



DAGSORDEN 2020

KKR SYDDANMARK

Dato: 17-06-2020 10:00
Sted: Fuglsangcentret
Søndermarksvej 150
Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. februar 2020	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Status for erhvervshusene 2019	4
2.2.	Status på erhvervsområdet og kommende ny national rammeaftale for erhvervshusene	5
2.3.	Godkendelse af resultatkontrakt med Syddansk EU-kontor	7
2.4.	Model for klimastrategisk samarbejde i Syddanmark	8
2.5.	Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelse af Parisaftalen – DK2020	11
2.6.	Sundhedsaftalesamarbejdet	14
2.7.	Coronakrisen – status og læring	16
2.8.	Fordeling af flygtninge 2020.....	18
2.9.	Fordeling af flygtninge 2021	19
2.10.	Socialtilsyn Syd – årsrapport 2019 og finansieringsbehov 2021	21
2.11.	Fremtidens Syddanmark – Regional udviklingsstrategi 2020-2023	22
3.	Udpegninger	24
3.1.	Udpegninger	24
4.	KKR.....	25
4.1.	Vedtægtsændringer ved Dallund Fond.....	25
5.	Siden sidst.....	26
5.1.	Siden sidst.....	26
6.	Punkter til næste møde	28
6.1.	Punkter til næste møde den 8. september 2020	28
7.	Eventuelt.....	29
7.1.	Eventuelt	29

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 4. februar 2020

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Referat fra mødet i KKR Syddanmark den 4. februar 2020 kan læses her:
<https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-syddanmark/moededatoer-dagsordener-og-referater/>.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referat fra mødet i KKR Syddanmark den 4. februar 2020.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Status for erhvervshusene 2019

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

2019 har for erhvervshusene været et år præget af omstillingen fra et væksthuse til to erhvervshuse og en ny og udvidet målgruppe. Der har derfor været fokus på omstilling og etablering.

Sammen med en status for 2019 vendes blikket mod de seneste måneders særlige situation.

Formand Henrik Frandsen, Erhvervshus Syddanmark, og formand Kenneth Muhs, Erhvervshus Fyn, deltager med oplæg om status for 2019. Samtidig vil de to formænd give en status for konsekvenserne i forbindelse med Covid-19 -situationen.

Næste skridt er at formulere nye aftaler gældende fra 2021 og forventeligt 2-3 år frem. K22 og KKR Syddanmark involveres som hidtil i processen omkring indhold til de nye aftaler.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter status for 2019, konsekvenser af Covid-19 -situationen, samt proces mod nye aftaler.

Sagsfremstilling

Status 2019

Erhvervshusene Syddanmark og Fyn blev etableret med virkning fra den 1. januar 2019 som følge af den nye lov om erhvervsfremme. Erhvervshusene erstattede det daværende Væksthuse Syddanmark. Erhvervshusene tilbyder specialiseret erhvervsfremmerådgivning til virksomhederne, mens kommunerne yder den lokale og basale erhvervsservice til virksomhederne.

Det første år er gået, og der gives en status for 2019 i forhold til opstart samt arbejdet med resultatkontrakterne.

De nuværende kontrakter kan ses her:

- Erhvervshus Syddanmark: <https://www.kl.dk/media/22574/erhvervshus-syddanmark-resultatkontrakt-2020.pdf>
- Erhvervshus Fyn: <https://www.kl.dk/media/22112/resultatkontrakt-mellem-erhvervshus-fyn-og-kr-syddanmark-2020.pdf>.

Proces for nye aftaler

Hvert år indgår KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland/Erhvervshus Fyn en resultatkontrakt. Kontrakten formuleres inden for rammerne af den nationale aftale for erhvervshuse, der bl.a. beskriver erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og de nationale mål for erhvervshusene. Den nationale aftale forventes endelig godkendt i oktober 2020 og forsinker dermed processen.

KKR Syddanmark kan derfor forventeligt først godkende de to kontrakter på møde den 5. februar 2021 og forud for dette have lejlighed til at drøfte et første udkast på mødet den 11. november 2020.

I resultatkontrakt mellem erhvervshusene og KKR Syddanmark skal der udover den nationale måldel være en række specifikke mål for det enkelte erhvervshus, som tager udgangspunkt i de tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet.

2.2. Status på erhvervsområdet og kommende ny national rammeaftale for erhvervshusene

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Erhvervsfremmesystemet har spillet en central rolle under coronakrisen. Samspillet på tværs af kommuner, erhvervshuse, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og de statslige ordninger har været godt, og der har været fokus på at omstille indsatserne til at hjælpe kriseramte virksomheder.

Sagen giver en status på erhvervsområdet bredt i den aktuelle situation, samt skitserer det videre arbejde med en ny national rammeaftale mellem KL og regeringen for erhvervshusene for 2021 og frem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning. Drøftelsen tages sammen med punkt 1.

Sagsfremstilling

Tiltag i coronakrisen

./.

Der er igangsat mange tiltag både lokalt og statsligt for at støtte erhvervslivet i forbindelse med coronakrisen - eksempelvis i form af fremrykkede betalinger, igangsætning af anlægs- og byggeopgaver, samt hjælpepakker målrettet virksomheder i krise. Bilaget giver eksempler på konkrete lokale indsatser, der hjælper virksomhederne.

De statslige hjælpepakker målrettet erhvervslivet administreres af Erhvervsstyrelsen, som har ansat ca. 500 ekstra medarbejdere for hurtigt at kunne håndtere de mange hjælpepakkeansøgninger. Mere end 70.000 virksomheder har søgt hjælpepakker, og mere end 170.000 ansatte er sendt hjem på lønkompensationsordningen.

Erhvervshusene har spillet en aktiv rolle i at vejlede virksomhederne om støtteordninger og hjælpepakker i tæt samarbejde med medarbejdere fra den lokale erhvervsindsats. Både kommuner og erhvervshuse giver udtryk for, at samarbejdet mellem erhvervshusene og den lokale erhvervsservice er blevet styrket under krisen.

Rammeaftale for erhvervshusene

Erhvervsministeriet og KL indgik den første rammeaftale om de nye erhvervshuse i februar 2019. Aftalen sætter bl.a. rammerne for de årlige resultatkontrakter mellem hvert erhvervshus og KKR.

Den nuværende aftale udløber med udgangen af 2020. KL og Erhvervsstyrelsen havde inden coronakrisen planlagt, at den nye rammeaftale skulle være på plads inden sommerferien i år af hensyn til den efterfølgende proces vedr. resultatkontrakter mellem hvert KKR og erhvervshusene. Processen er desværre forsinket som følge af coronakrisen. Det forventes, at KKR kan drøfte udkast til ny national rammeaftale på mødet i september.

Central rolle

Det ventes, at erhvervshusene vil få en central rolle i forhold til at indfri de politiske ambitioner om både virksomhedernes grønne omstilling, samt i forhold til genopretningen af dansk økonomi efter coronakrisen, og at dette skal beskrives i den nye rammeaftale mellem KL og ministeriet.

Overordnet vil KL arbejde for, at både den nationale rammeaftale og resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR kan blive flerårige og gælde frem til den samlede bebudede evaluering af det nye erhvervsfremmesystem i 2023. Således kan kommuner og erhvervshuse få ro til at fokusere på at udvikle samarbejdet og erhvervsfremmetilbud, der imødekommer virksomhedernes behov.

KL har fokus på, at en kommende rammeaftale vil tage højde for et forventet øget blik lokalt på at understøtte det nære erhvervsliv de kommende år. Ligesom der vil være behov for at afklare og samtænke den konkrete arbejdsdeling lokalt og i erhvervshuset i forhold til den virksomhedsrettede grønne omstilling.

KL vil også have fokus på, at data bliver tilgængelig i KKR-geografien således, at hvert KKR i næste periode vil have bedre nøgletal eksempelvis i forhold til brancher og beskæftigelse.

Erhvervsministeren og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har indgået en aftale om, at erhvervshusene skal have en styrket rolle i tilrettelæggelsen af en mere decentral erhvervsfremmeindsats. Her får erhvervshusenes bestyrelser en stærk rolle i gennemførelsen af den decentrale erhvervsfremmestrategi. Samtidig bliver de yderligere involveret i prioriteringen af midler til indsatser, der adresserer udfordringer og muligheder i deres respektive landsdele.

Konkret har Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse besluttet både på kort og længere sigt at igangsætte initiativer, der kan hjælpe virksomheder og medarbejdere bedst muligt igennem coronakrisen. Eksempelvis er der prioriteret ekstra midler til Early Warning-ordningen for kriseramte virksomheder og digitaliseringsrådgivning til SMV'er.

2.3. Godkendelse af resultatkontrakt med Syddansk EU-kontor

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Erhvervsfremmereformen har medført krav om omstilling hos det syddanske EU-kontor SDEO. Region Syddanmark har med reformen ikke længere mulighed for at indgå i erhvervsudvikling, hvilket har ført til forslag til en ny resultatkontrakt. Den nuværende kontrakt løber frem til udgangen af 2020.

- ./.
- Udkast til ny kontrakt beskriver rammen for SDEO's arbejde i perioden 1. juli 2020 – 31. december 2021. Kontrakten er formuleret i et samarbejde mellem Region, kommuner og SDEO. Region Syddanmark vil drøfte og forventeligt godkende kontrakten på møde den 22. juni 2020.

Formand for bestyrelsen Erik Buhl Nielsen, Varde vil uddybe kontrakten og arbejdet bag.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og kan anbefale KKR Syddanmark at godkende kontrakten.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter og godkender udkast til kontrakt.

Sagsfremstilling

SDEO ejes og drives af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner. SDEO skal udføre opgaver for medlemmerne i henhold til en resultatkontrakt, der præciserer arten og omfanget af opgaverne, som skal være til gavn for en åben kreds af virksomheder og institutioner i regionen og ikke være i konkurrence med private virksomheder.

Udkast til resultatkontrakten er dels baseret på bestyrelsens pejlemærkenotat, dels på den regionale udviklingsstrategi 2020-2023 og dels på den kommunale strategiske fællesmængde på tværs af erhvervshusene. Der lægges i kontrakten op til, at SDEO styrker indsatsen inden for sundhed, klima, uddannelse og kultur, og at der oparbejdes kompetencer inden for mobilitet samt vand og jord.

Kontraktudkastet beskriver principper og mål for kontorets arbejde. Principperne beskriver blandt andet, at SDEO skal:

- have tættere kendskab til og indsigt i kommunale og regionale strategier
- arbejde strategisk og resultatorienteret, herunder med særligt fokus på at udvikle signaturprojekter
- intensivere indsatsen for at synliggøre konkrete EU-muligheder
- undersøge mulighederne for at minimere udgifterne og forøge indtægterne.

./. I foråret 2020 har COWI gennemført en evaluering af kontorets arbejde fra 2018 og frem. Evalueringen anbefaler bl.a.:

- at EU-kontorets ressourcer fokuseres endnu mere på at opdyrke og vedligeholde et stærkt netværk med ejerskabskredsen, såvel som med andre vigtige samarbejdspartnere
- at der i højere grad arbejdes med metodefrihed og udviklingsmål
- at man i den kommende kontraktperiode afdækker mulighederne for et tættere fælles vestdansk samarbejde mellem de tre vestdanske EU-kontorer.

2.4. Model for klimastrategisk samarbejde i Syddanmark

SAG-2020-00675 bel

Baggrund

KKR Syddanmark har på møde i februar 2020 besluttet at tage en koordinerende rolle for klimaindsatser på tværs af kommunerne med afsæt i, at klimaudfordringerne kræver løsninger på tværs af kommunegrænserne og mellem Region og kommuner.

Formålet med det syddanske klimasamarbejde er at understøtte, koordinere og styrke samarbejdet mellem kommunerne/Region og på tværs af KKR-geografierne.

Den fælles indsats tager afsæt i den nationale klimalov, KL's anbefalinger og FN's Verdensmål. Samtidig sætter allerede etablerede lokale, subregionale og regionale klimastrategier/aftaler/samarbejder en ramme for samarbejdet. Den fælles indsats giver mulighed for en koordinering, der kan sikre helheder og sammenhænge.

Med sagen lægges der op til en drøftelse af, hvilke elementer det syddanske klimastrategiske samarbejde skal omfatte, samt model for, hvordan samarbejdet skal organiseres.

Kredsen af kommunaldirektører K22 har haft en indledende drøftelse af indhold i og model for samarbejdet, som afspejles i nærværende sag. K22 forventer på det kommende møde i august at drøfte en konkret model for organiseringen af indsatsen. Den konkrete model skal derefter drøftes i KKR i september.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter indhold i det syddanske klimastrategiske samarbejde samt model for, hvordan samarbejdet skal organiseres.

Sagsfremstilling

Opgaver

Det syddanske klimastrategiske samarbejde har følgende tre fokusområder:

1. Formulere en fælles klimastrategisk ramme

En overordnet strategisk ramme for klimasamarbejdet – på sigt med konkrete målsætninger. Rammen skal spille sammen med kommunernes planstrategier og den regionale udviklingsstrategi. Klimastrategien skal således understøtte kommunernes implementering af aktiviteter og tage højde for de allerede etablerede tværkommunale syddanske klimasamarbejder og indsatserne heri.

Strategiens indhold:

- Mål for klima- og energiplaner i alle 22 kommuner, der opstiller mål for CO2-reduktion og energiomstilling og beskriver tiltag og handlinger
- Model for viden- og erfaringsdeling på tværs
- Model for mulige fælles konkrete indsatser (på længere sigt).

2. Koordinere samarbejdet omkring DK2020

Organiseringen baseres på en bred og inddragende tilgang og bygger videre på den organisering, der er etableret mellem de fem syddanske kommuner i DK2020-samarbejdet. Der findes en model for forankring af projektet tværkommunalt i samarbejde med Regionerne.

3. Bidrage til KL's arbejde for videreudvikling af Energi- og CO2-regnskabet under staten

Arbejde for, at der sikres ensartede opgørelsesmetoder, der gør redskabet sammenligneligt.

Ressourcer

Opgaveløsningen skal inddrage øvrige relevante aktører, som arbejder med klima på tværs af kommuner. Det syddanske klimasamarbejde skal dermed inddrage relevante ressourcer hos aktører, der i øvrigt arbejder med, understøtter og koordinerer på klimaområdet:

- Forsyningselskaber
- Erhvervsorganisationer
- Nationale klimapartnerskaber
- Region Syddanmark
- Syddansk EU-kontor SDEO
- Borgerdrevne projekter
- Uddannelsesinstitutioner
- Videns- og forskningsinstitutioner
- Ungdoms- og studenterorganisationer
- Business Regions
- Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn
- NGO'ere
- Virksomheder.

Organisering

./. Der bygges på et grundprincip om, at kommunerne er styrende på rollevaretagelse. Arbejdet forankres dels i en administrativ styregruppe bestående af repræsentanter (kommunaldirektører og fagdirektører) fra Assens, Aabenraa, Kolding, Middelfart, Esbjerg, Sønderborg og Region Syddanmark. Den administrative styregruppe er nedsat af kredsen af kommunaldirektører.

Dels forankres arbejdet i en politisk styregruppe nedsat af KKR Syddanmark med deltagelse af KKR-formandskabet samt kommunale og regionale repræsentanter.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af relevante ressourcepersoner fra kommuner, Region Syddanmark og Erhvervshuse/business regions.

Middelfart kommune har tilkendegivet at varetage opgaven som ankerkommune. Konkret handler det om opgaven som tovholder, koordinator og lignende – som varetages i samarbejde med KKR-sekretariatet.

Sekretariat

KKR-sekretariatet varetager rollen som koordinator i tæt samarbejde med ankerkommunen og arbejdsgruppen.

2.5. Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelse af Parisaftalen – DK2020

SAG-2020-01705 sun

Baggrund

Overalt i samfundet er der fokus på klimadagsordenen. Det øgede klimafokus både i regeringen, Folketinget, bredt i erhvervslivet og befolkningen betyder, at der kommer pres på kommunerne for at arbejde på en mere ensartet måde med klima – ikke mindst fordi kommunerne spiller en vigtig rolle i den grønne omstilling.

Når kommunerne, lokalt såvel som nationalt, skal dokumentere og synliggøre, i hvilket omfang de bidrager til at løse klimaudfordringerne og lever op til målene i Parisaftalen, bliver der behov for en ensartet metode. Klimaindsatserne kan være vidt forskellige og vil afhænge af den enkelte kommunes prioriteringer, geografi m.v., men målemetoden er nødt til at være den samme – især hvis kommunerne ikke skal spilles ud mod hinanden.

Det er baggrunden for, at KL er i dialog med Realdania og Regionerne om klimapartnerskabet DK2020.

Med DK2020 tilbydes alle kommuner et forløb, der skaber grundlaget for, at alle kommuner måler og planlægger klimaindsatser efter samme metode, og som gør det muligt for den enkelte kommune at synliggøre en reduktionssti frem mod netto-nuludledning i 2050, som Parisaftalen har som mål. 20 kommuner er allerede i gang, og har gjort nyttige erfaringer, som en udvidelse af projektet nu gør, at alle kommuner kan få gavn af.

DK2020 omfatter både et arbejde i hver enkelt kommune, som kendes i dag, og nu også et arbejde på tværs i udvidelsen af projektet. KL og KKR-formandskaberne har drøftet det tværgående aspekt og finder, at KKR vil være en god ramme for det. Ligeledes at hvert KKR sammen med Regionen (som partner i klimapartnerskabet) afklarer organisering og opgave- og ansvarsfordeling mellem kommunerne og Regionen. Dette med respekt for, at kommunerne og Regionen har forskellige roller på området.

Borgmester Jacob Bjerregaard vil, som medlem af KL's bestyrelse, indlede sagen og lægge op til en drøftelse.

Kommunaldirektørkredsen har haft en indledende drøftelse af organiseringen af arbejdet. Middelfart Kommune stiller sig til rådighed som ankerkommune og Vejle Kommune har tilbudt at indgå i arbejdet om, sammen med ankerkommunen, Region Syddanmark og KKR-sekretariatet, at beskrive en model for samarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- tager en første drøftelse af, hvordan KKR og Region Syddanmark kan organisere arbejdet omkring DK2020
- beslutter, at KKR-formandskabet og repræsentanter fra kommunernes administration kan indlede dialogen med Region Syddanmark om samarbejdet, og at der sker en koordinering med de øvrige fire KKR'er, inden der træffes endelig beslutning.

Sagsfremstilling

Med DK2020 får kommunerne en fælles metode til udarbejdelse af en klimahandlingsplan. Det er kommunen selv, der beslutter indsats, fokus og virkemidler – det er alene metoden, der bliver ens. Derudover kommer kommunerne med i et fællesskab med andre kommuner, hvor der udveksles erfaringer, så de lokale løsninger på klimatilpasning og initiativer til CO₂-reduktion, kan samles og deles mere systematisk og danne basis for at udvikle en fælles systematik om kommunernes klimaarbejde.

- ./.
- Det tværgående aspekt, hvor KKR sammen med Regionen er hovedaktør, omfatter hovedsageligt at løfte en række opgaver knyttet til 1:1 vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Herudover er der også ansvaret for koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde. Se bilag for uddybet beskrivelse af opgaven.

Aktørerne CONCITO og C40 har i pilotfasen af DK2020 løftet opgaven med at understøtte de første 20 kommuner, med løbende sparring om fremdrift og udfordringer. Det er en af de opgaver, der nu skal løftes af en fremskudt enhed i den enkelte KKR-geografi i samarbejde med Regionen.

På tværs af kommunerne kan der bl.a. samarbejdes om de indsats, som er vanskeligt for den enkelte kommune at tage hul på alene, fx reduktioner fra landbrug eller transport eller eksisterende samarbejde kan udbygges, eksempelvis strategisk energiplanlægning eller samarbejde om klimatilpasning omkring vandoplande på tværs af kommuner.

Organisering

Klimapartnerskabsaftalen indgås mellem KL, Realdania og de fem Regioner som tre ligestillede parter. Aftalen løber fra 2020 til 2023. Der bliver en politisk og administrativ forankring med repræsentanter fra hvert KKR og Regionerne.

Hver enkelt kommune skal give konkret tilsagn om deltagelse og om at bruge kræfter på omstillingen til den fælles metode.

Kommunerne kan deltage i projektet i en af to runder: 1. runde med opstart efterår 2020, 2. runde med opstart oktober 2021. Deltagelse i forløbet varer ca. 1,5 år.

Den tværgående del indebærer en medfinansiering i form af medarbejderressourcer svarende til 3 mio. kr. over 3 år i hvert KKR. Hver Region bidrager ligeledes med 3 mio. kr. enten som kontant bidrag eller i form af medarbejderressourcer. Organiseringen af arbejdet kan enten ske ved ansættelse af ny medarbejder, en ankerkommunemodell, hvor én kommune varetager opgaven, tilkøb af en ekstern operatør eller noget tredje. Opgaver tættest på den kommunale myndighedsopgave vurderes at være væsentlige at holde på kommunale hænder.

KL vil på forskellig vis bistå kommunerne og KKR i arbejdet, bl.a. ved at sikre vidensdeling på tværs af kommuner og KKR, ved at sekretariatsbetjene politiske KKR-repræsentanter i partnerskabets styregrupper og ved at arbejde for, at kommunerne får adgang til måleredskaber og andre værktøjer, der kan understøtte klimaarbejdet.

Den videre proces

KL vil inden sommerferien indlede dialogen med kommunerne om tilslutning til DK2020. Den proces kører parallelt med KKR's arbejde og dialog med Region Syddanmark om organisering og forankring af det tværgående i DK2020-arbejdet.

	Forventet tidsplan for proces DK2020
Juni (medio)	KKR drøfter DK2020, og hvordan KKR og Region Syddanmark sammen kan løfte og organisere opgaven
Juni (ultimo)	KL sender information om DK2020, herunder om den kommunale tilslutning til alle kommuner
August – oktober	Kommunalbestyrelserne drøfter og behandler tilslutning
September	KKR beslutter organisering og finansiering efter forhandlinger med regionen.

	KKR udpeger politisk repræsentant til partnerskabets styregruppe
Oktober (ultimo)	Frist for kommunalbestyrelsernes behandling af tilslutning til DK2020
November	KKR behandler overblik over tilslutning, herunder antal deltagende kommuner i hhv. fase 1 og 2
December	Igangsættelse af DK2020 evt. med opstartskonference

2.6. Sundhedsaftalesamarbejdet

SAG-2020-01705 suha

Baggrund

Med Sundhedsaftalen 2019-2023 sætter kommunerne og Regionen i Syddanmark i fællesskab ambitiøse mål for udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Kommunerne indtager en central rolle i denne udvikling, hvor flere opgaver løses tættere på borgerne. I takt med, at kommunerne varetager flere sundhedsopgaver, stiger de kommunale sundhedsudgifter. Dette har skabt behov for en klar plan for finansieringen af de øgede sundhedsudgifter, samt en klar koordinering af opgaver og ansvar på tværs af sektorer.

Næstformand i Sundhedsstrategisk Forum og medformand i Det Administrative Kontaktforum, Arne Nikolajsen, deltager i en temadrøftelse om sundhedssamarbejdet. Drøftelsen skal ses i sammenhæng med den drøftelse, formandskabet for Sundhedsstrategisk Forum indledte på mødet i KKR i februar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sundhedsområdet, særligt med fokus på samarbejde, styring og finansiering.

Sagsfremstilling

I sommeren 2019 indgik kommunerne og regionen i Syddanmark en ny sundhedsaftale. Sundhedsaftalen bygger videre på et godt tværsektorielt samarbejde, hvor der allerede er opnået gode og målbare resultater.

Udgifterne på sundhedsområdet har udviklet sig de senere år. Dette skyldes en stadig stigende efterspørgsel efter kommunale sundhedsydelser, at flere opgaver flyttes fra sygehusene til kommunerne, og at de kommunale opgaver skifter karakter og omfang. Et eksempel herpå er hjælpemiddelområdet,

hvor der i dag ikke kun efterspørges standardhjælpemidler, men også dyrt specialudstyr. Der er derfor behov for en afklaring af opgavefordeling, styring og finansiering på sundhedsområdet.

- ./.
- I februar 2020 sendte en forenet sundhedssektor et fælles brev til sundhedsministeren med en opfordring til politisk handling for at imødekomme de udfordringer, sundhedsvæsenet står overfor.

Sundhedssamarbejdet i Syddanmark

Som en del af sundhedsaftalesamarbejdet, udvikler kommunerne og Regionen i Syddanmark i fællesskab nye forløbsprogrammer. Forløbsprogrammerne kan indeholde nye opgaver, som ikke tidligere har været løftet. Man er derfor, i Det Administrative Kontaktforum, i gang med at undersøge, om den syddanske model for aftalt og planlagt opgaveoverdragelse, kan udvides, så den fremadrettet også kan anvendes, når det foreslås at løfte nye opgaver. Dette for at give kommunerne et grundlag for at kunne beslutte om en ny opgave, med den økonomi opgaven kræver, skal løftes.

Nye opgaver kræver økonomi

På KKR Syddanmarks møde i februar var der enighed om at arbejde for at styrke det nære sundhedsvæsen, så der skabes en bedre sammenhæng og mere ensartede tilbud til gavn for borgeren. Samtidig var der enighed om, at den nødvendige finansiering skal følge nye opgaver.

Kommende drøftelse om sundhedssamarbejdet i KKU

På grund af den aktuelle covid-19-situation blev mødet i Kommunekontaktudvalget (KKU), der skulle have været afholdt den 13. marts 2020, aflyst. På mødet havde Regionen lagt op til en drøftelse af implementeringen af Sundhedsaftalen, herunder sundhedssamarbejdet. Drøftelsen er aktuel, fordi kommunerne har udtrykt et behov for, at der følger finansiering med, når nye opgaver, der udvikles i samarbejdet, skal varetages af kommunerne. Det forventes, at drøftelsen vil blive sat på dagsordenen ved det kommende KKU-møde i august 2020.

Regionen er optaget af at sikre den politiske opbakning og godkendelse af de forløbsprogrammer, som kommunerne og Regionen udvikler i fællesskab, så udviklingen i sundhedssamarbejdet ikke bremses. For kommunerne er det særligt relevant også at drøfte finansieringen af nye opgaver, og hvordan sundhedsaftalesamarbejdet kan udvikles og implementeres.

Konkrete samarbejdsinitiativer

Sideløbende med, at der er igangsat drøftelser om sundhedssamarbejdet, opgaver og økonomi, fortsætter samarbejdet om løbende at arbejde for et

styrket og sammenhængende sundhedsvæsen. Blandt andet er man konkret i gang med:

Forløbsprogram for depression

Der er i sundhedsaftalesamarbejdet udviklet et forløbsprogram for depression, hvor det foreslås, at kommunerne varetager nye opgaver. Inden forløbsprogrammet sendes til godkendelse i de enkelte kommuner, er det besluttet at belyse, hvilke merudgifter opgaverne vil medføre for kommunerne.

IV-aftale

I både KKR Nordjylland og KKR Midtjylland har man indgået en aftale for intravenøs behandling (IV). Denne aftale adskiller sig fra den syddanske aftale, da kommunerne i de to KKR har forpligtet sig til at varetage al IV-behandling, som er hensigtsmæssigt at give i borgerens eget hjem. Til gengæld dækker Regionen 70 pct. af udgifterne. I Syddanmark har man indledt drøftelserne om en lignende IV-aftale i Det Administrative Kontaktforum.

2.7. Coronakrisen – status og læring

SAG-2020-01705 suha/hfh

Baggrund

Coronakrisen er ikke ovre, men stadig mere i samfundet vender tilbage til normal gænge. Kommunerne har i allerhøjeste grad bidraget til, at landet er kommet så godt igennem krisen som tilfældet er.

Flere af de netværk og arbejdsgrupper, der er knyttet til KKR-arbejdet, særligt på sundhedsområdet, har løftet en stor opgave i koordineringen mellem kommunerne og mellem kommuner og sygehus/region. Erhvervshusene har tilsvarende spillet en særlig rolle med bistand til kriseramte virksomheder.

Der lægges op til, at KKR drøfter de erfaringer og den læring, der er gjort under krisen og de eventuelle opmærksomhedspunkter og barrierer, som kan være værd at drøfte nærmere ovenpå coronakrisen.

Kredsen af kommunaldirektører foreslår, at KKR i drøftelsen fokuserer på to overordnede temaer:

- Digitalisering - hvad har udviklingen og brugen af digitale løsninger betydet for borgerservice, borgerrelation og mødekultur?
- Organisering - samspillet mellem det administrative og politiske niveau i en krisetid.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de erfaringer, der er gjort under coronakrisen, særligt med fokus på:

- Digitalisering
 - Hvad har de mere fleksible, digitale kommunikationsformer betydet for vores borgerservice og relationen til borgerne?
- Organisering
 - Hvilken rolle og hvilket råderum har det administrative og det politiske niveau?

Sagsfremstilling

Danmark har med coronakrisen været i en helt særlig situation, som ændrede hverdagen fundamentalt. Coronakrisen trækker spor til stort set samtlige kommunale opgaver og særligt ældre- og sundhedsområdet.

Kommunerne har i forbindelse med coronakrisen særligt skullet aktivere sundhedsberedskabsplaner og etablere en kriseorganisation, som bl.a. har haft til opgave at sikre værnemidler og indgå aftaler i forbindelse med ekstraordinært udskrevne patienter fra sygehusene. Situationen har desuden krævet etablering af nye arbejdsrutiner - og nye og mere fleksible samarbejdsformer i kommunen, mellem kommunerne og tværsektorielt. Desuden har løbende vejledninger og instrukser skullet formidles til relevante fagpersoner.

I forhold til værnemidler har der været behov for at sikre løbende forsyning og opbygning af robuste lokale lagre. For at sikre en effektiv løbende fordeling til regioner og kommuner, er der blevet etableret en national model til fordeling af værnemidler, og der er etableret en fælleskommunal indkøbsenhed – Kommunalt Værnemiddel Indkøb (KVIK).

Ældre og udsatte borgere har været særligt påvirket af coronakrisen. Besøgsforbuddet på plejehjem og -centre har været hårdt for både den enkelte og de pårørende, og området har haft stor politisk bevågenhed. Sikring af lægedækningen på midlertidige pladser og aftale med regionerne om hjemsendelse af borgere med COVID-19 har været en central opgave i det tværkommunale arbejde.

Udfordringerne fra sundheds- og ældreområdet går på mange måder igen på socialområdet, især foranstaltninger til hindring af smittespredning og adgangen til værnemidler for borgere og medarbejdere har været afgørende for hverdagen på botilbud mv.

Beskæftigelsesindsatsen i kommunerne har været delvist suspenderet. Og mange steder har en ny virkelighed indfundet sig – fra rekrutterings-

udfordringer til stigende ledighed inden for en række fagområder. Det kalder på nye regionale beskæftigelsespolitiske strategier i de enkelte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

På uddannelsesområdet er mange elever og studerende overgået til virtuel undervisning, og mange dimittender kigger frem mod et arbejdsmarked under forandring.

Coronakrisen har også haft indflydelse på KKR's virke, hvor opgaver har måtte vige, ligesom KKR-møderne i april blev aflyst. Nye indsatser og samarbejder er imidlertid også opstået under krisen. Eksempelvis har erhvervs- og sundhedsområdet løftet nye opgaver med udmøntningen af statens hjælpepakker til kriseramte virksomheder.

Både lokalt, tværkommunalt og nationalt er det politiske arbejde ved at vende tilbage til mere almindelig gænge. Det betyder forventeligt, at mange af de områder, som KKR arbejder med, eksempelvis klima-, erhvervs-, sundhedsområdet og det specialiserede socialområde kommer til at fylde mere igen.

2.8. Fordeling af flygtninge 2020

SAG-2020-01705 suha

Baggrund

På møde den 21. juni 2019 traf KKR Syddanmark beslutning om fordeling af flygtninge i 2020. Det skete på baggrund af Udlændingestyrelsens forventede landstal for flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne.

Den 29. april 2020 har Udlændingestyrelsen pr. brev meddelt KKR, at Udlændinge- og Integrationsministeriet i februar 2020 ændrede forventningen til antallet af asylansøgere fra ca. 3.500 til ca. 3.000 for 2020. Foreløbigt fastholdes det forventede antal flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne i 2020, på 600 personer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Udlændingestyrelsens brev pr. 29. april 2020, at ansøgertallet henover de seneste fire uger er faldet med mere end 2/3 sammenholdt med de foregående uger. Samtidig har Udlændingestyrelsen, på grund af covid-19, ikke afholdt asylsamtaler siden den 12. marts 2020. Det er endnu usikkert, hvornår Udlændingestyrelsen igen vil kunne afholde asylsamtaler.

Udlændingestyrelsen overvåger nøje udviklingen og foretager en ændring af landstallet, såfremt betingelserne for dette i integrationslovens § 6 er opfyldt.

Det er Udlændingestyrelsens vurdering, at det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at vurdere, hvilken betydning den aktuelle situation vil få for det endelige antal personer, der forventes visiteret i 2020. Landstallet for 2020 fastholdes derfor indtil videre på 600 personer.

2.9. Fordeling af flygtninge 2021

SAG-2020-01705 suha

Baggrund

Udlændingestyrelsen har orienteret KKR om forventningen til antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne, i 2021. Landstallet er fastsat til 600 personer, hvoraf 155 flygtninge påregnes boligplaceret i Region Syddanmark.

Kredsen af kommunaldirektører har på møde den 4. juni 2020 drøftet fordeling af flygtninge mellem kommunerne i 2021 og kan anbefale KKR Syddanmark at følge Udlændingestyrelsens beregninger herfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark beslutter at følge Udlændingestyrelsens beregninger for fordeling af flygtninge mellem kommunerne i 2021.

Sagsfremstilling

Det følger af Integrationslovens §6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udmelde det forventede landstal for flygtninge, som Styrelsen forventer vil få opholdstilladelse i det kommende år.

./. Styrelsen har i et brev den 29. april 2020 meddelt, at der forventes at blive givet opholdstilladelse til 600 personer, som Udlændingestyrelsen skal visiterer til boligplacering i kommunerne i 2021.

Udlændingestyrelsen fordeler landstallet i regionskvoter.

	2021
Region	Antal
Region Hovedstaden	70
Region Sjælland	111
Region Syddanmark	155
Region Midtjylland	183
Region Nordjylland	81
Total (landstal)	600

Det forventede flygtningetal for kommunerne i KKR Syddanmark er dermed samlet 155 personer i 2021.

KKR Syddanmark skal meddele Udlændingestyrelsen, hvorvidt KKR selv ønsker at indgå aftale om fordeling af flygtninge mellem kommunerne i Syddanmark eller om KKR vil følge Udlændingestyrelsens beregnede kvoter.

Hvis KKR Syddanmark følger Udlændingestyrelsens kvoter, vil fordelingen af flygtninge mellem kommunerne blive som tabellen nedenfor viser.

Region Syddanmark	
410 Middelfart	5
420 Assens	15
430 Faaborg-Midtfyn	14
440 Kerteminde	6
450 Nyborg	4
461 Odense	-
479 Svendborg	7
480 Nordfyns	8
482 Langeland	3
492 Ærø	-
510 Haderslev	4
530 Billund	-
540 Sønderborg	11
550 Tønder	9
561 Esbjerg	13
563 Fanø	1
573 Varde	12
575 Vejen	8
580 Aabenraa	12
607 Fredericia	6
621 Kolding	8
630 Vejle	9
Region Syddanmark i alt	155

2.10. Socialtilsyn Syd – årsrapport 2019 og finansieringsbehov 2021

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Socialtilsyn Syd har udarbejdet årsrapport for 2019 samt notat om finansieringsbehovet for 2021. Årsrapporten kan ses her:

<https://www.socialtilsynsyd.dk/forside/nyheder/aarsrapport-2019/>.

Kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune varetager ansvaret for, at Socialtilsyn Syd har den nødvendige kapacitet til at indfri formålet med lov om socialtilsyn. Dermed er det kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune, der vedtager det årlige budget for Socialtilsyn Syd.

Socialtilsyns Syds finansieringsbehov er for 2021 55,0 mio.kr.

Socialdirektørforum har drøftet sagen uden yderligere bemærkninger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Centrale pointer i Socialtilsyn Syds årsrapport 2019

- Den generelle kvalitet er i orden. Særlige opmærksomhedspunkter er kvalitetsudfordringer ved (større) besparelsesrunder og/eller i forhold til at rekruttere og fastholde kompetent personale
- Socialtilsyn Syd tydeliggør sin rolle i forhold til magtanvendelser – fokus er på pædagogisk forebyggelse og læring
- Ny lovgivning på plejefamilieområdet – Socialtilsyn Syd har godt styr på sin del
- Korte besøgsnotater/kvitteringer erstatter lange tilsynsrapporter efter besøg.

Finansieringsbehov

./ Som det fremgår af oversigten, stiger finansieringsbehovet på plejefamilieområdet, idet der er sket en stigning i antal plejefamilier.

Finansieringsbehov	2020	2021
Plejefamilieområdet – finansieres via én betaling pr. kommune fordelt efter objektive kriterier	28.400.000 kr.	29.300.000 kr.
Tilbudsområdet – finansieres via takst til tilbuddene	25.700.000 kr.	25.700.000 kr.
Finansieringsbehov i alt	54.100.000 kr.	55.000.000 kr.

2.11. Fremtidens Syddanmark – Regional udviklingsstrategi 2020-2023

SAG-2020-00675 bel

Baggrund

Den regionale udviklingsstrategi har seks strategispor med FN's verdensmål som den overordnede ramme:

- Grøn omstilling, klima og ressourcer
- Rent vand og jord
- Kompetencer til fremtiden
- Sunde levevilkår
- En attraktiv og oplevelsesrig region
- Mobilitet for alle.

Hertil indgår fire tværgående temaer i de enkelte spor nemlig viden og analyser, digitalisering, det dansk-tyske og internationale samarbejde samt udvikling i hele regionen.

For at konkretisere strategisporene er der formuleret i delstrategier med karakter af handlingsplaner. Delstrategierne beskriver de konkrete indsatser og initiativer, som gennemføres i strategiperioden.

Regionsrådet forventes at godkende udviklingsstrategien den 22. juni 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som tidligere er det aftalt, at KKR Syddanmarks formand er medunderskriver på strategien.

Strategien kan ses her: <https://detgodeliv.regionsyddanmark.dk/regional-udviklingsstrategi-syddanmark-2020-23/>.

3. Udpegninger

3.1. Udpegninger

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Siden sidste møde er der sket en række ændringer i KKR-udpegede bestyrelser og i KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringerne i udpegningerne.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen Erhvervshus Fyn

Borgmester Kenneth Muhs har, som formand for bestyrelsen i S/I Erhvervshus Fyn, modtaget en henvendelse fra formandskabet i Fynsk Erhverv, som anmoder om at udskifte deres repræsentant i Erhvervshusets bestyrelse. Kompetencen til godkendelse af medlemmer til S/I Erhvervshus Fyns bestyrelse ligger hos KKR Syddanmark.

KKR Syddanmark anmodes om at godkende følgende ændring:

- Bestyrelsesmedlem Anna Kromann Aagaard, adm. direktør og ejer, Fingerspitz ApS (indstillet af Fynsk Erhverv) udtræder af bestyrelsen
- Adm. dir. Henrik Neelmeyer, Egeskov Slot (ligeledes indstillet af Fynsk Erhverv) indtræder i bestyrelsen.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Som tidligere aftalt træder borgmester Peter Rahbæk Juel, Odense, ud af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og erstattes af borgmester Johannes Lundsryd-Jensen, Middelfart, med virkning fra den 1. juni 2020.

Nye medlemmer i KKR Syddanmark

Søren Heide Lambertsen (tidligere A), Esbjerg, er trådt ud af KKR Syddanmark og erstattet af Karen Sandrini, (A), Esbjerg.

Steen Holm Iversen (tidligere I), Varde, er trådt ud af KKR Syddanmark og erstattet af Claus Hansen (I), Tønder.

4. KKR

4.1. Vedtægtsændringer ved Dallund Fond

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Dallund Fond er ledet af en bestyrelse på fire medlemmer. Medlemmerne udpeges af de fynske medlemmer af KKR Syddanmark. Før den 1. januar 2010 udpegede Kommuneforeningen for Fyn til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne udpeges for en fireårig periode, som følger den kommunale valgperiode.

Der har ikke været udskiftning i bestyrelsen i sidste og indeværende valgperiode.

Fondens nuværende bestyrelse ønsker at ændre vedtægterne, således at bestyrelsen fremadrettet er selvsupplerende.

Denne ændring kræver samtykke fra de fynske medlemmer af KKR Syddanmark. Samtykkeerklæringen underskrives efter mødet i KKR Syddanmark.

Dallund Fond har som formål at drive konferencestedet Dallund Slot ved Sønderø.

Indstilling

Det indstilles, at de fynske medlemmer af KKR Syddanmark tilkendegiver at underskrive samtykkeerklæringen om ændring i Dallund Fondens vedtægter.

5. Siden sidst

5.1. Siden sidst

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

For at sikre fælles deling af viden giver KKR-formandskabet og KKR-udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra KKR-formandskabet:

Forskningsprojekt om kulturens betydning for bæredygtig landdistriktsudvikling i regionerne Midtjylland, Syddanmark og Nordjylland.

- Formålet er at afklare, hvad kultur i landdistrikterne består i, hvordan den på forskellig måde bidrager til bæredygtig udvikling, og hvilke policy-initiativer inden for kunst og kultur på landet, der har en gavnlig effekt på bæredygtig landdistriktsudvikling i form af livskvalitet, bosætning, fællesskaber, læring og samarbejder. Projektet er igangsat, og til at lede projektet er der nedsat en arbejdsgruppe og en styregruppe.

Projektleder Stine Keiding, Kulturregion Fyn, er udpeget til arbejdsgruppen og kultur- og fritidschef Karsten Rimmer Larsen, Varde Kommune, er udpeget til styregruppen. De har begge mange års erfaring med tværgående samarbejder og har et bredt blik på kulturens betydning i både land og by. Se mere om projektet her:

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/institutter_centre/c_clf_centerlanddistriktsforskning/forskning/igangvaerende+projekter

Møde i Dialogforum den 23. april 2020

- Temaerne på mødet var aktivitets- og samværstilbud ifølge § 104 i Serviceloven og helhedsløsninger i ressourceforløb. Referatet kan ses her: <https://www.kl.dk/media/24326/referat-fra-moede-i-dialogforum-den-23-april-2020.pdf>

Status på de særlige psykiatripladser

- Pr. 29. maj 2020 er 26 patienter indskrevet på de særlige pladser i Syddanmark, svarende til en belægning på 84 pct.

Psykiatriaftale mellem regeringen og Danske Regioner

- Den 15. maj 2020 er indgået en aftale om udmøntning af 600 mio. kr. årligt til psykiatrien. I aftalen indgår også en ændring i forhold til de særlige pladser.

Ændringerne betyder at den kommunale medfinansiering af uudnyttede pladser sænkes til 75 pct. af den kommunale takst. Det gælder for alle ledige pladser. Ligeledes indføres, at regionerne kan "ommærke" op til 25 pct. af de særlige pladser til almindelige sengepladser i psykiatrien i det omfang, der er ledig kapacitet. Eventuelle større ændringer må afvente en evaluering af pladserne, som forventes igangsat i år. Socialdirektørforum vil gå i dialog med Region Syddanmark i forhold til den beskrevne nye model vedr. de særlige psykiatripladser. Det fremgår, at modellen kan træde i kraft den 1. september 2020.

Se aftalen her - hvor også modelpapir for de særlige pladser findes:
<https://www.sum.dk/Aktuelt/Nyheder/Psykiatri/2020/Maj/Udmøntning-af-600-mio-kr-aarligt-til-markant-loeft-af-psykiatrien.aspx>.

Se KL's pressemeddelelse: <https://www.kl.dk/forsidenyheder/2020/maj/godt-og-tiltraengt-fokus-paa-hjaelp-til-de-mest-udsatte-i-psykiatriaftale/>.

Brev til KL om afregningsmodel på Kofoedsminde

./.. KKR-formandskabet har, i brev til KL, peget på udfordringer med den nuværende afregningsmodel på de sikrede pladser på Kofoedsminde. Se brev samt svar fra KL i bilagene.

Meddelelser fra KKR-udpegede i regionale fora:

- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddanmark ved Henrik Frandsen, Tønder
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB ved Peter Rahbæk Juel, Odense
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg (afbud fra Erik Lauritzen).

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde den 8. september 2020

SAG-2020-01705 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 8. september 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter til det næste møde.

Sagsfremstilling

Følgende punkter forventes at blive drøftet:

- Samarbejdsaftale mellem Region Syddanmark og KKR Syddanmark om DK2020
- Rammeaftale for det specialiserede socialområde
- Tilbage melding fra taskforce om rekruttering på social- og sundhedsområdet
- Årsrapport, regnskab og budget fra de to fælleskommunale sekretariater (social og sundhed).

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2020-01705 bel