



DAGSORDEN 2022

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 23-03-2022 10:00

Sted: Scandic Silkeborg, Udgaardsvej 2, 8600 Silkeborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra det konstituerende møde den 19. januar 2022	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Orientering	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Sundhedsklynger	6
3.2.	Sundhedsprofil og sundhedsaftaler	7
3.3.	Dimensionering af pædagoguddannelsen 2022 og 2023	8
3.4.	Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen med 50 studerende fra sommer 2022	10
3.5.	Forslag til udviklingsområder for rammeaftalen 2023-2024 på det specialiserede socialområde	11
3.6.	Opfølgning på ungeindsatsen	13
4.	Udpegninger	16
4.1.	Udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer	16
4.2.	Udpegning til politisk udvalg for projektet Circular Economy Beyond Waste	18
4.3.	Udpegning til bestyrelsen for CDEU	19
4.4.	Udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark	20
4.5.	Udpegning til dialogforum for retssikkerhed på socialområdet	20
4.6.	Samlet oversigt over KKR's udpegninger	21
5.	KKR.....	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022	23
7.	Eventuelt.....	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra det konstituerende møde den 19. januar 2022

SAG-2022-00501 chbn/jhp

Baggrund

Referatet fra det konstituerende møde i KKR Midtjylland den 19. januar 2022 blev udsendt den 21. januar 2022 og kan ses [her](#)

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2022-00501 chbo/jhp

Baggrund

Under punktet orienteres om følgende:

- Tilskud fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til videre arbejde med midtjysk erhvervsfyrtårn inden for Vandteknologi
- Mulighederne for styrket samarbejde omkring tilsynet med almene boligforeninger
- KL/KKR formandskabsmøde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Midtjysk erhvervsfyrtårn inden for vandteknologi

På baggrund af anbefalingerne fra det midtjyske vækstteams arbejde i foråret 2021 har Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse på sit seneste møde besluttet at yde et tilskud på op til 75,7 mio. kr. til et konsortium af private og offentlige aktører, herunder udvalgte kommuner, erhvervshuset, virksomheder etc.

Med REACT-EU-midlerne fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse forventer fyrtårnskonsortiet at igangsætte en række konkrete projekter i løbet af 2022-23, herunder:

- Etablering af test- og demonstrationscentret Water Living Lab som en del af Water Valley Denmark, det nationale center for vandteknologi i Aarhus Syd
- Etablering af en række innovationssamarbejder, der med CLEAN og Food & Bio Cluster i spidsen skal vise nye veje til bl.a. lavere vandforbrug i fødevarerindustrien
- Styrkelse af det midtjyske økosystem for iværksættere inden for vandteknologi, blandt andet ved at sætte gang i et nyt inkubatormiljø, The Spring, i Aarhus. På længere sigt skal det vokse til landets største inden for vandteknologi.

Desuden rummer fyrtårnsprojektet en række delindsatser, der skal opkvalificere og tiltrække arbejdskraft på alle niveauer til Midtjylland. Også mindre projekter er en del af det midtjyske erhvervsfyrtårn: I Lemvig skal der op-

bygges faciliteter til test- og demonstration af vandteknologiske løsninger, og i Harbøre skal renseteknologier, der bruges ved oprensningen ved Høfde 42, kortlægges, opsamles og videreføres.

Det nye konsortium bag det midtjyske fyrtårn for vandteknologi består af 86 aktører. Blandt deltagerne er store vandteknologiske flagskibsvirksomheder (bl.a. Grundfos og Danfoss), vandforbrugende virksomheder, SMV'er, rådgivere, videninstitutioner, forsyningsvirksomheder, offentlige aktører, klynger, brancheorganisationer og øvrige aktører. 39 organisationer er med i konsortiet som økonomiske partnere. Konsortiet ledes af en styrekomité med CCO Ulrik Gernow fra Grundfos som formand.

Det er forventningen at regeringen i løbet af foråret vil tage initiativ til etablering af et partnerskab, der skal være et forum mellem regeringen, erhvervs- husernes bestyrelser, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og konsortiet for samarbejde om udvikling af fyrtårnsindsatsen over de kommende år.

Tilsynet med almene boliger

KL indgik med økonomaftalen for 2022 aftale med regeringen om at bakke op om, at kommunerne afsøger potentialet for frivillige tværkommunale samarbejder omkring tilsynet med de almene boliger med henblik på at styrke det kommunale tilsyn. Det følger endvidere af aftalen, at der senest maj 2023 evalueres på de foreløbige erfaringer med henblik på videndeling og en vurdering af behovet for yderligere tiltag, der kan styrke det kommunale tilsyn.

KD-Net drøftede sagen på mødet den 11. februar 2022. Der er i forvejen indledende sonderinger mellem nabokommuner om samarbejde på dette område. KD-nets vurdering er, at det er op til hver enkelt kommune om man ønsker at deltage, og at det bør være lokale initiativer, som er drivende for eventuelle samarbejder og at der ikke er behov for overordnet styring.

KL/KKR formandskabsmøde, herunder status vedr. Ukraine

Formandskabet giver en mundtlig afrapportering fra mødet mellem KLs formandskab og KKR formandskaberne, hvor blandt andet situationen omkring de ukrainske flygtninge, sundhedsområdet og kommunernes indsats på klimaområdet blev drøftet.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Sundhedsklynger

SAG-2022-00501 asfp/jhp

Baggrund

En af sundhedsvæsenets helt store udfordringer er, at borgere og patienter oplever, at sammenhængen i forløb på tværs af sektorer ikke er god nok. Det kan fx være den ældre borger, som bliver udskrevet fra sygehuset og som skal have hjælp fra kommunen bagefter.

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik derfor i juni 2021 Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger). Sundhedsministeriet har udarbejdet lovforslag pba. aftalen. Med lovforslaget etableres der sundhedsklynger omkring akuthospitalerne samt 5 regionale sundhedssamarbejdsudvalg.

På mødet vil direktør Christian Harsløf holde oplæg (virtuelt) om Sundhedsklyngerne (og forventningerne hertil.)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter etablering og fokus for sundhedsklyngernes arbejde.

Sagsfremstilling

Formålet med sundhedsklyngerne og behovet for en sundhedsreform

Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser. Det kræver både styrket samarbejde og sammenhæng og en fortsat, gradvis omstilling af sundhedsvæsenet. Flere borgere skal have behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når det ikke er nødvendigt.

Etablering af sundhedsklynger har særligt fokus på at styrke samarbejde og sammenhæng for de borgere, som går på tværs af sektorer, og det er en betydelig gruppe. Fx modtager godt halvdelen af de 80+årige både hjælp af kommunen i form af enten rehabilitering, genoptræning, plejebolig, forebyggende hjemmebesøg, hjemmehjælp eller hjemmesygepleje og har kontakt med et sygehus, enten fordi de var indlagt eller var på et ambulat besøg. Sammenhæng og samarbejde mellem sektorerne er helt nødvendig for denne gruppe.

Det er samtidig klart, at sundhedsklyngerne ikke er hele løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Derfor er der også brug for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører samtidig med, at der er et begrænset arbejdsudbud på området (Regeringens udspil til en sundhedsreform kan ses [her](#)).

Sundhedsklyngerne skal formalisere og sætte ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis, hvilket fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Mere sammenhængende forløb for de borgere som går på tværs af sektorer, ved at styrke samarbejdet mellem sektorerne
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet. Samtidig er forventningen, at borgmestrene, som kommunernes repræsentanter i klyngerne kan sikre en større indflydelse ift. udviklingen af det lokale sundhedsvæsen.

KL's sekretariat har udarbejdet "Håndbog om sundhedsklynger", der beskriver rammer og opgaver for sundhedsklyngerne [Håndbog \(kl.dk\)](#)

3.2. Sundhedsprofil og sundhedsaftaler

SAG-2022-00501 jhp

Baggrund

Sundhedsprofilen 2021, "Hvordan har du det?" er netop offentliggjort. Den er en god inspirationskilde til den fælles sundhedsaftale mellem kommuner, region og praksissektor, som udarbejdes i hver valgperiode.

Den gældende sundhedsaftale udløber den 30. juni 2023 og en ny femte generation af sundhedsaftaler skal udarbejdes. Det forventes, at der nationalt bliver mulighed for at forlænge den gældende sundhedsaftale til udgangen af 2023. Men foreløbig er der lagt en tidsplan (administrativt), hvor en ny sundhedsaftale kan træde i kraft 1. juli 2023.

KKR Midtjylland får et oplæg om den nye sundhedsprofil som optakt til arbejdet med den kommende sundhedsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland med baggrund i sundhedsprofilen 2021, drøfter hvilke områder, der kan have særlig kommunal interesse i den nye sundhedsaftale.

Sagsfremstilling

Sundhedsprofilen "Hvordan har du det?", 2021 blev offentliggjort den 16. marts 2022.

Region Midtjyllands sundhedsprofil belyser sundhed, sygelighed og trivsel blandt borgere i Region Midtjylland i alderen fra 16 år og opefter. Sundhedsprofilen er udarbejdet på baggrund af spørgeskemaundersøgelsen "Hvordan har du det? 2021", hvor 33.925 personer i Region Midtjylland deltog. De mange oplysninger om borgernes sundhed kan bruges regionalt og kommunalt i den praktiske tilrettelæggelse af sundhedsarbejdet. For eksempel var Sundhedsprofilen 2017 baggrund for, at der i sundhedsaftalen 2019-2023, blev sat fokus på det mistrivsel og psykiske lidelser, på rygning og på overvægt. Herudover bruges undersøgelsen til forskning, der kan bidrage til at forbedre folkesundheden.

Sundhedsprofilen viser, at der er betydelig forskel i sundhed, sygelighed og trivsel på tværs af køn, alder og sociale forhold. For de fleste sundhedsvaner samt mål for helbred og mental sundhed er udviklingen siden 2010, 2013 og 2017 gået den forkerte vej. Værst er det gået med udviklingen i overvægt, mental sundhed og kroniske sygdomme. Eksempelvis er andelen af unge med dårlig mental sundhed steget voldsomt. På den positive side er både daglig rygning og alkoholforbrug faldet.

Jes Bak Sørensen, forsker, Defactum, præsenterer Sundhedsprofilen 2021 og giver nedslag på områder, der kan have særlig interesse for kommunerne, for klyngerne og for den kommende sundhedsaftale.

Sundhedsprofilen 2021 kan (fra og med 16. marts 2022) ses [her](#)

3.3. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2022 og 2023

SAG-2022-00501 jhp

Baggrund

Uddannelses- og Forskningsministeriet anmoder i begyndelsen af hvert år KKR Midtjylland om en indstilling til, hvor mange studiepladser, der skal oprettes til pædagogstuderende i det førstkommande efterårsoptag og vinter-

optag, idet kommunerne er de største aftagere og stiller praktikpladser til rådighed for de studerende.

KKR Midtjylland skal foreslå en dimensionering af optaget og af fordelingen af studiepladser på studieretninger for optaget 2022/2023.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Dimensioneringen fortsætter uændret med 1329 studiepladser
- Fordelingen af studerende på specialeretninger fortsat er 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogik og 23 pct. på skole- og fritidspædagogik.

Sagsfremstilling

KKR Midtjylland er sammen med bl.a. VIA, Region Midtjylland ved at få udarbejdet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland 2022-2032, som kommer på dagsordenen til mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022. Fremskrivningerne af pædagogområdet er gennemført som en pilotanalyse, for hovedanalysen (af alle velfærdsuddannelserne) og forelægger til dette møde.

Fremskrivningerne af pædagogområdet viser, at der er risiko for, at de nuværende rekrutteringsproblemer vil forværres i de kommende år, og for at der inden for den nærmeste fremtid kan opstå en stigende mangel på pædagoger. Tidligere i Øst end i Vest. Optaget sidste år var på 1157, hvilket lå under dimensioneringen (1329).

COWI, der står for analysen, præsenterede fremskrivningerne af pædagogområdet på et møde i uddannelsesudvalget den 11. marts 2002.

Udvalget foreslår på baggrund heraf, at KKR Midtjylland fastholder dimensioneringen fra 2021/2022, således:

Uddannelsessted	Optagelse 2021/2022 (øgning i forhold til 2020/2021) inkl. 5%	Optagelse 2022/2023 Inkl. 5%
Holstebro	172	172
Viborg	236(8)	236
Ikast	138 (10)	138

Randers	140 (10)	140
Grenaa	32	32
Aarhus	458 (6)	458
Horsens	153 (1)	153
Ialt	1329	1329

Desuden foreslår udvalget, at fordelingen af studiepladser på studieretninger fastholdes med 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogik og 23 pct. på skole og fritidspædagogik.

Uddannelsesudvalget drøftede også hvilke handlingsrum, der var særlig interessante og, som der kunne arbejdes med, f.eks.:

- Flere fuldtidsstillinger
- Tilbud om merituddannelse til ansatte på pædagogområdet, der ikke har en kompetencegivende uddannelse
- Opfordring til at arbejde med uddannelsens omdømme.

./. Velfærdsuddannede, pilotanalyse, Uddannelsesudvalget 11. marts 2022.

3.4. Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen med 50 studerende fra sommer 2022

SAG-2022-00501 jhp

Baggrund

VIA har den 2. marts 2022 henvendt sig til KKR Midtjylland, idet Region Midtjylland anmoder VIA om at oprette 50 yderligere studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen fra sommeren 2022. VIA skal have en positiv tilkendegivelse fra både kommuner og region om at stille kliniske uddannelsespladser til rådighed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tilkendegiver, at man kan støtte at VIA søger om at øge studiepladserne på sygeplejerskeuddannelsen med 50 pladser

Sagsfremstilling

Der er pt. 963 studiepladser årligt på VIA's sygeplejerskeuddannelsen. Studiepladserne er øget med først 50 studiepladser i 2016, dernæst 120 studiepladser i 2019 og senest 65 studiepladser i 2021. De øgede dimensioneringer er sket med afsæt i blandt andet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland udført af COWI i 2018. Analysen viste allerede dengang, at der er en risiko for, at rekrutteringsproblemer i sundhedsvæsenet kan udvikle sig til en egentlig mangel på sygeplejersker i 2020'erne. Der på-

går pt. (jf. punkt 3.3.) et arbejde med at opdatere analysen for at give et mere retvisende billede af det fremtidige behov for blandt andre sygeplejersker i Midtjylland.

KKR Midtjylland og Region Midtjylland har en aftale om at dele opgaven med at uddanne sygeplejersker, så Region Midtjylland stiller 70% og de midtjyske kommuner 30% af de nødvendige kliniske uddannelsespladser til rådighed. Region Midtjylland er indstillet på fortsat at stille 70% af de kliniske uddannelsespladser til rådighed og en rundspørge blandt kommuner har vist, at kommunerne i klyngerne Horsens, Midt, Vest og Randers er villige til at stille pladser til rådighed, hvis der øges med yderligere 50 studiepladser.

VIA oplyser, at de, såfremt de får mulighed for at oprette yderligere 50 studiepladser, vil oprette dem som 28 netbaserede studiepladser i Viborg og 22 fordelt i Randers, Silkeborg og Horsens.

Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen på et møde den 11. marts 2022 med en forventning om, at man genbesøger dimensioneringen, når VIA's institutionsplan er godkendt for at vurdere balancen i uddannelsen mellem Øst- og Vestjylland.

3.5. Forslag til udviklingsområder for rammeaftalen 2023-2024 på det specialiserede socialområde

SAG-2022-00501 CHBN

Baggrund

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region.

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS) udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2023-2024, som efterfølgende skal behandles i alle byråd og i regionsrådet.

Første skridt på vejen er forslag til udviklingsområder, som efter mødet i KKR Midtjylland sendes ud til kommuner og region mhp. lokalpolitiske drøftelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordinati- on foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstil- tag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler bl.a. botilbud til borgere med fysiske og mentale handi- caps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af fx botilbud. En række af botilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner fx opretter tilbud til en bestemt målgruppe.

Link til den nuværende rammeaftale 2021-2022

<https://sekretariatmidtjylland.viborg.dk/social/rammeaftaler-2021-22-og-2019-20/rammeaftale-2021-22/>

Processen

Processen for udarbejdelse af rammeaftalen tilrettelægges, så der bliver mulighed for lokalpolitisk dialog undervejs i processen via lokale politiske drøftelser af forslag til temaer for rammeaftalens udviklingsområder.

DASSOS blev på sit møde den 9. februar 2022 enige om forslag til mulige udviklingsområder i Rammeaftale 2023-24. Kommunaldirektørnetværket i Midtjylland har efterfølgende drøftet udviklingsområderne på møde den 11. februar 2022.

Forslagene behandles nu på KKR Midtjyllands møde den 23. marts 2022, hvorefter de sendes til politisk kommentering i de midtjyske byråd og i regi- onsrådet i april 2022. KKR Midtjylland behandler det endelige udkast til Rammeaftale 2023-24 på KKR møde den 22. november 2022, hvorefter den sendes til endelig godkendelse i kommuner og region.

Forslag til udviklingsområder

Forud for DASSOS drøftelse af mulige udviklingsområder har der været gennemført en rundspørge hos alle 19 kommuner og regionen, hvor kom- munerne og regionen har haft mulighed for at give input til bl.a. udviklings- områderne.

På den baggrund foreslår DASSOS at udviklingsområderne i den nuværende rammeaftale, "**Den nære psykiatri**" samt "**Borgere med komplekse udfordringer**", fortsætter som udviklingsområder i Rammeaftale 2023-24.

I udviklingsområdet "Den nære psykiatri" skal der fortsat arbejdes med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge borgere. Der er særligt fokus på at skabe fælles løsninger, der kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel. Der skal arbejdes med at skabe sammenhæng og sammenhængende løsninger mellem det almene børneområde og det specialiserede område.

I forhold til udviklingsområdet "Borgere med komplekse udfordringer" peger kommunerne på, at der er en række målgrupper, hvor der i mindre grad opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Der peges på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder autisme, dobbeltdiagnoser generelt, multihandicappede, flere funktionsnedsættelser mv.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd
- Voksne med komplekse udfordringer, typisk forskellige kombinationer af fx autisme, udadreagerende adfærd, psykiatri, misbrug, dobbeltdiagnoser, udviklingshæmning og hjerneskade
- Voksne udviklingshæmmede borgere. Eksempelvis domfældte borgere med udviklingshæmning (domstype 2-4), borgere med udviklingshæmning og misbrug samt borgere med udviklingshæmning og psykiatrisk lidelse, der har behov for skærmning

For at understøtte udviklingsområderne foreslår DASSOS, at der i den kommende rammeaftaleperiode skabes øget fokus på kapacitetsplanlægning på det længere sigte. Dette forudsætter, at der arbejdes med kvalificering af fælles datagrundlag for at skabe overblik og beslutningsgrundlag ift., hvordan kommuner og region kan imødekomme efterspørgslen og kapacitet på længere sigt. Dette skal eventuelt ske i et mere forpligtende samarbejde mellem kommuner og/eller mellem kommuner og region.

Endelig anbefaler DASSOS, at den kommende rammeaftale har fokus på og adresserer betydningen af de nationale reformer, der er på vej på det sociale område i form af evalueringen af det specialiserede socialområde, psykiatriens 10 års plan og "Børnene Først".

./. Tidsplan for udarbejdelse af Rammeaftalen 2023-2024.

3.6. Opfølgning på ungeindsatsen

SAG-2022-00501 CHBN

Baggrund

KKR Midtjylland har i seneste valgperiode i samarbejde med Region Midtjylland og de to regionale arbejdsmarkedsråd haft særligt fokus på at gøre en indsats for de mange unge mennesker i regionen, der står uden for både uddannelses- og arbejdsmarkedet.

På mødet gives en status på samarbejdet med henblik på en drøftelse af perspektiverne i at fortætte samarbejdet omkring målgruppen.

Indstilling

Det indstilles:

- at KKR Midtjylland drøfter samarbejdet på ungeområdet
- at KKR Midtjylland fortsætter samarbejdet omkring fokus på at få flere unge ind på uddannelses- og arbejdsmarkedet
- at KKR Midtjylland tager orienteringen om Region Midtjyllands annoncering af EU-midler til efterretning.

Sagsfremstilling

Samarbejdet tog afsæt i et fælles udfordringsbillede omkring de mange unge i Midtjylland, der står uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet.

Samtidig med at mange midtjyske unge mellem 16-29 år er på anden offentlig forsørgelse end SU og mange af dem får aldrig en uddannelse, mangler virksomhederne kvalificerede medarbejdere – bl.a. faglært arbejdskraft.

De unge udenfor arbejdsmarkedet udgør derfor en arbejdskraftreserve som skal bringes i spil. De nyeste tal for 3. kvartal 2021 viser, at knap 23.438 unge mellem 16 og 29 år (fuldtidspersoner) er på anden offentlig forsørgelse end SU. De fleste er på enten uddannelseshjælp, A-dagpenge eller sygedagpenge. Igennem de seneste 10 år har ca. 10-11 % af den unge befolkning mellem 16-29 år konstant hverken været i gang med en uddannelse eller været i beskæftigelse. Der er vedlagt notater med uddybende data for henholdsvis RAR Østjylland og RAR Vestjyllands dækningsområde.

Overleveringsnotat

I forbindelse med samarbejdet blev det aftalt, at der udarbejdes et overleveringsnotat til KKR Midtjylland, Regionsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd med status på samarbejdet og forslag til fremadrettede indsatser som fx:

- Dialog og samarbejde med fokus på, hvordan de forskellige indsatser der gennemføres af henholdsvis kommuner, region og RAR'erne kan understøtte hinanden – fx i forbindelse med RAR'ernes dialog med de kommunale politiske udvalg

- Fælles faglige arrangementer
- Videreførelse af partnerskab og inspirationskataloget.

Orientering om annoncering fra Region Midtjylland

Regionerne har indstillingsret til 20% af EU's socialfondsmidler i perioden 2021-2027 til styrkelse af regionernes arbejde med ungdomsuddannelserne.

Indsatsen skal være supplerende og understøtte det arbejde, som regionerne i forvejen støtter via sin uddannelsespulje, og gennemføres i henhold til samme lovgivning. I alt tildeles Region Midtjylland 29,3 mio. kr. for hele programperioden fra Socialfonden. Det giver et samlet budget på 73,3 mio. kr. da EU midlerne kan udgøre 40% af et givent projekts aktiviteter.

Region Midtjylland forventes at offentliggøre en annoncering, hvor ungdomsuddannelser i partnerskab med andre – herunder evt. kommuner - har mulighed for at søge tilskud til følgende aktiviteter.

- Inklusion: Fastholdelse af udsatte unge på erhvervsskolerne. Der afsættes en indikativ budgetramme på 33 mio. kr.
- Flere faglærte: En indsats der skal sikre flere faglærte på Velfærdsområdet. Der afsættes en indikativ budgetramme på 14 mio. kr.
- STEM: Opkvalificering af gymnasielærer inden for STEM-fagene/området. Der afsættes en indikativ budgetramme på 5 mio. kr.

Regionen forventer at anvende knap 21 mio. kr. af EU-midlerne ud af den samlede ramme på 29,3 mio. kr. De resterende EU-midler forventes udmøntet de kommende år. Der kan søges om EU-tilskud på op til 40 pct. af projektets samlede budget. Udover midlerne fra EU forventes regionsrådet at anvende de midler, som regionsrådet har i sin almindelige uddannelsespulje som medfinansiering.

Den øvrige finansiering (10 mio. kr.) forventes at komme fra partnere i projektet, men kan også komme fra stat, kommuner, organisationer, fonde m.v. Medfinansieringen kan være et kontant beløb men kan også lægges som medgået tid fra projektets partnere.

- ./. Overleveringsnotat
- ./. Datanotat – Unge i Østjylland
- ./. Datanotat – Unge i Vestjylland

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer

SAG-2022-00501 chbn

Baggrund

KKR Midtjylland, skal udpege, fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse.

Erhvervshusets nye bestyrelse konstitueres pr. 1. april 2022. Frem til 31. marts 2022 sidder de nuværende repræsentanter i bestyrelsen.

På seneste møde i KKR Midtjylland den 19. januar 2022, blev det besluttet, at formandskabet, på baggrund af indstillingerne fra organisationerne, laver en indstilling til det kommende møde i KKR Midtjylland i forhold til den endelige udpegning af medlemmerne i Erhvervshusets bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland på baggrund af de indkomne indstillinger

- Udpeger 4 erhvervsrepræsentanter til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse
- Udpeger 1 repræsentant for videninstitutionerne til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse
- Udpeger 1 repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse
- Tager udpegningen af Region Midtjyllands repræsentant til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse til efterretning.

Sagsfremstilling

På det konstituerende møde i januar besluttede KKR Midtjylland de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for valgperioden 2022-26.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftlige indstillinger af kandidater. Deadline for indstillingen var fastsat til den 28. februar 2022.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Midtjylland lagt vægt på, at medlemmerne:

- Skal bidrage til udviklingen af nedenstående erhvervsområder og styrkepositioner mv. i Erhvervshus Midtjyllands strategi 2019-2023 og det regionale kapital i "Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023":
 - o fødevarer og bioressourcer
 - o energi- og miljøteknologi, herunder vandteknologi
 - o digitalisering, automatisering og avanceret produktion
 - o turisme/Erhvervsturisme
 - o øvrige, fx sundhedsinnovation, IT, kreative erhverv m.fl.

Endvidere indstilles, at der lægges vægt på:

- At medlemmerne dækker de tre målgruppesegmenter (iværksætter, SMV og vækstvirksomhed), og at der peges på en repræsentant med baggrund fra en større virksomhed
- At kandidaterne har indsigt i Midtjyllands erhvervmæssige styrkepositioner og udfordringer samt eventuel internationaliseringserfaring.
- At kandidaterne evt. har viden om grøn omstilling.

I forhold til virksomhedsrepræsentanterne stilles der følgende overordnede krav:

- At de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi
- At de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende
- At en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Midtjylland besluttet at lade Aarhus Universitet, VIA University College og Erhvervsakademierne om at indstille kandidater.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Midtjylland besluttet at anmode FH og AC om i fællesskab at indstille kandidater.

Indstilling af kandidater og KKR's udpegninger

Efter det konstituerende møde har KKR Midtjylland anmodet de nævnte erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner om skriftligt indstillinger af kandidater, ud fra de besluttede kriterier.

KKR Midtjylland udpeger, efter indstilling fra organisationerne, de fire virksomhedsrepræsentanter, repræsentanten for videninstitution og repræsentanten for arbejdstagerorganisation på KKR-mødet den 23. marts 2022.

Ved udpegningerne skal ligestillingshensyn i udpegelsen iagttages. Der skal således indstilles både mænd og kvinder. Flere af organisationerne har dog argumenteret for, at de ikke har haft mulighed for at finde interesserede kvalificerede kandidater af begge køn.

I forhold til de indstillede kandidater vil KKR-medlemmerne inden mødet modtage formandskabets indstilling samt en samlet oversigt over de indstillede kandidater, som skal danne grundlag for udpegningen på mødet.

4.2. Udpegnings til politisk udvalg for projektet Circular Economy Beyond Waste

SAG-2022-00501 CHBN

Baggrund

Region Midtjylland er projektejer på projektet Circular Economy Beyond Waste (CEBW), hvis formål er at accelerere den cirkulære økonomi i Danmark. Projektet består af 26 delprojekter og et bredt partnerskab med 40 partnere, hvor kommuner, affaldsselskaber, virksomheder, universiteter og NGO'er deltager. Partnerskabet skal i fællesskab arbejde for en fremtid, hvor affald ikke findes, og hvor produkter og ressourcer genbruges og genanvendes på højest mulige niveau.

CEBW arbejder med tre 3 hovedmål:

- Forebyggelse af affald – Ved at introducere og integrere cirkulære tilgange kan vi forebygge frembringelsen af affald samt reducere forbrug af ressourcer.
- Cirkulær affaldshåndtering – Anvendes cirkulære principper i affaldshåndteringen, kan vi sørge for, at ingen ressourcer går til spilde. Dette

kan opnås ved markedsføring af sekundære råvarer og genanvendelse.

- Fremme understøttende lovgivning – Forbedring af eksisterende lovmæssige rammer på området, således barrierer for cirkulære principper nedbrydes og incitamenter til cirkulær økonomi øges.

Som en del af projektet nedsættes et politisk udvalg. Formålet er at understøtte, at EU's målsætninger på området indfries, ved at der sikres en løbende politisk bevågenhed om og støtte til projektet, dets resultater og lovgivningsmæssige barrierer for resultatskabelse.

Det politiske udvalg inkluderer nationale politikere samt regionale og kommunale politikere fra både Region Midtjylland og Region Hovedstaden. Miljøstyrelsen deltager, når emnet berører deres opgaveportefølje.

Projektets Koordinationsgruppe, som består af Region Midtjylland, Region Hovedstaden og Miljøstyrelsen varetager sekretariatsfunktionen for Politisk Udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR udpeger to politiske repræsentanter til det politiske udvalg for projektet Circular Economy Beyond Waste

4.3. Udpegning til bestyrelsen for CDEU

SAG-2022-00501 CHBN

Baggrund

Det Konservative Folkeparti har meddelt, at Steen Stavnsbo (C) ønsker at overdrage pladsen i bestyrelsen for CDEU til Purnima Erichsen (C).

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager Konservative Folkepartis udpegning til efterretning

4.4. Udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark

SAG-2022-00501 chbn

Baggrund

KKR Midtjylland skal udpege et medlem til bestyrelsen for FGU Danmark. Udpegelsen skal ske blandt de personer fra de midtjyske kommuner, der er politisk udpeget til de lokale FGU-bestyrelser.

Da de lokale FGU bestyrelser først forventes at konstituere sig i løbet af april 2022 indstilles det, at KKR's formandskab bemyndiges til at foretage den endelige udpegning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland bemyndiger KKR Midtjyllands formandskab til at foretage udpegningen til bestyrelsen for FGU Danmark

4.5. Udpegning til dialogforum for retssikkerhed på socialområdet

SAG-2022-00501 cbhn

Baggrund

KL og Danske Handicaporganisationer (DH) indgik for et år siden en retssikkerhedsalliance med kommunale repræsentanter fra hvert KKR og med 18 andre organisationer på socialområdet.

KL og DH har fortsat et fælles ønske om at styrke borgernes retssikkerhed og kvalitet i sagsbehandlingen, så samarbejdet mellem borger og kommune forbedres og flere borgere modtager den rette hjælp første gang.

Det er besluttet at genstarte samarbejdet i retssikkerhedsalliancen under navnet "Dialogforum om retssikkerhed".

KKR Midtjylland skal udpege en politiker og en embedsmand som sine repræsentanter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland udpeger henholdsvis en politiker og en embedsmand som sine repræsentanter i Dialogforum om retssikkerhed

4.6. Samlet oversigt over KKR's udpegninger

SAG-2022-00501 CHBN

Baggrund

Vedlagt findes en oversigt med KKR Midtjyllands politiske udpegelser

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022

SAG-2022-00501 chbn/jhp

Baggrund

Til det kommende møde i KKR Midtjylland den 14. juni 2022 er der foreløbig følgende punkter:

- Analyse af behovet for velfærdsuddannede
- Status på arbejdet på danskuddannelsesområdet

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning

7. Eventuelt