



DAGSORDEN 2021

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 11-10-2021 10:00

Sted: Virtuelt

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 30. august 2021	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Orientering	4
3.	Regionalpolitiske sager	7
3.1.	Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland	7
3.2.	De nye sundhedsklynger	9
3.3.	Alliance om nær psykiatri - reorganisering	10
3.4.	Landstallet for flygtninge 2021 for 2022	11
4.	Udpegninger	14
4.1.	Udpegning til RAR Østjylland	14
4.2.	Udpegning til Bestyrelsen for VIA University College	14
5.	KKR.....	15
5.1.	Udpegelsesliste til næste valgperiode	15
5.2.	KKRs anbefalinger til organisationer og kriterier for nye erhvervshusbestyrelser 2022-2026	17
5.3.	Proces og tidsplan for valg af KKR Midtjylland 2022 - 2026.....	20
5.4.	Forretningsorden for KKR Midtjylland 2022 - 2026	22
6.	Punkter til næste møde	24
6.1.	Dagsorden for næste møde i KKR Midtjylland	24
7.	Eventuelt.....	25
7.1.	Eventuelt	25

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 30. august 2021

SAG-2021-03488 chbn

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 30. august 2021 er udsendt den 9. september 2021 og kan desuden ses på KKR Midtjyllands hjemmeside:

[Referat](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2021-03488 jhp/chbn

Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer blandt andet om:

- Status DK 2020
- Mundtlig orientering om kvartalsmøde med Region Midtjylland
- Mundtlig orientering om KL/KKR formandskabsmøde
- Styrket samarbejde mellem de vstdanske Bruxelleskontorer
- Sundhedskoordinationsudvalgets konference den 27. september 2021
- Opfølgning på Ungetopmødet 8. juni 2021.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på DK 2020

I Midtjylland indgik fire kommuner (Lemvig, Randers, Samsø og Aarhus) i pilotfasen og har nu godkendte DK2020-klimahandlingsplaner. Klimatilpassningsområdet indgik ikke i pilotfasen, så det har pilotkommunerne leveret efterfølgende inden endelig godkendelse.

Aktuelt er ni kommuner i fuld gang med runde-et-forløbet (Favrskov, Hedensted, Herning, Horsens, Odder, Ringkøbing-Skjern, Struer, Skive og Viborg), og her er der overordnet set god fremdrift på trods af en stram tidsplan, der udfordrer kommunernes ønsker til politisk og organisatorisk forankring og inddragelse af de relevante aktører fra det lokale civilsamfund (erhvervsliv, borgere, NGO'er mv.).

De resterende seks kommuner (Holstebro, Ikast-Brande, Norddjurs, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs) har alle ansøgt om optagelse, er blevet godkendt og starter deres DK2020-forløb fra den 1.oktober 2021.

Dermed kommer samtlige 19 kommuner fra Midtjylland igennem DK2020-projektet, og sammen med de i alt 94 tilmeldte DK2020-kommuner får de udarbejdet ambitiøse klimahandlingsplaner, som anviser CO2-reduktionsstier frem mod CO2-neutralitet senest i 2050. I samme ombæring får de retvisende klimatilpassningsindsatser på plads.

Kvartalsmøde med Region Midtjylland

Der afholdes kvartalsmøde den 4. oktober 2021 mellem KKR's formandskab og regionsrådsformanden med blandt andet følgende emner:

- Dagsorden til Kontaktudvalget den 15. oktober 2021
- Drøftelse af konstituering af kommende sundhedssamarbejdsudvalg
- Udpegning til Samarbejdsudvalget for praktiserende læger og til Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger
- Konsekvenser af etableringen af en bioanalytikeruddannelse i Hjørring
- Circular economy beyond waste
- Opfølgning på klimakonference og DK2020.

På mødet gives en mundtlig orientering om drøftelserne på mødet.

KL/KKR formandskabsmøde

Der er den 30. september 2021 afholdt møde mellem KLs formandskab og KKR-formandskaberne. På mødet gives en orientering om indholdet i drøftelserne.

Styrket samarbejde mellem de regionale Bruxelleskontorer

Det blev i foråret 2021, på baggrund af dialog mellem bestyrelserne for henholdsvis det syddanske, det nordjyske og det midtjyske EU-kontor, aftalt, at man skulle undersøge mulighederne for et styrket samarbejde på operationelt plan mellem de danske regionale EU-kontorer.

På den baggrund har formandskaberne for de vstdanske EU-kontorer aftalt, at de tager en indledende drøftelse af samarbejdsmulighederne som afsæt for de kommende bestyrelseres videre arbejde.

Sundhedsudvalgets konference

Sundhedskoordinationsudvalget afholdt konference den 27. september 2021. Konferencen var todelt – første del, hvor der blev gjort midtvejsstatus for sundhedsaftalen 2019-2023 og anden del, hvor man drøftede retning på næste indsats i forebyggelsesområdet – overvægt (det første var rygning).

Opfølgning på ungetopmøde

KKR Midtjylland fik på seneste møde, den 30. august 2021, en orientering om opfølgningen på ungetopmødet - herunder aftalen om, at der sendes et brev til Beskæftigelsesministeren som tak for at deltage i topmødet og for at fremhæve ungeområdet som et fælles vigtigt område, der skal prioriteres højt. I brevet kvitteres for ministerens opmærksomhed på den tidligere indsats, og at de helt unge har nytte af et fritidsjob til at komme videre med uddannelse og job.

Brevet er nu sendt og vedlægges til orientering.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland

SAG-2021-03488 chbn

Baggrund

Resultatkontrakten for 2022 mellem KKR og Erhvervshus Midtjylland skal godkendes af KKR Midtjylland.

Udkast til resultatkontrakt har været forelagt Kommunaldirektørnetværket i Midtjylland. Erhvervshusets bestyrelse har ligeledes fået udkast til resultatkontrakt til kommentering forud for mødet i KKR Midtjylland. Der er i den forbindelse kommet to bemærkninger fra et medlem af erhvervshusets bestyrelse – bemærkningerne fremgår af sagsfremstillingen nedenfor.

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indeholder nationale mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet. Derudover har KKR Midtjylland mulighed for at lave en række regionale målsætninger i resultatkontrakten for 2022.

Resultatkontrakten for 2022 er i vid udstrækning en videreførelse af den eksisterende resultatkontrakt for 2021.

Indstilling

At KKR Midtjylland godkender resultatkontrakten for 2022.

Sagsfremstilling

Fokus i resultatkontrakten for 2022

KKR Midtjylland pegede på sit på møde den 13. november 2020 på følgende opmærksomhedspunkter, som videreføres i resultatkontrakten for 2022:

- Fortsat mulighed for at kommuner kan indgå aftale om lokale fokusområder med Erhvervshuset (inden for rammerne af resultatkontrakten)
- Fokus på grøn omstilling af virksomhederne
- Fortsat fokus på synlighed af og fra Erhvervshuset
- Fokus på et stærkt samarbejde med den lokale erhvervsservice.

Status på resultatkontrakten for 2021

Resultatkontrakten for indeværende år blev godkendt på mødet i KKR Midtjylland den 1. februar 2021.

KKR modtager den årlige status på resultatkontrakten for 2021 på et kommende møde i KKR Midtjylland i 2022.

Tilføjelser til resultatkontrakten for 2022

Udkast til resultatkontrakt for 2022 er som nævnt ovenfor i vid udstrækning en videreførelse af resultatkontrakten for 2021 ud fra et hensyn om at skabe størst mulig kontinuitet omkring rammerne for Erhvervshusets arbejde.

Der er foretaget følgende nævneværdige justeringer i forhold til 2021:

- Måltallene for de nationale mål (mål 1-7) er opdateret i henhold til rammeaftalen.
- Måltallet for mål 8 er opjusteret fra 4000 vejledninger til 5000 vejledninger, heraf 600 vækstforløb – opjusteret fra 500. Opjusteringen sker med udgangspunkt i status fra Erhvervshuset, der forventer at kunne mere end indfri årets mål i forhold til vejledninger. Status pr. den 30. juni 2021 er at 1.802 iværksættere og virksomheder har modtaget individuel vejledning, heraf 345 vækstforløb, og der har været 2.293 deltagere i kollektive forløb.
- Under afsnittet om grøn og cirkulær omstilling er det tilføjet, at Erhvervshusets indsats på området kan være med til at understøtte KKR Midtjyllands klimastrategi.
- Der er tilføjet et afsnit omkring opfølgning på anbefalingerne fra Vækstteam Midtjylland, hvor det bl.a. fremgår, at Erhvervshus Midtjylland i forhold til vandteknologi kan fokusere på, hvordan den brede gruppe af SMV'er i regionen bidrager til og får gavn af udviklingen af den samlede fyrtårnsvision.
- Der er tilføjet en kort tekst omkring bestyrelsens ansvar med udgangspunkt i de gældende vedtægter.

Dertil er der en række mindre redaktionelle justeringer ligesom afsnittet omkring økonomi og de enkelte kommunale bidrag er opdateret.

Bemærkninger fra erhvervshusets bestyrelse

I forbindelse med at Erhvervshusets bestyrelse har haft udkast til resultatkontrakt til kommentering inden forelæggelsen for KKR, har et af bestyrelsesmedlemmerne fremsendt nedenstående bemærkninger:

- Opmærksomhed omkring det kvantitative vejledningsmål (mål 8), som i forhold til andre erhvervshuse er højt. Der kan være implikationer i forhold til de kvalitative mål i resultatkontrakten, som har en uhensigtsmæssig indvirkning.
- At den nye tekst om bestyrelsens ansvar erstattes af en henvisning til vedtægterne, hvor bestyrelsens opgaver er beskrevet under § 5.

- ./.
- Udkast til resultatkontrakt 2022 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland
- ./.
- Rammeaftale for Erhvervshusene for 2021-2022

3.2. De nye sundhedsklynger

SAG-2021-03488 jhp/asfp/frbe

Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 "Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)", hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også et Sundhedssamarbejdsudvalg i hver region, som erstatter de nuværende Sundhedskordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU). Der er på landsplan afsat 80 mio. kr. til fælles indsatser i klyngerne mellem kommuner og akuthospitaler/regioner.

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. den 1. juli 2022. Frem mod næste sommer skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi, herunder hvilke kommuner, der hører til hvilke akuthospitaler, økonomi og praktiske virke i øvrigt. Folketinget skal vedtage de nødvendige lovgivningsmæssige ændringer, og forventeligt vil lovgivningen blive fremsat i anden halvdel af februar 2022.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland drøfter det videre arbejde med konkretisering af sundhedsklyngerne - herunder koordineringsbehovet på tværs af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg.

Sagsfremstilling

Etablering af sundhedsklyngerne og den nye organisering skal fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Sikre en organisering, hvor regioner, hospitaler, kommuner og almen praksis i fællesskab skal samarbejde om at sikre den bedste mulige behandling af de patienter, man er fælles om
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som der skal varetages fremadrettet.

KL har en ambition om, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet kommunalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal skabe en samlet reformering af sundhedsvæsenet.

Med aftalen skal der etableres en ny samarbejdsstruktur mellem kommuner, regionen og almen praksis – og der skal findes modeller for, hvordan kommunerne bedst indgår i det nye set up.

KL vil indtage en central koordinerende rolle og understøtte den lokale sekretariatsbetjening - især i opstartsfasen. Også på sigt vil der være behov for en vis national koordinering på den kommunale side.

Inden for de enkelte KKR-geografier vil der være et behov for tværgående koordinering mellem klyngerne. Sundhedsklyngerne bliver ikke lukkede sundhedsvæsener, hvor borgerne aldrig modtager sygehusbehandling uden for klyngen.

I nogle kommuner er dette mere udtalt end i andre, men det vil gælde alle steder. Derfor vil alle kommuner i en region have interesser på tværs af sundhedsklyngerne, ligesom der vil være et behov for, at kommunerne er koordineret på et overordnet niveau, så de bedst muligt kan spille sammen med regionen i Sundhedssamarbejdsudvalgene. Der vil fortsat skulle udarbejdes sundhedsaftaler, som skal gælde på tværs af sundhedsklyngerne i KKR'erne

KL arbejder med flere parallelle spor i forhold til konkretisering af aftalen:

- 1) Lovgivning og overgange
- 2) Sundhedsklyngernes geografi
- 3) Klyngernes konkrete opgaver og økonomimodellen
- 4) Governance og sekretariatsbetjening
- 5) En samlet reform

Direktør, Christian Harsløf, KL, indleder drøftelsen på mødet i KKR Midtjylland og giver en status på arbejdet i de forskellige spor.

3.3. Alliance om nær psykiatri - reorganisering

SAG-2021-03488 jhp

Baggrund

Alliancen om den nære psykiatri har eksisteret i tre år. Alliancen blev etableret som et ligeværdigt samarbejde på tværs af kommuner, region, almen praksis og civilsamfund med et mål om at forbedre og udvikle den nære psykiatri i Midtjylland. Samarbejdet blev forankret i Kontaktudvalget.

Samarbejdet har udviklet gode initiativer, hvor nogle af initiativerne er endt i konkrete samarbejdsaftaler, mens andre er under udvikling eller afprøvning i en eller flere sundhedsklynger/kommuner. Styregruppen bag samarbejdet

har drøftet, hvordan arbejdet kan fortsætte og forankres i den kommende valgperiode og foreslår, at samarbejdet – politisk og administrativt - forankres i sundhedsaftalesystemet, dvs. Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget og på sigt Sundhedssamarbejdsudvalget, jf. [Aftale om sammenhæng og nærhed - sundhedsklynger](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender, at det politiske samarbejde om den nære psykiatri forankres i sundhedsaftalesamarbejdet.

Sagsfremstilling

Den nære psykiatri kom på dagsordenen for tre år siden under indtryk af en øget mistrivsel blandt børn og unge ("Hvordan har du det", 2017) og en stigning i antallet af diagnoser med psykiske lidelser. Region, KKR, PLO-M og patient/brugerforeninger dannede en alliance, som fik til opgave at finde fælles løsninger for at hjælpe børn og unge i mistrivsel samt voksne borgere med svær, psykisk sygdom. Alliancen har siden udviklet forskellige initiativer f.eks. undervisningsmateriale om sociale misforståelser og initiativer for de mest udsatte borgere. Der vedlægges en oversigt over initiativerne, herunder hvorvidt de er under udvikling, afprøvning eller implementeret.

Baggrunden for forslaget om en ændret samarbejdsstruktur er:

- Forventet snarlig udmøntning af psykiatri 10 års planen, hvor der vil være behov et endnu tættere samarbejde for at lykkes
- At det har vist sig, at det er lettere at sprede og implementere initiativer i sundhedsaftalesamarbejdet (som klyngerne er en del af) end udenfor
- At forankringen i sundhedsaftalesamarbejdet vil imødekomme udmøntningen af aftalen om sundhedsklynger og det nære sundhedsvæsen, idet klyngerne allerede i dag er en central del af sundhedsaftalesamarbejdet.

Såfremt det godkendes, at alliancens arbejde fremover forankres i sundhedsaftalesamarbejdet, vil den administrative organisering blive tilpasset hertil.

./. Oversigt – status for initiativer (Alliancen om den nære psykiatri)

3.4. Landstallet for flygtninge 2021 for 2022

SAG-2021-03488 suha / chbn

Baggrund

Udlændingestyrelsen har i et brev den 30. september 2021 orienteret KL og KKR'erne om, at det kan vise sig nødvendigt at ændre landstallet for flygtninge og dermed kommunekvoterne for, hvor mange flygtninge hver kommune skal modtage til boligplacering i 2021 og 2022. Dette, som følge af

den politiske aftale om at tage imod afghanske statsborgere, der har bistået Danmark i Afghanistan.

Hvis landstallet for flygtninge i 2021 og 2022 ændres, vil Udlændingestyrelsen lave en kort høring i de 5 KKR.

Med sagen lægges der op til, at KKR Midtjylland giver formandskabet for KKR Midtjylland bemyndigelse til at indmelde kommunekvoter for 2021 og 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- Tager orienteringen om mulige ændringer i landstallene for 2021 og 2022 til efterretning
- Giver formandskabet for KKR Midtjylland bemyndigelse til at melde kommunekvoter ind for 2021 og 2022.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen sendte den 30. september 2021 et brev til KL og KKR, hvor de orienterede om landstallet og kommunekvoterne for flygtninge 2021 og 2022 og om de evakuerede afghanske statsborgere.

Orienteringen er en del af en normal kadence for fastsættelse af kommunekvoterne for det kommende år. Orienteringen indeholder ikke en ændring af kommunekvoterne for 2022, men som følge af den politiske aftale om at tage imod 800-900 afghanere, der har bistået Danmark i Afghanistan, kan det vise sig nødvendigt at ændre landstallet og dermed kommunekvoterne for både 2021 og 2022.

Om det bliver nødvendigt, afhænger af den politiske proces frem imod vedtagelse af den særlov, der har været i høring, og som forventes fremsat i Folketinget i uge 41.

Hvis lovforslaget vedtages i den form, som er sendt i høring, vil omkring 800-900 personer få midlertidigt ophold i Danmark. De vil blive visiteret til kommunerne og blive omfattet af integrationsloven.

Udlændingestyrelsen skriver, at de tre kommuner, der vil modtage flest flygtninge, vil modtage omkring 30-50 personer. For øvrige kommuner vil det være op til 20 personer, og for de fleste kommuner vil antallet være langt færre end 20.

Landstal 2021

Udlændingestyrelsen kan, på baggrund af bekendtgørelsen om boligplacering af flygtninge, hæve antallet af visiteringer til kommunerne med op til 40 pct. af landstallet uden genberegning af kommunekvoterne. Landstallet for 2021 er 600 flygtninge, og der kan derfor i alt visiteres 840 flygtninge, uden landstallet formelt skal ændres. Dermed kan kommunerne, uanset om landstallet ændres eller ej, forvente en højere kvote end den, der er udmeldt i april 2020.

Det er tidspunktet for Udlændingestyrelsens visitering, der afgør, om en flygtning tæller med i kvoten for 2021 eller 2022. Hvis en flygtning visiteres senest den 31. december 2021, tæller flygtningen med i kvoten for 2021, selvom kommunen først modtager vedkommende i 2022.

Landstal 2022

Landstallet for 2022 er udmeldt til 500 flygtninge. Hvis lovforslaget vedtages i den form, der er sendt i høring, må det forventes, at landstallet bliver forhøjet, og at der sker en genberegning af kommunekvoterne for 2022. Når der sker en genberegning, kan det betyde, at nogle af de kommuner, der på nuværende tidspunkt har en kvote på 0, vil skulle modtage flygtninge.

Høring i de fem KKR

Hvis landstallet ændres for 2021 og 2022, vil Udlændingestyrelsen lave en høring i de fem KKR. Der forventes dog en meget kort høringsfrist, der ikke giver mulighed for at vende den regionale fordeling i det enkelte KKR. Derfor lægges der op til, at KKR Midtjylland drøfter, om en fordeling skal baseres på Udlændingestyrelsens beregnede kommunekvoter, eller om der skal ske en anden fordeling, og at KKR Midtjylland på den baggrund giver KKR-formandskabet bemyndigelse til at melde kommunekvoter ind for 2021 og 2022.

Tidligere beslutninger i KKR Midtjylland

KKR Midtjylland har tidligere behandlet fordelingen af flygtninge for såvel 2021 som 2022 på møderne i henholdsvis juni 2020 og juni 2021. For begge år godkendte KKR Midtjylland Udlændingestyrelsens beregnede fordeling af flygtninge mellem de midtjyske kommuner.

./.

Udlændingestyrelsens orienteringsbrev er vedlagt som bilag.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til RAR Østjylland

SAG-2021-03488 chbn

Baggrund

Da Keld Hvalsø pr. 1. april 2020 har ønsket politisk orlov på ubestemt tid, skal der udpeges et nyt medlem af RAR Østjylland.

Enhedslisten har meddelt, at de ønsker at udpege Lone Norlander Smith som afløser for Keld Hvalsø.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland tager Enhedslistens udpegninger til efterretning.

4.2. Udpegning til Bestyrelsen for VIA University College

SAG-2021-03488 chbn

Baggrund

I forbindelse med at Lars Krarup (V) er stoppet som Borgmester, har han meddelt, at han trækker sig fra Bestyrelsen i VIA University College, og der skal derfor udpeges et nyt medlem til bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at

- KKR Midtjylland tager Venstres udpegning til efterretning.

5. KKR

5.1. Udpegelsesliste til næste valgperiode

SAG-2021-03488 jhp

Baggrund

KKR Midtjylland holder konstituerende møde den 19. januar 2022. På det konstituerende møde skal KKR Midtjylland udpege til en række regionale udvalg og fora. Som forberedelse hertil forelægges KKR Midtjylland en liste over udvalg og udpegelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager udpegelseslisten til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet i KKR Midtjylland den 30. august 2021 drøftede man forberedelsen af næste valgperiode, herunder principper for udpegelse og hvilke udvalg, der skal udpeges til. I den forbindelse blev der henvist til evalueringen af KKR Midtjylland (jf. KKR Midtjyllands møde den 8. juni 2021) og til, om der i næste valgperiode skal udpeges til Samarbejdsudvalget for praktiserende læger og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger. Regionen oplyser, at de fortsat vil lade sig repræsentere politisk i Samarbejdsudvalget for praktiserende læger, hvorfor det anbefales KKR fortsat lader sig repræsentere politisk i udvalget. KKR Midtjylland kan udmærket lade sig repræsentere administrativt i kvalitets- og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger, idet udvalget har karakter af at være et slags underudvalg til samarbejdsudvalget.

Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget bliver, jf. aftalen om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger), afløst af et Sundhedssamarbejdsudvalg fra 1. juli 2022.

I forlængelse af KKR Midtjyllands drøftelser foreslås det, at KKR Midtjylland tager følgende udpegelsesliste for valgperioden 2022-2026 til efterretning:

Poster	Kommentar	Antal	Ligestilling
Beskæftigelsesområdet			
Rar Øst		5 og 5 personlige suppleanter	ja

Rar Vest		5 og 5 personlige suppleanter	ja
Erhvervsområdet			
Bestyrelsen for Erhvervshuset Midtjylland	KKR for den samlede proces for udpegning til bestyrelsen og beslutter, hvem der er indstillingsberettiget blandt erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner.	4 heraf 1 til formandskabet	nej
CDEU s bestyrelse		3	nej
Danmarks erhvervsfremmebestyrelse		1	ja
Sundhedsområdet			
Sundhedskoordinationsudvalget	Udvalget afløses af sundhedssamarbejdsudvalget pr. 1. juli 2022	5	nej
Praksisplanudvalget	Udvalget afløses af sundhedssamarbejdsudvalget pr. 1. juli 2022	5	nej
Samarbejdsudvalget for praktiserende læger		2	nej
Kvalitets – og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger	Udgår af listen i næste valgperiode		nej
Samarbejdsudvalget for praktiserende fysioterapeuter		2	nej
Samarbejdsudvalget for kiropraktorer		1	nej
Samarbejdsudvalget for psykologer		1	nej
Uddannelsesområdet			
Bestyrelse for Erhvervsakademiet Dania		1	nej
FGU Danmark bestyrelse	1	1	Ja
Uddannelsesudvalget	"Fødte medlemmer" KKR formandskabet, KKR repræsentant fra erhvervshusets bestyrelse, to KKR repræsentanter fra	7	nej

	RAR'ernes formandskaber og KKR's repræsentant i VIA's bestyrelse. SOSU skolerne bestyrelser udpeger en af deres formænd til udvalget.		
VIA University College Bestyrelse		1	nej
Øvrige områder			
Politisk partnerskabsgruppe 2020		1	nej
Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak		1 og 1 suppleant	nej
Midttrafiks bestyrelse	7 (udpeges af repræsentantskabet for Midttrafik)		

I [Blå Bog for KKR Midtjylland](#) kan ses, hvem der er udpeget til de forskellige udvalg og, hvilke opgaver de varetager.

5.2. KKR's anbefalinger til organisationer og kriterier for nye erhvervshusbestyrelser 2022-2026

SAG-2021-03488 snm/chbn

Baggrund

På KKR's konstituerende møde den 19. januar 2022 skal KKR Midtjylland udpege fire kommunale bestyrelsesmedlemmer til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse: en formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt tre medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Sagen beskriver KKR Midtjyllands anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for valgperioden 2022-2026.

Indstilling

Det indstilles:

- at KKR Midtjylland drøfter og godkender proces for udpegning af Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse
- at KKR Midtjylland drøfter hvilke kriterier og organisationer, man vil anbefale det nye KKR at tage i betragtning i forbindelse med udpegningen af bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for valgperioden 2022-2026.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland består af 11 medlemmer, herunder en formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13.

- En formand, der udpeges af KKR Midtjylland, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- Tre medlemmer, der udpeges af KKR Midtjylland blandt kommunale politiske repræsentanter
- Fire medlemmer, der udpeges af KKR Midtjylland blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- Et medlem, der udpeges af KKR Midtjylland blandt repræsentanter fra en vidensinstitution
- Et medlem, der udpeges af KKR Midtjylland fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
- Et medlem, der udpeges af regionsrådet.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Midtjylland hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Rammerne på området angiver ikke nærmere hvilke erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede til erhvervshusenes bestyrelser. Til inspiration kan der tages afsæt i de erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede i henhold til bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Listen i bilaget dækker også de erhvervsorganisationer, der - på tværs af KKR'erne - var valgt som indstillingsberettigede for første funktionsperiode.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR Midtjylland blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som Erhvervshuset skal møde. I forhold til virksomhedsrepræsentanterne stilles der følgende krav:

- At de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende

- At en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV
- At de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen i første funktionsperiode anmodede KKR Midtjylland om at lade de respektive erhvervsorganisationer indstille medlemmer i forening. KKR Midtjylland bemyndigede formandskabet til at forestå den endelige udpegning.

For den kommende periode foreslås det, at KKR Midtjylland anbefaler, at der ved udpegningen af erhvervsrepræsentanter lægges vægt på, at kandidaterne bl.a. skal bidrage til udviklingen nedenstående erhvervsområder og styrkepositioner mv. som er fremhævet i henholdsvis Erhvervshus Midtjyllands strategi 2019-2023 og det regionale kapital i "Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023:

- Fødevarer og bioressourcer
- Energi- og miljøteknologi, herunder vandteknologi
- Digitalisering, automatisering og avanceret produktion
- Turisme/Erhvervsturisme
- Øvrige, f.eks. Sundhedsinnovation, IT, Kreative erhverv m.fl.

Der kan ligeledes lægges vægt hvorvidt kandidaterne dækker de tre målgruppesegmenter (iværksætter, SMV og vækstvirksomhed), og at der peges på en repræsentant med baggrund fra en større virksomhed.

Derudover er det vigtigt, at kandidaterne har indsigt i Midtjyllands erhvervs-mæssige styrkepositioner og udfordringer samt eventuel internationaliserings erfaring.

Endelig kan der lægges vægt på, at kandidaterne har viden om grøn omstilling.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR Midtjylland blandt repræsentanter fra en vidensinstitution.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i 1. funktionsperiode besluttede KKR Midtjylland at anmode de respektive vidensinstitutioner om at indstille medlemmer i forening. KKR Midtjylland bemyndigede formandskabet til at forestå den endelige udpegning.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i første funktionsperiode besluttede KKR Midtjylland at anmode de respektive organisationer om at indstille medlemmer i forening. KKR Midtjylland bemyndigede formandskabet til at forestå den endelige udpegning.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen varetager således ikke andre interesser end erhvervshusets og udpeges i personlig egenskab af KKR. De vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal bl.a. sikre, at medlemmerne ikke instrueres i at varetage særinteresser, men at den samlede bestyrelse kan finde fælles løsninger for Erhvervshuset og dets opland.

Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

- ./.
 - ./.
 - ./.
 - ./.
- Oversigt over indstillingsberettigede erhvervsorganisationer
Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshuse

5.3. Proces og tidsplan for valg af KKR Midtjylland 2022 - 2026

SAG-2021-03488 chbn

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2022 - 2026.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022 - 2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2022 - 2026 er følgende:

- Primo november 2021: Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2021
- Den 16. november 2021: Kommunalvalg KV21. På valgaften den 16. november 2021 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder – på lands- og regionsniveau. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valget resultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser - antal KKR-medlemmer - til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2021. Se nærmere nedenfor.

- Ultimo november 2021: KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR
- Den 15. december 2021: Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR - med viceborgmesteren som stedfortræder. Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region:

- Den 16. december 2021: KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR
- Den 7. januar 2022: Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL
- Den 10. januar 2022: KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 17. – 25. januar 2022: Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Sjælland mandag den 17. januar 2022
- KKR Midtjylland onsdag den 19. januar 2022

- KKR Nordjylland fredag den 21. januar 2022
- KKR Syddanmark mandag den 24. januar 2022
- KKR Hovedstaden den 25. januar 2022.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love § 15, stk. 3 således: "Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...)". Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2022-2026.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

5.4. Forretningsordenen for KKR Midtjylland 2022 - 2026

SAG-2021-03488 snm/chbn

Baggrund

Det fremgår af KL's love (§ 15, stk. 4), at bestyrelsen fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. juni 2021 en revideret forretningsorden for KKR 2022-2026.

I forretningsordenen for KKR 2022-2026 er der primært ændret i opbygningen med henblik på at tydeliggøre og forenkle gældende regler, ligesom afsnittet om KKR's sammensætning, valg og konstituering, som i dag er i bilag, nu er indarbejdet i hovedteksten i forretningsordenen. Tillægget om KKR's rolle, kerneområder og organisation udgår og erstattes fremover af en mere generel folder om KKR.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2022-2026 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 20. maj 2021.

Indstilling

Det indstilles, at:

- KKR Midtjylland tager orienteringen om KKR's forretningsorden 2022 - 2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

I afsnittet nedenfor er oplistet de konkrete justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i KKR i forhold til den eksisterende forretningsorden. Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er vedlagt.

Af konkrete ændringer kan fremhæves følgende:

- Der er tilføjet om muligheden for skriftlig procedure
- Det er tilføjet, at møder i KKR kan afholdes virtuelt ved behov
- Det er tilføjet, at hvert KKR som udgangspunkt mødes fem gange om året (fremgår i dag i tillægget)
- Det er tydeliggjort, at KKR på de konstituerende møder udpeger politiske repræsentanter for kommunerne til regionale organer med hjemmel i KL's love, § 14, stk. 3.

Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er derudover opdateret med mindre korrekturmæssige tilpasninger, som ikke har indholdsmæssige konsekvenser.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsorden for næste møde i KKR Midtjylland

SAG-2021-03488 jhp

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde for det nye KKR Midtjylland

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Midtjylland er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 16. november 2021 (jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen).

Mødet afholdes på Scandic i Silkeborg den 19. januar 2022 kl. 10 med mulighed for politiske formøder før mødet

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplaner for 2022-2026.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2021-03488