



REKRUTTERINGS- UDFORDRINGER I ÆLDRE- OG SUNDHEDSSEKTOREN

V. borgmester i Høje-Taastrup Kommune og formand i KL's Løn- og Personaleudvalg, Michael Ziegler

En af de vigtigste kommunale velfærdsdagsordner vi *skal* forholde os til



Sosu-elever har er med højt frafal

8 kl. 05:10

KL vil genindføre løn til sosu-elever på skolebænken

Kim Rosenkilde | 30. oktober 2023 kl. 5:23 | 0 kommentar

SOSU-elever falder fra dobbelt så ofte som andre erhvervsskoleelever

Over 14 procent af eleverne på SOSU-uddannelserne er stoppet efter tre måneder på hovedforløbet. Det er dobbelt så mange som eleverne på de øvrige erhvervsuddannelser. Det store fald er især særligt på grund af den store rekrutteringsudfordring på området.

Bare tre måneder efter eleverne på SOSU-uddannelserne er begyndt på hovedforløbet, er cirka hver syvende stoppet med uddannelsen. Det er dobbelt så ofte som på de øvrige erhvervsuddannelser. Hvor kan det have betydning for dem?

Helt konkret viser en Momentum-analyse på baggrund af tal fra Uddannelsesregisteret, Uddannelsesstatistik.dk, at det i 2017 var 14,5 procent af eleverne på SOSU-uddannelserne, der var stoppet med uddannelsen senest tre måneder inde i hovedforløbet. På de øvrige erhvervsuddannelser gælder det i gennemsnit kun for 7,2.

KL: En times ekstra arbejde giver 1.700 ekstra varme hænder

Kommunerne vil gøre fuldtilidsansættelser til det 'normale' for 'yngre sosu-hjælpere'.

Kommunerne vil have staten til at betale for bedre vejledning af sosu-elever

Mette Bruhn | 18. november 2023 kl. 2:02 | 0 kommentar

FRIFALD. Der er brug for flere praktikvejledere i kommunerne, hvis flere sosu-elever skal blive på skolebænken. Det siger KL og FDA, der vil have Christiansborg til lomme.

KL



HVILKE UDFORDRINGER STÅR VI OVER FOR?

170.000

Flere
80+
i 2030

30 pct.
er 55+

Flere
går på
pension

Størst
Frafald

På
SOSU-
uddannelserne

16
dags-
værk

Højt
sygefravær

8 ud
af 10

Af de
ansatte
er på deltid

POTENTIALER

SUND
ALDRING,
REHABILITERING
OG VELFÆRDS-
TEKNOLOGI

Ca. 1500
årsværk

HVIS KOMMUNALE
SOSU'ER GIK PÅ
PENSION SOM DE
PRIVATE

1700
årsværk

HVIS ALLE PÅ
DELTID
ARBEJDEDE 1 TIME
MERE
OM UGEN

Vigtig prioritering af lønmidler ved OK-18

O.18 REKRUTTERINGSPULJE TIL SOSU'ER OG SYGEPLEJERSKER

1 544 mio. kr. til bl.a. højere løn og tillæg til SOSU'er, som gør det nemmere for kommunerne at rekruttere og fastholde.

2 Alle SOSU-assistenten vil få en lønforbedring på mindst ét løntrin. Det svarer til, at alle sosu-assistenten får ca. 5.000 kr. ekstra årligt.

3 Alle sosu'er vil få højere betaling og pension for at arbejde på skæve tidspunkter



4 Markant forøgelse af lønnen til SOSU-elever. Eksempelvis vil en SOSU-assistentelev på andet år stige ca. 2.400 om måneden. Det svarer til mere end 20 %.

LÆS MERE PÅ WWW.KL.DK/018

KL

KL har samlet 38 konkrete initiativer til flere hænder i ældre- og sundhedssektoren

- ➔ **Tilgangen til ældre- og sundhedsområdet skal øges**
- ➔ **Styrket praktikvejledning og kompetenceudvikling**
- ➔ **Flere timer til allerede ansatte medarbejdere**

**Initiativer retter sig mod flere aktører
– alle skal gøre en indsats, hvis det skal lykkes!**



Styrke initiativer på tværs af kommunerne

- ➔ **Styrket samarbejde mellem jobcentre og SOSU-skolerne – også på tværs af kommuner**
- ➔ **Gribe elever, der falder fra uddannelsen – et fælles fokus for kommuner og SOSU-skolerne**
- ➔ **Styrket vidensdeling om effektiv arbejdstilrettelæggelse kommunerne imellem**

Nyligt indgået dimensioneringsaftale om 6000 ekstra SOSU-assistenters og 3000 ekstra SOSU-hjælpere.

KKR står med stort ansvar her!

