

GENTÆNK DEN AKTIVE BESKÆFTIGELSESINDSATS

BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN TIL DEBAT

Ingen har brug for jobcentre - hverken de ansatte, de arbejdsparate eller de syge

Jobcentret gav førtidspensionist angst og stress: -
Det er simpelthen så dræbende

Jobcentre skal lukkes

De syges fremtid skal varetages af læger og fagpersonale, ikke af jobcentre.

KRITIKKEN GÅR PÅ...

- AT UDGIFTER IKKE ER FALDET MED LEDIGHEDEN
- AT MEDARBEJDERNE BRUGER FOR MEGET TID PÅ BUREAUKRATI
- AT BORGERE IKKE FÅR DEN RETTE INDSATS OG VENTER FOR LANG TID PÅ EN AFKLARING
- ENKELTSAGER, HVOR UDSATTE BORGERE BLIVER KLEMT I SYSTEMET

Jobcentre - at fodre en død hest!

28-årig fik PTSD efter syv år i jobcentret

28-årig fik PTSD efter syv år i jobcentret

Københavnske jobcentre har i to år henvist nul til job

Ja, lad os spare tre milliarder kroner på jobcentre, vi ved jo ikke, om de virker

MANGEL PÅ POLITISK EJERSKAB PÅ CHRISTIANSBORG

SVÆRE BETINGELSER

- + 30.000 siders lovgivning
- Krav om besparelser på + 3 mia. kr.
- Manglende politiske vilje til *reel* frisættelse
- Nye politiske aftaler, men *ikke* grundlæggende nytænkning



DEN DANSKE FLEXICURITY-MODEL

**FLEKSIBILITET
I ANSÆTTelsesFORHOLD** 1



**2 ØKONOMISK
SIKKERHEDSNET**



FLEXICURITY

3 AKTIV BESKÆFTIGELSESINDSATS



Siden man begyndte at udrulle den aktive beskæftigelsesindsats i 1994, er bruttoledigheden strukturelt faldet fra **11 pct.** i 1993 til **4 pct.** i dag.

DE UDSATTE BORGERE FYLDER MERE I BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN

Ca. 120.000 fuldtidspersoner (korte forløb)

Ca. 80.000 fuldtidspersoner

80% af medarbejdernes tid i jobcentrene bruges på borgere langt fra arbejdsmarkedet

Kilde: VIVE (2022)

Ca. 40.000 fuldtidspersoner

Ca. 20.000 fuldtidspersoner

Ca. 20.000 fuldtidspersoner

Jobparate – A-dagpenge og KTH

Viktor er en erfaren projektleder, som nyligt er blevet opsagt grundet nedskæringer.

Sygedagpenge

Jasmin er pt. sygemeldt med et brækket håndled fra sit job som sygeplejerske.

Jobafklaring

Ulla er langtids-sygemeldt med stress fra sit arbejde som tidl. kontor-assistent.

Aktivitetsparate

Søren er droppet ud af HTX og arbejder med at mestre sin ADHD-diagnose.

Ressourceforløb

Lise er tidl. anbragt og lider af svær angst. Hun har gennemført 9. klasse og har begrænset erhvervserfaring.

Forløbenes kompleksitet

12 mdr. efter afsluttet ressourceforløb

2,5 pct. overgår til ordinær beskæftigelse

20 pct. overgår til fleksjob

Kilde: Jobindsats (2021)

Kilde: Jobindsats (2022, 1. kvartal)

HVAD VIL KL MED BESKÆFTIGELSESENSINDSATSEN?



KL's 5 PEJLEMÆRKER

1 Sæt fagligheden fri og mål på resultater

2 Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere

3 Bevar en kommunal forankring
– af hensyn til borgere og virksomheder

4 Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital

5 Skab et bredere ejerskab til
beskæftigelsesindsatsen

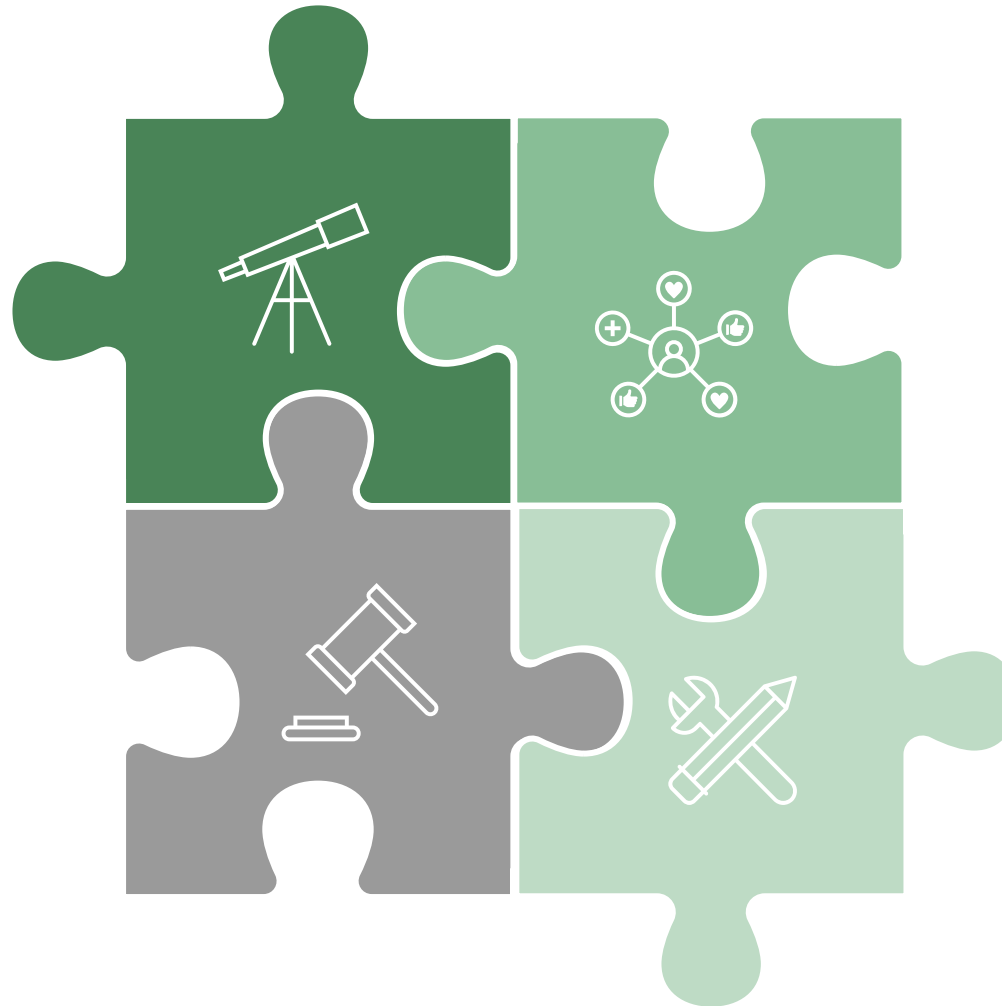
NÆSTE SKRIDT

KONKRETISERING AF UDSPILLET

Fra pejlemærker til konkrete initiativer

INTERESSEVARETAGELSE MOD CHRISTIANSBORG

Kontakt til Folketingets ordførere og
beskæftigelsesudvalg samt møde
med en ny minister



MOBILISERING AF BAGLAND

Kontakt til borgmestre og kommunale
udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet

INVOLVERING AF ØVRIGE INTERESSENER

Kontakt til arbejdsmarkedets parter og
øvrige interessenter

UDNYTTELSE AF NETVÆRK
BLANDT INTERESSENER?

KONTAKT TIL PARTIFÆLLER
PÅ CHRISTIANSBORG?

Hvordan kan vi samarbejde om en forandring af beskæftigelsesindsatsen – til det bedre?

KOMMUNIKATION MELLEM
KL OG KOMMUNERNE?

INDHENTE LOKALE ERFARINGER?