



KL's forslag til justeringer i arbejdspligten

KL har undersøgt, hvordan arbejdspligten er implementeret i kommunerne.

Kommunernes erfaringer viser, at:

- Arbejdspligten bruges som løftestang til at få borgere i mere aktivitet.
- Kommunerne gør sig umage med at lave forløb med mening og progression.
- Virksomhedsrettede forløb prioriteres over nytteindsatser.
- Målgruppen er kompleks, mange har massive fysiske og psykiske problemstillinger.
- Rammerne i arbejdspligten er snævre – ønske om mere fleksibilitet og frihed.
- Progression og udvikling kan føre til job på længere sigt, men der findes ikke noget quickfix.

På den baggrund har KL tre forslag til konkrete justeringer i lovgivningen om arbejdspligt.

Fakta om arbejdspligt: Arbejdspligten trådte i kraft den 1. januar 2025 og gælder for borgere på kontanthjælp, der ikke opfylder et beskæftigelseskrav og et opholdskrav. Pr. 1. juli 2026 var ca. 9.000 borgere omfattet af arbejdspligten.

1. Det skal være muligt at undervise i jobsøgning, arbejdsmarkedskultur og samfundsforståelse

En del af borgerne i arbejdspligten mangler grundlæggende viden om det danske samfund og det danske arbejdsmarked. Lovgivningen giver i dag ikke mulighed for at give undervisning som led i arbejdspligten. Kommunerne oplever imidlertid et behov for at kunne formidle viden om bl.a. arbejdsmarkedskultur, fx i sammenhænge, hvor borgerne i forvejen er mødt op i særligt tilrettelagt nytteindsats eller deltager i jobsøgning og forberedelse uden for hjemmet.

2. Det skal være muligt at give danskundervisning til borgere omfattet af integrationsloven, som har bestået deres danskuddannelse, men som fortsat har sproglige udfordringer

Utilstrækkelige dansksproglige kompetencer er en væsentlig barriere for mange borgere i arbejdspligten. Det gælder også borgere under integrationsloven, som har afsluttet deres danskuddannelse og dermed har opbrugt deres ret til danskuddannelse. I dag giver lovgivningen først hjemmel til at tilbyde mere danskundervisning, når borgeren har været i Danmark i mere end fem år. Kommunerne erfarer, at nogle borgere mister deres danskkundskaber i den mellemliggende periode.

3. Det skal være muligt at bevilge virksomhedspraktik, som er længere end fire uger, for jobparate borgere omfattet af arbejdspligt

Lovgivningen dikterer, at man som jobparat kan være i virksomhedspraktik i fire uger. Det kan i mange tilfælde være for kort tid til at skabe reel progression for jobparate borgere i arbejdspligten, der ofte har svage dansksproglige kompetencer og mangler erhvervs erfaring. Samtidig kan mange virksomheder på fire uger ikke nå at vurdere, om der er et perspektiv for ordinær beskæftigelse og/eller småjob.



KL mener om arbejdspligt for ukrainere

Regeringen foreslår, at fordrevne fra Ukraine også omfattes af arbejdspligten. Det vil betyde, at ca. 10.000 ukrainere bliver omfattet – det svarer til mere end en fordobling af målgruppen.

KL mener:

- Arbejdspligten er en ressourcetung indsats, der kræver både mere personale, flere tilbud og flere administrative opgaver.
- Ca. 10.000 nye borgere i arbejdspligt er en ny, stor opgave for kommunerne, som ovenikøbet indføres i en tid med milliardstore besparelser på beskæftigelsesområdet.
- Langt de fleste ukrainere kommer til Danmark med et stærkt ønske om og evnerne til at komme i job. 84 pct. af de jobparate ukrainere er i job, svarende til 22.600 personer.
- Det er en arbejdsmarkedspolitisk succes, og KL mener ikke, at de resultater kalder på, at man indfører en ny omfangsrig og ressourcekrævende indsats.
- KL stiller sig på den baggrund undrende over for, at ukrainere nu omfattes af arbejdspligten.

KL har afgivet høringssvar til lovforslaget, som kan findes her:

www.kl.dk/hoeringssvar/beskaeftigelse-og-integration/2026/hoeringssvar-aendringer-i-saerloven-for-ukrainere

Fakta om lovforslaget: Regeringen ønsker at indføre arbejdspligt for ukrainere. Hvis lovforslaget stemmes igennem Folketinget, træder det i kraft den 1. januar 2027 med en implementeringsperiode til den 1. maj 2027.