

Aftale for tjenestemandslignende ansat ledende personale, administrativt personale, salgspersonale og trafikstyringspersonale ved lokalbanerne

KL

HK Kommunal

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Personlig pensionsgaranti.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	3
§ 5. Supplerende pension.....	4
[O.21]§ 6 Frit valg - tjenestemænd	4
§ 7. Øvrige bestemmelser	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Aftalens område

Denne aftale er indgået i henhold til § 27 i Reglement for tjenestemandslignende ansatte ved Lokalbanelne.

Bemærkning:

Lokalbaner: Lokaltog A/S, Nordjyske Jernbaner A/S, Midtjyske Jernbaner A/S.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser og aftaler for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Personlig pensionsgaranti

Pensionen for personale, der var ansat den 31. marts 2009 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, den ansatte er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn ydet som løntrin. En pension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:

De hidtidige lønrammer findes i 2005-aftalen.

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (uden tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg) med samme beløb som for tilsvarende overenskomstgrupper.

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Stk. 2

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales. Resultatløn kan dog kun gøres pensionsgivende efter stk. 1, pkt. 3.

Bemærkning:

Funktionstillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftalte ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer denne status, medmindre andet aftales.

Det præciseres, at en aftale for den samme del af lønnen alene kan indgås efter stk. 1, pkt. 1, 2 eller 3.

Ved fastsættelse af nærmest liggende løntrin, jf. stk. 1, pkt. 2, rundes der op eller ned til det nærmest liggende løntrin.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

Stk. 2

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

[O.21]§ 6 Frit valg - tjenestemænd

Stk. 1

Pr. 1. april 2022 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 0,5% af følgende lønde:

Den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til tjenestemanden. [O.21]

§ 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for ledende personale, administrativt personale, salgs-personale og trafikstyringspersonale gælder, bortset fra

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 3	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 4	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 16	Opsigelse
Kapitel 3	Kontorelever
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har - hvor intet andet er anført - virkning fra den 1. april 2021.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes lønnen efter den aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved opsigelse af aftalen.

København, den 20. september 2021

For

KL

Michael Ziegler

Gitte Lyngskjold

For

HK Kommunal

Per Stech