



REFERAT 2018

KKR NORDJYLLAND

Dato: 16-11-2018 10:00
Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst. Der er gruppemøder fra kl. 9.00-10.00 og KKR-møde kl. 10.00-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	4
1.1. Godkendelse af dagsorden	4
1.2. Godkendelse af referat	4
2. Siden sidst.....	5
2.1. Siden sidst.....	5
3. Regionalpolitiske sager	6
3.1. Sundhedsaftale 2019-2023	6
3.2. Status vedr. de særlige psykiatriske pladser	7
3.3. FGU – status	9
3.4. Status vedr. frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet	11
3.5. KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet	12
3.6. Implementering af ny lov om erhvervsfremme i Nordjylland	18
3.7. Godkendelse af midlertidig erhvervsfremmestrategi 2019	22
4. Udpegninger	26
4.1. Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	26
4.2. Udpegning af administrative repræsentanter til strategisk koordinerende forum for voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen i regi af RAR Nordjylland	32
4.3. Andre udpegninger	33
5. KKR.....	35
6. Punkter til næste møde	36
6.1. Punkter til næste møde.....	36
7. Eventuelt.....	37

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Mikael Klitgaard (V), Brønderslev Kommune
Arne Boelt (A), Hjørring Kommune
Ulla Vestergaard (A) Thisted Kommune
Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune
Leif Skaarup (A), Mariagerfjord
Arne M. Jensen (A), Brønderslev Kommune
Viggo Vangsgaard (A), Morsø Kommune
Jens Christian Golding (A), Jammerbugt Kommune
Jens Kristian Yde (C), Thisted Kommune
Christina Lykke Eriksen (F), Frederikshavn Kommune
Meiner Nørgaard (O), Morsø Kommune
Karsten Frederiksen (C), Brønderslev Kommune
Mogens Jespersen (V), Mariagerfjord Kommune
Hans Ejner Bertelsen (V), Morsø Kommune
Leon Sebbelin (B), Rebild Kommune
Karsten Nielsen (O), Læsø Kommune
Per Clausen (Ø), Aalborg Kommune
Jeppe Ugilt Hansen (V), Rebild Kommune

Afbud

Per Bach Laursen (V), Vesthimmerlands Kommune
Allan Busk (L), Rebild Kommune
Mogens Christen Gade (V), Jammerbugt Kommune
Birgit Stenbak Hansen (A), Frederikshavn Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2018-06341 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 16. november 2018.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 16. november 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er udsendt den 8. november 2018.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2018-06341 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland den 14. september 2018.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 14. september 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 17. september 2018. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2018-06341 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra KL-/KKR-formandskabsmøde den 1. november 2018

KKR-formandskabet orienterer fra mødet.

Beslutning

Arne Boelt orienterede om mødet den 1. november mellem KL-/KKR-formandskaberne. På mødet blev bl.a. drøftet status vedr. de særlige psykiatriske pladser, herunder at kommunerne generelt ikke kan udnyttet den fulde kapacitet. Desuden blev Regeringens arbejde med en sammenhængsreform drøftet, herunder de 3 udspil, der p.t. er kommet: Færre og mindre bureaukrati, Hjælp til borgere med komplekse problemer og Digital service i verdensklasse. Endelig blev arbejdet med det nye erhvervsfremmesystem drøftet, herunder særligt udpegninger til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervshusenes bestyrelser.

KKR-sekretariatet opfordrede til at deltage i den politiske temadag på det specialiserede socialområde den 29. december 2018:

<http://www.rammeaftalernord.dk/>

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Sundhedsaftale 2019-2023

SAG-2018-06341 hast

Baggrund

De kommunale medlemmer af Sundhedskoordinationsudvalget fik mulighed for at afstemme forventninger og drøfte de kommunale ønsker til den kommende aftale, samt de første tanker ift. en vision for aftalen samt politiske pejlemærker, med øvrige kommunale sundhedspolitikere på mødet i Sundhedspolitisk Dialogforum den 5. oktober.

Sundhedskoordinationsudvalget drøftede på deres møde den 10. oktober 2018 en fælles vision og 5 politiske pejlemærker.

Frem mod mødet i Sundhedskoordinationsudvalget den 7. december 2018 arbejdes der på et første udkast til den kommende sundhedsaftale, som skal i høring i kommuner og region fra medio december frem mod slutningen af januar.

Per Møller, byrådsmedlem i Hjørring Kommune og næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget, deltager i mødet og orienterer om status på arbejdet med Sundhedsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet i Sundhedskoordinationsudvalget den 10. oktober blev udvalget enige om følgende vision for den kommende sundhedsaftale:

“Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.”

Herudover er de blevet enige om følgende 5 politiske pejlemærker:

1. Styrket samarbejde med fokus på kerneopgaven og sundhedstilbud tæt på borgeren
2. Borgerne som aktive samarbejdspartnere skaber bedre forløb og resultater
3. Større lighed i sundhed
4. Øget mental sundhed og trivsel er grundlaget for gode leveår
5. Et røgfrit Nordjylland vil give nordjyderne flere raske leveår.

Pejlemærkerne vil bredes yderligere ud i Sundhedsaftalen, gennem konkrete mål og indsatser, der bidrager til målopfyldelsen.

Beslutning

Per Møller holdt oplæg om status for arbejdet med sundhedsaftalen 2019-23. Der har været nogle gode drøftelser i Sundhedspolitisk Dialogforum i forhold til de politiske pejlemærker i sundhedsaftalen. Der ønskes mere dynamik og handling i den nye sundhedsaftale.

KKR Nordjylland drøftede oplægget og bemærkede, at KKR ønsker en skarpere profil i forhold til nogle af de forhold, der kommer til at presse kommunerne fremover.

Per Møller opfordrede kommunerne til at komme med indspil til arbejdet med sundhedsaftalen i høringsperioden (medio december til ultimo januar) og samtidig orienterede han om, at Sundhedskoordinationsudvalgets formandskab tilbyder at komme ud til en dialog i kommunerne.

3.2. Status vedr. de særlige psykiatriske pladser

SAG-2018-06341 tle/hlth

Baggrund

I Økonomaftalen for 2019 tilkendegav regeringen, at den vil tage initiativ til at drøfte justeringer af visitationen til de særlige pladser med satspuljepartierne, således at visitationen til de særlige pladser ikke begrænses unødigt.

Med henblik på en drøftelse i KKR gives her en af status på de seneste tiltag i sagen om de særlige pladser i psykiatrien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status på de særlige pladser i psykiatrien.

Sagsfremstilling

På baggrund af de første erfaringer med de særlige pladser i psykiatrien tilkendegav regeringen med Økonomaftalen for 2019, at man vil tage initiativ til at drøfte justeringer af visitationen til de særlige pladser med satspuljepartierne. Dette med henblik på at søge Folketingets opbakning til at foretage justeringer, således at visitationen til de særlige pladser ikke begrænses unødigt.

Kommuner og regioner har i første halvår 2018 gjort sig en række erfaringer med de særlige pladser i psykiatrien i takt med, at regionerne har åbnet for visitation til pladserne.

På baggrund af dialog med udvalgte kommunerepræsentanter fra alle KKR'er har KL, som opfølgning på økonomiaftalen for 2019, overfor Sundheds- og Ældreministeriet skitseret en række problemstillinger relateret til de særlige pladser. KL har således tilkendegivet et behov for ændringer af kriterier, præciseringer i bekendtgørelserne og har endelig gentaget, at det fortsat er et stærkt kommunalt ønske, at kapaciteten aftales i lokale rammeaftaler mellem kommuner og regioner. Dette så det kan sikres, at kapaciteten stemmer overens med de lokale behov, hvorved unødigt ressourcespild kan undgås.

KL har også påpeget, at der er stor efterspørgsel efter ændringer af finansieringsmodellen, så den i højere grad understøtter anvendelse af de særlige pladser. Det er også anført, at kommunerne bør sikres mulighed for at få refusion for særligt dyre enkeltsager for den del af den samlede takst, som der forudsættes at gå til ydelser efter serviceloven. Uden denne mulighed, kan kommunens anvendelse af særlige pladser medføre en ekstra fordyrelse for kommunen grundet refusionstab ved at tilbyde borgeren servicelovsydelser på de særlige pladser frem for i andet regi.

KL har medio august skitseret problemstillinger og ændringsforslag for Sundheds- og Ældreministeriet, og har efterfølgende uddybet og drøftet ændringsforslagene på et møde med ministeriet og Danske Regioner. KL har i den forbindelse også påpeget u hensigtsmæssigheden i, at der for nuværende åbnes nye pladser.

KL har været i dialog med aktører på området for at få ændret modellen for de særlig pladser.

Senest har KL den 28. oktober sammen med Danske Regioner foreslået Folketinget at prioritere de nødvendige penge til at omdanne de særlige pladser til ordinære sengepladser i psykiatrien, men målrettet den samme målgruppe som de særlige pladser og med henblik på længerevarende behandlings- og rehabiliteringsforløb. Formålet er at få pladserne ind i det ordinære forløb for at sikre en bæredygtig model for finansiering og styring af kapaciteten og samtidig undgå, at kommunerne spilder flere hundrede mio. kr. på tomme særlige pladser, penge, som skal tages ud af den kommunale socialpsykiatri.

Ministeriet har den 29. oktober sendt lovforslag i høring, der regulerer anvendelsen af de særlige pladser. Ændringerne forventes at kunne træde i kraft i foråret 2019.

Senest har flere KKR'er rettet henvendelse til KL med opfordring om igen at søge at få ændret finansieringsmodellen for de særlige pladser og grundlaget for kapacitetsfastlæggelse.

- ./.
- KKR Nordjylland har på baggrund af kommentarer fra de nordjyske kommuner udarbejdet vedlagte bemærkninger til KL.

Beslutning

KKR Nordjylland bakkede op om det brev DAS-kredsen har sendt til KL, hvori DAS tilkendegiver at udfordringen med tom-pladser bør løses gennem en reduktion i pladsantallet, og ikke blot ved at lempe visitationskriterierne. KKR tilkendegav samtidig, at en reduktion i antallet af særlige psykiatriske pladser, bør løses samtidig med en reel styrkelse af behandlingskapaciteten på det psykiatriske område.

3.3. FGU – status

SAG-2018-06341 hast

Baggrund

De fem KKR afsluttede før sommerferien opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner og -skoler for de kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Derudover har kommunalbestyrelserne i sensommeren skullet udpege medlemmer til FGU-institutionernes første bestyrelser med kort frist.

Processen omkring udpegning og sammensætning af de første FGU-bestyrelser har været særdeles vanskelig i lyset af de mange skiftende meldinger fra Undervisningsministeriet, herunder ministerens principbeslutning, sent i forløbet, om, at ingen part, heller ikke kommunerne, til sammen måtte have flertallet i de nye bestyrelser. Flere steder har det affødt behov for en fornyet udpegningsproces i kommunerne.

Nedsættelse af alle FGU-bestyrelser markerer formelt afslutningen af KKR's rolle og opgave i etableringen af de nye FGU-institutioner. Herefter vil det være FGU-bestyrelsernes opgave at sikre, at institutionerne er funktionsdygtige til uddannelsesstart den 1. august 2019.

Indstilling

Det indstilles, KKR Nordjylland tager status på FGU og den videre proces til efterretning.

Sagsfremstilling

KL har siden slutningen af august arbejdet intenst – både politisk og administrativt – på at sikre kommunernes interesser i de kommende FGU-

bestyrelser. Kredsen bag den politiske aftale har drøftet de to punkter, som KL har rejst og KL afventer fortsat endelig tilbagemelding på resultatet heraf. De to punkter er 1) en forventning om, at alle kommuner skal kunne få plads i FGU-bestyrelserne, og 2) at bestyrelserne ikke vil kunne træffe beslutninger, hvis de kommunale repræsentanter samlet set er imod.

Den videre proces

Det vil være FGU-bestyrelsernes opgave at sikre, at institutionerne er funktionsdygtige til uddannelsesstart den 1. august 2019. Der vil således til hver af de nye FGU-institutioner skulle etableres et sekretariat til bl.a. betjening af bestyrelserne. KL har overfor undervisningsministeriet påpeget behovet for at sikre, at disse sekretariater har kapacitet og kompetencer til at løfte opgaven samt, at man lokalt efterspørger yderligere information herom.

Undervisningsministeriet har (ultimo oktober) afholdt to workshops for FGU-bestyrelsesmedlemmerne ligesom ministeriet primo november har afholdt en administrativ workshop for medarbejdere, der skal understøtte bestyrelsesmedlemmerne. I forlængelse heraf følger KL op på behovet for yderligere støtte til de kommunale medlemmer af FGU-bestyrelserne.

Den kommunale ungeindsats

Kommunernes opgave i implementeringen af Aftale om bedre veje til uddannelse og job, vil herefter primært relatere sig til implementering af den sammenhængende kommunale ungeindsats. Konkret vil kommunerne således senest den 1. august 2019 skulle orientere Undervisningsministeriet om, hvordan ungeindsatsen skal organiseres i kommunen, herunder hvordan vejledningsopgaver i forhold til kommunens unge under 25 år varetages. Disse oplysninger vil samtidig ligeledes skulle fremgå af den enkelte kommunes hjemmeside.

KL-partnerskab om kommunal ungeindsats

For at understøtte kommunernes implementering af den sammenhængende ungeindsats vil KL tilbyde 10-12 kommuner at deltage i et fælles partnerskab. Alle kommuner er medio oktober inviteret med en tilmeldingsfrist primo november. Der vil være en egenbetaling på deltagelse i partnerskabet. Formålet med partnerskabet er at understøtte omstillingen af ungeindsatsen i den enkelte kommune og etablering af samarbejdet med de kommende FGU-institutionen i dækningsområdet.

Beslutning

Arne Boelt orienterede om, at ministeren nu har meddelt, at alle kommuner kan få en plads i de første FGU-bestyrelser.

De nordjyske FGU-bestyrelser har afholdt deres første møder.

Der var desuden en drøftelse af, at kommunerne skal være opmærksomme på vigtigheden af at have fokus på økonomien for at sikre, at der er sammenhæng mellem opgavemængde og ressourcer, og for at sikre, at FGU'erne ikke overtager opgaver centralt fra som der ikke følger ressourcer med til.

3.4. Status vedr. frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

SAG-2018-06341 hlth

Baggrund

De nordjyske kommuner deltager siden efteråret 2016 i frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytækning af integrationsområdet".

KKR Nordjylland får status på frikommuneforsøget to gange årligt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager status til efterretning.

Sagsfremstilling

På dagens møde vil der blive givet en status på kommunernes vurdering af at deltage i frikommuneforsøget, herunder det meningsgørende ved forsøgende for primært borgere og sekundært medarbejdere.

Der vil være fokus på følgende områder:

- Flexibilitet
- Frigørelse af ressourcer
- Medarbejderes oplevelse
- Vurdering af borgers oplevelse
- Ledelsesmæssigt fokus og organisering i netværk

Tilbagemeldingen fra kommunerne er opsummerende:

- Der er skabt mulighed for langt mere flexibilitet og dermed meningsfulde indsatser for såvel borger som medarbejder
- Den administrative mængde er ikke reduceret, men blot ændret – bl.a. som følge af behov for evaluering af forsøgene
- Borgere vurderes at være tilfredse med den mere logiske og fleksible indsats
- Ledelsen har et stærkt fokus på implementering og daglig drift
- Organisering i frikommunenetværk understøtter forsøgene, selv om netværk kræver koordinering.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og frikommune koordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune fortælle om og give en status på frikommuneforsøgene.

Beslutning

Jannie Knudsen og **Netta Ben-Yedidia** fortalte om de første kvalitative erfaringer med frikommuneforsøgene. Alle forsøg er nu i drift og kører. De seneste forsøg er igangsat for 2-3 måneder siden.

De første erfaringer med forsøgene er, at de giver lettere, smidigere og mere logiske arbejdsgange. Forsøgene mindsker i sig selv noget af det administrative forbrug af ressourcer; men man skal være bevidst om, at grundet dokumentationskrav følger der øget bureaukrati med, når man går i gang med frikommuneforsøg.

Dermed har forsøgene ikke (på kort sigt) frigivet ressourcer, da ressourcer bruges på registreringer til brug for evalueringer. Endvidere har manglende IT-understøttelse givet unødige administrative registreringer.

Tilbage meldingen fra borgerne er, at de er tilfredse i forhold til tidligere. De oplever, at de bliver mødt meget mere fleksibelt og individuelt, og det giver mening for den enkelte.

Næste skridt er at bruge erfaringerne fra forsøgene til interessevaretagelse og markedsføring. De nordjyske kommuner har bl.a. nedsat en kommunikationsgruppe, der skal udarbejde konkret materiale til sociale medier, presse, KL's Beskæftigelsestræf, politisk dialog, mv. Desuden har frikommuneforsøgene fået oprettet en hjemmeside: <https://www.nordjyskefrikommuner.dk/>
Næste skridt er, at der skal gennemføres mere kvantitative evalueringer af forsøgene.

3.5. KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet

SAG-2018-06341 hlth

Baggrund

I forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2015 fik KKR en ny rolle på beskæftigelsesområdet, der indebærer, at der i regi af KKR skulle sikres tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Med det afsættede besluttede KKR Nordjylland derfor to beskæftigelsespolitiske fokusområder primo 2015:

- Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, herunder:
 - Arbejdskraft til at kunne fastholde og udvikle nuværende arbejdspladser og virksomheder i regionen
 - Arbejdsstyrke til de kommende store offentlige investeringer i sygehus, letbane, jernbane til lufthavn, havneudvidelser m.v.
- Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Efterfølgende er de to fokusområder blevet udmøntet i regi af beskæftigelsesdirektørkredsen og BRN.

Foruden de to fokusområder har KKR Nordjylland i sidste periode ligeledes haft fokus på de mange bureaukratiske regler på beskæftigelsesområdet og deres betydning for en effektiv og fleksibel beskæftigelsesindsats i kommunerne. Derfor besluttede KKR Nordjylland i 2016 at ansøge Økonomi og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk på beskæftigelsesområdet. Dette blev godkendt i efteråret 2016, og de nordjyske kommuner kan derfor i perioden 2016-2021 undtages fra gældende lovgivning og på visse områder arbejde mere fleksibelt end hidtil.

På mødet deltager Arne Lund Kristensen, direktør Aalborg Kommune og Leif Johannes Jensen, direktør Hjørring Kommune og fortæller om forslag til kommende indsatsområder på beskæftigelsesområdet for KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter de fremadrettede prioriteringer og ønsker for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet
- Beslutter at videreføre de to fokusområder:
 - Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, herunder:
 - Sikre at ledige, herunder ledige dimittender, kommer i beskæftigelse
 - Sikre at ledige unge kommer i uddannelse
 - Sikre at borgere uden for arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsstyrken
 - Sikre løbende efteruddannelse af beskæftigede bl.a. gennem jobrotation og voksenlærlingeordningen
- Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Nordjylland er udfordret på mangel på kvalificeret arbejdskraft og en faldende arbejdsstyrke. De ledige har ikke nødvendigvis de kompetencer, som efterspørgeres, og den demografiske udvikling med flere ældre, der forlader arbejdsmarkedet og unge der koncentrerer sig om de store byer, gør det vanskeligt for virksomhederne at få den arbejdskraft, de efterspørger. Dertil kommer, at Nordjylland er skævvredet, når det kommer til arbejdsstyrkens uddannelsesniveau. Konsekvensen kan blive, at virksomheder er nødt til at lukke eller rykke tættere på de store byer eller udlandet. Hvis ikke der strategisk satses på parallelle indsatser på området, forventes udfordringen kun at forværres.

For at kunne lykkes med en proaktiv og strategisk funderet beskæftigelsesindsats, er der desuden behov for at økonomien på området understøtter en aktiv indsats. Der er dog flere paradokser og udfordringer i den måde hvorpå beskæftigelsesområdet finansieres af Staten.

KKR Nordjylland bør således fortsat have fokus på tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft og økonomien på beskæftigelsesområdet.

Tilstrækkelige kvalificeret arbejdskraft

Kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder kan ikke løses med et snu tag, men kræver en flersporet strategi med forskellige perspektiver, der udmøntes på såvel den korte, som den lange bane. Dette skal gøre i et tæt samarbejde - og med fælles fokus - mellem kommuner og en række eksterne aktører inden for erhverv-, uddannelses-, og social og sundhedsområdet.

Ledige, herunder ledige dimittender, skal i beskæftigelse

Manglen på kvalificeret arbejdskraft begynder inden for flere brancher at slå igennem i Nordjylland. Udfordringen gælder særligt omkring rekruttering af faglært og højtuddannet specialiseret arbejdskraft. Der bør fokuseres på, at opkvalificere ledige til de områder, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft, og at sikre at arbejdskraften er til rådighed i hele Nordjylland. Derfor er der behov for tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde, hvor aktørerne går sammen om at løse udfordringerne og udvikler tværgående samarbejder, fx gennem tættere rekrutteringsfællesskaber, fælles jobbanker og koordinerede uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer.

Der udarbejdes oplæg til konkret udmøntning af indsatsområdet *ledige i beskæftigelse* til drøftelse i KKR Nordjylland 1. halvår 2019.

Unge i uddannelse

Uddannelse er et vigtigt element i den vækstpolitiske dagsorden i Nordjylland. Særligt erhvervsfaglig uddannelse af landsdelens unge spiller en rolle i bestræbelserne på at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Herudover er der ligeledes en mindre gruppe af unge, der i dag ikke får en ungdomsuddannelse. Disse har væsentlige ringere muligheder på arbejdsmarkedet og udgør et potentiale i forhold til det samlede nordjyske arbejdsmarked. Der er således behov for både at påvirke og understøtte de unges uddannelsesvalg, sikre at de gennemfører uddannelse, og at de vælger uddannelser, der efterspørges af virksomhederne.

Den konkrete udmøntning af indsatsområdet forelægges KKR Nordjylland i 2. halvår 2019. Oplægget vil blive udarbejdet i samarbejde med Strategisk Forum på Uddannelsesområdet.

Borgere uden for arbejdsmarkedet

Borgere, der i dag er uden for arbejdsmarkedet, skal understøttes og hjælpes til at opnå hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet. For mange

borgere uden for arbejdsmarkedet forudsættes, at virksomhederne er villige til at ansætte en medarbejder på et lavt timetal og derefter påtage sig en del af ansvaret for at opbygge dennes arbejdsevne. Her spiller kommunerne en central rolle i samarbejde med både borger og virksomhed ift. at understøtte borgerens udvikling på arbejdspladsen.

Udmøntningen af dette område forelægges KKR Nordjylland i 1. halvår 2020.

Efteruddannelse af beskæftigede

Kvalificeret arbejdskraft er et fælles ansvar mellem kommunerne, uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet. Derfor bør kommuner og virksomheder gå i dialog med hinanden og drøfte muligheder for efteruddannelse af virksomhedens ansatte - eksempelvis gennem iværksættelse af jobrotationsprojekter eller voksenlærlingeordninger, som en vej til at få tilført kompetencer og viden til virksomhederne – både på kort og længere sigt.

Udmøntningen af indsatsområde *efteruddannelse af beskæftigede* vil blive forelagt for KKR Nordjylland 1. halvår af 2020.

Fælles nordjyske udmøntning

I Nordjylland er der stort fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder, hvorfor dette fokus indgår i mange forskellige strategiske satsninger – ikke bare hos KKR Nordjylland, men også hos BRN, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd samt Region Nordjylland. For at skabe de bedste rammer for at sikre kvalificeret arbejdskraft og udnytte det kæmpe potentiale, der er i Nordjylland for at arbejde sammen, lægges der op til, at de strategiske aktører på området formulerer en fælles ambition for kvalificeret arbejdskraft. Den fælles ambition skal sætte fælles retning, styrke sammenhængskraften mellem de mange aktører, skabe bedre koordinering og mindske parallelindsatser samt identificere samarbejdsområder og områder af fælles interesse aktørerne imellem på både strategisk som operationelt niveau.

Forventningen er derfor, at udmøntningen af KKR Nordjyllands fokusområde Kvalificeret arbejdskraft vil ske i et tæt og koordineret samspil med øvrige aktører i Nordjylland.

Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet

Udviklingen på beskæftigelsesområdet og i særdeleshed antallet af borgere på offentlig forsørgelse har stor betydning for økonomien i de enkelte kommuner, men selv om finansierings- og økonomimodellen på beskæftigelsesområdet er konstrueret på en sådan måde, at den appellerer til kommunal konkurrence, er det også et område med fælles nordjyske interesser.

Finansiering af forsørgelsesudgifterne

Staten finansierer helt overordnet kommunernes udgifter til forsørgelse gennem refusion, et beskæftigelsestilskud og via budgetgarantien.

Siden 2016 modtager kommunerne refusion for udgifterne til forsørgelse efter den enkelte borgers varighed på offentlig forsørgelse og refusionen ned sættes gradvist i takt med at varigheden stiger.

Derudover finansierer beskæftigelsestilskuddet kommunernes nettoudgifter til A-dagpenge. Den enkelte landsdel kompenseres krone til krone, men inden for landsdelen fordeles tilskuddet mellem kommunerne efter udviklingen i ledigheden. Den enkelte kommune kan derfor opnå overskud på ordningen ved at have en bedre ledighedsudvikling end landsdelsgennemsnittet. Mens andre kommuner kan tabe ved at ligge under landsdelsgennemsnittet.

Kommunerne kompenseres for de øvrige nettoudgifter til forsørgelse (dvs. excl. A-dagpenge) via Budgetgarantien, som årligt forhandles i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, hvor der foretages et skøn for det kommende års kommunale nettoudgifter på området. De samlede udgifter inden for Budgetgarantien, som i 2019 er skønnet til ca. 72 mia. kr., indgår i kommunernes bloktilskud. Dermed er Budgetgarantien med til at finansiere landsudligningen mv., hvor socioøkonomiske parametre delvist kompenserer for de forskelle i forsørgelsesudgifterne, som skyldes forskelle i befolknings sammensætningen.

Generelt kan det siges, at kommunen kan få overskud på budgetgarantien, hvis den løbende klarer sig bedre end landsgennemsnittet.

Uanset om det således handler om forsikrede ledige (finansieret via refusion og beskæftigelsestilskud) eller øvrige grupper på offentlig forsørgelse (finansieret via refusion og budgetgarantien), så har alle kommuner et økonomisk incitament i at klare sig bedre end gennemsnittet. I fht. de forsikrede ledige er kommunen i konkurrence med de andre kommuner i landsdelen og i fht. øvrige grupper er kommunen i konkurrence med alle andre kommuner.

Statens økonomiske styring af kommunerne

Statens økonomiske styring af kommunerne på arbejdsmarkedsområdet indeholder to grundlæggende udfordringer: En serviceramme-problematik og en udhuling af finansieringen.

Serviceramme-problematikken: Kommunernes udgifter til forsørgelse og dele af beskæftigelsesindsatsen er blandt de udgifter, som ligger uden for den kommunale serviceramme. En investering i beskæftigelsesindsatsen med henblik på at reducere udgifterne til offentlig forsørgelse, vil dog ofte medføre øgede udgifter, som ligger inden for servicerammen – det kan fx være flere sagsbehandlere. Det betyder, at en kommune på trods af en positiv busi-

nesscase, kan have vanskeligt ved at investere i beskæftigelsesindsatsen, hvis kommunen i forvejen er udfordret på servicerammen.

Udhuling af finansiering: Såfremt kommunerne nedbringer udgifterne til forsørgelse, fx ved at investere i området, fjerner staten fremadrettet sin finansiering af forsørgelsesudgifterne tilsvarende, mens kommunerne selv står med regningen for den del af indsatsen, der ligger inden for servicerammen. Hvis alle kommuner investerer i beskæftigelsesindsatsen, vil der være kommuner, som opnår en gevinst, mens andre får et tab. Det afhænger af, hvorvidt den enkelte kommune klarer sig bedre eller dårligere end gennemsnittet for alle kommuner. Men der er altid en sikker vinder og det er staten, som hjemtager besparelsen på forsørgelsesudgifterne.

Aktiveringsområdet

I økonomaftalen for 2019 er der indarbejdet en forventet lovændring med afskaffelse af refusion for de kommunale driftsudgifter til aktivering samtidig med, at der forventes en adfærdsmæssig ændring, hvor kommunerne i højere grad omlægges til billigere indsatser. På landsplan mister kommunerne ca. 1,4 mia. kr., mens de nordjyske kommuner står med et nettotab på ca. 150 mio. kr.

Forsørgelsesbilledet i Nordjylland

Det generelle forsørgelsesbillede i Nordjylland er, at Nordjyllands andel af udgifterne inden for de budgetgaranterede områder er stigende, mens befolkningsandelen er faldende. Konsekvensen er, at kommunerne i regionen under ét årligt mister finansiering. Samtidigt er udgifterne til forsørgelse (excl. A-dagpenge) over landsgennemsnittet i alle de nordjyske kommuner med undtagelse af Rebild og Aalborg, og at det særligt er udgifterne til førtidspension, som er udgiftsdrivende i Nordjylland.

Som tidligere nævnt, så kompenserer beskæftigelsestilskuddet for udgifterne til A-dagpenge krone for krone for Nordjylland som landsdel. Den særlige mekanisme, som omfordeler beskæftigelsestilskuddet indenfor landsdelen, betyder dog, at Aalborg Kommune taber stort på ordningen, mens de øvrige nordjyske kommuner opnår en gevinst. Årsagen hertil er, at ledigheden for forsikrede ledige er faldet mere i de øvrige nordjyske kommuner end i Aalborg.

Opsamling

Som følge af økonomimodellen på beskæftigelsesområdet er de nordjyske kommuner i konkurrence med hinanden, idet kommunerne kan have en snæver og kortsigtet økonomisk interesse i, at ledigheden er høj i de andre nordjyske kommuner, og at virksomheder ansætter egne ledige, frem for ledige fra nabokommunerne – og uanset om det er den bedst kvalificerede ledige. Trods dette er der ingen tvivl om, at der på både kort og lang sigt er en

klar kommunal-, regional- og samfundsøkonomisk interesse i at sikre virksomhederne den relevante arbejdskraft og derved skabe vækst i Nordjylland – fx ved at højtuddannet arbejdskraft fra Aalborg er beskæftiget i hele regionen.

Endvidere er det paradoksalt, at Staten opfordrer kommunerne til at investere i beskæftigelsesindsatsen, samtidigt med Staten reducerer sin egen investering i området betragteligt. Særligt når det er Staten, der qua den økonomiske styringsmodel, høster de fleste økonomiske gevinster på lang sigt.

Det er vigtigt, at de nordjyske kommuner drøfter og forholder sig til de økonomiske problemstillinger på beskæftigelses- og forsørgelsesområdet. Som følge heraf foreslås det, at KKR løbende orienteres om ændringer i beskæftigelseslovgivningen og udligningssystemet, som har økonomiske konsekvenser for Nordjylland, for at kunne varetage de fælles nordjyske interesser.

- ./. Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
- ./. Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet

Beslutning

Arne Lund Kristensen og **Leif Johannes Jensen** fortalte om de to fokuspunkter: Kvalificeret arbejdskraft og Økonomien på beskæftigelsesområdet.

KKR Nordjylland drøftede oplægget og var enige om, at der tages initiativ til nogle konkrete handlinger i samarbejde med BRN, som fx det tidligere projekt 1.500 nye studiejobs.

Det blev aftalt, at beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg skal komme med et oplæg til, hvordan man kan arbejde med, at få de nyuddannede unge til at flytte sig til andre dele af regionen, hvor der er efterspørgsel efter dem som arbejdskraft. BRN inddrages heri.

Det blev aftalt, at emnet sættes på dagsordenen på KKR-mødet den 26. april 2019.

3.6. Implementering af ny lov om erhvervsfremme i Nordjylland

SAG-2018-06341 snm

Baggrund

Lovforslaget om erhvervsfremme blev fremsat i Folketinget den 23. oktober 2018, og 1. behandlingen finder sted den 8. november. Lovprocessen er forsinket i forhold til oprindeligt udmeldt, lovikrafttrædelse fastholdes fortsat

(dog to undtagelsesbestemmelser) til den 1. januar 2019. KL har løbende tilkendegivet overfor Erhvervsministeriet, at den i forvejen stramme tidsplan giver KKR og kommunerne meget vanskelige betingelser for omstilling og implementering af ny erhvervsfremmelovgivning.

Kommunerne, med KKR som det tværkommunale omdrejningspunkt, får en styrket rolle på erhvervsfremmeområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter:

- KKR's rolle i det nye erhvervsfremmesystem, og hvordan den kan udfyldes, herunder hvordan KKR's samspil med kommunalbestyrelserne på området skal være.
- Den videre implementering af ny lov om erhvervsfremme.

Sagsfremstilling

Etableringsaftalen

./.

I Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse fremgår det, at KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene, og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgå bl.a. årlige resultatkontrakter med erhvervshusene.

Etablingsaftalen mellem erhvervsministeriet og KL (oktober 2018) fastlægger konkret etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, økonomi samt samarbejde og arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner.

Etableringsaftalen suppleres af en flerårig rammeaftale mellem regeringen og KL, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for erhvervshusene, og samspillet med den digitale erhvervsfremmeplatform m.v. KL og Erhvervsministeriet er i dialog om indholdet i den første rammeaftale.

Hvert KKR skal inden for rammerne af den centrale aftale mellem regeringen og KL indgå årlige resultatkontrakter med erhvervshusene. Der skal således laves en resultatkontrakt mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland for 2019. Resultatkontrakten skal drøftes på KKR Nordjyllands møde 8. februar 2019. KL vil understøtte udarbejdelsen af resultatkontrakterne med henblik på at sikre en vis ensartethed på tværs af landet.

Det er endvidere aftalt, at etableringsaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år, dvs. primo januar 2021.

Erhvervshuse

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.

Erhvervshusene etableres i lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Erhvervsministeriet har oplyst, at der vil gælde særlige ikrafttrædelsesbestemmelser for erhvervshusene, så de og deres bestyrelser træder i kraft umiddelbart efter lovens vedtagelse og offentliggørelse. Det skal sikre formel mulighed for bestyrelserne til at indgå evt. (leje)aftaler, ansætte direktører mv., så erhvervshusene bliver klar til åbning den 1. januar 2019.

Hvert erhvervshus skal ledes af en bestyrelse bestående af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør. KKR's opgave med udpegning af medlemmer til erhvervshusenes bestyrelser fremgår af særskilt sag senere på dagsorden.

Det følger af etableringssaftalen, at erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshusene, endvidere at det nærmere indhold fastlægges efter aftale med KL. KL er i dialog med ministeriet om udkast til standardvedtægter. Standardvedtægterne vil også regulere rammerne for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i erhvervshusene.

Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger selv forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godkendes af erhvervsministeren. Udarbejdelse af forretningsorden vil være en opgave for de nye erhvervshusbestyrelser primo 2019.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får to væsentlige opgaver. Dels at være strategiformulerende, dels at indstille midler på området.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal således udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring.

Erhvervsfremmebestyrelsen får også til opgave at indstille strukturfondsmidler og nationale erhvervsfremmemidler, og vil, i de kommende år, råde over

ca. 850 mio. kr. årligt til erhvervsfremme- og turismeindsatser. Heraf ca. 200 mio. kr. øremærket lokale indsatser.

Det fremgår af etableringsaftalen for erhvervshusene, at KKR skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Den præcise proces, aftales i hvert KKR. Der laves for 2019 en midlertidig strategi, processen herfor fremgår af anden sag på indeværende møde.

Som drøftet på mødet i KKR i september skal KKR Nordjylland udpege et medlemmer til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Se særskilt udpegnings-sag.

Regional omstilling

KKR Nordjylland nedsatte på mødet i september en politisk og en administrativ styregruppe til at bistå omlægningen af erhvervsfremmestrukturen. Styregrupperne har siden mødtes med henblik på håndtering af den nye organisering af erhvervsfremmeområdet, herunder bl.a. visioner og styrende principper for det nye samarbejde, opgavedelingen mellem kommuner og Erhvervshus, det politiske ejerskab til Erhvervshuset, overgang fra Væksthus til Erhvervshus, BRN's fremtidige rolle m.v.

./. Der eftersendes til KKR-mødet en samlet afrapportering fra arbejdet i grupperne om *Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme- og erhvervsservice*.

Erhvervshusene skal baseres på de eksisterende væksthuse. Nedlæggelse af væksthuse varetages af de enkelte væksthusebestyrelser. Arbejdet er igangsat i forhold til afklaring af økonomi og kontraktlige forpligtigelser, igangværende projekter, overdragelse af medarbejdere m.v. inden for rammerne af, hvad der er muligt, så længe lov om erhvervsfremme ikke er vedtaget i Folketinget. De nuværende væksthuse skal således likvideres og aktiverne overflyttes til de nye erhvervshuse. Konkret vil væksthuseafviklingen skulle varetages af en såkaldt likvidator, dvs. en advokat med speciale i afvikling af selskaber og fonde.

Regional udviklingsstrategi

Regionerne skal fortsat udarbejde regionale udviklingsstrategier (RUS), der dog ikke må omhandle erhvervsfremme og turisme, og som skal udarbejdes under hensyntagen til den decentrale erhvervsfremmestrategi. Strategierne skal udarbejdes i samarbejde med relevante lokale, regionale og statslige interessenter, herunder KKR, som også skal høres inden vedtagelse af strategien.

Beslutning

Tommy Christiansen fortalte om arbejdet i Nordjylland med udmøntningen af den nye erhvervsfremmelov med fokus på arbejdsdelingen mellem den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Nordjylland. Notatet er udarbejdet med indspil fra erhvervschefer, Væksthus, BRN og KKR m.v.

KKR Nordjylland bakkede op om notatet i forhold til den del, der vedrører arbejdsdelingen mellem lokalt og regionalt niveau. Den del af debatten, der vedrører BRN, tages på BRN-bestyrelsesmødet den 23. november 2018. Med beslutningen i KKR er der dermed ikke taget stilling til BRN's fremtid.

Endvidere anbefaler KKR Nordjylland, at der arbejdes efter en løsning, hvor Nordjyllands EU-kontor også fremadrettet er en spiller.

3.7. Godkendelse af midlertidig erhvervsfremmestrategi 2019

SAG-2018-06341 hlth

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder formuleringen af de regionale kapitaler. KKR skal inddrages i udarbejdelsen via erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, jf. etableringsaftalen mellem regeringen og KL.

2019 bliver et overgangså for det nye nationale erhvervsfremmesystem. Erhvervsministeren kan således udarbejde en midlertidig strategi for 2019. På den baggrund har Erhvervsministeriet den 25. oktober 2018 inviteret KL/KKR til at sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshusområder, som kan indgå i udarbejdelsen af de midlertidige regionale kapitler for 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender de i oplægget foreslåede hovedprioriteter for erhvervsfremmeindsatsen i Nordjylland for 2019.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse erstatter de seks regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd. Erhvervsfremmebestyrelsen får ansvaret for, at erhvervsfremmesystemet hænger sammen på tværs af landet. Af forslaget til lov om erhvervsfremme fremgår det, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, herunder bl.a. at formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats med bidrag fra er-

hvervshusene og Det Nationale Turisforum samt andre relevante interessenter.

Strategien skal således integrere udmøntningen af EU's strukturfondsmidler og erhvervsfremmeprojekter, som i dag finansieres af de regionale udviklingsmidler samt udpege erhvervs- og teknologiområder inden for hvilke, der kan udbydes finansiering til klynger. Strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats skal desuden indeholde sektorspecifikke og regionale kapitler om lokalt forankrede indsats.

Strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats skal også være rammesættende for kommunale erhvervsudviklingsinitiativer, idet det følger af lovforslaget, at kommunale indsats, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, fremover skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale indsats. Det gælder bl.a. indsats om internationalisering, innovation, klynger og innovationsnetværk.

Som led i strategiprocesen skal erhvervsfremmebestyrelsen og sekretariatet have dialog med relevante regionale og lokale aktører fx KKR, klyngeorganisationer, lokale erhvervsorganisationer, viden- og uddannelsesinstitutioner m.v. Denne proces skal bl.a. bidrage til at identificere områder, hvor der er efterspørgsel efter at gennemføre konkrete projekter, der matcher regionale og lokale prioriteter, styrker og behov.

For 2019 kan erhvervsministeren vedtage en midlertidig strategi, da strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats først forventes at være operationel for indsats efter 2019. Dette for at understøtte en smidig overgang til det nye erhvervsfremmesystem og give Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse en strategisk ramme, så bestyrelsen allerede fra starten af 2019 kan igangsætte erhvervsfremmeindsats til gavn for virksomhederne.

Midlertidig strategi 2019

Ministeren har således inviteret KL/KKR til at sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshusområder, som skal danne grundlag for udarbejdelsen af de midlertidige regionale kapitler for 2019.

Ministeriet lægger op til, at forslagene tager udgangspunkt i de eksisterende regionale vækst- og udviklingsstrategier (ReVUS).

Hovedprioriteter kan fx være udvalgte vækstdrivere, hvor der i den pågældende geografi vurderes at være særlige udfordringer eller potentialer, eller specifikke erhvervs- eller teknologiområder, som har særlige behov og som

vurderes at rumme et potentiale. Den midlertidige strategi vil også danne grundlag for udmøntningen af midler for 2019.

./. I KKR Nordjylland blev der umiddelbart efter ministerens invitation nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommuner og region. Arbejdsgruppen har fået til opgave, med afsæt i den nuværende regionale vækst- og udviklingsstrategi, at komme med forslag til, hvilke hovedprioriteter KKR Nordjylland kan pege på for erhvervsfremmeområdet i Nordjylland i 2019. Arbejdsgruppen forventer at færdiggøre sit arbejde tæt op i mod mødet i KKR den 16. november, hvorfor oplægget forventes eftersendt umiddelbart inden mødet.

Af hensyn til den videre proces har ministeriet bedt om at modtage forslag til den midlertidige strategi senest den 17. november 2018. Erhvervsstyrelsen lægger herefter op til eventuel opfølgende drøftelse af KKR's input ultimo november 2019 med KL/KKR på administrativt niveau. Ministerens udkast til midlertidig strategi for 2019 vil efterfølgende skulle drøftes i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, kort efter lovvedtagelse.

På KKR-møderne i februar 2019 lægges der op til en første drøftelse af den fremtidige strategiproces og bidrag fra KKR i forhold til erhvervsfremmebestyrelsens strategi for 2020 og frem.

Beslutning

Tommy Christiansen orienterede om processen med udarbejdelsen af bidraget, der danner grundlag for en midlertidig strategi i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse for 2019. Der er taget udgangspunkt i REVUS-arbejdet, hvor interesseorganisationerne er inddraget. Oplægget skal sætte retning for det i Nordjylland fra 2020 og frem.

KKR Nordjylland bakkede op om følgende vækst drivere og hovedprioriteter:

Vækst drivere:

- Innovation, ny teknologi og digitalisering.
- Vækstiværksætteri
- Internationalisering og eksport
- Kvalificeret arbejdskraft.

Hovedprioriteter:

- Vilje til vækst
- Stærke erhvervs klynger (IKT, maritime erhverv, energiteknologi og fødevarer, turisme, sundhedsteknologi, byggeri samt transport og logistik)
- Kvalificeret arbejdskraft.

Bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland vil blive involveret i processen omkring strategisindspillet for 2020, så snart den er funktionsdygtig. Det samme gælder KKR Nordjylland.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger til bestyrelse i Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

SAG-2018-06341 hlth

Baggrund

Den 1. januar 2019 træder den nye lov om erhvervsfremme i kraft. Med loven etableres Erhvervshus Nordjylland med hovedsæde i Aalborg og filial på Mors. Erhvervshuset skal ledes af en bestyrelse, som får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer for erhvervsudviklingen.

KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene og udpege hovedparten af medlemmerne til erhvervshusenes bestyrelser.

Endvidere skal hvert KKR udpege en repræsentant til bestyrelsen i den kommende Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

1. udpeger de kommunale repræsentanter til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, herunder formand for bestyrelsen
2. drøfter udpegningsproces for de øvrige repræsentanter til erhvervshusets bestyrelse
3. udpeger en KKR repræsentant til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Sagsfremstilling

Den nye lov om erhvervsfremme træder i kraft fra 1. januar 2019. Konsekvenserne af implementeringen af ny lov om erhvervsfremme er uddybet i tidligere sag. Med loven etableres Erhvervshus Nordjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Udpegning af bestyrelse til Erhvervshus Nordjylland

Erhvervshuset skal ledes af en bestyrelse, som får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer for erhvervsudviklingen jf. Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse, af 23. oktober 2018 (Erhvervsministeriet og KL).

KKR Nordjylland skal udpege til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland samt indstille en repræsentant til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. KKR Nordjylland udpeger formanden for bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland. Formanden skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.

Bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland sammensættes af:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet

I bestyrelsen deltager endvidere én observatør fra Erhvervsministeriet.

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark. Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Med udgangspunkt i deres særlige kendskab til lokale virksomheders behov skal Erhvervshusene og deres bestyrelser spille en vigtig rolle i at skabe en strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen. De skal fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark, der udnytter styrkepositioner og håndterer barrierer for vækst i netop deres landsdel.

Medlemmerne modtager vederlag. Retningslinjer herfor fastsættes i standardvedtægter for erhvervshusene, som aftales mellem Erhvervsministeriet og KL.

Mødefrekvensen for bestyrelsen fastsættes nærmere i forretningsordenen for erhvervshusets bestyrelse. Der må forventes en øget mødekadence i 2019 pga. bestyrelsens opstart.

Der er i lovforslaget ikke angivet nærmere rammer for hvordan KKR skal udpege medlemmerne eller hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner der er indstillingsberettigede. Det vil således være op til de enkelte KKR, at tilrettelægge en udpegningsproces. Udpegningsprocessen igangsættes med forbehold for lovforslagets vedtagelse.

Udpegningsprocessen i KKR Nordjylland

KKR Nordjylland skal drøfte og tilrettelægge en udpegningsproces, herunder proces for indstilling af erhvervsorganisationer og videninstitutioner samt arbejdstagerorganisationer.

Der har den 1. november 2018 været afholdt et ekstraordinært KKR dialogmøde, hvor udpegningsprocessen i forhold til både Erhvervshusets bestyrelse og Erhvervsfremmebestyrelsen blev drøftet. Her blev det aftalt, at de kommunale repræsentanter til Erhvervshusets bestyrelse og KKR's repræsentant til Erhvervsfremmebestyrelsen udpeges på KKR-mødet den 16. november; ligesom der på samme møde drøftes og besluttes, hvilke kriterier KKR Nordjylland vil lægge vægt på i forhold til udpegningen af de øvrige medlemmer (som KKR skal udpege) til Erhvervshusets bestyrelse.

Selve udpegningen af kandidaterne sker på det ekstraordinære KKR møde den 4. december 2018.

Der er udsendt foreløbige henvendelser til en række erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer, videninstitutioner m.v., hvori der bl.a. informeres om udpegningsprocessen i KKR.

Organisationerne bedes i fællesskab indstille kandidater til bestyrelserne.

I udpegningsprocessen lægges vægt på bestyrelsesmedlemmernes indsigt i Nordjyllands erhvervsmæssige styrkepositioner, som de fremgår af KKR's indspil til erhvervsfremmestrategien for 2019.

Endvidere ønskes en bred geografisk repræsentation af medlemmer i regionen.

Ved udpegningerne iagttages desuden ligestillingshensyn.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR Nordjylland blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

For at sikre en bred repræsentation af erhvervslivet i bestyrelserne, kan KKR Nordjylland bl.a. lægge vægt på, at medlemmerne:

- Er erhvervsaktive
- Afspejler den nordjyske erhvervsstruktur
- Er i målgruppen for Erhvervshuset
- Har internationaliseringserfaring samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence.

Følgende organisationer er i betragtning: DI, Dansk Erhverv, Landbrug og Fødevarer, SMVDanmark, Dansk Byggeri, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring og Pension og Horesta.

- ./.
- Ministeriets definition af, hvilke organisationer, der defineres som indstillingsberettigede "erhvervsorganisationer" er vedlagt.

Repræsentant fra arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR Nordjylland fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab.

Repræsentant for videninstitutioner

Et medlem udpeges af KKR Nordjylland blandt repræsentanter fra en videninstitution.

Følgende institutioner er i betragtning: erhvervsskoler, universitet, erhvervsakademi, professionshøjskole, MARTEC.

Repræsentant for KKR Nordjylland i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Med etableringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, nedlægges de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd.

- ./.
- Erhvervsministeren anmoder, med forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget, og resultatet af høring af bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, KKR Nordjylland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Erhvervsfremmebestyrelsen sammensættes af:

1. Formanden, der skal være fra erhvervslivet, udpeges af erhvervsministeren.

2. Fem kommunale medlemmer udpeges af kommunekontaktrådene (KKR). Udpegningen følger den kommunale valgperiode.
3. Tre medlemmer, der skal være aktive i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra henholdsvis DI, Dansk Erhverv og Landbrug & Fødevarer.
4. Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en lille eller mellemstor virksomhed (SMV), udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra SMVdanmark, Dansk Byggeri og Tekniq.
5. Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra Finans Danmark og Forsikring & Pension.
6. Et medlem, der skal være aktiv i det private erhvervsliv og fra en turisme-virksomhed, udpeges af erhvervsministeren efter fælles indstilling fra DI, Dansk Erhverv og HORESTA.
7. Et regionalt medlem udpeges af regionsrådene. Udpegningen følger regionsrådenes valgperiode.
8. Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra CO-Industri.
9. Et medlem udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark/Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (LO/FTF) og Akademikerne i fællesskab.
10. Et medlem fra en videninstitution udpeges af uddannelses- og forskningsministeren.
11. Et medlem, der repræsenterer staten, udpeges af erhvervsministeren

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Som grundlag for sit arbejde skal bestyrelsen udarbejde en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfonde og de nationale midler afsat til decentral erhvervsfremme, samt udpege erhvervs- og teknologiområder, hvor der kan udbydes offentlig finansiering til klynger.

Det fremgår af udpegningsbrev fra Erhvervsministeren, at det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Mødekadencen i 2019 kan være højere pga. bestyrelsens opstart.

Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

Beslutning

KKR Nordjylland pegede på Mogens Christen Gade (formand), Mogens Jespersen, Thomas Kastrup-Larsen og Ulla Vestergaard som kommunale repræsentanter til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse blev Arne Boelt valgt som repræsentant for KKR Nordjylland.

Efterfølgende blev de øvrige udpegninger til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse drøftet.

Der sigtes efter, at bestyrelsen samlet set har en stor bredde i forhold til styrkepositionerne samt bred geografisk dækning indenfor Erhvervshusets dækningsområde. Ved udpegningerne skal ligestillingshensyn i udpegelsen iagttages, således skal der indstilles både mænd og kvinder.

Der var enighed om, at følgende erhvervsorganisationer er i betragtning: DI, Dansk Erhverv, SMV Danmark, Dansk Byggeri, Landbrug & Fødevarer, Teknik og Horesta.

Følgende videninstitutioner er i betragtning: AAU, UCN, nordjyske erhvervsskoler og MARTEC.

KKR Nordjylland opfordrer til, at man på tværs af organisationer/institutioner koordinerer indstillingen af kandidater

I forhold til virksomhedsrepræsentanterne lægger KKR Nordjylland vægt på, at alle 4 medlemmer:

- Er erhvervsaktive
- Er i målgruppen for Erhvervshuset.

At de 4 erhvervsrepræsentanterne tilsammen opfylder følgende:

- Afspejler den nordjyske erhvervsstruktur
- Har internationaliseringserfaring samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence
- Afspejler bred geografisk dækning
- Tager ligestillingshensyn

4.2. Udpegning af administrative repræsentanter til strategisk koordinerende forum for voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen i regi af RAR Nordjylland

SAG-2018-06341 hlth

Baggrund

Med Trepartsaftale III fra oktober 2017 om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse, blev det besluttet at etablere en RAR-model, hvor Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) får til opgave at sikre bedre koordination og bedre samarbejde mellem aktører (f.eks. jobcentre, a-kasser og erhvervsskoler). Målet er at skabe det bedste match mellem arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kompetencer på den ene side og udbuddet af voksen-, efter- og videreuddannelse på den anden. Trepartsaftalen er 4-årig og løber frem til 2021.

RAR ønsker derfor at etablere et strategisk forum, med det formål at styrke det strategiske samarbejde på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhverv om bedre koordination og bedre samarbejde mellem aktørerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender de foreslåede indstillinger til kommunale repræsentanter.

Sagsfremstilling

Koordinationsforum skal bl.a. rådgive RAR om, hvordan man bedst kan skabe viden om og forståelse af arbejdsmarkedet, bidrage til at kvalificere udpegningen af områder/brancher med særlige behov for arbejdskraft, herunder områder, hvor der er som følge af utilstrækkeligt match mellem udbud og efterspørgsel af voksen-, efter- og videreuddannelse vurderes at være særlige behov for en koordineret indsats, håndtere barrierer for, at samspillet på tværs af mange aktører med vidt forskellige incitamentsstrukturer, organisatoriske forhold m.m. kan fremmes, mv.

Koordinationsforum nedsættes med følgende repræsentanter:

- RAR (formandskab, 1-3)
- 4 direktører/ strategiske ledere fra erhvervsskoler med VEU-udbud
- 1 direktør/strategisk leder fra KVU/MVU
- 1 direktør/strategisk leder fra VUC
- 1 direktør/strategisk leder fra LVU
- Arbejdstagerorganisationer, 3 repræsentanter udpeges af LO, FTF og AC
- Arbejdsgiverorganisationer, 2 repræsentanter udpeges blandt DA's medlemsorganisationer, f.eks. DI og Dansk Erhverv
- Offentlige arbejdsgivere, 1 *administrativ repræsentant udpeges af KKR*

- 2 ledere for beskæftigelsesindsats i kommunerne, forvaltningsniveau (udpeges af KKR)
- 1 leder Region (erhvervsfremme og regional udvikling)
- 1 leder Væksthus

Der vil blive afholdt 2 årlige møder – et i foråret og et i efteråret. Første konstituerende møde er den 10. december 2018.

Beskæftigelsesdirektørkredsen har indstillet Arne Lund Kristensen, Aalborg Kommune, og Lone Becker, Thisted Kommune, som repræsentanter for kommunernes beskæftigelsesindsats.

Kommunaldirektørkredsen har indstillet Søren Steensen, Brønderslev Kommune, som repræsentant for kommunal arbejdsgiver.

- ./.
- Kommissorium koordinerende forum Nordjylland for voksen-, efter- og videreuddannelse

Beslutning

KKR Nordjylland godkendte indstillingen.

4.3. Andre udpegninger

SAG-2018-06341 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger til de nævnte poster.

Sagsfremstilling

- Christina Lykke Eriksen (F), kommunalbestyrelsesmedlem i Frederikshavn Kommune og medlem af KKR Nordjylland er i forbindelse med den ordinære konstituering valgt til bl.a. poster i Nord-Kaps bestyrelse og Samarbejdsudvalget for speciallæger. Christina ønsker at trække sig fra disse poster. Frank Østergaard, (F), kommunalbestyrelsesmedlem i Jammerbugt Kommune indstilles til at overtage de to poster.
- Lisbeth Lauritsen, kommunalbestyrelsesmedlem i Aalborg Kommune er gået på barsel pr. sept. 2018. I den forbindelse skal der udpeges en substitut for hende i UCN's bestyrelse frem til den 1. april 2019. Henrik Hyldig Nielsen, (A) kommunalbestyrelsesmedlem i Aalborg Kommune, indstilles til at varetage posten i perioden.

Beslutning

KKR Nordjylland godkendte indstillingen.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2018-06341 hast

Baggrund

Næste ordinære møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 8. februar 2019

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Temadrøftelse – Limfjordsrådet
- Pædagogdimensionering
- Sundhedsaftale – orientering om status og proces
- Resultatkontrakt ml. KKR og Erhvervshuset
- Finansieringsmodel for Taleinstituttet

Desuden afholdes den 4. december 2018 et ekstraordinært KKR-møde, hvor udpegelser (ud over de kommunale repræsentanter) til Erhvervshus Nordjylland foretages.

Beslutning

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt