

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.2 Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem	3
Bilag 1: Brev til transportminister Benny Engelbrecht	3
Bilag 2: Brev fra transportminister Benny Engelbrecht.....	7
Bilag 3: Faktaark Kalundborg 16. december 2020.....	9
Bilag 4: Faktaark NæstvedRønnede 16. december 2020.....	12
Bilag 5: SBVF - Budskaber kollektiv transport version 22. januar 2021	15
2.3 Beslutningssag: Oplæg til temamøde om sundhed	20
Bilag 1: Bemærkning fra regionsrådsformand Heino Knudsen til oplæg til temamøde om sundhed.....	20
2.4 Beslutningssag: Tværkommunal understøttelse af klyngeindsatsen i Sjællandsregionen	22
Bilag 1: Klynger - Bilag 1 - Kort oversigt over de 14 klynger.....	22
Bilag 2: Klynger - Bilag 2 - Brev til de 14 erhvervsklynger om dialog og samarbejde	25
Bilag 3: Klynger - Bilag 3 - EHSJ - Succeskriterier for klynger	28
Bilag 4: Klynger - Bilag 4 - Notat om medfinansiering af klynge for Byggeri anlæg - Gate 21.....	31
2.5 Beslutningssag: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021	33
Bilag 1: 070121_RK2021_inkl EHSJ bestyrelsekommentarer (002).....	33
Bilag 2: aftale-om-rammerne-for-erhvervshusene-2021-2023 (1)	41
Bilag 3: Supplerende input til det videre arbejde med resultatkontrakter	70
2.7 Orienteringssag: Status for DK2020 i KKR Sjælland	72
Bilag 1: Roller i Sjællands Klimaforum.....	72
Bilag 2: Oversigt - Repræsentanter DK2020 styregrupper og KL organisering	74
2.8 Orienteringssag: Status for beskæftigelsesområdet	77
Bilag 1: Regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab	77
Bilag 2: Den økonomiske udvikling under corona-pandamien. Præsentation_lokale erhvervsråd	106
2.10 Orienteringssag: Status for de særlige pladser i psykiatrien	126
Bilag 1: Oversigt over belægningen på de særlige pladser i Psykiatrien Region Sjælland i 2019 og 2020 opdateret.....	126
2.12 Orienteringssag: Status for Movia	128
Bilag 1: MOVIA_Præsentation til KKR-møder, feb21	128

5.1 Meddelelser fra KKR-formandskabet.....	133
Bilag 1: Præsentation regi kkr fyrtårn JBR.....	133
Bilag 2: Præsentation regi kkr fyrtårn MVK.....	147

2.2

Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem

Transportminister Benny Engelbrecht
min@trm.dk

Fortsat fokus på sjællandske infrastrukturprioriteter og grøn omstilling

Kære Benny Engelbrecht

Tak for dit svar til os af 29. oktober 2020. Nu da vores planlagte fælles rundtur i Sjælland den 6. november 2020 - i lighed med den tidligere planlagte rundtur den 16. marts 2020 - desværre ikke kunne gennemføres grundet COVID19, vil vi gerne række ud til dig for at holde fast i den gode dialog om de vigtige prioriteringer for den sjællandske infrastruktur.

Regionen, 17 kommuner og flere toneangivende virksomheder på Sjælland står fortsat sammen omkring prioriteringen og realisering af følgende projekter i nævnte rækkefølge;

1. Motorvejen til Kalundborg (rute 23), som bl.a. huser Danmarks største erhvervsområde uden motorvejsforbindelse! *Faktaark vedlagt*
2. Motorvejen til Næstved (rute 54), som er Danmarks største by uden motorvejsforbindelse! *Faktaark vedlagt*
3. Resterende tværforbinding Næstved-Slagelse-Kalundborg (Rute 22).

Det er, som du ved, projekter, der gennem en årrække har været prioriteret – ikke bare hos os i Sjællandsregionen, men også i erhvervslivet, hos fagbevægelsen og på tværs af partierne på Christiansborg. Det er projekter, som har helt afgørende betydning for mobiliteten, for vores lokalsamfund og virksomheder og for samfundsøkonomien. Dette er blevet yderligere aktualiseret med nyheden om, at Mærsk vil etablere og drive en containerhavnefacilitet på Kalundborg Havn fra marts 2021.

Vi er ligesom du meget optagede af at sikre vores klima. Det arbejder kommuner og region aktivt med blandt andet i "DK2020 – klimaplaner for hele Danmark". Og selvom motorveje måske ikke umiddelbart leder tankerne hen på klima- og miljøhensyn, så vil de fortsat være en vigtig transportform mellem de større byer. Det må forventes, at biltransport får et mere klimavenligt præg, herunder at der kommer væsentligt flere elbiler på de danske veje. Det er også tænkeligt, at der vil blive mere fokus på samkørselsordninger m.v. De grønne biler skal imidlertid også have veje at køre på, og indtil videre er der ikke noget det tyder på andet, end at kapacitetsbehovet på de danske veje stiger.

Dato: 16. december 2020

Sags ID: SAG-2018-05182
Dok. ID: 3012711

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3



Men der synes dog at være både direkte gevinster støj- og klimagasreduktion i beboede områder, hvis trafikken flyttes til motorveje i stedet for at køre på de nuværende landevejsvejstrækninger og i byområder.

Anlæg af en motorvej har miljø- og klimamæssige gevinster, navnlig i relation til den megen køkørsel på de mest trafikerede landeveje ved Kalundborg og Næstved, der i dag medfører et unødvendigt CO₂-udslip og den ekstra belastning for omgivelser og større slid på bilerne, som strækninger med rigtig meget "stop-go-kørsel" resulterer i.

Der er også muligheder for, at projekterne bruges til samtidig at realisere initiativer, der giver markante klimaforbedringer.

For eksempel vil det – samtidig med etablering af den resterende del af Kalundborgmotorvejen - være oplagt at etablere en transmissionslinje til distribution af overskudsvarme fra industriproduktionen i virksomhederne i Kalundborg Symbiosen, fx til Holbæk eller hovedstadsområdet. Ligesom overskudsvarmen fra glasfremstilling i Næstved er en del af fjernvarmenettet der.

Der vil også være muligheder for allerede i anlægsarbejdet at optimere vejene til CO₂-neutral trafik med person- og varetransport. På den måde giver vi borgere, virksomheder og også privat og offentlig bustrafik de bedst mulige vilkår for grøn transport. Ikke mindst, fordi vi også må se i øjnene, at kollektiv tog- og bustrafik ikke vil være reelle alternativer for mange inden for en overskuelig tidshorisont. Vi vedlægger til din orientering opdaterede faktaark om de to motorvejsprojekter.

Der er mellem regionen og de 17 kommuner udover de tre prioriteter også enighed om forslag til en bedre og mere grøn kollektiv trafik, jf. trafikudspillet "Sjælland baner vejen frem" (*vedlagt*), som er fælles for de 17 kommuner og Regions Sjælland, og som beskriver væsentlige initiativer målrettet forbedring af den kollektive trafik og sammenhængen mellem vej- og jernbaneinfrastruktur. Med andre ord er grøn transport også en stærk ambition for os. Vi arbejder i kommuner og region på en række helt konkrete forslag til styrkelse af den kollektive trafik i regionen, som vil være klar i løbet af kort tid.

Det og andre muligheder for at forbedre og fremtidssikre projekterne vil vi meget gerne have dialog med dig om. Vi foreslår derfor, at vi snarest muligt tager et virtuelt møde, hvor vi kan drøfte mulighederne.

Dit sekretariat er velkommen til at kontakte KKR Sjællands sekretariat ved chefkonsulent Jesper Bøjer på mail: jebj@kl.dk eller telefon 41324706 for nærmere aftale om et møde.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Med ønsket om en glædelig jul og et godt nytår!

Dato: 16. december 2020

Sags ID: SAG-2018-05182
Dok. ID: 3012711

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3



Med venlig hilsen

Heino Knudsen
Regionsrådsformand
Region Sjælland

Jacob Jensen
2. næstformand
Region Sjælland

Michael Hallgren
Produktionsdirektør
Novo Nordisk, Kalundborg

Anders Ellegaard
Formand
LO-Sydsjælland

Niels Hörup
Formand for KKR Sjælland
Borgmester i Solrød Kommune

Carsten Rasmussen
Næstformand for KKR Sjælland
Borgmester i Lejre Kommune

Kim Holmberg
Finance Director
Ardagh Glass, Næstved

Poul Erik Christensen
Formand
LO-Kalundborg

Dato: 16. december 2020

Sags ID: SAG-2018-05182
Dok. ID: 3012711

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

2.2

Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem

Heino Knudsen, Regionsrådsformand, Region Sjælland
Jacob Jensen, 2. næstformand, Region Sjælland

Dato 5. januar 2021
J. nr. 2020-9846

Niels Hörup, Formand for KKR Sjælland, Borgmester i Solrød Kommune
Carsten Rasmussen, Næstformand for KKR Sjælland, Borgmester i Lejre Kommune

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Michael Hallgren, Produktionsdirektør, Novo Nordisk Kalundborg
Kim Holmberg, Finance Director, Ardagh Glass Næstved

Anders Ellegaard, Formand, LO-Sydsjælland
Poul Erik Christensen, Formand, LO-Kalundborg

Kære Heino Knudsen, Jacob Jensen, Niels Hörup, Carsten Rasmussen, Michael Hallgren, Kim Holmberg, Anders Ellegaard og Poul Erik Christensen

Tak for Jeres henvendelse af 16. december 2020 om prioritering af sjællandske infrastrukturprojekter og grøn omstilling.

Forbedret fremkommelighed bidrager positivt til såvel lokalt erhvervsliv som det generelle lokalsamfund, samtidig med, at fremme af mobiliteten bidrager til den generelle vækst og velfærd i Danmark. Desuden vil det gavne både pendlere og klima, at bilisterne kan komme hurtigt og effektivt ud og hjem. Som det fremgik af mit brev af 29. oktober, forstår jeg dermed godt at der er et stort fælles ønske til investering i sjællandsk infrastruktur.

Hvad angår de konkrete ønsker til prioritering af motorvejen til Kalundborg, motorvejen til Næstved samt en resterende tværforbindelse mellem Næstved, Slagelse og Kalundborg er det som anført i mit brev af 29. oktober 2020 fortsat min klare ambition at forhandle en investeringsplan, hvor klima- og miljøhensyn prioriteres. Samtidig skal aftalen afspejle investeringsbehovet for så vidt angår vejnettet. Derfor er det positivt, at Jeres brev indeholder et fokus på såvel grøn omstilling som øget mobilitet.

Afslutningsvis vil jeg nævne, at I er velkomne til at kontakte mit ministersekretariat med henblik på at arrangere et virtuelt møde, som kan fungere som erstatning for den planlagte rundtur i Sjælland den 6. november sidste år, som desværre blev aflyst som følge af COVID-19 situationen.

Med venlig hilsen



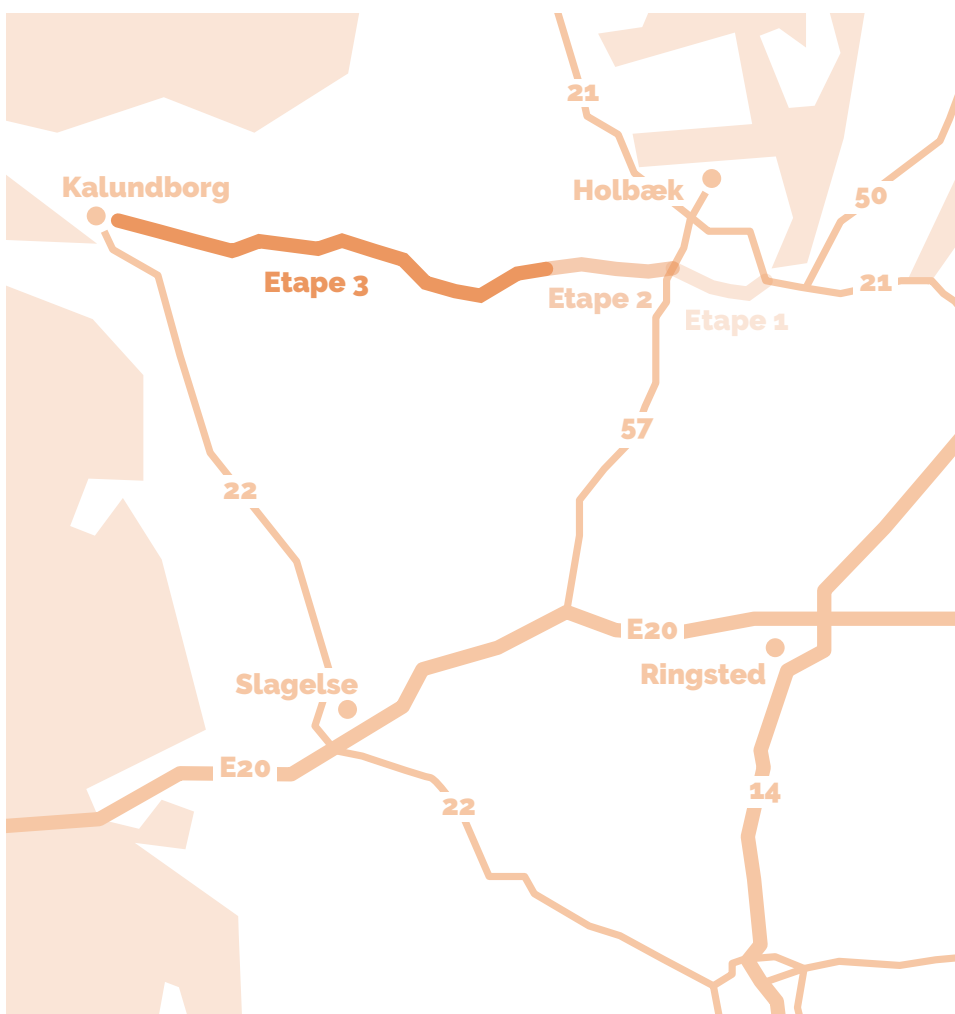
Benny Engelbrecht

2.2

Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem

Færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg

Etape 3



Region Sjælland og kommunernes fælles forslag

Region Sjælland og kommunerne står sammen om prioriteringen af de store infrastrukturprojekter. De højest prioriterede vejprojekter er færdiggørelsen af motorvejen til Kalundborg og af motorvejen mellem Næstved og Rønnede.

Der er enighed om, at motorvejen til Kalundborg skal færdiggøres så hurtigt som muligt. Kalundborgmotorvejen skal helt til Kalundborg. Den 1. etape åbnede i 2013, og den 2. etape åbnede ultimo 2019. Den 3. og sidste bør følge umiddelbart efter, så motorvejen kan føres helt frem til Kalundborg så hurtigtst muligt.

Fakta & økonomi

28 km

motorvej udgør den sidste del af motorvejen til Kalundborg.

16.000

kører dagligt på strækningen. Op imod 2.000 er lastvogne. Stigningen over en årrække er på mellem 1,8 % og 2,9 % alt efter, hvor på strækningen der måles.

1.000

nye arbejdspladser forventes den nye motorvej at skabe.

1,9 mia.

kr. koster færdiggørelsen af motorvejen inkl. reserver.

5,5 %

i samfundsøkonomisk forrentning fremgår af VVM-undersøgelsen for projektet beregnet ud fra anlægssummen inkl. reserver. Senere undersøgelser viser en forrentning på 7,6 – 9,3 % inkl. de bredere samfundsøkonomiske effekter, som blandt andet dækker over virksomhedernes bedre konkurrenceevne.

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

KKR
SJÆLLAND

**GREATER
COPENHAGEN**

Status for Kalundborg-motorvejen

Kalundborgmotorvejen indgår i trafikaftalen "En grøn transportpolitik" fra 29. januar 2009. Partier med 152 mandater i det nuværende Folketing står bag aftalen.

Motorvejen var en del af regeringsgrundlaget for den netop afgående VKL-regering og indgik i denne og DFs investeringsplan fra marts 2019. Motorvejen indgår også i Socialdemokratiets udspil til drøftelser om en ny investeringsplan fra februar 2019.

Men det kniber med at få motorvejen færdiggjort helt til Kalundborg med etape 3. Etape 1 og etape 2 er færdiggjort i slutningen af 2019.

Linjeføringen for motorvejen er fastlagt.



Eksempler på grønne perspektiver

I Kalundborg samarbejder de store industrivirksomheder i Kalundborg Symbiosen om at udnytte hinandens restprodukter. Symbiosen og tankerne bag er verdenskendte, og bidrager til at tiltrække andre virksomheder til Kalundborg.

Symbiosen har en stor uudnyttet ressource af overskudsvarme, som kunne opvarme 45 tusinde husstande. Virksomhederne i Symbiosen har gennem årene øget produktionen i Kalundborg ligesom nye virksomheder kommer til, senest den kendte biotek-virksomhed Chr. Hansen. Mængden af overskudsvarme forventes derfor at stige i de kommende år.

Etablering af en fjernvarmeforbindelse mellem Kalundborg og hovedstadsområdet, og undervejs nærliggende byområder som Holbæk, kan ske samtidig med anlæggelsen af motorvejen til Kalundborg.

Færdiggørelsen af motorvejen til Kalundborg vil kunne styrke erhvervsudviklingen omkring den verdenskendte Symbiose og øge mulighederne for at udnytte industriens overskudsvarme - til glæde for klimaet og erhvervslivet.

Kalundborg har Danmarks største erhvervsområde uden motorvejsforbindelse.

Hvorfor en motorvej til Kalundborg

Kalundborg er det største erhvervsområde i Danmark, som ikke har motorvejsforbindelse, og er det største erhvervsområde på Sjælland uden for Hovedstadsområdet.

Kalundborg huser en række industrier, der er vigtige for Danmarks samlede økonomi og konkurrenceevne. Novo Nordisk i Kalundborg producerer halvdelen af verdens insulin, og Novozymes huser verdens største enzymproduktion. Equinor (tidligere Statoil) i Kalundborg er Danmarks største olieraffinaderi og havnen i Kalundborg er eneste dybvandshavn på Sjælland. Verdens første industrielle symbiose hører hjemme i Kalundborg. Symbiosen har de seneste 50 år været et fyrtårn for og inspiration til, hvordan cirkulær økonomi kan fungere.

Virksomhederne har svært ved at tiltrække den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Samtidig er det nødvendigt for mange at pendle fra Kalundborg til uddannelse og arbejde.

Novo Nordisk er den absolut største industrivirksomhed i Kalundborg Kommune med mere end 3.000 ud af de i alt knap 6.000 industriarbejdspladser. Fra 2000-2019 har Novo Nordisk investeret ca. 16 mia. kr. i produktionsanlæggene i Kalundborg. I 2020 har Novo Nordisk investeret yderligere 2 mia. kr.

Den nuværende vejforbindelse består af et sandt kludetæppe af varierende vejløsninger, antal vognbaner, hastigheder, rundkørsler, vej- og lyskryds. Et monument over "kvarte løsninger"!

Udviklingen i Kalundborg er vigtigt for Danmark og ikke mindst for hele det nordvestsjællandiske område gennem skabelsen af nye mere produktive arbejdspladser og tiltrækning og uddannelse af højt kvalificeret arbejdskraft.

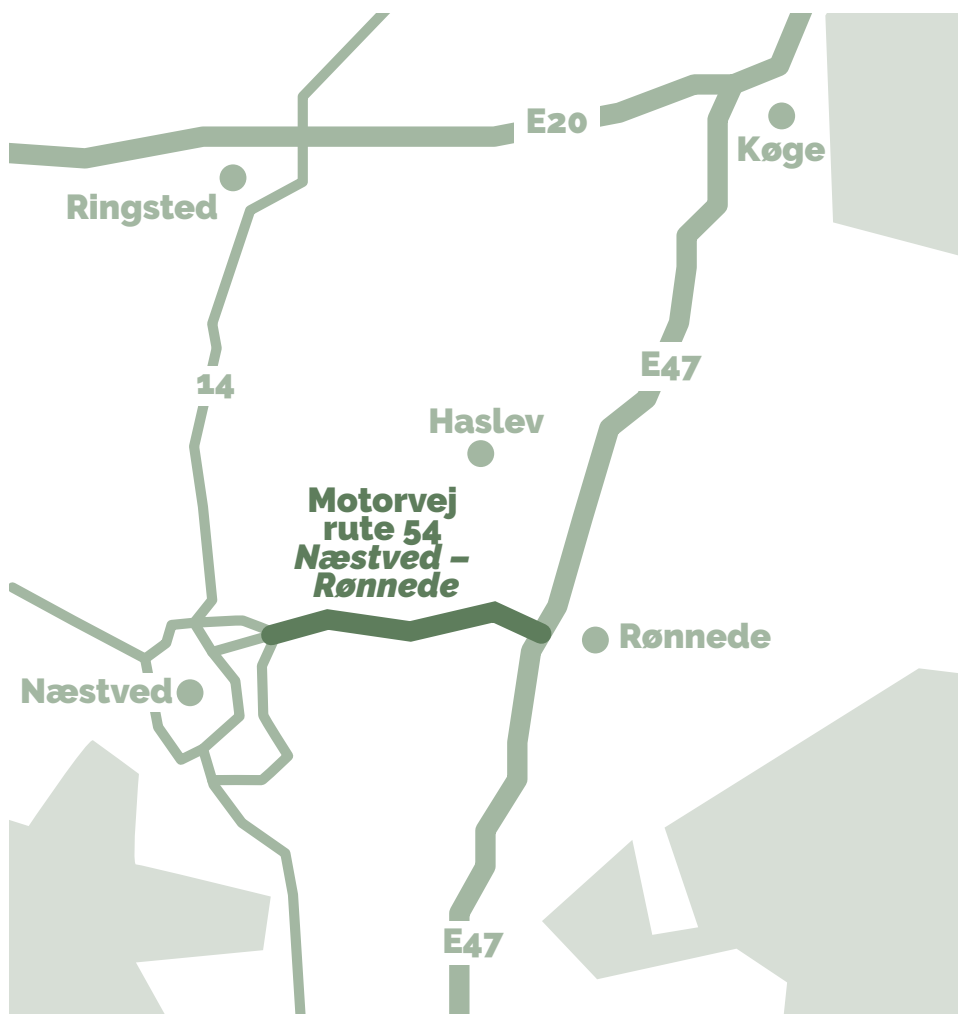
Med basis i virksomhedernes behov er der startet og påtænkt en række nye uddannelser i Kalundborg, og flere er på vej. Det er uddannelser til biotekingeniør, ingeniør maskinteknologi, bioanalytiker, elektriker, tømrer, proces teknikker, procesoperatør, maskinmester og andre.

2.2

Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem

Færdiggørelse af motorvejen til Næstved

Og den resterende del af den sjællandske tværforbindelse.



Region Sjælland og kommunernes fælles forslag

Region Sjælland og kommunerne står sammen om prioriteringen af de store infrastrukturprojekter. De højest prioriterede vejprojekter er færdiggørelsen af motorvejen til Kalundborg og af motorvejen mellem Næstved og Rønnede.

Der er enighed om, at motorvejen rute 54 mellem Næstved og Rønnede skal færdiggøres hurtigst muligt. Staten er allerede i gang med at ekspropriere arealerne, nu skal selve byggeriet i gang. Der skal arbejdes videre med plangrundlaget for de resterende dele af den Sjællandske Tværforbindelse.

Fakta & økonomi

15 km

motorvejsstrækning fra Næstved til Rønnede og dermed Sydmotorvejen.

18.600

biler kører dagligt på strækningen, og mængden af biler er steget med 2,4 pct. årligt gennem en årrække.

1,5 mia.

kr. koster motorvejen inkl. reserver (inkl. 0,3 mia. der allerede er afsat).

5,3 %

i samfundsøkonomisk forrentning. I VVM-undersøgelsen for projektet er den beregnet til 3,9 % ud fra anlægssummen inkl. reserver. I januar 2019 har COWI dog genberegnet den interne rente med helt samme metode, men med anvendelse af den faktisk trafikudvikling for perioden 2010-2018. I den nye analyse var den interne rente steget til 5,3 %

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

KKR
SJÆLLAND

GREATER
COPENHAGEN

Status for motorvej rute 54 Næstved - Rønnede

Folketinget fastlagde i 2017 linjeføringen for motorvejen. Der var i 2014 blevet afsat 0,3 mia. kr. til en første etape af motorvejen. Desværre skønnede Vejdirektoratet ikke, at beløbet var tilstrækkeligt til at påbegynde arbejdet.

Af ovenstående er der afsat en pulje på 56,5 mio. kr. til forlods overtager af ejendomme på den valgte linjeføring. Vejdirektoratet har igangsat arbejdet med at opkøbe berørte ejendomme. Næstved Kommune har gjort klar til motorvejen, idet der allerede er foretaget kommunale investeringer i indfaldsvejene.

Motorvejen indgik i den afgående VKL-regering og DF's investeringsplan fra marts 2019. Motorvejen indgår også i Socialdemokratiets udspil til drøftelser om en ny investeringsplan fra februar 2019.



Eksempler på grønne perspektiver

Næstvedområdet rummer store virksomheder med et markant grønt potentiale. Flere af virksomhederne indgår i ambitiøse grønne initiativer.

Glasvirksomhederne Reiling og Ardagh står f.eks. bag glasklyngen, hvor 90% af alt indsamlet genbrugsglas i Danmark genbruges til ny glasemballage. Glasklyngen er den eneste af sin slags i Danmark og et betydeligt grønt projekt for hele landet. Ardaghs overskudsvarme nyttiggøres i øvrigt i fjernvarmenettet.

En motorvej vil også kunne reducere trafikken CO₂ udledning. Den nuværende landevejsstrækning på 15 km har 11 forskellige hastighedsbegrænsninger med mange stop og kø-kørsel.

En færdiggørelse af motorvejen til Næstved vil betyde, at området kan blive ved med at være et vigtigt omdrejningspunkt for cirkulær økonomi og bæredygtig erhvervsudvikling – til glæde for klimaet og erhvervslivet.

Næstved er Danmarks største by uden motor- vejsforbindelse.

Hvorfor en motorvej mellem Næstved og Rønnede

Næstved er den største by i Danmark, som ikke har motorvejsforbindelse. Det er Region Sjællands 2. største by og er med et indbyggertal på 44.440 på størrelse med Herning og Silkeborg og større end Holstebro, som er de sidste tilkomne motorvejsbyer.

Der pendles rigtigt meget i Næstved. Faktisk er Næstved nummer 6 på listen over de kommuner, hvor der pendles længst i Danmark – kun overgået af en række andre sjællandske kommuner.

Næstved har også et stort erhvervsliv, og den manglende motorvej er en stor belastning for områdets virksomheder, som har omfattende lastbiltransport. Alene hos Ardagh Glass Holmegaard ankommer dagligt 180 lastbiler med glasemballage og råvarer, og som skal køre varer ud til kunderne.

Ardagh Glass Holmegaards er med sine 340 ansatte en af Næstveds største virksomheder, men har svært ved at tiltrække investeringer til den nødvendige udvikling af produktionsapparatet på grund af den manglende motorvej.

Der er omfattende pendling og trængsel på strækningen i dag. Med udflytningen af Udlændingestyrelsen med ca. 400 arbejdspladser til Næstved er forventningen, at trafikmængden på strækningen kun vil øges.

Den kan derfor på sigt blive endnu sværere for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Den nuværende vejforbindelse fra Næstved til Rønnede/Sydmotorvejen, og dermed blandt andet den meget vigtige forbindelse mod København, er derfor helt utilstrækkelig. Det er ikke uden grund, at den i folkemunde betegnes som "Gedestien".

Det er vigtigt for udviklingen i Næstved og for midt- og Sydsjælland, at Næstveds udvikling som et godt sted at bo, arbejde og drive virksomhed kan fastholdes.

Forbindelsen udgør desuden en del af den Sjællandske Tværforbinding fra Næstved/Sydmotorvejen over Slagelse/Vestmotorvejen og til Kalundborg, som skal styrke den samlede udvikling i den del af Sjælland der ligger længst væk fra Hovedstaden.

2.2

Temadrøftelse: Status på Sjælland baner vejen frem

Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog!

Kollektiv transport er vigtig for den livsnødvendige mobilitet i Region Sjælland og for den grønne omstilling

Mange borgere i Region Sjælland er hver dag afhængige af den kollektive trafik. På grund af geografien med mange spredte større og mindre byer og Københavns naturlige tiltrækningskraft er transportafstandene store. Pendlingsafstandene er de længste i Danmark. Udviklingen i Region Sjælland er afhængig af gode transportmuligheder.

Det er derfor at motorvejene til Kalundborg og Næstved og andre vejprojekter er højt prioriterede. Men for mange er det den kollektive trafik, som hver dag skal benyttes til arbejde og til uddannelse. Den kollektive trafik med busser og baner er derfor vigtigt, hvad enten den er statslig, regional eller kommunal. Den kollektive transport er et samlet hele og hænger i mange tilfælde sammen med den individuelle transport med bil eller cykel – en sammenhængende mobilitet.

Transportmulighederne er afgørende for borgerne i Region Sjælland. Samtidig skal den helt nødvendige grønne omstilling af transporten gennemføres. På begge områder spiller den kollektive transport en vigtig rolle.

Region og kommuner står sammen i Region Sjælland

Region Sjælland og kommunerne har sammen peget på en række forbedringer i det fælles trafikudspil "Sjælland baner vejen frem". Nye forhold og muligheder dukker dog hele tiden op og kræver ny fokus.

Region og kommuner peger i dette oplæg til dialog med staten på en række forslag til at styrke den kollektive trafik. Forslagene kræver ikke de store investeringer men mere samarbejde og støtte til at forbedre og optimere den løbende drift.

Jernbanen

På grund af de lange afstande i Region Sjælland er jernbanen vigtig. Staten har ansvaret for de store jernbanekorridorer og regionen har ansvaret for lokalbanerne. Men sporerne hænger sammen og kan krydses. Den samlede jernbanebetjening skal optimeres til glæde for den daglige pendling i Region Sjælland.

Et vigtigt sigtepunkt er den Sjællandske timemodel, hvor målet er maksimalt en times rejsetid til København fra store dele af Region Sjælland f.eks. fra Kalundborg og Nykøbing Falster. Den Sjællandske timemodel er en del af grundlaget for Togfonden. Men målsætningen er også relevant for f.eks. Odsherred, Faxe og Stevns med brug af de regionale baner.

Det kommende super-lyntog med maksimalt en times rejse mellem de store danske byer er også en del af Togfonden. Det er vigtigt, at superlyntoget får et stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogsforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

Et andet vigtigt sigtepunkt er betjeningen af Kastrup lufthavn fra regionen. Her er den såkaldte Ring Syd forbindelse i fokus.

- 1. Realisering af den Sjællandske timemodel.** Det synes svært, at indfri de lovede rejsetider fra Togfonden mod Kalundborg og Nykøbing Falster. Staten bør derfor sammen med regionen og kommunerne udarbejde en plan for, hvordan den lovede timemodel kan realiseres. Staten afsætter til en start midler til den forudsatte hastighedsopgradering af strækningen mod Kalundborg, som er en del af Togfondens fase 2. Denne er skønnet til ca. 100 mio. kr.
- 2. Flaskehalsproblemet nord for Køge station løses og etablering af kvartersdrift mellem Hårlev, Køge og Roskilde.** Kapaciteten på den statslige strækning mellem Køge station og Køge Nord station udgør en flaskehals og giver problemer med at skabe attraktive korrespondancer, sikre regulariteten og lægger en begrænsning på antallet tog. Strækningen trafikeres af såvel de statslige regionaltog mod København og videre ud på kystbanen til Nivå og tog på den statslige strækning Lille Syd mellem Køge og Roskilde. Sidstnævnte betjenes fra december 2020 via en forlængelse af den regionale Østbane fra Stevn/Faxe. Den begrænsede sporkapacitet gør, at den af kommunerne og regionen ønskede kvartersdrift Hårlev-Køge-Roskilde ikke kan etableres. Staten afsætter midler til at udvide sporkapaciteten nord for Køge station skønnet til 200-300 mio. kr. samt 8 mio. kr. årligt til etablering af kvartersdrift.
- 3. Direkte togforbindelser til København fra Odsherred og Lolland.** Direkte forbindelser vil kunne etableres med statslige tog, som kører ind på de regionale Odsherreds- og Lollandsbaner til hhv. Nykøbing Sjælland og Nakskov. Det kunne starte med myldretidstog, men ikke mindst i Odsherred er endnu bedre betjening umiddelbar mulig. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har tidligere udredt mulighederne i en mere omfattende samdrift som kan understøtte mulighederne. Der findes ikke et overslag over eventuelle merudgifter.
- 4. Etablering af Ring Syd forbindelsen fra Sjælland/Roskilde direkte til Lufthavnen.** Det har længe været et ønske med flere direkte tog til Kastrup Lufthavn. Samtidigt vil en forbindelse skabe nye muligheder for betjening af Københavnsområdet gennem omstigning i f.eks. Glostrup, Ny Ellebjerg og Ørestaden. Stat, kommuner og region bliver enige om en samlet plan for betjeningen. Betjeningen påbegyndes så hurtigt som muligt, da sporerne allerede er til stede. Der afsættes herudover til en start 0,4 mia. kr. til en fremtidssikret udbygning af Glostrup station, som vil muliggøre stop i Glostrup. Stationen har og vil få mange skiftemuligheder f.eks. til en kommende letbane i Ring 3.
- 5. Forsat drift af Østbanen.** Den fortsatte drift af Østbanen skal sikres. Østbanen står overfor en helt nødvendig omfattende sporrenovering til ca. 500 mio. kr., som ligger helt uden for de økonomiske rammer, som regionen får fra staten. De økonomiske rammer ajourføres normalt i de årlige økonomiforhandlinger mellem regionerne og staten eller i finanslovsforhandlingerne – det er ikke sket, selvom problemstillingen har været kendt og drøftet i flere år. Det statslige investeringstilskud er utilstrækkeligt og ikke ajourført siden år 2000, som det skulle være blevet. Det statslige investeringstilskud skal øges med ca. 23 mio. kr. pr. år for kunne dække finansieringsudgifterne til sporrenoveringen af Østbanen.

Busserne

Busbetjeningen er for mange muligheden for den daglige transport. Busserne giver mange muligheden for at kunne tage en uddannelse, specielt i de dele af regionen, som ikke befinder sig nær en station eller en stor by. Betjeningen sker med både regionale og kommunale busser gennem det fælles trafikselskab Movia. En styrkelse af busbetjeningen vil betyde meget i manges hverdag.

- 6. Styrkelse af den regionale busbetjening – flere busser i det succesfulde R-net.** I Region Sjælland blev for 10 år siden udviklet det succesfulde R-net. Det er kendetegnet ved 1/2-timesdrift i dagstiden på hverdage og herudover timesdrift. Det er ikke mindst et vigtigt transportmiddel for de unge til uddannelse. Regionens økonomiske rammer udgør dog en væsentlig barriere. Det statslige bloktilskud til Region Sjælland foreslås derfor øges med 25 mio. kr. pr. år. Dette vil give mulighed for at opgradere yderligere 6 busruter til R-nettet, hvilket vil betyde 1,8 mio. flere passagerer.
- 7. Forsøg med førerløse busser.** Førerløse (batteri)busser er en del af fremtiden. Førerløse busser vil give muligheden for nye fleksible løsninger ikke mindst i de tyndtbefolkede områder og på sigt muligheden for billigere kollektiv transport. Regionerne og trafikselskaberne i Østdanmark er førende i afprøvningen af de nye muligheder. Udviklingen kan accelereres gennem statslig støtte. Der afsættes 50 mio. kr. til driftsforsøg med førerløse busser. Et af forsøgene kunne omhandle løsninger i de tyndtbefolkede områder. Regionen og kommunernes trafikselskab Movias er vidensførende på området bl.a. gennem etableringen af en række forskellige Flextrafikprodukter.

Der vil kunne opnås bedre mobilitet for mange med en styrket busbetjening. Det kunne også inkludere bedre muligheder for at sætte rejsehastigheden op gennem bedre fremkommelighed med brugen af BRT eller BRT lignende løsninger i Region Sjælland – med de lange rejseafstande i regionen betyder hastigheden meget. Det kunne også være gennem en kvalitetsmæssig højnelse af busproduktet gennem f.eks. mere attraktive stoppesteder mv. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere udviklingen.

Sammenhæng mellem transportformerne

Det er vigtigt at tage alle mobilitetsformer i brug og fremme sammenhængen. Ikke mindst i Region Sjælland med de lange transportafstande, og den spredte befolkning er dette vigtigt.

- 8. Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret.** Parker & Rejs kan medvirke til at styrke den kollektive trafik, øge mobiliteten og mindske trængslen mod Hovedstaden. Der er gennem mange år peget på Parker & Rejs bl.a. fra Trængselskommissionen. Men der er intet sket. DOT (Din Offentlige Transport) får derfor ansvaret for at udvikle og implementere Parker & Rejs som et attraktivt produkt i den kollektive trafik i Østdanmark. Udviklingen af Parker & Rejs indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland, Region Hovedstaden og regeringen. Staten afsætter 10 mio. kr. til en hurtig og succesfuld opstart i DOT. Der gennemføres samtidigt en kortlægning af det fremtidige behov for parkeringsmuligheder herunder for ny etablering bl.a. omkring Roskilde samt mulighederne for at tilbyde bl.a. ladefaciliteter til el-biler og cykler. Staten afsætter midler til etablering af de nødvendige parkeringsfaciliteter for biler og cykler.

Grøn omstilling af den kollektive trafik

Kollektiv transport er grøn i sig selv. Men den kollektive transport skal samtidig omstilles til at bruge bæredygtige drivmidler. De økonomiske konsekvenser af omlægningen er stadig præget af

usikkerhed og sætter derfor en grænse for, hvor hurtigt omlægningen sker. Omvendt kan omstillingen ske relativt hurtigt, hvis de økonomiske rammer er tilstede. Den grønne omstilling af bus- og banedriften indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland og regeringen

9. **Grøn omstilling til batteridrift af den kollektive bustrafik.** Den grønne omstilling til miljøvenlig el/batteridrift er godt i gang. 12 kommuner, bl.a. Holbæk og Roskilde, har indgået klimasamarbejdsaftaler om grøn kollektiv trafik med Regeringen. De 5 regioner har indgået lignende samarbejdsaftaler. Udviklingen kan accelereres gennem statsligt støtte, bl.a. med henblik på at sikre busdrift i tyndere befolkede områder. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger bl.a. af de løbende udbud af buskørsel.

10. **Grøn omstilling til batteridrift på lokalbanerne.** Den grønne omstilling af togdriften fra diesel til batteridrift er mulig, men kan være bekostelig og økonomien usikker. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har et godt samarbejde om at udrede mulighederne og forberede omstillingen. Omstillingen kan accelereres gennem statslig støtte - forarbejdet er på plads. Der foreslås, at der indgås en konkret aftale med staten, der muliggør en hurtig omstilling. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger af bl.a. af prisen på nye batteritog

En mere udbredt brug af cykler som transportmiddel kan også være et led i den grønne omstilling. Der er brug for at forbedre muligheder for cykelparkering og for flere cykelstier ikke mindst langs de statslige veje. På grund af de lange afstande i Region Sjælland vil der nødvendigvis ofte skulle cykles langt, og brugen af el-cykler giver nye muligheder. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere brugen af cykler.

2.3

Beslutningssag: Oplæg til temamøde om sundhed

Bilag til KKR Sjælland den 1. februar 2021

Pkt. 2.3 Oplæg til temamøde om sundhed – bemærkning fra regionsrådsformand Heino Knudsen

Hermed fremsendes bemærkning på vegne af Regionsrådsformand Heino Knudsen i anledning af KKRs behandling af sag 'Oplæg til temamøde om sundhed', som forelægges ved mødet den 1. februar 2021.

Dette sker i forlængelse af drøftelsen ved KKR formandskabsmødet den 27. januar 2021.

I den anledning ønskes det nævnt til sagen:

”Region Sjælland tager udgangspunkt i borgeren og i de behov borgeren har tæt på, hvor de er, fremfor at fokusere på strukturer og finansiering. Det skal præciseres, at strategien ”Sundhed tæt på dig” handler om, at regionen ønsker at styrke og udbygge de regionale nære sundhedstilbud med borgeren i centrum. I nogle tilfælde kan dette ske i samarbejde med kommunerne, i andre tilfælde sammen med andre. Men i langt de fleste tilfælde handler det om at gøre det regionale sundhedsvæsen mere direkte tilgængeligt for borgerne i deres nærmiljø. Det er dermed regionens opgaver og den fremtidige regionale udførelse af opgaverne, som strategien fokuserer på.”

Desuden ønsker Regionsrådsformanden at sende følgende bemærkning til KKR Sjælland:

Vi sætter i Region Sjælland meget stor pris på det gode samarbejde, vi har på tværs af kommunerne og region. Det er både til gavn for borgerne og er med til at løse fremtidens udfordringer på bedst muligt vid. Fra Region Sjællands side er det vigtigt, at vi ser på de potentialer for bedre sundhed og bedre ressourceudnyttelser, der kan ligge i nære sundhedsløsninger og bl.a. i styrket brug af digitale løsninger.

Det er hvad vores strategi ”Sundhed tæt på dig” har som en overordnet prioritet.

Vi har arbejdet målrettet igennem de sidste par år for at nedbryde de barrierer, som borgeren kan opleve i det tværsektorielle samarbejde mellem kommunerne og region. Strategien handler derfor ikke om at flytte opgaver. Den handler om at give borgeren de bedste og mest kompetente sundhedstilbud, hvor det er muligt og i fællesskab med de sundhedsopgaver, som I udfører i kommunerne. Skulle det vise sig at give mening at ændre opgavedeling mellem region og kommuner, så skal det jf. Sundhedsaftalen altid ske efter aftale med kommunerne.

Vi har lagt nogle gode rammer for samarbejdet i Sundhedsaftalen. Det arbejde løfter vi dagligt også i en svær tid, som vi befinder os i netop nu med corona-pandemien.

Det gør mig stolt. Derfor ser jeg også frem til vores videre gode samarbejde. Både for vores borgere og for vores samlede udvikling.

Med venlig hilsen

Heino Knudsen”

2.4

**Beslutningssag: Tværkommunal understøttelse af
klyngeindsatsen i Sjællandsregionen**

Udpegede klynger

Innovationskraft 2021-2024

Erhvervs og teknologiområde

CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge

Erhvervs- og teknologiområdet **miljøteknologi** dækker løsninger inden for blandt andet vand-, luft- og jordrensning, vandforsyning, spildevand, kemikaliesubstitutter, affaldshåndtering, cirkulær økonomi, klimatilpasning, ressourceeffektivitet, procesoptimering af spildreduktion samt nyt og genanvendt plast.

Energy Cluster Denmark

Erhvervs- og teknologiområdet **energiteknologi** dækker teknologier relateret til produktion af energi og til energi-effektive løsninger i erhvervmæssig sammenhæng. Området omfatter brancher og værdikæder inden for energi-produktion, -infrastruktur, -lagring, -transport, -konvertering, -planlægning, energieffektive teknologier, elektrificering, sektorkobling, design, rådgivning og integration af systemer.

Lifestyle & Design Cluster

Erhvervs- og teknologiområdet **design, mode og møbler** dækker designvirksomheder, der arbejder med grafisk og visuelt design, produktdesign og bolig- og beklædningsvirksomheder, herunder formgivning og produktion af møbler, interiør, tekstiler, modevarer m.m.

DigitalLead

Erhvervs- og teknologiområdet **digitale teknologier** dækker IT-virksomheder, der udvikler software og IT-relaterede produkter og services inden for blandt andet kunstig intelligens, machine learning, computerteknologi, digital kommunikation, big data, blockchain, dataanalyse og Internet of Things.

Klyngen for Byggeri og Anlæg

Erhvervs- og teknologiområdet **byggeri og Anlæg** dækker hele værdikæden på området, som blandt andet omfatter bygninger, arkitekter, rådgivningsvirksomheder og byggematerialer. Anlægsområdet dækker primært transportinfrastruktur samt drift og vedligehold heraf.

Food & Bio Cluster Denmark

Erhvervs- og teknologiområdet **fødevarer og Bioressourcer** dækker forsynings- og værdikæden fra primærproduktion over forædling og distribution af fødevarer til værdiskabelse via biologiske rest- og sidestrømme samt miljø- og klimavenlige alternativer inden for blandt andet biogas, materialer, kemikalier og foder.

Maritime & Logistics Innovation Denmark – MARLOG

Erhvervs- og teknologiområdet **maritime erhverv og logistik** dækker hele værdikæden fra produktion og udvikling af udstyr og teknologi til management, service og logistik fra global afsender til modtager. Det omfatter søtransport, end-to-end-logistikløsninger på tværs af land og vand og i luften og relaterede gods- og persontransportområder med beslægtede behov og potentialer for udvikling og innovation.

Life Science Cluster Denmark

Erhvervs- og teknologiområdet **life science og velfærdsteknologi** dækker hele værdikæden inden for lægemidler og bioteknologiske præparater og medicoprodukter. Velfærdsteknologi omfatter tekniske og digitale hjælpemidler og løsninger inden for f.eks. ældre-, social- og sundhedsområdet.

Klyngen for Avanceret Produktion (MADE)

Erhvervs- og teknologiområdet **avanceret produktion** dækker værdikæder inden for fremstillingsindustri, produktionsvirksomhed og automationsteknologi. Et væsentligt delsegment består af virksomheder inden for maskinfremstilling. Klyngeindsatsen skal styrke digital produktion og anvendelse af nye avancerede materialer gennem samarbejde mellem produktionsvirksomheder og danske forskningsmiljøer inden for materialeteknologi.

Copenhagen FinTech

Erhvervs- og teknologiområdet **finans og fintech** dækker bank, investering, forsikring, pension og anden finansiel virksomhed, hvor digitale teknologier stimulerer innovation inden for f.eks. betalingsløsninger, økonomistyring og diverse personrettede tjenester.

Odense Robotics - Danmarks klynge for robot- og droneteknologi	Erhvervs- og teknologiområdet robot- og droneteknologi dækker udvikling og produktion af teknologier, der har til formål at effektivisere og øge produktionen på tværs af brancher. Området omfatter fx overvågende droner, samarbejdede robotter og semiautonome systemer. Området er udpeget af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse som spirende område
Vision Denmark - klyngen for den digitale visuelle industri	Erhvervs- og teknologiområdet animation, spil og film dækker de virksomheder, der arbejder med hele eller dele af værdikæden inden for produktion af animation, spil, film, tv, reklamer og interaktive teknologier samt distribution via licensgivning, udgivelse og streaming. Området er udpeget af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse som spirende område.
CenSec - Spirende klynge for forsvar, rum og sikkerhed	Erhvervs- og teknologiområdet dækker forsvar, rum og sikkerhed . CenSec (Center for Sikkerhedsindustrien i Danmark) er klyngeorganisation for små- og mellemstore virksomheder, der i samarbejde med førende danske vidensinstitutioner, er eller ønsker at blive leverandører til den danske og internationale forsvars-, rum- og sikkerhedsindustri. Området er udpeget af uddannelses- og forskningsministeren som spirende område.
Danish Sound Cluster	Erhvervs- og teknologiområdet dækker lydteknologi . Klyngeindsatsen fokuserer på fire områder: Healthcare & welfare, environmental sound solutions, creative sound solutions og future soundtech solutions. Den primære målgruppe er innovationsmodne virksomheder, der anvender lyd i teknologiske produkter og services, eller hvor lyd udgør en markant differentiator, f.eks. lyd i sikkerhedssystemer, robotløsninger mm. Området er udpeget af uddannelses- og forskningsministeren som spirende område.

2.4

**Beslutningssag: Tværkommunal understøttelse af
klyngeindsatsen i Sjællandsregionen**

Til bestyrelserne for de 14 videns- og erhvervsklynger:

CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge
Energy Cluster Denmark
Lifestyle & Design Cluster
DigitalLead
Klyngen for Byggeri og Anlæg
Food & Bio Cluster Denmark
Maritime & Logistics Innovation Denmark – MARLOG
Life Science Cluster Denmark
Klyngen for Avanceret Produktion (MADE)
Copenhagen FinTech
Odense Robotics - Danmarks klynge for robot- og droneteknologi
Vision Denmark - klyngen for den digitale visuelle industri'
CenSec - Spirende klynge for forsvar, rum og sikkerhed
Danish Sound Cluster

Dato: 7. december 2020

Sags ID:
Dok. ID:

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 2

Cc:

Uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen
Erhvervsminister Simon Kollerup
Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervslivet i Region Sjælland er klar til samarbejde med klyngerne

Kære alle

Tillykke med udpegningen som klynger for viden og erhverv 2021-2024. Det er godt, at der nu etableres et endnu stærkere felt af klyngeorganisationer med fokus på at styrke virksomheders – og særligt SMV'ers – produktivitet og konkurrenceevne. Vi er meget glade for, at jeres aktiviteter og samarbejder om innovation og overførsel af viden mellem virksomheder og vidensinstitutioner nu bliver relevante og tilgængelige for virksomheder og andre aktører i hele landet.

Vi må erkende, at vi i Region Sjælland er meget bekymrede for udbredelsen af klyngerne i vores region, da ingen af klyngerne pt. er repræsenteret her. Vi ved af erfaring, at en konkret fysisk tilstedeværelse ofte er en forudsætning for den gode dialog særligt med SMV'erne og iværksætterne.

Det er selvfølgelig helt oplagt, at det ikke er alle klynger, som er lige relevante i Region Sjælland. Men vi har en stor opmærksomhed på, at vi – gennem tæt samarbejde med jer – får jeres kompetencer og indsatser gjort tydelige og relevante for lokale virksomheder og vidensinstitutioner i vores geografi. Denne opmærksomhed er blevet yderligere styrket i vores dialog med uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen, som anerkender behovet for en særlig indsats i forhold til Region Sjælland. Ministeren har samtidig klart tilkendegivet, at hun er meget optaget af, at den regionale forankring også skal indebære konkrete medarbejdere med placering i Region Sjælland. Ministerens fokus er blandt andet konkretiseret i den forskningsbevilling på 20 mio. kr. RUC har fået. Vi er naturligvis også i dialog med RUC om den bedst mulige anvendelse af bevillingen til gavn for virksomhederne og innovationskraften.

Vi ønsker med dette brev at række ud til jer og signalere, at vi ønsker et tæt samarbejde med jer, men også har en forventning om, at I fortæller, hvordan I helt konkret vil sikre, at netop jeres klynge bliver relevant i forhold til virksomhederne i Region Sjælland og de samarbejder, der kan springe ud heraf.

Der er oplagte styrkepositioner i Region Sjælland, som giver grundlag for en fysisk klyngerepræsentation. Det gælder især inden for Byggeri & Anlæg, LifeScience og Miljøteknologi samt Energi og Fødevarer. Der er med de rette vilkår og inspiration potentiale til at skabe vækst og innovation og samtidig skabe grobund for nye start-ups, arbejdspladser og vidensudvikling. Vi er i den forbindelse glade for, at Klyngen for Byggeri & Anlæg i første omgang etablerer sig med et filialkontor i Næstved efter et tæt samarbejde mellem klyngen og Næstved Kommune.

Erhvervsliv, vidensinstitutioner, kommuner og region i Region Sjælland har stærke traditioner for samarbejde. Både i regi af Erhvervshus Sjælland, og mere generelt i forhold til strategisk udvikling og interessevaretagelse til fælles bedste. Det er på det grundlag, at vi stiller os til rådighed for samarbejde og for at understøtte koordination af jeres samarbejde med det sjællandske erhvervsliv.

Vi ser frem til den fortsatte dialog.

Med venlig hilsen

Heino Knudsen
Regionsrådsformand
Region Sjælland

Niels Hörup
Formand, KKR Sjælland
Borgmester i Solrød Kommune

John Brædder
Formand, Erhvervshus Sjælland
Borgmester i Guldborgsund Kommune

Carsten Rasmussen
Næstfmd., KKR Sjælland
Borgmester i Lejre Kommune

Palle Svendsen
Næstfmd., Erhvervshus Sjælland
Direktør og ejer, Delfi Technologies

Peter Rosenkrands
Bestyrelsesmedl., Erhvervshus Sjælland
CEO og medejer, Knudsen Extrusion

Ulla Skaarup
Bestyrelsesmedl., Erhvervshus Sjælland
Rektor, Zealand, Sjællands Erhvervsakademi

Lars Petersson
Formand for Sjællands Udviklingsalliance
Adm. direktør, Sparekassen Sjælland-Fyn

2.4

**Beslutningssag: Tværkommunal understøttelse af
klyngeindsatsen i Sjællandsregionen**

Det succesfulde klynge:

De nye **erhvervsklynger** er nationale enheder, der skal styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. De nye klyngeorganisationer skal således sætte skub i innovationen mellem forsknings- og vidensmiljøer, virksomheder og andre relevante aktører. Tankegodset er, at de danske klynger giver virksomheder adgang til den rigtige viden og de rette mennesker, der kan inspirere, løfte ideer til perspektivrige forretninger og finde finansiering til at realisere projekter.

Set fra erhvervslivets synspunkt, så er succesfuldt klyngesamarbejde relateret til, hvordan man struktureret får adgang til viden hurtigere og mere kvalificeret, end hvis man selv skulle opsøge indholdsleverandører f.eks. universiteter, GTS'er mv. En sådan betjening vil kunne øge innovationshastigheden i virksomheden og fundamentalt set spare omkostninger til vidensopsøgning.

Herudover er det velkendt, at virksomhederne værdsætter et klyngesamarbejde, hvor der også faciliteres netværk mellem de virksomheder, videninstitutioner, rådgivere mv., som deltager i klyngens arbejde. På denne måde skabes der kontakter og dialoger til f.eks. potentielle underleverandører, men også opsamling af konkrete markedsmuligheder mv.

Endelig værdsætter virksomhederne, at klyngerne arbejder med at initiere store forskningsprojekter f.eks. i regi af Horizon, hvor virksomhederne kan blive projektdeltagere på forskellige niveauer. Mange virksomheder vil ikke have kræfter eller ressourcer til at indgå i disse samarbejder ved egen kraft, og her kan klyngen hjælpe til at det bliver en realitet.

Virksomhederne opfatter klyngerne som særligt relevante, hvis det felt der arbejdes i, ikke er for bredt. Det gør sig gældende f.eks. for robotklyngen og lyd-klyngen, men f.eks. miljøteknologiklyngen er meget bred i sin tilgang. Her vil relevansen for den enkelte virksomhed afhænge af, hvor god man i klyngen er til at differentiere de ydelser, der tilbydes af klyngen.

Samspil med de videregående uddannelsesinstitutioner og den forskning, der foregår her, er central for mange af klyngerne og er vigtig for virksomhederne. Ligesom mange af virksomhederne er optaget af, hvordan man kan få tilgang af f.eks. Ph.d'ere i deres virksomhed. I Odense har man uddannet langt flere Ph.d'ere indenfor robotter end den umiddelbare efterspørgsel tilsiger, fordi man har en viden om, at en del af Ph.d'erne stifter egne virksomheder og hermed styrker man økosystemet omkring robotter.

For at summere, så er succesfuldt klyngesamarbejde set for virksomhedernes synspunkt knyttet til følgende elementer:

1. Adgang til viden, som tilføres hurtigt og agilt særligt ift. universiteterne og GTS'erne
2. Deltagelse i netværk – samle aktørerne indenfor klyngens område sikrer gode leverandører, kunder og videnssamarbejder
3. Adgang til forskningsprojekter
4. Adgang til højt uddannet arbejdskraft
5. Samspil mellem store virksomheder, smv'er og start-ups

I en Sjælland kontekst, og de tre klynger vi i særlig grad har fokuseret på, vil følgende elementer være relevante.

Bygge & anlæg: Det store byggeri omkring Femern og perspektiverne for store infrastrukturprojekter på Sjælland bør klyngemæssigt prioriteres meget højt. Der er behov for ny viden til de mange bygge & anlægsvirksomheder på Sjælland, særligt ift. bæredygtigt byggeri og ift. viden om store anlægsprojekter. Der skal være en større og mere direkte opkobling til Ressource City ligesom der skal koordineres med Femern Belt Development.

Miljøteknologi: Den markante styrkeposition omkring genanvendelse skal videreudvikles og have en ophæng til RUC eventuelt i et Center for Genanvendelse og til DTU Risø, hvor særligt kompetencerne omkring energi er stærke. Herudover skal miljøerne omkring Ressource City og Symbiosen indtænkes i klyngesamarbejdet

Lifescience: Den meget stærke produktionsplatform på Sjælland indenfor området skal knyttes op på klyngen. Absalons satsning på ingeniøruddannelser indenfor området skal samtænkes med klyngens arbejde. Herudover skal det nye Biomanufacturing Projecthouse indtænkes i klyngesamarbejdet ligesom DTU's indsats omkring kandidatuddannelser og Ph.d'er indenfor bioproduktion skal koordineres i tæt samspil med klyngen. Der skal være et særligt fokus på SMV'er og start-ups da der her ligger et uudnyttet potentiale i region Sjælland.

En erhvervsklynge er en gruppe af virksomheder, der har lokaliseret sig i samme økonomiske region, fordi det giver nogle konkurrencemæssige fordele. Det kan være beslægtede virksomheder, der er i samme branche og konkurrerer på det samme marked, hvorfor de trækker på de samme regionale ressourcer. De beslægtede virksomheder kan både rivalisere og samarbejde og begge dele kan være med til at gøre dem mere konkurrencedygtige.

Klyngedannelse kan også opstå mellem virksomheder, der er i forskellige led af den samme værdikæde, og som har nogle effektivitetsfordele ved at være lokaliseret det samme sted. Og det samme gælder rådgivningsvirksomheder, der kan have klare fordele af at lokalisere sig i nærheden af klienterne. Klynger består ikke nødvendigvis kun af erhvervsvirksomheder. Der er mange eksempler på, at videns- og uddannelsesinstitutioner er lokaliseret i samme region som de virksomheder, der især er aftagere af deres videns- og kandidatproduktion.

2.4

**Beslutningssag: Tværkommunal understøttelse af
klyngeindsatsen i Sjællandsregionen**

NY ERHVERVSKLYNGE FOR BYGGERI OG ANLÆG

Uddannelses- og forskningsministeriet har netop udpeget en ny organisation som den officielle erhvervsklynge for byggeri og anlæg i Danmark, som bliver samlingspunkt for alle i bygge- og anlægsbranchen, som ønsker viden og samarbejde om innovation, grøn omstilling og ny teknologi. Samtidig imødekommes en ansøgning om midler til at drive klyngen med en bred vifte af aktiviteter i hele landet. Den nye erhvervsklynge slår døren op i januar 2021.

En stærk kreds står bag den nye erhvervsklynge

Den nye erhvervsklynge er en non-profit forening ledet af en bestyrelse, som primært vil bestå af repræsentanter fra erhvervslivet. Branchens nye erhvervsklynge er resultatet af, at flere eksisterende organisationer lægges sammen for at skabe ét slagkraftigt mødested for branchens aktører, og samtidig gøre det muligt at være til stede overalt i Danmark med kontorer i Albertslund, Odense, Aalborg og en filial i Næstved.

De to nationale innovationsnetværk InnoBYG og Smart City Cluster Denmark, samt den regionale klynge BYG FYN i Odense fusioneres ind i den nye organisation, ligesom dele af Gate 21 i Østdanmark og Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling Norddanmark bliver del af den nye erhvervsklynge. BLOXHUB i København bliver en tæt strategisk samarbejdspartner ligesom en lang række brancheorganisationer og videninstitutioner fra hele landet står bag klyngen (se mere her: <https://klyngenforbyggerioganlaeg.dk/>)

Samlingssted for bygge- og anlægsbranchens aktører

Erhvervsklyngen henvender sig til alle aktører i byggebranchen; lige fra rådgivere, entreprenører og håndværkere over materialeproducenter, teknologiproducenter og leverandører til kommuner, bygherrer og investorer samt viden- og uddannelsesinstitutioner. Målet er at bringe hele værdikæden sammen om at fremme innovation, produktivitet, eksport og vækst i en branche, som er præget af et stort innovationsbehov, hastig teknologisk udvikling og krav om bæredygtighed og klimatilpasning i såvel materialer, produkter, byggeproces som drift af bygninger og anlæg.

Aktiviteterne tager afsæt i en række aktuelle dagsordener i bygge- og anlægsbranchen:

- Øget produktivitet og nedbringelse af omkostninger i fremstillings- og byggeprocessen gennem nye samarbejdsformer, forretningsmodeller, processer og teknologier
- Bæredygtige løsninger på tværs af værdikæden, der kan nedbringe energiforbrug og klimaaftryk i såvel byggeproces som den efterfølgende drift – samt sikre et godt indeklima i sunde bygninger
- Cirkulære processer og øget genanvendelse af byggematerialer - herunder samspil med verdensmål samt nationale og internationale krav og vilkår
- Ny teknologi, herunder digitalisering og automatisering; f.eks. brug af digitale bygningsmodeller, simuleringsværktøjer, IoT og kunstig intelligens, robotter, droner, materialedatabaser og præfabrikerede løsninger
- Smart City teknologier, der integrerer intelligente og bæredygtige bygninger og infrastruktur i den smarte by og sikrer samspil med byer og lokalområdets øvrige sektorer
- Højere grad af internationalisering gennem øget samarbejde mellem de store internationale virksomheder og de mange specialiserede og udførende virksomheder for at sikre fortsat stærk position i fremtidens markeder
- Tættere samspil med brugere, bygningsejere, offentlige og private bygherrer.

Finansiering af den nye erhvervsklynge

Den nye erhvervsklynge finansieres i første omgang med 6,25 mio. kr. fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen og 6,25 mio. kr. fra Erhvervsstyrelsens DEM midler - dvs. i alt 12,5 mio. kr. årligt. Midlerne skal medfinansieres 1:1 og budgettet for klyngen forudsætter således at der rejses et tilsvarende beløb i medfinansiering. Efter aftale med Erhvervs- og Uddannelsesministeriet er det i ansøgningen forudsat at Regions Sjællands kommuner vil bidrage med ialt 1 mio. kr. årligt i kontant medfinansiering. Der foreligger allerede tilsagn om at Næstved Kommune vil bidrage med 0,5 mio. kr. årligt. **Der anmodes derfor om at de øvrige kommuner i KKR Sjælland vil bidrage med tilsammen 0,5 mio. kr. årligt.** Medfinansieringen vil bidrage til at sikre en tilstedeværelse af klyngen i Region Sjælland med 2 faglige årsværk.

2.5

Beslutningssag: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021

Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Januar 2021

NATIONALE MÅL (udkast)

Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Mål 1.

Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene er i efteråret 2021 steget med 5 5_point sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020.

Mål 2.

Mindst 50% af de vejledte virksomheder er nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.

Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Mål 3.

Erhvervshusene skal opnå en NPS på mindst 60. Scoren måles ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning og er tilmeldt erhvervshusenes brugerevaluering, vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder. Målet er opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter

Mål 4.

Mindst 80% af de vejledte virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer. Målet er opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.

Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Mål 5.

I 2021 angiver mindst 45% af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning/vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.

Mål 6.

Mindst 55% af disse skal angive, at de er "Meget tilfredse" med den eksterne rådgivning/vejledning.

Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Mål 7.

[Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles digitalt værktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder eksempelvis om optimering og genanvendelse af ressourcer. Værktøjet kan udvikles i samarbejde med relevante parter i bl.a. kommuner, de landsdækkende klynger, vidensinstitutioner og private rådgivere samt Erhvervsstyrelsen og KL.]

Mål 8.

I 2022 og 2023 vurderer 70% af de virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet til at have modtaget vejledning inden for grøn omstilling og/eller cirkulær økonomi, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.

Mål 9.

X andel respondenter på kendskabsmålingen af dem, der kender erhvervshusene, ved, at erhvervshusene tilbyder ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi i 2021.

Effekt i virksomhederne

Mål 10.

I 2021 vurderer 65% af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene og er registreret i brugerevalueringssystemet, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.

Mål 11.

For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 pct.-point i omsætning og mindst 5 pct.-point i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder

Mål 12.

For virksomheder i erhvervshusenes driftssegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst i omsætning i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.

Digitalisering og automatisering

Mål 13.

I 2021 skal 70% af de virksomheder, der er registreret i brugerevalueringssystemet til at have modtaget vejledning inden for digitalisering og automatisering, vurdere, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.

Mål 14.

X andel respondenter på kendskabsmålingen af dem, der kender erhvervshusene, ved, at erhvervshusene tilbyder ydelser inden for anvendelse af digitalisering og ny teknologi i 2021.

LOKALE MÅL

Mål 15. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb

Hvis der ikke fastsættes nationale mål vedr. antal korte forløb, antal lange forløb med virksomheder inden for vækstsegmentet og antal lange forløb med virksomheder inden for driftssegmentet, så opstilles der et sæt af lokale mål:

- Erhvervshus Sjælland gennemfører 600 korte forløb
- Erhvervshus Sjælland gennemfører 700 lange forløb fordelt på
 - 385 handlingsplaner
 - 315 vækstplaner.

Mål 16. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi

Den decentrale erhvervsfremmestrategi, som Erhvervshus Sjællands bestyrelse har bidraget til, sætter rammerne for den decentrale erhvervsfremmeindsats. I region Sjælland er der behov for et tostrengt strategisk fokus, hvor det ene spor fokuserer på generel professionalisering og arbejde med drivkræfter, mens det andet spor fokuserer på at realisere gennemgribende forandringskabende potentialer, der markant forbedrer virksomhedernes vilkår og muligheder for skalering og vækst.¹ Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at implementere og forankre dette strategiske fokus i region Sjælland – også i forhold til udformningen af den nye strukturfondsperiode 2021-27.

Måltal:

- Der etableres et forum for aktører, der arbejder med udvikling af virksomhedsrettede projekter, med henblik på (i) at udbrede kendskabet til det strategiske fokus og erhvervspotentialerne i region Sjælland, (ii) at udbrede kendskabet til mulige tilskudsmidler til virksomhedsrettede projekter, og (iii) at facilitere samarbejde på tværs af lokale, regionale og statslige erhvervsfremmeaktører, uddannelses- og vidensinstitutioner, klynger, private rådgivere, den offentlige sektor mv. om virksomhedsrettede projekter. Der afholdes 2 møder i forummet i 2021.
- Erhvervshus Sjælland bidrager til at udfolde indsatsen i forhold til det regionale fyrtårn, der forventes at blive Femern Corridor, og sætte retningen for, hvordan det langsigtede potentiale forløses. Det sker gennem udarbejdelse af en dybdegående analyse, der identificerer de langsigtede erhvervspotentialer samt konkrete aktiviteter, der kan bidrage til at forløse dem.
- 20 virksomheder deltager i Man on the Moon indsatsen og tager første skridt mod 1 mia.kr. i omsætning ved at afslutte fase 1 (strategianalyse, Must Win Battles (MWBs) og rullende handlingsplaner for hver MWB)
- Den forventede fyrtårnsindsats omkring Femern Corridor geares med ansøgning(er) om 25 mio.kr. til virksomhedsrettede aktiviteter i form af eksterne midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, strukturfonde, interregfonde eller private fonde.

¹ https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-03/Erhvervsfremme-i-Danmark-2020-2023_Strategi.pdf

Mål 17. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i region Sjælland

Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at optimere sin knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet og bidrage til en forenkling af erhvervsfremmeindsatsen.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til finansieringsmuligheder gennem Vækstfonden. I perioden 2019 til 3. kvartal 2020 modtog Vækstfonden 120 ansøgninger vedrørende lån og garantier (ekskl. kautioner) fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om medfinansiering fra Vækstfonden.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til tilskudsordninger gennem Innovationsfonden. I 2019 modtog Innovationsfonden 105 ansøgninger vedrørende Innoboosterordningen og 26 ansøgninger vedrørende og Landdistriktsvækstpilotordningen fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om tilskud fra Innovationsfonden.
- Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til rådgivning vedrørende internationalisering gennem Trade Council. I 2020 er målet for den indstationerede TC medarbejder 30 virksomheder og for de to sektorfokuserede medarbejdere hver 6 virksomheder. Altså i alt 42 virksomheder. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2020 modtager vejledning ved en medarbejder fra TC.
- Erhvervshus Sjælland henviser 70% af de virksomheder, der får en handlingsplan, og 80% af de virksomheder, der får en vækst- eller omstillingsplan, til ekstern rådgivning (statslige og private aktører)
- Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Region Sjælland et regionalt forum for projektaktører med det formål at udbrede kendskabet til eksisterende projektmidler og facilitere samarbejde om ansøgninger. Erhvervshus Sjælland udarbejder en forretningsorden for forummet og afholder 3 møder i forummet i 2021.
- Erhvervshus Sjælland beskriver i samarbejde med de lokale erhvervsservices processen for, hvordan de lokale erhvervsservices inddrages i projektansøgninger, hvor Erhvervshus Sjælland er operatør.
- Erhvervshus Sjælland er et regionalt knudepunkt for viden om lokale erhvervsstrukturer og udviklingstendenser. Derfor formidles viden om erhvervsstrukturer og aktuelle udviklingstendenser inden for erhvervslivet i hver af de 17 sjællandske kommuner i form af én årsrapport suppleret med fire kvartalsrapporter pr. kommune i 2021.
- Erhvervshus Sjælland udarbejder i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions 3 cases, der beskriver virksomheders rejse gennem erhvervsfremmesystemet. Casene illustrerer samspillet mellem den lokale erhvervsservice, Erhvervshus Sjælland og de statslige ordninger og viser, hvordan erhvervsfremmesystemet er blevet forenklet og lettere at bruge for virksomhederne.

Mål 18. Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus

Erhvervsudvikling kræver, at virksomhederne får tilført viden om, hvordan de udvikler og tilpasser deres virksomhed i forhold til aktuelle og fremtidige tendenser. En vigtig kilde til viden er private rådgivere, der har et tilbunds gående kendskab til fx virksomhedstyper og markeder samt i mange tilfælde erfaringer for, hvordan udviklinger og tilpasninger gribes an og implementeres i virksomhederne. Desværre er ekstern rådgivning ofte en uoverskuelig mulighed set fra et praktisk og økonomisk perspektiv i mange SMV'er, og

det er et særligt problem i region Sjælland, hvor der er mange små virksomheder med lavt uddannelsesniveau. Derfor vil Erhvervshus Sjælland være Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland bidrager til at udvikle en rådgiverdatabase i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og de øvrige erhvervshuse. Rådgiverdatabasen skal give virksomhederne et samlet overblik over udbuddet af privat rådgivning opdelt i forskellige emner.
- Erhvervshus Sjælland etablerer en digital indkøbsportal, hvor virksomheder på en enkelt og overskuelig måde kan udbyde rådgiveropgaver og interesserede rådgivere kan afgive tilbud på opgaverne. Det letter matching mellem virksomhed og rådgiver og bidrager til, at virksomhederne får et bredt og velkvalificeret udbud at vælge imellem.
- Erhvervshus Sjælland afholder 4 events for private rådgivere og udsender 4 nyhedsbreve til private rådgivere.
- Da ekstern rådgivning ofte er en uoverskuelig mulighed set fra et økonomisk perspektiv i mange SMV'er, indeholder mange af de projekter, som Erhvervshus Sjælland deltager i, tilskudsmuligheder for de deltagende virksomheder til køb af ekstern rådgivning. I 2018 og 2019 udgjorde konsulentkøbsprogrammerne i projekterne gennemsnitligt 9,7 mio.kr. pr. år. I 2021 er målet, at tilskuddene skal øges til 12 mio.kr.

Mål 19. Greater Copenhagen samarbejde

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi er det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen vigtigt for at forløse potentialerne for erhvervsudvikling i region Sjælland. Derfor vil Erhvervshus Sjælland arbejde på at intensivere og udbygge dette samarbejde.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland udbreder kendskabet i kommuner og virksomheder til Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) og de EU-projekter, EU-ansøgningsmuligheder og EU-fundingprogrammer, som GCPHEU vejleder og sparrer omkring.
- To forretningsudviklere i Erhvervshus Sjælland får tilført viden og kompetencer om EU-programmer for virksomheder og virksomhedernes muligheder for at søge midler herfra
- Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden m.fl. en østdansk, europæisk digital innovationshub – Greater Copenhagen European Digital Innovation Hub. Formålet med hubben er at fremme den digitale omstilling og det brede optag af digitale teknologier i virksomhederne. Hubben blev i januar 2021 prækvalificeret som en af de danske kandidater til at blive en del af EU-kommissionens netværk af nye European Digital Innovation Hub. Det betyder, at vi kan deltage i lukkede udbudsrunder vedrørende finansiering af European Innovation Hubs, og det konkrete mål for 2021 er derfor, at vinde en af disse udbudsrunder.
- Erhvervshus Sjælland og Erhvervshus Hovedstaden arbejder på at øge innovationen i virksomhederne gennem et Greater Copenhagen samarbejde med 3 af de nye viden- og erhvervsklynger. Samarbejdet med hver af de 3 viden- og erhvervsklynger opstartes med afholdelse af et fælles møde, hvor forventninger og samarbejdsflader afstemmes.

- Erhvervshus Sjælland yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Hovedstaden, og Erhvervshus Hovedstaden yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Sjælland.

Mål 20. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler

Med henblik på at implementere den decentrale erhvervsfremmestrategi og skabe gennemgribende forandringer i region Sjælland, gears den erhvervsfremmeindsats, som Erhvervshus Sjælland yder for driftsmidlerne, med en faktor 2,60 i form af eksterne midler til virksomhedsrettede projekter. Gearingen beregnes som Erhvervshus Sjællands samlede omsætning i forhold til driftsmidlerne. I 2019 blev driftsmidlerne gearret med en faktor 2,45.

Mål 21. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder

Detailhandels- og turismevirksomheder har historisk set genereret ufaglærte jobs i alle egne af regionen og dermed bidraget til den lokale beskæftigelse. Brancherne bidrager også til lokalområdernes attraktivitet i forhold til bosætning og virksomhedsetableringer. Detailhandelen er imidlertid udfordret bl.a. pga. stigende nethandel og turismepotentialet udnyttes ikke fuldt ud. Derfor har lokalpolitikere i hele regionen stort fokus på udvikling af netop disse to brancher. Det fokus understøtter Erhvervshus Sjælland gennem virksomhedsrettede indsatser i samarbejde med kommunerne, de lokale erhvervsservices/business regions og destinationsselskaberne.

Måltal:

- Der afholdes 2 raketvækstforløb for detailhandelsvirksomheder. Forløbene arrangeres og afvikles i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions.
- Der udvikles et virksomhedsrettet detailhandelsprojekt. Projektet beskrives i form af en projektansøgning målrettet eksterne midler fra fx Danmarks erhvervsfremmebestyrelse, strukturfondene eller private fonde. Projektet udvikles i samarbejde med kommunerne og de lokale erhvervsservices/business regions.
- Erhvervshus Sjælland deltager som økonomisk partner i 2 virksomhedsrettede turismeprojekter, hvor erhvervshuset stiller specialiseret erhvervsservice og sit store netværk til rådighed.
- Erhvervshus Sjælland bidrager til udvikling af relevante virksomhedsrettede aktiviteter inden for turisme gennem deltagelse i 2-4 styregrupper for turismeprojekter, som destinationsselskaberne varetager.

Mål 22. Kvalificeret arbejdskraft

På baggrund af det dokumenterede lave gennemsnitlige uddannelsesniveau i virksomhederne i region Sjælland, manglen på faglært arbejdskraft og lærlinge inden for visse fagområder samt virksomhedernes begrænsede brug af efteruddannelsesmuligheder og offentlige tilskudsordninger til kompetenceudvikling, intensiverer Erhvervshus Sjælland indsatsen for at sikre kvalificeret arbejdskraft i virksomhederne.

- Erhvervshuset formidler viden om mulighederne for kompetenceudvikling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft i samarbejde med RAR Sjælland og andre eksterne partnere gennem 4 netværksarrangementer for beskæftigelses- og erhvervsfremmesystemet.

- Erhvervshuset stimulerer smv'ernes brug af højtuddannet arbejdskraft ved at igangsætter en markedsføringsindsats. Indsatsens formål er at gøre virksomhedsejere opmærksomme på de værdier, som højtuddannet arbejdskraft kan skabe i smv'erne. Denne Indsatsen suppleres med en indsats målrettet højtuddannet arbejdskraft i region Sjælland og Hovedstaden, der skal øge de højtuddannedes opmærksom på job- og karrieremulighederne i de sjællandske smv'er.
- Erhvervshuset eksponere smv'erne for brug af højtuddannet arbejdskraft gennem share best practice arrangementer, netværks- og informationsarrangementer, hvor virksomhederne får konkret viden om gevinster og anvendelse af højtuddannet arbejdskraft i smv'er. Der afholdes 4 share best practice arrangementer og 3 netværks- og informationsarrangementer.

2.5

Beslutningssag: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021

27. januar 2021

Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023

mellem

Erhvervsministeriet (EM)
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

og

Kommunernes Landsforening (KL)
Weidekampsgade 10
2300 Københavns S

I det følgende benævnt ”parterne”.

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning.....	3
1.1.	Prioriteter for erhvervshusene	4
2.	Grøn og cirkulær omstilling	5
3.	Digitalisering og automatisering.....	6
4.	Erhvervshusenes hovedopgaver.....	7
4.1.	Specialiseret vejledning.....	7
4.2.	Knudepunkt	9
4.3.	Projektoperator	14
4.4.	Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	15
5.	Kompetencer	16
6.	Bestyrelsens ansvar.....	17
6.1.	Særlige indsatsområder for bestyrelserne	17
7.	Målsætninger for erhvervshusene	18
7.1.	Nationale mål for erhvervshusene	18
7.2.	Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter	22
8.	Afrapportering, evaluering og kommunikation.....	22
9.	Årshjul.....	23
10.	Sammenhæng mellem filialer og erhvervshuse	24
11.	Organisering og finansiering	24
12.	Dokumentation	24
13.	Ikrafttræden og udløb	25
14.	Bilag 1.....	26

Aftalegrundlaget for erhvervshusene er beskrevet i lov om erhvervsfremme. Parterne er enige om, at *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 fortsat er grundlag for erhvervshusenes virke i det sammenhængende erhvervsfremmesystem. Nærværende rammeaftale for erhvervshusene beskriver de nærmere opgaver og målsætninger for erhvervshusene i 2021-2023, og sætter rammerne for de årlige resultatkontrakter, som indgås mellem det enkelte erhvervshus og Kommunekontakttrådene (KKR). Aftalen har til formål at videreudvikle de rammer, som blev givet i erhvervshusenes første rammeaftale (2019-2020).

1. Indledning

Erhvervshusene blev etableret ved indgangen til 2019 som tværkommunale kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusene er tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning.

Under den første rammeaftale for erhvervshusene (2019-2020) har erhvervshusene opbygget et stærkt fundament og mødt små- og mellemstore virksomheder i alle dele af Danmark med vejledning om alt fra ejerskifte til digitalisering. I tæt samarbejde med andre offentlige og private aktører på erhvervsfremmeområdet har de været med til at understøtte og løfte erhvervslivet ved at have fokus på den enkelte virksomheds behov. Det gælder navnlig samspillet med lokal erhvervsservice og Virksomhedsguiden.

Som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet har erhvervshusene understøttet et sammenhængende erhvervsfremmesystem, hvor virksomheder har adgang til relevante ydelser og tilbud i hele landet.

Erhvervshusenes bestyrelser har etableret et nært partnerskab med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Med en tæt inddragelse i strategien for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023* har erhvervshusenes bestyrelser været med til at sætte en klar og sammenhængende retning for den decentrale erhvervsudvikling i Danmark og bidraget til en lokal forankring af strategien.

Virksomhederne blev i 2020 ramt af corona-krisen, der kom på bagkant af en længere periode med økonomisk vækst. Krisen har betydet, at mange virksomheder har oplevet et voldsomt økonomisk tilbageslag og markant ændrede markedsvilkår. Erhvervshusene har fra krisens start ydet en vigtig indsats for at hjælpe virksomhederne med at få overblik over deres situation som følge af de ændrede markedsvilkår samt vejlede om hjælpepakker, restriktioner og krisehåndtering i virksomhederne. For at få hele Danmark godt ud af krisen, skal erhvervshusene spille en vigtig rolle ved at give virksomheder i både land og by adgang til kompetent og uvildig vejledning i en svær tid.

Erhvervshusenes faglige kompetencer og evne til at sætte sig i den enkelte virksomheds sted er et væsentligt bidrag til at hjælpe virksomheder gennem krisen, så vi fortsat har et erhvervsliv i udvikling, der bidrager til at skabe fremtidens arbejdspladser på tværs af landet. Her bliver den grønne og digitale omstilling af virksomhederne afgørende. Derfor sættes der i denne rammeaftale særligt fokus på erhvervshusenes arbejde med at anspore og vejlede i digital omstilling, automatisering og anvendelse af robotter samt at inspirere og tydeliggøre forretningsmulighederne i den grønne og cirkulære omstilling.

Denne rammeaftale gælder for årene 2021-2023 og udløber således samtidig med strategien for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*. Erhvervshusene vil spille en central rolle i at gøre strategien til virkelighed, både som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner og som kompetencecentre for den specialiserede vejledning.

1.1. Prioriteter for erhvervshusene

De tværkommunale erhvervshuse skal bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i hele Danmark. Med dette formål skal erhvervshusene have følgende prioriteter i deres arbejde:

- Erhvervshusene skal sammen med kommunerne og Virksomhedsguiden udgøre centrale dele i den decentrale erhvervsfremmeindsats.
- Erhvervshusene skal gennem varetagelsen af sin opgave, som sparringspartner til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og gennem dialog med kommunerne samt erhvervsorganisationer understøtte et sammenhængende og lokalt forankret erhvervsfremmesystem, som også opleves relevant langt fra erhvervshusenes placering.
- Erhvervshusene skal både betjene vækstvirksomheder og den store, brede gruppe af øvrige virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice.
- Erhvervshusenes ydelser skal være af høj kvalitet, tage udgangspunkt i den enkelte virksomhed, være nemt tilgængelige i alle dele af landet og anspore og understøtte virksomhedernes forretningsudvikling, herunder den grønne omstilling og digitalisering samt virksomhedernes arbejde med FN's verdensmål.
- Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige lokalt, og der skal være et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem de enkelte kommuner og de tværkommunale erhvervshuse.
- Erhvervshusene skal være virksomhedernes knudepunkt i et sammenhængende erhvervsfremme- og innovationssystem, herunder til Trade Council, Vækstfonden, Innovationsfonden, EKF – Danmarks Eksportkreditfond, klyngerne og GTS-institutterne.

- Erhvervshusene skal indgå i udviklingen af digitale værktøjer og vejledning på Virksomhedsguiden for at øge tilgængeligheden og anvendelsen af erhvervshusenes viden.

2. Grøn og cirkulær omstilling

Der er i Danmark bred politisk enighed om en gennemgribende, grøn omstilling af samfundet. Det indebærer bl.a., at drivhusgasudledningen skal reduceres med 70 procent frem mod 2030. Det kræver store investeringer i energieffektivisering, omstilling til cirkulær økonomi m.v. Danske virksomheder er en del af løsningen, og mange har stærke forudsætninger for at gribe de erhvervsmuligheder, den grønne omstilling indebærer. Mange virksomheder, og særligt SMV'erne, mangler imidlertid viden om, hvordan de kan komme i gang med den grønne omstilling, samt hvor de finder hjælp og værktøjer. Der er derfor behov for, at erhvervshusenes indsats for understøttelse af virksomhedernes grønne omstilling styrkes.

Erhvervshusene skal som del af et sammenhængende erhvervsfremmesystem understøtte den grønne omstilling gennem uvildig vejledning om bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse, værdikæder, ny regulering, og hvordan digitale teknologier og data kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.

Erhvervshusene skal dermed gøre den grønne omstilling og cirkulære økonomi konkret og vedkommende for virksomhederne og hjælpe dem med at få adgang til de værktøjer, som virksomhederne skal bruge for at tage næste skridt i en grøn retning. Det kræver, at erhvervshusene opbygger viden og erfaring om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder i forhold til udvikling af produkter og processer.

Samtidigt skal erhvervshusene have indsigt i og overblik over den viden og de tilbud, der findes hos andre aktører og myndigheder, og som kan matche virksomhedernes behov. Dette omfatter bl.a. at hjælpe virksomhederne videre til fx Vækstfonden og Innovationsfonden for at understøtte adgang til kapital og et tæt samarbejde med innovationsfremmesystemet, herunder klyngerne, GTS'erne og videninstitutionerne, der bl.a. kan hjælpe virksomhederne med innovationsforløb og grønne programmer, livscyklusanalyser, værdikædesamarbejder og test af produkter.

Derudover skal erhvervshusene samarbejde med kommunerne, der qua myndighedsopgaver på miljø, forsyning og affaldsområdet har kontakt med virksomhederne på flere områder med betydning for den grønne omstilling. Det er derfor relevant for erhvervshusene bl.a. at samarbejde med kommunale miljømedarbejdere og energirådgivere om at nå ud til virksomheder, som ønsker at komme i gang med den grønne omstilling. Hertil kan virksomheders samarbejde med kommunale

forsynings- og spildevandsselskaber bidrage med indsigt i forsyningskæder og tilgængelige data til brug for virksomhedernes udvikling af grønne forretningsmodeller.

Erhvervshusenes vejledning om grøn omstilling skal understøttes af Virksomhedsguiden, og erhvervshusene skal kende til den digitale vejledning og relevante værktøjer på Virksomhedsguiden, herunder Klimakompasset, som måler virksomhedernes klimaaftryk.

KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene vil i 2021 gå i dialog om udvikling af et fælles grønt dialogværktøj, som kan finde bred anvendelse i både erhvervshusene, det øvrige erhvervsfremmesystem og som selvhjælpsværktøj for virksomheder på Virksomhedsguiden.

3. Digitalisering og automatisering

Digitalisering og automatisering kan medføre store gevinster for virksomheder og er ofte et vigtigt redskab i virksomhedernes omstilling til nye måder at drive virksomhed på. For mange virksomheder har corona-krisen og ændrede markedsforhold understreget behovet for en digital omstilling. Digitalisering og automatisering kan være en drivkraft for øget produktivitet og vækst for den enkelte virksomhed, men kan også være et middel i omstilling til f.eks. nye forretningsmodeller og markeder.

Danske virksomheder er generelt blandt de mest digitale i EU og halvdelen af danske virksomheder er højt eller meget højt digitaliseret. Det gælder særligt på anvendelse af teknologier, der automatiserer opgaver inden for regnskab, administration og drift eller har fokus på at bruge ny teknologi til effektivisering. Dog er der stadig et stort potentiale, blandt andet inden for automatisering og brug af robotteknologi, som er afgørende i at sikre fremtidens arbejdspladser i Danmark. Anvendelsen af avancerede digitale teknologier er navnlig lav hos mange danske SMV'er; Danmark halter derfor efter lande, vi normalt sammenligner os med i brugen af avanceret teknologi som Big Data og kunstig intelligens. Derudover har ca. 40 pct. af SMV'erne et IT-sikkerhedsniveau, der er utilstrækkeligt i forhold til deres forretning.

Erhvervshusene har allerede stor erfaring med at hjælpe virksomhederne inden for digitalisering, både inden for basale teknologier til optimering af fx ressourceplanlægning, men også mere avancerede teknologier som middel til skalering af virksomheder med vækstpotentiale.

Erhvervshusene skal gennem deres indsigt i virksomhedernes daglige drift og vilkår samt viden og ekspertise i digitale teknologier og automatisering hjælpe og anspore virksomhederne i deres digitale udvikling. Det kan fx være ved at fremme virksomhedernes automatisering og brug af robotter

samt anvendelse af data og digitale teknologier, der giver fleksibilitet og styrker virksomhedernes produktion, administration og salg etc. Vejledning om digitalisering skal gå hånd i hånd med digital sikkerhed og ansvarlig håndtering af data.

I sin sparring med virksomhederne om digitalisering, skal erhvervshusene være en kvalificeret sparringspartner og have et godt kendskab til andre relevante tilbud og programmer, som kan flytte virksomhederne til et mere avanceret digitaliseringsniveau, der fremmer anvendelsen af nye avancerede teknologier og digitale forretningsmodeller. Erhvervshusene skal derfor have et tæt samarbejde med aktører som f.eks. klynger, GTS-institutter, private rådgivere m.v. Et konkret tiltag for at styrke en sammenhængende indsats er *European Digital Innovation Hubs*, der er et europæisk initiativ, som skal fremme den digitale omstilling og brede optag af digitale teknologier blandt virksomheder. I Danmark tilrettelægges indsatsen rundt om erhvervshusenes rolle som knudepunkt i erhvervsfremmeindsatsen og skal tilbyde adgang til en række ydelser i samarbejder på tværs af erhvervshuse, klynger, GTS'er, viden- og forskningsinstitutioner mv.

4. Erhvervshusenes hovedopgaver

Erhvervshusene har fire hovedopgaver, som uddybes nedenfor:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og før-startere i alle egne af Danmark
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovations - og eksportfremmeaktører samt aktører inden for kapitalformidling
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

4.1. Specialiseret vejledning

Erhvervshusene skal være stærke kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling samt om love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling. De skal tilbyde uvildig vejledning med høj faglig kvalitet til alle typer af virksomheder. Erhvervshusets andre hovedopgaver som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og operatører på udvalgte projekter tager udgangspunkt i rollen som kompetencecentre for den specialiserede vejledning.

Erhvervshusene skaber i samarbejde med virksomheden et overblik over forretningen og identificerer konkrete indsatsområder, der kan styrke virksomhedernes drift og -udvikling. Det skal danne grundlag for, at der i virksomheden kan træffes konkrete ledelsesbeslutninger om videre udvikling

af virksomheden. Vejledningen skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og har grundlæggende til formål at øge virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne.

Specialiseret vejledning vedrører faglige problemstillinger i virksomhedens forretning, f.eks. digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), grøn omstilling, krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling, herunder forberedelse af ejerskifte eller salg mv.

Vejledning kan bestå af et eller flere fysiske eller digitale møder. De fysiske møder kan foregå i erhvervshuset eller hos den enkelte virksomhed. Erhvervshusene kan også selvstændigt eller sammen med kommunerne, andre erhvervsfremmeaktører samt private rådgivere, tilrettelægge kollektive tilbud til grupper af virksomheder med ensartede udfordringer og behov, f.eks. fælles lærings- eller udviklingsforløb eller facilitere netværk.

Derudover kan erhvervshuse og enkeltkommuner indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, som går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i etableringsaftalen. Det kan eksempelvis dreje sig om lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt specialiserede vejledningsforløb.

Erhvervshusene blev bl.a. etableret for at gøre specialiseret vejledning af høj kvalitet tilgængelig for alle virksomheder med behovet, fremfor kun en smal gruppe af vækstvirksomheder. Vækstvirksomheder er en vigtig målgruppe for erhvervshusene, men den store, brede målgruppe af virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder, udgør fortsat for lille en del af erhvervshusenes kunder. Erhvervshusene skal derfor frem mod 2023 intensivere indsatsen for at gøre ydelser tilgængelige for en bredere gruppe af virksomheder. Det skal finde sted ved at udvikle, målrette, markedsføre og eksekvere flere ydelser inden for fx salg og markedsføring, automatisering og generel driftsoptimering. Derudover skal erhvervshusene bidrage til udvikling af digitale værktøjer og vejledning på Virksomhedsguiden, der øger tilgængeligheden og anvendelsen af erhvervshusenes viden, og er med til at anspore nye målgrupper til at søge den specialiserede vejledning, de har behov for.

For at erhvervshusenes ydelser når den brede målgruppe, skal erhvervshusene være til stede, der hvor virksomhederne er. Det nødvendiggør, at erhvervshusene er opsøgende overfor virksomhederne og er til stede i de lokale miljøer, hvor virksomhederne er, herunder iværksættermiljøer og relevante branchefællesskaber. Indsatsen skal være koordineret med den lokale erhvervsindsats.

Virksomhedsguiden yder digital vejledning direkte til virksomhederne, men fungerer også som et værktøj for erhvervshusenes medarbejdere til at vejlede virksomhederne i drift og udvikling såvel som love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling, f.eks. forud for en 1:1-vejledning. Virksomhedsguiden vil generere viden om virksomhedernes efterspørgsel, som kan supplere erhvervshusenes kendskab til virksomhederne, og som kan bruges til at videreudvikle vejledningen i erhvervshusene. Erhvervshusenes viden om virksomhedernes behov er tilsvarende et afgørende bidrag til Virksomhedsguidens indhold. Det understøtter, at vejledningen på Virksomhedsguiden møder virksomhedernes behov. Derfor indgår erhvervshusene i en fælles redaktionsgruppe med Erhvervsstyrelsen. Virksomhedsguiden vil i 2021 indeholde en back-office funktion, hvor operatører kan se data om erhvervsdemografi i forskellige landsdele, erhvervsfremmesystemets udbud, Virksomhedsguidens trafikdata og foretage opslag på enkelte virksomheder. Back-office funktionen skal på sigt gøre det muligt for bl.a. kommunale erhvervsfremmeaktører, erhvervshusene og statslige ordninger at udstille oplysninger for hinanden og på baggrund heraf skræddersy indsatsen til den enkelte virksomhed.

4.2. Knudepunkt

Erhvervshusene er indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem. Det indebærer, at erhvervshusene samler de aktører og ressourcer, der kan bidrage til virksomhedernes vækst og konkurrenceevne, og gør dem tilgængelige lokalt for virksomheder i hele landet. Redskaberne i et knudepunkt kan både være fysisk indstationering af medarbejdere fra statslige ordninger, indblik i det private rådgivermarked, samarbejder med relevante lokale aktører, f.eks. lokal erhvervsfremme, business angels netværk eller iværksætttermiljøer, og overblik over programmer og projekter fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der kan være relevante for virksomhederne.

Knudepunktsfunktionen er central for erhvervshusenes evne til at kunne være kompetencecenter for den specialiserede vejledning, da det gør erhvervshusene i stand til efterfølgende at henvise og matche virksomhederne med relevante ydelser eller aktører, hvis det vurderes, at virksomheden har et konkret behov herfor.

Som knudepunkt vil erhvervshusene være et naturligt samlingspunkt for en række programmer, aktører og virksomheder. Derfor har erhvervshusene en særlig forpligtelse i forhold til at have indblik i tilbud og virkemidler hos de øvrige aktører.

Adgang til kapital

Adgang til kapital er en fundamentalt vilkår for, at virksomhederne kan vækste og skalere deres virksomhed. Erhvervshusene har et tæt samarbejde med de statslige aktører på området, og skal desuden have indsigt i tilbud i regi af private aktør, fx business angels, banker m.v.

Vækstfonden vil gennem et gensidigt tæt samarbejde med erhvervshusene medvirke til, at der er en nem adgang for virksomheder over hele landet til Vækstfondens finansielle produkter, herunder Vækstfondens produkter til virksomheder, der vil arbejde med grønne løsninger og teknologier. Dette sker ved en kompetenceudvikling af erhvervshusenes konsulenter, ved afholdelse af fælles arrangementer og aktiviteter, der skal styrke virksomhedernes indsigt i produkter fra Vækstfonden. Dette tager udgangspunkt i individuelle aftaler med erhvervshusene, der indeholder konkrete kriterier såsom målgrupper, temaer m.v. med henblik på at understøtte, at virksomhederne har de bedst mulige forudsætninger for i størst muligt omfang at bruge Vækstfondens finansieringsmuligheder.

Erhvervshusene og Vækstfonden vil sammen udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders adgang til kapital og rådgivning i hele det danske økosystem.

Vækstfondens medarbejdere deltager efter aftale som en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftaler mellem det enkelte erhvervshus og Vækstfonden med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i det enkelte område, herunder en løbende opfølgning.

EKF- Danmarks Eksportkredit (EKF) vil være til stede i erhvervshusene og samarbejde tæt med erhvervshuset og dets medarbejdere med henblik på at give virksomheder over hele landet adgang til og indsigt i EKF's produkter, herunder finansiering af internationaliseringsaktiviteter og af eksportkundernes finansiering af deres køb i Danmark.

EKF vil i den forbindelse kompetenceudvikle erhvervshusenes konsulenter i eksportfinansiering, herunder gennemføre særlige forløb for udvalgte internationaliserings- og kapitalkonsulenter i erhvervshusene. Det vil klæde erhvervshusenes konsulenter på til at kunne gennemføre indledende vejledning om mulighederne for eksportfinansiering i virksomhederne, mens EKF vil forestå den dybere vejledning.

Omfanget af EKF's tilstedeværelse i erhvervshusene, deltagelse i arrangementer og kundemøder vil være behovsafstemt, og aftales individuelt med det enkelte erhvervshus i form af en samarbejdsaftale.

EKF vil samarbejde med de øvrige højt specialiserede statslige ordninger, der er til stede i erhvervshuset, herunder Vækstfonden og The Trade Council, og hvor relevant lave fælles arrangementer og særlige internationaliserings- og kapitalforløb for relevante virksomheder.

Innovation

Innovation er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne. Derfor skal erhvervshusene have et tæt og indgående samarbejde med relevante innovations- og videnmiljøer, herunder Innovationsfonden, klyngerne og GTS-institutterne med det formål, at flere virksomheder begynder at arbejde med forskning og udvikling, og at ny og relevant teknologi optages af flere SMV'er i hele landet.

Sammen med erhvervshusene vil *Innovationsfonden* samarbejde med andre relevante innovations- og erhvervsfremmeaktører, herunder klyngeorganisationer, GTS o.l., så virksomhederne oplever en sammenhængende indsats med landsdækkende adgang til relevante ydelser.

Erhvervshusene og Innovationsfonden skal udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders videnbaserede innovation. Modellerne kan eksempelvis have fokus på tilstedeværelse af Innovationsfonden i erhvervshusene og øge virksomhedernes indsigt i fondens individuelle programmer og deres forskellige målgrupper, kriterier, målsætninger mv. med henblik på at understøtte kvalificerede ansøgninger fra virksomhederne til fondens programmer og at flere virksomheder dermed igangsætter værdiskabende innovationsprojekter, ansætter erhvervsforskere, etc.

Dertil kan et øget samarbejde med Innovationsfonden fremme virksomhedernes kendskab til konkrete muligheder i de internationale samarbejdsprojekter, fx i EU, som Innovationsfonden medfinansierer.

Innovationsfondens medarbejdere i erhvervshusene er en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med de øvrige medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete model inkl. mål for samarbejdet tilrettelægges i samarbejdsaftalen mellem det enkelte erhvervshus og Innovationsfonden med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i hver enkel region.

De landsdækkende klyngeorganisationer skal fremme innovation inden for Danmarks stærkeste og spirende erhvervs- og teknologiområder gennem samarbejde om innovation og overførsel af viden mellem virksomheder, videninstitutioner og andre aktører.

Erhvervshusene og klyngerne er centrale aktører i hhv. erhvervs- og innovationsfremmesystemet, og det er derfor afgørende, at aktørerne har kendskab til og forståelse for hinandens services og samarbejder tæt når og hvor det giver mening for brugere, så virksomhedernes behov og udfordringer imødekommes ved det rigtige tilbud på det rigtige tidspunkt alle steder i landet, og så der undgås uhensigtsmæssige overlap. Samarbejde og koordination mellem erhvervshuse og klyngeorganisationer bør tage udgangspunkt i de virkemidler og aktivitetstyper, aktørerne kan gøre brug af.

Erhvervshusene har en bred kontaktflade og indgående kendskab til små- og mellemstore virksomheder i hele landet, mens klyngerne har stor viden og indsigt inden for deres respektive sektormråder. Som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet skal erhvervshusene have et godt overblik over klyngerne og kunne henvise virksomhederne til relevante innovations- og videnssamarbejder i de enkelte klynger. Ved at kombinere deres virkemidler og faglige kompetencer, kan aktørerne være med til at løfte innovations- og konkurrenceevnen hos danske virksomheder.

Klyngerne kan være fysisk samlokalisert i erhvervshusene som led i deres landsdækkende tilstedeværelse. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftaler mellem erhvervshusene og relevante klynger. Samarbejdsaftalerne kan udover samlokalisering bl.a. omfatte indstationering af medarbejdere, fælles arrangementer overfor udvalgte virksomhedstyper samt administrativt samarbejde. Aftalerne skal ske i henhold til notat om *samarbejdsmuligheder mellem tværkommunale erhvervshuse og klyngeorganisationer*¹.

Godkendt Teknologisk Service (GTS) vil gennem sin tilstedeværelse i og samarbejde med erhvervshusene understøtte virksomhedernes kendskab og adgang til ny faglig viden og teknologisk udvikling mhp. at øge virksomhedens konkurrenceevne.

¹<https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-12/Samarbejdsmuligheder%20mellem%20erhvervshuse%20og%20klyngeorganisationer.pdf>

GTS tilbyder virksomheder adgang til test- og udviklingsfaciliteter, og tilhørende kompetencer, der kan styrke virksomhedernes udvikling af nye, mere værdiskabende og konkurrencedygtige produkter og services. Gennem sine internationale samarbejder kan GTS'erne desuden give danske virksomheder adgang til højt specialiseret teknologisk infrastruktur uden for Danmark.

Erhvervshusene og GTS skal udvikle modeller for, hvordan parterne kan understøtte hinandens arbejde for at styrke danske virksomheders teknologiske konkurrenceevne. Modellerne skal bl.a. styrke erhvervshusenes indsigt i og evne til at vejlede og visitere til teknologiske udviklingsaktiviteter og *state of the art*-serviceydelser gennem kompetenceudviklings- og oplysningsaktiviteter i erhvervshusene samt understøtte, at ny viden om forskningsresultater og standardisering spredes ud til flere SMV'er. Den konkrete model tilrettelægges i samarbejdsaftalen mellem det enkelte erhvervshus og GTS'erne med henblik på, at omfanget og formen matcher behovet i det enkelte område.

Internationalisering

Internationalisering og eksport er afgørende for danske virksomheders konkurrenceevne. Erhvervshusene spiller her en vigtig rolle i forhold til at klæde virksomhederne på til at internationalisere og forberede dem på at udvide deres aktiviteter til nye markeder uden for landets grænser. Det kræver et tæt samarbejde med the The Trade Council.

The Trade Council (tidligere Eksportrådet) vil gennem bl.a. indstationering af internationaliseringsrådgivere i erhvervshusene sikre, at virksomhederne oplever en god overgang fra den indledende vejledning om internationalisering i erhvervshusene til The Trade Councils rådgivning om internationalisering, investeringsfremme og innovation samt til Udenrigsministeriets globale netværk af repræsentationer. Der er inden for erhvervshusenes ramme prioriteret 7,5 mio. kr. årligt til formålet. Det er The Trade Council's ansvar at tilrettelægge og udmønte indstationeringen i alle erhvervshuse inden for den givne ramme.

Internationaliseringsrådgiverenes aktiviteter omfatter bl.a. fælles virksomhedsforløb, opsøgende arbejde hos lokale virksomheder, kompetenceudvikling af erhvervshusenes konsulenter, projektsamarbejde m.v. The Trade Council vil som udgangspunkt have ét årsværk i form af en internationaliseringsrådgiver indstationeret i hvert erhvervshus under hensyntagen til erhvervslivets efterspørgsel. Inden for rammen finansieres endvidere konkrete aktiviteter, der skal sikre sammenhæng mellem den specialiserede vejledning i erhvervshusene og The Trade Council's rådgivning.

The Trade Council's indstationerede medarbejdere er en del af den samlede indsats i erhvervshusene og indgår i et kollegialt fællesskab med de øvrige medarbejdere i erhvervshuset. Den konkrete udmøntning af samarbejdet fastlægges i en fælles resultatkontrakt mellem The Trade Council og erhvervshusene med henblik på at sikre overensstemmelse mellem virksomhedernes behov, The Trade Council's rådgivningsydelser og adgang til disse ydelser via erhvervshusenes hovedkontorer og filialer.

4.3. Projektoperator

Erhvervshusene kan være projektoperatorer på erhvervsfremmeprojekter, der ligger inden for rammerne af den nationale erhvervsfremmestrategi, *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*, og projekter, der bidrager til og supplerer deres kerneopgave.

Med sin store kontaktflade til virksomhederne i hele landet, sine specialiserede faglige kompetencer og indsigt i virksomhedsdrift og forretningsudvikling og sin placering som knudepunkt, har erhvervshusene en naturlig rolle i at være operatør og levere erhvervsfremmeindsatser med fokus på at understøtte virksomhedernes drift og forretningsudvikling overalt i landet.

Erhvervshusene har stor erfaring med at drive og administrere erhvervsfremmeprojekter og har som knudepunkt indsigt og kontakt til mange aktører i erhvervs- og innovationsfremmesystemet. Det gør, at erhvervshusene vil være en naturlig samarbejdspartner for mange aktører, der ønsker at deltage i erhvervsfremmeprojekter. Erhvervshusene har et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

Det følger af lov om erhvervsfremme, *at operatørrollen ligger i forlængelse af hovedopgaven, så midlertidige projekter og programmer forbindes tæt til de faste erhvervsfremmetilbud.*

Erhvervshusenes bestyrelser skal således sikre, at der er en strategisk sammenhæng mellem erhvervshusets deltagelse i erhvervsfremmeprojekter og erhvervshusets øvrige hovedopgaver, og har ansvaret for at sikre, at projektdeltagelsen ligger i forlængelse heraf. Projektdeltagelsen bør bidrage til udvikling af erhvervshusenes hovedopgaver, ydelser og varig kompetenceudvikling af medarbejderne.

Erhvervshusenes bestyrelser godkender senest på det sidste bestyrelsesmøde hvert år en oversigt over porteføljen af projekter, nedbrudt på regnskabs- og budgetår.

4.4. Sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshusenes bestyrelser er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner i forhold til den decentrale erhvervsfremmeindsats. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, herunder bl.a. at formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshusenes bestyrelser har således ydet et væsentligt bidrag i tilvejebringelsen af strategien *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*, herunder navnlig til de regionale kapitler.

Som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses sparringspartner vil erhvervshusenes bestyrelser løbende blive involveret i gennemførelsen af strategien, herunder i prioriteringen af midler, der adresserer udfordringer og muligheder i deres respektive landsdele. Det kommer bl.a. til udtryk ved inddragelse i udarbejdelse af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses årlige udmøntningsplaner. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil desuden arbejde tæt sammen med erhvervshusenes bestyrelser mhp. at identificere og opdyrke erhvervspotentialer, som kan udvikle sig til lokale fyrtårne, der styrker erhvervsudviklingen i en hel landsdel.

Rollen som sparringspartner varetages af bestyrelsen i sin helhed. Bestyrelsens bidrag skal ske med udgangspunkt i medlemmernes viden og den viden, de opnår ved at overse og tilrettelægge erhvervshusenes opgaver. Bidraget skal desuden bero på bestyrelsernes kendskab til udviklingen i deres respektive landsdele, virksomhedernes behov, arbejdsstyrken, videnmiljøer og samarbejdet på tværs af kommunerne i regi af KKR.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil bl.a. understøtte erhvervshusenes rolle som sparringspartner ved at tilvejebringe relevante analyser og viden om erhvervsforholdene i den geografi, erhvervs- huset dækker.

Endelig vil erhvervshusenes bestyrelser spille en betydelig rolle i udarbejdelsen af den næste strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2024. Den konkrete proces herfor vil blive fastlagt af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i dialog med erhvervshusenes bestyrelser på et senere tidspunkt.

Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd orienterer desuden løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

5. Kompetencer

Erhvervshusenes medarbejders kompetencer er det vigtigste aktiv for erhvervshusenes arbejde. Erhvervshusene skal være tværkommunale kompetencecentre, hvor medarbejderne har specialiserede faglige og tidssvarende kompetencer inden for forretningsdrift og -udvikling samt viden om love og regler, der knytter sig til virksomhedsdrift og forretningsudvikling. Derfor bør medarbejdere, der vejleder virksomheder, have konkret erfaring fra det private erhvervsliv, fx fra selvstændig virksomhed eller fra ledelses- eller bestyrelsesniveau.

For at understøtte virksomhedernes adgang til en bred vifte af specialistkompetencer, kan erhvervshusene udveksle kompetencer samt videndele på tværs og aftale en arbejdsdeling indenfor specialiserede faglige områder, hvor der ikke er kritisk masse til at have specialistkompetencer hos alle erhvervshuse. Samarbejde mellem erhvervshusene bør sikre, at virksomhederne fortsat oplever, at de har adgang til ydelserne over hele landet.

Erhvervshusene kan samle administrative funktioner, herunder projektadministration, på tværs for herved at øge kvaliteten og effektiviteten af administrationen til gavn for virksomhederne.

Det er nødvendigt, at erhvervshusene systematisk og kontinuerligt arbejder med udvikling af medarbejdernes kompetencer og sammensætningen heraf som en central strategisk del af erhvervshusenes fortsatte udvikling. Det sikres ved at etablere mekanismer, der understøtter, at virksomhedskon-sulenterne i erhvervshusene har opdateret viden om virksomhedsdrift, forretningsmodeller og aktuelle tendenser. Dette udbygges i kapitel 6.1 om særlige indsatsområder for bestyrelserne.

Erhvervsstyrelsen vil understøtte erhvervshusenes faglige kompetencer og indsigt i relevant lovgivning, nye regler eller lignende, der er relevant for erhvervshusenes specialiserede vejledning. Det vil navnlig finde sted i den fælles udvikling af Virksomhedsguidens vejledning samt gennem tematiserede, faglige webinarer.

Det er et ledelsesansvar i erhvervshusene at sikre transparens og habilitet i forbindelse med medarbejdernes arbejde med kundevirksomheder, herunder eventuelle tillidserhverv i virksomhedsbestyrelser.

6. Bestyrelsens ansvar

Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af erhvervshuset og fastlægger rammerne for erhvervshusets virksomhed. De enkelte bestyrelsesmedlemmer er udpeget i deres personlige egenkab og bidrager hver især med erfaring og viden som repræsentanter for virksomheder, kommuner, videninstitutioner, regioner og arbejdstagere.

Det er vigtigt for udfyldelsen af erhvervshusenes rolle i erhvervsfremmesystemet, at erhvervshusene har aktive, arbejdende og ansvarlige bestyrelser, hvor medlemmerne sammen træffer kvalificerede beslutninger om tilrettelæggelsen af erhvervshusets drift og strategi. Derudover er erhvervshusenes bestyrelser sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (se afsnit 4.4).

Bestyrelsen har ansvar for, at det enkelte erhvervshus overholder de love og regler samt aftalegrund og vedtægter, der regulerer dem, og at erhvervshuset lever op til de intentioner og formål, der er fundamentet for deres virke. Bestyrelsen træffer beslutning om deltagelse i aktiviteter af større økonomisk eller strategisk betydning for erhvervshuset, og kan vælge at foretage konkrete prioriteringer ift. erhvervshusenes indsatser og profil. Det er derfor afgørende, at møderne i erhvervshusenes bestyrelser tilrettelægges med mulighed for, at de enkelte medlemmer kan udøve deres ansvar og bidrage med deres viden og erfaringer.

Erhvervshusenes bestyrelser er aftalepart i erhvervshusenes resultatkontrakter med KKR. Derfor skal bestyrelserne godkende resultatkontrakterne og sikre sammenhængen mellem de årlige mål og bestyrelsens strategiske mål for det enkelte erhvervshus.

6.1. Særlige indsatsområder for bestyrelserne

Forskellige særlige indsatser kan være relevante for bestyrelsen i forhold til arbejdet med at virkeliggøre ambitionen med nærværende rammeaftale.

Erhvervshusene skal hver især råde over dygtige medarbejdere med de rette kompetencer. Det er den helt grundlæggende forudsætning for, at erhvervshusene kan tilbyde virksomhederne relevante ydelser af høj kvalitet. Derfor bør erhvervshusenes bestyrelser aktivt tage stilling til sammensætning og udvikling af medarbejdernes kompetencer igennem årlige kompetenceplaner. Som led i udarbejdelsen af kompetenceplanerne bør erhvervshusene samarbejde om at fastlægge og udnytte specialistkompetencer effektivt på tværs af erhvervshusene.

Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene skal øges, og erhvervshusene skal i højere grad møde virksomhederne der, hvor de er til stede. Her kan bestyrelserne spille en central rolle ved at tage

stilling til, hvordan erhvervshuset vil være til stede i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer, branchefællesskaber, virksomhedsrettede arrangementer hos lokale erhvervsfremmeaktører mv. Det kan fx tage udgangspunkt i en kortlægning af relevante miljøer i oplandet.

Som led i erhvervshusenes strategiske rolle skal erhvervshusenes bestyrelser understøtte relevante koblinger mellem erhvervshusene og lokale aktører på de uddannelses- og beskæftigelsespolitiske områder, bl.a. i kraft af disses repræsentation i bestyrelserne.

7. Målsætninger for erhvervshusene

For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet fastsættes en række forpligtende, nationale mål på tværs af erhvervshusene, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling.

Dertil indgås årlige resultatkontrakter, som udmønter de nationale mål og indeholder specifikke mål for de enkelte erhvervshuses indsats. Den årlige resultatkontrakt forhandles og indgås mellem KKR og det pågældende erhvervshus, og underskrives af formanden for KKR og formanden for erhvervshusets bestyrelse. Resultatkontrakterne sætter mål for de resultater, der skal opnås i løbet af det kommende år, og må ikke afvige fra og skal understøtte den arbejdsdeling mellem erhvervshusene og kommunerne, som er fastlagt i etableringsaftalen for erhvervshusene.

De nationale mål vedrører derfor alene erhvervshusenes virksomhedsrettede kerneydelser jf. etableringsaftalen og ovenfor. Dertil kan der i de enkelte resultatkontrakter formuleres mål, hvis der lokalt er indgået aftale om, at erhvervshusene varetager yderligere opgaver over for virksomhederne, jf. muligheden herfor beskrevet i etableringsaftalen for erhvervshusene.

Fælles for alle mål for erhvervshusene er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov. For at erhvervshusene kan opfylde sit formål kræver det, at ydelserne når ud til mange virksomheder i alle dele af landet. Parterne vil på den baggrund have fokus på, at der i aftalens løbetid sker en stigning i antallet af vejledninger, særligt ift. det såkaldte driftssegment af virksomheder.

7.1. Nationale mål for erhvervshusene

Mål 1: Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser. Det er særligt relevant i lyset af, at erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshuse hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført

en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som udgør udgangspunktet for erhvervshusenes kendskabsmål. Tilsvarende kendskabsmålinger gennemføres igen i efteråret 2021 og 2023. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Virksomhedernes kendskab til hvert erhvervshus skal i efteråret 2021 være steget med 5 procentpoint sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020². I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct.
- Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.

Mål 2: Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser. Derfor fastsættes følgende målsætning:

- Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper. Målet fastsættes i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR jf. afsnit 7.2. *Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter.*

Mål 3: Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme, og virksomhederne vil anbefale erhvervshusene til andre. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- Mindst 80 pct. af de vejledte virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er ”Meget tilfredse” med kvaliteten af vejledningen, herunder erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.
- Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for hhv. deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.

² Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden på landsplan 33 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Nordjylland 40 pct., Midtjylland 36 pct., Sjælland 34 pct., Fyn 33 pct., Syddjylland 32 pct. og Hovedstaden 26 pct.

Mål 4: Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning, til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

- I 2021 angiver mindst 45 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset. I 2023 angiver mindst 50 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.

Mål 5: Erhvervshusenes kriseberedskab

Erhvervshusene har siden corona-krisens begyndelse spillet en vigtig rolle i hjælpen til de mange virksomheder, hvis forretning er blevet hårdt ramt. Krisen forventes også i 2021 at have stor påvirkning på danske virksomheder. Erhvervshusenes fortsatte indsats er derfor et vigtigt led i den lokale og virksomhedsnære krisehåndtering. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Erhvervshusene opretholder og dimensionerer i 2021 sit krise-beredskab, så det imødekommer efterspørgslen i erhvervshusenes respektive opland.
- I 2021 vurderer 75 pct. af de virksomheder, der har modtaget vejledning i erhvervshuset som følge af corona-krisen, at vejledningen har haft en positiv effekt for virksomheden³.

Mål 6: Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet. Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere virksomhedernes omstilling og forretningsmuligheder i forbindelse med grøn omstilling og cirkulær økonomi. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.

³ Målet opgøres ifm. kendskabsmålingen i 2021.

- I 2022 og 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
- I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september 2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint⁴.

Mål 7: Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

- I 2021 vurderer 65 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene og er registreret i brugerevalueringssystemet, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden. I 2022 og 2023 er målet 70 pct.
- For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment⁵ skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.
- Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment⁶ har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.

Mål 8: Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

⁴ Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 61 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Syddjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.

⁵ Vækstsegmentet er karakteriseret ved at have fokus på vækst og skalering og er de virksomheder, som har potentiale til at præstere en omsætningsvækst på 10 pct. i gennemsnit over de kommende tre år.

⁶ Driftssegmentet er karakteriseret ved at have fokus på drift og konsolidering og er de virksomheder, som vurderes at have et mindre vækstpotentiale end virksomhederne i vækstsegmentet. I driftssegmentet medregnes ikke virksomheder, som har været en del af early warning-programmet.

- I 2021, 2022 og 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning inden for digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen ”I høj grad” forventes at have en positiv effekt for virksomheden.

7.2. Rammer for mål i erhvervshusenes resultatkontrakter

De nationalt fastsatte mål skal indgå i resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR.

Der kan i resultatkontrakterne for de enkelte erhvervshuse fastsættes yderligere lokale mål, så længe disse understøtter erhvervshusenes overordnede formål og er rettet mod virksomhedernes behov. Det skal eksempelvis være muligt for en gruppe af kommuner i erhvervshusets geografi at indgå et samarbejde med erhvervshuset om at udvikle tilbud på afgrænsede indsatsområder, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være ift. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af corona-krisen.

Rammerne for erhvervshusenes opsøgende virksomhedskontakt, jf. kapitel 4.1, skal være beskrevet nærmere i resultatkontrakterne mellem KKR og det enkelte erhvervshus efter dialog med erhvervsorganisationerne.

Endvidere skal det enkelte erhvervshus og KKR formulere et konkret mål for målsætningen om *bred geografisk spredning*, så erhvervshusene sikrer, at der er lige adgang til vejledning for virksomheder i land og by. Målet skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner (bilag 1) og indgå i resultatkontrakterne.

8. Afrapportering, evaluering og kommunikation

Det er et krav, at erhvervshusene i et fælles CRM-system registrerer mindst følgende oplysninger om alle servicerede virksomheder:

- CVR-nummer og P-nummer
- Kundesegment (drift eller vækst)
- Hvilken anden aktør virksomheden er henvist til
- Hvilken service der er ydet

Det gælder endvidere, at erhvervshusene skal kunne redegøre for vejledning af virksomheder, der er henvist fra lokalt niveau, såfremt en kommune anmoder herom.

Parterne forventer, at erhvervshusene indgår i dialog med CRM-systemets brugere, primært deres medarbejdere, for at sikre, at systemet bruges korrekt og med fornøden systematik, hvor misbrug og fejl undgås.

Parterne kræver, at erhvervshusene sammen med brugerne af CRM-systemet etablerer en fælles registreringspraksis, der understøtter resultatopgørelser og muliggør automatisk og regelmæssig udveksling af relevante oplysninger brugerne imellem.

Erhvervsstyrelsen og KL tilrettelægger på baggrund af registreringerne i CRM-systemet en årlig opgørelse af erhvervshusenes opfyldelse af de i rammeaftalen fastsatte nationale mål. Rapporten offentliggøres i løbet af første kvartal det efterfølgende år og udarbejdes på baggrund af registreringerne i det senest afsluttede kalenderår. Den første af disse rapporter offentliggøres i 2022.

Erhvervshusene skal årligt og senest i andet kvartal afrapportere til KKR, KL og Erhvervsstyrelsen vedrørende de i resultatkontrakterne fastsatte mål for det foregående år.

I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene. En tilsvarende kendskabsmåling gennemføres af Erhvervsstyrelsen igen i efteråret 2021 og i forbindelse med den planmæssige samlede evaluering af erhvervsfremmesystemet i 2023.

Som led i evalueringen af erhvervsfremmesystemet i 2023 gennemføres en undersøgelse af, om erhvervshusenes ydelser bidrager positivt til virksomhedernes drift og forretningsudvikling.

9. Årshjul

Erhvervshusene mødes fire gang årligt på direktørniveau med KL og Erhvervsstyrelsen for løbende at drøfte samarbejdet og fælles muligheder og udfordringer.

Erhvervsstyrelsen afholder et årligt møde for et bredt udsnit af interessenter omkring erhvervshusene, erhvervshusenes formænd og direktører samt KL mhp. at fremme dialog og samarbejde mellem erhvervshusene og andre relevante aktører og organisationer.

Hvert erhvervshus samler i andet halvår virksomheder, samarbejdspartnere og væsentlige lokale erhvervsfremmeaktører, herunder repræsentanter fra KKR, kommunalbestyrelser og lokale erhvervsråd fra erhvervshusets opland til en fælles workshop med henblik på at drøfte aktiviteter og samarbejde mellem aktører i det sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Erhvervshusene skal i løbet af 2021 tilbyde alle kommunerne i det givne opland at holde et oplæg om erhvervshuset i forbindelse med et møde i kommunalbestyrelsen eller relevante politiske udvalg.

10. Sammenhæng mellem filialer og erhvervshuse

De seks hovedsæder og de seks filialer har en geografisk fordeling, der er med til at sikre en landsdækkende tilgængelighed af erhvervshusenes ydelser.

Et erhvervshus drives med tilhørende filial som én juridisk person (CVR) og ledes af en bestyrelse. Erhvervshusets bestyrelse træffer alle beslutninger om økonomi og drift i hovedsæde og filialer, og aflægger en samlet, revideret årsrapport for hovedsæde og filial(er)⁷. Bestyrelserne sikrer, at erhvervshuset og dens filialer lever op til de forpligtelser, der følger af erhvervshusenes status som selvstændige forvaltningssubjekter tillige med umiddelbar adgang til nødvendige oplysninger og dokumentation med henblik på Erhvervsministeriets tilsyn.

Erhvervshusenes bestyrelser har ansvaret for, at virksomhederne møder et ensartet højt kompetenceniveau på alle lokaliteter. Dette indebærer, at bemanningen i filialerne tilrettelægges, så det sikres, at erhvervshusenes ydelser er tilgængelige via filialerne, og at virksomheder også via filialerne oplever let adgang til vejledning af høj kvalitet og til det sammenhængende system af erhvervsfremmeservices.

11. Organisering og finansiering

Erhvervshusenes organisering og finansiering er beskrevet i *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* fra 25. oktober 2018.

Derudover gælder det, at fælles indsatser og faste udgifter på tværs af erhvervshusene enten kan finansieres ligeligt eller efter befolkningstal. Det aftales af erhvervshusenes ledelser. Dog finansieres de indstationerede internationaliseringsrådgivere fra Trade Council efter befolkningstal.

12. Dokumentation

Parterne og erhvervshusene offentliggør rammeaftalen samt resultatkontrakter og erhvervshusene resultatopgørelser på deres hjemmesider.

⁷ For filialen på Bornholm gælder særlige bestemmelser, der fremgår af filialens selvstændige vedtægter.

Erhvervshusene skal aflægge årsrapport efter årsregnskabslovens klasse B. Bestyrelsen godkender og fremsender årsrapporten til Erhvervsstyrelsen med henblik på oversendelse til Erhvervsministeriet.

13. Ikrafttræden og udløb

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021 og gælder frem til 31. december 2023. Aftalen kan dog genforhandles, såfremt væsentlige forudsætninger tilsiger dette.

14. Bilag 1

Oversigt over bykommuner eller kommuner tæt på større by samt landkommuner, fordelt på erhvervshuse.

Det konkrete mål for målsætningen om *bred geografisk spredning* skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner. Til grund for opgørelsen anvendes samme opdeling i landdistriktskommuner og bykommuner, som er afgrænset i Regional- og landdistriktpolitisk redegørelse 2020 – Regeringens redegørelse til Folketinget (Erhvervsministeriet).

Erhvervshus Hovedstaden

Bykommuner

København
Frederiksberg
Dragør
Tårnby
Albertslund
Ballerup
Brøndby
Gentofte
Gladsaxe
Glostrup
Herlev
Hvidovre
Høje-Taastrup
Ishøj
Lyngby-Taarbæk
Rødovre
Vallensbæk
Allerød
Egedal
Fredensborg
Frederikssund
Furesø
Gribskov
Helsingør
Hillerød
Hørsholm
Rudersdal

Landkommuner

Bornholm
Halsnæs

Erhvervshus Sjælland

Bykommuner

Greve
Køge
Lejre
Roskilde
Solrød
Holbæk
Ringsted

Landkommuner

Guldborgsund
Vordingborg
Næstved
Lolland
Sorø
Stevns
Slagelse
Faxe
Kalundborg
Odsherred

Erhvervshus Fyn

Bykommuner

Assens
Faaborg-Midtfyn
Kerteminde
Nordfyn
Nyborg
Odense

Landkommuner

Svendborg
Langeland
Ærø

Erhvervshus Sydjylland

Bykommuner

Middelfart
Fanø
Esbjerg
Fredericia
Haderslev
Kolding
Varde
Vejen
Vejle

Landkommuner

Aabenraa
Tønder
Sønderborg
Billund

Erhvervshus Midtjylland

Bykommuner

Favrskov
Hedensted
Horsens
Odder
Randers
Silkeborg
Skanderborg
Aarhus
Herning
Ikast-Brande

Landkommuner

Viborg
Skive
Ringkøbing-Skjern
Syddjurs
Norrdjurs
Struer
Holstebro
Lemvig
Samsø

Erhvervshus Nordjylland

Bykommuner

Aalborg
Brønderslev
Mariagerfjord
Rebild

Landkommuner

Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Morsø
Thisted
Vesthimmerlands

2.5

Beslutningssag: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021

Bilag

Supplerende input til det videre arbejde med resultatkontrakter

- Fint at mål for antal virksomhedsforløb øges fra år til år. Der savnes dog en tydeligere definition af hhv. korte/lange forløb, ligesom definitionen på vækst-/drift-segment bør tydeliggøres
- De projekter, der har været med i tidligere års resultatkontrakter (f.eks. Man on the moon), bør kritisk vurderes i forhold til fortsat relevans
- OBS på om lokale/regionale initiativer (f.eks. rådgiverdatabase og digital indkøbsportal) med fordel kunne løftes på nationalt niveau
- Frem for at styrke EHSJ's kompetencer i forhold til EU-projekter kunne samarbejdet med Greater Copenhagen EU-office, Copenhagen Capacity m.fl. styrkes
- Det bør kritisk vurderes, om en generel målsætning om gearing af projektmidler bidrager til mere eller mindre fokus på opfyldelsen af kerneopgaven om specialiseret erhvervsservice. Det kan i forlængelse heraf overvejes, om en del af ydelserne skal friholdes fra projektf finansiering og udelukkende fokusere på at opfylde virksomhedernes efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice
- Det bør sikres, at ansøgninger til puljer eller anden finansiering af nye aktiviteter inddrager private rådgivere, uddannelsesinstitutioner og lokal erhvervsservice i både overordnede formålsbeskrivelser med den planlagte indsats samt definitionen af tilbuddene til virksomhederne. Herigennem sikres at aktiviteterne er mere efterspørgselsdrevne
- Den lokale erhvervsservices netværk, synlighed og kendskab til virksomhederne bør tænkes bredt ind i den operationelle del af EHSJ's aktiviteter, herunder virksomhedsrettede projekter
- Det skal sikres, at de turismerettede aktiviteter er koordineret med DMO'erne samt gennemføres inden for rammerne af Udviklingsplan for turisme for Sjælland og øerne.

2.7

Orienteringssag: Status for DK2020 i KKR Sjælland

Roller i Sjællands Klimaforum

Sjællands Klimaforum er i det daglige et selvstyreende team, der inden for de af styregruppen fastlagte rammer træffer alle nødvendige beslutninger for at sikre handling og resultater i projektet.

Projektledelsen varetages af den kommunale klimakoordinator. Projektlederen er ansvarlig for at gennemføre projektplanen som den vedtages af styregruppen, herunder at afrapportere til styregruppen.

Projektlederen er indgang for kommunerne i forhold til 1:1 sparringen. Arbejdsdelingen i Sjællands Klimaforum aftales løbende med udgangspunkt i de kompetencer og ressourcer, der er til rådighed.

Alle aktører og deltagere i Sjællands Klimaforum skal medvirke forpligtende til ovenstående samt bidrage med den nødvendige faglige sparring, og hermed bistå projektlederen og styregruppen med at realisere formålet med projektet. Herudover kan faglig sparring indhentes i Gate 21. Det er forudsat, at samarbejdet foregår i et gensidigt forpligtende og ligeværdigt samarbejde, hvor alle parter og relevante kompetencer bringes i spil med henblik på at understøtte arbejdet, ligesom at såvel Region som kommuner forventes at bidrage til sætte strategisk retning for projektet.

Projektplanen vedtages på baggrund af et fælles opstartsseminar mellem styregruppe og Sjællands Klimaforum.

Sjællands Klimaforum holder som udgangspunkt ét ugentligt koordineringsmøde, men vil ofte have fælles arbejdsdage med mulighed for sparring og koordinering.

Sjællands Klimaforum holder desuden månedlige sparringsmøder med CONCITO.

Projektlederen koordinerer i samarbejde med styregruppens formandskab dagsordener til den adm. styregruppe og til den politisk partnerskabsgruppe.

Der indlægges møder i fast kadence med deltagelse af formand og næstformand for styregruppen og projektlederen.

Ved behov for ledelsesmæssig sparring, afklaring og retning mellem styregruppemøder inddrages Carsten Krabbe, Region Sjælland, og Torben Greve, Odsherred Kommune.

2.7

Orienteringssag: Status for DK2020 i KKR Sjælland

DK2020 styregrupper og KL-organisering

DK2020 er organiseret med en politisk partnerskabsgruppe, en administrativ styregruppe, en projektstyregruppe, en projektledelse/sekretariatsfunktion, der varetages af CONCITO, og de fem geografiske organiseringer.

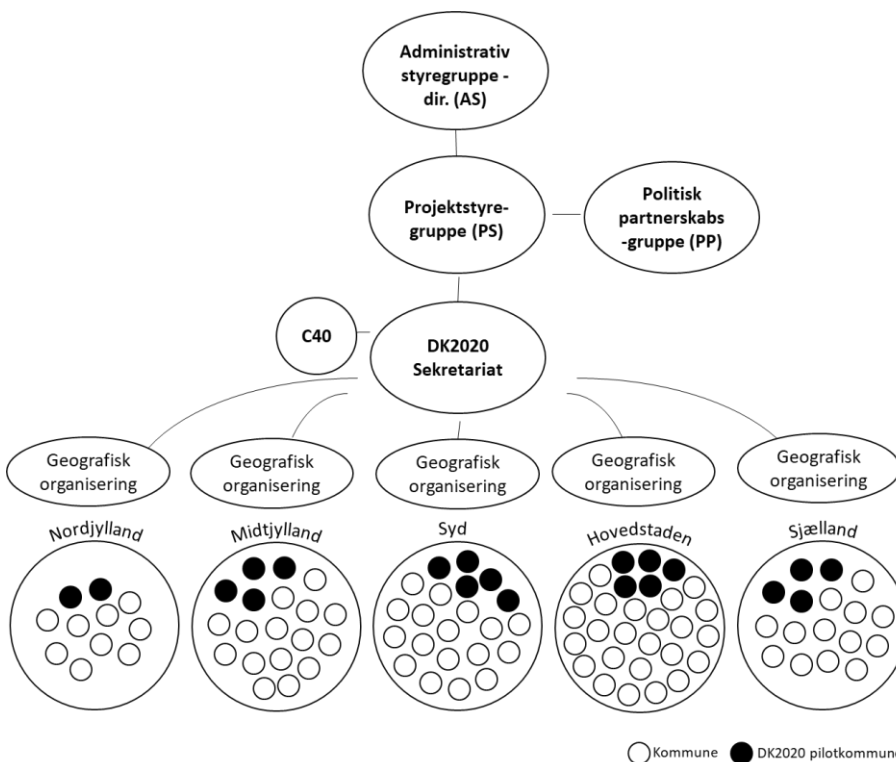
Dato: 7. januar 2021

Sags ID: SAG-2020-01684
Dok. ID: 3028868

E-mail: MESK@kl.dk
Direkte: 3370 3253

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



Politisk partnerskabsgruppe

Den politiske partnerskabsgruppes rolle er løbende at sikre projektets politiske forankring bredt i KL/KKR og regionerne. Partnerskabsgruppen mødes 2 gange årligt samt deltager til større samlinger undervejs i "DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark" projektet.

- › 5 politiske repræsentanter udpeget fra kommuner. 1 fra hver deltagende KKR-geografi
 - KKR Nordjylland**
KKR-næstformand, borgmester Mogens Christen Gade, Jammerbugt (V)
 - KKR Midtjylland**
KKR-formand, borgmester Torben Hansen, Randers (S)
 - KKR Syddanmark**
KKR-næstformand, borgmester Johannes Lundsryd Jensen, Midelfart (S)

KKR Sjælland

KKR-formand, borgmester Niels Hörup, Solrød (V)

KKR Hovedstaden

KKR-næstformand, borgmester Kasten Søndergaard, Egedal (V)

- › 5 politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver delta-
gende region – endnu ikke på plads.
- › 1 politisk repræsentant udpeget af formanden for klimaalliancen –
endnu ikke på plads.

Den administrative styregruppe

Den administrative styregruppe tegner projektet som helhed. Styregruppen mødes tre gange i løbet af projektet; ved opstart, midtvejs og ved afslutning. Herudover kan den administrative styregruppe mødes i tilfælde af uløselig uenighed i projektstyregruppen.

- › Nina Kovsted Helk, filantropidirektør i Realdania
- › Laila Kildesgaard, direktør KL
- › Jørgen Bjelskou, koncerndirektør Region Syddanmark

Projektstyregruppe

Projektstyregruppen har det overordnede ansvar for projektets gennemførelse. Projektstyregruppemøderne sekretariatsbetjenes af CONCITO. Projektstyregruppen mødes mindst 4 gange årligt, første møde afholdes umiddelbart efter sommerferien 2020.

- › Pelle Lind Bournonville, Projektchef, Realdania
- › Karoline Amalie Steen, kontorchef Center for Klima og Erhverv KL
- › Anna Marie Rasmussen, Afdelingschef Regional Udvikling, Klima og Ressourcer
- › Christian Ibsen, direktør CONCITO
- › Simon Kjær Hansen, direktør for C40 Danmark

KL har yderligere organiseret dialogen om DK2020 i følgende grupper:

KKR kommunaldirektør tovholdere på klima

- › Morten Winge, Tårnby Kommune/KKR Hovedstaden
- › Inger Marie Vynne, Lejre Kommune/KKR Sjælland
- › Willy Feddersen, Middelfart Kommune/KKR Syddanmark
- › Jesper Kaas, Randers Kommune/KKR Midtjylland
- › Tommy Christiansen, Hjørring Kommune/KKR Nordjylland

Klimakoordinatorer for KKR i de geografiske organiseringer

Organisering, bemanning og budget for de geografiske sekretariater forelægges projektstyregruppens tilslutning.

- › Boris Schønfeldt, KKR Syddanmark
- › Karina Hein Andrade, Gate21, KKR Hovedstaden
- › Thomas Mikkelsen, KKR Midtjylland
- › Henrik Hartmann Jensen, Business Region North, KKR Norddan-
mark
- › Vakant, Gate21, KKR Sjælland

Dato: 7. januar 2021

Sags ID: SAG-2020-01684

Dok. ID: 3028868

E-mail: MESK@kl.dk

Direkte: 3370 3253

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 2 af 2

2.8

Orienteringssag: Status for beskæftigelsesområdet



Status søndag den 3. januar 2021

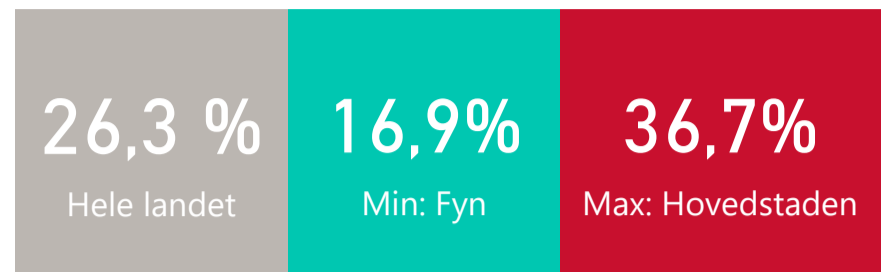
Offentliggjort den 8. januar 2021

Tilmeldte i alt



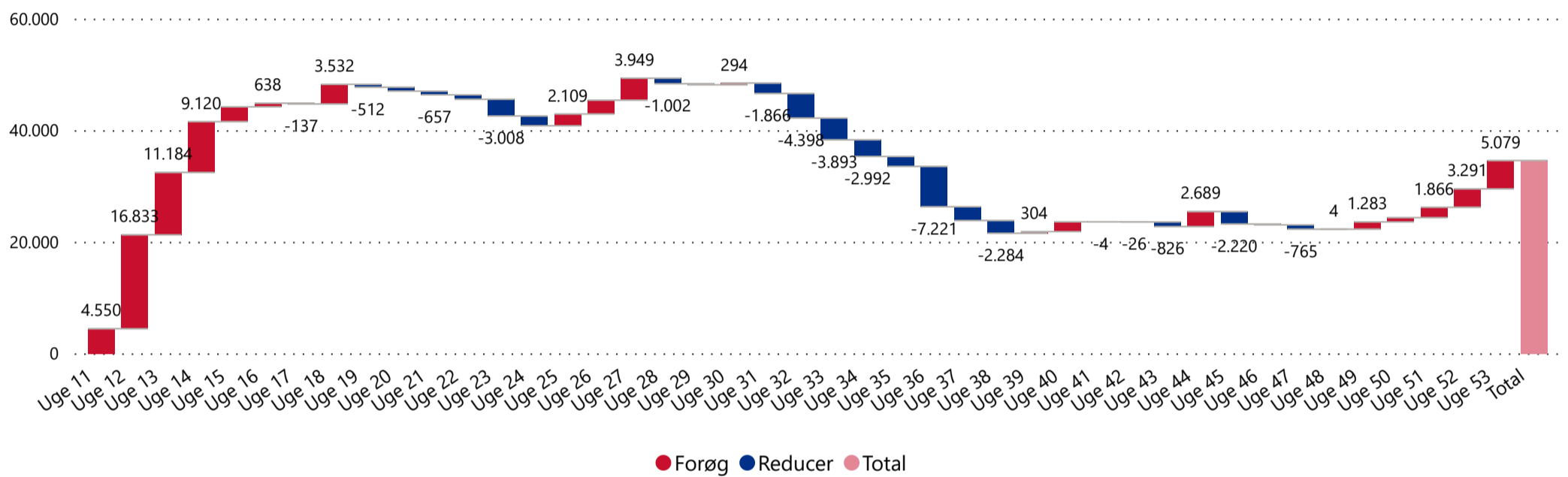
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 1.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i hele landet fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

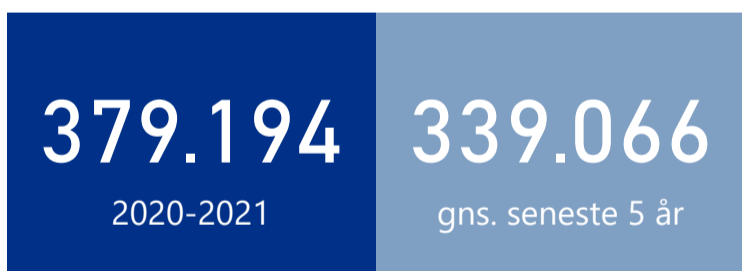
Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 34.703. Forøg dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. Reducer dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. Total dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Nytilmeldte i alt

fra og med 9. marts 2020



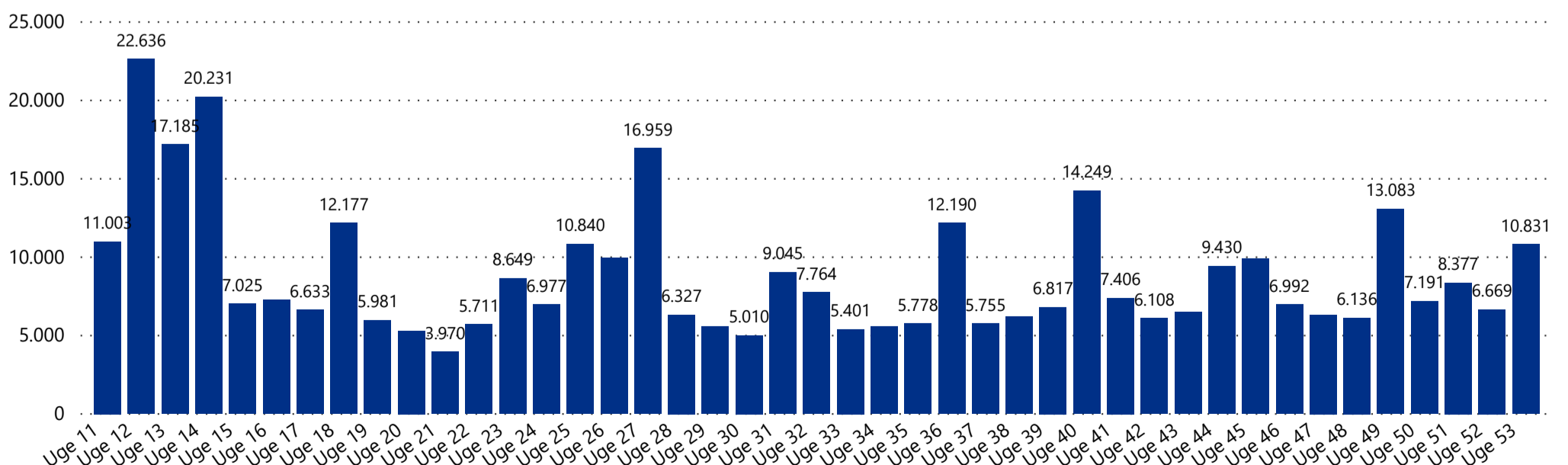
Ratio

Forholdet mellem 2020-2021 og gns. seneste 5 år



Figur 1.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i hele landet 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 16, 20, 26, 29, 34, 38, 43, 45 og 47 er hhv. 7.275, 5.304, 9.969, 5.566, 5.584, 6.221, 6.508, 9.894 og 6.337. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021

16.956

Hele landet

Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

-15,6%

Hele landet

-28,1%

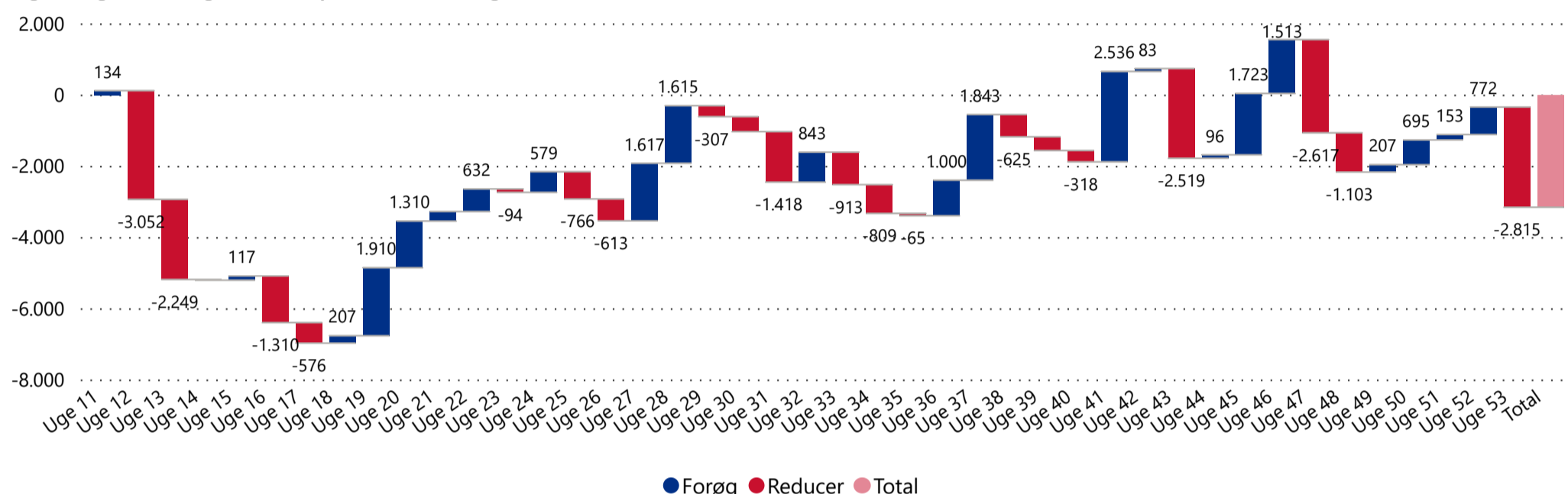
Max: Nordjylland

-7,5%

Min: Østjylland

Figur 1.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i hele landet fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -3.140. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. *Forøg* dækker over en stigning i antal opslåede stillinger. *Reducer* dækker over et fald i antal opslåede stillinger. *Total* dækker over den samlede ændring i antal opslåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020

208.609

Hele landet

Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år

8,5%

Hele landet

0,6%

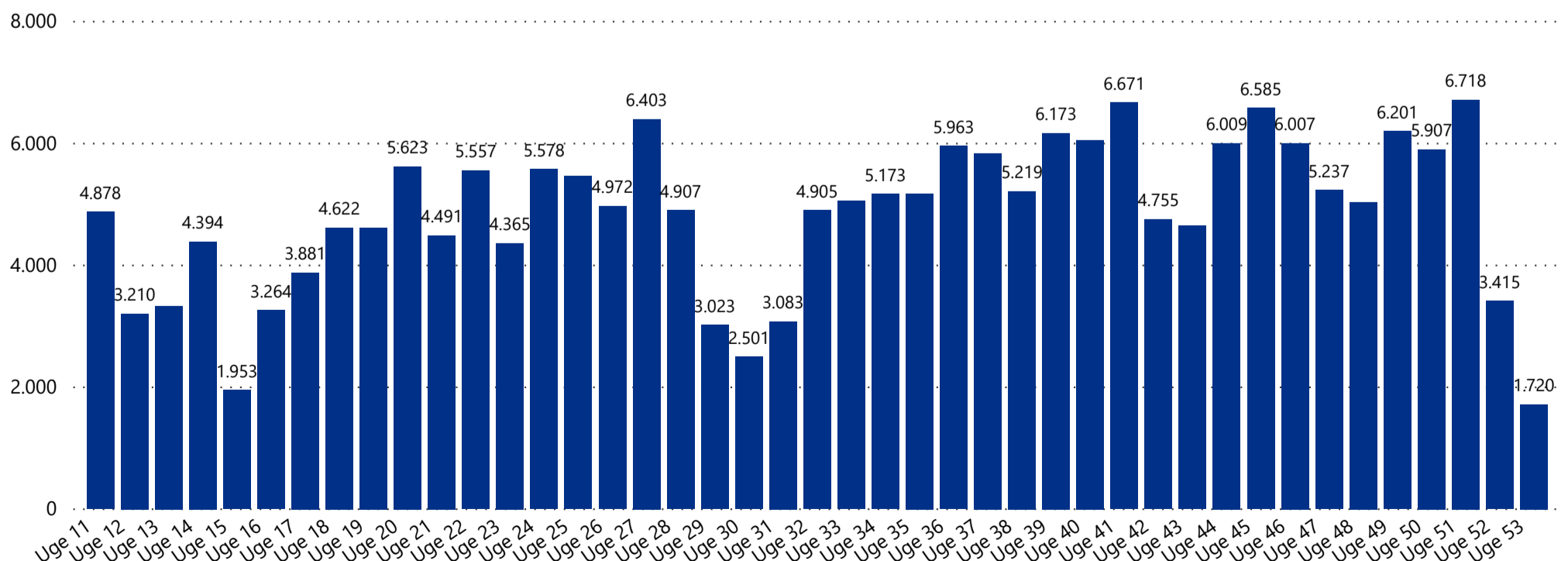
Max: Østjylland

54,5%

Min: Bornholm

Figur 1.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i hele landet 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentlig antal nyopslåede stillinger



Note: Det ugentlige antal nyopslåede stillinger for uge 13, 19, 25, 33, 35, 37, 40, 43 og 48 er hhv. 3.338, 4.621, 5.466, 5.056, 5.177, 5.841, 6.058, 4.652 og 5.037. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Tabel 1.1 Regionalt overblik over tilmeldte i alt, nytilmeldte samt den absolutte og relative udvikling i tilmeldte siden 8. marts 2020 - 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 er sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Nytilmeldte fra og med 9. marts 2020 er sat i forhold til nytilmeldte i samme periode de seneste 5 år

Regionalt område	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Absolut ændring i tilmeldte 8. marts 2020 - statusdato	Relativ ændring i tilmeldte 2020-2021	Relativ ændring i tilmeldte de seneste 5 år	Nytilmeldte fra og med 9. marts 2020	Ratio
Hele landet	166.427	34.703	26,3 %	-81,4 %	379.194	1,1
Hovedstaden	58.422	16.142	36,7 %	-81,3 %	125.563	1,2
Bornholm	1.281	264	28,6 %	-82,5 %	2.805	1,1
Sjælland	21.217	3.767	23,1 %	-82,8 %	50.110	1,0
Vestjylland	7.223	1.297	22,4 %	-81,9 %	18.785	1,1
Østjylland	27.113	5.309	21,7 %	-80,3 %	61.855	1,2
Nordjylland	18.415	3.404	19,4 %	-81,1 %	42.493	1,1
Syddjylland	18.567	2.841	19,1 %	-81,4 %	45.498	1,1
Fyn	13.289	2.107	16,9 %	-81,7 %	30.417	1,0

Tabel 1.2 Regionalt overblik over opslåede stillinger i alt, nyopslåede stillinger samt den absolutte og relative udvikling i opslåede stillinger i alt siden 8. marts 2020 - 3. januar 2021. Udvikling i antal stillinger i alt siden 8. marts 2020 er sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Forskel i procent mellem nyopslåede stillinger fra og med 9. marts 2020 og nyopslåede stillinger i samme periode de seneste 5 år

Område	Opslåede stillinger i alt pr. statusdato	Relativ ændring i opslåede stillinger 2020-2021	Relativ ændring i opslåede stillinger de seneste 5 år	Nyopslåede stillinger fra og med 9. marts 2020	Forskel i procent
Hele landet	16.956	-15,6 %	-12,5 %	208.609	8,5 %
RAR Nordjylland	1.117	-28,1 %	-20,5 %	16.499	11,9 %
RAR Syddjylland	2.070	-22,0 %	-17,9 %	25.563	7,8 %
RAR Bornholm	151	-19,7 %	-44,5 %	1.560	54,5 %
RAR Sjælland	1.886	-18,1 %	-18,5 %	24.438	24,0 %
RAR Hovedstaden	6.372	-13,1 %	-1,5 %	78.234	7,3 %
RAR Fyn	1.118	-12,6 %	-21,7 %	15.160	10,8 %
RAR Vestjylland	1.076	-7,8 %	-12,9 %	11.792	25,2 %
RAR Østjylland	3.035	-7,5 %	-13,5 %	33.850	0,6 %

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021

58.422

Hovedstaden

Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

36,7%

Hovedstaden

23,1 %

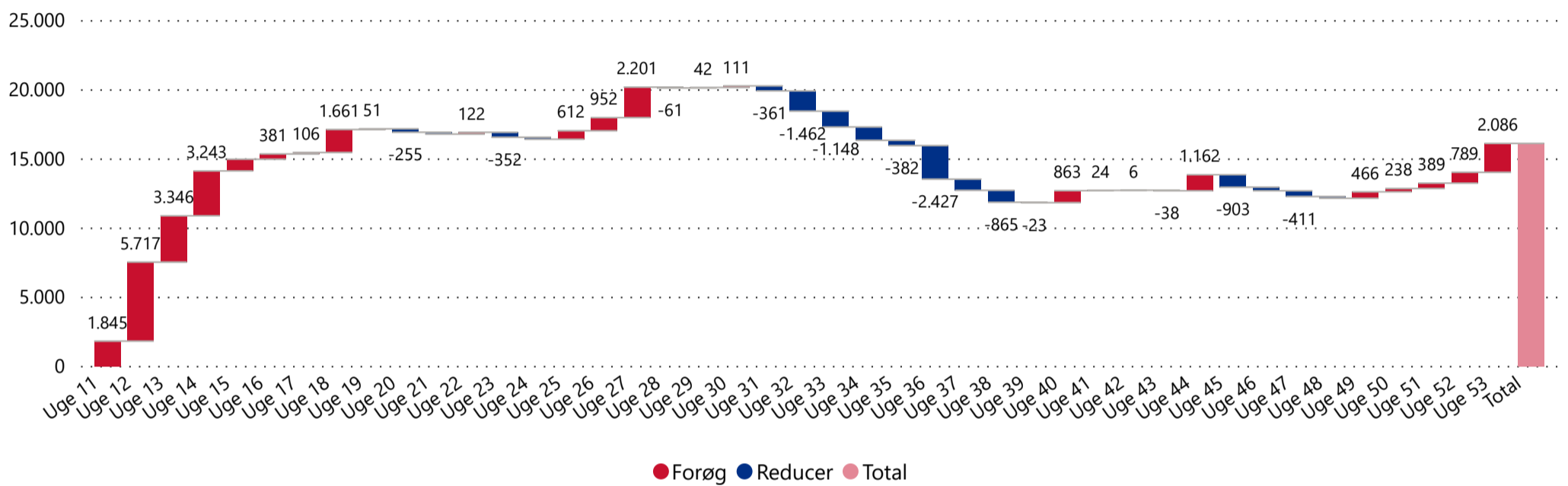
Sjælland

26,3 %

Hele landet

Figur 2.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Hovedstaden fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 16.142. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 2.1 Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Hovedstaden

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Hovedstaden	125.563	109.421	58.422	36,7 %	-81,3 %
Dragør	761	515	450	132,0 %	-82,5 %
Tårnby	3.127	2.322	1.583	102,2 %	-82,8 %
Herlev	1.947	1.706	752	49,8 %	-84,7 %
Hørsholm	1.039	868	515	49,7 %	-79,9 %
Hvidovre	3.244	2.724	1.629	47,7 %	-81,1 %
Gentofte	3.281	2.760	1.688	43,5 %	-80,8 %
Furesø	1.761	1.498	887	38,8 %	-82,1 %
Rødovre	3.266	2.869	1.469	38,1 %	-80,2 %
København	56.909	49.298	26.976	37,4 %	-80,5 %
Hillerød	2.446	2.178	1.059	35,6 %	-83,0 %
Frederiksberg	7.116	6.179	3.311	35,5 %	-81,9 %
Høje-Tåstrup	3.928	3.430	1.877	34,4 %	-82,5 %
Allerød	949	864	458	34,3 %	-80,4 %
Glostrup	1.714	1.546	717	34,3 %	-83,4 %
Gladsaxe	4.313	3.837	1.777	33,4 %	-82,2 %
Egedal	1.911	1.700	906	32,7 %	-80,2 %
Brøndby	2.966	2.566	1.579	32,6 %	-79,3 %
Fredensborg	2.150	1.922	905	31,9 %	-82,5 %
Lyngby-Taarbæk	2.428	2.097	1.158	31,7 %	-81,5 %
Ishøj	2.065	1.830	1.017	30,4 %	-83,5 %
Vallensbæk	1.027	919	445	30,1 %	-82,0 %
Rudersdal	2.233	1.978	1.017	30,1 %	-81,4 %
Ballerup	3.101	2.879	1.221	24,2 %	-82,3 %
Halsnæs	1.788	1.648	732	23,9 %	-82,2 %
Helsingør	3.617	3.303	1.649	23,5 %	-81,0 %
Frederikssund	2.362	2.190	923	21,0 %	-82,2 %
Albertslund	2.113	1.901	942	20,9 %	-82,7 %
Gribskov	2.001	1.894	780	17,5 %	-82,5 %

Samlet antal nytilmeldte i RAR-hovedstaden fra og med 9. marts 2020

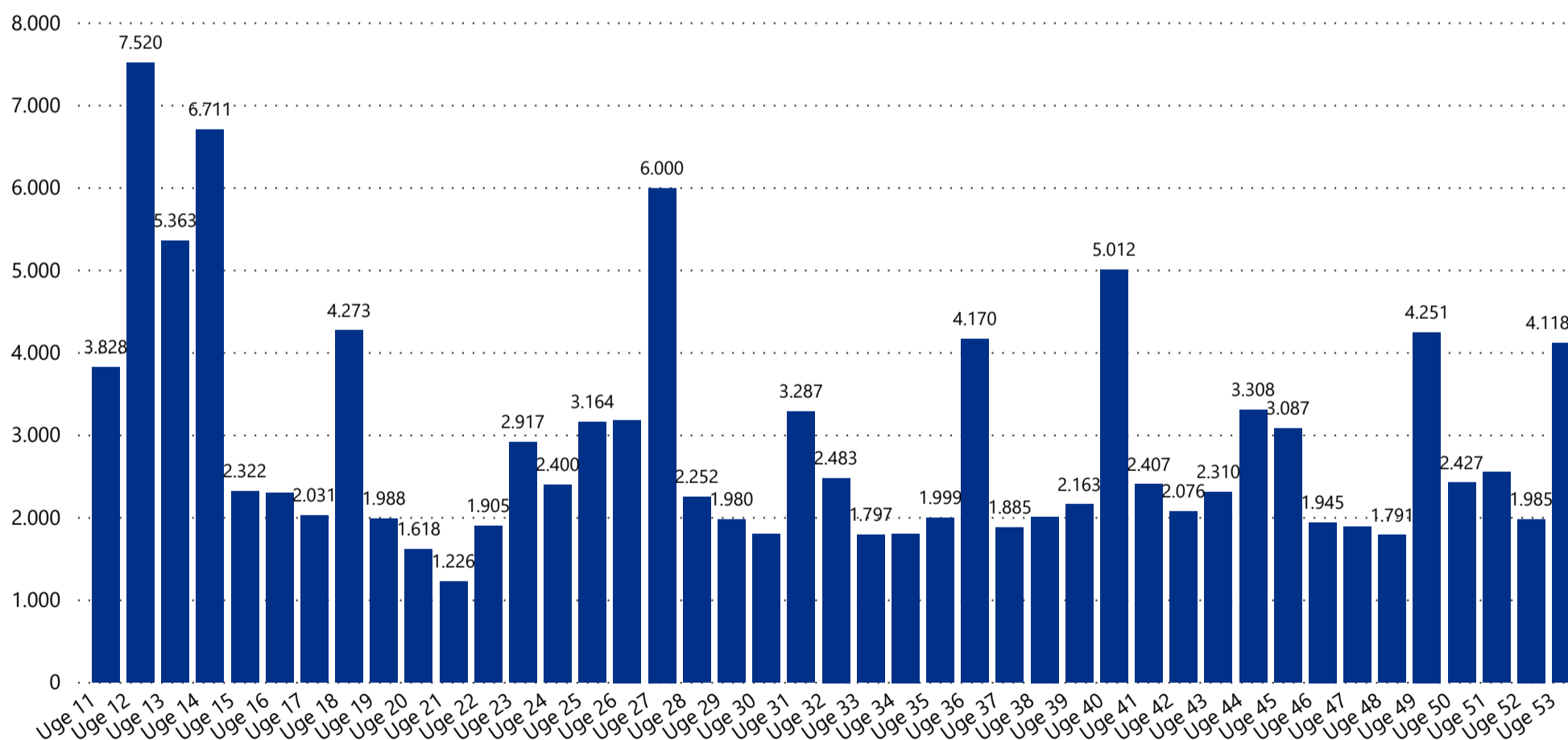


Ratio
Forholdet mellem
2020-2021
og gns. de seneste 5 år



Figur 2.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Hovedstaden 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 16, 26, 30, 34, 38, 47 og 51 er 2.302, 3.186, 1.803, 1.808, 2.014, 1.896 og 2.556. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



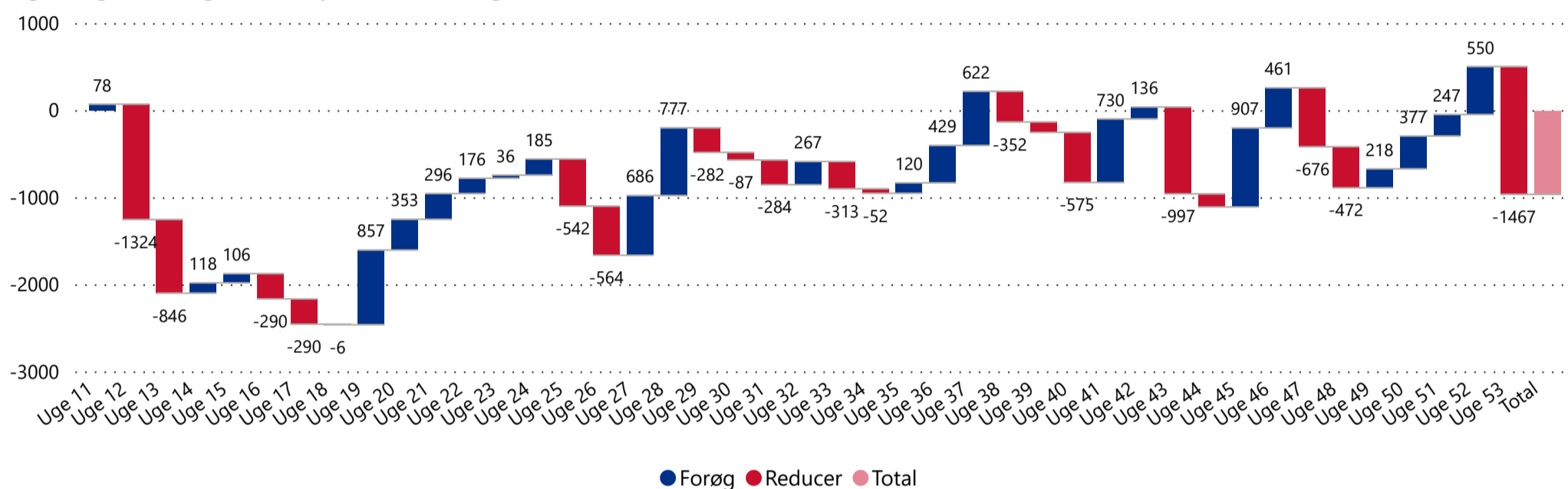
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 2.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Hovedstaden fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -957. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. *Forøg* dækker over en stigning i antal opslåede stillinger. *Reducer* dækker over et fald i antal opslåede stillinger. *Total* dækker over den samlede ændring i antal opslåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



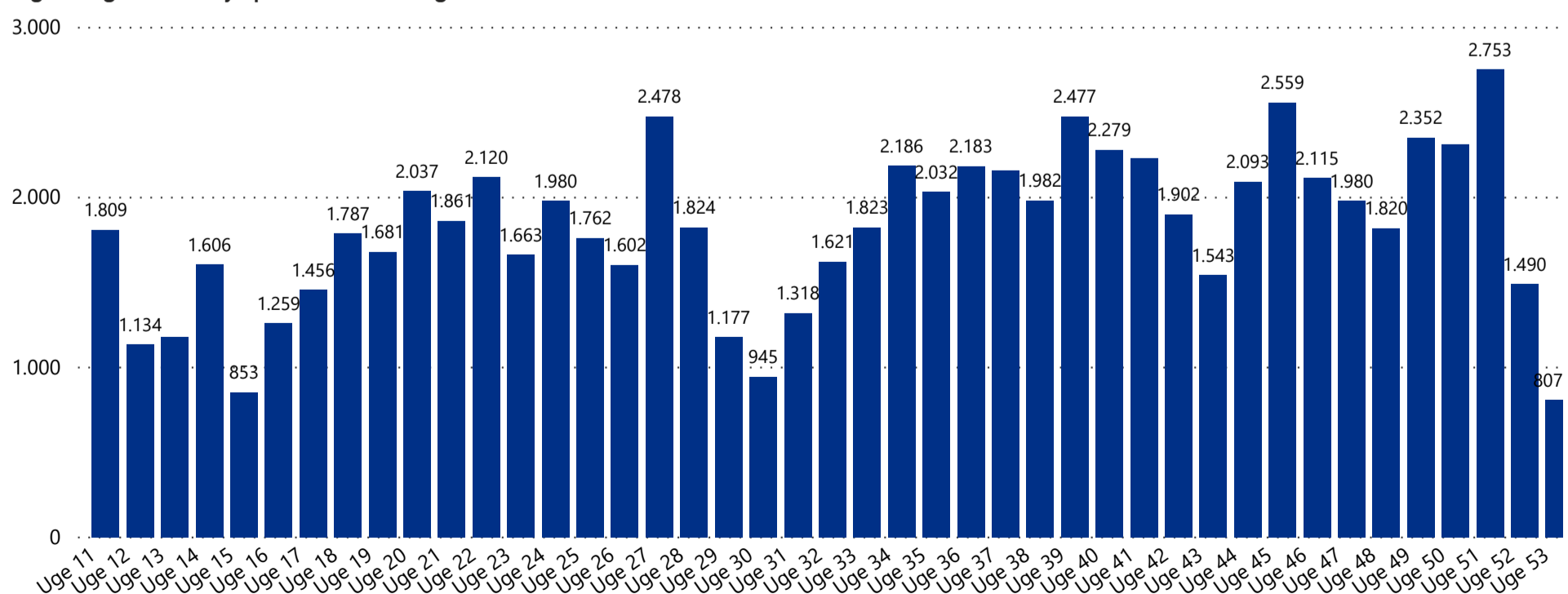
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 2.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Hovedstaden 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Det ugentlige antal nyopslåede stillinger for uge 13, 37, 41 og 50 er hhv. 1.178, 2.160, 2.233 og 2.314. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

3. RAR Sjælland - Tilmeldte

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021

21.217
Sjælland

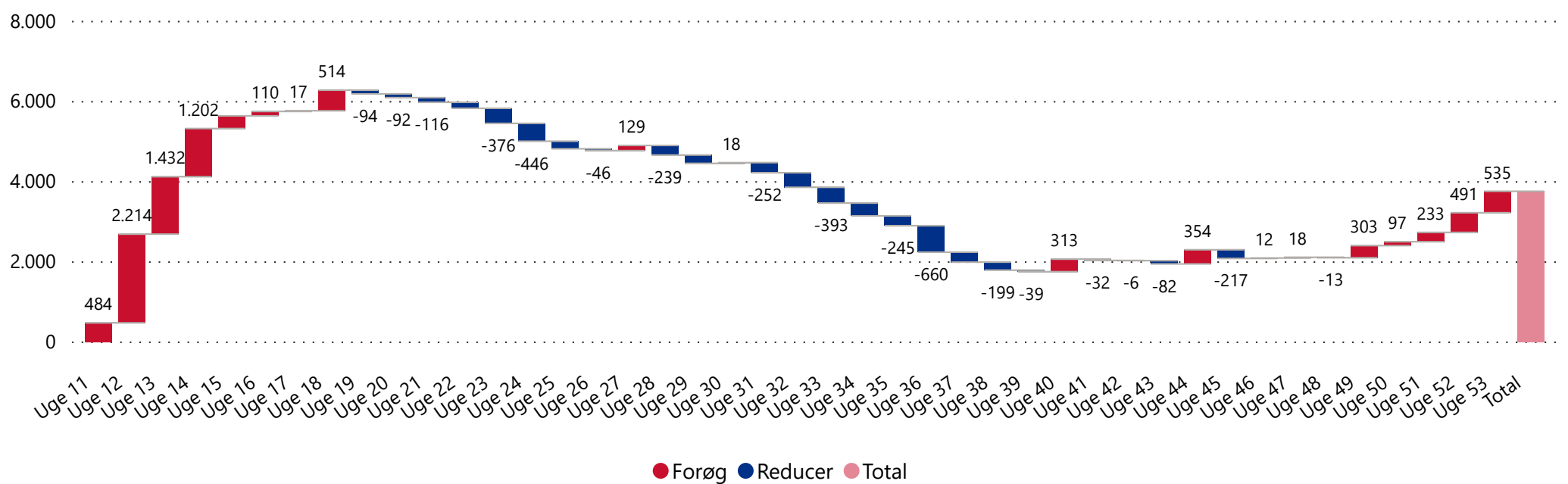
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

23,1% Sjælland
36,7% Hovedstaden
26,3% Hele landet

Figur 3.1 Ugentlig ændring i antal af tilmeldte ledige i RAR Sjælland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 3.767. Forøg dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. Reducer dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. Total dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 3.1 Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Sjælland

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Sjælland	50.110	46.343	21.217	23,1 %	-82,8 %
Lejre	1.385	1.185	639	45,9 %	-82,2 %
Solrød	1.192	1.040	508	43,1 %	-79,9 %
Greve	2.573	2.219	1.237	40,2 %	-82,3 %
Roskilde	4.723	4.165	2.094	34,5 %	-82,6 %
Ringsted	2.359	2.182	901	29,6 %	-82,6 %
Køge	3.127	2.798	1.510	27,0 %	-81,5 %
Holbæk	3.884	3.620	1.562	26,1 %	-83,2 %
Faxe	2.249	2.080	966	23,4 %	-82,4 %
Odsherred	1.965	1.837	798	22,4 %	-85,1 %
Slagelse	5.627	5.221	2.275	22,1 %	-82,8 %
Kalundborg	2.728	2.571	1.144	20,0 %	-83,1 %
Stevns	1.230	1.153	547	19,4 %	-82,0 %
Lolland	2.699	2.552	1.159	18,4 %	-84,5 %
Vordingborg	2.986	2.817	1.249	18,2 %	-82,5 %
Næstved	5.777	5.513	2.256	14,0 %	-83,2 %
Guldborgsund	3.590	3.422	1.673	11,6 %	-82,4 %
Sorø	2.016	1.968	699	5,4 %	-82,2 %

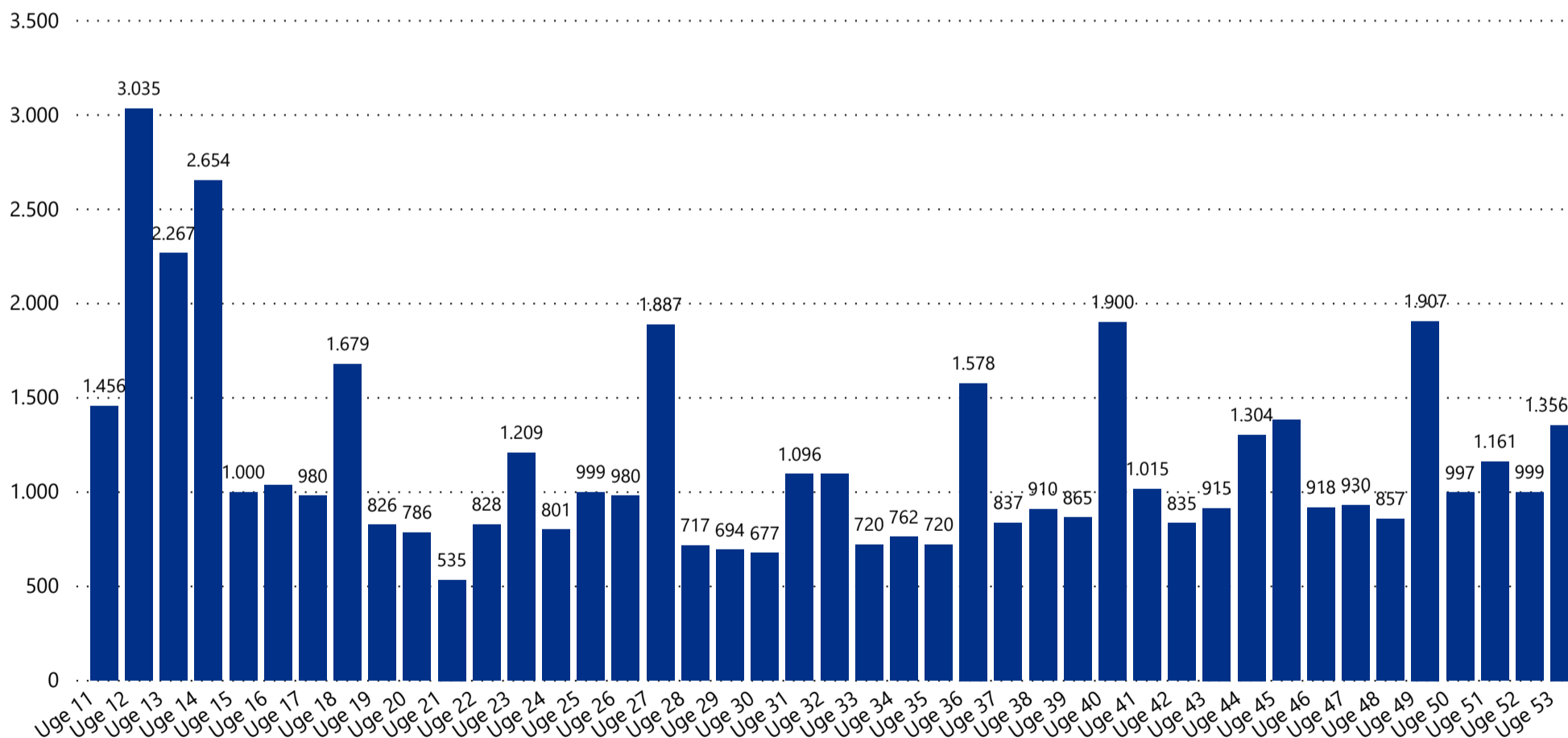
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Sjælland fra og med 9. marts 2020

Ratio
Forholdet mellem
2020-2021
og gns. de seneste 5 år



Figur 3.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Sjælland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

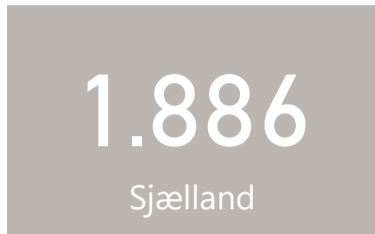
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 16, 32 og 45 er hhv. 1.037, 1.096 og 1.385. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



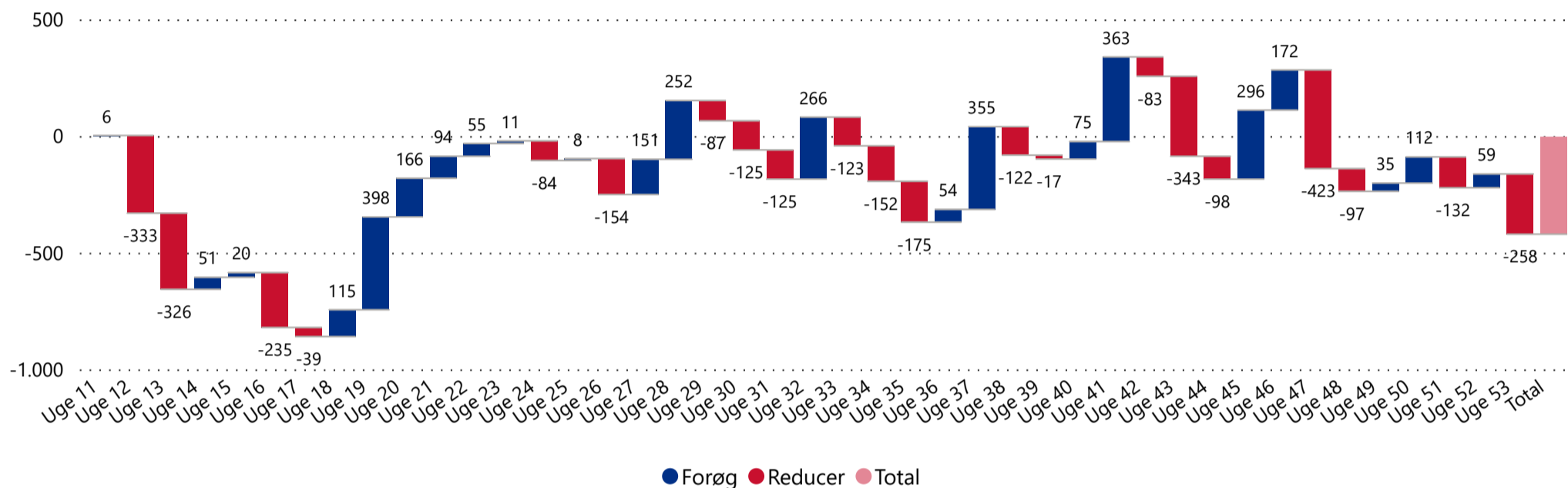
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 3.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Sjælland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

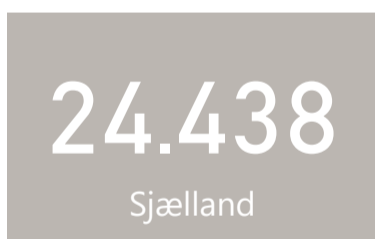
Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -417. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawlde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i antal opslåede stillinger. Reducer dækker over et fald i antal opslåede stillinger. Total dækker over den samlede ændring i antal opslåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



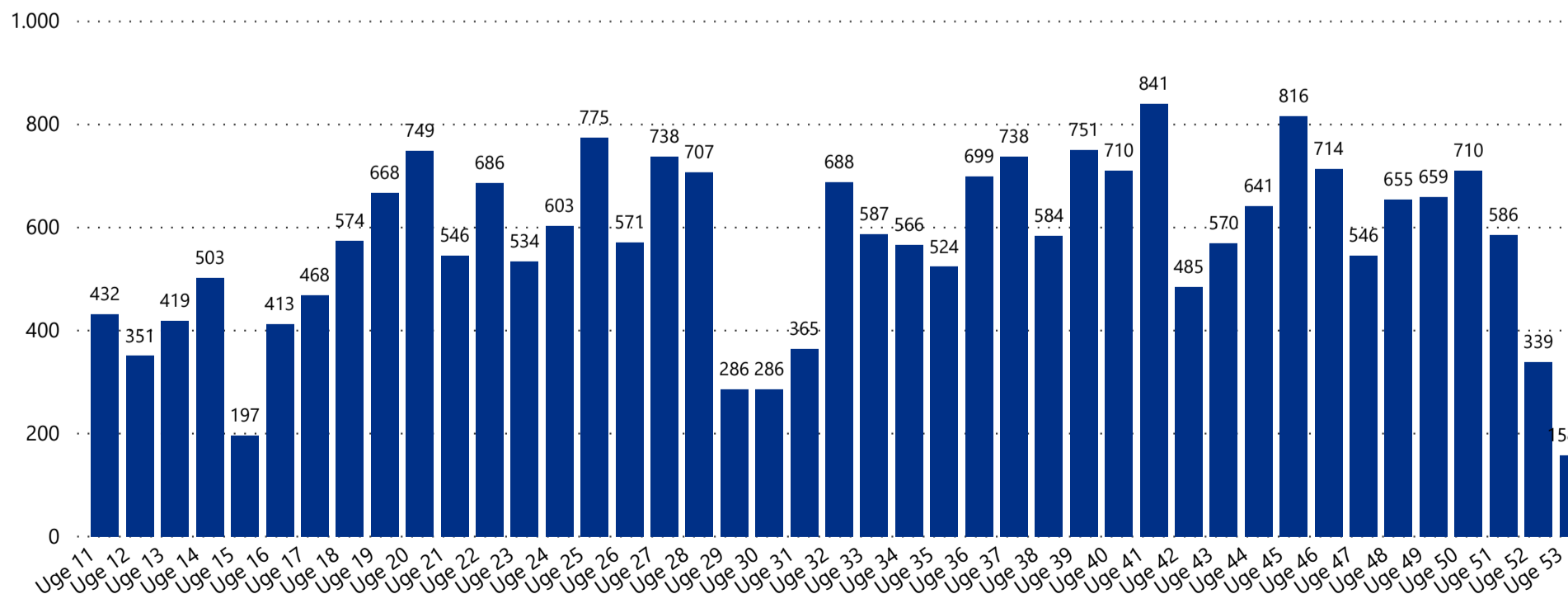
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 3.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Sjælland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawlde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021

1.281

Bornholm

Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

28,6%

Bornholm

36,7%

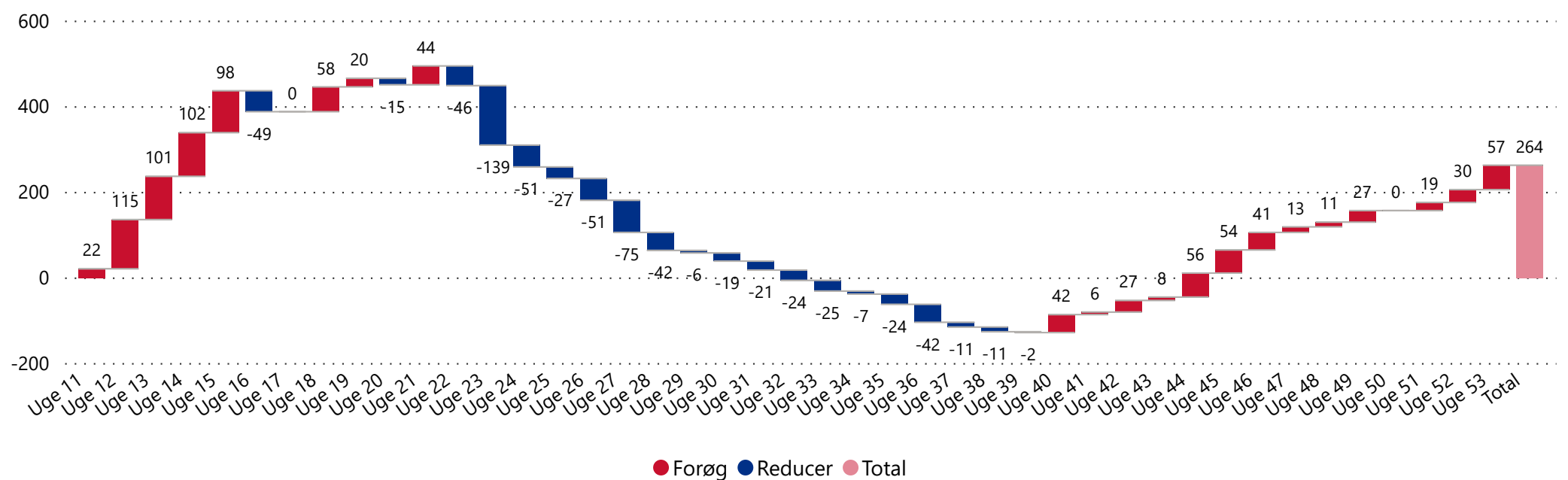
Hovedstaden

26,3%

Hele landet

Figur 4.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Bornholm fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



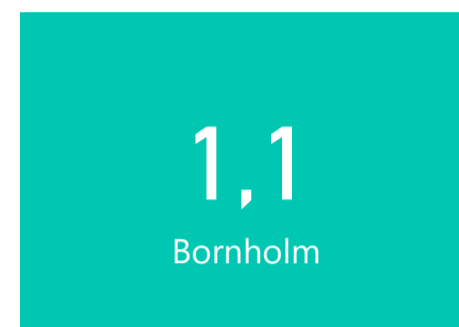
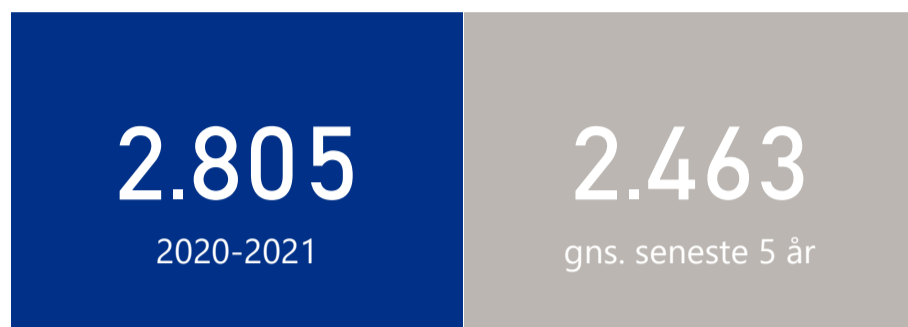
Note: Forøg dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. Reducer dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. Total dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 4.1 Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år.

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Bornholm	2.805	2.541	1.281	28,6 %	-82,5 %

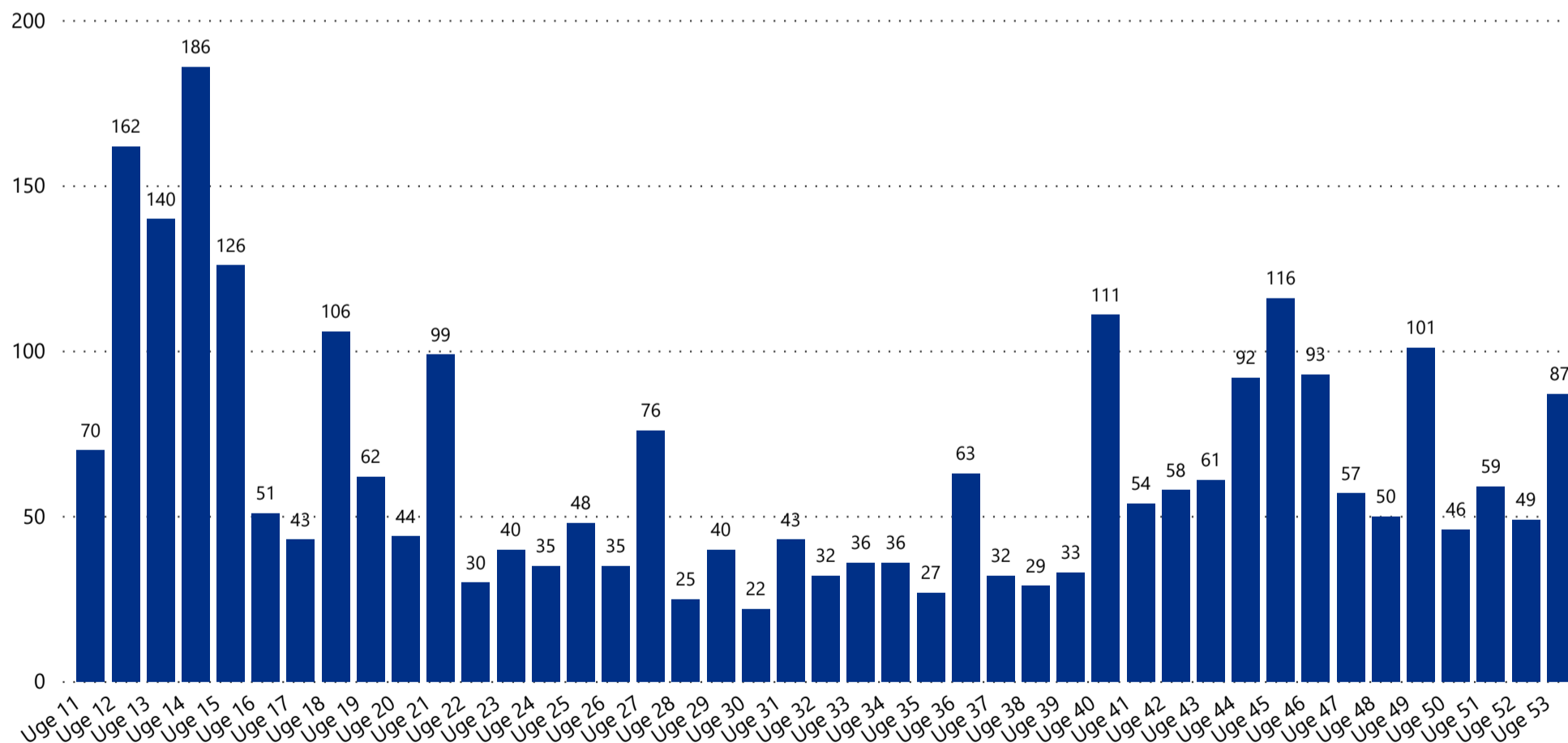
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Bornholm fra og med 9. marts 2020

Ratio
Forholdet mellem
2020-2021
og de seneste 5 år



Figur 4.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Bornholm fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021

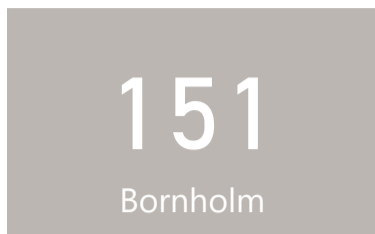
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



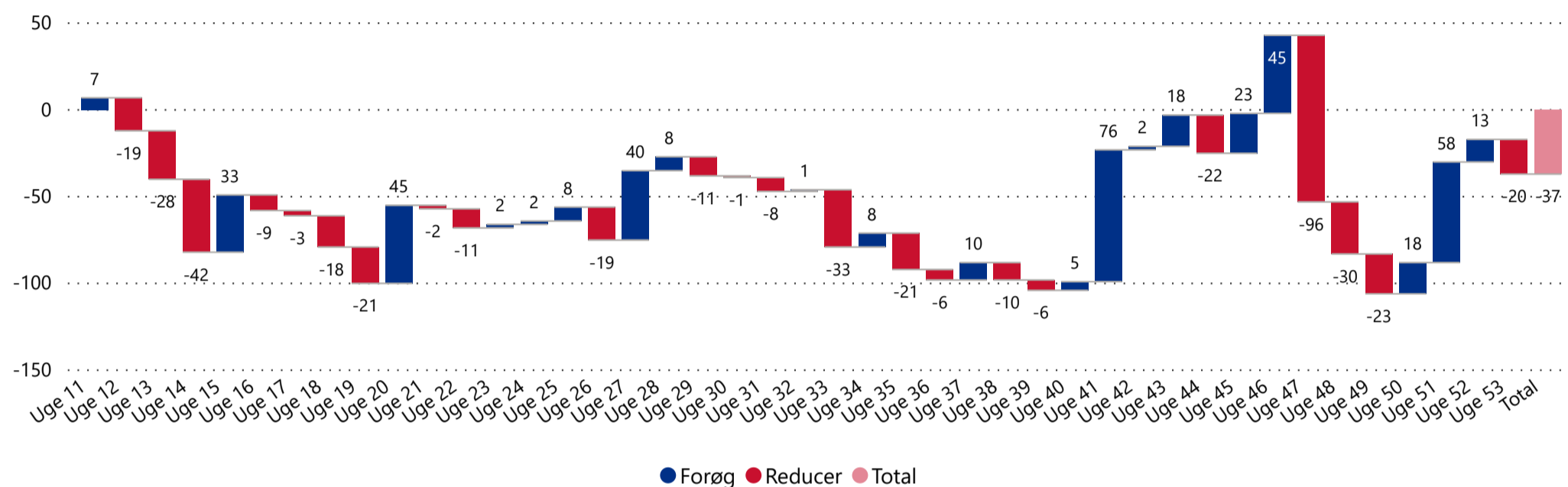
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 4.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Bornholm fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

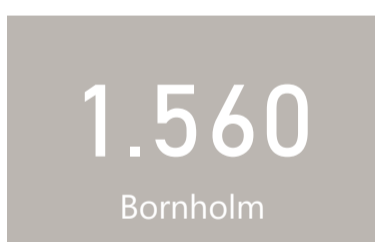
Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Opslåede stillinger omfatter nyopslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i en antallet af opslåede job. Reducer dækker over et fald i antallet af opslåede job. Total dækker over den samlede udvikling i opslåede stillinger i perioden. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



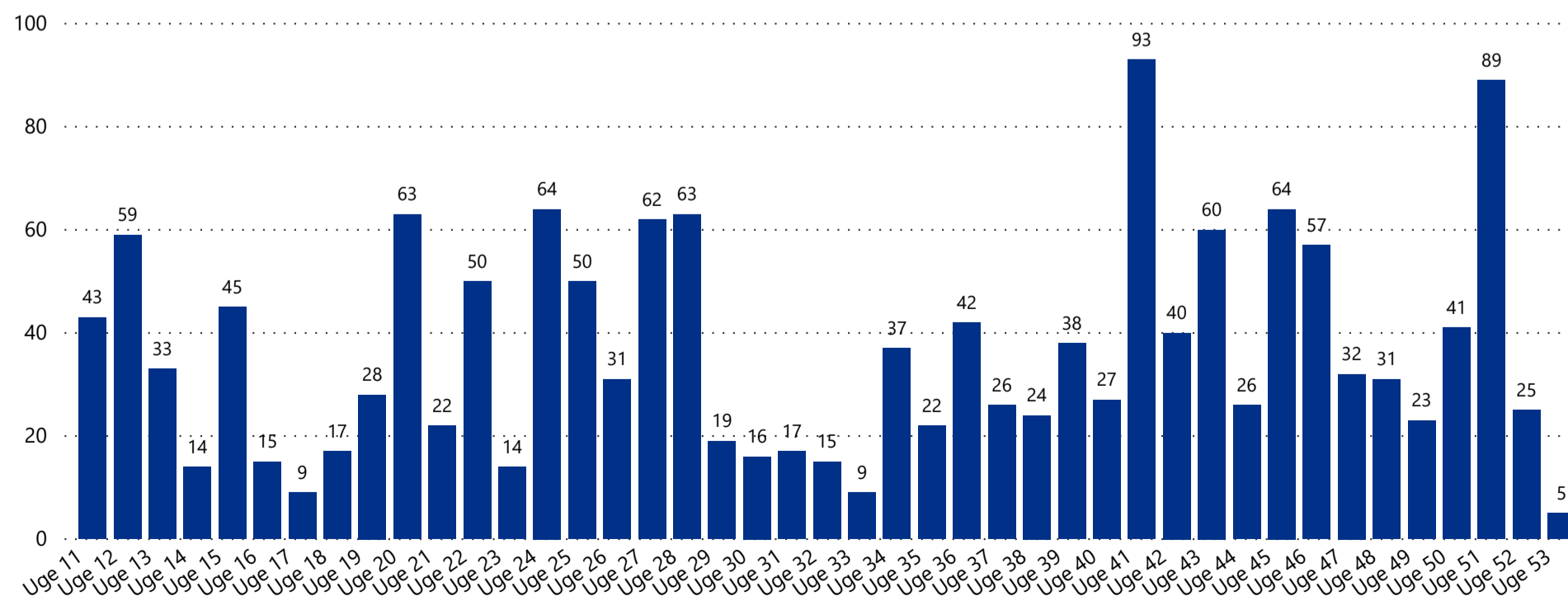
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 4.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Bornholm fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021

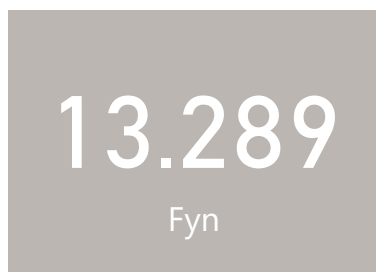
Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021



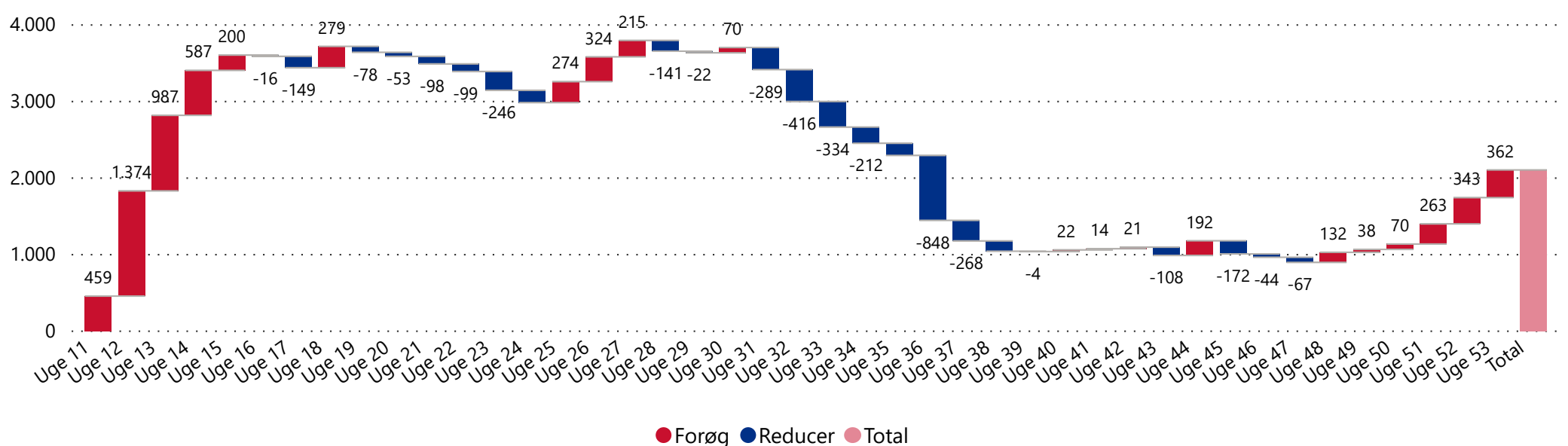
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 5.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Fyn fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



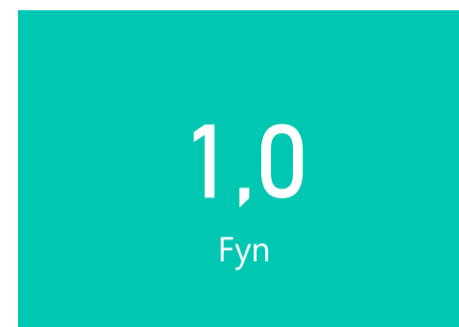
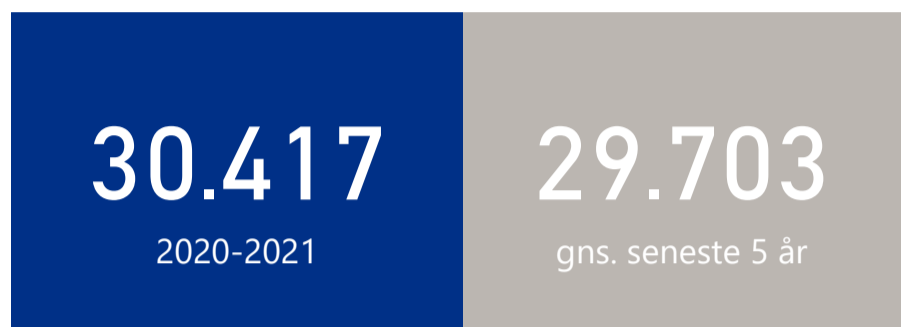
Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 2.107. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 5.1: Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Fyn

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Fyn	30.417	28.310	13.289	16,9 %	-81,7 %
Ærø	331	281	174	38,1 %	-79,8 %
Nyborg	2.327	2.144	915	26,6 %	-80,0 %
Kerteminde	1.694	1.589	613	21,6 %	-81,6 %
Nordfyns	1.909	1.768	887	19,5 %	-81,1 %
Faaborg-Midtfyn	3.053	2.864	1.345	16,9 %	-82,6 %
Odense	13.993	12.856	6.318	16,2 %	-82,0 %
Svendborg	3.533	3.351	1.673	14,1 %	-80,6 %
Langeland	700	672	355	12,7 %	-81,4 %
Assens	2.877	2.785	1.009	11,9 %	-82,1 %

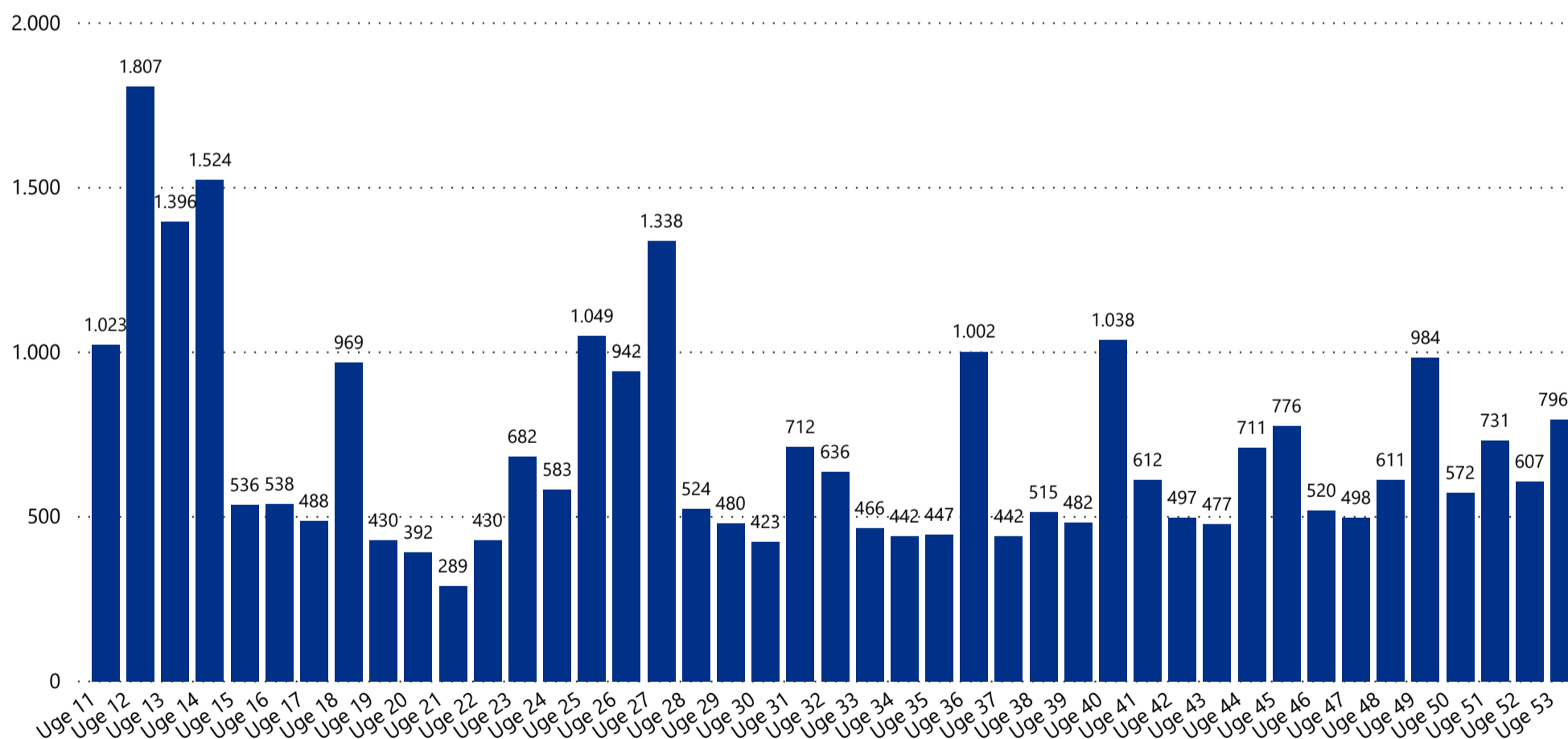
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Fyn fra og med 9. marts 2020

Ratio
 Forholdet mellem
 2020-2021
 og gns. de seneste 5 år



Figur 5.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Fyn fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021

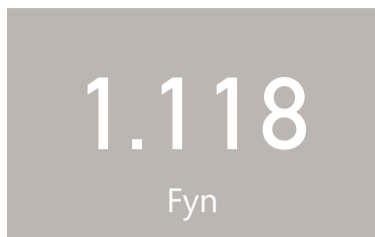
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



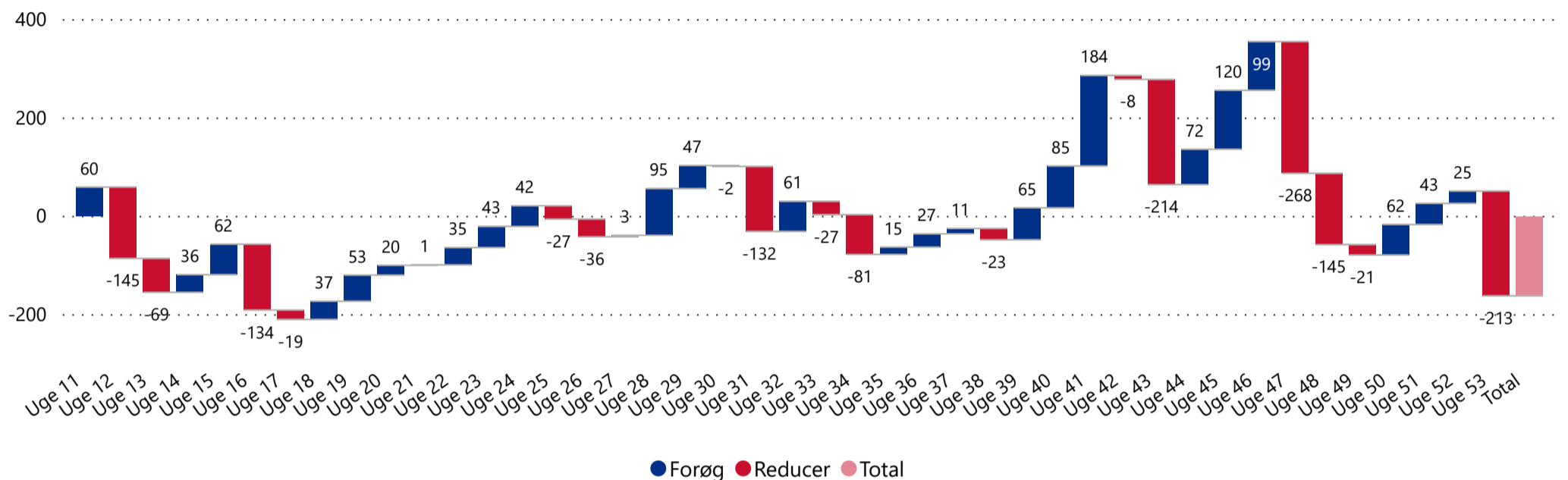
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 5.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Fyn fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

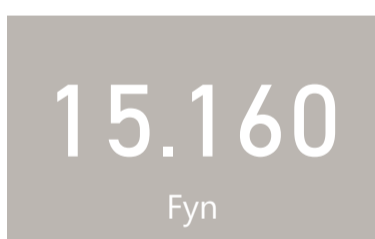
Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -161. Opslåede stillinger omfatter nyopslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawlende job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i en antallet af opslåede job. Reducer dækker over et fald i antallet af opslåede job. Total dækker over den samlede udvikling i opslåede stillinger i perioden. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



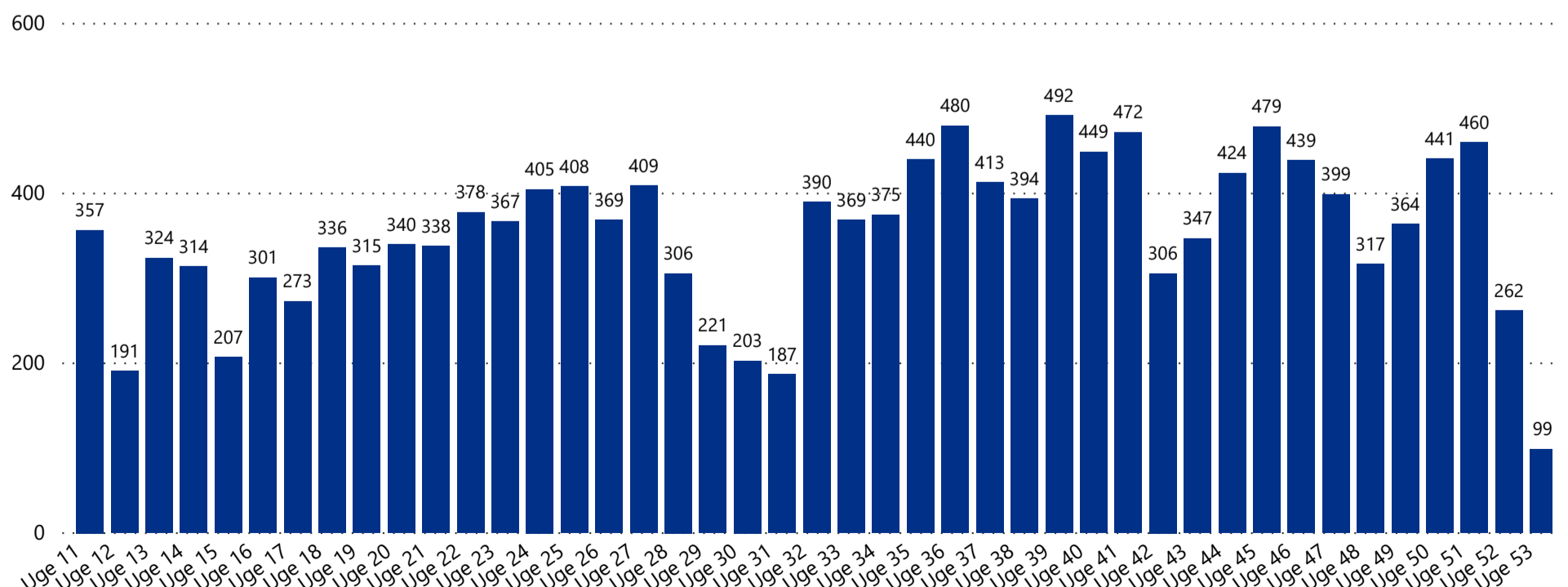
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 5.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Fyn fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021

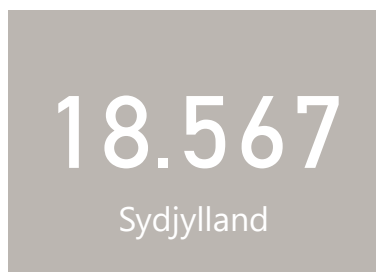
Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawlende job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021



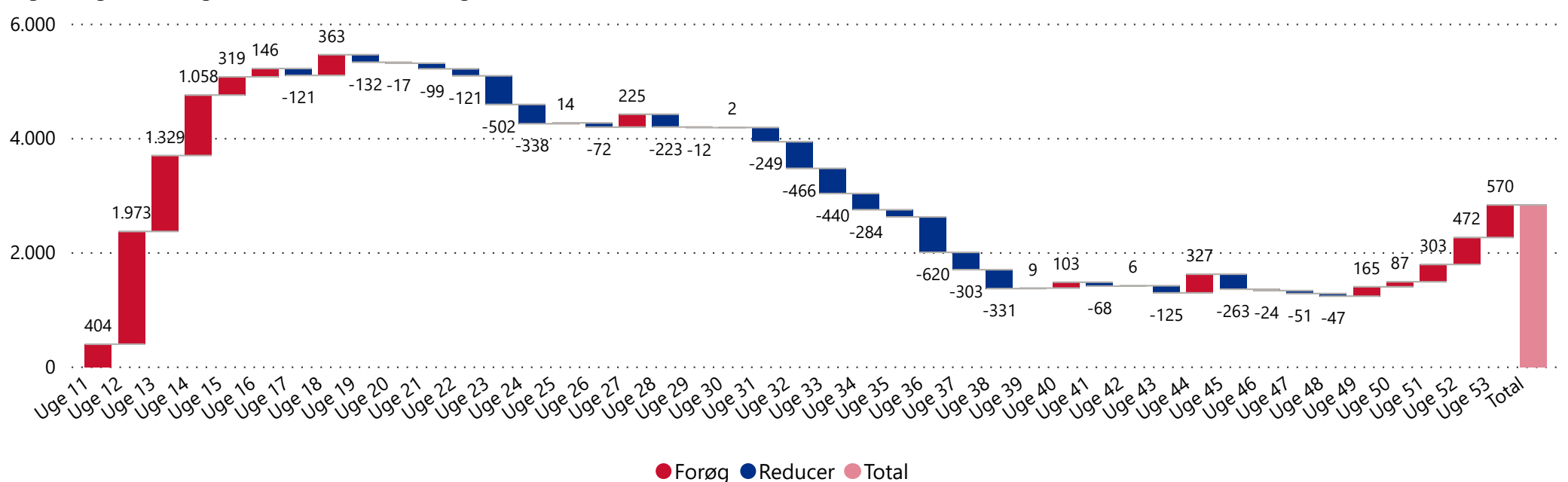
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 6.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Sydjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



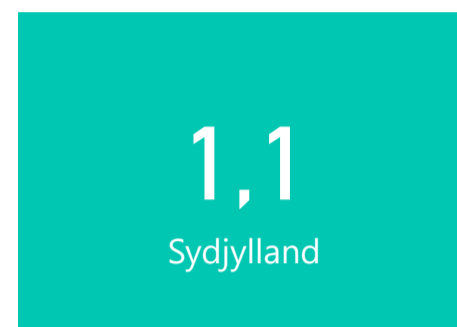
Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 2.841. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 6.1 Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Sydjylland

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Sydjylland	45.498	42.657	18.567	19,1 %	-81,4 %
Billund	1.595	1.356	706	56,2 %	-81,4 %
Vejle	6.742	6.176	2.944	28,4 %	-81,5 %
Middelfart	2.417	2.277	823	25,6 %	-81,2 %
Sønderborg	4.000	3.696	1.857	18,5 %	-80,1 %
Esbjerg	7.205	6.683	3.041	18,1 %	-82,7 %
Vejen	2.611	2.519	816	17,9 %	-81,2 %
Kolding	6.047	5.704	2.293	16,9 %	-81,0 %
Varde	2.826	2.718	1.037	15,2 %	-80,9 %
Tønder	2.012	1.916	891	13,8 %	-80,8 %
Fredericia	3.358	3.204	1.463	13,2 %	-81,5 %
Haderslev	3.340	3.203	1.327	11,4 %	-80,6 %
Aabenraa	3.150	3.022	1.279	11,4 %	-82,0 %
Fanø	195	183	90	8,4 %	-79,7 %

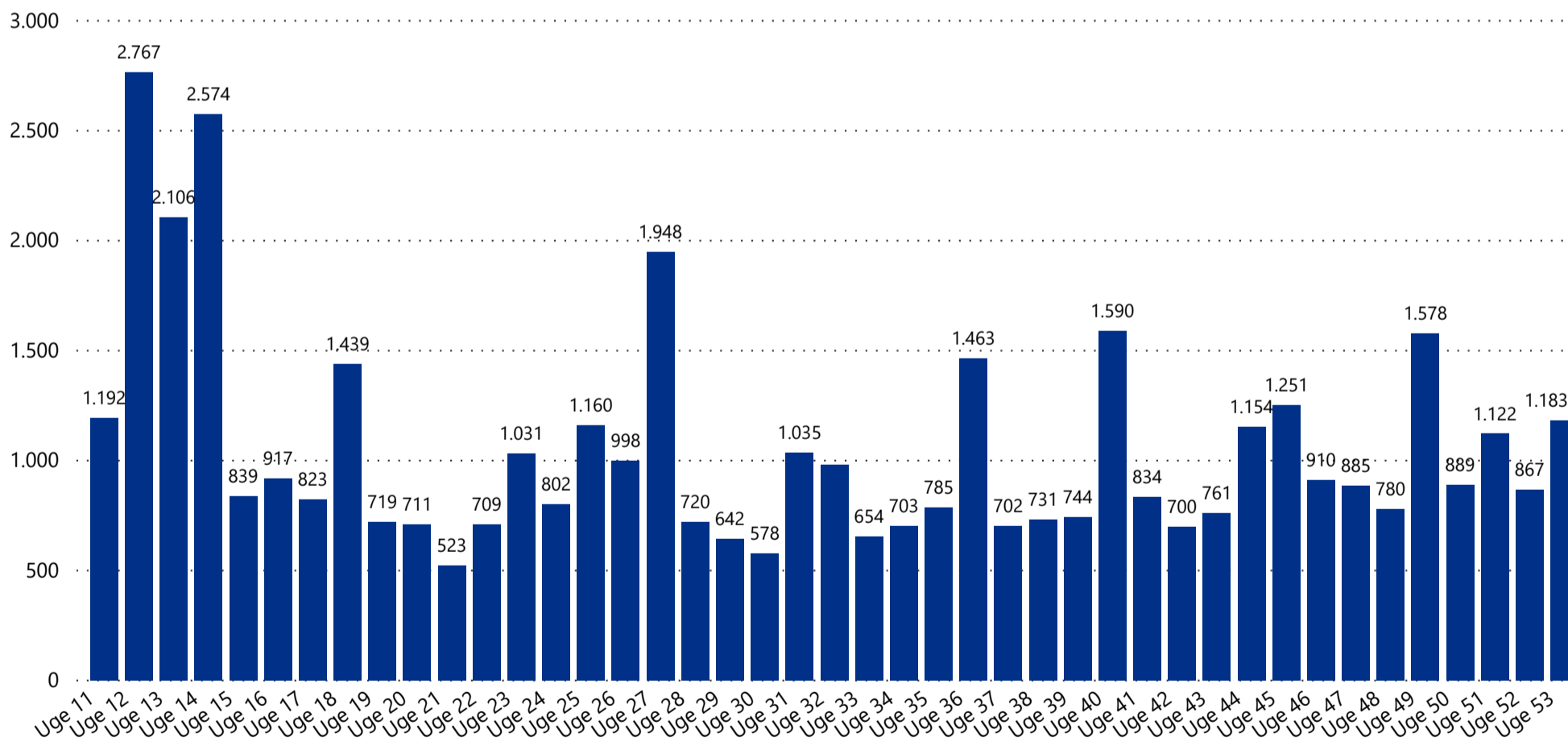
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Sydjylland fra og med 9. marts

Ratio
 Forholdet mellem
 2020-2021
 og gns. de seneste 5 år



Figur 6.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Sydjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

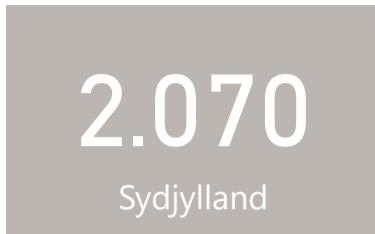
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 32 er 979. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtager af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opplåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



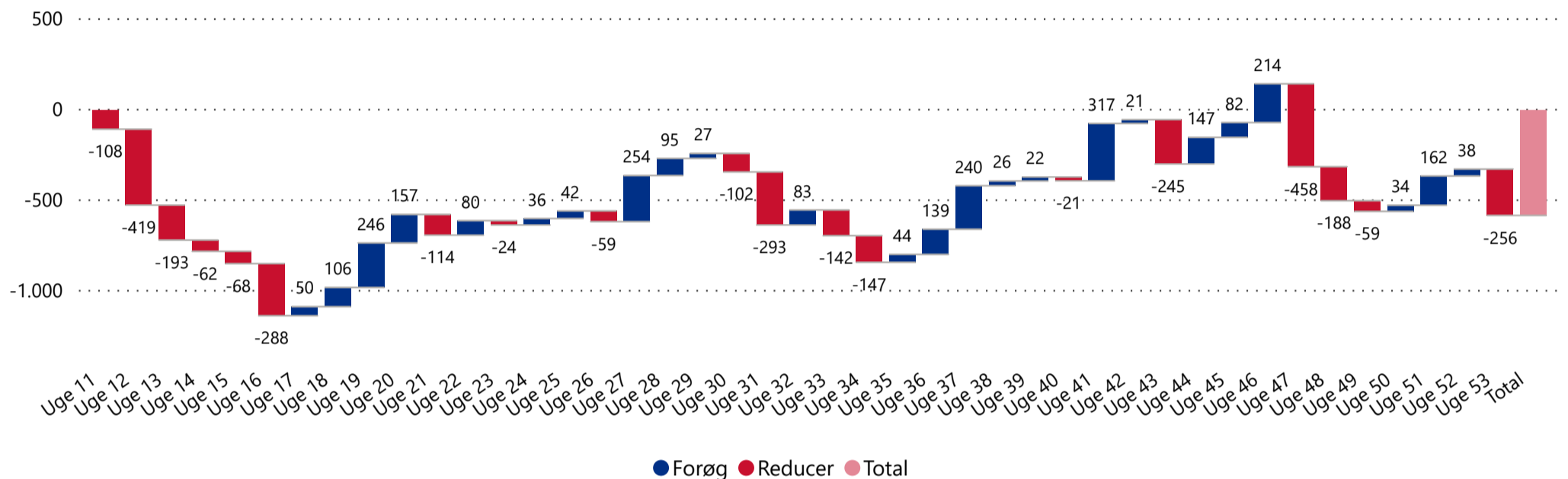
Ændring i antal oplåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 6.3 Ugentlig ændring i antal oplåede stillinger i RAR Sydjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

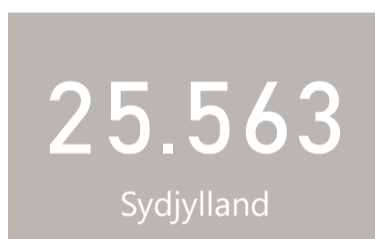
Ugentlig ændring i antal oplåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal oplåede stillinger er -584. Oplåede stillinger omfatter oplåede stillinger og tidligere oplåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i antal oplåede stillinger. Reducer dækker over et fald i antal oplåede stillinger. Total dækker over den samlede ændring i antal oplåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

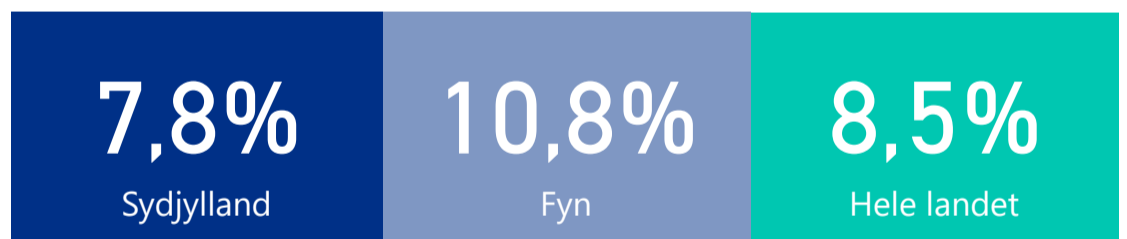
Nyopplåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



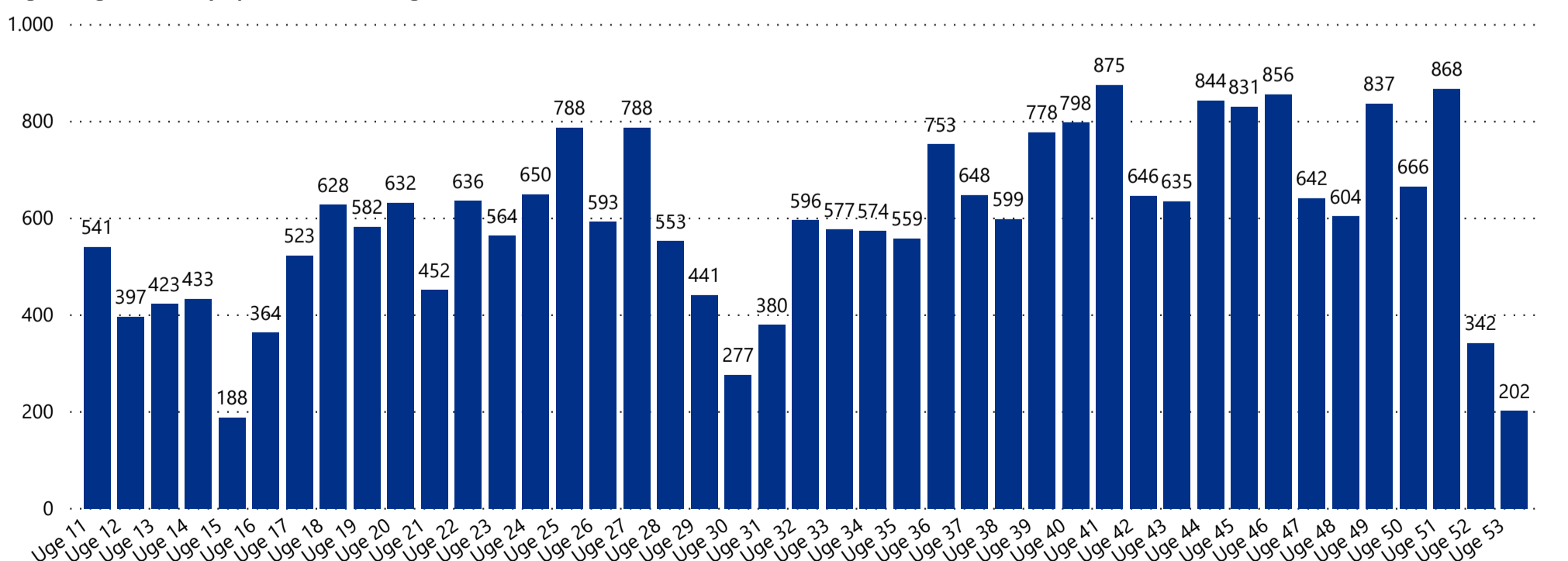
Forskel i antal nyopplåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 6.4 Ugentligt antal nyopplåede stillinger i RAR Sydjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nyopplåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopplåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021

27.113

Østjylland

Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

21,7%

Østjylland

22,4%

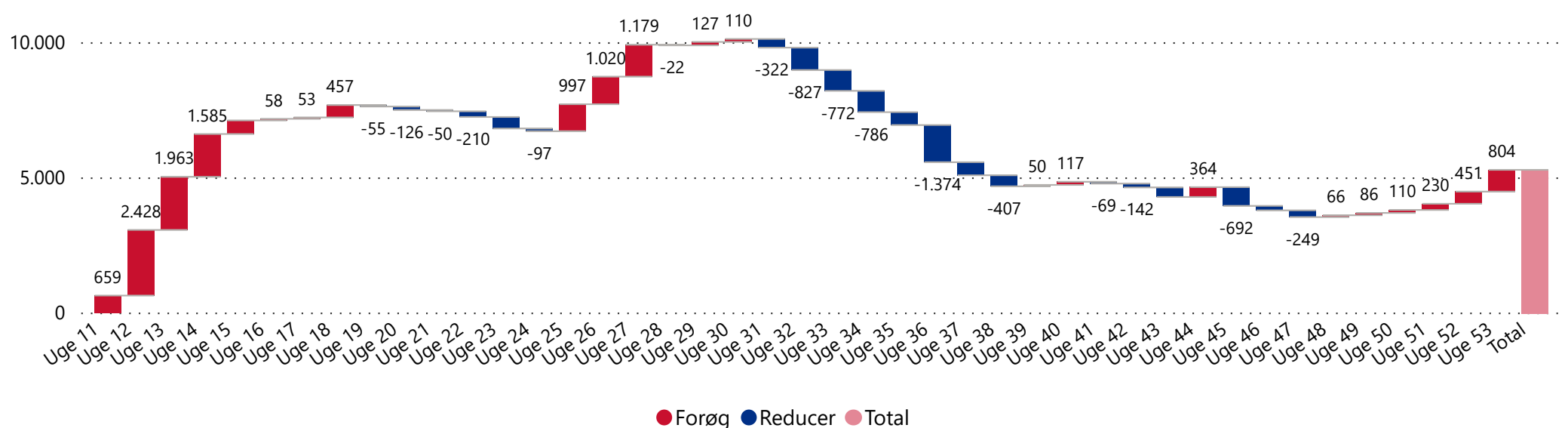
Vestjylland

26,3%

Hele landet

Figur 7.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Østjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



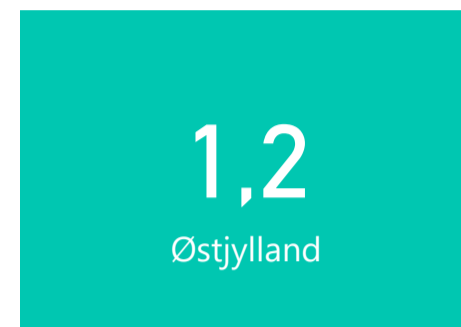
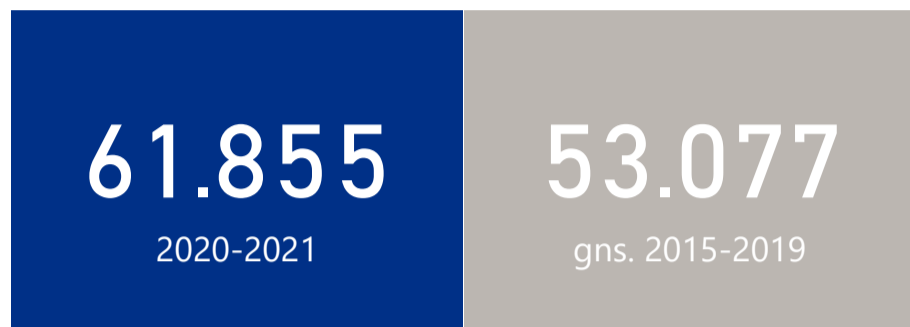
Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 5.309. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 7.1: Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Østjylland

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Østjylland	61.855	56.546	27.113	21,7 %	-80,3 %
Syddjurs	2.495	2.206	1.090	38,7 %	-81,6 %
Skanderborg	2.816	2.494	1.235	35,9 %	-79,7 %
Odder	1.073	965	513	28,3 %	-80,1 %
Favrskov	2.371	2.142	1.005	26,6 %	-81,4 %
Hedensted	2.592	2.426	975	24,2 %	-80,4 %
Århus	25.752	22.990	11.796	22,1 %	-79,2 %
Silkeborg	5.433	5.108	2.169	20,8 %	-81,2 %
Randers	6.621	6.172	2.676	20,7 %	-81,8 %
Viborg	4.749	4.468	2.160	18,4 %	-81,1 %
Horsens	5.456	5.183	2.422	13,2 %	-79,9 %
Norddjurs	2.268	2.156	959	12,6 %	-81,2 %
Samsø	229	236	113	-4,2 %	-84,8 %

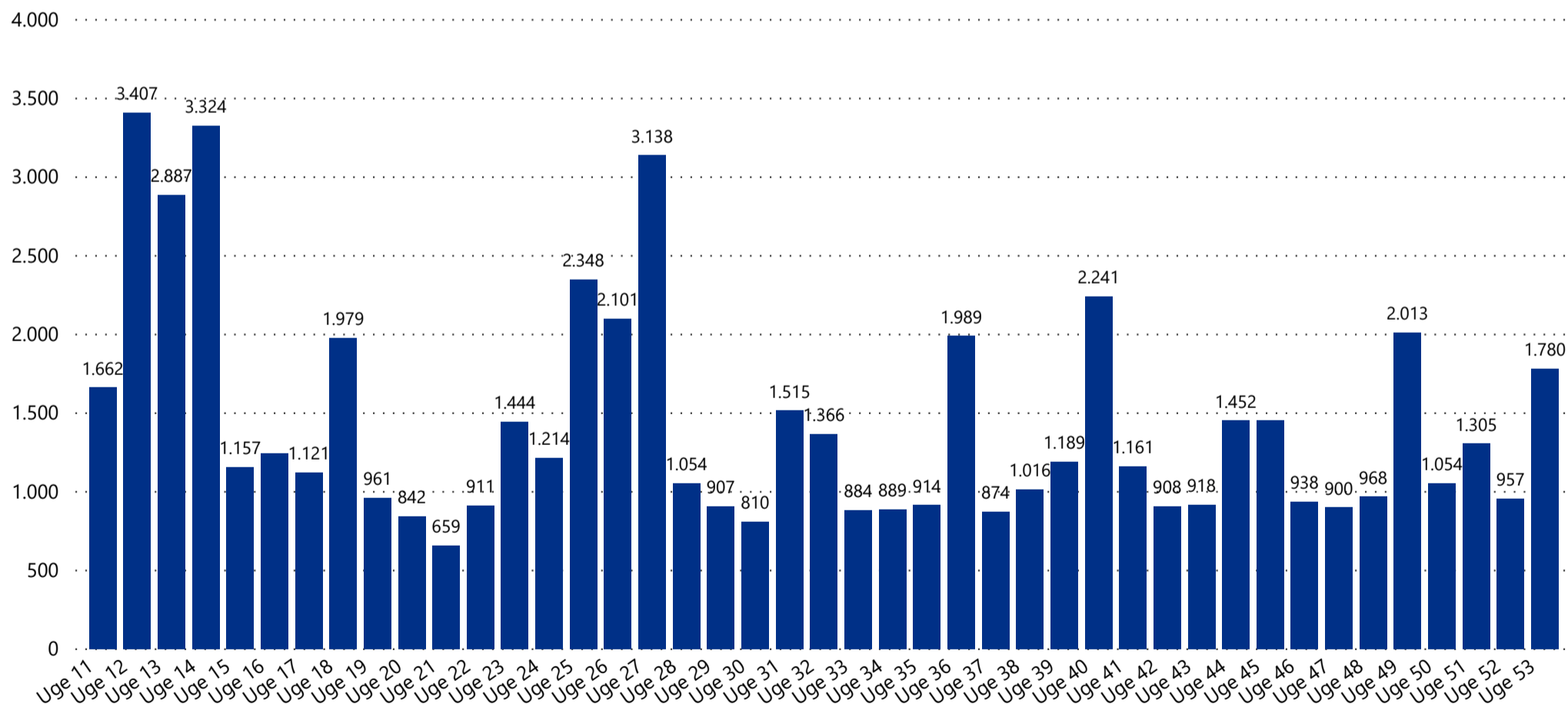
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Østjylland fra og med 9. marts 2020

Ratio
Forholdet mellem
2020-2021
og gns. de seneste 5 år



Figur 7.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Østjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 16 og 45 er hhv. 1.245 og 1.453. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opstående stillinger i alt

pr. 3. januar 2021

3.035

Østjylland

Ændring i antal opstående stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021

-7,5%

Østjylland

-7,8%

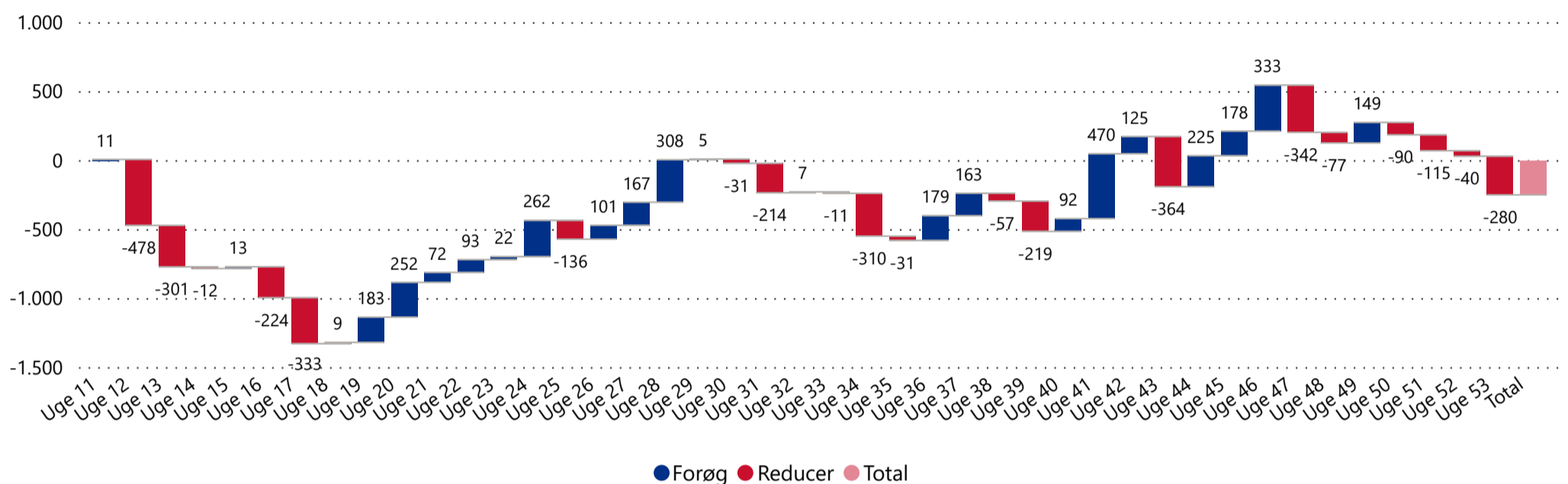
Vestjylland

-15,6%

Hele landet

Figur 7.3 Ugentlig ændring i antal opstående stillinger i RAR Østjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal opstående stillinger



Note: Den totale ændring i antal opstående stillinger er -246. Opstående stillinger omfatter opstående stillinger og tidligere opstående stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i antal opstående stillinger. Reducer dækker over et fald i antal opstående stillinger. Total dækker over den samlede ændring i antal opstående stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopstående stillinger

fra og med 9. marts 2020

33.850

Østjylland

Forskel i antal nyopstående stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år

0,6%

Østjylland

25,2%

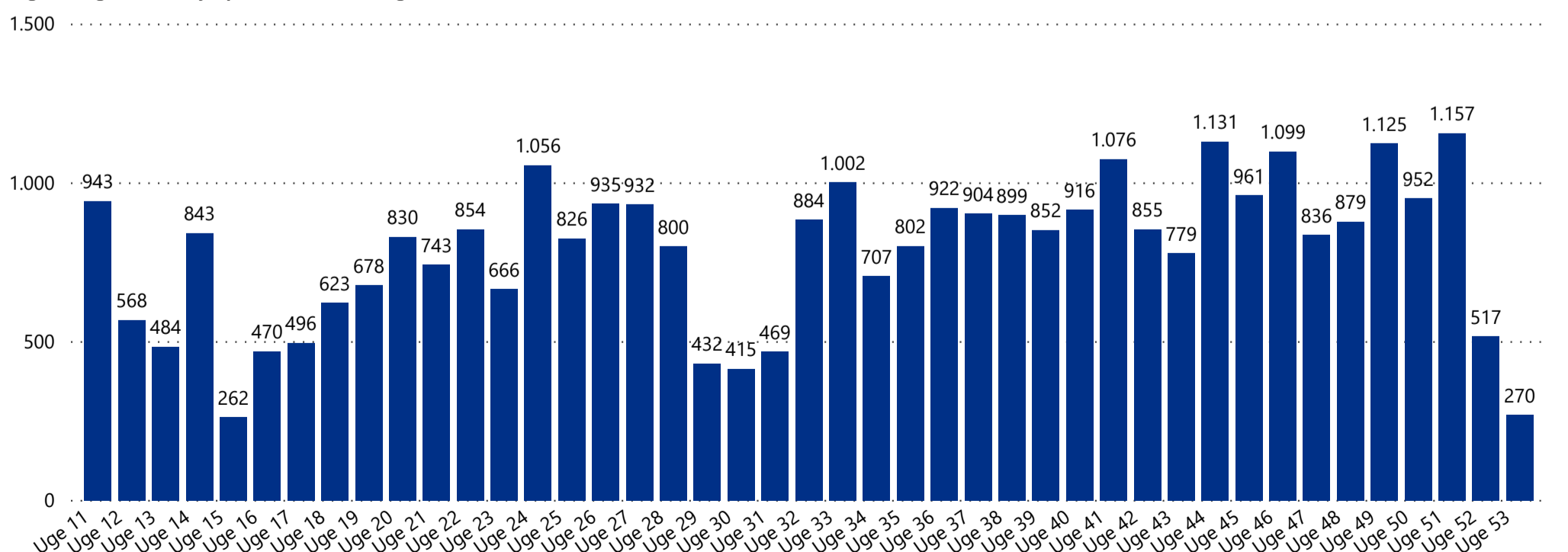
Vestjylland

8,5%

Hele landet

Figur 7.4 Ugentligt antal nyopstående stillinger i RAR Østjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentlig antal nyopstående stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopstående stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

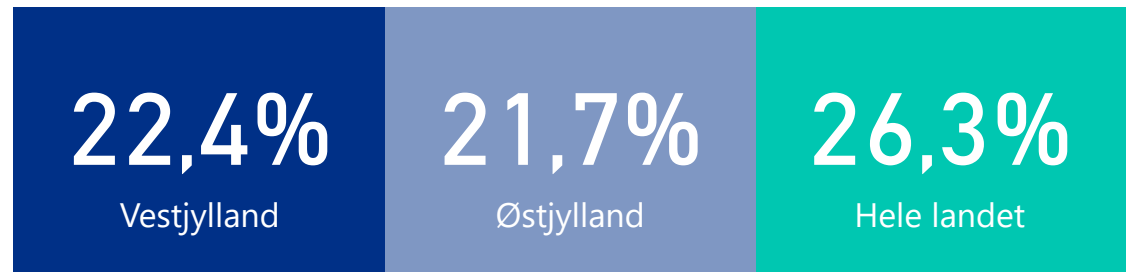
Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021



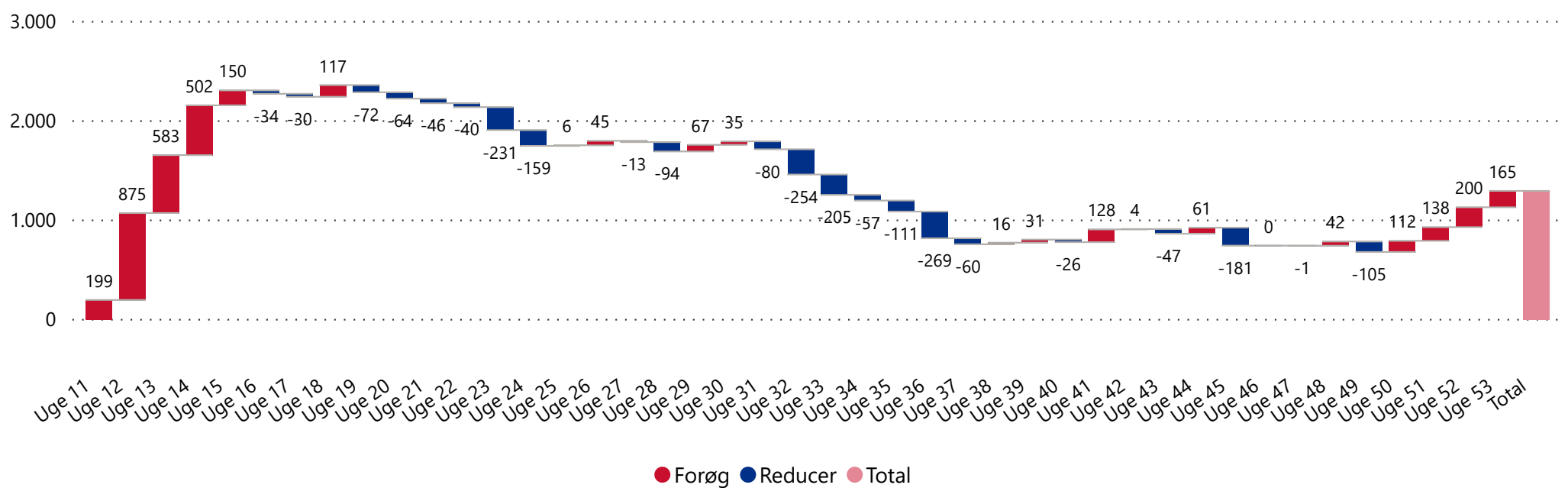
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 8.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Vestjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 1.297. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

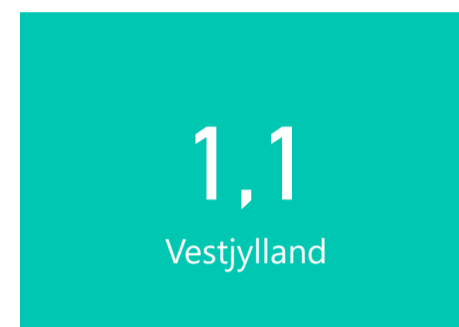
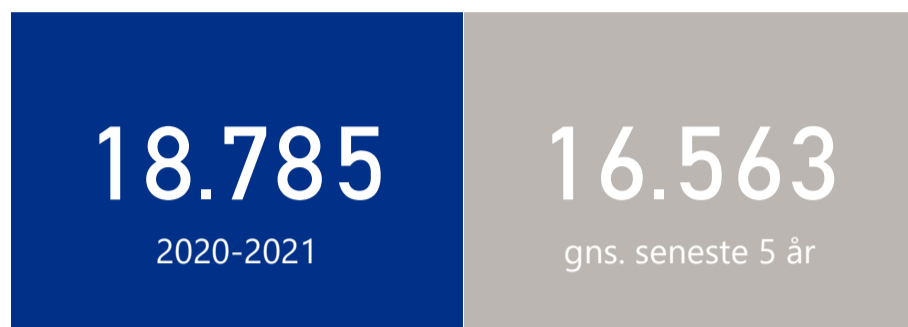
Tabel 8.1: Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Vestjylland

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Vestjylland	18.785	17.488	7.223	22,4 %	-81,9 %
Ikast-Brande	2.761	2.476	1.078	34,4 %	-82,7 %
Herning	5.375	4.893	2.179	27,7 %	-81,3 %
Holstebro	3.182	3.005	1.164	20,6 %	-82,1 %
Skive	2.317	2.199	780	19,1 %	-84,2 %
Lemvig	1.012	965	427	15,1 %	-82,3 %
Ringkøbing-Skjern	2.846	2.728	1.086	15,0 %	-80,2 %
Struer	1.292	1.222	509	10,9 %	-81,1 %

Samlet antal nytilmeldte i RAR-Vestjylland fra og med 9. marts 2020

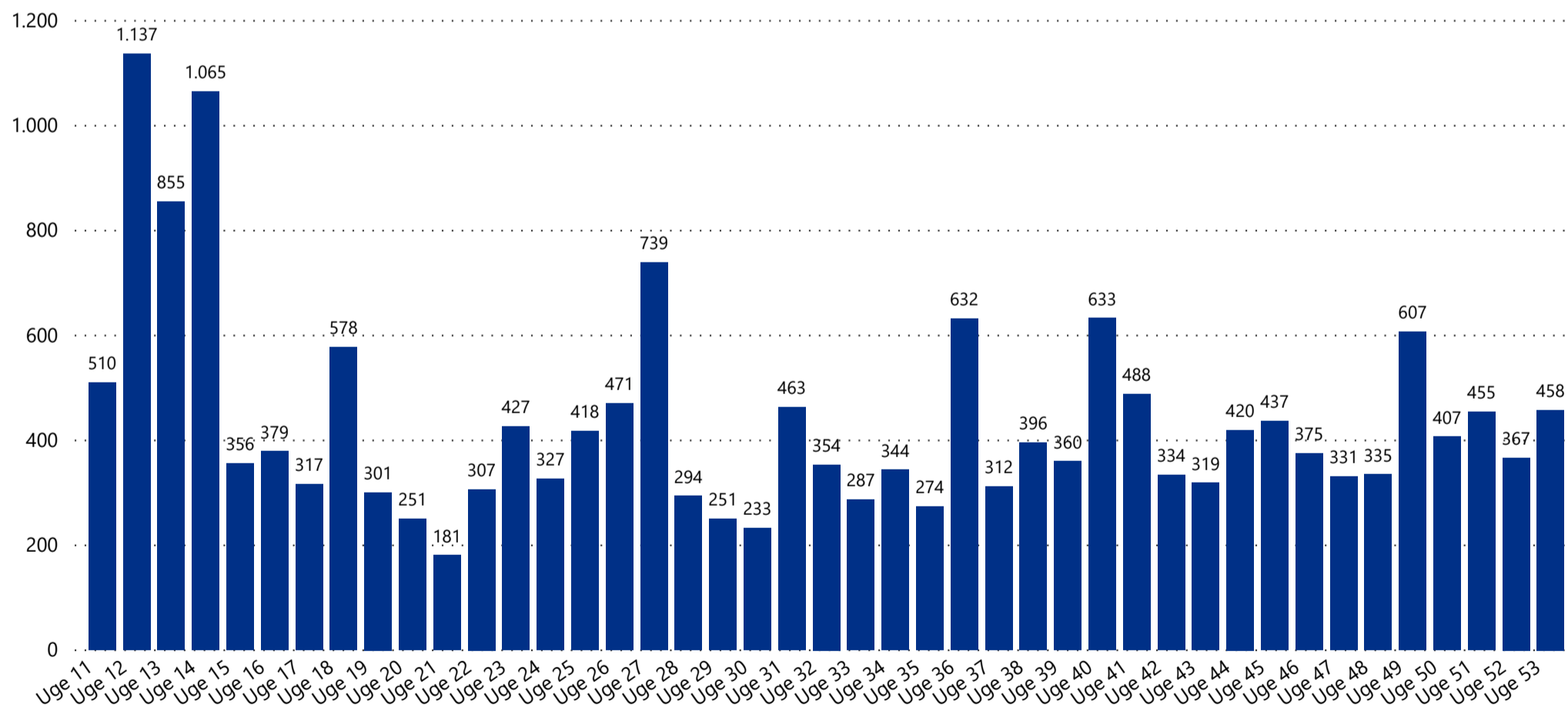
Ratio

Forholdet mellem
2020-2021
og gns. de seneste 5 år



Figur 8.2 Ugentlig antal nytilmeldte ledige i RAR Vestjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

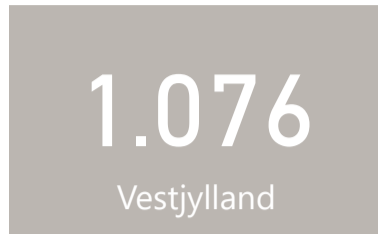
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



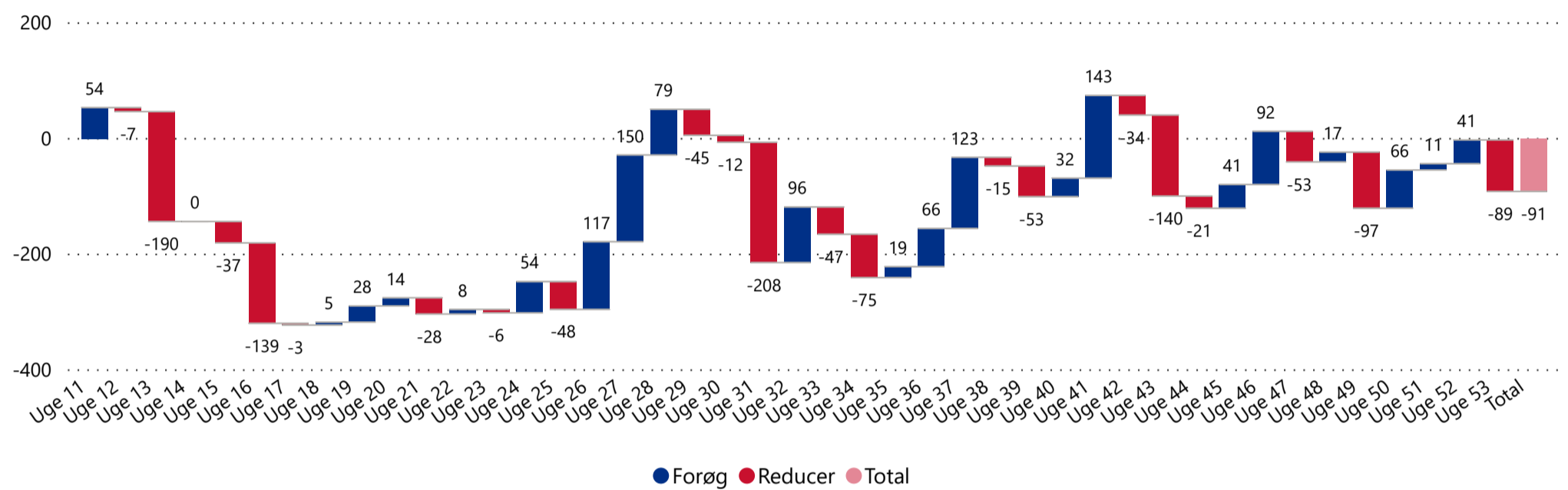
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 8.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Vestjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

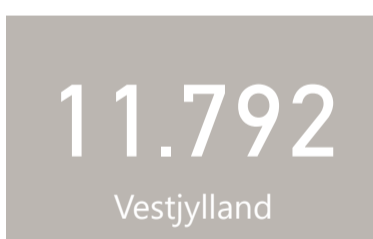
Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -91. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i antal opslåede stillinger. Reducer dækker over et fald i antal opslåede stillinger. Total dækker over den samlede ændring i antal opslåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



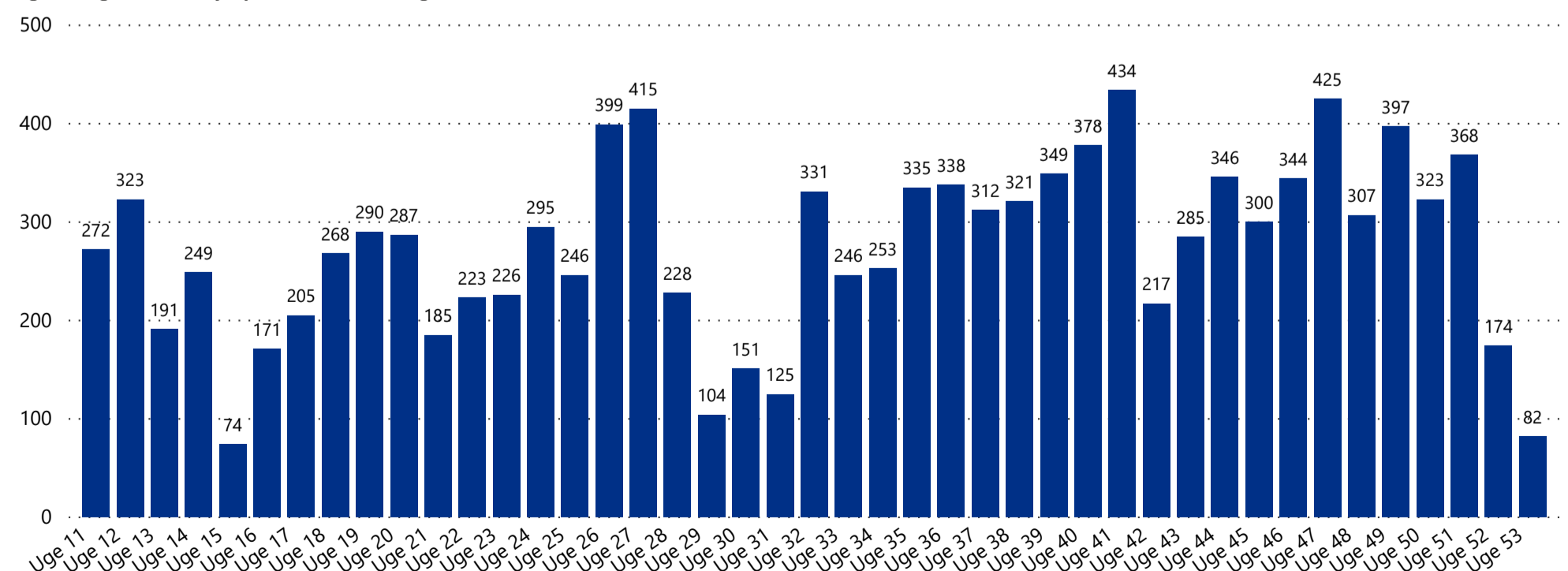
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 8.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Vestjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

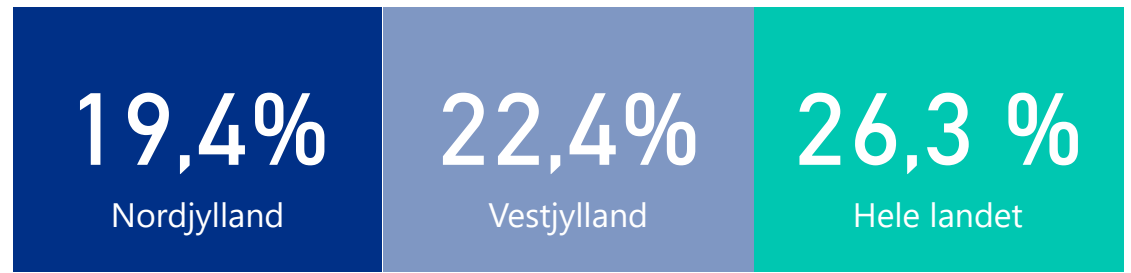
Tilmeldte i alt

pr. 3. januar 2021



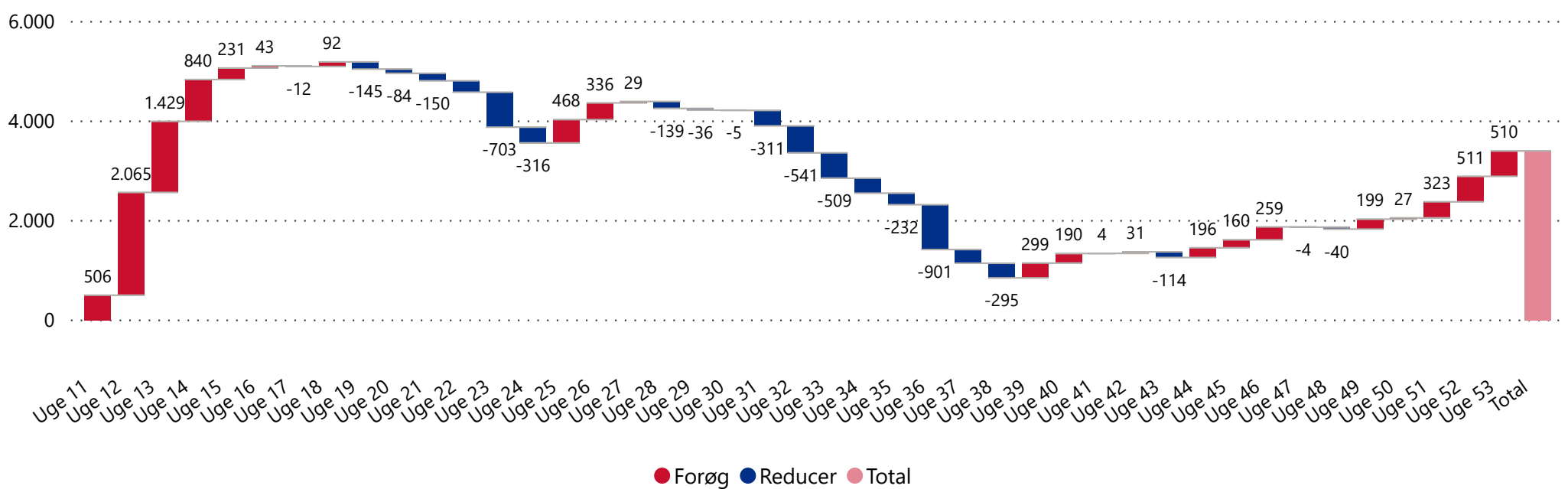
Ændring i antal tilmeldte

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 9.1 Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige i RAR Nordjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal tilmeldte ledige



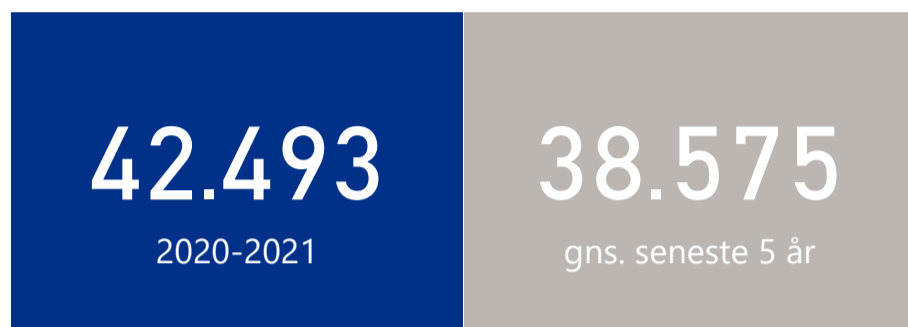
Note: Den totale ændring i antal tilmeldte ledige er 3.404. *Forøg* dækker over en stigning i en det samlede antal tilmeldte. *Reducerer* dækker over et fald i det samlede antal tilmeldte. *Total* dækker over den samlede tilgang af tilmeldte i perioden. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Tabel 9.1: Nytilmeldte og afmeldte ledige fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021. Samlet antal tilmeldte pr. 3. januar 2021. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts 2020 sammenholdt med den gennemsnitlige i samme periode de seneste 5 år. Fordelt på kommuner i RAR-Nordjylland

Område	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Tilmeldte i alt pr. statusdato	Ændring i tilmeldte 2020-2021	Ændring i tilmeldte de seneste 5 år
Nordjylland	42.493	39.089	18.415	19,4 %	-81,1 %
Læsø	200	165	113	41,3 %	-80,7 %
Frederikshavn	4.567	4.018	2.010	34,7 %	-82,7 %
Jammerbugt	2.675	2.436	1.045	27,8 %	-82,2 %
Vesthimmerland	2.482	2.253	1.091	26,6 %	-82,0 %
Hjørring	4.704	4.320	2.081	22,0 %	-81,1 %
Brønderslev	2.422	2.216	1.063	21,1 %	-81,6 %
Rebild	1.746	1.629	785	20,6 %	-79,9 %
Aalborg	17.011	15.588	7.659	15,3 %	-80,3 %
Thisted	3.132	3.016	1.029	13,6 %	-80,2 %
Mariagerfjord	2.543	2.456	1.116	11,7 %	-81,5 %
Morsø	1.011	992	423	7,4 %	-83,6 %

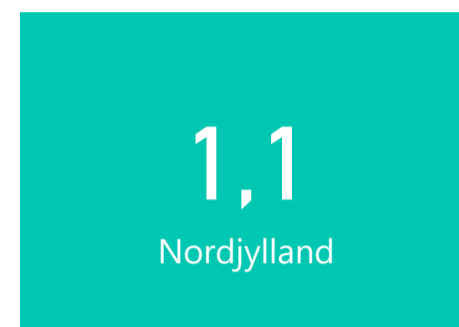
Samlet antal nytilmeldte i RAR-Nordjylland

fra og med 9. marts 2020



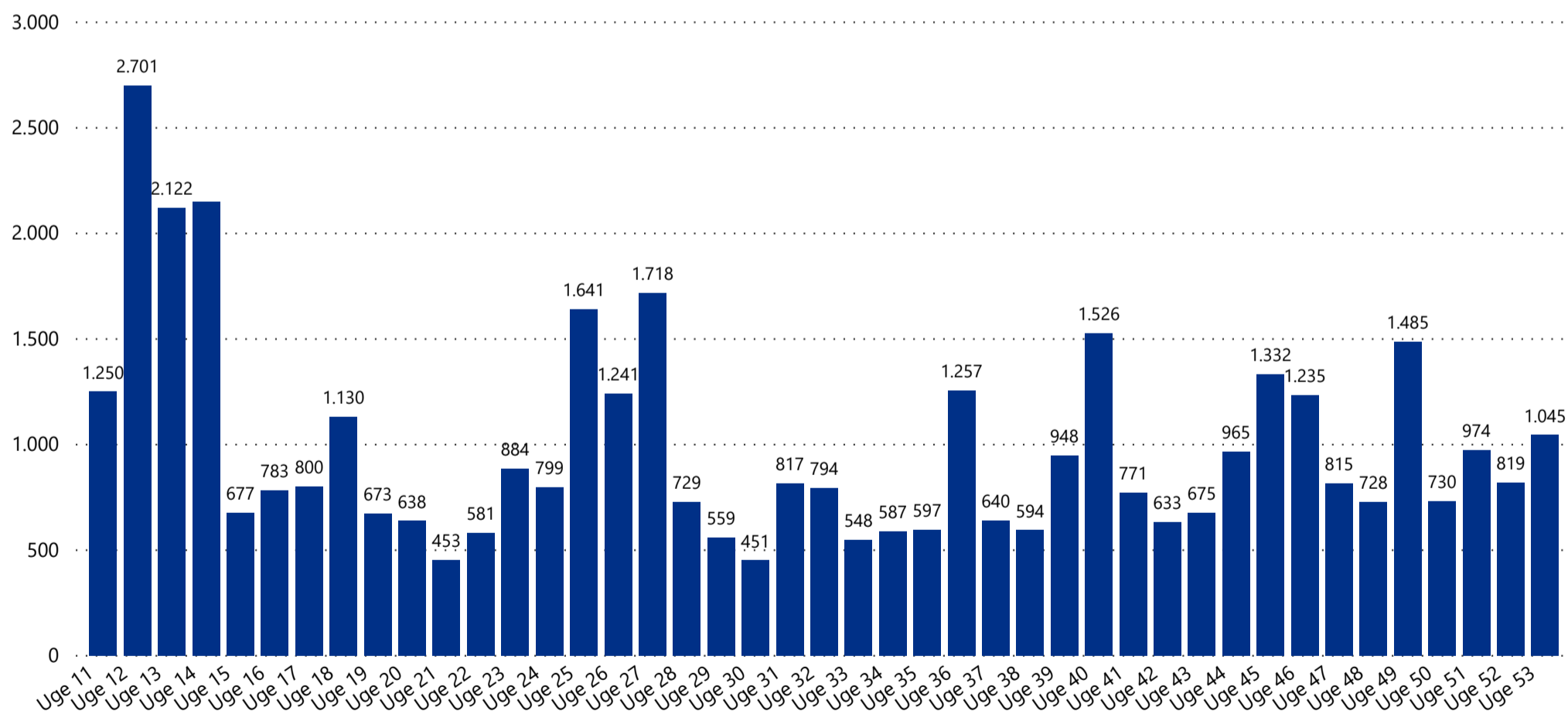
Ratio

Forholdet mellem
2020-2021
og gns. de seneste 5 år



Figur 9.2 Ugentligt antal nytilmeldte ledige i RAR Nordjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

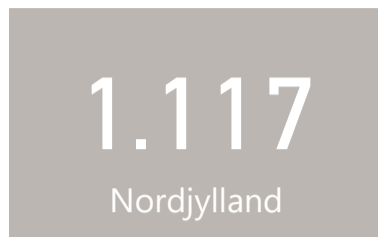
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 14 er 2.148. Det ugentlige antal nytilmeldte ledige for uge 14 er 2.148. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Opslåede stillinger i alt

pr. 3. januar 2021



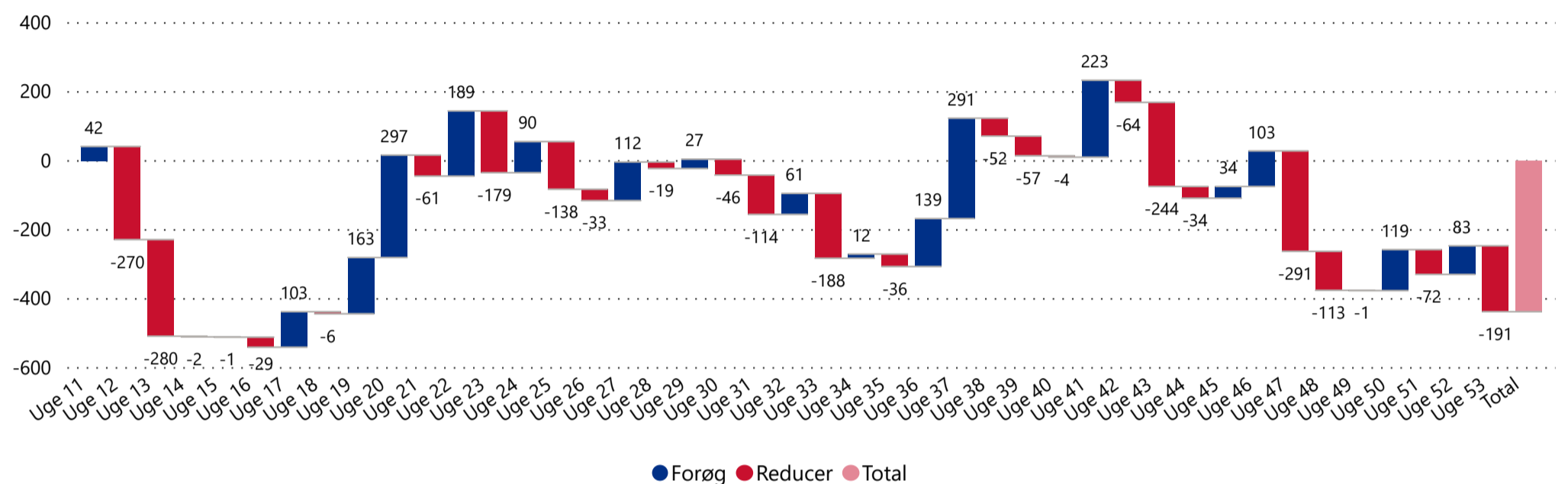
Ændring i antal opslåede stillinger

fra 8. marts 2020 til 3. januar 2021



Figur 9.3 Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger i RAR Nordjylland fra 9. marts 2020 - 3. januar 2021 samt den samlede ændring i perioden

Ugentlig ændring i antal opslåede stillinger



Note: Den totale ændring i antal opslåede stillinger er -437. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Forøg dækker over en stigning i antal opslåede stillinger. Reducer dækker over et fald i antal opslåede stillinger. Total dækker over den samlede ændring i antal opslåede stillinger i perioden fra 9. marts til statusdatoen. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020



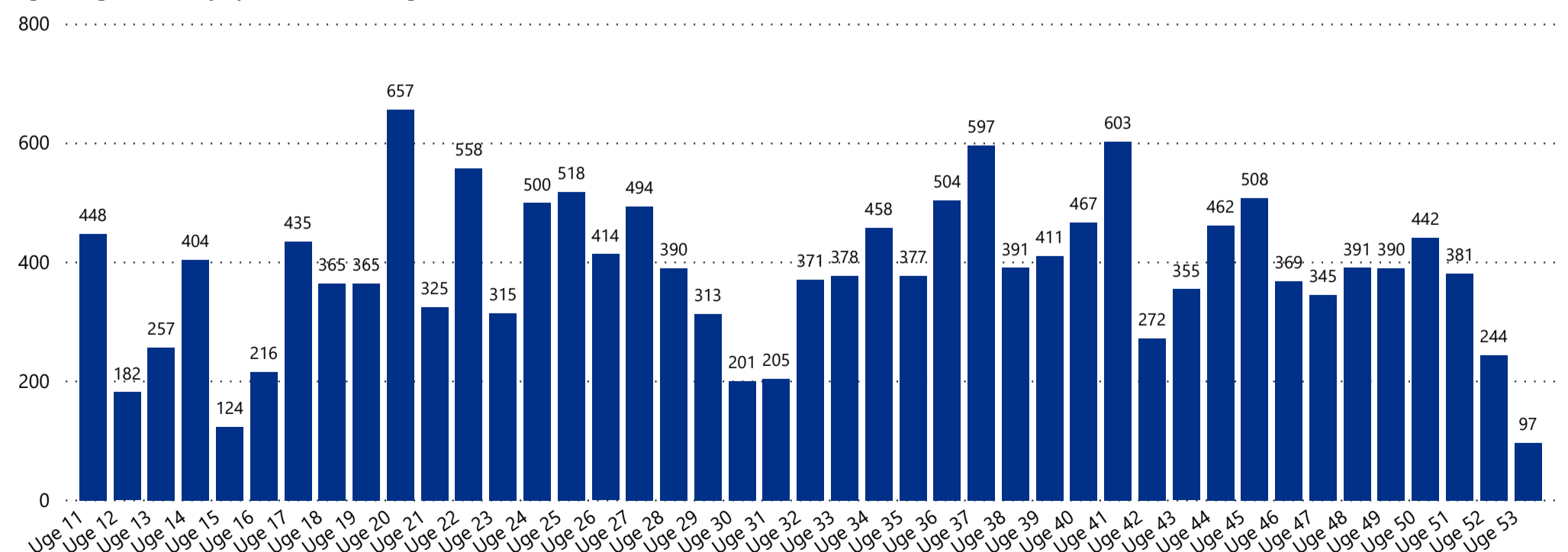
Forskel i antal nyopslåede stillinger

fra og med 9. marts 2020 i forhold til gns. de seneste 5 år



Figur 9.4 Ugentligt antal nyopslåede stillinger i RAR Nordjylland 9. marts 2020 - 3. januar 2021

Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Opgørelsen af jobopslag fordelt på RAR tager udgangspunkt i virksomhedernes geografiske placering. Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 28. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

2.8

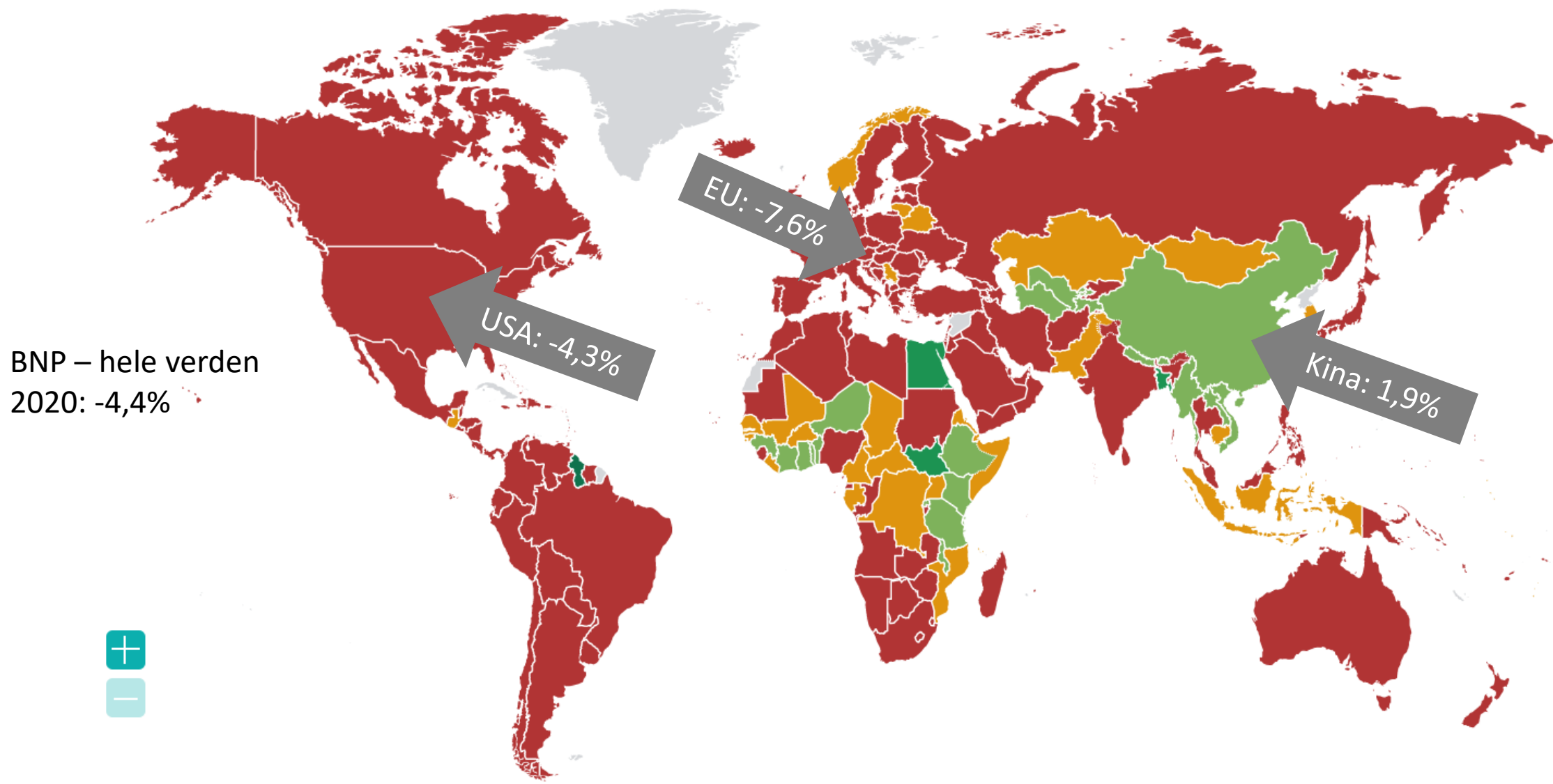
Orienteringssag: Status for beskæftigelsesområdet

Den økonomiske udvikling under Corona-pandemien

Infomøde erhvervsfremme

3/12-2020

● 6% or more ● 3% - 6% ● 0 - 3% ● -3% - 0 ● less than -3% ● no data



BNP – hele verden
2020: -4,4%



2020

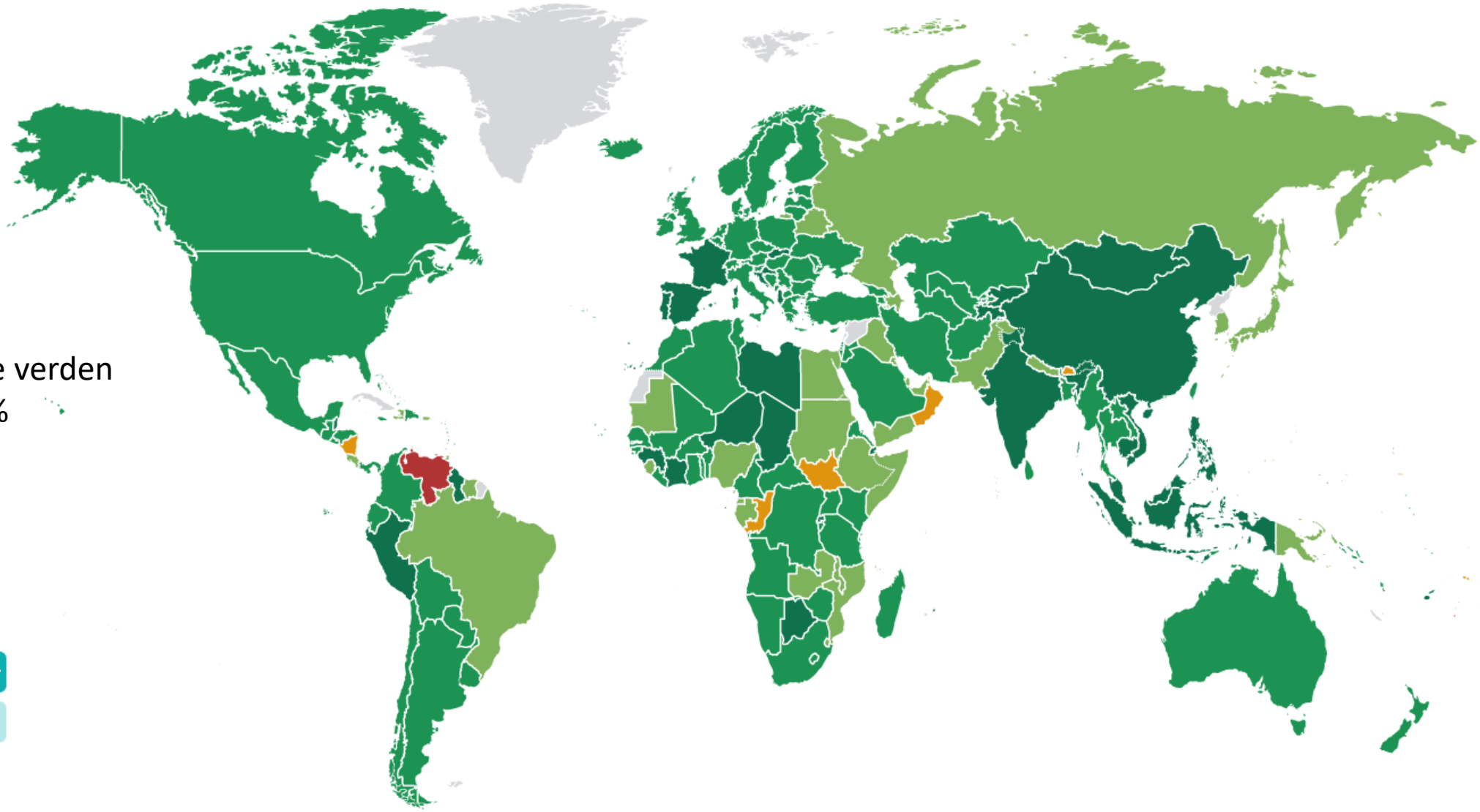
● 6% or more ● 3% - 6% ● 0 - 3% ● -3% - 0 ● less than -3% ● no data

BNP – hele verden
2021: 5,2%

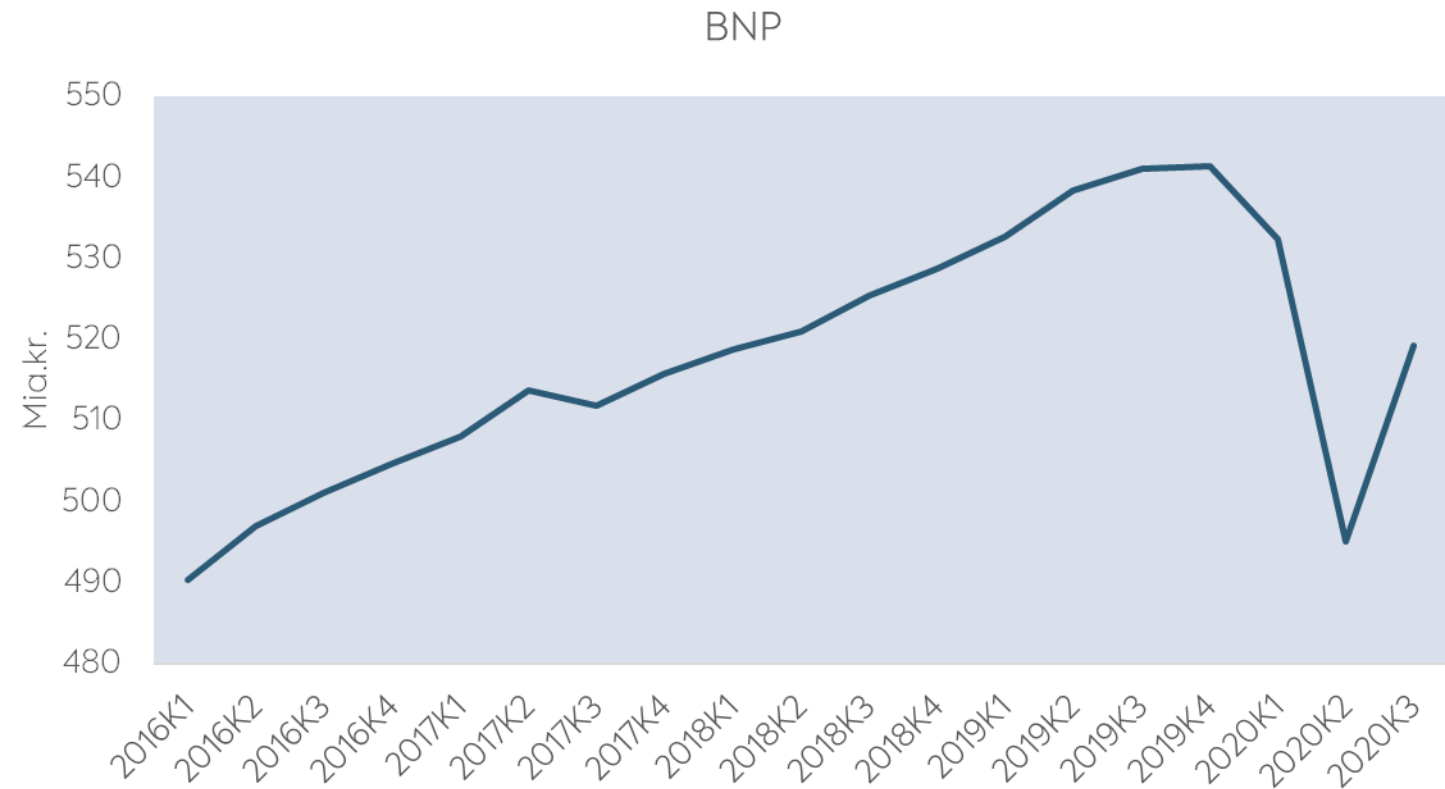


2021

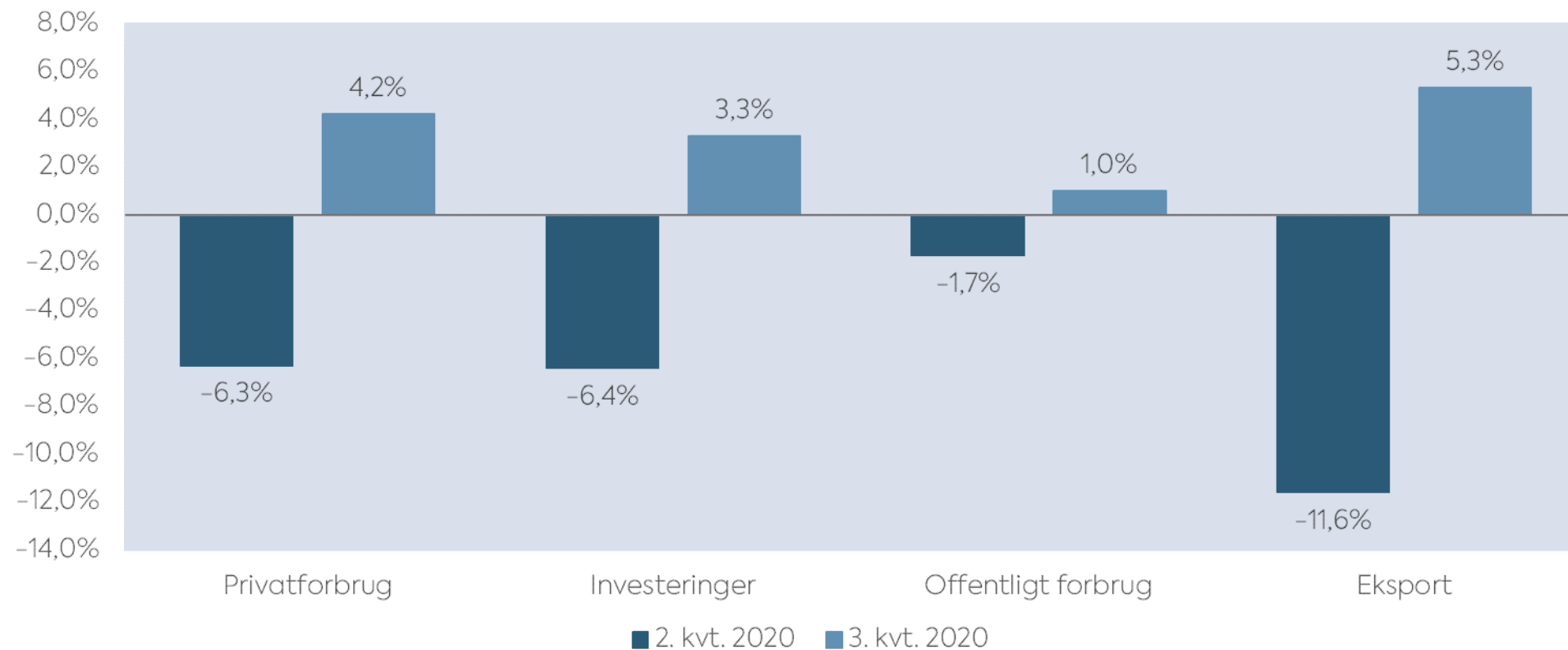
Kilde: IMF, World Economic Outlook, oktober 2020



BNP faldt
7% i 2.
kvt. og
steg 5% i
3. kvrt.
2020



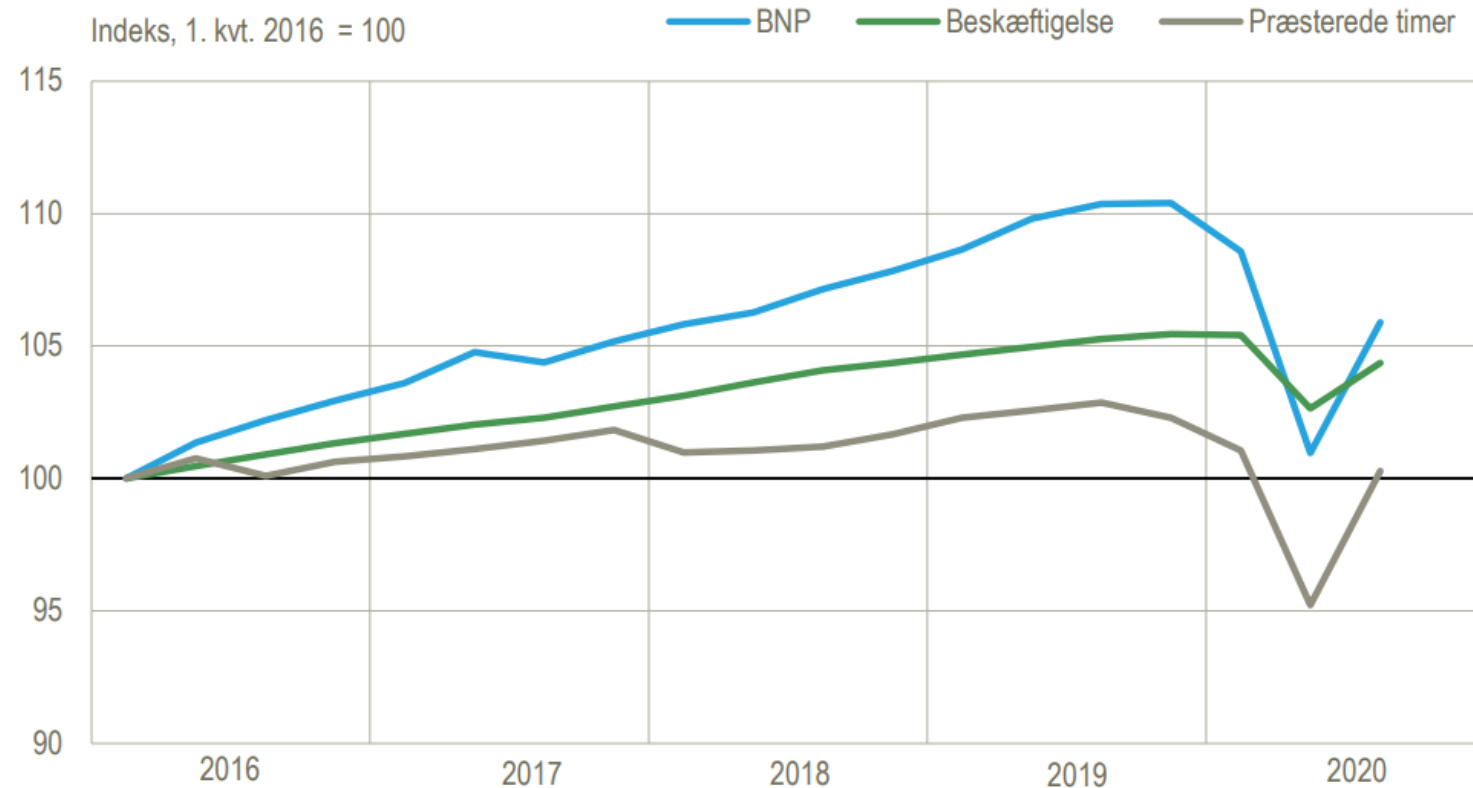
Økonomisk tilbagegang trukket af fald i eksporten



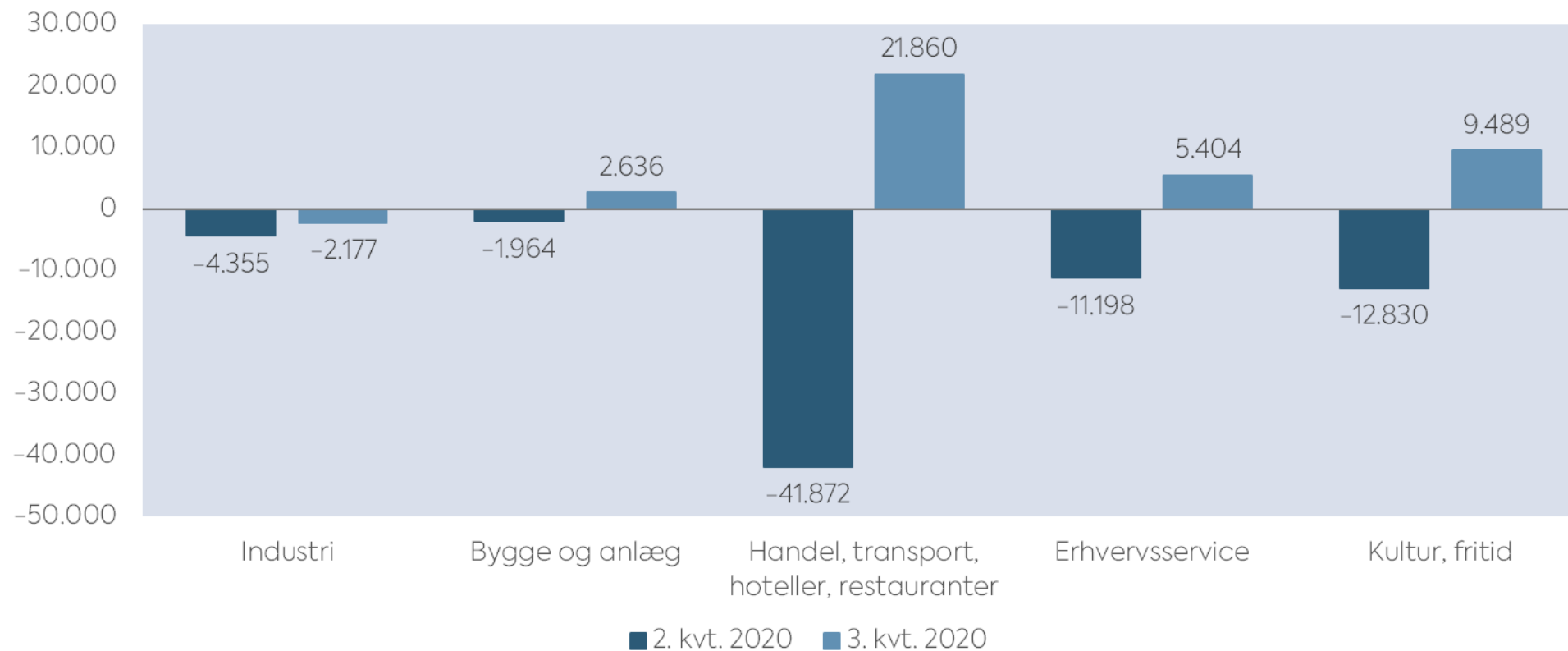
Udbetalin
g af
feriepeng
e gav
øget
forbrug i
oktober



Beskæftigelsen faldt med 79.000 personer i 2. kvrt. og steg med 49.000 personer i 3. kvrt. 2020

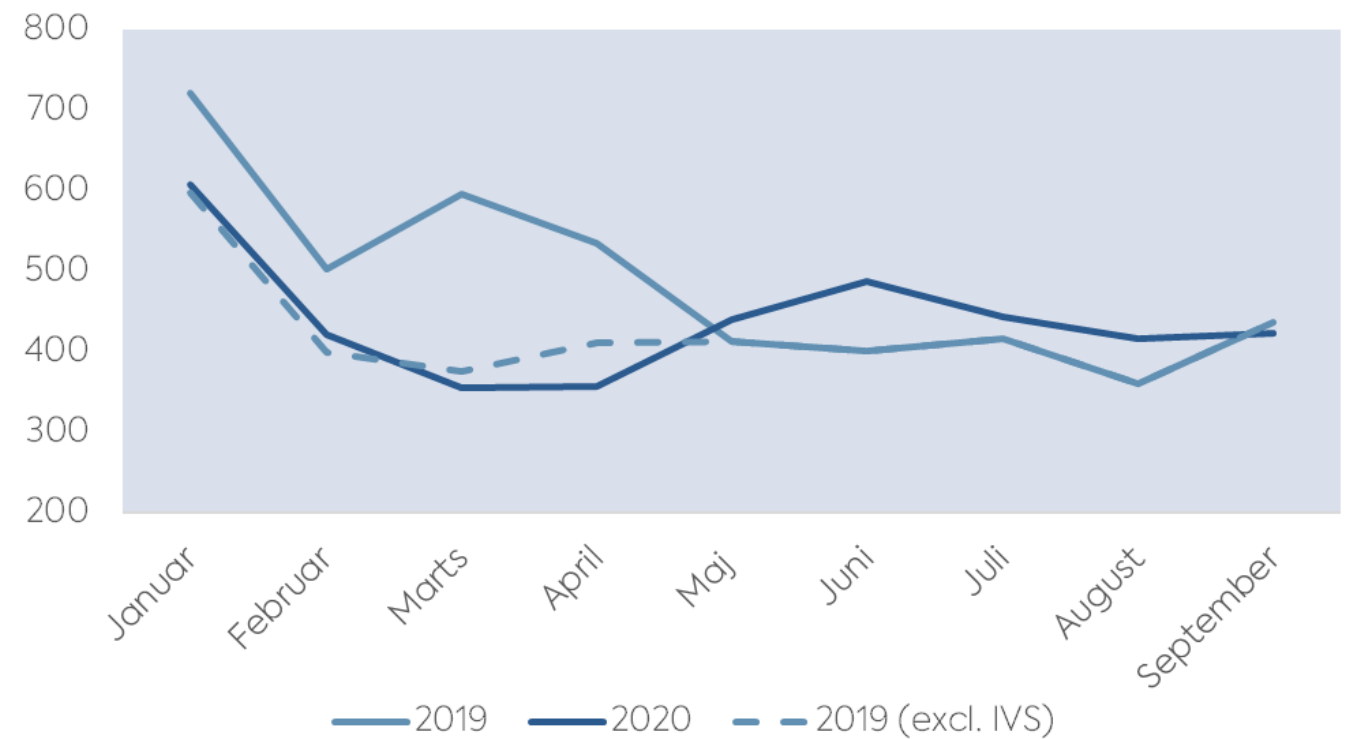


Handel, transport, hoteller og restauranter fortsat hårdt ramt



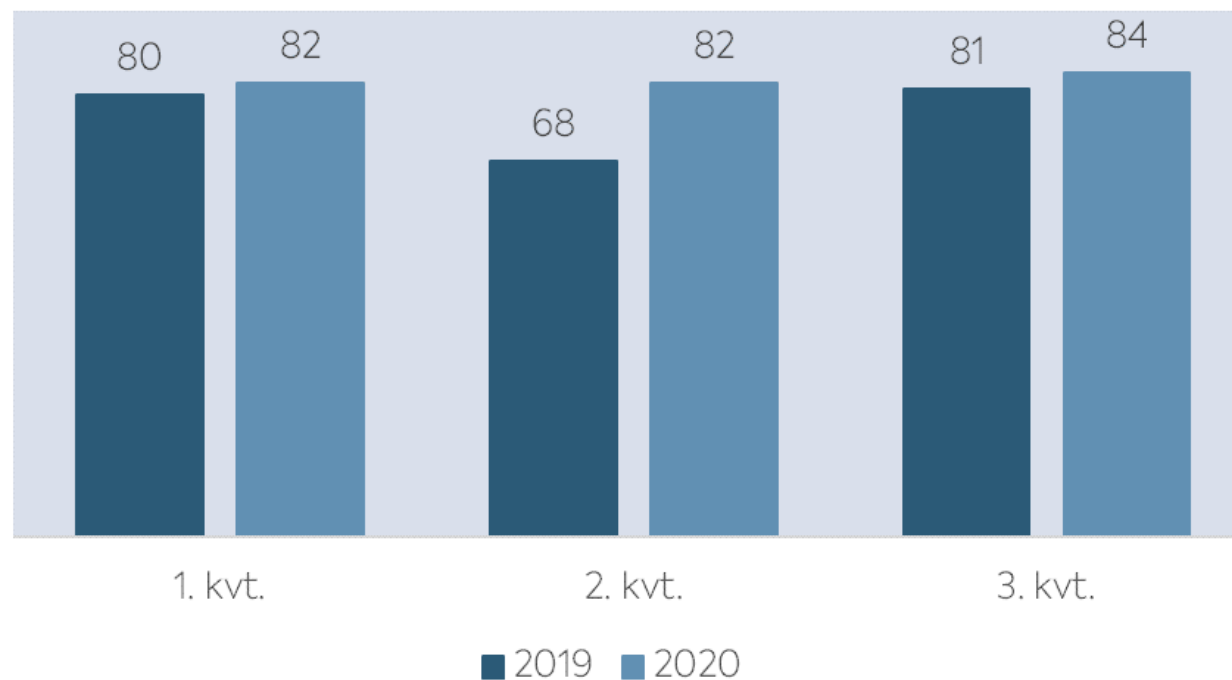
Uændret iværksætter- aktivitet

Nyregistrerede virksomheder i region Sjælland



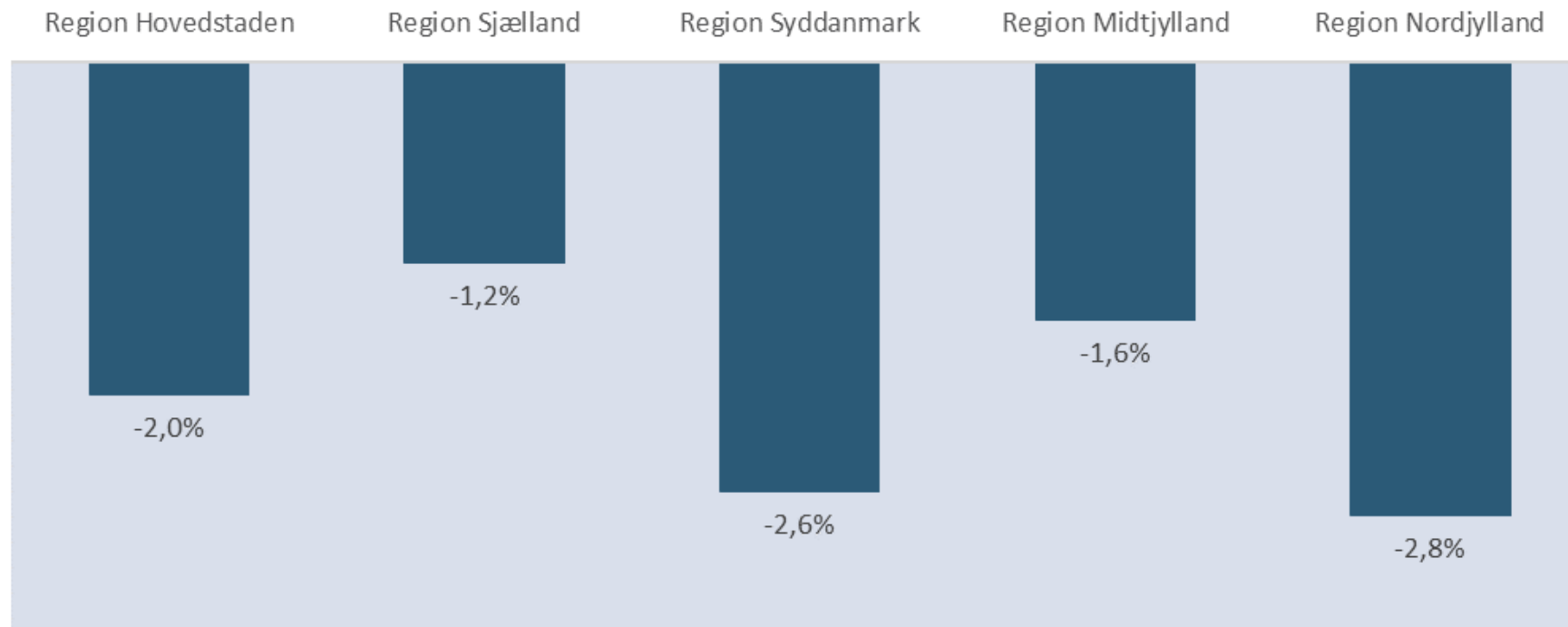
Status quo
i forhold
til
konkurser

Konkurser i aktive virksomheder i region Sjælland



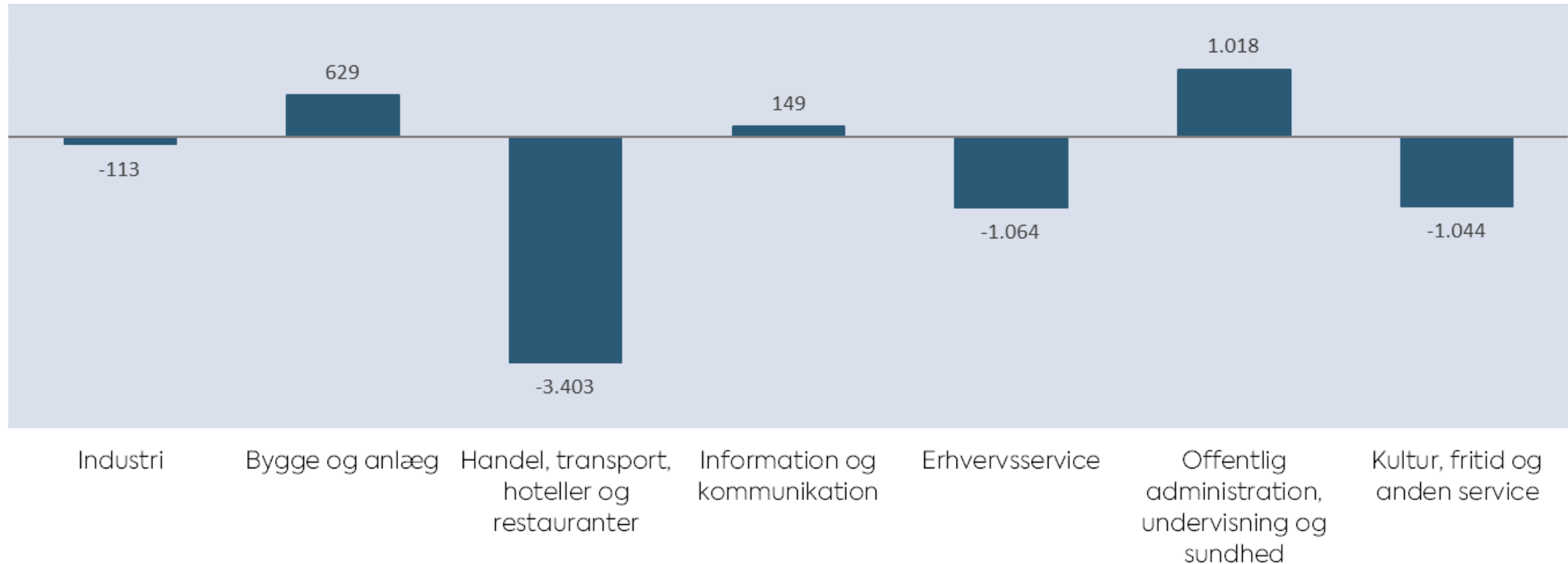
Lavest jobtab i Region Sjælland

Udvikling i lønmodtagerjobs fra 2. kvartal 2019 til 2. kvartal 2020

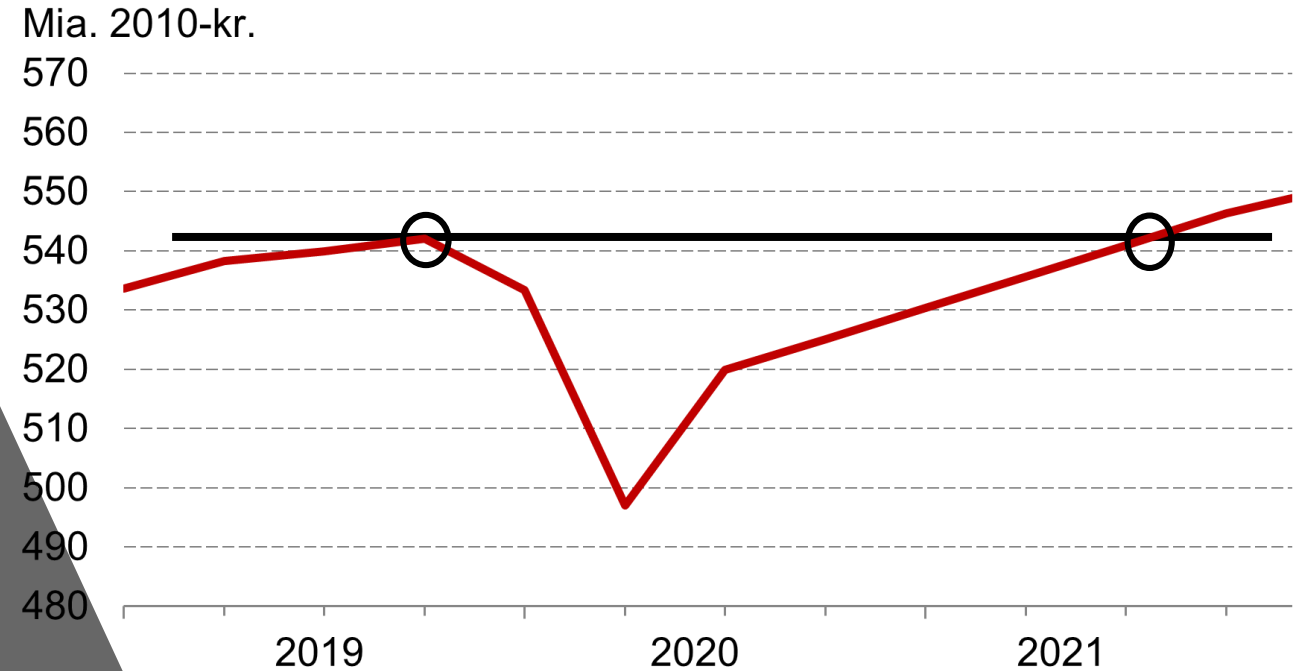


Historisk høj bygge- og anlægsbeskæftigelse

Udvikling i lønmodtagerjobs i region Sjælland fra 2. kvrt. 2019 til 2. kvrt. 2020



2021: BNP
forventes at være
tilbage på samme
niveau som i 2019



Kilde: Det Økonomiske Råd,
"Dansk økonomi efterår 2020"

Samlet set...

Vi er glade...



- Det går bedre end frygtet
- Stort set uændret antal nye virksomheder og konkurrencer
- Relativt lavt jobtab

Men opmærksomme...



- Flere konkurrencer de kommende måneder
- Svært for iværksætterne at få fodfæste
- Den langsigtede produktivitetsudvikling
- Eksportmulighederne



Tak for jeres
opmærksomhed

Kontakt:
Lill Andersen
53 72 71 92
LIA@EHSJ.dk



2.10

Orienteringssag: Status for de særlige pladser i psykiatrien

Oversigt over belægningen på de særlige pladser i Psykiatrien**Region Sjælland - 2019 og 2020**

2019	Antal pladser til rådighed	Antal pladser i brug	Indskrevet/udskrevet
Januar	23	16	2 ind / 0 ud
Februar	23	17	1 ind / 0 ud
Marts	23	17	0 ind / 0 ud
April	23	19	2 ind / 0 ud
Maj	23	19	0 ind / 0 ud
Juni	23	20	1 ind / 0 ud
Juli	23	20	1 ind / 1 ud
August	23	21	1 ind / 0 ud
September	23	21	1 ind / 1 ud
Oktober	23	22	2 ind / 1 ud
November	23	23	1 ind / 0 ud
December	23	23	0 ind / 0 ud

2020			
Januar	23	23	0 ind / 0 ud
Februar	23	23	0 ind / 0 ud
Marts	23	21	0 ind / 2 ud
April	23	20	0 ind / 1 ud
Maj	23	21	1 ind / 0 ud
Juni	23	19	0 ind / 2 ud
Pr. 6. juli	16*	18	0 ind / 1 ud
August	16	16	0 ind / 2 ud
September	16	16	0 ind / 0 ud
Oktober	16	13	0 ind / 3 ud
November	16	13	0 ind / 0 ud
December	16	14	1 ind / 0 ud

* 7 pladser tages midlertidigt ud af drift.

2.12

Orienteringssag: Status for Movia



Møde i KKR S og H

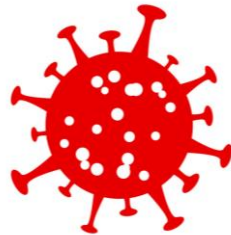
1. og 3. februar 2021

Covid er en samfundskrise... for kollektiv transport er det især en indtægtskrise

Sundhedskrise

Virksomhedskrise

Beskæftigelseskrise



Indtægtskrise

Den kollektive transport skal holde åbent, men har meget få kunder.

Myndighederne opfordrer til at undgå kollektiv transport og erstatte korte ture med cykel eller gang.

Indtægtskrisen er størst der, hvor man havde flest kunder.

I den kollektive transport og i andre brancher forventes først normaltilstande i 2025

Vi har redskaberne til, at den kollektive transport også kan bidrage til samfundet fremover

Storkøbenhavn

Problemer

- Lang tid før kunder retur.
- Færre "tvangskunder".
- Massive trængselsudfordringer
- Støj og møg i bykerner
- Problemer, hvis vi både skal spare og investere.

Løsninger (mere service)

- Tilpasning til sydhavnsmetro og letbane
- Etablering af BRT-net
- Fremkommelighedstiltag
- Grøn omstilling – (færre driftsomkostninger)

Større byer

Problemer

- Nogen tid før kunder retur
- Flere har bil.
- Trængselsudfordringer.
- Tiltrække virksomheder og arbejdskraft
- Støj og møg i bykerner
- Unge til uddannelse
- Problem at spare og investere.

Løsninger (bedre sammenhæng)

- BRT-lignende løsninger i købstæder
- Sammenhæng i knudepunkter
- Samarbejde med virksomheder om mobilitet
- Grøn omstilling – (færre driftsomkostninger)

Uden for større byer

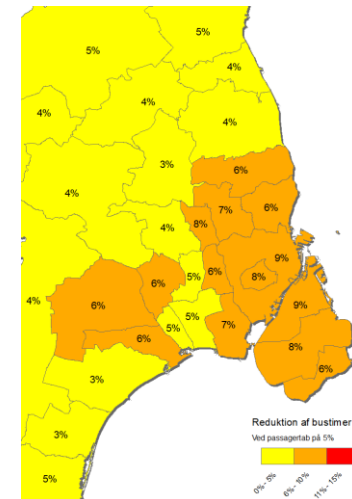
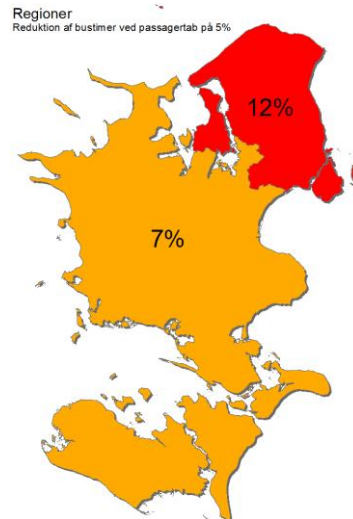
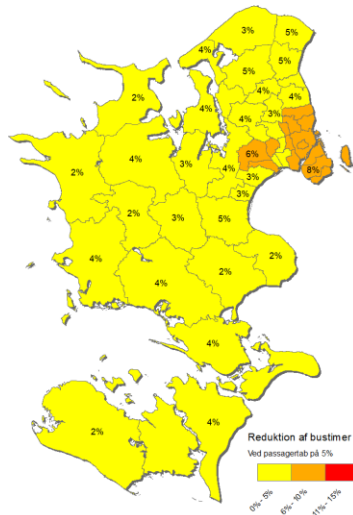
Problemer

- Mindre problem med kundefrafald.
- Flere har bil.
- Adgang til strategiske net.
- Unge til uddannelsen og frafald.

Løsninger (mere fleksibilitet)

- Tror vi har de rigtige redskaber for at løse problemerne (nye services, flextur, plustur, m.v.)
- Bedre sammenhæng til det strategiske net

Der skal betydelige reduktioner i serviceniveau til for at dække en udgift til 5 pct. passagertab



- Movias trafik ligger lige nu samlet i indeks 38.
- Krisen har varet længere end vi troede – det tager flere år at få kunderne tilbage (2025)
- Passagertab på 5 pct. (9 mio.kunder) giver årlig manko på 100 mio. kr. – reduktion i serviceniveau (sparevejen) vil betyde yderligere frafald af 13,5 mio.kunder
- Movia går nu i dialog med forvaltninger i kommuner og regioner, så vi får fælles grundlag for at vurdere problemer og muligheder

5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet

Erhvervsfremme i region Sjælland - fra strategi til implementering

3. december 2020



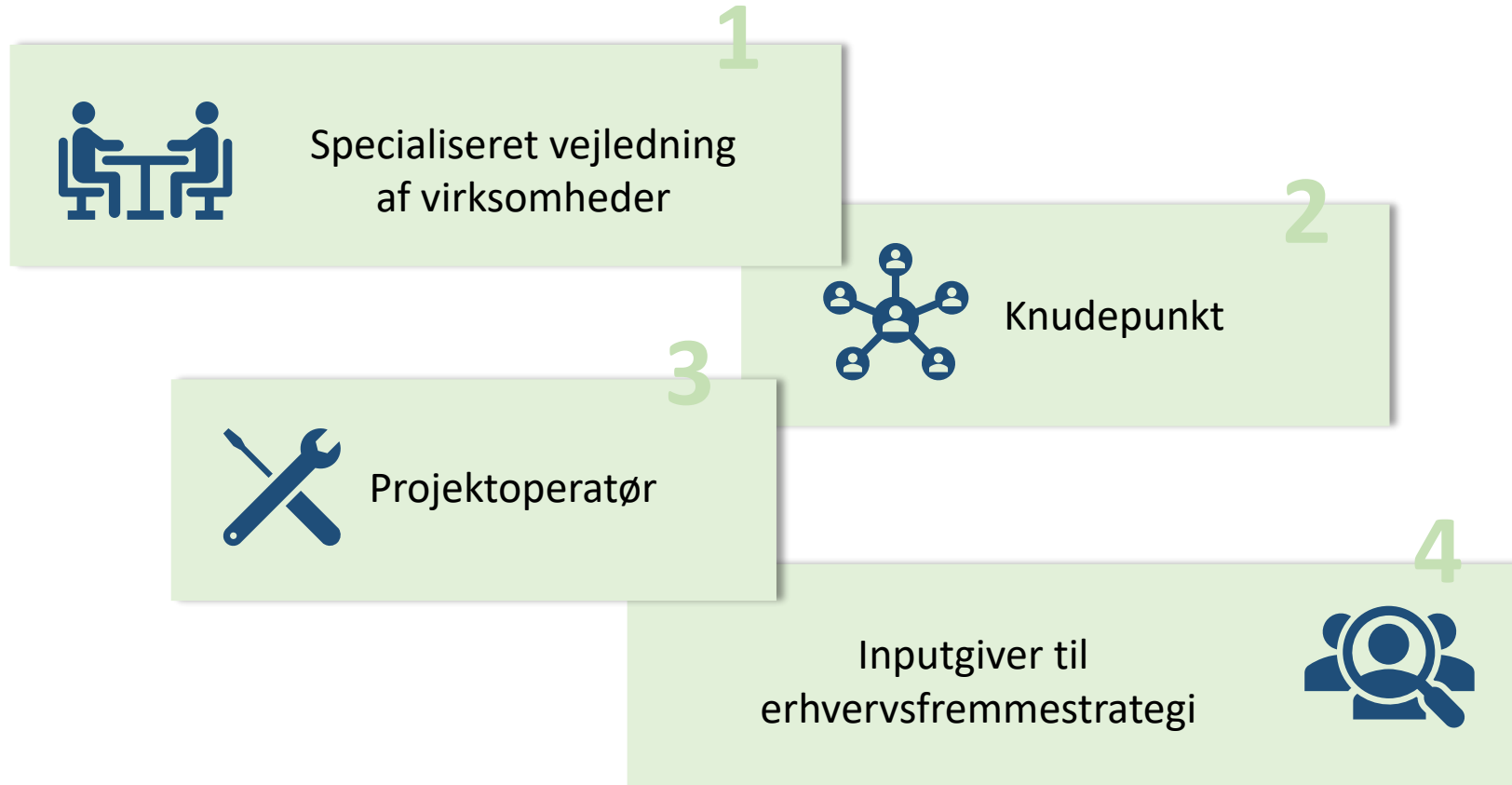
ErhvervsShus
SJÆLLAND

Processen



- Erhvervshus Sjælland blev etableret 1. januar 2019
- Erhvervshuset overtog alle aktiviteter fra Væksthuset
- Erhvervshusenes rolle blev bredere og omfatter nu alle virksomheder, hvor det tidligere kun var vækstvirksomhederne, som kunne få en specialiseret ydelse

Erhvervshusets fire opgaver



Første skridt



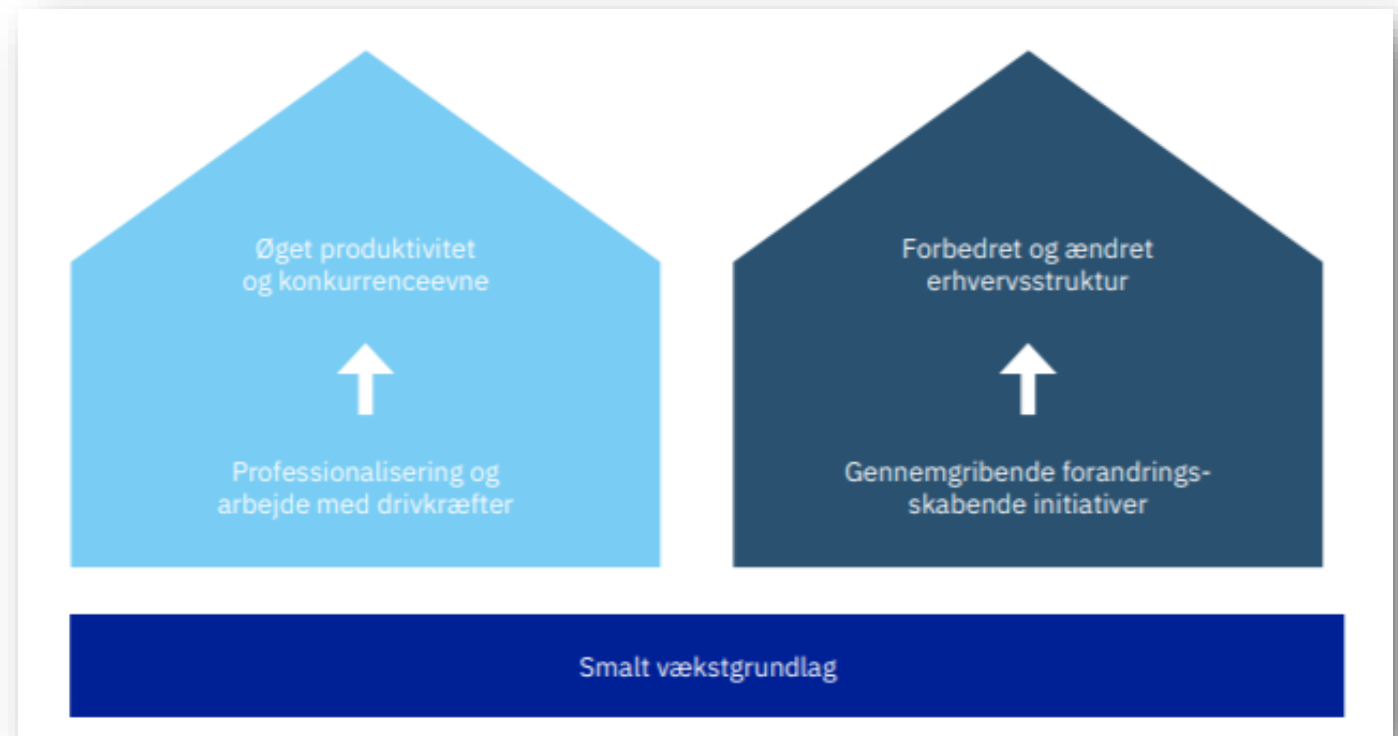
Første skridt for Erhvervshus Sjælland i 2019 var at få skabt et strategisk fundament for Erhvervshusets virke og få det koblet til den overordnede strategi for region Sjælland



To strategiske retninger

Strategien for både Erhvervshuset og den bredere for regionen har to retninger:

- 1: Professionalisering af virksomhederne for at styrke konkurrenceevnen o
- 2: Behov for gennemgribende forandringer for at ændre erhvervsstrukturen i region Sjælland



Professionalisering -

I den del, der omhandlede professionalisering af virksomhederne i region Sjælland, blev behovet for at løfte det generelle niveau hos virksomhederne i region Sjælland påpeget,

Strategiske indsatser inden for f.eks. digitalisering og internationalisering ligger altså efter det grundlæggende arbejde med løfte niveauet

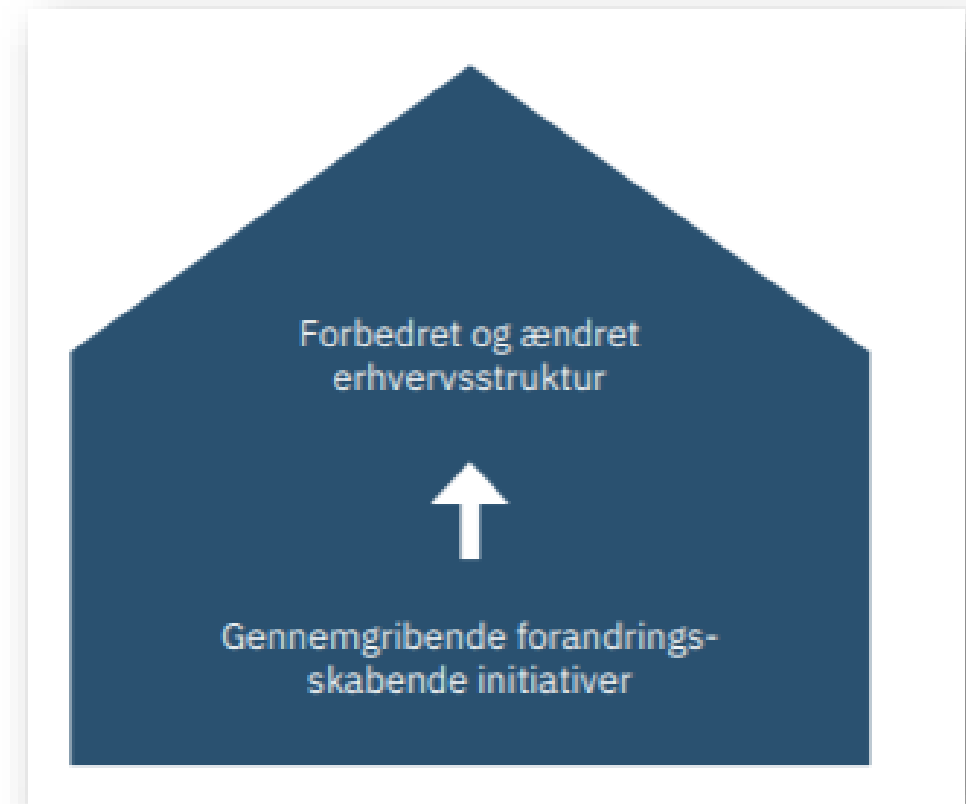


Tre områder kan skabe gennemgribe forandring

Særligt tre områder udpeget som havende særligt stort potentiale:

1. Femern korridoren (både ift. byggeri, erhvervs- og turismeudvikling og et blivende produktionsanlæg i Rødby)
2. Genanvendelse/grøn omstilling
3. Bioproduktion/fødevarer

Herudover blev en særsomt udfordring omkring antallet af store virksomheder i region Sjælland identificeret



Strategien godkendes



Strategien blev godkendt i Erhvervshusets bestyrelse i 2019 og efterfølgende bliver det regionale kapitel en del af den samlede strategi for erhvervsfremme i Danmark i løbet af 2020



Processen efter strategien

Erhvervshus Sjælland giver sideløbende med egen strategi input til Erhvervshusfremmestrategien som vedtages med udgangspunkt i Erhvervshusets anbefalinger.

Der flyttes desuden midler særligt dedikeret til de forandringskabende initiativer i Region Sjælland.



Processen efter strategien

Bestyrelsen giver input til potentielle fyrtårne for region Sjælland – det bliver behandlet i oktober 2020

Erhvervshusets bestyrelse foreslår med input fra bl.a. KKR, at Femern er det mest oplagte valg, men suppleret med grøn omstilling (genanvendelse), bioproduktion/fødevarer og udnyttelse af mulighederne indenfor sundhedinnovation



Processen efter strategien

To projekter bevilges – som udtryk for strategibenet omkring gennemgribende forandring:

- Gennemgribende forandringer på Sjælland og øerne
- Gennemgribende grønne forandringer på Sjælland og øerne

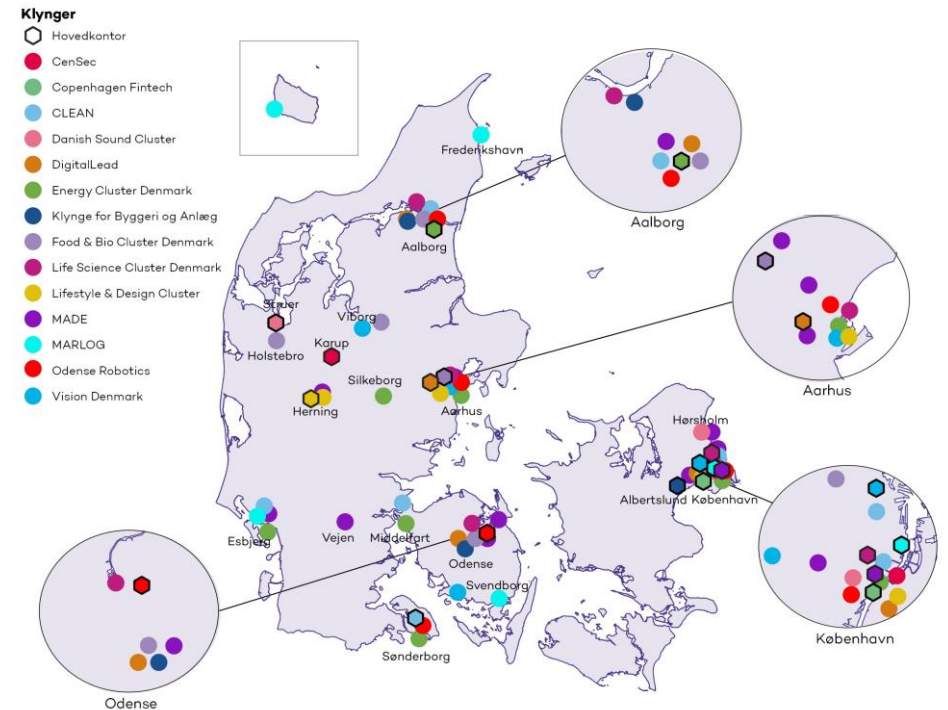


Klyngerne

Det noget uskønne forløb omkring klyngerne har ført til en dialog med ministeriet, hvor vi har spillet ind, at region Sjælland bør have klyngerepræsentation indenfor:

- Life-science
- Bygge-anlæg
- Miljøteknologi
- Spirende omkr. sundhedsinnovation

Der pågår lige nu en dialog med ministeriet, KKR, Region Sjælland, RUC m.fl. om, hvordan klyngerne kan etableres på Sjælland



Forandring og fokus



DEB ansøgning

Gennemgribende forandringer på Sjælland & gennemgribende grønne forandringer på Sjælland

Anbefalinger til klyngeinitiativer i region Sjælland til Uddannelsesministeren



5.1

Meddelelser fra KKR-formandskabet



Erhvervshus
SJÆLLAND

Hvad betyder det for virksomhederne i region Sjælland?

Hvad betyder det for virksomhederne?



- Vi landet to projekter, samlet projektsum på +65 mio. kr.
- Temaerne er:
 - Femern
 - Bioproduktion
 - Genanvendelse
 - MoM
- Projekterne bygger på fundamentet, der er brugt år på at opbygge
- Projektet implementeres på 2 år, men skal ses i sammenhæng med fyrtårnsindsats og hermed i et meget længere perspektiv
- Bred partnerkreds bla. uddannelse, investeringsfremme, videnscentre, kommuner og lokal erhvervsservice

An aerial photograph showing a high-speed rail line on the left and a multi-lane highway on the right, both running parallel to a green field and a blue sea. A white high-speed train is visible on the tracks. A road sign on the highway indicates 'Falgarden 18 km'. The sky is blue with scattered white clouds.

Femern - meget
mere end en tunnel

Man on the Moon
Skudt i gang 9.
november 2020



Ambitionen - månen



“Shoot for the moon. Even if you miss, you'll land among the stars”

Ambitionen - månen



- 20 virksomheder deltager – løbende udskiftning
- Det er målet, at min.
 - 1 virksomhed når 1 mia. kr efter 10 år
 - 2 virksomheder når 500 mio. kr efter 10 år
- 80% af virksomheder vil som min. firedoble omsætningen indenfor de kommende 10 år

BB fiberbeton

HOVMAND
LIFTING & MOVING TECHNOLOGY

 planets pride
Your choice in excellent Seafood

CKJ
STEEL

 LUNDBERG
Our waste handling keeps prod



ingemann
Components

DOLENCO
Tunnel Systems

A AddiFab
Industrial Additive Fabrication

 Cobot Lift

AquaGreen

Knudsen
EXTRUSION

grow & care
fausol

GALAXE
THERMOZELL

 Handicapformidlingen
Alle fortjener en god dag

 PLUS PLUS

unibio

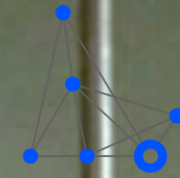


NEURONS INC

Hybrid Greentech
Energy Storage Intelligence 

 WOLLY & CO. GROUP
PRODUCT DESIGN DEVELOPMENT

Bioproduktion og fødevarer



Erhvervshus
SJÆLLAND



Grøn omstilling / genanvendelse



HUSK

- Hovedparten af vores aktivitet er rettet mod den helt almindelige iværksætter eller virksomhed, som har behov for specialiseret erhvervsservice
- Der er et stort potentiale i at professionalisere både i forhold til forretningsmodel, ledelse, strategi og arbejdskraft, men også i forhold til digitalisering, internationalisering, grøn omstilling mv.
- 1500 virksomheder får et forløb årligt i Erhvervshus Sjælland

