



DAGSORDEN 2019

KKR NORDJYLLAND

Dato: 08-02-2019 09:30
Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst. Der er gruppemøder fra kl. 8.30-9.30 og KKR-møde kl. 9.30-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.....	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat.....	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Temadrøftelse - Limfjordsrådet	5
3.2.	Taleinstituttets finansieringsmodel	6
3.3.	Budget 2019 og Regnskab 2018 for de fælleskommunale sekretariater.	8
3.4.	Rammeaftale og resultatkontrakt for erhvervshuse.....	9
3.5.	Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og national erhvervsfremmestrategi.....	13
3.6.	Status på turismefremme	14
3.7.	Pædagogdimensionering – 2019-2020	16
3.8.	Rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet	17
3.9.	Sundhedsaftale 2019-2023.....	19
4.	Udpegninger	21
4.1.	Udpegninger.....	21
5.	KKR	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Punkter til næste møde	23
7.	Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 8. februar 2019.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 8. februar 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er udsendt den 1. februar 2019.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra hhv. møde i KKR Nordjylland den 16. november 2018 samt det ekstraordinære møde i KKR Nordjylland den 4. december 2018.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra:

- Mødet i KKR Nordjylland den 16. november 2018 godkendes
- Mødet i KKR Nordjylland den 4. december 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Referaterne er udsendt hhv. den 20. november 2018 samt den 5. december 2018. Der er ikke indkommet bemærkninger til de udsendte referater.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2019-00546 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, Mogens Christen Gade, orienterer.

Orientering fra BRN-bestyrelsen

Formand for BRN-bestyrelsen, Mogens Christen Gade, orienterer.

Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Bestyrelsesmedlem i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Arne Boelt, orienterer.

Orientering fra KL/KKR-formandskabsmødet den 17. januar.

KKR-formandskabet orienterer.

KL's debatoplæg på ældreområdet

KL's Sundheds- og Ældreudvalg er i gang med at udarbejde et debatoplæg, "Hvad er det gode ældreliv? – oplæg til debat", for at rejse debat om udviklingen på ældreområdet fremadrettet.

Sundheds- og Ældreudvalget afholder fire debatmøder på tværs af landet med deltagelse fra kommunalbestyrelsesmedlemmer med ansvar for ældreområdet. Drøftelserne på debatmøderne skal danne grundlag og inspiration til et politisk udspil fra KL i løbet af 2019.

I forbindelse hermed afholdes der et regionalt debatmøde i Nordjylland den 12. marts, kl. 17.00-19.00, i Aalborg. Kommunerne vil snart modtage invitation til deltagelse i debatmødet.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse - Limfjordsrådet

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

Limfjordsrådet er et fagpolitisk partnerskab mellem 18 nord- og midtjyske kommuner om at understøtte forbedringer af Limfjordens miljø- og naturtilstand, herunder specielt varetagelsen af de kommunale opgaver i forbindelse med koordinering og implementering af vandplanerne.

På mødet deltager Limfjordsrådets formandskab, Jens Lauritzen formand for Limfjordsrådet og medlem af Vesthimmerlands Kommunes kommunalbestyrelse og Jens Christian Golding, næstformand i Limfjordsrådet og medlem af Jammerbugt Kommunes kommunalbestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager status for arbejdet i Limfjordsrådet til efterretning, samt drøfter de emner, som vil indgå i rådets masterplan.

Sagsfremstilling

Vådrområde- og vandløbsindsatsen er et kerneområde for Limfjordsrådets virke.

Herudover arbejder Limfjordsrådet med en række "Ren fjord projekter" som:

- Understøtter målet med en renere Limfjord og en mere bæredygtig forvaltning af Limfjorden
- Fokuserer på synergieffekter i relation til eksempelvis turisme, øvrige erhverv og klima etc.

./. Limfjordsrådets arbejde frem mod 2020 er beskrevet i rådets strategipapir fra 2015 (vedlagt), mens status på dette arbejde fremgår af Rådets netop udgivne årsberetning for 2018 (vedlagt).

I 2019 ønsker Limfjordsrådet et særligt fokus på udarbejdelsen af en ambitiøs masterplan for "Limfjorden i balance". Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål og "tænkning på tværs" udarbejdes ud fra eksisterende viden en masterplan, der sætter retning, skaber overblik og skitserer rammerne for det videre arbejde, for at fremme en bæredygtig udvikling i og omkring Limfjorden.

En masterplan for Limfjorden omfatter selve Limfjorden og den udvikling, som ønskes ude i fjorden i relation til miljøtilstand, klimaudvikling, erhvervsinteresser mv. Tilstanden i Limfjorden afhænger dog i høj grad også af de aktiviteter, der sker "på land" i fjordens opland. Derfor er det relevant også at fokusere på aktiviteter, interesser, potentialer m.v. i oplandet.

En række "Ren fjord projekter" skal være de konkrete tiltag, der understøtter og udmønter planen, herunder de eksisterende "Ren fjord projekter" som stenrevet ved Livø, "Havørred Limfjorden" etc.

Den 25. oktober 2018 blev der afholdt en velbesøgt inspirations-/temadag for kommunernes tekniske udvalg, faglige samarbejdspartnere og fonde om en bæredygtig forvaltning af Limfjorden.

En første version af en masterplan for Limfjorden forventes at omfatte:

- Miljø – Limfjorden
- Miljø – Opland
- Marin naturgenopretning
- Klima
- Erhverv
- Rekreative interesser.

3.2. Taleinstituttets finansieringsmodel

SAG-2019-00546 hlth

Baggrund

Der er aftalt en fireårig forpligtende finansieringsaftale for Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland gældende for 2016-2019.

Finansieringsaftalen udløber den 31. december 2019, hvorfor det skal besluttes, om den skal forlænges og i hvilken form.

KKR forelægges forskellige modeller for en finansieringsaftale.

Formand for DAS-Social, og direktør i Brønderslev Kommune, Henrik Aarup-Kristensen deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland vælger model B, dvs. ingen aftale.

Sagsfremstilling

Der har i efteråret 2018 været drøftelser på administrativt niveau vedrørende ny finansieringsaftale for Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland.

Aalborg Kommune har i den forbindelse fremlagt to modeller for en ny finansieringsaftale:

Model A (nuværende aftale):

- Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland er garanteret en minimumsomsætning, på 18,2 mio. kr. i 2018 p/l således, at specialiseringsniveauet kan opretholdes
- Aalborg Kommune vil fortsat finansiere 10,3 mio. kr. i 2018 p/l og de øvrige 10 nordjyske kommuner 7,9 mio. kr. i 2018 p/l
- Fordelingen af de 7,9 mio. kr. i 2018 p/l aftales internt mellem de 10 nordjyske kommuner.

Model B (ingen aftale):

- Der indgås ikke en finansieringsaftale og Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjyllands kapacitet justeres således, at det primært er et Aalborg Kommune tilbud
- Det vil være muligt for de nordjyske kommuner at købe ydelser til VISO takst eller evt. indgå bilaterale aftaler
- Kommunerne er ikke garanteret, at der ikke kan forekomme venteliste
- Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland udgår af det forstærkede samarbejde, men vil fortsat være en del af det almindelige rammeaftalesamarbejde.

Fordeling af udgifter ved model A

Såfremt der indgås en finansieringsaftale efter model A, vil de 10 nordjyske kommuner skulle fordele en samlet udgift på 7,9 mio. kr. i 2018 p/l imellem sig (Aalborg er undtaget, da de finansierer de 10,3 mio. kr.). På KDK mødet den 3. november 2018 blev følgende to fordelingsmåder drøftet:

Model A0 (fordeling efter nuværende metode)

- 4 mio. kr. i 2018 p/l er objektivt finansieret efter befolkningstal baseret på alle de nordjyske kommuner
- Restfinansieringen fordeles efter kommunernes forbrug foregående år.

Model A1 (fordeling efter indbyggertal):

- Fordelingen af de 7,9 mio. kr. i 2018 p/l mellem de 10 nordjyske kommuner (dvs. undtagen Aalborg) sker på baggrund af indbyggertal.

- ./ For en gennemgang af økonomiske forpligtelser for de enkelte kommuner henvises til bilag 1.
- ./ Den Administrative Styregruppe på socialområdet har drøftet de fremlagte modeller, og vurderer at der for alle modellerne er en række fordele og ulemper. Disse gennemgås i bilag 2.

Efterfølgende har Kommunaldirektørkredsen drøftet modellerne – og anbefaler på den baggrund at model B vælges, dvs. ingen finansieringsaftale.

Proces

I forlængelse af KKR mødet udsendes den fælles løsning til endelig godkendelse i byrådene for alle de nordjyske kommuner.

Såfremt der ikke indgås en finansieringsaftale er det nødvendigt for Aalborg Kommune, at foretage driftsmæssige justeringer.

Bilag

- ./. Økonomi vedr. modeller for finansieringsaftaler
- ./. Fordele og ulemper for modellerne
- ./. Forbrug på Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland i 2018

3.3. Budget 2019 og Regnskab 2018 for de fælleskommunale sekretariater

SAG-2019-00546 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har i lighed med de øvrige fire KKR regioner etableret et fælleskommunalt Sundhedssekretariat og et fælleskommunalt Rameaftalesekretariat.

Der foreligger nu regnskaber for 2018 samt budgetter for 2019, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskab 2018 og budget 2019 for de fælleskommunale sekretariater.

Sagsfremstilling

Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat

Regnskabet for 2018 viser, at Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat har et overskud på 267.000 kr., hvilket primært skyldes et overført overskud fra 2017 på 206.000 kr. samt et mindreforbrug på løn pga. en periode i 2018 med kun én konsulent i sekretariatet.

Det indstilles, at overskuddet fra 2018 overføres til 2019.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

Sekretariatet for Rammeaftaler

Regnskabet for 2018 viser, at Sekretariatet for Rammeaftaler har et overskud på 342.000 kr., hvilket udelukkende skyldes et overført overskud fra 2017 på 395.000 kr. I 2018 var der budgetteret med at bruge ca. 100.000 kr. af dette overskud, heraf er der brugt ca. 70.000 kr. Det skyldes primært, at den ene konsulent i sekretariatet var på barsel halvdelen af året.

KKR godkendte i 2016, at overskuddet fra tidligere år kan bruges til udviklingen og udmøntningen af Nordjysk Socialaftale, herunder de arrangementer, som afholdes i den forbindelse. Dette indstilles ligeledes denne gang. I 2019 budgetteres med, at der anvendes ca. 150.000 kr. af overskuddet, idet der forventes afholdt to politiske temadage samt der forventes udgifter som led i udmøntningen af Nordjysk Socialaftale. Der afsættes 167.000 kr. til uforudsete udgifter.

Socialdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

./. Regnskab 2018 og budget 2019 for det Fælleskommunale Rammeaftalesekretariat og Det fælleskommunale Sundhedssekretariat er vedlagt.

3.4. Rammeaftale og resultatkontrakt for erhvervshuse

SAG-2018-03224 snm/hlth

Baggrund

Med lov om erhvervsfremme har kommunerne fået en styrende rolle for erhvervshusene.

KKR Nordjylland skal på februar-mødet have den første drøftelse af samspillet og snitflader mellem KKR og de nye erhvervshuse, herunder drøfte konkret indhold og mål for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland for 2019. På KKR's april-møde skal den endelige resultatkontrakt mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland godkendes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter:

- Samspillet og snitflader mellem kommuner og Erhvervshus Nordjylland

- Forslag til indhold og mål for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland for 2019.

Sagsfremstilling

De seks nye tværkommunale erhvervshuse blev etableret med vedtagelse af lov om erhvervsfremme den 13. december 2018. Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling i det nye erhvervsfremmesystem.

Erhvervshus Nordjylland er nu i drift, og der har umiddelbart inden jul været afholdt opstartsmøde i bestyrelsen. Desuden er den tidligere Væksthudirektør ansat som direktør for Erhvervshuset.

Målgruppen for erhvervshuset er udvidet til alle virksomheder og opgaver skal dermed flyttes fra kommunerne til erhvervshuset. Det er vigtigt, at der bliver et godt samspil og klare snitflader mellem kommuner og Erhvervshus Nordjylland. Kommunerne får – via KKR og de kommunale bestyrelsespladser – en styrende rolle for erhvervshusene.

Årligt skal KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland indgå en resultatkontrakt inden for rammerne af *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* og *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020*, der bl.a. beskriver erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og de nationale mål for erhvervshusene.

De afsluttende forhandlinger vedr. rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er i gang og forventes afsluttet snarest. Rammeaftalen vil være rammesættende for resultatkontrakterne. For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet på tværs af erhvervshusene, er der i Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020 fastlagt en række forpligtende, nationale mål for erhvervshusene, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling.

I resultatkontrakten mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland skal der derudover fastlægges en række specifikke mål for Erhvervshus Nordjylland, som tager udgangspunkt i de tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet.

På baggrund af det foreliggende udkast til rammeaftale forventes følgende nationale mål for de seks erhvervshuse:

- *Bredere målgruppe.* I resultatkontrakten for hvert erhvervshus skal formuleres et resultatmål, der afspejler at erhvervshusenes ydelser fremover skal være tilgængelige for alle virksomheder, med behov for specialiseret vejledning.
- *Virksomhedernes tilfredshed.* De virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet, bedes angive, hvorvidt de vil anbefale erhvervshuset til andre virksomheder. Erhvervshusene skal opnå en Net Promotor Score på minimum 60.
- *Virksomhedernes oplevede effekt.* Mindst 70 pct. af de virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet, skal svare, at erhvervshusets vejledning har påvirket virksomhedens drift eller udvikling positivt.
- *Knudepunktsfunktion.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål for erhvervshusenes samarbejde med øvrige aktører, herunder højt specialiserede ordninger eller private aktører. Målet kan fx være om indgåelse af samarbejdsaftaler eller antal henviste virksomheder. Konkrete måltal formuleres i resultatkontrakterne mellem KKR og hvert erhvervshus.
- *Specialiseret vejledning.* Der skal i resultatkontrakterne fastsættes mål, der understøtter specialiseret vejledning af høj kvalitet til alle de nævnte målgrupper af iværksættere og virksomheder, der efterspørger specialiseret vejledning. Målene kan formuleres som både kvalitetsmål og effektmål, og skal være differentieret, så der formuleres mål i relation til erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder. Effektmål skal tænkes bredt som en positiv udvikling i forhold til fx drift, digitaliseringsniveau, produktivitet og forretningsudvikling.
- *Særlig indsats for digital omstilling og andre strategiske indsatsområder.* I resultatkontrakterne med KKR udarbejdes mål, der udmønter erhvervshusenes rolle som indgang til viden og vejledning, der inspirerer og ansporer virksomhederne til i højere grad at digitalisere og udnytte ny teknologi og nye forretningsmodeller. Målet er individuelt for det enkelte erhvervshus. Derudover kan der lokalt indgås aftaler og opstilles målsætninger vedr. andre strategiske indsatsområder, som erhvervshusene skal bidrage til.
- *Digital erhvervsfremme.* I samarbejde med den digitale erhvervsfremmeplatform etablerer erhvervshusene i 2019 en digital indgang med en fælles, digital visuel identitet. Indholdet afstemmes af hvert erhvervshus, men overholder fælles redaktionelle retningslinjer. Hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe under den digitale platform, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale platform.

Erhvervshusene registrerer alle betjente virksomheder (CVR) og den service, som er ydet, samt gør rede for vejledning af virksomheder, der er henvist fra det lokale niveau.

KL og Erhvervsstyrelsen tilrettelægger på baggrund af erhvervshusenes registreringer en evaluering af den effekt, der kan måles i Danmarks Statistiks erhvervsregistre, opdelt på relevante grupper af erhvervshusenes forskellige målgrupper af virksomheder. Denne indgår i den årlige afrapportering fra er-hvervshusene.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse i forhold til de indgåede resultatkontrakter. KL og Erhvervsstyrelsen orienteres også om erhvervshusenes målopfyldelse.

Så snart rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet er på plads, udarbejder KL en fælles skabelon for resultatkontrakterne, der kan udgøre rammen for de specifikke resultatkontrakter, der skal indgås for hvert erhvervshus, og som forventes indgået i forbindelse med KKR-møderne i april.

Ligeledes skal Erhvervshus Nordjylland årligt, og inden udgangen af februar det efterfølgende år, afrapportere til KKR Nordjylland om resultatopfyldelse med udgangspunkt i resultatkontrakten.

Den videre proces

Det foreslås at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af (ca. samme kreds som arbejdede med "Det fremtidige nordjyske samarbejde om erhvervsfremme og erhvervsservice" i efteråret) 2 kommunaldirektører, erhvervshusdirektøren, 5 erhvervschefer, BRN-sekretariat og KKR-sekretariat.

I forbindelse med efterårets arbejde omkring det fremtidige nordjyske samarbejde på erhvervsfremme/erhvervsserviceområdet blev der drøftet og aftalt vision, principper for samarbejdet og konkret arbejdsdeling mellem Erhvervshus Nordjylland og de lokale erhvervskontorer. Det forventes at dele af dette arbejde kan genanvendes, og indgå i forbindelse med kontraktudarbejdelsen.

På KKR-mødet den 8. februar 2019 orienteres KKR om processen for udarbejdelse af resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland. Resultatkontrakten forelægges KKR på mødet 26. april 2019.

Det skal overvejes, hvordan kommunalbestyrelserne evt. kan inddrages i processen med henblik på at opnå ejerskab.

./. Der er vedlagt et forslag til procesplan for resultatkontrakt 2019.

3.5. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og national erhvervsfremmestrategi

SAG-2018-03224 snm/hlth

Baggrund

KKR skal inddrages i arbejdet med erhvervshusenes bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses samlede erhvervsfremmestrategi, herunder i formuleringen af strategiens regionale kapitler. For overgangsåret 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategiens regionale kapitel for Nordjylland er formuleret med afsæt i det bidrag KKR Nordjylland indsendte i november 2018 samt den eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier (REVUS) for Nordjylland.

For 2020 skal der fastlægges en proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020 og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse blev oprettet med ny lov om erhvervsfremme. Erhvervsfremmebestyrelsen erstatter Danmarks Vækstråd og de regionale vækstfora. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har 17 medlemmer, heraf fem kommunale medlemmer er udpeget af KKR.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har bl.a. til opgave at igangsætte og uddele midler til decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal derudover udarbejde en samlet, national strategi for erhvervsfremme med regionale kapitler, som skal danne rammen for den decentrale erhvervsfremmeindsats og udmøntningen af midlerne.

Det følger af lov om erhvervsfremme, at erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring. Det skal ske med udgangspunkt i den viden, som erhvervshusene opnår gennem den daglige kontakt og vejledning af virksomheder, med inddragelse af KKR, og i dialog med andre relevante aktører.

For overgangsåret 2019 har der været en særlig proces, hvor erhvervsministeren har haft bemyndigelse til at udarbejde en midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats med afsæt KKR's indsendte bidrag samt de eksisterende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategier (REVUS).

Proces for erhvervsfremmestrategi 2020

KKR Nordjylland skal på februar-mødet drøfte proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020, herunder i formuleringen af regionale kapitler. Det er centralt at der tilrettelægges en proces, som sikrer reel lokal indflydelse på strategiarbejdet.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har haft møde den 29. jan. 2019, hvor de har drøftet processen for tilblivelsen af strategien for 2020. Strategiprocesen er dog endnu ikke meldt ud i sin endelige form, men det regionale niveau skal sikres indflydelse i processen. Det forventes, at erhvervshusenes bestyrelses bidrag skal være Erhvervsfremmebestyrelsen i hænde inden sommeren 2019. Derfor skal KKR's inddragelse i strategiarbejdet ske i løbet af foråret 2019.

Der nedsættes en administrativ arbejdsgruppe, der skal udarbejde et regionalt indspil til strategi 2020. Arbejdsgruppen består af 2 kommunaldirektører, repræsentanter fra Erhvervshus Nordjylland, 5 erhvervschefer, BRN-sekretariat og KKR-sekretariat.

3.6. Status på turismefremme

SAG-2018-03224 mesk

Baggrund

Det fremgår af aftalen om kommunernes økonomi for 2019 at den kommunale turismefremmeindsats skal konsolideres i 15-25 destinationsselskaber inden udgangen af 2020.

- ./.
- Dermed skal de ca. 80 organisationer, der findes i dag, konsolideres i samlet 15-25 tværkommunale destinationsselskaber, for at der kan skabes stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen.

Rammerne for konsolideringen er nu faldet på plads og er offentliggjort i en fælles aftale mellem regeringen (Erhvervsministeriet) og KL (vedlagt som bilag).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rammerne for konsolideringen af den kommunale turismefremmeindsats består primært af fem hensyn om hhv. sammenhængende geografi, kritisk masse af turister, kommunal basisfinansiering, ansvaret for den lokale turismeindsats og kompetencerne i destinationsselskaberne. Hensynene skal være retningsgivende for konsolideringsprocessen.

KL har i forhandlingerne med Erhvervsministeriet arbejdet på at sikre mest muligt fleksibilitet for kommunerne i konsolideringsprocessen. Af samme årsag har rammerne for konsolideringen været længe undervejs, og der har i forløbet været drøftelser om bestemte niveauer og beløbsgrænser for de fem hensyn. Der er nu landet en fælles forståelse mellem aftaleparterne om, at disse niveaugrænser udelades, men at kommunerne skal forholde sig til alle fem hensyn i de tværgående samarbejder, der etableres.

Erhvervsministeriet har oplyst, at de regner med, at puljen til destinations-selskaber bliver åbnet i første kvartal af 2019 og at der vil være to uddelings-runder årligt, samt at puljemidlerne øremærket turisme kommer på dagsordenen på januar-mødet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Der forelægges ikke endnu et administrationsgrundlag for destinationsudviklingspuljen.

Ministeriet har ligeledes oplyst, at man i overgangsårene (2019-2020) kan søge midler, der kan medvirke til, at de nye selskaber kommer godt og hurtigt fra start, eksempelvis midler til strategiprocesser o.a.

KL vil ligeledes i overgangsårene udvikle en række tilbud til kommunerne, som kan understøtte konsolideringen og bidrage til videndeling om best practice indenfor dannelse af destinationsselskaber. Produkterne vil både bestå af informationsmateriale og arrangementer.

Disse produkter udvikles bl.a. i samarbejde med en tværkommunal arbejdsgruppe nedsat under KL's Turismepolitiske Netværk.

Arrangementerne består af både temadage og konferencer, hvoraf følgende er afholdt eller under planlægning:

- KL's Erhvervs- og Turismekonference den 31. januar 2019 i Aarhus: Fokus på styringsrelationer og strategiudvikling mellem kommuner og destinationsselskaber.
- Konference om stærke destinationer/turismepolitisk årsmøde, den 26. marts 2019: Fokus på de gode destinationsudviklingseksempler (fra ind- og udland), samt modeller for destinationsudvikling. Udvikles i samarbejde med Danske Destinationer, Dansk Erhverv, DI og HORESTA.
- KL's Turismetræf 2020: Fokus på status for dannelsen af destinationsselskaber – det nye Danmarkskort for turismefremme.

3.7. Pædagogdimensionering – 2019-2020

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2019/20.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Øger det nuværende antal af uddannelsespladser, og godkender en dimensionering på 492 studerende for studieåret 2019/20
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed.

Kommunerne har som arbejdsgiver en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

Kommunernes krav til uddannelsesinstitutionerne kræver større opmærksomhed, således at der bliver et bedre match mellem uddannelserne og kommunernes efterspørgsel efter kompetencer. KKR's og de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelses opgave er at arbejde herfor.

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 27. februar 2015 at reducere i antallet af studiepladser med 10 pct. over tre år. Beslutningen byggede på

en administrativ vurdering om, at stigningen i behov på nye områder ikke kan opveje det markant faldende behov på grund af faldet i børnetallet. Her blev dimensioneringen nedjusteret fra 450 pladser til 405 pladser.

Pædagoguddannelsen i VIA University College i Thisted overgik pr. 1. juli 2016 til University College Nordjylland (UCN), hvilket medførte at Thisted og Morsø kommuners pædagogdimensionering overgik fra KKR Midtjylland til KKR Nordjylland. Det medførte at der blev overført 64 yderligere pladser til KKR Nordjylland – så den samlede dimensionering for pædagoguddannelsen i Nordjylland pt. er på 469 uddannelsespladser.

I forhold til pædagogdimensioneringsprocessen er der etableret en administrativ organisering, som er med til at kvalificere det grundlag, der lægges til grund for KKR's indstilling til uddannelsespladser. Det samlede materiale er sendt til kommentering hos kommuner, Region Nordjylland, UCN og de faglige organisation (BUPL og SL). På baggrund heraf har repræsentanter fra kommunerne, UCN og de faglige organisationer mødtes for at drøfte det samlede materiale, som anses som relevant ift. dimensioneringsprocessen. Herefter er dimensioneringen blevet drøftet i regi af Børne- og Ungedirektørerne i de nordjyske kommuner, med deltagelse af repræsentanter fra UCN.

For studieåret 2019/2020 er den administrative vurdering, at der er behov for at øge dimensioneringen på pædagoguddannelsen. Dette er begrundet i bl.a. ændringer i den demografiske udvikling, efterspørgslen efter pædagogisk arbejdskraft, mv. samt for at sikre at der er mulighed for rettidigt at imødekomme forventende fremtidige behov. Følgelig indstilles en opdimensionering på 5 pct. Det vil sige, at UCN kan oprette 492 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2019/2020. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Thisted, Hjørring og Aalborg.

Der vurderes ikke behov for at ændre i fordelingen mellem specialiseringsretninger, men fordelingen skal følges nøje over den kommende tid i forhold til en evt. tilpasning i fremtiden.

Den nuværende fordeling er følgende:

- Dagtilbudspædagogik: ca. 40 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: ca. 20 pct.
- Social og specialpædagogik: ca. 40 pct.

3.8. Rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet

SAG-2018-05667 udy

Baggrund

I disse år står kommunerne overfor for store rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet. KL lancerede i oktober 2018 således udspillet *Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren – en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne* – med forslag til initiativer og indsatser, der kan understøtte, at kommunerne fortsat kan levere lokal velfærd med høj kvalitet – også med flere ældre borgere. Særligt et antal af anbefalingerne, der relaterer sig til SOSU-og sygeplejerskeuddannelsen, vurderes at være relevante for KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om de om udvalgte initiativer til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR har opgaven med dimensionering af uddannelses- og praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne og videreuddannelser til sundheds- og specialsygeplejerske i borgernær sundhedspleje.

KL præsenterede i oktober 2018 handlingsplanen "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren". Planen kan læses på:

<https://www.kl.dk/media/16640/flere-haender-i-aeldre-og-sundhedssektoren.pdf>.

Med handlingsplanen sætter KL et rekrutteringsfokus, der skal sikre, at kommunerne fortsat kan levere lokal velfærd på et kommunalt ældre- og sundhedsområde med en stigende efterspørgsel.

KL tog hul på rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen under overenskomstforhandlingerne i 2018. Her blev der afsat en pulje på over 500 mio. kr. til bedre løn for elever under uddannelse og ansatte i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Lønmidler, der sammen med andre initiativer - skal gøre det mere attraktivt at vælge en karriere indenfor sektoren.

Som understøttelse af kommunernes arbejde fulgte KL i efteråret 2018 op med 38 konkrete initiativer, der udspringer af kommunal *best praksis* - ligesom eksemplerne er modnet i en bred kreds af kommuner. Initiativerne kan samlet og hver især gøre en forskel, og er konkrete bud på, hvordan kommuner, skoler, regering og Folketing mfl. kan være med til at vende udviklingen med rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet.

Handlingsplanen sætter også fokus på konkrete tiltag, der kræver finansiering, og indgik således i KL's interessevaretagelse ift. finansloven for 2019. Ligeledes indeholder handlingsplanen initiativer, der peger ind i en ny dimensioneringsaftale og en øget dimensionering på SOSU-området, fokus på frafald på SOSU-uddannelserne, flere vejledere i praktikken og voksenelevløen.

Handlingsplanens i alt 38 initiativer falder inden for tre overordnede temaer: a) Øget arbejdsudbud inden for eksisterende arbejdsstyrke, b) Kompetencer og opgaveglidning og c) Øget tilgang til arbejdsmarkedet. Langt de fleste initiativer henvender sig direkte til kommunerne og KL, og vil følgelig ikke være KKR-relevante.

1) Mere kommunalt fokus på uddannelsesinstitutionernes bestyrelser idet der er behov for, at kommunerne styrker det strategiske fokus i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser – og i fællesskab sikrer, at institutionerne understøtter den kommunale rekrutterings- og fastholdelsesdagsorden.

2) Fælles fokus på, at flere skal gennemføre uddannelserne idet der er behov for at drøfte muligheden for en evt. fælles handleplan mellem KKR og de enkelte SOSU-skoler og professionshøjskoler.

3) Fælles fokus på et øget samarbejde mellem kommuner og SOSU-skoler med henblik på, at sikre et øget rekrutteringsgrundlag fra såvel jobcentre, folkeskoler samt til de nye gymnasiale EUX SOSU-forløb.

4) Øget fokus på kvalitet og kapacitet i praktikken således, at det øgede arbejdskraftsbehov kan løftes af praktikken.

KKR Nordjylland har tidligere drøftet ovenstående emner, hvor der bl.a. har været givet en anbefaling til kommunerne omkring en SOSU-EUX praktikpladsgaranti samt været et ønske om at der sættes særlig fokus på fastholdelse i uddannelse og praktik, samtidig med at punktet omkring uddannelsesinstitutionernes bestyrelser også fremgik af KKR Nordjyllands evaluering af sidste periode, og er et fokuspunkt i nærværende periode for både KL og KKR.

Videre proces for handplanen

Som led i implementering og forankring af KL's handleplan har initiativerne været præsenteret og debatteret på Kommunaløkonomisk Forum (KØF) 2019 og KL's Sundhedskonference, begge i januar 2019. KL er i proces med at udarbejde en yderligere implementeringsplan for arbejdet med rekrutterings- og fastholdelsesdagsordenen, der løbende vil blive opdateret

også i forlængelse af sundhedsreformen og dimensioneringsforhandlingerne.

3.9. Sundhedsaftale 2019-2023

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

Det første udkast til den kommende sundhedsaftale har nu været i høring i kommuner og region fra medio december indtil ultimo januar.

Per Møller, byrådsmedlem i Hjørring Kommune og næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget, deltager i mødet og orienterer om status på arbejdet med Sundhedsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udkast til sundhedsaftale 2019-2023 er sendt i høring i kommuner og region fra midten af december frem til ultimo januar.

Høringsversionen er udarbejdet med afsæt i en fælles vision:

Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.

Hertil er der udarbejdet fem politiske pejlemærker:

1. Styrket samarbejde med fokus på kerneopgaver og sundhedstilbud tæt på borgerne
2. Bedre forløb og resultater med borgerne som aktive samarbejdsparter
3. Større lighed i sundhed
4. Øget mental sundhed og trivsel er grundlaget for gode leveår
5. Et røgfrit Nordjylland vil give nordjyderne flere raske leveår

For at sikre alle borgere et godt udbytte af sundhedsvæsenets tilbud, har parterne aftalt en række bærende principper:

- Fælles retning og lokalt ejerskab
- God og respektfuld samarbejdskultur
- Vi deler data på tværs
- Vi prioriterer telemedicinske løsninger, og at elektronisk kommunikation fungerer på tværs
- Vi udnytter ressourcerne bedst muligt og sikrer klarhed over økonomi og kapacitet
- Vi lever op til nationale anbefalinger og retningslinjer

- Sundhedsaftalen bygger videre på det fælles fundament.

Fra februar til april vil Sundhedskordinationsudvalget behandle de indkomne høringssvar og udarbejde en sundhedsaftale til politisk godkendelse. Dette udkast drøftes på møde i Sundhedspolitisk Dialogforum den 15. marts 2019, og behandles politisk på møde i Sundhedskordinationsudvalget den 18. marts 2019. I perioden fra maj til juni vil aftalen sendes til politisk godkendelse i kommunalbestyrelser og regionsråd – hvorefter den fremsendes til Sundhedsstyrelsen ultimo juni 2019.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger

SAG-2019-00546 hlth

Indstilling

Det indstilles, at der udpeges en ny suppleant til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i stedet for Mogens Christen Gade.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har udpeget Mogens Chresten Gade (V) Jammerbugt Kommune som suppleant til Det Regionale Arbejdsråd i denne valgperiode. Mogens Chresten Gade ønsker at trække sig fra posten og derfor skal der findes en ny suppleant.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-00546 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 26. april 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Status for frikommuneforsøg
- Fokusområde på beskæftigelsesområdet
- Godkendelse af resultatkontrakt for Erhvervshus Nordjylland
- KKR Nordjyllands bidrag til national erhvervsfremmestrategi

7. Eventuelt