



DAGSORDEN 2023

KKR SYDDANMARK

Dato: 07-02-2023 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 21. november 2022	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Input til Erhvervsfremmestrategi 2024-2027	4
2.2.	Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde	6
2.3.	Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet	7
2.4.	Dimensionering af pædagoguddannelsen	9
2.5.	DK2030 Syddansk klimasamarbejde	10
2.6.	Styrkelse af det fælleskommunale sundhedssamarbejde	13
2.7.	Indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug ...	16
2.8.	Orientering om lægevagtsaftale i Syddanmark	17
3.	Siden sidst	20
3.1.	Siden sidst	20
4.	Punkter til næste møde	22
4.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21.april 2023	22
5.	Eventuelt	23
5.1.	Eventuelt	23

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 21. november 2022

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 21. november 2022 kan ses her:

[Mødedatoer, dagsordener og referater \(kl.dk\)](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra møde den 21. november 2022.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Input til Erhvervsfremmestrategi 2024-2027

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for de kommende år. Strategien udarbejdes blandt andet på baggrund af bidrag fra de enkelte erhvervshuse for at underbygge den lokale forankring.

Erhvervshusene skal sørge for at inddrage KKR i forhold til lokale bidrag. Herefter vil bidragene blive sammenskrevet, og en samlet strategi træder i kraft den 1. januar 2024. Med sagen lægges der op til en første drøftelse af temaer i den nye erhvervsfremmestrategi.

Kommunaldirektørkredsen har drøftet sagen og var enige i, at de lokale og regionale perspektiver skal stå tydeligere i en ny strategi. Samtidig kan det være givtigt at arbejde med en bredere portefølje hos erhvervshusene og med en bredere understøttelse i projekt henseende.

CEO Gitte Kirkegaard fra Logitrans A/S, Ribe, og medlem af bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland, bidrager med et oplæg til drøftelsen med nogle vigtige pointer og input - set fra en syddansk virksomheds vinkel.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Erhvervsfremmestrategiens betydning for virksomheders vækstvilkår og for den lokale erhvervsservice
- Hvordan den kommende strategi kan understøtte virksomhedernes behov ved større udviklingstendenser som ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed?
- Hvordan man kan videreudvikle eksisterende signaturindsatser, fx fyrtårne, virksomhedsprogrammer, iværksætterindsats og klyngeindsats ud fra lokale/regionale perspektiver?

Sagsfremstilling

Den nuværende strategi, [Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023](#), blev udarbejdet i forlængelse af erhvervsfremmereformen i 2018, hvor DEB og erhvervshusene blev etableret, ligesom klyngeorganisationerne i Danmark blev konsolideret og destinationsudviklingselskaberne på turismeområdet

sammenlagt. Det forventes, at den nye strategi vil have fokus på at videreudvikle det konsoliderede erhvervsfremmesystem.

En ny erhvervsfremmestrategi skal fortsat sætte retning for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som særligt skal have fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal også fortsat tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal ligeledes koordineres med relevante statslige strategier på de erhvervs-, turisme-, forsknings- og innovationspolitiske samt internationale områder. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

DEB har tilkendegivet, at en ny strategi skal udarbejdes med afsæt i data, viden og erfaringer fra arbejdet med og resultaterne af den første periode, samt have et tydeligt fokus på at understøtte lokal og regional erhvervsudvikling. Det forventes også, at der vil være fokus på, at strategien bliver tydeligere, mere fokuseret og kortere. De regionale kapitler forventes at blive en mere integreret del af den samlede strategi og vil have fokus på de lokale erhvervspolitiske ambitioner samt virksomhedsbehov. Det er ligeledes forventningen, at bestyrelsen vil prioritere videreførelsen af signaturindsatser som Virksomhedsprogrammet, klyngeindsatsen og erhvervsfyrtårnene.

Det er også forventningen, at en kommende strategi sætter fokus på indsatser som grøn omstilling, forsyningssikkerhed og bæredygtighed, som rummer væsentlige muligheder/udfordringer i de kommende år i lyset af øget fokus på ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed. Turisme vil formentligt også fylde.

- ./.
- Det er vigtigt med opmærksomhed på, at en række af de samlede midler således allerede er båndlagte i forhold til bestyrelsens fremtidige investeringsmuligheder. Der vil ligeledes være generelt færre midler til udmøntning i den kommende periode. Det er derfor væsentlig at få lokale perspektiver på, hvordan de videreførte indsatser kan udvikles med henblik på at imødekomme de lokale virksomheders behov. De syddanske elementer i den nuværende strategi kan ses i bilaget.

Rammer og videre proces

Danmarks erhvervsfremmebestyrelse beslutter den endelige ramme og proces for strategien på møde den 2. februar 2023.

En forventet syddansk proces og tidsplan fremgår herunder.

Dato	Aktivitet
14.03 2023	Workshop Sydjylland
31.03 2023	Workshop Fyn
17.04 2023	Fælles seminar for erhvervshuse- nes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
21.04 2023	Drøftelse i KKR Syddanmark
Forventeligt 20.06 2023	Erhvervshusene sender bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebesty- relse
21.06 2023	KKR Syddanmark orienteres om Erhvervshusenes bidrag
Efteråret 2023	Første strategiudkast behandles på møde i Danmarks Erhvervs- fremmebestyrelse den 27. septem- ber og vedtages forventeligt på møde i november/december med ikrafttræden den 1. januar 2024

Til brug for de regionale workshops udarbejdes en analyse, der peger på relevante megatrends og lignende, som kan påvirke erhvervsudviklingen i de enkelte landsdele over de kommende år. Inden mødet i KKR forventes det, at Erhvervsstyrelsen leverer en oversigt over det erhvervsøkonomiske råderum samt regionale analyser med afsæt i svar fra [Virksomhedspanelet](#) (der er etableret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse).

2.2. Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde

SAG-2022-04990 lalm

Baggrund

I 2021 har KKR Syddanmark løbende haft det specialiserede socialområde på dagsordenen. KKR Syddanmark drøftede senest udfordringerne på mødet i august 2021, hvor Socialdirektørforum blev bedt om at se nærmere på området.

Socialdirektørforum nedsatte i november 2021 en arbejdsgruppe med det formål at tegne modellen for, om muligt, at skabe det nødvendige datagrundlag for styrket viden om dels baggrunden for det fortsatte udgiftspres på det specialiserede socialområde og dels om grundlag for fremtidige handlingsmuligheder for at mindske presset.

Arbejdsgruppen har arbejdet i fire spor:

1. Fælles dataunivers – gode og anvendelige data
2. Analyse af udviklingen – hvorfor vokser udgifterne?
3. Målrettet benchmarking
4. Incitament struktur og incitament muligheder.

KL gik ind i arbejdet i samarbejde med KKR-sekretariatet for så vidt angår sporene om fælles dataunivers og analyse af udviklingen.

Cheføkonom, Morten Mandøe, KL, giver et oplæg om resultaterne i det spor, der handler om analyse af, hvorfor udgifterne vokser.

I tråd med KKR Syddanmarks arbejdsgrundlag følges udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde tæt og med kontinuerlig opmærksomhed på mulige handlerum, som kan bidrage til at imødegå det fortsatte økonomiske pres på området.

På det næste KKR-møde den 21. april 2023 deltager formand for Socialdirektørkredsen, direktør, Lise Willer, og vil blandt andet give status på arbejdet i de øvrige spor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sagen med afsæt i oplægget.

2.3. Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet

SAG-2022-04990 libl / lalm

Baggrund

KKR Syddanmark - og de øvrige KKR - havde en drøftelse af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats på møderne i november. Der var enighed om, at det er en vigtig kommunalpolitisk dagsorden, og at man gerne lokalt og regionalt understøtter en mere nuanceret debat på området. Siden er der kommet en ny regering og et nyt regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri indgår en række store initiativer på beskæftigelsesområdet, herunder at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, jobcentrene nedlægges, og udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

KL har hidtil i sin kommunikation lagt vægt på at udtrykke bekymring i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. En reduktion af indsatsen på 3 mia. kr. plus reduktionen som følge af aftalen om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen) vil få mærkbare konsekvenser for ledige og virksomheder. Dette kan i sidste ende føre til et lavere arbejdsudbud.

I sagen orienteres der om KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet på baggrund af orienteringen.

Sagsfremstilling

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Det er positivt, at regeringen vil frisætte kommunerne fra statslige proceskrav, og at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det er dog KL's opfattelse, at en besparelse på 3 mia. kr. ikke kan gennemføres uden, at det får betydelige konsekvenser for den indsats, borgere og virksomheder møder i beskæftigessystemet. KL har derfor forholdt sig kritisk til den store besparelse.

./. Reformen og besparelsen må forventes at påvirke arbejdsudbuddet negativt og går dermed stik imod regeringens ambition om at øge arbejdsudbuddet med 45.000 fuldtidspersoner. KL er ikke desto mindre klar til at gå konstruktivt ind i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats fra KL's udspil fra november 2022.

KL's mulighed for at bidrage konstruktivt afhænger selvfølgelig af det konkrete indhold, og hvordan processen tilrettelægges. Bliver der en reel mulighed for at påvirke den konkrete udmøntning af de mange initiativer? Hvordan kommer de forskellige initiativer til at spille sammen herunder med de to centrale initiativer i 2. delaftale om Arne-milliarden, som indebærer større ansvar til a-kasserne og den store ændring vedrørende kommunernes anvendelse af øvrig vejledning og opkvalificering?

Hvis de mange initiativer ikke tænkes rigtigt sammen, vil det være en unødigt vanskelig opgave at implementere for kommunerne - særligt i lyset af, at der samtidigt skal realiseres en meget stor besparelse. Det er fx ikke hensigtsmæssigt først at implementere en ny arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser for umiddelbart bagefter at skulle udvikle og implementere en ny fritvalgsmodel.

- ./ Der er vedlagt et notat som bilag til dagsordenen med KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet, januar 2023.

2.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen

SAG-2022-04990 lalm

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med regionsrådet årligt indstille antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet samt fordelingen af studerende på de tre specialeretninger.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet dimensioneringen og anbefaler, at KKR Syddanmark følger indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender, at:

- opdimensionere med i alt 40 pladser og dermed oprette i alt 1.205 uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i 2023/2024
- de 40 ekstra pladser fordeles med 20 pladser i UC SYDs område og 20 pladser i UCLs område
- fastholde fordeling af uddannelsespladserne mellem de tre specialeretninger:
 - Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
 - Social- og specialpædagogik: 39 pct.
 - Skole- og fritidspædagogik: 19 pct.

Sagsfremstilling

KKR Syddanmark har nedsat et administrativt forum, Praktikpladsforum, som anbefaler KKR Syddanmark hvor mange uddannelsespladser, der skal være på pædagoguddannelsen i Syddanmark. Praktikpladsforum er sammensat, så både kommuner, Region Syddanmark, Socialpædagogerne (SL) og Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL) er repræsenteret. De to syddanske professionshøjskoler, UCL og UC SYD, deltager på møderne som tilforordnede.

Praktikpladsforum har mødtes, og er enige om ovenstående indstilling til KKR, hvor der opdimensioneres fra 1.165 pladser til 1.205 pladser svarende til en stigning på 3,4 pct.

KL's fremskrivning

- ./ KL laver hvert år en fremskrivning af behovet for arbejdskraft på pædagogområdet i Syddanmark. I og med at der er tale om en fremskrivning af det forventede behov for arbejdskraft, er der en vis usikkerhed forbundet med

fremskrivningen. Den kan dog anvendes som en rettesnor for dimensioneringen, og den er blevet behandlet i Praktikpladsforum. KL's fremskrivning viser, at der er udfordringer med at opfylde pædagogefterspørgslen på det nuværende niveau – særligt på kort sigt. Dette skyldes blandt andet, at der er født 1.100 flere børn i Syddanmark end fremskrivningen fra 2021 forudsagde.

Kommunernes oplevede behov

Mange syddanske kommuner oplever at have vanskeligt ved at rekruttere pædagoger til særligt daginstitutionsområdet og oplever vanskeligheder med at opretholde den ønskede fordeling mellem pædagoger og pædagogmedhjælpere. Både regionen og de syddanske kommuner oplever vanskeligheder med at rekruttere uddannede pædagoger til det specialiserede socialområde.

Optag på pædagoguddannelsen

Det er op til KKR at indstille dimensioneringen, og dermed hvor mange studerende, der er et ønske om, bliver optaget. Men desværre er der en tendens, der viser et nedadgående antal ansøgere til pædagoguddannelsen (som til de øvrige velfærdsuddannelser) på tværs af landet, så dimensioneringen bliver langt fra opfyldt. Fra 2021 til 2022 faldt antallet af optagne studerende på pædagoguddannelsen i Syddanmark fra 1.089 til 897, altså med 18 pct. Det er det største procentvise fald blandt de fem regioner.

Såfremt tendensen vender, så flere søger pædagogstudiet, og dimensioneringen opfyldes, vil det betyde at kommunerne og regionen skal tilvejebringe flere praktikpladser, end det er tilfældet i dag.

Tilbagemeldinger fra Praktikpladsforum

Praktikpladsforum drøftede indgående manglen på både arbejdskraft og studerende. Blandt andet blev der talt om KLs udmelding vedrørende løn under merituddannelsen, ligesom det blev drøftet, at det kan højne kvaliteten for den studerende, der er i praktik, når institutionerne er bevidste om deres uddannelsesopgave og har mulighed for at prioritere det i hverdagen, samt hvis flere praktikvejledere får vejlederuddannelsen.

2.5. DK2030 Syddansk klimasamarbejde

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

I oktober 2020 blev starten for samarbejdet omkring DK2020 i Syddanmark skudt i gang, og frem mod udgangen af 2022 har der primært været fokus på kommunernes klimahandleplaner. På mødet den 21. november 2022 tilken-

degav KKR Syddanmark at indgå i et fortsat samarbejde og arbejde for at få afsat midler til en klimakoordinator i en femårig periode fra 2023.

Den nuværende DK2020-partnerkreds arbejder nu mod en ny partnerskabsaftale med navnet "Klimaalliancen – et partnerskab mellem kommuner, regioner og Realdania" (den endelige aftale afventes). Indholdet koncentrerer sig om udviklingsindsatser, der er målrettet de udfordringer, som kommunerne har i realisering af klimaplanerne. Som følge af den nationale aftale skal der formuleres og indgås en ny DK2030-samarbejdsaftale lokalt i Syddanmark.

Der lægges i sagen op til en drøftelse af, hvordan KKR Syddanmark kan understøtte kommunernes arbejde fra plan til handling. Herunder en drøftelse af hvordan kommunerne styrker den fælles trækraft kommunerne imellem og i højere grad udveksler viden og erfaringer?

Der lægges samtidig i sagen op til at afsætte 900.000 kr. pr. år, som dels finansierer ansættelse af en klimakoordinator, dels forskellige aktiviteter som møder, konferencer og mindre projekter. Finansieringen af en klimakoordinator er indtil nu sket via opsparede fælleskommunale midler. Disse midler er opbrugt med udgangen af 2023, hvorfor der fra 2024 er behov for finansiering fra kommunerne.

./. Bilaget viser fordelingen af omkostninger pr. kommune. Den endelige stillingtagen om finansiering af en fælleskommunal funktion skal håndteres lokalt i hver kommune.

Kredsen af kommunaldirektører, K22, har drøftet sagen og pegede på følgende relevante områder, som vil give merværdi at arbejde med fælleskommunalt:

- Viden- og erfaringsdeling på tværs - formidle gode erfaringer
- Tilføre ny viden udefra
- Projektmodning/udvikling.

K22 besluttede ligeledes at bakke op om intensjonen og om samarbejdet på tværs men anbefaler KKR Syddanmark at afvente kommunernes budgetforhandlinger i september 2023, før der kan træffes en endelig beslutning om finansiering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- drøfter opmærksomhedspunkter i et nyt syddansk klimasamarbejde og om, hvor kommunerne kan skabe relevante samarbejder og

- giver sin opbakning til kommunernes engagement i det fælleskommunale klimasamarbejde på et niveau svarende til samlet set 900.000 kr. gældende fra 2024.

Sagsfremstilling

Med DK2020 har kommunerne taget lokalpolitisk ansvar for at sikre lokal-samfundenes omstilling mod klimaneutralitet og robusthed over for konsekvenserne af klimaforandringerne – og til det er klimahandleplanerne et nødvendigt første skridt i at sikre handling. Et fortsat samarbejde mellem kommuner og regionen kan understøtte dette.

På sidste møde i KKR Syddanmark drøftede KKR perspektiverne i et fornyet DK2020-klimapartnerskab, med en tilkendegivelse om et fortsat samarbejde. Når den nationale partnerskabsaftale ligger klar, vil arbejdet med at formulere en samarbejdsaftale mellem KKR Syddanmark og Region Syddanmark gå i gang. Samtidig skal der også beskrives en organisering for det konkrete arbejde.

Fokus i det nye samarbejde

I det nye samarbejde vil fokus være rettet mod at understøtte kommunernes arbejde blandt andet via:

- Samarbejdsfora på tværs - faglige workshop, netværk og peer-grupper
- Metodeudvikling til projekter
- Innovation og nye løsninger
- Understøtte partnerskaber blandt kommuner og andre
- Fælles analyser og data
- Videns- og kapacitetsopbygning
- Erfaringsudveksling - læring på tværs
- Projektmodning/udvikling på særlige områder
- Individuel sparring og rådgivning.

Den fælleskommunale klimakoordinator skal arbejde med ovenstående og i særdeleshed fokusere på tiltag, der kan styrke det kommunale beslutningsgrundlag og styrke implementeringen generelt.

Det forventes at Region Syddanmark fortsætter sit engagement i samarbejdet svarende til mindst et årsværk årligt i perioden 2024-2027.

Det nationale partnerskab

I det nationale partnerskab er fokus at skabe værdi lokalt og tværkommunalt. Derfor får CONCITO også fremadrettet en central rolle som videnpartner. CONCITOs ressourcer går fra at understøtte kommuner i at få udarbejdet planer til at fokusere på at realisere planerne herunder at deltage i de udviklingsprojekter, som identificeres politisk i partnerskabet. Herudover vil

CONCITO sikre, at der metodisk vil være konkret understøttelse til at monitorere klimahandlingsplanerne, så det politisk er muligt at følge med i, om planerne realiseres. Det er essentielt, at der udvikles én samlet metode til dette, så kommunerne ikke hver især skal udvikle egen metode til monitorering.

Ændring af plan for fejring

På mødet i KKR Syddanmark den 21. november 2022 blev der orienteret om en plan for fejring af kommunerne den 20. marts 2023. Det er imidlertid ændret – primært fordi alle kommuner først forventes certificeret efter sommer 2023. Der arbejdes nu med overvejelse om en markering i efteråret 2023 af, at alle syddanske kommuner er C40 certificerede.

- ./.
- Bemærk at der den 25. september 2023 afholdes en DK2020-konference i Tivoli Hotel og Congres Center. Dagsorden for konferencen meldes ud fra det nationale sekretariat senere. 'Save the date'-udmelding er vedhæftet, heri findes også et tilmeldingslink. Kommunerne kan hver deltage med fire til fem deltagere.

2.6. Styrkelse af det fælleskommunale sundhedssamarbejde

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

I forbindelse med udarbejdelsen af Sundhedsaftale 2024-2027, drøftes også en ny organisering i den kommende Sundhedsaftaleperiode. Blandt andet dette har givet anledning til, at Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen ønsker en opnormering af det fælleskommunale sundhedssekretariat fra to til tre årsværk. Dette vil medføre en stigning i kommunebetalingen til sekretariatet, hvilket betyder at sagen forelægges KKR Syddanmark. Sundhedsdirektørkredsen har drøftet sagen, og formandsskabet for sundhedsdirektørkredsen anbefaler KKR at følge indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark giver opbakning til, at Fælleskommunalt Sundhedssekretariat opnormeres fra to til tre årsværk

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen 2024-2027 er på nuværende tidspunkt i gang med at blive udarbejdet. I den forbindelse drøfter man på administrativt niveau, i Strategisk Sundhedsstyregruppe, hvordan man ser en ny organisering i den kommende Sundhedsaftaleperiode. Der lægges helt overordnet op til, at der skal være færre, men mere prioriterede indsatser og målsætninger under Sundhedsaftalen – og at disse forventeligt skal løses af hurtigt arbejdende ar-

bejdsgrupper, der nedsættes ad hoc. Dette kræver en agil og stabil sekretariatsunderstøttelse fra regional såvel som kommunal side.

Den nuværende måde at sikre kommunal sekretariatsunderstøttelse til diverse arbejdsgrupper sker via frivillighedens vej, hvor kommunerne melder ressourcer ind ad hoc. Det har længe været en udfordring at få besat disse poster, da mange kommuner ikke har mulighed for at frigive de nødvendige personaleressourcer. Dette har enten resulteret i, at arbejdsgruppen er blevet forsinket i sit arbejde, eller at arbejdsgrupper i perioder kun har været sekretariatsbetjent af Region Syddanmark.

Udpegningsudfordringen kan dermed blive stopklods for et agilt, sammenhængende og effektivt tværsektorielt samarbejde. Derudover er det væsentligt, at der sidder en kommunal medsekretær i de tværsektorielle arbejdsgrupper for at sikre den kommunale dagsorden i arbejdsgruppernes arbejde.

Der er, under Sundhedsaftalesamarbejdet indtil nu, et stigende antal samarbejdsaftaler. Fra kommunal side er det ønsket, at der i den nye sundhedsaftale er en endnu større bevågenhed på om de aftaler, der arbejdes med, indeholder opgaveglidninger eller medfører øgede økonomiske- eller personaleressourcer for kommunerne.

Dette kræver, at arbejdsgrupperne er bemandet med den rette kommunale ekspertise, og at der centralt dannes et fælleskommunalt overblik over alle aftalerne og deres forventede ressourcemæssige konsekvenser.

Løsning og konsekvenser

Udfordringen løses fx. i Region Midt ved, at man har et fælleskommunalt sundhedssekretariat med fire konsulenter, der sekretariatsbetjener de tværsektorielle arbejdsgrupper, samtidig med at man har færre arbejdsgrupper, der oftest nedsættes ad hoc. På den måde sikrer man et tydeligt fælleskommunalt aftryk uden en ekstra belastning hos kommunerne.

Hvis samme model skal overføres til Syddanmark, vil det kræve en fast opnormering af det Fælleskommunale Sundhedssekretariat, som nu har to konsulenter ansat. Dette vil dog medføre behov for øget kommunebetaling.

Udvidelse af Fælleskommunalt Sundhedssekretariat til tre årsværk

En udvidelse af det Fælleskommunale Sundhedssekretariat fra to til tre årsværk vil bidrage med følgende:

- At frigive ressourcer til at alle de kommunale medsekretæropgaver kan varetages af det fælleskommunale sekretariat. Kommunerne skal således ikke selv finde ressourcerne i egen medarbejderstab
- Flere specialistkompetencer som er ressourcekrævende for den enkelte kommune at varetage

- Tovholderfunktion i forhold til at sikre økonomiske vurderinger af formelle samarbejdsaftaler såvel som den uformelle opgaveglidning, der sker fra region og almen praksis til kommunerne.

Opnormeringen fra to til tre årsværk vil betyde en øget kommunebetaling fra 1,48 kr. pr. borger til 2,05 kr. pr. borger. Den nuværende kommunebetaling er ikke hævet siden 2018. Det foreslås også, at budgettet fremadrettet pris- og lønfremskrives.

I nedenstående skema fremgår den samlede betaling pr. år, hvis kommunebetalingen hæves, så der er mulighed for at ansætte tre årsværk fremfor de nuværende to årsværk.

NY KOMMUNEBETALING			
KOMMUNE	INDBYGGERTAL PR 1 JAN. 2022	NY BETALING PR KOMMUNE I KR	NUVÆRENDE BETALING PR KOMMUNE I KR
Assens	40.972	83.993	60.639
Billund	26.631	54.594	39.414
Esbjerg	115.459	236.691	170.879
Fanø	3.427	7.025	5.072
Fredericia	51.606	105.792	76.377
Faaborg-Midtfyn	51.849	100.587	76.737
Haderslev	55.340	113.447	81.903
Kerteminde	24.034	49.270	35.570
Kolding	93.544	191.765	138.445
Langeland	12.316	25.248	18.228
Middelfart	39.603	81.186	58.612
Nordfyns	29.714	60.914	43.977
Nyborg	32.098	65.801	47.505
Odense	205.978	422.255	304.847
Svendborg	59.193	121.346	87.606
Sønderborg	73.711	142.999	109.092
Tønder	36.849	75.540	54.537
Varde	49.664	101.811	73.503
Vejen	42.596	87.322	63.042
Vejle	119.060	230.976	176.209
Ærø	6.025	12.351	8.917
Aabenraa	58.693	120.321	86.866
I alt	1.228.362	2.491.234	1.821.500

Der regnes med 3 årsværk á 700.000 kr. Kommunebetalingen hæves kun med 669.734 kr., da der tidligere har været et overskud indregnet i lønrammen. Når budgettet fremadrettet pris- og lønfremskrives, vil det ikke være nødvendigt at regne med ekstra overskud. I lønrammen er der taget højde for eventuelle lønstigninger, efteruddannelse og tjenestekørsel.

2.7. **Indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmid- delforbrug**

SAG-2022-04990 lalm

Baggrund

Socialstyrelsen kan udmelde målgrupper og særlige indsatser, hvis de mener, at der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner eller regioner for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud.

Socialstyrelsen udsendte i 2019 en Central Udmelding til landets kommunalbestyrelser, for målgruppen udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandling.

De syddanske kommuner besvarede udmeldingen i 2020. Socialstyrelsen er dog fortsat af den opfattelse, at målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug har en størrelse, der gør det relevant at videreføre sagsbehandlingen af den Centrale Udmelding.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen fra Socialdirektørforum "Besvarelse af anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug" til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialstyrelsen har i efteråret 2022 sendt en anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen. Socialstyrelsen har anmodet kommunerne om at beskrive og komme med forslag til følgende to temaer:

1. Beskrivelse af aktuelle indsatser: Hvilke indsatser, der på nuværende tidspunkt anvendes til målgruppen, og som har et tværfagligt og helhedsorienteret perspektiv – herunder relevante tværgående organiseringer og samarbejdsaftaler indenfor og på tværs af regioner
2. Forslag til fremadrettede indsatsmodeller: Hvilke løsninger ser kommunerne på tilrettelæggelsen af fremadrettede højt specialiserede, koordinerede og helhedsorienterede indsatskonstruktioner – med inddragelse af elementer af døgnbehandling – for målgruppen.

- ./.
- Det Fælleskommunale Socialsekretariat har koordineret svaret til Socialstyrelsen - på tværs af de 22 kommuner - på vegne af Socialdirektørforum. Svaret er vedlagt som bilag til dagsordenen til KKR Syddanmarks orientering.

Såfremt Socialstyrelsen vurderer, at tilbagemeldingen ikke er fagligt tilstrækkelig, kan de give et driftspålæg. Et driftspålæg indebærer, at kommunerne kan pålægges at oprette et tilbud, hvor rammerne for tilbuddet (og dermed økonomien) er fastlagt af Socialstyrelsen.

Kommunerne i Syddanmark har afdækket arbejdet omkring de gravide med misbrug igen, i henhold til Socialstyrelsens anmodning. Konklusionen er, at samarbejdet på tværs er udbygget og virker, målgruppen er fortsat lille, og afdækningen giver ikke anledning til etablering af yderligere døgntilbud.

I Syddanmark er der et velfungerende samarbejde mellem de 22 kommuner og Region Syddanmark igennem samarbejdsaftalerne vedrørende sårbare gravide og omkring gravide og børn tilknyttet Familieambulatoriet Plus. Det vurderes, at der ikke for nuværende er behov for yderligere samarbejdsaftaler omkring indsatserne for målgruppen. Døgntilbud til gravide anvendes ud fra en individuel vurdering af den gravides situation og behov i den udstrækning, at det vurderes at være den bedste løsning. Dette sker under forudsætning af, at den gravide er indstillet på at modtage tilbuddet.

2.8. Orientering om lægevagtsaftale i Syddanmark

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

Der blev tirsdag den 17. januar 2023 opnået enighed om en ny lægevagtsaftale i Syddanmark under forudsætning af regionsrådets godkendelse. I alt kommer 19 konsultationssteder til at indgå i lægevagten. Heraf bemander lægevagten 16 konsultationssteder, mens Region Syddanmark bemander to skadepoliklinikker samt, som nu, konsultationen på Ærø Sygehus. Regionen overtager ligeledes lægevagten i tidsrummet kl. 23-08 pr. 1. februar 2024.

./.. Aftalen træder i kraft den 1. februar 2023 eller hurtigst muligt derefter, når begge parter har godkendt aftalen. Flere elementer i aftalen indføres dog først i løbet af 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen indeholder følgende hovedelementer:

Konsultationssteder

– Der vil fremover være 19 konsultationssteder i Region Syddanmark.

Heraf bemander PLO Syddanmark senest den 1. februar 2024 i alt 16 konsultationssteder i Odense, Kolding, Esbjerg, Aabenraa, Sønderborg, Vejle, Svendborg, Faaborg, Assens, Nyborg, Middelfart, Fredericia, Haderslev, Varde, Brørup og Rudkøbing. Frem til den fulde indfasning bemander PLO Syddanmark mindst 10 konsultationssteder

- Lægevagtskonsultationerne i Ribe og Ringe nedlægges, og konsultationsstedet på Fanø erstattes med sygebesøg eller konsultation på fastlandet
- Region Syddanmarks to skadeklinikker i Tønder og Grindsted inddrages i lægevagten. Klinikkerne bemandes af regionale sygeplejersker med lægefaglig back up fra lægevagten
- Lægevagtskonsultationen på Ærø bemandes som hidtil af læger fra Ærø Sygehus.

Servicemål og bedre muligheder for udvalgte grupper til at komme hurtigt i kontakt med lægevagten i telefonen

Der indføres en akutknop i den telefoniske visitation til lægevagten. Med akutknappen har patienter med akut behov for at komme i kontakt med lægen, mulighed for at trykke sig frem i køen. Opkaldene fra 95 pct. af de patienter, der har anvendt akutknappen, skal besvares inden for to minutter. Servicemålet forudsætter, at højst 10 pct. af patienterne anvender akutknappen. Derudover indføres der mulighed for, at udvalgt personale på plejehjem og bosteder kan komme foran i køen til lægevagten. For øvrige patienter gælder, at 90 pct. af opkaldene skal besvares inden for 10 minutter. 90 pct. af sygebesøg og konsultationer skal fortsat være afholdt inden for tre timer.

Overtagelse af lægevagtsbetjeningen om natten

Med virkning fra den 1. februar 2024 overtager Region Syddanmark alle lægevagts opgaver i tidsrummet kl. 23-08 alle dage.

Udvidelse af den regionale skadesvisitation

Regionen varetager i dag skadesvisitationen på hverdage frem til kl. 16. Med aftalen overtager regionen skadesvisitation fra kl. 8-23 alle dage.

Mere assistance og flere konsultationsrum

Regionen stiller med aftalen sundhedsfaglig assistance til rådighed for vagtlægerne på alle 16 konsultationssteder betjent af lægevagten. Det sundhedsfaglige personale skal bistå lægen med at foretage visse undersøgelser som fx halspodninger eller urinundersøgelser, rense sår, og måle vitale parametre, før patienten kommer ind til lægen. Hjælpepersonalet skal også hjælpe patienten, fx ved behov for indlæggelse, så patienten oplever et trygt og sammenhængende forløb. Derudover stiller regionen flere konsultationslokaler til rådighed for primært hjælpepersonalet.

Større tilgængelighed i dagtid

Aflastning i vagttid skal modsvarer af større tilgængelighed i dagtid. Lægevagten er forbeholdt patienter med behov for akut opstået eller forværret sygdom, som ikke kan afvente egen læge. Med aftalen forpligter de praktiserende læger sig til at have større tilgængelighed i dagtid for patienter med behov for hjælp samme dag.

Kvalitet i lægevagten og udviklingsprojekter

Med aftalen indføres en ramme til kvalitetsudvikling i lægevagten. Rammen skal blandt andet øge kvaliteten i patientens møde med lægevagten og sikre bedre supervision af yngre læger.

Der er desuden aftalt en række udviklingsprojekter, som udvikles og iværksættes, når rekrutteringssituationen til lægevagten tillader det. Udviklingsprojekterne omfatter øget samarbejde og integration mellem lægevagten og det øvrige akutberedskab, samt bedre forløb for patienter med behov for akut psykiatrisk hjælp og samarbejde med den kommunale akutsygepleje.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2023 eller hurtigst muligt derefter, når begge parter har godkendt aftalen. Dele af aftalen indføres dog gradvist frem mod regionens overtagelse af lægevagten om natten den 1. februar 2024. Aftalen har ingen udløb, men kan opsiges af aftalparterne med seks måneders varsel.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard, Faaborg-Midtfyn Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsfryd Jensen, Middelfart Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet:

Dialogforum

Der var fællesmøde mellem Region Syddanmarks Kontaktforum og de syddanske kommuners Dialogforum onsdag den 14. december 2022. Mødet havde fokus på nye veje til at arbejde med borgeroplevet livskvalitet ud fra tre konkrete cases. Derudover orienterede Regionerne om, hvordan sundhedstjek på sociale botilbud er blevet implementeret i regionalt regi.

Udskrivning fra sygehuse

Kommunerne oplever i højere grad udfordringer med hurtigere og uplanlagte udskrivinger. Konkret ses en øget lukning af sengeafsnit på flere sygehuse og dermed som konsekvens heraf en stigning i udskrivinger. Årsagen til at sygehusene lukker sengeafsnit bunder i udfordringerne med at rekruttere re-

levant arbejdskraft. For at sikre et bedre billede af problematikken har de syddanske kommuner givet en tilbagemelding på, om kommunerne oplever accelererede og ukoordinerede udskrivningsforløb fra sygehusene, som afviger fra normalen.

Kommunerne beskriver, at der generelt er udfordringer med ukoordinerede og accelererede udskrivningsforløb. Der opleves typisk følgende:

- Manglende behandlingsplan
- Mangelfulde plejeforløbsplaner
- Medicin mangler, og det fælles medicinkort FMK er ikke opdateret
- Udskrivelser med ingen eller kort varsel
- Borger og pårørende får ikke besked om udskrivelse
- Varsling om udskrivelse ændres
- Aftaler i SAM:BO (samarbejdsaftale for at sikre sammenhængende borger- og patientforløb) følges ikke
- Borgeren er ikke færdigbehandlet med genindlæggelser til følge.

Der gives på mødet en mundtlig tilbagemelding på status fra kommunerne.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21.april 2023

SAG-2022-04990 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er tirsdag den 21. april 2023.

Der forventes følgende punkter til dagsordenen:

- Det specialiserede socialområde
- Sundhedsområdet
- Erhvervsfremmestrategi udkast.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til næste møde den 21. april 2023.

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2022-04990 bel