



DAGSORDEN 2023

KKR SYDDANMARK

Dato: 04-09-2023 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde den 20. juni 2023.....	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Samarbejde for en styrket vækst og udvikling i Syddanmark	4
2.2.	Klimaalliancen – det fremadrettede perspektiv	4
2.3.	Evaluering af SDEO – Syddansk EU-kontor	8
2.4.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2024.....	9
2.5.	Input til overenskomstforhandlinger for almen praksis	11
2.6.	Orientering om nyt fra erhvervsfremmeområdet	12
2.7.	Forslag til høringssvar til den regionale udviklingsstrategi 2024-2027 ..	14
3.	Siden sidst.....	16
3.1.	Siden sidst.....	16
4.	Udpegninger	18
4.1.	Udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark	18
5.	Punkter til næste møde	19
5.1.	Punkter til næste møde den 21. november 2023	19
6.	Eventuelt.....	20
6.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde den 20. juni 2023

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 20. juni 2023 kan ses her: [Referat fra møde den 20. juni.](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referat fra mødet den 20. juni 2023.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Samarbejde for en styrket vækst og udvikling i Syddanmark

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

En væsentlig fælles dagsorden i Syddanmark er arbejdet med at styrke vilkår for udvikling og vækst. En fælles indsats i samarbejde mellem SDU og kommunerne målretter dette arbejde yderligere. Fokus rettes mod de områder, hvor kommuner og SDU sammen kan bidrage til vækst og udvikling. Områder, hvor viden og potentialer i højere grad kan udnyttes på tværs.

Rektor Jens Ringsmose, SDU deltager på mødet med et oplæg om SDU's strategiske retning og universitetets muligheder for at samskabe værdi for og løsninger med eksterne aktører.

Oplægget er en indledning til en drøftelse af, hvordan SDU og kommunerne kan styrke samarbejdet i forhold til:

- Styrket forbindelse mellem SDU og den enkelte kommune/virksomhed, med henblik på at sikre den nødvendige arbejdskraft - herunder lægedækning
- Virksomheder og kommuners mulighed for at samarbejde med SDU i et udviklingsperspektiv (opgaveskrivning, projektudvikling, praktikforløb).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter samarbejdet med SDU med afsæt i oplægget.

2.2. Klimaalliancen – det fremadrettede perspektiv

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Klimaændringerne er en af vores tids største udfordringer. Vi skal på rekordtid ændre den måde, vi lever på, og den måde vi driver samfundet på.

Usikkerheden og kompleksiteten i klimaudfordringerne er overvældende, og samtidig er de mulige løsninger uendelige, hvilket gør det umuligt for én aktør at løse klimaudfordringen alene. Derfor er behovet for bredt samarbejde på tværs større end nogensinde før.

Alle 22 syddanske kommuner har nu det synlige bevis på, at det internationale klimanetværk C40 har godkendt og at kommunernes klimahandleplaner lever op til netværkets kriterier. Det er et markant skridt mod målet om i 2050 at være klimarobuste og klimaneutrale. Klimaplanerne beskriver, hvordan kommunerne bliver klimaneutrale og tilpasser sig de forventede klimaforandringer frem mod 2050.

DK2020-projektet er dermed nået i mål i Syddanmark. Næste skridt er overgangen fra plan til handling og dermed et mere handlingsorienteret samarbejde. Med sagen lægges der op til en bred drøftelse af det fremadrettede perspektiv i samarbejdet samt at KKR Syddanmark godkender en samarbejdsaftale samt en organisering, der understøtter kommunernes arbejde fra plan til handling.

Direktør Stine Johansen, KL deltager med et oplæg om KL's fokus på klimaudfordringerne og elementer i det brede samarbejde, herunder arbejdet med at understøtte kommunerne med den grønne omstilling.

Klimakoordinator Boris Schønfeldt, Syddanmark deltager med et oplæg om det kommende arbejde med at accelerere og understøtte kommunerne i deres implementering og fremtidige revisioner af deres DK2020 klimahandleplaner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter klimasamarbejdet fremadrettet og
- Godkender samarbejdsaftalen og organiseringen for samarbejdet – herunder at KKR Syddanmarks formandskab udpeges til forretningsudvalget.

Sagsfremstilling

De syddanske kommuner har vedtaget ambitiøse klimaplaner og bevæger sig nu ind i det konkrete arbejde mod at blive klimarobust og klimaneutral. Der vil være tiltag, som kommunerne selv kan iværksætte og udfordringer, som bedst løses bedst i fællesskab – f.eks.:

- Tiltag i klimaplanerne der forudsætter et bredt samarbejde med lokale og regionale aktører for at finde løsningerne og omsætte tiltagene i klimaplanerne til konkrete handlinger
- Behov for implementeringskraft i forhold til at gå fra klimaplan til konkrete handlinger
- Omstilling af energisektoren kræver massive investeringer og udfordres i forhold til den omfattende elektrificering

- Der er en stor manko i kommunernes klimaplaner i forhold til drivhusgasreduktion, særlig i forhold til landbrug og transportsektoren. Der er derfor behov for at identificere og udvikle yderligere tiltag
- Klimaudfordringerne går på tværs af administrative grænser. Vand løber f.eks. på tværs af kommune og regionale grænser, og dertil vil hede, tørke og varme skabe udfordringer fremadrettet
- Klimaplanerne forudsætter en kontinuerlig monitorering af mål og delmål samt evaluering og revision af klimaplanerne
- Fælles opmærksomhed på lovgivningsmæssige barrierer, der udfordrer implementeringen og en hurtig omstilling
- Manglende data og viden i forhold til at arbejde blandt andet med de forbrugsbaserede udledninger.

De kommende år bliver afgørende i forhold til at nå i mål med de nødvendige handlinger. Det bliver en omfattende opgave, som vil kræve ressourcer, kompetencer og fællesskaber. Derfor er der i Klimaalliancen etableret et samarbejde mellem henholdsvis KL og de danske regioner, kommunerne og Realdania med Concito som videnspartner.

Den nationale aftale

KL, regionerne og Realdania indgik i marts 2023 en aftale om Klimaalliancen. Klimaalliancen skal bidrage til at understøtte kommunernes og regionernes arbejde med at omsætte ambitionerne i klimahandleplanerne til klimahandling. Herunder bistå med at identificere og fjerne barrierer for den lokale og regionale klimaomstilling.

Partnerskabet skal bygge videre på de mange initiativer i kommunerne og i det tværkommunale samarbejde og løfte de dagsordner op, der ikke kan løses enkeltvist lokalt og regionalt. Fokus i klimasamarbejdet vil også være på at dele viden og erfaringer. Aftalen kan ses her: [Klimaalliancen](#)

Den nationale aftale danner rammen for lokale aftaler. Der er, som følge heraf, formuleret udkast til en samarbejdsaftale, som kan videreføre det gode samarbejde mellem Region Syddanmark og KKR Syddanmark.

Den syddanske aftale

- ./.
- Den syddanske samarbejdsaftale beskriver rammer for og indhold i udmøntningen af Klimaalliancen i Syddanmark, herunder opgaverne med udviklingsspor, monitorering, implementering og formidling. Det er ikke muligt at forudse alle de behov, der kan opstå, og derfor skal den fælles klimainsats løbende kunne imødekomme nye udviklingsbehov.

Indsatsen kredser som udgangspunkt over seks opgaveområder:

- Bindeled mellem lokale og nationale aktører

- Sparringspartner for kommunerne i geografien i forbindelse med implementering, monitorering og revision af klimahandlingsplanerne
- Understøtte udvikling og gennemførelse af udviklingsprojekter på tværs af kommuner
- Fastlægge og løbende revidere det klimafaglige fokus for arbejdet i geografien med implementeringsstøtte samt udvikle potentielle klimaudviklingsspor
- Bidrage til opsamling af læring på tværs af aktører i geografien, DGO'er og partnerskabet
- Tovholder for samarbejde om at afsøge supplerende finansiering til klimaudviklingsspor i samarbejde med kommunerne i geografien.

Organisering

./ Den syddanske organisering fokuserer særligt på tiltag, der kan styrke beslutningsgrundlag og implementeringen lokalt og på tværs. Det er forventningen, at en stor del af arbejdsopgaven bliver at understøtte fælles projektidéer på tværs med facilitering, partnerskabelse, projektudvikling m.m.

Som konsekvens af overgangen til en ny samarbejdsaftale, er organiseringen for samarbejdet også ændret. Sekretariatet har udarbejdet et forslag til organisering, som følger princippet om i videst muligt omfang at anvende allerede nedsatte fora.

Det foreslås at anvende KKR som politisk styregruppe, og med et forretningsudvalg, som vil være den agile og fleksible politiske beslutningskraft.

Den politiske styregruppes opgaver vil være at:

- Fastlægge fælles strategisk retning for prioritering af projekter
- Bidrage med indspil til den politiske nationale gruppe
- Styrke implementering af fælles tværgående syddanske projekter med afsæt i kommunernes handleplaner
- Det foreslås at nedsætte en administrativ følgegruppe, bemandet med direktører fra kommuner og region (fire kommunale (en kommunaldirektør og tre fagdirektører) og to regionale) og en blanding af fagchefer og direktører. Følgegruppen skal mødes to gange årligt og efter behov og har til opgave at give indspil til den politiske styregruppe, samt sparre med klimasekretariatet.

Med etablering af den nye organisering, nedlægges den eksisterende organisering tilsvarende. Den nye organisering er i højere grad gearret til implementering, og er formet som en mere agil model end tidligere.

Proces

Den politiske styregruppe for arbejdet med DK2020 i Syddanmark har den 9. august 2023 godkendt samarbejdsaftalen og den nye organisering - herunder også godkendt, at den indeværende organisering nedlægges.

2.3. Evaluering af SDEO – Syddansk EU-kontor

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Det syddanske EU-kontor SDEO er Syddanmarks samarbejdspartner i EU. SDEO tilbyder blandt andet vejledning om og match med EU-programmer, kvalitetstjek af ansøgninger, sparring om EU-projektudvikling, adgang til europæiske og danske netværk samt hjælp til partnersøgninger.

Målgruppen for aktiviteterne er de syddanske kommuner, erhvervshusene, Region Syddanmark, virksomheder, offentlige institutioner, universiteter og andre uddannelsesinstitutioner, videntcentre og klyngeorganisationer mv. med base i Syddanmark. SDEO's ydelser og aktiviteter stilles til rådighed for alle virksomheder og aktører i Syddanmark.

Rammerne for SDEO's arbejde er beskrevet i en toårig resultatkontrakt, som indgås mellem SDEO og ejerkredsen KKR Syddanmark og Region Syddanmark. Den indeværende kontrakt udløber med udgangen af 2023 og der er derfor sat gang i en proces med formulering af en ny kontrakt. Kontrakten kan ses [her](#).

./.. I forbindelse med arbejdet har ejerkredsen fået gennemført en evaluering af konsulentvirksomheden Pluss. Resultater fra evalueringen kan ses i vedhæftede opsamling. Den samlede evaluering kan ligeledes ses som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter evalueringens resultater.

Sagsfremstilling

Evalueringen baserer sig på EU-kontorets målopfyldelse i forhold til resultatkontrakten for 2022-2023, og omfatter målbare mål i kontrakten samt de strategiske pejlemærker i kontrakten. Derudover indeholder evalueringen en perspektiverende analyse i forhold til de øvrige danske EU-kontorer med henblik på at vurdere, hvorvidt der er læring at hente hos disse.

Evalueringen er gennemført med dataindsamlingen i juni-juli 2023 og afrapportering i august 2023. Evalueringen er forelagt K22 og drøftes i bestyrelsen for EU-kontoret den 19. september 2023. Der bliver efter den politiske

proces sat gang i udarbejdelse af en ny resultatkontrakt for 2024-2025 – alternativt en proces for en ny styringsmodel jf. elementer i evalueringen afhængigt af de politiske drøftelser.

Evalueringen peger på, at der i den kommende periode bliver en mere klar adskillelse af strategi og resultatkontrakt, og at der i en evt. overgangsfase til en ny styringsmodel forsat udarbejdes en resultatkontrakt, der primært fokuserer på få, konkrete, målbare indikatorer. Herunder anbefales, at SDEO årligt skal udarbejde en handlingsplan, som godkendes af bestyrelsen/ejerkredsen.

Evalueringen peger ligeledes på, at der arbejdes mere strategisk for at skabe styrkede samarbejder med relevante uddannelsesinstitutioner samt at ejerkredsen overvejer behovet for en tydeligere plan for samarbejde med erhvervshusene.

2.4. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2024

SAG-2023-03641 lifo/bel

Baggrund

I juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 social- og sundhedshjælperelever og 6.000 social- og sundhedsassistentelever.

Således skal der også for 2024 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender fordelingen af lærepladser for 2024.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2024

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022 og 2023.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensione- ring 23	Dimensione- ring 24	Dimensione- ring 23	Dimensione- ring 24
Hovedsta- den	849	851	1.776	1.778
Sjælland	474	474	955	955
Syddan- mark	696	694	1.328	1.328
Midtjylland	668	668	1.303	1.305
Nordjylland	313	313	635	634
Hele landet	3.000	3.000	5.997	6.000

./ I bilaget ses fordelingen på kommuner.

Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser.

Status på lærepladsaftalen

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads.
- I 2022 indgik kommunerne 9.558 lærepladsaftaler på SOSU-området. Det er 315 flere end i 2021. Fordelingen var 5.577 assistentelever og 3.981 hjælpelever.
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Bl.a. med et fælles initiativpapir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, samt det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU" med eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner og SOSU-skoler.

- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som for assistentelever tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejdet og sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre lærepladsperioder. Der er desuden enighed om, at der bør udarbejdes et Digitalt Uddannelsesoverblik, hvor relevante oplysninger om elevens uddannelsesforløb og evt. støttebehov samles. Desuden er der enighed om, at der er behov for fokus på elever med dansksproglige udfordringer.
- Der har været uklarhed om, hvornår en indgået lærepladsaftale tæller med i forhold til aftalen. Børne- og Undervisningsministeriet har præciseret, at antal indgåede lærepladser opgøres på baggrund af oplysningerne i lærepladsstatistikken. Således tæller en indgået lærepladsaftale med, uanset om aftalen er indgået på grundforløbet eller hovedforløbet.
- Frafaldet på SOSU-uddannelserne er fortsat højt sammenlignet med gennemsnittet for erhvervsuddannelserne målt seks måneder efter start på hovedforløbet. Aktuelt samarbejder KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler om et frafaldsinitiativ i regi af det faglige udvalg. Desuden forventes det, at regeringens kommende udspil om erhvervsuddannelserne bl.a. vil indeholde elementer, der adresserer denne problematik.

2.5. Input til overenskomstforhandlinger for almen praksis

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Primo 2024 igangsættes forhandlinger om en ny overenskomst mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO), med henblik på, at en ny overenskomst kan træde i kraft den 1. januar 2025.

KL har, som en del af forberedelsen til arbejdet taget initiativ til at samle input fra kommunerne. Det er vigtigt her at bemærke, at KL ikke er forhandlingspart.

I Syddanmark er de enkelte kommuner via Sundhedsdirektørkredsen blevet spurgt om input og ønsker til den kommende overenskomst for almen praksis. Med sagen lægges der op til en drøftelse af input, der skal videre til KL.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter input til KL.

Sagsfremstilling

11 syddanske kommuner har bidraget med konkrete forslag til, hvad der bør være en del den kommende overenskomst med henblik på at forbedre samarbejdet mellem kommunerne og almen praksis.

Der er særligt fem ønsker, der går igen hos flere af kommunerne:

- Ønske om en bindende aftale om dosispakket medicin, der kan sikre, at almen praksis anvender aftalen, når borgeren ønsker det (den nuværende aftale er frivillig, hvilket betyder, at det er op til den enkelte praktiserende læge, hvorvidt de vil anvende aftalen eller ej). Dosispakket medicin øger både patientsikkerheden, da der sker færre medicineringsfejl, og det frigiver ressourcer hos de kommunale sygeplejersker, da de ikke skal bruge tid på at dosere medicin.
- Ønske om en afgrænsning af den kommunale sygeplejerskes funktioner i forhold til den praktiserende læges med henblik på at undgå, at de kommunale sygeplejersker bliver bedt om at udføre opgaver, der er den praktiserende læges opgave.
- Ønske om at lave en aftale om fast botilbudslæge. En fast botilbudslæge gør samarbejdet mellem kommunen og lægen meget nemmere, da det er den samme læge, der tilser alle borgere på botilbuddet, hvilket skaber grobund for mere sammenhæng og bedre kendskab til målgruppen.
- Ønske om at fastholde aftalen om fast plejehjemslæge af samme begrundelser som ønske om en fast botilbudslæge.
- Ønske om konkrete aftaler vedr. svartid på korrespondancer (i dag er der blot en hensigtserklæring om max tre hverdage, før svaret skal foreligge)
 - og svartiden må meget gerne nedjusteres til to hverdage, så det kommunale personale hurtigst muligt kan tage stilling til næste skridt i borgernes forløb.

Proces

Tilbagemeldingerne til KL skal ske inden den 1. oktober 2023, hvorefter input bearbejdes, inden de taget med videre til forhandlingerne. Det er vigtigt at understrege, at KL ikke er en formel del af forhandlingerne om overenskomst for almen praksis (dette foregår mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Praktiserende Lægers Organisation).

2.6. Orientering om nyt fra erhvervsfremmeområdet

SAG-2023-03641 snm/bel

Baggrund

Efteråret byder på flere erhvervsfremmedagsordner både nationalt og regionalt. Senest har erhvervsministeren sat gang i en evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018.

Med udgangen af 2023 udløber Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 har været i gang nationalt og regionalt siden årsskiftet.

Endelig skal den eksisterende flerårige rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet for erhvervshusene genforhandles, ligesom hvert KKR i efteråret skal udarbejde nye resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene for 2024. Sagen giver en status for arbejdet med de forskellige dagsordner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Evaluering af erhvervsfremmereformen

Der er lagt op til en smal evaluering inden for den nuværende organisering og lovgivning, hvor Erhvervsministeriet i september 2023 holder dialogmøder med centrale interessenter. Kommunerne er inviteret til at deltage via KL. Resultaterne vil både indgå i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses kommende nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027 og rammeaftalen for erhvervshusene mellem KL og regeringen gældende fra 2024 og frem.

Kommunernes ønsker til justering af erhvervsfremmesystemet har været drøftet på møde i KKR Syddanmark i februar 2023. Her pegede KKR Syddanmark på fordelene i specialistikken hos erhvervshusene og sammenhæng mellem den lokale erhvervsservice og det regionale niveau.

Ny nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027

Arbejdet med indholdet i en ny erhvervsfremmestrategi har været i gang siden årsskiftet, herunder med regionale workshops i alle erhvervshusgeografier. I april 2023 besluttede KKR Syddanmark at bakke op om erhvervshusenes indspil til strategien, hvor Fyn satser på de nationale styrkepositioner robot- og droneteknologi, maritime erhverv, energi, velfærdsteknologier, landbrug og fødevarer samt destinationsarbejdet og hvor Sydjylland har fokus på at være en førende grøn landsdel med eksport som vækstdriver og strategisk fokus på innovationskraft, klyngesamarbejde og udnyttelse af potentialet i grøn energi og forsyning til forsvaret.

Rammeaftale for erhvervshusene

KL og Erhvervsministeriet har siden etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, indgået flerårige rammeaftaler for retningen og ambitionen for de tværkommunale erhvervshuse og deres fokus på målgruppen og arbejde med den specialiserede vejledning af virksomhederne. Den nuværende

rammeaftale udløber i 2023, hvorfor der skal forhandles en ny aftale, der gælder fra januar 2024.

KL har fokus på, at rammeaftalen fra 2024 og frem skal styrke sammenhængen i erhvervsfremmesystemet og især til den lokale erhvervsservice ligesom, der er fokus på kommunernes brede erhvervspolitiske rolle.

Sanering af den statslige erhvervsstøtte

Evalueringen, ny erhvervsfremmestrategi og rammeaftale falder sammen med, at ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte medio 2023 kommer med anbefalinger til principper for indretning og anbefalinger for prioritering af erhvervsstøtten, der skal kunne tilvejebringe 2 mia. kr. årligt (ud af de i alt ca. 42 mia. kr. som den statslige erhvervsstøtte udgør). Ekspertgruppen har frem til 1. halvår 2024 til at komme med anbefalinger til, hvordan et nyt erhvervsstøttesystem kan etableres og, hvordan en ny prioritering kan øge den strukturelle beskæftigelse.

Prioriteringen af støttemidlerne skal baseres på en række principper, herunder effekten på de offentlige finanser, jobskabelsen, vækst, konkurrenceevne og andre samfundshensyn, fremgår af kommissoriet. KL har pt. ikke viden om, inden for hvilke konkrete erhvervspolitiske områder, besparelserne foreslås at falde.

2.7. Forslag til hørings svar til den regionale udviklingsstrategi 2024-2027

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Regionsrådet har godkendt et forslag til regional udviklingsstrategi 2024-2027. Forslaget er i offentlig høring frem til den 18. september 2023.

Den regionale udviklingsstrategi sætter retningen for den regionale udviklingsindsats i Syddanmark frem mod slutningen af 2027. Retningen er sat i god dialog med borgere og samarbejdspartnere og med et ønske om at bidrage til et levende regionalt folkestyre.

Strategiens fire sammenhængende visioner omhandler:

- Et grønt og bæredygtigt Syddanmark
- Et kompetent og innovativt Syddanmark
- Et sundt Syddanmark i trivsel
- Et sammenhængende og attraktivt Syddanmark

Høringssvaret vil indgå i den videre politiske beslutningsproces om den nye regionale udviklingsstrategi 2024-2027, som regionrådet forventelig tager stilling til den 28. december 2023.

./.

KKR-sekretariatet har udarbejdet et udkast til høringssvar – se bilaget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender høringssvaret.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget ved Mads Skau, Haderslev
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard, Faaborg-Midtfyn
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde
- Trafikselskabet FynBus ved Tim Vermund, Odense
- Trafikselskabet Sydtrafik.

Rådmand Tim Vermund, Odense Kommune er, som formand for FynBus, inviteret med under punktet til at give en orientering fra arbejdet i det fynske trafikselskab.

Indstilling

Det indstilles at, KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet

Høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027

Sundhedssamarbejdsudvalget i Syddanmark har sendt et udkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring med svarfrist den 9. august 2023.

Sundhedsaftalen 2024-2027 skal bygge videre på et solidt og udviklingsorienteret samarbejde på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger i Syddanmark. Med den kommende sundhedsaftale ønsker Sundhedssamarbejdsudvalget at styrke det tværsektorielle samarbejde, skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende

sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen danner ramme for det tværsektorielle sundhedssamarbejde, herunder arbejdet i sundhedsklyngerene.

Sundhedsaftalen skal overordnet set bidrage til at sikre sundhedstilbud af høj kvalitet samt forbedre borgernes sundhed og oplevelse af sammenhængende og sømløse overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

./.

KKR Syddanmarks hørings svar er godkendt af KKR Syddanmarks formandskab.

Efter endt høringsperiode vil Sundhedssamarbejdsudvalget rette Sundhedsaftalen 2024-27 til på baggrund af de indkomne hørings svar og derefter godkende det tilrettede aftaleudkast på et udvalgsmøde den 30. august 2023. Herefter vil aftalen blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de 22 syddanske kommuner.

Sundhedsaftalen skal sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Kommunerne har fem medlemmer i FGU Danmark. Fra 2022 har hvert KKR udpeget et medlem til bestyrelsen for FGU Danmark.

Følgende medlemmer er udpeget for valgperioden 2022-2026:

- KKR Hovedstaden - Helle Vallentin, bestyrelsesmedlem ved FGU Hovedstaden
- KKR Sjælland - Henrik Hvidesten, bestyrelsesmedlem ved FGU Midt- og Østjylland
- KKR Syddanmark - Lone Myrhøj, bestyrelsesmedlem ved FGU Fyn
- KKR Midtjylland - Esben Kullberg, bestyrelsesmedlem ved FGU Aarhus
- KKR Nordjylland - Jørgen Vium Dyrman, bestyrelsesmedlem ved FGU Himmerland.

Lone Myrhøj, (F), Vejle har valgt at trække sig fra bestyrelsen, hvorfor KKR Syddanmark skal udpege en ny repræsentant.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger en repræsentant til bestyrelsen for FGU Danmark.

Sagsfremstilling

FGU Danmark er en fælles forening for FGU-institutionernes bestyrelser og direktører/rektorer. FGU Danmark skal styrke FGU-institutionerne, som en samarbejdende sektor, der medvirker til at sikre et nationalt og lokalt sammenhængende uddannelsessystem. Et uddannelsessystem, der er målrettet de unge, der skal forberedes til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer med stemmeret, 1 medlem uden stemmeret og 5 suppleanter. Medlemmerne i bestyrelsen består af 5 valggrupper repræsenterende henholdsvis:

- 5 medlemmer fra kommunerne
- 2 medlemmer fra arbejdsgivere
- 2 medlemmer fra arbejdstagere
- 1 medlem fra institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- 2 medlemmer, heraf 1 medlem med stemmeret og 1 medlem uden stemmeret fra medlemsinstitutionernes medarbejdere.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde den 21. november 2023

SAG-2023-03641 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 21. november 2023.

Der forventes følgende punkter til dagsordenen:

- Ny resultatkontrakt med Det syddanske EU-kontor
- Nye resultatkontrakter med de to syddanske erhvervshuse

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til næste møde den 21. november 2023.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2023-03641 bel