



DAGSORDEN 2022

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 25-03-2022 10:00

Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Der er mulighed for at afholde formøder
i de politiske grupper fra kl. 09.00 til 10.00.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Rekruttering til velfærdsområderne – forslag om etablering af fælleskommunal rekrutteringstaskforce	5
3.2.	Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2022-2023	7
3.3.	Dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen for studieåret 2022-2023	9
3.4.	Etablering af sundhedsklynger	10
3.5.	Erhvervshus Hovedstaden – resultater for 2021 og prioriteter for 2022.....	13
3.6.	Handlingsplan for Greater Copenhagen 2022-2023	14
4.	Udpegninger	17
4.1.	Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse – udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer	17
4.2.	Udpegning til Sundhedssamarbejdsudvalget i Hovedstaden.....	19
4.3.	Udpegning af nyt medlem af KKR Hovedstaden og Erhvervshusets bestyrelse.....	20
5.	Punkter til næste møde	21
5.1.	Møde i KKR Hovedstaden den 21. juni 2022	21
6.	Eventuelt.....	22

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Referat af konstituerende møde i KKR Hovedstaden den 25. januar 2022 er udsendt til medlemmerne via mail og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængeligt i Prepare.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af konstituerende møde i KKR Hovedstaden den 25. januar 2022.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR den 25. marts 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Rekruttering til velfærdsområderne – forslag om etablering af fælleskommunal rekrutteringstaskforce

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

Kommunerne i Hovedstaden oplever rekrutteringsudfordringer på en række centrale velfærdsområder. KKR Hovedstaden havde en drøftelse af muligheden for at igangsætte et fælleskommunalt samarbejde omkring rekruttering i juni 2021. På den baggrund er der udarbejdet et justeret forslag til etablering af en taskforce for rekruttering til velfærdsområderne. En fælleskommunal rekrutteringstaskforce skal igangsætte konkrete tiltag, som kan understøtte og supplere lokale indsatser i de 29 hovedstadskommuner. Uddannelsesinstitutionerne på velfærdsområderne, Københavns Professionshøjskole (KP), SOSU H og Diakonissestiftelsen, vil ligeledes indgå i taskeforcen og bidrage med ressourcer og økonomi.

Rekrutteringstaskforcen foreslås etableret for en fireårig periode fra første halvår 2022 frem til første halvår 2026. Fra kommunal side vil det betyde en samlet årlig udgift på 1,5 mio. kr. fordelt på de 29 hovedstadskommuner. Det er ambitionen, at indsatserne i taskeforcen skal bidrage til: 1) en forbedret rekrutteringsrate, 2) et større optag på velfærdsuddannelserne, 3) en øget gennemførselsprocent (mindre frafald) og 4) øget kvalitet i praktikken (uddannelsesopgaven) i kommunerne.

Formand for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB), kommunaldirektør, Eik Møller, Ballerup, præsenterer målsætninger og uddyber de områder, som man ønsker at understøtte med indsatsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at der etableres en rekrutteringstaskforce til velfærdsområderne med en fælleskommunal medfinansiering på 1,5 mio. kr. årligt med virkning fra første halvår 2022 frem til første halvår 2026.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden vedtog på mødet i juni 2021 en fælles ambition om, at alle hovedstadskommuner har udarbejdet lokale uddannelsesstrategier inden februar 2022 som et fundament for et styrket fælleskommunalt samarbejde på området, herunder etableringen af en mulig fælles rekrutteringstaskforce.

Indmeldinger fra hovedstadskommunerne peger på, at man er i mål eller godt i gang med at udarbejde lokale uddannelsesstrategier. Og dermed er der etableret et afsæt for at igangsætte yderligere fælleskommunale initiativer omkring rekrutteringsindsatsen til velfærdsområderne.

- ./. Der er udarbejdet en beskrivelse (vedlagt) af opgaver og formål for den fælleskommunale taskforce, herunder hvordan taskforcen kan supplere de nuværende indsats på lokalt og nationalt niveau, samt hvordan indsatsen kan organiseres. Der foreslås en organisering, så taskforcen bliver operationel og understøtter, at der både kan igangsættes projekter med få kommuner og tiltag med inddragelse af alle kommuner via repræsentation fra de forskellige relevante fagområder. Rekrutteringstaskforcen er således ikke tænkt som et sekretariat, men som en handlingsorienteret indsats.

Økonomi

- ./. Rekrutteringstaskforcen foreslås etableret for en fireårig periode med samlet 3,25 årsværk. To årsværk finansieres af kommunerne og 1,25 årsværk finansieres af uddannelsesinstitutionerne, Københavns Professionshøjskole (KP), SOSU H og Diakonissestiftelsen. Der lægges op til en fælleskommunal medfinansiering på 1,5 mio. kr. årligt. Altså en samlet fælleskommunal finansiering på seks mio. kr. Udgiften til kommunerne fordeles på baggrund af befolkningstal og svarer til 1,06 kr. pr. indbygger årligt (se bilag).

Inddragelse af øvrige relevante aktører

Siden august 2021 har der været dialog med studenterrådet på Københavns Professionshøjskole (KP) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med henblik på at sikre inddragelse af flere relevante aktører.

Begge parter har i den forbindelse tilkendegivet, at de gerne deltager som partnere i arbejdet omkring taskforcen, og at de løbende kan bidrage med

- ./. input og ressourcer (se bilag om forslag til organisering).

Kommunaldirektørkredsen (K29) tilkendegav i sin behandling af sagen, at indsatsen omkring lokale uddannelsesstrategier og etablering af en rekrutteringstaskforce ligger i fin forlængelse af den seneste nationale handlingsplan fra KL, [Flere hænder til ældre- og sundhedsområdet 2.0.](#)

De aktuelle rekrutteringsudfordringer har allerede ført til, at kommunerne har iværksat forskellige tiltag. Blandt andet ved at afsætte midler til højere lokale lønninger, indføre nye måder at organisere sig på lokalt samt lokale indsats for at tiltrække flere ansøgere. En fælles rekrutteringstaskforce vil være et vigtigt supplement og samtidig understøtte kommunernes fælles uddannelse- og fastholdelsesforpligtigelse. I drøftelsen i embedsmandsudvalget blev det bemærket, at der fortsat bør være opmærksomhed på, at

kommunerne er i en konkurrencesituation, og at denne konkurrence ikke bør stå i vejen for et stærkt tværkommunalt samarbejde.

Bilag

- ./. Opgaver og formål for fælleskommunal taskforce for uddannelse og rekruttering i regi af KKR Hovedstaden, marts
Forslag til organisering af taskforce for rekruttering til velfærd, KKR Hovedstaden, marts 2022
Fordeling af kommunernes finansiering til fælleskommunal indsats ift. rekruttering til velfærd i Hovedstaden, marts 2022.

3.2. Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2022-2023

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

KKR Hovedstaden har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i regionen på uddannelsens tre specialiseringsretninger.

KL's årlige fremskrivning på pædagogområdet peger på en øget efterspørgsel efter pædagoger i Hovedstaden i de kommende år. Denne efterspørgsel forværres desuden af de aktuelle rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet i hovedstadskommunerne.

Københavns Professionshøjskole (KP) oplyser, at der som i 2020 og 2021 er for få kvalificerede ansøgere til pædagoguddannelsen og bakker principielt op om en øget dimensionering, men vurderer, at det på nuværende tidspunkt er tvivlsomt, om pladserne vil kunne udfyldes. Derimod oplever Københavns Professionshøjskole (KP) aktuelt en stor tilslutning til merituddannelsen og en ny sporskiftemodel for akademikere, og at det bør overvejes, at kommunerne prioriterer at uddanne og opkvalificere pædagogisk arbejdskraft via disse veje.

På baggrund af ovenstående anbefaler KKR Hovedstadens (afgående) politiske uddannelses- og praktikpladsforum at fastholde den nuværende dimensionering på 1.881 studerende på pædagoguddannelsen. Endvidere anbefaler praktikpladsforummet at se på muligheden for at uddanne og opkvalificere flere medarbejdere og egnede kandidater på pædagogområdet via meritforløb eller sporskiftemodeller.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender:

- At den nuværende dimensionering på 1.881 fastholdes for studieåret 2022-2023
- At fordelingen på de tre specialiseringer fastholdes (daginstitutionsområdet 50 pct., social-specialområdet 30 pct., skole-fritidsområdet 20 pct.)
- At kommunerne styrker fokus på at uddanne og opkvalificere flere medarbejdere og egnede kandidater på pædagogområdet via meritforløb eller sporskiftemodeller.

Sagsfremstilling

Til at kvalificere behovet for dimensionering har KL de seneste år udarbejdet en fremskrivning af behovstallene på pædagogområdet. Samlet set peger fremskrivningen på, at det i hovedstadskommunerne bliver vanskeligt at opfylde pædagogefterspørgslen på det nuværende niveau i de kommende år, og at en endelig aftale omkring minimumsnormeringer kan øge efterspørgslen yderligere. Med de nuværende flyttemønstre, vil selv en 30 pct. stigning i dimensioneringen ifølge fremskrivningerne ikke være tilstrækkelig til at opfylde behovet fra minimumsnormeringer før midten af 2030'erne.

På trods af at KL's fremskrivninger peger på et øget behov for pædagoger i de kommende år, har man politisk og administrativt vurderet, at det i nuværende situation ikke vil give værdi at øge dimensioneringen for studieåret 2022-2023, da der i januar 2022 var over 400 ledige pladser på det aktuelle optag.

Flere kommuner har rejst en opmærksomhed på fordelingen mellem kommunerne, fordi kommuner med mange specialiserede tilbud har behov for flere pædagoger generelt og dermed oplever større mangel – også på det ordinære område. På mødet i kommunaldirektørkredsen (K29) den 1. marts 2022 blev den mellemkommunale fordelingsnøgle drøftet. Her blev det bemærket, at man tidligere har haft lignende overvejelser, og at det er en øvelse forbundet med en betydelig kompleksitet. Samtidig er vurderingen, at det vil være vanskeligt at lande en justeret model, som alle kommuner kan tilslutte sig på baggrund af den generelle mangelsituation på pædagogområdet. Kommunaldirektørkredsen (K29) anbefaler overfor KKR Hovedstaden, at der for nærværende ikke igangsættes et arbejde med en ny mellemkommunal fordelingsnøgle.

Bilag

- ./.
- Hovedstaden - Fremskrivning af pædagogarbejdskraft, KL.

3.3. Dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen for studieåret 2022-2023

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

Københavns Kommunes sundheds- og omsorgsborgmester har henvendt sig til KKR-formandskabet med ønske om, at dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen øges forud for studieåret 2022-2023 med virkning fra sommeren 2022. Der har på den baggrund været afholdt et sonderingsmøde mellem regionen, Københavns Kommune og KKR-formanden med henblik på at drøfte muligheder og udfordringer i forhold at øge dimensioneringen i det kommende studieår.

Hovedstadskommunerne har over de seneste fem år øget dimensioneringen med 146 studerende fra 1.149 til aktuelt 1.295 uden, at der er tilført central medfinansiering til uddannelsesopgaven. De seneste år har KKR Hovedstadens ambition omkring øget dimensionering været betinget af, at der medfølger økonomi og ressourcer til kommunerne, hvis de skal kunne løfte en øget uddannelsesopgave med den rette kvalitet.

Københavns Kommune har dog vurderet, at man er i stand til at løfte en øget uddannelsesopgave fra sommeren 2022 inden for de nuværende økonomiske rammer og ønsker derfor - sammen med Region Hovedstaden - at øge den samlede dimensionering med 25 studerende til i alt 1.320. Københavns Kommune vil således løfte den kommunale andel af den øgede dimensionering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hovedstadskommunerne er meduddannere på sygeplejerskeuddannelsen, idet 43 procent af uddannelsen foregår i praktik i henholdsvis kommunerne, på regionens hospitaler og i psykiatrien. KKR Hovedstaden har af flere omgange medvirket til at øge dimensioneringen med henblik på at sikre kvalificeret arbejdskraft på sygeplejerskeområdet i hovedstaden i de kommende år.

KKR Hovedstaden har dog samtidig haft en opmærksomhed på, at mange kommuner er udfordret i forhold til at kunne sikre kvaliteten i den vejledning og de læringsmiljøer, der skal være til stede for, at man lokalt kan løfte uddannelsesforpligtigheden på dette område.

I forbindelse med Københavns Kommunes henvendelse omkring en øget dimensionering har det været KKR-formandskabets generelle tilgang, at udfordringerne omkring manglende central medfinansiering og en begrænset praktikpladskapacitet bør løftes til centralt niveau, inden kommunerne i KKR Hovedstaden forpligter sig til at modtage et yderligere antal studerende i praktik.

3.4. Etablering af sundhedsklynger

SAG-2019-05100 asfp/ssan

Baggrund

En af sundhedsvæsenets store udfordringer er, at borgere og patienter oplever, at sammenhængen i forløb på tværs af sektorer ikke er god nok. Det kan fx være den ældre borger, som bliver udskrevet fra sygehuset og som skal have hjælp fra kommunen bagefter.

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik derfor i juni 2021 [Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#). Sundhedsministeriet har udarbejdet lovforslag på baggrund af aftalen. Med lovforslaget etableres der sundhedsklynger omkring de 22 akuthospitaler i Danmark samt fem regionale Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU). I Hovedstaden etableres fem sundhedsklynger (oversigtskort over klyngestrukturen i [Håndbog om sundhedsklynger](#)). Borgmestrene har den 15. marts 2022 valgt fem medformænd i klyngerne og to yderligere SSU-repræsentanter samt medformænd i SSU.

KL anbefaler, at KKR Hovedstaden påtager sig opgave med at etablere fælleskommunal organisering, som bl.a. skal sikre videnssymmetri i forhold til regionen og koordinere på tværs af klyngerne, bl.a. med henblik på interessevaretagelse i det regionale sundhedssamarbejdsudvalg (SSU).

Direktør, Christian Harsløf, KL, deltager med oplæg om rammerne for sundhedsklyngerne (og forventningerne hertil), formand for KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Sundhed, direktør, Stella Hansen, Helsingør, præsenterer efterfølgende de foreløbige tanker om fælleskommunal organisering i en ny sundhedsklyngestruktur.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter etablering og fokus for sundhedsklyngernes arbejde
- Giver input til fælleskommunal organisering med henblik på godkendelse i KKR Hovedstaden den 21. juni 2022.

Sagsfremstilling

Lovgivning om de nye sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) har været i høring frem til den 17. marts 2022 med henblik på behandling i Folketinget i april og ikrafttræden den 1. juli 2022.

Formålet med sundhedsklyngerne og behovet for en sundhedsreform

Sundhedsvæsenet står over for betydelige udfordringer, dels fordi der kommer flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser, og dels fordi der er behov for styrket samarbejde og sammenhæng i patientforløb. Flere borgere skal have behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når det ikke er nødvendigt.

Etablering af sundhedsklynger skal styrke samarbejde og sammenhæng for de borgere, som går på tværs af sektorer, og det er en betydelig gruppe. Fx modtager godt halvdelen af de 80+-årige både hjælp af kommunen i form af enten rehabilitering, genoptræning, plejebolig, forebyggende hjemmebesøg, hjemmehjælp eller hjemmesygepleje og har kontakt med et sygehus, enten fordi de var indlagt eller var på et ambulansbesøg. Sammenhæng og samarbejde mellem sektorerne er helt nødvendig for denne gruppe.

Det er samtidig klart, at sundhedsklyngerne ikke er hele løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Derfor er der også brug for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører samtidig med, at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne skal formalisere og sætte ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis, hvilket fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Mere sammenhængende forløb for de borgere, som går på tværs af sektorer ved at styrke samarbejdet mellem sektorerne
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet. Samtidig er forventningen, at borgmestrene som kommunernes repræsentanter i klyngerne kan sikre en større indflydelse i forhold til udviklingen af det lokale sundhedsvæsen.

KKR's rolle på sundhedsområdet

De 29 borgmestre er alle fødte medlemmer af sundhedsklyngerne – for så vidt angår Københavns Kommune, kan en fagborgmester repræsentere kommunen. KKR Hovedstaden hidtil har udpeget medlemmer til Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) og Praksisplanudvalget (PPU), som nu bliver erstattet af Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU). KKR Hovedstaden har med konstitueringsaftalen påtaget sig at koordinere udpegningen af borgmestre fra hver af de fem klynger til Hovedstadens SSU. Borgmestrenes udpegning til SSU fremgår af sag 4.2, nedenfor herom.

KKR Hovedstaden vil fortsat have en vigtig rolle på sundhedsområdet. KKR styrker en bredere politisk forankring i kommunerne og vil således fortsat skulle behandle sundhedsaftaler og praksisplaner samt understøtte den tværgående koordinering og vidensdeling mellem sundhedsklyngerne og mellem de 29 hovedstadskommuner.

Den nye sundhedsklyngestruktur nødvendiggør samtidig en ny fælleskommunal organisering, der kan sikre kommunal indflydelse på styring og udvikling af det nære sundhedsvæsen. Det bliver vigtigt at sikre videnssymmetri i forhold til regionen samt at sætte fælleskommunal retning på de opgaver, som varetages.

Fælleskommunal organisering omkring sundhedsklynger og SSU

KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Sundhed har haft en indledende drøftelse af tilgang til en kommende fælleskommunal organisering på området. Embedsmandsudvalget vil frem mod næste KKR-møde i juni 2022 udarbejde et egentligt oplæg til organisering med afsæt i behov for koordinering og videndeling:

- Internt mellem kommunerne i sundhedsklyngerne
- Mellem de fem sundhedsklynger i KKR-geografien
- Mellem KKR Hovedstaden og de kommunale SSU-repræsentanter.

Oplægget skal beskrive hovedstadskommunernes ønsker til politisk og administrativ koordinering på tværs samt eventuelle fælles kommunale principper for kommunernes samarbejde på sundhedsområdet.

Embedsmandsudvalget vurderer det afgørende for den kommunale interessevaretagelse, at hovedstadskommunerne har en tydelig forventningsafstemning med hinanden om opgaverne og organiseringen omkring de nye sundhedsklynger, som forankres i KKR Hovedstaden.

Orientering om borgmesterforløb og understøttelse af klyngerne

KL går aktivt ind i arbejdet med at understøtte forberedelsen og driften af de kommende sundhedsklynger og SSU'er. Understøttelsen vil være rettet mod

både det politiske og det administrative niveau og bidrage til, at de nye klynger kommer godt i gang.

Som led i opstarten tilbydes bl.a. et introforløb for borgmestrene. Forløbet opstartes den 1. april 2022 med møde for de borgmestre, der skal være medformænd i sundhedsklyngerne. Efterfølgende afholdes regionale møder for samtlige borgmestre i løbet af maj 2022.

Herudover etablerer KL også netværk på administrativt niveau og bistår klyngerne i forhold til national videndeling og koordinering, netværk, understøttelse af lokale sekretariater mv.

./.

KL's sekretariat har udarbejdet "Håndbog om sundhedsklynger", der beskriver rammer og opgaver for sundhedsklyngerne: <https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/sundhed/det-naere-sundhedsvaesen/sundhedsklynger/haandbog/>.

3.5. Erhvervshus Hovedstaden – resultater for 2021 og prioriteter for 2022

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet afrapportering til KKR Hovedstaden for resultatkontrakt for 2021. Afrapporteringen er vedlagt og indeholder både status på fælles nationale mål for alle seks erhvervshuse samt lokale mål for Erhvervshus Hovedstaden. Størstedelen af målene i resultatkontrakt 2021 er opfyldt – både de nationale og regionale mål.

Afrapporteringen er godkendt af kommunaldirektørkredsen (K29).

Direktør for Erhvervshus Hovedstaden, Katrine Paaby Joensen, vil på mødet fremlægge resultater for 2021 samt prioriteter for 2022, som indgår i Erhvervshusets resultatkontrakt for 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender afrapportering på resultatkontrakt 2021 med Erhvervshus Hovedstaden.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen for Erhvervshus Hovedstaden for 2021 indeholder nationalt fastsatte mål inden for følgende områder:

1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshuset
2. Bred geografisk spredning
3. Virksomhedernes tilfredshed

4. Erhvervshusenes knudepunktfunktion
5. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
6. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
7. Effekt i virksomhederne
8. Digitalisering og nye teknologier.

Erhvervshus Hovedstadens resultater ligger over landsgennemsnittet for de nationale mål i forhold til andel af nye kunder, kvalitet og tilfredshed, effekt af vejledning samt digitalisering. Målet om bæredygtighed er ligeledes nået. Andelen af virksomheder, som anvender de eksterne rådgivere, som Erhvervshus Hovedstaden har henvist til, ligger under målet. Det samme gælder for målet om øget kendskab på trods af en styrket indsats for kommunikation og markedsføring.

Resultatkontrakten for 2021 indeholder dertil to lokale mål aftalt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden:

9. Oplevelsesøkonomi
10. Greater Copenhagen.

De lokale mål er mestendels opfyldt bortset fra mål om afholdelse af seminarer og dialogmøder, som måtte tilpasses på grund af COVID-19. Ligeledes har Erhvervshuset ikke opnået en så høj andel af evaluerede forløb for turismevirksomheder som målsat. Til gengæld har Erhvervshuset oplevet at hjælpe en lang række virksomheder i turisme- og oplevelsesøkonomien gennem regeringens omstillingspulje, der giver tilskud til virksomheder, som har behov for at tilpasse og omstille forretningen i lyset af COVID-19-krisen.

./.. *Bilag*

Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden: Resultatkontrakt 2021

Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden: Opgørelse af fælles mål for erhvervshusene, 2021.

3.6. Handlingsplan for Greater Copenhagen 2022-2023

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

Greater Copenhagens bestyrelse (Greater Copenhagen Committee) har vedtaget en handlingsplan for 2022-2023 på sit møde den 10. februar 2022.

Handlingsplanen opstiller delmål og handlinger, som spiller ind i de tre politiske chartre for henholdsvis arbejdsmarked, trafik/infrastruktur og grøn omstilling/vækst samt et særskilt afsnit omkring kommunikation.

Derudover udstikker handlingsplanen de overordnede rammer for de aktiviteter, som Greater Copenhagen-sekretariatet skal prioritere i den kommende toårige periode, og som kommunerne opfordres til at orientere sig imod. Kommunerne kan særligt orientere sig imod de delmål, som har mest relevans for den enkelte kommune og på tværs af hovedstadskommunerne. Derudover kan både kommuner og erhvervsfremmeaktører spille ind i den overordnede vision. De relevante delmål vil indgå i arbejdet og indsatser i embedsmandsudvalgene for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) samt Klima og Infrastruktur.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Greater Copenhagen metropolregionen har cirka 4,4 mio. indbyggere og består af 85 kommuner og fire regioner på tværs af Hovedstaden, Sjælland, Skåne og Halland. Kernen er et politisk samarbejde med en overordnet vision om bæredygtig vækst og erhvervsudvikling i regionen gennem:

- Styrkelse af regionens infrastruktur og mobilitet
- Tiltrækning af talent, turister og investeringer til metropolregionen
- International markedsføring af Greater Copenhagen som vækstregion
- Fortsat integration af hele regionen til gavn for vækst og beskæftigelse.

Københavns overborgmester, Sophie Hæstorp Andersen (A), er formand for Greater Copenhagen Committee i 2022.

Delmålene i Handlingsplan 2022-2023 er:

Et sammenhængende arbejdsmarked

- Delmål 1: Understøtte at flere jobsøgende søger job i hele Greater Copenhagen-regionen i 2022/2023
- Delmål 2: At styrke samarbejdet med regeringerne i Danmark og Sverige for at få fjernet barrierer for arbejdskraftens bevægelighed over Øresund, herunder skatteudfordringerne
- Delmål 3: Grænseoverskridende statistik for Greater Copenhagen's geografi igangsættes
- Delmål 4: Styrket tilgang af specialiseret international arbejdskraft
- Delmål 5: Faglige kvalifikationer skal anerkendes gensidigt i både Sverige og Danmark.

Infrastruktur

- Delmål 1: I 2022 etableres og formaliseres et fælles dansk-svensk infrastrukturplanlægningsforum (på ministerniveau), og det første møde er afholdt

- Delmål 2: Der arbejdes henimod en principiel politisk accept på regeringsniveau af igangsættelse af en lokaliseringsanalyse af en fast Helsingør-Helsingborg-forbindelse, og der arbejdes henimod en national aftale om en strategisk analyse af en Øresundsmetro
- Delmål 3: Inden udgangen af 2022 er der etableret forudsætninger for en sømløs rejse over Øresund med fokus på digitalt billetsalg
- Delmål 4: CPH Airport genvinder hurtigere end sine regionale konkurrenter i Nordeuropa sin position som den førende internationale hub.

Grøn omstilling

- Delmål 1: Greater Copenhagen styrker forudsætninger for grøn vækst og omstilling og bliver således endnu stærkere som grøn innovationshub med tiltrækningskraft af udenlandske investorer, forskningsinstitutioner og virksomheder
- Delmål 2: Øge væksten i bæredygtige virksomheder gennem øgede offentlige og grønne indkøb.

Tværgående kommunikation

- Delmål 1: Greater Copenhagen's kommunikationsstrategi er et stærkt værktøj til at understøtte Greater Copenhagen's strategiske målsætninger og deraf afledte handlinger i 2022 og 2023
- Delmål 2: Greater Copenhagen's medlemmer bidrager aktivt til at dele og skabe kommunikation, der kan understøtte Greater Copenhagen's kommunikationsstrategi 2022.

Greater Copenhagen Topmøde

Greater Copenhagen afholder Topmøde på Københavns Rådhus den 27. april 2022 kl. 08.30 -13.30 for bl.a. borgmestre og kommunaldirektører. Fokus i år er "Ingen grænser for arbejdskraft, udvikling og mobilitet". Tilmelding kan ske på events@greatercph.com.

Bilag

- ./.
- Greater Copenhagen's Handlingsplan 2022-2023 er vedhæftet med forbehold for endelig korrektur/layout
- Information om Greater Copenhagen Topmøde på Københavns Rådhus den 27. april 2022.

4. Udpegninger

4.1. Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse – udpegning af repræsentanter for videninstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer

SAG-2022-00848 snm

Baggrund

KKR Hovedstaden skal udpege fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for en videninstitution (DTU) og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse for valgperioden 2022-2026.

På sit konstituerende møde den 25. januar 2022 besluttede KKR Hovedstaden de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter samt udpegede de politiske repræsentanter fra kommunerne. Deadline for indstillingerne var fastsat til den 28. februar 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden på baggrund af de indkomne indstillinger

- Udpeger 4 erhvervsrepræsentanter til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse:
 - adm. direktør, Catja Winther, Partneren A/S (genudpegning) inden for målgruppen internationale/stor corporate, hvor Dansk Industri indstiller
 - co-founder, CEO Mads Jarnér Brevadt, Radiobotics Copenhagen inden for målgruppen vækstlaget og med internationalt potentiale, hvor Dansk Erhverv indstiller
 - områdedirektør, Christina Dahl Christiansen, Realkredit Danmark Erhverv (genudpegning) inden for it/tech segmentet/iværksætteri, hvor Finans Danmark & Forsikring og Pension i fællesskab indstiller
 - adm. direktør, Karen Nedergaard Svendsen, Absolon Hotel Group A/S (genudpegning) indenfor SMVmålgruppen og turisme, hvor SMVdanmark og Horesta i fællesskab skulle indstille
- Udpeger koncerndirektør, Marianne Thellersen, DTU Innovation og Entrepreneurskab (genudpegning) som repræsentant for videninstitutionerne, hvor DTU indstiller
- Udpeger formand, Christian Grønnemark, HK Hovedstaden (genudpegning) som repræsentant for arbejdstagerorganisationerne, hvor FH og AC indstiller
- Tager udpegningen af regionsrådsmedlem, Finn Rudaizky (O), Regionsrådet, Region Hovedstaden til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsrepræsentanter

KKR Hovedstaden besluttede på sit konstituerende møde den 25. januar 2022 at anmode erhvervsorganisationer om at indstille virksomhedsrepræsentanter

indenfor følgende målgrupper:

- Dansk Industri indstiller inden for målgruppen internationale/stor corporate (en kandidat udpeges)
- Dansk Erhverv indstiller inden for vækstlaget og med internationalt potentiale (en kandidat udpeges)
- Finans Danmark & Forsikring og Pension indstiller i fællesskab inden for it/tech segmentet/iværksætteri (en kandidat udpeges)
- SMVdanmark og HORESTA indstiller i fællesskab inden for SMVmålgruppen og turisme (en kandidat udpeges).

KKR Hovedstaden besluttede yderligere, at følgende indsigter kan indgå ved udpegning af virksomhedsrepræsentanter:

- Ejerleder/ikke ejerleder
- Digitalisering og grøn omstilling
- Internationaliseringserfaring og go-to-market strategier
- Indsigt i hvilke udfordringer virksomhederne i Hovedstadsområdet møder i
- den globale konkurrence og i forhold skalering.

Repræsentant for vidensinstitutioner

KKR Hovedstaden besluttede den 25. januar 2022 at anmode DTU om at indstille kandidater som repræsentant for videninstitution.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

KKR Hovedstaden besluttede den 25. januar 2022 at anmode FH om at koordinere en samlet indstilling af kandidater fra de faglige hovedorganisationer.

Indstilling af kandidater og KKR's udpegninger

KKR Hovedstaden har modtaget indstilling af kandidater fra organisationerne, som er blevet oplyst om, at KKR Hovedstaden udvælger repræsentanter på mødet i KKR Hovedstaden den 25. marts 2022.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, og ligestillingshensyn iagttages ved udpegningerne.

Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. den 1. april 2022. Frem til den 31. marts 2022 sidder de nuværende repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser.

4.2. Udpegning til Sundhedssamarbejdsudvalget i Hovedstaden

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Det er aftalt mellem KKR Hovedstaden og Regionsrådet, at Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) i Hovedstaden udvides fra fem til syv pladser på begge sider (regional og kommunal). Dette giver plads til de fem sundhedsklyngers medformænd og to supplerende pladser i SSU.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 15. marts 2022 blev der afholdt borgmestermøder i de fem sundhedsklynger i Hovedstaden med valg af medformænd som eneste punkt på dagsordenen.

MIDT-klyngen valgte:

- Borgmester, Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune.

NORD-klyngen valgte:

- Borgmester, Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune.

SYD-klyngen valgte:

- Borgmester, Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune.

BYEN-klyngen valgte:

- Sundheds- og omsorgsborgmester, Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune.

BORNHOLM-klyngen har en borgmester:

- Borgmester, Jacob Trøst (C), Bornholms Regionskommune.

De to supplerende SSU-pladser går til:

- Borgmester, Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune.
- Borgmester, Karsten Längerich (V), Allerød Kommune

I SSU besætter sundheds- og omsorgsborgmester, Sisse Marie Welling, medformandsposten.

4.3. Udpegning af nyt medlem af KKR Hovedstaden og Erhvervshusets bestyrelse

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Cecilia Lonning-Skovgaard (V) er trådt tilbage som medlem af KKR Hovedstaden og af Erhvervshusets bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger:

- Nyt medlem af KKR Hovedstaden
- Ny repræsentant til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse.

Sagsfremstilling

Venstre skal udpege til pladserne i henhold til konstitueringsaftalen for KKR Hovedstaden.

5. Punkter til næste møde

5.1. Møde i KKR Hovedstaden den 21. juni 2022

SAG-2022-00848 ssan

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 21. juni fra kl. 10:00 til 12:00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09:00 til 10:00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Arbejdsprogrammer for KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg
- Sundhedsklynger – Fælleskommunal organisering
- Praksisplan for vederlagsfri fysioterapi (høring)
- Første drøftelse af rammeaftale på det specialiserede socialområde
- Status på brug af økonomimodellen til etablering af nye pladser
- Fordeling af flygtninge 2023.

6. Eventuelt