

# Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2011:21 / 3. marts 2011



## Forlig for chefer og beredskabschefer m.fl.

Den 2. marts 2011 er der indgået [forlig med Arkitektforbundet, Djøf, Foreningen af Kommunale Chefer, HK/KOMMUNAL IDA og LC](#) om fornyelse af Aftalen om aflønning af chefer, Rameaftale om kontraktansættelse og Aftale om ny løndannelse for chefer.

Der er desuden indgået [forlig med IDA, TL og Det offentlige Beredskabs Landsforbund](#) om beredskabschefer m.fl.

### Løn/ pension - frit valg

*Tjenestemandsansatte chefer*

Pr. 1. januar 2012 ydes alle tjenestemandsansatte chefer et tillæg på 0,32 % af den pensionsgivende løn, dvs. løntrin samt alle pensionsgivende tillæg. Tillægget kan ikke anvendes til konvertering af tillæg til trin.

Den enkelte chef kan vælge at indbetale tillægget til sin supplerende pensionsordning frem for at få tillægget udbetalt.

*Overenskomstansatte og kontraktansatte chefer*

For overenskomstansatte og kontraktansatte chefer forhøjes pensionsbidraget med virkning fra 1. januar 2012 fra 18,2 % til 18,52 %. Forhøjelsen indgår

i den hidtidige fritvalgsordning, som fortsætter med enkelte justeringer.

*Beredskabschefer og -ledere*

For beredskabschefer og -ledere forhøjes tillæggene til ansatte, der deltager i indsatsledervagten, med virkning fra 1. januar 2012.

Tillægget (mandag-torsdag) på 353,20 kroner (31/3 2000-niveau) forhøjes til 365,70 kroner (31/3 2000-niveau).

Tillægget (fredag-søndag) på 541,20 kroner (31/3 2000-niveau) forhøjes til 565,20 kroner (31/3 2000-niveau).

### Lokal løndannelse

Kommunale chefer er omfattet af Aftale om ny løndannelse for chefer.

Denne aftale fornys, således at de ændringer og forenklinger der er aftalt i Fællesaftale om lokal løndannelse jf. nedenfor tilsvarende indarbejdes heri.

Beredskabschefer og -ledere er omfattet af Fællesaftale om ny løn. Denne aftale videreføres som Fællesaftale om lokal løndannelse. Aftalen ændres og forenkles iht. forlig af 22. februar 2011.

Der afsættes ikke nye midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering) og aftalen indeholder ikke nye garantier.

### **Forhøjelse af ATP**

For Kommunale chefer forhøjes ATP med virkning fra 1. januar 2012 fra C-sats til E-sats.

### **Seniordage - beredskabschefer m.fl.**

For beredskabschefer m.fl. fortsætter det antal seniordage, som blev tilkøbt i forbindelse med fornyelsen af aftale og overenskomst pr. 1. april 2008, uændret. Vilkår for afvikling af seniordage eller konvertering til bonus eller pension følger samme vilkår, som gælder for KTO-seniordagene.

### **Den videre proces**

Forligene skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

### **Kontaktpersoner**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Allan Graverson,  
tlf. 3370 3220, e-mail [AWG@kl.dk](mailto:AWG@kl.dk)

Konsulent Mette Bjørkvik,  
tlf. 3370 3524, e-mail [MVA@kl.dk](mailto:MVA@kl.dk)

Chefkonsulent Jakob Reinholdt,  
tlf. 3370 3468, e-mail [JAR@kl.dk](mailto:JAR@kl.dk)

Forhandlingsleder Anne G. Sørensen  
tlf. 3370 3113, e-mail: [AGS@kl.dk](mailto:AGS@kl.dk)