

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet
Dansk El-Forbund
Dansk Formands Forening
Dansk Metal
Lederne
Maskinmestrenes Forening
Teknisk Landsforbund

SAG-2025-01516

Tid: Den 13. marts 2026, kl. 16.00

Sted: KL

Emne: 40.21/40.22 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. SUPPLERENDE FRITVALGSBIDRAG

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for månedslønnede ansatte under overenskomsten med 2,33%. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Vedr. perioden 1. april 2027 – 31. december 2027

I perioden fra 1. april 2027 — 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,62% af den pensionsgivende løn til månedslønnede ansatte under overenskomsten. Bidraget er ikke pensionsgivende

Udgift: 6,927 mio. kr.

2. LOKAL LØNDANNELSE

2.1 Aftale om lokal løndannelse (09.01)

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere

enkle og gennemsikkelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

3. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelse i overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (40.21):
§ 13, i overensstemmelse med **bilag C**.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

4. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,050 mio. kr.

5. FRITVALG

Ansatte omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag B**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

5.1 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for ansatte under overenskomsten med 2,33% - point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

5.2 Midlertidigt løntillæg

I perioden 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,62XX % af den pensionsgivende løn til månedslønnede ansatte under overenskomsten. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,62% af den pensionsgivende løn til månedslønnede ansatte under overenskomsten. Bidrag er ikke pensionsgivende.

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisationers område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,010 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,060 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,019 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,080 mio. kr.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 6,977 mio. kr. svarende til 2,0% af lønsummen som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag A**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis

nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For KL

For Dansk Metal

For Dansk EL-forbund

For Dansk Formands Forening

For Blik & Rør

For Lederne

For Maskinmestrenes Forening

For Teknisk Landsforbund

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 2 pct.	6,977
ATP varige midler	0,099
Midler til anvendelse i alt:	7,076
ATP – engangsmidler	0,070

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Supplerende fritvalgstillæg - 2,33%	6,927
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,099
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser	0,050
Midler anvendt i alt	7,076
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,070

Fritvalg

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 9, stk. 1 og § 11 i overenskomst for assistenter, meste og driftsledere m.fl. (40.21)

§ 9. Pension (månedsløn)

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning med virkning fra ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 20,29% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12A. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

I Protokollat 1 er retningslinjerne om pensionsselskaber.

Ændringer i ydelsessammensætningen i pensionsordningen skal godkendes af overenskomstens parter.

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 2,62 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

Lønseddeltekst: Løntillæg

Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 4,75 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK 40.21)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	2,33%	4,75 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (40.21)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 9, stk. 1, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

21. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)

Stk. 3 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2 i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (40.21)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§ 13. Overarbejde/deltidsbeskæftigedes merarbejde

Stk. 1

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 2

For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes ansatte på grundlønstrin 33 en timebetaling på 1/1924 af sædvanlig nettoårsløn med tillæg efter stk. 4.

Bemærkning:

Ved "sædvanlig nettoårsløn" forstås lønnen efter §§ 4-6.

Stk. 3

Ansatte med grundlønstrin 41 + 11.000 kr. er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

Stk. 4

Overarbejdstillægget udgør

- på hverdage (bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage) de første 3 timer efter normal arbejdstid ophør 50%, øvrige timer 100%,
- på lørdage, der er fastsat som frilørdage, fra kl. 07.00 til kl. 12.00, 50% for de første 3 timer, øvrige timer 100%,
- på søn- og helligdage 100%.

Stk. 5

Overarbejde beregnes i halve timer.