



## GVU-elevs løn- og ansættelsesvilkår

Med virkning fra 1. juli 2007 er opskolingsuddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og merituddannelsen til den pædagogiske grunduddannelse (PGU-merit) bortfaldet. De grundlæggende social- og sundhedsuddannelser er nu omfattet af bekendtgørelsen om grunduddannelse for voksne (GVU).

I det følgende beskrives indholdet af GVU-en, og der angives hvilke løn – og ansættelsesvilkår, der indtil videre gælder for GVU-elever .

### Hvad er en GVU?

GVU har som målgruppe voksne med erhvervs erfaring indenfor sektoren.

På sosu-området er målgruppen derfor den store gruppe af ikke-uddannede, der i dag arbejder indenfor ældreplejen. Tilsvarende er målgruppen på børne- og ungeområdet pædagogmedhjælpere, omsorgsmedhjælpere samt dagplejere uden formel pædagogisk uddannelse.

For at starte på en GVU, skal man

- være fyldt 25 år,
- have mindst to års relevant erhvervs erfaring og
- have forudsætninger svarende til grundskolens afgangsniveau i fag, der er relevante for uddannelsen.

GVU er skoledelen af uddannelserne, evt. med korte praktikophold, og sammensættes af de fag, der er i den ordinære PGU eller social- og sundhedshjælperuddannelse.

En GVU er et individuet tilrettelagt forløb, hvorfor uddannelsesforløbet og -sammensætningen adskiller sig fra de tidligere uddannelser.

### Løn- og ansættelsesvilkår for GVU-elever

Et antal GVU-elever er påbegyndt uddannelsen i efteråret 2007 og et yderligere antal påbegynder uddannelsen i januar 2008. Ifølge KL's oplysninger er disses uddannelsesforløb tilrettelagt i overensstemmelse med og svarende til de hidtil gældende uddannelsesforløb på opskolingsuddannelsen og PGU-merituddannelsen,

uanset den nye uddannelsesbekendtgørelse.

Der er ikke i de nugældende overenskomster for henholdsvis social- og sundhedspersonale, for pædagogmedhjælpere, for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og for dagplejere bestemmelser om, hvilke løn- og ansættelsesvilkår, der er gældende under uddannelsen for de medarbejdere, der tager en GVU.

Der er mellem KL og FOA - Fag og Arbejde, Fagligt Fælles Forbund - 3F og Socialpædagogernes Landsforbund dog enighed om, at indtil bestemmelser om GVU-elever er indført i overenskomsterne, følges de hidtidige gældende overenskomstregler som en midlertidig løsning. GVU-elevens løn- og ansættelsesvilkår er derfor indtil videre:

*Ansæt social- og sundhedspersonale, der er optaget på og påbegyndt GVU-uddannelsen følger bestemmelserne i protokollat 1 til overenskomsten for social- og sundhedspersonale. Der tages udgangspunkt i de hidtil gældende lønsatser for hjemmehjælpere under opskoling.*

*Ansatte pædagogmedhjælpere, omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt dagplejere, der er optaget på og påbegyndt GVU-uddannelsen følger de hidtil gældende bestemmelser for PGU-meritelever i overenskomst for henholdsvis pædagogmedhjælpere, overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og overenskomst for dagplejere.*

Spørgsmål kan rettes til:  
Konsulent Kristian Simonsen,  
tlf. 3370 3123, e-mail [sim@kl.dk](mailto:sim@kl.dk) eller  
teamleder Gitte Lyngskjold,  
tlf. 3370 3424, e-mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk).