



## Vedrørende opmandskendelse af 18. maj 2004 om forståelse af BUPL overenskomsten

Uenigheden vedrørte spørgsmålet om hvorvidt § 2, stk. 1, afsnit D i BUPL overenskomsten var til hinder for, at en støttepædagog kan have mere end 2 tjenestesteder ad gangen.

*BUPL overenskomstens § 2, stk. 1*

*D. Støttepædagoger*

- 1. Uddannede pædagoger, der ansættes til udførelse af støtteforanstaltninger i institutioner.*
- 2. Uddannede pædagoger, der i samme støtteforhold ansættes til at udføre støttefunktioner, dels i institution og dels i klienters hjem.*

*Bemærkning:*

*Støttepædagoger kan ansættes til udførelse af pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger i medfør af servicelovens § 40. Støttepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil 2 tjenestesteder ad gangen.*

Uoverensstemmelsen var opstået i anledning af, at en kommune med 2 støttepædagogers eget samtykke havde ansat dem til beskæftigelse på mere end 2 tjenestesteder ad gangen.

BUPL nedlagde følgende 2 påstande:

1. At KL skulle anerkende, at det er i strid med overenskomstens § 2, stk. 1, afsnit D at indgå aftale med støttepædagoger om at arbejde på mere end 2 tjenestesteder ad gangen.

KL blev frifundet for denne påstand. Opmanden fandt, at det ikke var i strid med overenskomstens § 2, stk. 1, afsnit D at indgå aftale med støttepædagoger om at arbejde på mere end 2 tjenestesteder ad gangen.

2. At KL skulle anerkende, at der ved ”et tjenestested” i overenskomstens § 2, stk. 1, afsnit D forstås en af følgende institutionstyper – daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger – som nævnt i bemærkningen til bestemmelsen.

BUPL's påstand blev taget til følge, da der ved ”et tjenestested” i overenskomstens § 2, stk. 1, afsnit D forstås en af følgende institutionstyper – daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger – som nævnt i bemærkningen til bestemmelsen.

KL påstod frifindelse og nedlagde desuden 2 selvstændige påstande:

1. At BUPL skulle anerkende, at støttepædagoger kan ansættes i mere end 2 institutioner og dermed have mere end 2 tjenestesteder, såfremt ansættelsesforholdet etableres som en kombineret an-

sættelse i henhold til overenskomstens § 19, nr. 1.

*BUPL overenskomstens § 19. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede*

*Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummereringen henviser til Protokollatets numre):*

*1. Ansættelsesbrevet*

*Bemærkning:*

*Ved ansættelse af uddannede pædagoger til udførelse af arbejdsopgaver ved flere institutioner/ordninger kan der etableres et samlet ansættelsesforhold (kombineret ansættelse) og der ydes løn og pensionsbidrag i henhold til nærværende overenskomst for den samlede beskæftigelsesgrad.*

*Etablering af kombineret ansættelse forudsætter, at den er forenelig med de tjenstlige forhold på institutionen/ordningen, og at den ansatte selv ønsker en kombineret ansættelse.*

KL's påstand blev taget til følge således, at støttepædagoger kan ansættes i flere end 2 institutioner og dermed have flere end 2 tjenestesteder, såfremt ansættelsesforholdet etableres som kombineret ansættelse i henhold til overenskomstens § 19, nr. 1.

2. At BUPL skulle anerkende, at støttepædagoger, der ansættes i et støttepædagogkorps, har kommunen/den centrale forvaltning som tjenestested, og at støttepædagoger ansat i et støttepædagogkorps løbende kan løse opgaver på mere end 2 institutioner ad gangen.

BUPL blev frifundet for KL's påstand. Opmanden fandt, at støttepædagoger, der ansættes i et støttepædagogkorps, ikke har kommunen/den centrale forvaltning som tjenestested, og at støttepædagoger som udgangspunkt løbende kan løse opgaver på højst 2 institutioner ad gangen. Opmanden fandt endvidere, at en beslutning fra en kommunes side om at støttepædagoger løbende kan løse opgaver på flere end 2 institutioner

ad gangen forudsætter, at den pågældende er indforstået hermed eller, at der foreligger en aftale herom ved ansættelsen som støttepædagog, evt. i et støttepædagogkorps.

På den baggrund skal KL anbefale at de kommuner, der har organiseret sine støtteaktiviteter i støttepædagogkorps, og hvor støttepædagogerne løser opgaver på mere end 2 institutioner ad gangen, bringer ansættelsesforholdene for støttepædagogerne i overensstemmelse med den faldne voldgiftskendelse.

Dette kan ske på en af følgende måder:

- Kommunen kan begrænse antallet af institutioner, hvor de pågældende gør tjeneste til højst 2 institutioner, eller
- kommunen kan indgå aftale med den enkelte støttepædagog om, at den pågældende er indforstået med, at løse opgaver på mere end 2 institutioner ad gangen.
- Såfremt en støttepædagog, som har mere end 2 samtidige tjenestesteder, ikke vil acceptere at løse opgaver på mere end 2 institutioner ad gangen, kan kommunen vælge at varsle en reduktion af beskæftigelsesgraden i overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser herom. Det vil sige i form af opsigelse med tilbud om genansættelse på ændrede vilkår.

Ved fremtidige ansættelser af støttepædagoger, hvor kommunen ønsker, at de pågældende skal forrette tjeneste på mere end 2 institutioner ad gangen, anbefaler KL, at der indgås aftale herom, og at det aftalte fx fremgår af ansættelsesbrevet.