

Status for Danske SOSU-skoler.

VED LOTTE DALEGAARD PEDERSEN DIREKTØR SOSU- SYD

LISBETH NØRGAARD FORMAND DANSKE SOSU-SKOLER/DIREKTØR

Udbudssteder



Danske SOSU-skolers strategi



Øget
rekruttering



Øget
gennemførelse



Øget kvalitet

Øget rekruttering

De mange gode initiativer

Trepartsaftalen om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked	Løn på grundforløbet for voksne på social- og sundhedsassistentuddannelsen
Lærepladsaftalen	Udvidelse til alle kvalificerede ansøgere på social- og sundhedsassistentuddannelsen
Finansloven 2021	100 % dagpenge for ledige over 30 år
Flere hænder til sundheds-og ældresektoren 2.0	<ol style="list-style-type: none">1. Rekruttering til Social- og Sundhedsuddannelserne2. Motiverede medarbejder med de rette kompetencer3. Digital velfærd og teknologi

Fra poder til SOSU

Kampagne i samarbejde med de 3 private udbydere af kviktests

- Brev til samtlige ansatte
- Informationsmøder
- SoMe-kampagne

Ungesporet og eux

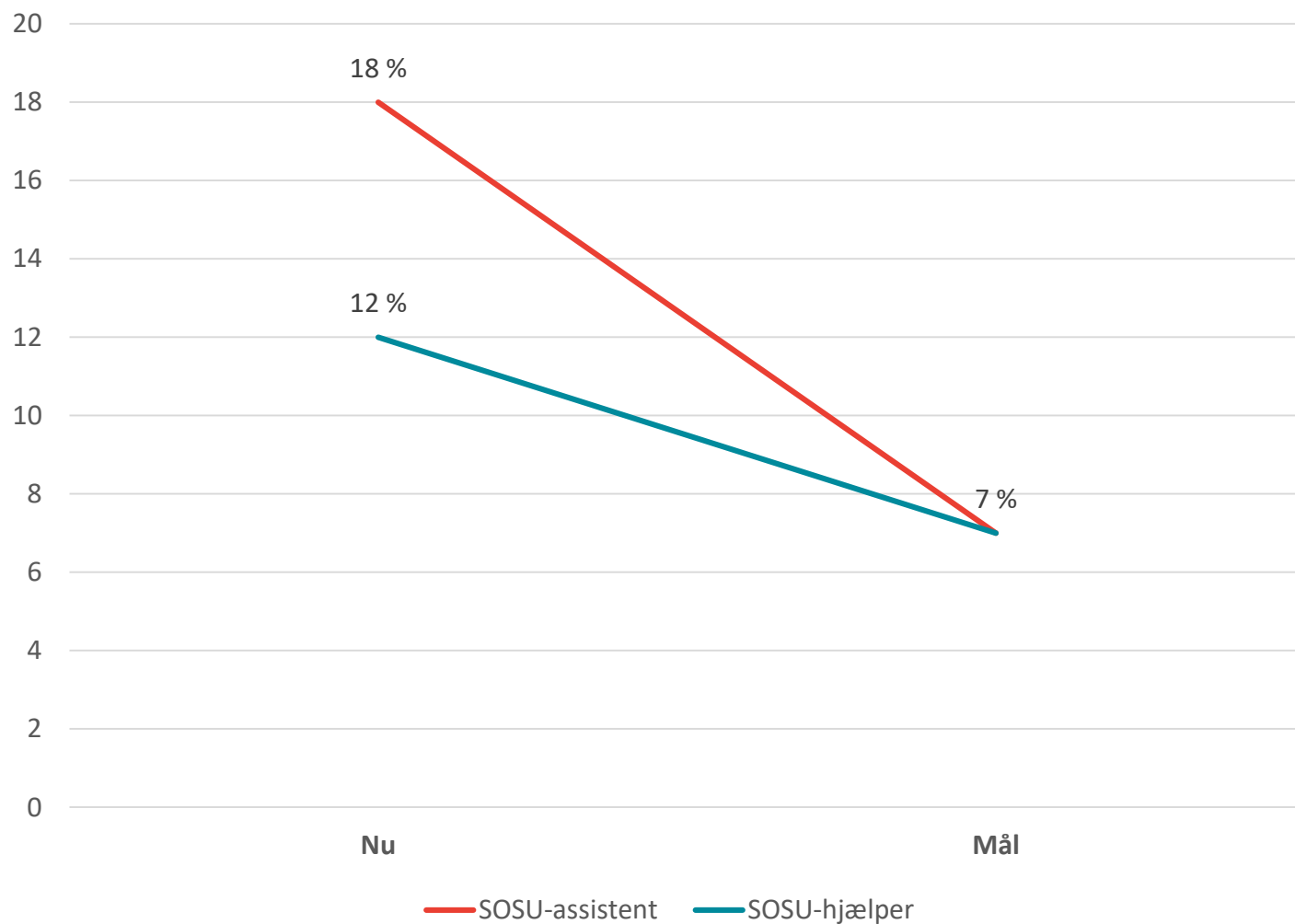
Glemt og Klemt

Det store fokus på voksne elever sender også signaler til de unge

Eux

- De første er blevet færdige
- Flere skoler hjemtager eux-undervisningen

Mål for reduktion i frafald på hovedforløbet



Øget gennemførelse

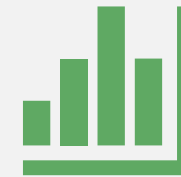
Initiativer:

- Forstærket screening og systematisk støtte
- Praktikparat – en opgave og et ansvar, der går begge veje
- Kommunernes registrering af frafaldsrisiko
- Simulation som det tredje læringsrum



Øget kvalitet

Tidstro valide data

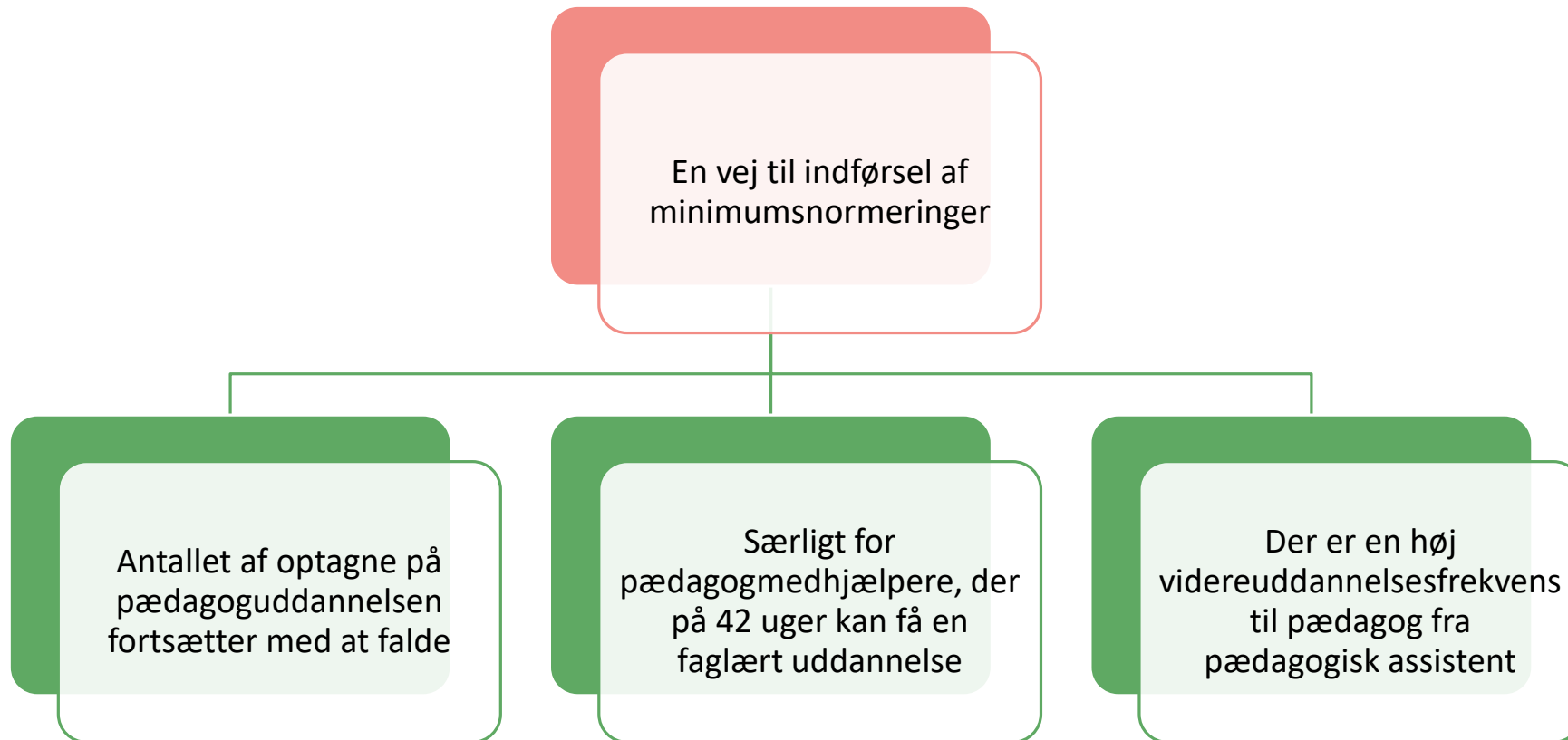


SOSU-skolernes kvalitetsudviklingsnetværk

- Udforske forskelligheder
- Udvikle best practices



Den pædagogiske assistent



Fremtidige udfordringer

Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar

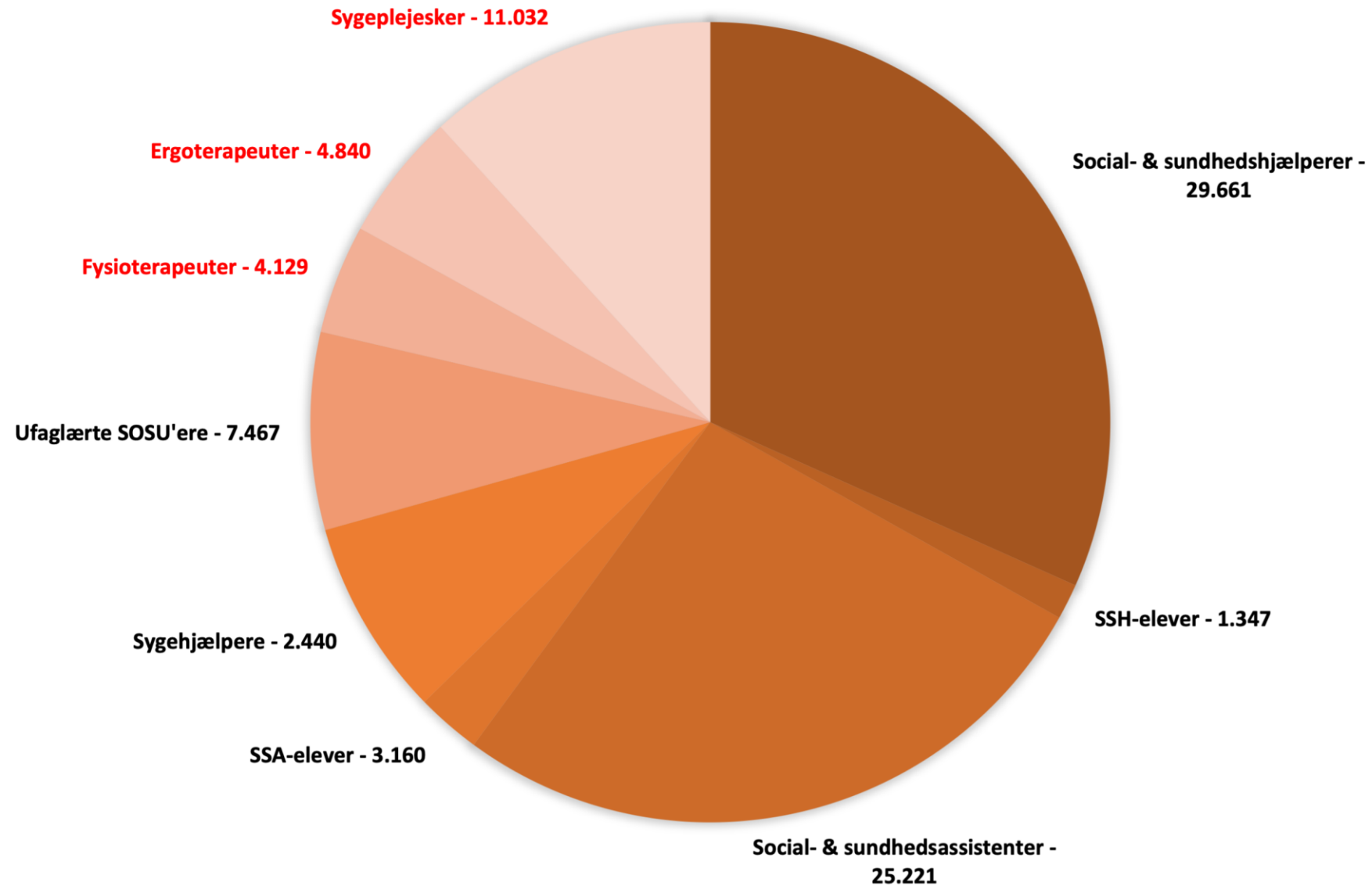
Tidspunkt for uddannelsesaftale	Måltal	SOSU- assistent	SOSU-hjælper	Pædagogisk assistent
15. uge	60 %	18,9 %	26,1 %	10,8 %
20. uge	80 %	62,2 %	67,7 %	57,1 %

Institutionsudvikling

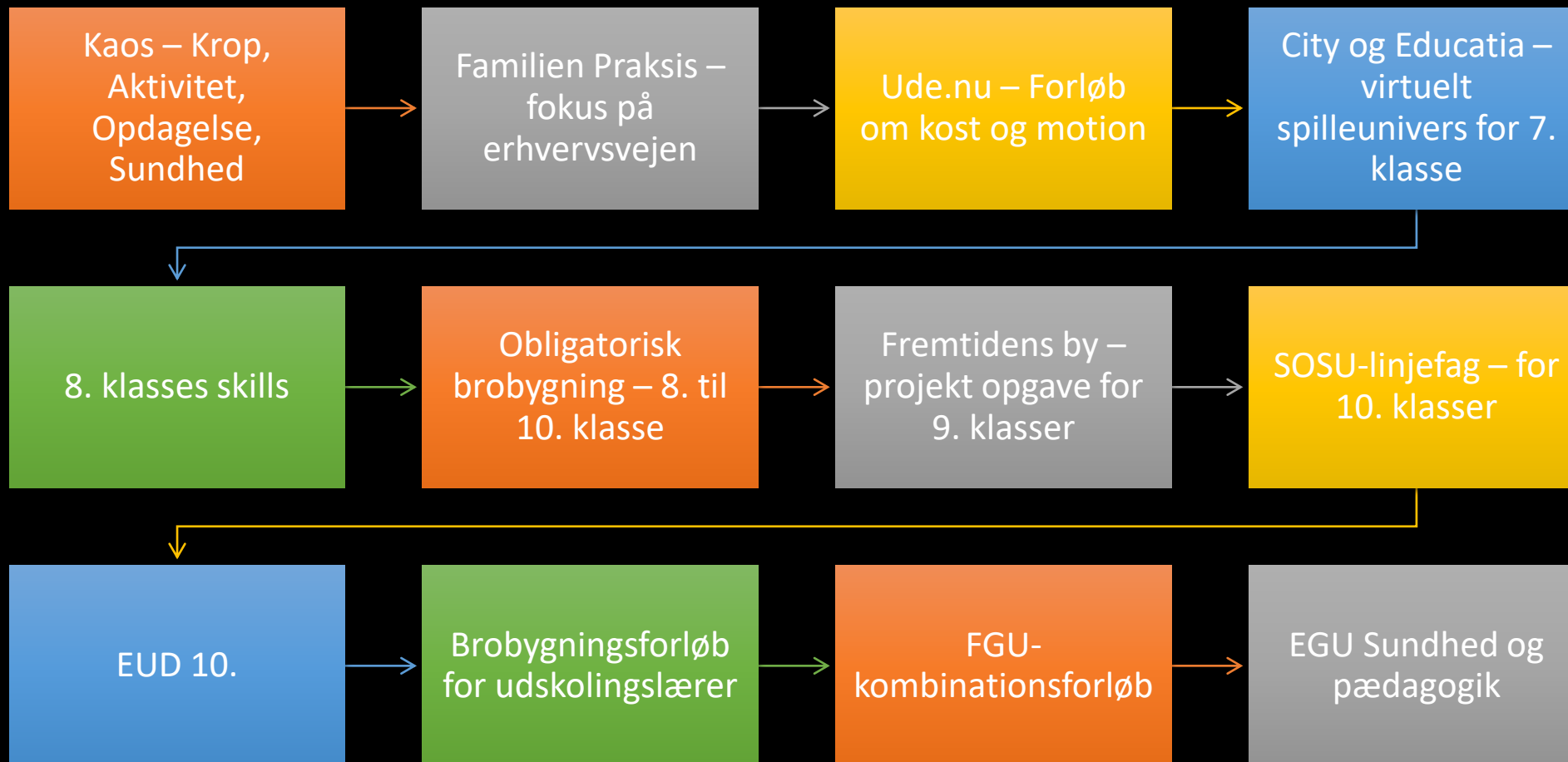
- Kommende politisk aftale om institutionsudvikling

Rekruttering til faget

HVEM ER VELFÆRDSMEDARBEJDERNE?

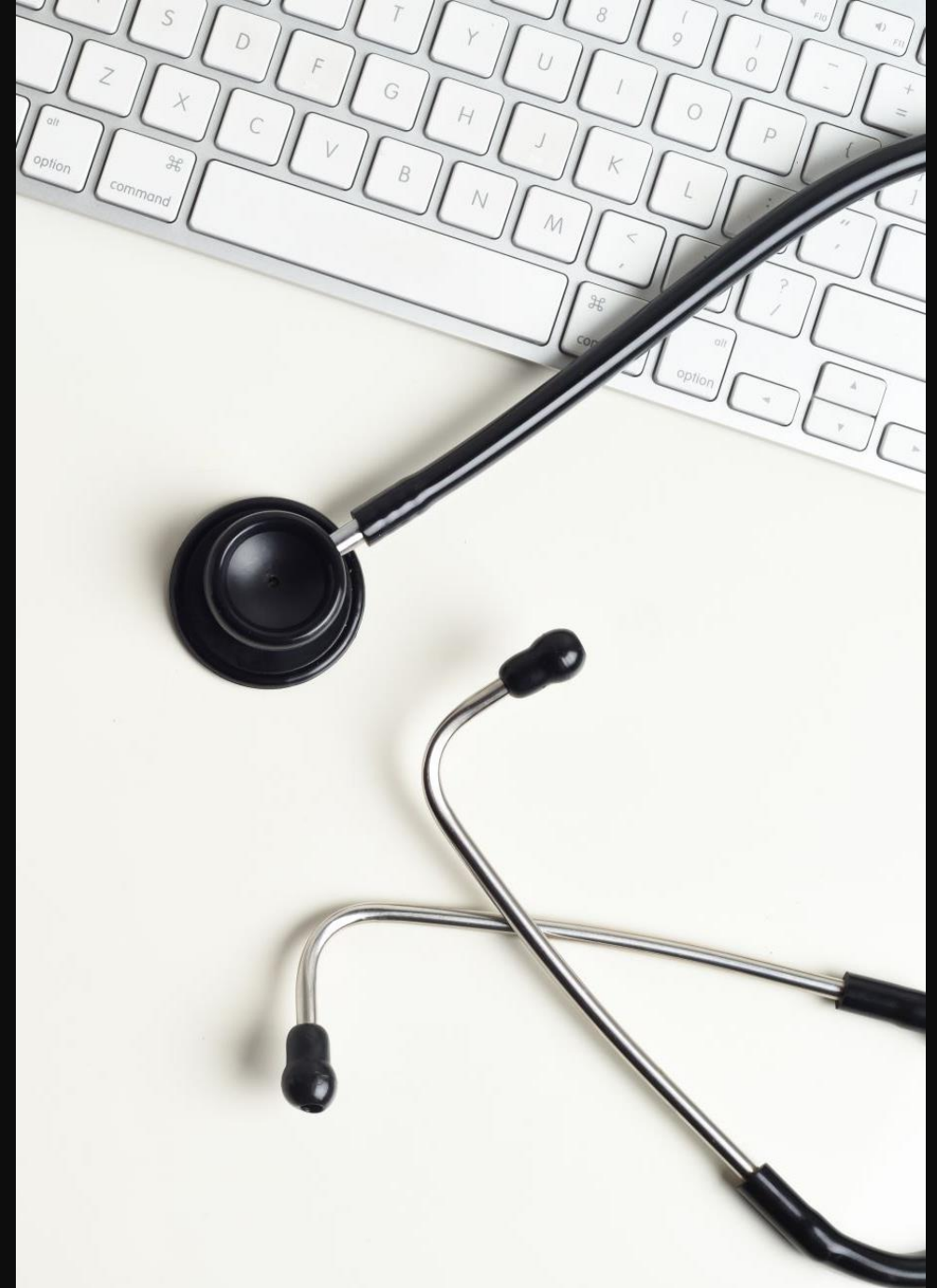


Brobygningsaktiviteter – 4. til 10. klasse



Rekrutteringsinitiativer

- Samarbejde med Jobcentre
 - Adgangskursus
 - GF+
 - 6 ugers kursus i sundhed og omsorg
 - Jobtilbud til ufaglærte i hjemmeplejen
 - løn under uddannelse
 - Uddannelsesstillinger
 - Fritidsjob til skoleelever
-





”Branding” af faget

Rasmus Brohave

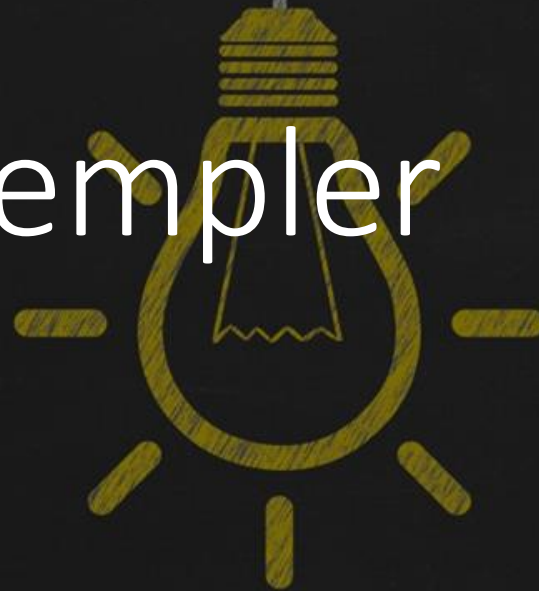
Facebook, Insta, YouTube

Deltagelse i uddannelsesmesser

De gode historier



Særlige eksempler





Forhøjet dagpengesats lokkede 54-årige Søren tilbage på skolebænken: 'Det er vildt spændende'

Ny ordning med 110-procent dagpengesats får flere til at starte på en SOSU-uddannelse, og det vækker glæde.



Fra ledig til
velfærdsmedarbejder

*Fra grundforløb til
hovedforløb på SSA, SSH
eller PAU – du bestemmer*

Forløbets opbygning:

1. skoleperiode
**"Det danske
samfund og de ældre"**
6/12-21 - 7/1-22 (ferie 24/12 - 2/1-22)

> **Praktik 1**
2 uger

2. skoleperiode
**Samarbejdet med den ældre -
det meningsfulde liv samt omsorg
og pleje**
24/1 - 25/2-22

> **Praktik 2**
2 uger

3. skoleperiode
Rehabilitering og velfærdsteknologi
14/3 - 2/5-22

> **GF2 SSH/SSA**
3/5-2022

4. skoleperiode
Dansk udvidet, målrettet GF+
3/5 - 1/7 -22

> **4/7**
GF+ start



Bliv klar til SOSU

INTRODUCERENDE FORLØB TIL SOSU OMRÅDET PRIMÆRT MÅLRETTET DELTAGERE MED ØSTEUROPEISK BAGGRUND



DIGI-Tech

En uddannelse

på

SOSU Syd



Digi Tech

80% kompetencer, 20% teknologi



- Aktiv formidler
- Tåler modstand
- Evner at være i proces
- Forandringsparat
- Innovativ
- Opsøgende
- Løsningsorienteret
- Refleksiv
- To sproget