



DAGSORDEN 2019

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 07-11-2019 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen	5
3.2.	KL's strategiske klimaarbejde og kommende klimaudspil	6
3.3.	Grøn omstilling i hovedstadsområdet: Mobilitet og geotermi.....	7
3.4.	Ny aftale om lægedækning af de kommunale akutfunktioner	9
3.5.	Overenskomstforhandlinger vedrørende almen praksis	11
3.6.	Ny national strategi for decentral erhvervsfremme	12
3.7.	Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020	13
4.	Udpegninger	15
5.	KKR.....	16
6.	Punkter til næste møde	17
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden	17
7.	Eventuelt.....	18
7.1.	Eventuelt	18

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-05950 nihj

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 7. november 2019.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-05950 nihj

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstadens den 10. september 2019 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside. Referatet kan læses [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 10. september 2019.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2019-04569 nihj

Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om evt. aktiviteter siden sidste møde i KKR.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen

SAG-2019-05950 nihj

Baggrund

Greater Copenhagen-samarbejdet rummer et vigtigt potentiale for at skabe et mere integreret arbejdsmarked i regionen, hvor det nødvendige arbejdsudbud og de faglige kompetencer er tilstede. Gevinster i form af vækst og udvikling for regionens virksomheder og borgere vil være betydelige, hvis det kan lykkes.

I samarbejde med arbejdsmarkedets parter er der udarbejdet et udkast til arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen. Som led heri er foreløbigt identificeret 10 barrierer for et integreret arbejdsmarked, som falder i fire kategorier: 1) Kvalificeret arbejdskraft; 2) Uddannelse og opkvalificering; 3) Vækstvilkår for virksomheder; 4) Mobilitet og tilgængelighed.

De konkrete barrierer er:

- Utilstrækkelige betingelser for tiltrækning af international arbejdskraft
- Beskæftigelsesindsats over grænsen og på tværs af kommunegrænser er utilstrækkelig
- Utilstrækkelige vilkår for kompetenceudvikling og efteruddannelse
- Uddannelsessystemer på tværs af Øresund er for forskellige
- Uoverensstemmelse ved autorisationer og validering af uddannelse
- Forskellige regler for erhvervspraktik
- Utilstrækkelig indledningsvis støtte og vejledning til udenlandske iværksættere
- Forskellige regler for arbejdsgiverbetalte bidrag
- Administrativt besvær med bosætning
- Økonomiske og tidsmæssige omkostninger ved transport over Øresund.

Tidligere departementschef i beskæftigelsesministeriet Bo Smith er tilknyttet arbejdet som ekstern konsulent og vil på mødet i KKR lægge op til drøftelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter charterets foreløbige indhold og muligheder for at bidrage til et integreret arbejdsmarked i Greater Copenhagen.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Greater Copenhagen-samarbejdet har besluttet at udarbejde et arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Et integreret arbejdsmarked ses om et centralt indsatsområde for at øge vækst og produktivitet i hele metropolområdet.

For at realisere et integreret arbejdsmarked i Greater Copenhagen er der brug for at sikre:

- Et funktionelt og sammenhængende arbejdsmarked, hvor det er nemt og naturligt for arbejdstagere at tage arbejde og bevæge sig rundt i regionen
- At private og offentlige arbejdsgivere har let adgang til en stor, veludannet talentbase, som matcher efterspørgslen
- At uddannelsessystemet i regionen imødekommer private og offentlige arbejdsgiveres efterspørgsel efter kompetencer
- At unge i regionen nemt og hurtigt kan tage uddannelse i hele Greater Copenhagen.

Der har været afholdt to workshops med arbejdsmarkedets parter samt kommunale og regionale repræsentanter fra Greater Copenhagen i hhv. august og oktober 2019. På den baggrund er udarbejdet en liste med 10 barrierer. Arbejdsgruppen er i gang med at konsolidere listen med barrierer og identificere mulige løsningsforslag. Det første udkast til arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen drøftes på bestyrelsesmøde i Greater Copenhagen den 6. december 2019.

./.. *Bilag*

Udkast til overblik over barrierer
Udkast til arbejdsmarkedscharter

3.2. KL's strategiske klimaarbejde og kommende klimaudspil

SAG-2019-04288 mesk/mcl

Baggrund

Klima og bæredygtighed er højt på dagsordenen – også i kommunerne og i KL.

KL arbejder på to klimaudspil, som forventes at være klar til lancering i december måned. Det ene udspil sætter fokus på reduktion af udledningen af drivhusgasser, det andet på klimatilpasning. KL orienterer om arbejdet med de to udspil og hører gerne synspunkter og betragtninger fra KKR til dem. Sagen behandles parallelt i KL's udvalg og efterfølgende i KL's bestyrelse.

Der vil på mødet være oplæg fra borgmester Johannes Lundsryd Jensen, medlem af KL's Miljø- og Forsyningsudvalg, som optakt til drøftelsen i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR, med afsæt i oplægget på mødet, drøfter og giver KL input til det videre arbejde med udspillene.

Sagsfremstilling

De to kommende KL-udspil markerer kommunernes rolle som nøgleaktører i at få den grønne omstilling til at lykkes.

KL's udspil om reduktion af drivhusgasser

Udspillet vil sætte fokus på, hvilke rammevilkår og virkemidler der skal til for, at kommunerne fortsat kan medvirke til at reducere drivhusgas-udledningen frem mod målet om 70 procents reduktion inden 2030.

KL vil i udspillet fokusere på de områder, hvor kommunerne har en central rolle, fx mobilitets- og energiområdet, klima og bæredygtighed i anlæg, bygge- og kommuneplanlægning – samt påvirkning af virksomhedernes og borgernes adfærd.

KL's klimatilpasningsudspil

Klimatilpasningsudspillet vil sætte fokus på de udfordringer, klimaforandringerne allerede medfører - for kommuner og borgere i forhold til fx kyst-erosion, oversvømmelser fra baglandet, stigende grundvand eller skybrud.

Ligeledes vil KL's udspil præsentere løsningsforslag i arbejdet med klimatilpasning i form af bl.a. behov for mere sammenhængende regelgrundlag, nye finansieringsformer, bedre datagrundlag mv.

3.3. Grøn omstilling i hovedstadsområdet: Mobilitet og geotermi

SAG-2019-05950 nihj

Baggrund

I det arbejde Gate 21 laver med grøn omstilling for hovedstadskommunerne, er der nye udviklinger på navnlig to områder:

1. Mobilitet: Projektet Moving People anviser en række mobilitetstiltag, der kan fjerne bilture
2. Geotermi: En ny licens til A.P Møller Holding om at undersøge muligheder for geotermi anlæg i Nordsjælland betyder, at muligheden for at levere varme fra geotermi-boringer er rykket tættere på.

Poul Erik Lauridsen, direktør i Gate 21, og Kamma Lindholm, direktør i centralkommunernes transmissionsselskab, vil opdatere KKR Hovedstaden og lægge op til drøftelse af næste skridt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter anbefalingerne fra Moving People og status for arbejdet med Geotermi i hovedstadsregionen
- Drøfter, hvordan resultater og erfaringer fra Projektet Moving People bliver brugt i relevante sammenhænge, og hvordan fremadrettede initiativer bedst understøttes
- Drøfter, hvordan udfordringer på geotermi-området løftes, og hvordan samarbejder mellem operatørselskaber, fjernvarmeselskaber og kommunerne kan styrkes.

Sagsfremstilling

Mobilitet

84 virksomheder og 17 kommuner i hovedstadsregionen har i regi af projektet Moving People arbejdet for at styrke mobilitet for borgerne for mindst mulig CO₂. Projektet har bl.a. anvist, at mobilitetstiltag i de deltagende virksomheder kan fjerne over 1 million bilture fra pendlingen om året. Projektet er afsender på seks konkrete anbefalinger til nytænkning i transporten, som skal anspore til brede samarbejder mellem offentlige myndigheder, private virksomheder og borgerne om at ændre transportadfærd og bedre udnytte de eksisterende transportmidler, veje og skinner. De 6 anbefalinger er:

1. Gør det nemt at være mobilist
2. Undgå transportspild
3. Prioritér aktiv transport lokalt, regionalt og nationalt
4. Etablér og understøt partnerskaber mellem arbejdspladser og myndigheder om grøn og sund mobilitet
5. Prioritér sammenhænge i transporten og infrastruktur, der understøtter grøn pendling
6. Test og tag styring på nye innovative løsninger til gavn for et bæredygtigt samfund.

Geotermi under projektet Energi på Tværs

A.P Møller Holding har af Energistyrelsen fået licens til at undersøge mulighederne for at lave geotermianlæg i Nordsjælland. A.P Møller Holding har pt. konsultationer med fjernvarmeselskaber i Nordsjælland. Uden en aftager af geotermisk varme bliver der ingen geotermiboringer.

Geotermisk energi kan komme til at spille en vigtig rolle i den grønne omstilling særligt for fjernvarmesektoren. Der vurderes at være et stort potentiale for geotermi i Energi på Tværs-geografien. Og de store fjernvarmesystemer giver et godt grundlag for finansiering af den betydelige anlægsinvestering, der er behov for ved etablering af geotermiproduktion. Men en koordineret

indsats mellem operatørselskaber, fjernvarmeselskaberne og kommunerne er afgørende for at realisere varmeforsyning baseret på geotermi.

3.4. Ny aftale om lægedækning af de kommunale akutfunktioner

SAG-2019-05950 ssan

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget har godkendt "Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Region Hovedstaden" mellem Region Hovedstaden, PLO Hovedstaden og kommunerne i Hovedstaden. Aftalen beskriver rammerne for samarbejdet mellem den kommunale akutfunktion, hospitalerne, 1813 og de praktiserende læger.

I tilknytning til samarbejdsaftalen lægges op til en forsøgsordning om honorering af praktiserende læger i forbindelse med kommunikation/rådgivning om patienter tilknyttet kommunale akutfunktioner. Forsøgsordningens formål er at styrke kvalitet og tilgængelighed i forhold til kommunikationen mellem de kommunale akutfunktioner og praktiserende læger.

Aftalen er helt central for indfrielse af KKR-målet for sundhed om de kommunale akutfunktioner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at samarbejdsaftalen udsendes til tiltrædelse i kommunerne.

Sagsfremstilling

Med finanslovsaftalen for 2016 blev der afsat midler til en national handlingsplan for den ældre medicinske patient, herunder at styrke de kommunale akutfunktioner. Siden 2018 har akutfunktionerne skullet leve op til Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandarder.

Der blev primo 2018 nedsat en arbejdsgruppe med parterne for at udarbejde en aftale om lægebetjening af kommunernes akutfunktioner i Hovedstaden. Arbejdsgruppen havde medio 2019 opgivet at lande en aftale, fordi det ikke var muligt at lave aftale om honorering. Der var bekymring for at danne præcedens for høj honorering af de alment praktiserende læger.

KKR Midtjylland, Region Midtjylland og PLO- Midtjylland indgik i maj 2019 en samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner med tilhørende forsøgsordning med honorering af almen praksis. Dette gav Embedsmandsudvalget for Sundhed anledning til at genoptage arbejdet i

arbejdsgruppen/forhandlingsgruppen med henblik på at indgå aftale med tilsvarende honoreringsaftale.

Kommunerne har administrativt gjort opmærksom på, at aftalen for nogle kommuner vil betyde helt lokale meromkostninger. Enkelte kommuner har hidtil har fået nogle af ydelserne uden betaling gennem enkeltstående ordninger med den lokale læge. Dette kan spille ind i forhold til den endelige tiltrædelse af aftalen.

Fra kommunal side er der lagt vægt på, at:

- Forsøgsordningen er midlertidig og udløber den 31. december 2020 med mulighed for genforhandling. Dette er med henblik på, at erfaringer fra ordningen løftes over i den nationale overenskomst på området.
- Ordningen finansieres i fællesskab med Region Hovedstaden (50/50), og aftalen har et samlet loft på max. 4,2 mio. kr. årligt, der fordeles ligeligt mellem region og kommuner.
- Kommunikationsydelsen kan kun opkræves, når der har fundet lægefagligt arbejde sted og det omfatter bl.a. medgået tid til journalopslag, epikrisesælæsning, dokumentation, udfærdigelse af skriftlig korrespondance, henvisning samt opslag i FMK og tilretning i denne.
- Hver part journalfører i eget system. I særlige tilfælde kan det aftales, at lægen fremsender skriftlig dokumentation om det aftalte. I disse tilfælde udløses ikke særskilt honorar.
- Parterne har en intention om, at ydelsen afregnes 1-3 gange pr. forløb.
- Der udarbejdes tværsektorielt kommunikationsmateriale vedrørende implementering af samarbejdsaftalen og vejledning i forhold til honoreringsaftalen. Dette med fokus på fælles intentioner og fortolkning af aftaleteksten.
- Ordningen monitoreres løbende og følges op på.

Den videre proces

- November 2019: Samarbejdsaftalen forelægges KKR Hovedstaden med henblik på udsendelse til kommunerne til tiltrædelse og underskrift
- November – januar: Kommunerne behandler samarbejdsaftalen og honoreringsaftalen
- Februar 2020: Samarbejdsaftalen og honoreringsaftalen træder i kraft.

./.... Bilag

Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Hovedstaden
Aftale om honorering vedr. kommunale akutfunktioner i Hovedstaden
Administration af fælles forsøgsordning

3.5. Overenskomstforhandlinger vedrørende almen praksis

SAG-2019-05950 ssan

Baggrund

Forhandlingerne mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) om en ny overenskomst for almen praksis forventes at starte primo 2020.

Der er fra kommunal side et ønske om, at en kommende PLO-overenskomst understøtter et tættere og mere forpligtende samarbejde mellem almen praksis og kommunerne.

Formand for KKR's Embedsmandsudvalg for Sundhed, Helene B. Rasmussen, vil præsentere de anbefalinger til temaer, som KKR kan ønske løftet ind i de kommende overenskomstforhandlinger.

Christian Harsløf, KL-direktør, vil præsentere KL's tilgang til kommende overenskomstforhandlinger vedrørende almen praksis som oplæg til KKR's drøftelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter, hvilke overordnede temaer der, fra et KKR-perspektiv, kan bringes ind i de kommende overenskomstforhandlinger for almen praksis.

Sagsfremstilling

KKR har en central rolle i samarbejdet med almen praksis regionalt gennem arbejdet i Sundhedskoordinations- og Praksisplanudvalgene.

Ved de seneste overenskomstforhandlinger med PLO spillede kommunerne en mindre rolle, da der ikke indgik decentrale midler, som ved de forrige forhandlinger. Kommunerne selv skulle finansiere evt. lokal-aftaler til f.eks. lægebetjeningen på kommunale akutfunktioner. Erfaringerne fra denne periode er, at der flere steder har været forhandlinger lokalt, men at de ofte er strandede i samarbejdet mellem regionerne, kommunerne og PLO.

Kommunerne ønsker, at en kommende overenskomst med de praktiserende læger understøtter udviklingen af den almene lægelige betjening i det nære sundhedsvæsen og sikrer gode og sammenhængende patientforløb for kommunernes borgere. Dette skal ses i lyset af forløbet om regeringens bebudede samlede sundhedsaftale, da den vil kunne få indflydelse på forhandlingerne med PLO.

Udviklingen af det nære sundhedsvæsen forudsætter et tæt samarbejde mellem almen praksis og kommunerne. Det er væsentligt for kommunerne at finde løsninger, der kan skabe rammer, som sikrer kvalitet og sammenhæng i borgerens forløb i det nære sundhedsvæsen. Kommunerne får løbende flere opgaver og flere kompetencer, men det forudsætter lægedækning fra almen praksis, hvis opgaverne skal løses i det nære. Der er f.eks. behov for, at kommunerne får en bedre tilgængelighed til almen praksis, så f.eks. akut-sygeplejen kan komme i kontakt med lægerne i akutte situationer mhp. at forebygge udvikling af sygdom og forhindre unødige indlæggelser. Derudover er der generelt behov for øget koordinering og samarbejde mellem almen praksis og kommune særligt i forhold til borgere med kronisk sygdom.

Foreløbig procesplan

Overenskomstaftalen for almen praksis skal genforhandles i løbet af 2020. Forventningen er, at en ny overenskomst skal gælde fra den 1. januar 2021.

3.6. Ny national strategi for decentral erhvervsfremme

SAG-2019-05950 nihj

Baggrund

KKR Hovedstaden har fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse modtaget udkast til national strategi for decentral erhvervsfremme i høring. Det er administrativt vurderingen, at det regionale kapitel for hovedstaden indeholder de elementer, som KKR Hovedstaden tidligere har besluttet. Det gælder bl.a. valget om at fokusere på en række tværgående indsatsområder (bl.a. kvalificeret arbejdskraft, digitalisering, tekstmiljøer) fremfor specifikke brancher. Tilsvarende er vurderingen administrativt i Bornholms Regionskommune, at indholdet af kapitlet om Bornholm svarer til det, der tidligere er aftalt.

I forhold til styrkepositioner er Smart City ikke medtaget som en spirende klynge, som ønsket af KKR Hovedstaden. Smart City indgår i strategien som et tværgående indsatsområde. Argumentet som KKR Hovedstaden tidligere har fremført for at medtage Smart City som en spirende klynge er bl.a., at nye beregninger viser, at Smart City har et internationalt vækstpotentiale på 12-17 % årligt, hvilket vil svare til 35.000 nye jobs i Danmark frem mod 2025.

Den kommunale erhvervsservice og kommunernes rolle i forhold til virksomhederne fremstår ikke tydeligt i strategien. Kommunaldirektørkredsen finder, at grøn omstilling bør skrives tydeligere frem, som et grundlæggende formål i strategien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden giver formandskabet mandat til at af-sende hørings svar fra KKR Hovedstaden (om muligt sammen med Erhvervs- hus Hovedstaden), hvor følgende elementer indgår:

- Tilfredshed med de regionale kapitler for hovedstaden og Bornholm
- Ønske om at Smart City medtages som en spirende klynge i strategien
- Ønske om at den kommunale erhvervsfremmeindsats (herunder erhvervs- service) får en mere fremtrædende rolle i strategien
- Ønske om at grøn omstilling skrives tydeligere frem i strategien.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har sendt et udkast til national strategi for decentral erhvervsfremme fra 2020 til 2023 i høring med frist for be- mærkninger den 24. november 2019. I strategiudkastet indgår de regionale kapitler for hovedstadsområdet og Bornholm, som tidligere har været gen- stand for drøftelser i KKR Hovedstaden. Derudover indgår bl.a. kapitel, hvor der udpeges nationale erhvervsmæssige styrkepositioner og et kapitel med tværgående drivkræfter for vækst og udvikling.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal ifølge lovgrundlaget formulere en strategi, der danner grundlag for udmøntningen af den decentrale erhvervs- fremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's struktur- fondsmidler og erhvervsfremmemidler samt udpege erhvervs- og teknologi- områder inden for hvilke, der kan udbydes finansiering af klynger. I 2019 rå- der DEB over ca. 350 millioner kr. i regionale erhvervsfremmemidler. Der forventes et tilsvarende beløb for årene fremadrettet. Hertil kommer ca. 600 millioner kr. i strukturfondsmidler for perioden 2020-2021.

Bilag

Udkast til strategi for decentral erhvervsfremme kan læses [her](#).

3.7. Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020

SAG-2019-05950 nihj

Baggrund

Der er udarbejdet en skitse (vedlagt i bilag) til indholdselementer i KKR Ho- vedstadens resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020.

Skitsen lægger op til, at kontrakten for 2020 indeholder:

- Tre nationalt fastsatte mål om: a) Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning; b) Den brede målgruppe (alle typer af virksom- heder); og c) Den oplevede effekt af den specialiserede vejledning

- Fire mål der er fælles for alle erhvervshusene om bl.a. erhvervshusets knudepunktsfunktion. Under målet om knudepunktsfunktion lægges op til mål om at a) Afholde oplæg hos og sikre dialog med borgmester/kommunalbestyrelse/udvalg i alle 29 kommuner; b) Afholde dialogmøder med alle kommunernes lokale repræsentanter; og c) Samarbejdsaftale med bl.a. Vækstfonden, Innovationsfonden og Udenrigsministeriet
- Fire lokale mål for Erhvervshus Hovedstaden der fokuserer på a) Samarbejder med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om den regionale erhvervsfremmestrategi; b) Adgang til kvalificeret arbejdskraft ved at sikre tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner; c) Tæt samarbejde med de nationale klynger der etableres; og endelig d) Internationalisering ved at hjælpe SMV'er med adgang til nye markeder.

Kommunaldirektørkredsen finder, at det i kontrakten bør fremgå, at erhvervshuset sørger for kommunikation til kommuner og aktører om, hvilke midler der er i udbud fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter indhold af resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden skal årligt indgå en resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden. Kontrakten sætter mål for, hvad Erhvervshuset skal levere for de midler (ca. 57 millioner kr.), de har til rådighed fra kommunerne i 2020. Derudover vil Erhvervshuset søge midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse indenfor rammerne af det regionale kapitel i den kommende nationale strategi for decentral erhvervsfremme.

KL har med Erhvervsministeriet indgået en rammeaftale for 2019 og 2020 for Erhvervshusene, der indeholder en række nationale og fælles mål for alle erhvervshusene, som kontrakterne skal udmønte. Derudover er der mulighed for at tilføje mål, der knytter sig til den konkrete geografi (hovedstadsområdet).

Et udkast til resultatkontrakt med Erhvervshuset for 2020 vil blive forelagt KKR Hovedstaden på møde i februar 2019. En rapportering om erhvervshusets resultatskabelse vil blive forelagt KKR Hovedstaden i starten af 2020.

./. **Bilag**

Skitse til resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2020

4. Udpegninger

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden

SAG-2019-05950 ssan

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes fredag den 7. februar 2020 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes foreløbig følgende punkter på dagsordenen:

- Opfølgning på sundhedsaftalen
- Grøn omstilling – opfølgning på bestillinger fra KKR Hovedstaden
- Status på arbejdet med udvikling af tilbudsvifte på det specialiserede soci-
alområde
- Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020
- Dimensionering af pædagoguddannelsen for 2021
- Rekruttering
- Status for FGU.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-05950 ssan