

Generelle krav

Løn og pension

- Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen
- En reguleringsordning, der sikrer reel parallelitet til den private lønudvikling
- Kompensation for den manglende indregning af værdien af fritvalgskontoen i dele af beregningsgrundlaget for reguleringsordningen
- En rimelig lønudvikling, som fremtidssikrer det akademiske arbejdsmarked
- Der skal ske en forbedring af funktionaliteten i lønsystemet som forudsætning for den øgede lokale løndannelse.
- Anvendelsen af midlerne skal sikres, midlerne skal kunne følges, og midlerne skal forblive i den samlede lønsum.
- Den lokale løndannelse og løsninger i forhold til håndteringen af midlerne skal være håndterbare for TR.

Den 16. december 2025
Sagsnr. S-2025-951
Dok.nr. D-2025-35419
thl/

Arbejdsliv

- Forbedring af aftalen om kompetenceudvikling
- Videreførelse af kompetencefonde
- Øget ret til fravær ved barns sygdom
- Bedre barselsvilkår
- Sikring af et sundt arbejdsliv i fremtidens intensiverede og grænseløse arbejde – Pligt til at der lokalt indgås arbejdstidsaftale
- Etablering af en fritvalgskonto til ansatte med valg mellem løn, pension og frihed, hvortil der afsættes nye midler
- Øget ret til familieomsorgsdage

Chefer

- Fornyelse og forbedring af aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune

Arbejds miljø

- Krav om at resultatet af arbejdspladsens APV skal være offentligt tilgængeligt
- Krav om økonomisk medfinansiering fra arbejdsgivere for stigende udgifter til stress
- Mere forpligtende, handlingsrettet samarbejde i forhold til stress, vold, trusler og chikane samt krænkende handlinger, herunder krav om tidlig indsats ved risiko for udvikling af stress
- Involvering af pensionsselskaber i en tidlig indsats for langtidssygemeldte
- Krav om tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter
- Vilkårene for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte

arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet samt mulighed for uddannelse

Side 2 af 5

- Krav om uddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- Periodeprojekt om forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø

Øvrige

- Bedre rammer for tillidsrepræsentanter
- Modernisering af SU/MED-systemet
- Periodeprojekt om bedre inklusion af neurodivergente på de offentlige arbejdspladser
- I alle generelle aftaler, som tidligere er indgået i regi af Forhandlingsfællesskabet, skal Akademikerne være selvstændig part i aftalerne.

Derudover skal visse generelle aftaler tilpasses, blandt andet som følge af Akademikernes udmeldelse af Forhandlingsfællesskabet.

Krav der vedrører AC-området

Løn og pension

- Forhøjelse af sluttrin
- Tilpasning af lønbestemmelser
- Kandidater, hvor Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen eller Danske Bioanalytikere har forhandlingsretten, omfattes af Akademikeroverenskomsten.

For Konstruktørforeningen indføres stillingskategorien special- og chefkonsulenter i den regionale og den kommunale overenskomst med vilkår svarende til Akademikeroverenskomsten.

- Sikring af løn og vilkår for professionsmasters som følge af Aftale om reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser i Danmark
- Reformtillæg

Arbejdsliv

- Kompetenceudvikling i AI - til chefer og ledere
- Sikring af erhvervskandidaternes vilkår i den offentlige sektor
- Ændring af merarbejdsbestemmelserne i staten, kommuner og regioner
- Øget arbejdstid mod fridage eller betaling
- Udbygning af opsparingskontoen

Chefer

- Indførelse af mulighed for funktionstillæg for konstitution af kommunaldirektør- og regionsdirektørstillinger
- Rektorer på Københavns Kommunes gymnasier skal omfattes af den kommunale overenskomst for akademikere

Karriereveje

- Periodeprojekt om karriereveje for specialister

Side 3 af 5

Master

- Masteruddannelser skal omfattes af akademiske overenskomster

Øvrige

- Tilpasning af aftalegrundlag for dbio og ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
- Overenskomstdækning af HD'er i kommuner

AC- specielle

Løn og pension

- Ny stillingskategori som chefkonsulent med personaleledelse i kommuner
- Farmaceuttillæg til molekylærbiologer, cand.scient. med m.fl.
- Central aftale om vilkår og honorering for aften- og weekendarbejde på kulturområdet i kommuner

Uddannelse og forskning

- Undervisere på kommende EPX
- Underviseres arbejdstilrettelæggelse og arbejdstid

Øvrige

- Præcisering af bachelorer på KUMs område
- Præcisering - dækning af cand.musicae.

Forbeholdskrav

- Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv
- Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer fremsætter krav - herunder på tjenestemandsområdet
- Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet på verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, trepartsforhandlinger, og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedr. pensionsfradrag eller lovgivning i øvrigt
- Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver, EU-rammeaftaler, herunder i forhold til konkret implementering

Specielle krav

ATO

ATO-10	Tillæg til overtandlæger, klinikchefer og afdelingstandlæger.
ATO-2	Supervisionstillægget skal videreføres som permanent ordning.
ATO-3	Tillæg for opnåelse af tilladelse til selvstændigt virke til tandlæger på grundløntrin 40 + 7.450 (31/3 2000-niv.)
ATO-8	39/11 ordning for overtandlæger og klinikchefer.

De3

DE3-FRP-16	Bedre honorering for deltagelse i vagtarbejdet
DE3-FRP-28	Selvtilrettelæggende skal have tillæg for at arbejde på særlige tidspunkter fra kl. 17.00.
DE3-FRP-7	Bedre rammer for vagtarbejde
DE3-FRP-25	Titel og lønindplacering som specialkonsulent og chefkonsulent
DE3-FRP-6	Tilføjelse af stillingskategorien, chefkonsulent med personaleledelse i Lederoverenskomst

Dfys

DFYS-1	Erfaringstillæg til kliniske undervisere.
--------	---

DP

DP-1	Udvidelse af PPR-tillæg
DP-14	Udvidelse, forhøjelse og omdøbning af autorisationstillægget.
DP-18	Ny stillingskategori med gennemført videreuddannelse som specialist og/eller specialpsykolog
DP-6	Forhøjelse af honorar til psykologiske konsulenter

ETF

ETF-1	Erfaringstillæg til kliniske undervisere.
-------	---

FAS

FAS-1	Forhøjelse af pension
FAS-14	Lønforbedringer som procentuelle stigninger.
FAS-9	Tydeliggørelse af retten til efteruddannelse

KF

ATO

Side 5 af 5

KF-17 Særligt fagligt ansvar - § 4. stk. 2

KF-19 - Præcisering af særligt fagligt ansvar
Arbejdstidsregler

- Krav om sletning af overenskomstens § 16, stk. 10, nr. 4 vedr.
overtidsbetaling

TF

TF-14 Tillæg til overtandlæger, klinikchefer og afdelingstandlæger.

TF-19 Tillæg for opnåelse af tilladelse til selvstændigt virke til tandlæ-
ger på grundløntrin 40 + 7.450 (31/3 2000-niv.)

TF-27 Supervisionstillægget skal videreføres som permanent ordning.
TF-3 39/11 ordning for overtandlæger og klinikchefer.

TF-7 Der tages generelt forbehold for at rejse modkrav til krav rejst af
arbejdsgiver.