



DAGSORDEN 2026

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 04-09-2026 10:00
Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, Glostrup.
Der er mulighed for politiske formøder
fra kl. 9.00 - 10.00

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	10
3.1.	Samarbejdet om klimaområdet i den nationale Klimaalliance	10
3.2.	Kommunernes samarbejde i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen	12
3.3.	Velfærds kriminalitet – Oplæg fra politiets Hvidvasksekretariat (NSK) ..	14
3.4.	Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde for 2027-2028 for KKR Hovedstaden og Region Østjylland	15
3.5.	Ny botilbudspulje med Økonomaftale 2027	17
3.6.	Årsrapport fra Socialtilsyn Hovedstaden 2025	20
3.7.	Fordeling af lærepladser på den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) 2027.....	21
3.8.	Arbejdsprogrammer for KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg	24
4.	Punkter til næste møde	25
4.1.	Punkter til næste møde.....	25
5.	Eventuelt.....	26

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00803 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 4. september 2026.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2026-00803 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 16. juni 2026 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2026-00803 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer:

Under dette punkt orienteres fra centrale politiske fora og udvalg, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, jf. nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

SKF Østdanmark

Der var møde den 20. august 2026 med en længere drøftelse om udviklingen af de almen medicinske tilbud, hvor repræsentanter fra PLO Sjælland og PLO Hovedstaden deltog. Fokus på hvordan det gode og forpligtigende samarbejde mellem kommuner og almen praksis kan fastholdes i sundhedsreformen – fx fra ordning med plejehjemslæger.

Desuden særligt fokus på udarbejdelse af nærsundhedsplaner og investeringsmidler. I alle sundhedsrådsgeografierne er kommunerne i gang med at forberede sig til sundhedsrådenes drøftelser af den kommunale investeringspulje og nærsundhedsplan. Fx via kommunale idekataloger og politiske temadrøftelser blandt kommunerne.

SKF Østdanmark har udsendt et inspirationsnotat, om det SKF Østdanmark vurderer, er vigtigt at have fokus på i arbejdet.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Der er ikke afholdt møde siden sidst.

Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshuset oplever fortsat god fremdrift i forhold til opfyldelse af målene i resultatkontrakten med KKR. Virksomhederne efterspørger netop nu i høj grad viden om emballageforordningen, hvor erhvervshuset i august afholdt et webinar med rekordstor tilmelding af ca. 600 virksomheder. Der er i august ligeledes fokus på iværksætteri, og erhvervshuset deltager sammen med en lang række startups i den årlige Tech BBQ konference, der samler iværksættere, investorer og succesfulde vækstvirksomheder fra hele verden.

Erhvervshusets bestyrelse har på et nyligt seminar godkendt erhvervshusets resultatkontrakt for 2027, som KKR vil få forelagt ved mødet i november. Derudover drøftedes anbefalinger til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses Investeringsplan for 2027, hvor bestyrelsen var enige om bl.a. at anbefale en fortsættelse af erhvervshusets skaleringsprogram for vækstvirksomheder samt investeringer i udvikling af life science virksomheders løsninger inden for forsvars- og beredskabssektoren.

Copenhagen Capacity

Den Østdanske Filmfond har netop haft sin første uddelingsrunde, hvor mere end 30 mio. kr. blev uddelt til 30 film-og tv-projekter i Østdanmark. Fondens modtog over 96 ansøgninger, så det vidner om stor efterspørgsel efter regional filmfinansiering og et betydeligt potentiale for at tiltrække flere produktioner til Østdanmark.

I forhold til investeringsfremme har Copenhagen Capacity i denne periode landet 5 nye investeringer, og de er fordelt i hele Østdanmark med investeringer i Greve, København, Gladsaxe, Gentofte og på Bornholm. Der er tale om to grønne virksomheder, to life science og en enkelt tech virksomhed.

I forhold til talenttiltrækning - og fastholdelse er projekterne "A State of Maritime" (styrker den danske maritime sektors internationale synlighed og konkurrenceevne ved at tiltrække og fastholde internationale specialister) og "A State of Denmark – Jobportal" i fuld gang samt forberedelsen af en omfattende international kampagneindsats, der lanceres i efteråret. Der er samtidig gennemført målrettede aktiviteter for internationale talenter herhjemme, herunder et virksomhedsbesøg hos Monta for erfarne softwareudviklere og en Innovation Case Challenge i samarbejde med Sustainary, Pop Up Padel og Motorola. Copenhagen Capacity har desuden deltaget i det fortsatte arbejde i Dansk Industris initiativ Rooted in Denmark med fokus på trivsel og fastholdelse af internationale borgere. Derudover er efterårets program med mere end 19 aktiviteter i Science Hub Denmark planlagt med henblik på at tiltrække internationale forskere til danske universiteter.

Wonderful Copenhagen

Turismen til 'Destination Wonderful Copenhagen' har igen haft et flot første halvår. Sammenlignet med samme periode sidste år, er turismen fra januar til og med juni vokset med 3 % i destination Wonderful Copenhagen's område (til sammenligning er turismen på landsplan vokset med 2,2%).

Væksten er drevet af internationale gæster, hvor særligt USA er i vækst. I det første halvår af 2026 er gæster fra USA vækstet med hele 16 %. CopenPay er for 3. år i træk blevet lanceret – denne gang som et helårskoncept. Derudover er der stor international interesse for den internationale

spredning af konceptet via 'Destination Pay', hvor flere internationale byer allerede har etableret deres egne versioner af CopenPay.

Slutteligt er Wonderful Copenhagen i denne tid i gang med at flytte. Teltpælene bliver rykket fra Nørregade i Indre by til Havneholmen med kig til havn og nye byområder. Vi glæder os til at byde jer alle velkomne på den nye adresse fra start september.

Københavns Professionshøjskole

Ansøgningsfristen til kvote 1 udløb den 5. juli 2026. I alt har 5.858 ansøgere valgt en uddannelse på Københavns Professionshøjskole som deres førsteprioritet. Det er en stigning på 3 pct. i forhold til sidste år. Samlet set har Københavns Professionshøjskole modtaget i alt 15.658 ansøgninger.

Den samlede fremgang dækker over store udsving mellem de enkelte uddannelser. Den mest markante fremgang ses på socialrådgiveruddannelsen, som er en af de første professionsuddannelser, der er blevet omlagt som led i uddannelsesreformen. Stigningen er på 24 pct. i forhold til sidste år og indikerer, at flere allerede nu har fået øje på den reformerede socialrådgiveruddannelse, der bl.a. indeholder en tættere kobling mellem teori og praksis. Der er også fremgang i søgningen til uddannelserne til bl.a. lærer, sygeplejerske, bioanalytiker, fysioterapeut og radiograf, hvor antallet af førsteprioritetsansøgere er steget. Pædagoguddannelsen oplever derimod en tilbagegang i søgningen som førsteprioritet på ca. 6 pct. i forhold til sidste år.

SOSU H

I forhold til EPX er SOSU H ligesom alle andre ungdomsuddannelsesinstitutioner optaget af, hvor og hvordan EPX, den nye erhvervs- og professionsrettede studentereksamen, skal udbydes, når uddannelsen åbner i 2030. EPX er i sig selv en spændende uddannelse at udvikle og udbyde. Samtidig bliver den en vigtig vej for potentielle kommunale elever til SOSU H's sundhedsfaglige og pædagogiske uddannelser. SOSU H arbejder derfor målrettet på at blive udbyder af EPX dér, hvor SOSU H har kapaciteten, og hvor det giver mening lokalt. Det er dog mindst lige så vigtigt at etablere samarbejder med og bakke op om de øvrige udbydere. Ambitionen er, at rekrutteringen til social- og sundhedsuddannelserne og den pædagogiske assistentuddannelse som minimum fastholdes og gerne øges efter 2030.

KKR's embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse og SOSU H har i fællesskab nedsat en arbejdsgruppe, der skal identificere behovet for lokal uddannelsesstatistik. Arbejdsgruppen, som består af repræsentanter fra Høje-Taastrup, Fredensborg og Københavns Kommuner, er godt i gang og har udarbejdet en oversigt over den ønskede statistik. Hovedfokus er på data, der kan belyse frafald fra uddannelserne samt forhold,

der medvirker til eller tidligt kan indikere risiko for frafald. Et andet centralt tema er specialpædagogisk støtte (SPS). Forventningen er, at data i fremtiden vil kunne tilgås via en portal, samt at SOSU H udsender en årlig rapport. Formålet er at forebygge frafald, og arbejdet er ét blandt flere initiativer på området. SOSU H takker kommunerne for det konstruktive samarbejde.

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden har haft et konstituerende møde, hvor Louise Sjøntoft fra arbejdsgiversiden blev valgt som formand, Mikkel Andersen fra FH som 1. næstformand og KKR-udpegede Nicolaj Bertel Riber som 2. næstformand. De tre udgør sammen det Regionale Beskæftigelsesråds forretningsudvalg. Derudover blev en række yderligere poster besat. Forretningsudvalget har sit næste møde den 31. august 2026, og næste rådsmøde er i september 2026.

Movia

Rejsekortappen, Basiskort og nyt kontantsalg i busserne er i al væsentlighed fuldt lanceret. Rejsekortappen har nu over 3,6 mio. registrerede brugere, og Basiskortet har ca. 300.000 brugere på landsplan. Movia og DSB har tilsammen i alt 78 betjente salgssteder i Movias område, hvor kunderne kan købe og optanke deres Basiskort anonymt. Nedlukningen af det gamle Rejsekort (med de blå punkter) 29. juni forløb uden nævneværdige udfordringer.

Movias bestyrelse har efter dialog med KKR-formandskaber og regionsrådsformænd udarbejdet en analyse af Movias interne udgifter (supportudgifter). En mangeårig effektiviseringseffekt reducerer samlet set supportudgifterne med 36 pct. i perioden 2017 – 2029, svarende til en gennemsnitlig årlig reduktion på 3,4 pct. Besparelsen sendes løbende tilbage til kommuner og regioner i form af reducerede betalinger til Movia.

DR's Kontant-udsendelser har i august sat fokus på udfordringer i dele af flextrafikbranchen og aktualiseret behovet for en styrket regulering af området. Trafikselskaberne er enige med 3F, Dansk PersonTransport, DI Transport og Dansk Erhverv om behovet for en styrket regulering af flextrafikområdet. Der er bred opbakning til fire konkrete lovændringer, der handler om adgangen til at drive erhvervsvirksomhed: krav om registreringssystemer i køretøjer, skærpede vandelskrav, tydeligere regler for kørselskontorer samt genindførelse af vognmandsuddannelsen. Formålet er at styrke kontrollen, sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår og gøre det sværere for useriøse aktører at operere på markedet. Samtidig skal myndighederne have bedre muligheder for tilsyn med virksomheder og chauffører. Forslagene er fremsat i fællesskab over for transportministeren og afspejler en samlet brancheopfattelse af, hvilke lovændringer der er nødvendige. Movias flextrafik køres ikke

af de virksomheder, som er ejet af AlBahdri-brødrene, som omtales i Kontant-udsendelsen. Øvrige information kan findes i [Movias nyhedsbrev](#).

Øvrige orienteringer

KKR-formandskabet har følgende orienteringer:

Energipolitisk Topmøde den 25. november 2026

Det Energipolitiske Topmøde arrangeres af Klimaalliancen i Hovedstadsregionen i samarbejde med Energi på Tværs som en del af Klimaalliancens tilbud til de 29 kommuner i hovedstadsregionen, jf. pkt. 3.2. Topmødet skal styrke den politiske forankring af Klimaalliancens arbejde og kobler gennem samarbejdet med Energi på Tværs til aktuel viden og tværkommunale initiativer inden for den grønne energiomstilling.

Kommunerne står over for en ny energipolitisk virkelighed, som har enorm betydning for borgere og erhverv. Det kræver overblik og tæt samarbejde, hvis vi skal have grøn, sikker økonomisk forsyning også i fremtiden. Energipolitisk Topmøde 2026 giver kommunalpolitikere, bestyrelsesmedlemmer og direktioner i forsyningsselskaber samt kommunale ledere et fælles strategisk overblik over de udviklinger, sammenhænge og prioriteringer, der kommer til at præge den grønne energiomstilling i hovedstadsområdet de kommende år. Med oplæg fra førende eksperter, aktuelle perspektiver og konkrete eksempler sætter dagen fokus på de sammenhænge, der former fremtidens energisystem – og på de beslutninger og samarbejder, der bliver afgørende for at lykkes med den grønne omstilling. Topmødet holdes fra den 25. november 2026 fra 12.30-16.00, link til tilmelding [her](#).

Dialogmøder med Københavns Professionshøjskole og med SOSU H

KKR-formandskabet har i efteråret 2026 møder med forpersonerne for Københavns Professionshøjskole og SOSU H for at drøfte samarbejder og KKR Hovedstadens aktuelle prioriteringer på uddannelsesområdet. Temaer for møderne er status på optag og frafald, udvikling af samarbejder, herunder ift. igangværende politiske uddannelsesreformer og Strategisk Partnerskab for Uddannelse (SPU), jf. nedenfor.

Årlig rapport for Strategisk Partnerskab om Uddannelse

Strategisk Partnerskab om Uddannelse (SPU) er et samarbejde mellem hovedstadens 29 kommuner, Region Hovedstaden, Københavns Professionshøjskole, SOSU H, UC Diakonissestiftelsen og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole om at styrke kvalitet og rekruttering i forhold til velfærdsuddannelserne. Krumtappen i arbejdet er fælles praktikevaluering og kvalitetsdata. En gang årligt udkommer en statusrapport baseret på elevers og studerendes evaluering af deres praktik, klinik eller oplæring. Rapporten inde-

holder desuden data fra en årlig evaluering blandt praktikvejlederne i kommuner og region.

"[Status på praktik 2026](#)" blev udsendt til alle kommuner i juni 2026 og har fokus på de tre greb, der kan give de studerende og eleverne en bedre oplevelse og et større udbytte af praktik, klinik og oplæring og øge deres interesse for at vende tilbage: Gode læringsmiljøer, god vejledning og tæt samarbejde om overgangen mellem uddannelsesinstitution og praktiksted. Dertil har rapporten forslag til handlinger på forskellige ledelsesniveauer for at styrke praktik samt et casekatalog til inspiration.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Samarbejdet om klimaområdet i den nationale Klimaalliance

SAG-2026-00803 namv/snm

Baggrund

Kommunerne har i de senere år styrket samarbejdet om klimaindsatsen og den grønne omstilling. Mange af de konkrete udfordringer og løsninger går på tværs af kommunegrænser og forudsætter fælles prioriteringer, koordinering og dialog. Her er de fem KKR et væsentligt fælles forum for samordning af klimaarbejdet mellem kommunerne.

Samarbejdet har blandt andet taget form i [Klimaalliancen](#), der er et 5-årigt klimapartnerskab mellem kommunerne, KL og Realdania – og tidligere også regionerne. Siden 2023 har alliancen udgjort en fælles national ramme for alle 98 kommuners klimaarbejde med fokus på både udarbejdelse og implementering af kommunale klimahandlingsplaner.

I hver KKR-geografi er der etableret en fælleskommunal organisering af Klima-alliancen, som understøtter kommunerne med faglig viden og bidrager til realiseringen af klimahandlingsplanerne.

Sagen giver en status på arbejdet i Klimaalliancen og peger på, hvilke temaer der foreslås som strategisk fokus på nationalt plan i det kommende år. I den efterfølgende sag gives status på klimasamarbejdet blandt hovedstadskommunerne i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De kommunale klimahandlingsplaner udgør et stærkt fundament for arbejdet med den lokale grønne omstilling - og er en vigtig strategisk ramme for kommunernes indsatser. Med samarbejdet i Klimaalliancen er der udviklet fælles standarder for klimahandlingsplanerne og etableret rammer for fælles opfølgning på fremdriften.

Alle 98 kommuner har gennemført et omfattende planarbejde med mere end 6.000 konkrete indsatser inden for klimaområdet. Tiltagene fordeler sig med ca. 1/3 vedrørende klimatilpasning (fx kystsikring, forebyggende planlægning mod vejrhændelser, beredskabsplanlægning ved ekstreme hændelser og håndtering af oversvømmelser fra bl.a. vandløb, skybrud og hav), og ca.

2/3 tiltag med primært fokus på reduktion af CO₂-udledninger (fx udrulning af ladeinfrastruktur, energioptimering og energieffektivisering, udtagning af lavbundsjord, skovrejsning, VE-projekter og udrulning af fjernvarme).

Hvor de første år af det kommunale klimasamarbejde især har været præget af udarbejdelsen af klimahandlingsplanerne, er fokus nu i stigende grad rettet mod implementering. Opgaven er at omsætte de konkrete mål til lokale indsatser. Status i 2026 viser, at mere end 1.300 af de godt 6.000 indsatser aktuelt er under implementering. Frem mod 2050 er det målsætningen, at indsatserne skal bidrage til at løse klimaudfordringer lokalt på centrale områder som energi, transport, byggeri, landbrug, arealanvendelse og klimatilpasning.

I det kommende år vil der i Klimaalliancen fortsat være nationalt fokus på at tilbyde relevant understøttelse til implementeringen af klimahandlingsplanerne. Her prioriteres særligt arbejdet inden for tre fokusområder:

Strategisk arealanvendelse

De 98 klimahandlingsplaner giver kommunerne stærke forudsætninger for at arbejde mere sammenhængende og strategisk med planlægning og anvendelse af Danmarks arealer. På tværs indeholder planerne mål og visioner for forskellige sektorer, som kræver arealer, og mange steder kobles det til klimahensyn. Et kommende fokusområde er at understøtte kommunerne i det strategiske og helhedsorienterede arbejde med arealanvendelse, herunder vurdering af balancerne mellem klimahensyn og flere arealinteresser som vedvarende energi og elektrificering, skovrejsning, drikkevand, natur og udtagning af lavbundsjord, infrastruktur og klimatilpasning. Det fokus kan bl.a. styrkes gennem fælles og lokale potentialeanalyser for koblingen mellem arealer og klimahensyn samt udvikling og udbredelse af lokale værktøjer og viden om strategisk arealanvendelse.

Klimatilpasning

Kommunerne spiller en central rolle i klimatilpasningen af Danmark. Kommunerne er tæt på og kender de lokale klimarisici. Kommunerne har i klimahandlingsplanerne eksempelvis arbejdet målrettet med systematiske vurderinger af lokale klimarisici samt iværksat tiltag som fx diger, omlægning af vandløb og helhedsorienteret planlægning. Klimaalliancen ønsker at understøtte dette arbejde yderligere med et styrket fokus på at udvikle og tilbyde fælles viden og værktøjer, som gør kommunerne klogere på effekterne af de tiltag, som igangsættes. Således at effekten af indsatser kan målrettes, og fremdriften i klimatilpasning kan kvantificeres og følges tættere.

Bedre rammer for bæredygtige valg

Opbakning fra naboer og lokalsamfund er ofte en vigtig forudsætning for at realisere gode lokale løsninger i den grønne omstilling. Det gælder blandt andet ved etablering af solceller og vindmøller, udvikling af natur- og skovområder, optimering af bygninger samt valg af transportformer i hverdagen.

Kommunerne understøtter allerede disse processer gennem dialog og samarbejde med borgere, virksomheder og andre lokale aktører. Det sker både gennem eksisterende indsatser og samarbejder samt gennem udvikling af nye metoder og tilgange.

Dette tredje fokusområde retter sig mod, hvordan kommunerne kan styrke rollen som facilitator af den lokale omstilling. Der sættes således fokus på at udvikle de rammer, samarbejdsformer og den infrastruktur, der gør det lettere for borgere og virksomheder at bidrage til og deltage i bæredygtige løsninger.

Statusrapport - Klimaalliancen

Klimaalliancens årlige rapport om [klimahandling og omstillingen i kommunerne](#) blev lanceret den 20. august 2026. Rapporten peger på fremdrift i kommunernes klimaarbejde, og at der lokalt arbejdes med mere end tusind konkrete klimatiltag inden for energi, transport, byggeri, arealanvendelse og klimatilpasning. Samtidig peger rapporten også på udfordringer i forhold til at nå de lokale og nationale klimamål for 2030. Særligt er der barrierer inden for både lovgivning, økonomi og usikkerhed om nationale rammevilkår.

3.2. Kommunernes samarbejde i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

SAG-2026-00803 gitb

Baggrund

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er det lokale ben i Klimaalliancen, jf. pkt. 3.1., der opererer med udgangspunkt i behov hos de 29 kommuner i Hovedstadsregionen.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen:

- Understøtter kommunernes arbejde med implementering af klimaplanerne
- Bidrager med tværkommunale aktiviteter, der fremmer omkostningseffektiv implementering i de enkelte kommuner gennem opbyggelse af kompetencer, deling af viden og tilvejebringelse af ressourcer til arbejdet.

På mødet vil Sofus Rex, direktør i Gate 21, give en kort præsentation af arbejdet i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Samarbejdet i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er en videreførelse af hovedstadskommunernes mangeårige tværkommunale klimasamarbejde, hvor fokus er at håndtere konkrete opgaver i klimaarbejdet og understøtte implementering af de kommunale klimahandlingsplaner.

Samarbejdet i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er forankret i Gate 21 for at sikre faglighed og synergier til Gate 21's projekter og handlefællesskaber. Det årlige samlede budget for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen i 2026 og 2027 udgør 2 årsværk samt 125.000 kr. i aktivitetsmidler.

Aktiviteter og tilbud til kommunerne aftales hvert år i en aktivitetsplan, der udarbejdes i samarbejde med kommunerne og KKR's Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur og besluttet af styregrupperne for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen. Aktivitetsplan for 2026 rummer følgende:

- Robust netværksstruktur: Via peergrupper for klimakoordinatorer, fokus på politisk- og ledelsesmæssig forankring og afholdelse af årsmøde. Derigennem sikres samarbejde, videndeling, kompetenceudvikling og styrket klimahandling.
- Faglige netværker: Styrker kommunernes omkostningseffektive implementering inden for prioriterede indsatsområder for hovedstadskommunerne; Energi, transport, forbrugsbaserede udledninger og klimatilpasning. Der er 15-20 tilbud om året med typisk 30-70 deltagere; tilbud der får god feedback og har succes med at bringe faggrupper sammen. Der koordineres med den centrale Klimaalliances fokusområder og tilbud, så der opnås synergier og ikke opstår overlap. I efteråret 2026 arbejdes der blandt andet med at styrke kommunernes arbejde med data og grøn mobilitet, sol på tage, klimahandledage, partnerskaber i klimaomstillingen, naturbaserede løsninger i klimatilpasning. Desuden afholdes et Energipolitisk Topmøde den 25. november 2026 med fokus på "Grøn, billig og sikker energi i hovedstadsområdet".
- Revision af klimaplaner: En mindre opgave for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen i 2026, da Concito fremover har det primære ansvar for revision af de kommunale klimaplaner.
- Kommunikation: Formidling og spredning af den inspirerende og effektive implementering, nyhedsbrev og bidrag til en fælles vidensplatform mv.

- Kontaktpunkt, sparring og on-boarding: Det sikres, at alle 29 kommuner har forbindelse til Klimaalliansens tilbud og ressourcer, og at nye klimamedarbejdere 'on-boards' i fællesskabet.
- Projektudvikling og fundraising: Der kobles så vidt muligt til projektudvikling, projekter og handlefællesskaber i Gate 21, og der samarbejdes med Greater Copenhagen EU Office om relevant søgning af EU-midler.

Bilag

- Aktivitetsplan 2026 for Klimaalliansen i Hovedstadsregionen

3.3. Velfærds kriminalitet – Oplæg fra politiets Hvidvasksekretariat (NSK)

SAG-2026-00803 jebj

Baggrund

Med det øgede udbud af private tilbud på det specialiserede område har der været fokus på "velfærds kriminalitet" i form af fx mistanke om skatteunddragelse, hvidvask, mistænkelige virksomhedskonstruktioner, terrorfinansiering m.v.

Politiet har med deres enhed "Hvidvasksekretariatet" (Danmarks Finansielle Efterretningsenhed (FIU)) prioriteret en særlig indsats på området med blandt andet vidensopbygning og samarbejde med kommuner m.fl.

Hvidvasksekretariatet v. Alexander Sokoler, strategisk analytiker giver et oplæg om arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har med sine tre styringsinitiativer - jf. også pkt. 3.4. om rammeaftale på det specialiserede socialområde - fokuseret og intensiveret arbejdet med kapacitet og styring på området.

Dette arbejde omfatter bl.a. også styrket arbejde med kontrakter og opfølgning herpå for at sikre, at samarbejdet med private botilbud m.v. sker hensigtsmæssigt og lovligt.

Desuden er der sat fokus på det fra regeringen og KL, jf. ØA27:

"Opgør med velfærds kriminalitet

Aftalen lægger op til at gennemføre tidligere politisk aftalte initiativer, der skal modvirke snyd og svigt på sociale tilbud og styrke tilliden til, at

offentlige midler anvendes korrekt og til gavn for borgerne. Desuden skal aftalen øge opmærksomheden på sociale tilbud omfattet af skærpet tilsyn, og regeringen og KL skal drøfte evt. yderligere tiltag.”

Regeringen (socialministeren) har netop haft høring over [udkast til forslag til lov om ændring af lov om socialtilsyn og forskellige andre love \(Udmøntning af aftale om styrket indsats mod snyd og svigt på sociale til bud og afskaffelse af ikke godkendte tilbud\)](#).

Politiet har med deres enhed "Hvidvasksekretariatet" (Danmarks Finansielle Efterretningsenhed (FIU)) prioriteret en særlig indsats på området med blandt andet vidensopbygning og samarbejde med kommuner m.fl.

Enheden har fokus på vidensopbygning, underretninger m.v. også på det sociale område. Dette sker blandt andet i samarbejde med kommunerne. Enheden er organiseret i NSK, National enhed for Særlig Kriminalitet.

3.4. Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde for 2027-2028 for KKR Hovedstaden og Region Østdanmark

SAG-2026-00803 jebj

Baggrund

Der skal indgås en rammeaftale på det specialiserede socialområde for kommunerne i hovedstaden og Region Østdanmark for 2027-2028. De fælleskommunale styringsinitiativer, som KKR Hovedstaden godkendte i juni 2026.

Efter behandling i KKR Hovedstaden skal rammeaftalen godkendes i kommunalbestyrelserne og regionsrådet.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender udkast til Rammeaftale 2027-2028.

Sagsfremstilling

Kommunerne og den beliggende region skal hvert andet år indgå en rammeaftale. Selv om Region Hovedstaden og Region Sjælland pr. 1. januar 2027 samles til Region Østdanmark udarbejdes rammeaftalen for nuværende alene for kommunerne i hovedstaden og Region Østdanmark. Fremover skal rammeaftalen forsøges ensrettet på tværs af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland.

Indholdet af rammeaftalen er fastsat i bekendtgørelsen om rammeaftaler på det sociale område.

Rammeaftalen består af:

- Rammeaftalen (præsentation)
- Bilag 1: Udvikling og samarbejde
- Bilag 2: Aftaler og principper
- Bilag 3: Oversigt over tilbud omfattet af rammeaftalen.

Udvikling og samarbejde

Formålet med bilaget Udvikling og samarbejde er bl.a. at beskrive, hvilke udviklingstendenser kommunerne i hovedstaden og Region Østdanmark oplever i forhold til tilbudstyper, målgrupper m.v. på det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

I dette bilag er arbejdet med de fælleskommunale styringsinitiativer indarbejdet, da de beskriver den fælles retning, som kommuner og region ønsker at udvikle sammen. Styringsinitiativerne, bl.a. inspireret af KKR Sjælland, som KKR Hovedstaden godkendte på møde den 16. juni 2026, skal styrke kommunernes arbejde med de specialiserede sociale tilbud. Styringsinitiativerne:

1. Kommunerne skal have en fælles tilgang til styring og takster

- Kommunerne har i en længere årrække oplevet, at der er sket en stigning i udgifterne til det specialiserede socialområde – en stigning som de ikke har mulighed for at reagere på, da de ikke har de rette styringsmuligheder. Taksterne på mange tilbud stiger til trods for, at det ikke afspejler sig i hverken kvaliteten i tilbuddet, målgruppen e.l. Der skal etableres et fælleskommunalt fokus på brug af data, kontraktindgåelse, rammer og principper herfor mv.

2. Kommunerne skal sikre den rette kapacitet

- Kommunerne oplever løbende, at det kan være svært at finde relevante tilbud til nogle målgrupper, herunder at finde det rette match mellem borgerens støttebehov sammenholdt med omkostningerne ved tilbuddet. Derfor skal det fælleskommunale være bedre til at sikre den rette kapacitet i botilbud, som sikrer og udvider kommunernes handlemuligheder, og dermed grundlaget for bedre styring af kvalitet og økonomi.

3. Kommunerne skal stille fælles kvalitetskrav til leverandører af tilbud til borgerne

- For at styrke den fælleskommunale retning skal kommunerne agere ud fra og være afstemte om, hvilke krav vi stiller til fx faglig tilgang og kvalitet på de tilbud, hvor borgerne har ophold. Kommunerne kan fx i fællesskab stille krav til borgernes progression, fast opfølgning på mål, tilbuddenes effekt og resultater, at der er handleplaner for alle beboere mv. Det er således et mål for kommunerne i hovedstaden, at effekten af indsatserne kan følges.

Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og specialundervisning (EMSO) har nedsat en styregruppe, der sikrer fremdrift i arbejdet med styringsinitiativerne. Der er sat en række indsatser i gang, jf. Arbejdsprogram for EMSO, som er vedlagt under pkt. 3.8.

Bilag 2 Udvikling og samarbejde beskriver også udviklingen af kapaciteten for de tilbud, som er omfattet af rammeaftalen og erfaringerne med lånepuljen fra ØA24, hvor ca. 250 nye pladser etableres i hovedstaden inden udgangen af 2027.

Aftaler og principper

Det er kommunernes ansvar at sikre forsyningsforpligtelsen for de rette tilbud til borgerne på det specialiserede socialområde. Derfor er det et vilkår, at kommunerne køber og sælger pladser af hinanden. Rammeaftalens bilag om aftaler og principper har til formål at sikre gode muligheder for samarbejde i disse situationer, herunder fastlægge rammerne for prissætning og opfølgning på udvikling i udgifter på offentlige tilbud beliggende i hovedstaden.

Oversigt over tilbud

Alle kommuner i hovedstaden og Region Hovedstaden har skulle indberette oplysninger om de tilbud, der opfylder kriterierne for at være omfattet af rammeaftalen. Oversigten over tilbud fremgår af bilag 3.

Processen herfra

Når rammeaftalen er godkendt af KKR Hovedstaden, skal den godkendes af kommunernes kommunalbestyrelser samt det forberedende forretningsudvalg og det forberedende regionsråd i Region Østjylland. Sekretariatet bistår supplerende med udkast til rammeaftale med et forslag til en sagsfremstilling, samt en oversigt over ændringer i forhold til tidligere rammeaftale.

Bilag

- Udkast til Rammeaftale 2027-2028
- Bilag 1: Aftale og principper
- Bilag 2: Udvikling og samarbejde
- Bilag 3: Oversigt over tilbud omfattet af rammeaftalen

3.5. Ny botilbudspulje med Økonomiaftale 2027

SAG-2026-00803 jebj

Baggrund

Som en del af den nye økonomiaftale for 2027 etableres en ny botilbudspulje med 500 mio. kr. årligt i årene 2027-2030. Udmøntningen af botilbudspuljen er i udgangspunktet delt i to, hvor puljen for 2027 udmøntes i "vanlig" botilbudspulje-proces med ansøgningsfrist den 5. august 2026, mens puljerne vedr. 2028-2030 udmøntes på et senere tidspunkt.

Embedsmandsudvalg for det specialiserede socialområde og specialundervisning (EMSO) arbejder med fastsættelse af forslag til måltal samt med en fælleskommunal økonomimodel, som kan forelægges på kommende møder i K29 og KKR.

Kommunaldirektørkredsen, K29, peger på, at der er brug for et strategisk fokus på offentlig botilbudskapacitet for kommunerne i fællesskab.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orientering om det fælleskommunale samarbejde om botilbudskapacitet til orientering.

Sagsfremstilling

Som led i Økonomiaftalen mellem kommunerne og regeringen for den kommunale økonomi i 2027 er der afsat midler til en ny botilbudspulje, der skal bidrage til at styrke kapaciteten og kvaliteten på tilbudsområdet samt understøtte en mere bæredygtig udvikling på området. Puljen skal blandt andet være med til at sikre, at borgere med behov for tilbud får adgang til relevante og tidssvarende tilbud tæt på deres behov, samtidig med at kommunerne får bedre muligheder for at håndtere de stigende udgifter på socialområdet.

Der er afsat 0,5 mia. kr. årligt i perioden 2027-2030 til udbygning af den kommunale tilbudskapacitet. Samlet giver det kommunerne mulighed for at investere 2 mia. kr. i nye tilbudspladser og forbedrede fysiske rammer på tilbudsområdet frem mod 2030. Midlerne skal samtidig bidrage til en mere strategisk kapacitetsplanlægning og styrket koordinering på tværs af kommunerne.

Arbejdet med puljen forankres i KKR-regi, hvor der lægges vægt på en tværkommunal koordinering af ansøgningerne. Formålet er at sikre, at de nye tilbudspladser etableres ud fra et fælles regionalt behov og dermed kommer flest mulige kommuner til gavn.

Den første ansøgningsrunde til botilbudspuljen for 2027 blev gennemført i løbet af sommeren 2026. I det følgende beskrives de kriterier og rammer, som var gældende for denne del af botilbudspuljen, og som forventes at væ-

re gældende for den kommende ansøgningsproces vedrørende midlerne for perioden 2028-2030. Kriterierne er:

1. Der kan søges om låneadgang til etablering af botilbudskapacitet for så vidt angår botilbud opført efter SEL §§ 107 og 108 og børne- og ungehjem efter § 43, stk. 1., nr. 6, i barnets lov.
2. Projekterne skal føre til en udvidelse af kapaciteten af antallet af pladser for bestemte målgrupper inden for det specialiserede børne- og voksenområde. Der kan ikke opnås låneadgang til at omdanne eksisterende pladser efter ABL § 105 til pladser efter SEL §§ 107 og 108.
3. Der kan søges om låneadgang til projekter med en samlet bruttoanlægsudgift over 5 mio. kr. i alt i 2027 mhp. at understøtte udbygning af kapacitet, der kan være vanskelig at prioritere for den enkelte kommune.
4. Minimum 25 pct. af pladserne skal være til rådighed for andre kommuner end den kommune, der ansøger om låneadgang.

Erfaring med tidligere botilbudspulje

Den tidligere botilbudspulje til udbygning af botilbudskapaciteten (ØA24) har givet værdifulde erfaringer med fælleskommunalt samarbejde, fælles prioriteringer og koordinering af investeringer i nye botilbudspladser i hovedstadsområdet.

Erfaringerne peger på, at en fælles forståelse af udfordringer og behov styrker kommunernes muligheder for både at iværksætte lokale løsninger og udvikle fælles indsatser på tværs af kommunegrænser. I forbindelse med den tidligere botilbudspulje blev der blandt andet iværksat følgende tiltag:

- Udarbejdelse af et fælles notat om det forpligtende samarbejde om botilbudskapacitet, som kommunerne kunne vedlægge deres ansøgninger til puljen.
- Fastlæggelse af et fælles regionalt måltal for kommunernes ansøgninger til botilbudspuljen i hovedstadsområdet.
- Videreudvikling af den fælleskommunale Økonomimodel, så den i højere grad understøtter analyser af de målgrupper, hvor kommunerne oplever de største udfordringer med at finde egnede botilbud.

Disse erfaringer danner et solidt fundament for det videre arbejde med den nye botilbudspulje og understøtter behovet for fortsat koordinering, fælles planlægning og en strategisk tilgang til kapacitetsudbygningen i hovedstadsområdet.

I regi af KKR Hovedstaden er der gode erfaringer fra sidste runde med botilbudspulje, hvor der i ØA24 blev afsat 1,5 mia. kr. i 2024-2026, og der forventes etableret 254 nye botilbudspladser inden udgangen af 2027.

Proces for arbejdet med botilbudspuljemidler 2027-2030

På grund af den meget korte tidsramme for ansøgningsprocessen vedrørende botilbudspuljen for 2027 har det ikke været muligt at gennemføre en meningsfuld fælleskommunal koordinering. Der er derfor ikke iværksat en fælleskommunal proces i forbindelse med denne ansøgningsrunde.

Videre proces

EMSO har påbegyndt et arbejde med at videreudvikle grundlaget for, at hovedstadskommunerne igen kan indgive strategisk funderede og koordinerede ansøgninger til den nye botilbudspulje.

Bilag

- Samarbejde om tilbudskapacitet mellem kommunerne i hovedstaden 2026
- Information om ansøgning om lånedispensation for 2027.

3.6. Årsrapport fra Socialtilsyn Hovedstaden 2025

SAG-2026-00803 jebj

Baggrund

Socialtilsyn Hovedstaden har fremsendt orientering om tilsynstakster for 2027 og Årsrapport 2025 til orientering.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Tilsynstakster for 2027

Der er fra 1. januar 2026 sket ændringer i lov om socialtilsyn, der bl.a. indebærer, at tilsynsfrekvensen i tilbud og plejefamilier er nedsat, og at der er indført et fælles indtægtsloft for socialtilsynene. Som følge af lovændringerne med færre tilsynsbesøg og indtægtsramme faldt tilsynstaksten for 2026 med 28,5 pct. ift. taksten for 2025 og den objektive finansiering med 18,6 pct. (3,4 mio. kr.).

Socialtilsyn Hovedstaden har beregnet de foreløbige tilsynstakster for 2027. Dette indebærer en mindre stigning på 2,3 pct. ift. 2026. Beregningerne af den foreløbige objektive finansiering, indebærer et fald på 6 pct. ift. 2026.

Regeringen har varslet, at den i efteråret vil fremsætte lovforslag, der indebærer meropgaver for socialtilsynene allerede fra 2027. Når omfanget af evt. meropgaver er kendt, vil der kunne ske justeringer i takster og objektiv

finansiering for 2027 i løbet af efteråret 2026. I så fald vil Socialtilsyn Hovedstaden justere de endelige takster.

Socialtilsyn Hovedstadens budget og takster for 2027 godkendes af Kommunalbestyrelsen i Frederiksberg Kommune den 5. oktober 2026. Efterfølgende udsendes endelige takster og objektiv finansiering.

Socialtilsyn Hovedstadens årsrapport 2025

Socialtilsyn Hovedstaden har udgivet sin årsrapport for 2025. Årsrapporten giver et indblik i årets vigtigste resultater og udviklingsområder inden for tilsynet med botilbud, børne- og ungehjælp, plejefamilier og andre sociale indsatser i Socialtilsyn Hovedstadens tilsynsområde.

Det fremgår af årsrapporten, at Socialtilsyn Hovedstaden ved udgangen af 2025 førte driftsorienteret tilsyn med 572 sociale tilbud og 654 plejefamilier. Antallet af plejefamilier er reduceret år for år, mens antallet af tilbud har ligget stabilt de seneste år. Socialtilsyn Hovedstaden vurderer, at kvaliteten generelt er høj i tilbuddene og plejefamilierne, og at børn, unge og voksne borgere generelt trives i deres tilbud og plejefamilier.

I løbet af 2025 er 16 nye tilbud og 35 nye plejefamilier blevet godkendt, mens fire tilbud og to plejefamilier har fået tilbagekaldt deres godkendelse. 19 tilbud og fem plejefamilier har fået iværksat et skærpet tilsyn. Socialtilsyn Hovedstaden har i 2025 modtaget 777 henvendelser om bekymrende forhold (whistleblows) og ser fortsat en væsentlig stigning fra år til år i antallet af henvendelser til whistleblowerordningen.

Årsrapporten retter et særligt fokus på det økonomiske tilsyn med sociale tilbud og giver et overblik over, hvordan det økonomiske tilsyn foregår, hvilke krav der stilles til tilbuddene, og hvor grænserne for socialtilsynets opgave og mandat går.

Bilag

- Socialtilsyn Hovedstadens Årsrapport 2025
- Brev om foreløbige takster 2027 til driftsherrer.

3.7. Fordeling af lærepladser på den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) 2027

SAG-2026-00614 stnh

Baggrund

Kommunerne er med den seneste lærepladsaftale forpligtet til årligt at tilvejebringe 2.000 lærepladser til elever på den pædagogiske assistentuddan-

nelse (PAU) i perioden 2027-2029. Det er omtrent 300 flere lærepladsaftaler årligt i perioden set i forhold til det aktuelle niveau på godt 1.700 lærepladsaftaler.

Alle kommuner er i første omgang blevet bedt om at indmelde, hvor mange lærepladser de forventede at ville oprette i 2027. Status pr. august 2026 er, at der samlet set på tværs af kommunerne ikke er indmeldt et tilstrækkeligt antal lærepladser til at sikre forpligtelsen.

På den baggrund er det på mødet i KL's bestyrelse den 27. august 2026 besluttet, at der udarbejdes en central fordeling af pladserne baseret på børnetallet på KKR-niveau. Fordelingen af lærepladser på kommuneniveau beslutes i det enkelte KKR. I forhold til fordelingen af lærepladserne i 2027 mellem kommunerne er der udarbejdet en vejledende fordeling på kommuneniveau baseret på børnetallet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager fordelingen af lærepladser *mellem* de enkelte KKR - for KKR Hovedstaden i alt 633 på den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) til efterretning, og at KKR Hovedstaden

- tiltræder fordelingen af lærepladser mellem kommunerne i KKR Hovedstaden på baggrund af børnetallet, *eller*
- godkender, at der igangsættes en administrativ proces med henblik på at kvalificere fordelingsmodellen, herunder med inddragelse af øvrige relevante faktorer, til forelæggelse for KKR Hovedstaden på næstkommende KKR-møde i november.

Sagsfremstilling

For de pædagogiske assistenter (PAU) har der ikke siden 2019 været en lærepladsforpligtelse. Af den brede politiske aftale om markant styrkelse af erhvervsuddannelserne fra maj 2025 fremgår det, at man ønsker at understøtte flere lærepladser for PAU-elever som led i at styrke kvaliteten i bl.a. dagtilbud og på det specialiserede område. Dette skal bl.a. ses i relation til de seneste kvalitetsundersøgelser på dagtilbudsområdet og behovet for at udvikle kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer. Dertil kommer, at der på det pædagogiske område er udfordringer med søgningen til pædagoguddannelsen og at der i flere kommuner opleves udfordringer med at tiltrække og fastholde uddannet pædagogisk personale. Herudover spiller de pædagogiske assistenter en stigende rolle på det sociale område og (i mindre grad) på ældreområdet.

Med trepartsaftalen fra december 2025 er det aftalt, at kommunerne vil stille 2.000 lærepladser til rådighed på den pædagogiske assistentuddannelse årligt i perioden 2027-2029. Til sammenligning blev der i 2025 indgået 1.703

lærepladsaftaler, hvorfor der med aftalen skal oprettes omtrent 300 ekstra pladser fra 2027. Tallet omfatter både ordinære elever og egne pædagog-medhjælpere, som videreuddannes.

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2027

For at leve op til aftalen er der udarbejdet en central fordeling af pladserne på KKR-niveau. Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR baseres på børnetallet, da det primære arbejdsområde for de pædagogiske assistenter er dagtilbud, og at det også er et område med stort pres for at øge fagligheden. Det skal dog understreges at det ikke er hensigten at alle uddannelsespladser skal oprettes på dagtilbudsområdet, blot fordi fordelingen sker med udgangspunkt i børnetallet. Samtidig er det en enkel og transparent fordelingsnøgle.

I tabellen herunder fremgår fordelingen på KKR-niveau for 2027.

KKR	Antal PAU pladser
KKR Hovedstaden	680
KKR Sjælland	263
KKR Syddanmark	394
KKR Midtjylland	477
KKR Nordjylland	186
I alt	2000

Fordeling af lærepladser mellem kommunerne indenfor hvert KKR i 2027

Fordelingen af lærepladser på kommuneniveau besluttet i det enkelte KKR, som tager stilling til, om man ønsker at følge den vejledende fordeling på baggrund af børnetallet eller foretage en anden elevfordeling. At beslutningen om kommunefordelingen er forankret i KKR-regi skyldes, at det giver mulighed for at tage højde for lokale hensyn. Det enkelte KKR kan således vælge at foretage en anden fordeling af pladserne ud fra andre hensyn end børnetallet. Det kan fx være størrelsen på det sociale område eller lokale ønsker om at prioritere uddannelsen af pædagogisk personale.

Den vejledende fordeling på baggrund af børnetallet muliggør en hurtig proces for fordeling mellem kommunerne, hvilket kan bidrage til klarhed i forhold til planlægning og ressourceforbrug for 2027, hvilket har været efterspurgt. I bilaget fremgår fordelingen på kommuneniveau på baggrund af børnetallet i den enkelte KKR-geografi.

Såfremt KKR Hovedstaden ønsker en anden kommunefordeling på baggrund af andre faktorer end børnetallet, vil der administrativt følges op på dette. KL kan være behjælpelig med supplerende datamæssige opgørelser til brug for drøftelserne, hvis der er behov for det.

3.8. Arbejdsprogrammer for KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg

SAG-2026-00803 gitb

Baggrund

KKR's tre embedsmandsudvalg har udarbejdet arbejdsprogrammer for valgperioden 2026-2030 med afsæt i KKR Hovedstadens drøftelser og beslutning om fremadrettede indsatser i KKR.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsprogrammernes indhold afspejler KKR's igangværende samarbejdsområder, der arbejdes videre med i valgperioden 2026-2030:

- Det specialiserede socialområde (rammeaftale, kapacitetsstyring, analyser af målgrupper og styringsmuligheder)
- Vækst og erhvervsfremme (Erhvervshus, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen, turisme)
- Uddannelse (fælles strategier, datagrundlag, dimensionering)
- Beskæftigelse (rekruttering af arbejdskraft, beskæftigelsesreform)
- Infrastruktur (fælles VIP infrastrukturprojekter, mobilitetsstrategi)
- Klimaområdet (klimahandleplaner, Klimaalliancen).

Der er tilføjet to nye indsatser, hhv. et fokus på at arbejde med en fælles visionsplan for planlægning i hovedstadsområdet og et fokus på at analysere de fælles behov på energiområdet og det samlede energisystem på tværs af hovedstadsområdet. Arbejdsprogrammerne er dynamiske og justeres efter behov, så de afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordner i hovedstadskommunerne.

Bilag

- Arbejdsprogram for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2026-2030
- Arbejdsprogram for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse 2026-2030
- Arbejdsprogram for Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur 2026-2030.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2026-00803 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 20. november 2026 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl.10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Status på KKR Hovedstadens VIP infrastrukturprojekter
- Styringsinitiativer på det specialiserede socialområde
- Styring af herbergskapacitet (afhængig af lovproces)
- Målbillede for arbejdet i Energi på Tværs
- Resultatkontrakt 2027 for Erhvervshus Hovedstaden
- Orientering om erhvervsområdet og KKR-samarbejdet.

5. Eventuelt