

Tid: Den 11. marts 2026, kl. 17.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestre

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Musiker Forbund, Teknisk Landsforbund og repræsentanter for KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

- Overenskomst for teknisk personale ved landsdelsorkestre (55.21)

1. OMLÆGNING AF GARANTILØN TIL KVALIFIKATIONSLØN

Med virkning fra den 1. april 2027 omlægges det tekniske personales garantiløn til en kvalifikationslønsmodel. Kvalifikationslønsmodellen anvender samme profil som den eksisterende garantilønsmodel, det vil sige samme grundlønstrin, og at eksisterende garantiløntrin omdannes til kvalifikationsløntrin.

Teknikere ansat før den 1. april med anciennitet, der berettiger til højeste garantiløntrin

For nuværende ansatte med anciennitet, der berettiger til højeste garantiløntrin, omdefineres garantiløntillæg og lokale tillæg op til garantiløntrinnet til kvalifikationsløn. Hvis den ansatte har løn, som ligger ud over garantiløntrinnet, beholder den ansatte disse lønde.

Teknikere ansat fra den 1. april 2027 og frem

Teknikere, som ansættes efter modellens ikrafttrædelse, følger kvalifikationslønsmodellen, hvor lokale tillæg flyder ovenpå grundløn og centralt fastsatte kvalifikationslønstigninger.

Udgift: 0,010 mio. kr.

2. LØN

2.1 GRUNDLØNSFORBEDRING

Grundlønnen for teknisk personale ved landsdelsorkestre jfr. § 4, stk. 2 hæves pr. 1. april 2027 med 1.000 kr. årligt (31/3 2000 niveau) med fuldt gennemslag som nedenstående:

	31. marts 2026	1. april 2027
Arrangementsleder/produktionsleder	33 + 3.200	33 + 4.200
Arkivar	29 + 3.900	29 + 4.900
Orkesterregissør	28 + 3.900	28 + 4.900
Orkesterbetjent	17 + 3.200	17 + 4.200

Kvalifikationslønnen vil herefter være følgende:

		1. april 2027
Arrangementsleder/produktionsleder	5 trin efter 4 år	38 + 4.200
Arkivar	2 trin efter 2 år	31 + 4.900
Orkesterregissør	2 trin efter 2 år	30 + 4.900
Orkesterbetjent	2 trin efter 4 år	19 + 4.200

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,045 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede/timelønnede forhøjes pr. 1. april 2027 med 1%point fra 17 % til 18%.

Udgift: 0,023 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning. Pr. 1. januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning og det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens 4.

4. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af aftale om fritvalgsordning (05.71) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag A.

5. ARBEJDSTID

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet tilrettes pr. 1. april 2026 § 15, stk. 1.

Samtidig ændres § 27 om overarbejde til timelønnede.

Ændringer fremgår af bilag B.

6. REDIGERING AF OVERENSKOMSTEN

Parterne vil i forbindelse med redigering gennemgå overenskomstens bilag med henblik på eventuelle ændringer.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 0,078 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen samt 22.600 kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag C**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis

nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For KL

For Dansk Musiker Forbund

For Teknisk Landsforbund

Fritvalgsordning (55.21)

OK-tekst om frivalgsordning gældende fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1 og § 12

§ 9. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Livsforsikringsselskabet Danica for teknisk personale, som er fyldt 21 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18% af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Pensionsordning oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor den ovenstående betingelse er opfyldt i hele måneden.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § XX. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ X. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 9, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 29. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. x

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

§ 15. Overarbejde (månedslønnede)

Stk. 1

Såfremt arbejdet i en måned overstiger den aftalte gennemsnitlige månedlige arbejdstidsnorm, betragtes de overskydende timer som overarbejde.

Bemærkning:

Der henvises til bemærkningen under § 13, stk. 1.

§ 27. Overarbejde (timelønnede)

Arbejde ud over det planlagte daglige timetal betragtes som overarbejde, og vederlægges efter reglerne i § 15, stk. 4.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,055
Pulje fra pkt. 2.3	0,023
Midler til anvendelse i alt:	0,078

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Omlægning fra til kvalifikationsløn	0,010
Forhøjelse af grundlønnen med 1.000 kr.	0,045
Pensionsforhøjelse	0,023
Midler anvendt i alt:	0,078