



REFERAT 2018

KKR SJÆLLAND

Dato: 22-06-2018 09:30
Sted: Sørup Herregård
Sørupvej 26
4100 Ringsted.
Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.
Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af dagsorden og referat	5
1.1. Godkendelse af dagsorden	5
1.2. Godkendelse af referat	6
2. Regionalpolitiske sager	7
2.1. Temadrøftelse: Ny Sundhedsaftale 2019-2023	7
2.2. Temadrøftelse: Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet.....	9
2.3. Temadrøftelse: Regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022.....	13
2.4. Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – Godkendelse af aftale om økonomisk grundlag samt vedtægter	16
2.5. Beslutningssag: Udvikling af turismen i Region Sjælland – hensigtserklæring fra KKR Sjælland.....	20
2.6. Beslutningssag: SOSU/PAU dimensionering 2019	23
2.7. Beslutningssag: Flygtningefordeling 2019	25
2.8. Beslutningssag: Allonge (tillæg) 2019 til rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde	28
2.9. Orienteringssag: Branding, talent- og investeringstiltrækning i Greater Copenhagen.....	31
2.10. Orienteringssag: Socialtilsyn Øst budgetanalyse 2017	32
2.11. Orienteringssag: Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje	34
3. Udpegninger	38
4. KKR.....	39
4.1. KKR Sjællands mødeplan 2018-2022 – flytning af et møde i juni 2021	39
5. Siden sidst.....	41
5.1. Meddelelser.....	41
6. Punkter til næste møde	44
6.1. Dagsordenspunkter til næste møde	44
7. Eventuelt.....	45
7.1. Eventuelt	45

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Ole Vive, Faxe Kommune
John Brædder, Guldborgsund Kommune
Annemette S. Johnsen, Guldborgsund Kommune
Mette Jorsø, Køge suppleant for Ole K. Larsen, Guldborgsund Kommune
Martin Damm, Kalundborg Kommune
Holger Schou Rasmussen, Lolland Kommune
Eric Steffensen, Lolland Kommune
Carsten Rasmussen, Næstved Kommune
Githa Nelander, Næstved Kommune
Thomas Adelskov, Odsherred Kommune
Arne Mikkelsen, Odsherred Kommune
Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune
Henrik Kjær, Ringsted Kommune
John Dyrby Paulsen, Slagelse Kommune
Troels Brandt, Slagelse Kommune
Niels Hörup, Solrød Kommune
Gert Jørgensen, Sorø Kommune
Anette Mortensen, Stevns Kommune
Mogens Haugaard Nielsen, Stevns Kommune
Mikael Smed, Vordingborg Kommune
Joy Mogensen, Roskilde Kommune

KL udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer

Knud Erik Hansen, Faxe Kommune

Afbud

Pernille Beckmann, Greve Kommune
Ole K. Larsen, Guldborgsund Kommune
Christina Krzyrosiak Hansen, Holbæk Kommune
John Harpøth, Holbæk Kommune
Marie Stærke, Køge Kommune
Bente Borreskov, Lolland Kommune
Lars Damgaard, Sorø Kommune
Mads Andersen, Køge Kommune
Søren Stavnskær, Holbæk Kommune
Carsten Rasmussen, Lejre Kommune

Gæster

Direktør Claus Lønborg, Copenhagen Capacity under punkt. 2.9.

Sekretariatet

Administrerende direktør Henrik Winther Nielsen, Solrød Kommune, K17

Kommunaldirektør Inger Marie Vynne, Lejre Kommune

Kommunaldirektør, Lau Svendsen-Tune, Vordingborg Kommune under
punkt 2.2. til punkt 2.5 (og pkt. 2.9)

Chefkonsulent Susanne Nørlund Munk, KL

Chefkonsulent Jesper Bøjer Jensen, KL

Konsulent Anne Andersen, KL

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

1. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

2. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

Referat af møde den 19. marts 2018 blev udsendt den 23. marts 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde i KKR Sjælland den 19. marts 2018.

Sagsfremstilling

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside <http://www.kl.dk/Menu---fallback/Referat-af-mode-i-KKR-Sjælland-den-19-marts-2018-id235766/?n=0§ion=29800>

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Ny Sundhedsaftale 2019-2023

SAG-2017-07079 jebj

Baggrund

I hver valgperiode indgår kommunerne i KKR Sjælland en 4-årig sundhedsaftale med Region Sjælland. En fjerde Sundhedsaftale 2019-2023 skal være godkendt den 1. juli 2019. For at sikre tydelige kommunale aftryk i den kommende sundhedsaftale, har KKR Sjælland på møde den 19. marts 2018 drøftet overordnede fokusområder, som kan sikre de bedst mulige rammer for den kommunale opgavevaretagelse.

Sundhedskoordinationsudvalget har på møde den 12. juni 2018 drøftet politiske målsætninger for den kommende sundhedsaftale.

Medlem af Sundhedskoordinationsudvalget, borgmester Anette Mortensen, Stevns indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, som skal indgås mellem Regionsrådet og kommunerne i regionen. De politiske drøftelser om sundhedsaftalen mellem kommuner og region sker i Sundhedskoordinationsudvalget. Sundhedskoordinationsudvalget drøftede den 10. april 2018 output fra den sundhedspolitiske konference (20. marts 2018) samt det forestående arbejdsseminar for politikere. Der var enighed om at fokusere på nogle få af de 8 nationale mål i den nye sundhedsaftale.

Som led i processen for udvikling af ny sundhedsaftale blev der afholdt arbejdsseminar for politikere fra Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget den 24. maj 2018. Arbejdsseminaret tog afsæt i de input, der kom ud af den sundhedspolitiske konference. På baggrund af disse har Sundhedskoordinationsudvalget udvalgt tre prioriterede nationale mål:

1. Bedre sammenhængende patientforløb
2. Styrket indsats for kronikere og ældre, samt
3. Flere sunde leveår.

På arbejdsseminaret blev der arbejdet med input til formulering af regionale mål og effektmål i forhold til fælles udfordringer:

- Det stigende antal ældre patienter
- Det stigende antal mennesker, der lever med kroniske/langvarige sygdomme
- Det stigende antal mennesker med psykiske sygdomme/udfordringer – både voksne og børn/unge.

./.

Som led i arbejdsseminaret blev der foretaget en prioritering af mål, effekt-mål m.v. jf. vedlagte bilag "Output fra arbejdsseminaret den 24. maj 2018".

./.

På basis af det samlede output fra arbejdsseminaret har Sundhedskoordina-tionsudvalget godkendt vedlagte "Oplæg til drøftelse af vision og mål for Sundhedsaftalen 2019-2023".

I oplægget er der arbejdet videre med de politiske prioriteringer. Målsætningerne er skærpet til forslag til fire regionale målsætninger. De regionale målsætninger udtrykker, hvad Sundhedskoordinationsudvalget vil fokusere på i sit arbejde i forhold til de regionale udfordringer.

På grundlag af de effektmål, som blev formuleret på arbejdsseminaret, er der opstillet forslag til indikatorer for de regionale målsætninger. Disse regionale indikatorer supplerer de nationale indikatorer, ligesom de regionale målsætninger supplerer de nationale mål. De regionale indikatorer angiver det, der er ønske om at måle på for at monitorere fremskridt i forhold til de regionale målsætninger.

./.

På arbejdsseminaret blev der formuleret en række metoder og indsatser jf. vedlagte bilag, som angiver væsentlige elementer i, hvordan vi kan opnå de regionale målsætninger og de nationale mål.

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte på møde den 12. juni 2018 for-slag til regionale politiske målsætninger og indikatorer. Udvalget vil i den kommende tid drøfte konkrete indsatser og formulering af ny vision for den kommende sundhedsaftale.

Proces

Processen op til indgåelse af Sundhedsaftalen 2019-2023 er opdelt i tre fa-ser:

- Fase 1. Første halvår 2018: Introduktion, forberedelse og input til en ny sundhedsaftale
- Fase 2. Andet halvår 2018: Færdiggørelse af en ny sundhedsaftale
- Fase 3. Første halvår 2019: Høring og godkendelse af Sundhedsaftale 2019-2023.

Sundhedsaftalen skal endelig fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen den 30. juni 2019.

Parallelt med den tværsektorielle proces om ny Sundhedsaftale 2019-2023, vil der i KKR-Sjælland køre en proces målrettet de politiske fagudvalg i de enkelte kommuner. Formålet er at sikre bred politisk involvering og ejerskab til en ny sundhedsaftale.

Processen består af følgende:

- I forlængelse af arbejdsseminaret for politikere den 24. maj, vil der blive fremsendt en sagsfremstilling til de kommunalpolitiske fagudvalg vedr. opsamling
- I efteråret afholdes et temamøde om udkast til en ny Sundhedsaftale 2019-2023 for kommunalpolitiske fagudvalg, jf. beslutning på KKR-mødet den 19. marts 2018
- I første kvartal af 2019 gennemføres en høringsproces om ny sundhedsaftale i kommunerne
- I andet kvartal af 2019 sendes Ny Sundhedsaftale 2019-2023 til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

./.

Den tværsektorielle og politiske proces i samarbejdsorganisationen er beskrevet i vedlagte bilag, "Tids- og procesplan for Sundhedsaftalen 2019-2023". Sundhedsaftalen skal endelig fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen den 30. juni 2019.

Beslutning

KKR Sjælland drøftede sagen.

Der var tilslutning til de prioriteter, Sundhedskoordinationsudvalget hidtil har besluttet. Desuden var der enighed om, at der i det videre arbejde med ny sundhedsaftale 2019-2023 skal sættes øget fokus på forebyggelse, herunder i forhold til børn og unge samt på sikring af fælles viden og deling af data om patienter/borgere. Herudover var der enighed om at have fokus på sammenhængen mellem psykiatrien og beskæftigelsesområdet.

2.2. Temadrøftelse: Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet

SAG-2017-07079 jebj, hfh

Baggrund

Den 24. maj 2018 blev der indgået en politisk aftale i Folketinget om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Nu skal selve loven vedtages og forberede-

delserne kan gå i gang. Staten har oplyst, at intentionen er, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2019.

Den politiske aftale rummer bl.a. nye opgaver for KKR'erne.

./. Formanden for Væksthus Sjælland og formandskabet for KKR Sjælland sendte mandag den 11. juni 2018 - efter skriftlig høring hos borgmesterkredsen - vedlagte brev til erhvervsminister Brian Mikkelsen og erhvervsordførerne for Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti.

Sagen forventes drøftet igen i KKR Sjælland i september 2018.

Formand for Væksthus Sjælland, borgmester John Brædder indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2019 indgik KL og regeringen den 23. maj 2018 en forståelse om fremtidens erhvervsfremme, hvor kommunerne fortsat er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne.

./. Med afsæt i denne forståelse indgik regeringen og Dansk Folkeparti den politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Det nye erhvervsfremmesystem tager afsæt i virksomhedernes behov, og giver kommunerne en nøglerolle, så virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Regionerne afskæres ved lov fra erhvervsfremmeindsats, herunder i forhold til turisme.

Indspil i lovforberedelsen fra KKR Sjælland

Kommunaldirektørkredsen (K17) drøftede på møde den 1. juni 2018 aftalens mulige konsekvenser for kommunerne i KKR Sjælland. Særligt var der fokus på, at aftalen om at etablere to erhvervshuse med ens opgaveportefølje og bestyrelse m.v. i henholdsvis Sorø og Vordingborg, vil give det bedste grundlag for at servicere virksomhederne i Sjællandsregionen, såfremt der skabes mere fleksible rammer for at organisere dem.

På den baggrund blev det vedlagte brev til erhvervsministeren - efter aftale med formanden for Væksthus Sjælland og formandskabet for KKR Sjælland - udarbejdet med henblik på at gøre ministeren og erhvervsordførerne opmærksomme på behovet for mere fleksible rammer til at organisere erhvervshusene i KKR Sjælland.

./.

Brevet blev sammen med vedlagte notat, som er udarbejdet af Væksthus Sjælland, sendt i høring i borgmesterkredsen den 7. juni 2018. I høringen har en række borgmester udtrykt opbakning til brevet. Enkelte har desuden udtrykt, at de ønsker en drøftelse af den nærmere organisering af erhvervs-husene i Sorø og Vordingborg.

Nærmere indhold i Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet

Det fremgår af aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet, at formålet er at skabe en mere fokuseret og fremtidssikret erhvervsfremmeindsats gennem fire indsatsområder:

– *Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservicen*

Der oprettes tværkommunale erhvervshuse og etableres en digital erhvervsfremmeplatform.

– *En sammenhængende decentral erhvervsfremme*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtager ansvaret fra de regionale vækstfora og klyngeindsatsen konsolideres.

– *Forenkling af den statslige erhvervsfremme*

Indsatsen for videnbaseret iværksætteri styrkes med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden, og der skabes én indgang for låne- og egenkapitalformidling og én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration.

– *Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen*

Den kommunale indsats konsolideres i destinationsselskaber, og der øremærkes turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen. Der skabes bedre sammenhæng i indsatserne mellem de større offentlige turismeaktører.

KKR's rolle

I forhold til erhvervshusene skal KKR varetage en central rolle, som i væksthuse i dag. KKR skal indgå resultatkontrakt med erhvervshusene, udpege kommunale repræsentanter og virksomhedsrepræsentanter til de regionale erhvervshuse. Bestyrelsen for hvert erhvervshus nedsættes med 10 medlemmer: 4 virksomhedsrepræsentanter, herunder SMV'er, udpeget af KKR efter indstilling fra erhvervsorganisationerne, 3 kommunale repræsentanter udpeget af KKR, 1 repræsentant fra en videninstitution udpeget af KKR. KKR udpeger formanden, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.

Som noget nyt skal de 5 KKR udpege i alt 5 kommunale repræsentanter til den nye nationale erhvervsfremmebestyrelse, der sammensættes af i alt 16 medlemmer. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får bl.a. til opgave at

igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser. Der sikres en rimelig fordeling af midlerne på tværs af landet. Således vil halvdelen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nationale midler øremærkes lokale indsatser med udgangspunkt i den nuværende fordeling af regional erhvervsfremme.

Overgangen til det nye erhvervsfremmesystem

I overgangen til det nye erhvervsfremmesystem vil der som opfølgning på den politiske aftale være en række problemstillinger, der ligeledes skal håndteres. Blandt disse er:

– *Etableringen af 7 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 5 filialer, herunder udpegelse til bestyrelserne*

Erhvervshusene placeres med udgangspunkt i de nuværende væksthuses placering: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse. Væksthusene er i dag erhvervsdrivende fonde, der er stiftet og finansieret af kommunerne.

– *Forberede den første resultatkontrakt mellem KKR og erhvervshusene*

Dette kommer bl.a. til at ske med afsæt i en kommende rammeaftale mellem regeringen og KL om arbejdsdelingen mellem erhvervshuse og de enkelte kommuner. Arbejdet med at udforme rammeaftalen sættes i gang, når økonomiforhandlingerne er afsluttet.

– *Håndteringen af de områder, hvor regionerne nogle steder har medfinansieret fx EU kontorer og Business Regions*

Regionerne vil ikke fremover have nogle udviklingsmidler til dette.

– *Proces i forhold til konsolidering af 15-25 turismedestinationsselskaber på landsplan, og som skal søges gennemført inden udgangen af 2020*

Der vil fortsat være mulighed for at tilbyde turistservice lokalt. I den forbindelse etableres der en destinationsudviklingspulje øremærket til lokale og tværgående turismeprojekter, som kun kan søges af destinationsselskaber. Herudover afsættes midler til bl.a. destinationsudvikling i ø-kommuner. Midlerne skal støtte projekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme, der udarbejdes af Det Nationale Turismeforum.

– *Omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen*

Som en del af aftalen vil der skulle ske en omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen. Op til 180 mio. kr. årligt skal omprioriteres til de 7 nye tværkommunale erhvervshuse, hvoraf ca. 105 mio. kr. vil være de midler, kommunerne i dag overfører til væksthuse. Der skal også omprioriteres 25 mio. kr. årligt til den digitale erhvervsfremmeplatform,

som tilknyttes virk.dk. Endelig skal der frigøres op til 100 mio. kr. årligt til borgernær velfærd i kommunerne.

Den videre proces

Nu skal selve loven vedtages, og forberedelserne kan gå i gang. Staten har oplyst, at intentionen er, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2019. Vi forventer at få lovforslag i høring inden sommerferien.

KL er i dialog med Erhvervsministeriet om implementering af aftalen/loven og afklaring af flere af de nævnte problemstillinger. KL vil bistå i processerne i tæt samarbejde med KKR. Sagen tages op igen på KKR-mødet i september.

Beslutning

KKR Sjælland drøftede sagen.

Der var enighed om at arbejde for en øget fleksibilitet til organiseringen af de nye erhvervshuse, så de kommende to erhvervshuse i KKR Sjælland får fælles strategisk sigte til gavn for virksomhederne og fokus på den fortsatte vækst og udvikling.

Der var desuden enighed om, at den forestående høring over lovændringer som følge af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet afklares i skriftlig proces, hvis ikke høringsprocessen giver mulighed for en drøftelse på det kommende møde i KKR Sjælland i september 2018.

Endelig blev spørgsmålet om udpegning til de kommende erhvervshuses bestyrelser drøftet. KKR-formandskabet tilkendegav, at der er opmærksomhed på spørgsmålet, og at en løsning afventer lovgivningen til udmøntning af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet.

2.3. Temadrøftelse: Regional vækst- og udviklingsstrategi (REVUS) 2019-2022

SAG-2017-07079 jebj

Baggrund

KKR Sjælland skal drøfte udkast til den Regionale Vækst og Udviklingsstrategi 2019 – 2022. Den samlede strategi danner grundlag for de næste fire års indsatser for vækst og udvikling i regionen, som Vækstforum og Regionsrådet ønsker at fokusere på.

Den hidtidige proces på både politisk og administrativt niveau har fokuseret på tæt dialog. Region Sjælland har gennemført en forberedende proces af

de politiske drøftelser, hvor nøgleaktører på strategisk niveau og praktikere har deltaget i workshops med henblik på input til den videre udvikling af strategien. Der er fra kommunal side lagt vægt på tydelige kommunale aftryk og på et fokus med få og store indsatser i anbefalingerne til den kommende ReVUS. Udkast til ReVUS blev drøftet i KKR Sjælland den 19. marts 2018 (og i K17 den 2. marts 2018).

Sagen har været drøftet i Vækstforum på seminar den 23. maj 2018 og drøftes igen på møde i Vækstforum den 20. juni 2018.

Borgmester og medlem af Vækstforum, Holger Schou Rasmussen indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter udkast til ReVUS og godkender de fire strategiske målsætninger og 12 indsatsområder som grundlag for fremadrettede strategiske indsatser i kommunernes fælles arbejde med at skabe vækst og udvikling.

Sagsfremstilling

Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet

I forlængelse af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet, jf. selvstændig sag herom, skal regionerne ikke længere udarbejde en ReVUS.

Der vil imidlertid fortsat være behov for fælles strategiske mål og indsatsområder for kommuners og erhvervshuses m.fl. arbejde med vækst og udvikling i KKR Sjælland, herunder i forhold til det regionale kapitel i den kommende nationale erhvervsfremmestrategi og udmøntning af midler til indsatser som led i erhvervsfremmearbejdet.

Udkastet til strategien bygger på politiske anbefalinger og hidtidige drøftelser i KKR Sjælland, Vækstforum og Regionsrådet. Desuden er der indhentet bidrag fra centrale samarbejdspartnere og aftagere af regionale tilbud i Region Sjælland og Greater Copenhagen.

Om ReVUS 2019-2022

ReVUS danner grundlag for udviklingen af Region Sjælland i årene frem. Den beskriver de næste fire års prioriteringer, som Vækstforum og Regionsrådet ønsker at fokusere på sammen med kommuner, virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, fonde og andre parter.

Strategien tager udgangspunkt i de regionale rammevilkår og erhvervsspecialiseringer og skal overvåge de regionale og lokale vækstvilkår, herunder den erhvervsmæssige udvikling i regionens yderområder.

Drøftelse af udkast til strategiske mål og indsatsområder

./ Det vedlagte udkast til strategi indeholder forslag om fire strategiske mål og 12 indsatsområder, som samlet skal skabe vækst og udvikling i Region Sjælland frem til 2025.

I udkastet lægges der op til at understøtte virksomhederne i at omstille sig og anvende ny viden, teknologi og nye forretningsmodeller, så de får styrket deres konkurrencekraft og bliver mere produktive. Borgerne i Region Sjælland skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år.

Velstand og vækst i Region Sjælland afhænger af, at der er gode vækstmiljøer omkring virksomhederne, og at det er attraktivt at bo og arbejde i regionen. Vi skal skabe attraktive byer og landområder, der tiltrækker og fastholder nye borgere, dygtige medarbejdere og virksomheder. Vi skal styrke spidskompetencerne inden for bl.a. grøn omstilling, cirkulær økonomi, serviceinnovation samt erhvervsspecialiseringerne inden for byggeri- og anlæg og den specialiserede industrielle produktion af fødevarer, enzymer og medicin. Vi skal have god fysisk infrastruktur, et attraktivt kollektivt transporttilbud og ordentlig digital infrastruktur i regionen.

Kommunaldirektørerne i K17 anbefaler til KKR Sjælland at godkende de strategiske mål og indsatsområderne.

De fire strategiske mål og 12 indsatsområder er:

Strategiske mål	Indsatsområder
<i>Styrke virksomhedernes konkurrencekraft</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Stimuler virksomhedernes ambitioner - Viden ind i virksomhederne - Nye forretningsmodeller til virksomhederne
<i>Klar til fremtidens arbejdsmarked</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Attraktive uddannelser og kompetent arbejdskraft - Et inkluderende arbejdsmarked - Opkvalificering og tiltrækning af medarbejdere
<i>Vækstområder driver regionens udvikling fremad</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Udnyt specialiseringer som vækstmotor - Skab attraktive byer og landområder - Femern byggeriet som vækstdriver
<i>En sammenhængende region</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Den kollektive transport binder regionen

	<p>nen sammen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Motorveje og baner binder regionen sammen. - Ordentlig digital infrastruktur binder regionen sammen
--	--

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.4. **Beslutnings sag: Greater Copenhagen EU Office – Godkendelse af aftale om økonomisk grundlag samt vedtægter**

SAG-2017-07079 jebj

Baggrund

Ejerkredsene bag Region Hovedstadens EU-kontor, Copenhagen EU Office (Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, Københavns Universitet, DTU og CBS) og Region Sjællands EU-kontor, ZealandDenmark (Region Sjælland og KKR Sjælland) stod bag en politisk aftale af den 14. august 2017 om, at de to kontorer fusionerer pr. 1. januar 2019, hvis der inden den 1. juni 2018 kan opnås enighed om det økonomiske grundlag for det nye kontor. RUC indtræder ved en fusion som nyt medlem af ejerkredsen.

Sagen blev drøftet i KKR Hovedstaden den 12. juni 2018, hvor der var tilslutning til aftalen med forbehold for eventuelle ændringer som følge af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet.

Med aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet er der ikke afklaring af regionernes mulighed for fremtidigt at indgå i og finansiere Greater Copenhagen EU Office. Såfremt ændringerne i erhvervsfremmesystemet indebærer en anden finansiering for kommunerne end beskrevet i denne sag, forelægges KKR Sjælland nyt beslutningsgrundlag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender:

- Det økonomiske grundlag for Greater Copenhagen EU Office, som indebærer, at kommunerne i KKR Sjælland betaler et årligt bidrag på 2,125 kr./indbygger (mod 1,2 kr./indbygger til det nuværende EU-kontor).
- Udkast til aftale for etablering af Greater Copenhagen EU Office inkl. bilag samt
- Udkast til vedtægter for Greater Copenhagen EU Office.

Sagsfremstilling

Arbejdet for en sammenlægning af de to EU-kontorer begyndte i 2015 med baggrund i det fælles samarbejde i Greater Copenhagen og ønsket om en fælles repræsentation i Bruxelles. Den 1. januar 2017 fusionerede Copenhagen EU Office med den forskningspolitiske EU-kontor creoDK, som var ejet af Region Hovedstaden og de tre universiteter KU, DTU og CBS. Herefter blev mulighederne for et fælles Greater Copenhagen kontor afsøgt og resulterede i et beslutningsoplæg for ejerkredsen af de to EU-kontorer i foråret 2017.

Parterne bag de to EU-kontorer ønsker at drive det fælles EU-kontor under navnet Greater Copenhagen EU Office. Et fælles Greater Copenhagen EU - Office vil fremstå samlet og stærk over for baglandet og som repræsentation i Bruxelles, ligesom kontoret kan styrke sammenhængskraften mellem medlemmer i de to regioner.

Et fælles Greater Copenhagen EU Office kan skabe et internationalt fokuseret videnssamarbejde med regioner, kommuner og universiteter, der udnytter komplementære kompetencer og ressourcer til at løse samfundets udfordringer. Et tæt samarbejde mellem vidensinstitutionerne og de offentlige myndigheder i medlemskredsen forbedrer begge parter muligheder for adgang til vigtige netværk og deltagelse i EU-projekter, hvor den nyeste viden afprøves i praksis.

Kontorets overordnede fokus vil være at:

- Tiltrække EU-midler til medlemmerne og styrke medlemmernes muligheder for engagement i EU's forsknings- og innovationsdagsorden (KU, DTU og CBS har akkumuleret hjemtaget ca. 1,8 mia. kr. til forskningsprojekter m.v. i perioden 2014-2017)
- Fremme medlemskredsens netværk, viden og ageren i EU
- Øge medlemskredsens indflydelse på EU's strategier og initiativer, herunder programudmøntning
- Bidrage til, at medlemskreds og Greater Copenhagen får en stærk, fælles international profil og synlighed i EU.

Kommunerne og regionerne kan understøtte egen udvikling og opfyldelse af politiske mål, bl.a. gennem internationale projekter og samarbejder med fokus på fx velfærdsområder, innovation og vækst samt forskning og uddannelse. EU-kontoret vil med målrettede aktiviteter understøtte kommunernes, regionernes og universiteternes interesser, involvering i EU-projekter og dermed hjemtagning af EU-midler og sikre adgang til den nyeste viden inden for udvalgte fokusområder.

Et fusioneret kontor vil være en stærk service- og sparringspart for ejerkredsen og virksomheder, fx ved:

- Sikre en dynamisk, styrket og tilpasningsdygtig repræsentation – fx øget viden om udvalgte indsatsområder, større internationalt netværk, stærk interessevaretagelse, ensartet udvalg af servicetilbud
- Styrket grundlag for hjemtag af EU-støtte til den danske del af Greater Copenhagen
- Projektudvikling – fx screening af EU-konkurrenceudsatte projektmidler, match-making til lokale interesser, projektudviklingsplan, identifikation af mulige partnere m.v.
- Virksomhedsservice/CopenVirk – rådgivning til virksomhederne, der medvirker til at øge EU-støtte til innovationsprojekter i virksomheder.
- Forprojektordning (mulighed i det nuværende CPHEU Office) Tilskud til EU-ansøgningssskrivning for medlemmer inkl. sparringsforløb om projektudvikling, inspiration fra andre projekter, netværk/partnersøgning, rådgivning om krav og regler m.v.
- Interessevaretagelse for udvalgte tematiske områder i EU-strategier, handlingsplaner og programmer og fremtidige EU-projektindkaldelser
- Positionering af medlemmernes kompetencer over for EU-institutionerne og andre Bruxelles-baserede aktører med henblik på at skabe stærke platforme for fremtidig interessevaretagelse og projektdeltagelse
- Netværksopbygning - opbygge og vedligeholde både formelle og uformelle netværk i Bruxelles for at indhente viden, sikre indflydelse og støtte medlemmernes deltagelse i og interesser i EU-aktiviteter
- God forankring i Danmark
- Øge konkurrenceevnen gennem fælles projekter, samarbejder og interessevaretagelse på tværs af medlemskredsen og virksomheder
- RUC bliver del af samarbejdet – Mulighed for adgang til flere EU-midler og internationalt samarbejde, der kan understøtte universitetets kapacitet til at drive udvikling i Sjællandsregionen
- Sikre samlet positionering og branding samt interessevaretagelse af Greater Copenhagen.

For de sjællandske kommuner, virksomheder og andre aktører i den sjællandske geografi vil et fusioneret kontor blandt andet give adgang til: Forprojektordning med økonomisk støtte til forberedelse af EU-ansøgninger, virksomhedsservice, som medvirker til at øge EU-støtte til innovationsprojekter i virksomheder (ordningen har i hovedstadsregionen medvirket til at opnå støtte til virksomheder på ca. 106 mio. kr. i perioden 2015-2017) samt forventet øget hjemtag af midler til forskning og potentielle samarbejdsparter for RUC og vidensinstitutionerne i Region Sjælland (KU, DTU og CBS har samlet hjemtaget 1,8 mia. kr. i perioden 2014-2017).

- ./ Eksempler på aktiviteter og serviceydelser i et fusioneret kontor er uddybende beskrevet i vedlagt bilag "Sammenlægning_Bruxelles".

Aftale om økonomisk grundlag

Med henblik på at føre de to EU-kontorer frem til en fusion, er der etableret en sammenlægningsstyregruppe med repræsentanter fra ejerkredsene samt RUC. På møde i sammenlægningsstyregruppen den 4. maj 2018 blev der opnået enighed om det økonomiske grundlag, som anbefales til politisk behandling i ejerkredsens besluttende organer, herunder KKR. Ifølge aftalen skal kommuner og regioner i kredsen samlet bidrage med 5,25 kr./indbygger i kontingent til foreningen bag kontoret. Samtidig justeres kontingentniveauet for de deltagende universiteter, således at RUC som nyt medlem af ejerkredsen skal betale kontingent på samme niveau som CBS. Kontingentet pristalsreguleret årligt.

Med et kontingent på 5,25 kr./indbygger sikres mulighed for at opretholde ambitionsniveauet i forhold til det nuværende i Copenhagen EU Office, hvilket har været en betingelse for parterne i hovedstadsregionen. Kontingentniveauet indebærer, at kommuner i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden skal yde et mindre bidrag til Greater Copenhagen EU Office, end de betaler til Copenhagen EU Office. Samtidig opjusteres niveauet, så kommuner og region i KKR Sjælland får et øget kontingentniveau i forhold til den nuværende betaling til ZealandDenmark. For kommunerne indebærer det en stigning fra 1,2 kr./indbygger til 2,125 kr./indbygger (2018-niveau). Fastlæggelsen af kontingentniveauet baserer sig bl.a. på, at fusionen vil medføre sammenlægningsgevinster, som giver en række besparelser på bl.a. lokaleudgifter og synergi i opgaveløsning.

- ./ Som grundlag for den politiske aftale om fusionen er udarbejdet udkast til aftale samt et tilhørende oplæg (se bilag), der beskriver potentiale, forudsætninger, overordnede aktiviteter og ydelser i et fusioneret kontor og dermed ligger til grund for en kommende strategi for det fælles Greater Copenhagen EU Office.

Der er i udkast til aftale foreslået en evaluering af kontorets opgaveløsning og kontingentniveau senest i 2022.

Sammenlægningsstyregruppen anbefaler, at aftale om etablering af Greater Copenhagen EU Office godkendes.

Vedtægter for Greater Copenhagen EU Office

Som grundlag for styringen af Greater Copenhagen EU Office er desuden udarbejdet udkast til vedtægter, som skal godkendes af ejerkredsen.

- ./.
- Udkast til vedtægter har været behandlet af sammenlægningsstyregruppen (og forberedt i den administrative sammenlægningsstyregruppe), som anbefaler vedtægterne godkendt.

Proces

Godkendes aftalen fusioneres kontorerne pr. 1. januar 2019 (med forbehold for ændringer i forhold til Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet).

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen med bemærkning om, at der tages forbehold for eventuelle ændringer i forudsætningerne som følge af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet af 24. maj 2018 mellem regeringen (V, LA og K) og Dansk Folkeparti.

2.5. **Beslutnings sag: Udvikling af turismen i Region Sjælland – hensigtserklæring fra KKR Sjælland**

SAG-2017-07079 jebj

Baggrund

KKR Sjælland besluttede på møde den 19. marts 2018, at arbejde videre med det sjællandske perspektiv for strategisk udvikling af turismen i en fælles hensigtserklæring om samarbejde med bl.a. destinationsselskaberne.

Hensigtserklæringen skal give yderligere momentum og skabe afsæt for fælles ambitioner og styrket indsats for udvikling af turismen som væksterhverv i Region Sjælland, blandt andet i samarbejde med erhvervsministeren. Samtidig kan hensigtserklæringen medvirke til, at der sikres et stærkt lokalt/regionalt engagement og ejerskab i forlængelse af, at Partnerskab for Østersøturisme afvikles.

I forlængelse af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet kan der være behov for enkelte justeringer i hensigtserklæringen, herunder i forhold til regionens og vækstforums rolle.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender udkast til hensigtserklæring.

Når "Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet" er udmøntet i lovgivning, foretages eventuelle konsekvensændringer i hensigtserklæringen. Justeret hensigtserklæring forelægges KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Udviklingen af turismen som væksterhverv i kommunerne i KKR Sjælland har haft stort fokus siden KKR-formandskabet i foråret 2017 blev enige med erhvervsministeren om at prioritere indsatsen for at indfri potentialerne i turismeerhvervet og dermed bidrage til økonomisk vækst, regional udvikling og nye arbejdspladser.

Senest mødtes KKR-formandskabet (Niels Hörup, borgmester i Solrød, Carsten Rasmussen, borgmester i Lejre og Heino Knudsen, regionsrådsformand i Region Sjælland) med erhvervsminister Brian Mikkelsen den 3. april 2018. Mødet resulterede i et fælles ønske om at igangsætte en egentlig udviklingsplan for turismen i Region Sjælland – inspireret af samme type arbejde på Vestkysten, der er udmøntet i "[Udviklingsplan for Vestkysten](#)". Erhvervsministeren gav ved mødet tilsagn om dels at sikre, at Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT) målretter ressourcer til arbejdet med udviklingsplanen, dels at arbejde for fondsfinansiering til udviklingsplanen fra fx Realdania.

En udviklingsplan for turismen i Sjælland skal indeholde en fælles, forpligtende vision og strategisk plan for en langsigtet udvikling af regionen, hvor det sjællandske perspektiv prioriteres. Planen skal forankres politisk både kommunalt og regionalt.

KKR Sjælland, Region Sjælland og Dansk Kyst- og Naturturisme har på administrativt plan indledt dialog om at lægge en vision og en proces for arbejdet, herunder forberede en politisk aftale mellem KKR-formandskabet og erhvervsministeren. Sjællands Turisforum 2018 vil komme med input til en sådan plan. KKR Sjælland (kommunaldirektør i Vordingborg Kommune, Lau Svendsen-Tune og chefkonsulent i KKR-sekretariatet, Jesper Bøjer) har endvidere holdt møde med de sjællandske destinationsselskaber om udviklingen og om behovet for fælles indsats for at løfte de nødvendige initiativer.

Arbejdet understøttes desuden af, at Region Sjælland/Vækstforum har afsat en ramme på 9 mio. kr. af de regionale erhvervsudviklingsmidler til at gennemføre initiativer på turismeområdet. Midlerne forventes udmøntet i annonceringer i efteråret 2018 og med afsæt i projekter med fokus på produkt- og destinationsudvikling til tiltrækning af internationale turister, digitalisering samt sammenhæng mellem land og by.

Hensigtserklæring fra KKR Sjælland

Arbejdet med en udviklingsplan stiller krav om, at kommunerne i KKR Sjælland i fællesskab bakker op og bidrager med nødvendige investeringer, ligesom det kræver, at der er vilje til at foretage prioriteringer af de indsats, som en udviklingsplan omfatter. Udviklingsplanen skal samlet set være til gavn for alle kommuner, men der vil være destinationer og initiativer, som i

særlig grad skal trække væksten. Derfor vil disse også forventeligt få en særlig opmærksomhed i en udviklingsplan.

KKR Sjælland var på sit møde den 19. marts 2018 enige om at arbejde for en fælles hensigtserklæring om den strategiske udvikling af turismen.

Ønsket om en fælles hensigtserklæring tog afsæt i, at der – foruden det intensiverede arbejde med udvikling af turismen - er øget behov for at aktørerne i Sjællandsregionen arbejder sammen, idet en forestående afvikling af Partnerskab for Østersøturisme ellers kan betyde, at andre aktører, herunder hovedstadsaktører, definerer udviklingen.

./. Vedlagte udkast til hensigtserklæring sigter mod at skabe dette grundlag og lægger desuden op til at samarbejdet skal fokusere på en fælles udviklingsplan, der skaber retning for den fælles udvikling af turismen i Region Sjælland gennem:

- En prioriteret og samlet indsats for udvikling af destinationer og signaturoplevelser i regionen
- Fælles kraft i udvikling af oplevelser, kommunikation og produkter, der understøtter strategiske mål
- Inddragelse af lokale aktører på tværs for at skabe fælles ejerskab og inspiration i udviklingen.

Der lægges desuden op til, at udviklingen skal afspejle de forskelligheder, der er i kommunerne og destinationerne og samtidig sikre udvikling af såvel privat kyst-, natur- og kulturturisme som erhvervsturisme.

Udkast til hensigtserklæring har været drøftet i K17-kredsen. Der var her opbakning til udkastets ordlyd med bemærkninger om, at der i det videre arbejde skal være opmærksomhed på, om regionen er den relevante geografiske ramme for udvikling af turismen samt, at erhvervsturisme også udgør en væsentlig andel af turismeerhvervet i nogle kommuner.

Det er aftalt, at K17-formandskabet mødes med erhvervsministeren efter sommerferien (15. august 2018) for at lancere igangsættelse af arbejdet med udviklingsplanen for Sjællands turisme.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.6. Beslutningssag: SOSU/PAU dimensionering 2019

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

Den nuværende SOSU/PAU dimensioneringsaftale mellem KL, LO, Danske Regioner og staten udløber i 2018. Forhandlingerne om en ny aftale har afventet OK-forhandlingerne. KL lægger vægt på, at en ny dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne skal sikre større kontinuitet og sammenhæng til behovet for arbejdskraft jf. rekrutteringsudfordringerne på området, hvilket taler for en ny flerårig aftale. Dette forventes tidligst at kunne indgås i efteråret.

Der har derfor været igangsat en administrativ proces i alle KKR for at undersøge muligheden for at øge dimensioneringsniveauet for 2019 og afsøge kommunernes forventede behov fremadrettet.

KL har således bedt kommunaldirektørkredsene om at undersøge muligheden for at øge dimensioneringen i 2019 på SOSU/PAU med henblik på at kunne indstille 2019 dimensionering til tiltrædelse på KKR-møderne i juni 2018, og har tilsvarende bedt om, at KKR giver en tilbagemelding til KL på de flerårige forventninger til både PAU og SOSU med henblik på forhandlingerne om den flerårige dimensionering.

K17 har drøftet sagen efter indspil fra kommunerne. Tilbage meldinger fra kommunerne, viste samlet set ikke ønsker om eller behov for at øge dimensioneringen i 2019 udover 2018-niveauet.

Det anbefales, at 2018 dimensioneringen herunder niveauet for ekstra elever søges videreført i 2019 på de 3 uddannelser, og at tilbagemeldingen til KL om kommunernes flerårige forventninger er, at der samlet set forventes behov for flere elever på uddannelsen til social- og sundhedsassistent, men status quo på de øvrige.

KKR Sjællands dimensioneringsudvalg (Henrik Hvidesten, Ringsted (formand), Carsten Rasmussen, Næstved og Ole Vive, Faxe har behandlet sagen skriftlig og anbefaler indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland beslutter:

- At 2018 grunddimensioneringen videreføres i 2019
- At dimensioneringsniveauet søges videreført via de ønsker om ekstra elever på de 3 uddannelser, som kommunerne i løbet af processen har tilkendegivet

- At tilbagemeldingen til KL om kommunernes flerårige forventninger er, at der samlet set forventes behov for flere elever på uddannelsen til social- og sundhedsassistent, men status qou på de øvrige

Sagsfremstilling

KL peger på, at der er brug for en hurtig proces om 2019 af hensyn til kommunernes budgetlægning og skolernes planlægning. Det er i den forbindelse aftalt med FOA, at KL vil søge at øge dimensioneringen allerede fra 2019. Såfremt dette ikke er muligt videreføres det eksisterende dimensioneringsniveau.

2019 dimensioneringen (SOSU)

Optaget på SOSU-assistentuddannelsen vil fortsat være betinget af, at regionerne stiller praktik til rådighed. KL rejser spørgsmålet herom med Danske Regioner. Dette gælder også i det tilfælde, at KKR allerede fra 2019 finder behov for at øge assistentdimensioneringen.

Rekrutteringsinitiativer

Set i lyset af de aktuelle og kendte rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet, samt de kendte af- og tilgangsprognoser fra plejepersonalet på området, er det helt afgørende, at der sikres en stabil rekruttering til de to SOSU-uddannelser de kommende år.

KL og FOA har i forbindelse med OK18 derfor aftalt en række initiativer, der parallelt med en ny dimensioneringsaftale peger fremad og skal sikre en stabil tilgang til uddannelserne.

Det aftalte omfatter bl.a. et initiativ, der sigter på 1) At få flere til at gennemføre uddannelserne (mindske at elever, der har valgt SOSU-uddannelserne stopper) og 2) Et initiativ der sigter på, at både voksne med erfaring og de unge, der har gennemført grundforløb, kan blive uddannet, med henblik på at modvirke tendenser til flaskehalse i forbindelse med optag, som der ses nogle steder i landet.

Herudover er der aftalt et decideret kampagnespor, som skal udrulles i samarbejde med Social- og Sundhedsskolerne. Kampagnesporet skal aftales nærmere, men det er vigtigt at understrege, at udgangspunktet er, at det skal kunne supplere lokale initiativer og rette sig mod både unge og voksne. Der vil i tilrettelæggelsen således være behov for at kunne trække på viden fra både folkeskoleområdet, ungdommens uddannelsesvejledning og beskæftigelsesområdet.

2019 dimensioneringen pædagogisk assistentuddannelse (PAU)

I den politiske dimensioneringsaftale fra 2016 er minimumsniveauet for antallet af praktikpladser til den pædagogiske assistentuddannelse (for både unge og voksne) fastsat til 700. Kommunerne blev i 2017 bedt om selv at fastsætte dimensioneringsniveauet for 2018. De fem KKR tiltrådte i 2017 en samlet dimensionering på ca. 1.000 praktikpladser, altså godt 300 over det politisk aftalte niveau. Dette vil være udgangspunktet for KL i forhold til en 2019 dimensionering.

Den videre proces på nationalt niveau

Forhandlingerne om en længerevarende dimensioneringsaftale er endnu ikke tilrettelagt, men forventes igangsat snarest.

Dimensionering 2019 for KKR Sjælland

./.

Grunddimensioneringen for 2018/2019 fremgår af vedlagte bilag. Denne var/er 345 elever på uddannelsen til social- og sundhedshjælper (SSH), 516 elever på uddannelsen til social-og sundhedsassistent (SSA) og 124 på pædagogisk assistentuddannelse (PAU).

I 2018 tog kommunerne i region Sjælland samlet set yderligere 15 elever på SSH og 40 elever på SSA samt 16 elever på PA. I processen på administrativt niveau for år 2018 er der fra kommunerne samlet set i forhold til grunddimensioneringen udtrykt ønsker om ekstra 27 elever på SSH, ekstra 34 på SSA og 16 på PA. Fordelingen på kommuner fremgår af vedlagte bilag.

Det samlede niveau for dimensioneringen i 2019 bliver således: 372 på SSH, 550 på SSA og 140 på PAU inklusiv kommunernes ønsker om ekstra elever.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.7. Beslutningssag: Flygtningefordeling 2019

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

KKR Sjælland drøfter årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 17 kommuner i region Sjælland i det efterfølgende år.

Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2019 er fastsat til 1000. Regionskvoten for region Sjælland er fastsat til 125.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at der er enighed om en fordeling af kommunekvoter for 2019 mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter jf. den matematiske model.

Sagsfremstilling

Den hidtil gældende proces med mulighed for frivillig aftale om regionskvoterne er afskaffet. Kommunerne har fortsat mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommune-kvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2018.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2018 har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2019, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2018 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som må påregnes boligplaceret i de enkelte kommuner i det kommende år. De kommunekvoter, som styrelsen agter at fastsætte fremgår nedenfor.

Beregnete kommunekvoter for 2019 for kommunerne i region Sjælland:

Greve	10
Køge	-
Roskilde	21
Solrød	12
Odsherred	8
Holbæk	4
Faxe	5
Kalundborg	-
Ringsted	6
Slagelse	18
Stevns	10
Sorø	17
Lejre	7
Lolland	-
Næstved	-
Guldborgsund	-
Vordingborg	7
Region Sjælland i alt	125

Udlændingestyrelsen har beregnet kvoter for hver region og hver kommune ud fra gældende kriterier som er:

- Kommunens andel af den samlede befolkning pr. 1. januar

- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge med ikke-vestlig oprindelse i de enkelte kommuner pr. 1. januar. Dog er arbejdstagere, studerende, forskere og au pairs undtaget i beregningen
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge bosat i kommunen.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

Medlemmerne af Dansk Folkeparti kunne ikke tiltræde indstillingen, idet man ikke går ind for, at der skal ske en fordeling af flygtninge til kommunerne.

2.8. Beslutningssag: Allonge (tillæg) 2019 til rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

Allonge 2019 til rammeaftale 2018-2019 skal godkendes, herunder skal opdateringen af data fra kommunerne vedrørende udbud og behov for pladser, status for Børnehus og Socialtilsyn Øst tages til efterretning, og der skal træffes beslutning vedrørende takstanbefaling for 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Godkender allonge 2019 til rammeaftale 2018-19
- Godkender takstanbefalingen for 2019.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelserne i regionen og Regionsrådet indgår rammeaftale om faglig udvikling, styring og koordinering af kommunale og regionale tilbud på det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen består af en udviklingsstrategi (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsaftale (kapacitets- og økonomistyringsdel).

- ./ Den seneste rammeaftale er godkendt af KKR i juni 2017 og af kommunerne i efteråret 2017 og gælder for 2018-2019. Derfor er det nødvendigt at opdatere rammeaftalen 2018-2019 med udvalgte oplysninger for 2019, så kravet til indhold af rammeaftaler overholdes.
- ./ Til det brug herfor er der udarbejdet Allonge 2019 til Rammeaftale 2018-2019, der indeholder opdaterede oplysninger om:
 - a. Behov for tilbud og sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel efter pladser
 - b. Takstudviklingen for Børnehus Sjælland

- c. Foreløbige anbefalinger fra Socialtilsyn Øst
- d. Tendenser for lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger på tværs af de 5 regioner
- e. Takstanbefaling for 2019.

Allonge 2019 til Rammeaftale 2018-19 består af et hoveddokument, som er vedhæftet sammen med Rammeaftalen for 2018-19. Herudover indgår en række bilag, som lægges på rammeaftalesekretariatets hjemmeside ved allongen.

Hovedtrækkene i det opdaterede datagrundlag for 2019

Det overordnede billede af det ajourførte datagrundlag er, at grundlaget for den indgåede Rammeaftale 2018-19 forsat er tilstede og aftalen kan genbekræftes ved godkendelse af den foreliggende allonge. I forhold til de enkelte hovedpunkter kan fremhæves:

a. Behov for tilbud og sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på pladser til borgere

Det opdaterede datagrundlag for sammenhænge mellem udbud og efterspørgsel på pladser er tilvejebragt via indmeldinger på henholdsvis børne- og voksenområdet fra kommunerne i regionen.

Det generelle billede i kommunerne er, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og tilbud i forhold til behov og efterspørgsel. Der er dog områder og målgrupper, som kommunerne vil have særlig opmærksomhed på og arbejde med. Det gælder særligt i forhold til børn og voksne med psykiske vanskeligheder, hjemløshed og mangel på plejefamilier. Sidst nævnte indgår også i anbefaling fra Socialtilsyn Øst.

b. Takstudviklingen for Børnehus Sjælland

KKR opfordrede i 2017 Næstved Kommune til at bringe taksterne for Børnehus Sjælland i 2018 på niveau med gennemsnittet for de fire øvrige børnehuse. Gennemsnittet for de fire øvrige børnehuse er i 2018 12.279,50 kr. Taksten for Børnehus Sjælland er i 2018 12.526,00 kr. Taksten for 2019 forventes at udgøre 13.343 kr. pga. forventet stigning i antal sager og besøgende. Sagen forelægges til beslutning i KKR, når taksten for de øvrige børnehuse foreligger efteråret 2018.

c. Foreløbige anbefalinger fra Socialtilsyn Øst

Taksterne for Socialtilsyn Øst er drøftet i KKR i foråret 2017, og det er besluttet, at taksterne bringes ned på niveau med de andre socialtilsyns takster i 2019. Taksterne for 2019 er ikke fastsat, men Socialtilsyn Øst forventer en yderligere takstreduktion for 2019 som følge af allerede igangsatte omkostningsreduktioner.

Den foreløbige Årsrapport 2017 fra Socialtilsyn Øst retter særlig fokus på plejefamilieområdet og problematikken omkring rekruttering og kompetenceudvikling af plejefamilier, hvis antal er faldende. Samlet sag forelægges, når Socialtilsynets årsrapport og budget 2019 foreligger.

d. Tendenser for lands –og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger
Kommunalbestyrelser og regionsråd skal sikre indbyrdes koordinering regionerne imellem om den sikrede boform Kofoedsminde, for domfældte udviklingshæmmede og sikrede afdelinger til unge.

Kofoedsminde, der er beliggende i Region Sjælland, havde i 2017 en budgetlagt kapacitet på 44 pladser, men en belægning på 130 procent. Fremadrettet vil der blive budgetteret med forventeligt 70 pladser. Den øgede tilgang er problematisk idet pladserne finansieres ved objektiv finansiering og den nuværende visitationsprocedurer kun i begrænset omfang muliggør afvisning af borgere. Det er aftalt i Forum for koordination på det specialiserede social- og specialundervisningsområde at tage denne problemstilling op, særligt finansieringsmodellen.

e. Takstanbefaling 2019

KKR Sjælland tiltrådte den 13. juni 2016 en bredere flerårig strategi i forhold til at arbejde med styring af takst- og udgiftsudvikling. KKR Sjælland har på møde den 12. juni 2017 tiltrådt, at der ikke henstilles til en procentvis takst-reduktion over for sælgerkommunerne i 2018, men at alle kommuner opfordres til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagt institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private udbydere. Denne takstanbefaling er indarbejdet i Rammeaftalen for 2018-19.

Beslutningen er fulgt op af efterfølgende beslutning i KKR om, at kommunerne og regionen i forbindelse med offentliggørelse af taksterne, skal komme med en redegørelse for takstudviklingen.

Styregruppen for Rammeaftalen/K17 anbefaler, at KKR beslutter en tilsvarende takstanbefaling vedrørende 2019 med følgende formulering:
KKR Sjælland opfordrer alle kommuner til for 2019 at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagt institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private udbydere. Der lægges ikke op til en henstilling over for sælgerkommunerne om en given procentreduktion i taksterne for 2019.

KKR Sjællands regionale dialogforum (med repræsentanter for hhv. Danske handicaporganisationer, skole og forældre samt KKR Sjællands formand-

skab) er på møde den 31. maj 2018 blevet orienteret om tillægget til rammeaftalen m.v.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

Der blev efterfølgende bedt om en uddybning for baggrunden for en stigende takst i børnehuset, som følge af flere sager. Sagen sættes på dagsorden til næste møde i KKR Sjælland.

2.9. Orienteringssag: Branding, talent- og investeringstiltrækning i Greater Copenhagen

SAG-2017-07079 jebj

Baggrund

Greater Copenhagen-samarbejdet blev dannet for bl.a. at tiltrække udenlandske investeringer og talenter. Metropolregionen skulle på det internationale landkort via branding og international markedsføring. I den forbindelse har bestyrelsen for Greater Copenhagen etableret en digital platform til international markedsføring af Greater Copenhagen, som Copenhagen Capacity er operatør på.

Direktør Claus Lønborg, Copenhagen Capacity giver et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Samtlige kommuner og regioner i Østdanmark og Skåne har i Greater Copenhagen-samarbejdet besluttet at bruge navnet Greater Copenhagen til at markedsføre sig internationalt. Det fælles brand giver kommuner og regioner større gennemslagskraft, når de kommunikerer internationalt. Det gør det nemmere at profilere vores metropol, så flere internationale investorer, virksomheder, medarbejdere og studerende vælger Greater Copenhagen frem for andre nordeuropæiske metropoler.

Copenhagen Capacity (CopCap) er operatør på den digitale platform for tiltrækning af investeringer og talenter til Greater Copenhagen. CopCap er endvidere ansvarlig for branding af Greater Copenhagen i international sammenhæng.

Direktør i Copenhagen Capacity, Claus Lønborg orienterer om arbejdet med og resultaterne af branding, talent- og investeringstiltrækning.

Beslutning

KKR Sjælland tog orienteringen til efterretning.

2.10. Orienteringssag: Socialtilsyn Øst budgetanalyse 2017

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

KKR Sjælland besluttede på møde den 6. februar 2017 at igangsætte en budgetanalyse af Socialtilsyn Øst som følge af stigningen i Socialtilsyn Øst's takster fra 2016 til 2017. KKR Sjælland blev august 2017 orienteret om fremdriften i analysen. K17 har drøftet sagen og videresender den til KKR Sjællands orientering og besluttede herudover, at der senere kommer en sag på dagsordenen i K17 med benchmark til øvrige socialtilsyn i forhold til takster.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været nedsat en styregruppe med deltagelse fra Socialtilsyn Øst, Holbæk Kommune, Slagelse Kommune og Guldborgsund Kommune.

./.

I budgetanalysen af Socialtilsyn Øst er takstudviklingen gennemgået og sammenlignet med de øvrige socialtilsyn. Gennemgangen viser, at takstniveauet, som i 2015 og 2016 var stort set det samme som de øvrige tilsyn, i 2017 blev hævet og dermed blev det højeste blandt de fem socialtilsyn. Taksterne er i 2018 blevet reduceret, men er fortsat det højeste blandt de fem tilsyn. Det skyldes, at taksterne har været for lave i 2015, og at der derfor har været et væsentlig underskud, der har skulle indregnes i taksterne for 2017.

Fra 2019 forventes der en yderligere reduktion af taksten, som følge af allerede igangsatte omkostningsreduktioner. Eksempler herpå spænder bredt fra ændringer i ledelsesstruktur og antal ledelseslag til reduktion af rengøringsniveau med mere.

Budgetanalysen viser, at den primære grund til stigningen i Socialtilsyn Østs takster fra 2016 til 2017 skyldes underskud i tidligere år. Baggrunden for underskuddet skal findes i, at Socialtilsyn Øst fra 2014 til 2016 har budgetteret med indtægter for en række tillægstakster, som efterfølgende har vist sig ikke at kunne realiseres. Det kan således konstateres, at Socialtilsyn Øst i de første implementeringsår ved budgetlægningen ikke har haft tilstrækkelig viden om særligt de forventede indtægter. De manglende indtægter medførte

et underskud i 2015 på 6 mio. kr., som skulle indregnes i taksten for 2017, hvilket medførte en takststigning.

Benchmark med de øvrige socialtilsyn indikerer endvidere, at der er forhold, der gør, at taksterne for Socialtilsyn Øst ligger lidt højere end for de øvrige tilsyn – også når taksterne i 2019 igen kommer på et nyt lavere niveau.

Budgetanalysen peger på følgende forhold, som har betydning:

De geografiske forhold

Som følge af Region Sjællands geografi har Socialtilsyn Øst to fysiske lokationer – Holbæk og Nykøbing Falster. Endvidere har Socialtilsyn Øst tilsynsforpligtelsen i forhold til Hjørring Kommune. Begge forhold har betydning for omkostningsstrukturen i Socialtilsyn Øst. Sammenlignet med de øvrige tilsyn er Socialtilsyn Øst særligt udfordret på geografien. Udgifterne beløber sig til 1,6 mio. kr. årligt. Dette er dog forhold, som ikke umiddelbart kan ændres, hvorfor der ikke kan opgøres besparelspotentiale på dette område.

Højt lønniveau

Budgetanalysen viser, at Socialtilsyn Øst har et relativt højt lønniveau, som dog er faldende i budget 2017 og 2018. Årsagen til det relativt høje lønniveau kan for det første forklares med lønniveauet for de medarbejdere, der blev virksomhedsoverdraget ved Socialtilsyn Øst's etablering. For det andet viser budgetanalysen, at lønniveauet er højere end i socialtilsynene placeret vest for Storebælt. Forskellen kan i høj grad forklares med nærheden til hovedstaden, hvilket alt andet lige giver et højere lønniveau på specialiseret arbejdskraft. Socialtilsyn Øst's lønniveau svarer nogenlunde til Socialtilsyn Hovedstaden. Havde lønniveauet i budget 2017 i Socialtilsyn Øst været på niveau med de jyske tilsyn ville det have medført takster og niveau for objektiv finansiering, som ville have været mellem 6,6 og 6,7 pct. lavere end de udmeldte takster.

Huslejeniveau

Der har i 2015 og 2016 været relativt høje huslejeomkostninger. Socialtilsyn Øst er flyttet pr. 1. december 2017, dels for at sikre lavere husleje og dels som følge af en omorganisering af ejendomsmassen i Holbæk Kommune. Huslejen er som følge af flytningen nedsat med ca. 0,4 mio. kr. Endvidere blev der allerede i 2017 realiseret en reduktion i ejendomsomkostningerne svarende til ca. 0,7 mio. kr. Samlet er ejendomsomkostninger reduceret med 1,1 mio. kr. fra 2016 til 2018. Lavere ejendomsomkostninger ville naturligvis have nedbragt Socialtilsyns Østs samlede omkostninger, hvilket ville have haft betydning for takstfastsættelsen. Havde ejendomsomkostningerne i 2015 og 2016 været som ejendomsomkostningerne i 2018, vurderes det, at

takstniveau og objektiv finansiering ville have været henholdsvis ca. 1,3 pct. lavere i 2015, 1,7 pct. lavere i 2016 og under 1 pct. lavere i 2017.

I forhold til huslejeniveauet og anvendte opkrævningsmetoder peges i analysen på, at der er opkrævet husleje med to forskellige og overlappende metoder.

Holbæk Kommune vil kompensere Socialtilsyn Øst for de huslejeomkostninger i 2015 og 2016, som ligger ud over markedsleje. Dette vil ske via nedsettelse af Socialtilsyn Østs huslejebetaling til Holbæk Kommune i 2019 og 2020. Dette indregnes således i taksterne.

Samme effektivitet som de fire andre socialtilsyn

Når der sammenlignes med de fire øvrige tilsyn kan det konstateres, at Socialtilsyn Øst ikke afviger væsentligt fra de andre socialtilsyn, hvis der sammenlignes på antal tilbud/plejefamilier pr. årsværk.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

Der var enighed om til næste møde i KKR Sjælland, at sagen sættes på dagsorden med oplæg fra Socialtilsyn Øst dels om takstudviklingen og dels om samarbejdet med kommunerne herunder om ansvarsfordelingen og snitflader mellem socialtilsyn og kommuner i forhold til tilsynsopgaven.

2.11. Orienteringssag: Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

På møde i KKR Sjælland den 19. marts blev orienteret om den ny specialuddannelsen målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Uddannelsen imødekommer kommunernes ønsker til uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og omfang (ca. et års varighed). Etableringen af uddannelsen skal ses i lyset af udviklingen af og behovet i det nære sundhedsvæsen.

Uddannelsen udbydes første gang den 1. december 2018, og KL forventer, at den udbydes på fem lokaliteter i landet svarende til de fem KKR. I tilknytning til uddannelsen vil være en række opgaver, der skal løftes på tværs af kommuner i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KL pegede marts 2018 på en forankring af samarbejdsopgaven i hvert KKR i en ankerkommunemodell, hvor én kommune varetager koordineringsopgaven på vegne af de øvrige. Modellen kendes i KKR Sjælland fra SOSU-området og på pædagoguddannelsesområdet. Her koordinerer ankerkommunerne (Ringsted og Næstved) på tværs af kommunerne i forhold til uddannelsesinstitutionen, og i spørgsmål om uddannelsens dimensionering m.v.

Den administrative uddannelsesgruppen (kommunaldirektør Per Røner, Stevns, kommunaldirektør Rie Perry, Næstved, kommunaldirektør Rasmus Bjerregaard, Holbæk, direktør Helle Linnet, Vordingborg og direktør Gitte Løvgren, Ringsted) lagde marts 2018, op til, at eksisterende fora vurderes i forhold til den nye opgave.

I den forbindelse kan den kommunale del af det netop dannede administrative samarbejdsforum RKSS (Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum i forhold til sundhedsuddannelsesområdet) fungere som sparringsgruppe i forhold til det strategiske niveau for ankerkommunen.

Roskilde kommune har påtaget sig opgaven som ankerkommune. Dette bl.a. med afsæt i, at kommunen som en af de større kommuner forventes at have en vis volumen af studerende på den ny specialuddannelsen.

Blandt de første tværgående opgaver for kommunerne i forhold til etablering af uddannelsen er: 1) Dimensionering af uddannelsen samt 2) Udpejning af uddannelsesansvarlige i de enkelte kommuner og etablering af fagligt netværk af kommunale uddannelsesansvarlige sygeplejersker. Kommunerne er blevet kontaktet i forhold til begge opgaver.

Dimensionering af uddannelsen

Kommunerne er med frist ultimo juni 2018 blevet bedt om at indmelde forventninger til antallet af sygeplejersker, man vil sende af sted på uddannelsen i 2018.

KL har tidligere beskrevet, at behovet for specialuddannede sygeplejersker på landsplan forventes at være ca. 1.000 inden for en kortere årrække (4 år.). Den teoretiske del af uddannelsen koster 55.000 kr. pr studerende. Hertil kommer kommunale udgifter til klinisk vejledning, ekstern klinik og vikardækning.

I perioden 2016 til 2018 er der i den nationale handlingsplan for ældre medicinske patienter afsat samlet 125 mio. kr. (heraf 35 mio. kr. i 2018) til kompetenceløft generelt.

Det fremgår af aftalen om kommunernes økonomi for 2019, at kommunerne i 2018 tilføres 100 mio. kr. til at styrke de sundhedsfaglige kompetencer i kommunerne. Kompetenceløftet er målrettet sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og hjælpere, fysio- og ergoterapeuter m.v. og skal styrke kommunernes muligheder for rekruttering.

I relation til dimensioneringen af uddannelsen peger professionshøjskolen Absalon på, at volumen i sjællandsregionen vil være afgørende for, om uddannelsen kan oprettes og udbydes regionalt.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

3. Udpegninger

4. KKR

4.1. KKR Sjællands mødeplan 2018-2022 – flytning af et møde i juni 2021

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

KKR Sjælland besluttede på konstituerende møde den 22. januar 2018 sin mødeplan for valgperioden 2018-2022.

Et enkelt møde – nemlig møde den 15. juni 2021 foreslås flyttet til den 8. juni 2021 for at undgå sammenfald med folkemødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender flytning af junimødet 2021 jf. mødeplanen nedenfor.

Sagsfremstilling

Med flytning af mødet juni 2021 ser KKR Sjællands mødeplan for resten af valgperioden således ud:

2018

Fredag den 22. juni 2018
Onsdag den 12. september 2018
Onsdag den 14. november 2018

2019

Onsdag den 6. februar 2019
Onsdag den 24. april 2019
Tirsdag den 18. juni 2019
Tirsdag den 10. september 2019
Torsdag den 7. november 2019

2020

Onsdag den 5. februar 2020
Onsdag den 1. april 2020
Tirsdag den 16. juni 2020
Mandag den 7. september 2020
Onsdag den 11. november 2020

2021

Mandag den 1. februar 2021

Onsdag den 21. april 2021
Tirsdag den 8. juni 2021
Mandag den 30. august 2021
Onsdag den 13. oktober 2021

Møderne er fra kl. 09:30-12:30. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet kl. 08:00 – 09:30.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU

KKR Sjælland indsendte den 31. maj 2018 sin indstilling om dækningsområder, institutionsplaceringer og skoler til undervisningsministeren. Dette skete på baggrund af skriftlig votering, hvor KKR Sjælland tiltrådte indstillingen i den udsendte beslutningssag. KKR Sjællands tværkommunale administrative uddannelsesgruppe vil følge arbejdet med implementeringen af FGU og etableringen af de kommende FGU-institutioner.

Copenhagen Phil

KKR medlem Mogens Haugaard Nielsen, som er bestyrelsesmedlem i Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester, har ønsket at orientere om symfoniorkestrets nyeste tiltag og visioner for indgåelse af kommunale partnerskaber.

Copenhagen Phil har i en række år arbejdet med at aktualisere symfoniorkestret og gøre det relevant for et stadigt større og bredere publikum. Copenhagen Phil er hele Sjællands symfoniorkester, og ønsker at manifestere og udvikle musikkens betydning i hele landsdelen øst for Storebælt. Orkestret er nationalt som internationalt kendt og anerkendt for at være et meget innovativt symfoniorkester, der for eksempel som det første symfoniorkester i verdenen lavede "flash-mobs". Et eksperiment der gik ud på at tage symfoniorkestret ud af dets vante rammer, lade det spille u-annonceret i et offentligt rum, optage det – og se hvad der skete. De to flash-mobs på henholdsvis Københavns Hovedbanegård og i metroen er i dag blandt verdens største virale succeser i det klassiske musikliv, i dag set af mere end 23 millioner mennesker på orkestrets YouTube-kanal. Dette har sat en standard for måden at kombinere den højeste kunstneriske kvalitet af symfonisk orkestermusik med original og tidssvarende formidling.

Orkestret har skabt en række meget forskellige aktiviteter, der henvender sig til et meget bredt og forskelligartet publikum. I 2017 optrådte Copenhagen Phil for et rekordstort publikum på i alt 150.000 publikummer, 100.000 som fuldt symfoniorkester, 50.000 i ensembler. Endvidere et digitalt publikum på ca. 1 million.

I kommunale partnerskaber med landsdelens 46 kommuner i Region Sjælland og Region Hovedstaden, ønsker Copenhagen Phil gennem musikken at skabe harmoni på Sjælland Lolland-Falster.

Copenhagen Phil stræber efter at være det mest succesfulde symfoniorkester i Danmark, målt på en række parametre som: Kvalitet, mangfoldighed, antal publikummer, innovation, relevans og nærvær.

Orkestret har en tidssvarende tilstedeværelse på en række platforme lige fra koncertsale, offentlige rum, kulturhuse, kirker, gymnastiksale og udendørs sommerkoncerter til SoMe, internettet, Virtual Reality og andre digitale medier. Copenhagen Phil lægger vægt på at kombinere det nære møde med det store møde med symfoniorkestret. Et møde der gør en forskel, således at alle som en, der oplever orkestret lige fra 1:1 mødet med musikerne i klasseværelserne eller arbejdspladsen til ensembler og det fulde symfoniorkester, føler sig beriget, bevæget og inspireret.

Et af de nye tiltag er Open Orchestra Outreach (OOO), som i sin essens opløser distancen mellem symfoniorkester og publikum. Open Orchestra åbner den symfoniske verden for enhver. Med dette nye tiltag er det en ambition at være med til at udvikle samfundet demokratisk og værdimæssigt.

OOO kombinerer læringsmateriale, læringsmål, æstetiske læreprocesser og det nære møde i klasseværelset med musikerne, Virtual Reality oplevelse, med en totaloplevelse af hele symfoniorkestret i en dragende iscenesættelse, hvor man som publikum kan gå på opdagelse i orkestret, hvor man vil, under koncerten.

I forhold til kommunale partnerskaber, ønsker symfoniorkestret at indgå en dialog, hvor aktiviteterne kan skræddersyes til den enkelte kommunes aktuelle behov, og dermed bidrage til at løfte kommunens strategier. Symfoniorkestret kan både optræde som fuldt symfoniorkester (70 musikere) og i mindre enheder/ensembler, som mere fleksibelt kan indgå i en række sammenhænge. Fx har ensembler bidraget til åbninger og indvielser, intimkoncerter, koncerter for børn og unge, koncerter for svage i samfundet, koncerter og musikalske inspirationsforedrag på offentlige som private arbejdspladser.

Orkestrets aktivitetsportefølje rummer blandt andet:

- *Musik Med Mere*, familiekoncert i samarbejde med den lokale musikskole, hvor eleverne deltager i koncerten
- *Open Orchestra Outreach*, interaktiv symfonisk rejse gennem den klassiske musik – både som offentlig koncert og som koncert og læring for folkeskolernes 4.-6.-klasser
- *Et Symfoniorkester Kommer Til Byen* – et nyskabende musikalsk tilbud til en hel by og dens borgere i alle aldre
- *Festlige nytårskoncerter*
- *Store klassiske koncerter*
- *Copenhagen Phil Erhverv*, der henvender sig til private og offentlig organisationer hvor musikken bruges som metafor for begreber som samarbejde og individuel/kollektiv præstation
- *Copenhagen Phil Sundhed*, der henvender sig de svage i samfundet, hvor musikken kommunikerer direkte emotionelt. Det kan være for dag- og plejecentre, borgere med demens, mennesker med autisme, og den del af befolkningen der er under svære vilkår.

Økonomisk lægger orkestret op til en fordelingsnøgle, der svarer til, at kommunen dækker ca. 20-25 pct. af den samlede finansiering, hvor resten af omkostningerne dækkes af staten, fonde og variable indtægter.

Copenhagen Phil ser frem til at udfolde mulighedsrummet i kommunale partnerskaber, til gavn for den enkelte borger.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

Formanden viderebragte anerkendelse fra opmanden og undervisningsministeren i forhold til kommunernes arbejde med og håndteringen af opgaven i forhold til FGU.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2017-07079 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 12. september 2018 kl. 9.30-12.30. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Bemærk: Mødet holdes i Ringsted Kongrescenter. Nørretorv 55, 4100 Ringsted.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde den 12. september 2017 forventes følgende sager:

- Erhvervsfremme
- Sundhedsaftale
- Udviklingsplan for turisme
- Revus
- Benchmarking på det specialiserede socialområde. (VIVE)
- Evt. børnehus og tilsyn.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen, idet børnehus og tilsyn sættes på dagsorden.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

Beslutning

Henrik Kjær gjorde opmærksom på, at der er gennemført en lovændring om patienters valg af genoptræningstilbud. Medlemmerne af KL's bestyrelse tilkendegav, at KL har været og fortsat er opmærksom på problemstillingen, og har gjort opmærksom på dette i dialogen med Sundhedsministeriet og i lovgivningsprocessen, jf.

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_86756/cf_202/KL-s_h-ringssvar_vedr.PDF

Knud Erik Hansen orienterede om, at KL's Børne- og Kulturudvalg har været på besøg hos et antal kommuner i Sjællandsregionen for at få viden om praksis i kommunerne på udvalgets område, en arbejdsmetode man vil fortsætte med også i forhold til de øvrige regioner.

John Brædder orienterede om, at Guldborgsund Kommune påtænker at deltage i møde, hvor muligheden for søgsmål mod staten om beregningsgrundlaget for den kommunale udligning belyses.