



Lokal orientering/dialog om det lokale økonomiske råderum

Til aftalen om ny løndannelse er ved O.02 tilføjet et bilag om det lokale økonomiske råderum (bilag 1 i aftalen om ny løndannelse). I bilaget er oplistet 12 faktorer, der påvirker det økonomiske råderum til lokal forhandling i opadgående eller nedadgående retning afhængig af de konkrete forhold i den enkelte kommune.

Betydningen af dette bilag er blevet drøftet mellem de centrale forhandlingsparter. I den forbindelse understregede de centrale parter – hvad der også fremgår af bilaget – at alle parter har et ansvar for, at Ny Løn fungerer tilfredsstillende, og at det er vigtigt at de lokale parter understøtter det nye lønsystem, som der har været enighed om at indføre.

Et vigtigt element i at få Ny Løn til at fungere tilfredsstillende er en effektiv forhandlingsafvikling i et godt klima. Et godt bidrag hertil er fælles klarhed over de faktiske forhold.

I den forbindelse anbefaler KL, at den enkelte kommune i forskellige sammenhænge fremlægger kommunens budgetforudsætninger på løn-

området og kommunens valg af styringsprincipper, der har betydning for håndteringen af elementerne i det lokale økonomiske råderum. En belysning af disse forhold vil efter KL's opfattelse være et vigtigt bidrag til at skabe klarhed over vigtige forudsætninger for de lokale forhandlinger, og dermed medvirke til at fremme et positivt forhandlingsklima.

Fremlæggelsen kan fx indeholde en redegørelse for principperne for, hvorledes elementerne i det økonomiske råderum håndteres i den af kommunen valgte lønbudget- og lønstyringsmodel. Dette kan ske ved at formidle, hvorledes de 12 punkter behandles i den valgte budgetterings- og lønstyringsmodel. Et led heri kan også være principperne for hvad de opståede midler kan anvendes til – kun til løn eller også til øvrig drift, om midlerne kan overføres fra det ene år til det andet, samt om midlerne opsamles centralt i kommunen eller forbliver på den enkelte budgetenhed/arbejdsplads.

Fremlæggelsen om disse forhold kan naturligt indgå som led i den årlige

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Frank Hedegaard Tlf. 33 70 31 78 Fax 3370 3062 eller pr. e-mail

frh@kl.dk

lønpolitiske drøftelse i ny løn, jf. bemærkningerne til § 6 og 8 til aftalen om ny løndannelse.

Endvidere kan fremlæggelsen indgå som en del af grundlaget for den drøftelse, der – normalt én gang årligt – afholdes mellem Hovedudvalget og kommunens politiske ledelse om budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, jf. aftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 9, stk. 3 eller i drøftelser i samarbejdsudvalget i henhold til SU-aftalens § 15, stk. 5, nr. 2.

Endelig vil KL anbefale, at alle kommunens forhandlere, herunder de lokale forhandlere, er rustet til at forklare disse forhold forud for eller i tilknytning til forhandlinger om Ny Løn.

Mange kommuner er blevet udsat for et stort pres fra organisationsside for på forhånd at opgøre det lokale økonomiske råderum på kroner og ører.

KL skal i denne forbindelse slå fast

- at der ikke eksisterer noget krav om dokumentation af størrelsen af det lokale økonomiske råderum, hverken for kommunen som helhed, for de enkelte arbejdspladser/budgetenheder eller for den enkelte organisation/faggruppe.
- at et krav herom ikke er meningsfyldt, alene af den grund, at en af de vigtigste faktorer i råderummet er personaleomsætningen, der kun kan opgøres bagudrettet.

KTO er i øvrigt enige i, at der hverken er et dokumentationskrav om at opgøre de 12 punkter i det økonomiske råderum på kroner og øre, eller at der er tale om en faggruppeopdeling/organisationsopdeling af det lokale økonomiske råderum. Det fremgår af vejledningen ”Penge til Ny Løn” som KTO udsendte den 5. marts 2003. Pjecen er tilgængelig på KTO’s hjemmeside: www.KTO.dk.