



LPnyt nr. 2015:09 –

Forlig om fællesoverenskomster og aftaler inden for pædagogisk område

Løn- og Personalenytt

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

ww.kl.dk

Side 1/2

Indholdsfortegnelse

Resumé	1
Indhold	1
Underoverskrifter	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Andet	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Hvis du vil vide mere.....	2
Kontaktperson i KL.....	2

Resumé

Der er den 26. februar 2015 indgået forlig om følgende fællesoverenskomster og aftaler inden for pædagogisk område:

- Fællesaftale om lokal løndannelse på pædagogisk område
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbeholdende område
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger

Indhold

Fællesaftale om lokal løndannelse

Det er aftalt at forenkle tvisteløsningssystemet for lokal løndannelse på pædagogisk område, således at der fra 1. april 2015 alene er mulighed for at videreføre sager om a'conto-løn og sager, hvor der efter overenskomsten lokalt skal ydes et tillæg uden beløbsgrænse, til niveau 4.

Pension og frit valg

Pensionsbidraget for overenskomstansatte pædagogiske ledere forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,38 pct. til 16,02 pct. For tjenstemandsansatte og reglementsansatte ledere forhøjes fritvalgstillegget med 0,38 pct til 1,03 pct.

Pensionsbidraget for pædagogisk personale inden for det forebyggende og dagbehandlede område forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,38 pct. til 14,97 pct.

Pensionsbidraget for pædagogisk personale i særlige stillinger forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,4 pct. til 15,40 pct. For pædagogisk personale i særlige stillinger etableres en fritvalgsordning, hvor den ansatte kan vælge at få bidrag ud over 15 pct. udbetalt som løn.

Projekter

I perioden gennemføres et projekt for personale indenfor det forebyggende og dagbehandlede område samt for personale i særlige stillinger med henblik på at belyse, hvordan overenskomsterne understøtter de lokale behov.

Kompetencefonden

Parterne har aftalt at afsætte midler til kompetencefondene på BUPL, SL og FOA område.

Opsigelsesbestemmelser

Opsigelsesbestemmelserne i overenskomsterne er endvidere tilpasset Lov om Offentlig Digital Post.

Grundlønbestemmelsen i lederoverenskomsten

Parterne har præciseret bemærkningen til lederoverenskomstens § 4 i forhold til hvilke kriterier, der kan indgå ved fastsættelse af grundlønnen.

Hvis du vil vide mere

Se forliget nederst på siden.

Kontaktperson i KL

Chefkonsulent Louise Koldby Dalager
Tlf. 3370 3906, e-mail lkd@kl.dk

Konsulent Martin Højkjær Larsen
Tlf. 3370 3373, e-mail mkl@kl.dk