



## Orientering om ny overenskomst på det forebyggende og dagbehandlende område

KL og Frederiksberg Kommune har sammen med BUPL og SL indgået en fællesoverenskomst for pædagoger, der arbejder på det forebyggende og dagbehandlende område.

Det betyder, at en meget stor del af de pædagoger, der tidligere har været ansat efter

- protokollat nr. II (miljøprotokollatet) til BUPL's overenskomst, og stort set alle, der tidligere har været ansat efter
- bestemmelserne om familiekonsulenter/hjemme-hos pædagoger (§ 2, stk. 2 litra 2) efter SL's overenskomst,

pr. 1. april 2003 overgår til den nye overenskomst.

Endvidere vil en række pædagoger, der i dag er ansat på individuelle vilkår, og som er beskæftiget inden for det forebyggende og dagbehandlende område, også blive omfattet af overenskomsten.

Pædagoger indenfor det forebyggende og dagbehandlende område kan bl.a. varetage følgende arbejdsopgaver:

- Styrkelse af den forebyggende indsats overfor børn og unge.
- Særlige støtteforanstaltninger, vejledning og rådgivning overfor

børn og unge og deres familier.

- Samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger mv. med henblik på at styrke det sociale netværk.
- Samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektivisering af indsatsen over for børn og unge i lokalområdet.
- Deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet.
- Udvikling og styrkelse af samarbejdet mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet.
- Igangsættelse af og/eller vejledning om fritidsaktiviteter og kulturelle arrangementer i lokalområdet.
- Midlertidige støtteforanstaltninger og familieorienteret arbejde i klienters hjem eller andre støtteforanstaltninger.
- Familiekonsulenter.
- Hjemme-hos pædagoger.
- Kombinerede støtteopgaver som familiekonsulenter og støttepædagoger overfor børn og unge og deres familier.

Hvis opgaverne derimod løses af personer der er ansat i en daginstitution, klub eller skole, finder BUPLs overenskomst for daginstitutionspædagoger fortsat anvendelse. Hvis der er tale om opgaver, der løses af personer, der er ansat på en døgninstitution, finder SL's overenskomst fortsat anvendelse.

Dagtilbud for voksne, oprettet efter servicelovens § 65, omfattes fortsat af BUPLs protokollat III og dagtilbud, oprettet efter §§ 87 og 88, omfattes af SL's overenskomst.

Ovennævnte fastholder princippet om, at der kun er én overenskomst, der dækker et givent område.

### **Pædagogernes ForhandlingsFællesskab**

For at varetage opgaverne i relation til den nye overenskomst har BUPL og SL oprettet: Pædagogernes ForhandlingsFællesskab (PFF), hvortil alle henvendelser om såvel traditionelle lokale forhandlinger, eksempelvis forhandlinger om ny løndannelse, som eventuelle påtænkte opsigelser, fremover skal ske.

I den første overenskomstperiode er BUPL sekretariat for PFF, hvilket betyder, at disse henvendelser skal sendes til:

Pædagogernes ForhandlingsFællesskab  
Blegdamsvej 124  
2100 København Ø

Det betyder ikke nødvendigvis, at forhandlingen kommer til at foregå med PFF på forbundsplan, men indtil de lokale BUPL-afdelinger og SL-kredse har oprettet PFF lokalt, kan det dog forekomme. Såvel BUPL som SL anbefaler, at de lokale afdelinger

og kredse snarest tager initiativ til at etablere de lokale PFF. Når der er etableret PFF lokalt, vil det lokale PFF få overdraget traditionelle lokale forhandlings- og aftaleforhold, og de berørte kommuner vil modtage besked herom.

Hvor der i overenskomsten er nævnt, at der skal foregå en lokal forhandling, eksempelvis i § 11, stk. 3 om arbejde på særlige tidspunkter, betyder det, at der indledningsvis skal rettes henvendelse herom til PFF.

### **Overgangsbestemmelser**

For ansatte, der omfattes af denne overenskomst, og som ved dens ikrafttræden var ansat

- efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., med tilhørende protokollater,
- efter overenskomst for socialpædagoger, hjemmevejledere, familiekonsulenter/hjemme-hos pædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.,
- på individuelle vilkår,

gælder, at den ansatte, som personlig ordning bevarer de lønvilkår, som er gældende pr .1. april 2003.

Det kan dog lokalt aftales, at de pågældende overgår til aflønning efter nærværende overenskomsts lønbestemmelse.

Øvrige ansættelsesvilkår følger af den nye overenskomst.

Det bemærkes, at personer med Dansk Ungdomsklubseminariums 2-årige uddannelse eller Ungdomsringens godkendte uddannelse der den 31. marts 2003 er ansat efter Protokol-

lat II i BUPL's overenskomst omfattes af overenskomsten under den pågældendes ansættelse i det konkrete ansættelsesforhold.

Parterne skal samtidigt gøre opmærksom på, at ansatte omfattet af den nye overenskomst skal have nyt ansættelsesbevis.

Afslutningsvis skal de centrale parter anbefale, at de lokale parter samarbejder om, at få overførslen til den nye overenskomst til at foregå så let og gnidningsløst som muligt.