

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
3.2 Status vedr. de særlige psykiatriske pladser	2
Bilag 1: Høringssvar fra de nordjyske kommuner vedr. lov om ændring af lov om anvendelse af tvang i psykiatrien m.v_	2
3.5 KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet	5
Bilag 1: Bilag Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft	5
Bilag 2: Bilag Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.....	10
3.6 Implementering af ny lov om erhvervsfremme i Nordjylland	15
Bilag 1: Etableringsaftale vedr. erhvervshuse 011018	15
4.1 Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	25
Bilag 1: Ministeriets definition af erhvervsorganisationer	25
Bilag 2: KKR Nordjylland - Udpegningsbrev til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	27
Bilag 3: 1. Bekendtgørelse om Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.....	30

3.2

Status vedr. de særlige psykiatriske pladser



Til KL

Att.: Tina Levysohn

Fra Sekretariatet for Rammeaftaler, Nordjylland

Hørings svar fra de nordjyske kommuner vedr. lov om ændring af lov om anvendelse af tvang i psykiatrien m.v.

Indledningsvis bemærkes, at de nordjyske kommuner naturligvis er enig i, at det er uhensigtsmæssigt med tomme (dyre) pladser. Vi er imidlertid særdeles kritiske overfor, om en lempelse af visitations-kriterierne er den rette løsning på det.

Hvis de i denne omgang foreslåede lettelser af visitationskriterierne viser sig ikke at være tilstrækkelige til at få pladserne fyldt op – hvilket vi rent faktisk kan være tvivlende overfor – kan vi frygte, at de blot vil blive fulgt op af yderligere lettelser.

Udfordringen er, at lempelser af visitationskriterierne, der foretages for at "fylde pladser op", altid vil indebære, at målgruppen ændres. Med lempeligere kriterier, vil der i praksis være tale om en anden målgruppe, med et væsentligt andet støttebehov, end den oprindelige. Det vil imidlertid være en målgruppe, som kommunerne i forvejen råder over egne pladser til. Forslaget indebære derfor en risiko for, at der i praksis blot flyttes kapacitet fra kommunale tilbud til – ganske dyre – regionale tilbud.

De nordjyske kommuner ser på den baggrund hellere, at udfordringen med tompladser på de særlige pladser løses gennem en reduktion af pladsantallet – men meget gerne i kombination med en reel styrkelse af behandlingskapaciteten på det psykiatriske område.

Vi bakker dermed fuldt op omkring KL og Danske Regioners nylige fælles udspil om at nedlægge de særlige pladser og omlægge dem til almindelige psykiatriske pladser med normal finansiering. Det giver mening, at fokusere på en reel forbedring af behandlingskapaciteten på det psykiatriske område, frem for på blot at flytte driften af midlertidige botilbud til en udsat målgruppe fra kommunalt til regionalt regi. Vi finder således, at KL's og Danske Regioners forslag i langt højere grad end det foreliggende lovudkast både kan medvirke til en fornuftig brug af ressourcerne og til at opnå det oprindelige formål om at stabilisere en mindre gruppe særligt udsatte personer med behov for en specialiseret, stabil og helhedsorienteret indsats, som medvirker til at reducere antallet af voldsepisoder og konflikter på bosteder og give tryggere forhold for både medarbejdere og de øvrige beboere på bostederne.

Lovforslagets elementer

I forhold til de konkret foreslåede lempelser har vi følgende bemærkninger/anbefalinger:

Vedr. visitationskriterierne:

- Det er en forbedring at kun et af punkterne 4-6 skal være opfyldt. Der er næsten ingen borgere, der kan opfylde alle.
- Derudover er det positivt at der åbnes op for at borgere uden en egentlig diagnose kan benytte pladserne. Denne målgruppe har i nogle tilfælde netop været svære at fastholde for netop kunne få en diagnose.
- Vi anbefaler endvidere i forhold til kriterie nr. 2 om svær psykiatrisk lidelse, at der sker en yderligere lempelse, så også patienter med lettere diagnoser/psykiatriske lidelser omfattes af målgruppen.
- Det er en stor udfordring, at der ikke er ændret på kravet om, at borgeren skal være i stand til, at afgive et informeret samtykke om visitation til opholdet på de særlige pladser. Det betyder dels, at borgere ikke tvangs-mæssigt kan anbringes på pladserne. Men det betyder også at borgere med kognitiv funktionsnedsættelse ikke vil kunne benytte tilbuddet. Vi har behov for at borgere med kognitiv funktionsnedsættelse kan tilbydes plads evt. med samtykke fra værge.
- Vi har derudover også behov for, at borgere der har været tvangsindlagt, i forbindelse med indlæggelsen efterfølgende kan tilbydes plads på de særlige pladser, uden at de nødvendigvis ønsker at give et samtykke.
- Der bakkes op omkring, at "opholdet vurderes at have afgørende betydning" er ændret til "bedst egnet"

Udvidelse af opholdsperioden

I udgangspunktet ser vi positivt på mulighed for længere ophold end 6 mdr, men det er stadig vigtigt at holde sig opholdets midlertidige karakter for øje.

Regionen får mulighed for at anmode om indstilling

Det kan vi ikke anbefale. Det vurderes problematisk at det foreslås at regionsrådet i patientens bopælsregion får mulighed for at anmode visitationsforummet om at udfærdige en indstilling til en særlig plads, idet der er tale om en kommunal opgave. Idet kommunen er ansvarlig for at handle og dermed indstille dem som man vurderer er i målgruppen ses dette ikke som nødvendigt at åbne op for.

3.5

KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet

Tilstrækkelige kvalificeret arbejdskraft

Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder kan ikke løses med et snuptag, men kræver en flersporet strategi med forskellige perspektiver, der udmøntes på såvel den korte, som den lange bane i et tæt samarbejde mellem kommuner og en række eksterne aktører inden for erhverv-, uddannelses-, social og sundhedsområdet.

Ledige, herunder ledige dimittender, skal i beskæftigelse

Arbejdsmarkedet regulerer i langt de fleste tilfælde sig selv uden kommunernes involvering, og arbejdstagere og virksomheder finder hinanden gennem mange forskellige rekrutteringskanaler.

Manglen på kvalificeret arbejdskraft begynder dog inden for flere brancher at slå igennem i Nordjylland. Dette udfordrer virksomhedernes muligheder for at rekruttere de rette profiler og giver dermed udfordringer i forhold til muligheden for vækst og udvikling. Som konsekvens af den forgæves rekruttering efter kvalificeret arbejdskraft melder flere og flere virksomheder, at de takker nej til ordre og/eller tilbageholdende med udviklingsplaner. Udfordringen gælder særligt omkring rekruttering af faglært og højtuddannet specialiseret arbejdskraft.

Hvis Nordjylland skal kunne klare sig i konkurrence, både nationalt og globalt er der behov for, at de nordjyske kommuner har et fælles fokus på at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft til rådighed. Et særligt fælles fokus i den forbindelse er, at opkvalificere ledige til de områder, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft, og at sikre at arbejdskraften er til rådighed i hele Nordjylland. For at dette kan lykkedes er der fortsat behov for decentrale uddannelsesudbud, så ledige har mulighed for opkvalificering i deres nærområde. Dette er væsentligt, hvis det skal lykkedes at motivere særligt ufaglærte, der kan have barrierer i forhold undervisning, som følge af dårlige erfaringer fra egen skolegang.

Kommunernes ressourcer og indsats skal målrettes de områder, hvor kommunerne kan gøre den største forskel. Dels ved i dialog med virksomheder at inspirere til alternative veje til og løsninger på arbejdskraftsbehovet, dels ved at motivere og målrette ledige til opkvalificering inden for de områder, hvor virksomhederne efterspørger arbejdskraft, og sikre geografisk mobilitet.

Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænserne og den bedste (eller eneste) kandidat til en virksomhed findes ikke nødvendigvis lokalt, ligesom den enkelte lediges bedste beskæftigelsesmulighed kan ligge i nabokommunen. Derfor er der behov for tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde, hvor aktørerne på tværs af områderne går sammen om at løse udfordringerne. Dette er kommunerne allerede godt på vej med via etablering af lokale samarbejder omkring match mellem virksomheder og ledige. Der er dog fortsat et potentiale for både videreudvikling og udbredelse af gode lokale modeller/resultater til hele regionen. Derfor bør kommunerne fortsætte med at udvikle det tværgående samarbejde, fx gennem tættere rekrutteringsfællesskaber, fælles jobbanker og koordinerede uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer.

Erfaringer med tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde er allerede gjort gennem samarbejdet Business Region North Denmark, hvor det de sidste år er lykkedes at få flere studerende i studierelevante

studiejobs. Gennem projekt 1000 studiejob er det bl.a. lykkedes at skabe 1315 nye offentlige studiejobs i de nordjyske kommuner i perioden 2015-2017. Ligeledes arbejdes der i regi af BRN og på tværs af beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmesystemet på at få flere dimittender fra de videregående uddannelser i beskæftigelse i de små og mellemstore nordjyske virksomheder. De foreløbige resultater fra projekt Vækst Via Viden viser, at der er skabt 390 match mellem virksomheder og højtuddannede, heraf 145 uden for Aalborg. Der skal fortsat arbejdes for at dimittender ansættes i Nordjylland, da disse er vigtige for udvikling og vækst i regionen.

Endelig skal der være fokus på at ledige, der er i risiko for sygemelding, gennem støttende indsatser fastholdes i job, og at sygemeldte støttes i hurtig tilbagevenden. Dette er vigtigt for den enkelte, der bibeholder sin beskæftigelse og det er vigtigt for virksomhederne, der har brug for alle de kvalificerede medarbejdere, som de kan få.

Der udarbejdes oplæg til konkret udmøntning af indsatsområdet *ledige i beskæftigelse* til drøftelse i KKR Nordjylland 1. halvår 2019.

Unge i uddannelse

Det er vigtigt for det nordjyske arbejdsmarked, at der kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft, derfor spiller uddannelse af landsdelens unge en væsentlig rolle i bestræbelserne på at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Uddannelse er et vigtigt element i den vækstpolitiske dagsorden for Nordjylland.

I Nordjylland har 24,2 % af de unge i 9. og 10. klasse i 2018 søgt ind på en erhvervsuddannelse. Det er en stigning på 2 %point i forhold til sidste år, og er desuden den største søgning til de faglærte uddannelser i hele Danmark. Selvom Nordjylland oplever en stigning i antallet af unge, der søger ind på erhvervsuddannelser, er der fortsat behov for, at flere unge får en ungdomsuddannelse og ikke mindst, at flere unge vælger at få en erhvervsuddannelse.

Udover udfordringen omkring at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, er der ligeledes en mindre gruppe af unge, der i dag ikke får en ungdomsuddannelse. Gruppen af, unge uden ungdomsuddannelse, har væsentlige ringere muligheder på arbejdsmarkedet og udgør et potentiale i forhold til det samlede nordjyske arbejdsmarked.

Der vil derfor være behov for både at påvirke de unges uddannelsesvalg, sikre at de gennemfører uddannelse, at de vælger uddannelser der efterspørges af virksomhederne og have fokus på den gruppe af unge der i dag ikke får en uddannelse.

Med indgåelse af den politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job får kommunerne, pr 1. august 2019, pålagt det fulde ansvar for unge under 25 år, indtil den unge har gennemført uddannelse eller fået fast tilknytning til arbejdsmarkedet og det blev besluttet at oprette den nye Forberedende Grund Uddannelse (FGU).

I forhold til fokuspunktet vedrørende tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, kan FGU indsatsen, sammen med de mange øvrige tiltag på erhvervsuddannelsesområdet som kører og har kørt i Nordjylland, være med til at få restgruppen af unge sat i spil til arbejdsmarkedet.

FGU består af tre spor: almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse.

Almen grunduddannelse er undervisning i almene fag som eksempelvis dansk, matematik, engelsk, som vi i dag kender det fra især VUC. De almene fag skal være tilrettelagt på en praksisrettet måde. Sporet henvender sig primært til unge, der ønsker at kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller hf.

Produktionsgrunduddannelsen er værkstedsundervisning, som vi i dag kender det fra især produktionsskolerne. Sporet henvender sig primært til unge, som har en praktisk læringstilgang. Formålet for sporet er senere overgang til en erhvervsuddannelse eller ufaglært beskæftigelse på et kvalificeret grundlag.

Erhvervsgrunduddannelsen er aftalebaseret praktik. Sporet henvender sig primært til unge, der ønsker beskæftigelse og eventuelt at fortsætte i en erhvervsuddannelse. Egu i sin nuværende form videreføres i alt væsentligt i FGU, herunder med virksomhedspraktik på baggrund af en praktikaftale, der fastsætter elevens løn- og arbejdsforhold.

I forhold til FGU er der allerede etableret tværkommunale samarbejder omkring etableringen af FGU institutioner og skoler. Men der kan med fordel fokuseres på et tværkommunalt samarbejde, i forhold til de aftagende uddannelsesinstitutioner og i forhold til dialog med de Nordjyske virksomheder for at afdække, hvilke kompetencer der forventes, at FGU elever skal tilegne sig både i forhold til uddannelse og i forhold til det ufaglærte arbejdsmarked i Nordjylland. Derudover kan viden og praksis omkring fx målgruppevurderingen til FGU med fordel indgå i de tværkommunale samarbejder.

Den konkrete udmøntning af indsatsområdet forelægges KKR Nordjylland i 2. halvår 2019. Oplægget vil blive udarbejdet i samarbejde med Strategisk Forum på Uddannelsesområdet.

Borgere uden for arbejdsmarkedet

De tiltagende rekrutteringsudfordringer øger behovet for samarbejde omkring beskæftigelsesindsatsen på tværs af regionen. Det gælder både om at udsøge den efterspurgte arbejdskraft som nævnt tidligere og samtidig om at bidrage til en udvidelse af arbejdsstyrken gennem en skærpet jobrettet beskæftigelsesindsats for borgere uden for arbejdsmarkedet.

Således skal det stigende behov for arbejdskraft i høj grad modsvares af nye grupper på arbejdsmarkedet. Her giver opsvinget netop personer uden for arbejdsstyrken bedre muligheder for at opnå hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet. En gruppe som har høj risiko for at ende på langvarig, og i værste fald permanent offentlig forsørgelse, hvis de ikke bliver en del af det aktuelle opsving.

Her spiller kommunernes indsats en nøglerolle. Både i forhold til den rent beskæftigelsesrettede indsats, men også ift. at sikre et beskæftigelsesrettet fokus gennem den tværfaglige og koordinerende rolle omkring parallelle indsatser med sundhed-, social- og psykiatrimrådet. Det er helt afgørende at beskæftigelse er målet og derfor skal indsatsen så vidt muligt også tilrettelægges virksomhedsrettet, så tilknytningen til og erfaringen fra arbejdsmarkedet ikke først lægges ind som sidste del af indsatsen. Erfaringer viser netop, at for at sikre god progression i borgernes vej til arbejdsmarkedet, skal der fra start være fokus på, at udviklingen i videst mulige omfang sker i målrettede træningsbaner på virksomhederne. På den måde er

der også mulighed for løbende at arbejde med at borgeren kompenseres for en styrket arbejdsindsats gennem ordinære løntimer, der øges i takt med at borger opnår flere kompetencer og udvikling.

For mange borgere uden for arbejdsmarkedet forudsættes at virksomhederne er villige til at ansætte en medarbejder på et lavt timetal og derefter påtage sig en del af ansvaret for at opbygge dennes arbejdsevne. Her spiller kommunerne en central rolle i samarbejde med både borger og virksomhed ift. at understøtte borgerens udvikling på arbejdspladsen.

Udmøntningen af dette område forelægges KKR Nordjylland i 1. halvår 2020.

Efteruddannelse af beskæftigede

Skal Nordjylland fremtidssikres er der behov for kontinuerligt at være i dialog med de nordjyske virksomheder og deres brancheorganisationer, så kvalificeret arbejdskraft er et fælles ansvar mellem kommunerne, uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet. Behovet for kvalificeret arbejdskraft kan nemlig ikke alene sikres gennem uddannelse af unge og opkvalificering af ledige og borgere uden for arbejdsmarkedet.

Derfor er der, ud over de strategiske indsatser for at få flere unge i relevant uddannelse og få opkvalificeret ledige, behov for at virksomhederne selv sikrer sig den fornødne arbejdskraft gennem opkvalificering af arbejdskraften. Det selvom, at det i en tid med højkonjunktur, kan være vanskeligt for virksomhederne at prioritere efteruddannelse af beskæftigede eller uddannelse til lærlinge. Kommunerne og virksomheder bør sammen drøfte mulighederne - eksempelvis opkvalificering af beskæftigede gennem iværksættelse af jobrotationsprojekter eller voksenlærlingeordninger, hvilket nu og her, og på sigt, vil kunne tilføre virksomhederne de kompetencer og den viden som virksomhederne mangler.

Udmøntningen af indsatsområde *efteruddannelse af beskæftigede* vil blive forelagt for KKR Nordjylland 1. halvår af 2020.

Fælles nordjyske udmøntning

I Nordjylland er der stort fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder, hvorfor dette fokus indgår i mange forskellige strategiske satsninger – ikke bare hos KKR Nordjylland, men også hos BRN, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, samt Region Nordjylland.

For at skabe de bedste rammer for at sikre kvalificeret arbejdskraft og udnytte det kæmpe potentiale der er i Nordjylland for at arbejde sammen, lægges der op til at de strategiske aktører på området – KKR Nordjylland, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Business Region North Denmark – sammen formulerer en fælles ambition for kvalificeret arbejdskraft. En fælles ambition, der skal sætte fælles retning, styrke sammenhængskraften mellem de mange aktører, skabe bedre koordinering og mindske parallelindsatser, samt identificere samarbejdsområder og områder af fælles interesse aktørerne imellem på både strategisk som operationelt niveau.

Forventningen er derfor, at udmøntningen af KKR Nordjyllands fokusområde Kvalificeret arbejdskraft vil ske i et tæt og koordineret samspil med øvrige aktører i Nordjylland.

3.5

KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet

Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet

De overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen i kommunerne er at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og modvirke langtidsledighed hos borgerne. Begge disse formål giver helt overordnet god mening både kommunaløkonomisk og samfundsøkonomisk. Statens økonomiske styring af kommunerne på området indeholder dog flere paradokser i et kompliceret finansieringsystem, hvilket i det følgende vil blive udfoldet.

Emnerne vil være:

- Finansiering af forsørgelsesudgifterne (Refusion, Beskæftigelsestilskud og Budgetgaranti¹)
- Ophør af driftsrefusion og konsekvenserne
- Statens økonomiske styring af kommunerne
- Forsørgelsesbilledet i Nordjylland
- Økonomiske incitamenter og paradokser

Finansiering af forsørgelsesudgifterne

Staten finansierer helt overordnet kommunernes udgifter til forsørgelse. Denne finansiering sker ved tre forskellige mekanismer: Beskæftigelsestilskud, Budgetgaranti og refusion.

Refusion: Med refusionsreformen har kommunerne siden 2016 modtaget refusion for udgifterne til forsørgelse efter den enkelte borgers varighed på offentlig forsørgelse. Det er borgerens samlede varighed på tværs af ydelser, som er afgørende og refusionen er som følger:

- 0-4 uger: 80% i refusion
- 5-26 uger: 40% i refusion
- 27-52 uger: 30% i refusion
- Over 52 uger: 20% i refusion

Det bemærkes dog, at der gælder særlige regler for førtidspension og fleksjob, hvor hhv. tilkendelses- og visitationsdatoen er bestemmende for refusionen. I begge tilfælde er refusionen højere ved tilkendelse/visitation efter tidligere ordninger. I de efterfølgende afsnit om beskæftigelsestilskud og budgetgaranti benævnes kommunernes *nettoudgifter* til forsørgelse. Dette er betegnelsen for kommunernes udgifter efter refusion.

Beskæftigelsestilskuddet: Beskæftigelsestilskuddet finansierer kommunernes nettoudgifter til A-dagpenge. Den enkelte landsdel kompenseres krone til krone, men indenfor landsdelen fordeles tilskuddet mellem kommunerne efter udviklingen i ledigheden – og efter en mekanisme, hvor udgangspunktet i 2010 er helt

¹ Begrebet "Budgetgaranti" dækker i notatet over to områder: "Budgetgaranti" og "Øvrige overførsler", da det øger læsevenligheden og finansieringsmekanismen i praksis er den samme for begge områder.

afgørende. Den enkelte kommune kan derfor opnå overskud på ordningen ved at have en bedre ledighedsudvikling end landsdels gennemsnittet, og omvendt få et underskud hvis det omvendte er tilfældet.

Budgetgarantien: Kommunerne kompenseres for de øvrige nettoudgifter til forsørgelse (dvs. excl. A-dagpenge) via Budgetgarantien. Budgetgarantien forhandles årligt i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, hvor der foretages et skøn for det kommende års kommunale nettoudgifter på området. Konkret blev Budgetgarantien fra Økonomiaftalen 2018 til Økonomiaftale 2019 nedjusteret med ca. 1,3 mia. kr. Det betyder, at kommunernes bloktilskud reguleres med -1,3 mia. kr., og da ændringer i bloktilskuddet fordeles efter befolkningsandelen, har det betydet, at fx de nordjyske kommunernes indtægter er nedreguleret med ca. 132 mio. kr. Der foretages i forbindelse med Økonomiaftalen forhandlinger om en eventuel midtvejsvurdering af udgifterne i det indeværende år, som kan medføre en midtvejsregulering.

Det bør dog samtidigt nævnes, at de samlede udgifter indenfor Budgetgarantien, som i 2019 er skønnet til ca. 72 mia. kr., indgår i kommunernes bloktilskud. Dermed er Budgetgarantien med til at finansiere landsudligningen mv., hvor socioøkonomiske parametre delvist kompenserer for de forskelle i forsørgelsesudgifterne, som skyldes forskelle i befolknings sammensætningen.

Generelt kan det siges, at kommunen kan få overskud ud af ordningen, hvis den løbende klarer sig bedre end landsgennemsnittet, ligesom det omvendte også her kan være tilfældet.

Ophør af driftsrefusion og konsekvenserne

I Økonomiaftalen for 2019 er der indarbejdet en forventet lovændring med afskaffelse af refusion for de kommunale driftsudgifter til aktivering mv. Den forventede lovændring betyder, at kommunerne mister i alt ca. 1,5 mia. kr. i refusion ved fuld indfasning i 2020. Såfremt der alene havde været tale om en finansieringsmæssig omlægning, ville kommunerne modtage et tilsvarende beløb via Budgetgarantien og bloktilskuddet. I Økonomiaftalen er det dog forudsat, at kommunerne først reducerer udgifterne til området med ca. 0,3 mia. kr., som derefter tillægges en forventet adfærdsmæssig effekt, hvor kommunerne reducerer udgifterne med yderligere 1,1 mia. kr. frem mod 2020 ved at omlægge til billigere indsatser. Ved fuld indfasning har kommunerne således mistet ca. 1,5 mia. kr. i refusion og modtaget ca. 0,1 mia. kr. i bloktilskud.

For de nordjyske kommuner betyder det, at man mister 160 mio. kr. i refusion og modtager ca. 10 mio. kr. i bloktilskud – og dermed et nettotab på ca. 150 mio. kr.

Statens økonomiske styring af kommunerne

Statens økonomiske styring af kommunerne på arbejdsmarkedsområdet indeholder to grundlæggende udfordringer: En serviceramme-problematik og en udhuling af finansieringen.

Serviceramme-problematikken: Kommunernes udgifter til forsørgelse og dele af beskæftigelsesindsatsen er blandt de udgifter, som ligger udenfor den kommunale serviceramme. En investering i beskæftigelsesindsatsen med henblik på at reducere udgifterne til offentlig forsørgelse, vil dog ofte medføre øgede udgifter, som ligger indenfor servicerammen – det kan fx være flere sagsbehandlere. Det betyder, at en kommune på trods af en positiv businesscase, kan have vanskeligt ved at investere i beskæftigelsesindsatsen, hvis kommunen i forvejen er udfordret på servicerammen.

Udhuling af finansiering: Som beskrevet i afsnittet om finansiering af udgifterne til forsørgelse finansierer staten overordnet de samlede kommunale forsørgelsesudgifter. Såfremt kommunerne nedbringer udgifterne til forsørgelse, fx ved at investere i området, fjernes statens finansiering af forsørgelsesudgifterne

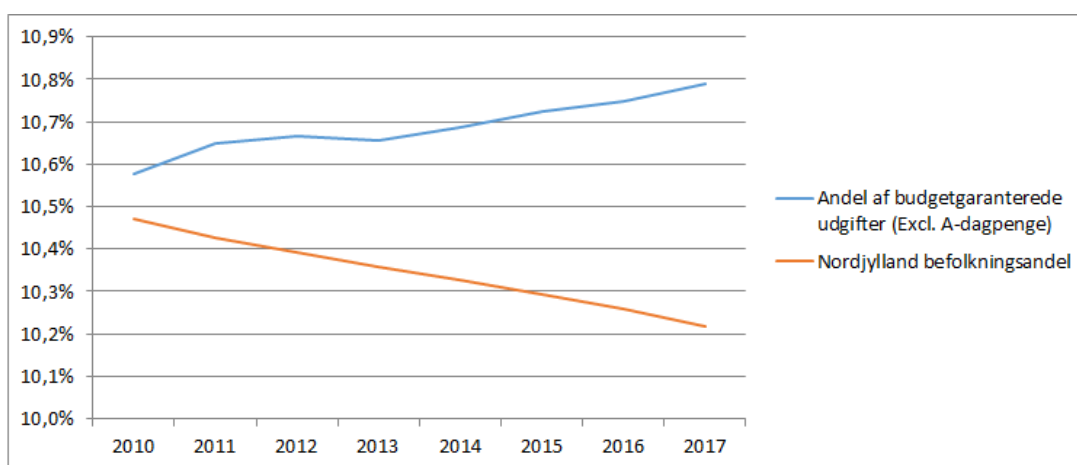
tilsvarende, mens kommunerne selv står med regningen for den del af indsatsen, der ligger inden for servicerammen.

Hvis alle kommuner investerer i beskæftigelsesindsatsen vil der være kommuner, som opnår en gevinst, mens andre får et tab. Det afhænger af, hvorvidt den enkelte kommune klarer sig bedre eller dårligere end gennemsnittet for alle kommuner. Uagtet dette vil Staten dog altid vinde ved en besparelse på forsørgelsesudgifterne.

Forsørgelsesbilledet i Nordjylland

Det generelle forsørgelsesbillede i Nordjylland er, at Nordjyllands andel af udgifterne indenfor de budgetgaranterede områder er stigende, mens befolkningsandelen er faldende jf. figur 1 herunder:

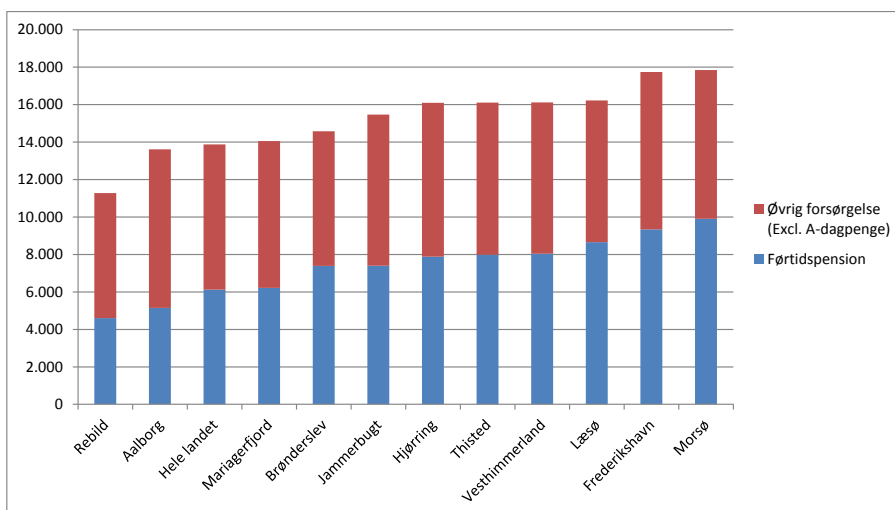
Figur 1: Nordjyllands befolkningsandel og andel af budgetgaranterede udgifter



Kilde: Egne beregninger pba. data fra KL og Danmarks Statistik

Konsekvensen er, at kommunerne i regionen under ét årligt mister finansiering. Samtidigt kan man jf. figur 2 herunder se, at udgifterne til forsørgelse (excl. A-dagpenge) er over landsgennemsnittet i alle de nordjyske kommuner med undtagelse af Rebild og Aalborg, og at det særligt er udgifterne til førtidspension, som er udgiftsdrivende i Nordjylland:

Figur 2: Udgifter til forsørgelse (netto), regnskab 2017



Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets nøgletal

For Nordjylland under et kompenserer beskæftigelsestilskuddet som tidligere nævnt krone for krone for udgifterne til A-dagpenge. Den særlige mekanisme, som omfordeler beskæftigelsestilskuddet indenfor landsdelen, betyder dog, at Aalborg Kommune taber stort på ordningen, mens de øvrige nordjyske kommuner opnår en gevinst. Konkret er regnskab 2017 illustreret i tabel 1 herunder:

Tabel 1: Udgifter til forsikrede ledige og beskæftigelsestilskud, mio. kr., regnskab 2017:

	Nettoudgifter	Endeligt beskæftigelsestilskud	Gevinst (+)/Tab(-)
Brønderslev	64	82	18
Frederikshavn	130	164	34
Hjørring	137	154	17
Jammerbugt	69	85	16
Læsø	5	5	0
Mariagerfjord	72	82	10
Morsø	31	60	29
Rebild	44	62	18
Thisted	64	73	9
Vesthimmerlands	65	67	2
Aalborg	519	367	-152
Regionen i alt	1.201	1.201	0

Kilde: Egne beregninger pba. data fra KL

Forklaringen er let forsimplet, at ledigheden indenfor forsikrede ledige siden 2010 er faldet mere i de øvrige kommuner end i Aalborg jf. tabel 2 herunder:

Tabel 2: Fuldtidspersoner på A-dagpenge i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

	2010	2017	Ændring
Brønderslev	6,1	2,8	-3,3
Frederikshavn	6,9	3,6	-3,3
Hjørring	6,4	3,4	-3,0
Jammerbugt	5,7	2,8	-2,9
Læsø	7,5	4,4	-3,1
Mariagerfjord	5,7	2,7	-3,0
Morsø	7,1	2,3	-4,8
Rebild	5,4	2,3	-3,1
Thisted	4,7	2,3	-2,4
Vesthimmerland	5,4	2,7	-2,7
Aalborg	5,4	3,9	-1,5
BR Nordjylland	5,8	3,3	-2,5

Kilde: Jobindsats

3.6

Implementering af ny lov om erhvervsfremme i Nordjylland

Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse

mellem

Erhvervsministeriet (EM)
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

og

Kommunernes Landsforening (KL)
Weidekampsgade 10
2300 København S

I det følgende benævnt "parterne".

Vision

Kommunerne og de tværkommunale erhvervshuse udgør sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform kernen i den decentrale erhvervsindsats. Samtidig udgør erhvervshusene bindeleddet mellem lokale og statslige tilbud i erhvervsfremmesystemet. Det er afgørende for et velfungerende erhvervsfremmesystem og virksomhedernes oplevelse heraf, at der er en god og meningsfuld sammenhæng mellem tilbuddene i erhvervsindsatsen. Erhvervshusenes ydelser skal være af høj kvalitet og nemt tilgængelige for virksomheder i hele Danmark.

Baggrund og formål

Aftalen mellem regeringen og DF om forenkling af erhvervsfremmesystemet fastlægger,

- at der etableres 6 Erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer
- at erhvervshusene skal fungere som stærke kompetencecentre, der samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling
- at ydelserne i de tværkommunale Erhvervshuse og i enkeltkommuner ikke må være overlappende.

Af aftale om kommunernes økonomi for 2019 fremgår endvidere, at ”Arbejdsdelingen mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne enkeltvist, bliver nærmere beskrevet i en rammeaftale mellem regeringen og KL”.

Denne aftale fastlægger etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, økonomi samt samarbejde og arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner. Parterne forpligter sig med denne aftale til, at arbejdsdelingen respekteres og overholdes.

Hverken den kommunale erhvervsindsats, associerede enheder eller erhvervshusene må virke konkurrenceforvridende i forhold til private aktører.

Strategisk fokus

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark

Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Med udgangspunkt i deres særlige kendskab til lokale virksomheders behov skal Erhvervshusene og deres bestyrelser spille en vigtig rolle i at skabe en strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen. De skal fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark, der udnytter styrkepositioner og håndterer barrierer for vækst i netop deres landsdel.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejder en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervsfremmestrategien skal indeholde regionale kapitler og virke ramme-sættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser bidrager til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse understøtter i den forbindelse erhvervshusenes bestyrelser med analyser og viden om erhvervsforholdene i den geografi erhvervshuset dækker. Sekretariatet vil desuden bistå bestyrelserne i dialogen med relevante aktører i forhold til bidraget til formuleringen af de regionale kapitler.

Organisering og finansiering

Erhvervshusene etableres i Lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Det indebærer, at reglerne i bl.a. lov om Folketingets Ombudsmand, arkivloven, offentlighedsloven, forvaltningsloven, ligestillingsloven samt de almindelige forvaltningsretlige principper finder anvendelse på den virksomhed, der udøves af Erhvervshusene.

KKR varetager en styrende rolle for Erhvervshusene, og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgår bl.a. årlige resultatkontrakter med Erhvervshusene om konkrete mål og indsatser.

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse (se nedenfor). Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse får mulighed for at flytte til det erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Det aftales lokalt og godkendes af erhvervsministeren ud fra kriterier omtalt under afsnit om grænsekommuner.

Erhvervshusene ledes af en bestyrelse. Erhvervshusenes bestyrelser får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteter for erhvervsudviklingen. Bestyrelser består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv,
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter,
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer,
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab, og
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.
- 1 observatør fra Erhvervsministeriet.

Der aftales nærmere rammer for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i standardvedtægterne for erhvervshusene.

Den daglige drift af det enkelte erhvervshus og tilknyttede filialer ledes af en direktør. Direktøren ansættes af bestyrelsen.

Bornholm

Det fremgår af den politiske aftale mellem regeringen og DF (24. maj 2018), at Bornholm får en særlig ordning med en erhvervshusfilial og en egen erhvervshusbestyrelse, der på linie med de øvrige erhvervshusbestyrelser kan bidrage til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. *Bilag 2* beskriver styringen af filialen.

Virksomhedsoverdragelse

Medarbejderne i de eksisterende væksthuse overdrages i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven til erhvervshusene per 1. januar 2019.

Budget

Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling med 161,8 mio. kr. årligt (2019) (hvoraf godt 100 mio. kr. stammer fra kommunernes nuværende finansiering af væksthuse, som kommunerne kompenseres for via bloktilskuddet). Det følger af den aftale om kommunernes økonomi, der er indgået mellem Regeringen og KL d. 7. juni 2018.

Basisbevillingen er dimensioneret til at løse erhvervshusenes kerneopgaver som stærke kompetencecentre for vejledning af virksomheder og som bidragsyder til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi. Erhvervshusenes basisbevilling pris- og lønreguleres. Bevillingen og fordelingen mellem erhvervshuse beregnes på baggrund af befolkningstallet i de kommuner, der hører til erhvervshuset. Beregningen foretages af Økonomi- og Indenrigsministeriet på baggrund af befolkningstallet året før budgetåret og udmeldes hvert år i august. Nedenstående tabel afspejler fordelingen baseret på befolkningstallet i 2017 på baggrund af vedlagte opgørelse over fordelingen af kommuner i de enkelte erhvervshuse, jf. *bilag 1*.

Tabel 1: Bevillinger til erhvervshuse

Erhvervshus	Mio. kr.	Andel	Medlemskommuner
Hovedstaden	50,23	31%	29
Midtjylland	35,96	22%	19
Sjælland	23,91	15%	17
Syddjylland	22,12	14%	13
Nordjylland	16,47	10%	11
Fyn	13,11	8%	9
Total	161,8	100%	98

Grænsekommuner

Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse kan under visse betingelser flytte til det erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Ansøgning herom skal ske til erhvervsministeren efter indstilling via KKR. Flytninger skal ske indenfor KKR-grænserne og under hensyntagen til dels den enkelte kommunes tilknytningsforhold og nærhed til et andet erhvervshus og dels under hensyn til betingelserne for fortsat virke i de involverede erhvervshuse. Flytningen til et andet erhvervshus vil betyde ændringer i de bevillinger, der fremgår af tabel 1.

Mulighed for fælles administration

Erhvervshusene kan samle administrative funktioner, herunder projektadministration, på tværs af erhvervshusene for herved at øge kvaliteten og effektiviteten af administrationen til gavn for virksomhederne. Beslutningen træffes i et samarbejde mellem KKR og erhvervshusenes bestyrelser og under hensyntagen til, at hvert erhvervshus har mulighed for at have de nødvendige stabsfunktioner efter eget valg.

Funktionsdeling

Erhvervshusene kan udveksle kompetencer på tværs af erhvervshusene. Det skal understøtte, at erhvervshusene kan tilbyde en bred vifte af specialistkompetencer til virksomhederne, og dermed understøtte ambitionen i den politiske aftale om at være stærke kompetencecentre. Det vil være et krav, at der skal være faste konsulenter tilknyttet det enkelte erhvervshus, og at erhvervshusene vil skulle kunne betjene alle typer virksomheder med behov for specialiseret erhvervs-service.

Arbejdsdeling mellem erhvervshuse og kommuner

Det er afgørende for et velfungerende og sammenhængende erhvervsfremmesystem, at der er et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem de enkelte kommuner og de tværkommunale erhvervshuse; herunder at begge parter har kendskab til hinandens tilbud, så virksomhederne henvises til den aktør, der bedst kan hjælpe den enkelte virksomhed. Det betyder, at både kommuner og erhvervshuse skal respektere den aftalte arbejdsdeling, så der ikke opstår overlap i indsatsen, og at begge parter skal have kendskab til hinandens ydelser, herunder også til kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver.

Arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse indebærer, at kommunerne bl.a. kan tilbyde lokale virksomheder grundlæggende erhvervsfremmeydelser, herunder 1:1 vejledning, der hjælper virksomhederne videre, varetage lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale

rammevilkår, mens erhvervshusene får ansvaret for erhvervsfremmetilbud, der kræver mere specialiserede faglige kompetencer. Arbejdsdelingen beskrives nærmere i det følgende.

Erhvervshuse og enkeltkommuner kan indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i denne aftale. For eksempel skal kommuner have mulighed for at tilkøbe erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgå aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.

Ønsker erhvervshuse eller enkeltkommuner at styrke den højt specialiserede erhvervsfremmeindsats, skal det ske i samarbejde med relevante statslige ordninger.

Den digitale erhvervsfremmeplatform bliver den fælles offentlige digitale indgang til information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed og hjemmeside for erhvervshusene. Data fra erhvervshusenes CRM-system skal kunne anvendes i den digitale erhvervsfremmeplatform. Nærmere retningslinjer herfor fastsættes af Erhvervsstyrelsen efter aftale med KL.

Specialiserede ydelser i de tværkommunale erhvervshuse

De tværkommunale erhvervshuse samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling.

Erhvervshusene skal varetage specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Med sådanne vejledningsforløb forstås eksempelvis forløb med et eller flere møder, der hjælper virksomheder med at kortlægge deres vækst- eller forretningspotentiale og udarbejde en forretnings/vækstplan. Erhvervshusene kan efterfølgende henvise virksomhederne til andre private eller offentlige tilbud, der kan medvirke til at realisere vækstpotentialet/forretningsplanen.

De specialiserede ydelser omfatter eksempelvis vejledning om automatisering og digitalisering, generationsskifte, ny teknologi, innovation, specialiseret organisationsudvikling, eksport, finansiering, internationalisering, nye forretningsmodeller m.v.

Erhvervshusene skal være fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet, så virksomhederne oplever en høj og ensartet kvalitet i de specialiserede offentlige vejledningstilbud. Relevante statslige tilbud om fx internationalisering (Eksportrådet), kapitalformidling (Vækstfonden) og innovation (Innovationsfonden) skal være tilgængelige for virksomhederne via erhvervshusene. Øvrige højt specialiserede vejledningstilbud, fx om teknologiske kompetencer eller immaterielle rettigheder, kan gøres tilgængelige i erhvervshusene efter aftale med de relevante statslige aktører.

Derudover forventes der at være et tæt samarbejde mellem erhvervshusene og andre tilbud indenfor klyngeområdet, formidling af arbejdskraft m.v.

Erhvervshusene kan være operatør på erhvervsfremmeprojekter, hvor operatørrollen ligger i forlængelse af deres hovedopgaver.

Vejledning og erhvervsudvikling i de enkelte kommuners erhvervsindsats

Kommunerne er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Kommunerne er den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med eksempelvis erhvervsråd og erhvervscentre og mulighed for at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

1-1 vejledningen understøttes af og bygger oven på den digitale platform, der er den fællesoffentlige digitale indgang til generel information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed.

Den kommunale erhvervsindsats er for før-startere, iværksættere og virksomheder. Den lokale 1:1 vejledning skal være mere grundlæggende end den specialiserede vejledning, der foretages i Erhvervshusene. Den skal derudover have fokus på at hjælpe virksomhederne videre og må ikke være overlappende med aktiviteter eller ydelser, der finder sted i Erhvervshusene.

Vejledningen kan eksempelvis bestå af information og vejledning om opstart, drift og udvikling af grundlæggende karakter, herunder hjælp i krydsfeltet mellem erhvervsfremmetilbud og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver eller tilbud om mentorordninger. Har virksomhederne brug for hjælp eller behovsafdækning af mere specialiseret karakter, henvises de til erhvervshusene. Det er tilfældet, når hjælpen eller behovsafdækningen vedrører den specialiserede erhvervsservice eller har karakter af forløb med et eller flere møder, der skal udmunde i en forretnings- eller vækstplan. Har virksomhederne brug for egentlig rådgivning eller højt specialiseret vejledning, henvises de til privat rådgivning eller statslige ordninger.

Kommunernes lokale erhvervsfremmeindsats kan også omfatte kollektive arrangementer, som fx informationsmøder, kompetenceudvikling målrettet lokale virksomheders behov for ledelses- og organisationsudvikling, facilitering af samarbejde og netværk mellem lokale virksomheder, der kan arrangeres i samarbejde med andre erhvervsfremmeaktører som eksempelvis erhvervshusene eller private rådgivere.

Kommunerne kan endvidere igangsætte indsatser for at styrke sammenhængen mellem erhvervsfremmeindsatser og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver, som eksempelvis beskæftigelsesindsatsen, planområdet, byggesager og miljøgodkendelser m.v., til gavn for lokale virksomheder.

Kommunerne kan endvidere igangsætte lokale erhvervsudviklingsprojekter, herunder eksempelvis udvikling af den lokale iværksætterkultur, events, udvikling af udkantsområder og samarbejde med uddannelses- eller videninstitutioner om erhvervsuddannelser, lærlinge- og praktikordninger, campusområder m.v., der understøtter den lokale erhvervsudvikling. Kommunerne kan endvidere medfinansiere iværksætterfællesskaber inden for rammerne af kommunalfuldmagten i de dele af landet, hvor disse ikke konkurrerer med det private marked.

Kommunale erhvervsudviklingsindsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Det gælder bl.a. indsatser om digitalisering, og ny teknologi, nye forretningsmodeller og klynger.

Kommunernes erhvervsfremmeaktiviteter kan gennemføres som en del af kommunens forvaltning eller i regi af selvstændige juridiske enheder. Det gælder i begge tilfælde, at lokale erhvervsfremmeoperatører skal være tilkoblet den digitale erhvervsfremmeplatform.

Styring

Denne etableringsaftale suppleres af en flerårig rammeaftale, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene, og samspillet mellem den digitale erhvervsfremmeplatform og CRM-data fra erhvervshusene. Inden for rammerne af denne indgår KKR årligt resultatkontrakter med erhvervshusene.

Indeværende aftale samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år.

Erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshuse. Det nærmere indhold af standardvedtægterne sker efter aftale med KL. Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godkendes af erhvervsministeren.

Ikrafttræden

Etableringsaftalen træder i kraft den 1. januar 2019 og indgås med forbehold for den endelige vedtagelse i Folketinget af ny lov om erhvervsfremme.

Dato:

Rasmus Jarlov
Erhvervsminister

Jakob Bundsgaard
Borgmester, formand for KL

BILAG 1 – ERHVERVSHUSE OG FORDELING AF KOMMUNER

Hovedstaden	Midtjylland	Sjælland	Syddjylland
København	Horsens	Greve	Haderslev
Frederiksberg	Herning	Køge	Billund
Ballerup	Holstebro	Roskilde	Sønderborg
Brøndby	Lemvig	Solrød	Tønder
Dragør	Struer	Odsherred	Esbjerg
Gentofte	Syddjurs	Holbæk	Fanø
Gladsaxe	Norddjurs	Kalundborg	Varde
Glostrup	Favrskov	Ringsted	Vejen
Herlev	Odder	Slagelse	Aabenraa
Albertslund	Randers	Sorø	Fredericia
Hvidovre	Silkeborg	Faxe	Kolding
Høje-Taastrup	Samsø	Stevns	Vejle
Lyngby-Taarbæk	Skanderborg	Lolland	Middelfart
Rødovre	Aarhus	Næstved	
Ishøj	Ikast-Brande	Guldborgsund	
Tårnby	Ringkøbing-Skjern	Vordingborg	
Vallensbæk	Hedensted		
Furesø	Skive		
Allerød	Viborg		
Fredensborg			
Helsingør			
Hillerød			
Hørsholm			
Rudersdal			
Egedal			
Frederikssund			
Halsnæs			
Gribskov			
Bornholm			

Fyn	Nordjylland
Assens	Morsø
Faaborg-Midtfyn	Thisted
Kerteminde	Brønderslev
Nyborg	Frederikshavn
Odense	Vesthimmerlands
Svendborg	Læsø
Nordfyn	Rebild
Langeland	Mariagerfjord
Ærø	Jammerbugt
	Aalborg
	Hjørring

BILAG 2 – STYRINGEN AF BORNHOLMS ERHVERVSHUSFILIAL

Udpegning af medlemmerne til bestyrelsen for filialen varetages af Bornholms Regionskommune, og sammensætningen af bestyrelsen sker efter samme model som de øvrige erhvervshusbestyrelser, idet Bornholm som regionskommune også udpeger den ene regionale repræsentant. For at sikre koordination og sammenhæng kan det aftales lokalt i KKR Hovedstaden, at formanden for filialbestyrelsen får plads som observatør i bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden, og tilsvarende kan Erhvervshus Hovedstaden få en observatørpost i filialbestyrelsen. Filialbestyrelsen fungerer med udgangspunkt i de samme standardvedtægter som de øvrige erhvervshusbestyrelser. Bornholms Regionskommune kan bemyndige filialbestyrelsen til at varetage yderligere funktioner – f.eks. i relation til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening.

Med sin indsigt i de lokale forhold på Bornholm, bidrager filialbestyrelsen til afdækningen af bornholmske virksomheders efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice. Det fastlægges i resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus hovedstaden, hvordan Erhvervshus Hovedstadens ressourcer mest effektivt kan imødekomme efterspørgslen.

Filialen finansieres af Erhvervshus Hovedstaden og filialen bemannes med ansatte i Erhvervshus Hovedstaden. I tillæg hertil kan Erhvervshus Hovedstadens øvrige ansatte understøtte, at virksomhederne på Bornholm får adgang til den efterspurgte specialiserede erhvervsservice.

For at sikre sammenhæng til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening på Bornholm, kan det aftales mellem filialbestyrelsen og Erhvervshus Hovedstaden, at en lokal erhvervschef på Bornholm også kan fungere som daglig leder for erhvervshusfilialens medarbejdere og herigennem tilrettelægge den daglige drift og prioritering, så de bornholmske virksomheder oplever en sammenhængende indsats.

4.1

Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

BILAG til KKR-møde - indstillingsberettigede erhvervsorganisationer

I forlængelse af drøftelser om hvorvidt lokale erhvervsforeninger kan vælges som indstillingsberettigede, har vi [KL] modtaget nedenstående definition fra Erhvervsministeriet på hvad der efter lovforslaget skal opfattes som en erhvervsorganisation:

Fsva. de fire erhvervsorganisationer gælder desuden følgende:

- med erhvervsorganisationer forstås privat oprettede organisationer (herunder de forhandlingsberettigede arbejdsgiverorganisationer), der varetager medlemmernes brancheinteresser over for beslutningstagere i det politiske system.*
- KKR [geografisk angivelse] beslutter hvilke erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettigede til erhvervshusets bestyrelse. De fire virksomhedsrepræsentanter skal tilsammen repræsentere et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i [geografisk angivelse].*
- beslutningen om hvilke erhvervsorganisationer, der er indstillingsberettiget, skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som [Erhvervshus] ydelser skal møde.*
- erhvervsorganisationernes indstillingsret er omfattet af ligestillingsloven, og de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende. Herudover kan erhvervsorganisationerne ikke pålægges krav udover, at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV]*

Lokale erhvervsforeninger, falder ikke inden for denne definition jf. pind 1 og 2 og disse kan således ikke vælges som indstillingsberettigede til erhvervshusenes bestyrelser.

4.1

Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KKR Nordjylland
Formand: Borgmester Arne Boelt
Springvandspladsen 5, 9800 Hjørring
Mail: arne.boelt@hjoerring.dk

ERHVERVSMINISTEREN

24. oktober 2018

Kære Arne Boelt

ERHVERVSMINISTERIET

Den 23. oktober 2018 fremsatte regeringen forslag til lov om erhvervsfremme i Folketinget med henblik på ikrafttrædelse den 1. januar 2019. En væsentlig del af loven er etableringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der erstatter de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd, som nedlægges. I forbindelse med lovfremsettelsen er bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse sendt i høring, hvori KKR Nordjylland fremgår som udpegningsberettiget organisation (vedlagt).

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Med forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget, og resultatet af høringen af bekendtgørelsen, anmodes KKR Nordjylland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Som grundlag for sit arbejde skal bestyrelsen udarbejde en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfonde og de nationale midler afsat til decentral erhvervsfremme, samt udpege erhvervs- og teknologiområder, hvor der kan udbydes offentlig finansiering til klynger. Strategien skal indeholde regionale kapitler og virke ramme-sættende for den kommunale erhvervsudvikling.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Der må imidlertid tages forbehold for, at mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Endelig kan det tænkes, at være

nyttigt med en højere mødekadence i 2019 pga. bestyrelsens opstart. Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

Jeg vil anmode KKR Nordjylland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og meddele erhvervsministeriet dette på skrift inden den 15. november 2018 ved at sende en e-mail til kontorchef Andreas Blohm Graversen på agr@em.dk.

For at understøtte overgangen til det nye erhvervsfremmesystem udarbejdes en midlertidig strategi for decentral erhvervsfremme for 2019, der tager udgangspunkt i de eksisterende regionale og nationale strategier.

Første møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse forventes at blive afholdt inden udgangen af 2018. Det forudsættes naturligtvis, at Folketinget forinden har vedtaget lov om erhvervsfremme og at der er udstedt en bekendtgørelse om bestyrelsens sammensætning.

Jeg ser frem til det videre samarbejde om at skabe gode og sammenhængende rammer for vækst og udvikling i hele landet.

Er der spørgsmål i forhold til ovenstående, er I velkomne til at kontakte kontorchef Andreas Blohm Graversen på telefon 91 33 71 40.

Med venlig hilsen



Rasmus Jarlov

4.1

Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Udkast til

Bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

I medfør af § 10, stk. 7, i lov nr. xx af xx 2018 om erhvervsfremme fastsættes:

§ 1. Medlemmerne af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udpeges i medfør af lov om erhvervsfremme § 10, stk. 2, således:

- 1) Formanden, der skal være fra erhvervslivet, udpeges af erhvervsministeren.
- 2) Fem kommunale medlemmer udpeges af kommunekontaktrådene (KKR). Udpegningen følger den kommunale valgperiode.
- 3) Tre medlemmer, der skal være aktive i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra henholdsvis DI, Dansk Erhverv og Landbrug & Fødevarer.
- 4) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en lille eller mellemstor virksomhed (SMV), udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra SMVdanmark, Dansk Byggeri og Tekniq.
- 5) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra Finans Danmark og Forsikring & Pension.
- 6) Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en turismevirksomhed, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra DI, Dansk Erhverv og HORESTA.
- 7) Et regionalt medlem udpeges af regionsrådene. Udpegningen følger regionsrådenes valgperiode.
- 8) Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra CO-Industri.
- 9) Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark/Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (LO/FTF) og Akademikerne i fællesskab.
- 10) Et medlem fra en videninstitution udpeges af uddannelses- og forskningsministeren.
- 11) Et medlem, der repræsenterer staten, udpeges af erhvervsministeren.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 2-10 nævnte medlemmer udpeges på baggrund af personlige og faglige kvalifikationer og repræsenterer i deres hverv ikke de indstillende eller udpegende parter.

Stk. 3. De i stk. 1, nr. 3-6 nævnte medlemmer skal være aktive i erhvervslivet på det tidspunkt, hvor udpegningen finder sted.

Stk. 4. Hvis et medlem, der er udpeget af kommunekontaktrådene eller regionsrådene i medfør af § 1, stk. 1, nr. 2 og 7, i løbet af valgperioden mister sit folkelige mandat, kan kommunekontaktrådene eller regionsrådene udpege et andet medlem.

§ 2. Der udpeges ikke suppleanter til bestyrelsen.

§ 3. Et medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse kan ikke give fuldmagt til et andet bestyrelsesmedlem eller til andre til at repræsentere sig i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

§ 4. Såfremt der inden for de enkelte grupper af indstillingsberettigede parter i henhold til § 1, nr. 4-6 og nr. 9 ikke kan opnås enighed om en fælles indstilling, kan erhvervsministeren anmode de enkelte parter om hver at indstille medlemmer. Ministeren kan herefter, mellem de indstillede, udpege det antal medlemmer til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som de

pågældende parter er berettigede til, jf. § 1.

§ 5. Bekendtgørelsen træder i kraft den xx 2018.

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 118 af 30. januar 2014 om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede organisationer til Danmarks Vækstråd.

Erhvervsministeriet, den xx 2018

Rasmus Jarlov

/Sigmund Lubanski