



## DAGSORDEN 2019

# KKR SJÆLLAND

**Dato:** 10-09-2019 09:30

**Sted:** Sørup Herregård

Sørupvej 26

4100 Ringsted.

Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.

Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00 - 9.30

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden og referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	4
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
2.1.	Temadrøftelse: Tværgående samarbejde om udbud af flere uddannelser i region Sjælland .....	5
2.2.	Temadrøftelse: Resultatkontrakt 2020 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland .....	8
2.3.	Orienteringssag: Strategibidrag for Sjælland til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023 .....	14
2.4.	Orienteringssag: Opdatering af retningslinjer for udrulning af digital infrastruktur .....	16
2.5.	Orienteringssag: VIVE's benchmarkinganalyser på det specialiserede børne- og voksenområde .....	18
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>21</b>
<b>4.</b>	<b>KKR .....</b>	<b>22</b>
<b>5.</b>	<b>Siden sidst .....</b>	<b>23</b>
5.1.	Meddelelser .....	23
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>27</b>
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde .....	27
<b>7.</b>	<b>Eventuelt .....</b>	<b>28</b>
7.1.	Eventuelt .....	28

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2018-07478 adr

### Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

### Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

#### *1. Beslutningssager*

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

#### *2. Temadrøftelser*

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

#### *3. Orienteringssager*

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

#### *4. Meddelelser*

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2018-07478 adr

### **Baggrund**

Referat af møde den 18. juni 2019 blev udsendt den 25. juni 2019.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde den 18. juni 2019.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/moededatoer-dagsordener-og-referater/>

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Temadrøftelse: Tværgående samarbejde om udbud af flere uddannelser i region Sjælland

SAG-2018-07478 adr

#### Baggrund

KKR Sjælland har på møde den 24. april 2019 besluttet at sætte en drøftelse af samarbejde om udbud af flere uddannelser i regionen på dagsordenen på et kommende møde.

Der lægges med afsæt i en status for kommunernes aktuelle arbejde med at tiltrække uddannelser op til en drøftelse af dilemmaer og handlemuligheder i et tværgående samarbejde om udbud af flere uddannelser i region Sjælland.

Drøftelserne vil være grundlag for det videre arbejde med et oplæg til fremadrettede konkrete initiativer, som KKR Sjælland kan tage stilling til på et kommende møde.

Kommunaldirektør Per Røner, Stevns Kommune - tovholder for KKR Sjællands administrative uddannelsesgruppe fremlægger sagen på mødet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Drøfter og tager status for kommunernes aktuelle arbejde med at tiltrække uddannelser til efterretning
- Drøfter de opstillede dilemmaer og handlemuligheder:
  - Er det de rigtige dilemmaer, der er trukket frem, og hvad gør vi ved det?
  - Er der evt. supplerende eller forslag til andre handlemuligheder?

#### Sagsfremstilling

*Status på uddannelsesområdet*

Det aktuelle afsæt på uddannelsesområdet er helt overordnet:

- Region Sjælland ligger lavest, når der ses på andel af unge, der har en uddannelse ud over grundskolen
- Sjællandsregionen forventes i forhold til landet som helhed at blive lidt mere udfordret af faldende ungdomsårgange
- Tilsvarende er regionen udfordret af forholdsvis stor fraflytning blandt unge
- Der forventes en stigende efterspørgsel efter særlig faglært arbejdskraft med digitale, tekniske og naturvidenskabelige kompetencer.

- ./.
- Afsættet er beskrevet nærmere i vedlagte resumé af Uddannelsesanalyse 2018 udarbejdet af Region Sjælland (resume er vedlagt som bilag – Uddannelsesanalyse 2018 kan ses på dette link: <https://www.regionsjælland.dk/publikationer/Sider/Uddannelsesanalyse-2018.aspx> )

*Status for kommunernes aktuelle arbejde med at tiltrække uddannelser*

Flere kommuner har igennem de senere år arbejdet intensivt for at tiltrække flere uddannelser, og er lykkedes med at få placeret hele eller dele af uddannelser lokalt. Det gælder erhvervsuddannelser og korte og mellemlange videregående uddannelser. (Eksemplerne er blandt andet flere uddannelser til diplomingeniør i Kalundborg samt bioanalytiker og uddannelsen til sygeplejerske i Holbæk). Bestræbelserne er foregået i tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv og uddannelsesudbydere.

- ./.
- Ni ud af 15 kommuner har på spørgsmål om deres arbejde med tiltrækning af uddannelser svaret, at de har behov for flere uddannelser. Heraf er de fleste rettet mod det private erhvervsliv, selvom der også er ønsker om flere lokale udbud af velfærdsuddannelser. (Overblik over kommunernes ønsker til uddannelser 2019 er vedlagt som bilag).

Der er således fokus på at imødekomme erhvervslivets behov for kompetencer og kvalificeret arbejdskraft. Men også på kommunens egne behov for ansatte fx for social- og sundhedsuddannede, sygeplejersker, pædagoger og lærere.

*Dilemmaer og handlemuligheder om samarbejde om udbud af flere uddannelser i region Sjælland*

KKR Sjællands uddannelsesgruppe peger på en række dilemmaer og første overvejelser om mulige handlemuligheder.

*Dilemmaer:*

- I arbejdet med at tiltrække flere uddannelser bør man overveje de kommende små ungdomsårgange - udhuler vi grundlaget for andre udbud? Er der et dilemma mellem lokale ønsker kontra fællesskabets behov?
  - De regionale uddannelsesinstitutioner har påpeget, at det faldende antal unge kan risikere at lukke uddannelses tilbud bl.a. til skade for erhvervsliv, arbejdsmarkedet og de unge selv
  - Kommunerne blev forår 2019 spurgt til deres overvejelser om små ungdomsårgange og grundlag for udbud
  - Holbæk Kommune peger i sin tilbagemelding på, at det, der lukker uddannelser, er for få studerende. Man arbejder derfor aktivt med brobygning og fødekæder til lokale uddannelser. Dette sikrer, at man ikke

bare flytter rundt på studerende, men får flere studerende. Det er også vigtigt, at uddannelse er relevant for mere og andet end de unge. Uddannelses tilbuddene skal designes til også at rumme voksne mennesker og mere forskellige mennesker

- Lolland Kommune peger på, at der er behov for at konsolidere de eksisterende ungdomsuddannelses tilbud fx via specifikke støttesystemer, særlig finansiering eller lignende. Dette bør der arbejdes med i interessevaretagelsen ind mod det centrale niveau
- Køge Kommune peger på, at målet er, at den målfastsatte øgede søgning til erhvervsuddannelserne vil kompensere for et faldende elevtal på erhvervsuddannelserne.
  
- Er det de rigtige uddannelser, der satses på? Både nu og i fremtiden? Dette i forhold til behovet på arbejdsmarkedet fremadrettet?
  - I udkast til regionalt kapitel for sjællandsregionen i den decentrale erhvervsfremmestrategi for 2020 bliver helt overordnet peget på, at der generelt er behov for at sikre kompetent arbejdskraft til virksomhederne og herunder et kompetenceløft. Herudover er der også fokus på sammenhængen til hovedstadsområdet og den tætte kobling her.
  
- Balancen mellem behovet for uddannede i den kommunale sektor og den private sektors behov – er vi i en konkurrencesituation?
  - Der forventes et øget behov for særligt faglærte med digitale, tekniske og naturvidenskabelige kompetencer, og man skal også kunne imødekomme de behov for kompetencer og arbejdskraft, som andre dele af erhvervslivet har fx servicefag, handel m.v. Samtidig står kommunerne i disse år over for store rekrutteringsudfordringer på fx ældre- og sundhedsområdet

#### *Handlemuligheder*

- Uddannelsesgruppen peger på, at det vil være oplagt at sætte særlig fokus på, hvilke uddannelser der kan /skal tiltrække de unge, der i dag ikke får en uddannelse ud over grundskolen. Det bør overvejes, hvad man kan gøre for at øge uddannelse af denne gruppe
  - Det kan overvejes, om der skal tænkes i andre måder at tilbyde uddannelser på end den nuværende måde, fx Pop-up uddannelser og uddannelser, der er mere åbne i deres organisering og fleksibilitet, og som indretter sig efter, at nogle grupper af unge ikke rejser så langt efter uddannelse
  - Det er et fokusområde, at den ny FGU lykkes med at få løftet restgruppen (Status for elever på de ny FGU'er - er vedlagt som bilag)
- ./.
- Tilsvarende er det nødvendigt, at infrastruktur og kollektiv trafik medtænkes jf. også overvejelserne om, at nogle unge ikke rejser så langt efter uddannelse

- Det kan overvejes at afholde en fælles politisk konference, hvor udfordringer og dilemmaer på uddannelsesområdet dagsordenssættes, og hvor mulige handlemuligheder drøftes på tværs
- Det kan i forbindelse med et evt. fælles arbejde om udbud/tiltrækning af flere uddannelser overvejes at søge regionens ressourcer inddraget
- Kommunerne kan i fællesskab arbejde med påvirkning af de statslige systemer, der arbejder med udbuddet af uddannelser
- Kommunerne kan med fordel dele viden på området
- Det er erfaringen fra de kommuner, der er lykkedes med at tiltrække uddannelser, at interessevaretagelsen bør være meget konkret – og ske med afsæt i de lokale virksomheders behov – i et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og kommunen. Samspillet med virksomhederne er afgørende. Man skal i fællesskab/partnerskab påpege behovet. Evt. i samarbejde i klynger af kommuner i et uddannelsesstrategisk samarbejde for ikke at udhule mulighederne for de andre
- Det er ikke et alt eller intet. Kommunerne kan med fordel arbejde for at få forlagt dele af uddannelser og bruge fx diplomuddannelser som platform, for at specialestuderende kan tiltrækkes
- Målgrupper og problematikker er forskellige på tværs af uddannelsesniveauer. Man kan med fordel overveje differentieret interessevaretagelse på de forskellige uddannelsesniveauer.

K17 havde en første drøftelse af handlemuligheder og perspektiver på møde den 30. august 2019, og ønsker at genoptage sagen med henblik på en konkretisering af mulighederne.

## **2.2. Temadrøftelse: Resultatkontrakt 2020 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

SAG-2018-07478 ahaa/jebj

### **Baggrund**

KKR Sjælland indgår årlige resultatkontrakter med Erhvervshus Sjælland. Resultatkontrakten skal i henhold til "Aftale om rammerne for Erhvervshuse, 2019-2020" mellem KL og Erhvervsstyrelsen "... sætte mål for de resultater, der skal opnås i løbet af det kommende år, og må ikke afvige fra og skal understøtte arbejdsdeling(en) mellem erhvervshusene og kommunerne".

KKR Sjælland skal på møde i september 2019 påbegynde drøftelser af rammerne for resultatkontrakt 2020 (RK2020) mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (EHSJ). Med afsæt i drøftelserne udarbejdes udkast til resultatkontrakt med sigte på godkendelse i KKR i november 2019 af endeligt udkast til Resultatkontrakt 2020.



KKR-formand Niels Hörup og formand for bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, John Brædder indleder sagen. Vicedirektør Line Fossing, Erhvervshus Sjælland deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter den kommende resultatkontrakt for 2020 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

### **Sagsfremstilling**

#### *Erhvervsstruktur og –potentialer i Sjællandsregionen*

Det sjællandske erhvervsliv består af samlet set ca. 39.600 private virksomheder, og er i store træk kendetegnet ved mange – anslået ca. 99 pct. - små og mellemstore virksomheder med færre end 250 ansatte (SMV'er), hvor af en stor andel er inden for bygge- og anlæg samt erhvervsservice (bl.a. rengøring, rådgivning og vikarbureauer) og med fokus på det nære hjemmemarked.

Som følge af erhvervsstrukturen har der fra såvel EHSJ som KKR Sjælland været peget på potentiale for at øge produktivitet, vækst og indtjening i virksomhederne gennem forskellige indsatser, herunder:

- Professionalisering (strategi, ledelse, kompetence, digitalisering, investering m.v.)
- Højt uddannet arbejdskraft (innovation, udvikling, professionalisering m.v.)
- Digitalisering (både basalt (regnskab/administration m.v.), medium (produktion m.v.) og avanceret (IA, automatisering)
- Udvidelse af marked (nationalt og via eksport)
- Etablering og udnyttelse af erhvervsmæssige styrkepositioner.

EHSJ har i strategiindspil til DEB's strategi for 2020 og frem således også peget på en tostrengt erhvervsfremmeindsats, hvor den ene del netop fokuserer på at professionalisere en bred gruppe af virksomheder, med henblik på at sætte dem i stand til at arbejde målrettet og succesfuldt med vækstdrivere.

- ./.
- Den anden del fokuserer på store, forandringskabende indsatser, der både adresserer erhvervsudvikling og rammevilkår. De forandringskabende indsatser skal medvirke til vedvarende, høj erhvervsøkonomisk vækst og udvikling inden for ét eller flere stærke erhvervsområder, jf. vedlagte bilag "Decentral erhvervsfremmestrategi 2020 - Udkast til regionalt kapitel for Sjælland (udkast)", jf. også selvstændig sag om strategibidrag 2020.

Strategiindspillet har bl.a. taget afsæt i KKR Sjællands indspil til EHSJ's bidrag, som blev behandlet i KKR i april 2019.

#### *Erhvervshusets rolle og funktion*

Erhvervshusenes overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark.

Det fremgår af erhvervsfremmelovens §12, at erhvervshusene skal:

*"...fungere som tværkommunale kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling, understøtte erhvervslivet og erhvervsudvikling i hele Danmark ved at gøre specialiseret erhvervsservice tilgængeligt for alle virksomheder, fungere som fysiske knudepunkter for erhvervsfremme, herunder sikre den decentrale indgang til højt specialiserede ydelser i staten, og bidrage til strategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring".*

#### *Resultatkontrakt mellem KKR og erhvervshuse*

For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet er der fastsat en række forpligtende, nationale mål på tværs af erhvervshusene i de fem KKR, knyttet til erhvervshusenes basisbevilling. De nationalt fastsatte og fælles indsatsmål videreføres i 2020. Der pågår et fælles arbejde mellem erhvervshusene, KL og Erhvervsstyrelsen med at udvikle en analysemodel for erhvervshusenes målopfyldelse.

#### *Erfaringer med RK2019 og input til RK2020*

- ./.
- Resultatkontrakt for 2019 ligger til grund i et overgangs-/etableringsår for det nye erhvervsfremmesystem og Erhvervshus Sjælland. Den indeholder derfor en række indsats-/procesmål, der alene vurderes relevante i 2019. Den aktuelle opgørelse af målopfyldelsen pr. 1. juli 2019 kan ses i vedlagte bilag "Halvårsrapportering på Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland 2019".

Overordnet viser den foreløbige opgørelse af resultatmålene tilfredshed, opnået effekt samt aktivitet på niveauer, som lever op til de satte mål.

Et væsentligt lokalt mål for 2019 er kortlægning af virksomhedernes behov for specialiseret vejledning og udvikling af Erhvervshus Sjællands produkter til virksomhederne. Kortlægningen af virksomhedernes behov skal sikres vedvarende fokus og høj prioritet for at understøtte en reelt behovsdrivet specialiseret erhvervsservice.

EHSJ er i proces med at dokumentere virksomhedernes behov fordelt på virksomhedstyper.

Der foreligger ikke færdige oplysninger om målopfyldelsen på dette mål. Dog har EHSJ oplevet en væsentlig større interesse og langt flere henvendelser, herunder især fra mindre virksomheder og iværksættere fra den brede målgruppe.

Aktørerne i det sjællandske erhvervsfremmesystem (KKR, K17, K17 Erhverv, EHSJ samt EKO m.fl.) har gjort sig en række erfaringer og givet nedenstående input til den kommende RK2020 opdelt i henholdsvis i indsatser i virksomhederne, rundt om virksomhederne samt i forhold til rammevilkår. De oplyste input følger i forlængelse af tidligere kommunale input og prioriteter i forhold til bl.a. indspil til ReVUS 2019-2022.

#### *Indsatser i virksomhederne*

- Det skal fremstå tydeligere, præcis hvordan EHSJ adskiller sig fra væksthuset og skaber værdi for alle typer af virksomhederne nu
- Flere eksempler og gode historier på virksomheder som har haft gavn/effekt af rådgivning fra EHSJ
- Øget fokus på, at alle virksomheder er målgruppen for EHSJ. Herunder, at vækst kan opgøres på flere måder
- Mere fokus på effekt – vigtigste målepunkt for effekt inden for den nuværende korte tidsramme er kundetilfredshed. På sigt kan andre målepunkter inddrages (fx antal ansatte i privat beskæftigelse, skatteindtægter fra privat indkomst, omsætning/indtjening m.v.)
- EHSJ kerneopgave er de virksomhedsrettede aktiviteter. Fokus på de kvalitative og kvantitative mål for disse aktiviteter.

#### *Rundt om virksomhederne*

- Den såkaldte "Sjællandsmodel", som beskriver samarbejdet og snitfladerne mellem EHSJ og de lokale erhvervsserviceoperatører, skal defineres tydeligere. Samarbejdet og snitfladerne skal defineres i tæt samarbejde mellem lokale erhvervsserviceoperatører, kommuner og EHSJ
- Det foreslås herunder, at gennemføre en tilfredshedsmåling hos de lokale erhvervsserviceoperatører af EHSJ ydelser
- Den samlede "fortælling" om Sjællandsregionen skal udvikles. Det særegne og mulighederne skal fremhæves og beskrives
- Mindre styring og færre mål i RK2020 – mere fokus på den overordnede effekt i virksomhederne i regionen
- Mere stringent system – højere grad af ensartethed mellem kontrakter for alle erhvervshuse og øge transparens for kommunerne til at se, hvilke virksomheder, der er i forløb hos EHSJ.

#### *Rammevilkår*

De generelle rammevilkår for virksomhederne er kommunernes og KKR's anliggende. Og der har fra KKR Sjællands side været opmærksomhed på, at bl.a. infrastruktur (trafikal og digital) samt uddannelsesudbud og –niveau udgør udfordringer for de sjællandske virksomheder. EHSJ kan understøtte udviklingen af rammevilkårene gennem først og fremmest indspil til den nationale erhvervsfremmestrategi. Derudover gennem samarbejder med fx AC, uddannelsesinstitutioner m.m. om kompetent arbejdskraft, kompetenceudvikling og uddannelser.

*Resultatkontrakt 2020 – centrale spørgsmål til drøftelse*

Erhvervshus Sjælland (EHSJ) skal fra 2020 gøre en forskel for virksomhederne, der afspejler den rolle EHSJ har i det nye erhvervsfremmesystem. K17/KKR Sjælland kan med resultatkontrakten være med til rammesætte, hvad der forventes af erhvervshusets indsats, særligt i forhold til erhvervshusets opgaver med 1) specialiseret vejledning til alle typer af virksomheder og iværksættere og 2) knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet. Disse opgaver finansieres af basisbevillingen fra kommunerne.

Det skal præciseres, hvilke opgaver der hører under henholdsvis EHSJ, de lokale erhvervsserviceoperatører og kommunerne/KKR. Opgaverne kan opstilles i et kontinuum fra påvirkning af rammevilkår som infrastruktur, uddannelsesudbud og bosætning m.v., over strukturelle forhold for virksomhederne (markedsudvidelser, teknologitilførsel m.v.) til påvirkning af virksomhedernes "indre liv" (kompetencer, ledelse, strategi, digitalisering m.v.).

KKR Sjælland formulerede ved godkendelsen af RK2019 forventning om, at der fra 2020 kan sættes mere ambitiøse, målrettede og effektfokuserede mål for EHSJ. På KKR-mødet i juni 2019 blev der desuden udtrykt stor interesse for at være opdateret på EHSJ's initiativer, særligt det der er "fælles" (samarbejde med lokal erhvervsservice, resultatkontrakt, strategi m.v.). Gerne gennem nyhedsbrev fra EHSJ's bestyrelse til borgmestre/KKR-medlemmerne.

Hertil kommer, at EHSJ har formuleret en række ønsker til RK2020, hvoraf følgende kan fremhæves:

- Fokus på kvantitative og kvalitative mål frem for proces-/indsatsmål
- Kobling af resultatmål til EHSJ's strategi frem til 2025 (i proces i erhvervshusets bestyrelse)
- Ensartede mål på tværs af erhvervshusene.

Udgangspunktet er, at indsatserne skal møde virksomhedernes behov og efterspørgsel. Og at indsatserne skal gøre en forskel (have effekt) for virksomhederne.

Kommaldirektørkredsen (K17) har peget på følgende fokuspunkter til RK2020:

- Hvilken forskel skal EHSJ gøre for virksomhederne?
- Indsatser/service målrettet behovet hos virksomhederne (alle typer)
- EHSJ skal være en aktiv part og samarbejde med de lokale erhvervsfremmeenheder, der skal indgå aftaler med hver enkelt lokale enhed
- Definere og beskrive knudepunktsfunktionen yderligere
- EHSJ skal udvikle en sammenhængende vækstpolitik for grøn omstilling og cirkulær økonomi
- EHSJ skal bidrage til videreudvikling af den digitale understøttelse af virksomheder gennem opfølgende indsats i forhold til videreudvikling af den digitale platform
- Modeller for styring og måling.

Der er således behov for at drøfte, hvordan EHSJ bedst møder behov og efterspørgsel hos den brede gruppe af virksomhederne, herunder hvordan der i resultatkontrakten kan sikres realistiske forventninger til omfang og kvalitet af EHSJ's ydelser. Samtidig skal EHSJ's indsatser understøtte de strategiske mål i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats for 2020 og frem.

Der ses to mulige spor i forhold til at underbygge arbejdet med kerneopgaverne i RK2020:

1. Overordnet fokus på skabelse af den rette effekt af EHSJ's indsatser – med afsæt i virksomhedernes behov og efterspørgsel. Fokus skal tilrettelægges, så der arbejdes op imod de overliggende strategiske mål i erhvervsfremmestrategien. Dette vil kræve en vis fleksibilitet i forhold til at tilpasse ydelser og produkter, så de løbende kan målrettes.

Der vil således skulle opstilles færre mål for fx aktivitet, men vil være behov for en tæt styringsdialog mellem KKR/K17 og EHSJ samt stærkt fokus på tilfredshed og oplevet effekt hos virksomhederne og samarbejdspartnere, dvs. lokale erhvervsserviceoperatører og kommuner samt evaluering i forhold til oplevet effekt.

2. Der kan opstilles yderligere kvalitative og kvantitative mål for de virksomhedsrettede aktiviteter og færre konkrete mål for andre typer indsatser. Dette efterspørges af EHSJ. Fordelen ved måltal for aktivitet er, at det sikres, at EHSJ fordeler sin aktiviteter på tværs af alle typer af virksomheder. Ulempen er, at det ikke nødvendigvis er ligeligt fordelt, hvordan virksomhederne efterspørger EHSJ's ydelser. Det kan give flaskehalsudfordringer, hvis bestemte typer af virksomheder ikke kan modtage de ønskede ydelser fra EHSJ, da hensynet til måltallene begrænser EHSJ's indsatser.

For begge spor gælder, at opfølgning på indsatser og mål baserer sig på tilgængelige målinger via tilfredshedsmålinger hos virksomhederne, herunder NetPromoterScore samt EHSJ's rapporteringer. Derudover vil opfølgning fremadrettet også kunne tage afsæt i Erhvervsstyrelsens opgørelser af produktivitet, vækst og andre parametre.

#### *Øvrige mål*

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling ([verdensmaalene.dk](http://verdensmaalene.dk)) indgår i mange sammenhænge som pejlemærker. Det kan overvejes via erhvervs- husets aktiviteter og mål at sætte fokus på efterlevelse af (nogle af) disse. Fx gennem opmærksomhed på CSR-mål, bæredygtig drift og produktion, uddannelse, ligestilling m.v.

#### *Varighed af resultatkontrakten*

Rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen gælder for 2019-2020. Den giver således alene ramme for en resultatkontrakt af étårig varighed i 2020.

Fremadrettet kan det overvejes, om resultatkontrakter skal være toårige for at sikre bedre tid til styringsdialog og udvikling i forhold til de satte mål. Samtidig kan det begrænse ressourcetrækket til udarbejdelse, beslutnings- processer og opfølgingsarbejde.

### **2.3. Orienteringssag: Strategibidrag for Sjælland til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for decentral erhvervs- fremme 2020-2023**

SAG-2018-07478 ahaa/jebj

#### **Baggrund**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer og rammevilkår, og den skal koordineres med relevante statslige strategier. Strategien skal aftales med erhvervsministeren. Erhvervshus Sjælland har til opgave at bidrage til det regionale kapitel for Sjælland i strategien og skal i den forbindelse inddrage KKR Sjælland.

For at sikre et tæt samarbejde mellem Erhvervshus Sjælland og kommunerne/KKR - både i forhold til de regionale kapitler og den samlede strategi – fik KKR Sjællands formandskab på møde i KKR Sjælland 18. juni 2019 mandat til at varetage KKR Sjællands interesser over for Erhvervshus Sjællands bestyrelse.

KKR Sjællands formandskab vurderer, at bidraget til det regionale kapitel for Sjælland imødekommer de vigtigste ønsker, KKR Sjælland har givet i sit indspil.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager strategibidrag til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### *Erhvervsfremmestrategi*

./.

KKR Sjælland behandlede i april 2019 indspil til Erhvervshus Sjællands bestyrelse, som grundlag for erhvervshusets bestyrelses bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses samlede strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2020 og frem. KKR Sjællands indspil er vedlagt.

Erhvervshus Sjællands bestyrelse har efterfølgende (30. april 2019) afgivet sit indledende indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Dette indspil er siden tilpasset med henblik på at indgå i den samlede strategi fra DEB. Erhvervshus Sjælland har gennemskrevet og forkortet det sjællandske strategibidrag i tæt samarbejde med Erhvervsstyrelsen.

KKR Sjællands formandskab drøftede på møde den 16. august 2019 med Erhvervshus Sjællands formand, John Brædder (borgmester i Guldborsund Kommune) og næstformand, Palle Svendsen (ejer og direktør, Delfi Technologies, Køge) udkast til strategiindspil fra Erhvervshus Sjælland.

Bidraget til regionalt kapitel beskriver de kendte potentialer og udfordringer for erhvervslivet i Sjællandsregionen. Det har været en prioritering for KKR-formandskabet at få fremhævet tydeligere, at der eksisterer styrkepositioner i regionen, at erhvervslivet har gode muligheder, og at der er positive særkendetegn generelt i regionen. Det er således tilstræbt at tale Sjællandsregionen op i stedet for ned.

Der har været dialog med erhvervshuset om at tage udgangspunkt i det indspil KRR Sjælland besluttede i april 2019, med særligt fokus på potentialer/prioriteter og tværgående vækstdrivere. Så der fokuseres på satsninger på at løfte både bredt og ikke mindst løfte eksisterende stærke erhvervsområder herunder det, som kan blive stærkt (ikke kun det, der er stærkt).

Erhvervshus Sjælland har med afsæt i dialog og indspil fra KKR Sjælland peget på en tostrengt erhvervsfremmeindsats, hvor den ene del netop fokuserer på at professionalisere en bred gruppe af virksomheder, med henblik på at sætte dem i stand til at arbejde målrettet og succesfuldt med vækstdrivere.

Den anden del fokuserer på store, forandringskabende indsatser, der både adresserer erhvervsudvikling og rammevilkår. De forandringskabende indsatser skal medvirke til vedvarende, høj erhvervsøkonomisk vækst og udvikling inden for ét eller flere stærke erhvervsområder, jf. vedlagte bilag "Decentral erhvervsfremmestrategi 2020 - Udkast til regionalt kapitel for Sjælland (udkast)"

Bidraget til kapitel følger en skabelon, som er fælles for de regionale kapitler med henblik på at skabe ensartethed i DEB's samlede strategi for den centrale erhvervsindsats.

I forlængelse af det regionale kapitel kan der opstilles en tydeligere vision for, hvordan erhvervslivet i Sjællandsområdet ser ud om 5-10-15 år. Denne beskrivelse bør også inkludere betydningen af bedre rammevilkår (uddannelsesudbud, infrastruktur, m.v.) som ligeledes er et centralt element i KKR-bidraget. Opstilling af vision kan ikke umiddelbart ske inden for rammen af den decentrale erhvervsfremmestrategi, men kan indgå i drøftelserne mellem EHSJ og KKR (og kommunaldirektørerne i K17) i det videre arbejde.

Den endelige erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem forventes at blive fireårig. Strategiudkast behandles på møde i DEB den 24. september 2019 og sendes i offentlig høring i løbet af oktober 2019. Det er forventningen, at høringsperioden vil være ca. 6 uger, og at høringsudkastet for den samlede strategi kan forelægges KKR Sjælland på møde den 7. november 2019 (K17 den 25. november 2019). Godkendt strategi fra DEB forventes offentliggjort primo 2020.

## **2.4. Orienteringssag: Opdatering af retningslinjer for udrulning af digital infrastruktur**

SAG-2018-07478 jebj

### **Baggrund**

Med ambitionen om at fremme udrulningen af digital infrastruktur i de 17 kommuner Sjællandsregionen blev Digitalt AktionsForum (DAF) etableret i maj 2015. DAF er et samarbejde mellem de to brancheorganisationer Dansk Energi og Teleindustrien og Kommunekontaktudvalget for Region Sjælland (repræsenteret af KKR-formandskabet og regionsrådsformanden), der udgør den politiske forankring.

DAF var omdrejningspunkt for udarbejdelsen af de fælles retningslinjer for udrulning af digital infrastruktur i 2016. Siden vedtagelsen er der sket mindre ændringer i lovgivning, som nødvendiggør en opdatering af retningslinjerne.



### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KKR Sjælland havde den 18. juni 2019 en temadrøftelse om emnet med deltagelse af regionsrådsformand Heino Knudsen samt brancherepræsentanterne fra Digitalt Aktionsforum.

Der var under temadrøftelsen bred enighed mellem parterne om at videreudvikle retningslinjerne og understøtte implementeringen i kommunerne.

Energistyrelsen har i forlængelse af "Aftale om Bredbånd og mobil i digital topklasse - Fremtidens telepolitik for hele Danmark" (maj 2018), der er indgået mellem alle Folketingets partier, nedsat en række arbejdsgrupper. Det forventes som udgangspunkt, at arbejdsgrupperne afslutter deres arbejde med udgangen af 2019.

På baggrund af erfaringerne fra bl.a. Greater Copenhagen Gigabitprojektet, hvor mulighederne for fælles retningslinjer mellem KKR Sjælland og KKR Hovedstaden blev afsøgt, vurderes det dog tvivlsomt, om det vil lykkes at nå til enighed så hurtigt, særligt i forhold til en model for masteleje.

Der har hidtil været oplevet store forskelle i opfattelse og tilgang til masteleje kommunerne imellem. Samtidig vil kommende anbefalinger fra arbejdsgrupperne alene være vejledende, og med al sandsynlighed ikke være lige så detaljerede som de retningslinjer, vi har i forvejen.

Der er derfor i Digitalt Aktionsforum og KKR Sjælland enighed om, at opdateringen af de sjællandske retningslinjer ikke kan vente til der evt. kommer anbefalinger til kommunerne fra Energistyrelsens arbejdsgrupper.

Det er aftalt mellem parterne i Digitalt Aktionsforum, at der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af kommunale og regionale repræsentanter. Der planlægges et indledende møde med de kommunale repræsentanter, der var involveret i udarbejdelsen af de gældende retningslinjer.

Øvrige kommunale repræsentanter vil blive indbudt til arbejdsgruppen efterfølgende. En del af arbejdsgruppens arbejde bliver at afdække, i hvor høj grad de nuværende retningslinjer er implementeret i de 17 kommuner.

Region Sjælland har indgået aftale om opdatering af retningslinjerne med firmaet Netplan, som også var involveret i udarbejdelsen. Desværre er Netplan begæret konkurs, hvorfor der skal findes et andet konsulentfirma, og processen i forlængelse heraf forsinkes.

Næste møde i Digitalt Aktionsforum er den 3. september 2019, hvor tidsplanen for opdatering af retningslinjerne vil blive revideret.

#### *Koordinering med Digital Task Force*

Arbejdsgruppens arbejde vil blive koordineret tæt med den Digitale Task Force, som Region Sjælland og Guldborgsund Kommune har etableret og er tovholdere for. Den Digitale Task Force har indtil videre tilslutning fra 10 af de 17 kommuner, herunder Guldborgsund som tovholderkommune, Faxe, Roskilde m.fl.

Der er sendt opfordring til at tilslutte sig ud til alle 17 kommuner, som der følges op af tovholderne på ultimo august. Der er allerede igangværende dialog med en række kommuner, som forventes at tilslutte sig projektet.

## **2.5. Orienteringssag: VIVE's benchmarkinganalyser på det specialiserede børne- og voksenområde**

SAG-2018-07478 adr

### **Baggrund**

VIVE har medio 2019 opdateret benchmarkinganalyserne på det specialiserede børne- og voksenområde med to rapporter. Rapporterne forventes offentliggjort af VIVE den 16. september 2019. Forinden sendes de til kommunerne.

Analyserne er primært et styringsredskab for den enkelte kommune, idet den stiller styringsinformation til rådighed for den enkelte kommune og indeholder sammenligninger til de andre kommuner i regionen.

Analyserne er også et led i den fælles/tværkommunale strategi for styring af takst- og udgiftsudviklingen, hvor videndeling om styring og arbejdet med styringsdata m.v. indgår.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Opdateringen er sket på bestilling fra KKR Sjælland, der i september 2018 tiltrådte, at analysen gentages i sin nuværende form i 2019 bestående af sammenligninger mellem kommunerne i Region Sjælland, hvad angår 1) udgifter pr. 0-22-årig/18-64-årig, 2) brugerandele og 3) enhedsudgifter pr. bruger.

Kommunerne får opdateret viden for egen kommune, får data der giver mulighed for benchmarking med andre kommuner i Region Sjælland og viden om, hvordan niveauet for kommunerne i Region Sjælland, set under ét, ligger i forhold til niveauet i andre regioner i forhold til udgifter, brugerandele og enhedsudgifter.

*./.. VIVEs analyseresultater - hovedkonklusioner på henholdsvis voksen- og børneområdet*

Overordnet viser resultaterne, at RS17-kommunernes udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde pr. 18-64-årig indbygger er steget fra 2014 til 2018. I samme periode er andelen af botilbudsmottagere faldet en anelse i kommunerne i Region Sjælland, mens enhedsudgifterne til botilbud er steget.

Overordnet set viser resultaterne, at den gennemsnitlige RS17-kommunes udgifter til det specialiserede børn og unge-område pr. 0-22-årig indbygger er steget (10 pct.) fra 2014 til 2018. I samme periode er andelen af foranstaltningmottagere steget lidt (3 pct.), ligesom også enhedsudgifterne til sociale foranstaltninger er steget blandt kommunerne i Region Sjælland (stigning på 5 pct.). Udviklingen fra 2014-2017 genfindes, men tendenserne er stærkere for perioden 2014-2018.

*Kommunernes anvendelse af analyserne*

Kommunerne anbefales at benytte analyserne til at vurdere udviklingen over tid i forhold til egne indsatser, udgifter m.v. samt til at sammenligne med andre kommuner og herved få inspiration til lokale drøftelser af mulige opmærksomheds- og indsatsområder.

*./... Det forudsættes, at de enkelte kommuner hver især tilrettelægger deres behandling af rapporterne. Ved udsendelse til kommunerne vedlægges i lighed med i 2018 socialøkonomisk indeks. Disse er også vedlagt her.*

Styregruppen for rammeaftalen har videresendt rapporterne til K17, der tog orienteringen til efterretning.

*Fremadrettede analyser*

Konklusionerne i de seneste års VIVE-analyser, har ikke varieret væsentligt mellem de enkelte år. Styregruppen for rammeaftalen anbefaler derfor fremadrettet en ændret kadence i benchmarking analyserne, således at disse ikke udarbejdes hvert år, men for eksempel hvert 2. eller 3. år. Analysernes kadence blev kort vendt på fagligt symposium den 21. august 2019 med deltagere fra de 17 kommuner. Her var der generelt opbakning til en ændret kadence.

Samtidig er der en række områder med særlige udfordringer på henholdsvis det specialiserede børne- og voksenområde, hvor det kunne være interessant med dyberegående analyser.

Styregruppen for rammeaftalen vil oktober 2019 vende tilbage med et forslag til den fremadrettede fælles analyseaktivitet på området.

### **3. Udpegninger**

## **4. KKR**

## 5. Siden sidst

### 5.1. Meddelelser

SAG-2018-07478 adr

#### **Baggrund**

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

*Fagligt symposium på det specialiserede social- og undervisningsområde*  
Den 21. august 2019 blev afholdt velbesøgt fagligt symposium. Der deltog i størrelsesordenen 80 personer. Deltagerne var udvalgsmedlemmer (fra kommuner og region), og direktører og chefer. Emnet var unge, psykiatri og misbrug. Man drøftede bl.a. tilbuddene og samarbejdet på området. Mødet var et led i den nugældende rammeaftale, der gælder 2020 med. Den 29. november 2019 er planlagt temamøde, hvor arbejdet med den næste rammeaftale startes op.

#### *Sundhedsaftale 2019-2023*

Region Sjælland har den 23. august 2019 modtaget meddelelse fra Sundhedsstyrelsen, om at Sundhedsaftalen 2019-23 er godkendt. Sundhedsstyrelsens vurdering er, at sundhedsaftalen sætter en god ramme for udviklingen af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet i regionen.

#### *Sjælland baner vejen frem – igangværende arbejde med interessevaretagelse for besluttede prioriteter (Fase I)*

KKR Sjælland besluttede 18. juni 2019, at opdateringen af SBVF opdeles i Fase I målrettet fælles interessevaretagelse for de nuværende prioriterede projekter og Fase II, der handler om det fremadrettede i forhold til opdatering af "Sjælland baner vejen frem" med nye projekter.

#### Fase I

Til Fase I blev foreslået en række konkrete aktiviteter som grundlag for interessevaretagelsen op i mod den nye regering og Folketing for de tre højst prioriterede infrastrukturprojekter, som KKR Sjælland besluttede i marts 2018:

- Færdiggørelse af Kalundborgmotorvejen helt frem til Kalundborg (Rute 23)

- Motorvej mellem Næstved og Rønnede (Rute 54)
- Resterende tværforbindelse Næstved-Kalundborg (Rute 22).

./. Aktiviteterne, der er oplyst i vedlagte notat gennemføres i samarbejde med Region Sjælland.

Der øves interessevaretagelse frem til endelig udmøntning/anlægslov for de enkelte projekter.

#### Fase II

Det videre arbejde med Fase II af opdatering af Sjælland baner vejen frem genoptages sideløbende. Denne proces kører i et selvstændigt spor, hvor det bl.a. overvejes om der skal større fokus på kollektiv trafik samt mulighed for dybere analyser af tværgående projekter, med henblik på at tilvejebringe et dækkende beslutningsgrundlag.

Arbejdet i Fase II bygger videre på det hidtidige arbejde med opdatering af Sjælland baner vejen frem, herunder de kriterier til vurdering af projekter, som KKR Sjælland har besluttet med henblik på fremtidig fælles prioritering af de forslag, der er indmeldt fra kommunerne.

#### *Copenhagen Capacity – fremtidig finansiering*

Erhvervsfremmereformen har betydet, at Copenhagen Capacitys (CopCap), basisfinansiering er reduceret markant. CopCap har hidtil varetaget opgaver målrettet Greater Copenhagen-geografien med bl.a. tiltrækning af internationale investeringer og talenter, markedsføring og andre internationalt rettede aktiviteter.

CopCap ansøgte derfor Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om tilskud til basisfinansiering på 24,8 mio. kr. i 2020, men fik kort før sommerferien besked om, at der kun ydes tilskud på 9,1 mio. kr. CopCap stod derfor overfor en gennemgribende nedskæring af organisationen.

./.... Formanden for Greater Copenhagen, overborgmester Frank Jensen, Københavns Kommune, formandskaberne for KKR Hovedstaden (borgmester Steen Christiansen, Albertslund Kommune og borgmester Karsten Søndergaard, Egedal Kommune) og KKR Sjælland (borgmester Niels Hörup, Solrød Kommune og borgmester Carsten Rasmussen, Lejre Kommune) sendte derfor vedlagte brev (og bilag) af 9. august 2019 til erhvervsminister Simon Kolterup for at få ministeriets hjælp til at sikre CopCaps aktiviteter, indtil der er sikret varig finansiering. Herunder anmodes ministeren om et møde om den videre udvikling af erhvervsfremmesystemet.

./. Erhvervsministeren har den 28. august 2019 svaret med vedlagte brev, at han/ministeriet desværre ikke har mulighed for at hjælpe til at sikre finansie-



ring af CopCap. Endvidere har ministeren ikke mulighed for at mødes. CopCap har således været nødt ved udgangen af august 2019 til at varsle afskedigelse af et større antal medarbejdere.

Der arbejdes i Greater Copenhagen samarbejdet videre for at finde løsninger, der kan sikre videreførelse af aktiviteter, CopCap hidtil har stået for.

#### *Status for arbejdet med udviklingsplan for turisme i Sjælland*

KKR Sjælland besluttede i 2018 i samarbejde med Erhvervsministeriet at igangsætte et arbejde med en udviklingsplan for turismen i Sjælland og Øerne. Her gives en kort status for arbejdet.

#### 1. Opstart og etablering af projektet:

./ Der er etableret samarbejde med Realdania, som medfinansierer projektet med 800.000 kr. Der er sendt en pressemeddelelse ud den 2. september 2019 i anledning af Realdanias engagement (vedlagt).

Styregruppen for udviklingsplanen har holdt to møder (5. marts og 22. maj). Det næste møde bliver den 6. november 2019. Der har været holdt møder med interessenter - bl.a. brancheorganisationer og desuden ministerier via det sjællandske turismeforum (19. marts) og en national følgegruppe (24. marts). Der er etableret et tæt samarbejde med de destinationsselskaber, som er i geografien, og bl.a. været afholdt én workshop (2. maj). Destinationscheferne har påtaget sig en aktiv og primær rolle i samarbejdet om udviklingsplanen.

Alle kommunerne har udpeget én primær kontaktperson/indgang i kommunen for projektet.

#### 2. Analyse af de sjællandske udviklingspotentialer:

Der er igangsat en analyse/opdatering af talgrundlaget, som har det formål at pege på de særlige potentialer / Reasons-to-Go, som udviklingen på Sjælland og øerne skal fokusere på. Derudover er der i løbet af sommeren gennemført målinger af turisternes tilfredshed 7 steder i geografien (Rørvig/Nykøbing sj., Stillinge Strand, Skælskør, Næstved/Karrebæksminde, Marielyst, Møn, Stevns).

Som led i analysen har Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT) gennemført telefoninterview (og enkelte møder) med næsten alle kommuner om kommunens turismepolitiske prioriteringer og kommende tiltag. Alle har givet sig god tid og bidraget med info, se vedhæftet liste over interviewpersoner (Solrød har valgt ikke at deltage). Der er gennemført interview med enkelte og toneangivende erhvervsaktører (Dragsholm Slot, Møns Klint Camp, Som-

merland Sjælland, Camp Adventure og forventer derudover Lalandia og en feriehusudlejer) og derudover er destinationscheferne tæt involveret

Den samlede analyse forventes færdig medio/ultimo oktober - og vil danne baggrund for valg af primære temaer og en prioritering af de steder, der skal have størst opmærksomhed i det videre arbejde.

Der bliver udarbejdet et "kit" til kommunerne med analyse og forslag til sagsfremstilling, så man hver især kan orientere om eller drøfte analysen og de spor, der tegner sig i de relevante politiske udvalg i løbet af november/december - det har flere af kommunerne efterspurgt.

### 3. Udarbejdelse af selve udviklingsplanen:

Der er indhentet tilbud fra tre konsulentteams på bistand til udarbejdelse af selve planen. Udbuddet afgøres medio september.

Planen forventes udarbejdet i perioden november - januar i en proces med inddragelse af relevante aktører. Herefter forventes mulighed for en runde med fremlæggelse af planen i de kommuner, der ønsker det, enten i relevante udvalg eller byråd.

KKR Sjælland forventes på mødet i november at have en drøftelse af udviklingsplanen.

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2018-07478 adr

#### Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 7. november 2019 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted.

Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

På møde den 7. november 2019 forventes følgende sager:

- Temadrøftelse: Sjælland baner vejen frem, fase II (opdatering)
- Beslutningssag: Godkendelse af resultatkontrakt for 2020 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland
- Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses udkast til samlet strategi for decentral erhvervsfremmeindsats for 2020-2023
- Status for samarbejde og resultater på beskæftigelsesområdet
- Tværgående samarbejde om udbud af flere uddannelser
- Udviklingsplan for turisme
- Fremadrettet fælles analyseaktivitet på det specialiserede børne- og voksenområde.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2018-07478