

Protokollat vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for tekniske mestre m.fl. (scene, lys og lyd) ved Musikhuset Aarhus mellem KL og Ledernes Hovedorganisation

Tekniske mestre m.fl. ansat ved Musikhuset Aarhus er omfattet af bestemmelserne i overenskomsten for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. af 25. september 2015 med nedennævnte fravigelser/præciseringer.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter:

- tekniske mestre (scene, lys og lyd),
- produktionschefen,

som er ansat ved Musikhuset Aarhus.

Stk. 2

Protokollatet dækker udførelse af arrangementer og arbejdsopgaver, der udføres i Musikhuset Aarhus eller andre fysiske rammer, hvor Musikhuset er arrangør/arbejdsgiver.

§ 2. Grundløn

Grundlønnen er:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Grundløn og tillæg (31/3 2000-niveau)</i>
Tekniske mestre	37
Produktionschefen	46 + 5.000

Løseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

§ 3. Lønftaler for tekniske ledere m.fl.

[O.15] For tekniske ledere forhandles og aftales grundløn og funktionsløn, der knytter sig til stillingen, samt aflønning, som ligger ud over disse, direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte. [O.15]

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige kvartalsvise arbejdstidsnorm er 481 timer.

Stk. 2

Arbejdstiden placeres normalt mellem kl. 08-24 og en arbejdsdag skal have en varighed på mindst 7,4 timer.

Stk. 3

Arbejdstiden placeres efter lokal aftale og tjenesteliste bekendtgøres senest onsdag før tjeneste den efterfølgende uge.

Stk. 4

Tjenestelisten kan - bortset fra tilfældigt mer- eller overarbejde - kun ændres med et varsel på 24 timer. Hvis der ikke kan gives et varsel på 24 timer betales tillæg, som nævnt i stk. 5.

Stk. 5

Ændres tjenesten uden iagttagelse af det i stk. 4, nævnte varsel på 24 timer betales et tillæg på 27,75 kr. (31/3 2000-niveau) pr. gang.

§ 5. Frihed

Stk. 1

Det tilstræbes, at arbejdsugen afvikles over 5 dage. Den ansatte har dog ret til en ugentlig fridag.

Stk. 2

Hvis en fridag, herunder afspadseringsdag, på grund af særlige omstændigheder inddrages, betales efter § 5.

§ 6. Merarbejde/overarbejde

Stk. 1

Arbejde udover den ved tjenestelisten fastlagte daglige arbejdstid betragtes som merarbejde, der opgøres efter Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52).

Stk. 2

Arbejde mellem kl. 00-08 betragtes dog altid som overarbejde, uanset, at arbejdstidsnormen ikke er overskredet.

Stk. 3

Overarbejde søges godtgjort med frihed (afspadsering), der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50%, afrundet opad til hele timer.

Stk. 4

Den i stk. 3 omhandlede afspadsering afvikles i det kvartal, der følger efter det, i hvilket overarbejdet er præsteret.

Stk. 5

Tilrettelæggelsen af den i stk. 3 omhandlede afspadsering, herunder eventuel udvidelse af den i stk. 4 nævnte afviklingsperiode, aftales lokalt.

Stk. 6

Hvis afspadsering ikke kan finde sted som nævnt i stk. 3 og der ikke er aftalt en udvidelse af afviklingsperioden efter stk. 5, betales de overskydende timer med et beløb, beregnet efter reglerne i overenskomstens § 14, stk. 4.

Stk. 7

Tilsvarende gælder ved en endelig opgørelse ved begyndelsen af juli kvartal, hvis afspadsering ikke kan finde sted.

§ 7. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1

Protokollatet gælder fra den 1. april 2015, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Protokollatet kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til en 31. marts 2018.

Stk. 3

Indtil der indgås et nyt protokollat, fastsættes lønnen efter den Aftaler om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder på den dag, til hvilken protokollatet bliver opsagt.

København, den 1. oktober 2015

For

KL

Michael Ziegler

Allan Graversen

For

Ledernes Hovedorganisation

Bo Vistisen