

Arbejdsprogram 2026-2030

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB)

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) danner rammen for de fælleskommunale prioriterer for udvalgets arbejde i valgperioden 2026-2030. Der er tale om et dynamisk dokument, som kan justeres efter behov således, at det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordner i de 29 kommuner i hovedstadsområdet. Arbejdsprogrammet er senest justeret i august 2026.

1. Indhold og opgaver

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) er nedsat af de 29 kommuner i Hovedstaden. Udvalget nedsættes for en 4-årig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

Udvalget er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. Udvalget løfter ligeledes sager af egen drift med tværkommunal relevans for erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet i hovedstadskommunerne.

Udvalget er sammensat af i alt 10 fag- eller kommunaldirektører udpeget af de 29 kommuner.

Formanden for udvalget (en kommunaldirektør) varetager den tværgående koordinering af udvalgets arbejde i samarbejde med KKR-sekretariatet på vegne af de 29 hovedstadskommuner.

Udvalget har derudover tradition for at indsupplere relevante aktører fra vækst-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet fra hovedstadsgeografien med henblik på at sikre synergi, samarbejde og videndeling på tværs af aktørerne i hovedstadsområdet. Konkret er fire medlemmer indsuppleret for perioden 2026-2030: Direktør for regional udvikling, Region Østdanmark, direktør for Erhvervshus Hovedstaden, direktør for SOSU-skolen, SOSU H og rektor for Københavns Professionshøjskole.

Udvalget udpeger løbende medlemmer til en række tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper med relevans for det fælleskommunale samarbejde i hovedstaden.

2. Prioriterede fokusområder

Udvalget vil i valgperioden bygge videre på områder og indsatser fra den seneste valgperiode 2022-2026 samt igangsætte nye tiltag, som kan imødekomme aktuelle, fælleskommunale udfordringer på vækst, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

VÆKST

VUB vil arbejde med:

- rammebetingelser for erhvervsudvikling og -fremme for hovedstadsområdets kommuner og virksomheder, herunder sammen med [Erhvervshus Hovedstaden](#) og øvrige erhvervsfremmeaktører. I den forbindelse et fokus på nye udviklinger, der præger erhvervsudvikling og arbejdsmarked, herunder AI.
- [Greater Copenhagen](#) som et fortsat vigtigt politisk samarbejde for vækst og udvikling på tværs af Østdanmark og Sydsverige, særligt ift. arbejdsmarkedsområdet samt vækst- og erhvervsperspektiver. Vækstmulighederne på beredskabs- og forsvarsområdet kan potentielt afsøges i regi af dette samarbejde ift. virksomhederne.
- udviklingen i turismen og potentialet i turismens spredning på tværs af geografien.
- potentialet i højere grad af samarbejde om kommunalt hjemtag af EU-midler, herunder midler til erhvervsfremme.
- arealanvendelse til bolig, erhverv, infrastruktur, energianlæg mv. på tværs af hovedstadsregionen – udarbejdelse af en helhedsanalyse og drøftelser i KKR om prioriteringer. Indsatsen er forankret i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

UDDANNELSE

VUB vil arbejde med:

- rekruttering til velfærdområderne som et centralt fælleskommunalt fokusområde for hovedstadskommunerne.
- kommunernes rolle som meduddanner – herunder uddannelsesforpligtigelsen i forhold til vejledning og læringsmiljøer på velfærdsuddannelserne. I den forbindelse en opmærksom på sundhedsreformens betydning for uddannelsesopgaven og kommunernes fremadrettede kapacitet.
- at følge og præge implementeringen af reformerne på professionsuddannelserne rettet mod de kommunale velfærdsområder og løbende vurdere behovet for at handle fælleskommunalt på nye rammer og krav til kommunerne som meduddannere.

- behovet for en opdatering af KKR Hovedstadens fælles uddannelsesstrategi for de 29 kommuner med afsæt i kommunernes lokale uddannelsesstrategier.
- etablering af opdaterede data og forankring kommunalt af denne viden i regi af Strategisk Partnerskabet for Uddannelse (SPU), hvor der samarbejdes med uddannelsesaktørerne og regionen om data og evalueringer af praktikforløb på velfærdsområderne.
- at følge og tilpasse dimensioneringen af velfærdsuddannelserne i forhold til at sikre kvalitet og fremadrettet kapacitet i regionen.
- fokus på unges uddannelsesvalg i et justeret ungdomsuddannelsessystem, herunder valg af erhvervsuddannelse, epx og fgu, samt tilgangen til FGU.
- at se på sammenhængen i unges valg af bosætning, uddannelsesvalg og efterfølgende ansættelse på velfærdsområderne i hovedstadskommunerne.

BESKÆFTIGELSE

VUB vil arbejde med beskæftigelsesområdet ud fra en kobling til vækst- og uddannelsesdagsordnerne

- i forhold til arbejdskraftudfordringerne for virksomheder, herunder tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter samt match-making på tværs af Øresundsregionen.
- i forhold til international rekruttering til velfærdsområderne.
- i forhold til opkvalificering af ledige, merituddannelser, sporskiftemodeller, målrettede beskæftigelsesindsatser og relevant anvendelse af AI. Eksempelvis i forhold til unge uden uddannelse og job.
- i forhold til arbejdskraft og kompetencer til den grønne omstilling. i samarbejde med relevante aktører om virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft – i partnerskab med Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity.
- i 2027 at følge op på implementeringen af beskæftigelsesreformen fra 2025 og vurdere behovet for fælleskommunale samarbejder og indsatser.

3. Arbejdsform

Det er afgørende for udvalgets arbejdsform (et arbejdende udvalg), at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i møderne i udvalget. Derudover at medlemmerne understøtter arbejdet

med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener.

Udvalget mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, så de ligger før møderne i K29 og KKR Hovedstaden.