Overenskomst for unge under 18 år i fritidsjob

KL

FOA

Rettelsesblad pr. 30. oktober 2026

- § 3, stk. 2, er udtaget

- Der er foretaget ændringer i bilag A

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Ansættelsesområde 3
§ 1. Personafgrænsning 3
§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede 3

Kapitel 2. Vilkår for unge i fritidsjob 3
§ 3. Løn og lønberegning 3
§ 4. Arbejdstid 4
§ 5. ATP 4
§ 6. Opsigelse 4
§ 7. Øvrige vilkår 4

Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse 4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse 4

Bilag A - Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) 6

Kapitel 1. Ansættelsesområde

§ 1. Personafgrænsning

Overenskomsten omfatter unge under 18 år, der er ansat indenfor følgende overenskomsters dækningsområder:

1) Overenskomst for husassistenter

2) Overenskomst for teknisk service

3) Overenskomst for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el.lign.

> Bemærkning:
> Overenskomsten omfatter ikke personer, der er omfattet af Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse i kommuner (73.02).

§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Unge under 18 år, som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

> Bemærkning:
> Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 1. december samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 16. februar samme år.

Stk. 2

Unge under 18 år, som er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn.

> Bemærkning:
> Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 30. november samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 15. februar samme år.

Kapitel 2. Vilkår for unge i fritidsjob

§ 3. Løn og lønberegning

Stk. 1

Unge under 18 år aflønnes med 65 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 3

Resultatløn ydes udover lønnen i stk. 1. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter. Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn ydes som engangsbeløb eller midlertidige tillæg.

Stk. 4

Unge under 18 år er omfattet af Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området (09.08), bortset fra § 12 om gennemsnitsløngaranti og § 17 om interessetvister.

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den unge og arbejdspladsen.

> Bemærkning:
> For beskæftigelse af unge under 18 år gælder særlige bestemmelser i Lov om arbejdsmiljø kapitel 10 samt bekendtgørelse om unges arbejde, som skal iagttages.

Stk. 2

Der kan ikke planlægges med delt tjeneste.

Stk. 3

For arbejdstimer på hverdage efter kl. 18 og på weekend- samt helligdage ydes et tillæg på 25 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

§ 5. ATP

ATP-sats A gælder for alle ansatte.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

For unge under 18 år, der har været uafbrudt beskæftiget i 1-12 måneders ansættelse, er det gensidige opsigelsesvarsel 14 dage.

Stk. 2

For unge under 18 år, der har været uafbrudt beskæftiget i 13-48 måneders ansættelse, er det gensidige opsigelsesvarsel 30 dage.

§ 7. Øvrige vilkår

Stk. 1

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i bilag A.

Stk. 2

Unge under 18 år er omfattet af ferielovens regler.

Kapitel 3. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen er gældende fra 1. august 2026.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.

For KL

For FOA

Bilag A - Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

Nr.	Aftale og nr.	Omfatter månedslønnede	Omfatter timelønnede
1	Ansættelsesbeviser (04.11)	Ja	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Nej	Nej
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Nej	Nej
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja	Nej
7	Åremålsansættelse (04.50)	Nej	Nej
8	Supplerende pension (23.10)	Nej	Nej
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Nej	Nej
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja	Nej
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja	Nej
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja	Nej
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Nej	Nej
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Nej	Nej
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Nej	Nej
19	Ferie (05.12)	Nej	Nej
20	6. ferieuge m.m. (05.11)	Nej	Nej
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Nej	Nej
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Nej	Nej
23	Seniorpolitik (05.21)	Nej	Nej
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Nej	Nej
25	Befordringsgodtgørelse og rejseforsikring (05.71)	Ja	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Nej	Nej
27	Socialt kapitel (05.41)	Nej	Nej
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Nej	Nej
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja	Nej
30	Kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Nej	Nej
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Nej	Nej
33	Trivsel og sundhed (05.35)	Ja	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja	Ja
35	**[O.26]**Fritvalgsaftalen (05.17)**[O.26]**	Nej	Nej