



Etablering af enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009

KL og KTO har den 15. juni 2009 indgået vedlagte aftale om vilkår for medarbejdere, som overføres fra staten til kommunerne pr. 1. august 2009 i forbindelse med etablering af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem. Aftalen er sendt til godkendelse i de respektive kompetente organer.

Aftalen er en overordnet aftale, der skal suppleres med øvrige særvilkår. KL er i gang med forhandlinger af disse. Kommunerne orienteres herom, så snart resultaterne foreligger.

Aftalen med KTO indeholder følgende elementer:

1. Aftale om ansættelsesvilkår for medarbejdere som overføres fra staten til kommunerne.
2. Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte i jobcentrene.
3. TR-protokollat for såvel statslige som kommunale medarbejdere.

1. *Aftale om ansættelsesvilkår*

Aftalen betyder, at

- overenskomstansatte overføres til de relevante kommunale overenskomster.

- tjenestemænd overgår til de kommunale tjenestemandsaftaler – for så vidt angår pension til tjenestemænd se nedenfor.
- såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte omfattes af de generelle aftaler på KL-området.

Indtil udgangen af marts måned 2011 gælder imidlertid visse særvilkår:

- Medarbejderne, der overføres, bevarer hidtidig løn, pension og seniordage/-bonus efter de statslige overenskomster og aftaler, herunder de lønstigninger, de ville have opnået ved fortsat ansættelse i staten.
- Som bilag 1 til aftalen er oplyst hvilke særvilkår, der gælder i forhold til de generelle aftaler.
- På de enkelte overenskomst- og aftaleområde optages forhandlinger om yderligere særvilkår, der skal sikre opretholdelse af individuelle ansættelsesvilkår.
- Den enkelte ansatte kan vælge at overgå fuldt ud til de kommunale overenskomster.
- Medarbejderne omfattes af en løngaranti svarende til garantien for de medarbejdere, som blev

overført i forbindelse med opgave- og strukturreformen.

- I de statslige aftaler og overenskomster er der forudsat en lokal løndannelse. Denne gælder således også for de medarbejdere, der overføres. Evt. udmøntning af lokal løndannelse indgår ikke i opfyldelse af udmøntningsgarantien.

Efter 1. april 2011:

- Pr. 1. april 2011 overgår medarbejderne fuldt ud til de kommunale aftaler og overenskomster, dog evt. med hidtidig pensionsprocent og indbetaling af pensionsbidrag til hidtidig pensionsordning.

Tjenestemandspension

For så vidt angår tjenestemandspensioner følges den model, som staten anvendte ved overtagelse af kommunale tjenestemænd i forbindelse med overdragelse af skatteopgaven.

Det indebærer, at de statslige tjenestemænd, der overføres, pensionsretligt behandles efter de statslige regler frem til 31. marts 2011, hvor de indplaceres i det kommunale pensionsystem.

Kommunerne udbetaler pension til overførte tjenestemænd, der går på pension efter overførslen den 1. august 2009. Finansministeriet har endnu ikke udstedt regler om fordeling af udgifterne til pension imellem stat og kommuner. KL forventer, at fordelingsprincipperne vil svare til principperne fra opgave- og strukturreformen, således at fordeling sker på grundlag af pensionsalder.

2. Aftale om løngaranti

Aftalen gælder for medarbejdere, som er ansat i kommunale jobcentre pr. 31. juli 2009.

Løngarantien er identisk med den garanti, medarbejderne blev omfattet af ved opgave- og strukturreformens gennemførelse.

3. TR-protokollat

Protokollatet gælder for tillidsrepræsentanter, som ufrivilligt ophører med hvervet i forbindelse med jobcenterreformen.

Tillidsrepræsentanterne beholder deres TR-beskyttelse i ét år efter fratrædelse som tillidsrepræsentant.

Orientering af de statslige medarbejdere

Udover den information af mere personalepolitisk karakter, som kommuner ønsker at orientere de kommende medarbejdere om, regulerer tre regelsæt pligterne til information - Virksomhedsoverdragelsesloven, Aftale om Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og SU/MED-reglerne.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har som overdrager informationspligten i henhold til Virksomhedsoverdragelsesloven.

De statslige medarbejdere, der overføres, skal have nye ansættelsesbreve fra kommunen inden for fristerne i Aftale om Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkå-

rene for ansættelsesforholdet, hvortil der i øvrigt henvises.

KL foreslår, at datoen for ansættelse i kommunen angives som 1. august 2009. Hvis medarbejderen ønsker skriftlig oplysning om overførslen af ansættelsesancienniteten, skal kommunen tilvejebringe denne.

Den samlede løn ved ansættelsen skal fremgå af det nye ansættelsesbevis.

Ansættelsesbrevet bør oplyse om, at der frem til den 31. marts 2011 gælder de individuelle rettigheder og pligter, som følger af de statslige ansættelsesvilkår. De individuelle rettigheder og pligter, der fremgår af de statslige aftaler og overenskomster, er præciseret i Aftale om ansættelsesvilkår for medarbejdere som overføres fra staten til kommunerne af 15. juni 2009 samt tilpasningsaftalen på det enkelte aftale- eller overenskomstområde.

KL orienterer, når der er indgået tilpasningsaftaler på de enkelte områder, hvorefter der bør laves et tillæg til ansættelsesbrevet, som angiver den gældende kommunale aftale/overenskomst og tilpasningsaftalen.

Aftalen med bilag er vedhæftet.