

Udleveret den 1. marts 2024, kl. 21:15

KL

3F – Fagligt Fælles Forbund / FOA – Fag og Arbejde

SAG-2023-02372

Tid: Den 1. marts 2024 kl. 21:45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for hus/ren-området.

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

Nærværende forlig omhandler følgende aftaler og overenskomster:

- Overenskomst for rengøringsassistenter (41.21)
- Overenskomst for husassistenter (75.01)
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. (41.41)
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og –elever (41.71)

### 1. LØN

For rengøringsassistenter, husassistenter og ikke-faglærte ansatte, der ikke er pålagt funktion som tilsynsassistent, hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Grundløn	14 + 1.535 kr.	14 + 1.700 kr.
Kvalifikationsløn efter 2 år	17 + 1.535 kr.	18 + 1.700 kr.

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Kvalifikationsløn efter 5 år	20 + 1.831 kr.	21 + 2.000 kr.

For rengøringsassistenter, husassistenter og ikke-faglærte ansatte, der er pålagt funktion som tilsynsassistent, hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Grundløn	16 + 1.535 kr.	16 + 2.100 kr.
Kvalifikationsløn efter 2 år	20 + 1.831 kr.	20 + 2.100 kr.
Kvalifikationsløn efter 5 år	23 + 1.831 kr.	23 + 2.100 kr.

For rengøringsteknikere hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Grundløn	14 + 5.335 kr.	16
Kvalifikationsløn efter 2 år	17 + 5.335 kr.	20
Kvalifikationsløn efter 5 år	20 + 5.556 kr.	22 + 1.000 kr.

For erhvervsuddannede serviceassistenter hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Grundløn	19 + 1.535 kr.	22
Kvalifikationsløn efter 5 år	-	24
Kvalifikationsløn efter 6 år	23 + 2.086 kr.	-
Kvalifikationsløn efter 8 år	-	26

For elever hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Elever, som er fyldt 18 år, 1-12. måned:	7.754,10 kr.	7.915,27 kr.
Elever, som er fyldt 18 år, 13 og flg. måned:	8.253,49 kr.	8.414,66 kr.
Elever, som ikke er fyldt 18 år, 1-12. måned:	7.754,10 kr.	7.915,27 kr.
Elever, som ikke er fyldt 18 år, 13 og flg. måned:	8.253,49 kr.	8.414,66 kr.

For elever, som ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år, hæves lønnen således:

	Løn pr. 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	[O.24] Løn pr. 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)
Månedsløn	14 + 1.535 kr.	14 + 1.700 kr.

Indplacering på ny grundløn/kvalifikationsløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 57,531 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,73 %-point fra 13,40 % til 14,13 % for rengøringsassistenter, husassistenter og ikke-faglærte ansatte, herunder medarbejdere der er pålagt funktion som tilsynsassistent.

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,75 %-point fra 13,40 % til 14,15 % for erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikere.

Udgift: 26,923 mio. kr.

## 3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder

for månedslønnede rengøringsassistenter, husassistenter og ikke-faglærte ansatte, herunder medarbejdere der er pålagt funktion som tilsynsassistent.

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 0 måneder for månedslønnede erhvervsuddannede serviceassistenter og rengøringsteknikere.

Udgift: 5,684 mio. kr.

#### **4. ARBEJ DSTID – DØGNOMRÅDET**

Parterne er enige om at tiltræde forliget om døgnarbejdstid mellem KL og FOA, 3F, Socialpædagogerne, Dansk Sygeplejeråd og Kost og Ernæringsforbundet.

#### **5. ARBEJ DSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,996 mio. kr.

#### **6. KØKKENLEDERTILLÆG**

Parterne er enige om at foretage redaktionel ændring af § 5, stk. 2, i overenskomst for husassistenter (75.01):

”Husassistenter, som er udpeget til at forestå ledelse af et køkken, herunder varetage indkøb og med delegeret budgetansvar, ydes et årligt tillæg på 11.200 kr. (31/3 2000-niveau).

For husassistenter, der opfylder betingelserne for at være omfattet af en pensionsordning efter § 10, er tillægget pensionsgivende.

Lønseddeltekst: Køkkenledelse”

Parterne er enige om at foretage redaktionel ændring af § 5, stk. 2, i overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. (41.41):

”Ansatte, som er udpeget til at forestå ledelse af et køkken, herunder varetage indkøb og med delegeret budgetansvar, ydes et årligt tillæg på 11.200 kr. (31/3 2000-niveau).

For ansatte, der opfylder betingelserne for at være omfattet af en pensionsordning efter § 10, er tillægget pensionsgivende.

Lønseddeltekst: Køkkenledelse”

## **7. TILSYNSASSISTENT**

I overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. (41.41), overenskomst for husassistenter (75.01) og overenskomst for rengøringsassistenter (41.21) indsættes følgende præcisering i en bemærkning til § 4, stk. 2:

”Stillinger med pålagt funktion som tilsynsassistent er uden ledelsesansvar.”

## **8. VIDEREFØRELSE AF DEN OPSØGENDE INDSATS FOR UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING**

På baggrund af erfaringerne fra OK21 er KL, FOA og 3F enige om at videreføre Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling.

Indsatsen skal i overenskomstperioden fortsat sikre udbredelse af relevant information og vejledning om efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling generelt samt vejlede omkring muligheder og de økonomiske vilkår, der følger med puljer, herunder de særlige indsatser Bedre til ord, tal og IT samt Ufaglært til Faglært under Den Kommunale Kompetencefond.

Indsatsen skal fortsat have fokus på arbejdspladskultur i forhold til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling således, at der skabes sammenhæng mellem arbejdspladsens be-

hov og valget af uddannelse og kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder.

Indsatsen finansieres af Ufaglært til faglært puljen.

## **9. BEDRE MULIGHEDER FOR BRUG AF UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT PULJEN**

Med Ufaglært til Faglært puljen, herunder på-vej-til faglært, ønsker KL, FOA og 3F at understøtte, at flere ufaglærte kan gå i gang med en faglært uddannelse eller uddannelse på-vej-til faglært. For at styrke mulighederne er KL og 3F enige om følgende ændringer i puljens tilskudsmuligheder:

Kravet om anciennitet i kommunen nedsættes fra 2 år til 1 år

Kravet om uddannelsesmål for at opnå tilskud til et på-vej-til forløb fjernes. Dermed bibeholdes alene det nuværende krav om, at forløbet skal bestå af et eller flere AMU og EUD, AVU eller FVU-elementer, som kan godskrives/giver merit ind i den ønskede faglærte uddannelse i henhold til uddannelsesbekendtgørelsens bilag 1. Søges der til EUD, AVU eller FVU skal det fortsat ske i sammenhæng med AMU.

## **10. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)**

Parterne er enige om at videreføre projekt om styrkede kompetencer indenfor hygiejne og grøn omstilling som det er aftalt ved OK21.

Projektet er aftalt ved OK21 og finansieret med en projektsum på 1 mio. kr.

## **11. FORHANDLINGSORGANISERING**

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2024 på det kommunale hus/ren område har parterne drøftet, hvordan uoverensstemmelser om rette forhandlingsorganisation kan finde en varig og holdbar løsning.

Formålet er, at organisationerne fremadrettet minimerer og helst undgår konflikter, der bunder i grænserne mellem organisationernes dækningsområder – det være sig geografisk eller opgavemæssigt.

Parterne er enige om at søge løsninger på konkrete uoverensstemmelser undervejs, indtil en varig løsning måtte være fundet.

Skulle der mod forventning opstå lokale diskussioner om forhandlingsforholdene som ikke kan løses lokalt, vil 3F og FOA (forbundene) løse sagen centralt.

Samtidigt forpligter parterne sig til at bilægge evt. konkrete uoverensstemmelser, der måtte blive forelagt KL eller forbundene i løbet af perioden.

Sager der allerede er rejst overfor KL i henhold til ovenstående bilægges mellem parterne, jf. ovenstående.

På den baggrund forpligter overenskomstparterne sig i overenskomstperioden 2024-26 til,

- At arbejde hen mod overenskomster, der ikke er ”dele/fælles” aftaler mellem FOA og 3F,
- At definere skarpe grænser i dækningsområderne i overenskomsterne,
- At drøfte og evt. aftale overgangsregler for allerede ansatte.

## **12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 91,134 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsommen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## **13. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA



For  
3F





## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	91,135
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>91,135</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring	26,923
Pensionskarens	5,684
Lønforbedring	57,531
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,5 % af særydelser omfattet af aftalen	0,996
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>91,134</b>