



Delforlig om fornyelse af Overenskomst for tekniske designere m.fl.

De kommunale arbejdsgivere og Teknisk Landsforbund indgik den 23. februar 2005 forlig om fornyelse af Overenskomst for tekniske designere, m.fl. pr. 1. april 2005.

Delforliget er indgået under forbehold af, at der indgås et samlet forlig mellem de kommunale arbejdsgiverpartier og KTO.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

Grundlønnen for:

- Byggeteknikere og produktionsteknologer forhøjes til løntrin 23 og løntrin 31. Samtidig bortfalder garantilønnen for stillinger på grundløn 23.
- Bac.Scient.cons forhøjes til løntrin 31.
- Procesteknologer og installatører forhøjes til løntrin 27.
- Tekniske designere og formgivere forhøjes til løntrin 20 og løntrin 26 + 2.000 kr. (31/3 2000-niveau).

Alle grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemsøg – dvs. alle rykker 1 henholdsvis 2 trin op eller

ydes tillægget til grundlønnen, medmindre der lokalt er taget forbehold for centralt aftalte stigninger.

Pensionsforbedring:

- Karensperioden for optagelse i pensionsordning for formgivere og Bac.Scient.cons'er ophæves og alle omfattes af 15,79% pensionsordning.

Elever:

- Aflønning af elever forhøjes pr. 1. april 2005 som følge af løntrinsprojektet.
- Aflønningen forhøjes yderligere pr. 1. april 2006 med 1.200 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Andet:

- Fra 1. april 2006 kan tekniske designere, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver aflønnes på løntrin 35 efter lokal aftale, og byggeteknikere og produktionsteknologer efter løntrin 40 ligeledes efter lokal aftale.
- For tekniske designere på grundløntrin 19 (pr. 1. april 2006 løntrin 20), der tillægges funktion som praktikvejleder for konstruk-

tørpraktikanter, skal der lokalt indgås forhåndsftale om funktionsløn.

Forliget kan ses i sin helhed på www.kl.dk/328852.