



DAGSORDEN 2021

KKR SJÆLLAND

Dato: 30-08-2021 09:30

Sted: Mødet afholdes virtuelt fra kl. 9.30 - 12.30. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	5
2.2.	Temadrøftelse: Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (første drøftelse)	5
2.3.	Beslutningssag: Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice	9
2.4.	Orienteringssag: Halvårsrapportering – Resultatkontrakt 2021 EHSJ	15
2.5.	Beslutningssag: Etablering af regionale klyngekontorer	17
2.6.	Orienteringssag: Anlægsprojekter Holmene og Lynetteholm – status og videre proces	24
2.7.	Orienteringssag: Sjælland baner vejen frem - Status	27
2.8.	Orienteringssag: Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)	29
2.9.	Beslutningssag: Ny femårig aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2022	30
2.10.	Orienteringssag: Opfølgning på KKR's evaluering af arbejdet i indeværende periode	33
2.11.	Orienteringssag: Socialtilsyn Øst Årsrapport 2020	35
3.	Udpegninger	39
4.	KKR.....	40
5.	Siden sidst.....	41
5.1.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	41
6.	Punkter til næste møde	42
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	42
7.	Eventuelt.....	43
7.1.	Eventuelt	43

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Referat fra møde den 8. juni 2021 blev udsendt den 16. juni 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 8. juni 2021.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Referat \(kl.dk\)](#)

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om evt. nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/>

Blandt de fora, KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester.

2.2. Temadrøftelse: Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (første drøftelse)

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

Kommunerne og erhvervshusene udgør sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform kernen i den decentrale erhvervsindsats. Samtidig udgør

erhvervshusene bindeleddet mellem lokale og statslige tilbud i erhvervsfremmesystemet.

Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling. Basisbevillingen er dimensioneret til at løse erhvervshusenes kerneopgaver som stærke kompetencecentre for vejledning, der opfylder virksomhedernes behov. Og som bidrager til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi.

KKR varetager en styrende rolle for Erhvervshusene, skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgår årlige resultatkontrakter med Erhvervshusene om konkrete mål og indsatser.

Resultatkontrakten skal i henhold til "Aftale om rammerne for Erhvervshuse" mellem KL og Erhvervsstyrelsen "sætte mål for de resultater, der skal opnås i løbet af det kommende år, og må ikke afvige fra og skal understøtte arbejdsdeling(en) mellem erhvervshusene og kommunerne".

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene gælder for 2021-2023. Rammeaftalen for erhvervshusene er politisk retningsgivende for erhvervshusene og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Rammeaftalen udgør samtidig en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Input til Resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (RK2022) forelægges her til drøftelse med henblik på, at et endeligt udkast til resultatkontrakt kan behandles på et kommende KKR-møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter input til resultatkontrakt 2022 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Sagsfremstilling

KKR Sjælland indgår årlige resultatkontrakter med Erhvervshus Sjælland. Resultatkontrakt for 2022 (RK2022) forventes efter planen behandlet inden årets udgang.

Den nationale rammeaftale mellem KL og Erhvervsstyrelsen danner grundlag for resultatkontrakterne og fastsætter rammerne for resultatkontrakterne med de syv erhvervshuse og sætter 12 konkrete nationale mål inden for følgende områder:

– Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

- Bred geografisk spredning
- Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
- Erhvervshusenes knudepunktsfunktion, herunder formidling af statslige ordninger fra fx Innovationsfonden, Eksportrådet m.v.
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Effekt i virksomhederne
- Digitalisering og nye teknologier.

Endvidere skal det enkelte erhvervshus og KKR formulere et konkret mål for målsætningen om bred geografisk spredning, jfr. mål 2, som skal indgå i resultatkontrakterne.

Lokalt ejerskab og forankring

KKR Sjælland godkendte på mødet den 21. april 2021 en samlet vision for erhvervsudvikling i Sjællandsregionen "Vision: Et forandret erhvervsliv".

KKR Sjælland understregede, at visionen skulle indgå som en del af det samlede grundlag for den videre udvikling af samarbejdet mellem lokal erhvervsservice, Erhvervshus Sjælland og virksomhederne, samt for samarbejdet mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland om udviklingen af erhvervshusets opgaveløsning. Visionen er vedlagt som bilag.

Som forberedelse til arbejdet med RK2022 har Erhvervsgruppen med kommunale erhvervschefer/-konsulenter, som blev etableret i efteråret 2020, drøftet grundlaget med EHSJ. Generelt skal virksomhederne i regionen understøttes i at rykke sig på centrale, målbare parametre. Det er afgørende, at den decentrale erhvervsfremmeindsats er efterspørgselsorienteret og målrettet virksomhedernes behov.

Der er enighed mellem Erhvervsgruppen og EHSJ om, at fokus skal være på de to centrale spor i erhvervsfremmesystemet:

- Virksomhedsrettet indsats

Den virksomhedsrettede indsats beskrives direkte i RK2022 gennem de nationale og lokale mål, som gennemgås nedenfor.

- Det sammenhængende erhvervsfremmesystem

Det sammenhængende erhvervsfremmesystem, herunder særligt fokus på samarbejdet mellem EHSJ, kommuner og lokale erhvervsserviceoperatører, beskrives særskilt i selvstændigt notat om "Sjællandsmodellen" (vedlagt). Modellen præciserer opgaver i henholdsvis lokal og specialiseret erhvervsservice og er med til at sikre på den ene side, at der er rum til lokale/kommunale prioriteringer i erhvervsservicen. Og på den anden side, at der er en komplet og sammenhængende erhvervsfremmeindsats, som mø-

der virksomhedernes behov. Der igangsættes en inddragende proces, som ultimo 2021 skal levere et opdateret, beskrivende notat om Sjællandsmodellen til KKR Sjælland samt EHSJ's bestyrelse.

Lokale input til Resultatkontrakt 2022

Erhvervshus Sjælland har foreslået følgende input til lokale målsætninger i RK2022:

- *Principper for EHSJ's varetagelse af lokal erhvervsservice på vegne af kommune(r)*

jf. selvstændig sag på dagsordenen om EHSJ mulige varetagelse af lokal erhvervsservice for kommune(r) skal det fremgå af RK2022, hvordan EHSJ redegør for efterlevelse af principperne

- *Mål for antal forløb med virksomheder*

Det er indstillingen, at Erhvervshusets mål for antal forløb holdes omkring det nuværende niveau. Erhvervshuset har haft et stort flow af kunder de seneste år pga. Corona, men det er vigtigt at holde fokus på dybde og kvalitet for at sikre effekten af arbejdet.

- *Aktiviteter ift. udpegede fyrtårne*

Fyrtårnsindsatserne bliver vigtige i de kommende års udvikling af Erhvervshuset. Derfor er det naturligt at tilføje aktivitetsmål omkring fyrtårnene.

- *Aktiviteter ift. at facilitere og understøtte processer ift. tiltrækning af indsatser og midler til udvikling af Region Sjællands erhvervsliv.*

Processen omkring klynger har vist, at der er et behov for, at Erhvervshuset involverer sig i tiltrækningen af nogle af de nationale initiativer, der ligger. Skal vi sikre, at region Sjælland får tiltrukket i initiativer og aktiviteter, kræver det, at Erhvervshuset bruger ressourcer på at facilitere de processer.

- *Samarbejde med væksthfond og innovationsfond*

De to store nationale fonde er nu begge etablerede med medarbejdere dedikeret til Sjællandsregionen. Det giver mening at målstyre indsatsen mod, at deres aktiviteter i regionen kommer op på samme niveau som lignende regioner.

- *Klyngesamarbejde*

Klyngerne spiller en vigtig rolle ift. at få løftet innovationshøjden blandt virksomheder i Region Sjælland. Skal indsatserne blive effektiv bør Erhvervshuset dedikere en del af indsatsen mod at understøtte en så god og effektiv indsats som muligt.

- *Gearing af midler i relation til projektmidler*

En del af Erhvervshusets rolle er at være operatør og facilitere projekter. Det er derfor naturligt at følge og måle, hvordan RK-midlerne geares med eksterne midler.

- Fortsat arbejde med Greater Copenhagen

Sjællandsregionen er en del af Greater Copenhagen og samarbejdet og samspillet med Hovedstaden er vigtigt for at drive den regionale erhvervsudvikling fremad.

- Opfølgning på indikatorer på strategisk-/makroniveau

De operationelle (mikro-)mål er dem, EHSJ kan påvirke direkte gennem den vejledning, virksomhederne får. Målene vedrører således kun de virksomheder, der har haft kontakt med erhvervshuset. Det strategiske (makro-)mål skal ses i relation til den vision for erhvervsudvikling i Sjællandsregionen, som KKR og EHSJ har udarbejdet. Målene omhandler således erhvervslivets generelle udvikling, og omfatter derfor alle virksomheder eller alle virksomheder af en bestemt type i kommunerne i Region Sjælland. EHSJ's forslag til operationelle/strategiske mål uddybes i vedlagte bilag.

Erhvervshuset afrapporterer halv- og helårligt ift. målopnåelse

På baggrund af K17's drøftelser udarbejder EHSJ et udkast til RK2022 med inddragelse af Erhvervsgruppen.

Bilag

- Vision: et forandret erhvervsliv
- Lokal og specialiseret erhvervsservice – "Sjællandsmodellen"
- Strategiske mål – Status april 2021
- Operationelle/Strategiske mål for erhvervsudvikling.

2.3. Beslutningssag: Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

KKR Sjælland drøftede på mødet den 21. april 2021 Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice i forlængelse af orientering om, at Solrød Kommune efter udbud har indgået aftale med Erhvervshus Sjælland om varetagelse af lokal erhvervsservice på vegne af kommunen.

KKR Sjælland ønskede som opfølgning på drøftelsen en uddybende orientering om rammerne for samt oplæg til stillingtagen til Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice på vegne af kommune(r).

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland anbefaler, jvf. lov om erhvervsfremme, at kommunerne, hvis de lægger opgaven med lokal erhvervsservice i udbud, kan efterspørge bud fra Erhvervshus Sjælland
- Det indstilles i forlængelse heraf, at principper, som beskrevet i sagsfremstillingen, for Erhvervshus Sjællands varetagelse af lokal erhvervsservice indarbejdes i de årlige resultatkontrakter mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Med erhvervsfremmereformen fra 2019 blev der skabt en struktur og arbejdsdeling for den decentrale erhvervsfremmeindsats for *"... at skabe sammenhæng i indsatsen på tværs af Danmark og den offentlige sektor ved at reducere antallet af ansvarlige aktører og fastlægge en klar arbejdsdeling og koordineringsindsats"* ([L73, Forslag til lov om erhvervsfremme, 23/10/2018](#)). Lov om erhvervsfremme udgør den formelle ramme for erhvervsfremmeaktiviteterne i såvel kommuner som i erhvervshuse og i de statslige erhvervsfremmeordninger.

Kommunerne og de tværkommunale erhvervshuse udgør sammen med den digitale erhvervs-fremmeplatform og de statslige ordninger kernen i den decentrale erhvervsindsats.

Hovedfokus for erhvervsfremmeindsatserne er, at de skal møde virksomhedernes behov og efterspørgsel.

Erhvervshusenes rolle

Erhvervshusene skal fungere som tværkommunale kompetencecentre for specialiseret viden og faglighed ift. virksomhedsdrift og -udvikling; de skal varetage specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Og de skal være fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet.

Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder.

Det følger af Lov om erhvervsfremme, at erhvervshusene er etableret som særlige forvaltningssubjekter. Erhvervshusene bliver dermed selvstændige organer inden for den offentlige forvaltning.

Erhvervshusets bestyrelse har ansvaret for den overordnede ledelse af erhvervshuset og fastlægger rammerne for erhvervshusets virksomhed. De enkelte bestyrelsesmedlemmer er udpeget i deres personlige egenskab og

bidrager hver især med erfaring og viden som repræsentanter for virksomheder, kommuner, vidensinstitutioner, regioner og arbejdstagere.

Det fremgår af "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023", at der indgås årlige resultatkontrakter, som udmønter de nationale mål (for den specialiserede erhvervsfremmeindsats) og indeholder specifikke mål for de enkelte erhvervshuses indsats. Den årlige resultatkontrakt forhandles og indgås mellem KKR og det pågældende erhvervshus.

Kommunernes rolle

Kommunerne kan varetage lokale erhvervsservice- og erhvervsudviklingsaktiviteter, der ikke har overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene.

Erhvervsudviklingsaktiviteterne skal være indrettet således, at de vil kunne benyttes af alle virksomheder i kommunen, som har en potentiel interesse heri. Desuden må de lokale erhvervs-serviceaktiviteter, som kommunerne yder, ikke være i konkurrence med private udbydere af lignende ydelser.

Der er ikke fastsat nærmere regler for, hvordan kommunerne tilrettelægger varetagelsen af den lokale erhvervsservice. I praksis er der således også en stor variation af ordninger på tværs af kommunerne, hvor den lokale erhvervsservice kan udgå fra rådhuset, fra erhvervsråd, fra selvstændige kommunale selskaber fx Connect Køge eller Business Lolland-Falster. Og samtidig er der stor variation i aktiviteter og økonomi hos de lokale erhvervsserviceoperatører.

Som led i forberedelserne af erhvervsfremmereformen blev der i oktober 2018 indgået "[Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshus](#)" mellem Erhvervsministeriet og KL, som bl.a. omhandler arbejdsdeling mellem erhvervshuse og kommuner.

Af etableringsaftalen fremgår det – udover, at der skal være et tæt samarbejde mellem aktørerne, som skal respektere den aftalte arbejdsdeling - at "*Erhvervshuse og enkeltkommuner kan indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i denne aftale. For eksempel skal kommuner have mulighed for at tilkøbe erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgå aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.*"

Erhvervshusenes varetagelse af lokal erhvervsservice i de øvrige KKR-geografier

Der er forskellig praksis hos erhvervshusene ift. at varetage opgaver med lokal erhvervsservice på vegne af kommuner:

- Erhvervshus Hovedstaden - varetager lokale erhvervsserviceopgaver for alle 29 kommuner i Region Hovedstaden. Dette skal ses i lyset af, at erhvervshuset overtog det daværende iværksætterhus, hvor kommunerne betalte for lokal erhvervsservice
- Erhvervshus Sydjylland - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner
- Erhvervshus Fyn - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner
- Erhvervshus Midtjylland – varetager den lokale erhvervsservice for 7 ud af 19 kommuner
- Erhvervshus Nordjylland - varetager ikke lokal erhvervsservice på vegne af kommuner.

Som udgangspunkt har de øvrige KKR ikke indgået aftaler med/om de tværkommunale erhvervshuse om lokal erhvervsservice. Dog er der i KKR Nordjylland indgået en samarbejdsaftale mellem de lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om den samlede erhvervsserviceindsats.

– *Erhvervshus Sjælland*

Erhvervshus Sjælland (EHSJ) har hidtil ikke varetaget lokal erhvervsservice på vegne af kommunerne. Erhvervshus Sjælland opsøger ikke aktivt opgaver som operatør af lokal erhvervs-service, men stiller sig alene til rådighed og vil vurdere muligheden for at tilbyde lokale erhvervsservice, hvis en eller flere kommuner beder erhvervshuset om at give tilbud på opgaven efter en bestyrelsesbeslutning i Erhvervshusets bestyrelse.

Erhvervshuset har som led i tilbudsgivning ifm. Solrød Kommunes udbud af den lokale erhvervsserviceopgave afklaret de juridiske rammer for erhvervshuset. I den forbindelse har Erhvervsministeriet bekræftet, at lovgivningen give mulighed for, at erhvervshuset kan varetage opgaven med lokal erhvervsservice. Herunder, at det har været hensigten i forbindelse med erhvervsfremmereformen, jf. også ovenfor om bl.a. etableringsaftalens formuleringer.

Erhvervshus Sjællands bestyrelse har drøftet erhvervshusets engagement i lokale erhvervsservice. På baggrund af et notat, der tydeligt beskrev for og imod ift. varetagelse af basal erhvervsservice og uden indstilling til beslutning fra Erhvervshusets ledelse og enstemmigt besluttet, at erhvervshuset kunne indgå i samarbejdet med Solrød Kommuner.

Bestyrelsens beslutning tog afsæt i, at varetagelsen af lokal erhvervsservice skal leve op til følgende principper:

- At få et bud fra Erhvervshus Sjælland er et muligt tilvalg for kommunen, der ønsker det. Erhvervshus Sjælland må ikke være aktivt opsøgende ift. at være operatør på erhvervsservice i andre kommuner
- Hvis en kommune efterspørger et bud, vil dette blive behandlet af Erhvervshus Sjællands bestyrelse. Der vil samtidig ske en faglig vurdering fra Erhvervshusets side ift. om det giver faglig mening at byde, og om man vurderer at kunne levere godt på opgaven
- Der skal være vandtætte skotter mellem den specialiserede erhvervsservice, som Erhvervshus Sjælland varetager med afsæt i den basisbevilling, kommunerne i KKR Sjælland finansierer, herunder at finansieringen fra den bestillende kommune som minimum dækker EHSJ's omkostninger til opgaveløsningen. Der flyttes således ikke ressourcer og økonomiske midler mellem den specialiserede erhvervsservice og den lokale erhvervsservice.

Principperne er uddybende beskrevet i vedlagte bilag "Principper for EHSJ som leverandør på lokal erhvervsservice" og kan indarbejdes i de årlige resultatkontrakter mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland, jf. selvstændig sag herom.

Der kan i den forbindelse henvises til, at der i Aftale om rammerne for Erhvervshuse, 2019-2020 fremgår følgende: *"Et aktivt samspil mellem aktørerne er en forudsætning for sammentænkning af initiativer, udnyttelse af viden og synergier mellem indsatserne. Det aktive samspil kræver en fælles forståelse og accept hos parterne af arbejdsdelingen, herunder hvordan eventuelle gråzoner håndteres. Dette kan håndteres i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR indenfor de gældende rammer i lov om erhvervsfremme samt etableringsaftalen."*

Erhvervshus Sjælland er i forbindelse med varetagelsen af lokal erhvervsservice i Solrød Kommune således meget opmærksomme på, at opgaven med basal erhvervsservice klart adskilles fra den specialiserede erhvervsservice, mens der samtidig høstes synergier. Forløb i den basale erhvervsservice registreres helt separat i Erhvervshusets CRM-system, og alt forbrugt tid på opgaven registreres også separat. Økonomien håndteres desuden selvstændigt. Sidst men ikke mindst kommunikeres opgaven under "brandet" Solrød Erhvervsservice, og der oprettes egne kommunikationskanaler i det navn til markedsføring.

I tilfælde hvor forløb i basal erhvervsservice overgår til specialiseret erhvervsservice markeres dette tydeligt op i CRM-systemet. I samarbejde med Solrød Kommune defineres desuden hvilke opgaver, der betragtes som ba-

sal erhvervsservice jvf. udbudsmaterialet på opgaven, og hvilke der betragtes som specialiseret erhvervsservice for at sikre gennemsigthed og "value for money".

Som en del af Erhvervshusets afrapportering til KKR Sjælland opgøres Erhvervshus Sjællands berøring med virksomheder i alle enkelt kommuner i Region Sjælland, således det er tydeligt at se hvor mange virksomheder Erhvervshus Sjælland har arbejdet med i hver kommune. Der afrapporteres halvårligt og helårligt.

Bilag vedr. varetagelsen af lokal erhvervsservice i Solrød Kommune vedlagt.

Erhvervsgruppen med kommunale erhvervschefer/-konsulenter, som blev etableret i efteråret 2020, har særligt fokus på samarbejdet mellem kommunerne og Erhvervshus Sjælland om lokal og specialiseret erhvervsservice. Erhvervsgruppen har sammen med Erhvervshuset igangsat et arbejde, og som skal munde ud i en beskrivelse af en samarbejdsmodel med klarere principper, retningslinjer og rutiner for området. Arbejdet er sat i gang med henblik på udarbejdelsen af en model, der kan drøftes i både K17/KKR og i Erhvervshusets bestyrelse.

KKR Sjællands tidligere drøftelser af Væksthusets varetagelse af lokal erhvervsservice

KKR Sjælland drøftede i april 2011 efter ønske fra det daværende Væksthus Sjællands bestyrelse "politik for Væksthusets løsning af den lokale erhvervsservice".

Sagen blev forelagt med følgende indstilling:

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender Væksthus Sjællands bestyrelses forslag til politik for Væksthusets løsning af den lokale erhvervsservice med følgende betingelser:

- Væksthus Sjælland vil ikke aktivt opsøge opgaven som operatør på lokal erhvervsservice
- Varetagelsen skal styrke Væksthus Sjællands tilgang af virksomheder
- Væksthuset kan varetage opgaven bedre end andre alternativer
- Aktiviteten influerer ikke negativt på Væksthusets andre aktiviteter.

Af mødereferatet fremgår, at sagen blev drøftet. Indstillingen blev ikke tiltrådt.

Væksthus Sjælland valgte efterfølgende at følge KKR's beslutning.

Bilag

- Principper for EHSJ som leverandør på lokal erhvervsservice
- Bilag vedr. varetagelsen af lokal erhvervsservice i Solrød Kommune

2.4. Orienteringssag: Halvårsrapportering – Resultatkontrakt 2021 EHSJ

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

KKR Sjælland indgår årligt resultatkontrakter med Erhvervshus Sjælland (EHSJ).

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene er rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Jfr. rammeaftalen skal der gives en halvårsrapportering på opfyldelsen af mål i resultatkontrakten.

Denne sag præsenterer halvårsstatus.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Resultatkontrakten for 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (EHSJ) blev godkendt af KKR Sjælland den 1. februar 2021. Resultatkontrakten indeholder en række nye og/eller skærpede målsætninger i forhold til den tidligere rammeaftale, til fordel for virksomheder og kommuner:















Skærpede nationale mål fra 2021:





- 45% af de henviste virksomheder til andre aktører og rådgivning skal bruge henvisningen (Nyt mål fra 2021)
- Mindst 50% af virksomhederne er nye i forhold til 2020. (Nyt mål fra 2021)
- Kendskabet til erhvervshuset skal stige med 5 procent i 2021 og i 2023 skal det være oppe på 50% (Nyt mål fra 2021)
- 80% af virksomhederne skal svare i øverste kategori ift. at være "meget tilfredse" med konsulenternes kompetencer – både på vækstforløb og virksomhedsforløb. (Skærpet mål fra 2021, hvor kategorien "tilfreds" talte med)
- NPS-score (scoring ift. at virksomheder anbefaler andre at bruge Erhvervshuset) skal være på 70. (Skærpet mål fra 2021, tidligere var målet 60)

- 65% af de evaluerede virksomheder skal vurdere, at vejledningen forventes at få øverste kategori ift. "høj grad" af effekt for virksomheden. På forløb med digitalisering skal vi lande på 70% (Skærpet mål fra 2021, tidligere talte kategorien "i nogen grad med")

Halvårsstatus RK2021

I forhold til målene i resultatkontrakten for 2021, så er Erhvervshuset godt med. Det er forventningen, at alle de aftalte aktiviteter og målsætninger opnås.

Nationalt fastsatte mål De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.	
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene	
2. Bred geografisk spredning	
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed	
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion	
5. Erhvervshusenes kriseberedskab	
6. Grøn omstilling og cirkulær økonomi	
7. Effekt i virksomhederne	
8. Digitalisering og nye teknologier	
Lokale mål De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.	
9. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb	
10. Bred geografisk dækning	
11. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats	
12. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi	
13. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland	
14. Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus	

15. Greater Copenhagen samarbejde	
16. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler	
17. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder	
18. Kvalificeret arbejdskraft	

Status er uddybet i vedlagte bilag.

Bilag

– Halvårsrapportering RK2021 – EHSJ

2.5. Beslutningssag: Etablering af regionale klyngekontorer

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

KKR Sjælland besluttede den 1. februar 2021 at anbefale en model for tværkommunal understøttelse af klyngeindsatsen for de 14 nye nationale videns- og erhvervs-klynger i Sjællandsregionen, herunder kommunal medfinansiering af regionale klyngekontorer. I tilknytning hertil besluttede KKR Sjælland desuden at anbefale kommunalbestyrelserne at medfinansiere etableringen af et regionalt klyngekontor for byggeri og anlægsklyngen "We Build Denmark".

Klyngerne har en vigtig funktion ift. at styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. Samtidig har konkret, fysisk tilstedeværelse i nærområdet vigtig symbolsk betydning for at konsolidere en erhvervsmæssig styrkeposition. De nye klyngeorganisationer skal således sætte skub i innovationen mellem forsknings- og vidensmiljøer, virksomheder og andre relevante aktører også i Sjællandsregionen. Der foreligger nu foreløbige aftalegrundlag for etablering af tre yderligere regionale klyngekontorer, som KKR Sjælland skal tage stilling til, herunder ift. kommunal medfinansiering.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne at bidrage til medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024 af kontor for CLEAN Danmarks Miljøteknologiklynge, således Roskilde Kommune som leadkommune påtager sig en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr./år fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal
- at KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne at bidrage til medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024 af kontor for Food & Bio Cluster Denmark, således Slagelse Kommune som leadkommune påtager sig en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr./år fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal
- at KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne at bidrage til medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024 af kontor for Life Science Cluster Denmark, således Kalundborg Kommune som leadkommune påtager sig en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr./år fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal.

Sagsfremstilling

Daværende uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen, udpegede i oktober 2020 14 nye, nationale viden- og erhvervsklynger, som fra 2021-2024 skal styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder samt understøtte samarbejde mellem forskere og virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. Ingen af de 14 klynger var ved udpegningen placeret i Sjællandsregionen.

I forlængelse besluttede KKR Sjælland at øve massiv interessevaretagelse for at sikre repræsentation af klyngerne i Sjællandsregionen. Interessevaretagelsen er sket i samarbejde med særligt Erhvervshus Sjælland, RUC og Region Sjælland, der har arbejdet videre for at sikre lokalisering og forankring af klynger i Sjællandsregionen. Fokus har været på klyngerne inden for de områder, hvor Sjællandsregionens kommuner har styrkepositioner: Bygge og anlæg, Biotech/life science, fødevarer, grøn omstilling/miljøteknologi. Der er inden for disse områder potentiale til at skabe vækst og innovation samt at skabe grobund for nye start-ups og arbejdspladser.

De 14 nye, nationale viden- og erhvervsklynger beskæftiger sig med områder fra miljøteknologi til fødevarer samt forsvar, rum og sikkerhed. Det er områder, hvor dansk erhvervsliv og dansk forskning står stærkt, men hvor tilførsel af ny viden og innovation til virksomhederne kan sætte yderligere skub i virksomhederne.

Klyngerne er landsdækkende og er derfor i teorien tilgængelige for virksomheder i regionen. Det er dog erfaringen, ikke mindst fra de nationale, højt specialiserede statslige ordninger i Erhvervshus Sjælland (f.eks. Vækstfon-

den, Trade Council), at konkret, fysisk tilstedeværelse i nærområdet har vigtig betydning for at konsolidere en erhvervsmæssig styrkeposition

Gennem en dedikeret indsats fra en lang række aktører i og omkring Sjællandsregionen er det lykkedes at indgå foreløbige aftaler om etablering af regionale klyngekontorer for klyngerne indenfor, life science, fødevarer og miljøteknologi. Hertil kommer bygge og anlæg, som der tidligere er indgået aftale med om etablering af regionalt klyngekontor i Næstved.

Der var på mødet i februar 2021 fuld opbakning fra KKR Sjælland til etableringen af et regionalt klyngekontor for byggeri og anlægsklyngen "We Build Denmark". Næstved Kommune, klyngeorganisationen "We Build Denmark" og KKR-sekretariatet har i samarbejde udarbejdet et grundlag for regionalt samarbejde - herunder en rammeaftale for det regionale klyngekontor.

Rammeaftalen baserer sig på, at Næstved Kommune medfinansierer 500.000 kr./år og de øvrige 16 kommuner i KKR Sjælland i fællesskab medfinansierer 500.000 kr./år.

Der er desuden med KKR Sjællands beslutning 1. februar 2021 lagt op til, at alle 17 kommunerne deltager og bidrager til medfinansiering i 4 år (2021-2024 – svarende til den periode klyngerne modtager bevilling fra Uddannelses- og Forskningsministeriet), Skulle én kommune alligevel ønske at træde ud, justeres fordelingen af den medkommunale finansiering som udgangspunkt, så det aftalte samlede beløb fastholdes. Ønsker flere kommuner at træde ud, fastholdes det beløb så længe min. 85 % (14/16) deltager. Derefter nedjusteres det samlede medfinansieringsbeløb og opgaverne tilpasses i dialog med klyngen.

Endvidere blev på mødet i februar besluttet, at beliggenhedskommunen for et regionalt klyngekontor er leadkommune for kontoret. Herunder at kommunen påtager sig en større medfinansiering, engagerer sig i klyngens etablering og bidrager til, at klyngens arbejde bliver tilgængeligt for virksomheder i hele regionen.

Tre nye regionale klyngekontorer

Værdien af de øvrige regionale klyngekontorer præsenteres i det følgende mhp. at underbygge en anbefaling til kommunalbestyrelsen om at medfinansiere de tre nye regionale klyngekontorer.

Oversigt over forventede udgifter pr kommuner (ved fuld tilslutning fra alle 17 kommuner) er vedlagt.

CLEAN Danmarks Miljøteknologiklynge

Miljøteknologiområdet dækker teknologier relateret til produktion af energi og til energieffektive løsninger i erhvervsmæssig sammenhæng. Området omfatter brancher og værdikæder inden for energiproduktion, -infrastruktur, -lagring, -transport, -konvertering, -planlægning, energieffektive teknologier, elektrificering, sektorkobling, design, rådgivning og integration af systemer.

CLEAN har hovedsæde i Sønderborg og regionale hubs i København, Midtjylland, Aarhus, Aalborg og Esbjerg.

Miljøteknologiklyngens kontor i Sjællandsregionen vil understøtte den grønne omstilling i regionen og bidrage til visionen om at blive verdensførende inden for biosolutions samt udnytte potentialet i Femern-Bælt forbindelsen.

Blandt andet gennem at fremme demonstration og udvikling af biobaseret vandrensning, fx via enzymteknologi, eller anvende cirkulære løsninger og forretningsmodeller til at håndtere ressourcestrømme som fx beton, træ og plast mhp. genanvendelse og "upcycling".

Det regionale klyngekontor placeres i Roskilde med et klart fokus og en dedikeret indsats ift. at engagere sjællandske virksomheder i klyngens aktiviteter. Den fysiske lokalisering af klyngekontoret hos RUC vil sikre et tæt samarbejde, så RUC og klyngen sammen kan udvikle og implementere indsatser målrettet virksomhederne i Sjællandsregionen, men også virksomheder i resten af landet.

Medarbejderne i klyngekontoret vil være opsøgende over for virksomheder og aktører i regionen. Der foretages virksomhedsbesøg, arrangeres informationsmøder mv. som er specifikt målrettet de sjællandske virksomheder. Klyngekontoret gennemfører en bred palette af videnspredningsaktiviteter, hvor virksomheder eksponeres for den fremmeste viden inden for miljøteknologi samt emner som digitalisering, finansiering, forretningsudvikling mv.

Arbejdet udføres i samarbejde med Erhvervshus Sjælland og de lokale erhvervsserviceoperatører koordineres ift. de aktiviteter, der er igangsat her på den grønne omstilling.

Klyngen har partnerskaber med en række øvrige videninstitutioner i Sjællandsregionen. Det gælder bl.a. DTU (som har campus på Risø), Aarhus Universitet (som har Institut for Miljøvidenskab beliggende på Risø), SDU (campus beliggende i Slagelse) og FORCE Technology (kontor i Kalundborg).

Der lægges op til, at det regionale klyngekontor etableres med kommunal medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024. Roskilde Kommune påtager sig som leadkommune en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr. fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal.

Fødevareklynge – Food & Bio Cluster Denmark

Food & Bio Cluster Denmark arbejder målrettet med innovation i hele værdikæden og har 3 strategiske fokusområder:

- Levere bæredygtige, sunde og sikre fødevarer til en voksende verdensbefolkning
- Sikre en bæredygtig grøn omstilling af klyngen frem mod klimaneutralitet
- Udnytte de teknologiske muligheder inden for fx digitalisering og automatisering fuldt ud.

Food & Bio Cluster Denmark har hovedsæde i Aarhus og regionale hubs i Viborg, Holstebro, København, Aalborg og Odense.

Med det regionale klyngekontor på Sjælland sikres, at den nationale klynges aktiviteter bliver nærværende og lettere tilgængelige for virksomheder, vidensinstitutioner, kommuner og andre private og offentlige organisationer i Sjællandsregionen

Der er et stort potentiale i samarbejde med de lokale virksomheder, vidensinstitutioner, myndigheder, Erhvervshus Sjælland, den kommunale erhvervsservice samt nye initiativer som fx Vækstteam Sjælland og deres fokus på biosolutions og biotech, som netop er en del af Food & Bio Clusters værdikæde.

Klyngen har et stærkt start-up miljø og driver bl.a. 3 inkubationsmiljøer. Iværksætter- og entreprenørskab omkring fødevarer og bioressourcer i Sjællandsregionen, der understøttes via klyngens netværk, kompetencer, adgang til risikovillig kapital samt acceleratorprogrammer.

For større virksomheder hjælper klyngekontoret med et strategisk fokus på innovation og adgang til hele økosystemet omkring fødevare innovation. Klyngen formidler samarbejde med vidensinstitutioner og hjælper med at omsætte viden til forretning.

Det regionale klyngekontor placeres centralt i Slagelse i sammenhæng med Slagelse Erhvervscenter og Vækstfabrik, og forventes bemandet med 2 medarbejdere. Her bliver klyngen nabo til SDU og Absalon samt en række organisationer, herunder Destination Sjælland, Landudvikling Slagelse og en række iværksættervirksomheder.

Samtidig er der i Slagelse placeret en række relevante uddannelses- og forskningssteder, Fødevarestyrelsen, små og store primærproducenter samt produktions-, forarbejdnings- og grossistvirksomheder indenfor branchen.

I Sjællandsregionen er stærke fødevarer miljøer spredt ud i geografien. Det skaber behov for en type udviklings- og netværksmiljø, hvor der skabes forbindelser og samarbejde imellem de lokale fødevareraktører og -miljøer.

Det regionale klyngekontor foreslås på den baggrund etableret med afsæt i vedlagte principper, som er udarbejdet i samarbejde mellem Slagelse, Ods herred og Lejre kommuner. Principperne medvirker til, at de centrale aktører og aktiviteter på fødevarerområdet i Odsherred, Lejre, Lolland, Guldborgsund, Ringsted og andre kommuner indgår aktivt i klyngens arbejde.

Der lægges op til, at det regionale klyngekontor etableres med kommunal medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024. Slagelse Kommune påtager sig som leadkommune en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr. fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal.

Life Science Cluster Denmark

Life Science klyngen favner områderne life science og velfærdsteknologi og dækker hele værdikæden inden for lægemidler og bioteknologiske præparater og medicoprodukter. Velfærdsteknologi omfatter tekniske og digitale hjælpemidler og løsninger inden for f.eks. ældre-, social- og sundhedsområdet. Klyngen arbejder for at omsætte den unikke danske forskning og viden inden for life science og velfærdsteknologi til nye og bedre kommercielle løsninger til gavn for virksomheder, sundhedsvæsen, kommuner og borgere i hele Danmark.

Life Science Cluster Denmark har hovedsæde i København og regionale hubs i Aalborg, Aarhus og Odense.

Både virksomheder, vidensinstitutioner, kommuner og region er engageret i dette erhvervsområde i Sjællandsregionen, hvilket skaber grundlag for en markant indsats i regionen.

Regionsrådet har bevilget 2,5 mio. kr. årligt til medfinansiering af et klyngekontor i Sjællandsregionen. Der er lagt op til to aktivitetsspor i regi af Life Science-klyngen i Sjællandsregionen, jf. vedlagte bilag (Life Science Hub i Region Sjælland). Et aktivitetsspor omkring erhvervsudvikling i tilknytning til Knowledge Hub Zealand og bioproduktionsmiljøet i Kalundborg. Her vil indsatsområdet være life science produktion, herunder i særdeleshed opskale-

ring samt digitalisering og AI i life science produktion og industriel bæredygtighed i life science produktion. Det andet aktivitetsspor omhandler sundhedsinnovation og velfærdsteknologi med fokus på "Home Diagnostics", i tilknytning til Nykøbing F. Sygehus og FIERS (Fonden for Innovation og Erhvervssamarbejde i Region Sjælland) i Athena-Huset.

Finansieringen fra hhv. KKR Sjælland og Region Sjælland muliggør, at der kan ansættes medarbejdere, som får regional forankring i hhv. Kalundborg og Nykøbing F. og dermed både kan sikre en bred geografisk forankring af DLSC's indsatser og en bred indholdsmæssig forankring inden for life science og velfærdsteknologi. Kalundborghubben vil have fokus på opskalering af nye life science- og bio solutions-produkter for virksomheder i hele regionen. Mens Nykøbing F. hubben vil have fokus på udvikling af fremtidens sundhedsvæsen via nye teknologiske løsninger. Der vil blive bygget bro mellem de to aktivitetsben gennem fælles fundraising og vidensspredningsaktiviteter, hvor det giver mening, at tænke hele værdikæden sammen.

Den regionale hub i Kalundborg vil arbejde målrettet for, at det økosystem af SMV'ere der vil opstå omkring opskaleringsfaciliteter, hvor de vil etablere deres første kommercielle bioproduktion, fastholdes i regionen igennem hhv. udvikling af deres netværk til store virksomheder og udvikling af deres teknologi og forretning igennem deltagelse i relevante projekter. Herunder projekter finansieret af private fonde, Innovationsfonden, og EU.

Endvidere vil Kalundborghubben drive et fermenteringsnetværk for alle virksomheder i regionen, der bruger fermentering som grundlæggende produktionsmetode.

Der lægges op til, at den regionale hub i Kalundborg vedr. life science produktion, etableres med en kommunal medfinansiering på samlet 1 mio. kr. årligt i 2021-2024. Kalundborg Kommune påtager sig som leadkommune en medfinansiering på 500.000 kr./år, mens de resterende 500.000 kr. fordeles på de øvrige kommuner efter befolkningstal.

Midler til styrkelse af klyngeindsatsen i Sjællandsregionen

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) har offentliggjort et opslag blandt de 14 udpegede klynger til en styrket indsats i Sjællandsregionen på 5 mio. kr., og mulighed for at søge op til 1,5 mio. kr. per klyngeorganisation.

UFS ønsker med tillægsopslaget at understøtte den igangværende regionale indsats for at styrke klyngernes decentrale tilstedeværelse i Sjællandsregionen

Det fremgår derfor af opslaget, at der i bedømmelsen af ansøgningerne vil blive lagt vægt på indgåelse af samarbejder med regionale og kommunale aktører om fx medfinansiering af fysisk tilstedeværelse i regionen jf. bedømmelseskriterie 2 og 3 i opslaget.

Midlerne fra tillægsopslaget skal primært gå til videnbaserede klyngeaktiviteter på samme måde som midlerne fra Innovationskraft-bevillingen. Midlerne kan derfor kun i begrænset omfang finansiere administrative aktiviteter, herunder etablering af fysiske kontorer.

UFS peger i forlængelse heraf på, at disse midler ikke skal ses som erstatning for den kommunale medfinansiering, men som et supplement til denne

Bilag

- Miljøteknologiklyngen – Etablering af regionalt klyngekontor
- Fødevarer-klyngen – Etablering af regionalt klyngekontor
- Life Science Hub i Region Sjælland
- Life Science-klyngen – Etablering af regionalt klyngekontor (eftersendes)
- Oversigt, kommunal medfinansiering

2.6. Orienteringssag: Anlægsprojekter Holmene og Lynetteholm – status og videre proces

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

KKR Sjælland havde på møde den 8. juni 2021 efter ønske fra Lolland Kommune temadrøftelse om Holmene og Lynetteholm.

I forlængelse af drøftelsen har KKR Sjælland den 5. juli 2021 rettet henvendelse til regeringen samt Københavns og Hvidovre kommuner om de sjællandske kommuners bekymring for projektets konsekvenser samt med opfordring til at inddrage sjællandske kommuner i følgegrupper for begge projekter.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland havde på møde den 8. juni 2021 en temadrøftelse af de store anlægsprojekter Lynetteholmen og Holmene ved Avedøre. Drøftelserne tog

afsæt i en faktuel orientering om indhold og status for projekterne, jf.

<https://www.kl.dk/media/27746/referat-for-kkr-sjaelland-den-8-juni-2021.pdf>

I forhold til Lynetteholms-projektet udtrykte flere medlemmer af KKR Sjælland bekymring for de miljømæssige aspekter af projektet for Køge Bugt.

Borgmester, Anette Mortensen, Stevns Kommune, tilbød at formulere et brev til transportministeren og andre aktører om de sjællandske kommuners bekymring for projektets konsekvenser samt evt. med opfordring til at invitere sjællandske kommuner med i ovennævnte følgegrupper.

KKR Sjælland var i forhold til projekt Holmene ved Avedøre enige om, at projektet kan have store konsekvenser for de sjællandske kommuner.

Der var enighed om at følge arbejdet med Holmene i KKR Sjælland og at arbejde for at blive inddraget i den videre udvikling af Holmene. Såvel i forhold til at få større faktuel viden om projektet og processen for bl.a. at vurdere afledte konsekvenser, som for at sikre fokus på uudnyttede potentialer på Sjælland og Øerne i forhold til bl.a. erhvervsområder, bosætning og energi-produktion.

Ovennævnte brev (vedlagt) er den 5. juli 2021 afsendt til miljøministeren, transportministeren, erhvervsministeren, overborgmesteren i Københavns Kommune og borgmesteren i Hvidovre Kommune. Samtidig er formandskabet for KKR Hovedstaden orienteret.

Der er ved dagsordenens udsendelse (13. august 2021) ikke modtaget respons på brevet.

Seneste status

Holmene

Holmene skal efter planen være et nyt erhvervsområde i forlængelse af det nuværende Avedøre Holme. Holmene vil komme til at bestå af ni holme/øer. Baggrunden er primært den store efterspørgsel på erhvervsgrunde på Avedøre Holme. Hvidovre Kommune er fuld udbygget og har ikke ledige arealer til denne type virksomheder andre steder.

Ifølge analyser kan Holmene bidrage med bl.a. 3,1 mio. kvadratmeter grønt erhvervsområde, plads til op til 380 nye virksomheder og 700.000 kvadratmeter ny, bynær natur.

For Holmene har der været begrænset fremdrift det sidste års tid. En mulig forklaring kan være, at der først skal træffes beslutning om Lynetteholm inden der udarbejdes VVM for Holmene.

Fakta og proces for projekt Holmene kan læses på projektets hjemmeside [Holmene](#).

Lynetteholmen

Forslag til lov om anlæg af Lynetteholm (L 220) blev den 4. juni 2021 vedtaget af et bredt politisk flertal i Folketinget. Bag aftalen står Socialdemokratiet, Venstre, SF, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, De Konservative, Liberal Alliance og Inger Støjberg (løsgænger).

Med den endelige vedtagelse af loven har By & Havn fået hjemmel til at anlægge en ny halvø i Københavns Havn mellem Nordhavn og Refshaleøen.

By & Havn har arbejdet med at kvalificere og miljøvurdere Lynetteholmsprojektet siden 2018, hvor principaftalen for Lynetteholm blev offentliggjort, og adm. direktør for By & Havn Anne Skovbro ser frem til at sætte gang i arbejdet med at realisere projektet.

Der er hen over sommeren skrevet om, at projektet nu også tages op til vurdering i EU-kommissionen mhp. at undersøge, om EU-lovgivningen er fulgt.

EU-kommissionen har taget sagen op på baggrund af en klage fra Klimabevægelsen, der har opbakning fra bl.a. Danmarks Naturfredningsforening m.fl., jf. [Lynetteholmen undersøges nu i EU: Salami-metode under lup | Ingeniøren](#) Klagen vil kunne have opsættende virkning, hvis EU Kommissionen tillægger klagen opsættende virkning.

Proces og fakta om Lynetteholmprojektet kan findes på [By&Havns hjemmeside Lynetteholm \(byoghavn.dk\)](#).

Videre proces i KKR Sjælland

På møde i KKR-formandskabet den 16. august 2021 drøftede KKR-formandskabet med regionsrådsformanden mulighederne for i fællesskab at øve indflydelse på de videre skridt med Holmene og Lynetteholm.

KKR Sjælland vil løbende få forelagt nye oplysninger om de to projekter, herunder vil der eventuelt blive præsenteret undersøgelser m.v. og inviteret eksterne oplægsholdere med relation til projekterne.

Det vil desuden være relevant, at KKR Sjælland - i det videre arbejde med Holmene - arbejder for, at miljøvurderinger sættes i gang så snart, det er

muligt, og at det sker i samarbejde med kommuner og relevante miljøorganisationer.

Bilag

- "Deltagelse i følgegrupper for Lynetteholm og Holmene - Henvendelse til transportministeren, Københavns og Hvidovre Kommuner" - brev til Københavns overborgmester, Hvidovres borgmester, transportministeren, miljøministeren og erhvervsministeren.

2.7. Orienteringssag: Sjælland baner vejen frem - Status

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

De 17 kommuner i KKR Sjælland og Region Sjælland har siden 2007 med succes arbejdet sammen for at fremme investeringer og videreudvikling af den statslige trafikale infrastruktur i Sjællandsregionen.

De nuværende fælles prioriteringer fremgår af Sjælland Baner Vejen Frem (SBVF) fra november 2015 og "Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog" fra februar 2021.

KKR Sjælland drøftede regeringens udspil til infrastrukturplan "Danmark fremad" på møde den 8. juni 2021. I denne sag redegøres nærmere for infrastruktaftalen af 28. juni 2021 mellem alle Folketingets partier, som i meget høj grad bygger på regeringens udspil.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om arbejdet med "Sjælland Baner Vejen Frem" til efterretning

Sagsfremstilling

Den 28. juni 2021 blev der indgået aftale i Folketinget om de kommende 15 års infrastrukturinvesteringer med infrastrukturplanen 2035 "Danmark Fremad". En række af de fælles prioriterede infrastrukturprojekter fra "Sjælland Baner Vejen Frem" (SBVF) indgår i aftalen. Nogle af projekterne dog ikke helt i den form, der var ønsket, og andre indgår slet ikke.

KKR Sjælland besluttede i foråret 2021 at øve intensiv interessevaretagelse for de sjællandske projekter, der indgår i aftalen. Herunder at arbejde for, at projekter, som ikke indgår i den ønskede form, bliver gennemført i henhold til de ønsker, som KKR Sjælland og regionsrådet har fremsat.

Den fælles sjællandske interessevaretagelse vil således have fokus på, at de prioriterede sjællandske ønsker samt de øvrige sjællandske projekter gennemføres så tidligt som muligt og i så udfoldede versioner som muligt.

Ud over de konkrete projekter, indeholder "Danmark Fremad" en række rammer og puljer på tilsammen 42 mia. kr., som skal udmøntes fra nu og frem til 2035.

I vedlagte oversigt fremgår, hvilke af de fælles prioriterede projekter, der indgår i infrastruktaftalen, herunder i hvilken form de indgår, samt hvilke projekter der ikke indgår.

KKR Sjælland drøftede udspillet til infrastrukturplan på mødet den 8. juni 2021, jf. [dagsorden og referat](#). Der var enighed om, at den fælles interessevaretagelse og tydelige prioritering fra regionsrådet og KKR Sjælland har været virkningsfuld.

Interessevaretagelse – Fase I

Der var opbakning fra KKR Sjælland til en intensiveret interessevaretagelse for de sjællandske projektforslag, der indgår i infrastruktaftalen "Danmark fremad". Herunder til at interessevaretagelsen tager afsæt i de besluttede fælles prioriteter, og at der arbejdes for, at projekterne realiseres tidligst muligt og i "fuld skala".

Med udgangspunkt i de eksisterende fælles prioriteringer og tilkendegivelser tages fælles initiativer til interessevaretagelse, og aktiviteter koordineres eller afstemmes hvor det skønnes formålstjenesteligt.

De enkelte kommuner og regionen vil sideløbende også selvstændigt kunne arbejde for de projekter, som er særligt relevante for dem.

Indsatsen fokuserer på to områder:

- Enkeltprojekter, herunder med fokus på, at projekterne realiseres så hurtigt som muligt. Og i et omfang, som så vidt muligt flugter med de ønsker, regionsrådet og KKR Sjælland har fremsat.
- Udmøntning af puljer og rammer. Infrastrukturplan 2035 indeholder en række rammer og puljer på tilsammen 42 mia. kr., som skal udmøntes fra nu og frem til 2035. Interessevaretagelsen rettes mod, at midlerne kommer Sjællandsregionen til gode i overensstemmelse med de fælles ønsker fra regionsrådet og KKR Sjælland.

Fase II

KKR Sjælland var på mødet den 8. juni endvidere enige om at arbejde videre med Fase II af SBVF med henblik på at skabe grundlag for et nyt infrastrukturudspil fra Region Sjælland og KKR Sjælland. Dette arbejde genoptages nu på administrativt niveau.

Bilag

- Opfølgning på Infrastrukturaftale 2035

2.8. Orienteringssag: Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)

SAG-2020-05891 jebj

Baggrund

Det første skridt på vej mod en sundhedsreform er taget med aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) fra juni 2021. Der orienteres nedenfor kort om aftalen.

Regionsrådsformand Heino Knudsen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen lægger op til:

- at der etableres forpligtende og formaliserede 'Sundhedsklynger' omkring hvert af de 21 akuthospitaler med repræsentanter fra sygehuse/region, kommunerne og almen praksis i akutsygehusets optageområde
- at sundhedsklyngerne også omfatter psykiatrien
- at de nye sundhedsklynger skal tage fælles ansvar for den fælles population i optageområdet (populationsansvar) med fokus på at løse udfordringer, herunder styrke sammenhæng og bedre behandlings- og rehabiliteringsforløb for de borgere, der har forløb på tværs af regioner, kommuner og almen praksis, og samtidig være en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen
- at myndighedsansvaret fortsat er placeret i regioner og kommuner
- at i overgangsperioden frem til etableringen fastlægges det, hvilke kommuner der deltager i de enkelte sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

Aftalen vil have konsekvenser for de samarbejder, der i dag er etableret i de enkelte KKR. Aftalen lægger op til, at den nuværende struktur med Sundheds-koordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU) erstattes af ét

Sundhedssamarbejdsudvalg med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Der lægges op til, at Sundhedssamarbejdsudvalget skal udarbejde en sundhedsaftale og fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder drøfte rammerne for sundhedsklyngernes udmøntning af nationale handlingsplaner. Sundhedssamarbejdsudvalget skal understøtte ensartethed og sammenhæng på tværs af sundhedsklyngerne, så den nye struktur bidrager til at sikre mere geografisk og social lighed i sundhed. Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle inddrage almen praksis i arbejdet, ligesom den enkelte region i samarbejde med kommunerne vil sikre inddragelse af de praktiserende læger i den konkrete praksisplanlægning.

Der lægges op til, at det politiske niveau for hver sundhedsklynge skal bestå af 2 – 3 regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner og skal sætte retning for sundhedsklyngen, implementere (og komme med input til) sundhedsaftale og nationale tiltag og drøfte anvendelsen af prioriterede midler. Der lægges op til, at det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov.

Endvidere lægger aftalen op til at der etableres et administrativt fagligt/strategisk niveau for hver sundhedsklynge består af tre repræsentanter fra regionen, herunder en for psykiatrien, en repræsentant for hver af de deltagende kommuner samt repræsentanter for almen praksis. Deltagere skal have driftsmæssig indsigt og beslutningskompetence.

Regeringen vil fremlægge den fornødne lovgivning for Folketingets partier – forventeligt i efteråret 2021 - med afsæt i aftalen med KL og Danske Regioner til drøftelse og forhandling som led i en samlet sundhedsaftale.

Sundhedsklyngerne og strukturen for samarbejde mellem regioner og kommuner forventes at kunne etableres pr. 1. juli 2022 med forbehold for Folketingets tilslutning.

Link til aftalen: [aftale-om-sammenhaeng-og-naerhed-sundhedsklynger.pdf](#)

2.9. Beslutningssag: Ny femårig aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2022

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne. Den nye lærepladsaftale sikrer en ekstraordinær indsats for lærepladser i 2021 og 2022 og garanterer minimum 9.000 lærepladser for elever på social- og sundhedsuddannelserne i 2022 - 2026. Samtidig har aftalen fokus på indsatser, der kan få flere elever til at gennemføre uddannelserne. Aftalen forpligter kommunerne til at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede ansøgere til SOSU-assistentuddannelsen i 2021 og i 2022.

Som følge af aftalen skal 9.000 lærepladser fordeles på de enkelte KKR. Det understreges, at dette er en minimumsfordeling og, at kommunerne i medfør af aftalen er forpligtet på at finde yderligere pladser hvis der er yderligere kvalificerede elever.

KKR Sjælland har nedsat et SOSU-dimensioneringsudvalg til at drøfte og indstille fordeling og dimensionering til KKR. (I udvalget sidder Borgmester Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune (formand), Borgmester Ole Vive, FaXe og Borgmester Carsten Rasmussen, Næstved).

Sagen og den beregnede/foreslåede fordeling er således inden mødet i KKR sendt til udtalelse/indstilling i dimensioneringsudvalget. Ændringerne ift. den af KKR besluttede fordeling i 2019 er meget små.

Det forventes, at dimensioneringsudvalgets indstilling foreligger på mødet i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tiltræder fordeling af lærepladser for 2022.

Sagsfremstilling

Med den ny lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er regeringen, FOA, Danske Regioner og KL enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Derfor fokuserer aftalen på indsatser, der kan styrke rekrutteringen og få flere til at gennemføre uddannelserne.

Aftalen indgås for en femårig periode fra 2022 til og med 2026. Samtidig forpligter aftalen kommunerne til i 2021 og 2022 at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Aftalen kan læses her. [femaarig-laerepladsaftale-for-sosu-uddannelserne.pdf \(kl.dk\)](#)

Hovedelementer i den ny lærepladsaftale

- Alle kommuner gør en ekstraordinær indsats i 2021 og 2022 for, at alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen, tilbydes en læreplads
- Minimumsdimensioneringen på 6.000 for assistentelever og 3.000 for hjælperelever fastholdes i den resterende del af aftaleperioden
- Der skabes øget fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold
- Samarbejdet styrkes mellem arbejdsgiver og skoler om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt og derfor kommer under særligt pres i læretiden
- Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA udarbejder sammen med Danske SOSU-skoler et nationalt rammepapir, der:
 - Indenfor gældende lovgivning tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver
 - Fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb
 - Sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads på social- og sundhedsområdet i alle tre praktikperioder.

Ekstraordinær indsats for at sikre alle kvalificerede elever en læreplads

Da aftalen faldt på plads i juni, fik KKR til opgave at sikre, at alle kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen, som manglede en læreplads efter sommerferien, blev tilbudt en plads. Det viste sig, at der var tale om relativt få elever (mellem 4 og ca. 100 (i KKR Sjælland var der tale om i størrelsesordenen godt 16 elever)), og i alle fem KKR er opgaven blev løst hurtigt og smidigt således, at der er blevet taget hånd om alle. De centrale aktører (staten, parter og skolerne) har i forlængelse heraf rost KKR og kommunernes hurtige arbejde.

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med den nye aftale for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Dimensionering 2022 – fordeling mellem de fem KKR og på tværs af kommuner i KKR Sjælland

Nedenfor fremgår fordelingen mellem de enkelte KKR.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997
Region Hovedstaden	857	853	1.796	1.793
Region Sjælland	474	474	944	946
Region Syddanmark	697	698	1.331	1.331
Region Midtjylland	660	663	1.289	1.291
Region Nordjylland	312	312	637	636
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal på de enkelte kommuner i KKR Sjælland efter samme nøgle som er anvendt til fordeling mellem KKR.

KKR Sjælland fordeling af lærepladser

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022
Greve	23	23	48	49
Køge	30	30	62	62
Roskilde	44	44	87	88
Solrød	10	10	21	21
Odsherred	23	23	46	46
Holbæk	37	37	75	76
Faxe	21	22	43	43
Kalundborg	29	29	58	58
Ringsted	16	16	32	32
Slagelse	44	44	87	87
Stevns	14	14	28	28
Sorø	16	16	31	31
Lejre	14	14	31	31
Lolland	34	33	64	63
Næstved	46	46	88	88
Guldborgsund	43	43	82	82
Vordingborg	30	30	61	61
I alt	474	474	944	946

K17 har taget orienteringen til efterretning, og følger op på finansieringen af kommunernes forpligtelse til at tilbyde lærepladser.

2.10. Orienteringssag: Opfølgning på KKR's evaluering af arbejdet i indeværende periode

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

KKR Sjælland evaluerede på møde den 8. juni 2021 sit arbejde i indeværende valgperiode særligt ift. tre temaer: KKR's mødeform, KKR's relation til kommunalbestyrelserne og KKR og de udpegede. De indkomne input og budskaber fremgår af referatet fra mødet.

KKR Sjælland drøftede ift. at styrke relationen til kommunalbestyrelserne blandt andet en facilitering af yderligere tematiserede drøftelser/netværksdannelser for udvalgspolitikere. I forlængelse af denne drøftelse orienteres nedenfor efter ønske fra KKR-formandskabet, om hvordan KKR Sjælland i den forløbne valgperiode har arbejdet med inddragelse af kommunalbestyrelsesmedlemmer via dialogmøder på de forskellige fagområder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med inddragelse af kommunalbestyrelserne via temamøder i indeværende valgperiode:

På det specialiserede social- og undervisningsområdet har KKR Sjælland siden kommunernes overtagelse af ansvaret for koordinering af rammeaftalen afholdt årlige dialogmøder for udvalgsmedlemmer, brugerrepræsentanter og direktører.

Fokus for møderne har været indhold i kommende rammeaftaler og løbende opfølgning på eksisterende aftaler. Herudover har der været dagsordenssat en række forskellige temaer, og der har været afholdt et fagligt symposium om unge, misbrug og psykiatri.

På uddannelsesområdet besluttede KKR i november 2020 en opfølgning på pejlemærker for samarbejde i form af afholdelse af en konference. Formålet var involvering, idegenerering og videndeling mellem kommunerne på tværs. I foråret 2021 blev konferencen pga. covid19 erstattet af 4 tematiserede virtuelle møder for udvalgsmedlemmer, direktører m.fl. Møderne blev afviklet i samarbejde med regionen.

På beskæftigelsesområdet blev i foråret 2021 afholdt et virtuelt politisk dialogmøde for udvalgsmedlemmer og direktører. Mødets afsæt var de udfordringer beskæftigelsesindsatsen står over for blandt andet i form af konstante forandringer som følge af nye regulativer, reformer og ændringer. Mødet søges fulgt op af møder i mindre klynger af kommuner om samarbejdsmuligheder, videndeling m.v. og fremtidige årlige møder i kredsen af alle 17 kommuner.

På andre områder som trafik/infrastruktur og sundhed har dialogmøder m.v. i den forløbne valgperiode generelt været afholdt i et samarbejde med regionen. I begyndelsen af valgperioden afholdt Sundhedskoordinationsudvalget et dialogmøde for kommunale og regionale politikere og embedsfolk om indspil til Sundhedsaftalen for 2019-2023.

På erhvervsområdet har KKR Sjælland i samarbejde med Erhvervshus Sjælland afholdt orienteringsmøder om det nye erhvervsfremmesystem. I forhold til infrastruktur afviklede Region Sjælland og KKR Sjælland i 2019 et "rundbordsmøde" på Christiansborg med deltagelse af folketingspolitikere, kommunalpolitikere inkl. borgmestre samt virksomhedsledere og repræsentanter fra fagbevægelsen.

Der har generelt været god tilslutning fra udvalgsfolkene til de ovennævnte møder, såvel de fysiske som de virtuelle møder.

Både fysiske og virtuelle møder har fungeret fint, hvor de fysiske møder appellerer mere til netværksdannelse og debat og dialog, har de virtuelle møder vist sig at fungere bedst til forholdsvis korte og skarpe møder med et særligt tema på dagsorden. De virtuelle møder har herudover kunnet gennemføres for lave omkostninger og uden, at evt. deltagerbetaling er taget i brug.

2.11. Orienteringssag: Socialtilsyn Øst Årsrapport 2020

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Socialtilsynet udarbejder en årsrapport om tilbuddenes kvalitet, som skal sendes til sekretariatet for rammeaftalen og socialstyrelsen senest den 1. juli året efter det kalenderår rapporten vedrører. Årsrapporten beskriver Socialtilsyn Østs erfaringer med tilbuddenes og plejefamiliernes faglige og organisatoriske kvalitet på udvalgte fokuspunkter. Socialtilsynets kvantitative virke beskrives ligeledes. Rapportens konklusioner skal indgå i drøftelserne om den rammeaftale på det specialiserede sociale område og det almene ældreboligområde, som indgås mellem kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst aflagde i 2020 i alt 2.234 tilsynsbesøg hos de 399 sociale tilbud og 1.085 plejefamilier, som socialtilsyn Øst havde i 2020-opgaveporteføljen. Alle plejefamilier, tilbud og afdelinger har minimum fået et besøg som foreskrives i lov om socialtilsyn.

I 2020 havde socialtilsynet særligt fokus på den nye lov på plejefamilieområdet, der trådte i kraft den 1. juli 2019. Centralt i denne lov er nye plejefamilietyper, der tager afsæt i plejefamiliernes generelle kompetencer og indsats. Typerne er: almene plejefamilier, forstærkede plejefamilier samt specialiserede plejefamilier. Socialtilsyn Øst har i forbindelse med fokuseret interesse sig for, hvad plejefamilierne forventes at kunne inden for de tre typer, sammenholdt med kvaliteten som socialtilsynet møder. Derudover er der analyseret på plejefamiliernes kvalitet i forhold til at ønske eller søge ændringer i godkendelsen.

Derudover har socialtilsynet blandt andet truffet følgende antal afgørelser, ansøgninger mm.:

- Ny-godkendt 48 plejefamilier og 19 sociale tilbud
- Truffet 13 afgørelser med vilkår der indeholdt 17 vilkår
- Truffet 8 afgørelser om påbud der indeholdt 10 påbud
- Truffet 7 afgørelser om skærpet tilsyn der indeholdt 23 påbud
- Truffet 2 afgørelser om tilbagekaldelse af godkendelsen
- Modtaget 270 ansøgninger vedrørende væsentlige ændringer – 82 på tilbudsområdet og 188 på plejefamilieområdet
- Modtaget 89 anmodninger om aktindsigt, disse er behandlet efter henholdsvis forvaltningslovens- og offentlighedslovens regler.
- Modtaget og behandlet 256 henvendelser om bekymrende forhold – whistleblowordningen.

Tilsynsopgaverne i 2020 blev udført af 72 medarbejdere – 51 tilsynskonsulenter, 17 stabsmedarbejdere og 4 ledere.

Der er et fald på 1,8 % i antal godkendte pladser på plejefamilieområdet i forhold til 2019. Antallet af antal ledige pladser på plejefamilieområdet i 2020 er på niveau med antallet i 2019.

Den samlede vurdering er, at ønsket fra regeringens side om et kvalitetsløft på det specialiserede sociale område er i en fortsat positiv udvikling, og at samarbejdsrelationerne mellem socialtilsynet, tilbuddene og kommunerne styrkes blandt andet ved kontinuerlig dialog.

Mere specifikt kan det konkluderes:

- At de sociale tilbud og plejefamilierne vedrørende de udvalgte fokuspunkter har en generel høj kvalitet

- At antallet af godkendte plejefamilier i 2020 er svagt stigende for første gang siden 2015, som hænger sammen med, at antallet af ansøgninger om ny-godkendelse som plejefamilie er stigende i Socialtilsyn Øst
- At 50,3 % af de plejefamilier Socialtilsyn Øst har ny-godkendt i perioden 2015-2019 fortsat er aktive pr. 31. december 2020
- At der er et markant fald i antal plejefamilier og tilbud, der ønsker at ophøre af egen drift
- At kvalitetsmodellen fortsat har skabt en øget bevidsthed om selve opgaven med at være plejefamilie, i forhold til fagligheden og hvilke gensidige forventninger/krav, der er mellem plejefamilien og anbringende kommune
- At plejefamilierne kan blive mere bevidste om og tage ansvar for deres kompetenceudvikling
- At plejefamilierne i almen, forstærket og specialiseret typologi i vid udstrækning formår at sikre udvikling og trivsel for plejebørn med et støttebehov svarende til typologien
- At plejefamiliernes kvalitet i forhold til - at håndtere udfordringer og belastninger i relation til barnets støttebehov, samarbejde med biologisk netværk og samarbejdspartnere i øvrigt samt have opmærksomhed på at søge relevant støtte og kompetenceudvikling - styrkes fra almene over forstærkede og til specialiserede plejefamilier. Dette er i overensstemmelse med den forventede indsats i lyset af plejebørns støttebehov i typologien
- At tilbuddene kan blive endnu bedre til at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt.

På baggrund af konklusionerne i denne årsrapport anbefaler socialtilsynet:

- At både de sociale tilbud og plejefamilierne fortsætter den positive udvikling i forhold til arbejdet med deres egne udviklingspunkter, der fremgår af tilsynsrapporten
- At kommunernes fokus på at rekruttere plejefamilier fastholdes og udbygges fordi:
 - o Antallet af ny-godkendte plejefamilier er svagt stigende
 - o Antallet af aktive plejefamilier er svagt faldende, herunder antallet af pladser
- At der er opmærksomhed på handleplaner med opdaterede og konkrete brugbare mål for barnets udvikling, og at dette sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne
- At der er opmærksomhed på løbende kompetenceudvikling og at vejledning, supervision og efteruddannelse sikres af anbringende kommune og efterspørges af plejefamilierne i overensstemmelse med plejeopgavens omfang

- At der er opmærksomhed på og bevidsthed om den enkelte plejefamilies ressourcer og begrænsninger inden for typologien, og at anbringende kommune løbende og i forbindelse med visitation indgår i dialog med plejefamilierne om rækkevidden af deres godkendelse
- At de sociale tilbud fortsætter arbejdet med at udvikle deres praksis med at inddrage børnene/de unge i forhold til at udarbejde individuelle mål for at understøtte udvikling af barnets/den unges kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt
- At sociale tilbud, plejefamilier og anbringende kommuner i fællesskab har opmærksomhed på, at der indgår specifikke mål vedrørende uddannelse og beskæftigelse i handleplanerne, således at der sikres et fortsat fokus på anbringende kommuners rolle i koordinering af forhold vedrørende anbragte børn og unges skolegang og uddannelse
- At kommunerne har opmærksomhed på sociale tilbuds og plejefamiliers oplevelse af kvaliteten af sagsbehandlingen og samarbejdet i forbindelse med, at den anbragte unge nærmer sig de 18 år.

Styregruppen for rammeaftalen har drøftet årsrapporten fra Socialtilsyn Øst, har taget orienteringen til efterretning og videresender sagen til K17 og KKR til orientering. Styregruppen havde i forbindelse med drøftelsen 3 opmærksomhedspunkter:

- Der er fortsat behov for fokus på rekruttering af plejefamilier, blandt andet i hvilket omfang disse anvendes af kommuner uden for regionen, og om der kan hentes viden, som kan bruges i rekrutteringen ved at se på de ny-rekrutterede plejefamiliers profil
- Der bør være opmærksomhed på, om den større andel sanktioner på private end kommunale tilbud afspejler forskelle i kvalitet
- Endelig bør der være en opmærksomhed på, i hvilken udstrækning krav og anbefalinger i relation til tilsynet er udgiftsdrivende på tilbuddene (herunder f.eks. ift. antal medarbejdere).

Bilag

- Socialtilsyn Østs årsrapport 2020 kan findes her [Socialtilsyn Øst Årsrapporten 2020 \(socialtilsynost.dk\)](https://socialtilsynost.dk)

3. Udpegninger

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2020-05891 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 13. oktober 2021 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 13. oktober 2021 forventes følgende sager:

- Resultatkontrakt 2022 for Væksthus Sjælland
- DK2020 – status 2. runde
- Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022 – 2026.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2020-05891