

Tid: Den 3. marts 2024 kl. 14.00.

Sted: KL

Emne: Forlig om indgåelse af Aftale og overenskomst for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere m.fl. i Københavns Kommune (40.12.1).

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSATTE HÅNDVÆRKERE OG IT-SUPPORTERE M.FL. I KØBENHAVNS KOMMUNE

KL og FOA er enige om at udskille tjenestemænd i Københavns Kommune fra Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.12) i en særskilt aftale for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere i Københavns Kommune (40.12.1). som træder i kraft den den 1. april 2024, jf. **bilag A**.

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for håndværkere og IT-supportere (40.11/40.12).

2. LØN

Med virkning fra den 1. april 2025 indføres et grundlønstillæg på 3818 kr. (31/3 2000-niveau).

Udgift: 0,007 mio. kr.

3. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 0,009 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

4. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
FOA



Aftale for tjenstemandsansatte håndværkere og IT-supportere m.fl. i Københavns Kommune

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenstemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på overenskomstens § 1. Det er den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om håndværkere m.fl. skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenstemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenstemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Grundlønstillæg

[O.24] (Gældende fra den 1. april 2025)[O.24]

1. Tjenstemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.818 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg.

Bemærkning:

Tillægget indbetales til den supplerende pension med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11).

§ 4. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Håndværkere, som var ansat den 31. marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende håndværkere er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Håndværkere, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

Mellem aftalens parter er der enighed om, at aftaler om supplerende pension for tjenestemandsansatte håndværkere etableres med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11) for den fuldt udbyggede pensionsordning.

§ 7. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

Bemærkning:

Underretning sker digitalt til en af de underskrivende organisationer: FOA - Fag og Arbejde, CVR – nummer: 46024516

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 8. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 14, stk. 4	Pension af udbetalt merarbejde
§ 25	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 4. marts 2024

For

KL

For

FOA

