

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
3.1 Vækstteam Nordjyllands anbefalinger	2
Bilag 1: Bilag Den Fælles Nordjyske Klimaambition 2021-2023 KKR Nordjylland	2
Bilag 2: Vækstteam Nordjyllands anbefalinger endelige 310521	17
3.2 Socialtilsyn Nords Årsrapport 2020	139
Bilag 1: Bilag Samlet årsrapport 2020- Endelig.....	139
3.3 Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21	186
Bilag 1: Bilag forretningsorden-for-krk-nordjylland-2018-2022.....	186
Bilag 2: Analyse af spørgeskemaundersøgelse KKR Nord	197
Bilag 3: KKR Nordjylland - resultater 2014-2017	209
3.4 Flygtningefordeling 2022	222
Bilag 1: Landstal 2022	222

3.1

Vækstteam Nordjyllands anbefalinger

2021-2023

Den Fælles Nordjyske Klimaambition



Business
Region North
Denmark

KKR
NORDJYLLAND



REGION NORDJYLLAND

Indhold

Forord - Verden har brug for handling	3
Ramme for Den Fælles Nordjyske Klimambition	4
Mulige roller for kommuner og region	5
Pejlemærker	6
Strategiske fokusområder	7
<i>Vidensdeling og Governance</i>	8
<i>DK2020</i>	9
<i>Mobilitet</i>	10
<i>Grøn Energi</i>	11
<i>Grøn Vækst</i>	12
Fremtidigt samarbejde og udmøntning	13

Tilhørende bilag:

Videnspakke - klimaområdet fra et nordjysk perspektiv

Verden har brug for handling

Klimaforandringer er p.t. en af de største globale kriser, vi står overfor, og den skaber en række udfordringer både regionalt og globalt med store temperaturstigninger og klimaforandringer, der påvirker befolkningen i hele verden.

Den sandhed gør vores fælles ansvar soleklart. Både internationalt og nationalt er der vedtaget de mest ambitiøse klimamålsætninger nogensinde. For at vi kan nå dem, er vi alle nødt til at gøre vores.

Nordjylland - Danmarks grønne katalysator
Fra Nordjylland udspringer banebrydende forskning, innovative teknologier og grønne eksporteventyr til gavn for hele verden. Men vi ved, at alle skal bidrage. De nordjyske kommuner og Region Nordjylland har allerede formuleret en række fælles ambitiøse

mål, og sammen er vi klar til at forpligte os og vise vejen i fællesskab.

Grundtanken bag denne Klimaambition er som talemåden om mange bække små gør en stor å, hvor selv de mindste bidrag er med til at gøre forskellen. Vi skal alle dyrke dét, som vi er allerbedst til. For vi kan som bekendt ikke alle gøre det hele, men vi kan alle gøre noget. Sådan er det i et globalt perspektiv, og sådan er det i et nordjysk perspektiv.

Vi skal også turde tænke anderledes. For dér, hvor vi for alvor kan gøre en forskel, er når vi begynder at tænke det hele sammen. Den tilgang gør, at vi får maksimal effekt ud af alle de nordjyske anstrengelser, så vi virkelig rykker ved noget.

Derfor giver de nordjyske kommuner og Region Nordjylland nu hinanden håndslag på, at vi med Den Fælles Nordjyske Klimaambition vil samarbejde tættere og sikre en koordineret indsats, så Nordjyllands bidrag til den grønne omstilling for alvor gør en forskel.

Den Fælles Nordjyske Klimaambition binder de nordjyske klimainsatser sammen og skaber en rød tråd, så vi kan drage fordelene af de eftertragtede synergier. Derfor giver

Klimaambitionen her en ny dimension for det nordjyske bidrag til den grønne omstilling.

Klimaudfordringer skeler ikke til kommunegrænser – for at løse dem, bør vi heller ikke
I Nordjylland er der allerede en lang tradition for at samarbejde på tværs af kommunegrænser, med Region Nordjylland og i partnerskaber med forsknings- og videninstitutioner og erhvervsliv inden for adskillige områder.

Det er denne stærke tradition Kommune-kontaktrådet (KKR Nordjylland), Region Nordjylland og Business Region North Denmark (BRN) vil udbygge med Klimaambitionen og derigennem skabe et endnu tættere, forpligtende nordjysk samarbejde.

Mogens Christen Gade

Formand, BRN
Borgmester
Jammerbugt Kommune

Arne Boelt

Formand, KKR Nordjylland
Borgmester
Hjørring Kommune

Birgit S. Hansen

Borgmester
Frederikshavn Kommune

Hans Ejner Bertelsen

Borgmester
Morsø Kommune

Karsten Nielsen

Borgmester
Læsø Kommune

Leon Sebbelin

Borgmester
Rebild Kommune

Michael Klitgaard

Borgmester
Brønderslev Kommune

Mogens Jespersen

Borgmester
Mariagerfjord Kommune

Per Bach Laursen

Borgmester
Vesthimmerlands Kommune

Thomas Kastrup-Larsen

Borgmester
Aalborg Kommune

Ulla Astman

Regionsrådsformand
Region Nordjylland

Ulla Vestergaard

Borgmester
Thisted Kommune

Ramme for Den Fælles Nordjyske Klimaambition

De store forandringer og udfordringer på klimaområdet giver også nye muligheder for at arbejde målrettet med bæredygtig udvikling og grøn omstilling – særligt hvis vi samarbejder om indsatserne i Nordjylland.

Et koordineret samarbejde med ambitiøse målsætninger kan bl.a.

- bidrage til at udvikle erhvervslivet inden for nye, grønne forretningsområder og –modeller
- sikre, at nye løsninger bliver billigere for den enkelte kommune, regionen, virksomhederne og forbrugerne
- give mulighed for, at nordjyske politikere kan stå sammen om at udfordre og påvirke rammerne for den grønne omstilling på nationalt og internationalt plan.

Den Fælles Nordjyske Klimaambition tager afsæt i eksisterende rammevilkår, herunder internationale mål sat i Parisaftalen, verdensmålene og EU's Green Deal - samt nationale mål om 70 % reduktion af drivhusgasser i 2030 og klimaneutralitet i 2050.

Dermed bliver Den Fælles Nordjyske Klimaambition det regionale afsæt til at knække kurven i forhold udledning af drivhusgasser og intensivere klimatilpasningen i form af konkrete handlinger i kommuner og region.

Det vigtigste formål med den fælles Klimaambition er at sammenbinde eksisterende nordjyske klimainsatser, der går på tværs, og hvor vi allerede

har sat os ambitiøse mål. Samtidig skal den bidrage til at mindske uhensigtsmæssig parallelaktivitet, og når der løbende foretages prioriteringer, kan nye indsatser komme til. Klimaambitionen vil samtidig være en stærk platform for en samlet nordjysk fortælling om det, vi gør sammen på klimaområdet.

Klimaambitionen skal spille sammen med bl.a. kommunernes lokale klima- og bæredygtighedsplaner, planstrategier, andre sektorplaner på området, regionens regionale udviklingsstrategier og råstofplan samt den nordjyske erhvervsfremmestrategi.

Som led i at sikre størst mulig sammenhæng på området er der i efteråret 2020 udarbejdet en videnspakke, som kortlagde mål, strategier og planer, organisationer og netværk på klimaområdet på nationalt og regionalt niveau - og er en del af den nordjyske indsats. Videnspakken tydeliggør, at klimaområdet er præget af mange aktører med stor vilje til at igangsætte nye tiltag, som kan være med til at løse nogle af klimaudfordringerne. Mange af aktørerne har desuden defineret konkrete og ambitiøse målsætninger for dette arbejde.

Videnspakken har til formål at sikre et veloplyst fundament for det fælles arbejde på klimaområdet og er derfor et væsentligt bilag til Den Fælles Nordjyske Klimaambition. I Videnspakken findes desuden en oversigt over relevante tematikker og mulige handlingsrum for kommuner og Region.

Mulige roller for kommuner og region

Mange klimaudfordringer går på tværs af myndigheder, sektorer og geografi. Klimaindsatsen er i et vist omfang en frivillig regional og kommunal opgave med flere undtagelser, såsom krav om at udarbejde planer inden for klimatilpasning og bæredygtighed. Men såfremt nationale og internationale klimamålsætninger skal realiseres, er både kommunerne og Regionen centrale aktører.

Kommuner og region kan overordnet bidrage til klimaindsatsen med afsæt i tre roller som henholdsvis myndighed, virksomhed og initiativtager, som forklaret i figuren til højre.

Myndighed

hvor kommunerne og regionen kan understøtte CO₂-reduktioner og øvrige klimaindsatser, såsom klimasikring, gennem miljøogsagsbehandling og kommunens rolle som planmyndighed inden for, bæredygtighed, affald, energi, mv., ligesom Regionen inden for jordforurening og råstof.

Virksomhed

herunder som bygningsejere, arbejdsgivere, indkøbere og via medejerskab af forsynings- og affaldsselskaber, luft- og skibshavne og trafikkselskaber mv.

Initiativtager

hvor kommunerne og regionen i partnerskab med virksomheder, boligforeninger og/eller interesseorganisationer m.fl., kan initiere og facilitere samarbejder og grønne indsatser, samt inspirere og påvirke aktører og borgere gennem egen adfærd.

Pejlemærker

Den Fælles Nordjyske Klimaambition tager afsæt i tre overordnede pejlemærker, der er udformet som 'statements'. De er retningsgivende for de fokusområder, som Klimaambitionen er udmøntet i.

Pejlemærkerne skal derfor betragtes som en overligger for Nordjyllands ambitiøse mål, og som rettesnor for både eksisterende og fremtidige regionale samarbejder.

I Nordjylland vil vi...



Sikre ressourcer til de kommende generationer

Vores børn, børnebørn og fremtidige generationer skal leve et godt liv og have bedre muligheder og vilkår end i dag.

De beslutninger, vi tager nu, og de handlinger, vi følger op med, har betydning for, om fremtidige generationer har mulighed for at leve et godt liv i Nordjylland.

Derfor er det nødvendigt, at vi tager fælles ansvar og sikrer et bæredygtigt grundlag for fremtiden.



Dyrke synergierne og skabe sammenhæng på tværs

For at vores beslutninger og handlinger får den største effekt, skal vi sikre sammenhæng mellem de politiske ambitioner i eksisterende planer og indsatser på det grønne område.

Derfor skal vi styrke koordinationen og vidensdelingen imellem igangværende og fremtidige tiltag på det grønne område, samtidig med, at vi mindsker uhensigtsmæssig parallelaktivitet. På den måde skaber vi mere værdi på tværs af kommunegrænser og bruger ressourcerne til at nå de ambitiøse mål.



Gøre grøn omstilling til en vækstdriver for nordjyske virksomheder

Fremtidens erhvervsliv er grønt.

Derfor skal vi skabe grobunden for, at de nordjyske virksomheder opnår en konkurrencefordel igennem effektiv ressourceudnyttelse, bæredygtig produktion og udvikling af innovative grønne løsninger, som bidrager til at indfri de globale ambitioner om reduktion af drivhusgasser, samtidig med, at der skabes vækst og beskæftigelse.

Strategiske fokusområder

Den Fælles Nordjyske Klimaambition indeholder fem strategiske fokusområder, der alle rummer udfordringer, potentialer og handlingsmuligheder. Hvert fokusområde udfoldes på de efterfølgende sider.

- Vidensdeling og Governance
- DK2020 - klimahandlingsplaner
- Mobilitet
- Grøn Energi
- Grøn Vækst

Alle er de indbyrdes forbundet, og har således også indbyrdes indflydelse på, om vi kan indfri potentialerne for hvert fokusområde. Så når vi løfter indsats A, har vi stærkere afsæt for at løfte indsats B og så videre.

Samtlige fokusområder afspejler desuden alle de tre overordnede pejlemærker. Således bidrager de alle til at sikre ressourcer til kommende generationer, dyrke sammenhængen på tværs og skabe grøbund for grøn vækst i nordjyske virksomheder.

Som det fremgår af illustrationen til højre, er grundprincippet bag denne ambition, at fokusområderne sammentænkes. Derfor er Vidensdeling og Governance det gennemgående element. Det understøtter tre mere faglige spor - mobilitet, energi og grøn vækst – som rummer de indsats, kommunerne og Regionen i fællesskab har igangsat.

Derudover indtænkes også den fælles indsats i DK2020 om lokale klimahandlingsplaner som et afgørende bindeled for at strukturere de lokale bidrag til at indfri de regionale ambitioner.



Vidensdeling og Governance



Mål for fokusområde

- At kommuner, region og relevante samarbejdsparter deler værdifuld viden og erfaring, som kan komme hinanden til gavn i arbejdet med klima og grøn omstilling
- At der i 2023 er skabt større ejerskab og forståelse for klimaindsatsen i kommuner og region
- At der fremmes en klar arbejdsdeling mellem eksisterende operatører og indsatser med respekt for hinandens styrker

Udfordringsbillede og potentialer

Kommunerne og Regionen ligger inde med værdifuld viden og erfaring, som med fordel kan deles i arbejdet med at håndtere klimaudfordringer og fremme den grønne omstilling.

Forudsætningen for at denne viden deles mellem parterne er, at eksisterende og

fremtidige samarbejdsstrukturer er meningsfulde og giver anledning til, at viden og erfaringer kan udveksles.

Kommunerne og Regionen har igangsat eller medfinansierer en række indsatser, operatører og projekter inden for klima og grøn omstilling.

Det vurderes, at der er et stort potentiale i at fremme endnu mere sammenhæng og koordinering mellem disse samt at mindske uhensigtsmæssige overlap.

Handlingsmuligheder

I forhold til vidensdeling vurderes det især vigtigt, at der ikke kun er tale om erfaringsudveksling mellem administrative medarbejdere, men at regional- og kommunalpolitikere klædes på til drøftelser af klima og grøn omstilling, blandt andet i arbejdet med DK2020-handlingsplanerne.

Der kan f.eks. være tale om initiativer til fælles dialogmøder for politikere eller embedsværk om konkrete temaer eller nye veje og muligheder, samt om hvad kommunerne og regionen kan gøre som hhv. myndighed, virksomhed eller ini-

tiativtager. Eller der kan udsendes fælles vidensmateriale, som anvendes lokalt til afholdelse af f.eks. temadage. Det vurderes, at sådanne indsatser vil kunne øge det kommunale/regionale/ politiske ejerskab til de beslutninger, der træffes.

I forhold til sikre en klar arbejdsdeling mellem eksisterende operatører og indsatser kan der blandt andet arbejdes med governance gennem rollen som ejer eller bevillingsgiver. Det kan f.eks. gøres ved at udstikke klare rammer for kravene til koordinering og samarbejde med andre relevante aktører, og gennem

løbende opfølgning. Derudover kan governance fremmes gennem udpegninger til bestyrelser og styregrupper, hvor de udpegede repræsentanter har til opgave at fremme sammenhæng og koordinering i indsatserne.

Vidensdeling og governance kan også foregå ud over både regions- og endda landegrænsen. Eksempelvis i regi af grønne EU-programmer, hvor dørene står åbne til partnere i hele Europa, som ofte står overfor lignende udfordringer.

DK2020



Mål for fokusområde

- At dokumentere og synliggøre kommunernes klimaindsatser gennem en fælles målemetode
- At understøtte kommunerne i at udarbejde ambitiøse lokale klimahandlingsplaner
- At løfte det lokale klimaarbejde til international 'best practice'

Udfordringsbillede og potentialer

Kommunerne er centrale i den grønne omstilling, hvor nationale og internationale ambitioner udmøntes gennem lokale tiltag, som er nødvendige for at reducere CO₂-udledningen og løse klimaudfordringer.

[DK2020 er en national satsning](#) med regional forankring. Kommunerne får gennem DK2020-partnerskabet en fælles metode til at udarbejde klimahandlings-

planer, mens den enkelte kommune selv beslutter planens indsatser, fokus og virkemidler. DK2020 bidrager samtidig til at fremme samarbejde og erfaringsudveksling samt at løse klimaudfordringer på tværs af kommunegrænser.

I Nordjylland udmøntes DK2020 gennem en regional organisering – omkring BRN - aftalt mellem KKR Nordjylland og Region Nordjylland. Projektperioden løber fra

ultimo 2020 til ultimo 2023. Alle nordjyske kommuner og regionen deltager. Der er etableret et fælles projektsekretariat, som agerer klimafaglig facilitator og sparringspartner for kommunerne.

Alle deltagende kommuner tilbydes et individuelt vejledningsforløb, der skal understøtte kommunen i at udarbejde egen klimahandlingsplan.

Handlingsmuligheder

Partnerskabet skal bl.a. understøtte det regionalpolitiske fokus på klimaarbejdet, identificere fælles faglige og processuelle udfordringer, arrangere og facilitere faglige workshops og klimafaglige samarbejder på tværs af kommuner og med virksomheder (eks. inden for industri, landbrug, handel, digitalisering og det maritime) samt borgergrupper, landboforeninger, erhvervsudviklingsorganisationer mv.

Et eksempel på facilitering af et fælles samarbejde på tværs af kommuner kan være inden for fysisk klimasikring, hvor der forestår kommunerne en stor udfordring både planlægningsmæssigt og økonomisk. Med udarbejdelse af en

klimahandlingsplan i den enkelte kommune vil DK2020 således bidrage til både at afdække, hvad kommunerne vil hver for sig, og hvad de vil i fællesskab.

Derfor tænkes DK2020 sammen med de fælles nordjyske klimaindsatser i regi af KKR, BRN og Region Nordjylland. Det vil give anledning og struktur til at styrke sammenhænge og fordre synergi på tværs i Nordjylland, så udgangspunktet bliver, at "klimatænkningen" ikke stopper ved kommunegrænsen.

Arbejdet med DK2020 inviterer dermed til en bred palette af mulige handlinger og samarbejder. Især er der fokus på de områder, hvor der er en betydelig CO₂-

udledning. Det kan være inden for f.eks. transport, landbrug og multifunktionel jordfordeling, affald, skovrejsning, tværgående klimatilpasningsprojekter, m.m.

Partnerskabet om DK2020 skal desuden bidrage til udmøntning af fokusområdet Vidensdeling og Governance ved at sikre kontinuerlig koordinering og erfaringsudvekslinger på tværs – både på politisk, embedsmands- og teknikerniveau – i takt med øget fokus på og ejerskab til klimoområdet i kommunerne.

DK2020 forventes ligeledes at kunne agere løftestang for øget governance, når der er skabt en fælles forståelse for, hvem der gør hvad.

Mobilitet



Mål for fokusområde

- At bæredygtig mobilitet er det naturlige valg for nordjyderne frem mod 2040 - i regi af den fælles nordjyske Masterplan for Bæredygtig Mobilitet
- At gøre by- og regionalbusser fossilfrie i 2025 og emissionsfrie i 2030 - i regi af Nordjyllands Trafikselskabs grønne strategi

Udfordringsbillede og potentialer

På landsplan står transportsektoren for ca. en tredjedel af CO₂-udslippet, hvilket kalder på en målrettet indsats, hvis det nationale mål om at reducere Danmarks CO₂-udledning med 70% i 2030 skal nås.

Den nordjyske [Masterplan for bæredygtig mobilitet](#) er godkendt primo 2020, og forholder sig til mobilitet i sin helhed.

De klima- og miljømæssige perspektiver i

planen handler primært om at reducere CO₂-udslip, luftforurening og støj fra trafikken samt at udvikle smarte klimatilpasningsløsninger.

Vi er i Masterplanen ambitiøse og stålsatte på at reducere udslip fra transporten til gavn for både klima og miljø. Samtidig vil vi skabe god mobilitet for alle – herunder gode betingelser for at drive virksomhed og skabe vækst i hele

Nordjylland.

Den fremtidige bæredygtige mobilitet skal således understøtte sammenhængskraften i hele regionen, hvor alle har adgang til et attraktivt mobilitetstilbud, så det er nemt at komme på arbejde, til uddannelse eller deltage i sociale, fritids- eller ferieaktiviteter samt at få transporteret varer.

Handlingsmuligheder

I Masterplanen for Nordjylland og den tilhørende [handlingsplan](#) anvendes en bred vifte af virkemidler for at nå i mål, herunder handlinger der understøtter en grøn omstilling og transportvaner, der skubbes i en mere bæredygtig retning.

Ligeledes har Nordjylland – i regi af Nordjyllands Trafikselskab (NT) – igangsat den grønne omstilling af den kollektive trafik i Nordjylland ([Grøn strategi for NT](#)), hvor målet er at gøre by- og regionalbusser fossilfrie i 2025 og emissionsfrie i 2030.

Borgere og virksomheders transportvalg har stor betydning for klimaet og miljøet. Ligesom en del af Masterplanen har for øje at gøre grønne transportformer til

det naturlige valg, har NT også fokus på, at god mobilitet handler om, hvordan vi er mobile.

Den kollektive trafik er som udgangspunkt et grønt alternativ til bilen. For når vi rejser sammen, er vores transport mere bæredygtig, end når vi rejser hver for sig. NT vil derfor gøre det let, enkelt og miljørigtigt kan komme fra A til B med såvel kollektive som private mobilitets-tilbud.

Masterplanen rummer også adskillige handlemuligheder for kommunerne, bl.a. i forhold til skabe attraktive rammer for cyklister, få flere nordjyder til at skifte til biler, der kører på alternative drivmidler, samt at kunne tiltrække turister og

besøgende, der kører på biler på alternative drivmidler.

Kommunerne har eksempelvis ifm. byggesagsbehandlinger mulighed for at stille krav, samt at indgå i samarbejde med boligforeninger, erhvervsdrivende, offentlige institutioner m.fl. med henblik på etablering af ladestandere.

Omstillingen fra brug af fossile til grønne drivmidler er tæt koblet med Nordjyllands fælles vision om at blive selvforsynende med vedvarende energi. Til gengæld skal der også arbejdes med opbygning af et velfungerende og vidtfor-grenet forsyningsnet for grønne drivmidler, som sikrer muligheden for grøn mobilitet for alle i Nordjylland.

Grøn Energi



Mål for fokusområde

- At Nordjylland skal være Danmarks grønne energiregion
- At vi sætter turbo på omstillingen mod det integrerede energi- og transportsystem med det mål, at Nordjylland er selvforsynende med vedvarende energi i 2040

Skal det nationale mål om klimaneutralitet i 2050 realiseres, er omstillingen af energisystemet en af hjørnestenene.

Fra den nuværende afhængighed af import af fossile brændsler som kul, olie og gas, har vi i Nordjylland sat en ambitiøs målsætning om, at vi i 2040 vil være selvforsynende med vedvarende energi. Sammen med en ambition om at være Danmarks Grønne Energiregion, udgør det kernen i vores vision for fremtidens nordjyske energisystem – [Grøn Energi Nordjylland 2040](#).

Denne ambitiøse vision blev godkendt af de 11 nordjyske kommunalbestyrelser og

Allerede i dag har Nordjylland en regional styrkeposition inden for energi og grøn omstilling, og med den ambitiøse vision kan positionen udbygges i sammenspil med videninstitutioner, erhvervsliv og erhvervsfremmeaktører, så der samtidig skabes vækst og grønne arbejdspladser.

Grøn Energi Nordjylland 2040 er således en platform for styrket samarbejde og

Udfordringsbillede og potentialer

Regionsrådet medio 2020, og skal omsættes til en samlet strategisk energiplan for Nordjylland (SEP NORD), som forventes godkendt primo 2022.

Planen sætter retningen for, hvordan vi i fællesskab når målet om at være selvforsynende med vedvarende energi, men visionen kan kun realiseres gennem et tæt sammenspil med erhvervsliv, borgere, forsyningsvirksomheder, videninstitutioner mfl.

Sigtet med omstillingen af energisystemet er ikke alene baseret på målet om at overlevere en bæredygtig fremtid til de kommende generationer. Der er også et betydeligt potentiale i at bruge

omstillingen som en løftestang for fortsat vækst og udvikling i Nordjylland.

Beregninger viser, at omstillingen til et Nordjylland, der er selvforsynende med vedvarende energi 2040 vil kræve investeringer fra private, erhverv, kommuner og region på op imod 90 mia. kr.

Beregningerne viser dog også, at investeringerne til gengæld vil give en øget lokal beskæftigelse på 50.000 års-værk samt en årlig besparelse på 7-10 mia. kr. til import af fossile brændsler - midler, som i dag sendes ud af regionen, og som i stedet kan investeres i vedvarende energi i Nordjylland.

Handlingsmuligheder

koordineringen mellem alle de aktører, der vil sikre Nordjylland en lys fremtid som Danmarks grønne energiregion.

Denne ambitiøse målsætning kan kun opnås ved at udnytte Nordjyllands styrkepositioner inden for energi i et samspil mellem alle relevante aktører på området, så der samtidig skabes vækst og grønne arbejdspladser.

Det gøres blandt andet gennem fælles udviklingsprojekter, som skal understøtte omstilling og gennem investeringsfremme på energiområdet, ligesom der skal være fokus på nogle af de afgørende udviklingsområder i omstillingen til vedvarende energi, herunder energilagring, Power to X og CO₂-fangst.

Grøn Vækst



Mål for fokusområde

- At vi i Nordjylland udnytter vores grønne styrkeposition som løftestang for, at nordjyske virksomheder realiserer potentialerne i den grønne omstilling, og herunder:
 - ▶ Fremmer væksten i de grønne løsninger
 - ▶ Forbedrer evnen til at udnytte de materialer, der indgår i produktionen
 - ▶ Anvender den grønne omstilling som vækstdriver til gavn for udvikling og arbejdspladser i hele regionen

Udfordringsbillede og potentialer

For at sikre nødvendige ressourcer til kommende generationer er vi nødt til generelt at sikre en omstilling af vores virksomheder fra lineær til cirkulær økonomi.

Behovet for grøn omstilling på tværs af sektorer og landegrænser skaber en enorm efterspørgsel på nye løsninger, og derved et stort eksportpotentiale for nordjyske virksomheder.

I Nordjylland har vi allerede i dag en udtalt styrkeposition inden for "det grønne"

jf. [den nordjyske erhvervsfremmestrategi](#), herunder særligt produktion af energiteknologisk udstyr og anlæg. Dertil kommer, at nordjyske virksomheder de seneste år har oplevet en vækst fra grønne varer og tjenester, både målt på omsætning og arbejdspladser, som er blandt de højeste af alle regioner.

Nordjyllands styrkeposition kan have en afgørende indflydelse på evnen til fremadrettet at skabe vækst i regionens virksomheder og på mulighederne for at tiltrække virksomheder og investeringer til

Nordjylland. Derfor har kommunerne og Regionen i de seneste årtier investeret betydelige ressourcer på at udbygge denne styrkeposition.

Det er blandt andet sket gennem en række fokuserede erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger, som har bidraget til at øge erhvervslivets omstillingsevne og innovationskapacitet. Dertil kommer kommunernes og regionens efterspørgsel på grønne løsninger.

Handlingsmuligheder

Hvis Nordjyllands styrkeposition og konkurrencefordel på energi og grøn omstilling skal fastholdes og udvikles, er vores regionale erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger fortsat vigtige løftestænger for vækst, udvikling og jobskabelse.

Det gælder blandt andet organisationer som Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling og Green Hub Denmark, men også Erhvervshus Nordjylland, Nord-Danmarks EU-Kontor og de lokale erhvervskontorer. Hertil kommer en lang række af andre lokale initiativer, organisationer og frontløbende virksomheder i Nordjylland.

Som en del af ambitionen om at være en

fortsat vigtig spiller i den grønne omstilling, skal vi desuden have et øget fokus på nationale og internationale initiativer, heriblandt samarbejdet med de nationale klynger Energy Cluster Denmark, CLEAN Miljø, Digital Lead, MARLOG, We Build Denmark, m.fl. samt Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Herunder skal vi have øje for at søge ind på nationale og internationale puljer til grøn omstilling, hvor eksempelvis Europakommissionen har fokuseret en tredjedel af deres udviklingsbudget til at opfylde 2050-målsætningen om klimaneutralitet. Derudover skal vi benytte de grønne europæiske samarbejdsprojekter til at nå egne mål.

Fundamentet for alle disse indsatser er, at virksomhedernes udfordringer og muligheder står i centrum. Derfor er det også afgørende, at ressourcerne til erhvervsfremmeindsatserne fokuseres, og at vi i fællesskab tør satse på de områder, hvor potentialet og udbyttet vurderes at være størst.

Når vi har udpeget vores fælles, nordjyske satsninger, skal vi også give dem den fornødne autonomi over, hvordan erhvervslivet bedst understøttes og udvikles. Til gengæld for den tillid og det handlerum, skal der stilles krav om at sikre koordinering og sammenhæng med andre erhvervsfremmeorganisationer og -satsninger i Nordjylland såvel som nationalt.



Fremtidigt samarbejde og udmøntning

Vi arbejder på tværs af de nordjyske kommuner og Regionen. Vi tror på, at et stærkt og fokuseret samarbejde om de fælles nordjyske klimaindsatser inden for de fem strategiske fokusområder, som vi har identificeret, kan styrke vores indsats og bidrage til at sikre en klar arbejdsdeling i arbejdet med den grønne omstilling. Den Fælles Nordjyske Klimaambition skal frem mod 2023 også bidrage til at skabe et større ejerskab og forståelse for klimaindsatsen i kommuner og Regionen.

Inden for flere af Den Fælles Nordjyske Klimaambitions fem fokusområder er der en række forskellige spillere. Disse har egne ambitiøse tids- og handleplaner, hvoraf nogle allerede er i gang med at blive udmøntet. Det gælder f.eks. Masterplan for Bæredygtig Mobilitet, Grøn Energi Nordjylland 2040 og Green Hub Denmark. Inden for andre fokusområder, f.eks. Vidensdeling og Governance, igangsættes initiativerne umiddelbart efter klimaambitionens vedtagelse.

En del af partnerskabsaftalen mellem KKR Nord-

jylland, BRN og Region Nordjylland om Den Fælles Nordjyske Klimaambition er, at evalueringen af de fælles indsatser i Klimaambitionen skal ske løbende. Vi vil både politisk og administrativt følge udviklingen inden for de enkelte fokusområder og komme med anbefalinger til de organisationer, som har lead på implementeringen. Ved evaluering af indsatserne vil de relevante organisationer blive involveret.

De regionale og lokale processer, der foregår i DK2020 anvendes for det første til løbende evaluering af indsatserne i Klimaambitionen og for det andet til indsamling af input til evt. nye indsatser, hvor det giver mening at samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Dette benyttes som fundament for en eventuel revision af Den Fælles Nordjyske Klimaambition på længere sigt.

I næste valgperiode – og senest med afslutningen af arbejdet med klimahandlingsplaner i DK2020-regi – genbesøges klimaambitionen med henblik på eventuel revision.

**SAMMEN
STÅR VI
STÆRKERE**

3.1

Vækstteam Nordjyllands anbefalinger

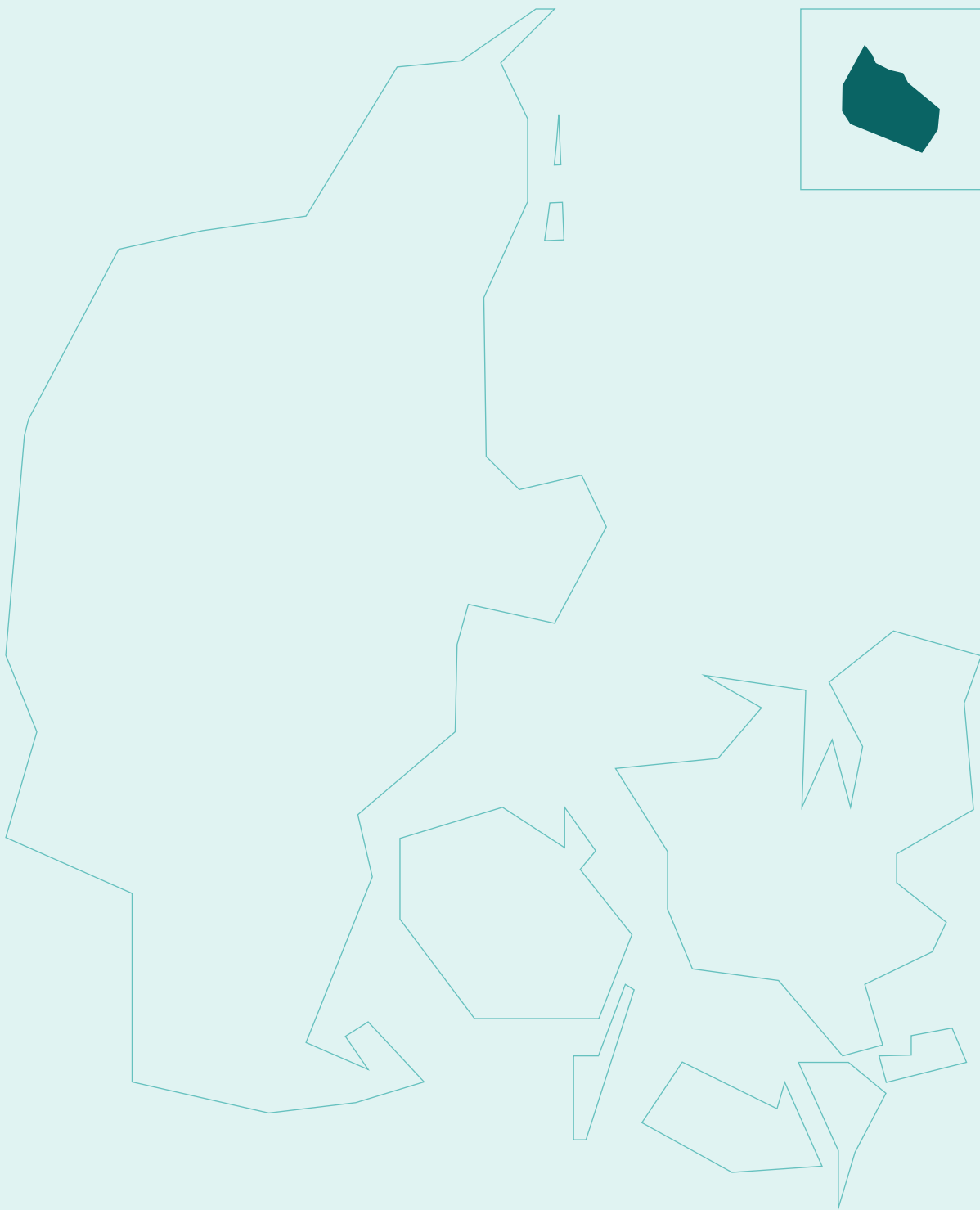
Anbefalinger fra regeringens syv Regionale Vækstteams

Indhold

1	Vækstteam Bornholms vision og anbefalinger	4
2	Vækstteam Fyns vision og anbefalinger	20
3	Vækstteam Hovedstadens vision og anbefalinger	36
4	Vækstteam Midtjyllands vision og anbefalinger	55
5	Vækstteam Nordjyllands vision og anbefalinger	71
6	Vækstteam Sjælland og øernes visioner og anbefalinger	88
7	Vækstteam Sydjyllands vision og anbefalinger	103

Bornholm som Østersøens fyrtårn for udnyttelse af grøn energi fra havvindmøller

Anbefalinger fra Vækstteam Bornholm



Vækstteam Bornholms vision og anbefalinger

Et fyrtårn for lokal erhvervsudvikling på Bornholm

Bornholm er som øsamfund med et befolkningstal på knap 40.000 kendetegnet ved et erhvervsliv i mindre målestok, hvor udviklingen i høj grad er afhængig af eksterne faktorer. Det skyldes bl.a. øens fysiske afstand til resten af landet samt et afgrænset job og uddannelsesmarked. Øen står således i dag over for en række centrale udfordringer, der bl.a. omfatter en lavere produktivitet end de øvrige landsdele, en højere ledighed end landsgennemsnittet og en mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det vurderes, at ca. 1/3 af den bornholmske arbejdsstyrke udgår af arbejdsmarkedet i løbet af de kommende 15 år.

Bornholm rummer imidlertid også en optimisme, der er båret af øget tilflytning, højere boligpriser, lavere transportomkostninger og stigende vækst i turismebranchen. På energifronten har Bornholm gennem de seneste 15 år været scene for nationale og internationale strategiske samarbejder inden for energiforsyningsområdet. Især DTU har ført an (i regi af Power-LabDK) med brug af Bornholm som levende laboratorium. Dette er muliggjort af, at øen har et energisystem med 100 pct. vedvarende energi i el- og fjernvarmeproduktionen i normaldrift. Baseret på samarbejdet er Bornholm flere gange udpeget som EU's fremmeste bæredygtige ø.

Samtidig har regeringen og aftaleparterne med klimaaftalen af 22. juni 2020 tilkendegivet et ønske om, at verdens to første energiøer skal etableres i Nordsøen og på Bornholm.

Energiø Bornholm skal have kapacitet til at producere 2 GW energi fra havvind og skal være med til at sikre, at Danmark i de kommende år kan elektrificere flere dele af samfundet og samtidig bidrage til, at alle danske husstandes og virksomheders strømforbrug er dækket af grøn strøm. Strømmen kan desuden eksporteres til vores nabolande og dermed bidrage til den grønne omstilling i resten af Europa. På sigt skal energiøerne kunne tilkoble teknologier, der kan lagre eller omdanne denne grønne strøm til fx grønne brændstoffer gennem såkaldt Power-to-X.

Netop Power-to-X spiller en stor rolle i den grønne omstilling af den maritime sektor, og her spiller Bornholm en væsentlig rolle. Med sin placering i den sydvestlige del af Østersøen har Bornholm dansk såvel som international skibsfart i det nære farvand. Bornholm passeres årligt af ca. 60.000 større skibe og har direkte daglige færgeforbindelser til Ystad og Køge.

Der forventes endvidere en massiv udbygning af havvind i Østersøen. Europa-Kommissionen har således estimeret, at Østersøen har potentiale til at producere 93 GW energi fra havvind, hvor der i dag alene er installeret

vindmølleparker, der producerer ca. 2 GW grøn energi.

Med udgangspunkt i ovenstående peger Vækstteam Bornholm på Grøn Energi, med særligt fokus på kommerciel udnyttelse af energien fra havvindmøller til energiøen, som et lokalt erhvervsfyrtårn på Bornholm. Erhvervsfyrtårnet vil levere et markant bidrag til den grønne omstilling i Danmark såvel som i resten af Europa og have væsentlige erhvervspotentialer for Bornholm.

For at realisere fyrtårnet anbefaler Vækstteam Bornholm tiltag inden for tre hovedspor:

1. Bornholm som Østersøens centrum for havvind
2. Bornholm som Testø for grøn energi med lokalt erhvervs-, videns- og udviklingsmiljø
3. Bornholm som Østersøens grønne transporthub

Det samlede sæt af anbefalinger skal sikre udviklingen og etableringen af et erhvervsfyrtårn for grøn energi på Bornholm. Dertil kommer anbefalinger, der knytter sig til genstart af bornholmsk erhvervsliv efter COVID-19-krisen.

Anbefalingerne giver mulighed for at udvikle helt nye værdikæder og følgeerhverv, som kan bidrage til at skabe ny stabil beskæftigelse i det bornholmske øsamfund. Succes vil forudsætte, at der er et tæt samspil mellem Bornholm og aktører og institutioner fra det øvrige land og omverdenen, der også vil drage nytte af den frontløberposition, som etableringen af energiøen medfører. Anvendelse og generering af ny data, digitalisering og online tilstedeværelse vil være nøgleelementer, der binder energiøen sammen med omverdenen. De seneste års etablering af højhastighedsinternetforbindelser, der i dag er blandt landets bedste, understøtter dette.

1. Bornholm som Østersøens centrum for havvind

Med etableringen af energiøen bliver Bornholm knudepunkt for elproduktion fra omkringliggende havvindmølleparker, og det skaber en unik mulighed for at udvikle nye værdikæder og følgeerhverv, som kan bidrage til at skabe en ny type af varig beskæftigelse i det bornholmske samfund. Rønne Havn er allerede i gang med at etablere sig som aktør inden for offshore vindindustrien ved at være udskibningshavn for både danske og udenlandske vindmølleparker. Der er således mulighed for at bygge videre på de erfaringer inden for havvindindustrien, der allerede er skabt på øen.

Dertil kommer, at der forventes en større udbygning af vindkraftanlæg i Østersøen i de kommende år. Europa-Kommissionen estimerer, at Østersøen har potentiale til at producere 93 GW strøm fra havvind, hvor der i dag alene produceres ca. 2 GW. Otte østersølande og Europa-Kommissionen underskrev således i september 2020 en fælles hensigtserklæring om en bedre udnyttelse af Østersøens vindressourcer og et styrket samarbejde om havvind i Østersøen.

Energiøen og den forventede grønne markedsudvikling rummer således et større erhvervs- og beskæftigelsespotentiale for Bornholm. Det er derfor vigtigt, at der opbygges lokale kompetencer, fx gennem partnerskaber, specialiseret kompetenceudvikling, ISO-certificeringer, offshore-uddannelse inden for sikkerhed mv., så Energiøen fører til grøn vækst og beskæftigelse på Bornholm.

Boks 1

Der er i Østersøen et større uudnyttet potentiale for produktion af energi fra havvind: Europa-Kommissionen har estimeret, at Østersøen har potentiale til at producere 93 GW strøm, hvor der i dag alene er installeret ca. 2 GW.

Rønne Havn har de seneste år udbygget sin infrastruktur med henblik på en tilpasning til havvindindustrien. Havnen har således formået at blive valgt som udskibningshavn for både danske og udenlandske vindmølleparker. Rønne Havn foretager i øjeblikket en yderligere udvidelse af havnen.

Det estimeres i en rapport udarbejdet af Qbis på vegne af Danske Rederier, Dansk Energi og Wind Denmark, at der er op mod 4.523 årsværk i vindmølleparkerne i forbindelse med Energiø Bornholm set over vindmølleparkernes samlede levetid på ca. 25 år. Såfremt en bornholmsk havn bliver installationshavn for energiøens havvindmøller, estimeres det i rapporten, at der vil være behov for op mod 312 lokale årsværk, og vælges en bornholmsk havn som servicehavn for energiøens havvindmøller, estimeres det, at der vil være op mod 168 lokale årsværk årligt i 25 år.

Kilde: Europa-Kommissionen, Rønne Havn, Qbis m.fl.

Anbefalingen sigter mod at give bornholmske virksomheder mulighed for at tage del i implementeringen af Energiø Bornholm samt, at der skabes sikkerhed og klarhed om projektet ift. at kunne forberede sig og byde på opgaver rettidigt.

1.1. Anbefaling: Leverandør til og deltager i havvindmøllemarkedet – Bornholm som installations-, forsynings- og service-ø

Bornholms realisering af erhvervs- og beskæftigelsespotentialet ved fremtidige danske og udenlandske havvindprojekter i Østersøen afhænger i høj grad af det bornholmske erhvervslivs evner, ambitioner og forståelse for at positionere sig i markedet.

En vigtig forudsætning for at realisere potentialet er, at lokale virksomheder ser perspektiverne i at positionere sig

i markedet og har de rette certificeringer, kompetencer og kvalifikationer mv., eller at udenøse virksomheder med viden og kompetencer på området etablerer sig på Bornholm. Men netop efter- og videreuddannelse, opkvalificering og certificering af medarbejdere kan være forbundet med relativt store udgifter og usikre investeringer for den enkelte virksomhed.

Hvis virksomheder og arbejdskraft på Bornholm ikke byder sig til og ikke får tilegnet sig de rette kompetencer i tide, risikeres det, at opgaverne alene bliver udført af udenlandsk arbejdskraft, pendlere eller ansatte i udenøsvirksomheder, hvilket vil minimere den erhvervsøkonomiske effekt for Bornholm.

Der er derfor behov for at understøtte tiltag som opkvalificering og uddannelse af arbejdsstyrken, ligesom der er behov for samarbejde og erfaringsudveksling med esbjergensiske og andre relevante virksomheder med henblik på at sikre den relevante viden og erfaring på Bornholm.

Boks 2

Energjø Bornholm vil betyde efterspørgsel på især faglærte med en kontor- eller detailhandelsuddannelse, faglærte smede, mekanikeruddannelser, industriteknikere og CNC-teknikere samt elektrikere. De afledte jobs forventes primært at vedrøre overnatning og catering, handel og transport og mindre reparationsopgaver. På længere sigt forventes der desuden efterspørgsel på elektrikere, mekanikere, smede, skibsførere, mv. til permanente job med henblik på at sørge for energigødens drift.

Jobcenteret i Bornholms Regionskommune har endvidere søgt om økonomiske midler hos Erhvervsfremmebestyrelsen til et større projekt, der skal sikre, at arbejdskraftsbehovet kan dækkes. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i starten af 2021 fået udarbejdet en analyse af beskæftigelseseffekterne af Energjø Bornholm, der indgår som foranalyse for dette projekt.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Erhvervsstyrelsen m.fl.

Realiseringen af erhvervs- og beskæftigelsespotentialer for Bornholm forudsætter derfor også en løbende opkvalificering af det bornholmske uddannelses- og rådgivermiljø.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der iværksættes en målrettet indsats for at sikre, at Bornholms erhvervsliv og arbejdsstyrke bliver rustet bedst muligt til at kunne deltage i havvindmølleprojekter og andre offshore-projekter i Østersøen. Voksen- og efteruddannelse kan dermed med fordel indgå i indsatsen, og ligeledes bør der være fokus på at fremme de generelle erhvervsuddannelser på Bornholm.
- **Vækstteamet anbefaler**, at der tilføres midler til etablering af et sekretariat, der skal sikre vækst og beskæftigelse på Bornholm, i samarbejde med relevante virksomheder og erhvervsfremmeaktører.

Der kan med fordel bygges videre på og forstærke øvrige eksisterende indsats og varetage opgaver som tiltrækning af lokale og nye virksomheder i følgeerhverv, opgaver i relation til opkvalificering og uddannelse af arbejdsstyrken, dataopsamling og analysearbejde, partnerskaber og netværk med kommuner og

udenøs virksomheder inden for offshore og følgeerhverv, afdækning af investeringsbehov og tiltrækning af investeringer samt varetage af virksomheds- og borgerrettet kommunikation.

Sekretariatet skal sikre tæt koordination mellem jobcenteret og de øvrige aktører i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Formålet med anbefalingen er, at bornholmske virksomheder får de bedst mulige forudsætninger for at blive konkret involveret i opgaver i relation til energjøprojektet og fremtidige havvind- og offshore-projekter i Østersøen.

Det kunne være gennem opkvalificering, men også ved at inspirere større udenøs virksomheder og aktører, der har erfaringer i offshore-branchen, til at etablere afdelinger på øen eller indgå konkrete partnerskaber med eksisterende virksomheder. Dette for at fremme og inspirere beslægtede bornholmske virksomheder til at engagere sig i det internationale offshore-marked – også langt fra Bornholm. Bornholm har et udbygget fibernet, der muliggør, at opkvalificering, erhvervsamarbejder, oplysning osv. så vidt muligt sker i digitale formater, der minimerer eventuelle begrænsninger ved fysiske afstande.

Formålet er ligeledes at understøtte Rønne Havns muligheder for at blive servicehavn for energisvindmøller og andre havvindmølleparker i Østersøen og dermed skabe mulighed for mere varig beskæftigelse inden for offshore-vindindustrien på Bornholm. Endelig er formålet med anbefalingen at understøtte, at også andre relevante havne vil kunne blive service- og forsyningshavne til havvindmølleparker rundt om Bornholm.

1.2. Anbefaling: Roadmap for implementering af Bornholm som Østersøens centrum for havvind

Med implementering af Energiø Bornholm vil der være mulighed for, at bornholmske virksomheder kan tage del i arbejdet og herigennem byde på forskelligartede opgaver og dermed skabe vækst og beskæftigelse for øen. Konstruktionen ”energiø” er uden fortilfælde, hvorfor det for lokale virksomheder er vanskeligt at vide hvordan, med hvem, hvilke kvalifikationer arbejdsstyrken skal have og ikke mindst hvornår man kan blive en del af implementeringen. Tidligere erfaringer med etablering af vindmøller på Bornholm har vist, at det er essentielt for lokale virksomheder at kende til de forskellige led i implementeringen af projektet. Tidligere har det for bornholmske virksomheder været svært at skabe overblik over processen mhp. i tide at gøre sig klar til at byde ind på opgaver.

Det vil et roadmap imødekomme, da virksomhederne med denne oversigt vil kunne skabe sig et overblik over processen, herunder hvem der er involveret i implementeringen; hvor meget af arbejdet, der er placeret på Bornholm; hvilke interessenter der er involveret i projektet; hvilke beskæftigelses- og uddannelseskrav der kræves mm.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der udarbejdes et roadmap for implementeringen af Energiø Bornholm.

Udarbejdelsen af et roadmap for implementering af Energiø Bornholm vil kræve et samarbejde mellem private og offentlige interessenter i projektet, herunder Bornholms Regionskommune, Energy Cluster, kommercielle virksomheder og interesseorganisationer, m.fl. Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet og Energistyrelsen kan bidrage til at oplyse om tidslinjer for processer om udbud mv. i samarbejde med de øvrige aktører. Anbefalingen sigter mod at give bornholmske virksomheder mulighed for at tage del i implementeringen af Energiø Bornholm samt, at der skabes sikkerhed og klarhed om projektet ift. at kunne forberede sig og byde på opgaver rettidigt.

Udarbejdelsen af et roadmap kan med fordel samtænkes med ovennævnte sekretariat (under anbefaling 1.1).

1.3. Anbefaling: Fremskyndet implementering af Energiø Bornholm

Det følger af klimaaftalen, at det er en forudsætning for energiøprojekterne, at de er rentable. Rentabilitet kræver i udgangspunktet, at strømmen kan afsættes, og dette kan fx opnås ved, at der oprettes transmissionsforbindelser til andre lande fra energioen. Med Tillæg til klimaaf tale om energi og industri af 22. juni 2020 vedr. ejerskab og konstruktion af energiøer mv.: ”For Energiø Bornholm noterer aftalekredsen sig, at det hensigtsmæssige tidspunkt for etablering af det samlede projekt vil afhænge af muligheden for at afsætte strømmen fra havvindmølleparkerne.” Det fremgår desuden af aftalen, at: ”I tilfælde af, at det optimale realiseringstidspunkt vurderes at være senere end 2030, vil det blive undersøgt, hvorvidt realiseringen af Energiø Bornholm i stedet kan gennemføres trinvist”.

Som led i arbejdet med at etablere udlandsforbindelser gav Klima-, energi- og forsyningsministeren i november 2020 Energinet opgaven med forundersøgelser og forberedelse af udlandsforbindelser til de to energiøer.

I december 2020 indgik Danmark en politisk aftale med Tyskland om at indgå i et fælles analysearbejde omkring tilslutning til Energiø Bornholm. Hertil indgik den tyske systemoperatør TSO 50 Hertz og Energinet i januar 2021 en aftale om at udføre de undersøgelser, der inden udgangen af 2021 skal kortlægge, om det er muligt og fordelagtigt at anlægge en elektrisk kabelforbindelse mellem de to lande via Bornholm som kommende energiø.

- **Vækstteamet anbefaler**, at arbejdet med etablering af transmissionsforbindelser mellem Energiø Bornholm og et eller flere nabolande fremskyndes, og at transmissionsforbindelserne etableres i 2026-2027 således, at Energiø Bornholm implementeres senest i 2030. Hvis dette ikke er muligt, anbefaler vækstteamet, at mulighederne for en trinvis udbygning undersøges
- Vækstteamet anbefaler, at der åbnes for etablering af en mindre havvindmøllepark ved Bornholm (100 MW) pba. gældende processer for etablering af havvind via åben dørordningen
- Vækstteamet anbefaler, at Bornholms energinet kobles sammen med transmissionsnettet, der etableres med energiøen (2GW). Som led i sammenkoblingen anbefaler vækstteamet, at Bornholms energinet på sigt skal optimeres således, at det er i stand til

at modtage de store mængder vedvarende energi

En trinvis implementering og fremskyndelse af havvindmølleparken vil understøtte, at der løbende frem mod den fulde realisering vil være konkrete erhvervsmæssige muligheder for de bornholmske virksomheder, og medvirke til at skabe vækst og beskæftigelse på Bornholm inden for en kortere tidshorisont. Vækstteam Bornholm har desuden noteret sig, at Energistyrelsen og Energinet afsøger mulighederne for at etablere fiberkabelnet i forbindelse med etablering af søkabler i regi af Energiø Bornholm.

2: Bornholm som Testø for grøn energi med lokalt erhvervs-, videns- og udviklingsmiljø

Der er en udfordring med at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på Bornholm, særligt unge med lange videregående uddannelser. Det spirende testmiljø inden for grøn energi på øen udgør dog et væsentligt potentiale for at skabe et lokalt forankret erhvervs-, videns- og forskningsmiljø, der kan være med til at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft, der beskæftiger sig med grøn energi.

Bornholm er med knap én pct. af Danmarks befolkning et interessant objekt som testø, fordi øen fungerer som et ”minisamfund”. Med egen energinfrastruktur fra forskellige kilder er det muligt at teste nye teknologier og markedsmodeller i et levende miljø. Det bornholmske forsyningsnet er gennem de seneste ca. 15 år indgået i adskillige nationale og internationale udviklingsprojekter, der danner model for resten af Danmark og verden.

Med etableringen af Bornholm som verdens første energiø forventes der at være endnu bedre muligheder for at tiltrække flere og større test- og innovationsprojekter i et nyt nationalt testcenter inden for grøn teknologi, fx i relation til Power-to-X, og de nye

koblinger, der vil komme mellem energi og ressourcesektorerne i samfundet.

Et samarbejde med de førende danske og udenlandske videninstitutioner, samt med større danske og internationale virksomheder om forskning og innovation inden for grøn energi med tilknytning til energiøen og grønne test- og udviklingsfaciliteter på Bornholm, vil gøre det nemmere at skabe, tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft og højteknologiske arbejdspladser på Bornholm.

Et samarbejde med videninstitutioner kunne indebære placeringen af uddannelses- og innovationsaktiviteter på øen og investering i forskningsfaciliteter og et innovations- og iværksættermiljø med fokus på grøn teknologiudvikling, der er inspireret af E.Hub i EnergyLab Nordhavn og DTU Skylab, samt et tilhørende Residential College for studerende, forskere m.fl. og som en del heraf en uddannelsesfilial for DTU, for derigennem at skabe de bedst mulige vilkår for at rekruttere og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft og iværksættere på Bornholm.

2.1. Anbefaling: Lærings- og udviklingsmiljø med fokus på grøn energi-innovation

Et vigtigt element i at skabe et lokalt erhvervs-, videns- og udviklingsmiljø på Bornholm er at etablere et lærings- og udviklingsmiljø med integreret inkubationsmiljø for startups og etablerede virksomheder tilknyttet fysisk campusområde, bolig- og forskningsfaciliteter samt iværksættermuligheder.

Et lærings- og udviklingsmiljø skal etableres og drives af et samarbejde mellem én eller flere professionelle aktører og relevante uddannelses- og forskningsinstitutioner. Bornholm kan udgøre en særlig ramme for interaktion mellem startups, etablerede

virksomheder og studerende, der eksperimenterer og udforsker nye løsninger med Bornholm som levende laboratorium. En central partner kunne fx være DTU, der kan udvide deres ”Smart Community” og sektorkoblingsforskningen på Bornholm samt større virksomheder som fx Danfoss, Vestas, IBM m.fl., der tidligere har været involveret i test- og udviklingsprojekter inden for grønne energiløsninger på Bornholm. En åben proces omkring etableringen skal afdække om øvrige relevante aktører og virksomheder end de nævnte kan indgå.

Med henblik på at identificere offentlige og private finansieringskilder, der kan anvendes til etablering af et lærings- og udviklingsmiljø, kan der umiddelbart dannes et partnerskab mellem det bornholmske erhvervsliv, erhvervsorganisationer og offentlige interessenter, herunder Bornholms Regionskommune, Campus Bornholm, DTU og øvrige videregående uddannelsesinstitutioner. Partnerskabet skal bl.a. afdække muligheder for finansiering af etablering og efterfølgende drift af et lærings-, udviklings- og innovationsmiljø.

- **Vækstteamet anbefaler** etablering af ”Energy Innovation Hub” med et inkubationsmiljø med lokale, nationale og internationale virksomheder og et ”Residential College” og som en del heraf, en uddannelsesfilial for DTU i samarbejde mellem Campus Bornholm, DTU, Cph Business og øvrige relevante videregående uddannelsesinstitutioner og i tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv

Anbefalingen ligger i direkte forlængelse af erfaringerne fra samarbejdet med private virksomheder og universiteter om test- og udviklingsprojekter på Bornholm gennem de seneste ca.

15 år, som nu kræver en konkret udbredelse med et erhvervs sigte for at indfri det fulde potentiale.

Ved at etablere et fysisk miljø på Bornholm, hvor studerende kan bo igennem en længere sammenhængende periode, vil de studerende forventeligt opnå tæt tilknytning til lokale virksomheder, der kan fremme en efterfølgende ansættelse eller anden form for forpligtende samarbejde. Samarbejdet mellem studerende og virksomheder kan omfatte fuldskala-faciliteter hos både større og mindre virksomheder. Virksomheders incitament for deltagelse er, at de vil få adgang til den nyeste forskningsbaserede viden og netværk på universiteterne og ikke mindst ”testø”-faciliteterne. Derudover skal miljøet omfatte innovationsaktiviteter og -faciliteter, hvor der er fokus på etablering af nye startups og afprøvning af nye forretningsidéer. Flere relevante lærings- og udviklingsmiljøer kan tilkobles efterhånden som muligheder og behov opstår.

2.2. Anbefaling: Etablering af et Nationalt Testcenter for Grøn Energi, Testø Bornholm

Der er behov for en enkelt indgang til testø-infrastrukturen på Bornholm for virksomheder og aktører, der er interesserede i at placere test- og udviklingsaktiviteter på Bornholm. Formålet med indgangen skal være at tiltrække nye projekter og testforløb hos private nationale og internationale aktører ved bl.a. at sikre det fornødne datagrundlag og set-up til at gennemføre og udvikle test og forsøgsprojekter på tværs af relevante sektorer.

- **Vækstteamet anbefaler**, at ”Nationalt Testcenter for Grøn Energi, Testø Bornholm” etableres med et sekretariat, der kan understøtte ambitionen om en videreudvikling af testøkonceptet og bi-

drage til værdiskabelse gennem facilitering af adgang til en overordnet datainfrastruktur samt partnerskaber, projekter, formidling og tiltrækning af videninstitutioner og private virksomheder, såvel lokale som nationale og internationale

Sekretariatet skal varetage nødvendige funktioner i forhold til at indhente, strukturere, vedligeholde og formidle data og muligheder for virksomhederne, så de kan få adgang til at bruge data i deres test- og udviklingsprojekter. Sekretariatet skal derudover samarbejde med State of Green om at markedsføre Bornholm som førende testø for grøn teknologi over for globale virksomheder med henblik på at tiltrække deres forsknings- og udviklingsaktiviteter til Bornholm.

De perspektiver, der er forbundet med etableringen af Danmarks første energiø, skal positionere, at det netop er Bornholm der med sin infrastruktur, beliggenhed og erfaring skal være stedet, som Danmark og resten af verden inviteres til for at finde fremtidens energi- og ressourceløsninger. Andre testområder kan udvikles efterhånden som behov og muligheder opstår.

3. Bornholm som Østersøens grønne transporthub

Skibs- og luftfart er sammen med den tunge industri nogle af de sektorer, hvor det er sværest at opnå CO₂-reduktioner. Konvertering af grøn strøm til brint og videre til andre grønne brændstoffer bliver derfor helt centralt for at nå i mål med den grønne omstilling. Direkte elektrificering er i mange tilfælde den mest kostningseffektive vej til grøn omstilling. Grønne brændstoffer fremstillet via Power-to-X har til gengæld den styrke, at de i modsætning til strøm kan lagres over længere tid og transporteres over store afstande. Det gør det muligt at anvende Power-to-X i

de sektorer, der som skibsfart er vanskelige at elektrificere direkte.

Netop teknologien omkring produktion og anvendelse af grønne brændstoffer i skibsfarten er i gang på landsplan, og ifølge Molslinjen står man her klar til forsøg med skibe omkring 2024. Mærsk har ligeledes meldt ud at de i 2023 vil være de første i verden til at sejle med et CO₂-neutralt skib

Bornholms placering i Østersøen og den forventede grønne omstilling af skibsfarten skaber ligeledes store muligheder for det bornholmske erhvervsliv. Bornholm passerer årligt af ca. 60.000 større skibe, og inden for de kommende 5 til 10 år estimeres dette tal at stige til 80.000. Med den grønne omstilling af skibsfarten vil det som udgangspunkt være nødvendigt at tanke brændstof oftere, idet grønne brændstoffer indeholder mindre energi pr. enhed end fossile brændstoffer. Netop Bornholms placering i Østersøen vurderes at kunne anvendes strategisk, da omkringliggende national og international skibsfart passerer øen fx i forbindelse med varetransport mellem Hamburg, Tallinn, Helsinki mv. og skal tanke undervejs.

Der er derfor store perspektiver for Bornholm og det bornholmske erhvervsliv i at udvikle en grøn ”transporthub” på øen, hvor skibe og færger i fremtiden kan tanke grønne brændstoffer på havnen og ud for kysten. Således finder Klimapartnerskabet for Det Blå Danmark, at ”*Det Blå Danmark står overfor at skulle tage et teknologisk kvantespring, hvor traditionelle brændstoffer helt erstattes af nye grønne og klimaneutrale drivmidler.*” samt, at ”*de er afhængige af at blive integreret i et grønt energisystem, der kan forsyne dem med nye grønne drivmidler. Det kræver en væsentlig udbygning af det eksisterende energisystem på nationalt og globalt plan.*”

Erfaringerne fra en maritim transporthub vil på sigt kunne anvendes, hvis Bornholm ønsker at undersøge muligheder for produktion og afsætning af alternative drivmidler til fx tung vejtransport.

3.1. Anbefaling: Feasibility study og plan for realisering af Bornholm som grøn maritim transporthub

Med sin placering i den sydvestlige del af Østersøen har Bornholm dansk såvel som international skibsfart i det nære farvand. Bornholm passerer årligt af ca. 60.000 større skibe og har direkte daglige færgeforbindelser til Ystad og Køge. Det forekommer derfor nærliggende at placere en grøn, maritim transporthub på Bornholm, der med sin placering kan være med til at stå i spidsen for omstillingen af transportsektoren i Danmark såvel som i Østersøregionen. Bornholm kan dermed positionere sig som Østersøens grønne maritime transporthub.

En maritim transporthub på Bornholm vil konkret agere tankstation for omkringliggende skibe og færger, der skal tankes med alternative drivmidler såsom grøn ammoniak. Molslinjen vil allerede fra 2024 begynde forsøg med drift på alternative drivmidler, hvor virksomheden benytter små mængder ammoniak i den ene af to motorer på det ene af dens skibe. Dermed vil Molslinjen kunne bidrage med en afsætningsmulighed for lokalproduceret grøn ammoniak fra midten af 2020’erne. For at Bornholm kan agere transporthub vil det kræve, at der i tide etableres infrastruktur, så Bornholm vil kunne fungere som tankstation for skibe i Østersøen. Derudover vil arbejdskraft på havnen skulle opkvalificeres og certificeres ift. at håndtere grøn ammoniak/grønne brændstoffer som drivmiddel.

En grøn transporthub på Bornholm vil både kunne skabe nye arbejdspladser og understøtte den grønne omstil-

ling af national såvel som international skibstrafik. Endelig kan den også blive et vigtigt bidrag til balanceringen af et elsystem på tværs af Østersøen, idet en lokal Power-to-X produktion kan tilpasses produktionen af vedvarende energi fra vindmøllerne. Lokal Power-to-X produktion tæt ved de vedvarende energikilder vil desuden have den fordel, at det er billigere at transportere brint end el, hvorfor det også økonomisk vil have positive effekter, idet man ikke skal transportere alt el fra Bornholm til PtX-produktion andre steder i landet. Derudover bemærkes det, at en lokalproduktion af ammoniak vil have en positiv påvirkning på udgifterne, idet der alternativt skulle importeres ammoniak fra anlæg andre steder i Danmark.

- **Væksteamet anbefaler**, at der, på baggrund af eksisterende forarbejde vedr. etablering af transporthub på Bornholm, udarbejdes et *feasibility study* og en samlet plan for realiseringen af Bornholm som Østersøens grønne transporthub, hvor skibe tankes med grøn ammoniak. Arbejdet drives af relevante aktører inden for færge- og skibsfart, energiområdet og forskningsområdet, herunder bl.a. Rønne Havn, Molslinjen og Bornholms Energi og Forsyning samt DTU og Energy Cluster Denmark ift. teknologier og løsninger i test og demonstrationsfasen af produktion af grøn ammoniak til skibe

Feasibility-studiet og planen for realisering kan indeholde:

1. Afdækning af muligheder for en udvidelse af lokale havne, som fx Rønne Havn, med henblik på at skabe gode rammer således, at havnene infrastrukturelt kan agere grønne

transporthubs for tankning af både besøgende og forbi-passerende skibe med nye alternative grønne drivmidler så som grøn ammoniak samt sikre uddannelsesforløb og opkvalificering af eksisterende arbejdskraft inkl. certificeringsordning således, at den bornholmske arbejdskraft kan byde ind på opgaver relateret til transporthub. Der kan her indledes dialog med fx Esbjerg og Skagen Havn om deres erfaringer. Bornholm som transporthub skal være klar til brug omkring 2025, hvor Molslinjen og evt. andre pilotprojekter forventes at være klar til at udrulle forsøg med færgefart og sejlads på grøn ammoniak

2. Afdækning af mulige regulatoriske barrierer, herunder a) godkendelse af grøn ammoniak som alternativt drivmiddel til maritim transport b) udfordringer i henhold til havneloven ift. bl.a. at etablere Power-to-X-anlæg på havne, idet det ikke anses som ”havnerelateret virksomhed” c) afgiftsstruktur, der i Danmark er forbundet med anvendelse af diverse brændstoffer i relation til udvikling og test af udstyr og systemer
3. En undersøgelse af muligheden for etablering af et PtX-anlæg til produktion af grøn ammoniak på Bornholm til skibsfart. Resultaterne af undersøgelsen skal foreligge hurtigst muligt således, at det i første omgang er muligt at påbegynde planlægning af etablering af mindre PtX-demonstrationsanlæg til egen færgefart og omkringliggende containerskibe med drift fra

omkring 2025 og samtidig understøtte, at et evt. større PtX-anlæg kan indgå i planlægningen af energiø Bornholm således, at Bornholm fra 2030 kan agere transporthub for hele Østersøen

Formålet med anbefalingen er på kort sigt at skabe grundlag for, at Bornholm, fra omkring 2025, vil kunne agere og positionere sig som grøn transporthub. I første omgang med grøn ammoniak fra mindre demonstrationsanlæg på Bornholm til fx egen færgefart og derefter, i tråd med implementering af energiø, skalere denne produktion således, at der på længere sigt vil kunne afsættes til øvrig omkringliggende dansk og international skibsfart og på den måde positionerer sig som Østersøens grønne, maritime transporthub.

Netop en transporthub vil skabe grundlag for vækst og beskæftigelse på Bornholm. En grøn transporthub vil skabe arbejdspladser for de aktører, som skal servicere de forbipassende skibe med grønne brændstoffer, og det vil give anledning til, at bornholmske virksomheder investerer i nye grønne teknologier, ligesom der vil være afledte effekter som fx reparationer og vedligehold af skibe, friske forsyninger til skibene, overnatninger på Bornholm for besætningerne osv.

4: Genstart af Bornholm

Den bornholmske ledighed steg kraftigt som følge af nedlukningen i samfundet i marts 2020. Den bornholmske turismebranche tabte som minimum 49 mio. kr. i omsætning og 25 fuldtidsjobs i april 2020¹. I løbet af

2020 blev 75 pct. af de 159 bornholmske hoteller og restauranter kompensert med i alt 41 mio. kr.

Bornholm oplevede samlet set et fald i udenlandske besøgende på næsten 40 pct i 2020. Antallet af danske overnattende gæster steg med 19 pct. Sammenlagt blev der noteret et fald på 5,3 pct. svarende til 89.200 overnatninger i 2020².

Fremstillingsindustrien, især de virksomheder der eksporterer til det globale marked, har endnu ikke oplevet samme aktivitet som før COVID-19-krisen. Der er derfor behov for at tænke initiativet bredt i forhold til både målgruppe og værktøj, der bringes i spil for at stimulere genstart og evt. omstilling til nye markeder.

Som øsamfund er det bornholmske arbejdsmarked i højere grad følsomt over for konjunkturudsving end arbejdsmarkeder med bedre mulighed for daglig pendling. I tiden op til COVID-19-krisen var det bornholmske arbejdsmarked udfordret af mangel på kvalificeret arbejdskraft, og en tredjedel af den bornholmske arbejdsstyrke udgår af arbejdsmarkedet inden for de kommende 15 år. Men allerede om få år vil konsekvenser som følge af manglen på kvalificeret arbejdskraft indtræffe, hvilket kan gøre det vanskeligt for bornholmske virksomheder at få den nødvendige arbejdskraft.

¹ Kilde: Destination Bornholm og Center for Regional- og Turisemeforskning

² Kilde: VisitDenmarks Destinationsmonitor (April 2021)

Boks 3 - Særlige udfordringer på det bornholmske arbejdsmarked

I højkonjunkturperioder er beskæftigelsesfremgangen ikke nær så kraftig på Bornholm som i den øvrige del af landet. Årsagen er, at der er færre virksomheder blandt væksterhvervene på Bornholm.

Lavkonjunktoren som følge af Finanskrisen (2007-2009) medførte et relativt større beskæftigelsestab på Bornholm end i resten af landet, og Bornholm var samtidig længere tid om at komme ud af krisen end det øvrige land. Samtidig var reduktionen i arbejdsstyrken oven på Finanskrisen dog langt kraftigere på Bornholm end i resten af landet. Årsagen var især fraflytning og tidligere udtræden af arbejdsmarkedet.

I de to højkonjunkturperioder har det ikke været muligt at øge arbejdsstyrke i samme omfang på Bornholm som i resten af landet. I den seneste periode (2012-2019) er den bornholmske arbejdsstyrke reduceret samtidig med, at den landsdækkende arbejdsstyrke har været i vækst. Årsagen er især, at den bornholmske arbejdsstyrke er noget ældre end landsgennemsnittet. Derfor er der en større andel, der har forladt arbejdsstyrken.

Kilde: Center for Region og Turismeforskning

Det bornholmske erhvervslivs udfordringer som følge af COVID-19-krisen kan derfor vanskeligt adskilles fra de udfordringer, der i forvejen var kendte.

4.1. Anbefaling: Udvikling og omstilling

Mange virksomhedsejere på Bornholm står alene med udviklingsplaner og -processer. Imidlertid gør mange bornholmske virksomheder ikke brug af de tiltag, der tilbydes gennem erhvervsfremmeprogrammer på nationalt plan, og der ønskes derfor en indsats, der skal integrere de bornholmske virksomheder mere i de nationale erhvervsfremmeprogrammer. Samtidig ønskes der en mere håndholdt og lokalforankret indsats vedr. udviklings- og forandringsprocessen i virksomhederne lokalt på Bornholm. Der er ligeledes et behov for, at bornholmske virksomheder i højere grad får øjnene op for perspektiverne i virksomhedsudvikling, hvis det bornholmske erhvervsliv skal få størst mulig gavn af planerne om energi- og tæstø.

Bornholms fødevareklynge blev etableret for mere end ti år siden med Bornholms Landbrug og Fødevarer samt Gourmet Bornholm i spidsen. For særligt de mindre og mellemstore bornholmske fødevareproducenter forudsætter fortsat udvikling, innovation og markedsføring en særlig grad af branchespecifik støtte og koordinering af indsatser. Den virksomhedsnære fødevareinnovation og grønne omstilling i branchen, der muliggør eksport af produkter og branding af øen, kan derfor med fordel fortsættes i et ambitiøst set-up, der kobler nationale kompetencer med det lokale drive og unikke terroir.

Vækstteamet vurderer derfor, at der er behov for indsatser, der både styrker det brede og det specifikke bornholmske erhvervslivs omstillingsparathed, konkurrenceevne samt professionalisering – herunder særligt i forhold til eksport til markeder uden for Bornholm.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der iværksættes en bred udviklingsindsats rettet mod de bornholmske virksomheder, der skal sikre øget innovativkraft, afsætning og eksport gennem strategisk og organisatorisk professionalisering af virksomhederne samt øget fokus på bæredygtig omstilling og netværksdannelse lokalt og regionalt med afsæt i eksisterende erhvervsfremmeprogrammer samt udvalgte lokalforankrede indsatser
- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes en faciliteret dialog mellem de bornholmske fødevareaktører og den nationale klynge, Food & Bio Cluster Denmark, med henblik på en lokal klyngeindsats forankret hos erhvervsfremmesystemets eksisterende aktører. Tilsvarende anbefales

det, at der igangsættes dialog ml. de nationale erhvervsklynger – herunder især Maritime & Logistics Innovation Denmark (MARLOG), RoboCluster og Lifestyle & Design Cluster og det relevante bornholmske erhvervsliv

Der skal igangsættes en screening af virksomheder, der har vilje til og forudsætninger for at indgå i individuelle udviklingsforløb og netværksaktiviteter, ligesom der skal iværksættes rådgivningsforløb drevet af enten rådgivere med ekspertise på området eller virksomhedens egen revisor eller advokat, der grundet sit kendskab til den enkelte virksomhed kan have særligt gode forudsætninger for at rådgive virksomheden. Vækstteamet anbefaler i forlængelse heraf, at der skabes mulighed for investeringsstøtte i forbindelse med rådgivningsforløbene.

Indsætterne skal koordineres med de bornholmske erhvervsfremmeaktører, og der skal trækkes på erfaringer fra Bornholms Fødevareklynge 2015-2020, så der skabes overblik over faktorer, såsom rammer, data- og erfaringsindsamling, optimering, synergi-effekter og udviklingsmuligheder for grøn omstilling på området – herunder kompetenceudvikling i samarbejde med uddannelses- og videninstitutioner.

Derudover kan der i samarbejde med den bornholmske turismebranche og andre relevante aktører udvikles oplevelsesprodukter i snitfladerne mellem turisme, energi og fødevarer/landbrug, ligesom det kan afdækkes, om de tiltag, som vækstteamet anbefaler vedrørende testø, kan omfatte fødevarerbranchen.

4.2. Anbefaling: Digital omstilling

Undersøgelser viser, at særligt SMV'erne ikke udnytter de nyeste di-

gitale teknologier til fx nye forretningsmodeller og services for at opnå produktivitetsvækst.

En øget digital omstilling af det bornholmske erhvervsliv kan bl.a. have en positiv effekt på erhvervslivets vækst og omsætning, forbedre produktudviklingen og arbejdsmiljøet, højne produktiviteten, øge virksomhedernes markedsandele, optimere ressourcetilbruget og gavne klimaet.

Bornholms beliggenhed betyder, at den lokale forankring af initiativer gør en forskel for virksomheder med få ressourcer til at rejse langt efter viden.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes en indsats med særligt fokus på digitalisering af de bornholmske virksomheder med henblik på at sikre, at de kan klare sig bedre 1 til 2 år frem og forblive konkurrencedygtige

Der skal i den forbindelse tilbydes individuelt tilpassede 1:1-rådgivningsforløb med fokus på den digitale værdikæde, ligesom der skal igangsættes netværksaktiviteter lokalt og regionalt uden for øen jf. anbefaling 4.1. Endelig anbefaler vækstteamet, at der åbnes op for investeringsstøtte til maskinanlæg, hardware og software i forlængelse af rådgivningsforløbet. Grundet behovet for øget automatisering skal indsatsen søge at integrere bornholmske virksomheder yderligere i eksisterende erhvervsfremmeprogrammer, herunder SMV-digital på minimum samme niveau som det øvrige land.

4.3. Anbefaling: Indlejring af højtuddannede til udviklingen af SMV-virksomhederne

For at imødekomme de potentialer den teknologiske udvikling tilbyder, er det vigtigt, at medarbejdere og ledelse løbende bliver kompetenceudviklet. Især STEM-uddannelser og

flere faglærte kan bidrage til at imødegå den nedgang i arbejdsstyrken, der vil komme over de kommende år på Bornholm.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der for at styrke andelen af højtuddannede i SMV-virksomhederne igangsættes en indsats med særligt fokus på indlejring af højtuddannede til udviklingen af SMV-virksomhederne, både hvad angår innovation, eksport, digitalisering og generationsskifte

Indsatsens skal forankres i et bredt samarbejde mellem de relevante bornholmske arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer, Jobcenter Bornholm samt de regionale- og nationale arbejdsmarkedsaktører og Erhvervshuset.

Der kan i den forbindelse benyttes den nyligt godkendte tilskudsordning fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med en ”vækstpilot”, evt. med ekstra hjælp til bolig mv.

4.4. Anbefaling: International markedsføring

COVID-19-krisen har haft betydelige økonomiske konsekvenser for turismebranchen i Danmark. Tilgangen af danske turister til Bornholm kunne ikke helt opveje tabet af udenlandske besøgende, og samlet set tabte øen knap 90.000 overnatninger i 2020. Bornholms turismeomsætning er på

2,7 mia. kr., og 3.000 årsværk tager afsæt i hele turismens værdikæde (direkte og afledt). Målt dels på afhængighed af turismen, dels på turismeomsætning, figurerer Bornholm i toppen af dansk turisme.

At få turismen tilbage på sporet vil blive en udfordring over en længere periode. Det vil kræve påvirkning og markedstryk at fastholde kendskab til og interesse for Bornholm, ikke mindst i forhold til de internationale markeder, der forventes fortsat at være påvirkede af COVID-19-krisen ind i 2022.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes en branding- og markedsføringsindsats fra 2021 til og med 2023. Indsatsen skal være målrettet de primære nærmarkeder uden for Danmark med det formål at sikre, at de udenlandske turister vender tilbage til Bornholm i mindst samme antal som før COVID-19-krisen

I indsatsen bør bl.a. indgå fortællingen om de bornholmske fødevarerproducenter og spisesteder med udgangspunkt i bæredygtig udvikling.

Det anbefales desuden, at indsatsens fokus vil være at styrke helårsturismen på Bornholm, herunder muligheden for helårsfærgefart mellem Bornholm og Tyskland.

Medlemmer af Vækstteam Bornholm

Formand

Henriette Hallberg Thygesen, Executive Vice President, CEO Fleet and Strategic Brands – A.P Møller Maersk

Medlem

Morten Studsgaard, Adm. dir. BHS Logistics A/S og medlem af DI Bornholm

Anne Thomas, Direktør i Center for Regional- og Turismeforskning

Linda Kofoed Persson, Kommunalbestyrelsesmedlem i Bornholms Regionskommune (O)

Klaus Holm, Formand for Metal Bornholm og bestyrelsesmedlem i Erhvervshus Bornholm og Business Center Bornholm

Jan Nielsen, Formand for Dansk EI-Forbund Bornholm

Dorte Zacho, Medejer af BM Silo og medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

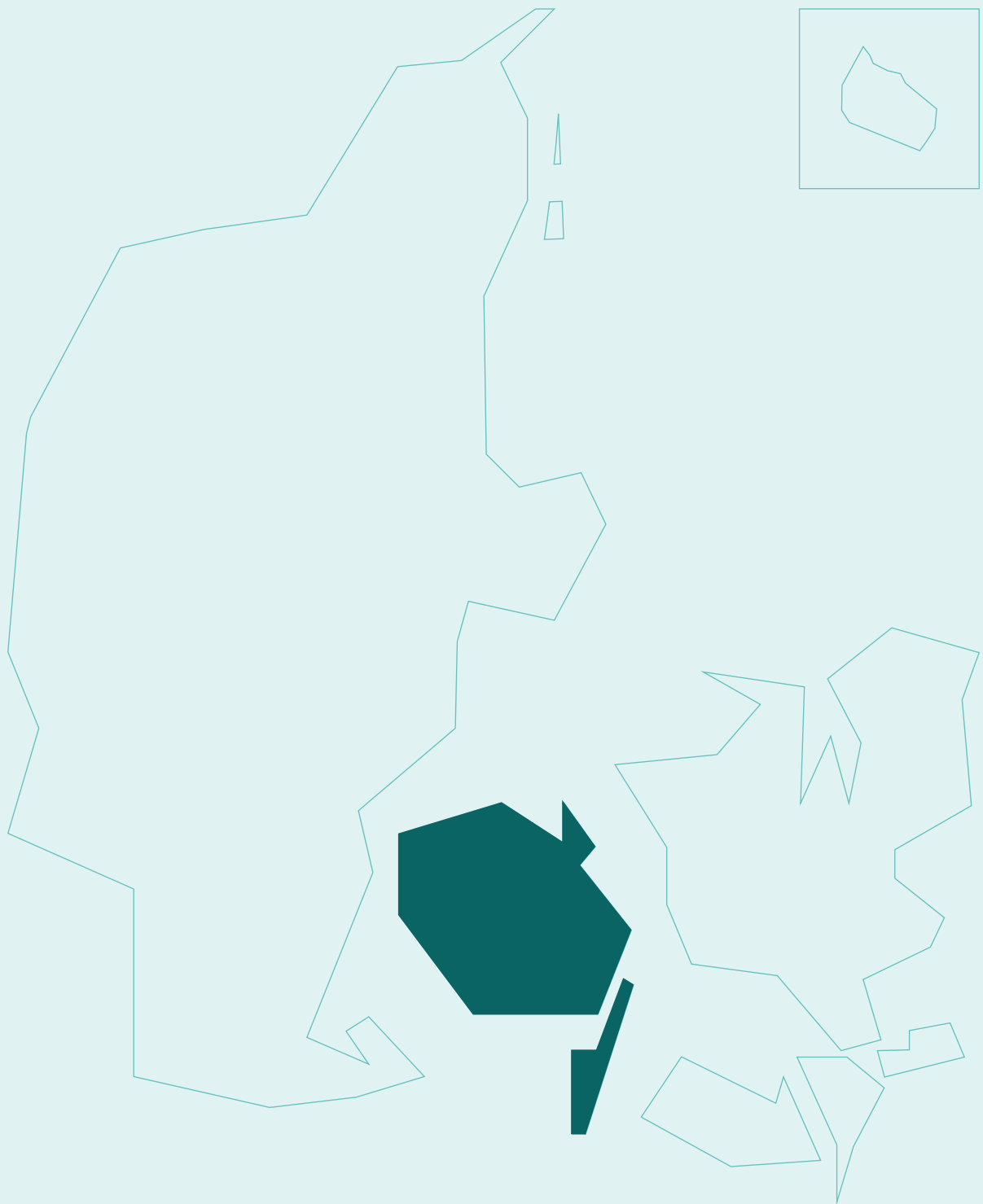
Thomas Thors, Borgmester for Bornholms Regionskommune (S)

Karen Bladt, Direktør for Hasle Refractories, næstformand for Erhvervshus Bornholm

Inge Prip, Direktør for Campus Bornholm

Fyn som internationalt epicenter for udvikling af fremtidens industri

Anbefalinger fra Vækstteam Fyn



Vækstteam Fyns vision og anbefalinger

Udvikling af et erhvervsfyrtårn på Fyn

Fyn huser flere verdensførende virksomheder inden for udviklingen af samarbejdende robotter, stærke forskningsinstitutioner, et dynamisk iværksættermiljø for droner, en stærk maritim sektor og en veludbygget industribase med unikke udviklingsfaciliteter. Disse forhold giver Fyn et godt udgangspunkt for at udvikle og teste nye teknologiske løsninger til fremtidens industriproduktion.

Udviklingen af Fyns styrker er et vigtigt aktiv i fastholdelsen af Danmark som et produktionsland; en udvikling der også er nødvendig for at kunne levere de nye løsninger og industriel kapacitet til den ambitiøse grønne omstilling, der i de kommende årtier vil blive investeret massivt i.

Men der er også udfordringer, som bør adresseres for både at fastholde positionen inden for robotter og for at styrke den fremtidige udvikling af industriproduktion i Danmark med Fyn i centrum. Hvis erhvervspotentialerne for Fyn skal indfries, kræver det et skarpt fokus på de områder,

hvor Fyn har særligt gode forudsætninger for at gøre en forskel i fremtiden.

Vækstteamets vision og anbefalinger anviser en vej til at realisere et samlet erhvervsfyrtårn, der skal bringe Fyn styrket ind i fremtiden til gavn for Danmark som helhed.

Vækstteam Fyns vision for et lokalt erhvervsfyrtårn: Internationalt epicenter for fremtidens højteknologiske industri

Fremtidens industri formes i stærk global konkurrence, drevet af massive investeringer i grøn omstilling og digitale teknologier. Konkurrencen om at udvikle og levere de bedste løsninger bliver kun hårdere, hvilket sætter fynske virksomheder under stigende pres for at være omstillingsparate og innovative. Udviklingen sker samtidig i en tid, hvor mange danske virksomheder i forvejen mangler kvalificeret arbejdskraft, herunder faglærte medarbejdere. Det betyder, at fynske virksomheder risikerer at tabe terræn i den globale konkurrence og i værste fald må lukke ned eller flytte ud af landet³. Digitalisering og øget automatisering ved hjælp af robotter rummer dog store potentialer for ikke blot at bevare og muligvis hjemtage produktion til Fyn og Danmark, men også

muligheder for, at der på Fyn bliver udviklet helt nye teknologiske løsninger som kan accelerere den grønne omstilling og styrke produktion og udvikling i andre erhverv. Men hvis potentialerne skal indfries, kræver det, at Fyn udnytter sine styrkepositioner inden for blandt andet robotindustrien, maritime erhverv og droner. Fyn har tidligere formået at vende store markedsforandringer til nye erhvervssucceser. Fyns aktuelle styrkeposition på det robotteknologiske område har fx udspring i de innovationsaktiviteter, der foregik på Lindøværftet i 90'erne. De værftslukninger, der efterfølgende ramte Danmark, var ikke kun afslutningen på en epoke i dansk erhvervshistorie. Satsningen på robotteknologi inden for det maritime område var også begyndelsen på en ny erhvervsudvikling og på den succes, som Fyn i dag oplever på robotområdet.

Fremtidens industri forventes at være baseret på en række teknologier og højteknologiske industriløsninger med det robotteknologiske område som et centralt omdrejningspunkt. Derfor er det også vigtigt, at et samlet fynsk erhvervsfyrtårn favner bredere end et enkelt tiltag eller en snæver satsning. Det er summen af teknologier og industriløsninger, der tilsammen kan skabe den kritiske masse af viden og virksomheder på Fyn, som kan skabe ny vækst og beskæftigelse på både kort og længere sigt. For at lykkes er det derfor vigtigt at have et blik for udviklingen af Fyn, der strækker sig flere år frem, og at både offentlige og private aktører fra hele Fyn bidrager i fælles indsatser til realiseringen af erhvervsfyrtårnet.

Potentialerne for, at Fyn kan gøre sig gældende, er særligt store inden for værdikæden af produktion af store konstruktioner – bl.a. i forhold til vindmøller – hvor digitaliserings- og automatiseringsgraden i produktionen med fordel kan blive styrket. Her har Fyn en unik mulighed for at blive *first mover* og skabe grundlaget for en ny teknologiudvikling, der leverer smartere og grønnere løsninger til fremtidens højteknologiske industrier. Uden de nødvendige investeringer risikerer Fyn ikke blot at gå glip af et nyt erhvervseventyr, men i værste fald at stå over for tab og udflytning af gode industriarbejdspladser.

Fyn har særligt gode forudsætninger for at skabe de rette kombinationer på tværs af teknologier og sektorer, der skal til for at opfinde, udvikle og skalere nye højteknologiske 360-graders industrielle løsninger til produktion af store konstruktioner, hvor designfasen til produktion over i vedligeholdelse og til sidst nedlukning af store konstruktioner er tænkt i en samlet helhed.

Det skyldes, at Fyn har en række væsentlige styrker og potentialer:

- En høj koncentration af eksporterende udviklings- og produktionsvirksomheder, som er højt specialiserede inden for samarbejdende robotter. En nøgleteknologi i den fjerde industrialiseringsbølge
- Et innovativt og dynamisk iværksættermiljø koblet til et førende europæisk test- og udviklingscenter ved HCA-lufthavn (HCAA), som udvikler

intelligente droner og specialiserede softwareløsninger inden for autonom styring

- Et unikt geografisk område i det sydfynske øhav, der giver gode fysiske rammer for udvikling og afprøvning af ny maritim teknologi, fx til autonom skibsfart, og tilstedeværelsen af en række højteknologiske maritime test- og udviklingsfaciliteter samt et stærkt uddannelses- og kompetencecenter

Der er på Syddansk Universitet særligt stærke forskningsmiljøer inden for maritime teknologier og robotsystemteknologi, der kan understøtte fynske industrivirksomheder og den maritime sektor

- Fyn har større forsknings-, test- og demonstrationsanlæg for industrielle teknologier til fx udvikling af offshore vindenergiløsninger på LORC, som giver mulighed for at udvikle og teste nye produktionsteknikker i stor skala og robotteknologiske løsninger til anvendelse i produktionen af store konstruktioner

For at realisere etableringen og udviklingen af et erhvervsfyrtårn for fremtidens højteknologiske industri foreslår Vækstteam Fyn seks anbefalinger til konkrete tiltag, der tilsammen kan understøtte, at der skabes den kritiske masse af viden og virksomheder, som kan skabe ny vækst og beskæftigelse på både kort og længere sigt og skabe et erhvervsfyrtårn

for fremtidens højteknologiske industri på Fyn. Dertil kommer en anbefaling, som knytter sig til genstarten af Fyns erhvervsliv efter COVID-19.

Vækstteam Fyns vision for et lokalt erhvervsfyrtårn

Fyn skal være et internationalt epicenter for udviklingen af fremtidens industri, som skaber, tester og producerer nye digitale, robotteknologiske og autonome løsninger til brug til lands, vands og i luften, som kan skabe og fastholde varige industriarbejdspladser på Fyn og i Danmark. Fyn skal udvikle nye industriløsninger, som muliggør automatiseret produktion af store konstruktioner – fx dele til vindmøller – samt autonome systemløsninger og derved sikre Danmark som grøn og konkurrencedygtig industrination i fremtiden.

Tabel 1. Oversigt over Vækstteam Fyns anbefalinger	
<i>Del 1. Anbefalinger til udvikling af et erhvervsfyrtårn på Fyn</i>	
1.1.	Etablér et nyt test- og udviklingscenter på Fyn til store konstruktioner med fokus på teknologier til fremtidens industri
1.2	Styrk Fyn som internationalt hotspot for test og demonstration af droneteknologi
1.3	Styrk Fyn som knudepunkt for test og demonstration af autonom højteknologi i den bæredygtige kystnære skibsfart
1.4	Styrk SMV'ers muligheder for at få adgang til nye avancerede digitale teknologier
1.5	Styrk den internationale markedsføring af Fyn som centrum for robotteknologi gennem etablering af Roboternes Hus
1.6	Adressér kompetencebehov inden for fremtidens industri
<i>Del 2. Anbefaling rettet mod genstart af fynsk erhvervsliv efter COVID-19</i>	
2.1	Styrk detailhandlen på Fyn gennem udbredelse af tiltaget Erhverv i Gadeplan

Del 1. Anbefalinger til udvikling af et erhvervsfyrtårn på Fyn

1.1. Anbefaling: Etablér et nyt test- og udviklingscenter på Fyn til store konstruktioner med fokus på teknologier til fremtidens industri

For at Fyn – og Danmark i øvrigt – kan få andel i den forventede vækst og erhvervsudvikling, som følger af den grønne og digitale omstilling, kræver det en målrettet indsats. Det er udviklingen og ibrugtagningen af helt nye teknologier og industriløsninger, der kan give danske produktionsvirksomheder afgørende konkurrencemæssige fordele over for deres konkurrenter i udlandet. Alternativet er, at gode arbejdspladser og produktionsvirksomheder flytter til lavtlønslande eller lande, hvor der investeres klogere i konkurrencedygtige produktionsformer.

Potentialet for at levere løsninger til fremtidens industri, der også kan føre til en ny erhvervsudvikling på Fyn, er særligt stort inden for produktion af store konstruktioner til den maritime sektor, energi og bygge- og anlægssektoren, hvor digitaliserings- og automatiseringsgraden i dag er begrænset.

Her skaber implementering af autonome robotløsninger gode forudsætninger for at styrke produktiviteten, produktkvaliteten og fleksibiliteten i produktionen. Implementeringen af robotløsninger vil derudover kunne gøre industriproduktionen mindre farlig og arbejdsintensiv for de mennesker, der skal levere den nødvendige arbejdskraft – uden at fordyre produktionen. Endelig skaber det grundlag for inddragelse af hele leverandørkæden af små og store virksomheder i udviklingen af industrielle totalløsninger med et cirkulært perspektiv – fra design til nedlukning.

Der eksisterer i dag ikke moderne test- og udviklingsfaciliteter til produktion af store konstruktioner. De eksisterende fysiske rammer og industrifællesskabet af virksomheder omkring Lindø Industripark udgør dog et stærkt udgangspunkt for en satsning på udvikling af teknologi til produktion af store konstruktioner.

- **Vækstteam Fyn anbefaler**, at der investeres i etablering af et nyt industrielt test- og udviklingscenter på Fyn med fokus på teknologier, som skal understøtte fremtidens højteknologiske industri. Test- og udviklingscenteret skal styrke rammerne på Fyn for at for-

ske, udvikle, afprøve og tilpasse nye automatiserings- og robotløsninger – fx ved brug af samarbejdende robotter, connected robots, kunstig intelligens (AI) mv. til produktion, servicering samt nedlukning af store konstruktioner såsom skibe, havvindmøller, broer, bygninger og lign. Test- og udviklingscenteret skal bestå af moderne laboratorier og værksteder med testudstyr, der giver virksomheder, iværksættere og forskere mulighed for at udvikle nye produktionsprocesser- og systemer samt gennemføre fysiske forsøg og tilpasninger af digitale teknologier, som kan bruges til at automatisere produktionsled i større konstruktioner – fx svejsning, boring mv. Investeringen vil bl.a. skulle gå til indkøb af udstyr, personaleudgifter og tilskud til, at virksomhederne kan indgå i innovationsprojekter under centeret

Der bør i forbindelse med realiseringen af centeret også udarbejdes en ny samarbejdsmodel med fokus på bred virksomhedsinklusion i centerets aktiviteter, åbenhed og gennemsigtighed. Samarbejdsmodellen skal have til formål at sikre udbredelse af den viden og teknologiudvikling, som skabes i centeret, så den kommer flest mulige virksomheder, herunder mindre virksomheder og iværksættere, til gode, og som skaber afsmittende effekter i andre sektorer og grundlaget for udviklingen af nye virksomheder på fx det robot- og droneteknologiske

område. Det forudsætter en tæt inddragelse af personale fra virksomheder og vidensinstitutioner med viden og kompetencer på vigtige teknologiområder som fx kunstig intelligens og virksomhederne på tværs af leverandørkæderne bredt set. Projektaktiviteter under centeret bør ske med øje for at få skabt varige relationer på tværs af erhvervslivet, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, som ligeledes fremmer et tættere samarbejde omkring erhvervsrettede løsninger og det private iværksætermiljø omkring centeret, så den afsmittende effekt af centeret på det omkringliggende erhvervsliv bliver størst muligt

For også at sikre, at test- og udviklingscenteret understøtter en bredere kompetenceudvikling af ny arbejdskraft, bør der være mulighed for at stille krav til virksomhederne om at oprette praktikpladser til studerende og lærlinge for at være del af centerets aktiviteter

Et moderne test- og udviklingscenter for produktion af store konstruktioner bør etableres i et forpligtende partnerskab mellem viden- og uddannelsesinstitutioner, industrielle partnere, der kan drive produktion, toneangivende danske teknologivirksomheder, som kan fremme teknologien og det private iværksætermiljø, der kan investere midler og levere personale og kompetencer ind i centeret.

Et moderne testcenter af denne kaliber bør desuden have syn for mulige synergier og koblinger til indsatser i andre dele af landet, hvor der arbejdes

med store konstruktioner, fx tunnel-elementer til Femern Bælt-forbindelsen.

1.2. Anbefaling: Styrk Fyn som internationalt hotspot for test og demonstration af droneteknologi

Med Danmarks nationale testcenter for droneflyvning (UAS Denmark) og SDU som videnscenter er Hans Christian Andersen Airport (HCAA) i dag et vigtigt omdrejningspunkt for et voksende økosystem af danske dronevirksomheder, der tæller mellem 50-60 små virksomheder og start-ups, hvoraf ca. 25 % findes på Fyn. UAS Denmark oplever i dag en stigende efterspørgsel fra start-ups og mindre dronevirksomheder, hvilket det nuværende udbud af erhvervslokaler og testfaciliteter i lufthavnen ikke kan imødekomme. Der bør derfor være fokus på at udvide og forbedre de fysiske rammer i takt med efterspørgslen, så økosystemet ikke hæmmes af begrænset adgang til udviklingsfaciliteter.

I Danmark ligger det store potentiale på dette område ikke i at udvikle en større industriproduktion af droner, idet andre større lande allerede har sat sig tungt på den del af verdensmarkedet. Derimod er der et stort potentiale for, at danske dronevirksomheder kan udvikle nicheteknologier og applikationer omkring dronerne til at varetage en række vigtige serviceopgaver inden for fx den maritime sektor, bygge- og anlægssektoren, sundhedssektoren m.fl. og dermed understøtte en række af de danske styrkepositioner – fx inspektion af vindturbiner og store broelementer, inspektion af skibstankes ståltykkelse mv. Samtidig er der potentialer i, at udviklingen

af autonom droneteknologi skaber positive afsmittende effekter i form af ny viden og kompetenceudvikling fra deres anvendelse i forskellige brancher, som kan overføres til udviklingen af nye robotteknologiske løsninger i robotklyngen.

Det fynske økosystem, der udvikler og producerer droneløsninger, er derudover fortsat ungt. Med fraværet af markante store virksomheder som drivkraft består udfordringen især i at demonstrere fremtidens droneteknologiers sikkerhed, pålidelighed og potentiale for virksomheder i andre sektorer, offentlige myndigheder og for den bredere offentlighed. Særligt mangel på kunder fremhæves typisk som en barriere for erhvervet, hvilket blandet andet tillægges, at virksomheder i andre sektor ved for lidt om, hvad droneteknologien kan anvendes til ud over fx opmåling og luftfotos.

Det fynske økosystem har i forlængelse heraf peget på, at der allerede eksisterer flere droneløsninger i dag, som kan løse simple opgaver og implementeres via menneskelig fjernstyring, hvorfor potentialet for Danmark ligger i at blive *first mover* i udviklingen af droner, som kan operere autonomt uden for synsvidde – Beyond Visual Line of Sight (BVLOS) - og sikkert i forhold til den øvrige lufttrafik. Selvflyvende droner, som opererer uden for synsvidde, forventes at blive mere udbredt og efterspurgt i fremtiden, idet de kan håndtere mere komplekse opgaver og i mindre grad kræver menneskeligt tilsyn. Efterspørgslen ses fx i form af store sundhedsleverandører som Falck, der samarbejder med fynske dronevirksomheder om at bruge

mindre selvstyrende droner til at levere prøver mellem hospitaler og laboratorier hurtigt og effektivt.

For at økosystemet kan blive modnet yderligere, og Danmark kan opnå en særlig konkurrencefordel inden for autonome droner, har danske dronevirksomheder peget på et behov for at lave mange flere projekter, der demonstrerer den autonome droneteknologis anvendelighed i flere brancher og derved styrke grundlaget for flere kunder. Gennem en finansiering af demonstrationsprojekter kan der igangsættes flere droneprojekter, og dermed accelereres processen frem mod en større kommerialisering og markedsanvendelse af droneteknologi.

- **Vækstteam Fyn anbefaler**, at der afsættes finansiering til *demonstrationsprojekter* inden for droneområdet med fokus på BVLOS, der skal demonstrere droneteknologis sikkerhed, pålidelighed og kommercielle anvendelighed over for virksomheder, offentlige myndigheder og den bredere offentlighed. Finansieringen af droneprojekter skal gøre det muligt for producenter af droner og droneteknologi at demonstrere deres teknologiske løsninger over for interesserede aftagere af droneteknologi, både virksomheder eller offentlige myndigheder
- For at understøtte den videre udvikling af økosystemet, bør der samtidig investeres i en række nye testfaciliteter. Det anbefales derfor, at der også investeres i udstyr og testfaciliteter, der gør demonstration af droneteknologi mere effektiv, sikker og tilgængelig for

et større antal dronevirksomheder, herunder radarudstyr til overvågning af droner i testområdet, et udendørs dronebur til test af nyudviklet droneteknologi, et laboratorium for radiokommunikation og en udvidelse af "Testbed i Aarhus for Præcisionspositionering og Autonome Systemer" (TAPAS)-samarbejdet til også at omfatte luftrummet over H.C. Andersens lufthavn. De anbefalede investeringer bør særligt komme mindre dronevirksomheder og *start-ups* til gavn

- Endelig anbefaler vækstteamet, at det sikres, at "*time-to-market*" for nye droneteknologiske løsninger reduceres. Det kræver, at virksomheders ansøgninger om test og godkendelse af nye løsninger til de relevante myndigheder kan påbegyndes uden lange ventetider samt, at der er god mulighed for at gå i dialog med myndigheder om lovgivning og anden regulering, hvis denne udgør en barriere for test eller udvikling af konkrete droneprojekter. Arbejdet kan faciliteres i regi af det eksisterende tværministerielle partnerskab for innovationsvenlig regulering, som er forankret i Erhvervsministeriet

1.3. Anbefaling: Styrk Fyn som knudepunkt for test og demonstration af autonom højteknologi i den bæredygtige kystnære skibsfart

Det anslås, at Europa leverer over 40 % af de teknologier, der indgår i udviklingen og produktionen af skibe⁴. I den sammenhæng er autonome højteknologier et nyt teknologiområde, der i fremtiden forventes at vinde højere indpas for at gøre skibene sikre og mere effektive. Teknologierne og kommercialiseringen inden for autonom skibsfart er generelt mindre modnet sammenlignet med fx industrirobotter⁵, hvorfor der ikke er fuld klarhed om teknologiens økonomiske levedygtighed. Der eksisterer dog et mindre antal udviklere og producenter af autonome skibsteknologier, som er klar til at teste de autonome styrings- og navigationsteknologier. Disse er netop afgørende for at kunne indhente den data, der skal til som led i sikkerhedsdokumentationen og dermed grundlaget for at udvikle bevis på teknologiens anvendelighed frem mod kommercialisering.

DTU peger på, at der er potentiale for større anvendelse af autonome teknologiske løsninger i forbindelse med transport med mindre ø-færger og ”short-sea shipping” med pramme og mindre fragtskibe. Ø-færger udgør netop en central livsnerve til mange danske øer, og her vil en større anvendelse af autonome teknologier kunne bidrage til at opretholde hurtige og fleksible færgeruter, der kan sejle på alle tidspunkter af døgnet og dermed

gøre det mere attraktivt at bosætte sig og arbejde på de mindre danske øer.

Det kræver dog indsamling af store mængder data at udvikle den autonome teknologi, så den er forsvarlig og sikker at implementere på skibe til kommerciel brug. Der er derfor behov for i højere grad at afprøve og demonstrere autonome delløsninger på skibe. Autonome delløsninger dækker fx over navigationsteknologier og softwareløsninger, som kan gøre sejladsen mere sikker og pålidelig end andre løsninger samt optimere logistikken og driften af fartøjerne.

Autonome teknologier kan uden større investeringer demonstreres på eksisterende færger med de største fremtidsperspektiver på eldrevne færger, fordi eldrevne færger og deres opladningsbanker er bedre egnede og nemmere teknisk at afprøve autonome teknologier på – fx til opladning, styring og drift af de elektriske batterier. Gevinsten ved at anvende autonome teknologier er dermed højere for batteridrevne færger end diesel-færger. Regeringen har i april 2021 indgået politisk aftale om at afsætte 200 mio. kr. til grøn omstilling af den kommunale færgedrift, der skal udmøntes i 2021-2022. Det kan åbne op for bedre muligheder for at koble test og udvikling af autonome teknologier i sammenhæng med udviklingen af fremtidens grønne færger.

De fysiske rammer og regulering i forhold til test af maritime teknologier på havet er generelt gode i Danmark.

⁴ Competitive position and future opportunities of the European Marine Supplies Industry – Balance Technology Consulting (2014)

⁵ Autonom højteknologi – Analyse af potentialer og vækstbetingelser for droner og autonom nærskibsfart på Fyn (foreløbige resultater fra ikke offentliggjort rapport, Maj 2021). Irish Group.

Selvom reglerne fortsat er under opbygning internationalt, har virksomhederne i dag brede rammer for at teste deres teknologier flere steder i Danmark. Det Sydfynske Øhav har i den sammenhæng en række fordele for test af kystnær skibsfart i form af mange kystnære øer med havne og færger inden for kort geografisk afstand, der gør det oplagt som testområde.

Med etableringen af en fremtidig maritim erhvervspark ved Svendborg Havn er forudsætningen for at skabe flere partnerskaber mellem virksomheder, Svendborg Kommune og vidensinstitutioner også blevet styrket. Tilsammen skaber det et godt udgangspunkt for på længere sigt at styrke iværksætttermiljøet og erhvervsudviklingen på det maritime område og styrke forbindelser og samarbejder til andre iværksætttermiljøer på fx det robotteknologiske område på Fyn.

- *Vækstteam Fyn anbefaler*, at der iværksettes et (eller flere) demonstrationsprojekt(er) til fremme af kommerialiseringen af autonome teknologier og derved udviklingen af en mere autonom og bæredygtig, kystnær skibsfart. Projekterne skal understøtte, at der blive genereret mere data og nye erfaringer med, hvordan de autonome teknologier fungerer i færgedriften med henblik på, at virksomhederne kan påvise, at der er store omkostningsbesparelser og produktivitetstgevinst ved øget automatisering af den kystnære skibsfart. Herunder også, at

der gennem autonome teknologier kan skabes en mere pålidelig færgedrift med høj sikkerhed til søs. Der kan med fordel afsættes finansiering til pilotprojekter på færger i drift, der demonstrerer autonome (del)løsninger på skibe i det Sydfynske Øhav. Projekter bør være drevet i samarbejde med både kommunale færgerejere, forskningsinstitutioner, virksomheder, navigationsskoler og andre aktører, der er centrale og kan styrke udviklingen i fællesskab

- Da fremtidens færger forventes at bestå af både mere grønne og autonome teknologier, anbefales det endvidere, at kommuner i forbindelse med deres indkøb af færger understøtter implementering af nye løsninger med fokus på begge teknologier

1.4. Anbefaling: Styrk SMV'ers muligheder for at få adgang til nye avancerede digitale teknologier

Et vigtigt led i at fremtidssikre Danmark som et konkurrencedygtigt produktionsland er, at flere danske SMV'er optager nye robotteknologiske løsninger i deres produktions- og forretningsprocesser med henblik på at blive mere produktive. Særligt på Fyn er der et behov for at styrke produktiviteten blandt fynske virksomheder, der ligger under landsgennemsnittet. Et øget optag af robotteknologier vil dertil også bidrage til at skabe et stærkere hjemmemarked for danskproducerede robotter, hvormed virksomhederne får bedre muligheder for at vise og udvikle deres teknologier på eksportmarkederne.

Mange danske SMV'er investerer i dag for lidt og anvender i mindre grad nye avancerede digitale teknologier, som fx samarbejdende robotter, sammenlignet med større virksomheder, fordi de mangler tid, ressourcer og kompetencer til, hvordan de kommer i gang, og hvordan tilføjelsen af teknologien vil passe ind i deres produktion⁶. Der er derfor behov for konkrete initiativer, der gør det lettere for SMV'erne at få adgang til avancerede produktionsteknologier og tage dem i brug.

På Fyn er der med afsæt i Fyns styrkeposition inden for robotter taget initiativ til at få Fyn udpeget som en af EU's European Digital Innovation Hubs (EDIH). EDIH er et element i EU's Digital Europe Programme, der har til formål at øge digitaliseringen og teknologioptaget blandt europæiske virksomheder. En kommende EDIH på Fyn skal indgå i et større europæisk netværk af andre hubs, hvor med fynske virksomheder kan få lettere adgang til nye markeder og andre industriøkosystemer i EU. En vigtig del af EDIH'en på Fyn vil samtidig være at fynske virksomheder kan få adgang til sammenhængende og skræddersydede tilbud inden for screening af teknologibehov, forretnings- og innovationsudvikling, test og tilpasning af ny teknologi samt adgang til finansiering. EDIH på Fyn vil give et godt udgangspunkt for at accelerere teknologioptaget i SMV'erne og vækstteamet bakker op om initiativet.

- **Vækstteam Fyn anbefaler**, at der prioriteres midler til indsatser,

som styrker teknologioptaget i SMV'er gennem behovsafklaring og sparring med den enkelte virksomhed om brugen af robotteknologi samt forløb, der understøtter test og tilpasning af robotløsninger i virksomheden, herunder vejledning om adgang til finansiering.

1.5. Anbefaling: Styrk den internationale markedsføring af Fyn som centrum for robotteknologi gennem etablering af Robotternes Hus

Hvis Fyn skal etablere et stærkt erhvervsfyrtårn for fremtidens højteknologiske industri er det centralt at øge omverdens kendskab til Fyn, som et af de mest toneangivende områder i den globale robotindustri. Fyn har et stærkt udgangspunkt for at danne en ramme for en stærk fortælling om Danmarks rolle i den globale robotindustri med en unik skabelseshistorie og mange nytænkende robotløsninger.

Der er dog behov for en aktiv og målrettet international markedsføringsindsats og profilering af Fyn som international destination for robotteknologi, hvis Fyn for alvor skal komme på verdenskortet. Talenter, virksomheder og myndigheder både i Danmark og udlandet skal vide, at Fyn er *stedet* for samarbejdende robotter og blive inspireret til at besøge, arbejde og stifte virksomhed på Fyn. For at understøtte en stærk fælles fortælling og markedsføring af Fyn som robotø, bør der etableres et offentlig-privat partnerskab om at udvikle et Robotternes Hus på Fyn. Robotternes Hus

⁶ IDA: Hvor langt er danske virksomheder med Industri 4.0? (2020)

skal være et erhvervmæssigt besøgscenter, hvor virksomheder, interesserede borgere og myndigheder kan få indblik i den danske robotindustri nyeste løsninger og blive klogere på, hvordan danske robotter løser forskellige opgaver til gavn for samfundet.

Samtidig bør det være ambitionen, at Roboternes Hus i takt med udviklingen af erhvervsfyrtårnet på Fyn kan udvikle sig og tiltrække udenlandske delegationsbesøg og evt. erhvervs-konferencer på Fyn samt arbejde for etableringen af en årlig tilbagevendende international robotmesse i takt med, at der udvikles et kommercielt grundlag herfor. Der kan med fordel arbejdes videre med den eksisterende robotmesse R-22 Robotics Fair med fokus på, at den gøres større og på længere sigt skal kunne måle sig med andre store internationale robotmesser som fx i Japan og Tyskland.

Formålet er, at Roboternes Hus bidrager til at øge synligheden – digitalt som fysisk – af den danske robotindustri produkter internationalt. Den internationale synlighed og markedsføring skal også ske i samarbejde med Udenrigsministeriet og Trade Council. På længere sigt er der også potentiale for, at Roboternes Hus kan udvides med et offentligt showroom – eller en decideret videnspark – hvor offentligheden kan lære og eksperimentere med robotteknologi på en sjov og inddragende måde. Derigennem kan Roboternes Hus også udvikle sig til at blive en ny familieattraktion og et offentligt oplevelsescenter med fokus på at fremvise den nyeste robotteknologi i Danmark.

Udviklingen og udvidelsen bør være drevet på kommercielle vilkår i tæt samarbejde med robotvirksomhederne, vidensmiljøet på Fyn, de fynske kommuner og interesserede fonde.

- **Vækstteam Fyn anbefaler**, at der etableres et offentlig-privat partnerskab, som skal udvikle Roboternes Hus på Fyn og sætte en ny ramme for forskellige aktiviteter i relation til robotindustrien. Roboternes Hus skal samle eksperter inden for fx samarbejdende robotter og brugeroplevelser, så det kommer til at fungere som erhvervmæssigt besøgscenter og udstillingsvindue for robotteknologi i Danmark. Der kan med fordel tages udgangspunkt i eksisterende lokale ressourcer og aktører
- Det anbefales dertil, at Roboternes Hus skal samle aktører med relevante eksisterende messeaktiviteter på området og skalere disse til en samlet robotmesse på Fyn, som har international tyngde. Robotmessen skal fungere som et globalt udstillingsvindue for danske robotvirksomheders teknologier. Formålet er at øge eksporten af robotteknologi og kendskab til potentialer ved automation og samtidig skabe et forum for netværksdannelse og *match making* på tværs af de robotteknologiske økosystemer i ind- og udland

1.6. Anbefaling: Adressér kompetencebehov inden for fremtidens industri og gør Fyn til attraktiv karriere-destination

Virksomhedernes behov for arbejdskraft med digitale kompetencer bliver større i takt med realiseringen af fremtidens industriproduktion. Det ses aktuelt blandt danske SMV'er på tværs af industrier, når der fx skal implementeres nye robotteknologier. En større udbredelse af robotteknologi, som fx samarbejdende robotter, fører således til øgede behov for efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdernes digitale kompetencer, herunder særligt i forhold til faglærte. Det er vigtigt, at eksisterende og fremtidige kompetenceindsatser adresserer det behov, hvor det er muligt.

Senest viser en ny undersøgelse, at det fremtidige behov for grønne jobs forventes at stige med ca. 30.000-70.000 ekstra jobs frem mod 2030-2035⁷, og en fremskrivning af ubalancer på arbejdsmarkedet viser, at Danmark kommer til at mangle 99.000 faglærte i 2030⁸.

Fynske virksomheder er generelt udfordret ift. tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft – særligt STEM- og IT-uddannede. Fyn er desuden præget af højere fuldtidsledighed end i resten af landet. Dog er forskellen på Fyn og landsgennemsnittet mindsket de sidste år, hvilket delvist kan tillægges en større beskæftigelse inden for robotindustrien.

Hvis ambitionen om at etablere et erhvervsfyrtårn for fremtidens industriproduktion og grøn omstilling skal indfries, er der derfor et særligt behov for at adressere denne udfordring på Fyn. En mere automatiseret og digitaliseret industriproduktion kræver højt kvalificeret og faglært arbejdskraft, der kan programmere, designe og betjene robotter og digitale løsninger. Mens der fortsat skal arbejdes for at sikre et match mellem virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer og udbuddet nationalt, er det også nødvendigt at tiltrække arbejdskraft internationalt.

Der eksisterer i dag indsats for tiltrækning og fastholdelse af højt kvalificeret arbejdskraft, men ikke en længevarende og langsigtet finansieret indsats, der kan løfte den stigende fremadrettede efterspørgsel. Dertil er der ingen særlig indsats for tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk faglært arbejdskraft, da hovedfokus indtil nu har ligget på højtuddannet arbejdskraft. Samtidig er der generelt meget lidt hjælp at hente for SMV'er til indslusning af udenlandske medarbejdere.

- *Vækstteam Fyn anbefaler*, at der oprettes en særlig indsats for øget efteruddannelse og opkvalificering inden for digitalisering, robot- og automatiseringsteknologier, bl.a. ved at udvide puljen til grøn efteruddannelse og opkvalificering inden for klimatilpasning og

⁷ <https://web-assets.bcg.com/d4/04/e7224c1a48a6b304332656a-df183/competence-mismatch-in-denmark-the-green-transition-towards-2030.pdf>

⁸ <https://www.ae.dk/analyse/2021-03-danmark-mangler-99000-faglaerte-i-2030>

grøn omstilling til at dække dette område

- **Vækstteamet anbefaler**, at et samarbejde med De Regionale Arbejdsmarkedsråd etableres for at sikre, at arbejdsmarkedsparter, uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører løbende kan kortlægge, hvilke specifikke kompetencer de nye teknologier kræver sådan, at relevante uddannelsesudbud kan tilpasses efter kompetencebehovet, både på kort og på langt sigt. Partnerskabet kan endvidere samarbejde om fx tilvejebringelse af relevant udstyr, know-how mm. til brug for undervisning i forbindelse med opkvalificering
- **Vækstteamet anbefaler yderligere**, at der investeres i en international branding af Fyn som en attraktiv studie- og karrieredestination for højt-kvalificeret og faglært arbejdskraft. Flere internationale studerende inden for STEM-uddannelserne er afgørende at få til Danmark for at imødegå industriens og erhvervslivets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Indsatsen skal koordineres med eksisterende initiativer og kan med fordel bygge videre på ”Talent til Danmark”, der har en stærk lokal forankring på Fyn. Endeligt bør der fortsat arbejdes for, at myndighederne ned-

bringer sagsbehandlingstiderne for arbejdstilladelser i SIRI i overensstemmelse med gældende servicemål

Del 2: Anbefaling rettet mod genstart af fynsk erhvervsliv efter COVID-19

Små erhvervsdrivende i detailhandlen med fysiske butikker på Fyn er blevet hårdt ramt på tværs af de fynske kommuner, hvilket har haft en afsmitende effekt på både erhvervs- og byliv. Den fynske service- og detailhandel var efter turismen den sektor, som blev hårdest ramt på omsætningen i 2020, og allerede før COVID-19 var sektoren udfordret af, at danskerne i stigende grad handler online og går mindre i fysiske butikker. Det er vigtigt at bevare levende bymidter på hele Fyn, da de er centrale for bl.a. den lokale turisme og det gode liv i provinsen, der kan fastholde og tiltrække den arbejdskraft, der er nødvendig for en bæredygtig erhvervsudvikling på Fyn, herunder også realiseringen af erhvervsfyrtårnet.

Vækstteams Fyns anbefaling om genstart af fynsk erhvervsliv efter COVID-19-krisen har derfor til formål at sikre, at de små erhvervsdrivende hjælpes godt ind i fremtiden til gavn for både erhvervsudviklingen samt sammenhængskraften i og på tværs af de fynske kommuner.

2.1. Anbefaling: Styrk detailhandlen på Fyn gennem udbredelse af tiltaget Erhverv i Gadeplan

Detailhandlen i de fynske handelsbyers bymidter er gennem COVID-19-krisen blevet presset af nedlukninger, restriktioner og stigende nethandel. Det har svækket deres indtjening og ført til mindre attraktive bymidter

med flere lukkede butikker. Det er vigtigt at fastholde et attraktivt byliv, også ude i de små og mellemstore byer på Fyn, for at understøtte tiltrækningen af kvalificeret arbejdskraft og en underskov af lokale virksomheder.

Hvis udviklingen skal vendes, kræver det imidlertid, at detailvirksomhederne i de mindre byer får bedre udviklingsmuligheder og større hjælp til at omstille deres forretning, så de kan imødekomme kundernes ændrede forbrugsvaner – fx ved, at de får en større digital tilstedeværelse eller digitaliserer flere af deres forretningsprocesser. Det, at en mindre lokal virksomhed kan vende et mindre underskud til et mindre overskud, har vist, at det ikke kun redder den enkelte forretning. Det styrker samtidig også livet i bymidterne og skaber en stærkere sammenhængskraft mellem land og by.

Denne problemstilling har det lokale tiltag Styrket Erhverv i Gadeplan været med til at adressere. Styrket Erhverv i Gadeplan foregår ved, at en privat konsulent besøger den enkelte virksomhed og tilbyder sin hjælp i form af korte opkvalificeringsforløb. De enkelte forløb kan fx bestå af website-træning, forretningsforståelse, YouTube-markedsføring, økonomi, mentorforløb og netværksdannelseforløb.

Den opsamlede viden kan efterfølgende bringes i spil til gavn for detailhandlen på gadeplan. Projektet har hjulpet 293 virksomheder, primært i detailhandelen, med at overleve i en stadig hårdere konkurrence.

- **Vækstteam Fyn anbefaler**, at der bygges videre på de gode erfaringer fra Styrket Erhverv

i Gadeplan, og at konceptet udbredes til hele Fyn. Indsatsen kan med fordel koordineres med aktiviteter i Erhvervshus Fyn, der har opgaven med at yde virksomhedsspecifikke vejledningsforløb på tværs af de fynske kommuner samt at henvise til relevant privat rådgivning.

Medlemmer af Vækstteam Fyn

Formand

Claus Jensen, forbundsformand for Dansk Metal

Medlem

Jytte Ravn Jyrkinewsky, Chief Engineering Officer, Odense Maritime Technology og næstformand i MARLOG

Søren E. Nielsen, President, Mobile Industrial Robots A/S

Bo Hansen, Borgmester, Svendborg Kommune (S)

Erling Jensen, Afdelingsformand for Dansk EI-Forbund Fyn, medlem af Erhvervshus Fyns bestyrelse

Bodil Sejer, Regionsformand for Teknisk Landsforbund Sydvest

Katrine Forsberg, Adm. dir. i Atea A/S, medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

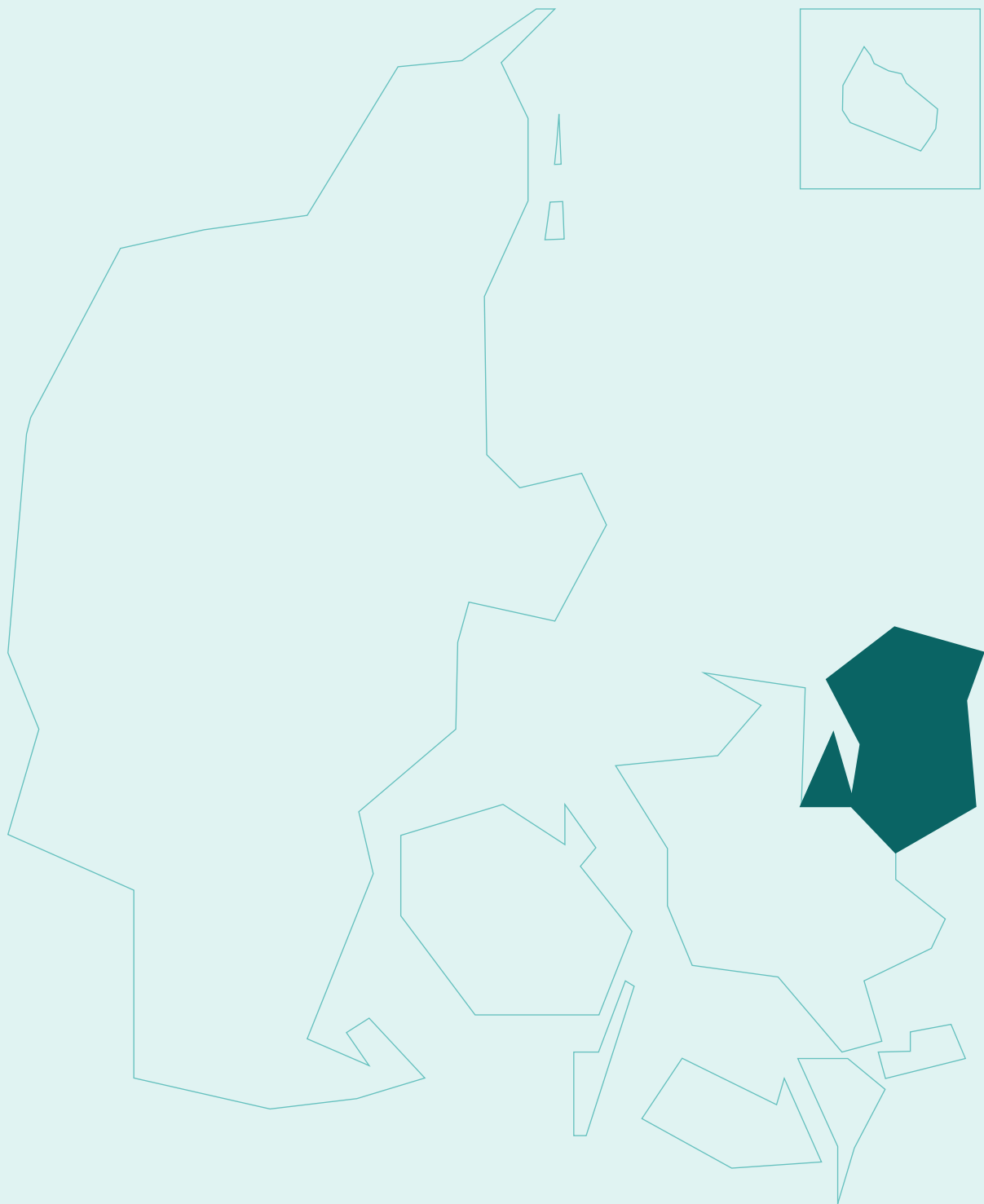
Kenneth Muhs, Borgmester i Nyborg Kommune (V). Formand for Erhvervshus Fyn

Peter Rahbæk Juel, Borgmester i Odense Kommune (S). Næstformand for Erhvervshus Fyn

Henrik Dam, Rektor for Syddansk Universitet. Medlem af Erhvervshus Fyns bestyrelse

Hovedstaden som førende global sundhedshovedstad

Anbefalinger fra Vækstteam Hovedstaden



Vækstteam Hovedstadens vision og anbefalinger

Resumé

Det nationale og globale marked for life science- og velfærdsteknologiske produkter og løsninger er i vækst som følge af en voksende middelklasse og en demografisk udvikling med flere ældre samt en stigning i antallet af borgere med livsstils- og kroniske sygdomme. Det kan være samfundsmæssige gevinster såvel som vækstpotentialer i, at offentlige og private aktører sammen udvikler løsninger, som fx reducerer ulighed i sundhed. Life science-sektoren er en erhvervsmæssig styrkeposition i hovedstaden og med udgangspunkt i det stærke økosystem og traditioner for offentlig-private samarbejder er hovedstaden i en unik position til at udvikle sig til et udstillingsvindue for nyskabende sundhedsløsninger, der kan videreudvikles og eksporteres i årene frem – til gavn for danske virksomheders vækst, beskæftigelse og eksport såvel som borgernes sundhed og bidrag til samfundsøkonomien.

Vækstteam Hovedstaden stiller sig derfor i spidsen for et ambitiøst erhvervsfyrtårn, der binder innovation og vækst inden for life science- og velfærdsteknologi sammen med bedre og mere lighed i sundhed. Konkret bygger det foreslåede erhvervsfyrtårn på en stærk offentlig-privat samarbejdsmodel for udvikling og afprøvning af nye løsninger inden for svær overvægt, der efterfølgende kan skaleres nationalt såvel som internationalt samt til andre sundheds- og velfærdsteknologiske områder, fx ældre- eller psykiatriområdet. Svær overvægt er en af de betydeligste risikofaktorer for udvikling af en lang række livsstils- og kroniske sygdomme, og en fokuseret erhvervspolitisk indsats rettet herimod estimeres at kunne bidrage til et betydeligt vækstpotentiale (målt i øget omsætning) på ~27 mia. kr. frem mod 2030⁹. Samtidig forventes indsatsen at kunne trække en række øvrige virksomheder med sig, fx inden for fødevarer, fremstilling og IT.

Vækstteam Hovedstaden sætter desuden fokus på genstart af turismebranchen i hovedstadsområdet efter COVID-19, herunder markedsføringstiltag relateret til erhvervsfyrtårnet.

1. Udvikling af hovedstadsområdet

I hovedstadsområdet er der mange stærke virksomheder og et økosystem med en høj koncentration af vidensinstitutioner, kvalificeret arbejdskraft, god adgang til kapital mv. Særligt life science-industrien er en erhvervsmæssig styrkeposition i hovedstaden. Godt 90 % af de knap 50.000 arbejdspladser i life science-branchen i Danmark er placeret i landsdelen. I 2019 stod life science-industrien med hovedsæde i Region Hovedstaden for 49 % af vareeksporten fra regionen, svarende til 125 mia. kr.¹⁰. Det er en konjunkturrobust industri, der også i krisetider, som under den nuværende COVID-19-krise, har været med til at holde hånden under dansk økonomi.

Beregninger viser endvidere, at hvis den nuværende vækstrate i den samlede danske life science-eksport fortsættes frem mod 2030, vil eksporten kunne stige til 345 mia. kr. i 2030¹¹. Dette er med til at understrege life science-industriens betydelige potentiale i forhold til at sikre arbejdspladser, vækst og velfærd både i hovedstadsområdet og i resten af Danmark.

Andre dele af hovedstadsområdets erhverv er omvendt ramt hårdt af COVID-19-krisen. Det gælder bl.a. landsdelens små virksomheder og iværksættere, der indgår som et vigtigt led i den samlede innovationskraft og udvikling af nye bæredygtige løsninger i hovedstaden. Det gælder også turisme- og oplevelseserhvervet, der

⁹ Bilag 2, Businesscase for Vækstteam Hovedstadens erhvervsfyrtårn

¹⁰ Damvad, 2021

¹¹ Regeringen, Strategi for life science, 2021

oplevede en nedgang i overnatninger i hovedstadsregionen på 56 % i 2020. Omsætningstabestimeres at være ca. 28 mia. kr.¹². Der er betydelig usikkerhed om turismeerhvervets udvikling på længere sigt, men storbyturismen i Danmark forventes først at være tilbage på samme niveau af udenlandske gæster, som før COVID-19, efter 2025. Flere indsatser er sat i værk for at afbøde udfordringerne i turisme- og oplevelseserhvervet, men hvis turismen fremover skal bidrage til vækst og beskæftigelse i hovedstaden på samme niveau som tidligere, er der behov for fortsat fokus.

De følgende anbefalinger er Vækstteam Hovedstadens bud på konkrete tiltag, der kan udvikle hovedstadsområdet med udgangspunkt i landsdelens erhvervspotentialer og udfordringer. Anbefalingskataloget er opbygget, så Vækstteam Hovedstadens vision for et erhvervsfyrtårn først præsenteres (afsnit 2). Herefter gennemgås erhvervsfyrtårnets centrale elementer bestående af en skaleringsmodel samt anbefalinger til konkrete projekter (afsnit 3). Disse anbefalinger understøttes af tværgående ”løftestænger”, der adresserer en række tiltag, og som bidrager yderligere til styrket vækst og beskæftigelse (afsnit 4). Afslutningsvis sættes der fokus på genstart af turismebranchen i hovedstadsområdet efter COVID-19, herunder markedsføringstiltag relateret til erhvervsfyrtårnet (afsnit 5).

2. Vækstteam Hovedstadens vision for et lokalt erhvervsfyrtårn

En af de centrale erfaringer fra COVID-19-krisen er, hvor betydningsfuldt et stærkt offentlig-privat samarbejde på sundheds- og life science-området er for det danske samfund. Sundhedsvæsenet og life science-industrien er nemlig på mange måder hinandens forudsætninger. Sundhedsvæsenet er den vigtigste aftager af life science-virksomhedernes produkter og har samtidig brug for deres produkter for at kunne levere sundhedsydelser af høj kvalitet til gavn for patienterne.

Dette var en af de vigtige pointer, som regeringens genstartsteam for life science fremlagde i efteråret 2020. Det er ligeledes et gennemgående tema i regeringens nye strategi for life science. Her fremgår det, at det kræver en fælles indsats, hvis dansk eksport af life science skal nå sit fremtidige økonomiske eksportpotentiale på op til 345 mia. kr. i 2030. Det kræver et innovativt og stærkt hjemmemarked som udstillingsvindue for nye produkter og behandlinger til gavn for virksomhedernes eksport og tiltrækning af investeringer. Denne indsats både på sundhedsområdet, men også på det bredere velfærdsteknologiske område bør starte i hovedstadsområdet, der på grund af sin størrelse kombineret med sin erhvervsmæssige styrkeposition inden for life science kan være med til at skabe rammerne for morgendagens sundhedsvæsen.

Det nationale og globale marked for life science- og velfærdsteknologiske produkter og løsninger er i vækst som følge af en voksende middelklasse og en demografisk udvikling med flere ældre samt en stigning i antallet af borgere, som har livsstils- og kroniske sygdomme. Udviklingen forventes at påvirke beskæftigelsen som følge af

¹² Erhvervsministeriet, Københavns Kommune og Wonderful Copenhagen, Comeback Copenhagen – En

fælles plan for genopretning af Hovedstadens turisme, 2021

stigende sygefravær, større arbejdsløshed og tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det skaber på den ene side nye udfordringer for sundhedsvæsenet, mens det på den anden side åbner nye muligheder for danske life science-virksomheder, der i høj grad beskæftiger sig med behandling heraf. Ligeledes skaber det et stort potentiale for velfærdsteknologiske løsninger, som bl.a. er afgørende for at opretholde et højt velfærdsniveau fremadrettet og som spiller en stadig større rolle i den offentlige sektors bestræbelser på – med færre ressourcer og flere ældre og kronisk syge borgere – at kunne levere velfærd af høj kvalitet.

Det er derfor oplagt at iværksætte et ambitiøst erhvervsfyrtårn, der binder hovedstadens innovation, vækst og arbejdspladser inden for life science, velfærdsteknologi og tilknyttede sektorer sammen med behovet for nye løsninger, der kan sikre en sundere befolkning.

Det vurderes hensigtsmæssigt at fokusere erhvervsfyrtårnet fra start for at sikre, at indsatsen opnår den fornødne gennemslagskraft og effekt. Blandt hovedstadsområdet kommuner ses en markant ulighed i sundhed, hvilket blandt andet kommer til udtryk i forekomsten af kroniske sygdomme. En række forskellige faktorer øger risikoen for at udvikle kronisk sygdom, hvoraf svær overvægt er den risikofaktor, der har den stærkeste sammenhæng med udvikling af flere kroniske sygdomme, herunder type 2-diabetes og hjerte-kar-sygdom¹³. Vækstteamet foreslår derfor et erhvervsfyrtårn i hovedstadsområdet, der kan fremvise en innovativ ramme for offentlig-privat samarbejde om udvikling og afprøvning af løsninger inden for forebyggelse, opsporing og behandling af svær overvægt, og som

efterfølgende kan skaleres til andre områder.

Boks 1: Vækstteam Hovedstadens vision for et lokalt erhvervsfyrtårn

Vi skal realisere det store erhvervs- og eksportpotentiale, der ligger i, at hovedstaden bliver global sundhedshovedstad med udgangspunkt i indsatser omkring svær overvægt.

Inden for rammen foreslås der igangsat seks konkrete projekter, som sammen med en række tværgående ”løftestænger” udgør erhvervsfyrtårnet. Projekterne bygger alle på et tæt samarbejde mellem offentlige og private aktører, der skal udvikle og levere nye løsninger. Indsatserne skal bidrage til, at borgere lever sundere, herunder ved at reducere risikofaktorer og sygdomme relateret til svær overvægt. Samlet set skal erhvervsfyrtårnet i hovedstaden udgøre et udstillingsvindue for de private virksomheders produkter og løsninger.

Erhvervsfyrtårnet skal således skabe et fundament for langsigtet vækst, herunder bidrage til, at underskoven af mindre og nye life science- og velfærdsteknologiske virksomheder får styrkede vækstbetingelser samt ved at bidrage til en sundere og mere produktiv arbejdsstyrke.

¹³ Statens Institut for Folkesundhed, Risikofaktorer for multisygdom, 2019

Blandt hovedstadsområdet kommuner kan der registreres en markant ulighed i sundhed, hvilket blandt andet kommer til udtryk i forekomsten af kroniske sygdomme. En række faktorer såsom uhensigtsmæssig kost, rygning og inaktivitet kan øge risikoen for at udvikle kroniske sygdomme. Svær overvægt er stærkt forbundet med øget risiko for multisygdom, herunder bl.a. type 2-diabetes og hjertekar-sygdomme^{14,15}.

Over halvdelen af danske voksne borgere lever med overvægt. I Danmark er gruppen med moderat eller svær overvægt steget fra 46,8 % i 2010 til 51 % i 2017. Siden 2010 er antallet af borgere med svær overvægt steget fra 13,6 % til 16,8 % i 2017 svarende til samlet set ca. 800.000 danske borgere¹⁶.

Samtidig ses en markant social ulighed i forekomsten af svær overvægt. Således er forekomsten af svær overvægt tre gange højere blandt borgere med kort uddannelse sammenholdt med borgere med lang uddannelse¹⁷.

På verdensplan anslår Verdenssundhedsorganisationen (WHO), at 39 % af alle voksne i 2016 havde overvægt svarende til 1,9 mia. mennesker, og at 13 % havde svær overvægt svarende til 650 mio. mennesker¹⁸.

Det estimeres, at OECD-landene frem mod 2050 i gennemsnit skal bruge 8,4 % af deres samlede sundhedsudgifter til behandling af sygdomme forårsaget af overvægt, og arbejdsstyrken forventes at blive reduceret med 54 mio. mennesker og BNP gennemsnitligt med 3,3 %¹⁹.

En fokuseret erhvervpolitisk indsats i relation til "sund vægt"-virksomheder²⁰ vil kunne bidrage til at realisere et betydeligt vækstpotentiale. Der kan således potentielt realiseres en vækst i omsætningen af sund vægt-virksomheder i hovedstadsområdet på ca. 27 mia. kr. frem mod 2030²¹. Samtidig vil indsatser på området bidrage til et sundere liv, herunder en sund arbejdsstyrke, hvilket også gavner den generelle samfundsøkonomi.

Ambitionen er, at erhvervsfyrtårnets ramme kan skaleres til andre landsdele uden for hovedstaden, andre sygdomsområder og ud over Danmarks grænser. Modellen kan som nævnt også anvendes på det bredere velfærdsteknologiske område, herunder på ældre- eller psykiatriområdet.

Samtidig vil erhvervsfyrtårnet bidrage med værdifulde konkrete erfaringer til arbejdet i regeringens kommende task force for indsatser målrettet kronisk sygdom og ulighed i sundhed, der blev nedsat i forbindelse med regeringens nye strategi for life science.

Det er afgørende for realiseringen af Vækstteam Hovedstadens vision for erhvervsfyrtårnet, at de enkelte initiativer og konkrete projekter koordineres tæt på tværs. Mellem de forskellige indsatser i erhvervsfyrtårnet er der synergier og de komplementerer hinanden på forskellig vis. Det er den samlede indsats på tværs, der skal synliggøres for at demonstrere og realisere det høje ambitionsniveau, som erhvervsfyrtårnet har. Realiseringen af den langsigtede vision er en kompleks opgave, der ikke bare kræver forskellige typer af indsatser, som skal udrulles i forskellige tempi, men også, at en bred kreds af aktører bakker aktivt op. Dette gælder bl.a. det kommunale og regionale sundhedsvæsen, virksomheder, Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS'er), vidensinstitutioner og eksisterende aktører i innovations- og erhvervsfremmesystemet.

Det bemærkes endvidere, at alle projekter i erhvervsfyrtårnet skal gennemføres under hensyntagen til gældende regler og lovgivning om data- og informationsikkerhed samt etiske hensyn.

¹⁴ Statens Institut for Folkesundhed, Risikofaktorer for multisygdom, 2019

¹⁵ Det bemærkes, at Sundhedsstyrelsen ikke definerer svær overvægt som en kronisk sygdom, men som en risikofaktor for udviklingen af en lang række kroniske sygdomme og tilstande

¹⁶ Sundhedsstyrelsen, Livsstilsintervention ved svær overvægt (svær overvægt karakteriseres ved et BMI over 30), 2019

¹⁷ Social ulighed i sundhed og sygdom, Sundhedsstyrelsen 2020

¹⁸ WHO, Obesity and overweight, 2020

¹⁹ OECD (2019), The Heavy Burden of Obesity: The Economics of Prevention, OECD Health Policy Studies, OECD.

²⁰ "Sund vægt"-relevante virksomheder er defineret som virksomheder, hvis produkter som primær målgruppe henvender sig til individer, som divergerer fra "sund vægt" (fx app til kost-styring eller udstyr til håndtering og/eller behandling af svært overvægtige)

²¹ Bilag 2, Businesscase for Vækstteam Hovedstadens erhvervsfyrtårn

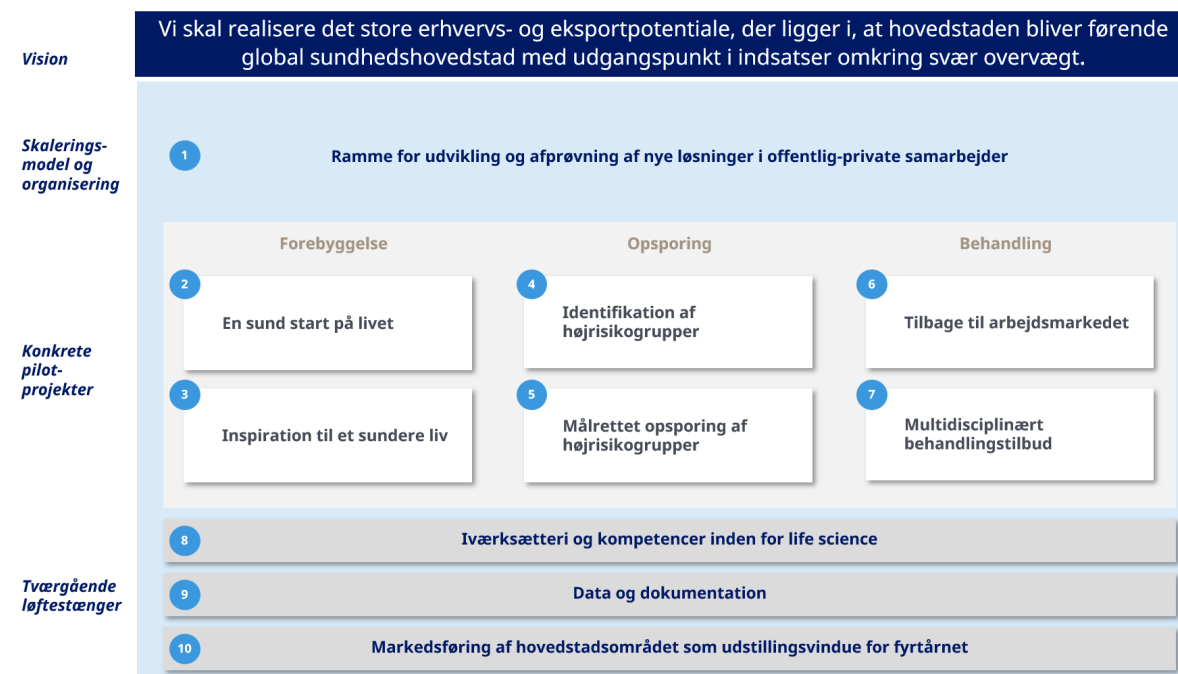
3. Erhvervsfyrtårnets centrale elementer

I det følgende beskrives erhvervsfyrtårnets centrale elementer. Først beskrives rammen for offentlig-private samarbejde, der er et bærende princip for erhvervsfyrtårnet. Dernæst beskrives seks konkrete projekter i erhvervsfyrtårnet. I de efterfølgende afsnit udbygges erhvervsfyrtårnet med et fokus på bredere løftestænger, der skal understøtte fyrtårnet. Endelig ses

på indsatser målrettet genstart efter COVID-19.

Rammen for offentlig-privat samarbejde, de konkrete projekter og de tværgående løftestænger udgør således tilsammen erhvervsfyrtårnet for hovedstaden som førende global sundhedshovedstad, jf. figur 1.

Figur 1: Beskrivelse af erhvervsfyrtårnet for hovedstaden som førende global sundhedshovedstad med udgangspunkt i indsatser omkring svær overvægt



Vækstteam Hovedstaden har udarbejdet sine anbefalinger efter dialog med de regionale og kommunale parter. Fokus er på det erhvervsmæssige potentiale i, at virksomhedernes innovative produkter og løsninger kan bidrage til, at borgere får et sundere liv, herunder at bidrage til at reducere svær overvægt. Vækstteamet har derimod ikke til opgave at definere tilrettelæggelsen eller udfordre beslutningskompetencen i forhold til behandlingen af svær overvægt. Dette er sundhedsmyndighedernes kompetence.

Vækstteamet er opmærksom på, at udviklingen af svær overvægt og kroniske sygdomme generelt påvirkes af en bred vifte af faktorer, og at det derfor bedst adresseres gennem multifacetterede og helhedsorienterede løsninger, der inddrager både strukturelle, sociale og kulturelle forhold fx jf. boks 3.

Region Hovedstaden arbejder på en handlingsplan på overvægtsområdet, der bl.a. har fokus på forebyggelse og strukturelle, samfundsmæssige rammer, der bidrager til at forebygge overvægt. Det skal være lettere at træffe de kloge valg i hverdagen.

Vækstteamets opdrag er at komme med konkrete erhvervspolitiske anbefalinger, der kan kommerialiseres. De konkrete projekter vil så vidt muligt bygge på eksisterende viden på området, men evidens i forhold til forebyggelse og behandling af overvægt er foreløbig begrænset. Projekterne i erhvervsfyrtårnet vil så vidt muligt bidrage til at opbygge evidens på området.

3.1. Offentlig-privat samarbejde i erhvervsfyrtårnet

Den offentlige sektor i Danmark køber hvert år ind for flere mia. kr. på sundhedsområdet, og den store volumen i den offentlige efterspørgsel fungerer som en driver for teknologisk udvikling og vækst. Med udgangspunkt i den offentlige sektors efterspørgsel bør der derfor i højere grad igangsættes udviklings- og test-samarbejder med private virksomheder og vidensinstitutioner om nye produkter og løsninger inden for life science- og velfærdsteknologi.

Det offentlig-privat samarbejde er et bærende princip for erhvervsfyrtårnets succes, da det går igen i en række af de konkrete projekter inden for forebyggelse, opsporing og behandling af svær overvægt. Udvikling og ibrugtagning af nye, innovative produkter i kommunalt og regionalt regi kræver imidlertid flere ressourcer for både indkøber og virksomheder som følge af højere kompleksitet.

Anbefaling 1: Styrket ramme for udvikling og afprøvning af nye løsninger i samarbejde med det offentlige sundhedsvæsen

Flere af hovedstadsområdets kommuner har gjort opmærksom på, at der i dag er flere væsentlige barrierer for stærke offentlig-privat samarbejder om innovation, som der er behov for at adressere mhp. at udnytte vækstpotentialet for life science- og velfærdsteknologi fremadrettet.

Deltagelse i offentlig-privat innovationssamarbejde og innovative offentlige indkøbsprocesser kan være resourcekrævende, særligt de første gange. På virksomhedssiden kan det være en barriere for især de mindre og nye iværksættervirksomheder, som ofte vil have begrænset indsigt og netværk i den offentlige sektor. Der er således behov for en styrket indsats via erhvervsfremmesystemet, herunder erhvervshuse, klynger og virksomhedsguiden.dk, som kan fremme deltagelse af virksomheder og iværksættere.

Tilsvarende har offentlige indkøbere i mange tilfælde begrænsede ressourcer og kompetencer i relation til offentlig-privat samarbejde og innovative udbud, ligesom der kan være begrænset ledelsesmæssig prioritering og risikovillighed. Regeringen har med sin nye strategi for life science taget initiativ til at styrke innovationsfremmende sundhedsudbud, herunder bl.a. med en pulje, der skal gøre det lettere for offentlige institutioner at efterspørge og indkøbe nye innovative løsninger. Til at supplere den landsdækkende indsats kan der ses på en understøttende indsats med konkrete værktøjer og rådgivning ifm. innovative udbudsprocesser.

Endelig viser erfaringer fra tidligere indsatser, at der er en risiko for, at offentlig-privat-innovations-samarbejde

og innovative udbudsprocesser kan udvikle sig til langvarige og ressourcekrævende projekter med store transaktionsomkostninger. Ligeledes har der været en tendens til for mange enkeltstående projekter og manglende videndeling. Der kan derfor være behov for en indsats, som sikrer bedre muligheder for hurtige afprøvningsforløb (living labs) og understøtter, at fx kommuner og/eller regioner kan gå sammen om at efterspørge innovative løsninger på fælles tværgående udfordringer. Det kan reducere transaktionsomkostningerne og sikre bedre mulighed for skalering.

For at understøtte hovedstadsområdets spirende økosystem af start-ups og iværksættere inden for life science- og velfærdsteknologi er det vigtigt, at der i indsatsen er fokus på at skabe gode betingelser for iværksætternes deltagelse, hvilket bl.a. åbne idékonkurrencer og markedsdialog kan bidrage til. Samtidig kan der ifm. markedsdialogen og evt. udbud gives incitament til samarbejder mellem forskellige iværksættervirksomheder eller mellem iværksættere og mere etablerede virksomheder.

For at understøtte fyrtårnets skalering til øvrige relaterede områder bør erhvervspotentialerne analyseres inden for øvrige områder med fokus på velfærdsteknologi. Der forventes fx en større kommunal efterspørgsel på innovative produkter og løsninger til brug i ældreplejen i kraft af den demografiske udvikling, hvortil fyrtårnets elementer forventes at kunne blive relevante.

For at realisere erhvervsfyrtårnet er der behov for koordinering af, hvilke indsatser der igangsættes af hvem og hvornår, så indsatserne hænger sammen og understøtter den samlede vision, som på længere sigt kan skaleres

til andre samfundsrelevante områder. Erhvervshus Hovedstaden og Danish Life Science Cluster kan være vigtige lokale og faglige drivkræfter i den sammenhæng. Derudover vil det være naturligt, at de centrale aktører, som indgår i de seks konkrete projekter, også inkluderes.

Vækstteamet anbefaler,

- At hovedstadsområdets erhvervsfyrtårn understøttes af en formaliseret governance-struktur med deltagelse af offentlige og private parter, der skal bære anbefalingerne videre og understøtte den overordnede vision.
- At der etableres en styrket videns- og vejledningsfunktion, som tilbyder virksomheder og offentlige myndigheder støtte og sparring i dialogen omkring konkrete offentlig-private samarbejdsprojekter. Funktionen kan blandt andet stå til rådighed for de konkrete projekter inden for fyrtårnet i hovedstaden og i forhold til skaleringmuligheder til andre forretningsområder samt bidrage til at reducere barrierer for SMV'er og offentlige aktører i forhold til at indgå i offentlig-private samarbejder, som skitseret ovenfor.
- At der oprettes en pulje, som kan støtte offentlig-private samarbejder og evt. living-labs som udgangspunkt inden for bl.a. forebyggelse, opsporing og behandling af svær overvægt, men på længere sigt også inden for andre områder, hvor der tages udgangspunkt i efterspørgslen fra den offentlige sektor.
- At der igangsættes en analyse af fremtidens erhvervspotentialer ved udbredelsen af hovedstadens fyrtårn med fokus på velfærdsteknologi.

3.2. Seks konkrete projekter med fokus på erhvervs-potentialerne i at bidrage til et sundt liv

Med afsæt i rammen for offentlig-private samarbejdsprojekter anbefales det at igangsætte en række konkrete projekter, der skal fokusere på henholdsvis forebyggelses-, opsporings- og behandlingsindsatser i forhold til at bidrage til sundere liv ved at reducere svær overvægt. Samlet skal projekterne bidrage til, at færre udvikler svær overvægt med henblik på at reducere forekomsten af sygdomme relateret til svær overvægt, mindske ulighed i forhold til opsporing samt bidrage til et sundere liv, hvilket også kan gavne samfundet som helhed. Erhvervspolitisk skal projekterne skabe et udstillingsvindue for de virksomheder, der leverer produkter og løsninger på området og dermed bidrage til at realisere vækst- og eksportpotentialet. Projekterne skal gennemføres under hensyntagen til regler om datasikkerhed samt etiske hensyn.

Det er væsentligt, at projekterne bringer kompetencer i spil på tværs af kommuner, region, hospitaler, almen praksis, iværksættere, fonde, pensionselskaber, life science- og velfærdsteknologiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer, erhvervsfremmeaktører og vidensinstitutioner. Projekterne forudsætter således forskellige niveauer af offentlig og privat involvering.

Ligeledes er det væsentligt, at projekterne inden for en kort årrække fremviser tydelig værdi – både på virksomhedssiden og på efterspørgselssiden. Kriteriet for de konkrete projekter er, ligesom for erhvervsfyrtårnet samlet set, at der kan skabes øget vækst og beskæftigelse samt, at de kan skaleres

til andre fokusområder, landsdele og globalt.

Projekterne henvender sig til virksomheder, der ønsker at udvikle og afprøve nye løsninger/services i samarbejde med offentlige aktører. Der kan både være tale om nye og etablerede virksomheder, men fælles for dem er, at de kan se et vækst- og udviklingspotentiale i at indgå i offentlig-private samarbejder på de aktuelle områder.

Anbefaling 2: Projekt – En sund start på livet

Den voksende anvendelse af IoT²²-teknologier samt udbredelsen af smartphones, tablets mv., også blandt børn, er med til at drive den globale vækst af "gamification"-markedet. Gamification er en teknik, der inkorporerer spildesign for at tilskynde og engagere folk til at nå deres mål, fx at leve sundere i hverdagen. Teknikken kan således byde på et potentiale i forhold til at understøtte en tidlig, forebyggende indsats mod udvikling af svær overvægt. Dette kræver imidlertid, at offentlige og private parter i fællesskab udvikler målrettede samskabte løsninger, som pt. ikke er udbredte, hvorfor der er et uudnyttet marked. I forlængelse af dette er der sket et skifte inden for gamer-kulturen fra at være associeret med stillestående og usund livsstil til at blive anset som en fysisk krævende aktivitet, som bl.a. også integreres i eksisterende sportsklubber. E-sport-området gør det ligeledes oplagt at fokusere på gamification for at fremme en sundere livsstil blandt børn og unge.

Projektet bør derfor tage udgangspunkt i, at virksomheder i samarbejde med kommuner, under hensyntagen til datasikkerhed mv. kan bidrage til at reducere ulighed i sundhed gennem en forebyggende indsats rettet mod

²² Internet of Things

kommuner, hvor børn er i særlig stor risiko for svær overvægt og dertil risikoen for kroniske sygdomme. Virksomheder kan med fordel have øget fokus på at understøtte en tidlig og forebyggende indsats mod udvikling af usunde vaner, samt fremme af generel sundhed og trivsel for børn, gennem løsninger målrettet danske folkeskoler via gamification inden for a) fysisk aktivitet, b) kost og madvaner samt c) søvn. Det er afgørende, at den kommercielle part er opmærksom på de etiske dilemmaer, der kan være forbundet med at arbejde med sundhedsvaner hos børn med henblik på at undgå stigmatisering af børn og unge, som lever mindre sundt.

Projektet indebærer, at kommuner kan indgå partnerskab med udbydere af nye sundhedsløsninger om et tidsafgrænset forløb med fx fokus på søvn, mad og motion målrettet børn og unge. Det er desuden oplagt at inddrage de omgivelser og personer, som børn og unge naturligt interagerer med, fx de enkelte skolers sundhedsplejersker, som kan understøtte projektet ved fx at foretage løbende sundhedstjek, ligesom der kan inddrages udbydere af bevægelsesfremmende fritidsaktiviteter.

Vækstteamet anbefaler,

- At der etableres offentlig-private samarbejder, hvor virksomheder i samarbejde med kommuner kan udvikle og afprøve forebyggende indsatser i forhold til skolebørns sundhed med fokus på trivsel og sund vægt med udgangspunkt i gamification

Anbefaling 3: Projekt – Inspiration til et sundere liv

Det skal være nemmere for danskerne at vælge sunde alternativer i hverdagen, særligt for den gruppe af borgere,

som ikke finder inspiration i traditionelle sundhedskampagner fra myndighederne. Dette kan bl.a. opnås ved at fremme udviklingen af sunde måltidsløsninger og ved at samarbejde om at øge udbud og efterspørgsel af sundhedsfremmende tilbud på markedet. Virksomheder spiller her en vigtig rolle ved at tilbyde løsninger til en sundere livsstil, fx via incitamenter til sundere indkøb, fysisk aktivitet, trivsel og livskvalitet gennem digitale løsninger. Trods fordelene ved sundhedsløsninger af denne karakter, er der pt. få løsninger tilgængelige, der kombinerer en digital løsning, diætistvejledning, støtte til sundere indkøb, økonomiske incitamenter samt inspiration til tilberedelse af sund mad målrettet grupper med særlig stor risiko for svær overvægt. Der er således et potentiale for danske virksomheder at bidrage til indsatser, der fremmer et sundere liv – særligt målrettet grupper, hvor mange mennesker lever med svær overvægt.

For at fremme sundhed og introducere nye værktøjer, der kan bidrage til at mindske svær overvægt i den erhvervsaktive befolkning, kan der derfor udvikles nyskabende sundhedstilbud til afprøvning i udvalgte grupper på arbejdsmarkedet.

Vækstteamet anbefaler,

- At der etableres partnerskaber bestående af health-tech-virksomheder og evt. detailhandel i samarbejde med private og offentlige arbejdspladser om at udvikle og tilbyde nyskabende sundhedstilbud til medarbejdere, hvor der er en særlig høj forekomst af svær overvægt, og som ikke motiveres tilstrækkeligt af eksisterende tilbud

Anbefaling 4: Projekt – Tidlig identifikation af højrisikogrupper for udvikling af svær overvægt og multisygdom

Der foregår en hastig teknologisk udvikling inden for sundhedsdataområdet, bl.a. med nye avancerede dataanalysemetoder, fx AI²³ (kunstig intelligens) og maskinlæring, og generelt stigende datamængder i sundhedsvæsenet. Udviklingen skaber nye perspektiver i forhold til at få endnu mere værdi og viden ud af danske sundhedsdata, herunder potentiale for udvikling af AI-løsninger til identifikation af højrisikoprofiler i forhold til svær overvægt og multisygdom med henblik på at forbedre de nuværende muligheder for tidlig identifikation og intervention. Projektet har, under hensyntagen til overholdelse af databeskyttelsesregler, etik, risiko for stigmatisering mv., fokus på at udvikle AI-løsninger, der kan bidrage til en mere effektiv opsporing af personer med svær overvægt. AI-løsningen skal udvikles i et samarbejde mellem health-tech-virksomheder, region/kommuner og vidensinstitutioner. Der kan efterfølgende etableres samarbejde mellem relevante dele af sundhedsvæsenet og private aktører.

Vækstteamet anbefaler,

- At der udvikles og testes AI-løsninger til opsporing af personer, der har særlig risiko for svær overvægt gennem offentlig-private partnerskaber evt. med inddragelse af vidensinstitutioner.

Anbefaling 5: Projekt – Måltrettet opsporing af højrisikogrupper i forhold til svær overvægt

For få personer i udsatte befolkningsgrupper tilbydes sundhedstjek og vejledning om et sundere liv. Der er således behov for at nå ud med frivillig rådgivning og støtte til personer, som

ikke motiveres tilstrækkeligt af eksisterende tilbud og som ikke selv i tilstrækkelig grad opsøger læge. Virksomheder, der udbyder sundhedstjek og målrettet sundhedsrådgivning, skal i denne forbindelse i højere grad sættes i spil i tæt koordination med almen praksis og øvrige relevante sundhedsaktører. Der er således et uudnyttet erhvervspotentiale, som både private virksomheder og den offentlige sektor vil kunne have gavn af at sætte fokus på. Gruppen af erhvervsaktive med særlige risici kan fx nås gennem udvalgte fagforeninger og offentlige eller private arbejdspladser med høj forekomst af personer i risiko for at udvikle svær overvægt.

Projektet omfatter et partnerskab mellem leverandører af sundhedstjek og offentlige eller private arbejdspladser. Relevante sektorer og arbejdspladser udpeges fx i samarbejde med fagforeninger under hensyntagen til overholdelse af databeskyttelsesregler, etik samt hensyntagen til stigmatisering mv.

Vækstteamet anbefaler,

- At der i regi af partnerskaber mellem fagforeninger, virksomheder og offentlige og private arbejdspladser igangsættes et forløb med sundhedstjek og rådgivning målrettet udvalgte grupper, som ville være mindre tilbøjelige til selv at opsøge læge.

Anbefaling 6: Projekt – Tilbage til arbejdsmarkedet

Trods stor viden om både personlige, samfundsmæssige og økonomiske omkostninger ved især svær overvægt, eksisterer der ingen specialiserede enheder, klinikker eller systematiske behandlingstilbud på tværs af al-

²³ Artificial Intelligence

men praksis og kommuner, som integrerer effektiv diætisk- og livsstilsbehandling med behandling af svær overvægt, hvor også løsninger fra virksomheder kan inddrages. Sundhedsstyrelsen udgav i marts 2021 anbefalinger vedr. tilbud om livsstilsintervention til børn og voksne med svær overvægt, da mange kommuner har efterspurgt den nyeste viden omkring livsstilsintervention ved svær overvægt. Dette projekt kan potentielt bidrage med ny dokumentation og viden på området.

Der arbejdes på et tværfagligt tilbud på tværs af kommuner og almen praksis med målsætningen om at opnå en, sundhedsmæssig forbedring bl.a. gennem et relevant vægttab for deltagerne samt øge arbejdsparatheden og jobtilknytningen blandt de deltagere, der måtte stå uden for arbejdsstyrken trods arbejdsdygtig alder.

Det tværfaglige tilbud adresserer *behandling* af svær overvægt. I den forbindelse er der tilkendegivet interesse fra Novo Nordisk Fonden i at bidrage til finansiering. Det understreges, at tilbuddets rammer, design og udførelse defineres af den faglige, forskningsmæssige og eventuelt øvrige ekspertise, uafhængig af potentielle eksterne finansieringskilder.

Vækstteamet bygger sin anbefaling oven på udviklingen af det tværfaglige tilbud. Erhvervspotentialet består i at levere og udvikle sundhedsteknologiske løsninger og andre sundhedsprodukter til behandlingstilbuddet på en række forskellige områder. Samtidig vil et tværfagligt tilbud give det samlede fyrtårn tyngde i markedsføringen, hvor der vil kunne præsenteres en sammenhængende indsats på tværs af forebyggelse, opsporing og behandling.

Vækstteamet anbefaler,

- At der i sammenhæng med etableringen af et tværfagligt tilbud på tværs af kommuner og almen praksis etableres offentlig-private samarbejder omkring udvikling af teknologier og løsninger til at understøtte behandlingen af patienterne

Anbefaling 7: Projekt – Regional klinik for multidisciplinært behandlingstilbud

Det tværfaglige tilbud på tværs af kommuner og almen praksis kan ikke stå alene. Der skal ligeledes tænkes i at tilvejebringe et behandlingstilbud opsat i en ny hospitalsforankret klinik. Behandlingstilbuddet skal ses som et tværfagligt forløb forankret hos Region Hovedstaden og i samarbejde med kommuner. Det har som mål at forbedre borgernes sundhed bl.a. gennem et relevant vægttab for deltagerne, en styrkelse af deltagerne, fysisk som mentalt, fx gennem fysisk træning og psykologisk støtte, samt en demonstreret positiv effekt på arbejdsparathed blandt de deltagere, der måtte stå uden for arbejdsstyrken trods arbejdsdygtig alder.

Dette projekt adresserer *behandling* af svær overvægt, hvorfor vækstteamet har baseret sin anbefaling på indspil fra Novo Nordisk Fonden, som er i dialog med Region Hovedstaden. Det er jf. kommissoriet for Vækstteam Hovedstaden ambitionen, at der tiltrækkes private investeringer. I den forbindelse er der tilkendegivet interesse fra Novo Nordisk Fonden i at bidrage til finansiering af dette tilbud, som anbefalingen bygger ovenpå. Det understreges, at behandlingstilbuddets rammer, design og udførelse defineres af den faglige, forskningsmæssige og eventuelt øvrige ekspertise, uafhængig af potentielle eksterne fi-

nansieringskilder. Et samarbejde mellem regionen og den private fond sker med den klare præmis, at beslutningskompetencen ligger hos regionen og hospitalsledelsen.

Erhvervspotentialet i relation til den hospitalsforankrede klinik består i at levere og udvikle sundhedsteknologiske løsninger og andre sundhedsprodukter til klinikken på en række forskellige områder. Samtidig vil en regional klinik kunne udgøre en spydspids i fremtidig behandling af svær overvægt, hvilket bidrager til markedsføringen af fyrtårnet og de relaterede virksomheder. Et lignende eksempel er Steno Diabetes Center på diabetes-området. Klinikken kan således bidrage til at præsentere en sammenhængende indsats i fyrtårnet på tværs af forebyggelse, opsporing og behandling.

Vækstteamet anbefaler,

- *At der i sammenhæng med etableringen af en regional klinik for multidisciplinært behandlingstilbud etableres offentlig-private samarbejder omkring udvikling af teknologier og løsninger til at understøtte behandlingen af patienterne*

4. Tværgående løftestænger til at understøtte erhvervsfyrtårnet

De konkrete projekter understøttes af tværgående ”løftestænger”, som bidrager til at sikre, at der er de nødvendige erhvervsfremmeindsatser til stede for, at de konkrete projekter og erhvervspotentialer i fyrtårnet kan realiseres.

Undersøgelser fra Erhvervshus Hovedstaden (2021) viser, at virksomheder i hovedstaden selv vurderer, at der som følge af COVID-19 er et sti-

gende behov for forbedret digitalisering, deltagelse i netværk med relevante virksomheder samt at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til virksomheder. Vækstteam Hovedstaden anbefaler bl.a. på den baggrund tiltag inden for områderne iværksætteri og kompetencer, data og dokumentation samt markedsføring. Sidstnævnte løftestang vedr. markedsføring uddybes nærmere under afsnit om genstart af turismeerhvervet (afsnit 5).

Anbefaling 8: Styrkelse af iværksætteri og kompetencer inden for life science

En vigtig forudsætning for, at erhvervsfyrtårnet på længere sigt bliver en succes, og at erfaringerne fra de konkrete projekter inden for forebyggelse, opsporing og behandling af svær overvægt kan skaleres til andre vækstområder, er, at iværksætternes økosystem styrkes, idet de små virksomheder og iværksættere er et vigtigt led i den samlede innovationskraft. Det kan bl.a. ske ved at understøtte flere universitetsbaserede start-ups, tilbyde konkrete regulatoriske afklaringsforløb for virksomheder, der har en ny teknologi eller forretningsmodel, som de vil have på markedet, understøtte nye virksomheders brug af digitale teknologier samt ved at sætte fokus på, hvilke nye kompetencer der vil blive efterspurgt fremadrettet.

Ved at understøtte flere universitetsbaserede start-ups styrkes udviklingen af de nye løsninger, der potentielt skal udvikles i erhvervsfyrtårnets konkrete projekter. De nye løsninger kan bl.a. bero på ny forskningsbaseret viden og entreprenante kompetencer. Der er et stort uudnyttet potentiale, når man ser på den høje kvalitet af viden, der bliver produceret på de danske universiteter sammenholdt med niveauet af videns- og teknologioverførsel til danske virksomheder. Der er derfor behov for at øge universiteternes, for-

skernes og de studerendes forretningsforståelse med henblik på øget kommercialisering af danske forskningsresultater. Der bør således etableres en styrket indsats for at skabe forskningsbaserede iværksættervirksomheder og entreprenante kompetencer med afsæt i bl.a. hovedstadsområdet og universiteter. Det vil i den sammenhæng også være vigtigt, at relevant viden fra forskningsinstitutioner i højere grad kommer ud og arbejder i virksomhederne.

Open Entrepreneurship²⁴-platformen, der er et etableret og velfungerende samarbejde mellem de danske universiteter, er lykkedes med at skabe en stærkere kultur for iværksætteri ved at øge kompetencerne inden for entreprenørskab og kommercialisering blandt forskere. Open Entrepreneurship er i regeringens strategi for life science blevet videreført frem til 2023, men platformen kan udbygges med et ben, der har til formål at understøtte universiteternes mulighed for at skabe flere iværksættere i tæt samarbejde med erhvervsliv og aktører i hovedstadsområdet. Der vil således løbende kunne blive uddannet dimittender med iværksætterkompetencer bl.a. til gavn for fyrtårnets videre skalering.

De virksomheder, der allerede har udviklet en ny teknologi eller forretningsmodel til markedet for sundheds- og velfærdsteknologi, kan opleve, at det er et højreguleret marked, som de skal afsætte deres løsning på. Det kan derfor være vanskeligt for innovative virksomheder og iværksættere, der anvender ny teknologi eller nye forretningsmodeller, selv at vurdere, hvordan deres løsninger lever op til gældende regulering.

Med erfaringer fra eksisterende tiltag kan virksomheder henvende sig et sted hos de offentlige myndigheder, som sikrer, at der sker en koordination mellem de relevante myndigheder i forhold til nye sundhedsmæssige forretningsområder, når der er spørgsmål eller udfordringer i forhold til gældende regler. Det vil styrke vækstbetingelserne for iværksættere og virksomheder med nye innovative løsninger, og samtidig vil det gøre myndighederne klogere på, hvordan reguleringen kan tilrettelægges, så den i højere grad imødekommer ny teknologi og nye forretningsmodeller.

Både iværksættere og mindre virksomheder i hovedstadsområdet efterspørger indsatser, der fremmer optag af digitale teknologier eller digital omstilling i virksomhederne²⁵. Det forventes også at gøre sig gældende inden for life science og det velfærdsteknologiske område. Indsatsen skal bygge videre på eksisterende tilbud i erhvervsfremmesystemet og kan udgøre hovedstadsområdets del af European Digital Innovation Hub.

Igennem dette initiativ bør der stilles faciliteter til rådighed for at udvikle og demonstrere teknologiløsninger i virksomhederne, styrke innovationssamarbejdet på tværs af aktørerne samt give adgang til relevant kompetenceudvikling og vejledning i at indhente kapital. Indsatsen bør indebære, at aktørerne arbejder tæt sammen om at udvikle nye skræddersyede services for at hæve teknologioptaget og innovation i virksomhederne med fokus på life science- og velfærdsteknologi.

Foruden de konkrete indsatser er der også brug for at kigge fremad og for at sikre at udbuddet af arbejdskraft fremadrettet matcher efterspørgslen

²⁴ <https://open-entrepreneurship.com/>

²⁵ Erhvervshus Hovedstaden, 2021

inden for life science- og velfærdsteknologi. Hovedstadsområdet arbejdsstyrke – og dets volumen – er en absolut forudsætning for, at den generelle vækst i dansk life science kan fortsætte, og at fyrtårnets vækstpotentiale indfries. Konkret forventes det, at hvis det samlede vækstpotentiale med 27 mia. kr. frem mod 2030 realiseres, vil fyrtårnet generere ca. 4.000 arbejdspladser hos ”sund vægt”-virksomheder²⁶ og ca. 5.000 arbejdspladser for underleverandører²⁷. Med disse vækstscenarier i sigte er det derfor nødvendigt at afsøge behovet for kompetencer og arbejdskraft frem mod 2030 inden for de fagspecifikke og understøttende brancher til life science- og velfærdsteknologi. Det er derfor nødvendigt med en tæt dialog med branchen for at afklare de konkrete fremtidige arbejdskraftbehov fordelt på faggrupper inden for såvel højt kvalificeret såvel som faglært og ikke-faglært arbejdskraft. Der kan fx indgås et formelt samarbejde med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for hovedstaden (RAR).

Med den netop præsenterede strategi for life science har regeringen taget initiativ til at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal analysere behovet for kompetenceudvikling inden for life science-industrien og sammenholde det med udbuddet og indholdet af uddannelserne bredt set.

For at understøtte arbejdsgruppen kan der udarbejdes en behovsanalyse, der estimerer det fremtidige kompetencebehov på kort og langt sigt inden for life science- og velfærdsteknologi-området samt i afledte brancher. Analysen skal give indsigt i, hvordan arbejdsopgaver, kompetencebehov og

brug af teknologi udvikler sig nu og i fremtiden inden for life science-området samt forholde behovene til uddannelses tilbuddene herunder behov for praktikpladser. Analysen bør ligeledes forholde sig til efter- og videreuddannelse af de understøttende fagligheder, der er nødvendig for, at den eksisterende arbejdskraft kan møde de særlige eller aktuelle behov i life science- og velfærdsteknologiske virksomheder.

Væksteamet anbefaler,

- At programmet ”Open Entrepreneurship” udvides, så det sikres, at forskningsbaserede iværksættere understøttes bl.a. til gavn for udviklingen af nye løsninger og forretningsmodeller, som kan bidrage til at styrke indsætterne i fyrtårnet og bidrage til skaleringspotentialet.
- At virksomheder med nye sundhedsmæssige teknologier og forretningsmodeller kan få tilbudt regulatoriske afklaringsforløb med henblik på at få afklaret, hvad reguleringen helt konkret betyder for deres nye løsninger.
- At sundheds- og velfærdsteknologiske virksomheders digitale teknologier styrkes ved at støtte op om etablering og indsats af en European Digital Innovation Hub målrettet life science i hovedstadsområdet.
- At det fremtidige behov for arbejdskraft og kompetencer inden for life science- og velfærdsteknologi afdækkes. Dette bør ske gennem en tæt dialog med branchen

²⁶ ”Sund vægt”-relevante virksomheder er defineret som virksomheder, hvis produkter direkte henvender sig til individer, som divergerer fra ”sund vægt” (fx app til koststyring eller udstyr til håndtering og/eller behandling af svært overvægtige)

²⁷ Bilag 2, Businesscase for Væksteam Hovedstadens erhvervsfyrtårn

samt indsamling og analyse af tilgængelige data på området.

Anbefaling 9: Sikre valide data og dokumentation

Data og dokumentation er afgørende elementer i at virkeliggøre ambitionen i erhvervsfyrtårnet om både at styrke indsatsen for et sundere liv, men også for, at de gode løsninger, teknologier og metoder kortlægges, dokumenteres og evalueres med henblik på innovation, vækst og eksport i de danske life science-virksomheder.

Samtidig er sundhedsdata en løfte-stang i sig selv, da virksomhedernes adgang til sundhedsdata kan føre til nye løsninger og forretningsmodeller, der kan skabe yderligere vækst og beskæftigelse. Endelig er life science-virksomhedernes egen digitale omstilling og optag af nye teknologier afgørende for deres fremadrettede vækst-potentiale.

Vækstteam Hovedstaden fokuserer i denne anbefaling både på at sikre et ensartet og validt datagrundlag på tværs af de konkrete projekter under erhvervsfyrtårnet, som virksomhederne efterfølgende kan referere til ved salg, samt på tiltag, der skal gøre det lettere at gennemføre godkendelsesprocesser af nye løsninger, der bygger på kunstig intelligens (AI).

Fundamentet for dokumentation og evidens er et solidt datagrundlag for de enkelte projekter i fyrtårnet. Data og dokumentation bør derfor indgå som et centralt element i alle projekter på tværs af de tre fokusområder, og der bør kobles eksperter og evaluato-rer på for at sikre den rette type, form og struktur for dataindsamling og do-kumentation af effekter og resultater.

Vækstteam Hovedstaden understre-ger, at det er afgørende, at data hånd-teres ansvarligt og sikkert, med et højt niveau af privatlivsbeskyttelse og cy-ber- og informationssikkerhed samt overholdelse af databeskyttelsesreg-ler. Det vil være nødvendigt for hvert enkelt projekt, at den projektansvar-lige afklarer de regulatoriske rammer for anvendelsen og behandling af data. Det gælder generelt, at regler for behandling af sundhedsdata både er regler om databeskyttelse og om be-handling af patientoplysninger, forsk-ning, brug af beslutningsstøtteværk-tøjer mv., som er reguleret i Sund-hedsloven.

Et mere generelt tiltag går på at gøre det enklere at markedsføre og benytte nye AI-løsninger i sundhedsvæsenet, som skal valideres og certificeres i henhold til den europæiske forord-ning for medicinsk udstyr (MDR). Vejen til en certificering er tids- og ressourcekrævende, specielt hvis pro-cesserne ikke struktureres korrekt fra starten. Dette vil også være en udford-ning for de AI-løsninger, som for-ventes udviklet under fyrtårnets kon-krete projekter, men er samtidig også en generel barriere for life science- og velfærdsteknologiske virksomheders rammevilkår i Danmark.

Ved at etablere en fælles AI-innovati-onsramme kan godkendelsesproces-ser for nye teknologier, som algorit-mer og software til medicinske instru-menter ude i klinikken, lettes. Initiati-vet skal hjælpe udviklere med at struk-turere indsamlingen af den nødven-dige dokumentation for bl.a. sikker-hed og ydeevne, så flere nye løsnin-ger lettere bringes fra forskning til im-plementering i klinisk praksis. Løsning-en kan udvikles i et offentlig-privat samarbejde fx som en digital plat-form. Det er ambitionen, at løsningen på længere sigt bør kunne udbredes til hele landet.

Vækstteamet anbefaler,

- At alle projekter i fyrtårnet skal have en velbeskrevet datastruktur med en række principper om målepunkter og kriterier, fx fokus på værdi vs. proces, systematisk tilgang til kliniske data, sundhedsøkonomiske analyser og data, evidenskrav mv.
- At der skabes et AI-innovationsrammeverk, der strukturerer dokumentationsprocessen med henblik på at få certificeret sundhedsbaserede AI-løsninger

5. Et særligt fokus på genstart af turismeerhvervet i hovedstadsområdet efter COVID-19, herunder tiltag relateret til fyrtårnet

International markedsføring er et centralt tværgående element i forhold til at øge eksporten af danske produkter og løsninger også inden for life science og det velfærdsteknologiske område. Erhvervsfyrtårnet i hovedstadsområdet, som har fokus på svær overvægt gennem offentlig-private samarbejder, bør derfor bidrage til vækst og beskæftigelse ved at fungere som et udstillingsvindue, hvor danske løsninger præsenteres for omverdenen. Det kan fx ske ved at koble markedsføringsindsatser sammen med erhvervs-turisme ved de mange store life science- og velfærdsteknologiske konferencer og events, der i dag afvikles i hovedstaden.

I tillæg hertil kan det have afledte positive konsekvenser, når hovedstadsområdet markedsføres med udgangspunkt i erhvervsfyrtårnet, fx i forhold

til tiltrækning af udenlandske virksomheder og talenter inden for området, samt tiltrækning af forskning, lægekongresser og kliniske forsøg osv. Det gælder ikke alene de virksomheder, der er direkte involveret, men også det relaterede erhvervsliv både i hovedstaden og i resten af landet.

Før COVID-19 var hovedstadsområdets turisme et erhverv i vækst, der bidrog væsentligt til samfundsøkonomien og Københavns attraktionskraft som hovedstad. Et turismeforbrug på 51 mia. kr. i hovedstadsregionen dannede i 2018 grundlag for over 60.000 fuldtidsarbejdspladser²⁸. I 2020 blev turismen i Hovedstaden mere end halveret og aktuelt (april 2021) er bookingtallene for hoteller i Hovedstaden markant under niveauet i 2019.

Med genopretningsplanen Comeback Copenhagen har Erhvervsministeriet, Københavns Kommune og Wonderful Copenhagen med inddragelse af Hovedstadens turismeerhverv og kulturliv samt VisitDenmark udarbejdet en fælles 2021-plan for genopretning af turismen i Hovedstaden efter COVID-19 jf. boks 4. Regeringen har desuden præsenteret en sommer- og erhvervspakke, der skal styrke og hjælpe udsatte og hårdt ramte brancher, herunder turismeerhvervet.

²⁸ Comeback Copenhagen

Boks 4: Comeback Copenhagen

Comeback Copenhagen har fokus på fire temaer, som er centrale for genopretningen af Hovedstadens turisme og udviklingen af hovedstadsområdet som destination. Temaerne afspejler de udfordringer og muligheder, som Hovedstaden som destination og turismeerhvervet står overfor både nu og på længere sigt:

- Turisterne og turismeomsætningen tilbage til Hovedstaden
- Omstilling til en ny markedssituation
- Turisme til gavn for Hovedstaden og Hovedstadens indbyggere
- Bæredygtig turismeadfærd som central konkurrencefaktor

Der er med Comeback Copenhagen 2021 aftalt og finansieret en række initiativer, der skal gennemføres i 2021 for at genoprette turismen i Hovedstaden. Aktiviteterne skal medvirke til hurtigst muligt at få turisterne tilbage til Hovedstaden, ruste turismeerhvervet til den internationale konkurrence og bidrage til, at turismen genoprettes på en bæredygtig måde, der sikrer økonomisk vækst, opbakning blandt borgere og reduceret miljø- og klimaaftryk.

Det indgår i planen, at der inden udgangen af 2021 skal udarbejdes en genopretningsplan for 2022-2023.

Centralt i Comeback Copenhagen 2021 står en ekstraordinær fælles markedsføringsindsats inden for rammerne af en ny fælles strategi for markedsføring af Hovedstaden, der er udviklet i samarbejde mellem Hovedstadens destinationsselskab, Wonderful Copenhagen, og Danmarks nationale turismeorganisation, VisitDenmark.

Indsatsen fokuseres i 2021 på at få flere danske turister og turister fra nærmarkederne til hovedstaden. Turister fra Danmark og fra nærmarkeder som fx Sverige og Tyskland bliver centrale for at understøtte hovedstadens turismeerhverv på den korte bane, hvor fx oversøiske turister ikke forventes tilbage i stort tal.

Anbefaling 10: Styrket turisme og målrettet tiltrækningsindsats og markedsføring af hovedstadsområdet som udstillingsvindue

Der bør igangsættes en målrettet indsats for at sikre, at udlandet får kendskab til hovedstadsområdets fyrtårn

og det udstillingsvindue, som det repræsenterer for danske virksomheder. Ved at udbrede kendskabet til fyrtårnet vedr. svær overvægt forventes det, at eksporten af danske løsninger relateret til området øges. Samtidig skal der sættes fokus på tiltrækningsindsatsen både ift. udenlandske virksomheder, investeringer, kompetent arbejdskraft og kongresser, der kan bidrage til at styrke fyrtårnet yderligere.

Der bør samtidig sættes fokus på at fastholde hovedstadens internationale markedspostition inden for turisme i en fremtid med hårdere international konkurrence og ændrede rejsemønstre. Dette skal ske samtidig med, at turismen genoprettes på en bæredygtig måde, der sikrer økonomisk vækst, opbakning blandt borgere og reduceret miljø- og klimaaftryk. Indsatsen bør suppleres med initiativer, der gør det attraktivt at besøge hovedstaden og dens mange oplevelser, fx styrket formidling af hovedstadens oplevelsesudbud til turister og borgere samt flere små events, udendørstilbud og arrangementer og tiltag, der hjælper turisme- og oplevelseserhvervet til at omstille sig til den ændrede efterspørgsel, som det fx var muligt med omstillingspuljen for særlig hårdt ramte erhverv.

Vækstteamet anbefaler,

- At der igangsættes en målrettet markedsførings- og tiltrækningsindsats med udgangspunkt i hovedstadsområdets erhvervsfyrtårn bl.a. gennem den eksisterende erhvervsturisme på området, der kan danne grundlag for udenlandsk interesse for nye danske sundhedsløsninger, der er udviklet i offentlig-private samarbejder.
- At der udarbejdes en ambitiøs

genopretningsplan for hovedstadens turisme ”Comeback Copenhagen 2022-2023”, og at der rejses finansiering hertil.

- At der, som supplement til Comeback Copenhagen, igangsættes tiltag, der kan stimulere Hovedstadens borgeres samt danske og udenlandske turisternes lyst til at besøge Hovedstaden og oplevelsesudbud i 2021, herunder i sommerperioden.
- At der tilføres yderligere midler til omstillingspuljen for særlig hårdt ramte erhverv, herunder virksomheder inden for turisme og oplevelsesøkonomi.

Medlemmer af Vækstteam Hovedstaden

Formand

Lars Fruergaard Jørgensen, CEO, Novo Nordisk

Medlem

Poul Skadhede, Administrerende direktør, Valcon A/S

Bastian Schneider, CFO i GRØD Aps

Ole Bondo Christensen, Borgmester, Furesø Kommune (S)

Christian Grønnemark, Formand for HK Hovedstaden

Henriette Brockdorff, Næstformand for Fagbevægelsens Hovedorganisation i Hovedstaden

Stephanie Lose, Regionsrådsformand, Region Syddanmark (V) og medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Henrik Rasmussen, Borgmester, Vallensbæk Kommune (K). Bestyrelsesformand for Erhvervshus Hovedstaden

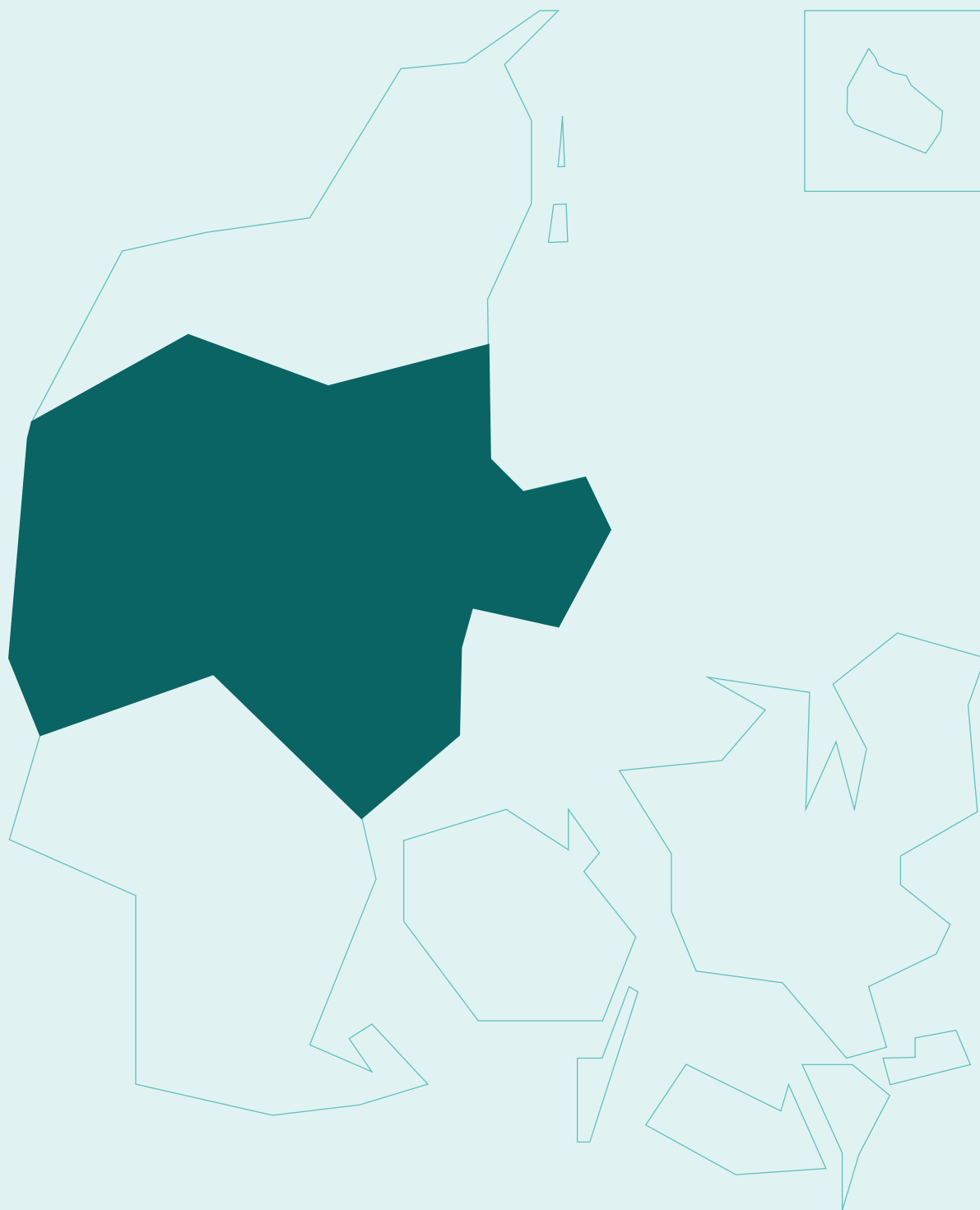
Christina Dahl Christiansen, Områdedirektør, Realkredit Danmark Erhverv, Næstformand for Erhvervshus Hovedstaden

Marianne Thellersen, Koncerndirektør for innovation og entreprenørskab, Danmarks Tekniske Universitet

Region Hovedstaden har desuden deltaget i Vækstteam Hovedstadens drøftelse af erhvervsfyrtårnsprojektet.

Midtjylland som foregangsregion inden for vandteknologi

Vækstteam Midtjyllands vision og anbefalinger



Vækstteam Midtjyllands vision og anbefalinger

Udvikling af Midtjylland

I Midtjylland er der mange stærke virksomheder og et levende erhvervs- liv. Samtidig er der store potentialer for fremtidig vækst og udvikling i Midtjylland. Skal potentialerne ind- fries, kræver det et skarpt fokus på, hvor Midtjylland har særligt gode for- udsætninger for at gøre en forskel i fremtiden, ligesom en række udford- ringer skal adresseres. Vækstteamets anbefalinger er bud på konkrete tiltag, der kan udvikle Midtjylland med ud- gangspunkt i de særlige midtjyske styrker og potentialer og bidrage til at adressere nødvendige udfordringer.

Midtjylland som foregangsregion for fremtidens innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger

Danmark har stolte traditioner for at udvikle og innovere nye løsninger, der imødekommer både egne og verdens behov. Vindenergi blev eksempelvis det nye erhvervs- og eksporteventyr i takt med, at efterspørgslen efter ikke- fossile brændsler fik medvind på grund af oliekrisen, den større miljø- bevidsthed, det politiske initiativ og ikke mindst nye, afprøvede og pris- fornuftige løsninger.

Klimaforandringerne og behovet for klimatilpassede løsninger vil udfordre os alle, hvorfor bæredygtige løsninger er svaret. Vand i form af sikring og adgang til rent drikkevand, detektion,

monitorering, vanding, distribution, rensning, genbrug og meget mere vil fremover blive endnu mere efter- spurgt. Behovet for nye, klimavenlige og bæredygtige løsninger er udtalt og hastigt voksende. Danmark har sær- deles gode forudsætninger for at byde ind med løsninger til nutidens og ikke mindst fremtidens behov til gavn for mennesker, miljø og bæredygtig ud- vikling globalt. Og det vil kunne øge vækst og beskæftigelse i Danmark.

Midtjylland har stort potentiale for er- hvervsudvikling med udgangspunkt i vandteknologi, såsom pumper, venti- ler, filtre og membraner. Potentialet for at øge den danske eksport af vand- teknologiske løsninger til gavn for vækst og beskæftigelse i hele landsde- len er stort, da Midtjylland allerede har en række markante virksomheder inden for vandteknologi. Vandtekno- logien inkluderer blandt andet løsnin- ger, som renser spildevand eller som anvendes i store klimatilpassningspro- jekter med det formål at sikre tilpas- ning til mere ekstremt vejr.²⁹

Ambitionen er at samle indsatsen og udnytte det fulde potentiale i regionen til gavn for hele Danmark. Herved vil et Danmark i balance komme konkret til udtryk med bl.a. små og store virk- somheder, privat og offentligt samar- bejde samt uddannelsessektoren og forskningsinstitutioner.

²⁹ Miljøstyrelsen

Midtjylland kan gå forrest og vise Danmark og resten af verden de grønne gevinster samt de store vækst- og beskæftigelsesmuligheder, der kan høstes i en situation, hvor der globalt er stigende efterspørgsel efter vandteknologi. Den danske vandsektor har samtidig et mål om at blive energi- og klimaneutral i 2030, hvor Midtjylland kan bidrage med de klimavenlige løsninger.

Den globale efterspørgsel efter bæredygtige vandløsninger er stigende, fx i forhold til klimatilpasning og byers vand- og miljøudfordringer. Universel adgang til sikkert og billigt drikkevand samt en sikker og sund spildevandshåndtering er ifølge FN ligeledes væsentlig for en bæredygtig udvikling. Ifølge OECD er der behov for, at der på verdensplan investeres 3.000 mia. kr. årligt frem mod 2030, hvis FN's verdensmål 6 om adgang til vand og sanitet for alle skal indfries.

Danmarks vigtigste eksportmarkeder inden for vandteknologi er Tyskland og USA, hvor Tyskland er Danmarks største eksportmarked på vandområdet. Her ses en tendens mod konsolidering af spildevandsanlæg i større enheder, hvilket kræver nye teknologier, som danske leverandører kan være med til at levere.

USA er verdens største vandmarked, og det samlede marked udgør mere end 677 mia. kr. USA importerede i 2019 for 1,2 mia. kr. dansk vandteknologi, hvilket næsten er en fordobling over de seneste 10 år. I USA investeres der massivt i ny vandinfrastruktur, og i sektoren forventes et investeringsbehov i den offentlige vandinfrastruktur frem mod 2030 på omkring 4.600 mia. kr., hvor Danmark i forhold til fx spildevandsrensning og digitalisering allerede er til stede i USA. Med Biden-administrationsens tiltrædelse i januar 2021 er det forventningen, at dette område vil

blive styrket yderligere bl.a. gennem de annoncerede infrastrukturplaner.

Tyskland og USA er eksempler på vigtige markeder, som i fremtiden forventes at efterspørge danske vandteknologiske løsninger i endnu højere grad. Store potentialer findes i en række andre lande, hvor dansk eksport traditionelt står stærkt, og hvor bæredygtige vandteknologiske løsninger i stigende grad efterspørges.

Vækstteamet vurderer, at Midtjylland har særligt gode forudsætninger for at høste potentialerne af denne globalt stigende efterspørgsel efter bæredygtig vandteknologi, og at der er et stort potentiale for at øge den danske eksport af vandteknologiske løsninger til gavn for vækst og beskæftigelse i hele landsdelen.

Vækstteam Midtjyllands vision for et lokalt erhvervsfyrtårn

Visionen er, at Midtjylland bliver foregangsregion for verdensførende, innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger gennem udvikling, demonstration, produktion og skalering af vandteknologi samt løsninger til en energi- og klimaneutral vandsektor i 2030 – til gavn for eksport, vækst, uddannelse og beskæftigelse i Midtjylland og hele landet.

En række markante virksomheder på tværs af Midtjylland (fx Grundfos, AVK, Kamstrup samt en lang række små og mellemstore virksomheder) har formået at gøre vandteknologi til et erhvervsområde, hvor der er potentiale i at styrke det i forvejen tætte samarbejde mellem virksomheder, vandselskaber, viden- og uddannelsesinstitutioner mv., som kan blive et afgørende konkurrenceparameter for at sikre øget eksport, vækst og beskæftigelse. Via bredt samarbejde og unikke muligheder for at teste og demonstrere innovative vandteknologiske løsninger over for potentielle kunder kan Midtjylland blive frontløber

inden for udvikling, test, kommercialisering og skalering af bæredygtige vandteknologiske løsninger. Også teknologivirksomheder kan bidrage til innovation og udvikling af nye vandteknologiske løsninger.

Samtidig er der både små og mellemstore virksomheder på tværs af regionen, der arbejder med vandteknologi i regi af bl.a. klimatilpasning, grundvand og vandoprensning, som kan spille en vigtig rolle ved at bidrage til en mere bæredygtig og klimaneutral vandsektor, ligesom SMV'erne har en særlig rolle i relation til indsætterne inden for eksport og iværksætteri. Der vil derfor være et markant erhvervsudviklingspotentiale ved at sikre fokus på små og mellemstore virksomheders muligheder i relation til vandteknologi som et styrket forretningsområde – og vel at mærke potentialer i alle dele af Midtjylland, hvor de små og mellemstore virksomheder måtte befinde sig. En lille virksomhed skal ikke omlokaliseres for at blive en del af det erhvervsmæssige fyrtårn.

Vækstteamet lægger vægt på, at en midtjysk fyrtårnsindsats for vandteknologi har en langsigtet, strategisk betydning for erhvervsudviklingen, herunder er til gavn for hele regionen med udgangspunkt i en bred forankring på tværs af Midtjylland, hvor erhvervslivet er i centrum og både små, mellemstore og store virksomheder – herunder store vandforbrugende virksomheder – er centrale aktører i fyrtårnet sammen med de offentlige vandforsyningsvirksomheder, videninstitutioner og uddannelsessektoren. Der er betydelig forskel på erhvervsstrukturen – herunder afstanden mellem virksomheder og videnmiljøer – i hhv. Vestjylland og Østjylland. Derfor bør det sikres, at der er nedslagspunkter for erhvervsfyrtårnet der, hvor virksomhederne er.

Endvidere lægger vækstteamet vægt på, at indsatsen skal understøttes af det eksisterende erhvervsfremmesy-

stem. Erhvervsfremmesystemet indeholder en betydelig vifte af bl.a. iværksætter- og virksomhedsudviklingsmæssige ydelser, herunder program-baserede tilbud inden for fx eksport/internationalisering, digitalisering, grøn omstilling samt generel virksomhedsudvikling, som kan indgå i opbygningen af erhvervsfyrtårnet, således at eksisterende tilbud inddrages.

Der er allerede en række aktører forankret i Midtjylland - herunder i regi af fx Water Valley Denmark, AquaGlobe og Klimatorium - der arbejder for at samle private og offentlige aktører, og dermed yderligere bidrager til at indfri markedspotentialerne i vandteknologi. Vækstteamet vurderer, at der er et potentiale i at samle disse og andre centrale aktører inden for vandsektoren omkring et lokalt erhvervsfyrtårn for vandteknologi med henblik på at styrke udviklingen af nye vandteknologiske løsninger og derigennem bidrage til øget eksport, vækst og beskæftigelse i regionen. Den stærke midtjyske aktørkreds udgør et vigtigt fundament af kompetencer, viden og innovation, som er afgørende for realiseringen af et midtjysk erhvervsfyrtårn for vandteknologi. Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse har tidligere leveret et indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der peger på Water Valley Denmark og Klimatorium i kombination som et midtjysk erhvervsfyrtårn. Dette indspil er indgået i vækstteamets arbejde.

Aarhus Vand udvikler aktuelt et nyt bæredygtigt ressource- og rensningsanlæg til behandling af spildevand, som kan demonstrere midtjyske, vandteknologiske løsninger i drift på hjemmemarkedet, hvilket er et vigtigt udstillingsvindue for eksporten af løsninger til det globale marked. Flere midtjyske forsyningsselskaber arbejder aktivt med lignende innovative løsninger til gavn for forbrugere og samfund.

Flere globalt førende virksomheder inden for vandsektoren er at finde i Midtjylland. Der kan derfor være et potentiale i – som en central del af et midtjysk vandfyrtårn - at styrke sammenhængen mellem etablerede virksomheder og iværksættervirksomheder med henblik på udvikling og skalering af nye innovative vandteknologiske løsninger. Det kan ske via en acceleratorindsats, der understøtter vejen fra idé via prototype til markedsudvikling og -lancering. I sammenhæng med en indsats for grøn omstilling vil det understøtte udviklingen af nye bæredygtige løsninger inden for vandområdet og medvirke til, at disse efterfølgende bringes på markedet med henblik på øget dansk eksport af vandteknologi samt øget beskæftigelse regionalt og nationalt. Der er således gode muligheder for at opdyrke erhvervspotentialer, som er forbundet med den grønne omstilling gennem tværgående samarbejde om teknologiudvikling inden for vandområdet i Midtjylland.

Ud over virksomheder og forsyningsvirksomheder understøttes Midtjyllands vandsektor af en række videninstitutioner med forskning og uddannelse på området, herunder Aarhus Universitet, VIA University College, Teknologisk Institut og en række erhvervsuddannelser, ligesom Ferskvandscentret er en af de største udbydere af kurser inden for vand, miljø og natur. Midtjylland rummer desuden den landsdækkende klynge inden for miljøteknologi, CLEAN, der har til formål at styrke danske miljøteknologivirksomheders produktivitet og konkurrenceevne gennem samarbejde om innovation på tværs af virksomheder, videninstitutioner og offentlige aktører. Dertil kommer, at den nye landsdækkende digitaliseringsklynge Digital Lead har hovedkontor i Aarhus og udspringer af det stærke IT-miljø i Østjylland. Den eksisterende tilskudsordning Miljøteknologisk Udviklings- og Demonstrationsprogram (MUDP) med fokus på

udvikling, test og demonstration af nye miljøteknologiske løsninger blandt andet inden for vand og klimatilpasning vil kunne bidrage til yderligere aktivitet i vandsektoren i Midtjylland. Også internationale aktører som Water Council i Milwaukee og International Water Association kan bidrage med inspiration til løsninger.

En vigtig forudsætning er, at der er en betydelig og kritisk efterspørgsel af skalerbare nye løsninger fra eksempelvis vandselskaber og store vandforbrugende virksomheder. I en global hård konkurrence kan et midtjysk erhvervsfyrtårn inden for vandteknologi bidrage til, at Midtjyllands eksisterende styrke på vandområdet i endnu højere grad skaber vækst og beskæftigelse i hele Midtjylland. Særligt større vandforbrugende virksomheder og forsyningselskaber bør være stærke medspillere i at fremme midtjyske og danske vandteknologiske løsninger, hvor eksportpotentialet kan indfries bl.a. ved at udbrede den danske model for vandløsninger gennem offentlig-privat samarbejde og myndighedssamarbejde.

For at være relevant på store markeder som fx USA og Tyskland med en tendens mod konsolidering af spildevandsanlæg i større enheder er det vigtigt, at hjemmemarkedet følger med i denne udvikling for at kunne fungere som relevant demonstrationsland samt reference. Flere analyser peger på, at der kan være betydelige potentialer ved fusionering af mindre danske vandselskaber, der kan være med til at sikre højere produktivitet og større CO₂-reduktioner samt efterspørge ny teknologi. Stærke vandselskaber i Midtjylland kan være centrale i forhold til at efterspørge og demonstrere grønne vandløsninger – også i eksport-regi. En højere grad af konsolidering af midtjyske vandselskaber kan medføre, at de bliver endnu stærkere medspillere - blandt andet i eksportøjemed - ved at understøtte, at

Midtjylland kan fungere som demonstrationsland for innovative og effektive vandløsninger.

Boks 1: Overblik over potentialer og nøgletal inden for vandsektoren og vandteknologi

Potentialer i vandteknologi

- Ifølge Vandvision 2025³⁰ vurderes det, at eksporten af vandteknologi kan fordobles og skabe 4000 nye arbejdspladser inden for branchen. Water Valley Denmark peger på tilsvarende mål.
- Klimapartnerskabet for affald, vand og cirkulær økonomi har sat som mål at skabe en energi- og klimaneutral vandsektor i 2030.

Nøgletal for vandsektoren

- Omsætter for 85 mia. kr. årligt og er steget med knap 5 pct. årligt de seneste 5 år (2014-2018)
- Midtjylland er den region i Danmark, hvor der er flest arbejdspladser i vandsektoren svarende til knap 33 pct. af de beskæftigede i vandsektoren.
- Bidrager med 30 mia. kr. i værditilvækst (2018) og er samlet set steget med 14 pct. siden 2014
- Eksporterer for 22,2 mia. kr. (2020)
- Placerer Danmark på en tredjeplads i EU målt på eksport af vandteknologi som andel af BNP (2019)

Kilde: Damvad Analytics; Eksport af vandteknologi 2019, Miljøstyrelsen

For at realisere visionen om et midtjysk erhvervsfyrtårn inden for vandteknologi anbefaler Vækstteam Midtjylland syv konkrete tiltag. Det samlede sæt af anbefalinger er hinandens forudsætninger og skal sikre udvikling og etablering af et erhvervsfyrtårn for vandteknologi for Midtjylland. Dertil kommer anbefalinger, der knytter sig til genstart af midtjysk erhvervsliv efter COVID-19-krisen.

Et vigtigt omdrejningspunkt for etableringen af det midtjyske erhvervsfyrtårn vil være at få etableret storskala test- og demonstrationsfaciliteter, som vil tilvejebringe en stærk ramme for at udvikle, teste og demonstrere nye vandteknologiske løsninger gennem et stærkt samarbejde. Et tæt samarbejde mellem aktørerne i den midtjyske vandsektor, industrien og erhvervsfremmesystemet vil gøre virk-

somhederne mere konkurrencedygtige, da det er afgørende at kunne demonstrere vandteknologiske løsninger i praksis for at kunne eksportere til det globale marked, ligesom det vil understøtte mere innovationssamarbejde, forskning og udvikling inden for vandteknologi i Midtjylland. Endvidere vil faciliteterne og samarbejdet understøtte den grønne omstilling bl.a. af det midtjyske fødevarerhverv ved at udvikle bæredygtige vandteknologier til industrien.

Anbefalingerne giver mulighed for at styrke værdikæder og følgeerhverv inden for vandteknologi, som kan bidrage til eksport, vækst og beskæftigelse i Midtjylland. Succes vil forudsætte, at der er et tæt samspil mellem aktører på tværs af Midtjylland og aktører og institutioner fra det øvrige land og omverdenen, der også vil drage nytte af en foregangsposition for Midtjylland inden for vandteknologi.

Anbefalinger til et midtjysk erhvervsfyrtårn for vandteknologi

- 1.1 Opbyg storskala test- og demonstrationsfaciliteter
- 1.2 Skab bedre adgang til data om vand og bedre muligheder for udvikling af nye digitale forretningsmodeller
- 1.3 Mere innovationssamarbejde og forskning inden for vandteknologi
- 1.4 Grøn omstilling gennem samarbejde i vandsektoren om udvikling af nye bæredygtige vandteknologier
- 1.5 Styrk iværksætterøkosystemet med en stærk inkubations- og acceleratorindsats med fokus på udvikling af vandteknologiske løsninger
- 1.6 Bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft i den midtjyske vandsektor
- 1.7 Fokus på midtjysk fyrtårn for vandteknologi i en styrket eksportfremmeindsats

1.1. Anbefaling: Opbyg storskala test- og demonstrationsfaciliteter

Et midtjysk fyrtårn inden for vandteknologi kan opbygges omkring storskala test- og demonstrationsfaciliteter, hvor det vil blive muligt at udvikle, teste og demonstrere nye vand-

³⁰ Vandvision 2025 er et samarbejde mellem DANVA, Dansk Miljøteknologi, DI mv. om at øge dansk eksport af vandteknologi

teknologiske løsninger, og hvor midtjyske virksomheder kan vise potentia- lerne ved nye vandteknologier i stor skala. Det kan fx være løsninger, som har til formål at sikre øget ressource- udnyttelse ved spildevandshåndtering og minimering af vandforbruget hos storforbrugende virksomheder, af- saltning eller spildevandsrensning, hvor synergien til regionens kompe- tencer udnyttes. Udviklingen af test- og demonstrationsfaciliteter kan ske i et samarbejde mellem midtjyske virk- somheder, forsyningselskaber samt relevante viden- og uddannelsesinsti- tutioner og Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der etableres en eller flere loka- tioner med storskala test- og de- monstrationsfaciliteter, som skal udgøre et centralt samlingssted, hvor midtjyske aktører inden for vandsektoren gennem samar- bejde kan udvikle nye fælles løs- ninger. De store vandforbrug- ende virksomheder og offentlige forsyningsvirksomheder bør medvirke i forhold til udvikling og validering af nye løsninger. For SMV'erne kan der evt. etableres test- og demonstrationsfaciliteter i mindre skala.

1.2. Anbefaling: Skab bedre adgang til data om vand og bedre muligheder for udvikling af nye digitale forret- ningsmodeller

Vandsektoren har i en årrække arbej- det med at automatisere en lang række driftsfunktioner, hvor overvågning af fx kvantitative og kvalitative para- metre i stigende grad udføres med realtids-sensorer. En yderligere digitali- sering af vandsektoren kan styrke vandsektorens performance og der- med give et stærkt hjemmemarked for vandteknologiske leverandører af di- gitale løsninger. Men mange - især mindre og mellemstore forsynings- virksomheder - arbejder endnu ikke med digitalisering, hvorfor der er

uudnyttede muligheder for at digitali- sere vandsektoren, herunder forsy- ningselskaber og storforbrugende virksomheder.

Vandteknologiske virksomheder (og underleverandører) samt vandfor- brugende virksomheder skal have bedre adgang til data, herunder data i storskala, om fx vandforbrug og vandkvalitet for at kunne udvikle nye forretningsmodeller inden for vand- området, hvor styrket anvendelse af bl.a. kunstig intelligens, big data, in- ternet of things og machine learning kan skabe grobund for nye innovative forretningsmodeller og løsninger in- den for vandteknologi.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at adgangen til data om vand styr- kes med fokus på indsamling og deling af data på tværs af aktører inden for vandsektoren, herunder med deltagelse af de relevante landsdækkende klynger, videnin- stitutioner mv., så man derved skaber mest mulig værdi og un- derstøtter udviklingen af nye pro- dukter og services. Det kan ske via en fælles platform for vand- data, hvor deling af data kan bi- drage til udvikling, innovation og fremme af konsolidering. En så- dan styrkelse af adgang til data om vand kan bygge videre på eksiste- rende indsats i offentlig regi – herunder Styrelsen for Dataforsy- ning & Effektiviserings fælles data om terræn, klima og vand, samt DMIs frie data og klimaat- las.
- Vækstteamet Midtjylland anbefa- ler, at et samarbejde mellem de store vandforbrugende virksom- heder, midtjyske forsyningsvirk- somheder samt vandteknologi- virksomheder i Midtjylland, de relevante landsdækkende klyn- ger, videninstitutioner, God- kendte Teknologiske Servicein- stitutter, teknologivirksomheder og andre aktører understøtter ud- viklingen af helhedsorienterede

digitale løsninger og implementering af disse løsninger, som efterfølgende også vil kunne anvendes til demonstration.

1.3. Anbefaling: Mere innovations-samarbejde og forskning inden for vandteknologi

Der er behov for et styrket innovationssamarbejde, der knytter iværksættere, spin-outs fra universiteter og etablerede vandteknologiske virksomheder sammen med forskningsmiljøer, myndigheder og risikovillig kapital, således at udviklingen af nye vandteknologiske løsninger styrkes, og dynamikken i den midtjyske vandsektor bevares og øges. Den landsdækkende klynge inden for miljøteknologi, CLEAN, kan sammen med Midtjyllands øvrige aktører og eksisterende samarbejder styrke samarbejdet på tværs af sektoren for at øge innovationen ved at samle relevante midtjyske virksomheder, herunder både iværksættere, SMV'er og store virksomheder, forsyningsselskaber, videninstitutioner og myndigheder samt evt. investorer og kapitalformidlere inden for vandteknologi samt industrielle vandforbrugere. Offentlig-private samarbejder skal styrkes og kan skabe de bedste muligheder for innovation, forskning og udvikling.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at innovationssamarbejdet styrkes gennem et stærkt samarbejde mellem de midtjyske aktører, herunder CLEAN, og forankres særligt omkring de midtjyske storskala test- og demonstrationsfaciliteter, som vækstteamet anbefaler etableret.
- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der via universitetssamarbejder mellem Aarhus Universitet, Aalborg Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Syddansk Universitet og andre, herunder Via University College, kan skabes forhold, der kan tiltrække verdensførende forskere til landsde-

len og gøre Midtjylland til et globalt epicenter for forskning og innovation inden for vandteknologier med særligt fokus på vanddetektion, vandbehandling og vandrensning.

1.4. Anbefaling: Grøn omstilling gennem samarbejde i vandsektoren om udvikling af nye bæredygtige vandteknologier

Udviklingen mod en bæredygtig og klimaneutral vandsektor kræver kontinuerlig innovation. Her kan de vandforbrugende virksomheder spille en vigtig rolle. I bl.a. fødevarer- og ingrediensproduktionen, hvor Midtjylland er hjemsted for en række store og førende virksomheder, anvendes store mængder rent vand. Der er potentiale for yderligere at reducere vandforbruget gennem effektiviseringer og genanvendelse af procesvand i forskellige dele af produktionsprocesserne. Også i forhold til spildevandshåndtering/-rensning, klimatilpasning, grundvand, bæredygtig produktion af rent drikkevand, nye innovative rengøringsteknologier, energieffektiv spildevandsbehandling, opsamling og anvendelse af sidestrømme fra procesvandet, vandafledning, genvinding, øget vandeffektivitet i industrien, samt minimering af miljøfremmede stoffer til vandmiljø er der potentialer, som kan realiseres i et samarbejde på tværs af aktører inden for vandsektoren. Her har både SMV'er og de store virksomheder på tværs af regionen forskellige kompetencer, som kan bidrage til en mere bæredygtig og klimaneutral vandsektor – og produktionssektor - i Danmark og udvikling af løsninger, som kan demonstreres og eksporteres til globale markeder, og hvor der er potentiale i samarbejde på tværs mellem startups, SMV'er og store virksomheder.

Virksomheder, som arbejder med vandteknologiske løsninger, kan støde på barrierer i forbindelse med regulering. Nye løsninger, som kan understøtte den grønne omstilling,

må ikke bremses af usikkerhed om reglerne. Derfor kan virksomheder få gavn af at deltage i afklarings- eller testforløb, hvor de relevante myndigheder bidrager med løbende og koordineret vejledning, samtidig med at virksomheder udvikler eller tester nye teknologier eller løsninger.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der for at fremme den grønne omstilling skabes et øget samarbejde mellem vandteknologivirksomheder, vandsektoren og industrien (de vandforbrugende virksomheder) i Midtjylland om udvikling af nye bæredygtige løsninger inden for vandteknologi samt validering. Samarbejdet kan bl.a. beskæftige sig med udvikling af bæredygtige vandteknologier inden for effektivisering og genanvendelse af procesvand for at reducere vandforbrug, energieffektiv spildevandshåndtering/-rensning, vandafledning, bæredygtig produktion af rent drikkevand samt minimering af miljøfremmede stoffer til vandmiljø og kan med fordel sikre deltagelse fra midtjyske iværksættere og mindre vandteknologiske virksomheder for at understøtte samarbejder på tværs af hele vandsektoren i Midtjylland. Samarbejdet skal ses i sammenhæng med relevante eksisterende indsats, herunder Grøn og Cirkulær Omstilling (GCO) og den kommende indsats for grøn omstilling i virksomhedsprogrammet.

1.5. Anbefaling: Styrk iværksætterøkosystemet med en stærk inkubations- og acceleratorindsats med fokus på udvikling af vandteknologiske løsninger

Der er behov for at skabe gode vilkår for iværksætteri og entreprenørskab for at udvikle vandteknologiske løsninger, hvor højteknologiske startups i samarbejde med fx universiteter kan

bidrage med nye løsninger inden for området. Vækstteam for grøn energi- og miljøteknologi peger på bedre rammer for startups inden for energi- og miljøteknologi, så de bedre kan udvikle sig - bl.a. ved at styrke mulighederne for samarbejde med forsynings-selskaber og etablerede virksomheder.³¹ Startups udfordrer eksisterende virksomheder og bidrager derigennem til øget effektivitet, samtidig med at startups har en positiv indflydelse på jobskabelsen. Samtidig kan samarbejde med den etablerede vandforsyningssektor give iværksættere indblik i relevante værdikæder og adgang til infrastruktur, demonstrationsanlæg og data. Indsatsen bør derfor kobles tæt til opbygningen af testmiljøer, jf. anbefaling 1.1. Med den stærke tilstedeværelse af virksomheder og andre aktører inden for vandsektoren kan Midtjylland bidrage til at styrke indsatsen for startups og skabe skaleringspotentiale.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at indsatsen for iværksættere inden for vandteknologi på tværs af regionen styrkes gennem en inkubations- og acceleratorindsats med det formål at styrke disse virksomheders vej fra idé over prototype til marked samt tiltrække internationale iværksættere, kompetencer og kapital inden for vandområdet. Konkrete indsats i en inkubations- og acceleratorindsats kan fx være accelerationsforløb, samarbejdsprojekter med forsyningssektoren, støtte til spinouts fra universiteter, sparring og/eller mentorordninger. Det kan fx ske i et partnerskab mellem relevante private aktører, midtjyske aktører i det decentrale erhvervsfremmesystem, aktører inden for vandsektoren og midtjyske videninstitutioner, såvel som igangværende større

³¹ Nedsat af regeringen i maj 2018 for at komme med anbefalinger til bedre rammevilkår for dansk erhvervsliv

i forhold til den grønne omstilling samt øget digitalisering til vækst og innovation

iværksætteraktiviteter i Midtjylland, så der sikres sammenhæng til erhvervsfremmesystemet og de indsatser, der allerede er i gang. Det gælder fx indsatserne under Beyond Beta, der nu udvides med yderligere midler.

1.6. Anbefaling: Bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft i den midtjyske vandsektor

For at sikre adgang for midtjyske virksomheder inden for vandsektoren til nødvendige kompetencer skal samarbejdet mellem jobcentre, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, herunder også grundskolen, styrkes yderligere, så det sikres, at ledige opkvalificeres inden for de fag, hvor de midtjyske virksomheder inden for vandsektoren efterspørger kompetencer.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at den nuværende job-VEU-model styrkes, så indsatsen suppleres med et særligt fokus på vandteknologi, hvorved de nuværende aktører fortsat varetager opgaven. Som led heri skal opkvalificering af ufaglærte medarbejdere medvirke til, at midtjyske virksomheder i højere grad sikres et match af deres behov for arbejdskraft og kompetencer inden for vandteknologi, herunder særligt de nye kompetencer, som en digitalisering af branchen forventes at skabe behov for.

Nye tal³² viser, at de uddannelser, der typisk er beskæftiget i vandsektoren (bestående af forsyningselskaber, vandteknologiske virksomheder og rådgivende virksomheder) blandt andet er ingeniører, elektrikere, klejnsmede og maskinarbejdere (STEM), i dag overvejende rekrutteret blandt mænd, hvorfor en vækst i branchen i Midtjylland - som effekt af etablering af erhvervsfyrtårnet med adgang til storskala demonstrationsfaciliteter

samt et styrket innovationssamarbejde og iværksætttermiljø inden for vandteknologi - kan forventes at skabe yderligere efterspørgsel på denne type arbejdskraft, og derfor øget behov for fokus på langsigtede rekrutteringsprogrammer blandt mænd såvel som kvinder.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der for at sikre den mere langsigtede talentproduktion blandt andet inden for ovennævnte uddannelser etableres et regionalt partnerskab i Midtjylland, der løbende samarbejder om udviklingen af indhold og udbud af relevante uddannelser inden for vandteknologi. Partnerskabet skal samle RAR Vestjylland, RAR Østjylland, Erhvervscenter Midtjylland, virksomheder, forsyningselskaber, grundskoler og videregående uddannelsesinstitutioner samt udbydere af relevante erhvervsuddannelser og kompetenceudvikling med det formål at sikre, at flere danskere får styrket deres STEM-kompetencer - som efterspurgt i den midtjyske vandsektor.
- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der ligeledes igangsættes initiativer, der skal motivere flere kvinder til at vælge en STEM-uddannelse. Dette kan fx være gennem en re-branding af disse uddannelser med fokus på karrieremuligheder og fagenes bidrag til den grønne omstilling, for at sikre den samlede kompetencepulje i størrelse og bredde.

Vandteknologi er et område, der kræver specialiseret teknisk viden, hvilket blandt andet kan ses ved, at vandsektoren generelt har flere ansatte med en videregående uddannelse. I kombination med forventning om en øget jobvækst inden for vandteknologiske virksomheder kan der derfor blive behov for at tiltrække højt specialiseret

³² Damvad Analytics

arbejdskraft fra udlandet i de tilfælde, hvor de nødvendige kompetencer ikke er tilgængelige i Danmark.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der i tilfælde, hvor det ikke er muligt at rekruttere de nødvendige specialiserede kompetencer i Danmark eller at opkvalificere den nuværende arbejdsstyrke inden for en tidshorizont, som matcher virksomhedernes behov, skal ydes støtte til at udbrede og øge nuværende indsats og samarbejder, der kan gøre virksomhederne synlige for potentielle udenlandske medarbejdere i regi af STARS Work in Denmark.

1.7. Anbefaling: Fokus på midtjysk fyrtårn for vandteknologi i en styrket eksportfremmeindsats

Globale udfordringer i forhold til vandknaphed i tørre regioner, oversvømmelser i udsatte områder samt bæredygtig håndtering af drikke- og spildevand rummer eksportmuligheder for midtjyske vandvirksomheder. Der er potentiale i at markedsføre de vandteknologiske løsninger, som udvikles i regi af det midtjyske erhvervsfyrtårn, hvor de store markeder aktuelt er Kina, USA, Sverige og Tyskland.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der i den eksisterende og styrkede eksportindsats på vandområdet i regi af eksportstrategi for vand, der lanceres i 2. kvartal 2021 af Miljøministeriet, Udenrigsministeriet og Erhvervsministeriet, fokuseres på et midtjysk erhvervsfyrtårn inden for vandteknologi, hvormed eksportindsatsen skal ses i forlængelse af eksportstrategien. Som led i implementeringen af denne strategi anbefales, at der i markedsføringsindsatsen fokuseres på de centrale elementer i erhvervsfyrtårnet for vandteknologi, som blandt andet udgøres af demonstration af vandteknologiske løsninger i storskala, som kan

fremvises over for potentielle udenlandske kunder samt et styrket SMV- og iværksættermiljø for vandteknologi i Midtjylland. Det skal ud over en øget midtjysk og dansk eksport af vandteknologi bidrage til at tiltrække nye virksomheder og talent i international særklasse inden for vandområdet til Midtjylland.

Tiltrækning af udenlandske virksomheder og investeringer er stærke konkurrenceparametre, som kan skabe muligheder for øget beskæftigelse, vækst og innovation.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der etableres et samarbejde med Invest in Denmark, State of Green og innovationscentrene om en indsats målrettet vandteknologi og erhvervsfyrtårnet i Midtjylland for at sikre udenlandske virksomheder og investeringer i området.

2. Genstart af det midtjyske erhvervsliv

Det midtjyske erhvervsliv har lige som resten af landet været hårdt ramt af COVID-19-krisen. Data viser, at de midtjyske virksomheders brug af kompensationsordninger er på niveau med resten af landet. I Midtjylland er det særligt brancherne handel, hoteller og restauranter, rejsebureauer, sundhedsvæsen samt kultur og fritid, hvor virksomheder har modtaget kompensation. I forhold til virksomhedsophør har antallet været svagt stigende frem mod udgangen af 2020 for derefter at falde lidt igen. Omvendt har Midtjylland i højere grad end resten af landet – og i højere grad end i 2019 - oplevet nye virksomheds-etableringer i 2020. Endelig oplever enkelte midtjyske kommuner en relativt større stigning i antal fuldtidsledige.

Det er særligt områderne møbler/beklædning, turisme samt transport, der har oplevet fald i beskæftigelsen fra 3.

kvartal 2019 til 3. kvartal 2020, mens fx medico/sundhed og fødevarerområdet har haft positiv vækst.

Selvom COVID-19-krisen også i Midtjylland har medført usikkerhed i forhold til afskedigelser og konkurser, oplever midtjyske virksomheder i stigende grad vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, og en fortsat digitalisering og automatisering af processer og forretningsmodeller efterspørges. COVID-19-krisen har vist, at øget digitalisering er en driver for robusthed/modstandskraft og udvikling, og særligt mindre SMV'er har et større potentiale, der kan indfries - især for så vidt angår avancerede teknologier.

Blandt de erhverv, der er særligt udfordrede af COVID-19-krisen, er turisme- og oplevelseserhvervet, hvor særligt storbyturisme og erhvervs- og mødeturisme er hårdt ramt af både turisternes og virksomheders ændrede adfærd og kravene om øget afstand.

Den klassiske bymidte med detailhandel og andre serviceerhverv er i mange mindre og mellemstore byer i Midtjylland udfordret af borgernes flyttemønstre og den stigende e-handel. Tendensen er blevet forstærket af COVID-19-krisen. Det påvirker byernes samlede attraktivitet og dermed mulighed for at tiltrække bosætning og erhverv. Der er derfor et potentiale i at styrke bymidterne fx ved at drage nytte af det arbejde for levende bymidter, som regeringen har igangsat, med en indsats i Midtjylland.

Midtjyske virksomheder har endvidere en række generelle udfordringer, hvor der både i den midtjyske industri og særligt i serviceerhvervene er et efterslæb i produktivitetsudviklingen. Desuden oplever midtjyske virksomheder udfordringer i forhold til, at en faldende andel i befolkningen har en erhvervsfaglig uddannelse samt i forhold til tiltrækning af kvalificeret ar-

bejdskraft, herunder STEM-kompetencer. Samtidig halter digitaliseringen efter i særligt de små- og mellemstore virksomheder.

2.1. Anbefaling: Fremme af midtjyske SMV'ers digitale omstilling

SMV'erne – særligt virksomheder med under 25 ansatte – er mindre digitale end større virksomheder og investerer mindre i digital omstilling. Det gælder også i Midtjylland. Mange SMV'er udnytter ikke i tilstrækkelig grad digitale teknologier til at effektivisere deres forretning og dermed tilføre ekstra værdi til deres produkter og services og opbygge robusthed/modstandskraft. I Midtjylland anvender en større andel virksomheder robotteknologi både inden for service og industri end på landsplan. Når det gælder satellitbaserede tjenester og big data (brug af egne data) er de midtjyske virksomheder på niveau med landsgennemsnittet, mens der relativt set er lidt færre, der anvender machine learning og AI. Der er således potentiale i at styrke det brede digitale optag blandt SMV'er i Midtjylland og i at skabe en bedre infrastruktur, så virksomheder får nem adgang til test og demonstration af digitale teknologier.

For at styrke det brede optag af digitale teknologier hos SMV'erne i regionen og motivere flere virksomheder til at anvende mere avancerede digitale teknologier er der behov for et tættere samarbejde mellem relevante aktører om at skabe nye skræddersyede services, der øger teknologioptag og innovation i virksomheder med henblik på at fremme digitalisering i SMV'er. Det er samtidig vigtigt, at indsatsen forbinder relevante lokale miljøer, der kender virksomhederne og kan motivere dem til digital omstilling og anvendelse af nye teknologier i samarbejde med relevante specialiserede aktører, der besidder sektorspecifik ekspertise, test- og demonstrationsinfrastruktur mv. Endelig skal der sikres sammenhæng til eksisterende

digitaliseringsindsatser, fx SMV:Digital, der nu udvides med yderligere midler.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at de kommende europæiske digitale innovationshubs understøttes med henblik på at sikre, at en midtjysk hub får en stærk lokal tilstedeværelse i hele regionen og kobles med lokale branchenetværk, iværksættermiljøer, forskningsinstitutioner mv., så hubben afspejler regionens specialiseringer.

2.2. Anbefaling: Styrk midtjyske virksomheders adgang til kvalificeret arbejdskraft

Analyser og fremskrivninger fra blandt andet Dansk Energi og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som bygger på registerdata, data fra Finansministeriet og Børne- og Undervisningsministeriet peger på, at udbuddet af faglært arbejdskraft vil falde i fremtiden, mens efterspørgslen forventes at stige, hvorfor de midtjyske virksomheder kan forventes at opleve yderligere udfordringer med at rekruttere den arbejdskraft, de har behov for. På tværs af brancher oplever virksomhederne, at knap 20 pct. af deres rekrutteringsforøg er forgæves, og at de må besætte stillinger med andre kompetencer end ønsket eller opgive at besætte dem. I Østjylland er det særligt brancherne bygge og anlæg samt industri, der oplever forgæves rekrutteringer, mens det i Vestjylland primært er bygge og anlæg, vidensservice og rejsebureauer/anden service. For at imødekomme de midtjyske virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft skal der igangsættes en række initiativer inden for bl.a. opkvalificering og efteruddannelse. I forbindelse hermed er det vigtigt at undgå overlap med de allerede eksisterende tilbud og sikre synergi hermed og eventuelt styrke og booste disse, så virksomhederne ikke oplever at blive tilbudt flere enslydende til-

bud. Ydermere kan de midtjyske virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft udvides ved at inddrage mulighederne for jobrotation i forbindelse med opkvalificering af ansatte.

Opkvalificering og efteruddannelse

På den korte bane kan der igangsættes initiativer, som øger både ledige og beskæftigedes brug af det ordinære efteruddannelsessystem. Både ufaglærte og faglærte kan gøre brug af efteruddannelsessystemet.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at der igangsættes målrettede kampagner, som gør virksomhederne opmærksomme på mulighederne for efteruddannelse. Dette kan fx ske via etablering af regionale kompetencepartnerskaber med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt opkvalificeringsrul vedr. opkvalificering til CNC-området. Der skal ligeledes igangsættes mere målrettet 1:1 sparring og rådgivning til virksomheder, som modner dem til at tilbyde ansatte deltagelse i efteruddannelse fx i form af virksomhedsmentorer fra andre virksomheder, der kan dele positive erfaringer med efteruddannelse og opkvalificering, herunder brugen af jobrotation.

Erhvervsfaglig uddannelse

Fremskrivninger fra blandt andet Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at efterspørgslen på faglært arbejdskraft vil føre til, at der mangler knap 100.000 faglærte i 2030, hvorfor der er behov for, at flere gennemfører en erhvervsuddannelse, så virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft. Bl.a. har DI's lokale erhvervs-klimaundersøgelse flere gange peget på, at virksomheder særligt i Midtjylland må opgive at finde faglært arbejdskraft og efterfølgende mister ordrer som følge af mangel på kvalificerede medarbejdere. Tal fra Børne- og Un-

derivningsministeriet viser derudover, at blot 11,9 pct. af pigerne vælger en erhvervsuddannelse, når de forlader grundskolen, alt imens dette tal for drenge er 27,3 pct.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at virksomhederne engageres mere i arbejdet med at tiltrække de unge til erhvervsuddannelserne. Dette kan gøres ved, at virksomhederne får en aktiv rolle i markedsføring af uddannelserne ved at synliggøre, hvilke muligheder der ligger i at blive faglært. En sådan kampagne vil ligeledes kunne bidrage til at gøre op med de ofte forældede fordomme, der er forbundet med de erhvervsfaglige uddannelser og deres dårlige image, ved at virksomhederne fx fremhæver, hvordan faglærte bidrager til øget bæredygtighed og grøn omstilling. Det er også en mulighed, at der igangsættes initiativer, der skal tiltrække elever over 18 år til erhvervsuddannelserne - fx gennem rekrutteringskampagner, som er målrettet en ældre målgruppe, og virksomheder, der har ufaglærte medarbejdere ansat.
- Vækstteam Midtjylland anbefaler ligeledes, at der igangsættes indsatser, som skal øge antallet af kvinder, der gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse. Det kan fx være initiativer, som er med til at ændre forestillingen om, hvad en erhvervsuddannelse er.

2.3. Anbefaling: Støt det igangværende arbejde omkring levende bymidter

Borgernes flyttemønstre og en stigende e-handel har medført, at den klassiske bymidte med detailhandel og andre serviceerhverv i mange mindre og mellemstore byer er blevet udfordret. I Midtjylland er det særligt byområder i eller tæt på de store byområder, der har oplevet vækst i befolkningstallet siden 2010, mens landdistrikterne har oplevet fraflytning.

Det påvirker byernes samlede attraktivitet og dermed mulighed for at tiltrække bosætning og erhverv, hvis ikke en ny type bymidte udvikles. Der bliver flere tomme lokaler i bymidternes gader, hvilket betyder færre kunder til bymidternes erhverv og øvrige service- og kulturtilbud. Dette understreges af, at der ved indgangen til tredje kvartal 2020 blev sat rekord i antal tomme butikslokaler. Ligeledes viser en fremskrivning af e-handlens betydning for de fysiske butikker, at hvis de danske forbrugere flytter 15 pct. af deres dagligvareindkøb og 50 pct. af deres udvalgsvarerindkøb til nettet, vil det kun være byer med 30.000 eller flere indbyggere, der kan opretholde en betydende udvalgsvarerehandel og kategoriseres som handelsbyer i 2030. Der er samtidig også erhvervsmæssige potentialer, som fx kan realiseres i et samarbejde mellem byernes aktører, hvor fx kultur- og foreningslivet samt turismen kan bidrage til udviklingen af bymidten, ligesom der kan omstilles til nye typer erhverv. Hvis det fortsat skal være attraktivt at drive virksomhed og bosætte sig i landdistriktkommunerne, er det vigtigt, at bymidterne især i de mellemstore byer omstilles, så der kan fastholdes et bæredygtigt byliv på trods af et faldende antal fysiske butikker.

Kultur- og foreningsliv er stærkt udfordret som følge af COVID-19, og begge dele er centrale elementer i at styrke de levende bymidter og kan fungere som løftestang for bosætning, vækst og inklusion i både små og mellemstore bysamfund.

For at imødekomme udfordringerne er der allerede fra regeringens side igangsat flere indsatser, så der også fremover er levende bymidter i mindre og mellemstore byer i hele landet – herunder i Midtjylland. Dels er der nedsat et ”Partnerskab for levende bymidter”, som blandt andet præsenterer en række anbefalinger til regeringen i foråret 2021. I den kommende

programperiode for 2021-2027 forventes en indsats som støtter bæredygtig byudvikling, hvorfor der kan arbejdes for, at en del af strukturfondsmidlerne anvendes til gavn for udvikling af levende bymidter i Midtjylland.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler at styrke midtjyske bymidter ved at understøtte igangværende indsatser, som har til formål at fastholde og understøtte levende bymidter - bl.a. i forlængelse af anbefalingerne fra Partnerskabet for levende bymidter samt den nye byindsats i regi af EU's strukturfundsprogrammer for perioden 2021-2027. Vækstteamet finder, at et vigtigt element i at styrke bymidterne er kultur- og foreningslivet, der via samarbejde og samhørighed kan bidrage til øget bosætning og social inklusion.

2.4. Anbefaling: Styrket indsats for den midtjyske erhvervs- og mødeturisme i lyset af COVID-19

Antallet af overnatninger inden for erhvervs- og mødeturismen i Midtjylland er halveret i 2020 i forhold til 2019, og erhvervs- og mødeturismen forventes at være den turismeform, der vil være påvirket hårdest og i længst tid. Det er særligt destinationsområderne VisitAarhusregionen og VisitHerning, hvor erhvervs- og mødeturismen har en væsentlig betydning, der har været hårdt ramt. En

indsats for at styrke genstarten af midtjysk erhvervs- og mødeturisme kan tage udgangspunkt i erfaringerne fra den tværgående indsats "Kickstart af dansk erhvervs- og mødeturisme", hvor bl.a. VisitAarhusregionen deltager.

- Vækstteam Midtjylland anbefaler, at den midtjyske indsats bl.a. bygger videre på erfaringerne fra det landsdækkende projekt "Kickstart af dansk erhvervs- og mødeturisme" og fx kan omhandle potentielle besøgendes kendskab til destinationsområdet, herunder information om sikkerhed og sundhed i relation til COVID-19 for at mindske usikkerheden hos særligt de internationale kunder. Hertil digitalisering i form af bl.a. videreudvikling af nye formater for hybridmøder baseret på ny viden om kompetencer og behov hos internationale kunder samt danske venues og convention visitors bureaus, herunder nye forretningsmodeller samt virtuelle site-inspections. Derudover er der behov for fokus på værdiskabelse (erhvervs- og samfundsmæssige effekter), evt. i regi af de midtjyske styrkeområder (fx fødevarer, energi- og miljøteknologi m.v.), ligesom der er behov for fokus på bæredygtighed.

Medlemmer af Vækstteam Midtjylland

Formand

Kim Nøhr Skibsted, fondsdirektør, Poul Due Jensens Fond

Medlem

Lise Berg Kildemark, Sustainable Packaging Director, ARLA, næstformand for Erhvervshus Midtjylland

Søren Olesen, byrådsmedlem i Holstebro Kommune (DF), bestyrelsesformand for Erhvervshus Midtjylland

Jacob Bundsgaard, borgmester, Aarhus Kommune (S)

Brian Bech Nielsen, rektor, Aarhus Universitet

Nicolai Hansen, rådgiver i Nico Holding ApS, medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Niels Duedahl, adm. dir., Norlys A/S

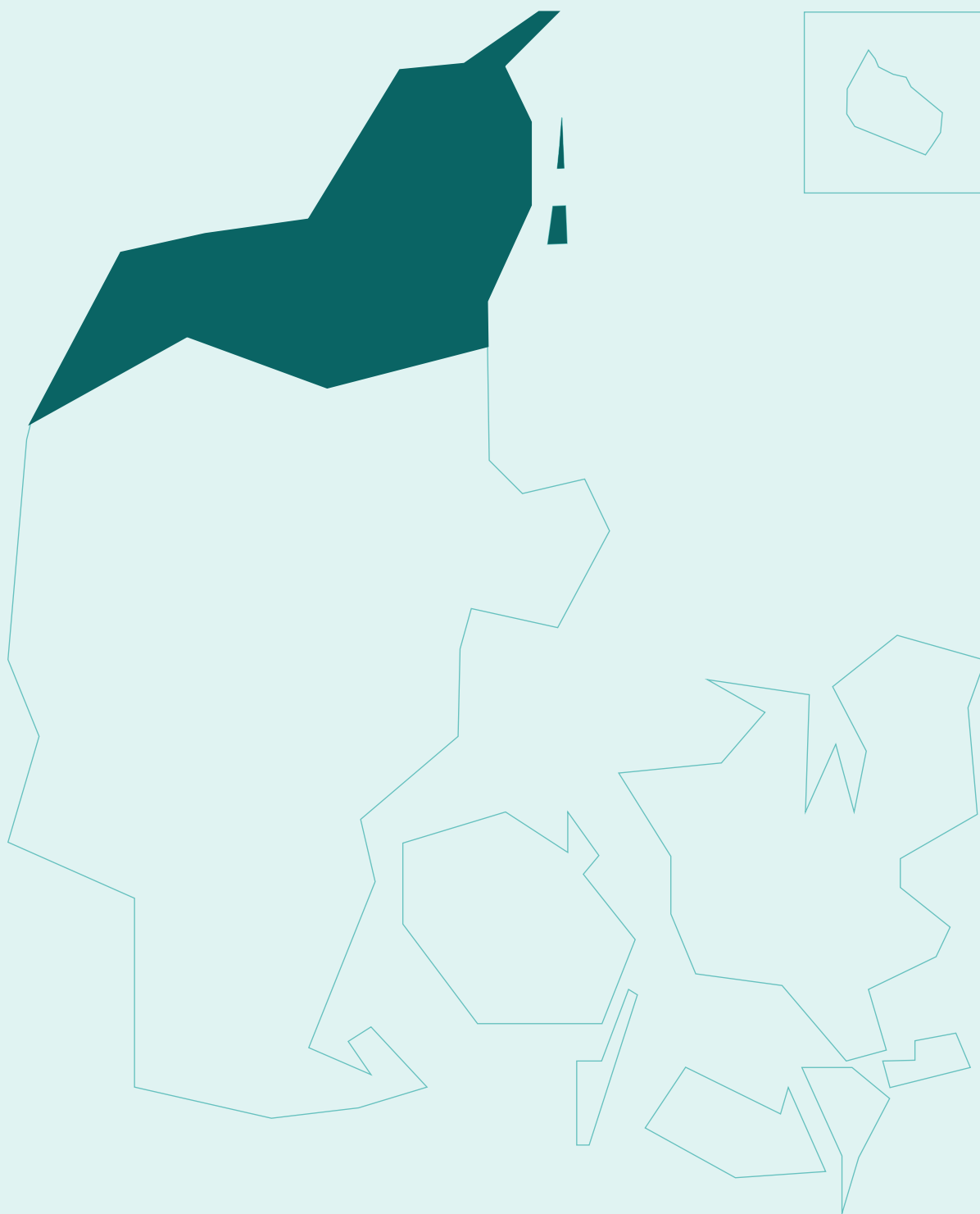
Annemette Færch, bestyrelsesformand for Færchfonden og Holstebro Udvikling P/S

Lone Børlum, formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation Herning Ikast-Brande

Helge Albertsen, formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation, Vestjylland

Nordjylland som foregangsregion for fremtidens grønne erhverv

Anbefalinger fra Vækstteam Nordjylland



Vækstteam Nordjyllands vision og anbefalinger

Grøn erhvervsudvikling i Nordjylland

Danmark har med klimaloven sat ambitiøse mål for reduktionen af CO₂, som kræver, at bl.a. virksomheder og kommuner bakker op og går forrest i den grønne omstilling, for at målene kan indfries. Den nødvendige grønne omstilling er en oplagt mulighed for at genstarte og styrke udviklingen i Nordjylland med udgangspunkt i særlige nordjyske styrker og potentialer på det grønne område.

Nordjylland står stærkt på det grønne område og har mulighed for at gå i spidsen for udviklingen af nye grønne erhvervsområder, som skal sikre en bæredygtig udvikling i regionen – også for fremtidige generationer. Opgaven er at bidrage til at løse en international klimaudfordring og samtidig skabe vækst og beskæftigelse lokalt. Klimaudfordringen løses kun, hvis det offentlige og private arbejder sammen om at udvikle nye løsninger, der kan reducere udledningen af CO₂. Udvikling, produktion, anvendelse og eksport af grønne løsninger kan danne rammen om fremtidens erhverv i Nordjylland.

Nordjylland er netop kendetegnet ved en stærk samarbejdskultur på tværs af virksomheder, offentlige myndighe-

der og videninstitutioner, hvilket giver et særligt godt fundament for et bredt samarbejde om at styrke den grønne udvikling. Ét af mange eksempler på det stærke samarbejde er Den Fælles Nordjyske Klimaambition, hvor der på tværs af kommuner og regionen er enighed om at styrke samarbejde og koordinering om Nordjyllands bidrag til den grønne omstilling. Et andet eksempel er det offentlig-private samarbejde om Green Hub Denmark og det strategiske samarbejde med Energy Cluster Denmark om at styrke innovationskraften på det grønne område i Nordjylland³³. Nordjylland er klar til at sætte turbo på den grønne udvikling. Vi kan vise, hvordan en klimamæssig omstilling af Nordjylland kan være med til at skabe nye og spændende jobmuligheder i hele regionen.

³³ <https://www.energycluster.dk/energy-cluster-denmark-og-green-hub-denmark-indgar-nyt-strategisk-samarbejde-om-at-styrke-innovationskraften-i-nordjylland/>

De følgende anbefalinger indeholder konkrete tiltag, der kan udvikle Nordjylland med udgangspunkt i de særlige nordjyske styrker og potentialer og bidrage til en grøn genstart af Nordjylland.

Vækstteam Nordjyllands vision for et lokalt erhvervsfyrtårn

Nordjylland skal være en international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv og vise verden de store klimagevinster såvel som de store vækst- og beskæftigelsesmuligheder, der kan høstes ved at videreudvikle, sammentænke, anvende og eksportere nye grønne teknologier, bl.a. ved at udnytte digitale løsninger og etablere relevant infrastruktur. Ambitionen er at fange, genbruge eller lagre CO2 fremfor at udlede den og at producere fremtidens grønne brændstoffer og andre produkter med indfanget CO2 og brint.

Nordjylland har en række klare komparative fordele, der gør regionen til et velegnet område for udvikling af grønne løsninger med udgangspunkt i fangst, anvendelse og lagring af CO2.

- Der er store punktkilder for CO2 udledning
- Der er unikke lagringsmuligheder for CO2 i undergrunden ud for Nordjylland
- Aalborg Universitet er særligt stærkt inden for forskning i energiteknologier og fx rangeret som nr. 6 på en rangliste over universiteter inden for ”sustainable development goals”³⁴
- Der er et stærkt lokalt samarbejde mellem virksomheder, videninstitutioner og offentlige myndigheder, der sikrer

fokus på hele den samlede værdikæde.

- En stærk industri, herunder på det maritime område, der har potentiale til at understøtte en grøn omstilling.

Nordjylland er derfor oplagt som spydspids for fangst og anvendelse af CO2, herunder med fokus på anvendelse af CO2 til fx bæredygtige brændstoffer og materialer, der i dag baseres på fossile kilder, og for at lagre den CO2, der ikke kan anvendes. Digitale løsninger, forskning og udvikling samt uddannelsesmæssige kompetencer skal bruges som løftestang i denne udvikling. Test og videreudvikling af grønne løsninger bør basere sig på opsamling og brug af data samt de nyeste digitale produkter. Nordjylland skal gå forrest i udvikling, test og implementering af fremtidens grønne sammenhængende energi- og ressource-systemer. Et stærkt grønt erhverv skal bidrage til at fremtidssikre Nordjylland med vækst, attraktive jobmuligheder og stærkere produktivitet.

De nordjyske styrker

Nordjylland har særligt gode forudsætninger for at etablere sig som foregangsregion for fremtidens grønne erhverv og tiltrække investeringer på området. Det skyldes en række forskellige faktorer, hvor Nordjylland har særlige lokale styrker og potentialer.

Nordjylland i front på det grønne område

Nordjylland er inden for en række forskellige brancher specialiseret i produktionen af grønne varer og tjenester³⁵, og det er et erhvervsområde i stor vækst. Det kan bl.a. ses ved, at beskæftigelsen inden for grøn teknologi i Nordjylland er steget med 23

³⁴ https://www.timeshighereducation.com/impactrankings#!/page/0/length/25/sort_by/rank/sort_order/asc/cols/undefined

³⁵ https://rn.dk/service/nyhedsbase-rn/2017/11/nordjyllands_groenne_virksomheder_skaber_mange_jobs_og_landets_stoerste_vaekst

pct. fra 2014-2019³⁶. Det er kendetegnende for Nordjylland, at der er en stor bredde af specialiserede virksomheder inden for flere forskellige brancher. Det nordjyske erhvervsliv er således allerede i dag med helt i front på det grønne område. Derudover har Nordjylland en række virksomheder, der i fremtiden kan markere sig endnu stærkere som leverandører eller underleverandører i den voksende grønne industri. Det gælder fx virksomheder inden for metalbearbejdning, el-industrien og hele den maritime industri. Som en yderligere fordel for det nordjyske erhvervsliv kan det nævnes, at mange virksomheder har erfaring med at være underleverandører i bl.a. den norske olieindustri og dermed har gode forudsætninger for også at indgå som underleverandører i den grønne udvikling af Nordjylland, da de kompetencer, der i dag bruges i olieindustrien, langt hen af vejen er de samme, som der er brug for i den grønne industri.

Store punktkilder til CO2 ligger i Nordjylland

Der er i Nordjylland store industri-virksomheder, forbrændingsanlæg mv., som arbejder aktivt for at reducere CO2-udledning, og som står klar til at bidrage yderligere til, at hele Nordjylland får gavn af den grønne udvikling. Nordjylland har også en større andel biogas end andre regioner, som kan anvendes til produktion af kulstofholdige PtX-brændstoffer (CCU) såsom metanol. Det samlede potentiale for fangst af CO2 hos de store punktkilder i Nordjylland (inklusive nogle kilder i Midtjylland) skønnes til 3 mio. ton CO2/år, hvilket gør landsdelen til et oplagt område at satse på til anvendelse, fangst og lagring af CO2³⁷. Fx er der i regeringens klimaprogram estimeret et teknisk reduktionspotentiale på 4-9 mio. tons for fangst og lagring af CO2. Det

er samtidig nødvendigt, at den nordjyske industri omstiller sig til at udlede mindre CO2, ellers kan Nordjylland risikere at miste en lang række arbejdspladser, som er knyttet til industrien. Det samme gælder i resten af verden.

Et unikt viden- og forskningsmiljø i Nordjylland

Der er på Aalborg Universitet et særligt stærkt og internationalt anerkendt³⁸ forskningsmiljø inden for energi- og resourcesystemer med over 400 forskere, som kan understøtte det nordjyske erhvervsliv i at udvikle og levere konkrete løsninger, der bidrager til at nedbringe Danmarks samlede CO2 aftryk, samt medvirke til at identificere forretningspotentialet. Der er generelt et højt vidensniveau i Nordjylland inden for grøn energi. Eksempler på dette er det stærke miljø for udvikling af brint-løsninger, som særligt er centreret omkring Hobro ved bl.a. Hydrogen Valley, det nye offentlig-private samarbejde om Green Hub Denmark, der arbejder for at løse klimaudfordringer samtidig med at tiltrække investeringer og skabe flere grønne job, Energy Cluster Denmark, der med hovedkontor i Nordjylland fungerer som klyngeorganisation for hele Danmarks energisektor samt adskillige udviklingsprojekter, herunder om produktion af e-metanol, som bl.a. er støttet med EUDP-midler. Desuden kan samarbejde med aktører fra ind- og udland bidrage til udviklingen i Nordjylland, for udviklingen af fremtidens grønne erhverv kan ikke løftes af Nordjylland alene og vil være til gavn for hele Danmark.

Unikke muligheder for fangst og lagring af CO2 i Nordjylland

Nordjylland har som landsdel en særlig stedbunden ressource, der giver Nordjylland en komparativ fordel i forhold til andre landsdele i Danmark,

³⁶ Opdaterede data fra rapporten Erhvervsmaessige styrkeområder, Iris Group 2019

³⁷ Kilde: Klima- Energi- og Forsyningsministeriet.

³⁸ <https://www.en.aau.dk/research/ranking>

men også internationalt. Der kan ud for Nordjylland være særligt egnede lagerstrukturer i Nordsøen, som kan anvendes til at lagre den CO₂, som det for nuværende ikke er muligt at anvende. Undergrunden i Nordjylland er desuden særligt velegnet til lagring af brint mhp. efterfølgende anvendelse, hvilket kan bidrage til en bedre udnyttelse af grøn strøm fra især vindmøller.

Et stærkt tværgående samarbejde som grund for den grønne udvikling i Nordjylland
De nordjyske kommuner og Region Nordjylland er meget aktive i at skubbe på den grønne omstilling, bl.a. gennem styrket energiplanlægning på tværs af Nordjylland og bidrag til, at virksomheder kan teste grønne løsninger i en kommunal kontekst. Det kommer bl.a. til udtryk gennem Den Fælles Nordjyske Klimaambition, hvor partnerne har givet håndslag på samarbejde, hvilket er en vigtig forudsætning for at kunne udvikle fremtidens grønne erhverv. På samme vis har de nordjyske aktører på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet demonstreret stærke samarbejdsevner.

Særligt gode muligheder for at anvende overskudsvarme

Det nordjyske fjernvarmenet er meget veludbygget og vil potentielt kunne aftage overskudsvarme, som nødvendigvis dannes ifm. både CO₂-fangst og PtX.

Alle disse faktorer gør, at Nordjylland står i en unik position til at spille en central rolle for udviklingen af fremtidens grønne erhverv, høste klimagevinsterne forbundet hermed og styrke den nordjyske vækst og beskæftigelse.

Vækstteam Nordjylland noterer sig, at regeringen er i gang med at udarbejde en strategi for fangst og lagring af

CO₂ og en strategi for PtX i Danmark, som skal understøtte udbredelsen af fremtidens grønne løsninger. Vækstteam Nordjylland ser frem til strategierne og opfordrer til, at vækstteamets anbefalinger inddrages i strategierne.

Vækstteam Nordjylland har i sit arbejde været i dialog med en lang række nordjyske private og offentlige aktører og har mødt bred opbakning og en stærk lokal vilje til at udvikle fremtidens grønne industri til gavn for hele landsdelen. Der er et stærkt fælles ønske om at gøre Nordjylland til en international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv og vise de store klimagevinster og de store vækst- og beskæftigelsesmuligheder med bidrag fra hver enkelt aktør til de fælles værdikæder. Et samlet Nordjylland står klar til at løfte opgaven i samarbejde med staten.

Erhvervs- og klimamæssige potentialer

Internationalt forventes der over de kommende år store milliardinvesteringer i CCUS (Carbon Capture, Usage and Storage), power-to-x og grøn teknologi generelt. I Danmark forventes klimamålet at medføre mere og ekstrainvesteringer i energisektoren på 316 mia. kr. inden for en 10-årig periode. Dansk Energi vurderer, at omfanget af investeringer i CO₂-fangst og -lagring alene løber op i 9 mia. kr., mens investeringer i power-to-x (PtX), herunder gennem anvendelse af CO₂, forventes at ligge på godt 15 mia. kr.³⁹. Nordjylland har landets højeste udledning af CO₂ pga. den procestunge industri, og der er således et særligt behov for en grøn omstilling i den nordjyske industri, så der også i fremtiden vil være mange gode nordjyske industriarbejdspladser.

³⁹ Dansk Energi: Beskæftigelseeffekter af investeringerne i den grønne omstilling. Oktober 2020

Fremtidens grønne teknologi og erhverv kan få betydning for en værdikæde af forskellige virksomheder og skabe mange nye arbejdspladser. Industrien omkring CO₂-fangst, -lagring og –anvendelse er en værdikæde, som består af opførelse af anlæg til fangst, lagring og anvendelse, transport og drift af anlæg samt hele den brede følgeindustri af leverandører, teknologisk udvikling og opkvalificering af arbejdsstyrken rundt om infrastrukturen. Dansk Energi vurderer, at investeringer i CO₂-fangst og –lagring samt PtX kan skabe efterspørgsel efter 20.000 ekstra årsværk i Danmark i perioden frem til 2030. Disse jobs er bl.a. rettet mod faglærte som smede og VVS'ere.⁴⁰

Fangst og anvendelse eller lagring af CO₂ vil spille en væsentlig rolle for, at Danmark kan nå sine klimamål i 2030 og blive klimaneutral i 2050. Det samme gør sig gældende på europæisk og internationalt plan, hvor en række lande investerer i området. Det må forventes, at behovet for at kunne lagre CO₂ i undergrunden vil øges på europæisk plan, i takt med at EU's og medlemsstaternes klimaambitioner øges.

For at udvikle fremtidens grønne erhverv i Nordjylland er der behov for en sammenhængende fokuseret indsats over en længere årrække. I Nordjylland er der allerede et stærkt grønt samarbejde, som bl.a. foregår i regi af Den Fælles Nordjyske Klimaambition, GreenHub Denmark, Energy Cluster Denmark og Hydrogen Valley. Der er desuden en række stærke grønne nordjyske projekter, herunder GreenCem, HyBalance og Green Hydrogen Hub. Der kan med fordel bygges videre på det eksisterende samarbejde og skabes et endnu stærkere

fælles fokus på at indfri ambitionen om at gøre Nordjylland til international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv. En forudsætning for Vækstteam Nordjyllands vision er, at der igangsættes udvikling af en grøn infrastruktur, som kan danne basis for Nordjyllands udvikling som hub for værdikæden rundt om CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt produktion af grønne brændstoffer med både brint og CO₂.

Boks 1. Erhvervspotentialer i grøn erhvervsudvikling

- Dansk Energi vurderer på baggrund af egne forventninger til CCS og PtX indsatsen frem mod 2030, at der i løbet af de næste 10 år kan blive behov for op til 20.000 årsværk i Danmark.⁴¹
- Dansk Metal vurderer, at etablering og drift af anlæg til fangst og lagring af CO₂ kan bidrage til at skabe flere arbejdspladser i og omkring Nordsøen, end der er i dag.⁴²
- Dansk Energi vurderer, at klimamålet om de 70 pct. reduktion kan skabe behov for mer- og ekstrainvesteringer i PtX på 15 mia. kr. og CO₂-fangst og –lagring på 9 mia. kr.
- Af Klimarådets rapport *kendte veje og nye spor til 70 procentsmålet i 2030* fremgår det, at der vil kunne lagres 9 mia. ton CO₂ under havbunden i Danmark.⁴³

Anbefalinger til udvikling af et grønt nordjysk erhvervsfyrårn

For at realisere vækstteamets vision er der behov for en indsats over en længere årrække, hvor de nordjyske aktører arbejder tæt sammen og bakkes op fra national side. Med de følgende anbefalinger peger Vækstteam Nordjylland på, hvordan der kan tages solide skridt i retning af at realisere visionen. Figur 1 nedenfor giver et grafisk overblik over de elementer, der skal til for

⁴⁰ Dansk Energi: Beskæftigelseeffekter af investeringerne i den grønne omstilling. Oktober 2020

⁴¹ Dansk Energi: Beskæftigelseeffekter af investeringerne i den grønne omstilling. Oktober 2020

⁴² <https://jv.dk/artikel/chefokonom-i-fagforening-co2-lagring-under-nordsoen-kan-sikre-olie-job-i-esbjerg>

⁴³ [Kendte veje og nye spor til 70 procents reduktion | Klimarådet \(klimaraadet.dk\)](https://www.klimaraadet.dk/rapport/kendte-veje-og-nye-spor-til-70-procents-reduktion)

at realisere visionen., og som danner grundlag for anbefalingerne.

Anbefalingerne kan igangsætte en udvikling af Nordjylland, hvor fremtidens grønne erhverv bliver et fyrtårn for nordjysk erhvervsudvikling – men

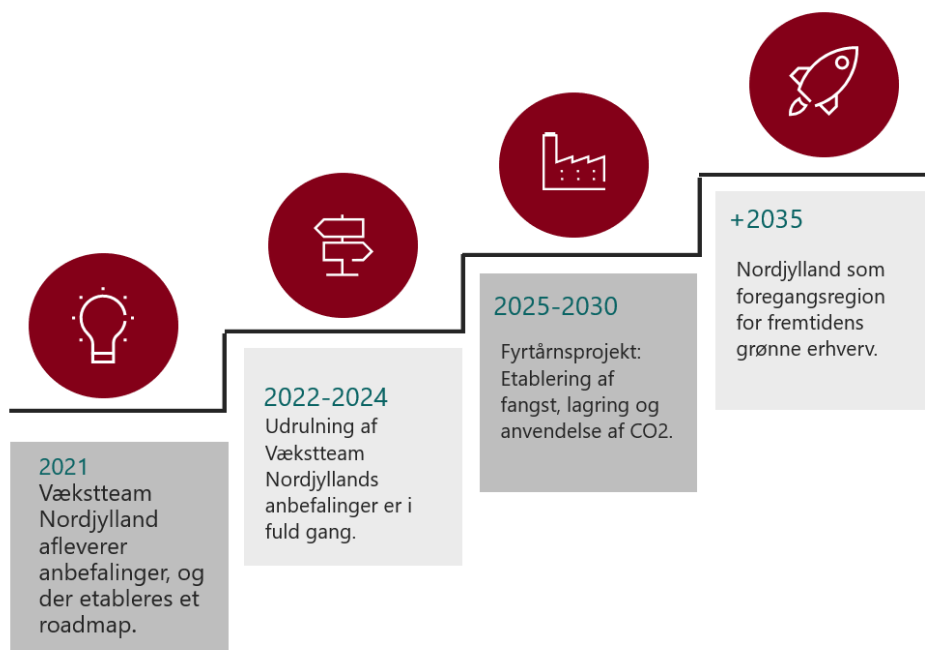
der er behov for et langt sejt træk, hvis hele potentialet skal indfries.

Figur 2 illustrerer de forskellige trin på vejen mod realiseringen af vækstteamets vision.

Figur 1 – Hovedforudsætninger for at realisere visionen



Figur 2 – Vejen mod et grønt erhvervseventyr i Nordjylland



1.1. Anbefaling: Roadmap for grøn erhvervsudvikling og grøn infrastruktur i Nordjylland

For at realisere Vækstteam Nordjyllands vision er det afgørende, at der laves en plan for, hvordan vækstteamets anbefalinger realiseres i praksis. Realiseringen af den langsigtede vision er en kompleks opgave, der ikke blot kræver forskellige typer af indsatser, som skal udrulles i forskellige tempi, men også kræver et stærkt samarbejde, såvel internt i Nordjylland som med staten. Der er derfor behov for en klar plan for, hvilke indsatser der igangsættes af hvem og hvornår, så det er tydeligt for de involverede aktører, men også de eksterne parter, hvordan indsatserne i sammenhæng bygger vejen hen mod realiseringen af den samlede vision. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der samarbejdes i hele værdikæden, og det kræver offentligt-privat samarbejde mellem virksomheder, offentlige aktører, staten, klyngeorganisationer, GTS'er og videninstitutioner med flere.

En forudsætning for at realisere visionen om Nordjylland som foregangsregion for fremtidens grønne erhverv er, at der opbygges den nødvendige infrastruktur, hvilket bl.a. vil kræve et statsligt engagement. Der er tale om infrastruktur til at indfange CO₂ fra de større punktkilder samt infrastruktur til distribution og transport af CO₂ til både anvendelse og lagring. Dertil kommer infrastruktur, som sikrer adgang til grøn strøm, mulighed for produktion, transport og anvendelse af brint, samt infrastruktur, som gør det muligt at anvende brint og CO₂ til produktion af grønne brændstoffer gennem PtX-processer. Det er vigtigt, at etableringen af infrastrukturen har et trans-regionalt perspektiv, så den sammentænkes med infrastrukturen, ikke bare i resten af Danmark men også på tværs af Europa,

og kan danne rygraden for transporten af indfanget CO₂ og brint samt den grønne strøm fra Nordsøen.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der mellem de nordjyske aktører, som allerede står klar til at løfte indsatsen med at gøre Nordjylland til en international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv, etableres et formaliseret netværk, som skal bære anbefalingerne fra vækstteamet videre og understøtte realiseringen af visionen. Netværket skal inddrage relevante test- og demonstrationsanlæg og nationale klyngeorganisationer. Medlemmerne af Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og de personer, der har deltaget i vækstteamets arbejde, kan i samarbejde med aktører som fx GreenHub Denmark og Energy Cluster Denmark være vigtige lokale drivkræfter for den løbende udvikling og understøttelse af vækstteamets vision.
- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at de nordjyske aktører og staten som første skridt udarbejdes et konkret roadmap for, hvordan vækstteamets anbefalinger i praksis kan gennemføres. Det bør ske med inddragelse af relevante aktører, fx videninstitutioner, fra andre dele af landet og internationalt, som kan bidrage til at realisere visionen.
- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at det som en del af roadmappet kortlægges, hvordan der i et samarbejde mellem nordjyske aktører og staten kan etableres den grønne infrastruktur, som er nødvendig for at udnytte de nordjyske

potentialer ift. at indfange, anvende og lagre CO₂, producere brint ved hjælp af grøn strøm og anvende CO₂ og brint til produktion af grønne brændstoffer. Udviklingen af den grønne infrastruktur vil kræve et stærkt statsligt engagement med inddragelse af kommuner, energi- og elskaber, nordjyske havne, GTS'er mv. og vil kræve et grundigt forarbejde. Det bør ligeledes kortlægges, hvorvidt de eksisterende havnefaciliteter i regionen er egnet til mellemlagring og udskibning af CO₂ mhp. lagring eller produktion af PtX-brændsler til den maritime industri.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at regeringens kommende strategier for fangst og lagring af CO₂ og for PtX i Danmark understøtter udviklingen af fremtidens grønne erhverv i Nordjylland ved at gøre det mere attraktivt at indfange, anvende og lagre CO₂ og producere grønne brændstoffer og andre produkter.

1.2. Anbefaling: Fyrtårnsprojekt for demonstration af CO₂-fangst

Med tilstedeværelsen af landets største punktkilde for udledning af CO₂ er Nordjylland helt oplagt til et større demonstrationsprojekt for CO₂ fangst.

Uanset om CO₂ skal anvendes til produktion af grønne brændsler eller lagres, er det en afgørende forudsætning, at den kan indfanges og håndteres så hensigtsmæssigt som muligt, fx i form af et mellemlager placeret strategisk rigtigt ift. den videre udvikling af sammenhængende energi- og ressource-systemer.

Et demonstrationsanlæg for CO₂-fangst er dermed et oplagt startskud

til indfrielsen af vækstteamets ambition om, at der skal udvikles et sammenhængende energi- og ressource-system i Nordjylland, hvor fangst af CO₂ mhp. anvendelse eller lagring tænkes sammen med produktion af brint ved brug af grøn el, og efterfølgende produktion af grønne brændsler med CO₂ og brint.

Regeringens klimapartnerskab for energiintensiv industri kom i marts 2021 med en sektorkøreplan for, hvordan den energiintensive industri fortsat kan bidrage til at opfylde regeringens målsætning om at reducere CO₂-udledningen med 70 pct. i 2030. Partnerskabet har anbefalet etablering af og støtte til et konkret fyrtårnsprojekt for CO₂-fangst på én eller flere udvalgte punktkilder. Industrien bag partnerskabet står klar til at stille test-site, mandskab og ekspertviden til rådighed til at gennemføre fyrtårnsprojektet.

Vækstteam Nordjylland bakker op om klimapartnerskabets anbefaling, idet vækstteamet ser en konkret demonstrationsfacilitet til at opfange CO₂ som et væsentligt skridt i realiseringen af Vækstteam Nordjyllands vision om at genbruge eller lagre CO₂ fremfor at udlede den. Samtidig er det et væsentligt element ift. at sammen tænke anvendelsen af grøn strøm, brint og indfanget CO₂.

Et storskala demonstrationsprojekt, hvor der opsættes et samlet anlæg til at indfange CO₂ fra fx Aalborg Portland, vil indebære en markant og konkret anlægsinvestering, som i sig selv vil generere en række arbejdspladser. Udover selve opsætningen af fangst-anlægget vil der potentielt skulle etableres rørføring, således at CO₂'en kan transporteres fra punktkilden til et mellemlager, hvor den fx kan tryksættes.

Etableringen af et storskala demonstrationsanlæg vil således give væsent-

lig viden og input i forhold til det videre arbejde med at etablere en grøn infrastruktur i Nordjylland, så den indfangne CO₂ på sigt kan anvendes i et sammenhængende energisystem, hvor CO₂ enten anvendes i PtX-processer eller lagres og hvor overskudsvarmen kan ledes ind i fjernvarmenettet.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der i samarbejde med industrien bag klimapartnerskabet for energiintensiv industri og relevante nordjyske aktører etableres et konkret fyrtårnsprojekt i Nordjylland, som med udgangspunkt i et demonstrationsanlæg til fangst af CO₂ kan danne rammen om yderligere udvikling og test af grønne teknologier, som led i udviklingen af et sammenhængende energi- og ressourcesystem i Nordjylland. Et konkret fyrtårnsprojekt bør etableres som et stor-skala demonstrationsanlæg ved en specifik CO₂-punktkilde og kobles til såvel anvendelse som lagring af CO₂. Et sådant projekt skal baseres på grundig teknisk afdækning og projektering samt efterfølgende etablering. Projektet skal omfatte bred inddragelse og engagement fra både erhvervslivet og forskningsverdenen. Vækstteamet anbefaler desuden, at indsatsen tænkes ind i arbejdet med inno-missions i regi af Innovationsfonden med særlig fokus på missionen omkring fangst-anvendelse og lagring af CO₂, og at det undersøges, hvorvidt EU's Innovationsfond kan støtte op om initiativet.

1.3. Anbefaling: Yderligere undersøgelse af CO₂-lagring i Nordsøen

Udviklingen af CO₂-lagringslokaliteter er et globalt konkurrenceparameter og kan på lang sigt bidrage til indfrielsen af Danmarks klimamål samtidig med, at det kan blive starten på et nyt grønt erhvervseventyr i Nordjylland. Under havbunden ud for de nordjyske kyster er der særligt gode muligheder for at lagre CO₂ – også i en international sammenligning.

Undergrunden er velegnet til lagring af CO₂, fordi den består af udbredte sandstenslag, som bl.a. findes i Skagerrak og i Nordsøen⁴⁴. Områderne er blevet foreløbigt undersøgt, men der er behov for yderligere undersøgelser af egnetheden til CO₂-lagring, herunder også miljøundersøgelser.

- Vækstteamet anbefaler, at der afsættes midler til yderligere analyse og en endelig kortlægning af lagringsmulighederne i undergrunden i havområderne ud for Nordjyllands kyster.

1.4. Anbefaling: Regulatoriske udfordringer skal ryddes ad vejen

Udviklingen inden for fangst, anvendelse og lagring af CO₂ samt PtX går hurtigt – også i andre lande end i Danmark. Hvis danske regler står i vejen, vil andre lande løbe med de store investeringer. Det er derfor vigtigt for realiseringen af vækstteamets vision og den danske konkurrenceevne inden for feltet, at regulatoriske udfordringer kan blive identificeret og håndteret hurtigt.

Udvikling af nye brændstoffer kan kræve nye typer af godkendelser for lovmæssigt at kunne bruges i fx skibe. Der kan være afgifter, som er beregnet på tidligere energisystemer, som var mere baseret på fossile brændstoffer end fremtidige grønne energisystemer, og andre typer af regulatoriske

⁴⁴ <https://www.geoviden.dk/co2lagring>

barrierer, der kan bremse udviklingen af grønne brændstoffer, men også bremse efterspørgslen efter de ny brændstoffer.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der foretages et regel-tjek mhp. at afdække, om der er regulatoriske barrierer, der står i vejen for at udvikle fremtidens grønne erhverv inden for fangst, anvendelse og lagring af CO₂ samt PtX, og at staten indgår aktivt i at løse de barrierer, der identificeres. Det kan fx ske i regi af regeringens kommende strategier for fangst og lagring af CO₂ og for PtX i Danmark

1.5. Anbefaling: Test af grønne løsninger skal styrke nordjyske SMV'er som leverandører

Der er et stort potentiale i, at nordjyske virksomheder kan positionere sig som leverandører til fremtidens grønne erhverv. Nordjyske virksomheder har en lang tradition for at være stærke leverandører til større danske såvel som udenlandske produktionsvirksomheder. Eksempler her er nordjyske virksomheder, der er leverandører til den norske olieindustri eller hele den maritime industri. Fremtidens grønne erhverv medfører nye typer af opgaver, som kræver en vis grad af omstilling i de nordjyske virksomheder. Grøn omstilling går hånd i hånd med digital omstilling, og det er afgørende, at de nordjyske virksomheder også har de nødvendige digitale kompetencer og viden til at kunne udvikle og levere grønne løsninger.

For mange virksomheder vil produktion af grønne løsninger til fx CO₂-fangst og PtX være et nyt vækstområde, som kræver, at virksomhederne udvikler og tester nye produkter og løsninger. Særligt de små og mellemstore virksomheder kan have behov for støtte til at teste nye løsninger, som kan bringe dem på banen som leverandører. Det kan fx være smede,

som skal teste forskellige typer af overfladebehandling i rør til transport af CO₂.

For at få udløst det fulde potentiale i fremtidens grønne erhverv i Nordjylland er det vigtigt, at nordjyske virksomheder kan levere produkter og services i hele værdikæden omkring CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt produktion af grønne brændsler. Det gælder lige fra de håndværkere, som skal indgå i installationen og vedligeholdelsen af anlæg til produktion af brint eller fangst af CO₂, til hele den maritime industri, som skal transportere bl.a. CO₂.

Denne omstilling kræver både viden om og forståelse for et nyt forretningsområde samt investering i medarbejdere og ressourcer for at komme ind på dette nye marked og indgå i nye værdikæder. Der kan også være behov for at teste nye grønne løsninger eller investere i certificering, som kan være både ressourcetungt og omkostnings-tungt for virksomhederne.

Der findes allerede en række demonstrationsprojekter inden for CO₂-fangst og PtX, og der må over de kommende år forventes flere af disse samt en gradvis opskalering af projekterne. SMV'erne kan forberede sig på at blive leverandører til fremtidens grønne erhverv ved at levere produkter og services til demonstrationsprojekterne og dermed i det små udvikle forretningen til at stå godt rustet, når de teknologier rulles ud i fuld skala.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der gennemføres en målrettet indsats, for at små og mellemstore nordjyske virksomheder inddrages i at levere produkter og services til demonstrationsprojekter inden for fangst, anvendelse og lagring af CO₂ og PtX, så de står stærkt positioneret til at blive leverandører i fremtidens grønne erhverv. Det kan bl.a.

ske ved, at SMV'er inddrages aktivt i fyrtårnsprojektet om demonstration af CO₂-fangst, som vækstteamet anbefaler. Indsatsen skal understøtte, at den grønne erhvervsudvikling i Nordjylland kommer til gavn for en bred palet af forskellige virksomheder og bidrager til vækst og beskæftigelse på tværs af Nordjylland.

1.6. Anbefaling: Styrket videnoverførsel fra det nordjyske forskningsmiljø til private virksomheder

Det nordjyske forskningsmiljø er med i verdenseliten på energiområdet. For at styrke udviklingen af det grønne erhvervsliv i Nordjylland kan der med fordel fokuseres på at få det stærke nordjyske forskningsmiljø til i endnu højere grad at styrke innovationen blandt de nordjyske virksomheder og bidrage til at udvikle nye grønne virksomheder. Dette kan bidrage til at positionere Nordjylland som centrum for fremtidens grønne erhvervsudvikling og fremtidens grønne energi- og ressourcesystemer.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at indsatsen for at anvende viden fra forskningsmiljøerne i private virksomheder på det grønne område styrkes for at understøtte udvikling af nye nordjyske virksomheder inden for fx PtX, brintteknologi, CO₂-fangst mv. Indsatsen skal understøtte udviklingen af en voksende underskov af virksomheder og grønne iværksættere, som kan bidrage til at realisere den samlede vision.

1.7. Anbefaling: Flere tests af grønne brændstoffer hos offentlige aktører

Udvikling og test af nye brændstoffer, som er lavet ved brug af CO₂ og brint, er en vigtig del af realiseringen af ambitionen om Nordjylland som foregangsregion for fremtidens grønne erhverv. Samtidig er der brug

for at styrke efterspørgslen efter de grønne brændstoffer, så flere kan se en god forretningsmodel i at producere dem. Anvendelse af grønne brændstoffer er særligt relevant i den tunge transport, som vanskeligt lader sig elektrificere.

Der foregår i dag allerede test i mindre skala, hvor brint anvendes som brændstof i fx busser. Region Nordjylland og Aalborg Kommune gennemfører aktuelt et treårigt projekt, hvor formålet er at undersøge potentialet i brint som et klimavenligt brændstof i kollektiv trafik. I april 2020 blev Danmarks første brintbusser introduceret i den kollektive trafik i Aalborg.

Projekterne er gode eksempler på, hvordan målrettede og strategiske offentlige indkøb kan fremme udviklingen af det grønne erhvervsliv. De offentlige indkøb bidrager til at skabe et marked, som er interessant for private virksomheder og investorer at engagere sig i.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler at styrke kommunernes test af grønne løsninger i samarbejde med erhvervslivet, og at det undersøges, hvordan strategiske offentlige indkøb på fx transportområdet kan være med til at understøtte grøn erhvervsudvikling i Nordjylland.

1.8. Anbefaling: Klar til at sejle, køre og flyve på grønne brændstoffer

For at styrke efterspørgslen efter grønne brændstoffer er det vigtigt, at erhvervslivet er rustet til at omstille sig og blive klar til at anvende de grønne brændstoffer. Der er et stort potentiale i at styrke udvalgte branchers brug af grønne brændstoffer. Det gælder særligt på det maritime område, i den tunge vejtransport og i luftfarten.

På det maritime område, hvor Nordjylland står særligt stærkt, er der både i fiskeriet og inden for shipping og færgetransport stort potentiale for at anvende grønne brændstoffer, og på vejtransportområdet kan både busser og lastbiler blive vigtige aftagere. Ligeledes vil grønne brændstoffer kunne anvendes inden for flytrafikken. Aalborg Lufthavn er hjemsted for Danmarks største indenrigsrute Aalborg-København og har ca. 800.000 indenrigspassagerer årligt, hvorfor der er potentiale for på længere sigt lokalt at kunne udnytte nye grønne brændstoffer. Der er allerede projekter i gang på området, fx projektet lowcarbfuels.

Der er tilsvarende andre relevante initiativer i gang i Nordjylland, fx et projekt til udvikling af en brintfærge på Limfjorden samt projekter ved havnene i Hirtshals og Hanstholm, der skal understøtte en infrastruktur, hvor brint og andre PtX-brændstoffer fremstilles og anvendes lokalt. I Hanstholm Havn undersøger man fx muligheden for at fremstille biogas af fiskeskærver fra fiskeriet, som sammen med brint kan bruges til fremstilling af metanol til fiskeflåden.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der investeres i at styrke efterspørgslen efter grønne brændsler inden for fx den maritime industri, vejtransporten og luftfarten ved at gøre det mere attraktivt for virksomheder at anvende grønne brændsler. Indsatsen skal bl.a. understøtte en omstilling af den nordjyske fiskeflåde, og det skal undersøges, om indenrigsruten mellem Aalborg og København kan udvikles til at blive test-case som grøn flyrute.

1.9. Anbefaling: Fokus på udvikling af arbejdsstyrkens kompetencer

Omstilling af den eksisterende arbejdsstyrke til at kunne varetage nye jobfunktioner i fremtidens grønne erhverv er væsentlig, hvis virksomheder i Nordjylland skal kunne deltage aktivt i udviklingen af området, og på sigt kunne byde på opgaver i ind- og udland. Adgang til kvalificeret arbejdskraft er også et væsentligt parameter, når udenlandske virksomheder skal afgøre, hvor de skal placere deres aktiviteter.

Nordjylland ser ligesom resten af landet ind i mangel på faglært arbejdskraft, hvilket der især er brug for inden for fangst, anvendelse og lagring af CO₂. Dansk Energi vurderer, at investeringer i CCS og PtX over de næste 10 år vil skabe en øget efterspørgsel efter kvalificeret faglært arbejdskraft, heraf et særligt behov for smede og VVS'ere.⁴⁵

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der med udgangspunkt i eksisterende nordjyske analyser og kortlægninger af arbejdskraftbehov og i regi af de relevante regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksættes de nødvendige tiltag, som kan sikre arbejdskraft til fremtidens grønne erhverv i Nordjylland. Det kan fx ske med brug af Job VEU-modellen, hvor konkrete behov for kompetencer hos virksomhederne kan omsættes til opkvalificeringsforløb for personer, der allerede er på arbejdsmarkedet. Vækstteamet anbefaler desuden, at erhvervsskoler og erhvervsakademier inddrages, så indsatsen både fokuserer på opkvalificering af ufaglærte og

⁴⁵ Dansk Energi: Beskæftigelseeffekter af investeringerne i den grønne omstilling. Oktober 2020

ledige samt målretning af uddannelserne på erhvervsskoler og erhvervsakademier. Endelig bør det undersøges, om den europæiske fond, Fonden for Retfærdig Omstilling, kan understøtte realiseringen af denne anbefaling, da denne bl.a. skal afhjælpe de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af omstilling fra fossile brændstoffer til grøn energi.

1.10. Anbefaling: Danmarks forskningsmissioner skal understøtte udviklingen af fremtidens grønne erhverv i Nordjylland

Regeringen har udpeget fangst og lagring eller anvendelse af CO₂ samt grønne brændstoffer til transport og industri (PtX mv.), som to ud af fire grønne danske forskningsmissioner. Der er afsat 700 mio. kr. til at etablere grønne partnerskaber, som kan bidrage til at realisere missionerne. Der er et stort arbejde med forskning, udvikling og demonstration i at gøre teknologierne relateret til CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt PtX klar til at blive anvendt af virksomhederne på en omkostningseffektiv måde. Derfor bør der som en del af forskningsmissionerne fokuseres på fortsat at styrke de danske forskningsmiljøers bidrag til at gøre teknologierne omkostningseffektive og bidrage til, at teknologierne bliver anvendt af virksomhederne. Der er mulighed for at skabe en større og mere sammenhængende indsats for at styrke det grønne erhverv, hvis de afsatte midler til de grønne partnerskaber, tænkes sammen med midlerne, der er afsat til opfølgning på anbefalingerne fra de regionale vækstteams og andre støtteordninger.

- Vækstteam Nordjylland støtter op om de danske forsknings- og innovationsmissioner inden for CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt PtX, herunder at der fokuseres på at bidrage til udvikling

af nye konkrete omkostningseffektive løsninger i erhvervslivet. Vækstteamet anbefaler, at de nordjyske videnmiljøer og virksomheder får en central rolle i missionerne.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at Danmarks Innovationsfond, det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram (EUDP) samt Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse koordinerer deres indsats med henblik på at understøtte udviklingen af nye og omkostningseffektive løsninger i erhvervslivet inden for CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt PtX, særligt i Nordjylland.

1.11. Anbefaling: Brug virkemidler i EU til at fremme fangst-, anvendelse og lagring af CO₂, samt PtX i Nordjylland

Det er ikke kun Danmark, som satser massivt på at opnå reduktioner i CO₂-udledning. Der er også store programmer i EU, der satser på udvikling af grøn teknologi gennem både finansieringsmuligheder og innovationsprogrammer.

Nordjylland kan blive et af potentielt flere testområder for både fangst, anvendelse og lagring af CO₂. Der kan især være perspektiv for europæisk samarbejde om lagring i Nordsøen. Fx forventes Tyskland og dets mange industrivirksomheder at have behov for at eksportere CO₂ med henblik på lagring i andre lande. Lignende projekter i Norge (Langskibet) og Holland (Porthos) har opnået finansiering gennem bl.a. European Innovation Fund, CEF (Connecting Europe Facility) og Horizon Europe. Fx har Porthos, der er det største hollandske projekt til lagring af CO₂, i 2020 fået tildelt 102 mio. EUR fra EU's infrastrukturfond CEF. Både det norske Northern Lights-projekt, der er en del af Langskibet, og det hollandske

Porthos-projekt er inkluderet på listen Projects of Common Interest (PCI), hvilket åbner muligheden for at ansøge om støtte fra CEF⁴⁶. Derudover forventes den europæiske fond, Fonden for Retfærdig Omstilling, der har til formål at understøtte de sociale, økonomiske og beskæftigelsesmæssige konsekvenser af omstilling fra fossile brændstoffer til grøn energi, at blive implementeret i Danmark. Kommissionen har desuden allerede igangsat en IPCEI (Important Project for Common European Interest) inden for brintområdet, som Danmark deltager i.

Endelig kan projekter finansieret af Horizon-programmet være med til at understøtte udviklingen i Nordjylland.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at Danmark aktivt arbejder for, at de beskrevne virkemidler i EU anvendes til at fremme CCUS og PtX i Nordjylland, herunder at Fonden for Retfærdig Omstilling understøtter udviklingen af og omstillingen til fremtidens grønne erhverv i Nordjylland.

1.12. Anbefaling: Tiltrækning af udenlandske investeringer i CCUS

Udenlandske investeringer kan få stor betydning for udvikling af fremtidens grønne erhverv i Nordjylland inden for CO₂-fangst-, -anvendelse og -lagring samt PtX, og Invest in Denmark arbejder allerede i dag for at tiltrække udenlandske investeringer til det grønne område. Der er potentiale for at tiltrække flere udenlandske investeringer til Nordjylland, fx ved at udarbejde specifikke business cases for investeringer i Nordjylland, der kan bære en langsigtet og systematisk indsats for at tiltrække investeringer. For at realisere investeringerne vil der

være et behov for at arbejde målrettet med de udenlandske investorer.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der iværksættes en særlig indsats for at tiltrække udenlandske virksomheder og investeringer til Nordjylland med fokus på CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring samt PtX, herunder at brande Nordjylland internationalt som et attraktivt sted at investere på området. Indsatsen for at tiltrække udenlandske investeringer skal ske i samarbejde med Invest in Denmark. Øvrige relevante aktører som State of Green og lokale aktører bør også inddrages.

Anbefalinger til genstart af Nordjylland

De ovenstående anbefalinger vedrørende fremtidens grønne industri i Nordjylland har i høj grad til formål at udvikle, fremtidssikre og genstarte erhvervslivet i Nordjylland.

Samtidig er der behov for særligt målrettede initiativer, som på den korte bane og med et bredere sigte kan bringe de nordjyske virksomheder styrket ud af COVID-19-krisen, og som kan adressere nogle af de udfordringer, som det nordjyske erhvervsliv står overfor.

2.1 Anbefaling: Fokusér på at styrke produktiviteten gennem øget anvendelse af teknologi i Nordjylland

Der er blandt de nordjyske virksomheder potentiale for at styrke produktiviteten gennem bl.a. anvendelse af ny teknologi og gennem øget digitalisering.

Der er behov for en grundlæggende indsats for at styrke produktiviteten blandt særligt små og mellemstore

⁴⁶ https://ec.europa.eu/energy/sites/default/files/list_of_all_projects_receiving_eu_support_under_the_2020_cef_call.pdf

virksomheder i Nordjylland. En styrkelse af produktiviteten hos nordjyske virksomheder vil styrke deres konkurrencekraft og dermed ligeledes stille dem bedre som potentielle leverandører til fremtidens grønne erhverv. Der er allerede en række efterspurgte indsatser i Nordjylland, som man kan bygge videre på. En konkret metode til at styrke produktivitet er fx at udnytte de nyeste teknologiske produktionsmetoder, hvilket i dag understøttes af det succesfulde projekt Nord-Vest Smart Production (NVSP), der tilbyder målrettede innovationsforløb med afsæt i de deltagende virksomheders konkrete teknologiske behov og kompetencer. Der er også potentiale i, at virksomheder kan få mulighed for at afprøve en maskine, en robot eller en teknologi, inden de foretager de ofte store investeringer, som det kræver at anskaffe udstyret eller teknologien selv. Der er planlagt en såkaldt europæisk digital innovationshub i Nordjylland, hvor det vil være muligt at få hjælp til udvikling og test af ny teknologi.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler en styrket indsats for at øge produktiviteten i de nordjyske virksomheder gennem anvendelse af ny teknologi, herunder robotter mv. Indsatsen bør tilrettelægges, så den fokuserer på grøn omstilling og digital transformation som driver for øget produktivitet. Det skal ske i samarbejde med relevante aktører som Erhvervshus Nordjylland, GTS'er, klynger og den planlagte europæiske digitale innovationshub Nordjylland.

2.2 Anbefaling: Bringe kompetencer hos højtuddannede i spil i nordjyske virksomheder

Virksomheder, der har medarbejdere med videregående uddannelser ansat, har typisk en højere produktivitet og

innovationskapacitet end andre virksomheder. Der er derfor potentiale i, at flere nordjyske virksomheder ansætter højtuddannet arbejdskraft. Der er i Nordjylland allerede gode erfaringer med at gennemføre projekter, som kan få højtuddannet arbejdskraft ud i de mange små og mellemstore virksomheder, men udfordringen er langt fra løst. Vækstteamet noterer sig i den sammenhæng, at der i marts 2021 blev præsenteret et kommende virksomhedsprogram til SMV'er, som bl.a. kan yde støtte til at få højtuddannet arbejdskraft ud i SMV'erne.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der gennemføres en styrket indsats for, at personer med en videregående uddannelse ansættes i nordjyske virksomheder og bidrager til at styrke produktivitet og innovation, herunder ved at bidrage til omstilling og udvikling i den nuværende krisesituation. Indsatsen kan med fordel fokusere på, at de højtuddannede kan hjælpe virksomheder i en mere grøn og digital retning, og kan med fordel realiseres i regi af det kommende virksomhedsprogram for SMV'er. Indsatsen kan understøtte arbejdet med at udvikle Nordjylland som foregangsregion for fremtidens grønne erhverv.

2.3 Anbefaling: Flere praktikpladser og faglærte i Nordjylland

Fremskrivninger viser, at der forventes stor mangel på faglærte i Nordjylland i de kommende 5-10 år – en udfordring som Nordjylland deler med resten af landet. Der er derfor behov for at udvikle tiltag til at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne i Nordjylland og dermed sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft for de nordjyske virksomheder og ikke mindst til den grønne og digitale erhvervsudvikling. En måde at få flere

til at søge mod en erhvervsuddannelse kan dels være at sikre praktikpladser og dels at sætte fokus på, hvordan faglærte spiller en afgørende rolle i den grønne omstilling.

- Vækstteam Nordjylland anbefaler, at der i samarbejde med arbejdsmarkedets parter arbejdes på, at flere nordjyske virksomheder tilbyder praktikpladser i hele regionen, ligesom mulighederne for at

Medlemmer af Vækstteam Nordjylland

Formand

Michael Lundgaard Thomsen, Adm. dir. i Aalborg Portland

Medlem

Lars Peter Christiansen, Adm. dir. i Thy-Mors Energi

Christina Ørskov, Adm. dir. i Orskov Yard A/S

Ulla Vestergaard, Borgmester i Thisted Kommune

Jan O. Gregersen, Formand for Dansk Metal Aalborg

Anna Kirsten Olesen, Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation i Nordjylland

Peter Rindebæk, COO i Bladt Industries A/S. Medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

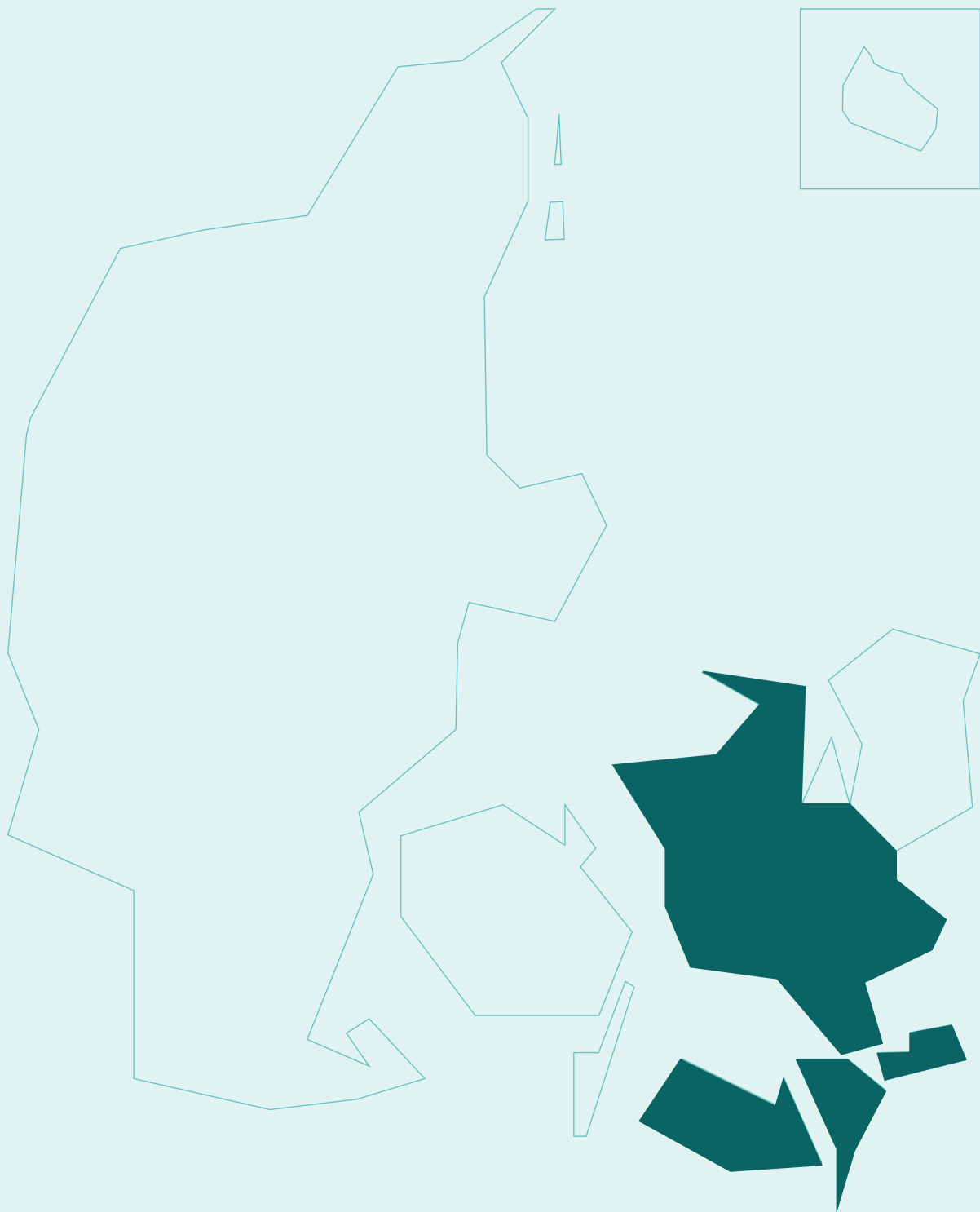
Mogens Gade, Borgmester i Jammerbugt Kommune. Bestyrelsesformand for Erhvervshus Nordjylland

Hanne Kvist, Marketing Director, Royal Greenland. Næstformand for Erhvervshus Nordjylland

Dorte Maarbjerg Stigaard, Innovationsdirektør for Aalborg Universitet

Sjælland og øerne som førende grøn erhvervsregion med fokus på Biosolutions og Femern Bælt-forbindelsen

Anbefalinger fra Vækstteam Sjælland og øerne



Vækstteam Sjælland og øernes visioner og anbefalinger

Udvikling af Sjælland og øerne

Sjælland og øernes erhvervsstruktur er kendetegnet ved en høj andel af enkeltmandsvirksomheder og relativ få store virksomheder. Dertil kommer, at landsdelen ikke har veletablerede styrkepositioner og halter efter andre landsdele med hensyn til eksport og innovation. Der er dog også store potentialer for vækst på Sjælland og øerne, og de følgende anbefalinger til fyrtårne for lokal erhvervsudvikling på Sjælland og øerne er bud på, hvordan flere af landsdelens store potentialer indfries og derigennem bidrager med vækst, beskæftigelse og eksport og hjælper landsdelen styrket ud af COVID-19-krisen.

Vækstteamet anbefaler, at der arbejdes med to potentialer på Sjælland og øerne, som skal udvikle sig til lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse i hele

Vision

Sjælland og øerne skal være verdensledende inden for udviklingen af biosolutions, der bidrager til at løse globale og lokale klima- og miljøudfordringer og samtidig skaber vedvarende vækst, arbejdspladser og eksport på hele Sjælland og øerne.

landsdelen: Biosolutions og Femern Bælt-forbindelsen.

1. Biosolutions som styrkeposition på Sjælland og øerne

Vækstteam Sjælland og øernes vision for et lokalt erhvervsfyrtårn inden for biosolutions

Sjælland og øerne har potentiale til at blive verdensførende inden for biosolutions og til at gå forrest i forhold til at skabe optimale rammer for at udvikle, teste og opskalere bioteknologiske produkter og løsninger. Branchen er et ideelt afsæt for at skabe vækst, arbejdspladser og eksport i landsdelen og samtidig bidrage markant til den grønne omstilling. Stærke iværksætermiljøer og videnssamarbejder skal sikre, at de gode idéer fra universiteterne kommer ud, hvor de kan udvikle sig til forretningsidéer samtidig med, at gode forhold for test og godkendelse skal sikre, at de nye typer af produkter kommer hurtigere på markedet. Endelig skal der være opskalerings- og demonstrationsmuligheder, så iværksættere og SMV'er kan få testet deres produkter i stor skala og tiltrække investorer og vokse sig større.

Ambitionen er, at Sjælland og øerne skal være førende i verden inden for biosolutions, der både understøtter videreudvikling af danske virksomheder

der og tiltrækker udenlandske virksomheder og investeringer til gavn for vækst, arbejdspladser og eksport i hele landsdelen samt den grønne omstilling.

Baggrund for Vækstteam Sjælland og øernes vision

Biosolutions dækker over udvikling og produktion af en lang række bioteknologiske produkter og løsninger, som i stort omfang bygger på samme type produktionsudstyr⁴⁷. Fx udvikling og produktion af enzymer til brug i vaskepulver, biostimulanter⁴⁸ udviklet fra restprodukter til fremme af et miljøvenligt landbrug eller metoder til at udvikle biobaseret plast. Biosolutionssektoren består af flere store danske virksomheder og en underskov af iværksættere og SMV'er. Erhvervet rummer løsninger på mange klimaudfordringer i andre sektorer, og der er derfor et stort dansk erhvervspotentiale i at bringe løsningerne i spil til at igangsætte og accelerere den grønne omstilling i andre erhverv i Danmark og udlandet⁴⁹. Det globale marked for biosolutions rettet mod industrien forventes at vokse med 9 pct. årligt de kommende år⁵⁰. Et fyrtårn inden for biosolutions kan således både bidrage til, at Danmark kan nå sine klimamål i 2030 og samtidig skabe en styrkeposition på Sjælland og øerne, som vil tiltrække international opmærksomhed.

Unikke muligheder for udvikling af biosolutions på Sjælland og øerne

Branchen udspringer naturligt på Sjælland, hvor koncentrationen af bioteknologiske virksomheder bidrager til et unikt miljø med viden og kompetencer, der kan bygges videre på. Derudover eksisterer der også en lang række samarbejder mellem virksomheder inden for bioteknologi, videninstitutioner, kommuner og andre

aktører med det formål at skabe de bedst mulige rammevilkår for branchens virksomheder på Sjælland og øerne, herunder fx om tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft, innovation og iværksætteri. Samtidig leverer biosolutions-sektoren bæredygtige løsninger i fx landbrug og fødevarersektoren, som også er vigtige erhverv på Sjælland og øerne. Grobunden for et væksteventyr inden for biosolutions er derfor allerede lagt.

Biosolutions-sektorens bidrag

Som det fremgår af tabel 1, er biosolutions-sektorens bidrag til samfundsøkonomien allerede betydelig med 6.800 årsværk og et bidrag til BNP på 13 mia. kr. Alene i region Sjælland beskæftiger biosolutionssektoren 1.354 årsværk og står for 32 pct. af sektorens omsætning svarende til 16,5 mia. kr.⁵¹

Hurtigere vej fra laboratorium til marked

Der er dog en række udfordringer, der er relevante at adressere, hvis biosolutions skal blive et erhvervsfyrtårn på Sjælland og øerne.

⁴⁷ Biosolutions dækker i denne definition ikke produkter og løsninger inden for farma.

⁴⁸ Biostimulanter er naturlige stoffer udvundet af jord eller planter eller produceret ved opformering af mikroorganismer. De bliver fx sprøjtet på jord eller afgrøder for at styrke planternes vækst og udvikling eller for at forebygge sygdomme.

⁴⁹ HBS Economics, Biosolutions i Danmark, 2021

⁵⁰ Iris Group, Biosolutions i Danmark, 2021

⁵¹ HBS Economics, Biosolutions i Danmark, 2021

Tabel 1: Biosolutions' nationale og regionale økonomiske bidrag til samfundsøkonomien, 2020

	Nationalt	Sjælland og øerne
Bidrag til beskæftigelse	6.800 årsværk	1.354 årsværk
Bidrag til BNP	13,5 mia. kr.	Ikke angivet
Årlig omsætning	51,5 mia. kr.	16,5 mia. kr.
Produktivitet	2,0 mio. kr.	Ikke angivet

Anm: Der tages udgangspunkt i VIRKs beskæftigelsestal for 2020. Tal der ikke er tilgængelige for 2020 fremskrives til 2020, vha. ændringen i beskæftigelse.
Kilde: HBS Economics, Biosolutions i Danmark, 2021

Test og godkendelsesprocesserne af branchens produkter er langvarige og omkostningsfulde. Nogle områder er kendetegnet ved, at love og anden regulering er udarbejdet til at håndtere risici og hensyn forbundet med traditionelle og fossile produkter. Det besværliggør vejen fra laboratorie til marked. Derudover er det dyrt at demonstrere en business case, da det kræver adgang til opskaleringsfaciliteter. Dette gør det svært at tiltrække investeringer og kan spænde ben for udvikling af nye løsninger.

Et fyrtårn der lyser både på hele Sjælland og øerne og internationalt

Hvis Sjælland og øerne kan adressere disse udfordringer, er det muligt at realisere det store potentiale inden for biosolutions. Dette skal gøres gennem et bredt offentlig-privat samarbejde omkring rammebetingelserne for sektoren herunder investeringer i de rette fysiske faciliteter. Det er afgørende, at vejen fra laboratorie til marked bliver forkortet, og at det er muligt for virksomhederne at demonstrere business cases. Derfor vil bedre

rammer for test og godkendelse samt faciliteter til opskalering af biosolutions danne grobund for et markant fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne, samtidig med at styrkede rammer for innovation og iværksættermiljøer, adgang til kvalificeret arbejdskraft, styrkede eksportmuligheder og adgang til kapital vil være understøttende faktorer, der sikrer, at fyrtårnet lyser både på hele regionen og internationalt.

Vækstteam Sjælland og øerne har været i dialog med en lang række lokale og nationale samt private og offentlige aktører omkring biosolutionssektoren, og initiativet møder stor opbakning. De sjællandske aktører er klar til at arbejde for, at biosolutions bliver et fyrtårn funderet i landsdelen og med internationalt udsyn. Figur 1 illustrerer forslagene til anbefalinger nævnt nedenfor og deres placering i værdikæden. Det bemærkes, at anbefalingerne er hinandens forudsætninger og skal ses i en helhed for at realisere visionen for fyrtårnet.

Figur 1: Biosolutions værdikæde og anbefalinger



1.1. Anbefaling: Etablér opskalerings- og demonstrationsfaciliteter

Sjælland og øerne skal være verdensførende inden for biosolutions. En forudsætning herfor er adgangen til opskalerings- og demonstrationsfaciliteter for virksomhederne. Volumen i produktionen har stor betydning, når biosolutions-virksomheder skal demonstrere en god forretning over for fx mulige investorer og er dermed et essentielt skridt i virksomhedernes udviklingsproces. Det gælder særligt for SMV'erne, der ikke har midler eller kompetencer til at opbygge og drive opskalerings- og demonstrationsfaciliteter. Faciliteter til at opskalere produktionen af biosolutionsprodukter er i dag ikke til stede i et tilstrækkeligt omfang i Danmark, og der mangler koordinering mellem de eksisterende faciliteter. Danske biosolutions startups placerer derfor i høj grad i dag deres opskalering- og demonstrationsproduktion uden for Danmark. I Holland har man fx etableret en lignende facilitet, der drives af en privat, non-for-profit organisation og finansieres gennem salg af serviceydelser til virksomheder og projekter med forskningsinstitutioner.

Åbne opskalerings- og demonstrationsfaciliteter kan servicere danske biosolutionsvirksomheder og på sigt også tiltrække internationale virksomheder, da efterspørgslen efter sådanne services

forventes at stige markant de kommende år. Faciliteterne vil derfor forbedre chancerne for, dels at flere danske startups inden for biosolutions overlever, og dels at de efterfølgende fastholder deres produktion og arbejdspladser på Sjælland og øerne, ligesom udenlandske virksomheder kan vælge at placere deres udvikling, forretning og dermed arbejdspladser i Danmark. Faciliteterne bør være økonomisk bæredygtige og derfor drives på markedsvilkår i samarbejde mellem fx virksomheder, Godkendte Teknologiske Serviceinstitutioner (GTS'er), relevante landsdækkende klynger og videninstitutioner. Opbygningen kan begynde med de mest efterspurgte faciliteter og derefter gradvis udvides, når de første erfaringer er høstet.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der investeres i opbygning af en eller flere åbne og fleksible opskalerings- og demonstrationsfaciliteter, der kan anvendes til pilot-produktion i stor skala af nye biobaserede produkter på Sjælland og øerne. Desuden anbefaler vækstteamet, at der investeres i en mekanisme for koordination og synliggørelse af ledig kapacitet i eksisterende og nye opskalerings- og demonstrationsfaciliteter.

1.2. **Anbefaling: Kortere time-to-market – opret én indgang til test og godkendelse**

Hvis virksomheder på Sjælland og øerne skal være verdensførende inden for biosolutions, skal forholdene omkring test og godkendelse, herunder afklaring af eventuelle barrierer i eksisterende lovgivning, forbedres med det klare mål at reducere ”time-to-market” ift. i dag. Derudover er det nødvendigt med en modernisering af europæisk lovgivning ift. biosolutions-produkter og -løsninger. Erfaringer fra danske virksomheder viser, at det produkt, der er 2-3 år om at blive endelig godkendt i fx USA eller Kina, kan være samlet op til 7-8 år om at blive endelig godkendt i EU. Dette skyldes både få ressourcer på myndighedsniveau i Europa, samt at man bl.a. i USA har to forskellige paradigmer for lovgivning, så biologiske og kemiske produkter ikke behandles under det samme paradigme. Ventetiderne hindrer iværksættere og virksomheder i at bringe nye innovative løsninger til markedet. Derfor er der behov for at skabe test- og godkendelsesrammer, der imødekommer nye, innovative og klimavenlige løsninger med øgede ressourcer og specialistviden fra myndighedernes side og tilstrækkeligt med testfaciliteter, der er sammentænkt med godkendelsesprocessen.

Vækstteamet anbefaler, at alle initiativer under anbefaling 1.2 sættes i gang hurtigst muligt. Opdelingen mellem kort, lang og mellemlang sigt beskriver tidshorisonterne for, hvornår man kan forvente at se en effekt af de enkelte initiativer. Fokus er således på at hjælpe virksomhederne inden for de nuværende regulatoriske rammer, mens der parallelt kan arbejdes på ændringer af disse rammer særligt på europæisk plan.

Kort sigt:

- **Vækstteamet anbefaler**, at der oprettes én digital offentlig indgang, hvor virksomheder inden for biosolutions tilbydes håndholdt hjælp, når de skal have afklaret spørgsmål vedrørende lovgivning eller til at udarbejde ansøgninger til EU-godkendelse af nye biosolutions-produkter. Virksomheder skal derudover kunne få et overblik over tilgængelige testfaciliteter. Indgangen kan faciliteres i regi af et tværministerielt partnerskab forankret i et relevant ministerium og bygge videre på erfaringer i Erhvervsministeriet (Erhvervsstyrelsen) med innovationsvenlig regulering.
- **Vækstteamet anbefaler**, at der investeres i nye testfaciliteter såsom fx laboratorier, væksthuse og marker på Sjælland og øerne. De fysiske testfaciliteter kan fx drives af en professionel bestyrelse og direktion med kommerciel erfaring, hvor også offentlige myndigheder, vidensinstitutioner, klyngeorganisationer og GTS'er medvirker samt medfinansieres af brugerbetaling.

Mellemlang og langt sigt:

- **Vækstteamet anbefaler**, at etablere ”fast track” ordninger på områder, hvor udvikling og lancering af innovative løsninger kræver godkendelser eller dispensationer på nationalt og europæisk plan. Der vurderes at være et særligt behov for fast track-ordninger på miljø- og fødevarerområdet. Det foreslås, at det ovenstående partnerskab står for etableringen af fast track-ordningen på nationalt plan. Derudover kan Danmark arbejde for et tilsvarende fast track-system på EU-plan. Etablering af sådanne fast track-ordninger kan derudover

understøtte den danske indsats for modernisering af europæisk lovgivning på områder, hvor der er uhensigtsmæssige regulatoriske barrierer for biosolutions.

1.3. Anbefaling: Styrk innovation og iværksætterøkosystemet inden for biosolutions

Et vigtigt element i at skabe en verdensførende styrkeposition inden for biosolutions er at skabe gode betingelser for innovation både for virksomheder og vidensinstitutioner. Det gælder særligt for Sjælland og øerne, hvor virksomhedernes innovationsgrad ligger lavt ift. landsgennemsnittet. Biosolutions drives bl.a. af iværksættere, der arbejder på at bringe opfindelser fra fx universiteternes og store forskningsbaserede virksomheders laboratorier ud til markedet. Det er samtidig vigtigt med en underskov af forskningsbaserede SMV'er og iværksættere, der fokuserer på at modne, teste og opskalere opfindelser og idéer fra forskningen. Der kan både være tale om produkt- og procesinnovation, som vil styrke biosolutions-virksomheder bredt. Derfor er det vigtigt, at et fyrtårn inden for biosolutions fremmer et stærkt samarbejde mellem lokale virksomheder, vidensinstitutioner, relevante organisationer og offentlige aktører, der kan danne grobund for udvikling af nye produkter og løsninger inden for biosolutions samt effektive produktionsprocesser. Samarbejderne kan realiseres gennem de landsdækkende klyngeorganisationer og gerne i samarbejde med eksisterende lokale aktører og erhvervsfremmeindsatser på området.

- **Vækstteamet anbefaler** at styrke samarbejdet både mellem virksomheder og med vidensinstitutioner på Sjælland og øerne med det formål at få mere forskningsgenereret viden ud i virksomhederne. Dette kan skabes gennem fx mentorordninger eller corporate venture-enheder, samt via

forskningsamarbejder, innovationsprojekter, studiejob, speciale-skrivning i virksomheder og erhvervs-ph.d.'er. Samarbejderne kan være ift. produkt- og procesinnovation og omhandle nye måleteknologier og kunstig intelligens. Endvidere kan der igangsættes indsatser, der skal understøtte virksomheder med at søge fonde til bl.a. forskningsaktivitet.

- **Vækstteamet anbefaler**, at regeringen udpeger biosolutions som en ny grøn forskningsmission under den grønne forskningsindsats. En ny forskningsmission skal føre til etableringen af et nyt missionsdrevet forsknings- og innovationspartnerskab, som skal understøtte udviklingen af nye grønne teknologier, løsninger og forretningsmuligheder inden for biosolutions i et tæt samspil mellem forskning og erhvervsliv og styrke underskoven af forskningsbaserede SMV'er og iværksættere inden for biosolutions.

1.4. Anbefaling: Skab bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft

For at danske biosolutions-virksomheder kan blive verdensførende, er det nødvendigt med adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder en relativ stor andel medarbejdere med en lang videregående uddannelse samt forskere. Arbejdsstyrken på Sjælland og øerne matcher ikke dette behov, og nærheden til Hovedstaden er en udfordring, fordi den store life-science sektor tiltrækker mange højt specialiserede medarbejdere. Samtidig er der relativt få videregående uddannelsesinstitutioner med fagudbud, der retter sig mod biosolutions på Sjælland og øerne. Dette betyder, at det er svært at tiltrække og fastholde specialister i tilstrækkeligt omfang.

Der er særligt behov for at samtænke bioinformatik- og biosolutionsmiljøerne, så der fx uddannes ingeniører og

procesteknologer, der både forstår biologi og store datamængder, så man kan følge udviklingen af industri 4.0⁵² inden for biosolutions. Derudover kan flere af de eksisterende relevante uddannelser placere undervisningsaktiviteter der, hvor det giver mening ift. biosolutions for at styrke samarbejdet og kendskabet til biosolutions-virksomhederne på Sjælland og øerne

- **Vækstteamet anbefaler** at styrke uddannelses- og vidensmiljøer med relevans for biosolutions på Sjælland og øerne, herunder knytte partnerskaber mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder, der kan samarbejde om udviklingen af de relevante ordinære uddannelser og efteruddannelser samt evt. ansøgning om oprettelse af yderligere videregående uddannelser for at sikre, at der bliver uddannet arbejdskraft, der matcher virksomhedernes behov. Underviserne inden for disse fag anbefales også efteruddannet, så de matcher den viden virksomhederne efterspørger. Det foreslås, at videreudviklingen kan ske i et offentlig-privat samarbejde.
- **Vækstteamet anbefaler** at igangsætte en indsats, der skal øge optaget på diplomingeniøruddannelserne på Sjælland og øerne inden for bioteknologi og maskinteknologi fx via koordinerede informationsindsatser, udviklingen af attraktive studiemiljøer, gode studieboliger, etc. Indsatsen foreslås gennemført i et offentlig-privat samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, relevante virksomheder og kommuner.
- **Vækstteamet anbefaler** at tiltrække efterspurgt dansk og udenlandsk arbejdskraft og studerende til Sjælland og øerne. Dette kan fx

gøres via samarbejder mellem virksomheder om markedsførings- og rekrutteringskampagner, sprogundervisning og internationale skoler. Nogle af disse tiltag findes allerede i enkelte kommuner, men bør også udbredes til yderligere områder, hvor virksomheder har et behov for udenlandsk arbejdskraft. Indsatsen kan gennemføres i et samarbejde mellem virksomheder, kommuner og andre eksisterende aktører.

1.5. Anbefaling: Styrk eksportmuligheder

Biosolutions-branchen har potentiale til at blive Danmarks næste eksporteventyr, eftersom de danske løsninger inden for biosolutions er unikke og kan bruges i virksomheder i hele verden og i forskellige sektorer. For at biosolutions-branchen kan blive det næste danske grønne eksporteventyr, kræver det en global markedsføring af danske innovative produkter og styrkepositionen inden for biosolutions på Sjælland og øerne.

- **Vækstteamet anbefaler** at gennemføre en markedsføringsindsats af branchen i forhold til at øge kendskabet hertil og dermed øge eksporten af danske biosolutions på længere sigt. Et sådant tiltag kan fx realiseres gennem de eksisterende offentlige-private markedsføringskonsortier med fokus på grøn omstilling og fødevarer, herunder, hvor relevant, i samarbejde med sjællandske virksomheder inden for biosolutions, erhvervsorganisationerne og internationale partnere.

1.6. Anbefaling: Skab bedre adgang til kapital

At udvikle og bringe biosolutions til markedet er en kapitalkrævende proces. Det kræver foruden virksomhedskapital og offentlige tilskudspro-

⁵² Industri 4.0 kaldes for den fjerde industrielle revolution og er baseret på digitalisering.

grammer også et velfungerende marked for risikovillig kapital, hvor private og offentlige investorer kan bidrage til at finansiere udvikling og demonstration samt aktiviteter forbundet med at kommercialisere teknologierne. Det er særligt i opskaleringsfasen, som er kapitaltung, at der mangler adgang til kapital.

- **Vækstteamet anbefaler** at udvide Vækstfondens mandat, så fonden kan investere længere oppe i markedet, hvor virksomhederne har nået accelerationsfasen. På denne måde kan Vækstfonden bidrage til at styrke virksomheders adgang til kapital i de sene og kapitaltunge vækstfaser, heriblandt til virksomheder inden for biosolutions. En udvidelse af Vækstfondens mandat og eventuelle fokus på biosolutions kan også være med til at gøre det mere attraktivt for private fonde at investere i biosolutions.

2. Femern Bælt-forbindelsen som game changer for erhvervsudviklingen på Sjælland og øerne

Vækstteam Sjælland og øernes vision for et lokalt erhvervsfyrtårn gennem Femern Bælt-forbindelsen

Sjælland og øerne har potentiale til at blive førende inden for infrastrukturprojekter og grønt byggeri i Europa. Med byggeriet af Femern Bælt-for-

Vision

Femern Bælt-forbindelsen skal skabe vedvarende vækst, arbejdspladser og eksport på Sjælland og øerne ved at øge attraktiviteten for erhvervsliv og turisme. Samtidig skal viden fra byggeriet fremme, at sjællandske virksomheder bliver førende i Europa inden for udviklingen af grønt byggeri i forbindelse med store infrastrukturprojekter.

bindelsen skal virksomheder på Sjælland og øerne opbygge, forankre og videreudvikle viden om banebydende grønne løsninger, der dels kan anvendes i fremtidens store infrastrukturprojekter, men også mere bredt i andre brancher. Gennem samarbejder på tværs af universiteter, virksomheder og den dansk-tyske grænse skal regionen være hjemsted for et levende vidensmiljø, hvor udvikling af nye højteknologiske og digitale løsninger inden for grønt byggeri skabes i fællesskab og kommer hele regionen til gavn.

Sjælland og øerne skal samtidig udnytte det unikke vækstpotentiale, som anlægsfasen rummer ved at fastholde kompetencer hos lokale arbejdstagere og virksomheder, og indfri det fulde beskæftigelsespotentiale i landsdelen. Når forbindelsen står færdig, befinder Sjælland og øerne sig i smørhullet mellem de store markeder i Nordtyskland og Østdanmark, hvilket kan gøre regionen attraktiv for virksomheds-etableringer, medføre øget eksport blandt lokale virksomheder og skabe et mere integreret arbejdsmarked på tværs af den dansk-tyske grænse. Endelig skal Sjælland og øerne fremstå som en selvstændig og indbydende turistattraktion, der med sin placering tiltrækker turister fra både Danmark og udlandet.

Ambitionen er, at Sjælland og øerne gennem Femern Bælt-forbindelsen bliver en international foregangsregion for **fremtidens** megainfrastrukturprojekter og grønt byggeri, der både understøtter og videreudvikler lokale virksomheder og arbejdstagere og skaber mere grænseoverskridende samarbejde og eksport.

Baggrund for Vækstteam Sjælland og øernes vision

Anlæggelsen af Femern Bælt-forbindelsen og den opgraderende jernbaneforbindelse åbner nye vækst- og udviklingsmuligheder for Sjælland og øerne, der både kan udfolde sig på

kort og lang sigt samt have et grænseoverskridende perspektiv. Byggeriet af forbindelsen er påbegyndt, og forbindelsen forventes at stå færdig i 2029, men det er centralt, at man allerede nu igangsætter indsatser, så regionen ikke ender som transportkorridor uden betydelige gevinster for landsdelen. Et fyrtårn for Femern Bælt-forbindelsen skal bidrage til at løse denne udfordring og forbedre de erhvervsmæssige rammevilkår for hele region Sjælland og øerne.

Viden om byggeri og anlæg

Sjælland og øerne har gode forudsætninger for at løfte aktiviteterne omkring Femern Bælt-forbindelsen til varig vækst og beskæftigelse. Sjælland og øerne har en relativ høj beskæftigelsesmæssig specialiseringsgrad inden for bygge- og anlægsbranchen sammenlignet med resten af landet, og branchen udgør 13 pct. af den totale omsætning i regionen⁵³. Byggeriet skaber grundlag for, at den lokale bygge- og anlægsbranche kan opnå højt specialiseret viden og kompetencer inden for infrastrukturprojekter, som kan gøre Sjælland og øernes virksomheder til attraktive samarbejdspartnere i forbindelse med lignende store projekter i fremtiden i både Danmark og udlandet. Det gælder særligt i forhold til at bygge med grønne ambitioner. Det kan dog være vanskeligt at fastholde viden og kompetencer efter byggeriets ophør, hvis der ikke er et naturligt knudepunkt, hvor vidensinstitutioner og virksomheder kan samarbejde om at videreudvikle og forankre den opnåede viden. Samtidig kan en permanentgørelse af tunnelementfabrikken, der bygges i anlægsfasen, på sigt også bidrage til at fastholde både arbejdspladser og den opnåede viden i bygge- og anlægsbranchen.

De rigtige hænder og hoveder

Anlægsfasen indtil 2029 er skønnet at bidrage betydeligt til beskæftigelsen i region Sjælland og øerne med samlet 4.300 årsværk, som følge af direkte, indirekte eller afledt beskæftigelse knyttet til anlægsarbejdet⁵⁴. En central udfordring i anlægsfasen er dog adgang til kvalificeret arbejdskraft, da efterspørgslen på tværs af faggrupper langt overstiger udbuddet og dermed bremser væksten. Det er således centralt, at virksomheder og medarbejdere opkvalificeres, samt at der tiltrækkes arbejdskraft fra ind- og udland, hvis regionen skal opnå den fulde vækst- og beskæftigelseseffekt i anlægsfasen.

En attraktiv erhvervsregion med port til udlandet

De lokale virksomheders lave produktivitet og innovationsgrad samt arbejdsstyrkens relativt lave uddannelsesniveau medfører, at regionen ikke er tilstrækkelig attraktiv for virksomhedsetableringer i dag. Med Femern Bælt-forbindelsen følger en styrket regional infrastruktur og en international transportkorridor, som potentielt kan tiltrække virksomheder. Sjælland og øernes placering mellem de store økonomiske markeder i Østdanmark og Tyskland betyder, at virksomheder, arbejdstagere og forbrugere kommer tættere på hinanden og øget vidensdeling, arbejdsmarkedsmatching og samarbejde mellem

⁵³ HBS Economics, Langsigtede potentialer for Region Sjælland af den færdige Femernbæltforbindelse, 2021

⁵⁴ Copenhagen Economics: Beskæftigelseseffekt af Femern Bælt byggeriet, 2013.

Figur 2: Femern Bælt-forbindelsens faser og anbefalinger



virksomheder og underleverandører kan finde sted. Samlet set forventes det at skabe en stigende produktivitet og øget årlig værdiskabelse på 131 mio. kr. i landsdelen⁵⁵.

Samtidig skabes der muligheder for øget eksport for både små og store virksomheder i landsdelen, grundet den relativt bedre konkurrenceevne inden for en række vigtige brancher⁵⁶, der kan styrke erhvervslivet på Sjælland og øerne. Det forudsætter dog, at området er attraktivt for virksomheder, og at man forbereder sig på et langt tættere forhold til Tyskland end hidtil fx gennem øget sprog- og kulturforståelse.

Indbydende turismedestinationer

Femern Bælt-forbindelsen giver mulighed for, at turismen løftes i landsdelen. Sjælland og øerne har den mindste andel turister og den laveste turismeomsætning i Danmark⁵⁷, men med den forbedrede regionale infrastruktur og direkte forbindelse til resten af Europa åbner sig nye muligheder for at tiltrække turister fra både Danmark og udlandet. Det kræver

dog, at regionen fremstår som en attraktiv turistdestination med markante turistattraktioner.

Erhvervsfyrtårnet Femern Bælt-forbindelsen Sjælland og øerne kan indfri potentialet for Femern Bælt-forbindelsen gennem målrettede indsatser og tværgående partnerskaber. Det er særligt afgørende, at kompetencer og viden opnået gennem det grønne byggeri forankres og videreudvikles lokalt i regionen. Et fysisk viden- og læringscenter, hvor virksomheder og universiteter på tværs af den dansk-tyske grænse i samarbejde genererer viden om grønne løsninger i megainfrastrukturprojekter, skal danne ramme for Femern Bælt-forbindelsen som fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne. Samtidig skal styrkede muligheder for at sikre kvalificeret arbejdskraft gøre det muligt at udnytte vækstpotentialet under anlægsfasen. Med sin centrale placering skal Sjælland og øerne være en attraktiv erhvervsregion, der tiltrækker såvel virksomheder som turister.

Vækstteam Sjælland og øerne har i sit arbejde været i dialog med en lang række private og offentlige aktører

⁵⁵ HBS Economics, Langsigtede potentialer for Region Sjælland af den færdige Femernbæltforbindelse, 2021

⁵⁶ HBS Economics, Langsigtede potentialer for Region Sjælland af den færdige Femernbæltforbindelse, 2021

⁵⁷ Iris Group: Kortlægning af turismefremmeindsatsen i Danmark, 2017

forankret på Sjælland og øerne og har mødt stor opbakning til Femern Bælt-forbindelsen som erhvervsfyrtårn.

Aktørerne på Sjælland og øerne er klar til at løfte opgaven og bidrage til, at forbindelsen skaber vækst og beskæftigelse i hele regionen både under og efter byggeriet. Figur 2 illustrerer forslagene til anbefalinger nævnt nedenfor. Det bemærkes, at anbefalingerne skal ses i en helhed for at realisere den samlede vision for fyrtårnet.

2.1. Anbefaling: Etablér viden- og læringscenter - Europæisk center for megainfrastrukturprojekter og grønt byggeri

Sjælland og øerne skal være førende i Europa inden for megainfrastrukturprojekter og grønt byggeri. En afgørende forudsætning for at realisere denne vision er at fastholde viden lokalt i landsdelen. Et videns- og læringscenter kan danne grundlag for innovation, udvikling og demonstration af grønne løsninger, som sjællandske virksomheder kan eksportere til resten af Europa. Aktiviteterne kan fx omhandle reduceret grundvandsforbrug, bæredygtig produktion af betonelementer samt digitale løsninger inden for byggeriet og andre brancher. Særligt SMV'er og iværksættere vil have gavn heraf, da de ofte ikke har de nødvendige ressourcer til at udvikle nye produkter, processer og metoder. Et viden- og læringscenter af denne kaliber bør desuden have syn for mulige synergier og koblinger til indsats i andre dele af landet, hvor der arbejdes med store konstruktioner – fx i forbindelse med et evt. nyt test- og udviklingscenter ved Lindø Industripark. Videncenteret foreslås at skulle drives af et offentlig-privat partnerskab mellem virksomheder, videns- og uddannelsesinstitutioner samt relevante private aktører.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der investeres i opbygningen af et fysisk videns- og læringscenter i re-

gionen med henblik på at opbygge, forankre og videreudvikle viden opnået gennem tunnelbyggeriet, som også har tilknyttet både forskning, test- og demonstrationsfaciliteter. Centeret bør være et levende miljø, hvor universiteter og øvrige uddannelses- og forskningsinstitutioner i fællesskab samarbejder med virksomheder om at skabe innovation, udvikling og demonstration af grønne løsninger relateret til byggeriet. Det anbefales at test- og demonstrationsfaciliteter etableres i tilknytning til byggeriet i Rødby, mens egentlige lærings- og forskningsfaciliteter anbefales etableret i tilknytning til eksisterende campus med andre uddannelsesinstitutioner i Nykøbing Falster. Samarbejdet kan blandt andre faciliteres af den landsdækkende byggeriklynge, We Build Denmark.

- **Vækstteamet anbefaler** at sikre blivende faciliteter særligt i forhold til tunnelementfabrikken i Rødby, hvis der er behov for det. Nedrivning kan være en barriere for at fastholde den opnåede viden i bygge- og anlægsbranchen på sigt, og en permanentgørelse af fabrikken vil betyde fastholdelse af arbejdspladser til fremtidige store infrastrukturprojekter.

2.2. Anbefaling: Skab bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft

Anlæggelsen af Femern Bælt-forbindelsen skal skabe øget vækst og beskæftigelse i landsdelen, og derfor skal virksomheder og medarbejdere opkvalificeres, og der skal tiltrækkes kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland. Mange virksomheder på Sjælland og øerne har allerede fået underleverandørkontrakter i forbindelse med byggeriet. Adgang til arbejdskraft med de rigtige kompetencer er dog fortsat en af de helt store udfordringer i relation til anlægsfasen, da udbuddet af lokal arbejdskraft ikke

matcher efterspørgslen. Det gælder både for ufaglærte, faglærte og højtuddannet arbejdskraft. Der er allerede igangsat indsatser for at sikre opkvalificering og match mellem virksomheder og lokal dansk arbejdskraft, men denne indsats bør styrkes. Samtidig bør der sættes yderligere ind på at tiltrække nødvendig arbejdskraft fra resten af landet og udlandet inden for de fagområder, hvor der ikke er ledig arbejdskraft til stede i tilstrækkeligt omfang. Derudover har mange virksomheder ikke den rette viden, udstyr, certificeringer og godkendelser til at være konkurrencedygtige på opgaver i relation til byggeriet.

- **Vækstteamet anbefaler** at opkvalificere ledere og medarbejdere i danske virksomheder, så de har de fornødne certificeringer, sikkerhedsgodkendelser, ledelsesmæssige ressourcer og kompetencer til fortsat at indgå som underleverandør i anlægsfasen. Opgaven kan evt. løses i et samarbejde mellem erhvervsfremmeaktører, de Regionale Arbejdsmarkedsråd samt offentlige/private kursus- og/eller uddannelsesinstitutioner.
- **Vækstteamet anbefaler** at tiltrække kvalificeret dansk og udenlandsk arbejdskraft inden for de fagområder, hvor der ikke er et tilstrækkeligt udbud lokalt, og hvor der heller ikke uddannes et tilstrækkeligt antal. Tiltrækning af arbejdskraft kan bl.a. ske ved at markedsføre regionen som karrieredestination med jobmuligheder indenfor bygge- og anlægsbranchen. Opgaven kan løses af eksisterende aktører og gerne i et offentligt-privat partnerskab mellem virksomheder og offentlige aktører.
- **Vækstteamet anbefaler**, at relevante uddannelsesinstitutioner i fællesskab udvikler og udbyder digitale arbejdsmarkedsuddannelser til udenlandsk tilflyttende faglært

arbejdskraft, hvorved det bliver lettere at tilføre de rette kompetencer, så kommende medarbejdere allerede inden første arbejdsdag får mulighed for at bestå fx sikkerhedskurser. Opgaven kan løftes af relevante uddannelsesinstitutioner i tæt samarbejde med virksomheder, så de udviklede kursustilbud matcher virksomhedernes behov.

2.3. Anbefaling: Skab bedre rammer for virksomhedsetablering og internationalisering

Med Femern Bælt-forbindelsen og opdatering af jernbaneforbindelsen i øvrigt skabes en transportkorridor og en adgang til det nordtyske marked, som skal udnyttes til flere virksomhedsetableringer, større arbejdskraftudbud og øget eksport. Den kommende transportkorridor, der kommer til at ligge langs den opgraderede motorvejs- og jernbanelinje vil, når forbindelsen er færdig, give optimale forhold for bl.a. transport- og logistikbranchen at etablere sig i. Det kræver dog fokusering på at skabe optimale erhvervsforhold over de kommende år. I forhold til et større arbejdskraftudbud kan man med fordel lade sig inspirere af samarbejdet mellem Sverige og Danmark, herunder Greater Copenhagen-samarbejdet. Det kræver dog, at alle aktører forbereder sig på en langt tættere kontakt til Tyskland end hidtil, hvor især de sproglige barrierer kan være store. Samtidig er det centralt at skabe et mere mobilt arbejdsmarked og udnytte den kortere pendlingstid på tværs af grænsen, hvorved virksomheder på begge sider af grænsen får adgang til et langt større udbud af arbejdskraft til gavn for konkurrenceevne og innovationskraft.

Anbefalingerne nedenfor er alle langsigtede, men der er behov for at igangsætte dem snarest. Fx kan det at byggemodne et område være en flerårig proces, ligesom det tager lang tid at opbygge sproglige kompetencer.

- **Vækstteamet anbefaler** at investere i gode vilkår for bl.a. transport- og logistikbranchen med henblik på at tiltrække virksomheder, der kan have gavn af en beliggenhed tæt ved et veludbygget transportnet. Det kan være investering i fysiske faciliteter som transportcenter, logistiklagre, byggegrunde, adgangsforhold, arbejdskraft og andre rammevilkår. Indsatsen kan løses i et offentligt-privat partnerskab mellem eksisterende erhvervsfremmeaktører, klynger, kommuner og virksomheder.
- **Vækstteamet anbefaler** en indsats, hvor tysk sprog- og kulturforståelse i SMV'erne opjusteres, samt hvor SMV'ernes direkte arbejde med eksportplaner rettet mod Tyskland styrkes. Indsatsen kan løses i et samarbejde mellem erhvervshuset, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
- **Vækstteamet anbefaler** at øge integrationen af de dansk-tyske arbejdsmarkeder for at skabe et mere mobilt arbejdsmarked med øget pendling på tværs af grænsen. Det kan bl.a. ske ved at fjerne økonomiske, juridiske og sproglige barrierer for at pendle og arbejde på tværs af grænserne. Indsatsen vil involvere offentlige myndigheder som STAR, kommuner og virksomheder.

2.4. Anbefaling: Skab attraktive turismeprodukter

Sjælland og øerne skal være en attraktiv turismedestination for både danske og udenlandske turister. Femern Bælt-forbindelsen skaber mulighed for at løfte turismen i landsdelen, men det kræver en aktiv indsats, da der ellers er risiko for, at området bliver en transportkorridor mellem feriedestinationerne nær metropolerne. Det er således nødvendigt, at regionen fremstår som en attraktiv feriedestination for både danskere, tyskere og andre

potentielle udenlandske turister. De sjællandske turismeaktører bør i fællesskab med de tre landsdækkende organisationer samarbejde om denne udvikling.

- **Vækstteamet anbefaler** at understøtte initiativerne i den allerede formulerede ”Udviklingsplan for Sjælland og øerne” vedrørende udviklingen af eftertragtede turismeattraktioner af høj kvalitet. Samtidig skal selve tunnelbyggeriet fremstå som en selvstændig attraktion, der tiltrækker både private turister og erhvervs-turister, ligesom der også skal arbejdes for at tiltrække sidstnævnte til virksomhedsbesøg i fx industrien.

Lang sigt:

- **Vækstteamet anbefaler** på sigt, at potentialet i fx en fælles dansk-tysk markedsføring af regionens turistprodukter på begge sider af grænsen undersøges.

Medlemmer af Vækstteam Sjælland og øerne

Formand

Jørn Stryger, fabriksdirektør, CP Kelco,

Medlem

Mikkel Hemmingsen, adm. direktør, Sund & Bælt

Stine Grønnemose, adm. direktør, Alfa Laval

Christina Krzyrosiak Hansen, borgmester, Holbæk Kommune

Lene Ertner, formand, Teknisk Landsforbund Sjælland

Claus Engholm Jensen, Regionskonsulent, 3F

Steen Munk, kreditdirektør, Nykredit

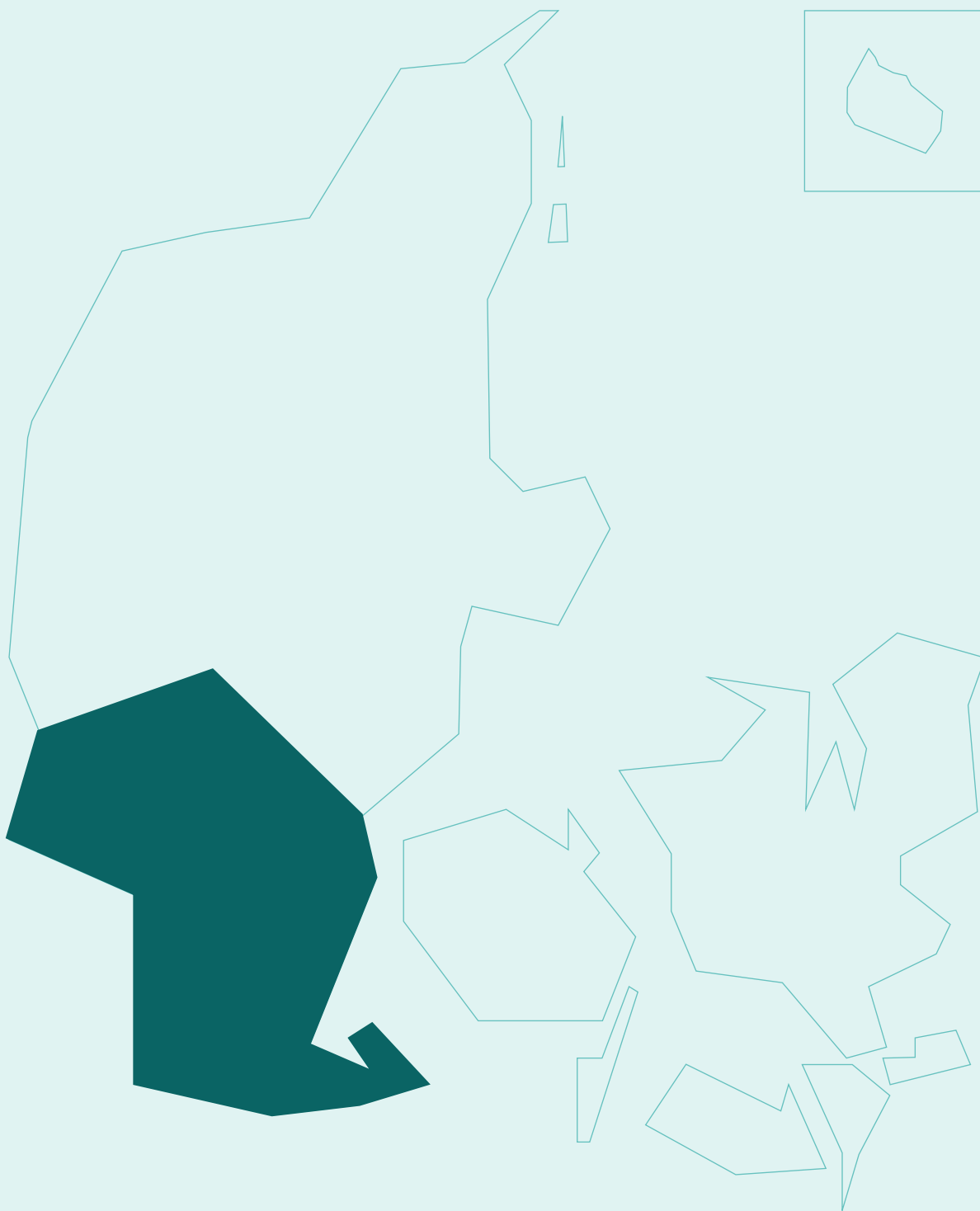
John Brædder, borgmester, Guldborgsund Kommune og bestyrelsesformand for Erhvervshus Sjælland

Palle Svendsen, direktør, Delfi Technologies og næstformand for Erhvervshus Sjælland

Ulla Skaarup, rektor, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi

Syddjylland som grøn energimetropol

Anbefalinger fra Vækstteam Sydjylland



Vækstteam Sydjyllands vision og anbefalinger

Sydjyllands vision om et erhvervsfyrtårn inden for grøn energi og sektorkobling

Danmark investerer i disse år massivt i den grønne omstilling. Sydjylland spiller her en central rolle: Landsdelen står over for store investeringer i energiinfrastrukturen, hvilket vil have en betydelig effekt på Sydjyllands erhvervsstruktur. Det gælder navnlig de kommende havvindmølleparker ved den jyske vestkyst og energiøen i Nordsøen. Samtidig er der truffet beslutning om at indføre en 2050-slutdato for alle olie- og gasaktiviteter i den danske del af Nordsøen.

I takt med opførelsen af energiøen og andre havvindmølleparker i Nordsøen vil Danmarks produktion af vedvarende energi mangedobles. Denne udvikling rummer potentialet for at bruge den grønne energi til en omfattende sektorkobling. Sektorkobling betegner intelligent samspil mellem energiproduktion, distribution og forbrug. Der er i dag tale om separate energisystemer (el, varme, vand, transport). Systemerne skal i fremtiden integreres mhp. at effektivisere ved at udnytte energi på tværs af systemerne. Power-to-X (PtX) er en af de teknologier, som kan sikre, at grøn el omdannes til andre former for energi; brint kan både udnyttes direkte og som element i udvikling af

syntetiske brændstoffer til transportsektoren eller andre kemikalier (fx kan ammoniak også bruges til produktion af gødning i landbruget). Hertil kommer, at varmen fra processerne kan udnyttes i fjernvarmenettet.

Vejen til CO₂-neutralitet går via øget energieffektivitet kombineret med sektorkobling, hvorved den producerede energi udnyttes optimalt. PtX er en vigtig del af energisystemet, da det kan gøre de sektorer grønne, som ikke kan elektrificeres direkte, fx fly-, skibs- og tung landtransport. PtX er også en vigtig brik i balanceringen af energisystemet og for lagring af energi, så den kan bruges, når vinden ikke blæser, og solen ikke skinner. Teknologien er dermed afgørende i udviklingen af integrerede energisystemer, som udnytter den producerede energi på den bedst mulige måde. Der er behov for at udvikle løsninger til sektorkobling og integration af energisystemerne både lokalt og nationalt.

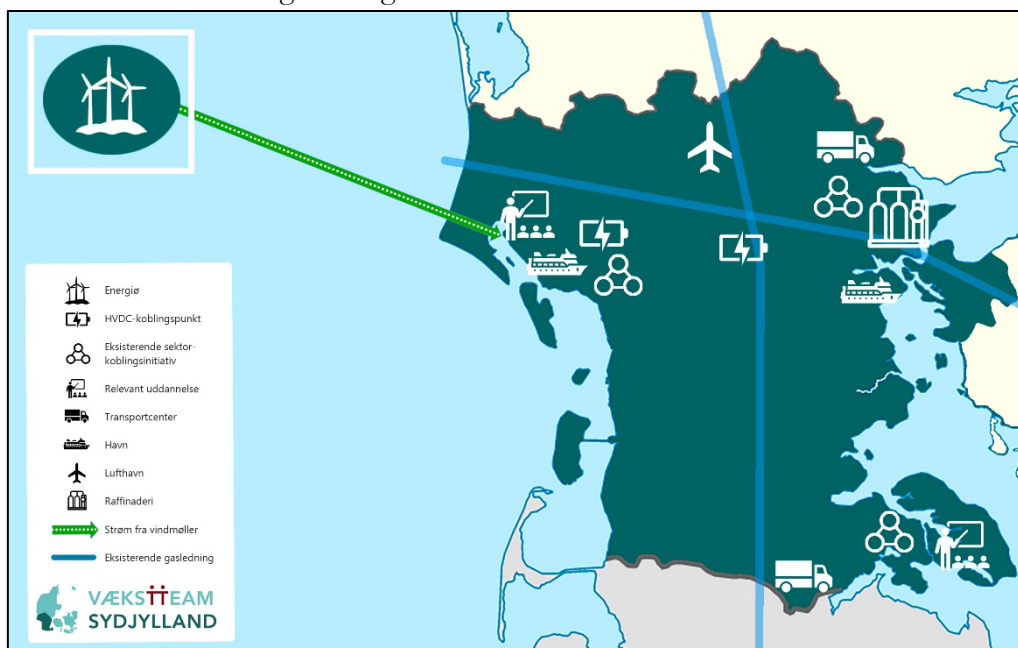
Sydjylland står i en unik position i forhold til at indfri de erhvervspotentialer, som investeringerne i energiinfrastrukturen og sektorkobling medfører. Det skyldes bl.a., at landsdelen har mange stærke grønne virksomheder, som i 2019 omsatte for 35,5 mia. kr. i grønne varer og tjenester.⁵⁸ Nogle af Sydjyllands nuværende styrker på det grønne område ligger bl.a. inden for offshore-havvind og energiteknologi, hvor landsdelen huser nogle af

⁵⁸ Danmarks Statistik

verdens førende virksomheder. Samtidig har Sydjylland gode infrastrukturelle forudsætninger for at blive center for Danmarks sektorkoblings-eventyr. Landsdelen har en velfungerende el- og gasinfrastruktur, med store gasledninger fra vest til øst og mod Tyskland samt store internationale HVDC-koblingspunkter i elnettet. Det medfører, at værdikæden fra ilandføring af strøm over forædling til slutbrugere kan finde sted med begrænsede investeringer i ny infrastrukturudbygning, hvilket er essentielt i en hurtig og økonomisk fordelagtig grøn omstilling mod 70 pct. CO₂-reduktion i 2030. Samtidig har landsdelen flere steder gode erfaringer med at skabe lokal omstilling af energisystemet vha. initiativer, der integrerer forskellige lokale energikilder og -forbrugere.

Vækstteam Sydjylland ønsker derfor at etablere et fyrtårnsprojekt med fokus på udviklingen af nye grønne teknologier, der muliggør en omfattende sektorkobling, og som tager afsæt i landsdelens styrkepositioner inden for grøn energi. Konkret ser Vækstteam Sydjylland, at der er gode forudsætninger for at udvikle, afprøve og skalere sektorkoblingsløsninger i

landsdelen og derved skabe vækst og arbejdspladser lokalt. Det understøttes bl.a. af forventede private investeringer i PtX-anlæg i området, landsdelens geografiske placering (tæt på hvor den vedvarende energi produceres og tæt på mulige eksportmarkeder), samt tilstedeværelsen af en række toneangivende, højteknologiske virksomheder. Samtidig er Sydjylland center for en stærk transport- og logistikbranche med både store havne, Danmarks næststørste lufthavn og store transportcentre for lastbiltransport, som kan give kritisk masse som aftagerled for PtX-løsninger. Sydjylland har dermed gode forudsætninger for at stå i spidsen for en omfattende sektorkobling, hvor vedvarende energi (fx fra havvindmølleparker) udnyttes til produktion af PtX-produkter og fjernvarme. Samtidig kan landsdelen gå forrest i udviklingen af løsninger, der integrerer energisystemerne på den mest effektive måde. Derudover kan Sydjylland spille en rolle i eksporten af både systemløsninger og PtX-produkter, forædlet fra vedvarende energikilder, til et voksende europæisk marked, hvor bl.a. Tyskland spås at blive storimportør af PtX-produkter.



Figur 1: Udvalgte nuværende styrker i Sydjylland, der kan spille sammen med udbygningen af havvindkapaciteten, herunder opførelsen af energiojen

Desuden forventes det, at investeringerne i energinfrastrukturen og en kommende PtX-infrastruktur medfører nye værdikæder, som sydjyske virksomheder kan deltage i, og som kan skabe en ny eksportvare. Ud over dette vil der opstå arbejdspladser i relation til distribution af PtX-produkter og anlæg, servicering og vedligeholdelse af en effektiv infrastruktur.

Syddjylland har i flere årtier været, og er fortsat, et vigtigt center for olie- og gasindustrien i Danmark, og har siden årtusindskiftet fået en central rolle i opførelsen og serviceringen af havvindmølleparker. Landsdelen huser højt specialiserede virksomheder i energibranchen, den maritime sektor og i logistikbranchen, som i dag spiller en central rolle i udbygningen af den vedvarende energiproduktion i hele Europa. Denne førende rolle understøttes af tilstedeværelsen af en god infrastruktur i landsdelen, som vil

kunne udnyttes både ifm. etableringen af den kommende energiø samt

opbygning af en industri omkring CO₂-lagring i Nordsøen. På trods af denne stærke position er det vigtigt, at den nuværende danske værdikæde i havvindmøllebranchen (fra produktion til distribution/logistik og servicering) fastholdes i landsdelen, da der i de kommende år forventes et stigende pres fra europæiske konkurrenter.

I takt med at olie- og gasaktiviteterne nærmer sig 2050-slutdatoen i Nordsøen, er der behov for en særlig indsats for at fastholde branchens højt specialiserede arbejdskraft i landsdelen. Sideløbende skal dele af arbejdskraften bruges i de grønne vækstbrancher, hvor der vil være et stigende behov for højkvalificeret og faglært arbejdskraft. Udviklingen af landsdelens uddannelsesinstitutioner udgør således en afgørende forudsætning for at gøre arbejdsstyrken klar til fremtidens arbejdsmarked og dermed understøtte væksten i området.



Figur 2: Et sydjysk fyrtårn inden for grøn energi og sektorkobling

Vækstteamets vision for fyrtårnsindsatsen er at gøre landsdelen til en grøn energimetropol. Det skal ske ved at etablere et nationalt center for grøn energi og sektorkobling i Syddjylland

samt en række øvrige tiltag, der kan understøtte en bæredygtig vækst og erhvervsudvikling i hele landsdelen

som følge af de historiske store offentlige og private investeringer i grøn energiproduktion.

Vækstteamets anbefalinger er inddelt i tre hovedspor, som skal understøtte fyrtårnsindsatsen:

1. Opbygning, demonstration og test af integrerede energiløsninger, digitaliserede energisystemer og styring af disse kan sikre den optimale kobling af energi-, fjernvarme- og transportsektoren samt understøtte smart lagring af energi.
2. Opbygning af infrastruktur og PtX-knudepunkter kan understøtte nye industrieventyr samt sektorkobling.
3. Kommende energiprojekter i Nordsøen (som fx energiøen) giver muligheder for arbejdspladser samt fastholdelse og udbygning af landsdelens stærke værdikæder inden for havvindmølleindustrien.

Anbefalingerne har potentiale til at understøtte og målrette store private investeringer, som i disse år foretages i de nævnte teknologiområder.

Vækstteam Sydjylland afgiver to hovedanbefalinger for fyrtårnsindsatsen (anbefaling 1: *Etablering af et nationalt center for grøn energi og sektorkobling i Sydjylland* og 2: *Opbygning af faciliteter til test og demonstration af integrerede og digitaliserede energisystemer*). Derudover afgiver vækstteamet tre anbefalinger (anbefaling 3: *Opbygning af infrastruktur og PtX-knudepunkter for at gøre Sydjylland til frontløber i udviklingen af PtX-løsninger*, 4: *Videreudvikling af Sydjyllands position som center for havvindmølleindustrien* og 5: *Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling*), som skal understøtte hovedanbefalingerne ved at styrke rammevilkårene for udviklingen af sektorkoblingsløsninger i landsdelen og sikre og videreudvikle landsdelens nuværende styrkepositioner inden for den grønne omstilling. Desuden foreslår Vækstteam Sydjylland tre indsats, som kan styrke sydjyske virksomheders produktivitet, eksport og investerings- evne og dermed genstarte væksten i sydjysk erhvervsliv efter COVID-19-krisen (anbefaling 6).

Faktaboks 2: Nøgeltal vedr. fyrtårnsindsatsen

- I 2019 omsætte sydjyske virksomheder grønne varer og tjenesteydelser for 35,5 mia. kr. Virksomhederne beskæftigede 13.600 personer.
- Mere end to tredjedele af Europas nuværende havvindkapacitet er udskibet via Esbjerg og serviceres af special- og offshorefartøjer i Sydjylland.
- Etableringen af energiøen og andre storskala-anlæg kan have betydelige (midlertidige) beskæftigelseeffekter. Investeringer kan også være en katalysator for en strukturel ændring af erhvervslivet i landsdelen.

Kilde: Danmarks Statistik og Business Esbjerg

1. Hovedanbefaling: Etablering af et nationalt center for grøn energi og sektorkobling i Sydjylland

Fremtidens energisystem vil være baseret på store mængder vedvarende energi fra forskellige kilder som fx vind, sol og biogas. I takt med at Danmark udbygger sin energiproduktion fra fx havvind i de kommende år, vil

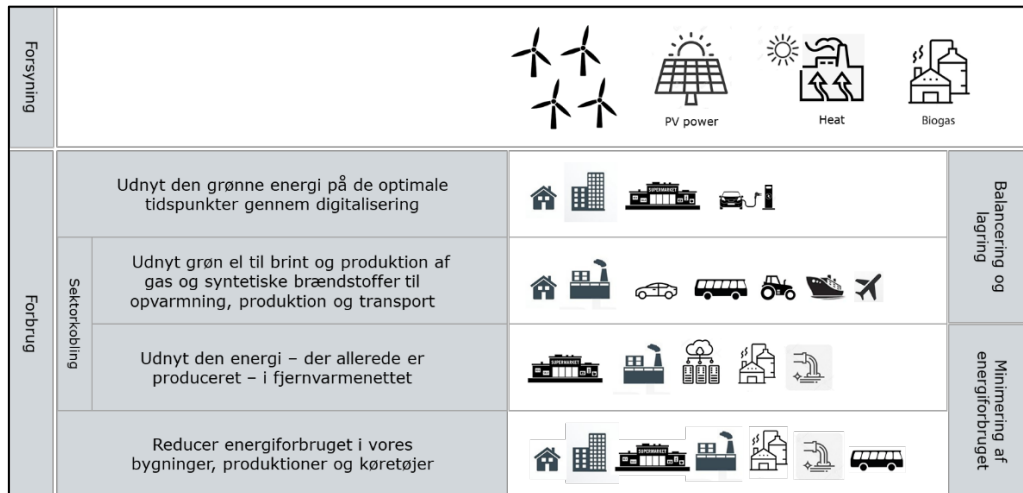
mængden af vedvarende energi i systemet stige. Fremtidens energisystem skal kunne reagere på store udsving i produktionen af den vedvarende energi, fx når vinden ikke blæser, eller solen ikke skinner. Den markant større mængde strøm fra havvind betyder, at der er stort behov for balancering af nettet, så energien udnyttes optimalt mellem sektorer, der kan

elektrificeres, og andre sektorer, hvor der er behov for en konvertering og lagring af energien.

Denne udvikling kan ske både lokalt, hvor forskellige energisystemer kan kobles sammen og – i samspil mellem de relevante aktører – udnyttes mest

effektivt for at skabe integrerede energisystemer, *jf. figur 3*. Udviklingen

kan også ske mere centralt, hvor stor-skala-PtX-anlæg omdanner store mængder af el til bestemte PtX-produkter, som ammoniak, brint eller syntetiske brændstoffer, der understøtter omstillingen af hele brancher, som landbruget eller transportsektoren.



Figur 3: Vejen til et kosteffektivt integreret energisystem

DI Energi har i marts 2021 fremlagt sine anbefalinger om sektorkobling. Vækstteam Sydjylland bakker op om DI Energis anbefalinger og foreslår, at et nationalt center for sektorkobling etableres i Sydjylland.

Sydjylland står med de kommende investeringer i nye havvindmølleparker og energiøen i Nordsøen i centrum af denne grundlæggende ændring af Danmarks og Europas energiforsyning. Derudover er eksisterende initiativer, bl.a. inden for integrerede energisystemer i landsdelen medvirkende til at skabe gode forudsætninger for, at Sydjylland kan være et center for sektorkobling, både på kort og lang sigt. Sydjylland har gode forudsætninger grundet:

- Eksisterende raffinaderikapaciteter
- Stærke virksomheder i landsdelen, der arbejder med udvikling inden for PtX
- Større byer, hvilket giver gunstige forhold for, at de store mængder af overskudsvarme fra stor-skala-PtX-anlæg kan bruges i fjernvarmenettet
- Gunstige infrastrukturelle forudsætninger ift. det eksisterende el- og gasnetværk
- Landsdelens geografiske placering ift. opkoblingen af en evt. kommende dansk PtX-infrastruktur til nabolandene
- Den stærke sydjyske transport- og logistikbranche, der er et oplagt aftagerled for PtX-produkter
- Planlagte investeringer i havvindmølleparker og energiøen i Nordsøen
- Planlagte private investeringer i stor-skala-PtX-anlæg (+2 GW i alt)

- Vigtige havne, som fx Esbjerg og Fredericia, som kan blive energihubs til lavemissionsskibsfart
- Landsdelens store viden og erfaring med at skabe integrerede energisystemer, som fx i Sønderborg, hvor der siden 2007 er blevet udviklet og etableret integrerede energisystemer.
- Videninstitutioner i landsdelen, som huser både relevante uddannelser og relevante forskningskapaciteter.
- **Væksteamet har som første hovedanbefaling**, at der etableres et nationalt center for sektorkobling med en fysisk forankring i et eller flere universiteter i Syddjylland. Centret skal stå i spidsen for, at forskning, udvikling og viden inden for sektorkobling, fx i PtX-anlæg, bringes i anvendelse i ambitiøse innovationsprojekter, som skal bidrage til modningen og kommercialiseringen af nye teknologier i et grønt og et integreret energisystem.

Centret skal bygges op om et stærkt partnerskab med bl.a. innovative virksomheder, forsyningselskaber, relevante innovations- og erhvervsfremmeaktører mv. Formålet er, at centret kan være drivende i tiltag, der kan sætte rammen for et sammenhængende økosystem for erhvervsudviklingen inden for området; fra store industrielle partnere til innovative start-ups. Der skal tilvejebringes finansiering fra både offentlige og private kilder til oprettelsen af centret. Centrets aktiviteter kan desuden med fordel tænkes sammen med Innovationsfondens InnoMission inden for PtX.

Derudover skal centret for sektorkobling kunne understøtte test- og

demonstrationsmiljøerne, *jf. anbefaling 2*. Centret vil stå for opsamling og formidling af viden på tværs af forskellige sektorkoblingsprojekter i landsdelen og kan dermed bidrage til at sprede erfaringer til resten af landet. Centret kan også afsøge, hvordan viden og erfaringer fra syd for grænsen kan bringes i spil til at fremme test- og demonstrationsmiljøerne.

2. Hovedanbefaling: Opbygning af faciliteter til test og demonstration af integrerede og digitaliserede energisystemer

For at positionere Syddjylland som grøn energimetropol er det en forudsætning, at der etableres fysiske miljøer for test og demonstration af sektorkoblingsløsninger. Test- og demonstrationsmiljøerne skal understøtte udvikling af nye teknologier og modning af nye værdikæder inden for sektorkobling. Miljøerne skal stå i centrum for bl.a. at koble produktion og forbrug af PtX-produkter samt understøtte skalering af sektorkoblingsløsninger. Test- og demonstrationsfaciliteterne, hvor store virksomheder, SMV'er, iværksættere og videninstitutioner mødes, bliver dermed en central byggesten for center for sektorkobling.

Allerede i dag er der ambitiøse sektorkoblingsprojekter i gang i forskellige dele af Syddjylland. I Sønderborgområdet arbejdes der i regi af Project-Zero, og med opbakning fra bl.a. private virksomheder og universiteter, indgående med et integreret og intelligent energisystem, som er baseret på sektorkoblingstanken, og som bl.a. har fokus på overskudsvarme fra datacentre, biogasanlæg, PtX-anlæg og spildevand, hurtigladning af elbiler samt balancering af energisystemet gennem digitalisering. I Trekantområdet etableres der en brintproduktion i forlængelse af raffinaderiet i Fredericia. Brinten skal på sigt forædles med

CO₂ fra biomasseafbrænding og omdannes til syntetiske brændstoffer. I Trekantområdet er der tillige fokus på digitalisering af Energinets DataHub. I Esbjerg forventes Danmarks største havvandsvarmepumpe ibrugtaget i 2023 til erstatning af kulfyret opvarmning. Samtidig er der konkrete planer om etablering af et storskala-PtX-anlæg, der fra 2026 skal producere ammoniak, der bl.a. kan bruges som gødning bl.a. landbruget. De forskellige projekter kan demonstrere forskellige sektorkoblingsløsninger og bidrage dermed hver især med relevant viden til, hvordan Sydjylland kan gå forrest i udviklingen af integrerede energiløsninger.

- **Vækstteamet har som anden hovedanbefaling**, at der etableres fysiske miljøer for test og demonstration af integrerede, digitaliserede energisystemer og styring af disse. I regi af miljøerne skal der udvikles og testes løsninger, der kan sikre den optimale kobling af energi-, fjernvarme- og transportsektoren samt understøtte smart lagring af energi, herunder PtX, i hele landsdelen. Miljøerne skal indgå i videnopbygningen og -delingen i centret for sektorkobling og kan med fordel placeres tæt på kommende PtX-anlæg i landsdelen. Miljøerne skal tiltrække flere virksomheder, herunder iværksættere, til landsdelen. Energistyrelsens eksisterende ordning for regulatoriske frizoner kan indtænkes ift. aktiviteter i regi af test- og demonstrationsmiljøerne.

2.1. anbefaling: Innovationsforløb med fokus på transportsektoren

I regi af centret for sektorkobling og med udgangspunkt i de decentrale test- og demonstrationsfaciliteter kan der igangsættes innovationsaktiviteter

mellem SMV'er og store virksomheder – fx med deltagelse af universiteter, GTS'er og relevante klyngeorganisationer – der modner sektorkoblingsløsninger som PtX, og CO₂-lagring yderligere og gør det muligt at opskalere løsningerne. I denne sammenhæng er det vigtigt fokusområde, at transport- og logistikvirksomheder kan deltage i aktiviteterne for at teste anvendeligheden af teknologierne i transportsektoren. Innovationsprojekterne skal også have fokus på modning af værdikæderne i branchen. En sådan indsats kan være en del af fokuseringen i den sydjyske indsats for at blive European Digital Innovation Hub inden for Smart Energy.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der i regi af centret for sektorkobling og de decentrale test- og demonstrationsfaciliteter gennemføres virksomhedsrettede innovationsprojekter, der har særligt fokus på tilgængeliggørelsen af sektorkoblingsløsninger til slutbrugeren, herunder nyttiggørelse af PtX-produkter til Sydjyllands store transport- og logistikbranche. Projekterne kan med fordel have både demonstrationskarakter og rumme potentiale for teknologisk opskalering.

3. anbefaling: Opbygning af infrastruktur og PtX-knudepunkter for at gøre Sydjylland til frontløber i udviklingen af PtX-løsninger

Sydjylland vil gå forrest i udviklingen af Power-to-X-teknologier. Dette kan lykkes, hvis der bygges videre på landsdelens viden og styrkepositioner fra energi- og offshoreområdet og samtidigt investeres i opbygningen af et sydjysk økosystem for PtX, herunder de infrastrukturelle forudsætninger.

Det er Vækstteamets ambition, at Sydjylland bliver frontløber for udviklingen af sektorkoblingsløsninger, *jf. anbefaling 1*, herunder i relation til PtX. Hvis ambitionen skal indfries, har landsdelen i fremtiden brug for en velfungerende infrastruktur for at fx store mængder PtX-produkter som brint eller ammoniak kan transporteres og distribueres på en billig og klimavenlig måde. Dette omfatter de infrastrukturelle forudsætninger for eksport af produkterne til udlandet, hvor en opkobling af et kommende dansk distributionsnet til tilsvarende net i nabolandene, herunder særligt Tyskland, er afgørende. Også ift. til distribution af produkterne til danske forbrugere er det afgørende, at der er en fungerende distributionsinfrastruktur på tværs af landet. I begge tilfælde bør det undersøges, om de eksisterende naturgasledninger i landsdelen på sigt kan have en funktion ift. distribution af PtX-produkter. Derudover bør det sikres, at det i fremtiden er nemt at distribuere produkterne til slutbrugeren, fx transportsektoren. Dette kræver en plan for, hvordan produkterne tilgængeliggøres for slutbrugerne, fx vha. tankstationer i forbindelse med landsdelens stærke transporthubs i Padborg og Vejle. Dertil kommer, at der i dag er barrierer for brugen af havnearealer til ikke-havne-relaterede aktiviteter, herunder PtX.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der som led i regeringens arbejde med en strategi for PtX udarbejdes en samlet plan for, hvordan distribution af PtX-produkter kan understøttes infrastrukturelt på den samfundsøkonomisk mest hensigtsmæssige måde. Der skal fx skabes infrastrukturelle forudsætninger for, at brint og andre PtX-produkter kan eksporteres til europæiske nærmarkeder. Det bør i den forbindelse undersøges,

hvilke offentlige og private investeringer i ny infrastruktur der er nødvendige for at tilgængeliggøre PtX-produkter for slutbrugeren.

3.1 Anbefaling: Ilandføring af strøm i Sydjylland

En vigtig forudsætning for, at Sydjylland kan være frontløber for udvikling af PtX-løsninger er, at der er tilstrækkelig grøn strøm til rådighed. Fremstillingen af PtX-produkter, som fx brint via elektrolyse, er en meget energitung proces, der kræver store mængder grøn strøm. Planlagte private investeringer i storskala-PtX-anlæg afhænger bl.a. af, at anlæggene på den ene side får stillet store energimængder til rådighed og på den anden side har mulighed for at op- og nedskalere PtX-produktionen i takt med, at fx energiproduktionen fra havvind stiger. Det er en afgørende forudsætning for de private investeringer i landsdelen, at strømmen fra havvindmølleproduktionen føres i land tæt på, hvor PtX-produktionen skal foregå.

- **Vækstteamet anbefaler**, at ilandføringen af kabler fra kommende havvindmølleparker og energiøen i Nordsøen skal ske i Sydjylland. Det vil understøtte en effektiv brug af den eksisterende energinfrastruktur og være rygraden i opbygningen af et erhvervs-eventyr omkring et internationalt konkurrencedygtigt offshore- og PtX-miljø i landsdelen. Miljøet vil understøtte en helt ny værdikæde fra produktion af strøm, omdannelsesindustri og slutbrugere samt en ny følgeindustri. De planlagte private investeringer i PtX-anlæg i landsdelen viser, at der allerede er et stærkt lokalt engagement.

3.2 Anbefaling: Eftersyn af el-tariffer

PtX-produktionens store energibehov medfører store omkostninger for køb af el via transmissionsnettet. Tarifmodellen for elforbruget er i dag opbygget omkring en transmissions- og distributionstarif. Tarifstrukturen er centreret om princippet, at forbrugere betaler for deres forbrug med en fast pris per kWh. For store forbrugere som PtX-anlæg betyder den nuværende tarifmodel, at anlæggene skal betale den samme pris per kWh som andre el-forbrugere. For anlæg med kapaciteter på flere hundrede MW eller GW vil modellen betyde meget store omkostninger pga. tariffjerne. Den nuværende tarifmodel indebærer en incitamentsstruktur, der ikke tager højde for, at PtX-anlæg ikke kun forbruger el, men også omdanner el til andre former for energi, fx brint, syntetiske brændstoffer eller varme. Anlæggene forbruger derved ikke kun energi, men omdanner den til andre energiformer, som kan bruges i andre sektorer.

- **Vækstteamet anbefaler**, at Energinet igangsætter et eftersyn af incitamentsstrukturen for investeringer i PtX-anlæg og energikonvertering, herunder et eftersyn af transmissionstariffer og konkurrencesituationen i forhold til støtteordninger mv. i andre lande. I den forbindelse kan det også undersøges, hvorvidt der kan skabes specifikke indfødningszoner for storskala-PtX-anlæg, hvor tarifstrukturen er tilpasset.

3.3 Anbefaling: Frisættelse af forbrugsdata

Frisættelse af forsyningsdata, herunder forbrugsdata på fx vand, el og varme, kan medvirke til at skabe et

mere fleksibelt energisystem og understøtte et mere fleksibelt forbrug. Energisystemets fleksibilitet er en vigtig forudsætning for, at omstilling til 100 pct. vedvarende energi og en omfattende sektorkobling kan lykkes. Forsynings- og forbrugsdata kan i den forbindelse være ryggraden for at udvikle nye digitale løsninger, der kan understøtte systemerne i at blive mere fleksible.

- **Vækstteamet anbefaler**, at forbrugsdata i realtid gøres tilgængelige til gavn for både forbrugere, virksomheder og energiproducenter. Derved får virksomhederne bedre mulighed for at udvikle nye produkter og serviceløsninger, der kan give et mere bæredygtigt ressourceforbrug. En bedre udveksling af forbrugsdata på tværs af borgere, virksomheder og forsynings-selskaber kan danne grundlag for nye ressourceeffektive produkter og services.

3.4 Anbefaling: Øget eksport af sektorkoblingsløsninger

Forbruget af brint i EU forventes ifølge Dansk Energi at femdobles frem mod 2050.⁵⁹ Den planlagte udbygning af havvindmøllekapacitet rummer et stort potentiale for at forædle strømmen og omdanne den til andre energiformer som fx brint. Brint og andre brændstoffer er en vigtig brik i Europas grønne omstilling.

Udviklingen rummer store muligheder for, at danske energiløsninger vil blive mere efterspurgt på et internationalt plan. Sydjylland huser i forvejen nogle af Danmarks førende virksomheder inden for energieffektivitet og offshore-sektoren. Derfor vil de kommende (system-)løsninger inden

⁵⁹ Dansk Energi, 2020: Anbefalinger til en dansk PtX-strategi

for sektorkobling, PtX og CO₂-lagring spille en helt central rolle i Danmarks voksende eksport af grønne varer og tjenesteydelser.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes en målrettet indsats for at øge eksporten af sydjyske sektorkoblingsløsninger til udlandet. På den korte bane skal eksporten af fremtidige sektorkoblingsløsninger understøttes gennem eksportfremmende initiativer. Det kan fx ske i regi af Trade Council og State of Green.

4. Anbefaling: Videreudvikling af Sydjyllands position som center for havvindmølleindustrien

Havvind forventes at vokse betydeligt i omfang verden over – ikke mindst i Europa.⁶⁰ Allerede i dag er der installeret 12 GW offshore-vindenergikapacitet i EU-landene. Det er målet, at der er en installeret kapacitet på 60 GW og 300 GW i hhv. 2030 og 2050. EU-Kommissionen anslår, at det er et realistisk og gennemførligt mål.

Det vil dog være nødvendigt med en massiv opskalering af sektoren på mindre end 30 år. Skaleringen skal ske i et tempo uden sidestykke i den hidtidige udvikling af andre energiteknologier. Det åbner muligheder for Danmarks energiproduktion og for øget produktion og eksport af vindteknologi.

Sydjylland er i dag en af Europas førende regioner inden for havvind. Mange leverandører og underleverandører til havvindmøllebranchen er

placeret i forskellige dele af Sydjylland, hvilket gør, at hele værdikæden fra produktion til distribution/logistik og servicering af havvindmøller er til stede. Med Esbjerg Havn råder landsdelen over Europas førende havn inden for havvindmøllebranchen. I dag er to tredjedele af den havvindkapacitet, der er installeret i Europa, udskibet fra Esbjerg Havn. Endvidere var knap en fjerdedel af omsætningen fra Esbjerg Havn i 2019 knyttet til vind.⁶¹

Havvindmøllebranchen er en branche i stærk international vækst. Dansk Energi har vurderet, at den besluttede udbygning af havvindmøllekapaciteten i Danmark kan sikre 120.000 årsværk, herunder 26.000 årsværk i perioden 2021-2024.⁶² Produktion af vindmøller samt udskibning af materiel, gods og servicering af vindmøllerne er et marked som er præget af konkurrence på globalt plan. I takt med at priserne for energi fra havvindmølleparker er blevet mere konkurrencedygtige, har flere lande fået øjnene op for de muligheder, som ligger i opbygningen af stærke offshoreindustrier og -værdikæder. Sydjylland er derfor i øget konkurrence med fx Cuxhaven, Hull og Rotterdam, når det gælder havvindmølleindustrien. I Cuxhaven har man rykket produktionen af havvindmøller til havnen og udvidet havnen massivt, så havvindmøllerne nu kan udskibes direkte fra produktionen i havnen sideløbende med, at havnen kan modtage nye store skibe. Det er afgørende for Sydjyllands udvikling og position som global grøn energimetropol, at landsdelen infrastrukturmæssigt er gearet til at kunne fastholde havvindmølleproduktionen og transportere møllerne til lands og til vands, herunder at

⁶⁰ EU-Kommissionen, 2020: En EU-strategi for udnyttelse af potentialet i offshore vedvarende energi med en klimaneutral fremtid for øje, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0741&from=EN>

⁶¹ Esbjerg Havn: http://port esbjerg.dk/sites/default/files/eh_arsberetning_2019_dk_web.pdf

⁶² Dansk Energi, 2020: Beskæftigelseseffekter af investeringerne i den grønne omstilling, <https://www.danskenergi.dk/udgivelser/beskaeftigelseseffekter-investeringerne-groenne-omstilling>

modtage store skibe til udskibning af fremtidens kæmpe havvindmøller.

For at fastholde og skabe flere danske arbejdspladser i relation til landsdelens stærke værdikæder inden for havvindmøllebranchen er det derfor vigtigt, at Sydjylland, fx Esbjerg Havn, kan bibeholde og udbygge sin position i det globale marked for produktion, udskibning og servicering af havvindmøller, herunder navnlig ift. de kommende danske projekter i Nordsøen, som fx energiøen.

- **Vækstteamet anbefaler,** at de internationale konkurrencevilkår for havvindmøllebranchen efterses mhp. at identificere konkrete tiltag, der kan understøtte gode vilkår for havvindmøllebranchens fremtid i Danmark. Eftersynet skal have særligt fokus på praksis for offentlig finansiering af offshore-virksomheder, udbudspraksis i udlandet (herunder krav om *local content*) samt offentligt involvering i havne, infrastruktur og produktionsmiljøer.

4.1 Anbefaling: Afklaring af mulighederne for det lokale erhvervsliv ifm. opførelsen af energiøen i Nordsøen

Investeringerne i udbygningen af havvindmøllekapaciteten i Nordsøen er enestående i Danmarkshistorien. Energiøen og omkringliggende havvindmølleparker i Nordsøen forventes at koste mod til 210 mia. kr., hvilket er fem gange mere end prisen for opførelse af Storebæltsbroen.⁶³ Udover de specialiserede virksomheder, som allerede i dag er til stede i landsdelen, rummer anlægsprojekterne muligheder for andre lokale virksomheder, der kan levere arbejdskraft, materiale eller løsninger til projektet.

For de lokale virksomheder er det vanskeligt at vide hvordan, med hvem og ikke mindst hvornår, de kan blive en del af projektet. Det kan ligeledes være uklart for virksomhederne, hvilke parter der er involveret i projektet; hvilke beskæftigelses- og uddannelseskrav der kræves mm. Særligt sidstnævnte er en vigtig forudsætning for, at lokale virksomheder kan få gavn af de store anlægsinvesteringer. Erfaringer fra andre store anlægsprojekter viser, at det kan være en fordel for virksomhederne, at der er en klar kommunikation om tidsplaner, udbudsprocesser og evt. krav til leverandører.

- **Vækstteamet anbefaler,** at der igangsættes en indsats i regi af relevante erhvervsorganisationer med det formål at hjælpe virksomheder i Sydjylland med at indgå i de konsortier, som byder på udbud ifm. opførelsen af energiøen i Nordsøen.

4.2 Anbefaling: Undersøgelse af samlede CO₂-lagringsmuligheder i Nordsøen

Vækstteamet vurderer, at der er et stort overlap mellem det virksomhedslandskab og de værdikæder, som i dag er til stede til indvinding af olie og gas, og værdikæderne ifm. CO₂-lagring. En udnyttelse af udtjente olie- og gasfelter vil dermed kunne bidrage til at fastholde virksomheder og arbejdspladser i Sydjylland, der i dag arbejder inden for olie- og gasindustrien. Derudover bemærkes det, at infrastruktur til transport af CO₂ er afgørende for den videre udvikling af mulighederne for at lagre og anvende CO₂, og for at markedet kan fungere effektivt.

⁶³ Sund & Bælt: <https://sundogbaelt.dk/hvad-kostede-storebaeltsbroen> samt KEFM: <https://kefm.dk/aktuelt/nyheder/2021/feb/danmark-bliver-en-oe-rigere-vedens-foerste-energieo-etableres-80-km-ude-i-nordsoen>

<https://kefm.dk/aktuelt/nyheder/2021/feb/danmark-bliver-en-oe-rigere-vedens-foerste-energieo-etableres-80-km-ude-i-nordsoen>

- **Vækstteamet anbefaler,** at der igangsættes en undersøgelse af de samlede CO₂-lagringsmuligheder *on-shore*, *near-shore* og *offshore* i Nordsøen for at få udbredt flere nye grønne teknologier i Sydjylland, herunder CO₂-lagring. Undersøgelsen kan i kombination med nævnte test- og demonstrationsprojekter være med til at fastholde de højspecialiserede virksomheder og arbejdsstyrken i landsdelen i omstillingen til grøn energi.
- **Vækstteamet anbefaler,** at det i regi af regeringens kommende CCS-strategi undersøges, hvilke infrastrukturelle forudsætninger der skal skabes for at understøtte CO₂-lagring på markedsvilkår i Danmark.
- **Vækstteamet anbefaler,** at der ifm. Nordsøaftalens punkt om at styrke udviklingen af Esbjerg Havn undersøges mulighederne for at udgrave sejlrenden ud for Esbjerg Havn mhp. at styrke Esbjerg Havns konkurrenceevne. Det kan fx ske i form af et privat konsortium af lokale virksomheder, som går sammen om udviklingen af Esbjerg Havn, herunder sejlrenden ud fra Esbjerg Havn.
- **Vækstteamet anbefaler,** at aftaleparterne bag Nordsøaftalen udmønter nogle af de afsatte midler i Nordsøaftalen til medfinansiering af udgravning af sejlrenden.

5. Anbefaling: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling

Sydjylland huser med SDU's campusser i Sønderborg og Kolding samt AAU's campus i Esbjerg relevante uddannelsesmiljøer og faguddannelser. Tal fra Region Syddanmark indikerer, at 19 ud af 20 unge fra Sydvestjylland, tog en kandidatuddannelse uden for Sydvestjylland, og at de i meget begrænset omfang vender tilbage efter endt uddannelse.⁶⁵

Sydjyske virksomheder har også en udfordring med at tiltrække faglært arbejdskraft. Tilsvarende er der udfordringer med at få unge til at tage en erhvervsfaglig uddannelse.

Tilstedeværelsen af kvalificeret arbejdskraft i de grønne brancher er en forudsætning for, at sydjyske virksomheder kan skabe vækst og arbejdspladser med afsæt i de kommende investeringer i teknologier som fx PtX. Dansk Energi peger på, at det er særligt smede, elektrikere og

4.3 Anbefaling: Udgravning af sejlrenden ved Esbjerg Havn

Indfasningen af kæmpe havvindmøller i Europa, fx i Nordsøen og globalt, medfører, at der er behov for større installationsskibe. Dette kræver, at vanddybden ved indsejling i Esbjerg Havn øges, så virksomheder kan anvende Esbjerg som udskibningshavn for kæmpe havvindmøller. Med Nordsøaftalen 2020 blev det aftalt, at: *"Aftaleparterne er enige om at afsætte 90 mio. kr. i 2025, der skal støtte Esbjerg Havns udvikling og muligheden for at være et knudepunkt for storskala havvind."*⁶⁴

Esbjerg Havn har i forvejen en styrkeposition relateret til havvindudbygning, og en udvidelse af sejlrenden vil være et vigtigt bidrag til at fastholde denne styrkeposition. En udvidelse af sejlrenden vil endvidere, være en vigtig forudsætning for kommende aktiviteter i Nordsøen, fx evt. udskibning af materiel til CO₂-lagring.

⁶⁴ Klima, Energi- og Forsyningsministeriet, 2020: <https://kefm.dk/aktuelt/nyheder/2020/dec/bred-aftale-om-nordsoeens-fremtid>

⁶⁵ Højbjerg, Brauer, Schulz for Region Syddanmark 2020: Samfundsøkonomiske konsekvenser af uddannelsesniveaet i Sydvestjylland

VVS'ere, der kommer til at mangle ifm. den grønne omstilling.⁶⁶

- **Vækstteamet anbefaler,** at der nedsættes et sydjysk partnerskab mellem det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Sydjylland, uddannelsesinstitutionerne (universiteter, erhvervsskoler, erhvervsakademier og UC), virksomheder, klyngeorganisationer og kommuner. Partnerskabet skal arbejde med a) tilpasning af udbuddet af relevante grønne uddannelser til erhvervslivets behov, b) øgning af optaget på landsdelens videregående uddannelser og erhvervsuddannelserne samt c) målrettet kompetenceudvikling af den eksisterende arbejdsstyrke i de grønne brancher.

5.1 Anbefaling: Øget optag på de lange videregående uddannelser

For at visionen om Sydjylland som grøn energimetropol skal kunne realiseres, er der brug for flere dygtige medarbejdere i virksomhederne. Partnerskabet for uddannelse skal derfor arbejde målrettet for at øge optaget af studerende samt søgningen til de uddannelser, som tilbydes på landsdelens universitetscampuser i Kolding, Esbjerg og Sønderborg. Der skal fokuseres på, hvordan der konkret kan skabes attraktive rammer som fx relevante studiejobs, billige studieboliger, levende studiemiljøer mv. for at få flere studerende til at vælge uddannelsessted i Sydjylland. I den forbindelse kan erfaringer fra Sønderborg, hvor det er lykkedes at danne et stærkt offentligt-privat engagement omkring SDU's campus i byen, være til inspiration for de andre studiebyer.

Partnerskabet kan endvidere have fokus på at fremme det grænseoverskridende samarbejde fx mellem sydjyske og nordtyske uddannelsesinstitutioner (fx Fachhochschule Flensburg og universiteterne i Kiel og Hamborg) samt andre relevante universiteter mhp. at øge udveksling af personale og studerende samt etablering af fælles uddannelsesforløb, der kan gøre det attraktivt for studerende at vælge en uddannelsesinstitution i landsdelen.

- **Vækstteamet anbefaler,** at der i regi af partnerskabet arbejdes på at øge antallet af studiepladser og ansøgninger til relevante grønne uddannelser i landsdelen. Konkret kan der – i tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv – arbejdes på at skabe nye attraktive uddannelsesforløb med vægt på grøn omstilling og digitalisering og attraktive studiemiljøer med relevante studiejobs. Endvidere kan partnerskabet søge at tiltrække privat medfinansiering til opbygning af attraktive studiemiljøer i landsdelen.

5.2 Anbefaling: Attraktive erhvervsuddannelser

Sydjylland har brug for mere faglært arbejdskraft i fremtiden. Derfor skal partnerskabet arbejde med at øge optaget på erhvervsuddannelserne. I den forbindelse skal der arbejdes for, at studerende/elever får tilbudt praktikplads og jobgarantier igennem det lokale erhvervsliv. Der har i mange år været fokus i hele Danmark på, både hvordan antallet af ansøgere øges til erhvervsuddannelser fra bl.a. folkeskoleelever, og hvordan frafaldet på erhvervsuddannelserne kan mind-

⁶⁶ Dansk Energi, 2020: Beskæftigelseseffekter af investeringerne i den grønne omstilling,

<https://www.danskeenergi.dk/udgivelser/beskaeftigelseseffekter-investeringerne-groenne-omstilling>

skes. Vækstteamet vurderer, at indsatserne ikke har haft den tilsigtede effekt, idet der fortsat er en udpræget mangel på faglært arbejdskraft. Vækstteamet vurderer i den forbindelse, at der i højere grad skal arbejdes med rekruttering af nye målgrupper ift. erhvervsuddannelserne.

- **Vækstteamet anbefaler**, at partnerskabet med kommuner og erhvervsskoler i spidsen igangsætter indsats, som skal medvirke til at øge søgningen på erhvervsuddannelser, fx ved at få fat i nye målgrupper, fx ældre (gymnasie-)elever, der gerne vil orientere sig nyt, eller personer, som gerne vil skifte job. Partnerskabet skal indgå forpligtende samarbejder med det lokale erhvervsliv om at skabe flere praktikpladser for studerende på erhvervsuddannelserne.

5.3 Anbefaling: Opkvalificering af arbejdsstyrken og omskoling af medarbejdere fra fx olie- og gasbranchen

Partnerskabet skal arbejde med tilpasning og videreudvikling af det offentlige kompetenceudviklings- og videreuddannelsessystem mhp. at sikre opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, som omfatter både ufaglærte, faglærte og personer med en videregående uddannelse. Løbende opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke med fx grønne og digitale kompetencer er et væsentligt konkurrenceparameter for virksomhedernes omstillings- og tilpasningsevne på længere sigt.

RAR Sydjylland har siden 2018 haft til opgave at koordinere voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen (VEU) i Sydjylland. Her er der gode erfaringer med at samle de relevante aktører sammen med virksomhederne og iværksætte den rette efteruddannelse. RAR Sydjylland udpeger to

gange årligt strategiske indsatsområder, som der arbejdes proaktivt med inden for VEU. Senest har RAR udpeget den grønne vindenergi som fokusområde. Desuden har RAR stort fokus på den transformation, som arbejdsstyrken skal gennemgå de næste år fra sort til grøn energi.

Nordsøaftalen fra december 2020 fastsætter 2050 som slutdato for alle danske olie- og gasaktiviteter. På mellem- og lang sigt vil olie- og gasbranchens betydning for landsdelen falde. Samtidig giver udviklingen mulighed for, at branchens arbejdskraft kan bruges i de voksende grønne brancher, fx i offshore-havvindmøllesektoren eller i relation til PtX. Der kan også være et særligt potentiale for at bruge olie- og gassektorens arbejdsstyrke i relation til CO₂-lagring, hvor der fx vurderes at være et overlap i behovet for specifikke ingeniørkompetencer, *jf. anbefaling 4.3.*

- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes en målrettet opkvalificeringsindsats for den eksisterende arbejdsstyrke i landsdelens grønne virksomheder. I den forbindelse skal der være særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken fra olie- og gasbranchen. Opkvalificeringsindsatsen skal bl.a. tilføre arbejdsstyrken de kompetencer, som er en forudsætning for etablering, drift og servicering af storskala PtX-anlæg. Anbefalingen kan implementeres under tæt inddragelse af RAR Sydjylland og ved at videreudvikle det offentlige efter- og videreuddannelsesudbud samt styrke eksisterende private uddannelsesstilbud.

5.4 Anbefaling: Målrettet tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft fra udlandet

For at dække landsdelens behov for arbejdskraft, er det også nødvendigt med en målrettet indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra andre dele af Danmark eller fra udlandet. Indsatsen kan gå hånd i hånd med andre tiltag, der kan gøre det attraktivt for udlændinge at bosætte sig i Danmark, bl.a. en ægtefælle-jobordning samt fast-track-ordninger.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der i regi af partnerskabet og i tæt samarbejde med Workindenmark, igangsættes en koordineret indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet til de grønne vækstbrancher. Indsatsen skal koordineres med eksisterende initiativer og kan med fordel bygge videre på ”Talent til Danmark” eller ”Work Live Stay”, der har en stærk lokal forankring.

6. Anbefaling: Genstart af sydjysk erhvervsliv

Nedlukningerne i forbindelse med COVID-19 har på forskellig vis haft negative konsekvenser for Sydjylland. Samlet set faldt beskæftigelsen i landsdelen i forbindelse med første nedlukning i marts 2020 med 2 pct. Også eksporten har været ramt, særligt af den første nedlukning i marts 2020, hvor der på landsplan har været en tilbagegang i eksporten på 13 procent i perioden marts-oktober 2020, sammenlignet med samme tidsrum i 2019. Ifølge Dansk Industri er der tale om mistet eksport for virksomheder i hele Danmark i omegnen af 110 mia. kr.⁶⁷

Vækstteamet har drøftet behovet for tiltag, der på den korte bane kan sætte gang i det sydjyske erhvervsliv og af-

bøde nogle af de negative konsekvenser, som COVID-19 har medført, samt nogle af de generelle udfordringer, der ses for virksomheder i landsdelen, herunder en lavere produktivitet end på landsplan. Vækstteamet har i den forbindelse drøftet tre tiltag, der kan bidrage til genstarten af erhvervslivet.

6.1 Anbefaling: Øget produktivitet i sydjyske SMV'er i fremstillingserhvervene

Produktiviteten blandt sydjyske virksomheder er generelt lavere end landsgennemsnittet. Forskellen er særlig tydelig i fremstillingsindustrien. Vækstteamet vurderer, at en målrettet indsats for at styrke produktiviteten blandt særligt små og mellemstore fremstillingsvirksomheder i landsdelen vil være et vigtigt skridt for at genstarte erhvervslivet i Sydjylland. Undersøgelser viser, at anvendelsen af ny teknologi, digitalisering samt tilknytning af akademiske medarbejdere har en klar produktivitetsforbedrende effekt hos virksomhederne.

På den baggrund foreslås det, at der afsættes midler til medfinansiering af aktiviteter i regi af det kommende European Digital Innovation Hub inden for Smart Energy, hvilket kan styrke virksomhedernes implementering af grønne og digitale teknologier.

Der foreslås desuden, at der, med inspiration fra Nordjylland, igangsættes et tættere samarbejde mellem universiteterne i landsdelen og SMV'er inden for fremstillingserhvervene. Samarbejdet kan konkret bestå i, at universiteterne kan formidle dimittender, der har afsluttet en videregående uddannelse, til SMV'er.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der afsættes midler til medfinansiering af aktiviteter, som

⁶⁷ <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2020/12/eksporten-er-stadig-ramt-af-corona/>

kan øge SMV'ernes produktivitet i regi af det kommende European Digital Innovation Hub.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der igangsættes et tættere samarbejde mellem landsdelens universiteter og SMV'er fra fremstillings erhvervene mhp. at få flere akademikere ansat i virksomhederne. Samarbejdet kan desuden kombineres med konkrete tilskud til virksomhederne til at ansætte akademikere.

6.2 Anbefaling: Øget indsats for at få flere SMV'er til at eksportere

Sydjyllands eksport er en vigtig forudsætning for landsdelens vækst og beskæftigelse. Der er et stort potentiale i eksporten af grønne løsninger. Samtidig er det en generel udfordring for dansk erhvervsliv, at virksomhederne ikke i tilstrækkelig grad udvikler løsninger til et globalt marked, men i høj grad fokuserer lokalt.⁶⁸ Dermed går Sydjylland glip af de store markedsandele, der ligger i den grønne omstilling. Teknologisk er der store potentialer i en stærk eksportindsats i Sydjylland, der huser nogle af Danmarks førende virksomheder inden for energi-effektivitet og offshore-sektoren. En konkret udfordring er, at energi- og miljøsektorerne typisk er præget af kompleks national regulering, hvilket udgør en barriere for særligt SMV'ernes eksport. Vækstteamet ser derfor et stort potentiale for en bred indsats for at styrke eksportindsatsen hos sydjyske SMV'er med fokus på grøn teknologi og grønne tjenesteydelser, herunder også i relation til sydjyske underleverandører til den internationale elbil-industri.

- **Vækstteamet anbefaler**, at igangværende initiativer til eksportfremme i landsdelen styrkes og suppleres med skræddersyede rådgivningsforløb for virksomheder mhp. tilpasning af løsninger til regulering mv. på de specifikke eksportmarkeder. Konkret kan igangværende initiativer i Trade Council og State of Green styrkes fx ift. forbedrende eksporttiltag og konkrete eksportfremstød.

6.3 Anbefaling: Flere udenlandske investeringer i de sydjyske virksomheder

Tiltrækning af udenlandske investeringer udgør et væsentligt konkurrenceparameter for danske virksomheder ift. at kunne skalere internationalt. Dette skal også ses i lyset af, at udenlandske investorer ofte besidder viden og netværk om de udenlandske markeder. Forventningen om et voksende marked for grønne løsninger ift. sektorkobling vil formentlig føre til et stigende behov for sydjyske virksomheder til at kunne investere i nye teknologier eller til at kunne skaffe nødvendig kapital for etableringen på andre markeder.

Vækstteamet vurderer, at der bør igangsættes en målrettet indsats for at tiltrække flere investeringer og udenlandske virksomheder fra grønne brancher til regionen. Et øget investeringsniveau kan accelerere udviklingen mod, at Sydjylland bliver en frontløber inden for grøn energi og sektorkobling. Tiltrækning af virksomheder og udvikling af nye virksomheder inden for de grønne vækstbrancher kan understøtte skabelsen af et sydjysk økosystem for sektorkob-

⁶⁸ Startup Genome 2020: Accelerating the Success of the Copenhagen Startup Ecosystem

ling, der har en selvforstærkende effekt ift. at skabe vækst og arbejdspladser i landsdelen, *jf. anbefaling 1*.

- **Vækstteamet anbefaler**, at der etableres et samarbejde mellem landsdelens kommuner, erhvervshuset, business regions, Invest in Denmark, Vækstfonden, erhvervslivets organisationer samt private virksomheder mm. mhp. at tiltrække flere udenlandske investeringer til Syddjylland inden for energibranchen. Samarbejdet kan faciliteres af Invest in Denmark og bl.a. arbejde med målrettet markedsføring af sydjyske erhvervspotentialer i udlandet, herunder en fortælling om den samlede value proposition, der er for virksomhederne i landsdelen.

Medlemmer af Vækstteam Sydjylland

Formand

Steen Brødbæk, President & CEO, Semco Maritime

Medlem

Gitte Kirkegaard, Administrerende direktør og ejer af Logitrans A/S. Medlem af Business Region Esbjergs bestyrelse

Kjeld Stærk, Bestyrelsesformand i Andersen Pedersen Maskin- & Specialfabrik A/S og Danfoss IX

Erik Lauritzen, Borgmester i Sønderborg Kommune (S)

Dan Holmgaard Rasmussen, Afdelingsformand for Dansk Metal Vest

Marita Geinitz, Formand for 3F Als, Næstformand i Regionalarbejdsmarkedsråd Sydjylland

Per Michael Johansen, Rektor for Aalborg Universitet. Medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Henrik Frandsen, Borgmester i Tønder Kommune (Tønder Listen). Bestyrelsesformand for Erhvervshus Sydjylland

Torben Blåholm, Direktør for Blåholm A/S. Næstformand for Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse

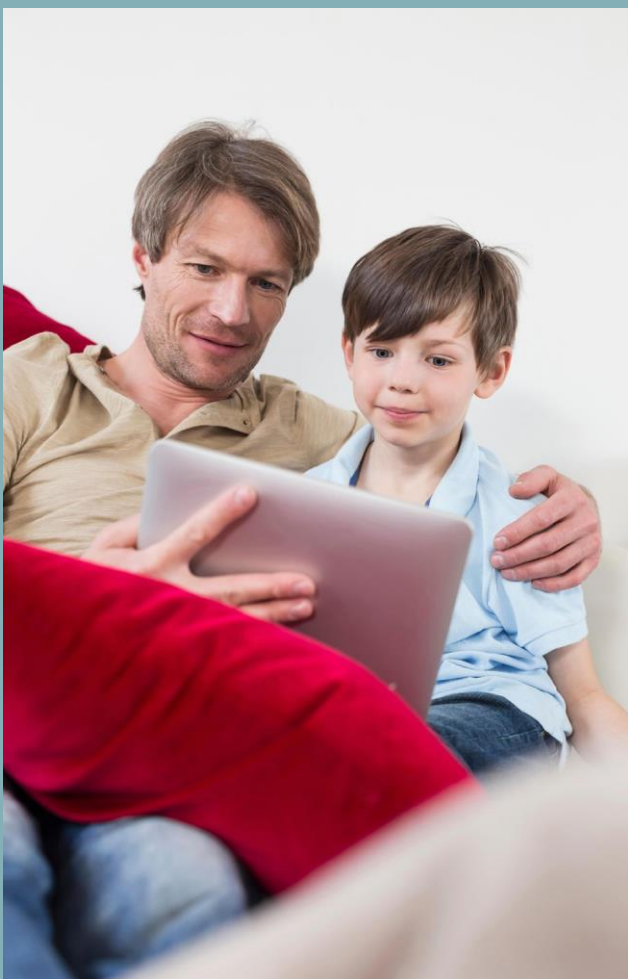
Henrik Dam, Rektor for Syddansk Universitet. Medlem af Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse

3.2

Socialtilsyn Nords Årsrapport 2020



ÅRSRAPPORT 2020



1. Forord

Der er ingen tvivl om, at 2020 er et år, der vil gå over i historien. Et lille dyr, der kom i for tæt kontakt med et menneske i Kina, blev hele klodens skæbne.

Vores liv blev forandret fra den ene dag til den anden - for jer og for Socialtilsyn Nord. I måtte ændre jeres hverdag for at minimere smitte og samtidig sikre en meningsfuld hverdag for jeres børn, unge og voksne. Vi måtte ændre tilsynsmetoder - tale med jer virtuelt, besøge jer kort tid og nogle gange alene ved observation af jeres hverdag. Af nød lærte vi med rekordfart nye måder at gøre ting på. Flere af de ting har vist sig meningsfulde, og dem vil vi holde fast i også fremover. Den vigtigste læring er dog uden tvivl, at selv i en ukendt og utryk tid kunne vi holde fast i det, som vi sammen ønsker at stå for, nemlig at børn, unge og voksne, der er i jeres varetægt, får den faglige og menneskelige bedst mulige indsats. Det vil jeg gerne takke jer alle for.

Vores årsrapport belyser den generelle kvalitet hos tilbud og plejefamilier. På baggrund af de over 2.000 tilsynsbesøg, vi aflagde i 2020, er det vores overordnede vurdering, at kvaliteten hos både tilbud og plejefamilier generelt er høj.

Socialtilsyn Nord havde i 2020 et særligt fokus på, hvordan sociale tilbud og plejefamilier understøtter den fysiske og mentale sundhed og trivsel hos børn, unge og voksne. Vi vurderer også her, at kvaliteten generel er høj. Vi ser dog også udviklingspotentialer og har 10 anbefalinger til, hvordan vi mener, kvaliteten kan udvikles yderligere. Anbefalingerne handler blandt andet om, hvordan tilbud og plejefamilier kan øge fokus på forebyggelse af rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler, være opmærksomme på unge og deres seksualitet samt være opmærksomme på, at borgerne, uanset alder og forudsætninger, kan deltage i fysiske aktiviteter, der kan understøtte deres sundhed. Vi håber, I vil læse og lade jer inspirere af vores anbefalinger.

Med venlig hilsen

Sigrid Fleckner

Tilsynschef

2. Resume

Socialtilsyn Nord førte, ved udgangen af 2020, tilsyn med 971 plejefamilier og 273 tilbud, som er beliggende i ti nordjyske kommuner og i Silkeborg Kommune.

Den generelle kvalitet

Kvaliteten er i denne årsrapport beskrevet på baggrund af 1) en udvikling i de kvantitative bedømmelser som udarbejdes i forbindelse med de driftsorienterede tilsyn og 2) de bekymrende forhold, som blandt andet er beskrevet i varslede påbud, redegørelser og tilbagekaldte godkendelser. Efter en analyse af disse data er det Socialtilsyn Nord's vurdering, at den generelle kvalitet hos tilbud og plejefamilier overordnet er høj, mens udviklingen i de kvantitative bedømmelser er varierende blandt de forskellige målgrupper.

Særlig fokus på sundhed og trivsel

Socialtilsyn Nord har ved årets tilsynsbesøg haft særligt fokus på temaet om sundhed og trivsel, som indgår i socialtilsynets kvalitetsmodel. Socialtilsynets analyse af datamaterialet fra tilsynsbesøgene har vist, at kvaliteten hos tilbud og plejefamilier overordnet er høj. Analysen viser dog også et udviklingspotentiale for temaet, og i den forbindelse kommer Socialtilsyn Nord med ti anbefalinger til, hvordan kvaliteten kan udvikles yderligere.

Anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg

Socialtilsyn Nord var, i 2020, på 2.116 tilsynsbesøg hos tilbud og plejefamilier. De 1.696 besøg var anmeldt på forhånd, mens 420 besøg var uanmeldte. Plejefamilien eller tilbuddet blev ikke truffet hjemme i 59 af de uanmeldte besøg.

Nygodkendelser og sagsbehandlingstider

I løbet af 2020 blev 43 nye plejefamilier og 10 nye tilbud godkendt første gang. Sagsbehandlingstiden for nygodkendelser var 18 uger på plejefamilieområdet og 11 uger på tilbudsområdet.

Sanktioner og ophør

Socialtilsyn Nord udstedte i 2020 ingen påbud på hverken tilbuds- eller plejefamilieområdet. To plejefamilier og ét tilbud fik inddraget deres godkendelse, mens 70 plejefamilier og 16 tilbud ophørte efter eget ønske. Derudover bortfaldt 14 godkendelser hos plejefamilierne automatisk, fordi de ikke havde plejebørn anbragt indenfor de seneste tre år.

Whistleblowerordningen

Alle, herunder beboere, pårørende og ansatte, kan anonymt kontakte socialtilsynets whistleblowerordning, hvis de er bekymret over forholdene i et socialt tilbud eller en plejefamilie. Socialtilsyn Nord modtog og behandlede i alt 350 whistleblower-henvendelser i 2020.

Økonomi

Socialtilsyn Nords økonomi finansieres af indtægter fra henholdsvis tilsynstakster, objektiv finansiering fra kommunerne og tilkøbsydelse. Budgettet for Socialtilsyn Nord var i 2020 på 35.069.475 kr., og ved årets udgang konstateredes et overskud på 834.784 kr.

Indhold

1. Forord	2
2. Resume	3
3. Årsrapportens indhold og formål	6
4. Om Socialtilsyn Nord	7
4.1 Tilsynsreformens og socialtilsynets formål	7
4.2 Tilsynsområde	7
4.3 Tilsynsopgaven	8
4.4 Socialtilsynets øvrige opgaver	10
4.5 Corona-epidemien	10
4.6 Nyt IT-system	11
5. Produktion	12
5.1 Antal tilsyn og tilsynsbesøg i 2020	12
5.2 Nygodkendelser	13
5.3 Henvendelser om bekymrende forhold	15
5.4 BPA-arbejdsgivervirksomheder	16
6. Generel kvalitet	18
6.1 Udviklingen af den generelle kvalitet	18
6.1.1 Datagrundlag	18
6.1.2 Plejefamilier	20
6.1.3 Tilbud til børn og unge	21
6.1.4 Tilbud til børn, unge og voksne	23
6.1.5 Tilbud til voksne	25
6.2 Sanktioner og bekymrende forhold	26
6.2.1 Bekymrende forhold	28
6.2.2 Tilbagekaldte godkendelser og ophør	31
7. Sundhed og trivsel	33
7.1 Indledning	33
7.2 Børne- og ungetilbud	34
7.3 Voksenteilbud	36
7.4 Plejefamilier	39
8. Økonomi	42
8.1 Socialtilsyn Nord's budget	42
8.2 Takstudviklingen fra 2017 - 2020	44

3. Årsrapportens indhold og formål

De fem socialtilsyn skal hvert år udgive en årsrapport. Rapporten skal indeholde lovbestemte data om socialtilsynets produktion samt socialtilsynets generelle overvejelser om kvaliteten af de tilbud og plejefamilier, der føres tilsyn med. Derudover kan det enkelte socialtilsyn vælge at inkludere fokuspunkter i årsrapporten. Rapportens konklusioner skal indgå i drøftelserne om rammeaftalen på det sociale område, som årligt indgås mellem kommunalbestyrelserne i regionen og regionsrådet. Derudover sendes rapporten til Socialstyrelsen og lægges på socialtilsynets egen hjemmeside.

Af denne årsrapport fremgår, hvordan Socialtilsyn Nord vurderer kvaliteten hos tilbud og plejefamilier ud fra de tilsyn, der er aflagt i 2020. Rapporten indeholder også nogle anbefalinger til, hvordan der kan arbejdes yderligere med at styrke kvaliteten hos tilbud og i plejefamilier inden for et udvalgt fokuspunkt – i år er dette sundhed og trivsel.

Anbefalingerne, som Socialtilsyn Nord kommer med, er generelle. De er relevante for nogle tilbud eller plejefamilier og ikke for andre. Det er derfor plejefamiliers og tilbuds eget valg, om de vil benytte sig af dem. Det er Socialtilsyn Nord's håb, at anbefalingerne medvirker til at skabe refleksion hos det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie over egen praksis.

4. Om Socialtilsyn Nord

4.1 Tilsynsreformens og socialtilsynets formål

Formålet med tilsynsreformen og etableringen af socialtilsynene var at løfte og understøtte kvaliteten hos tilbud og plejefamilier. Socialtilsyn Nord skal sikre, at borgerne og brugerne af de sociale tilbud og plejefamilier får en indsats, som stemmer overens med formålet i lov om social service. Det skal ske ved en systematisk, ensartet, uvildig og faglig kompetent varetagelse af opgaven med at godkende og føre det driftsorienterede tilsyn.

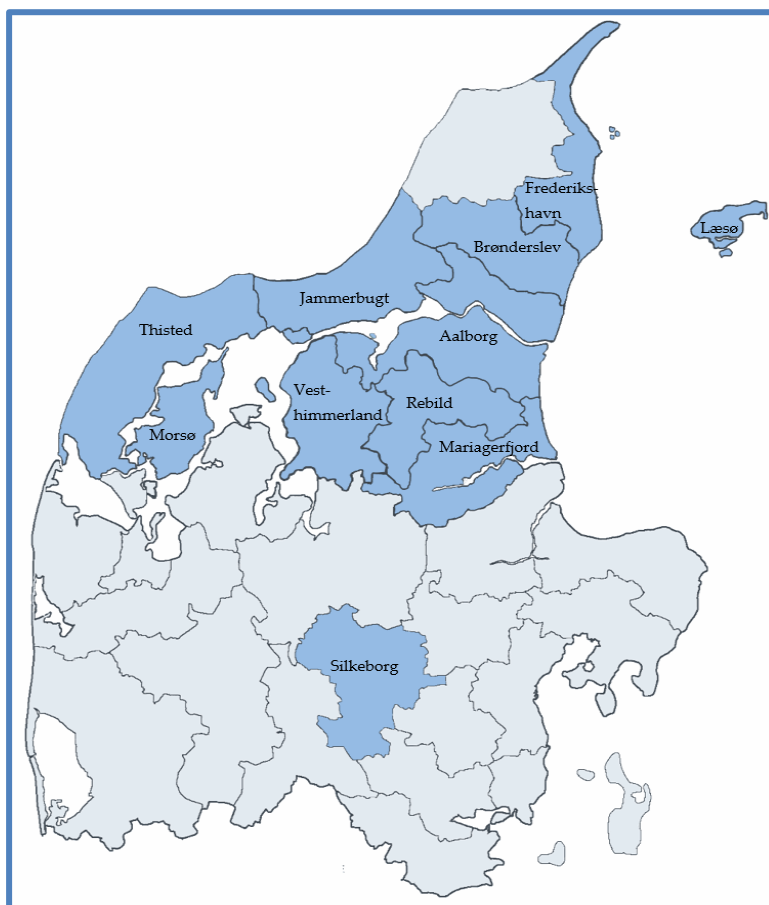
Socialtilsynet har dermed ansvaret for, at sociale tilbud og plejefamilier har den fornødne kvalitet til at tage imod de børn, unge og voksne, som de er godkendt til, og - på tilbudsområdet - at der også er den rette sammenhæng mellem tilbuddets pris og kvalitet.

4.2 Tilsynsområde

Socialtilsynet er organiseret i fem socialtilsyn (Nord, Midt, Syd, Øst og Hovedstaden). Socialtilsyn Nord er forankret i Hjørring Kommune og fører tilsyn med de tilbud og plejefamilier, som er beliggende i ti af de nordjyske kommuner samt Silkeborg Kommune. Socialtilsyn Øst fører tilsyn med tilbud og plejefamilier i Hjørring Kommune. Det skyldes, at et socialtilsyn ikke må føre tilsyn med tilbud og plejefamilier i egen kommune.

Det er, i lov om socialtilsyn, beskrevet, at følgende indgår i socialtilsynets tilsynskompetence:

Figur 1 - Socialtilsyn Nord's kommunale tilsynsområder



- Plejefamilier
- Botilbud til borgere med handicap og/eller psykiske lidelser
- Døgntilbud til børn og unge
- Krisecentre
- Forsorgshjem
- Stofmisbrugsbehandlingstilbud
- Alkoholmisbrugsbehandlingstilbud
- Botilbudslignende boformer med hjælp og støtte efter lov om social service §§ 83-87, 97, 98.
- BPA-arbejdsgivervirksomheder (Borgerstyret Personlig Assistance)

Socialtilsynet har det driftsorienterede tilsyn, som handler om tilbuddets eller plejefamiliens generelle kvalitet, men har ikke tilsyn med den enkelte borger. Tilsynet med den enkelte borger og dennes situation (det personrettede tilsyn) varetages af borgerens egen kommune.

4.3 Tilsynsopgaven

Nedenfor ses en tabel over antallet af tilbud/plejefamilier fordelt på type af tilbud samt år.

Tabel 1 - Antal sociale tilbud og plejefamilier som Socialtilsyn Nord førte tilsyn med¹

	År 2020	År 2019	År 2018
Plejefamilier	971	1.018	1.034
Tilbud til børn og unge	36	41	46
Tilbud til børn, unge og voksne	52	56	59
Tilbud til voksne	185	182	191
I alt	1.244	1.297	1.330

Socialtilsyn Nord havde i 2020 en opgaveportefølje som rummede 1.244 tilbud og plejefamilier (tabel 1). Det er lidt færre end de forrige år – særligt for tilbud til børn og unge er der sket et fald (22 %) i antal tilbud fra 2018 til 2020.

¹ Opgjort d. 31/12

Tabel 2 - Antal pladser i tilbud og plejefamilier i 2020

Område	År 2020	År 2019	År 2018
Plejefamilier	1.922	-	2.012
Tilbud	6.516	-	8.053
I alt	8.438	8.391	10.065

De 1.244 tilbud og plejefamilier (tabel 1) havde i 2020 i alt 8.438 pladser til børn, unge og voksne (tabel 2), hvilket er 47 flere pladser end året inden. Dermed var der i 2020 i gennemsnit flere pladser per tilbud og plejefamilie end i 2019.

Socialtilsynet skal både føre tilsyn med forholdene i tilbuddet eller plejefamilien og indgå i dialog med henblik på at bidrage til at fastholde og udvikle kvaliteten. De fem socialtilsyn godkender og fører tilsyn efter en fælles lovbestemt kvalitetsmodel. Modellen skal sikre et professionelt og ensartet tilsyn i hele landet. Der er en kvalitetsmodel for henholdsvis tilbud og plejefamilier, og begge kvalitetsmodeller er opdelt i syv temaer (jf. figur 2).

Under hvert tema er der en række kriterier og indikatorer, som kvaliteten hos det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie bedømmes og vurderes ud fra. Udover de syv temaer i kvalitetsmodellen vurderer socialtilsynet også tilbuddenes og plejefamiliernes økonomi.

En kvalitetsvurdering, med afsæt i kvalitetsmodellen, følges som udgangspunkt op af en tilsynsrapport, som sendes til tilbuddet eller plejefamilien.

Figur 2 - Socialtilsynets kvalitetsmodel



4.4 Socialtilsynets øvrige opgaver

Foruden at føre tilsyn, og indgå i dialog med tilbud og plejefamilier om deres kvalitet, indgår socialtilsynet i en række aktiviteter med henblik på at bidrage til at fastholde og udvikle kvaliteten hos tilbud og plejefamilier.

I 2020 havde Socialtilsyn Nord planlagt afholdelse af to årsmøder for plejefamilier og ét for tilbud. Disse blev dog aflyst på grund af corona-epidemien. Derudover holdt Socialtilsyn Nord i 2020 samarbejds møder med kommuner og regioner, samt andre myndigheder og interessenter som for eksempel politiet.

Socialtilsynet har mulighed for at udbyde tilkøbsydelse, der relaterer sig til tilsynets tilsynsfaglige eller socialfaglige viden. I 2020 udbød Socialtilsyn Nord for eksempel en temadag om brugen af sociale medier.

4.5 Corona-epidemien

Tilsynsåret 2020 var fra marts² generelt påvirket af corona-epidemien, og de restriktioner som ministerier og andre myndigheder meldte ud i den forbindelse.

Socialtilsynets arbejde blev dog defineret som en kritisk funktion. Det betød, at Socialtilsyn Nord kunne fortsætte arbejdet med at føre tilsyn, men at måder at gøre tingene på måtte nytænkes. For at kunne tage højde for de restriktioner, der blev meldt ud, valgte Socialtilsyn Nord for eksempel at nytænke måden at aflægge tilsynsbesøg på. Tilsynsbesøg hos både de sociale tilbud og hos plejefamilierne blev kortet væsentligt ned eller afholdt udendørs hvis muligt. Den korte tid blev brugt på at tale med eller observere de børn, unge og voksne der boede på tilbuddene og i plejefamilierne. Andre samtaler, for eksempel med tilbudsledere og plejefamilier, blev så vidt muligt afholdt virtuelt eller telefonisk.

Corona-restriktionerne betød også, at langt de fleste interne og eksterne møder blev struktureret på andre måder og afholdt virtuelt.

² 11. marts introducerede regeringen og myndighederne en række midlertidige restriktioner for danskernes adfærd for at forsinke udbredelsen af coronavirus.

Både de nye måder at aflægge tilsynsbesøg på og at afholde møder på, har givet nye og værdifulde erfaringer, hvor en del vil blive fastholdt også efter afslutning af corona-epidemien.

Endeligt betød corona-epidemien forsinkelser af nygodkendelser på plejefamilieområdet, fordi grundkurserne måtte udsættes, og at Socialtilsyn Nord måtte aflyse en række arrangementer, som en konsekvens af forsamlingsforbuddet og øvrige corona-restriktioner.

4.6 Nyt IT-system

I marts 2020 overgik alle fem socialtilsyn til et nyt IT-system³. Implementeringen af det nye system har haft en væsentlig betydning for de data, som præsenteres i årsrapporten 2020. Det skyldes, at data er registreret i to forskellige IT-systemer, at systemet har været under udvikling i implementeringsfasen og at et nyt IT-system altid indebærer en længere læringsproces, hvor fejl i menneskelige registreringer kan forekomme. Implementeringen af det nye IT-system har også sat begrænsninger for, hvad Socialtilsynet har kunnet inddrage af data. Årsrapporten og dens indhold er med forbehold for dette.

³ IBM Cognos Analytics

5. Produktion

Kapitlet indeholder de data om Socialtilsyn Nord's produktion i 2020, som ifølge loven skal indgå i årsrapporten. Socialtilsyn Nord førte i 2020 tilsyn med i alt 1.244 tilbud og plejefamilier (jf. tabel 1 i kapitel 4.3). Kapitlet indeholder konkret opgørelser over antal tilsyn og tilsynsbesøg, nygodkendelser, henvendelser om bekymrende forhold samt BPA-arbejdsgivervirksomheder.

5.1 Antal tilsyn og tilsynsbesøg i 2020

En væsentlig del af socialtilsynets opgave er at føre tilsyn med tilbud og plejefamilier. Nedenfor ses en opgørelse over antallet af gennemførte tilsyn (tabel 3). Et tilsyn gennemføres enten som drift eller i forbindelse med en nygodkendelse, og der kan i forbindelse med ét tilsyn godt forekomme flere tilsynsbesøg (anmeldte som uanmeldte). Antallet af besøg fremgår i tabel 4. For nygodkendelser af tilbud og plejefamilier følger det af reglerne, at der kun aflægges anmeldte besøg.

Tabel 3 - Antal gennemførte tilsyn i løbet af 2020 fordelt på driftstilsyn og nygodkendelser⁴

	Driftstilsyn	Nygodkendelser	Tilsyn i alt
Plejefamilier	1.156	42	1.198
Tilbud	354	9	363
I alt	1.510	51	1.561

Som det fremgår af tabel 3, var der i alt 1.561 tilsyn i 2020. Et tilsyn består, udover et eller flere besøg, for eksempel af en vurdering af tilbuddenes og plejefamiliernes økonomi. Derudover indhentes der oplysninger om tilbuddet/plejefamilien fra andre parter, som for eksempel anbringende kommune, pårørende og skoler. Hver tilsynsproces afsluttes som udgangspunkt med udarbejdelse af en rapport.

Hvert år skal Socialtilsyn Nord aflægge mindst ét tilsynsbesøg hos alle tilbud/plejefamilier, som er omfattet af socialtilsynets tilsynskompetence. Der kan være flere besøg indeholdt i et tilsyn, og derfor vil antallet af besøg (tabel 4) typisk overstige antallet af tilsyn (tabel 3). Besøgene foretages

⁴ Tidspunktet for gennemførelsen af tilsynet afgør, hvilket år tilsynet registreres.

ud fra en risikovurdering, enten anmeldt eller uanmeldt. Det beror også på en konkret risikovurdering, om det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie skal have mere end ét tilsynsbesøg i løbet af året.

Tabel 4 - Fysiske besøg aflagt i 2020 fordelt på anmeldte og uanmeldte tilsyn

		Anmeldte	Uanmeldte	Uanmeldt ikke Truffet	Besøg i alt
Pleje- familie- området	Driftsorienterede tilsynsbesøg	1.185	129	51	1.365
	Ifm. nygodkendelser	106	0	0	106
Tilbuds- området	Driftsorienterede tilsynsbesøg	392	232	8	632
	Ifm. nygodkendelser	13	0	0	13
	Ifm. regodkendelser	0	0	0	0
I alt		1.696	361	59	2.116

Som det fremgår af tabel 4, var Socialtilsyn Nord i 2020 på tilsynsbesøg i alt 2.116 gange. Af dem var 1.696 anmeldte og 420 uanmeldte (hvor der på 59 besøg ikke blev truffet nogen hjemme).

Hvorvidt et besøg sker anmeldt eller uanmeldt, beror på en konkret risikovurdering og afhænger blandt andet af, hvad der skal undersøges i det enkelte tilbud eller den enkelte plejefamilie, og den mest hensigtsmæssige måde at undersøge det på. Hvis socialtilsynet for eksempel ønsker at deltage i et personalemøde, eller specifikt ønsker at tale med en leder på et tilbud eller med en plejefamilie, vil der typiske vælges anmeldte besøg for at sikre, at der er nogen hjemme. Hvis socialtilsynet ønsker at afdække, hvordan forholdene er for borgerne, for eksempel en helt almindelig morgen, eller vil følge op på bekymrende forhold, vil et uanmeldt besøg ofte blive valgt.

5.2 Nygodkendelser

Socialtilsynet behandler ansøgninger om nygodkendelse i takt med de modtages fra tilbud og plejefamilier. Socialtilsynet kan give afslag på en godkendelse samt godkende et tilbud eller en plejefamilie med vilkår. Godkendelse med vilkår betyder, at tilbuddet/plejefamilien skal opfylde vilkåret indenfor en rimelig periode, som en betingelse for at blive ved med at være godkendt. Godkendelse med vilkår giver et tilbud eller en plejefamilie mulighed for at få godkendelsen,

selvom alle betingelser for godkendelse endnu ikke er opfyldt. Vilkår er reserveret til de tilfælde, hvor der alene udestår formalia, eller hvor der er andre forhold, som er væsentlige nok til at være en betingelse for godkendelse, men som omvendt trods alt alene udgør en mindre del af det samlede godkendelsesgrundlag.

Tabel 5 – Antal færdigbehandlede ansøgninger om nygodkendelser og eventuelle vilkår⁵

Tilbudstype	Godkendelser	Antal vilkår
Plejefamilier	43	1
Tilbud til børn og unge	4	0
Tilbud til børn, unge og voksne	0	0
Tilbud til voksne	6	1
I alt	53	2

Som det fremgår af tabel 5, har Socialtilsyn Nord godkendt i alt 43 plejefamilier og 10 tilbud i 2020. Et tilbud og én plejefamilie blev godkendt med vilkår. Vilkår for et tilbud kan for eksempel være, at de fysiske rammer på et tilbud skal besigtiges, inden der må flytte nogen ind, og for plejefamilier, at de skal etablere et kommende plejebarns værelse, inden plejebarnet flytter ind. Begge vilkår registreret i 2020 er opfyldt.

Tabel 6 - Antal afslag og tilbagetrukne nygodkendelser

Behandling af ansøgning	Afslag fra STN	Ansøger tilbagetrækker
Plejefamilier	8	34
Tilbud	0	4
I alt	8	38

Som det fremgår af tabel 6, afslog Socialtilsyn Nord at godkende otte plejefamilier i 2020. Afslag på godkendelse kan for eksempel ske, fordi Socialtilsyn Nord vurderer, at ansøgerne ikke har

⁵ Afgørelsesdatoen for godkendelsen afgør, hvilket år godkendelsen registreres under. For eksempel: Tilsynsbesøget og det sagsforberedende arbejde er gennemført i 2019, men afgørelsen træffes først i 2020. Denne rapport vil indgå i årsrapporten for 2020

tilstrækkelige personlige og faglige kompetencer til at varetage opgaven eller, at deres økonomiske ressourcer ikke er tilstrækkelige til at kunne sikre et plejebarn en stabil anbringelse.

I alt 38 plejefamilier og tilbud trak deres ansøgning om godkendelse tilbage, inden Socialtilsyn Nord havde afsluttet sagsbehandlingen. For plejefamilier kan det for eksempel være begrundet med overvejelser om at have plejebørn på baggrund af ansøgningsprocessen. For tilbudsområdet kan det være fordi, de fysiske rammer, man havde tiltænkt til tilbuddet, alligevel ikke kan finansieres eller godkendes til beboelse. Plejefamilier og tilbud, der trækker deres ansøgning tilbage, kan ansøge igen på et senere tidspunkt.

Tabel 7 - Sagsbehandlingstider for nygodkendelser i 2020

Tilbudstype	Antal uger
Tilbud	11
Plejefamilier	18

Som det fremgår af tabel 7, var den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i 2020 11 uger for tilbud og 18 uger for plejefamilier.

Socialtilsyn Nord bestræber sig på en så hurtig sagsbehandling som muligt og kan, som udgangspunkt, behandle en nyansøgning på omkring 12 uger, hvis alle informationer er til rådighed, og der ikke er særlige problemstillinger. En ansøgningsproces kan blive forlænget, hvis for eksempel Socialtilsyn Nord må rykke og/eller vente på at få informationer.

Den længere sagsbehandlingstid for plejefamilier i 2020 skyldtes særligt, at de lovpligtige grundkurser måtte udsættes på grund af corona-epidemien. Derudover kan en dialogproces, forud for et helt eller delvist afslag på en ansøgning, medføre en øget sagsbehandlingstid.

5.3 Henvendelser om bekymrende forhold

Alle kan anonymt henvende sig til socialtilsynet, hvis de er bekymret for forhold i et tilbud eller en plejefamilie. Formålet er at understøtte, at oplysninger om bekymrende forhold når frem til socialtilsynet, så socialtilsynet kan arbejde for den bedst mulige kvalitet i tilbud og plejefamilier.

Tabel 8 - Antal henvendelser om bekymrende forhold

Tilbudstype	Antal
Plejefamilier	19
Tilbud til børn og unge	42
Tilbud til børn, unge og voksne	45
Tilbud til voksne	221
Udenfor lov om socialtilsyn	18
Ukendt	5
I alt	350

Som det fremgår af tabel 8, modtog Socialtilsyn Nord i 2020 i alt 350 henvendelser om bekymrende forhold. Det er 69 færre henvendelser end året forinden, som var det år, der havde det største antal af bekymrende henvendelser i Socialtilsyn Nord's historie.

Socialtilsyn Nord arbejder vedvarende på at udbrede kendskabet til whistleblower-ordningen.

5.4 BPA-arbejdsgivervirksomheder

Siden 1. januar 2018 har socialtilsynet skulle godkende og føre tilsyn med BPA-arbejdsgiver-virksomheder. Socialtilsyn Nord vurderer, ud fra en individuel risikovurdering, om den enkelte BPA-arbejdsgiver-virksomhed skal have et driftsorienteret tilsynsbesøg.

Tabel 9 og 10 viser en oversigt over antallet af BPA-arbejdsgivervirksomheder som Socialtilsyn Nord førte tilsyn med i 2020 samt antallet af tilsyn.

Tabel 9 - Antal BPA-arbejdsgivervirksomheder pr. 31.12.2020

	Antal
BPA-arbejdsgivervirksomheder	3

Tabel 10 - Tilsyn med BPA-arbejdsgivervirksomheder i 2020⁶

	Antal
Tilsyn med BPA-arbejdsgivervirksomheder	3

Som det fremgår, førte Socialtilsyn Nord tilsyn med i alt tre BPA-arbejdsgivervirksomheder i 2020.

⁶ I forbindelse med budgetgodkendelse.

6. Generel kvalitet

Socialtilsynet skal i årsrapporten præsentere de generelle overvejelser om kvaliteten i de tilbud, der er omfattet af socialtilsynet herunder den faglige og organisatoriske udvikling i tilbuddene⁷.

I præsentationen af den generelle kvalitet er der i dette års rapport taget afsæt i følgende data:

1. Udviklingen af den generelle kvalitet fra og med 2018 til og med 2020:
 - ❖ Kvantitative bedømmelser uddraget fra tilsynsrapporterne.
2. Bekymrende forhold og sanktioner i 2020:
 - ❖ Med afsæt i bl.a. interne registreringer har vi, uddraget data fra:
 - Redegørelser.
 - Varslede påbud.
 - Skærpede tilsyn.
 - Udstedte påbud.
 - Tilbagekaldte godkendelser og andre ophør.

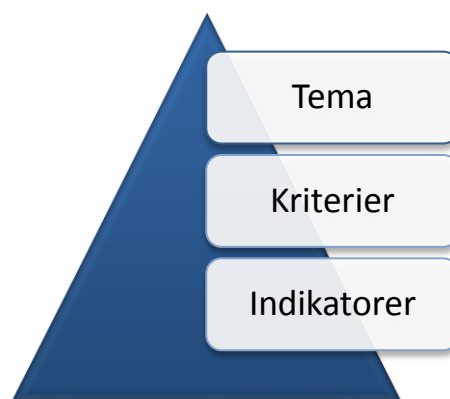
6.1 Udviklingen af den generelle kvalitet

6.1.1 Datagrundlag

Socialtilsyn Nord har en mission om at løfte kvaliteten i plejefamilier og sociale tilbud. Det gøres blandt andet ved at sikre, at borgerne i sociale tilbud og plejefamilier får en indsats, som stemmer overens med formålet efter serviceloven.

I vurderingen af kvaliteten hos henholdsvis plejefamilier og tilbud arbejder de fem socialtilsyn ud fra en kvalitetsmodel, som benyttes i tilsynsarbejdet (se kap. 4.3 figur 2). Kvalitetsmodellen rummer i alt syv temaer. Under hvert tema kan socialtilsynet give dets overordnede vurdering af tilbuddet eller plejefamilien. Foruden temaerne indeholder modellen yderligere to niveauer – et *kriterieniveau* og et *indikatorniveau* (figur 3).

Figur 3 - Bedømmelsesniveauer i kvalitetsmodellen



⁷ Jf. lov om socialtilsyn, LBK nr. 846 af 21/08/2019

Som figuren illustrerer, kan hvert tema rumme et større antal kriterier, ligesom hvert kriterium kan rumme et større antal indikatorer. Under hvert kriterium gives, som under de overordnede temaer, en *kvalitativ* bedømmelse af tilbuddet eller plejefamilien. På indikatorniveau derimod, bliver tilbuddet eller plejefamilien givet en *kvantitativ* bedømmelse. Det indebærer, at socialtilsynet, ud fra en specifik indikator, giver tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 gives, når tilbuddet eller plejefamilien ”i meget høj grad” har opfyldt indikatoren, mens 1 gives hvis tilbuddet eller plejefamilien ”i meget lav grad” har opfyldt indikatoren.

Kvalitetsmodellen giver, ved hjælp af de opstillede kriterier og indikatorer, mulighed for dialog om kvaliteten i indsatsen på et systematisk og ensartet grundlag. Socialtilsynet foretager på baggrund af en gennemgang af temaer, kriterier og indikatorer i Kvalitetsmodellen en samlet, faglig vurdering af, om tilbuddets kvalitet er tilstrækkelig god.

Kvalitetsmodellen er en generisk resultatmodel. Det betyder, at bedømmelserne i den er målrettet en bred målgruppe og ikke en specifik målgruppe. Derudover er en score ikke altid udtryk for god eller dårlig kvalitet. For eksempel vil et tilbud der har mange ældre borgere i pensionsalderen score lavt på stabilt fremmøde i beskæftigelse. Årsagen til den lave score vil socialtilsynet i de tilfælde beskrive på kriterieniveau.

Alligevel har Socialtilsyn Nord valgt at betragte scoren på indikatorniveau som en relevant datakilde at inddrage i undersøgelsen af tilbuddenes og plejefamiliernes generelle kvalitet, set over en periode på tre år. De kvantitative bedømmelser vil være et gennemsnit af de indikatorbedømmelser, under hvert af Kvalitetsmodellens syv temaer, som Socialtilsyn Nord har givet i det pågældende år. Der skal tages forbehold for, at dataet er et øjebliksbillede. Det vil sige, at dataet er inklusiv bedømmelser fra de tilsynsrapporter, som er under udarbejdelse på tidspunktet for datatrækket.

Kvalitetsmodellen varierer alt efter om der er tale om en plejefamilie, et tilbud for voksne eller et tilbud for børn og unge. Den generelle kvalitet vil derfor blive behandlet under fire kategorier:

- 1. Plejefamilier**
- 2. Tilbud til børn og unge**
- 3. Tilbud til børn, unge og voksne**
- 4. Tilbud til voksne**

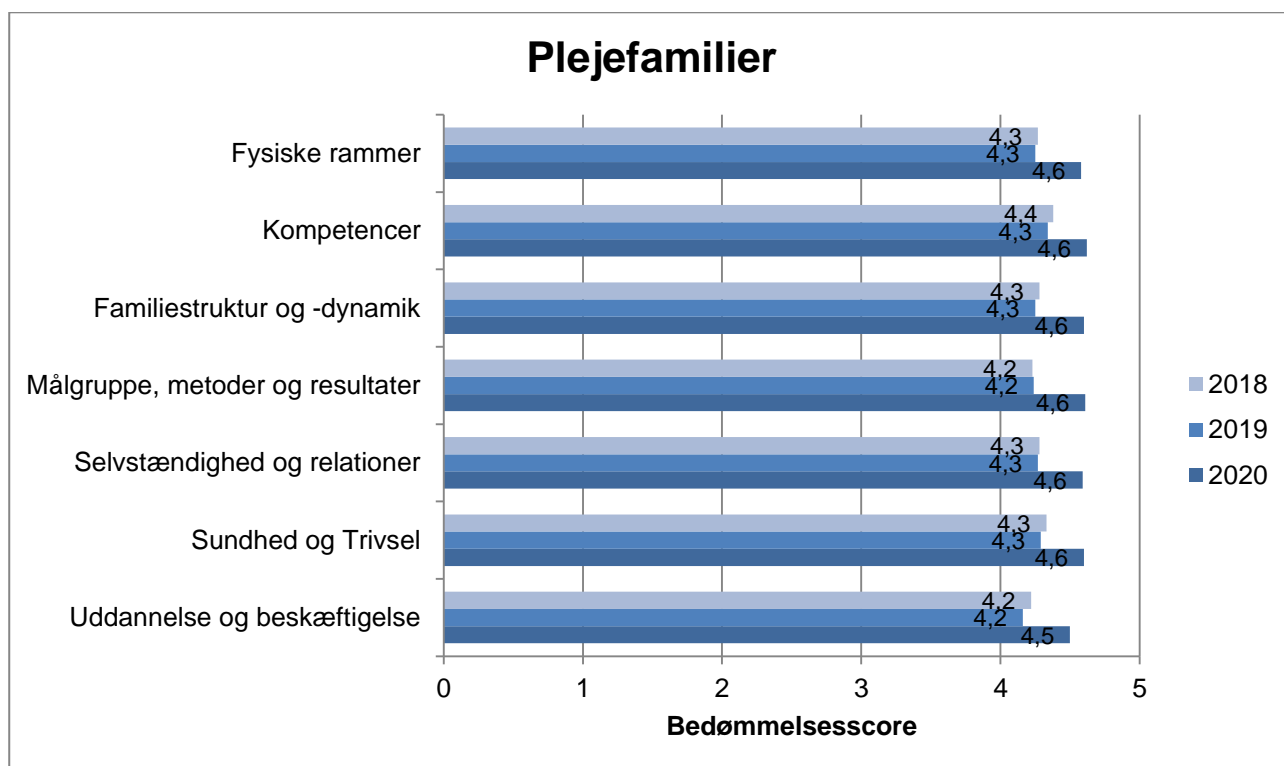
I det følgende vil kvaliteten for hver af disse målgrupper præsenteres. Som nævnt i kapitel 4.6 tages der forbehold for dataet grundet implementeringen af nyt IT-system i 2020

6.1.2 Plejefamilier

Under dette afsnit vil Socialtilsyn Nord kort belyse den generelle kvalitet på plejefamilieområdet, og hvordan kvaliteten har bevæget sig over en treårig periode; fra 2018 til 2020. Porteføljen på plejefamilieområdet udgjorde ved udgangen af 2020 971 familier, mens den i 2019 og 2018 udgjorde henholdsvis 1.018 og 1.034 familier.

I figur 4 er den gennemsnitlige bedømmelse på plejefamilieområdet opgjort for henholdsvis 2018, 2019 og 2020. De gennemsnitlige bedømmelser er fordelt på de syv temaer fra kvalitetsmodellem.

Figur 4 - Gennemsnitlig bedømmelse fordelt på kvalitetsmodellens syv temaer (2018-2020)⁸



⁸ Bedømmelsesscorerne i figuren er afrundede størrelser af de reelle tal. Det betyder, at søjlerne i figuren kan have forskellige størrelser, selv om tallene synes ens. Dette gør sig ligeledes gældende i Figur 5, 6 og 7.

Socialtilsyn Nord ser generelt en høj kvalitet på plejefamilieområdet i 2020, hvor samtlige bedømmelser er højere end fire ("*i høj grad opfyldt*"). Derudover er den gennemsnitlige bedømmelse den højeste registrerede på samtlige temaer set hen over en treårig periode.

Den største ændring i bedømmelserne er fra 2019 til 2020 mens de gennemsnitlige bedømmelser stort set var uændret fra 2018 til 2019. De temaer, som siden 2019 er gennemgået den største procentvise stigning i bedømmelsen, er *målgruppe, metoder og resultater* (fra 4,2 til 4,6), *familiestruktur og familiedynamik* (fra 4,3 til 4,6) samt *uddannelse og beskæftigelse* (fra 4,2 til 4,5), der alle er steget mellem 8 og 9 % fra 2019 til 2020. Undersøgelsen af kvaliteten af disse temaer handler om plejefamiliens evne til 1) at sikre barnets trivsel og resultater i den ønskede udvikling for barnet, 2) familiens overskud til at bidrage til at give barnet kontinuitet i opvæksten og mulighed for at vokse op i et trygt omsorgsmiljø samt 3) understøtte barnets eller den unges skolegang, mulighed for at gennemføre uddannelse og komme i skole.

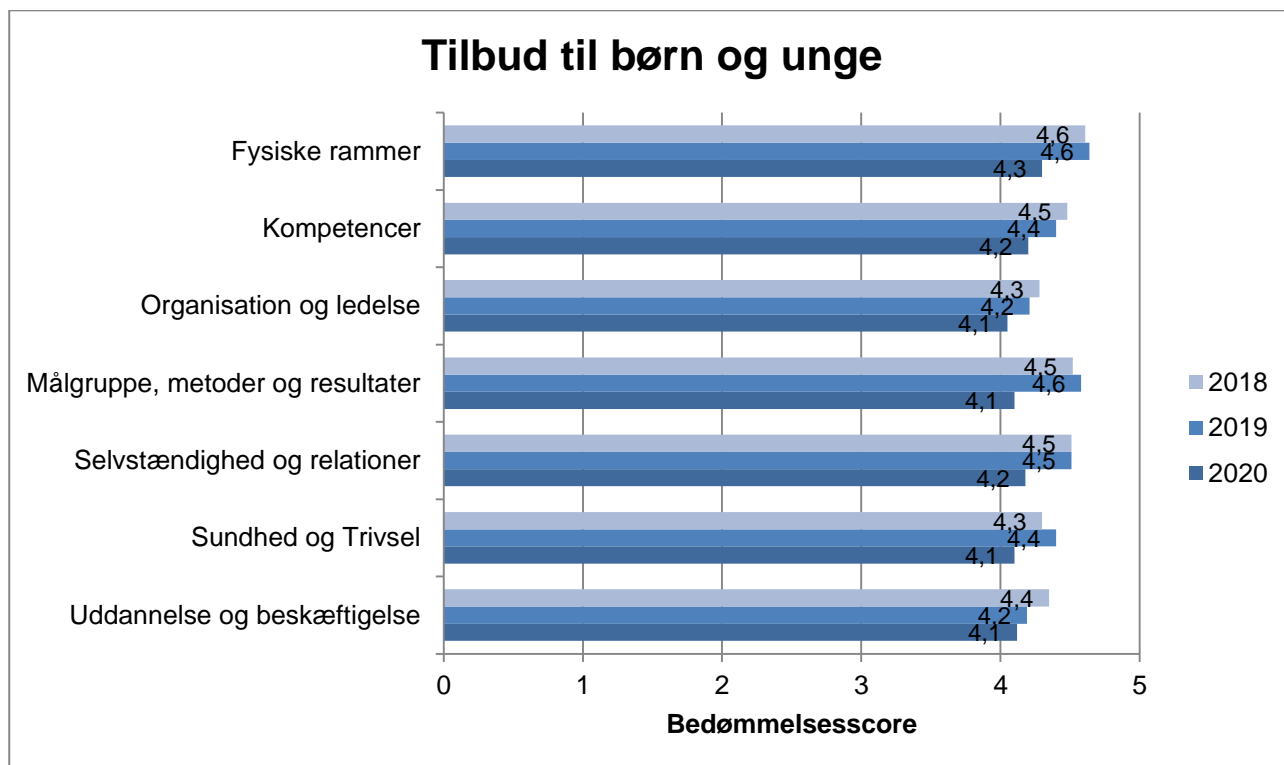
Den procentvise stigning for samtlige temaer er dog meget ens. Den laveste procentvise ændring fra 2019 til 2020 er på temaet *kompetencer*, der er steget med 6,5 %. En vurdering af plejefamiliens kompetencer handler om, at undersøge om plejeforældrene har de personlige, relationelle og faglige kompetencer, der er nødvendige for at sikre barnet en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.

På baggrund af ovenstående vurderer Socialtilsyn Nord, at der generel var en god kvalitet på plejefamilieområdet i 2020, og at der er sket en lille stigning i kvaliteten sammenlignet med de forrige år.

6.1.3 Tilbud til børn og unge

Nedenfor er Socialtilsyn Nord's vurdering af den generelle kvalitet for tilbud, der kun er målrettet børn og unge, præsenteret. Opgaveporteføljen for denne målgruppe var ved udgangen af 2020 på 36 tilbud. I figur 5 er de gennemsnitlige kvantitative bedømmelser for børne- og ungetilbud fremstillet.

Figur 5 - Gennemsnitlig bedømmelse fordelt på kvalitetsmodellens syv temaer (2018-2020)



Socialtilsyn Nord vurderer, at de gennemsnitlige bedømmelser i 2020 er udtryk for en generel høj kvalitet set ud fra hvert af de syv temaer fra kvalitetsmodellen. Alle temaerne har et gennemsnit, der ligger mellem fire ("i høj grad opfyldt") og fem ("i meget høj grad opfyldt"). Dog er der fra 2019 til 2020 sket et fald i de gennemsnitlige bedømmelser på samtlige temaer, hvilket kan indikere, at der er tale om et fald i kvaliteten sammenlignet med de forrige år⁹.

Ved en sammenligning af udviklingen på tværs af de syv temaer, er det særligt bedømmelsen under temaet *målgruppe, metoder og resultater*, der er faldet markant. Kvalitet inden for dette tema handler om, hvorvidt tilbuddet har et klart formål med indsatsen, og om tilbuddets metoder medvirker til at sikre den ønskede udvikling for borgerne. Den største ændring på dette tema er sket fra 2019 til 2020 med et fald på 10,5 % (fra 4,6 til 4,1).

Uddannelse og beskæftigelse er det tema, som har gennemgået det mindste fald siden 2019 (1,7 %). Set over en treårig periode har temaet dog gennemgået et fald tilsvarende de resterende temaer, der alle er faldet med omkring 5-7 % siden 2018. Når socialtilsynet måler på kvaliteten for tilbuddenes indsats omkring uddannelse og beskæftigelse, omfatter det både ordinær grundskole,

⁹ Der tages forbehold for usikkerhed i dataet grundet skift af IT-system i marts 2020.

uddannelse og beskæftigelse samt forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring.

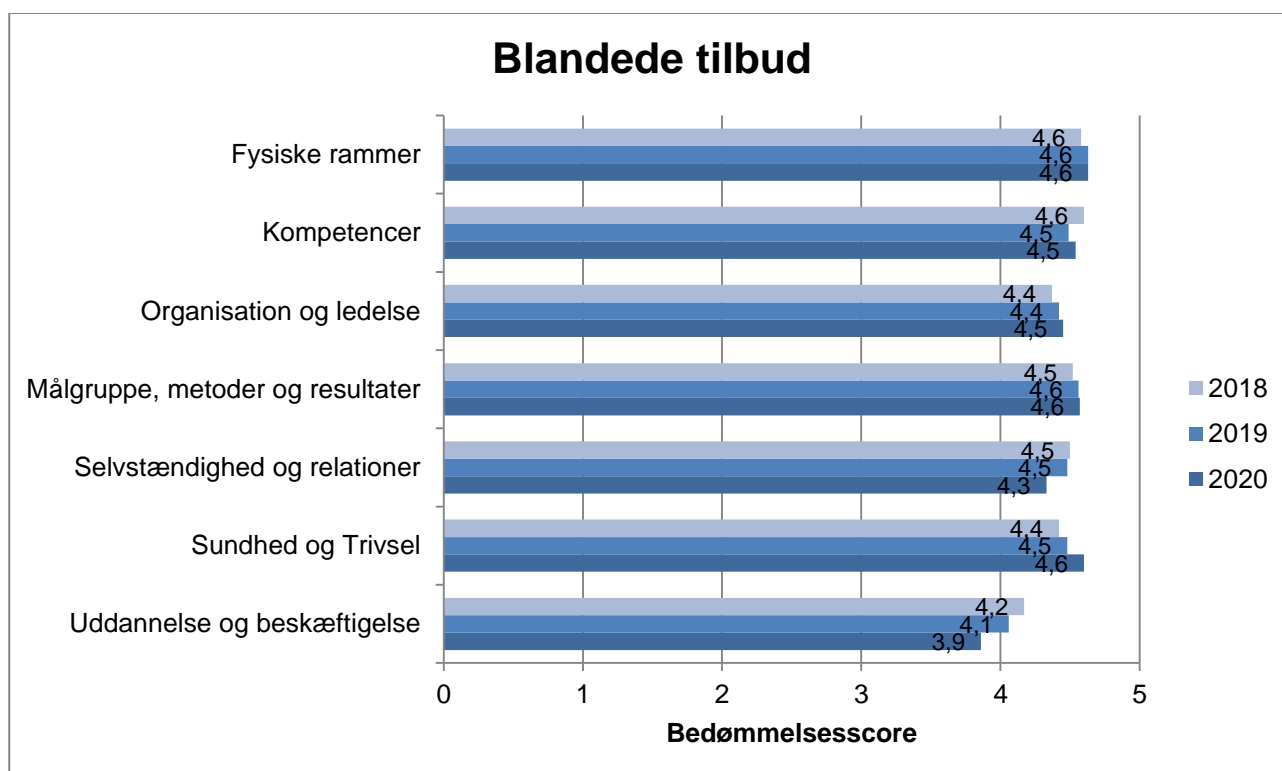
Generelle udsving i data fra år til år kan skyldes, at der er væsentligt færre tilbud på børn og ungeområdet sammenlignet med eksempelvis plejefamilieområdet. Det betyder, at der skal færre tilsynsrapporter til, for at trække data henholdsvis op eller ned.

Overordnet kan det konkluderes, at der, ud fra de kvantitative bedømmelser, er sket et fald i den generelle kvalitet på tilbudsområdet for børn og unge, sammenlignet med de forrige år. Alligevel vurderes det, at kvaliteten i 2020 var på et generelt højt niveau.

6.1.4 Tilbud til børn, unge og voksne

Nogle af de tilbud, som Socialtilsyn Nord fører tilsyn med er godkendt til både børn, unge og voksne (her også omtalt som "blandede tilbud"). Ved udgangen af 2020 var antallet af blandede tilbud på 52. Den kvantitative bedømmelse af kvaliteten i disse tilbud, samt udviklingen hen over en treårig periode, er præsenteret i figur 6.

Figur 6 - Gennemsnitlig bedømmelse fordelt på kvalitetsmodellens syv temaer (2018-2020)



Socialtilsyn Nord vurderer, at den generelle kvalitet hos de blandede tilbud i 2020 var god, set ud fra de kvantitative bedømmelser i figur 6. De fleste temaer har en gennemsnitlig bedømmelse, der er højere end fire ("*i høj grad opfyldt*"), og i flere tilfælde også tættere på fem ("*i meget høj grad opfyldt*").

Temaet *uddannelse og beskæftigelse* havde, som det eneste tema, en score på under fire (3,9) i 2020. *Uddannelse og beskæftigelse* er det tema, som i gennemsnit blev givet den laveste bedømmelse, både i 2020 og de foregående år, hvilket med udgangspunkt i kvalitetsmodellen kan indikere en lavere kvalitet i tilbuddenes indsats. I vurderingen af kvaliteten under temaet: *uddannelse og beskæftigelse*, bedømmes det blandt andet hvorvidt "*borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud...*". Tilbuddene kan, grundet deres varierende målgrupper, have forskellige forudsætninger for at opfylde denne indikator ordlyd. Det vil i så fald fremgå af socialtilsynets kvalitative vurdering på kriterieniveau.

Ved en sammenligning af de kvantitative bedømmelser i 2020 med bedømmelserne i 2018 og 2019 fremgår det, at der er sket både fald og stigninger i den gennemsnitlige score. Der er dog tale om meget små procentvise forskelle under samtlige temaer, med undtagelse af *uddannelse og beskæftigelse* der siden 2018 er faldet med 7,4 %, hvilket igen (i sammenligning med de forgående år) indikerer en lavere kvalitet i 2020 inden for dette tema. Derudover er *selvstændighed og relationer* faldet med omkring 3,5 % siden 2018 og 2019. Temaet *selvstændighed og relationer* omfatter tilbuddets evne til at understøtte borgerne i at indgå i positive sociale relationer samt leve et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.

Den største procentvise stigning i de kvantitative bedømmelser ses under temaet *sundhed og trivsel* (2,7 % stigning siden 2019 og 4,1 % stigning siden 2018), som var Socialtilsyn Nord's fokuspunkt i 2020¹⁰. Temaet omfatter både borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Overordnet set kan det konkluderes, at det, ud fra de kvantitative bedømmelser, tyder på, at kvaliteten for tilbud til både børn, unge og voksne har et nogenlunde stabilt højt niveau, men at de gennemsnitlige bedømmelser er faldet på temaerne *uddannelse og beskæftigelse* samt *selvstændighed og relationer*. Generelle udsving i de gennemsnitlige data fra år til år kan dog være tydeligere for dette tilbudsområde, sammenlignet med eksempelvis plejefamilieområdet, da der er

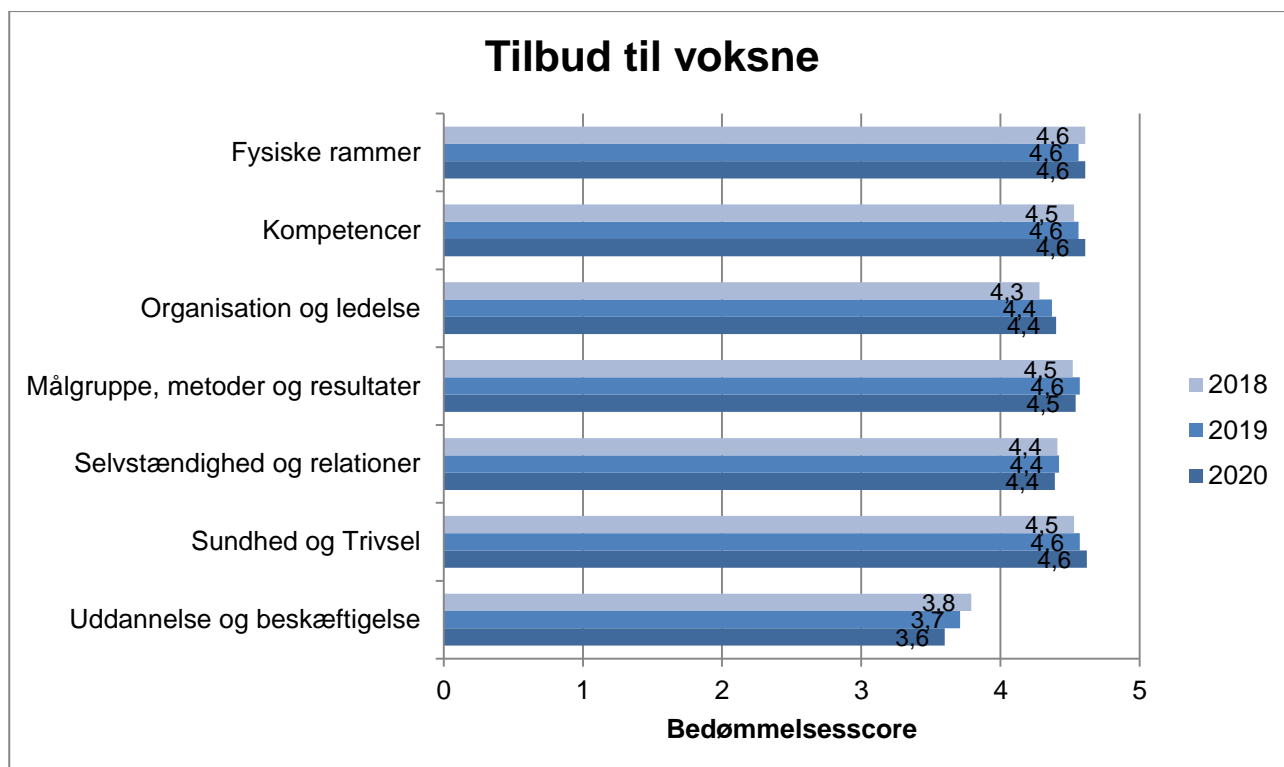
¹⁰ Socialtilsyn Nord udvælger hvert år et emne, som der i tilsynene er særlig fokus på. I 2020 var fokuspunktet "sundhed og trivsel".

væsentligt færre blandede tilbud end plejefamilier. Det betyder, at der skal færre tilsynsrapporter til, for at trække data henholdsvis op eller ned.

6.1.5 Tilbud til voksne

Socialtilsyn Nord havde med udgangen af 2020 tilsyn med 185 tilbud for voksne. Disse tilbud er udgangspunktet for nedstående bedømmelser.

Figur 7 - Gennemsnitlig bedømmelse fordelt på kvalitetsmodellens syv temaer (2018-2020)



Som ved de øvrige tilbud og plejefamilier, var der i 2020 tale om en generel høj kvalitet i tilbuddene for voksne, og den høje kvalitet har været stabil, set over en treårig periode. Gennemsnittet under stort set alle temaer er tæt på uændret eller steget minimalt siden 2018.

Uddannelse og beskæftigelse var det tema med den største procentvise ændring – med et fald på lidt under 3 % siden 2019 samt et fald på 5 % siden 2018. Temaet *uddannelse og beskæftigelse* ligger som det eneste tema i 2020 på under fire (3,6) og var det tema, som i gennemsnit blev givet den laveste bedømmelse alle tre år. Med udgangspunkt i kvalitetsmodellen kan det indikere en lavere kvalitet i tilbuddenes indsats omkring borgernes uddannelse og beskæftigelse med

udgangspunkt i borgerens udviklingspotentiale på området. Derudover er det væsentligt for kvaliteten, at tilbuddene forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.

6.2 Sanktioner og bekymrende forhold

Socialtilsynet har mulighed for at iværksætte forskellige typer af sanktioner, hvis et socialt tilbud eller plejefamilie ikke lever op til den fornødne kvalitet. Socialtilsynenes sanktionsmuligheder omfatter påbud, skærpet tilsyn og ophør af godkendelse.

De iværksatte sanktioner udgør dog ikke alene et retvisende billede af de bekymringer, som socialtilsynet kan have for kvaliteten i tilbud og plejefamilier.

Når socialtilsynet oplever bekymrende forhold, følger det af loven, at socialtilsynet som udgangspunkt skal have været i dialog med tilbuddet/plejefamilien om de forhold, som socialtilsynet er bekymret for inden der gives sanktioner. Socialtilsyn Nord har derfor stor fokus på den dialog, der går forud for påbud, og indhenter i den forbindelse typisk redegørelser på baggrund af bekymrende forhold fra både plejefamilier og tilbud.

Anmodning om redegørelse

Det følger af lov om socialtilsyn, at et tilbud eller en plejefamilie skal have mulighed for at rette op på mangler i kvaliteten, og at socialtilsynet skal indgå i dialog med tilbuddet om bekymringer.

I sager, hvor Socialtilsyn Nord har en bekymring for kvaliteten, kan socialtilsynet derfor, efter en konkret vurdering, anmode tilbuddet om at redegøre for, hvordan de vil rette op på manglerne. Efter redegørelsen vil socialtilsynet følge op på, om tilbuddet gør det, de har tilkendegivet de vil gøre, og om det har den fornødne effekt på tilbuddets kvalitet.

Socialtilsynets dialogforpligtelse:

I lov om socialtilsyn:

§ 7. Socialtilsynet fører driftsorienteret tilsyn med tilbud, som er nævnt i § 4, stk. 1, for at sikre, at tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet, jf. § 6, og opfylder betingelserne for godkendelse, jf. § 5, stk. 1. Socialtilsynet skal som led i det driftsorienterede tilsyn både føre kontrol med forholdene i tilbuddet og indgå i dialog med tilbuddet. Dialogen skal bidrage til at fastholde og udvikle kvaliteten i tilbuddet.

I bekendtgørelsen om socialtilsyn:

§ 9. Afgørelse om skærpet tilsyn og påbud, jf. § 8 i lov om socialtilsyn, kan kun træffes efter forudgående dialog med tilbuddet om de forhold, der begrunder overvejelserne om skærpet tilsyn eller påbud. Afgørelse om skærpet tilsyn eller påbud kan dog træffes straks, hvis særlige forhold gør dette påkrævet, herunder pludselig opstået begrundet mistanke om strafbare forhold eller akut risiko for borgernes sikkerhed og sundhed.

Allerede i den forudgående dialogproces, retter de fleste tilbud/plejefamilier op på de forhold, som socialtilsynet er bekymret for, og dermed bliver der ikke varslet og udstedt påbud og/eller skærpet tilsyn. Det betyder også, at få påbud ikke er udtryk for, at Socialtilsyn Nord kun har oplevet bekymrende forhold i få sager. De fleste bekymrende sager er nemlig løst, uden at det har været nødvendigt at varsle og udstede påbud.

Når socialtilsynet har modtaget en redegørelse fra et tilbud eller en plejefamilie følger socialtilsynet op på det, som tilbuddet har sagt, de vil gøre, og om det har haft den fornødne effekt på tilbuddets kvalitet. Det gør socialtilsynet for eksempel ved at aflægge tilsynsbesøg og tale med borgere, medarbejdere og/eller anbringende kommuner. Hvis tilbuddet/plejefamilien ikke gør det, de har sagt til socialtilsynet, at de vil gøre, vil socialtilsynet følge op på det – for eksempel ved at varsle påbud.

I behandlingen af den generelle kvalitet har socialtilsynet inddraget: iværksatte sanktioner, interne registreringer om varslede påbud (der altså ikke er blevet iværksat) og udvalgte redegørelser fra tilbud og plejefamilier der er blevet indhentet som en del af en dialog med tilbuddet/plejefamilien. De redegørelser, der er inddraget i dataet, er fra de sager, hvor Socialtilsyn Nord har haft bekymringer af mere alvorlig karakter.

6.2.1 Bekymrende forhold

I nedstående vil Socialtilsyn Nord først præsentere de bekymrende forhold i form af udvalgte redegørelser og varslede påbud i 2020, sammenholdt med de iværksatte påbud i 2020.

Tabel 11 - Antal sanktioner fordelt på tilbudstype og type af sanktion¹¹

Tilbudstype	Redegørelse	Varslede påbud (sager) ¹²	Varslet skærpet tilsyn	Udstedte påbud	Varslede nedsættelser
Plejefamilie	3	2	0	0	2
Tilbud	9	12	2	0	0
Total	12	14	2	0	2

I 2020 var der i alt 26 sager, hvor socialtilsynet bad om redegørelser omkring forhold af mere alvorlig karakter eller varslede påbud. Der kan i hver sag være flere redegørelsespunkter eller flere varslede påbud. De fleste sager var på tilbudsområdet, hvor særligt sager om varslede påbud fyldte, selvom ingen af de 12 påbud blev iværksat. I forbindelse med de varslede påbud har der desuden været varslet to skærpede tilsyn.

Hos plejefamilierne er der registreret tre anmodninger om redegørelse og to varslede påbudssager. Desuden er der på plejefamilieområdet registreret to varslede nedsættelser af antal pladser, hvor én af disse er iværksat.

Måden at belyse bekymrende forhold på i dette års rapport er ny, og der kan derfor ikke foretages sammenligninger med tidligere år.

Socialtilsynets bekymringer for mangler i kvaliteten er altid rettet mod et af de syv temaer i Kvalitetsmodellen eller tilbuddets økonomiske forhold. I det nedstående er de bekymrende forhold fordelt på temaerne i kvalitetsmodellen præsenteret (jf. figur 2). Plejefamilierne og tilbuddene præsenteres adskilt.

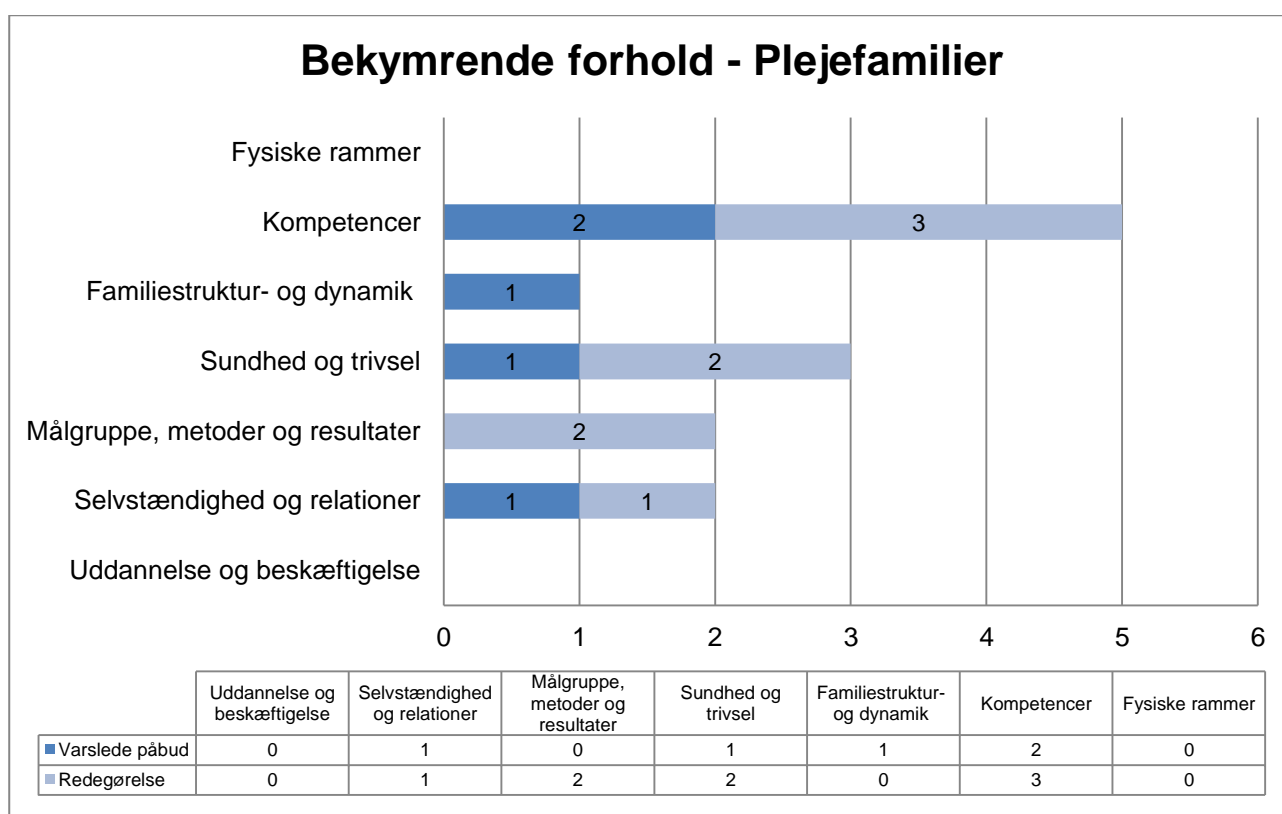
¹¹ Dataet indeholder de forhold, som der er handlet på i 2020. Det vil sige, at hvis en anmodning om redegørelse har været drøftet på et internt møde i 2019, men først er sendt til tilbuddet/plejefamilien i 2020, vil denne tælle med i opgørelsen for 2020.

¹² Antallet af varslede påbud er opgjort pr. tilbud/familie. En plejefamilie eller et tilbud kan godt få varslet mere end et påbud.

Plejefamilier

Nedenfor har Socialtilsyn Nord præsenteret en fordeling af de temaer, som i 2020 har været tilknyttet enten en redegørelse, der var anmodet om i denne periode, eller et påbud, der var varslet i perioden. En plejefamilie kan godt få varslet påbud eller anmodet om redegørelser på flere af kvalitetsmodellens temaer. Derfor er det samlede antal redegørelsespunkter og antal varslede påbud i figur 8 større end antallet af redegørelsesanmodninger og påbudssager, der er opgivet i tabel 11.

Figur 8 - Bekymrende forhold fordelt på temaerne fra kvalitetsmodellen (2020)



For plejefamilierne var det særligt inden for temaet *kompetencer*, at Socialtilsyn Nord i 2020 oplevede en bekymring for kvaliteten, da samtlige anmodninger om redegørelser og varslede påbudssager vedrørte dette tema¹³. Det betyder, at Socialtilsyn Nord i 2020 var særligt bekymret for kvalitetsmangler i plejefamiliernes kompetencer. Kompetencer der blandt andet handler om at kunne understøtte, at barnet/den unge oplever tryghed, anerkendelse, omsorg og stabilitet i hverdagen.

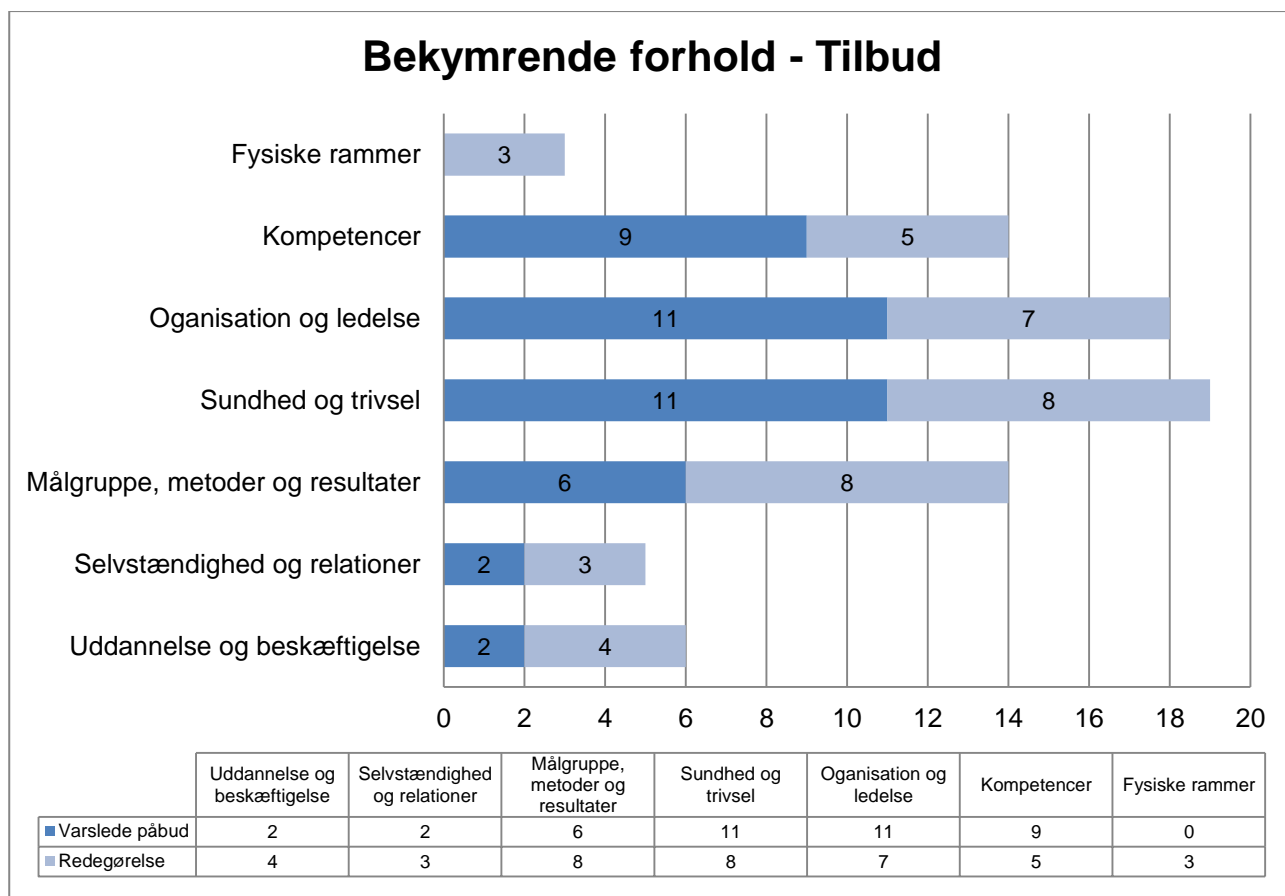
¹³ | 2019 gav Socialtilsyn Nord primært påbud på temaerne *familiestruktur og -dynamik* samt *sundhed og trivsel*.

Foruden temaet kompetencer bad socialtilsynet i 2020 også om redegørelser på baggrund af temaerne *sundhed og trivsel, målgruppe, metoder og resultater* samt *selvstændighed og relationer*. Tallene er dog så små, at Socialtilsyn Nord ikke mener, at der kan udledes en generel tendens for disse temaer.

Tilbud

Nedenfor ses en fordeling over de temaer, som har givet anledning til bekymring, og som socialtilsynet har varslet påbud om eller har anmodet om redegørelse på. En redegørelse eller en sag om varslet påbud kan godt indeholde mere end et tema, hvor der er oplevet en særlig bekymring.

Figur 9 - Bekymrende forhold fordelt på temaerne fra kvalitetsmodellen (2020)



På tilbudsområdet blev der i 2020 konstateret bekymrende forhold under samtlige temaer i kvalitetsmodellen. Der blev dog udelukkende anmodet om redegørelser under temaet *fysiske rammer*, som samtidig er det tema, hvor der sammenlagt er registeret færrest bekymrende forhold.

Af figur 9 fremgår det yderligere, at der i 11 af de i alt 12 varslede påbudssager (jf. tabel 11) var varslet påbud under temaerne *organisation og ledelse* samt *sundhed og trivsel*. Det betyder, at socialtilsynet, i de pågældende sager, har haft en bekymring for tilbuddets kvalitet i forhold til, om tilbuddet har en kompetent og ansvarlig ledelse og/eller hensigtsmæssig organisering samt tilbuddets evne til at understøtte borgernes fysiske og/eller mentale sundhed.

Derudover har Socialtilsyn Nord registreret flere bekymrende forhold under temaet *kompetencer* samt *målgruppe, metoder og resultater*, mens der er registreret færre end seks bekymrende forhold for temaerne *uddannelse og beskæftigelse, selvstændighed og relationer* samt *fysiske rammer*.

Denne fordeling minder meget om fordelingen af udstedte påbud i 2019, hvor særligt *organisation og ledelse* samt *sundhed og trivsel* var fremtrædende temaer i forbindelse med de udstedte påbud (jf. Socialtilsyn Nord's Årsrapport 2019).

6.2.2 Tilbagekaldte godkendelser og ophør

Nedenfor ses en opgørelse over

- antallet af godkendelser, som Socialtilsyn Nord inddrog i 2020,
- antallet af tilbud og plejefamilier, der ophørte efter eget ønske, samt
- antallet af godkendelser, der automatisk bortfaldt (for plejefamilier efter tre år uden plejebørn og efter to år, hvor et tilbud ikke har haft borgere).

Tabel 12 – Antal tilbagekaldte godkendelser og ophør¹⁴

Tilbudstype	Godkendelse tilbagekaldt af STN	Ophørt efter eget ønske	Godkendelse automatisk bortfaldet
Plejefamilier	2	70	14
Tilbud	1	16	0
Total	3	86	14

¹⁴ Antallet af tilbagekaldte godkendelser og generelle ophør er opgjort, ud fra hvornår disse er trådt i kraft på tilbudsportalen. Det vil sige, at hvis et ophør af et tilbud/en plejefamilie er besluttet i 2019, men først er trådt i kraft på tilbudsportalen i 2020, vil dette/denne indgå i dataet for 2020.

Som det fremgår af tabel 12, ophørte i alt 103 tilbud og plejefamilier i 2020. Af de godkendelser, som Socialtilsyn Nord inddrog, gælder, at tilbuddenes og plejefamiliernes godkendelse blev inddraget på baggrund af særligt bekymrende forhold under temaerne *kompetencer, organisation og ledelse/familiestruktur og familiedynamik* samt *sundhed og trivsel*. Det er sammenfaldende med temaerne i figur 8 og 9, om bekymrende forhold der blev registreret på baggrund af redegørelser og varslede påbud.

Ved en sammenligning med tallene fra 2019 er der sket en reduktion i antallet af godkendelser inddraget af Socialtilsyn Nord (syv i 2019, tre i 2020), ligesom der er færre tilbud og plejefamilier, der ophørte efter eget ønske (120 i 2019, 86 i 2020). Derimod er der ikke den store ændring i antallet af plejefamilier, der automatisk er ophørt efter tre år uden plejebørn (11 i 2019, 14 i 2020).

7. Sundhed og trivsel

7.1 Indledning

I tilsynsåret 2020 havde Socialtilsyn Nord et særligt fokus på, hvordan opholdssteder, tilbud og plejefamilier understøtter den fysiske og mentale sundhed og trivsel hos børn, unge og voksne.

Sundhed og trivsel er vigtigt, blandt andet i forhold til, at indsatsen modsvarer de behov og den alder, målgruppen har. Desuden er det vigtigt, at den mentale trivsel understøttes ved, at både børn, unge og voksne føler sig hørt, respekteret og anerkendt, og har indflydelse på forhold, der vedrører dem selv og den hverdag, de indgår i.

Socialtilsyn Nord har derfor blandt andet set på, hvordan tilbud og plejefamilier understøtter sundhed og trivsel i forhold til kost, motion, rygning, seksualitet og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Socialtilsyn Nord har også haft særlig opmærksomhed på, hvordan de sociale tilbud og plejefamilierne understøtter den mentale sundhed hos både børn, unge og voksne. For eksempel hvordan tilbud og plejefamilier motiverer børn, unge og voksne til at opnå eller fastholde venskaber og betydningsfulde relationer, og hvor meget - og hvordan - de har medbestemmelse og indflydelse på beslutninger i eget liv.

Metode

I undersøgelsen af fokuspunktet 2020 har Socialtilsyn Nord indhentet viden omkring kvaliteten på området ud fra tilsynsrapporter, udviklingspunkter, fokusgruppeinterview med tilsynskonsulenter og målrettede spørgeskemaer som tilsynskonsulenterne har udfyldt i forbindelse med driftsorienterede tilsyn.

Der er i alt indsamlet 810 spørgeskemaer, som svarer til ca. 65 % af Socialtilsyn Nord's samlede tilsynsportefølje.

Nedenfor behandles temaet sundhed og trivsel på plejefamilieområdet og på tilbudsområdet (fordelt på børne- og voksentilbud). I afdækningen af området har Socialtilsyn Nord desuden taget afsæt i både Sundhedsstyrelsens og Socialstyrelsens perspektiver på fysisk og mental sundhed.¹⁵

¹⁵ Sundhedsstyrelsen (2020): *Mental sundhed*, <https://www.sst.dk/da/viden/mental-sundhed> samt Socialstyrelsen(2020): *Mental sundhed*, <https://vidensportal.dk/voksne/recovery/mental-sundhed>

7.2 Børne- og ungetilbud

Socialtilsyn Nord vurderer, at børne- og ungetilbuddene generelt arbejder målrettet med at understøtte den fysiske og mentale sundhed og trivsel hos børnene og de unge. Tilbuddene har desuden i høj grad fokus på at afstemme krav og forventninger ud fra forskellige aldre, ressourcer og behov. Særligt to forhold, arbejder børne- og ungetilbuddene godt med:

- **Gode kost og motions vaner** med fokus på livsstil og daglige vaner. Det arbejder børne- og ungetilbuddene for eksempel med, ved at de sunde valg er tilgængelige og attraktive, så sund og varieret kost indgår som en naturlig del af hverdagen. Motion og daglig fysik aktivitet er også en del af den pædagogiske indsats hos tilbuddene, der for eksempel har opmærksomhed på den betydning, fysisk aktivitet har for forebyggelse af forskellige livstilssygdomme. Endelig arbejder tilbuddene generelt med at understøtte børnene og de unges interesse for sundhed, så de opnår kompetencer til at kunne tage vare på egen sundhed i et selvstændigt voksenliv.

Fysisk sundhed: Knytter sig til naturvidenskab, kroppens biologi og om man er rask eller syg. Der er særlig opmærksomhed på forebyggende indsatser, der nedsætter risikoen for sygdom. Der er fokus på vigtige livsstilsfaktorer som kost, rygning-, brug af rusmidler, motion og seksualitet.

Mental sundhed. Her er fokus på at skabe eller genskabe psykisk robusthed og modstandskraft. Der er opmærksomhed på vigtigheden af at kunne bevare personlig integritet og værdighed i eget et liv. Der er tale om en tilstand af trivsel, hvor den enkelte kan udfolde sine evner og kan håndtere dagligdags udfordringer, stress og kan indgå i fællesskaber med andre mennesker.

- **Støtte til livsomstændigheder og udvikling af relationskompetencer.** Tilbuddene på børne- og ungeområdet arbejder i høj grad med at styrke den mentale sundhed hos børnene og de unge, blandt andet ved at understøtte deres kompetencer til at kunne løse egne udfordringer. Det sker for eksempel ved at børnene inddrages og har indflydelse på beslutninger, der vedrører dem selv og deres hverdag i tilbuddet. Generelt arbejder tilbuddene også med at styrke børnenes forudsætninger for aktivt at acceptere egne livsomstændigheder og muligheder for at forme eget liv. Derudover har tilbuddene opmærksomhed på at styrke relationskompetencerne hos børnene og de unge, og dermed understøtte deres mentale trivsel. I kraft af det opnår børnene/de unge færdigheder til at kunne indgå i tillidsfulde og respektfulde relationer som for eksempel venskaber og kæresteforhold, hvor intimitet, nærvær og fortrolighed er til stede.

Udviklingspotentialer

Der er dog særligt to områder, hvor Socialtilsyn Nord vurderer der er et udviklingspotentialer for børne- og ungetilbuddene Det gælder:

- **Forebyggelse af rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler.** Socialtilsyn Nord vurderer, at der er et udviklingspotentialer i tilbuddenes indsats med at forebygge rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er for eksempel vigtigt, at tilbuddene sikrer adgang til røgfrie miljøer og at den pædagogiske indsats også indeholder vejledning om og mulighed for hjælp til rygestop. Socialtilsyn Nord vurderer desuden, at tilbuddene med fordel kan øge deres fokus på uhensigtsmæssig brug af rusmidler, og i den forbindelse være opmærksomme på både alkohol og på euforiserende stoffer. Tilbuddenes viden og indsats bør tage højde for, at der ikke er en enkel forklaring på, hvorfor nogle, og ikke andre, unge udvikler et problematisk brug af rusmidler. Tilbuddene kan for eksempel være opmærksomme på, at faktorer i de unges livssituation, såsom baggrund, relationer, udfordringer og ressourcer, har betydning. Nogle faktorer kan fungere som risikofaktorer, der gør børnene/de unge særligt sårbare over for udviklingen af et rusmiddelforbrug, mens andre virker beskyttende.¹⁶ Tilbuddene kan derudover med fordel tydeliggøre yderligere, hvordan de har tilrettelagt det pædagogiske arbejde med forebyggelse af rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler.

Vidste du..

Hash er det mest brugte stof blandt unge.

I aldersgruppen 16-24 år har 41 % prøvet hash, og 20 % har brugt hash inden for det seneste år.

- **Behov for øget fokus på seksualitet.** Socialtilsyn Nord vurderer, at der er et udviklingspotentialer i forhold til at tilbuddene kan arbejde mere målrettet med at understøtte børn og unge i at opnå indsigt i deres egen seksualitet. Tilbuddenes indsats og viden kan for eksempel i højere grad understøtte, at børn og unge opnår viden om dét at have et sexliv, herunder om brug af prævention. Socialtilsyn Nord vurderer også, at indsatsen med fordel kan understøtte børn og unge i at kunne sætte personlige

Vidste du..

Børns udvikling afhænger i høj grad af deres nære relationer, og det gælder også for deres seksuelle udvikling. Det er på den måde også de nære voksne, som er til stede omkring barnet, der har betydning for udviklingen af barnets seksualitet.

¹⁶ Socialstyrelsen (2019) : *Om unge der har et misbrug*, <https://socialstyrelsen.dk/nyheder/2019/move-effektiv-behandling-af-unges-rusmiddelprobleme/om-unge-der-har-et-misbrug>

grænser og skelne mellem frivillighed og tvang, så de kan undgå uønskede seksuelle oplevelser.¹⁷ Tilbuddene kan med fordel tydeliggøre, hvilke tiltag de gør, for kontinuerligt at bringe temaet seksualitet ind i arbejdet med børnene/de unge. De kan for eksempel indgå et samarbejde med en seksualvejleder og personalet kan løbende tilbydes kurser, der kan medvirke til en sikring af, at tilbuddets viden og indsats kontinuerligt kan modsvare målgruppernes forskellige behov. Tilbuddene kan desuden have en øget opmærksomhed på at udarbejde en seksualpolitik samt en overgrebspolitik og være opmærksomme på, at alle medarbejdere har kendskab til den.

Anbefalinger:

Socialtilsyn Nord anbefaler, at tilbuddene på børne- og ungeområdet:

- ❖ Arbejder målrettet med at understøtte forebyggelse af rygning og sikre løbende oplysning og tilbud om rygestop.
- ❖ Arbejder målrettet med forebyggelse af uhensigtsmæssig brug af rusmidler og har opmærksomhed på eventuelle særlige risikofaktorer hos børnene/de unge i relation til udvikling af misbrugsproblematikker.
- ❖ Har fokus på, at indsatsen understøtter børnene/de unges viden om og kompetencer til at kunne opnå en sund seksuel udvikling og god seksuel trivsel.
- ❖ Har fokus på at indgå i relevante samarbejder med for eksempel seksualvejledere.

7.3 Voksenteilbud

Socialtilsyn Nord vurderer, at voksenteilbuddene generelt har målrettet fokus på at understøtte de voksne borgeres fysiske og mentale sundhed og trivsel i form af konkrete sundhedsfremmende indsatser.

Særligt to forhold, arbejder voksenteilbuddene godt med:

- **Sundhedsfremme og forebyggelse af livsstilssygdomme.** Voksenteilbuddene har generelt fokus på at fremme sunde mad- og måltidsvaner, for eksempel ved

Vidste du...

Sundhedsstyrelsens anbefalinger omkring fysisk aktivitet er afstemt efter de internationale anbefalinger for fysisk aktivitet.

For voksne anbefales 150 minutters fysisk aktivitet om ugen ved moderat intensitet eller 75 minutter ved høj intensitet. I 2017 viste Den Nationale Sundhedsprofil, at 29 % af de voksne danskere ikke opfylder denne anbefaling.

¹⁷ Socialstyrelsen (2019): *Børns seksuelle udvikling*, <https://vidensportal.dk/temaer/seksuelle-overgreb/borns-seksuelle-udvikling>

at inddrage de nationale kostråd og sikre adgang til sunde fødevarer. Desuden har tilbuddene fokus på at understøtte borgerne i at tilegne sig viden om gode kostvaner, der forebygger livsstilssygdomme.¹⁸

- **Mental sundhed gennem medbestemmelse og medindflydelse.** Tilbuddene arbejder målrettet med at understøtte borgerne i at kunne løse egne udfordringer og håndtere de opgaver, hverdagslivet byder på. Tilbuddene medinddrager for eksempel borgerne i planlægning og udførelse af praktiske gøremål i hverdagen. Det kan være i form af afholdelse af beboer-/husmøde, hvor borgere, der bor sammen, kan deltage og hvor fælles anliggender diskuteres og afgøres. Det kan også være gennem tilbud om deltagelse i fælles sociale aktiviteter og andre tiltag, der giver borgerne adgang til at have indflydelse på fællesskabet og hverdagen i tilbuddet.

Udviklingspotentiale

Der er dog særligt tre områder, hvor Socialtilsyn Nord vurderer, der er et udviklingspotentiale for voksentilbuddene. Det gælder:

- **Behov for øget fokus på fysisk aktivitet.** Socialtilsyn Nord vurderer, at der er et udviklingspotentiale i voksentilbuddenes indsats i forhold til fysisk aktivitet. Daglig motion eller fysiske aktiviteter kan med fordel gøres til en mere målrettet del af indsatsen, hvor aktiviteterne tilrettelægges, så de er afstemt efter de enkelte målgruppers behov. Det kan for eksempel ske ved, at tilbuddene sikrer let adgang til fysiske udfoldelsesmuligheder i det nære miljø og understøtter og motiverer borgeren i forhold til den fysiske aktivitets betydning for en sund livsstil. Tilbuddene kan med fordel inddrage Sundhedsstyrelsens anbefalinger om fysisk aktivitet for alle aldersgrupper.
- **Behov for øget fokus på skadevirkninger af rygning.** Socialtilsyn vurderer, at der er et udviklingspotentiale i voksentilbuddene i forhold til forebyggelse af rygning og skadevirkningerne heraf. Tilbuddene kan for eksempel i højere grad sikre røgfrie miljøer i tilbuddene. Samtidigt kan

Vidste du..

Rygning er den vigtigste enkeltfaktor, der øger risikoen for livsstilssygdomme og rygning er årsag til næsten alle tilfælde af lungekræft og kronisk obstruktiv lungesygdom (KOL) samt øger kraftigt risikoen for mange andre kræftsygdomme og hjertekarsygdom.

¹⁸ Sundhedsstyrelsen (2019): *Anbefalinger om fysisk aktivitet*, <https://www.sst.dk/da/viden/fysisk-aktivitet/anbefalinger-om-fysisk-aktivitet>

den pædagogiske indsats med fordel omfatte kontinuerlig information om og let adgang til behandlingstilbud for afhængighed af tobak (rygestoptilbud).¹⁹

- **Forebyggelse af uhensigtsmæssig brug af rusmidler.** Socialtilsyn Nord vurderer der er et udviklingspotentiale i forhold til voksentilbuddenes fokus på forebyggelse af uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Tilbuddene kan for eksempel i højere grad sikre, at medarbejdernes teoretiske og praktiske viden om misbrugsproblematikker er opdateret, så den svarer til målgruppernes forskellige behov. Tilbuddenes eventuelle samarbejder med eksterne rådgivende og/eller behandlende tilbud kan også med fordel tydeliggøres.

Socialtilsyn Nord har i 2020 givet flere udviklingspunkter indenfor sundhed og trivsel til tilbud på voksenområdet. De har fx set sådan ud:

Fysisk aktivitet

Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet fremadrettet har yderligere fokus på aktiviteter, som tager udgangspunkt i de enkelte borgeres behov, med henblik på at støtte borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Rygning

Tilbuddet kan med fordel tilrettelægge en indsats, der målrettet understøtter, at borgerne tilbydes og støttes i forhold til rygestop.

Anbefalinger

Socialtilsyn Nord anbefaler, at tilbuddene på voksenområdet:

- ❖ Arbejder målrettet med at understøtte forebyggelse af rygning og sikrer tilbud om rygestop.
- ❖ Arbejder målrettet med at sikre, at daglige fysiske aktiviteter indgår som en del af indsatsen og tilpasser det til de forskellige målgrupper. Sundhedsstyrelsen nationale anbefalinger kan med fordel inddrages.
- ❖ Har opmærksomhed på forebyggelse af uhensigtsmæssig brug af rusmidler og sikrer, at medarbejdernes viden modsvarer målgruppernes forskellige behov.

¹⁹ Sundhedsstyrelsen (2019): *Helbredsskader ved rygning*, <https://www.sst.dk/da/viden/tobak/rygning-og-helbred/helbredsskader-ved-rygning>

7.4 Plejefamilier

Socialtilsyn Nord vurderer, at plejefamilierne generelt er gode til at arbejde med at understøtte plejebørnernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Særligt tre temaer, er plejefamilierne gode til at arbejde med:

- **Gode måltidsvaner.** Plejefamilierne støtter plejebørnene i at vælge gode kost- og måltidsvaner og har fokus på forebyggelse af livsstilssygdomme. Desuden arbejder plejefamilierne målrettet med at motivere og understøtte plejebørnene i daglige fysiske aktiviteter og i, at forstå betydningen af dette i relation til egen sundhed, også med henblik på et senere selvstændigt voksenliv.
- **Positiv inddragelse og indflydelse på beslutninger vedrørende hverdagen i plejefamilien.** Generelt er plejefamilierne gode til at understøtte plejebørnernes udvikling af mental sundhed, for eksempel ved at styrke plejebørnernes kompetencer til at kunne løse egne udfordringer. Plejebørnene inddrages naturligt i og har indflydelse på beslutninger vedrørende dem selv og hverdagen i plejefamilien, for eksempel gennem deltagelse i både planlægning og udførelse af praktiske og sociale aktiviteter i hjemmet. Socialtilsyn Nord vurderer, at plejefamilierne er gode til at understøtte plejebørn i at give udtryk for egne ønsker og behov, ligesom mange plejefamilier understøtter plejebarnet i at kunne nå en aktiv accept af egne livsomstændigheder og mulighederne for at kunne påvirke og forme eget liv.
- **Væsentligt fokus på relationskompetencer.** Socialtilsyn Nord vurderer, at plejefamilierne generelt understøtter udviklingen af plejebørnernes relationskompetencer. Det sker blandt andet ved at skabe et miljø, hvor plejebarnet oplever sig værdifuld og som en del af fællesskabet i plejefamilien.

Vidste du..

Relationskompetencer understøtter evnen til at kunne skabe et tillidsfuldt og frugtbart samspil med andre. Det kan for eksempel være i venskaber og kæresteforhold, hvor intimitet, nærvær og fortrolighed er til stede.

Udviklingspotentialer

Der er dog særligt to områder, hvor Socialtilsyn Nord vurderer, der er udviklingspotentialer for plejefamilierne. Det gælder:

- **Behov for øget fokus på forebyggelse af rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler.** Socialtilsyn Nord vurderer, at der er et udviklingspotentialer i forhold til plejefamiliernes

forebyggelse af rygning hos plejebørn. Plejefamilierne kan for eksempel være opmærksomme på, at plejebarnet lærer om skadevirkningerne af rygning og får tilbud om rygestop. Plejefamilierne kan også med fordel have øget opmærksomhed på at forbygge misbrug af rusmidler. Det kan ske ved, at plejefamilien løbende inddrager viden i indsatsen med plejebørnene om alkohol og euforiserende stoffer med henblik på at forbygge, at plejebarnet får et uhensigtsmæssigt brug af rusmidler. Plejefamilier kan for eksempel opsøge rådgivning eller kurser, så deres viden også over tid modsvarer plejebarnets alder og udvikling, eller være opmærksomme på kontakt til lokale ressourcepersoner som SSP-konsulenter, der ved noget om forebyggelse af misbrugsproblematikker, kriminalitet, kriminalitetsforebyggelse mv.

- **Brug for fokus på støtte til at udvikle en sund seksualitet.**

Socialtilsyn Nord vurderer, at der hos plejefamilierne er et udviklingspotentiale i forhold til, at plejebarnet får en viden om seksualitet, der modsvarer plejebarnets alder udvikling og særlige behov. Det kan for eksempel være viden om prævention og at plejefamilierne hjælper plejebarnet med at lære at sætte personlige grænser for at undgå uønskede seksuelle oplevelser. Socialtilsyn Nord vurderer også, at plejefamilier bør øge deres fokus på, at plejebarnet opnår en sund seksuel udvikling og god seksuel trivsel. Plejefamilierne kan med fordel være opøgende på viden i form af relevant litteratur, kurser og supervision mv.²⁰

Vidste du..

Børns seksualitet er et udviklingsfelt på linje med alle andre udviklingsområder hos børn.

Viden om børns naturlige seksuelle udvikling kan også være understøttende i forhold til at opspore og forebygge overgreb.

Socialtilsyn Nord i 2020 har givet flere udviklingspunkter indenfor sundhed og trivsel på plejefamilieområdet. De har fx set sådan ud:

Seksualitet:

Socialtilsynet anbefaler, at plejefamilien understøtter et plejebarns kendskab til seksualitet og prævention.

Plejefamilien kan med fordel søge viden omkring sociale platforme målrettet unge med udviklingshæmning, samt viden omkring unge med udviklingshæmning og seksualitet jf. socialstyrelsens udgivelse "Seksualitet på dagsordenen"

Rusmidler:

Plejefamilien kan med fordel have fokus på, forebyggende snakke med plejebørnene vedrørende brug af alkohol.

²⁰ Socialstyrelsen (2019): *Børns seksuelle udvikling*, <https://vidensportal.dk/temaer/seksuelle-overgreb/borns-seksuelle-udvikling>

Anbefalinger

Socialtilsyn Nord anbefaler, at plejefamilierne:

- ❖ Arbejder målrettet med, at understøtte at plejebarnet ikke begynder at ryge.
- ❖ Arbejder målrettet med, at plejebarnet ikke får et u hensigtsmæssigt forbrug af rusmidler.
- ❖ Har fokus på i højere grad at sikre, at indsatsen understøtter plejebarnet til at kunne opnå en sund seksuel udvikling samt god seksuel trivsel, og at indsatsen modsvarer plejebørns forskellige alder og udvikling.

Opsamling

Socialtilsyn Nord havde i tilsynsåret 2020 særligt fokus på, hvordan opholdssteder, tilbud og plejefamilier understøtter den fysiske og mentale sundhed og trivsel hos børn, unge og voksne.

Socialtilsyn Nord har fundet, at plejefamilier samt tilbud på både børne- og voksenområdet generelt understøtter sundhed og fysisk trivsel i forhold til kost, motion, rygning, seksualitet og u hensigtsmæssig brug af rusmidler samt at de understøtter den mentale trivsel, fx i forhold til at opnå eller fastholde venskaber og betydningsfulde relationer.

Socialtilsyn Nord har dog også set visse udviklingspotentialer, som vil kunne løfte kvaliteten yderligere i både børne- og voksentilbud, særligt i forhold en forebyggende indsats imod rygning og rusmidler, fysisk aktivitet og udvikling af en sund seksualitet.

Vidste du..

I 2021 har Socialtilsyn Nord fokus på sociale medier.

Det handler om, hvordan sociale tilbud og plejefamilier har plejebørnenes/ borgernes trivsel på de sociale medier som fagligt fokus i indsatsen.

8. Økonomi

Socialtilsynet finansieres af de indtægter, der opkræves af tilbuddene og kommunerne. Derved fastsættes tilsynstaksterne på baggrund af de omkostninger, socialtilsynet har med at føre tilsynet.

8.1 Socialtilsyn Nords budget

Budgettet for Socialtilsyn Nord var i 2020 på 35.069.475 kr., og ved årets udgang konstateredes et overskud på 834.784 kr.

Året 2020 har i høj grad været præget af corona-epidemien, hvilket også afspejler sig i årsresultatet for Socialtilsyn Nord. Som følge af epidemien har der været lavere/udskudte omkostninger til uddannelse, befordring, møder og rejser på ca. 940.000 kr., og til IT-anskaffelser, kontorhold og ejendommens drift på ca. 550.000 kr.

Til budget 2020 var forventningen, at der skulle føres tilsyn med 295 tilbud. Der er i 2020 ført tilsyn med 273 tilbud. Faldet i antallet af tilbud, har betydet færre indtægter, og på trods af, at der er behandlet betydeligt flere væsentlige ændringer end forventet for året, udgør det netto en mindre indtægt på ca. 700.000 kr.

Tabel 13 er en opgørelse over Socialtilsyn Nords henholdsvis budget og regnskab for året 2020. Tallene i tabellen er opgivet i 1.000 kr.

Tabel 13 - Budget og regnskab for Socialtilsyn Nord i 2020 angivet i 1.000 kroner

	Budget 2020	Regnskab 2020	Forskel
Socialtilsyn Nords direkte udgifter	32.423	30,841	-1,582
Indirekte udgifter (overhead m.v.)	2.646	2,646	0
Udgifter i alt	35,069	33,487	-1.582
Indtægter fra objektiv finansiering	-19,474	-19,474	0
Indtægter fra tilsynstakster	-15,595	-14,847	748
Indtægter i alt	-35,069	-34,321	748
Tilkøbsydelse udgifter		53	0
Tilkøbsydelse indtægter		-53	0
Netto i alt		-834	-834

Socialtilsyn Nord udbød i 2020 forskellige tilkøbsydelse, der relaterer sig til Socialtilsyn Nords tilsynsfaglige viden. Tilkøbsydelse har for eksempel været konsulentbistand, tilkøb af grundkurser, samt tilsyn med plejefamilier udenfor Socialtilsyn Nords geografiske tilsynsområde.

Neden for præsenteres Socialtilsyn Nords budget for tilsynsåret 2021.

Tabel 14 - Budget for Socialtilsyn Nord i 2021 angivet i 1.000 kroner

Budget 2021	
Socialtilsyn Nords direkte udgifter	31,760
Indirekte udgifter (overhead m.v.)	2,610
Udgifter i alt	34,370
Indtægter fra objektiv finansiering	-19,180
Indtægter fra tilsynstakster	-15,190
Indtægter i alt	-34,370
Netto i alt	0

I tabel 15 herunder følger en opgørelse over fordelingen af objektiv finansiering i 2020 fordelt på kommuner.

Tabel 15 - Fordeling af objektiv finansiering i 2020

	Samlet antal 0-17-årige pr. 2. kv. 2019	Andel	Objektiv finansieringsudgift pr. kommune
Silkeborg	20.681	17,0 %	3.316.076
Brønderslev	7.820	6,4 %	1.253.891
Frederikshavn	10.517	8,7 %	1.686.339
Jammerbugt	7.828	6,4 %	1.255.173
Læsø	233	0,2 %	37.360
Mariagerfjord	8.222	6,8 %	1.318.349
Morsø	3.844	3,2 %	616.363
Rebild	7.131	5,9 %	1.143.414
Thisted	8.723	7,2 %	1.398.681
Vesthimmerlands	7.377	6,1 %	1.182.858
Aalborg	39.078	32,2 %	6.265.926
I alt for kommunerne	121.454	100,00 %	19.474.430

8.2 Takstudviklingen fra 2017 - 2020

Taksterne beregnes på baggrund af en takstmodel, som alle fem socialtilsyn bruger.

Takstmodellen differentieres ud fra tilbuddets størrelse og det enkelte socialtilsyns portefølje, således udgifterne til driften af socialtilsynet fordeles efter omfanget af tilsynsopgavens størrelse. Neden for ses en udvikling over taksterne for henholdsvis tilbud (tabel 16) og BPA-arbejdsgivervirksomheder (tabel 17). Taksterne er fordelt på tilsyn, nygodkendelse, væsentlig ændring samt skærpet tilsyn. Derudover er de for tilbuddene opgjort i forhold til antal pladser.

Tabel 16 - Udvikling af takster 2017 – 2020 for tilbud

Tilsyn med tilbud				
	2017	2018	2019	2020
0-7 pladser	33.978 kr.	35.135 kr.	35.341 kr.	35.129 kr.
8-24 pladser	40.774 kr.	42.162 kr.	42.409 kr.	42.155 kr.
25-49 pladser	67.956 kr.	70.269 kr.	70.682 kr.	70.258 kr.
50+ pladser	101.934 kr.	105.404 kr.	106.024 kr.	105.387 kr.
Godkendelse af nyt tilbud				
	2017	2018	2019	2020
0-7 pladser	27.076 kr.	23.627 kr.	31.378 kr.	32.021 kr.
8-24 pladser	32.491 kr.	28.352 kr.	37.654 kr.	38.425 kr.
25-49 pladser	54.152 kr.	47.253 kr.	62.756 kr.	64.041 kr.
50+ pladser	81.228 kr.	70.880 kr.	94.134 kr.	96.062 kr.
Væsentlig ændring af eksisterende godkendelse				
	2017	2018	2019	2020
0-7 pladser	9.476 kr.	8.663 kr.	9.998 kr.	10.203 kr.
8-24 pladser	11.371 kr.	10.395 kr.	11.998 kr.	12.243 kr.
25-49 pladser	18.952 kr.	17.325 kr.	19.996 kr.	20.405 kr.
50+ pladser	28.428 kr.	25.988 kr.	29.994 kr.	30.608 kr.
Skærpet tilsyn				
	2017	2018	2019	2020
0-7 pladser	3.397 kr.	3.513 kr.	3.534 kr.	3.513 kr.
8-24 pladser	4.077 kr.	4.216 kr.	4.241 kr.	4.215 kr.
25-49 pladser	6.795 kr.	7.027 kr.	7.068 kr.	7.026 kr.
50+ pladser	10.193 kr.	10.540 kr.	10.602 kr.	10.539 kr.

Tabel 17 - Udvikling af takster 2019 – 2020 for BPA-arbejdsgivervirksomheder

Tilsyn med BPA-arbejdsgivervirksomheder	
2019	2020
7.137 kr.	7.282 kr.
Godkendelse af BPA-arbejdsgivervirksomheder	
2019	2020
19.764 kr.	20.165 kr.
Væsentlig ændring af eksisterende godkendelse	
2019	2020
7.137 kr.	7.282 kr.

Revision af tilsynstakster

I marts 2020 blev Socialtilsyn Nords tilsynstakster udtaget til forvaltningsrevision hos BDO. Konkret undersøgte man Socialtilsyn Nords takster for tilsyn i takstgruppering 1 til 4 (herunder takster for tilsyn, skærpet tilsyn, nygodkendelse og væsentlige ændringer).

BDO konkluderede i den forbindelse, at der i Socialtilsyn Nord er en tilfredsstillende styring og overvågning, som sikrer, at grundlaget for beregning af takster på området følger lovgivningen. Det var også revisionens vurdering, at socialtilsynets takstberegningsmodel sikrer, at der beregnes særskilte takster for tilsynets forskellige tilbudstyper, som loven foreskriver. Endelig vurderede revisionen, at der i Socialtilsyn Nord er tilrettelagt gode interne forretningsgange, som sikrer en overvågning af lovændringer, med henblik på løbende tilretning/justering af budgetgrundlaget.

Revisionens gennemgang gav ikke anledning til anbefalinger.

Socialtilsyn Nord

Springvandspladsen 5

9800 Hjørring

Telefon: 72 33 69 30

socialtilsynnord@hjoerring.dk

www.socialtilsynnord.hjoerring.dk

Godkendt af Byrådet i Hjørring Kommune den



3.3

Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21

KL

› KL'S VALGPERIODE
2018-2022

FORRETNINGSORDEN

FORRETNINGS- ORDEN FOR KKR NORDJYLLAND

FORRETNINGSORDEN FOR KKR NORDJYLLAND 2018-2022

KL's medlemskommuner i hver region danner et kommunekontaktråd (KKR), som betegnes "Kommunekontaktrådet i Region Nordjylland" (KKR Nordjylland).

Ifølge § 15 i KL's love består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner i den pågældende region.

1. Formål

1.0 KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's love, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regering, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i hver region på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen regionalt
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

KKR skal:

- 2.0 Drøfte regionale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- 2.1 Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner og region.

2.2 Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til regionsdækkende nævn, udvalg m.v.

2.3 Tage initiativ til at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige regionsdækkende organer (fx Væksthus, Vækstforum, Sundhedskoordinationsudvalg m.v.)

2.4 Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

2.5 Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de fem KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

I bilag 1 uddybes KKR's sammensætning/valg og konstituering.

I tillægget til forretningsordenen findes en nærmere beskrivelse af bl.a. KKR's rolle, de væsentligste politiske temaer og udfordringer, sammenhængen til KL og til kommunalbestyrelserne samt hovedpunkter i organiseringen af arbejdet.

3. Møder

3.0 KKR's møder er ikke offentlige.

3.1 KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det.

3.2 Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsordenen i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagerens bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

- 3.3 Dagsorden udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr.
- 3.4 KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr.
- 3.5 Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.
- 3.6 Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.
- 3.7 KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- 3.8 Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne i regionen til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne i regionen til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen.
- 3.9 Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder (se Bilag 1, punkt 1.2) deltage i mødet.
- 4. Økonomi og sekretariat**
- 4.0 KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbi-stand til rådighed for KKR.
- 4.1 KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunal-direktører fra kommunerne i regionen, hvordan kommu-nerne's administrationer medvirker til sekretariatsbetje-ningen af KKR og kommunernes tværkommunale samar-bejde i øvrigt.
- 4.2 I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødear-rangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.
- 4.3 KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/pro-jekter af interesse for alle kommuner i regionen kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne i regionen giver tilslutning i det konkrete tilfælde.
- 4.4 KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afhol-delse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om ho-norering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til regionale organer i henhold til punkt 2.2.
- 5. Ikrafttrædelse**
- 5.0 Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.
- 5.1 Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 24. august 2017, og den træder i kraft den 1. januar 2018.

BILAG 1

KOMMUNEKONTAKTRÅDETS SAMMENSÆTNING/ VALG OG KONSTITUERING

1.0 Kommunekontaktrådet (KKR) består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner i regionen.
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's love om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

1.1 KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner i den pågældende region. Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter punkt 1.0 fører til et større antal medlemmer end dette max. antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder. Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestere, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne i regionen.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's loves § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

1.2 Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.

- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

1.3 KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget. Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester i regionen, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

1.4 På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner i regionen. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

1.5 Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne i den pågældende region kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

1.6 Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. pkt 1.2, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

- 1.7 Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetage af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til førstkommende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.
- 1.8 Når et medlem af KKR har forfald til et enkelt møde, kan vedkommendes personlige stedfortræder (se pkt 1.2) deltage i det pågældende møde i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.
- 1.9 Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR (jf. § 6, stk. 4, i KL's love). I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's love tilsvarende anvendelse.
- 1.10 Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.
- 1.11 Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen.
- 1.12 Hvis pkt. 1.11 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i pkt. 1.1 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.
- 1.13 Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.
- 1.14 Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.
- 1.15 Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.
- 1.16 Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformandshvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

TILLÆG

KKR'S ROLLE, KERNEOMRÅDER OG ORGANISATION

1. Kommunernes samarbejde i KKR

Kommunekontakttrådene (KKR) beskæftiger sig med de opgaver, som løses bedst og mest effektivt i et samarbejde mellem

kommunerne i regionen. De fem KKR er den organisatoriske ramme om dette samarbejde.

› KKR – KORT FORTALT

KKR er en del af KL's politiske organisation.

Der er fem kommunekontakttråd, ét i hver region.

Hvert KKR ledes af en formand og en næstformand, valgt af det enkelte KKR.

KKR består af alle borgmestre i regionen og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, så sammensætningen samlet set afspejler stemmefordelingen ved kommunalvalget. Antallet af medlemmer varierer derfor mellem de fem KKR og fra valgperiode til valgperiode i det enkelte KKR. Der kan maksimalt være det dobbelte antal medlemmer i KKR i forhold til det pågældende antal kommuner i regionen.

KKR er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne, hvor fælles retning og linje skabes i dialog og med afsæt i kommunernes forskellige vilkår, udfordringer og holdninger. KKR arbejder for, at kommunernes rammer og betingelser er så gode som mulige, så den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere.

Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året. Det enkelte KKR tilrettelægger de politiske processer, som er forudsætningen for at skabe den fælles retning og linje, herunder sam-

spillet med kommunalbestyrelserne, udvalgsformænd/udvalg m.fl. Tilsvarende fastlægger KKR, hvordan kommunikationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne bedst kan ske og kan understøtte samspillet mellem KKR og kommunalbestyrelserne.

KKR's varetagelse af kommunalbestyrelsernes fælles interesser er baseret på et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

Der er en arbejdsdeling mellem KL's bestyrelse og de fem KKR, hvor KL's bestyrelse varetager alle 98 kommuners interesser over for staten og andre landsdækkende aktører, mens KKR varetager kommunernes interesser på en række regionale kerneområder – nogle gange gennem fælles mål på tværs af de fem KKR.

KKR spiller en central rolle i KL's arbejde. KKR indgår fx på forskellig vis i det politiske arbejde i KL's politikudvikling, i koordineringen af større KL indsatser og i forbindelse med implementering af indsatser, herunder evt. nationale reformer. Det sker primært indenfor KKR's kerneområder, men det kan også være på andre områder.

Med henblik på at understøtte vidensdeling og strategisk samspil afholder KL's formænd og næstformænd jævnlige møder med KKR formandskaberne. Desuden spiller KL's bestyrelsesmedlemmer en vigtig rolle som bindeled mellem KL og KKR i de respektive KKR.

› KKR PÅ KL.DK

Følg KKR's drøftelser på www.kl.dk/kkr

Her finder du også hvert enkelt KKR's hjemmeside med bl.a. dagsordner og referater, mødeplaner, medlemmer, udpegninger samt kontaktoplysninger til formandskab og sekretariat.

2. KKR's kerneområder

Samarbejdet i alle fem KKR er koncentreret om nedenstående tværkommunale kerneområder:

Sundhed

Kommunerne spiller en stadig større rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen både økonomisk og opgavemæssigt. KKR er et centralt forum for det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, og spiller en vigtig rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen på såvel det somatiske som psykiatriske område. KKR har en central rolle som koordinerende og implementerende forum i forhold til at varetage kommunernes fælles interesser i samarbejdet med regionens sygehuse og almen praksis.

I hver valgperiode indgås en sundhedsaftale og en praksisplan med regionen og almen praksis. Sundhedsaftalerne beskriver de politiske prioriteringer og indsatser på sundhedsområdet. Ligesom arbejdsdelingen og samarbejdet mellem hospitaler, de praktiserende læger og kommunernes sundhedsopgaver fastlægges i de 4 årige aftaler. Praksisplanerne fastlægger samarbejdet med de praktiserende læger, og ikke mindst indsatsen for at sikre lægedækning til alle borgere i regionen.

Det specialiserede undervisnings- og socialområde

KKR har til opgave at koordinere kommunernes indsats på det specialiserede undervisnings- og socialområde, således at der findes relevante tilbud, som tilgodeser borgerens behov. Samarbejdet er bl.a. centreret om udarbejdelsen af de sociale rammeaftaler, der skal sikre udvikling af tilbuddene, koordinering og styring af taksterne på området, og tilstrækkelige og kvalificerede tilbud til alle målgrupper. Fem socialtilsynskommuner har ansvaret for at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og unge. I hver region er der etableret et børnehus, som bistår kommuner med udredning af sager om overgreb mod børn og unge. KKR er forum for drøftelser af kommunernes samarbejde med socialtilsynskommunen og børnehuskommunen.

Vækst, beskæftigelse og uddannelse

Vækst, beskæftigelse og uddannelse hænger tæt sammen. KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre gode tværgående rammer for vækst og jobskabelse lokalt og regionalt. Et vigtigt element heri er at få uddannet kvalificerede medarbejdere med den uddannelse og det uddannelsesniveau, som matcher kommunernes og virksomhedernes behov. Kommunernes samspil med uddannelsesinstitutionerne har netop fokus på at sikre kvalificerede uddannelser, som matcher erhvervslivet og kommunernes efterspørgsel efter kompetencer. KKR's og de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser opgaver er at arbejde herfor.

KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre tværkommunale indsatser i forhold til vækst og erhvervsudvikling. KKR og de kommunale medlemmer af Vækstforums opgave er at arbejde for, at kommunernes interesser i den regionale vækst- og udviklingsstrategi tilgodeses bedst muligt. KKR har også en central rolle i forhold til at sikre et tæt samarbejde mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede indsats for vækstiværksættere i Væksthuset. KKR indgår hvert år en resultatkontrakt med Væksthuset, hvor Væksthusets indsats aftales.

KKR er tillige det politiske forum, hvor kommunerne drøfter behov og muligheder for tværkommunale samarbejder mellem jobcentre om fælles indsatser, projekter m.v. KKR udpeger medlemmer til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) med henblik på at sikre gode tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. De kommunale medlemmer af RAR har en opgave med at sikre, at RAR leverer relevant overvågning og analyser til understøttelse af arbejdet i kommunernes jobcentre.

KKR har desuden en konkret opgave med årligt at dimensionere social- og sundhedsuddannelserne, pædagog- og pædagogiske assistentuddannelse. KKR spiller således en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen afspejler kommunernes behov, og at der stilles det aftalte antal praktikpladser til rådighed.

Kollektiv trafik

Kommunerne ejer og driver i fællesskab med regionerne de trafikelskaber, som står for udbud og drift af kollektiv busstrafik. En af de væsentligste udfordringer er at sikre sammenhængen i kollektiv trafik. Her spiller KKR en vigtig rolle i forhold til at opfylde dette mål.

KKR tager også andre emner op, som ikke indgår i kerneområderne. Det er emner, som kommunerne ud fra en lokal vurdering finder det hensigtsmæssigt at drøfte og arbejde sammen om i regi af KKR – fx drøftelser om trafikinvesteringer, klimastrategier og fælles løsninger af opgaver på det tekniske område, digitalisering og øvrige fælleskommunale og subregionale samarbejder, fx business regions.

3. KKR og de andre regionale fora

Det enkelte KKR udpeger eller indstiller for valgperiode 2018-2022 ca. 50-70 kommunale repræsentanter til forskellige regionale fora. Der kan være tale om udpegelse/indstilling af politiske repræsentanter til såvel lovfæstede regionale organer som regionale fora, der nedsættes efter lokal aftale. Nogle eksempler er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Vækstforum
- Væksthusets bestyrelse
- Det regionale arbejdsmarkedsråd
- Professionshøjskolebestyrelse.

De udpegede i de forskellige fora repræsenterer kommunernes fælles interesser på det pågældende område. Der er derfor brug for et tæt samspil mellem de kommunale repræsentanter og KKR.

På politisk niveau samarbejder kommuner og region bl.a. i Kontaktudvalget, hvor alle borgmestre og regionsrådsformanden er medlemmer. Men også i bl.a. Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget, og Vækstforum sidder der repræsentanter for både regionen og kommunerne.

4. Den administrative organisering af samarbejdet

De kommunale administrationer og KL's sekretariat bistår de fem KKR med oplæg, analyser, rådgivning, overblik m.v. KL stiller derudover et KKR-sekretariat på to personer til rådighed for hvert KKR.

Det er det enkelte KKR, der – i samråd med kommunaldirektørkredsen – planlægger og prioriterer samarbejdet mellem de kommunale administrationer. Den konkrete indsats løftes af kommunale ledere og medarbejdere.

I de enkelte KKR'er er det besluttet at oprette fælleskommunale sekretariater/funktioner, som finansieres af kommunerne i fællesskab. Dette i forhold til at varetage fælleskommunale interesser og koordination af særlige fagområder, som har politisk-strategisk interesse i de enkelte KKR. Alle KKR har et socialt/rammeaftalesekretariat og sundhedssekretariat, herudover er der sekretariater på uddannelse, beskæftigelse og erhverv i de enkelte KKR'er.



KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
[@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)
facebook.com/kommunerne

Produktionsnr. 830288F

3.3

Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21

KKR Nordjyllands arbejde i valgperioden 2018-21

Indledning

Som et led i evalueringen af KKR Nordjyllands arbejde i valgperioden 2018-2021, blev der i maj 2021 udsendt et spørgeskema til medlemmer af KKR Nordjylland og KKR-udpegede repræsentanter i regionale råd og udvalg mv. Spørgeskemaet er sendt til i alt 83 personer. Heraf er 22 medlemmer af KKR Nordjylland, 39 er udpeget af KKR til andre regionale fora, mens de resterende 22 er suppleanter.

Respondenters tilknytning til KKR

Spørgeskemaet er besvaret af 29 respondenter, hvoraf 15 har svaret som medlem af KKR (7 borgmestre og 8 kommunalbestyrelsesmedlemmer), 14 har svaret som udpeget af KKR til et eller flere fora. Nogle respondenter har valgt kun at besvare dele af spørgeskemaet.

Tre overordnede temaer

Spørgeskemaet er opdelt i tre overordnede temaer, der hver især vedrører forskellige aspekter af KKR-arbejdet:

- Del 1: Samarbejde og samspil (henvendt til både KKR-medlemmer og KKR-udpegede)
- Del 2: Mødeafvikling og indhold (henvendt til medlemmer i KKR)
- Del 3: KKR-udpegede (henvendt til udpegede af KKR)

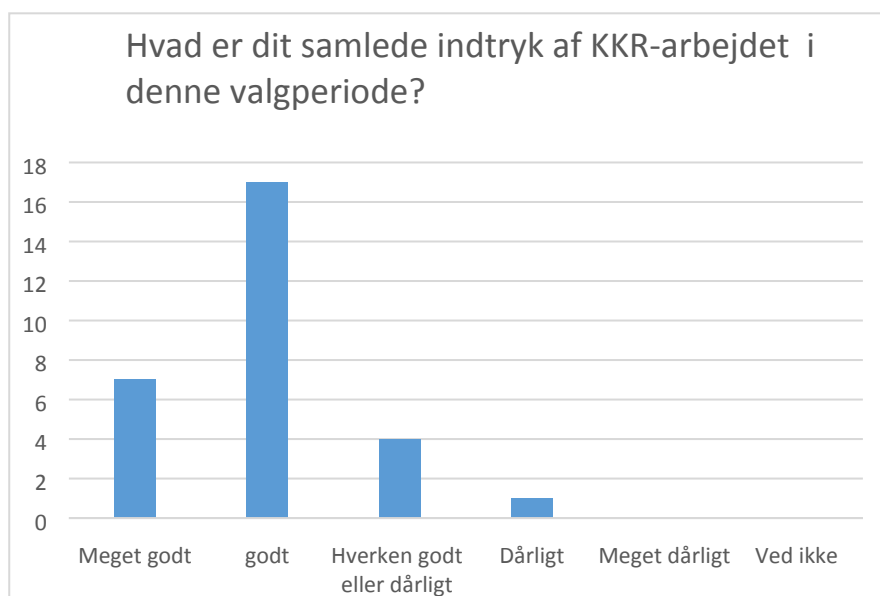
-

Del 1 – Samarbejde og samspil

Spørgeskemaets første del koncentrerer sig om samarbejdet og samspillet i KKR.

Indtryk af KKR-samarbejdet

Der er generelt et godt indtryk af KKR-samarbejdet i valgperioden. Over halvdelen (24 ud af 28) har et meget godt eller godt indtryk af KKR-arbejdet. 4 svarer, at deres indtryk er hverken godt eller dårligt, mens 1 har et dårligt indtryk.



Udbyttet af KKR-arbejdet

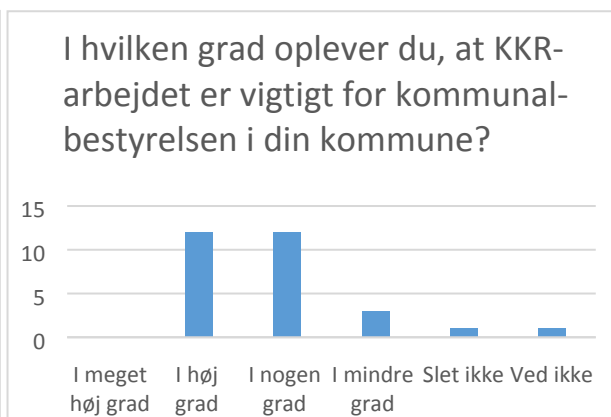
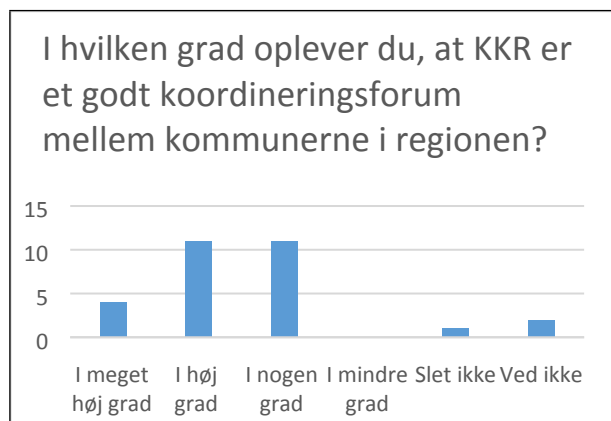
Mange respondenter fremhæver netværk og samarbejde samt nordjysk interessevaretagelse indenfor konkrete områder som det mest udbytterige ved KKR-arbejdet.

Hvilken del af KKR-arbejdet har været mest udbytterigt for dig?		
Netværk og samarbejde	Mødeindhold	Arbejdet i regionale fora
<ul style="list-style-type: none"> - Netværk og samarbejdsrelationer mellem kommunerne og politiske kolleger - Direkte kontakt til KKR-sekretariatet - Relationer ml. politikere, administration og interesseorganisationer - Det samler regionen i f.t. mange opgaver, der ellers var svære at stå alene med som kommune - Samarbejde bredt med mange aktører - Generel nordjysk interessevaretagelse - Der arbejdes som en hel region på klima, miljø' og trafikområdet 	<ul style="list-style-type: none"> - Initiativer på tværs af kommunerne - Klima, herunder DK2020 - Socialområdet - Erhvervspolitik - Indsigt i regionalt arbejde - Ny viden og vinkel på sager af fælles interesse - Orienteringer fra borgmesteren 	<ul style="list-style-type: none"> - Internationalt samarbejde - Beskæftigelsesområdet - Sundhedsområdet - Intet har været udbytterigt, dødt udvalgsarbejde uden mening.

KKR som koordineringsforum og relation til kommunalbestyrelserne

Godt halvdelen (15 ud af 29) oplever, at KKR i meget høj eller høj grad er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i region Nordjylland, mens 11 svarer "i nogen grad". En enkelt svarer at KKR "slet ikke" er et godt koordineringsforum.

12 ud af 29 svarer, at de i høj grad oplever KKR-arbejdet som vigtigt for kommunalbestyrelsen i deres kommune. 15 svarer, at KKR-arbejdet i nogen eller mindre grad er vigtigt for deres kommunalbestyrelse. En enkelt svarer, at KKR-arbejdet "slet ikke" er vigtigt for kommunalbestyrelsen i egen kommune.

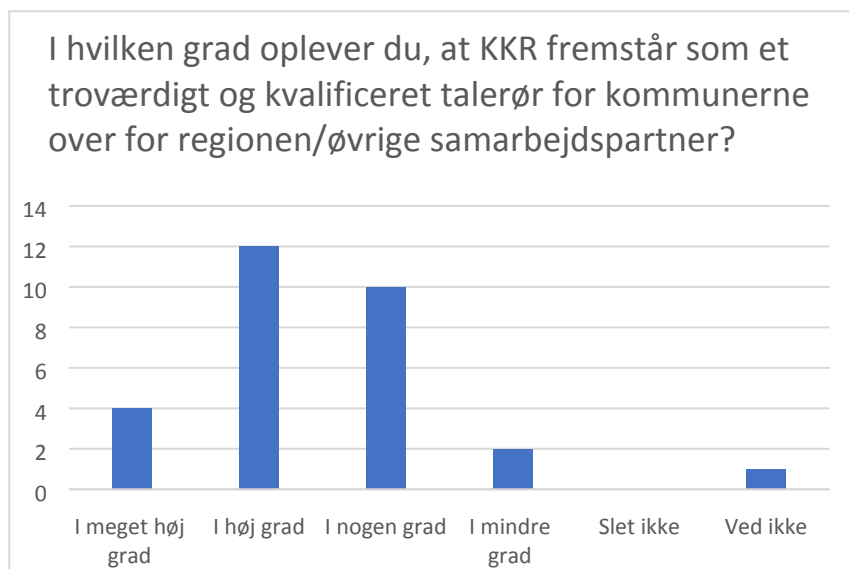


Enkelte respondenter har valgt at uddybe deres oplevelse af KKR-arbejdet i relation til kommunalbestyrelserne:

KKR-arbejdet i relation til kommunalbestyrelserne - uddyb gerne.
<ul style="list-style-type: none"> - Vi skal aktivt informere og inddrage for, at andre byrådsmedlemmer end medlemmer af KKR husker, at KKR eksisterer - Vi har som medlemmer en formidlingsopgave, som nok kunne løses (endnu) bedre - Det rykker intet! Har siddet med i to udvalg og dagsordenen er så forhåndsbestemt at man blot godkender det, som er stemplet andre steder på forhånd.

KKR som et troværdigt og kvalificeret talerør

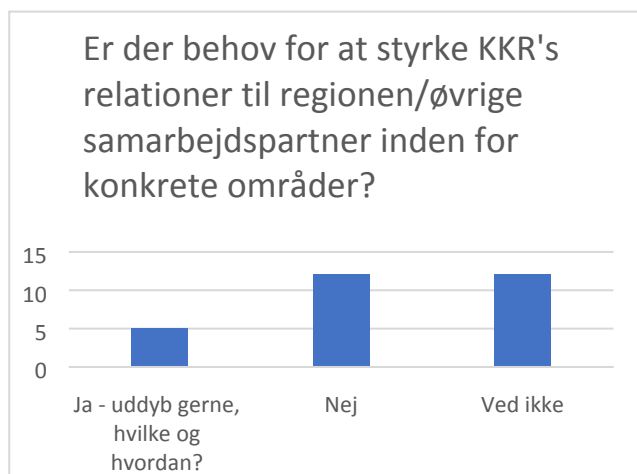
Lidt under halvdelen (16 ud af 29) oplever i meget høj eller høj grad, at KKR fremstår som et troværdigt og kvalificeret talerør for kommunerne overfor regionen og øvrige samarbejdspartnere. 10 svarer "i nogen grad" og 2 svarer "i mindre grad".



Styrkelse af KKR's relationer

12 svarer, at der ikke er behov for at styrke KKR's relationer til Region Nordjylland og/eller øvrige samarbejdspartnere, mens 12 svarer "ved ikke". 5 svarer, at der er behov for at styrke KKR's relationer yil regionen eller andre samarbejdsparter.

Her nævnes blandt andet uddannelsesinstitutionerne, det nære sundhedsvæsen og det specialiserede socialområde.

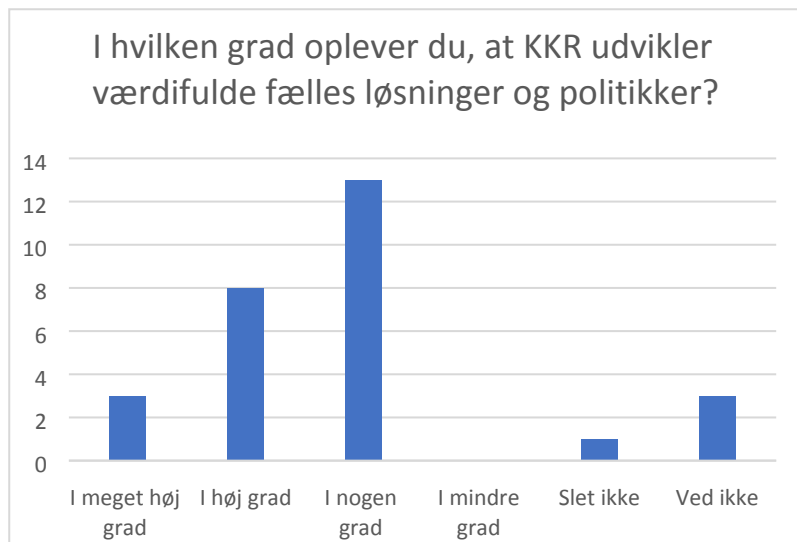


Er der behov for at styrke KKR's relationer – hvis ja, uddyb gerne.

- Synlighed, uddannelse, job, promovning af region
- Hvis KKR skal have sin eksistensberettigelse, skal der ske noget drastisk fra regionen
- Uddannelsesinstitutionerne
- Koordinering af næresundhedsvæsen
- Inden for det specialiserede område

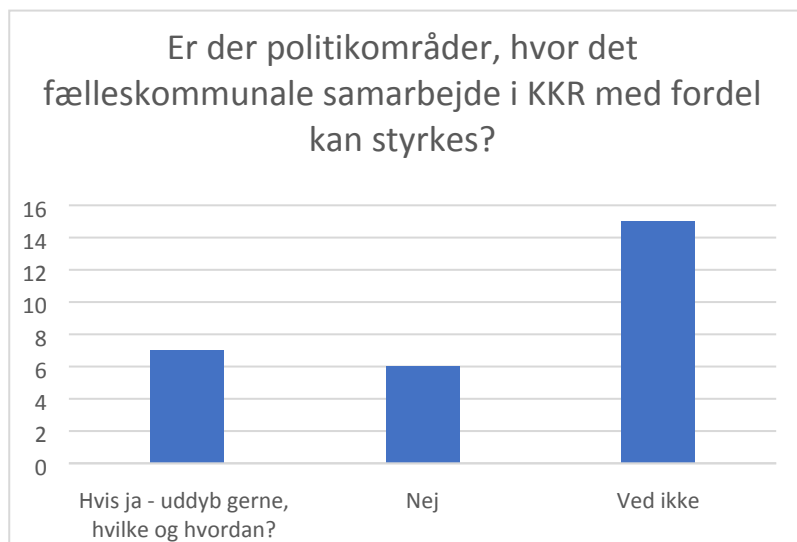
Værdifulde fælles løsninger og politikker

11 ud af 28 angiver, at KKR i meget høj grad eller i høj grad udvikler værdifulde løsninger eller politikker. 13 angiver at dette opleves "i nogen grad".



Styrkelse af det fælleskommunale samarbejde i KKR

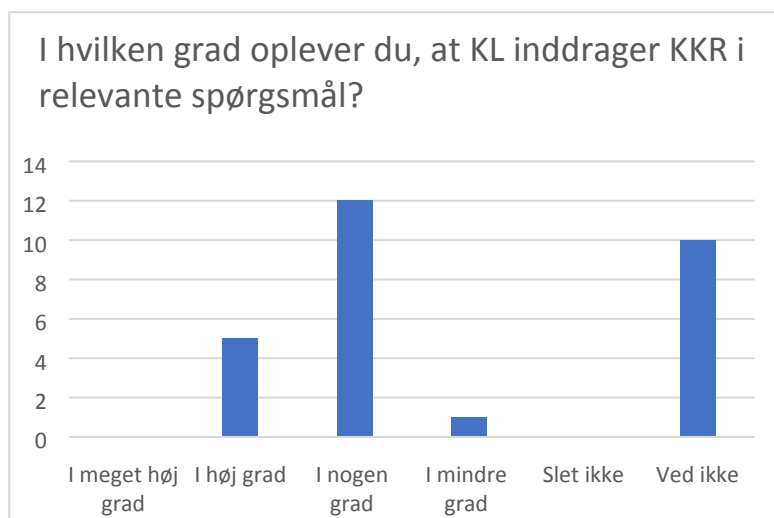
Omtrent halvdelen (6 ud af 28) svarer, at der er politikområder, hvor det fælleskommunale samarbejde i KKR kan styrkes. Her nævnes blandt andet det nære sundhedsvæsen, klima og miljø.



KL's inddragelse af KKR

5 ud af 28 svarer, at der "i høj grad" opleves et godt samspil mellem KL og KKR. 13 svarer, at de oplever, at KL "i nogen grad" eller "i mindre grad" oplever KL's inddragelse af KKR.

En enkelt respondent kommentarer, at "der er for langt til toppen".



Opsamling del 1: Samspil og samarbejde

Der er generelt tilfredshed med KKR Nordjylland i valgperioden. Særligt fremhæves netværk, samarbejde, relationer og arbejdet i regionale fora som udbytterigt.

Størstedelen af respondenterne oplever, at KKR i meget høj eller høj grad er et godt koordineringsforum mellem kommunerne. En mindre del af respondenterne svarer, at, at der er behov for at styrke KKR's relationer til regionen og/eller øvrige samarbejdspartnere. Her nævnes blandt andet sundheds-, social- og uddannelsesområdet.

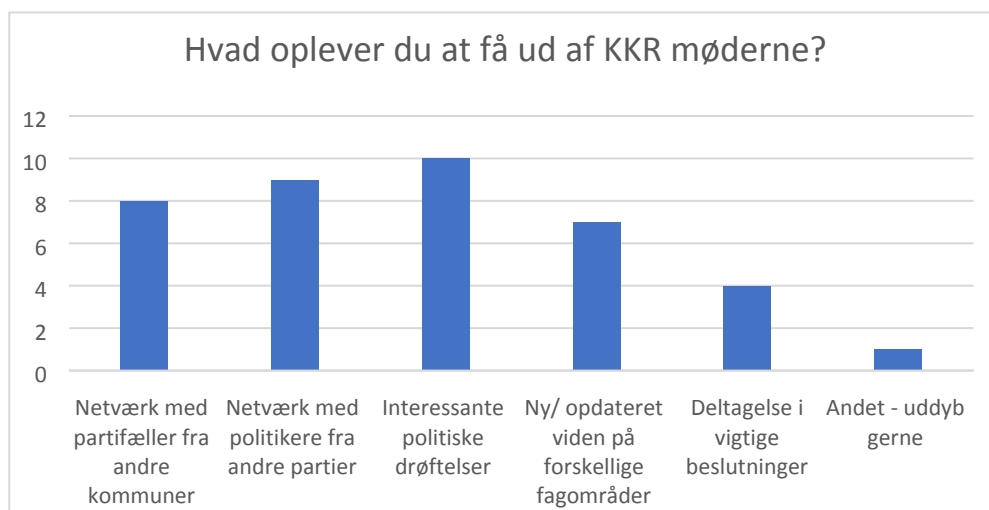
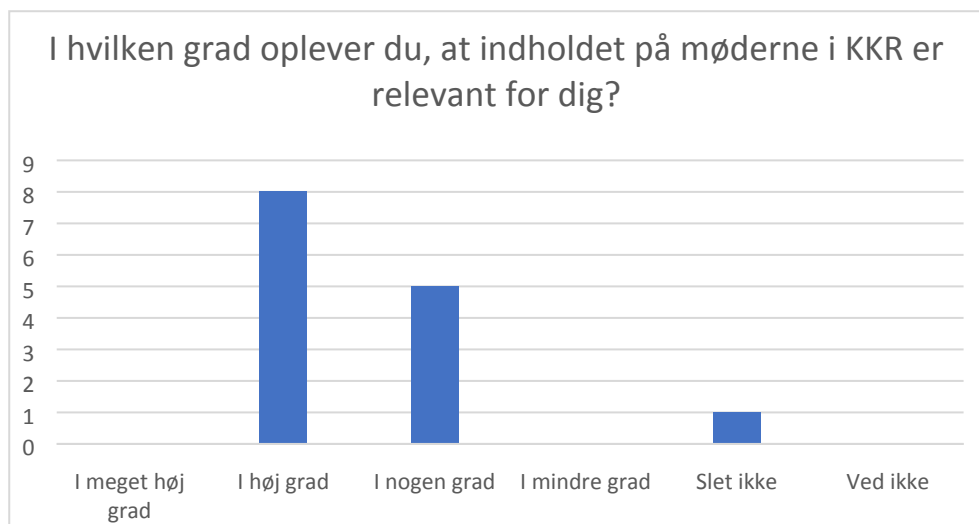
En mindre andel svarer, at der er politikområder, hvor det fælleskommunale samarbejde kan styrkes. Igen nævnes sundhedsområdet, men også klima- og miljøområdet nævnes her. Over halvdelen oplever, at KL inddrager i høj grad eller nogen grad inddrager KKR i relevante spørgsmål.

Del 2 – mødeafvikling og indhold

Spørgeskemaets anden del fokuserer på afviklingen og indholdet af KKR-møderne. I denne del er det alene medlemmer af KKR Nordjylland, der har svaret.

Indholdet på møderne

13 ud af 14 respondenter svarer, at de oplever, at indholdet på møderne i høj grad eller i nogen grad er relevant for dem. 1 svarer, at det slet ikke er relevant.



Obs: Flere svarer kan vælges.

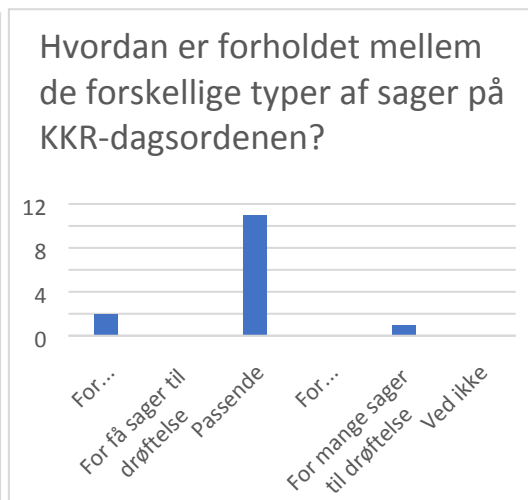
Udbyttet af møderne

Respondenterne svarer, at udbyttet af møderne i KKR er:

- 1) Ny og opdateret viden på forskellige fagområder (7 respondenter)
- 2) Netværk med politikere fra andre partier (9 respondenter)
- 3) Netværk med partifæller fra andre kommuner (8 respondenter)
- 4) Interessante politiske drøftelser (10 respondenter)
- 5) Deltagelse i vigtige beslutninger (4 respondenter)
- 6) Netværk med politikere fra andre kommuner (1respondent)

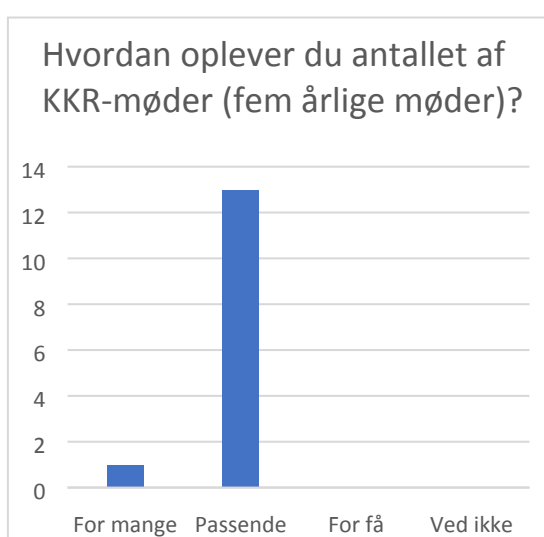
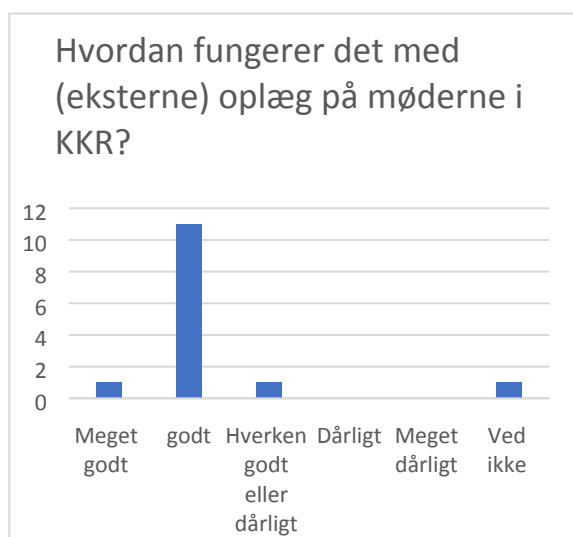
Dagsorden og bilag

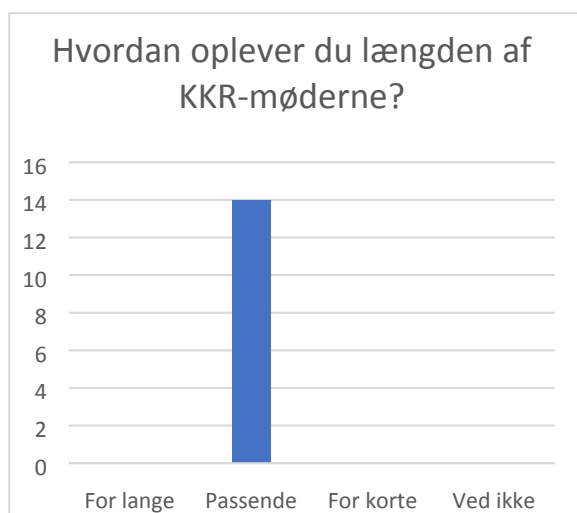
Flertallet (18 ud af 25) oplever, at omfanget af dagsorden og bilag til møderne i KKR i høj eller meget høj grad er passende, ligesom flertallet oplever, at forholdet mellem de forskellige typer af sager på dagsordenen til KKR-møderne, er passende.



Oplæg, antal og længde på møder

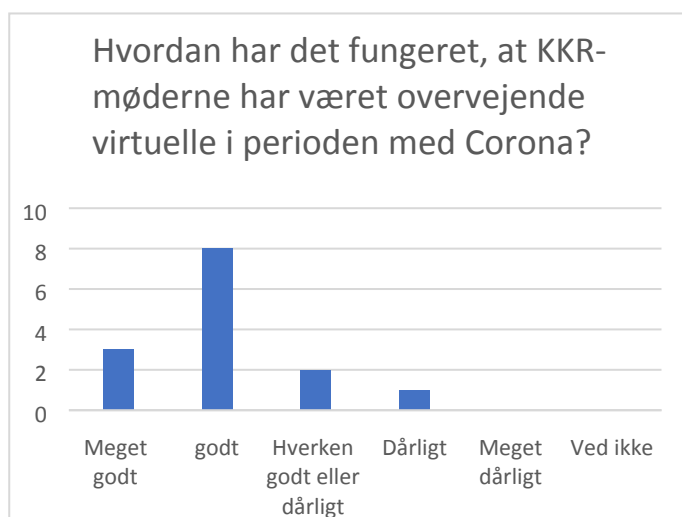
Langt størstedelen (12 ud af 14) svarer, at det fungerer meget godt eller godt med oplæg på møderne i KKR. En enkelt kommenterer, at der ofte er meget tidspres på oplægsholderne. Ligeledes finder langt størstedelen (13 ud af 14) antallet af KKR-møder er passende og alle (14 ud af 14) finder at længden af møderne i KKR er passende.





Virtuelle møder

11 ud af 14 svarer, at det har fungeret meget godt eller godt med overvejende virtuelle KKR-møder i perioden med Corona, mens 2 svarer, at det har været hverken godt eller dårligt. En enkelt svarer at det har fungeret dårligt.



Opmærksomhedspunkter

- Fysiske møder kan noget mere end virtuelle møder
- Det kan være relevant at overveje at afholde virtuelle møder, når dagsordenen er til det.
- Videomøder kan gøre det nemmere at øge kontakten mellem KKR og de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, fx ved oftere at invitere fagudvalgenes formandskaber til temamøder i KKR.

Opsamling del 2: Mødeafvikling og indhold

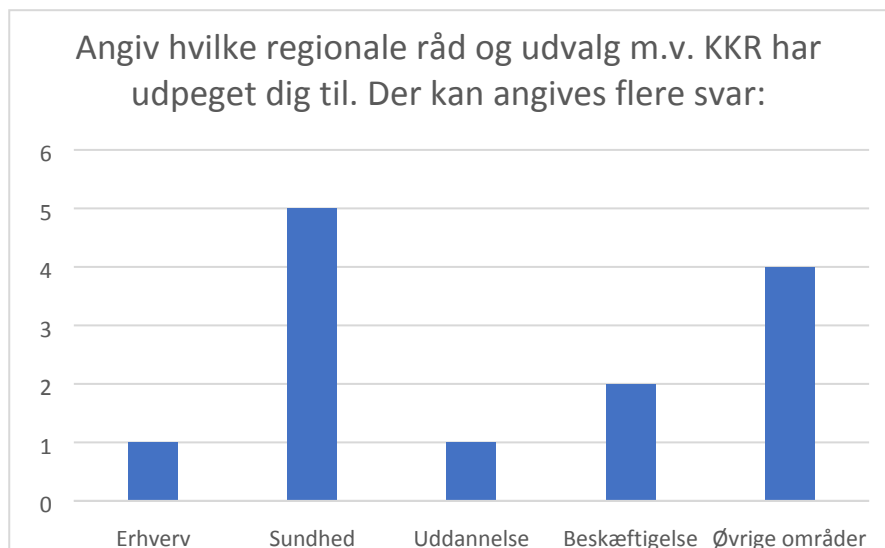
Der er generelt en høj tilfredshed med KKR-mødernes afvikling og indhold. Det primære udbytte af møderne er ny og opdateret viden på forskellige fagområder, netværk med politikere fra andre partier og kommuner og interessante politiske drøftelser. Langt størstedelen er tilfredse med både omfanget af dagsorden og bilag til møderne og forholdet mellem de forskellige typer af sager på dagsordenen. Desuden oplever langt størstedelen, at det fungerer meget godt eller godt med oplæg på møderne. Ligeledes er der for langt størstedelen tilfredshed med antallet og længden af møder i KKR er passende. Størstedelen oplever også, at det har fungeret meget godt eller godt med overvejende virtuelle KKR-møder i perioden med Corona.

Del 3 – KKR-udpegede

Spørgeskemaets tredje del henvender sig til de, der er udpeget af KKR til et eller flere regionale råd eller udvalg. 12 respondenter har udfyldt denne del af spørgeskemaet.

Fordeling på fagområder

De 12 respondenter, der har valgt at svare på denne del af spørgeskemaet, er udpeget til regionale udvalg bredt fordelt på fagområderne.

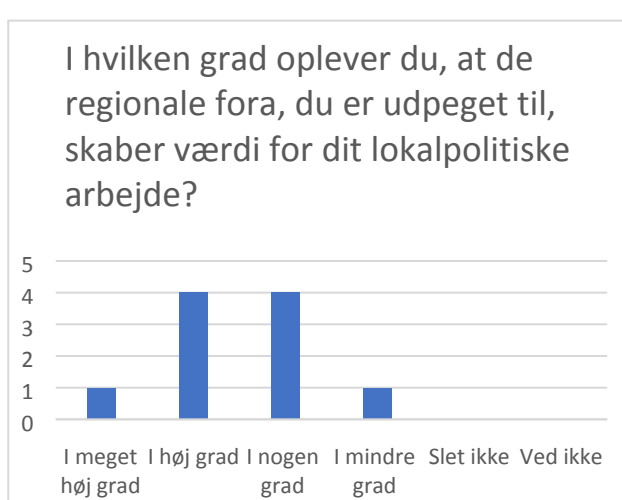
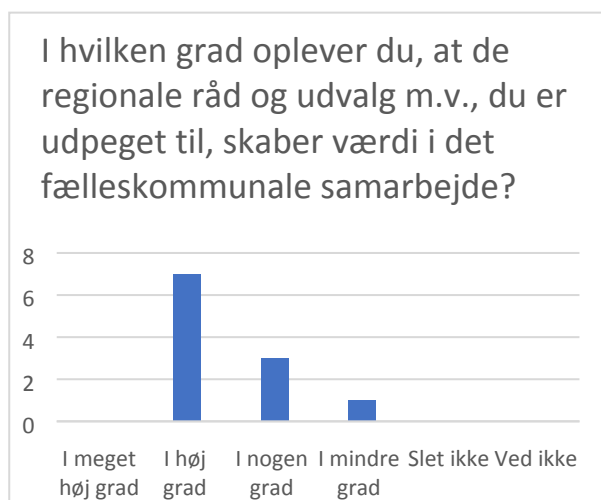


Oplevelse af værdiskabelse

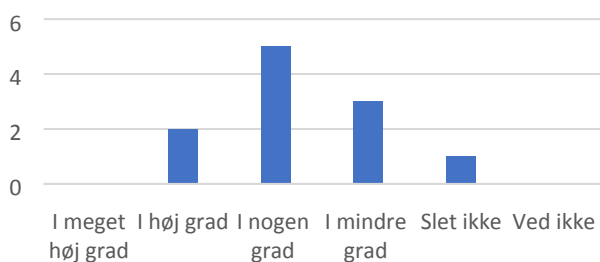
10 ud af 11 oplever, at de regionale råd og udvalg, de er udpeget til, i meget høj, høj eller nogen grad skaber værdi i det fælleskommunale samarbejde og også i det lokalpolitiske arbejde.

Der er 2 ud af 11, der "i høj grad" oplever, at der er behov for at tydeliggøre det kommunale mandat i forhold til de fora, man er KKR-udpeget til. Mens 8 angiver at der "i nogen grad eller "i mindre grad" er behov for at tydeliggøre det fælleskommunale mandat mandtet. Endelig er der 1, der angiver at der "slet ikke" er et behov.

En enkelt respondent bemærker, at vil være en fordel, hvis alle kommuner var repræsenteret i Nordjyllands Trafikselskabs bestyrelse.



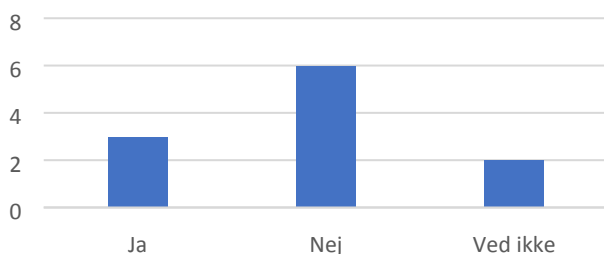
I hvilken grad oplever du et behov for at tydeliggøre det fælleskommunale mandat i forhold til de råd og udvalg m.v., som du er KKR-udpeget til?



Dialog og sammenhæng til KKR

3 ud af 11 svarer, at der er behov for at styrke dialogen og sammenhæng til KKR i forhold til de fora, KKR udpeger til, ligesom 6 ud af 11 svarer, at der ikke er behov for en styrkelse af dialogen. Ingen har valgt at uddybe deres valgte besvarelse.

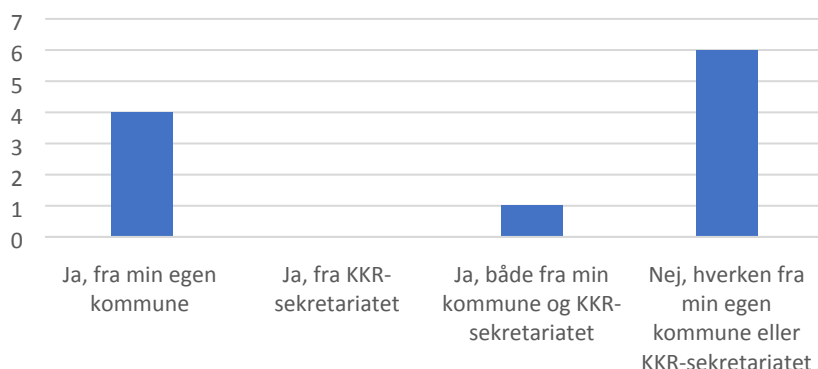
Er der behov for at styrke dialogen og sammenhængen til KKR i forhold til de fora, hvor du er udpeget?



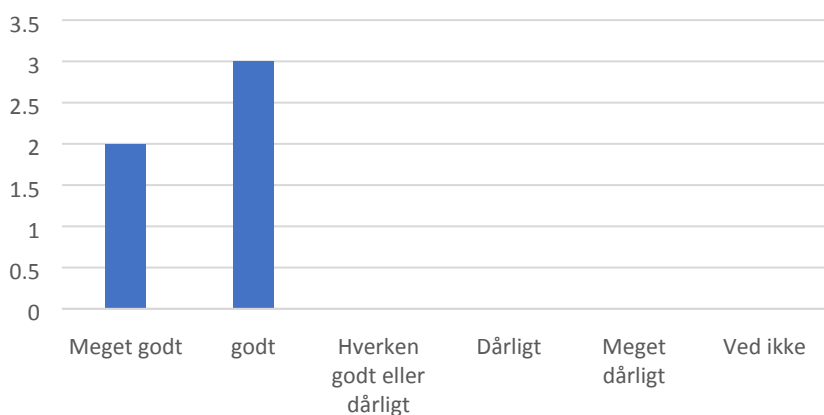
Administrativ understøttelse

5 ud af 11 svarer, at de modtager administrativ understøttelse fra deres egen kommune eller fra både egen kommune og KKR-sekretariatet. Alle respondenter, der har besvaret spørgsmålet oplever, at den administrative understøttelse meget god eller god. Ingen har valgt at uddybe deres besvarelse.

Har du modtaget administrativ understøttelse i forhold til varetagelsen af dit hverv som KKR-udpeget i regionale fora?



Hvordan oplever du den administrative understøttelse i forhold til varetagelsen af dit hverv som KKR-udpeget i regionale fora?



Opsamling del 3: KKR-udpegede

Størstedelen af respondenterne oplever, at de regionale råd og udvalg, de er udpeget til, skaber værdi i det fælleskommunale samarbejde og i det lokalpolitiske arbejde. Ligeledes opleves i mindre grad, at der i nogen grad er behov for at tydeliggøre det kommunale mandat i forhold til de fora, man er udpeget til. Over halvdelen mener dog, at der *ikke* er behov for at styrke dialogen og sammenhæng til KKR i forhold til de fora, KKR udpeger til.

Omkring halvdelen modtager administrativ understøttelse fra deres egen kommune eller fra både egen kommune og KKR-sekretariatet. Alle er tilfredse med den understøttelse de får.

3.3

Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21

KKR Nordjyllands Resultater for valgperioden 2018-21

	<i>Behandling på KKR-møder</i>	<i>Status</i>	<i>Aktører</i>
Sundhed			
- Høringssvar til Sundhedsstyrelsen vedrørende ny "Vejledning om Sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler".	- Marts 2018	- KKR Nordjylland udarbejder høringssvar	- Sundhedsstyrelsen - KKR Nordjylland
- Specialuddannelse i borgernær sygepleje	- Juni 2018	- Godkender lokal model for forankring af specialuddannelsen og bad KDK om at afklare ankerkommune	- KKR Nordjylland - UCN - Sundhedsministeriet
- Sundhedsaftale 2019-2023	- 2018 - 2019	- Orientering om status for proces og indhold - anbefaler sundhedsaftalen til godkendelse i de nordjyske kommuner	- KKR Nordjylland - Sundhedskoordinationsudvalget - Region Nordjylland
- Avanceret genoptræning på hjerneskadeområdet	- September 2018	- Fremsendte nordjyske bemærkninger til KL' Social- og Sundhedsudvalg	- KL - KKR Nordjylland - Sundhedsministeriet
- Praksisplaner	- Juni 2019 - September 2020 - November 2020 - Februar 2021	- Orientering om proces for udarbejdelse af ny praksisplan - Drøfter kapacitet for fysioterapi i Nordjylland - Proces for Praksisplan almen praksis - anbefaler, at de nordjyske kommuner godkender af praksisplan for fysioterapi - Status for proces for Praksisplan med almen praksis	- KKR Nordjylland - Region Nordjylland - Praksisplanudvalget
- Overenskomstforhandlinger med almen praksis	- November 2019	- KKR Nordjyllands input til overenskomstforhandlinger med almen praksis	- KL - KKR Nordjylland

- Fremtidens sundhedsvæsen	- Februar 2020 - November 2020	- KKR Nordjylland giver input til det videre arbejde med at konkretisere KL's positionspapir i ft. Reform af sundhedsvæsn - Drøfter KL og DR's fælles pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen	- KL - Danske Regioner (DR) - KKR Nordjylland
Det specialiserede social- og undervisningsområde			
- Udgiftsanalyse på det specialiserede socialområde	- Marts 2018 - Juni 2019 - September 2020	- KKR Nordjylland drøfter og godkender status for udgiftsanalysen	- KKR Nordjylland - Region Nordjylland
- Temamøde om Nordjysk Socialaftale	- September 2019	- Temamøde om status for udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2018-20 og igangsættelse af proces for Nordjysk Socialaftale 2021-22 – med deltagelse fra DAS-social formand.	- KKR Nordjylland
- Nordjysk Socialaftale 2021-22	- Februar 2020 - Juni 2020 - September	- Tidsplan for Nordjysk socialaftale 2021-22 - Drøfter udkast til Nordjysk Socialaftale 2021-22 - anbefaler til godkendelse i de nordjyske kommuner	- Region Nordjylland - KKR Nordjylland
- Børnehus Nord	- 2018, 2019, 2020, 2021	- KKR Nordjylland behandler årligt en sag om budget og takster for det kommende år. - Orientering om status på venteliste	- Socialtilsyn Nord - KKR Nordjylland - Børnehus Nord - Aalborg Kommune
- Nordjysk Socialaftale 2018-2020	- September 2018	- anbefaler til godkendelse i de nordjyske kommuner	- KKR Nordjylland - Region Nordjylland
- Det forstærkede samarbejde	- September 2018	- Godkender, at tilbuddene omfattet af det forstærkede samarbejde fortsætter i	- KKR Nordjylland - Region Nordjylland

		aftaleperioden 2019-2020	
- Socialtilsyn Nord	- 2018, 2019, 2020, 2021	- Behandling af årsrapport - Behandling af budget og takster	- KKR Nordjylland - Socialtilsyn Nord - Hjørring Kommune
- Særlige psykiatriske pladser	- September 2018	- Drøfter status - Sender bemærkninger til KL ift. udfordring med tomme pladser	- KKR Nordjylland - Region Nordjylland - KL
- Taleinstituttets finansieringsmodel	- Februar 2019	- Beslutter ikke at indgå en finansieringsaftale med Taleinstituttet	- KKR Nordjylland - Aalborg Kommune
- Dialogforum med brugerorganisationerne	- 2 årlige møde i perioden 2018-21	- Dialogmøde ml. KKR-formandskabet og brugerorganisationerne om aktuelle sager på det specialiserede socialområde	- Brugerorganisationer - KKR Nordjylland
- Politiske dialogmøder i fbm. Nordjyske Socialaftaler	- 2018, 2019, 2020, 2021	- Politisk dialogmøder i forbindelse med udarbejdelse og udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2018-20 og Nordjysk Socialaftale 2021-22.	- Brugerorganisationer - Nordjyske kommuner - Region Nordjylland - KKR Nordjylland
Regional udvikling og erhverv			
- Midlertidig Erhvervsfremmestrategi for 2019	- November 2018 - Februar 2019	- KKR Nordjylland godkender bidrag til erhvervsfremmestrategi - Beslutter proces for KKR's arbejde og indspil til erhvervshusenes bidrag til strategien for 2020 - Beslutter at indkalde til stormøde for kommunalbestyrelsesmedlemmer	- Erhvervshus Nordjylland (EHNJ) - BRN - DEB - KKR Nordjylland
- Strategi for decentral erhvervsfremme 2020-23	- November 2019	- KKR Nordjylland giver input til strategi for decentral erhvervsfremme 2020-23	- EHNJ - BRN - DEB - KKR Nordjylland

- Udpegninger til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse	- December 2018	- KKR Nordjylland afholder ekstraordinært møde, hvor bestyrelsen til Erhvervshus Nordjylland udpeges	- KKR Nordjylland - Uddannelsesinstitutioner - Erhvervsorganisationer - Region Nordjylland - KKR Nordjylland
- NordDanmarks EU-kontor – Reviderede vedtægter	- Juni 2019	- Godkender vedtægtsændringerne	- KKR Nordjylland - BRN - NordDanmarks EU-kontor
- Nyt erhvervsfremmesystem	- September 2018 - November 2018	- Drøfter og godkender lokal proces for arbejdet med den fremtidige erhvervsfremmestruktur - Nedsætter politisk styregruppe - Godkender notat med forslag til arbejdsdeling ml. lokalt og regionalt niveau.	- KKR Nordjylland - Erhvervsministeriet
- Nyt turismefremmesystem	- September 2018	- Drøfter og godkender lokal proces for arbejdet med den fremtidige turismefremmestruktur	- KKR Nordjylland - Erhvervsministeriet - KL
- Rammeaftale og resultatkontrakt for EHNJ	- April 2019 - Februar 2020 - November 2020 - Februar 2021	- Proces og godkendelse af resultatkontrakt	- KKR Nordjylland - Erhvervshus Nordjylland
- Erhvervshus Nordjylland (EHNJ)	- November 2019 - Januar 2021	- Dialogmøde mellem KKR Nordjylland og EHNJ's bestyrelse om input til resultatkontrakt 2020 og 2021	- EHNJ - KKR Nordjylland
- Erhvervshus Nordjyllands resultater	- Juni 2020 - April 2021	- Opfølgning på EHNJ's resultater for 2019 og 2020	- EHNJ - KKR Nordjylland

- Vækst Via Viden 2.0	- April 2019 - November 2019 - September 2020 - April 2021	- Orientering om status for arbejdet med at tematikken: Højtuddannede i hele Nordjylland - Godkender at der arbejdes videre med Vækst Via Viden indsatsen - Godkender projektbeskrivelse - Oplæg og orientering om status for Vækst Via Viden	- KKR Nordjylland - BRN
- Væksttårne og fyrtårnsinitiativer	- September 2020 - April 2021 - Juni 2021	- KKR Nordjylland giver indspil til temaer i forhold til Nordjyske fyrtårnsinitiativer - KKR Nordjylland giver indput til Vækstteam Nordjyllands arbejde med at udforme anbefalinger til Regeringen - KKR Nordjylland orienteres om Vækstteamets anbefalinger	- Erhvervshus Nordjylland - BRN - DEB - KKR Nordjylland
- Et sammenhængende Danmark	- April 2021	- KKR Nordjylland kommer med input til KL vedr. "Et sammenhængende Danmark"	- KL - KKR Nordjylland
- Erhvervshus Nordjylland (EHNJ)	- Løbende orientering på KKR-møderne	- Mogens C. Gade, formand for EHNJ orienterer løbende om status fra EHNJ	- EHNJ - KKR Nordjylland
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)	- Løbende orientering på KKR-møderne	- Arne Boelt, medlem af DEB, orienterer løbende fra DEB-møderne	- DEB - KKR
- Business Region North Denmark (BRN)	- Løbende orientering på KKR-møderne	- BRN-formand Mogens C. Gade orienterer om sager fra BRN-bestyrelsen	- KKR Nordjylland - BRN
Beskæftigelsesområdet			
- De nordjyske frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet 2016-2020	- Marts 2018 - November 2018 - April 2019	- Alle 11 kommuner indgår i 1 netværk - Projekter på beskæftigelsesområdet - Løbende status for fremdriften i projekterne - Orientering om interessevaretagelse	- KKR Nordjylland - Økonomi- og Indenrigsministeriet - Integrationsministeriet - Beskæftigelsesministeriet

	<ul style="list-style-type: none"> - November 2019 - Juni 2020 - November 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - Orientering om status - Evaluering af frikommuneforsøg - Evaluering og interessevaretagelse 	<ul style="list-style-type: none"> et - Statsministeriet
<ul style="list-style-type: none"> - Omlægning af beskæftigelsestilskud til generel udligning 	<ul style="list-style-type: none"> - November 2018 - November 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland orienteres om status ved mundtlig orientering. 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjyllands fokus på beskæftigelsesområdet 	<ul style="list-style-type: none"> - November 2018 	<ul style="list-style-type: none"> - Beslutter at videreføre de to fokusområder: <ul style="list-style-type: none"> - Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft - Varetage fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet - Beslutter igangsættelse af arbejde ift. fokus på højtuddannede og vækst 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft – Indsatsområde: Jobparate ledige 	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2019 - April 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland godkender forslaget - Orientering om gennemført voksenlærlingekampagne 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland - STAR - AMK-Midt Nord
<ul style="list-style-type: none"> - Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft - Indsatsområdet unge 	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland godkender forslaget 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland
Uddannelse			
<ul style="list-style-type: none"> - Dimensionering af pædagoguddannelsen 	<ul style="list-style-type: none"> - Marts 2018 - Februar 2019 - Februar 2020 - Februar 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Godkender en 5 pct. opdimensionering i 2019 - Afsøger administrativt muligheder for pædagoger på ældreområdet - Øger pædagogdimensioneringen - Fastholder niveauet for dimensioneringen 	<ul style="list-style-type: none"> - De nordjyske kommuner - KKR Nordjylland - UCN
<ul style="list-style-type: none"> - FGU 	<ul style="list-style-type: none"> - Marts 2018 	<ul style="list-style-type: none"> - Godkender skitse til lokal proces, herunder sikrer inddragelse af 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland - Undervisningsministeri

	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2018 - Juni 2021 	<p>eksisterende institutioner ift. ny FGU-institutionsstruktur.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Godkendte at formandskabet indsendte indstilling til FGU-dækningsområder til ministeriet. - Orientering om arbejdet i FGU-Danmark 	<ul style="list-style-type: none"> - et
<ul style="list-style-type: none"> - Dimensionering af SOSU-uddannelserne og PAU 	<ul style="list-style-type: none"> - Marts 2018 - April 2019 - April 2020 - April 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Godkender dimensionering og fordeling af pladser på SOSU og PAU uddannelserne. - Orientering om forhandlinger om SOSU-dimensionering - Forventet orientering om resultat af SOSU-dimensioneringsforhandlinger 	<ul style="list-style-type: none"> - KL - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Økonomi ift. SOSU dimensioneringsaftale 2020-2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Drøfter notat ift. økonomi som blev sendt videre til KL 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland - KL
<ul style="list-style-type: none"> - Revideret fordelingsnøgle for pædagogpraktik i Nordjylland 	<ul style="list-style-type: none"> - April 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Godkender ny fordelingsnøgle 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden: en fælles nordjysk ambition 	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Godkender oplæg til fælles ambition - Tilslutter sig at afholde fælles konference om ambitionen 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland - BRN - RAR Nordjylland - Region Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen 	<ul style="list-style-type: none"> - Februar 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland giver tilsagn til UCN's ansøgning om øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen. 	<ul style="list-style-type: none"> - UCN - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Temamøde – SOSU-rekruttering og fastholdelse 	<ul style="list-style-type: none"> - April 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Oplæg fra KL-dir. og 2 nordjyske kommuner og rekrutteringsudfordringer 	<ul style="list-style-type: none"> - KL - KKR Nordjylland
-			
Infrastruktur og Mobilitet			
<ul style="list-style-type: none"> - Nordjyllands Trafikselskab (NT) 	<ul style="list-style-type: none"> - Juni 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Ønske om udvidelse af NT's bestyrelse. 	<ul style="list-style-type: none"> - NT

	<ul style="list-style-type: none"> - September 2019 - Juni 2020 - September 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland sender henvendelse til Transportministeriet med dette ønske - Transportministeriet giver dispensation til dette - Et flertal i KKR Nordjylland beslutter, at den nuværende model for sammensætning af bestyrelsen fastholdes 	<ul style="list-style-type: none"> - Transportministeriet - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Temadrøftelse – Nordjyllands Trafikselskab 	<ul style="list-style-type: none"> - April 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Temadrøftelsen med NT's formand og direktør, bl.a. ift. NT*s grønne strategi. - Efterspørger et oplæg til forskellige modeller for den fremadrettede grønne omstilling. 	<ul style="list-style-type: none"> - NT - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Masterplan for Bæredygtig Mobilitet 	<ul style="list-style-type: none"> - Februar 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland godkender Masterplanen og anbefaler godkendt i kommunalbestyrelserne 	<ul style="list-style-type: none"> - Region Nordjylland - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Etablering af Passagerråd 	<ul style="list-style-type: none"> - Februar 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland tilslutter sig etableringen af et Passagerråd i Nordjylland 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland
Flygtninge			
<ul style="list-style-type: none"> - Årlige flygtningefordelinger 	<ul style="list-style-type: none"> - 2018, 2019, 2020, 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Særlig aftale med Læsø Kommune – 2018-2021 	<ul style="list-style-type: none"> - De nordjyske kommuner - Udlændingestyrelsen
<ul style="list-style-type: none"> - Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge 	<ul style="list-style-type: none"> - Februar 2021 - April 2021 	<ul style="list-style-type: none"> - Orientering om arbejdet med udarbejdelse af rammeaftalen - Godkendelse og anbefaling af godkendelse i de nordjyske kommuner 	<ul style="list-style-type: none"> - Udlændinge- og integrationsministeriet - KKR Nordjylland

Klima og Miljø			
- Temadrøftelse om Limfjordsrådet	- Februar 2019	- Afholder temadrøftelse om Limfjordsrådet med oplæg fra Limfjordsrådets formandskab/sekretariat og efterfølgende drøftelse med KKR Nordjylland	- KKR Nordjylland - Limfjordsrådet
- KL's Klimaudspil	- November 2019	- KKR giver input til KL's klimaudspil	- KL - KKR Nordjylland
- Klimastrategi	- Februar 2020 - Juni 2020 - November 2020 - Februar 2021	- KKR beslutter at der skal udarbejdes en tværkommunal klimastrategi – gerne i samarbejde med BRN og Region Nordjylland - Status for arbejdet med en klimastrategi - Proces og indhold for en klimastrategi Godkender Nordjysk Klimaambition	- KKR Nordjylland - BRN - Region Nordjylland
- DK-2020	- Juni 2020 - September 2020 - November 2020 - April 2021	- Fælles organisering af arbejdet med DK-2020 klimahandlingsplaner - Godkender samarbejdsaftale om organisering og finansiering af den fælles DK-2020-indsats og udpeger til National politisk partnerskabsgruppe - Status vedr. organisering af regionalt sekretariat og kommunernes tilslutning til 1. og 2. runde - Orientering om status	- KL - Region Nordjylland - KKR Nordjylland
- Temamøde Klima og miljøområdet	- Februar 2021	- Fokus på Klimaambitionen og Limfjordsrådets Masterplan - KKR godkender Klimaambitionen	- Kommunale udvalgsformænd og embedsmænd

		- KKR anbefaler at Limfjordsrådets Masterplan godkendes i kommunalbestyrelserne	- KKR Nordjylland
KKR og udpegede			
- Temadrøftelse - KL-udspil om integration	- Marts 2018	- Temadrøftelse om KL-udspil om integration, som efterfølgende sendes til yderligere politisk og administrativ kommentering i kommunerne.	- De nordjyske kommuner - KL
- Sundhedspolitisk Dialogforum	- 2018, 2019	- Der afholdes halvårlige møder om sundhedspolitik med deltagelse fra samtlige udpegede kommunale politikere på sundhedsområdet, sundhedsudvalgsformænd og -næstformænd, de nordjyske medlemmer af KL's Sundhedsudvalg	- KKR Nordjylland - De nordjyske kommuner
- Dialogmøde ml. RAR og kommunernes beskæftigelsesudvalg	- 1 årligt møde	- Dialog om udvalgte temaer på beskæftigelsesområdet	- RAR - De nordjyske kommuner - KKR
- Dialogmøde ml. kommunale RAR-medlemmer og KKR-formandskabet	- 5. marts 2020	- Drøftelse af det fælleskommunale fokus på beskæftigelsesområdet	- KKR Nordjylland - KKR udpegede
- Evaluering af KKR Nordjylland	- Juni 2021	- Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse - Resultatopgørelse - Dialog på KKR-møder	- KKR Nordjylland - KKR udpegede

Diverse			
- Henvendelse fra campingerhvervene	- Sept. 2018	- Henvendelse om campingpladsernes indtjeningsgrundlag - Møde med campingerhvervene og KKR-formandskabet	- Campingerhvervene - BRN - KKR Nordjylland
- Orientering fra møder ml. KL's og KKR's formandskaber i de 5 KKR'er	- 4-5 årlige møder	- KKR-formandskabet orienterer løbende på KKR-møderne	- KL - KKR Nordjylland
- Henvendelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg samt beskæftigelsesminister	- September 2019	- Henvendelse bl.a. med ønske om foretræde med henblik på at formidle erfaringer om frikommuneforsøgene - KKR-formandskabet holder møde med Beskæftigelsesministeren 7. nov. 2019 - KKR-formandskabet får foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg 13. nov. 2019	- Folketingets Beskæftigelsesudvalg - Beskæftigelsesministeren - KKR Nordjylland
- Konference – Det kompetente Nordjylland	- 6. dec. 2019	- På konferencen sættes spot på de nordjyske udfordringer og muligheder, vi har til fælles, når det kommer til uddannelse, kvalificeret arbejdskraft samt efter- og videreuddannelse	- BRN - RAR - Region Nordjylland - KKR Nordjylland
- Henvendelser vedr. frikommuneforsøgene og relevansen i f.t. en nærhedsreform	- Dec. 2020 - 26. februar 2021 - 17. marts 2021	- Henvendelser fra KKR - Møde med beskæftigelsesministeren - Foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg	- Beskæftigelsesministeren - Folketingets beskæftigelsesudvalg
- Henvendelse vedr. frikommuneforsøg m.v.	- 10. dec. 2020 - 16. dec. 2020	- Henvendelse til Statsminister Mette Frederiksen - Henvendelse til Social- og	- Statsministeriet - Social- og Indenrigsministeriet

	- 29. jan. 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Indenrigsminister Astrid Kragh - Henvendelse til Indenrigs- og boligminister Kaare Dybvad 	<ul style="list-style-type: none"> - Bolig- og Indenrigsministeriet - KKR Nordjylland
<ul style="list-style-type: none"> - Henvendelse til KL – Bekymringsbrev fra Koordinationsudvalget på tandplejeområdet 	- Juni 2020	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland har på baggrund af en henvendelse fra Koordinationsudvalget på tandplejeområdet henvendt sig til KL ift. en bekymring omkring manglen på specialtandlæger i ortodonti i Nordjylland. 	<ul style="list-style-type: none"> - Koordinationsudvalget på tandplejeområdet - KKR Nordjylland - Region Nordjylland - KL - Danske Regioner
<ul style="list-style-type: none"> - Henvendelse til KL – Nordjyske bemærkninger til KL's positionspapir omkring behovet for en sundhedsreform 	- Februar 2020	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland har på mødet d. 7. februar 2020 drøftet KL's positionspapir omkring behovet for en sundhedsreform. På baggrund af drøftelsen blev der rettet henvendelse til KL med bemærkninger fra Nordjylland. 	<ul style="list-style-type: none"> - KKR Nordjylland - KL

3.4

Flygtningefordeling 2022

1. Asylkontor

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København S



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændingestyrelsen

29. april 2021

Udlændingestyrelsen

Farimagvej
51A

4700 Næstved

Tlf.: 35 36 66 00

www.nydanmark.dk

Landstal for 2022

Det følger af integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt. Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på, hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgere nationalitet.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2022 vil blive givet opholdstilladelse til 500 flygtninge, der skal visiteres til kommunerne.

Det bemærkes, at udlændinge- og integrationsministeren fastsætter antallet af genbosatte flygtninge, der årligt skal tilbydes opholdstilladelse i Danmark, jf. udlændingelovens § 8, stk. 6. Antallet er endnu ikke fastsat for 2021, og det antal genbosatte flygtninge, der som følge af ministerens beslutning måtte overgå til integration i kommunerne i 2022 er derfor ikke indgået i ovenstående vurdering af landstallet for 2022.

Landstallet for 2022 fastsættes således til 500 personer.

Regionskvoter for 2022

Det følger af integrationslovens § 7, stk. 1, at Udlændingestyrelsen fastsætter det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i det kommende kalenderår. De fastsatte regionskvoter udsendes samtidig med landstallet.

Regionskvoterne fastsættes således:

	2022
Region	Antal
Region Hovedstaden	113
Region Sjælland	75
Region Syddanmark	113
Region Midtjylland	126
Region Nordjylland	73
Total (landstal)	500

Kommunekvoter for 2022

Det følger af § 2, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 912 af 30. august 2019 om boligplacering af flygtninge, at der til brug for indgåelse af aftaler om kommunekvoter, jf. § 5, stk. 1, sammen med landstallet udsendes de i § 8 nævnte opgørelser, dvs. en opgørelse over befolkningen, jf. § 8, stk. 1, en opgørelse over antallet af indvandrere og flygtninge, jf. § 8, stk. 2, og en opgørelse over antallet af familiesammenførte til flygtninge, jf. § 8, stk. 5.

På den baggrund vedlægger Udlændingestyrelsen de nævnte opgørelser i bilag A.

Udlændingestyrelsen skal nu bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2022, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2021.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2021 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2022, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2021 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3.

Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter styrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i bilag B.

Spørgsmål vedrørende proceduren omkring landstallet og kvoterne kan rettes til Udlændingestyrelsen, specialkonsulent Katrine Banke Kyndesgaard, e-mail

kbky@us.dk, telefonnummer 35 30 85 27, eller fuldmægtig Hanne Lopdrup, e-mail hnlp@us.dk, telefonnummer, 35 30 87 15.

Spørgsmål vedrørende de bagvedliggende beregninger for landstallet kan rettes til Udlændingestyrelsen specialkonsulent Louise Saabye Rasmussen, telefonnummer 3530 8755, e-mail lora@us.dk.

Afslutningsvis skal Udlændingestyrelsen som opfølgning på forespørgsler herom oplyse, at det er forventningen på nuværende tidspunkt, at landstallet for indeværende år ikke ændres.

Med venlig hilsen



Henrik Thomassen

Bilag A: Opgørelse, jf. boligplaceringsbekendtgørelsens § 8

Opgørelse over indbyggere samt flygtninge og indvandrere bosat i kommunerne pr. 1. januar 2021

Kommune nr. og kommune	Indbyggertal pr. 1. januar 2021, ekskl. Christiansø	Antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande bosat i kommunerne pr. 1. januar 2021, ekskl. Christiansø, fordelt på opholdsgrundlag	Antal asylansøgere indkvarteret på centre pr. 26. april 2021
Danmark i alt	5.839.955	293.257	1.864
Region Hovedstaden	1.854.994	126.397	409
101 København	638.117	47.474	-
147 Frederiksberg	103.677	5.844	-
151 Ballerup	49.310	3.675	-
153 Brøndby	35.232	5.294	-
155 Dragør	14.569	418	-
157 Gentofte	74.550	3.187	-
159 Gladsaxe	69.200	5.426	-
161 Glostrup	23.380	1.996	-
163 Herlev	28.913	2.351	-
165 Albertslund	27.366	3.489	-
167 Hvidovre	53.451	4.408	-
169 Høje-Taastrup	51.729	6.046	-
173 Lyngby-Taarbæk	56.614	2.628	-
175 Rødovre	41.113	3.516	-
183 Ishøj	23.131	3.702	-
185 Tårnby	42.670	2.529	-
187 Vallensbæk	16.515	1.626	-
190 Furesø	41.001	2.278	-
201 Allerød	25.893	1.044	244
210 Fredensborg	40.998	2.660	-
217 Helsingør	63.000	3.482	-
219 Hillerød	51.528	2.688	-
223 Hørsholm	24.917	1.032	118
230 Rudersdal	57.024	2.385	-
240 Egedal	43.696	1.803	-
250 Frederikssund	45.439	1.680	-
260 Halsnæs	31.420	1.384	-
270 Gribskov	40.971	1.272	47
400 Bornholm	39.570	1.080	-

Region Sjælland	838.840	35.226	290
253 Greve	50.514	3.381	-
259 Køge	61.475	3.168	-
265 Roskilde	88.889	3.652	-
269 Solrød	23.441	904	-
306 Odsherred	32.923	936	-
316 Holbæk	71.913	3.109	-
320 Faxe	36.713	1.103	-
326 Kalundborg	48.487	1.662	-
329 Ringsted	34.847	1.880	-
330 Slagelse	79.122	4.261	-
336 Stevns	23.034	625	-
340 Sorø	29.993	960	-
350 Lejre	28.173	819	290
360 Lolland	40.539	1.569	-
370 Næstved	83.181	3.654	-
376 Guldborgsund	60.328	2.177	-
390 Vordingborg	45.268	1.366	-

Region Syddanmark	1.223.634	55.042	491
410 Middelfart	39.116	1.260	-
420 Assens	40.867	989	-
430 Faaborg-Midtfyn	51.683	1.386	-
440 Kerteminde	23.847	760	-
450 Nyborg	31.933	1.357	-
461 Odense	205.509	13.910	-
479 Svendborg	58.588	2.173	-
480 Nordfyns	29.549	820	-
482 Langeland	12.367	277	-
492 Ærø	5.960	139	-
510 Haderslev	55.376	2.151	-
530 Billund	26.551	1.098	-
540 Sønderborg	73.831	3.624	-
550 Tønder	37.050	1.104	67
561 Esbjerg	115.579	4.902	154
563 Fanø	3.456	92	-
573 Varde	49.628	1.389	-
575 Vejle	42.790	1.453	-
580 Aabenraa	58.526	2.405	-
607 Fredericia	51.275	2.754	-
621 Kolding	93.161	4.944	-

630 Vejle	116.992	6.055	270
-----------	---------	-------	-----

Region Midtjylland	1.332.048	56.855	442
615 Horsens	92.229	4.747	-
657 Herning	89.238	3.859	-
661 Holstebro	58.662	2.204	172
665 Lemvig	19.607	416	-
671 Struer	20.808	796	-
706 Syddjurs	43.168	1.188	-
707 Norddjurs	36.943	1.090	-
710 Favrskov	48.381	1.281	-
727 Odder	22.979	738	-
730 Randers	98.190	3.932	-
740 Silkeborg	95.488	3.277	-
741 Samsø	3.682	61	-
746 Skanderborg	63.390	2.017	-
751 Århus	352.751	22.331	-
756 Ikast-Brande	41.473	1.562	270
760 Ringkøbing-Skjern	56.182	1.650	-
766 Hedensted	46.773	1.251	-
779 Skive	45.425	1.304	-
791 Viborg	96.679	3.151	-

Region Nordjylland	590.439	19.737	232
773 Morsø	20.066	511	-
787 Thisted	43.160	1.290	-
810 Brønderslev	36.177	1.067	-
813 Frederikshavn	59.039	1.908	-
820 Vesthimmerland	36.362	944	232
825 Læsø	1.764	16	-
840 Rebild	30.518	611	-
846 Mariagerfjord	41.536	1.254	-
849 Jammerbugt	38.175	907	-
851 Aalborg	219.487	9.082	-
860 Hjørring	64.155	2.147	-

Bilag B – Beregnede kommunekvoter

Region Hovedstaden	
101 København	30
147 Frederiksberg	9
151 Ballerup	2
153 Brøndby	-
155 Dragør	2
157 Gentofte	5
159 Gladsaxe	3
161 Glostrup	1
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	2
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	6
175 Rødovre	-
183 Ishøj	-
185 Tårnby	2
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	4
201 Allerød	3
210 Fredensborg	3
217 Helsingør	4
219 Hillerød	4
223 Hørsholm	3
230 Rudersdal	5
240 Egedal	5
250 Frederikssund	6
260 Halsnæs	2
270 Gribskov	5
400 Bornholm	6
Region Hovedstaden i alt	113

Region Sjælland	
253 Greve	3
259 Køge	3
265 Roskilde	10
269 Solrød	2
306 Odsherred	5
316 Holbæk	8
320 Faxe	5
326 Kalundborg	6
329 Ringsted	2
330 Slagelse	2
336 Stevns	2
340 Sorø	4
350 Løjre	3
360 Lolland	4
370 Næstved	3
376 Guldborgsund	7
390 Vordingborg	6
Region Sjælland i alt	75

Region Syddanmark	
410 Middelfart	3
420 Assens	6
430 Faaborg-Midtfyn	5
440 Kerteminde	-
450 Nyborg	4
461 Odense	8
479 Svendborg	7
480 Nordfyns	4
482 Langeland	2
492 Æro	1
510 Haderslev	6
530 Billund	3
540 Sønderborg	7
550 Tønder	5
561 Esbjerg	11
563 Fanø	-
573 Varde	7
575 Vejen	5
580 Aabenraa	7
607 Fredericia	5
621 Kolding	7
630 Vejle	10
Region Syddanmark i alt	113

Region Midtjylland	
615 Horsens	9
657 Heming	9
661 Holstebro	7
665 Lønvig	3
671 Struer	2
706 Syddjurs	6
707 Norddjurs	4
710 Favrskov	7
727 Odder	1
730 Randers	9
740 Silkeborg	11
741 Samsø	1
746 Skanderborg	8
751 Århus	15
756 Ikast-Brande	5
760 Ringkøbing-Skjern	8
766 Hedensted	7
779 Skive	2
791 Viborg	12
Region Midtjylland i alt	126

Region Nordjylland	
773 Morsø	3
787 Thisted	5
810 Brønderslev	5
813 Frederikshavn	8
820 Vesthimmerland	4
825 Læsø	-
840 Rebild	5
846 Mariagerfjord	6
849 Jammerbugt	6
851 Aalborg	24
860 Hjørring	7
Region Nordjylland i alt	73

Danmark i alt	500
----------------------	------------

Opgørelse over familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommune i 2020

Region Hovedstaden	
101 København	2
147 Frederiksberg	-
151 Ballerup	-
153 Brøndby	-
155 Dragør	-
157 Gentofte	3
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	-
163 Herlev	-
165 Albertslund	1
167 Hvidovre	-
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	-
175 Rødovre	1
183 Ishøj	-
185 Tårnby	1
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	-
201 Allerød	-
210 Fredensborg	-
217 Helsingør	1
219 Hillerød	1
223 Hørsholm	-
230 Rudersdal	1
240 Egedal	-
250 Frederikssund	-
260 Halsnæs	1
270 Gribskov	-
400 Bornholm	-
Region Hovedstaden i alt	12

Region Sjælland	
253 Greve	-
259 Køge	3
265 Roskilde	-
269 Solrød	1
306 Odsherred	-
316 Holbæk	-
320 Faxe	-
326 Kalundborg	-
329 Ringsted	1
330 Slagelse	5
336 Stevns	1
340 Sorø	-
350 Løjre	1
360 Lolland	1
370 Næstved	6
376 Guldborgsund	-
390 Vordingborg	-
Region Sjælland i alt	19

Region Syddanmark	
410 Middelfart	2
420 Assens	-
430 Faaborg-Midtfyn	2
440 Kerteminde	4
450 Nyborg	-
461 Odense	5
479 Svendborg	-
480 Nordfyns	-
482 Langeland	-
492 Ærø	-
510 Haderslev	1
530 Billund	-
540 Sønderborg	-
550 Tønder	-
561 Esbjerg	2
563 Fanø	-
573 Varde	-
575 Vejen	-
580 Aabenraa	-
607 Fredericia	-
621 Kolding	1
630 Vejle	1
Region Syddanmark i alt	18

Region Midtjylland	
615 Horsens	-
657 Heming	1
661 Holstebro	-
665 Lemvig	-
671 Struer	-
706 Syddjurs	-
707 Norddjurs	1
710 Favrskov	-
727 Odder	2
730 Randers	2
740 Silkeborg	1
741 Samsø	-
746 Skanderborg	-
751 Århus	10
756 Ikast-Brande	-
760 Ringkøbing-Skjern	-
766 Hedensted	-
779 Skive	4
791 Viborg	1
Region Midtjylland i alt	22

Region Nordjylland	
773 Morsø	-
787 Thisted	1
810 Brønderslev	-
813 Frederikshavn	-
820 Vesthimmerland	1
825 Læsø	-
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	-
849 Jammerbugt	-
851 Ålborg	1
860 Hjørring	1
Region Nordjylland i alt	4

Danmark ialt	75
---------------------	-----------