

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2009:13 / (28. september) 2. oktober 2009



Frit Valg

I dette Løn- og Personalenyt orienterer KL om den frit valgs-ordning, som KL og FOA aftalte ved O.08 for en række overenskomster. Ordningen træder for de fleste grupper i kraft fra den 1. januar 2010.

En stor del af social- og sundhedsmedarbejderne samt dagplejere kan således med virkning fra 1. januar 2010 som noget nyt vælge mellem løn og pension.

Hvem er omfattet?

Frit-valgsbestemmelsen gælder for dagplejere og social- og sundhedspersonale, der

- A. er månedslønnede, og
- B. er omfattet af en pensionsordning.

Bestemmelsen ses dels i overenskomsten for dagplejere, § 16 (NIS 66.01), dels i overenskomsten for social- og sundhedspersonale, § 14 (NIS 73.01).

Hvad kan medarbejderen vælge?

Medarbejderne kan vælge mellem:

1. et løntillæg på 0,7% af medarbejderens pensionsgivende løn, **eller**
2. en pensionsforhøjelse på 0,8% (til i alt 13,4% på sosu-området, hhv. 13.65% på dagplejeområdet).

Medarbejdere, som fylder 58 år eller mere i kalenderåret 2010 og frem, kan vælge mellem:

1. et løntillæg på 0,7% af medarbejderens pensionsgivende løn, **eller**
2. en pensionsforhøjelse på 0,8%, **eller**
3. to seniordage i kalenderåret.

Løntillægget på 0,7% svarer i runde tal til de 0,8% i pension, fordi løntillægget er pensionsgivende, og der ydes særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Frist for valget

For allerede ansatte skal den enkelte medarbejder inden den 1. oktober 2009 give arbejdsgiveren skriftlig besked om sit valg.

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3371 eller pr. e-mail gly@kl.dk

Nyansatte skal give besked om valget ved ansættelsen. KL anbefaler derfor kommunerne at indlægge valg efter fritvalgsordningen som et fast element i ansættelsesproceduren.

For allerede ansatte, som først opfylder betingelserne i pkt. A og B senere, træder valget først i kraft, når betingelserne er opfyldt. Som eksempel kan nævnes en nyansat ikke-uddannet social- og sundhedsmedarbejder, som først opfylder pensionskærens på et senere tidspunkt.

For en række andre medarbejdergrupper på FOA-området trådte tilsvarende bestemmelse i kraft allerede pr. 1. april 2009.

Det drejer sig om følgende:

- Overenskomst for personale i dagplejeordninger (NIS 65.01)
- Overenskomst for pædagogiske konsulenter (NIS 65.11) og
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Århus og Københavns Kommuner. (NIS 67.01). (For legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter er ikrafttrædelsen 1. januar 2010.)

Hvis medarbejderen ikke vælger?

Efter bestemmelsens tilbagefaldsregel ydes der løntillæg til medarbejdere, som ikke foretager et andet valg.

Kan medarbejderen vælge om?

Som hovedregel kan medarbejderen ikke vælge om i indeværende overenskomstperiode.

Der er dog en undtagelse, hvis medarbejderen fylder 57 år i 2010. Her kan medarbejderen vælge mellem løn

og pension i 2010, mens valget i 2011 udvides til at gælde løn, pension og seniordage, fordi medarbejderen fylder 58 år i dette år. Medarbejderen har derfor mulighed for at foretage valg af seniordage i 2010 gældende for 2011.

Mere om seniordagene

De to seniordage følger samme regler som KTO-seniordagene, som er beskrevet i Rammeaftale om seniorer (05.21). Vejledningen kan ses her: [Seniorvejledning](#).

Bestemmelserne om seniordage i overenskomsten og i KTO-aftalen gælder sideløbende. Da de ikke harmonerer helt, vedlægges to oversigter over grundlæggende forskelle som bilag 1(sosu) og bilag 2 (dagplejere).

Samme ordning kan ikke opdeles, men det er muligt at kombinere ordningerne.

F.eks. kan en 59 årig ikke vælge en overenskomstmæssig seniordag og en pensionsforhøjelse på 0,4%. Samme 59 årige kan derimod godt f.eks. vælge pension efter overenskomstbestemmelsen og seniordage efter rammeaftalen.

Kontaktoplysninger

Spørgsmål kan rettes til:

Overenskomsterne på det pædagogiske område: Konsulent Finn Elholm, 33 70 31 12.

Overenskomsten for social- og sundhedspersonale: Konsulent Lise Byrn-Kirketerp, 33 70 35 55, Teamleder Gitte Lyngskjold, 33 70 34 24.

KTO-seniordagene: Chefkonsulent Nanna Kolze, 33 70 38 18.

Bilag 1

På sosu-området bliver en medarbejder ”senior” i det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 58 år.

Oversigt	KTO seniordage	Frit-valgsmodellen
Hjemmelsgrundlag	Bilag 3 til Rammeaftale om seniorpolitik (05.21)	§ 14 i Social- og sundhedspersonaleoverenskomsten (73.01)
Ikrafttræden	1. januar 2009	1. januar 2010
Gyldighed	2009 – 2011	Fra 2010
Hvem er omfattet	Alle kommunalt ansatte	Månedslønnede pensionsberettigede ansatte efter overenskomsten
Valgmuligheder	<u>Seniordage for sosu:</u> 58 år / 2 dage årligt 59 år / 3 dage årligt 60 år + / 4 dage årligt <u>Bonus:</u> Årsløn i kalenderåret x 0,4% pr. seniordag <u>Pension:</u> 0,4 pct. point pr. seniordag	Fritvalgstillæg: 0,7% Pensionsforhøjelse: 0,8% Og for 58 årige +: 2 seniordage
Frist for medarbejderens valg	1. oktober året før ikrafttrædelse, samt ved tiltrædelse for nyansatte	1. oktober året før ikrafttrædelse, samt ved tiltrædelse for nyansatte
Omvalg	En gang årligt	En gang i overenskomstperioden
Afholdelse af seniordage	Medarbejderens valg, hvor det er driftsmæssigt foreneligt	Medarbejderens valg, hvor det er driftsmæssigt foreneligt
Udbetaling	Årligt for månedslønnede*	Månedligt
Tilbagefald	Seniordage	Fritvalgstillæg
I tiltrædelsesåret	Seniordage, medmindre den ansatte vælger andet i umiddelbar tilknytning til ansættelsen	Tillæg, medmindre andet aftales
*Særligt om timelønnede	Kun mulighed for valg af bonus, eller pension, såfremt medarbejderen i forvejen har pensionsordning	§ 14 gælder ikke for timelønnede, jf. ovenfor.

Bilag 2

På dagplejeområdet bliver en medarbejder ”senior” i det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 58 år.

Oversigt	KTO seniordage	Frit-valgsmodellen
Hjemmelsgrundlag	Bilag 3 til Rammeaftale om seniorpolitik (05.21)	§ 16 i overenskomst for dagplejere (66.01)
Ikrafttræden	1. januar 2009	1. januar 2010
Gyldighed	2009 – 2011	Fra 2010
Hvem er omfattet	Alle kommunalt ansatte	Månedslønnede pensionsberettigede ansatte efter overenskomsten
Valgmuligheder	<u>Seniordage for sosu:</u> 58 år / 2 dage årligt 59 år / 3 dage årligt 60 år +/- 4 dage årligt <u>Bonus:</u> Årsløn i kalenderåret x 0,4% pr. seniordag <u>Pension:</u> 0,4 pct. point pr. seniordag	Fritvalgstillæg: 0,7% Pensionsforhøjelse: 0,8% Og for 58 årige +: 2 seniordage
Frist for medarbejderens valg	1. oktober året før ikrafttrædelse, samt ved tiltrædelse for nyansatte	1. oktober året før ikrafttrædelse, samt ved tiltrædelse for nyansatte
Omvalg	En gang årligt	En gang i overenskomstperioden
Afholdelse af seniordage	Medarbejderens valg, hvor det er driftsmæssigt foreneligt	Medarbejderens valg, hvor det er driftsmæssigt foreneligt
Udbetaling	Årligt for månedslønnede*	Månedligt
Tilbagefald	Seniordage	Fritvalgstillæg
I tiltrædelsesåret	Seniordage, medmindre den ansatte vælger andet i umiddelbar tilknytning til ansættelsen	Tillæg, medmindre andet aftales
*Særligt om timelønnede	Kun mulighed for valg af bonus, eller pension, såfremt medarbejderen i forvejen har pensionsordning	