



## Forlig vedrørende lederoverenskomsten, det forebyggende og dagbehandlede område, pædagoger i særlige stillinger og lokal løndannelse for pædagogisk område

Den 1. marts 2011 er der indgået [forlig med BUPL, FOA - Fag og Arbejde og Socialpædagogernes Landsforbund for personale omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger](#). Forliget indeholder en forhøjelse af pensionsprocenten.

Den 24. februar 2011 er der indgået [forlig med BUPL og Socialpædagogernes Landsforbund for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlede område](#). Forliget indeholder en forhøjelse af ATP-bidraget og forhøjelse af pensionsprocenten. Endvidere optages der et bilag til overenskomsten om rådighed.

Den 1. marts 2011 er der indgået [forlig med BUPL, FOA - Fag og Arbejde og Socialpædagogernes Landsforbund for pædagoger omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger](#). Forliget indeholder en forhøjelse af pensionsprocenten.

Den 1. marts 2011 er der indgået [forlig med BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogernes Landsforbund, Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal om en ny Fælles-](#)

[aftale om lokal løndannelse for pædagogisk område](#).

### Vedrørende lederoverenskomsten:

#### Pension

Pensionsbidraget for overenskomstansatte ledere hæves med virkning fra 1. januar 2012 fra 15% til 15,35%.

#### Tjenestemænd / reglementsansatte

For tjenestemand- og reglementsansatte ledere aftales med virkning fra 1. januar 2012 et tillæg på 0,35% af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

### Vedrørende det forebyggende og dagbehandlede område:

#### ATP

For ansatte på E-bidrag forhøjes dette pr. 1. januar 2012 til F-sats.

#### Pension

For ansatte med en pensionsprocent på 14% stiger pensionsprocenten med

virkning fra 1. januar 2012 med 0,37 procentpoint til 14,37%.

### **Rådighed**

Der optages et bilag til overenskomsten som angiver en række punkter, som de lokale parter skal være opmærksom på i forbindelse med aftaler om rådighedsvagter og anden form for rådighed.

### **Vedrørende særlige stillinger:**

#### **Pension**

For ansatte med en pensionsprocent på 14% stiger pensionsprocenten med virkning fra 1. januar 2012 med 0,45 procentpoint til 14,45%.

#### **Vedrørende lokal løndannelse:**

Der er indgået en ny aftale om lokal løndannelse vedrørende pædagogisk område. Der afsættes ikke nye midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering), og aftalen indeholder en række forenklinger, herunder udgår bestemmelserne om procedureaftaler.

Eksisterende lokale procedureaftaler fortsætter på uændrede vilkår, indtil de opsiges eller ændres i henhold til bestemmelserne i de enkelte procedureaftaler.

#### **Den videre proces**

Forligene skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlings. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

### **Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Forhandlingsleder Steen Rasmussen,  
tlf. 33 70 34 17, e-mail [sra@kl.dk](mailto:sra@kl.dk)

Konsulent Finn Elholm,  
tlf. 33 70 31 12, e-mail [fel@kl.dk](mailto:fel@kl.dk)

Konsulent Kristian Simonsen,  
tlf. 33 70 31 23, e-mail [sim@kl.dk](mailto:sim@kl.dk)

Forligene omfatter ca. 8.000 ansatte efter lederoverenskomsten på det pædagogiske område, ca. 1.600 ansatte inden for det forebyggende og dagbehandlende område og ca. 300 ansatte efter overenskomsten for pædagogisk personale i særlige stillinger.