



DAGSORDEN 2018

KKR SJÆLLAND

Dato: 14-11-2018 09:30
Sted: Sørup Herregård
Sørupvej 26
4100 Ringsted.
Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.
Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Temadrøftelse: Movia	5
2.2.	Temadrøftelse: Frit valg vedrørende leverandører af madservice	7
2.3.	Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme	8
2.4.	Beslutningssag: Erhvervsfremmestrategi 2019 – KKR Sjællands bidrag12	
2.5.	Beslutningssag: Principper for arbejdet med opdatering af "Sjælland baner vejen frem"	16
2.6.	Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland – organisering, økonomi og videre proces	20
2.7.	Beslutningssag: Greater Copenhagen EU-office – revideret aftale om fusion og videre proces	25
2.8.	Beslutningssag: Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi 2019- 2022	28
2.9.	Beslutningssag: Sundhedsaftale 2019-2023	29
2.10.	Orienteringssag: Status for de særlige psykiatripladser	32
2.11.	Orienteringssag: Region Sjællands planer om besparelser på kollektiv trafik	34
3.	Udpegninger	37
3.1.	Udpegninger til erhvervshusets bestyrelse samt Danmarks erhvervsfremmebestyrelsen	37
3.2.	Udpegning af medlemmer til styregruppe for Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne	41
3.3.	Indstilling af medlemmer til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office	43
4.	KKR.....	47
5.	Siden sidst.....	48
5.1.	Meddelelser.....	48
6.	Punkter til næste møde	49
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	49
7.	Eventuelt.....	50
7.1.	Eventuelt	50

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

1. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

2. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

Referat af møde den 12. september 2018 blev udsendt den 18. september 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde i KKR Sjælland den 12. september 2018.

Sagsfremstilling

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside <http://www.kl.dk/Menu---fallback/Referat-af-mode-i-KKR-Sjælland-den-12-september-2018-id241642/?n=0§ion=29800> .

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Movia

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

Movia ved administrerende direktør Dorthe Nøhr er inviteret til at deltage på KKR Sjællands møde for at orientere om en række aktuelle tiltag jf. nedenfor, som Movia foretager sammen med kommunerne for at styrke mobilitet og klima i hele den sjællandske geografi.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Forsøg med flextur i rejseplanen

Fem kommuner deltager i forsøget – Kalundborg, Roskilde, Sorø, Næstved og Holbæk. Forsøget startede i marts med Kalundborg og Roskilde, og fra oktober er Sorø, Næstved og Holbæk kommet med. Forsøget indebærer, at flextur kobles på den øvrige kollektive transport via rejseplanen, så borgerne kan bestille en samlet rejse, som ud over bus og/eller tog også omfatter til- og/eller frakørsel med flextur. Da flextur er en særligt fleksibel transportkomponent betyder det, at borgerne i mange områder kan tilbydes en bedre frekvens og samlet transportløsning, end hvis der kun planlægges med bus og tog. Det er et interessant perspektiv, fordi man dermed kan øge service-niveauet der, hvor der ikke i forvejen er en meget høj service. På KKR-mødet *orienterer* Movia om de foreløbige erfaringer, og hvad perspektiverne er for fremtiden.

Den multimodale rejseplanlægger

Det er ikke kun flextur, der kobles på rejseplanen. Trafikselskaberne ser også på at tilknytte andre mobilitetsformer. Det kan være delebiler, delecycler, samkørsel og taxi. Afsættet er den kollektive transport, og der er særligt fokus på andre mobilitetsformer som til-/frabringer trafik til det store kollektive transportsystem. Der er i øjeblikket to pilotforsøg i gang. Æt i Nordjylland (i Nordjyllands Trafikselskabsområde) og et i Københavnsområdet i forlængelse af den såkaldte ITS World Congress, som blev afholdt i København i september i år. Det er Rejseplanens strategi, at ordningen skal blive landsdækkende i løbet af 2019. I forvejen er det planlagt at koble indenrigsfly på rejseplanen fra årsskiftet.

Sammen med en række værtskommuner, herunder Næstved Kommune, planlægger Movia i alt fire møder om fremtidens mobilitet for borgere, politikere og administrativt personale i kommuner og regioner. Møderne afvikles efter planen i løbet af efteråret rundt om på Sjælland. Formålet er at styrke dialogen om, hvordan vi udvikler mobiliteten på Sjælland og få værdifulde input. Dialogmøderne vil handle om fremtidens mobilitetsløsninger og -behov, multimodal Rejseplan, flextrafik i rejseplanen i større skala, og hvordan vi styrker samarbejdet med lokale erhvervsnetværk og planprocesserne i kommuner og regioner, så vi får tænkt mobilitet ind fra starten.

Førerløse busser – erfaringer og planer

I samarbejde med regionerne og metroselskabet gennemfører Movia forsøg med førerløse busser. Første etape blev gennemført på Sjællands Universitetshospital Køge fra maj til juli, hvor en bus over 65 dage kørte i fast rute indendørs i vandrehallen mellem hospitalets ambulatorier. Anden etape af forsøget afvikles udendørs på Slagelse Sygehus i foråret 2019, mens tredje etape igen foregår i Køge med kørsel mellem hospitalet og Ølby Station. Der er herudover igangværende sonderinger af muligheder for andre forsøg i bl.a. Ballerup, Vallensbæk og Hørsholm Kommuner. Movia vil på KKR mødet fortælle om de erfaringer, som er høstet efter forsøgets første etape.

Omstilling til klimavenlig transport

Arbejdet med at realisere klimamålsætningerne i Trafikplan 2016 fortsætter. Det overliggende mål i Movias gældende trafikplan er, at busdriften skal være fossilfri i 2030. Movia oplever stigende opbakning til målets realisering både fra kommuner og regioner. Klimadagsordenen har for alvor taget fart senest med regeringens klimaplan. Det skal sikres, at Movia på vegne af kommuner og regioner kan få del i puljen til grøn transport på 500 mio. kr., som for nylig er afsat i 2020-2024 som led i energiaftalen. I de seneste udbud af bustrafik har kommuner bestilt både eldrevne busser og busser med andet fossilfrit brændstof, og de kommende udbud indrettes til, at el og andet fossilfrit brændstof bliver en option.

En væsentlig del af at øge hastigheden i klimakonverteringen handler om finansiering. Regeringen lægger i sit udspil op til, at konverteringen i den kollektive transport kan finansieres over takst-stigningsloftet. Movia vil på mødet orientere om, hvad regeringens udspil vil betyde for kommuner og regioner med henblik på en drøftelse med KKR.

Arbejdet med Movias kommende mobilitetsplan

Kollektiv transport er under hastig forandring. Nye mobilitetsformer kobles på og et større samarbejde med private aktører om den samlede rejse bliver forventeligt i nær fremtid. Movia vil som mobilitetselskab styrke den fælles retning og vision for udviklingen af den kollektive mobilitet på hele Sjælland

gennem sin mobilitetsplan. Mobilitetsplanen vil både indeholde strategisk net med flerårigt budget, som trafikselskabsloven foreskriver, men vil også sætte fokus på værdien af kollektiv transport i hele den sjællandske geografi for borgere og virksomheder. 12 arbejdsnotater om mobilitet, miljø, førerløs teknologi, samfundsnytte af kollektiv transport, kundetilfredshed, udviklingsmuligheder i det strategiske net m.v. har over sommeren været i administrativ høring hos kommuner, regioner og udvalgte interessenter. Arbejdsnotaterne har også været offentliggjort på Movias hjemmeside. På mødet med KKR ønsker Movia en drøftelse af den kollektive mobilitets udvikling – både muligheder og trusler.

2.2. Temadrøftelse: Frit valg vedrørende leverandører af mad-service

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

Sorø Kommune ved borgmester Gert Jørgensen har anmodet om at få nedenstående sag dagsordenssat på møde i KKR Sjælland.

Sorø Kommune ønsker at indhente viden om, hvordan de øvrige kommuner håndterer den situation, hvor kommunen ikke kan skabe grundlag for et frit valg, og hvor kommunen ikke har en egenproduktion, og hvor et frit-valgs bevis er værdiløst.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen jf. Sorø Kommunes ønske om at indhente viden fra de øvrige kommuner.

Sagsfremstilling

Det drejer sig om frit valg vedrørende leverandører af madservice efter § 91, jf. § 83, i serviceloven og kommunernes erfaring hermed.

Efter § 83 i serviceloven er kommunen forpligtet til at yde målgruppen madservice.

Efter § 91 i samme lov skal kommunen sikre målgruppen et valg mellem minimum to leverandører af madservice, hvoraf kommunen selv kan være den ene. Ifald kommunen ikke er den ene leverandør, og der ikke kan findes to, men kun en leverandør, skal kommunen udstede et frit valgs-bevis, som målgruppen så kan anvende til selv at finde anden leverandør med – denne bliver så afregnet af kommunen afhængig af et kommunalt tilskud.

Sorø Kommune står i den situation, at det ikke har været muligt at finde to virksomheder, men kun en, der ønsker at levere madservice. Kommunen står derfor for enten selv at skulle tilbyde levering af madservice ved egenproduktion eller udstede et frit valgs-bevis.

Vælger kommunen selv at være leverandør, kræver det investering i faciliteter hertil, da de ikke findes i forvejen.

Da kommunen ikke yder tilskud til den nuværende madservicepris, dvs., at de priser, der køres med i relation til den eksterne leverandør, ligger inden for den maksimale egenbetaling for borgeren (fastsat i lovgivningen), giver det efter Sorø Kommunes opfattelse ikke mening at udstede et frit valgs-bevis.

Sorø Kommune ønsker på den baggrund at indhente viden om, hvordan de øvrige kommuner håndterer den situation, hvor kommunen ikke kan skabe grundlag for et frit valg, og hvor kommunen ikke har en egenproduktion, og hvor beviset er værdiløst.

2.3. Temadrøftelse: Implementering af ny lov om erhvervsfremme

SAG-2018-03224 snm/jebj

Baggrund

På baggrund af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet mellem regeringen og Dansk Folkeparti træder nyt erhvervsfremmesystem i kraft pr. 1. januar 2019. Ændringerne skal forenkles og styrke erhvervssektoren og bidrage til at øge virksomhedernes muligheder for at udvikle sig og skabe vækst og beskæftigelse. Herunder etableres Erhvervshus Sjælland som ét af 6 nye erhvervshuse.

Kommunerne, med KKR som det tværkommunale omdrejningspunkt, får med ændringerne en styrket rolle på erhvervsfremmeområdet.

2019 vil være et overgangsår i det nye erhvervsfremmesystem. Drøftelsen er led i det fælleskommunale arbejde med omlægningen af erhvervsfremmesystemet og danner grundlag for det videre arbejde i den politiske arbejdsgruppe, som KKR Sjælland nedsatte på mødet i september 2018. Arbejdsgruppen vil i det videre forløb forsøge at afklare de mange spørgsmål, der er og opstår i processen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter:

- De centrale forudsætninger for, at det nye erhvervshus kan medvirke til at styrke erhvervsklimaet i hele regionen
- KKR's rolle i det nye erhvervsfremmesystem, og hvordan den kan udfyldes, herunder hvordan KKR's samspil med kommunalbestyrelserne på området skal være
- Den videre implementering af ny lov om erhvervsfremme.

Sagsfremstilling

Lovforslaget om erhvervsfremme ([L 73](#)) blev fremsat i Folketinget den 23. oktober 2018, og 1. behandlingen finder sted den 8. november. Lovprocessen er forsinket i forhold til oprindeligt udmeldt, lovikrafttrædelse fastholdes fortsat (dog to undtagelsesbestemmelser) til den 1. januar 2019. KL har løbende tilkendegivet over for Erhvervsministeriet, at den i forvejen stramme tidsplan giver KKR og kommunerne meget vanskelige betingelser for omstilling og implementering af ny erhvervsfremmelovgivning.

Erhvervshuse

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.

Erhvervshusene etableres i lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Erhvervsministeriet har oplyst, at der vil gælde særlige ikrafttrædelsesbestemmelser for erhvervshusene, så de og deres bestyrelser træder i kraft umiddelbart efter lovens vedtagelse og offentliggørelse. Det skal sikre formel mulighed for bestyrelserne til at indgå evt. (leje) aftaler, ansætte direktør m.v., så erhvervshusene bliver klar til åbning den 1. januar 2019.

Hvert erhvervshus skal ledes af en bestyrelse bestående af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør. KKR's opgave med udpegning af medlemmer til erhvervshusenes bestyrelser samt til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse bliver forelagt i særskilt sag for KKR Sjælland.

Det følger af etableringssaftalen, at erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshusene, endvidere at det nærmere indhold fastlægges efter aftale med KL. KL er i dialog med ministeriet om udkast til standardvedtægter. Standardvedtægterne vil også regulere rammerne for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i erhvervshusene.

Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger selv forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godkendes af erhvervsministeren. Udarbejdelse af forretningsorden vil være en opgave for de nye erhvervshusbestyrelser primo 2019.

Etableringsaftalen

- ./. I *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* fremgår det, at KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene, og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgå bl.a. årlige resultatkontrakter med erhvervshusene.

Etableringsaftalen mellem Erhvervsministeriet og KL (oktober 2018) fastlægger konkret etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, økonomi samt samarbejde og arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner.

Etableringsaftalen suppleres af en flerårig rammeaftale mellem regeringen og KL, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for erhvervshusene, og samspillet mellem den digitale erhvervsfremmeplatform m.v. Der er indledende dialog mellem KL og Erhvervsministeriet om indholdet i den første rammeaftale. Etableringsaftalen er faldet på plads den 25. oktober 2018, fokus er nu på at få rammeaftalen afklaret hurtigst muligt.

Hvert KKR skal inden for rammerne af den centrale aftale mellem regeringen og KL indgå årlige resultatkontrakter med erhvervshusene. Der skal således laves en resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2019. Resultatkontrakten skal drøftes på KKR Sjællands møde i februar 2019. KL vil understøtte udarbejdelsen af resultatkontrakterne med henblik på at sikre en vis ensartethed på tværs af landet.

Det er endvidere aftalt, at etableringsaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år, dvs. primo januar 2021.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får to væsentlige opgaver. Dels at være strategiformulerende, dels at indstille midler på området.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal således udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring.

Erhvervsfremmebestyrelsen får også til opgave at indstille strukturfondsmidler og nationale erhvervsfremmemidler og vil, i de kommende år, råde over ca. 850 mio. kr. årligt til erhvervsfremme- og turismeindsatser. Heraf ca. 200 mio. kr. øremærket lokale indsatser.

Det fremgår af etableringsaftalen for erhvervshusene, at KKR skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Den præcise proces aftales i hvert KKR. Der laves for 2019 en midlertidig strategi (se særskilt sag om dette).

Der vil ligeledes gælde særlige ikrafttrædelsesbestemmelse for lovforslagets § 10, der omhandler nedsættelse af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Implementering i KKR Sjælland

KKR Sjælland nedsatte på mødet i september en politisk arbejdsgruppe til at bistå omlægningen af erhvervsfremmestrukturen. Arbejdsgruppen har siden mødtes tre gange med henblik på at drøfte bl.a. forberedelse af udpegninger, overgang fra væksthuse til erhvervshuse og tværgående samarbejder, herunder i forhold til erhvervsorganisationer, vidensinstitutioner, region m.fl. samt Copenhagen Capacity og Greater Copenhagen.

Erhvervshusene skal baseres på de eksisterende væksthuse. Nedlæggelse af væksthuse varetages af de enkelte væksthusebestyrelser. Arbejdet er igangsat i forhold til afklaring af økonomi og kontraktlige forpligtigelser, igangværende projekter, overdragelse af medarbejdere m.v. inden for rammerne af, hvad der er muligt, så længe lov om erhvervsfremme ikke er vedtaget i Folketinget. De nuværende væksthuse skal således likvideres og aktiverne overflyttes til de nye erhvervshuse. Konkret vil væksthuseafviklingen skulle varetages af en såkaldt likvidator, dvs. en advokat med speciale i afvikling af selskaber og fonde.

Økonomiske konsekvenser

Overgangen til nyt erhvervsfremmesystem har konsekvenser for kommunernes økonomi, herunder øges kommunernes bidrag til det nye erhvervshuse i forhold til det nuværende bidrag til Væksthus Sjælland som følge af, at erhvervshuset får til opgave at yde specialiseret rådgivning til alle virksomheder. Samtidig etableres en digital erhvervsplatform, som finansieres med årligt 25 mio. kr. ved en reduktion af det kommunale bloktilskud. Endvidere er det aftalt, at kommunerne under ét skal omprioritere 100 mio. kr. fra erhvervsfremme til borgernær velfærd inden for den eksisterende ramme. Merudgifterne er forudsat finansieret ved en tilsvarende reduktion i den lokale erhvervsfremmeindsats. Kommunerne får ikke tilført midler ved omlægningen af erhvervsfremmesystemet.

Endelig ændres det regionale udviklingsbidrag ved en midtvejsregulering i 2019, hvorved en andel af bidraget overføres til Danmarks Erhvervsfremmestyrelse (dette indebærer imidlertid ikke ændringer i kommunernes økonomi).

./.. Der er vedlagt et kort uddrag af KL's budgetvejledning med forklaring af de økonomiske konsekvenser samt beregning fordelt på de 17 kommuner.

Regional udviklingsstrategi

Regionerne skal fortsat udarbejde regionale udviklingsstrategier, der dog ikke må omhandle erhvervsfremme og turisme, og som skal udarbejdes under hensyntagen til den decentrale erhvervsfremmestrategi. Strategierne skal udarbejdes i samarbejde med relevante lokale, regionale og statslige interessenter, herunder KKR, som også skal høres inden vedtagelse af strategien.

2.4. Beslutningssag: Erhvervsfremmestrategi 2019 – KKR Sjællands bidrag

SAG-2018-06325 hfh/ahaa/jebj)

Baggrund

Erhvervsministeriet har bedt KKR'erne om bidrag til en midlertidig strategi for decentral erhvervsfremme for 2019. KKR'erne bedes sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshusområder. Forslagene bør tage udgangspunkt i de eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier. Forslag til hovedprioriteter kan fx være udvalgte vækstdrivere, hvor der i den pågældende geografi vurderes at være særlige udfordringer eller potentialer, eller specifikke erhvervs- eller teknologiområder, som har særlige behov og som vurderes at rumme et potentiale.

KKR Sjælland skal tage stilling til sit bidrag til erhvervsfremmestrategi for 2019. Efter lovens vedtagelse vil det være bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, der har til opgave at levere det regionale bidrag for erhvervshusområdet til erhvervsfremmestrategien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender, at der udarbejdes et indspil til strategi for decentral erhvervsfremme 2019 fra KKR Sjælland, der tager udgangspunkt i de fire hovedtemaer i det foreliggende udkast til ReVUS for 2019-2022 samt sikrer kobling til Greater Copenhagens Handlingsplan for 2018-2019, som beskrevet i sagsfremstillingen nedenfor.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse erstatter de seks regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd. Erhvervsfremmebestyrelsen får ansvaret for, at erhvervsfremmesystemet hænger sammen på tværs af landet. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, herunder bl.a. at formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder formuleringen af de regionale kapitler. KKR skal inddrages i udarbejdelsen via erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, jf. etableringsaftalen mellem regeringen og KL.

Strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats skal også være rammesættende for kommunale erhvervsudviklingsinitiativer idet, det følger af lovforslaget, at kommunale indsats, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, fremover skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale indsats. Det gælder bl.a. indsats om internationalisering, innovation, klynger og innovationsnetværk.

2019 bliver et overgangsår for det nye nationale erhvervsfremmesystem. For 2019 kan erhvervsministeren vedtage en midlertidig strategi, da strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats først forventes at være operationel for indsats efter 2019. Dette for at understøtte en smidig overgang til det nye erhvervsfremmesystem og give Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse en strategisk ramme, så bestyrelsen allerede fra starten af 2019 kan igangsætte erhvervsfremmeindsatser, herunder bevilge midler til gavn for virksomhederne.

Midlertidig strategi 2019

På den baggrund har Erhvervsministeriet den 25. oktober 2018 inviteret KKR til at sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshusområder, som skal danne grundlag for udarbejdelsen af de midlertidige regionale kapitler for 2019.

Ministeriet lægger op til, at forslagene tager udgangspunkt i de eksisterende regionale vækst- og udviklingsstrategier (ReVUS).

Hovedprioriteter kan fx være udvalgte vækstdrivere, hvor der i den pågældende geografi vurderes at være særlige udfordringer eller potentialer, eller specifikke erhverv- eller teknologiområder, som har særlige behov og som vurderes at rumme et potentiale. Den midlertidige strategi vil også danne grundlag for udmøntningen af midler for 2019.

KKR Sjællands bidrag til Erhvervsfremmestrategi 2019

I Sjællandsregionen går det generelt godt. De fleste virksomheder klarer sig godt efter nogle hårde år i kølvandet på den økonomiske krise. Borgere har gode job, og der er lav ledighed drevet primært af en stærk udvikling i den private beskæftigelse. Men Sjællandsregionen har også udfordringer. Virksomhederne har svært ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Det bliver forstærket, når de store årgange i de kommende år går på pension, og færre unge står klar til at overtage jobbene. Selvom virksomhedernes bundlinje er blevet bedre, er mange virksomheder stadig hæmmet af en lav produktivitet, så de taber i konkurrencen med andre. I mange af regionens yderområder er der lav beskæftigelse og svær tilgængelighed. Sjællandsregionen er også pendlernes region, både til hovedstaden og mellem kommunerne. Borgerne i Sjællandsregionen er de mest mobile og flytbare, når der ses på den daglige pendling.

Virksomhederne i Sjællandsregionen er i særlig grad hæmmet af en lav grad af internationalisering, en svag kapitalstruktur og manglende investeringer i automatisering og digitalisering. På alle tre områder er man ringere stillet end de øvrige regioner i Danmark. En del af forklaringen herpå er sammensætningen af virksomhederne i Sjællandsregionen.

Dette oplæg til strategi retter sig primært mod vækstdrivere og i mindre grad mod specifikke erhverv- eller teknologiområder. Det skyldes, at der er få egentlige klyngelignende virksomhedsgrupperinger i Sjællandsregionen og mange af de mest fremgangsrige virksomheder i regionen er ekstremt nicheorienterede, hvor det er svært at lave egentlige klyngeinitiativer rundt om denne type virksomheder. Det betyder ingenlunde, at relative styrkepositioner, som fx bioproduktion i Kalundborg ikke skal afsøges yderligere i initiativerne, men blot, at det skal gøres under mere generelle aktiviteter rettet mod vækstdrivere.

Den sjællandske erhvervsstrategis hovedprioriteter

Med afsæt i de fire overordnede temaer i den regionale vækst- og udviklingsstrategi(ReVUS) for 2019-2022 peges på følgende hovedprioriteter:

Styrke virksomhedernes konkurrencekraft

Dette søges opnået gennem adgang til Danmarks bedste vækstvilkår, og let adgang til tilbud, viden og rådgivning fra hele verden. Fokusområder/indsatser herunder kan bl.a. være:

- Gode rammebetingelser for virksomhederne - adgang til veluddannet arbejdskraft og hjælp til digitalisering og omstilling til industri 4.0
- Adgang til tilbud i Greater Copenhagen for virksomheder og kobling til de dygtigste virksomheder i metropolerne mod nord og syd

- Klare incitamenter for virksomhederne til at arbejde med udvikling og vækst og let adgang til aktører og efterspørgselsstyrede indsatser.

Vækstområder, der driver regionens udvikling fremad

Vi skal udvikle os gennem at udnytte de lokale ressourcer og styrkepositioner i geografien. Fokusområder/indsatser herunder kan bl.a. være:

- Samle private virksomheder og offentlige aktører om udviklingen af fremtidige vækstmotorer
- Hjælpe SMV'er med at blive en del af et globalt arbejdsmarked – source globalt, modtage international arbejdskraft lokalt samt digitalisering
- Løfte bredden af virksomheder samtidig med at vi investerer særligt der, hvor vi har viden i verdensklasse.

Derudover kan det regionale bidrag evt. indeholde følgende temaer, som er bredere end den umiddelbare erhvervsudvikling og blandt andet er opgaver, som fortsat skal løftes i samarbejder, hvor Region Sjælland indgår:

Klar til fremtidens arbejdsmarked

Borgerne i Sjællandsregionen skal have de rigtige kompetencer til virksomhedernes behov de næste 5,10 og15 år. Fokusområder/indsatser herunder kan bl.a. være:

- Sjællandsregionen skal have et agilt arbejdsmarked og attraktive uddannelser, der giver borgerne de rette kompetencer og virksomhederne den rette arbejdskraft
- Udsatte unge skal blive en del af et inkluderende arbejdsmarked
- Virksomhedernes medarbejdere skal opkvalificeres og kompetente medarbejdere skal tiltrækkes regionen.

En sammenhængende region

Sammenhængen indadtil og til resten af verden skal være i top, både fysisk og digitalt. Fokusområder/indsatser herunder kan bl.a. være:

- Attraktive kollektive transporttilbud til alle borgere uanset hvor de bor
- Motorveje og jernbaner skal binde regionen sammen så alle borgere kan komme hurtigt rundt i regionen og ud i verden
- Alle borgere og virksomheder skal have ordentlig digital infrastruktur i hele regionen.

Part of Greater Copenhagen

Sjællandsregionen er en del af den samlede metropolregion Greater Copenhagen, som dækker hovedstadsregionen, Skåne og fra 1. januar 2019 også Halland. Greater Copenhagen er et fælles arbejdsmarked med et sammenhængende erhvervsliv, hvorfor der skal sikres sammenhæng mellem erhvervsudviklingsindsatser på tværs af metropolregionen. Den sjællandske

erhvervsfremmestrategi skal derfor kobles tæt til Greater Copenhagens Handlingsplan 2018-2019, som har fokus på:

- Bedre infrastruktur
- Tiltrækning af talent, turisme og investeringer
- International markedsføring
- Én integreret arbejdsmarkedsregion.

Under disse fokusområder arbejdes der med tre signaturprojekter:

- Greater Copenhagen som F&U Life Science Centrum
- Greater Copenhagen Gigabit
- Greater Copenhagen – grænseløs kollektiv trafik.

Af hensyn til den videre proces har ministeriet bedt om at modtage forslag til den midlertidige strategi senest den 17. november 2018. Erhvervsstyrelsen lægger herefter op til eventuel opfølgende drøftelse af KKR's input ultimo november 2019 med KL/KKR på administrativt niveau. Ministerens udkast til midlertidig strategi for 2019 vil efterfølgende skulle drøftes i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, kort efter lovvedtagelse.

På KKR-møderne i februar 2019 lægges der op til en første drøftelse af den fremtidige strategiproces og bidrag fra KKR i forhold til erhvervsfremmebestyrelsens strategi for 2020 og frem. Den politiske arbejdsgruppe for overgang til nyt erhvervsfremmesystem havde indledende drøftelser om emnet torsdag den 1. november, hvor det blev aftalt at igangsætte en proces for det fremtidige strategiarbejde, som sikrer inddragelse af virksomheder og kommunalbestyrelser.

2.5. Beslutningssag: Principper for arbejdet med opdatering af "Sjælland baner vejen frem"

SAG-2017-07087 ahaa/jebj

Baggrund

Region Sjælland og kommunerne har siden 2007 i fællesskab arbejdet sammen for at fremme videreudviklingen og investeringer i den statslige trafikale infrastruktur i regionen eller i tilknytning til denne. En lang række af de væsentligste projekter, der har indgået i den nuværende og tidligere udgave af "Sjælland baner vejen frem" er blevet realiseret og har efterladt plads til nye projekter. De fælles ønsker til den trafikale infrastruktur er senest opdateret og beskrevet i "Sjælland baner vejen frem" fra november 2015.

Der er stadig en række afgørende sjællandske infrastrukturprojekter, som ser ud til at have lange udsigter, og som ikke har tilstrækkelig politisk opmærksomhed på nationalt niveau. Det er afgørende, at kommuner og region

i fællesskab vedholdende synliggør denne udfordring over for den til enhver tid siddende regering og Folketinget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Det indstilles videre, KKR Sjælland godkender de fem beskrevne forslag til vurderingskriterier og proces for opdatering af "Sjælland baner vejen frem", herunder at der skrives til de 17 kommuner for at indsamle relevante forslag/ønsker.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland besluttede på mødet i marts 2018, at den fælles interessevaretagelse sker med udgangspunkt i følgende prioritering af infrastrukturprojekter:

1. Færdiggørelse af Kalundborgmotorvejen helt frem til Kalundborg (Rute 23)
2. Motorvej mellem Næstved og Rønnede (Rute 54)
3. Resterende tværforbindelse Næstved-Kalundborg (Rute 22).

Endvidere besluttede KKR, at der iværksættes en opdatering af det fælles tværkommunale/regionale trafikudspil "Sjælland baner vejen frem".

Interessevaretagelse for de prioriterede projekter

På baggrund af beslutningen i KKR og siden i regionsrådet er der arbejdet for at fremme de prioriterede projekter. Senest på et politisk rundbordsmøde på Christiansborg den 3. oktober 2018, hvor transportministeren, finans- og transportordførere samt folketingsmedlemmer valgt i Sjællands storkreds drøftede infrastrukturbehov med repræsentanter fra erhvervslivet i Næstved og Kalundborg samt borgmestre og regionsrådsmedlemmer.

Det er vurderingen, at regeringen lige nu arbejder med grundlaget for en politisk aftale om de kommende års trafikinvesteringer primært i veje. Region Sjælland og de 17 kommuner har derfor sammen fuld fokus på at få de prioriterede motorveje til Kalundborg og mellem Næstved og Rønnede (og en videre udbygning af den sjællandske tværforbindelse) med i en sådan aftale. Der skønnes at være gode chancer for at dette kan ske, hvis fælles fokus og prioritering fastholdes. Det var bl.a. et klart signal fra folketingspolitikere, at der er brug for en vedvarende lobbyindsats fra de sjællandske politikere og interessenter. Denne tværkommunale interessevaretagelse kører i selvstændigt regi frem mod de kommende forhandlinger, og fokuserer udelukkende på det tre KKR-prioriterede projekter.

Opdatering af "Sjælland baner vejen frem"

Erfaringerne gennem årene er, at det er afgørende med fælles stemme og interessevaretagelse mellem kommunerne og regionen for at øve indflydelse overfor skriftende regeringer og folketing.

- ./.
- En arbejdsgruppe bestående af medarbejdere fra Region Sjælland og KKR-sekretariatet har udarbejdet vedlagte notat om "Opdatering af Sjælland baner vejen frem". Notatet beskriver baggrund, resultater og bud på kriterier/parametre for prioritering af infrastrukturprojekter. Endvidere beskrives forslag til organisering og tidsplan for opdateringen af trafikudspillet.

Arbejdet med opdatering skal sikre et solidt grundlag for de politiske drøftelser af fremtidige prioriteringer af trafikinfrastrukturprojekter som grundlag for den fælles politiske opbakning og interessevaretagelse på tværs af kommuner og region. Erfaringerne viser, at det nytter at stå sammen på tværs af kommunerne, idet en lang række projekter, der har været prioriteret i de tidligere udgaver af Sjælland baner vejen frem, er blevet realiseret og derfor er gledet ud af det fælles trafikudspil.

Ejerskabet til det fælles trafikudspil blandt kommunerne og regionen er afgørende for den videre interessevaretagelse. Derfor lægges der op til en inddragende proces, hvor beskrivelsen af de eksisterende projekter opdateres, samtidig med at der bliver mulighed for at melde evt. relevante infrastrukturprojekter, som ikke allerede er omtalt i det fælles trafikudspil, ind til arbejdsgruppen. Indkomne projekter vil efterfølgende blive vurderet i relation til de besluttede kriterier.

Som grundlag for kommunernes indmeldelse og prioritering af projekter er der opstillet forslag til en række vurderingskriterier i notatet:

1. Fælles/regional betydning. Projektet skal have en vis størrelse og opbakning på tværs af kommuner der gør, at det meningsfyldt kan indeholdes i et fælles trafikudspil
 2. Projektet skal have en vis grad af modenhed i planlægningen, af hensyn til muligheden for at kunne sætte arbejdet i gang hurtigt efter en evt. beslutning
 3. Samfundsøkonomisk forrentning. Denne tillægges en stor vægt. Den giver dog ikke lige stor mening for alle typer af ønsker eller projekter. Men specielt for vejprojekter vil denne kunne benyttes, og det bør være et krav, at den findes eller tilvejebringes
- Som en del af den samfundsøkonomiske forrentning indregnes trafikbelastningen under gevinster for brugerne. Her medregnes faldet i både direkte omkostninger, tidsomkostninger og øvrige omkostninger.

4. Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv. Betydning for erhvervsudviklingen i Region Sjælland fx i forhold tilgængeligheden af kvalificeret arbejdskraft, godstransport og tiltrækningen af virksomheder
5. Pendling og tilgængelighed til arbejde og uddannelse for regionens borgere. Regionen er helt afhængig af pendlingsmulighederne internt og i forhold til Hovedstaden.

I begyndelsen af 2019 fastlægges, hvilke projekter der skal indgå i trafikudspillet samt, hvordan dette skal udformes. Der vil blive indhentet projektforslag fra kommunerne, herunder vil erhvervslivets forslag og ønsker blive inddraget.

Arbejdet med opdatering af og interessevaretagelse ift. "Sjælland baner vejen frem" skal ses i tæt sammenhæng med arbejdet Greater Copenhagen Trafikcharter, der under overskriften "Bedre infrastruktur bidrager til at skabe vækst" har følgende fokusområder:

En velfungerende trafik infrastruktur med høj tilgængelighed og mobilitet for varer, tjenesteydelser og personer er en vigtig forudsætning for at skabe en mere konkurrencedygtig metropolregion:

- International tilgængelighed i forhold til resten af verden
- Regionalt samspil med naboregionerne Jylland/Fyn, Sydsverige og Nordtyskland
- Intern mobilitet i Greater Copenhagen

Organisering og tidsplan

Den politiske styregruppe er KKR-formandskabet så den brede forankring på tværs af kommuner og region fastholdes.

Processen for opdatering af trafikudspillet foreslås forankret med kommunal direktørerne i K17 Erhverv, suppleret med regionens direktør for regional udvikling, som styregruppe.

Arbejdsgruppen bestående af trafikmedarbejdere fra Region Sjælland og KKR-sekretariatet kan evt. suppleres med yderligere kommunale medarbejdere.

Der vil komme et folketingsvalg senest den 17. juni 2019. Det vurderes at være hensigtsmæssigt, hvis der på dette tidspunkt var enighed om, som minimum, de væsentligste nye fælles prioriteringer. Disse ville kunne inddrages i valgkampen og eventuelt i et regeringsgrundlag. Derfor foreslås følgende tidsplan:

- Godkendelse (orientering) af tidsplan og ramme
 - KKR 14. november

- TIM-udvalg Region Sjælland 20 november.
- Arbejdet med trafikudspil påbegyndes herefter
- Indsamling af relevante projekter/ønsker frem til årsskiftet 2018/2019 (der skrives rundt til de 17 kommuner)
- Udarbejdelse af udkast til trafikudspil foråret 2019
- Politisk behandling af trafikudspil marts/april 2019
- Godkendelse i KKU april 2019.

Det skal afklares, i hvilket omfang der kan tilknyttes ekstern konsulentbistand med henblik på en kortlægning af eksisterende analyser af infrastrukturprojekter samt evt. konkrete udregninger af potentiale og konsekvenser for enkelte projekter.

./. Vedlagt er også en projektoversigt med en kort status på projekter fra det fælles trafikudspil.

2.6. Beslutningssag: Udviklingsplan for turisme i Sjælland – organisering, økonomi og videre proces

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

KKR Sjællands formandskab blev på møde med erhvervsministeren den 24. september 2018 enige om kommissorium for Udviklingsplan for turismen i Sjælland og øerne. Arbejdet skal nu igangsættes med Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT) som projektejer og hovedkraft på opgaven.

Arbejdet med udviklingsplanen sigter mod følgende effekter:

- En turismeomsætning i de 17 kommuner på 15,0 mia. kr. i 2025 (mod 12,6 mia. kr. i 2016) –svarende til 2,25 pct. p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig stigning i døgnforbrug (i faste priser) pr. turistovernatning i kyst- og naturturismen på 3 pct. p.a. i perioden 2018-2025
- En gennemsnitlig gæstetilfredshed i 2025 på minimum det nationale gennemsnit for kyst- og naturturister (jfr. den løbende årlige statusanalyse for dansk turisme opgjort af NTF).

Der skal tages stilling til økonomi for og organisering af arbejdet, herunder videre proces for arbejdet med udviklingsplan for turismen i Sjælland og øerne.

Kommunaldirektør i Vordingborg Kommune, Lau Svendsen-Tune deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen, herunder organisering af styregruppe, følgegruppe og referencegruppe for arbejdet med udviklingsplan for Sjælland og øerne.

Det indstilles videre, at KKR Sjælland godkender forslag til budget for udviklingsplan for turismen i Sjælland og øerne inkl. forslag til kommunernes finansiering, således 500.000 kr. finansieres af kommunerne ud fra en fordelingsnøgle baseret på 75 pct. turismeomsætning og 25 pct. indbyggertal samt plan for foreløbig projektforløb og tidsplan.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland tilsluttede sig på møde den 12. september 2018, at arbejdet med udvikling af turismen i Sjælland fortsættes, herunder at udkast til kommissorium for udviklingsplanen søges godkendt i samarbejde med erhvervsministeren, og at der hurtigst muligt forelægges udkast til budget for arbejdet med udviklingsplan for turismen og forventninger til kommunernes medfinansiering. Endvidere tilsluttede KKR Sjælland sig, at kommunerne viderefører og faciliterer samarbejdet i "Sjællands Turisforum"

Arbejdet foregår parallelt med, at turismefremmesystemet reorganiseres som led i forenkling af erhvervsfremmesystemet (se selvstændig orienteringssag om dette).

Arbejde med udviklingsplan for turismen

- ./. Med afsæt i det godkendte kommissorium for udviklingsplan for turismen i Sjælland skal finansiering og organisering af arbejdet fastlægges.

Kommissoriet beskriver følgende hovedelementer:

1. Kortlægning og analyse
2. Vision
3. Udviklingsplan.

Kortlægning og analyse skal give et solidt vidensgrundlag og synliggøre de udviklingspotentialer, der er i turismen. På baggrund af det vidensgrundlag, skal der formuleres vision for, hvor turismen som væksterhverv gerne skal være i 2025. Der skal sættes ord på de fælles ambitioner for turismens rolle som erhverv – og for, hvordan vi gør Sjælland og øerne til et attraktivt sted for turister. Og samtidig udvikler lokalområderne til gavn for vores egne borgere.

- ./. På det grundlag skal arbejdet føre til en ambitiøs og realistisk udviklingsplan med både konkrete mål for, at turismen som erhverv kommer derhen, hvor vi gerne vil. Og med beskrivelse af retning og konkrete projekter, der kan reali-

seres gennem kommuners, destinationsselskabers og private aktørers investeringer. Se også vedlagte notat om mål, effekter og implementering.

Økonomi – kommunernes finansiering

Det vurderes, at det samlede arbejde med kortlægning, analyse og udarbejdelse af udviklingsplan vil beløbe sig til 2,5 mio. kr.

./. DKNT har udarbejdet forslag til budget, som er vedlagt.

Hovedparten (ca. 2 mio. kr.) af budgettet forudsættes finansieret via eksterne midler, herunder fra Realdania (1,1 mio. kr.) og via Vækstforum Sjællands annoncering (ca. 900.000 kr.), hvortil der er fremsendt samlede ansøgninger fra de sjællandske destinationsselskaber og kommuner i samarbejde med DKNT og Wonderful Copenhagen.

./. De resterende 500.000 kr. forudsættes finansieret af kommunerne i fællesskab – fordelt på baggrund af turismeomsætningen (75 pct.) og befolkningstal i kommunerne (25 pct.) (forslag til fordelingsnøgle vedlagt).

Organisering

Af kommissoriet fremgår rammer for organisering af arbejdet.

Der nedsættes en projektorganisation med udgangspunkt i Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT), som projektejer. DKNT sekretariatsbetjener styregruppe og følgegruppe m.v. i samarbejde med KKR Sjællands sekretariat. DKNT er i proces med at afklare projektleder for opgaven.

Styregruppe

Der skal nedsættes en styregruppe med 6-9 medlemmer, som sætter retning for og træffer overordnede beslutninger om arbejdet med udviklingsplanen.

Medlemmer til styregruppen udpeges som følger:

- 3-4 repræsentanter for KKR Sjælland.
- 1 repræsentant for Dansk Kyst- og Naturturisme
- 2 repræsentanter for destinationsselskaberne (DMO'erne) i KKR Sjælland
- 1 repræsentant for Wonderful Copenhagen
- 1 repræsentant for Realdania.

Det er vigtigt at sikre, at KKR-repræsentanterne i styregruppen dels kan sikre kommunerne tyngde i styregruppens arbejde, dels kan være bindeled til KKR Sjælland og dels kan være frontpersoner i arbejdet og den efterfølgende implementering. Samtidig skal udpegningerne gerne medvirke til at favne den samlede geografi og destinationernes forskelligheder.

Der kan derfor med fordel lægges op til, at KKR Sjælland udpeger borgmestre til styregruppen eventuelt suppleret af en kommunaldirektør.

Tilsvarende vil gælde for udpegnings af repræsentanter for DMO'erne.

Der forelægges selvstændig sag om udpegnings af repræsentanter til styregruppen.

Følgegruppe - national

Der nedsættes en national følgegruppe, som skal sikre koblingen til regeringens strategiske fokus, central lovgivning og desuden give input til arbejdet.

Den nationale følgegruppe, som har fulgt arbejdet med udviklingsplan for Vestkysten, foreslås efter aftale med Erhvervsministeriet som følgegruppe for projektet. Følgegruppen er sammensat som følger:

- Erhvervsministeriet
- Kommunernes Landsforening (KL)
- Naturstyrelsen
- Kulturministeriet
- VisitDenmark
- Campingrådet
- Feriehusudlejernes Brancheforening
- Dansk Industri
- Dansk Erhverv
- HORESTA.

Referencegruppe – regional følgegruppe

Det foreslås herudover, at "Turismeforum Sjælland" tilknyttes som referencegruppe for arbejdet med udviklingsplanen med henblik på at give input om lokal/regional erfaring samt faglig sparring m.v.

Turismeforum Sjælland består af kommunale og regionale repræsentanter for turismeerhvervet samt DKNT og WoCo.

Tids- og opgaveplan

Planen er, at vi arbejder med udviklingsplanen i de næste 1-1½ år, så vi i slutningen af 2019 kan fremlægge en færdig udviklingsplan.

./. Der er vedlagt udkast til overordnet projektforsløb og tidsplan.

2.7. **Beslutnings sag: Greater Copenhagen EU-office – revideret aftale om fusion og videre proces**

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

KKR Sjælland besluttede på møde den 12. september 2018, at der arbejdes videre med etablering med Greater Copenhagen EU-office med et forventet reduceret bidrag fra Region Sjælland, og at der søges opbakning til dette hos de øvrige parter.

Region Sjælland har endeligt besluttet at yde et reduceret bidrag som forventet, og Sammenlægningsstyregruppen for Greater Copenhagen EU Office har godkendt revideret aftalegrundlag for fusion

KKR Sjælland skal drøfte revideret aftalegrundlag for fusion.

Der forelægges selvstændig sag om indstilling af repræsentanter til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office fra 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender det reviderede aftalegrundlag og sammenlægning af de to EU-kontorer Copenhagen EU Office og Zealand-Denmark pr. 1. januar 2019.

Sagsfremstilling

I maj 2018 indgik parterne bag Copenhagen EU Office og Region Sjællands EU-kontor, ZealandDenmark, en økonomisk aftale for et fælles EU-kontor, dog med forbehold for konsekvenserne af ny lov om erhvervsfremme. Efter sommerferien stod det klart, at aftalegrundlaget fra maj for et fælles EU-kontor ikke kunne videreføres grundet konsekvenser af ny lov om erhvervsfremme. Derfor skulle et nyt aftalegrundlag indgås.

Den oprindelige aftale fra maj lød på følgende økonomiske grundlag (2018-tal):

- Region Hovedstaden og Region Sjælland på 3,125 kr. pr. indbygger årligt
- Kommunerne i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på 2,125 kr. pr. indbygger årligt
- Københavns Universitet og DTU på hver 949.200 kr. årligt
- CBS og RUC på hver 474.600 kr. årligt.

Ændringerne i erhvervsfremmesystemet medfører bl.a., at de regionale vækstfora nedlægges og opgaverne flyttes til Danmarks Erhvervsfremmestyrelse samt til tværkommunale erhvervshuse. I forlængelse heraf må regionerne i fremtiden ikke længere arbejde med eller understøtte direkte er-

hvervs- og vækstfremmende aktiviteter samt turisme. Det betyder, at regionernes midler i et fælles EU-kontor fx ikke kan understøtte arbejdet med innovative virksomheder, og at kommunerne alene skal dække alle udgifter til virksomhedsservicen CopenVirk. Den nye lov om erhvervsfremme betyder også, at regionerne får reduceret deres bloktilskud og i højere grad end tidligere får behov for at anvende EU-kontorets arbejde med fundraising til at skaffe medfinansiering til opgaveløsninger og udviklingsprojekter på det regionale udviklingsområde og i forhold til hospitalerne.

På baggrund af de to regioners nye basis-budget har de to regionsråd besluttet følgende i forhold til deres respektive kontingentbidrag til et fælles EU-kontor:

- Region Sjælland halverer deres kontingentbidrag til EU-kontoret fra 3,125 kr. pr. indbygger til 1,528 kr. pr. indbygger
- Region Hovedstaden bibeholder deres kontingentbidrag på 3,125 kr. pr. indbygger.

De øvrige medlemmer har besluttet at:

- Kommunerne og universiteterne fra begge regioner bibeholder deres kontingentbidrag fra aftalen i maj 2018
- Bidrag fra kommunerne skal i den nye aftale alene understøtte kontorets arbejde med innovative virksomheder.

Det nye aftalegrundlag af september 2018

./.. I den udpegede politiske sammenlægningsstyregruppe blev man den 28. september 2018 enige om følgende:

- Aktiviteter og tilhørende ressourcer afstemmes i fremtiden med udgangspunkt i andel af kontingentbidrag, som betyder:
 - Færre ressourcer til Region Sjælland grundet reduceret kontingentbidrag
 - Uændret kontingentbidrag fra Region Hovedstadens betyder opprioritering af ressourcer til arbejde for forskning på deres hospitaler og regional udvikling
 - Ligeværdig adgang til services for alle kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland, da der er ensartet og uændret betaling per indbygger. Der skal prioriteres i projektudviklingsaktiviteter, fordi det fremad kun er kommunerne, som finansierer og kommunerne har også ansvar for finansiering af erhvervsfremmeaktiviteter såsom virksomhedsservicen CopenVirk
 - Uændret serviceniveau til universiteterne.

Ydelser der udbredes til medlemmerne i kommunerne i Region Sjælland

- Virksomhedsservicen CopenVirk udbredes til kommunerne Region Sjælland jfr. budget, således at alle kommuner tilbydes samme service. Denne

ydelse skal opbygges i 2019. Samtidig skal erhvervshusenes rolle afklares, herunder muligt samarbejde med EU-kontoret

- Forprojektordning udbredes til alle medlemmer med adgang til puljen i henhold til regler for anvendelse af ordningen.

Aktiviteter i et fælles EU-kontor

- Projektudvikling
 - Målrettet kommuner og region
 - Muligheder for at øge samarbejde på tværs af medlemskredsen i regi af EU-projekter.
- Virksomhedsservice (CopenVirk) målrettet innovative virksomheder i kommunerne
- Interessevaretagelse
 - Målrettet universiteter og hospitaler
 - Særskilt også for større tværregionale/nationale infrastrukturprojekter.
- Positionering af medlemskredsen i Bruxelles
- Kompetenceudvikling og internationalisering af medlemskredsen
- Netværksopbygning i Bruxelles.

./. Proces for ny strategi og handlingsplan for et Greater Copenhagen EU Office 2019

- EU-kontoret udarbejder i samarbejde med udpeget arbejdsgruppe et udkast til strategi og handlingsplan med udgangspunkt i ovenstående aktiviteter
- Udkast til strategi og handlingsplan drøftes i medlemskredsen
- Strategi og handlingsplan diskuteres og godkendes i bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office, der består af repræsentanter fra regionerne, kommunerne og universiteterne.

Vedtægter

KKR Sjælland godkendte på møde den 22. juni 2018 udkast til vedtægter for Greater Copenhagen EU Office. Der bliver behov for at justere disse som følge af ændringer i erhvervsfremmeloven, bl.a. da de to vækstforas indstillingsret af erhvervsrepræsentanter til bestyrelsen bortfalder og overgår til de to KKR'er.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen varetager ledelsen af foreningens virksomhed. Bestyrelsen fastlægger de økonomiske, organisatoriske og administrative rammer for foreningens virksomhed i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger og vil bl.a. skulle tage stilling til strategi for Greater Copenhagen EU Office samt til ansættelse af direktør for kontoret.

- ./.
- Det fremgår bl.a. af det forståelsespapir af 14. august 2017 mellem formændene for Copenhagen EU Office, Region Sjælland, KKR Sjælland og KKR Hovedstaden om fusion af CPH EU Office og Zealand Denmark, at "... *Copenhagen EU Offices leder vil kunne fortsætte som leder af det nye Greater Copenhagen EU Office, såfremt der er fuld enighed i Sammenlægningsstyregruppen herom*".

2.8. **Beslutningssag: Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi 2019- 2022**

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

Det er tidligere besluttet, at den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi gøres færdig. Forslag til strategien ligger nu klar og forelægges til behandling i KKR Sjælland. Strategien giver Region Sjælland et stærkt fælles ståsted, når det nye erhvervsfremmesystem træder i kraft i 2019.

- ./.
- ReVUS er parallelt sendt fra regionsrådsformanden til KKR-formandskabet, de 17 kommunalbestyrelser, borgmestre og kommunaldirektører med invitation til at kommentere og samarbejde om ReVUS.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tilslutter sig forslag til Region Sjællands Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi 2019- 2022.

Sagsfremstilling

De regionale vækst- og udviklingsstrategier skal med regeringens reform af erhvervsfremmesystemet ikke længere udarbejdes. Der har dog i Region Sjælland været et bredt ønske om, at ReVUS for 2019-2022 gøres færdig, så de sjællandske aktører har et fælles strategisk ståsted.

- ./.
- Udkast til ReVUS ligger nu klar og *vedlagt* sagen.

Der lægges op til, at strategien bruges som et fælles strategisk ståsted for regionen, de 17 kommuner og de mange parter, der er med til at skabe vækst og udvikling i regionen. Den kan indgå som indspil til den kommende nationale vækststrategi, som den nationale bestyrelse skal fastsætte. Samtidig vil den danne udgangspunkt for Regionsrådets arbejde med en ny regional udviklingsstrategi.

Om ReVUS 2019-2022

Strategien indeholder fire temaer og 12 indsatsområder, som samlet skal gøre Region Sjælland til en attraktiv region i vækst, også i fremtiden.

Strategiens indhold er udarbejdet i tæt samarbejde med de mange aktører - som kommuner, virksomheder, regionsrådet, videns- og uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter – der alle arbejder for at gøre Region Sjælland til et attraktivt sted at bo og arbejde.

Strategien fokuserer på regionens virksomheder og borgere. Virksomhederne skal have let adgang til ny viden, teknologi og nye forretningsmodeller, der styrker deres konkurrencekraft og produktivitet. Borgerne skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år. Regionens bycentre og landområder skal tilbyde de bedste rammer, så borgerne kan leve det gode liv og både være tæt på storbyens puls og den attraktive natur. Region Sjælland skal hænge bedre sammen indadtil og med resten af verden. Der skal være god fysisk infrastruktur, attraktive kollektive transporttilbud og ordentlig digital infrastruktur i hele regionen. Vi skal have mere moderne sundhedstilbud og et bedre klima og miljø, der både gavner borgere og virksomheder.

Endemålet er at gøre Region Sjælland til en attraktiv region i vækst, også i fremtiden. Det kræver, at regionens mange aktører arbejder tættere sammen indadtil i regionen og sammen med omverdenen.

Strategien kan danne grundlag for regionale partnerskaber og fælles indsatser mellem regionen, kommunerne, viden- og uddannelsesinstitutioner og andre aktører. I de strategiske partnerskaber samarbejdes der om, at sikre fælles finansiering og igangsætte indsatser, der bygger på deltagernes styrker, ressourcer og behov og, som løser regionale udfordringer. Sådan skabes der nye løsninger, der giver varig vækst og udvikling i hele regionen.

Forslaget til ReVUS er sendt til kommentering hos de mange parter, der har bidraget til strategien. Den færdige ReVUS skal godkendes på Vækstforum Sjællands møde i november og Regionsrådets møde i december 2018.

2.9. Beslutningssag: Sundhedsaftale 2019-2023

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) skal på møde den 13. december 2018 2. behandle udkast til sundhedsaftale 2019 – 2023, som efterfølgende skal i høring hos kommunalbestyrelserne m.fl. i 1. kvartal 2019. Styregruppen for sundhedssamarbejde (SAM) drøfter sagen den 8. november 2018.

KKR Sjælland skal drøfte udkast til sundhedsaftale med henblik på at give de kommunale repræsentanter i Styregruppen for Sundhedssamarbej-

de/Sundhedskoordinationsudvalget retning for det videre arbejde med sundhedsaftale 2019-2023.

Borgmester i Greve Kommune og næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget i Region Sjælland indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter udkast til Sundhedsaftale 2019-2023.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland drøftede på sit møde 12. september 2018 foreløbigt udkast til sundhedsaftale og opfordrede de kommunale repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalget til at arbejde for, at den kommende sundhedsaftale omfatter følgende:

- Tydeligere beskrivelse af fokus på børn
- Klare rammer (evt. regler) for håndtering af det enkelte individ og for, hvem der har ansvar for opgaverne i overgangen mellem sektorerne, særligt ved udskrivning fra hospital
- Øget klarhed over og aftale om ansvar i forbindelse med opgaveflytning
- Fokus på bedre sammenhæng til andre faglige områder, herunder specifikt mellem psykiatri- og beskæftigelsesområdet.

./.

Vedlagte udkast til sundhedsaftale er justeret efter drøftelserne i KKR Sjælland og har i nogen udstrækning medtaget ovennævnte ønsker. Dette udkast dannede grundlag for drøftelse i SKU den 1. oktober 2018, hvor de kommunale repræsentanter fremførte KKR's prioriteter. SKU's drøftelser førte til følgende konklusioner:

- Kommunerne ønsker mindre vægt på værdier og mere vægt på tydelige rammer, mere skarphed og stringens, uden at de konkrete og gensidigt forpligtende værktøjer virker som barrierer for det smidige og fleksible patientforløb. Kommunerne fremsender konkrete forslag til at supplere den værdibaserede tilgang med en sætning om struktur samt begrundelse herfor, som indgår i det videre arbejde
- Der tilføjes tekst om fælles kompetenceudvikling i afsnittet "Principper for samarbejdet"
- SKU drøftede desuden foreløbige indikatorer med henblik på kvalificering og forenkling. Der sigtes på færre indikatorer, og indikatorerne skal, så vidt det er muligt, have fokus på samarbejdet i sektorovergangene. Styregruppe for sundhedssamarbejdes formandskab samler op på processen.

Der var herudover drøftelser med Patientinddragelsesudvalget og Praksisplanudvalget om udkast til sundhedsaftale. Patientinddragelsesudvalget

fremførte følgende bemærkninger, som SKU tager med i det videre arbejde med sundhedsaftaleudkastet:

- Udfordringerne i forhold til overgangene mellem Psykiatri og kommune samt mellem Børne- og Unge Psykiatrien og Voksen Psykiatrien bør beskrives tydeligere
- Psykiatrien bør nævnes eksplicit og selvstændigt
- Det bør forklares, hvad begrebet "behandling" betyder, når der er tale om behandling i kommunalt regi, dvs. når man udskrives meget hurtigt eller slet ikke indlægges
- Patientinddragelse bør nævnes tydeligere
- Forebyggelsesarbejdet, især primær forebyggelse, er vigtig og bør beskrives yderligere.

Fortsatte kommunale fokusområder

Både fra politisk og administrativt hold er der fra kommunerne fortsat fokus på, at sundhedsaftalen skal skabe grundlag for at sikre borgernes de bedst mulige sundhedstilbud i sektorovergangene.

Aftalen skal skabe rammer for det tværsektorielle sundhedssamarbejde uden, at der med aftalens mål m.v. lægges entydigt pres på den kommunale opgaveløsning og økonomi. De politiske mål skal således rette sig mod det fælles.

Der arbejdes derfor også med dette i den videre udformning af såvel indikatorer som værktøjskasse for sundhedsaftalen.

Videre proces

Udkast til sundhedsaftale drøftes i SAM den 8. november 2018 og i SKU den 13. december 2018.

Parallelt hermed arbejdes der med udvikling af indikatorer samt opdatering af sundhedsaftalens værktøjskasse. Kommunale fagchefer m.fl. er involveret i dette arbejde.

I første kvartal af 2019 gennemføres en høringsproces om ny sundhedsaftale i kommunerne. SKU behandler hørings svar og justerer udkast til sundhedsaftale på baggrund heraf.

I andet kvartal af 2019 sendes Ny Sundhedsaftale 2019 - 2023 til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

2.10. Orienteringssag: Status for de særlige psykiatripladser

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

I økonomiaftalen for 2019 tilkendegav regeringen, at den vil tage initiativ til at drøfte justeringer af visitationen til de særlige pladser med satspuljepartierne, således at visitationen til de særlige pladser ikke begrænses unødigt.

Med henblik på en orientering af KKR Sjælland gives her en af status på de seneste tiltag i sagen om de særlige pladser i psykiatrien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af de første erfaringer med de særlige pladser i psykiatrien tilkendegav regeringen med økonomiaftalen for 2019, at man vil tage initiativ til at drøfte justeringer af visitationen til de særlige pladser med satspuljepartierne. Dette med henblik på at søge Folketingets opbakning til at foretage justeringer, således at visitationen til de særlige pladser ikke begrænses unødigt.

Kommuner og regioner har i første halvår 2018 gjort sig en række erfaringer med de særlige pladser i psykiatrien i takt med, at regionerne har åbnet for visitation til pladserne.

På baggrund af dialog med udvalgte kommunerepræsentanter fra alle KKR-er har KL, som opfølgning på økonomiaftalen for 2019, overfor Sundheds- og Ældreministeriet skitseret en række problemstillinger relateret til de særlige pladser. KL har således tilkendegivet et behov for ændringer af kriterier, præciseringer i bekendtgørelserne og har endelig gentaget, at det fortsat er et stærkt kommunalt ønske, at kapaciteten aftales i lokale rammeaftaler mellem kommuner og regioner. Dette så det kan sikres, at kapaciteten stemmer overens med de lokale behov, hvorved unødigt ressourcespild kan undgås.

KL har også påpeget, at der er stor efterspørgsel efter ændringer af finansieringsmodellen, så den i højere grad understøtter anvendelse af de særlige pladser. Det er også anført, at kommunerne bør sikres mulighed for at få refusion for særligt dyre enkeltsager for den del af den samlede takst, som der forudsættes at gå til ydelser efter serviceloven. Uden denne mulighed, kan kommunens anvendelse af særlige pladser medføre en ekstra fordyrelse for kommunen grundet refusionstab ved at tilbyde borgeren servicelovsydelser på de særlige pladser frem for i andet regi.

KL har medio august skitseret problemstillinger og ændringsforslag for Sundheds- og Ældreministeriet, og har efterfølgende uddybet og drøftet ændringsforslagene på et møde med ministeriet og Danske Regioner. KL har i den forbindelse også påpeget uhensigtsmæssigheden i, at der for nuværende åbnes nye pladser. KL afventer nu, at ministeriet fremsætter forslag om ændring af de bekendtgørelser, der regulerer anvendelsen af de særlige pladser. Ændringerne forventes at kunne træde i kraft i foråret 2019.

Senest har flere KKR rettet henvendelse til KL med opfordring om igen at søge at få ændret finansieringsmodellen for de særlige pladser og grundlaget for kapacitetsfastlæggelse.

KL har været i dialog med aktører på området for at få ændret modellen for de særlige pladser.

Senest har KL den 28. oktober sammen med Danske Regioner foreslået Folketinget at prioritere de nødvendige penge til at omdanne de særlige pladser til ordinære sengepladser i psykiatrien men målrettet den samme målgruppe som de særlige pladser og med henblik på længerevarende behandlings- og rehabiliteringsforløb. Formålet er at få pladserne ind i det ordinære forløb for at sikre en bæredygtig model for finansiering og styring af kapaciteten og samtidig undgå, at kommunerne spilder flere hundrede mio. kr. på tomme særlige pladser, penge, som skal tages ud af den kommunale socialpsykiatri.

Status i KKR Sjælland

I Region Sjælland oprettes 23 pladser i psykiatrien, heraf er åbnet 7 pladser pr. 1. juni 2018.

Status er ultimo oktober 2018, at alle pladser er besat, og at der er 2 på venteliste til den kommende afdeling. Der er herudover henvist en enkelt borger til region Hovedstaden.

Der åbner 16 nye særlige pladser pr. 1. december 2018. På administrativt niveau følges sagen tæt i forhold til brugen af disse pladser blandt andet i styregruppen for rammeaftalen. Det ligger i tråd med, at området følges tæt på nationalt niveau. 2 kommunale direktører sidder på vegne af kommunerne i regionens styregruppen for etableringen af de særlige pladser. Kommunerne har udtrykt bekymring for, om det med de nuværende visitationskriterier vil være muligt at udnytte alle 23 pladser, når de står parat i løbet af de kommende måneder. Der foregår pt. nationale drøftelser om muligheden for at udvide visitationskriterierne, men det er usikkert om det vil medføre betydelige ændringer.

2.11. Orienteringssag: Region Sjællands planer om besparelser på kollektiv trafik

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

Forretningsudvalget for Region Sjælland har behandlet planer for besparelser på den kollektive trafik. Besparelser som regionsrådet forventes at træffe beslutning om i december 2018.

Nedenfor gives en kort orientering fra Region Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regionsrådet for Region Sjælland har med afsæt i ændringerne i erhvervsfremmesystemet indgået en politisk aftale den 27. juni 2018. Aftalen indebærer bl.a. besparelser på kollektiv trafik med konsekvenser for kommunerne.

Baggrund

Den 24. maj 2018 er der indgået aftale mellem Regering og Dansk Folkeparti om "forenkling af erhvervsfremmesystemet". Aftalen indebærer, at regionerne pr. 1. januar 2019 fratages opgaver vedrørende erhvervsfremme, turismefremme og administration af EU-midler. Aftalen er for de fem regioner udmøntet i økonomiaftalen for 2019 mellem Regeringen og Danske Regioner. Økonomiaftalen indebærer, at Region Sjællands budget til regional udvikling samlet set reduceres med 112 mio. kr. årligt til 478 mio. kr. i 2019. I forbindelse med aftalen blev aftalt et tilskud til den kollektive trafik på 50 mio. kr. Region Sjællands andel heraf er 10 mio. kr. De 10 mio. er indregnet/fradraget i de 112 mio. kr. I 2018 har Region Sjælland et budget på regional udvikling på 590 mio. kr.

Budgetreduktionen på 112 mio. kr. rækker langt ud over, hvad Region Sjælland tidligere har brug på erhvervs- og turismefremme. Der er i 2018 afsat et budget på 72 mio. til erhvervsudvikling. Region Sjælland pålægges med aftalen dermed en besparelse på op mod 40 mio. kr. udover det, der har været brugt på de opgaver, der flytter til den nye nationale erhvervsfremmebestyrelse.

Den budgettekniske forklaring

Årsagen til, at Region Sjælland skal aflevere 40 mio. kr. mere, end der er brug på erhvervs- og turismefremme er:

- Budgetreduktionen på samlet 600 mio. kr. for de fem regioner fordeles ikke på baggrund af regionernes konkrete forbrug på de bortfaldende opgaver, men fordeles på baggrund af en justering i regionernes bloktilskud og kommunale udviklingsbidrag fra 2019 og frem
- 75 pct. af besparelsen fordeles på baggrund af en justering af bloktilskuddet, som Region Sjælland tegner sig for 20 pct. af, svarende til en besparelse for Region Sjælland på 90,1 mio. kr.
- 25 pct. af besparelsen fordeles på baggrund af en justering af det kommunale udviklingsbidrag, som Region Sjælland tegner sig for 15 pct. af, svarende til en besparelse for Region Sjælland på 21,8 mio. kr.

Region Sjællands fremadrettede arbejde med regional udvikling

Regionerne er fortsat tillagt en række vigtige opgaver inden for regional udvikling, herunder:

- Kollektiv trafik i form af regionale bus- og togtruter
- Oprensning af jordforurening og beskyttelse af grundvandet
- Myndighedsopgaver om bl.a. råstofplanlægning, udbudsgodkendelse af uddannelser og fordeling af gymnasieelever
- Regionale udviklingsstrategier indenfor fx uddannelse, grøn omstilling, infrastruktur, kollektiv trafik, klimatilpasning og interregionalt samarbejde.

Med den politisk aftale i Region Sjælland af 27. juni 2018 omkring regional udvikling er det slået fast, at Region Sjælland også fremadrettet ønsker at stå i spidsen for den regionale udvikling. Målet er, at Region Sjælland også fremover skal være et attraktivt sted at leve, arbejde og at drive virksomhed. Der vil særligt være fokus på:

- At samle regionen om en fælles strategisk ramme for udviklingen
- At udnytte interregionale samarbejder til at skabe vækst og udvikling
- At sikre flere uddannelser, kompetenceløft og en kompetent arbejdsstyrke
- Sundheds- og velfærdinnovation til gavn for borgerne
- God mobilitet og infrastruktur, både den fysiske og digitale infrastruktur
- Systematisk hjemtag af EU-midler.

Den regionale kollektive trafik i Region Sjælland er fortsat en høj prioritet for Region Sjælland. Regionen vil også fremadrettet være den region, der bruger den største del af budgettet på den regionale kollektive trafik. På grund af den store budgetreduktion er det dog nødvendigt at reducere budgettet til kollektiv trafik med 11 mio. i 2019 og 21 i 2020. Målet er, at det samlede budget til kollektiv trafik maksimalt udgør 350 mio. kr. senest i 2021.

Følgende kriterier er præciseret i aftalen:

- Tilgængeligheden til uddannelsesinstitutioner skal fastholdes
- Tilgængeligheden til sygehusene skal være god
- De regionale busser skal primært køre mellem større bycentre placeret i forskellige kommuner
- Ruter, der nedlægges, bør i videst muligt omfang primært dække lokale behov, så kommuner har incitament til at videreføre driften.

Regionsrådets behandling

Forretningsudvalget behandlede sagen på møde den 5. november 2018. Det fremgår af referatet fra mødet, at Forretningsudvalget drøftede sagen og tilsluttede sig udvalgets anbefaling. Forretningsudvalget ønsker, at kommunerne får mulighed for at vurdere, om de kan overtage nogle busruter efter 2020. Resultatet af dette forelægges på Forretningsudvalgets næste møde inden sagen afgøres endeligt af Regionsrådet.

Bruno Jerup tog forbehold frem til sagens behandling i Regionsrådet.

Per Nørhave deltog ikke i Forretningsudvalget 2018-2021s behandling af sagen.

- ./.
- Sagsfremstilling til forretningsudvalget er vedlagt som bilag. I sagsfremstillingen er der link til bagvedliggende sparekatalog og regionsrådets politiske aftale om regional udvikling m.v.
- ./.
- Endvidere vedlægges regionens interne beregninger af regionale henholdsvis kommunale tilskud til kollektiv trafik i kommunerne i KKR Sjælland. Beregningerne er lavet med afsæt i data fra MOVIA's regnskab for 2017.

3. Udpegninger

3.1. Udpegninger til erhvervshusets bestyrelse samt Danmarks erhvervsfremmebestyrelsen

SAG-2017-07087 hfh/Jebj

Baggrund

Den 1. januar 2019 træder den nye lov om erhvervsfremme i kraft. Med loven etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

I KKR Sjællands geografi etableres Erhvervshus Sjælland med hovedsæde i Sorø og filial i Vordingborg. KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene og udpege hovedparten af medlemmerne til erhvervshusenes bestyrelser.

Endvidere skal hvert KKR udpege en repræsentant til bestyrelsen i den kommende Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Udpeger de kommunale repræsentanter til Erhvervshus Sjællands bestyrelse, herunder formand for bestyrelsen
- Drøfter udpegningsproces for de øvrige repræsentanter
- Bemyndiger KKR formandskabet til at forestå udpegningsprocessen, herunder de konkrete udpegninger
- Udpeger en KKR repræsentant til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Sagsfremstilling

Den nye lov om erhvervsfremme træder i kraft fra 1. januar 2019. Konsekvenserne af implementeringen af ny lov om erhvervsfremme er uddybet i sag 2.3. Med loven etableres Erhvervshus Sjælland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Udpegningsproces af bestyrelse til Erhvervshus Sjælland

Erhvervshuset skal ledes af en bestyrelse, som får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer for erhvervsudviklingen jf. Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse, af 23. oktober 2018 (Erhvervsministeriet og KL) (vedlagt som bilag til sag 2.3). KKR Sjælland skal udpege bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland samt indstille en repræsentant til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. KKR Sjælland udpeger formanden for bestyrelsen

i Erhvervshus Sjælland. Formanden skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark. Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Med udgangspunkt i deres særlige kendskab til lokale virksomheders behov skal erhvervshusene og deres bestyrelser spille en vigtig rolle i at skabe en strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen. De skal fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark, der udnytter styrkepositioner og håndterer barrierer for vækst i netop deres landsdel.

Der er i lovforslaget ikke angivet nærmere rammer for, hvordan KKR skal udpege medlemmerne eller hvilke erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner, der er indstillingsberettigede. Det vil således være op til de enkelte KKR, at tilrettelægge en udpegningsproces. Udpegningsprocessen igangsættes med forbehold for lovforslagets vedtagelse.

Medlemmerne modtager vederlag. Retningslinjer herfor fastsættes i standardvedtægter for erhvervshusene, som aftales mellem Erhvervsministeriet og KL.

Bestyrelsen forventes, at have 4-6 møder om året. Mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for erhvervshusets bestyrelse. Der må forventes en øget mødekadence i 2019 pga. bestyrelsens opstart.

Bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland sammensættes af:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution

- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

I bestyrelsen deltager endvidere én observatør fra Erhvervsministeriet.

KKR Sjælland skal drøfte og tilrettelægge en udpegningsproces, herunder proces for indstilling af erhvervsorganisationer og videninstitutioner samt arbejdstagerorganisationer.

Der lægges op til, at bemyndige KKR Sjællands formandskab til at afgøre, hvordan der indstilles kandidater fra vidensinstitutioner, erhvervs- og arbejdstagerorganisationerne, samt foretage selve udpegningerne.

Ved udpegningerne skal ligestillingshensyn i udpegelsen iagttages, så der opfordres til at sikre, at der til hver plads så vidt muligt indstilles én kvinde og én mand.

- ./.
- Der er enighed i KKR Sjællands politiske arbejdsgruppe om overgang til nyt erhvervsfremmesystem om, at henvendelsen til erhvervsorganisationer – med regional tilpasning - tager udgangspunkt i de erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede i henhold til Bekendtgørelse om udpegnings af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Tilsvarende er der enighed om at bede videninstitutionerne med hovedsæde i Sjællandsregionen (RUC, Absalon, EASJ samt institutioner for erhvervsrettede uddannelser). Og at organisationerne bedes i fællesskab at indstille kandidater til pladser i bestyrelsen.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, kan KKR Sjælland blandt andet lægge vægt på, at medlemmerne:

- Er erhvervsaktive
- Afspejler den sjællandske erhvervsstruktur
- Dækker de tre målgruppesegmenter (iværksætter, SMV og vækstvirksomhed) samt en repræsentant med baggrund fra en større virksomhed
- At medlemmerne har en indsigt i styrkepositioner og udfordringer i Sjællandsregionen, og dermed kan understøtte arbejdet med udformning af det regionale kapitel til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Endvidere kan man inddrage geografisk tilknytning for at sikre, at så meget som muligt af Sjællandsregionens geografi er dækket.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution. Der lægges vægt på, at repræsentanten har indsigt i områdets styrkepositioner og udfordringer.

Følgende institutioner er i betragtning: Erhvervsskole, erhvervsakademi, universitet og professionshøjskole.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab. Der lægges vægt på at repræsentanten har indsigt i områdets styrkepositioner og udfordringer.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse - Repræsentant for KKR Sjælland

Med etableringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, nedlægges de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd.

./.

Erhvervsministeren anmoder, med forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget, og resultatet af høring af bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, KKR Sjælland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Erhvervsfremmebestyrelsen sammensættes af:

- Formanden, der skal være fra erhvervslivet, udpeges af erhvervsministeren
- Fem kommunale medlemmer udpeges af kommunekontaktrådene (KKR). Udpegningen følger den kommunale valgperiode
- Tre medlemmer, der skal være aktive i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra henholdsvis DI, Dansk Erhverv og Landbrug & Fødevarer
- Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en lille eller mellemstor virksomhed (SMV), udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra SMVdanmark, Dansk Byggeri og Teknik
- Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra Finans Danmark og Forsikring & Pension
- Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en turismevirksomhed, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra DI, Dansk Erhverv og HORESTA

- Et regionalt medlem udpeges af regionsrådene. Udpegningen følger regionsrådenes valgperiode
- Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra CO-Industri
- Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark/Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (LO/FTF) og Akademikerne i fællesskab
- Et medlem fra en videninstitution udpeges af uddannelses- og forskningsministeren
- Et medlem, der repræsenterer staten, udpeges af erhvervsministeren.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Som grundlag for sit arbejde skal bestyrelsen udarbejde en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfonde og de nationale midler afsat til decentral erhvervsfremme, samt udpege erhvervs- og teknologiområder, hvor der kan udbydes offentlig finansiering til klynger.

Det fremgår af udpegningsbrev fra erhvervsministeren, at det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Mødekadencen i 2019 kan være højere pga. bestyrelsens opstart.

Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

3.2. Udpegning af medlemmer til styregruppe for Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne

SAG-2017-07087 adr, jebj

Baggrund

Der nedsættes en projektorganisation med udgangspunkt i Dansk Kyst- og Naturturisme. Sagen skal ses i forlængelse af sag 2.6.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland udpeger 3 repræsentanter til styregruppen jf. nedenfor.

Det indstilles videre, at KKR Sjælland beder kommunaldirektørerne i K17 om at udpege en repræsentant, der kan supplere KKR's repræsentanter i styregruppen.

Sagsfremstilling

Der skal nedsættes en styregruppe med 6-9 medlemmer, som sætter retning for og træffer overordnede beslutninger om arbejdet med udviklingsplanen.

Medlemmer til styregruppen udpeges som følger:

- 3-4 repræsentanter for KKR Sjælland
- 1 repræsentant for Dansk Kyst- og Naturturisme
- 2 repræsentanter for destinationsselskaberne (DMO'erne) i KKR Sjælland
- 1 repræsentant for Wonderful Copenhagen
- 1 repræsentant for Realdania.

Det er vigtigt at sikre, at KKR-repræsentanterne i styregruppen dels kan sikre kommunerne tyngde i styregruppens arbejde, dels kan være bindeled til KKR Sjælland og dels kan være frontpersoner i arbejdet og den efterfølgende implementering. Samtidig skal udpegningerne gerne medvirke til at favne den samlede geografi og destinationernes forskelligheder.

Destinationsselskaberne, DMO'erne, bliver repræsenteret i styregruppen ved turistchef Hans-Jørgen Olsen, Visit Odsherred og direktør Martin Bender, Visit Sydsjælland-Møn.

Det foreslås derfor, at KKR Sjælland udpeger borgmestre til styregruppen samt beder kommunaldirektørerne i K17 om at udpege en kommunaldirektør til at supplere borgmestrene i styregruppen.

3.3. Indstilling af medlemmer til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office

SAG-2017-07087 jebj

Baggrund

KKR Sjælland skal indstille 1 medlem til Bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office og tage stilling til en fælles proces med KKR Hovedstaden i forhold til indstilling af erhvervsrepræsentanter.

Indstilling

Det indstilles, at:

- KKR Sjælland indstiller 1 medlem til bestyrelsen
- KKR formandskabet bemyndiges til i fællesskab med KKR Hovedstaden, at indstille erhvervsrepræsentanter til bestyrelsen på baggrund af indstilling fra DI/DE.

Sagsfremstilling

Det fælles sjællandske EU-kontor, Zealand Denmark ledes i dag af en administrativ styregruppe bestående af repræsentanter fra Region Sjælland og KKR Sjælland/K17. Copenhagen EU Office har en politisk udpeget bestyrelse med repræsentanter for ejerkredsen, herunder Vækstforum Sjælland. Formand er regionsrådsmedlem Martin Baden, og næstformand er borgmester i Dragør Kommune, Eik Dahl Bidstrup.

Generalforsamlingen vil være højeste myndighed for foreningen Greater Copenhagen EU Office, som det gælder for CPH EU Office i dag. Generalforsamlingen består af repræsentanter for regionsrådene i Region Hovedstaden og Region Sjælland, KKR Hovedstaden, KKR Sjælland og universiteternes ledelser. Det er aftalt, at den kommende bestyrelse for Greater Copenhagen EU Office udpeges af generalforsamlingen og sammensættes som følger:

- De to regioner indstiller hver ét (1) medlem
- De to Kommunekontakttråd indstiller hver ét (1) medlem
- Københavns Kommune indstiller ét (1) medlem
- De fire vidensinstitutioner indstiller hver ét (1) medlem.
- De to KKR'er indstiller hver en erhvervsrepræsentant (2).

I alt 11 medlemmer.

KKR Sjælland skal således indstille ét medlem fra KKR-kredsen (gerne borgmester) og én erhvervsrepræsentant. KKR Hovedstaden skal indstille tilsvarende.

DI og DE har hver udpeget én af de to erhvervsrepræsentanter, der sidder i Copenhagen EU Offices nuværende bestyrelse.

Umiddelbart vil det være oplagt at følge denne praksis, således at de to KKR'er (ved formandskabet) i fællesskab indhenter forslag til kandidater fra de regionale afdelinger af DI og DE og herefter beslutter, hvilke kandidater, der indstilles.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen varetager ledelsen af foreningens virksomhed. Bestyrelsen fastlægger de økonomiske, organisatoriske og administrative rammer for foreningens virksomhed i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger og vil bl.a. skulle tage stilling til strategi for Greater Copenhagen EU Office samt til ansættelse af direktør for kontoret.

Det fremgår bl.a. af det forståelsespapir af 14. august 2017 (vedlagt som bilag til sag 2.7) mellem formændene for Copenhagen EU Office, Region Sjælland, KKR Sjælland og KKR Hovedstaden om fusion af CPH EU Office og Zealand Denmark, at "... Copenhagen EU Offices leder vil kunne fortsætte som leder af det nye Greater Copenhagen EU Office, såfremt der er fuld enighed i Sammenlægningsstyregruppen herom". (Papiret er vedlagt som bilag til sag nr. 2.7.)

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- *Temadag om rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde den 26. oktober 2018.* Der har været afholdt velbesøgt midtvejsmøde om rammeaftalen for udvalgsmedlemmer fra kommuner og region og handicaprådsformænd. Blandt de emner, der var til drøftelse, var styring, forpligtende samarbejde og samarbejdet med brugerne.
- *Møde i det regionale dialog forum om handicap den 6. november 2018.*

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2017-07087 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 6. februar 2019 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted.

Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde den 6. februar forventes følgende sager:

- Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2019/20
- Sjælland baner vejen
- Resultatkontrakt erhvervshus
- Status turisme
- Status for arbejdet med rammeaftalen på det specialiserede social- og undervisningsområde.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-07087 adr