



REFERAT 2021

KKR SYDDANMARK

Dato: 20-04-2021 10:00

Sted: Virtuelt via Teams

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 5. februar 2021	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	9
3.1. Fremtidens ældreservice	9
3.2. Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne ..	10
3.3. Regeringens nye vækstteams med fokus på lokale erhvervsfyrtårne ...	12
3.4. Status 2020 Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Syddanmark	14
3.5. Et sammenhængende Danmark – indspil fra KKR	17
3.6. Orientering om DK2020	19
3.7. Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025	21
4. Punkter til næste møde	24
4.1. Punkter til næste møde.....	24
5. Eventuelt.....	25
5.1. Eventuelt	25

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Anne-Marie Palm-Johansen, Nyborg
Bent Iversen, Haderslev
Charlotte Vincent Petersen, Assens
Egon Fræhr, Vejen
Erik Buhl, Varde
Erik Lauritzen, Sønderborg
Frank Schmidt-Hansen, Vejen
Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn
Henrik Frandsen, Tønder
Henrik Nielsen, Svendborg
Henrik Rønnow, Haderslev
Holger Grumme Nielsen, Varde
HP Geil, Haderslev
Ib Kristensen, Billund
Jack Odgaard, Faaborg-Midtfyn
Jens Ejner Christensen, Vejle
Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg
Jesper Kiel, Svendborg
Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
Jørgen Thøgersen, Vejen
Karen Sandrini, Esbjerg
Kasper Ejsing Olesen, Kerteminde
Kenneth Muhs, Nyborg
Mikkel Dragmose-Hansen, Middelfart
Morten Andersen, Nordfyns
Ole Wej Petersen, Ærø
Per Michael Hauritz, Haderslev
Bo Hansen, Svendborg
Peter Rahbæk Juel, Odense
Poul Poulsen, Assens
Rene Jørgensen, Faaborg Midtfyn
Sarah Nørris, Esbjerg
Sofie Valbjørn, Fanø
Steen Wrist, Fredericia
Søren Steen Andersen, Assens
Søren Windell, Odense
Tonni Hansen, Langeland

Afbud

Jørn Pedersen, Kolding
Karsten Meyer Olesen

Thomas Andresen, Aabenraa
Poul Erik Jensen, Kolding
Per Nyhus, Billund

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark den 5. februar 2021

SAG-2021-01656 suha

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 5. februar 2021 kan læses her: <https://www.kl.dk/media/26447/referat-fra-moede-i-kkr-syddanmark-den-5-februar-2021.pdf>.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 5. februar 2021.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 5. februar 2021.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2021-01656 suha

Baggrund

For at sikre fælles deling af viden giver KKR-formandskabet og KKR-udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

Meddelelser fra formandskabet

Passagerråd

For at styrke passagernes stemme i den kollektive trafik har Forbrugerrådet Tænk via Passagerpulsens fået Folketingets opbakning og bevilling til at oprette et passagerråd i hver af landets fem regioner - dog oprettes der to passagerråd i Syddanmark. Passagerrådets medlemmer kan give input til politikerne og trafiksekskaberne om, hvad der skal til for at opnå en attraktiv, bruger- og klimavenlig kollektiv trafik i fremtiden.

For at sikre formålet med passagerrådene, samt den nødvendige kommunikation med relevante parter, etableres en følgegruppe for hvert passagerråd (dog kun én følgegruppe i Syddanmark). Følgegruppens medlemmer udpeges af de relevante organisationer – herunder har KKR mulighed for at udpege en repræsentant til følgegruppen.

KKR Syddanmarks formandskab har valgt at lade udpegningen foregå administrativt. Det samme sker i Nordjylland, Midtjylland og Sjælland, hvorimod det i Hovedstaden er en politisk udpegning. Kredsen af kommunaldirektører har udpeget chefkonsulent, Jes Schwartz-Hansen, Sønderborg kommune.

- ./. I forbindelse med etablering af passagerrådene og udpegning til følgegrupperne, har KKR Syddanmarks formand indgået en samarbejdsaftale med Tænk.

Retssikkerhedsalliance

- ./. DH og KL har taget initiativ til at etablere en retssikkerhedsalliance. Formålet er at samle centrale aktører for at afdække retssikkerhedsproblematikker og udarbejde konkrete løsningsforslag på både kort sigt og lang sigt. Fokus for alliancen er, at mennesker med handicap skal have den rette afgørelse første gang.

Borgmester, Bo Hansen, Svendborg, deltager som repræsentant for KKR Syddanmark i arbejdet.

Årsrapport fra Socialtilsyn Syd 2020

Årsrapport fra Socialtilsyn Syd kan læses via dette link:

https://www.socialtilsynsyd.dk/fileadmin/user_upload/Subsites/socialtilsyn_syd/Socialtilsyn-Syd-%C3%85rsrapport-2020.pdf

Meddelelser fra KKR-udpegede i regionale fora

- Sundhedskoordinationsudvalget SKU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa Kommune
- Erhvervshus Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Meddelelser fra KKR-udpegede i regionale fora

- Der var afbud fra Karsten Meyer Olesen – derfor intet nyt fra Sundhedskoordinationsudvalget SKU og Praksisplanudvalget PPU
- Erhvervshus Sydjylland – seneste nyt blev taget under punkt 3.4
- Erhvervshus Fyn – seneste nyt blev taget under punkt 3.4
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens: Møde den 25. marts med fokus på positivlisten for den regionale uddannelsespulje samt på arbejdet med voksenalderen efteruddannelse VEU. Endelig følges udviklingen af ledighed nøje.
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Sydjylland ved Henrik Frandsen, Tønder: Skarpt fokus på udviklingen af ledighed i Sydjylland som konsekvens af Covid-19
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart: Udmøntning af puljer til blandt andet grøn omstilling og

digitalisering – samt til mindre projekter for at skabe liv i bymidten samt styrke detailhandlen. Erhvervshusene spiller en vigtig rolle i udmøntning af midler. Fokus på at forlænge og forstørre succesfulde projekter.

- Syddansk EU-kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde: Kontoret har en høj målopfyldelse. Bestyrelsen arbejder med et styrket samarbejde med Nord og Midt ud fra nogle beskrevne modeller. Der følger en afklaring på kontorets fremtidige organisering inden sommerferien.
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns: Passagertab som konsekvens af Covid-19 – fokus på at opnå niveauet før marts 2020. Møde med de øvrige trafikselskaber med fokus på tiden efter Covid-19 og økonomien herefter.
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg: Fokus på næste valgperiode – arbejder på, at alle sydjyske kommuner kan få plads i bestyrelsen.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fremtidens ældreservice

SAG-2021-01656 suha

Baggrund

Antallet og andelen af ældre i samfundet stiger. Samtidig er der store rekrutteringsudfordringer inden for velfærdsområderne.

Det er derfor nødvendigt at organisere fremtidens ældrevelfærd på nye måder. Det kræver viden om fremtidens ældre, deres forskellighed, ressourcer og ønsker, og hvordan teknologiske løsninger kan imødekomme ældres behov og præferencer.

Pia Kürstein Kjellberg er ph.d. i organisation og projektchef i VIVE og har mere end 25 års erfaring med forskning, analyse, evaluering og innovation på sundheds- og ældreområde. Hun har bl.a. beskæftiget sig med rehabilitering, organisering i hjemmeplejen, organisering af akutområdet og samarbejdet med almen praksis. Aktuelt er Pia bl.a. engageret i studier af, hvordan det er muligt at udvikle en mere værdig ældrepleje, og hun har skrevet flere rapporter om fremtidens udfordringer på ældreområdet med særligt henblik på den stigende gruppe af ældre, det ændrede sygdomsmønster og de opgaver, der flytter sig mellem sektorer.

Pia Kürstein Kjellberg vil holde et oplæg om fremtidens ældreservice og give sit bud på, hvordan fremtidens ældreservice ser ud.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter fremtidens ældreservice og kommunernes rolle.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede fremtidens ældreservice og kommunernes rolle med afsæt i Pia Kürstein Kjellbergs oplæg.

Oplægget er vedlagt som bilag.

3.2. Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne

SAG-2021-01656 udy/suha

Baggrund

Parterne på det offentlige arbejdsmarked indgik i november 2020 trepartsaf-tale om flere lærepladser og entydigt ansvar, hvori det fremgår, at der inden udgangen af maj 2021 skal aftales en femårig minimumsdimensionering (2022-2026) for antallet af lærepladser på de to social- og sundhedsuddannelser. Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL skal blive enige om den nye lærepladsaftale.

KKR-formandskabet har sammen med bestyrelsesformændene for de fire SOSU-skoler i Syddanmark henvendt sig til KL og Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU) og udtrykt en bekymring for den fortsatte rekruttering af den unge målgruppe til SOSU-uddannelserne.

Kommunaldirektørkredsen drøftede sagen på deres møde den 7. april 2021. De ser et behov for, at der i den kommende lærepladsaftale er et særligt fokus på tiltag, der kan styrke rekrutteringen til SOSU-assistentuddannelsen.

Forhandlingerne om en ny lærepladsaftale forventes igangsat i april, og KL vil orientere særskilt om resultatet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager sagen til efterretning og giver input til den videre forhandlingsproces.

Sagsfremstilling

En femårig minimumsdimensionering af de to social- og sundhedsuddannelser skal først og fremmest sikre, at kommunerne har en forudsigelig ramme at planlægge rekrutterings- og uddannelsesopgaven efter. En ny læreplads aftale skal desuden bygge videre på de vigtige kommunale aftryk i forhold til rekruttering, fastholdelse og høj kvalitet, som blev sat med trepartsaftalerne om AUB og flere lærepladser fra henholdsvis maj og november 2020.

Det indebærer bl.a., at der findes en mere permanent løsning på den store udfordring, som de fagligt, sprogligt og kulturelt udfordrede elever udgør på oplæringsstederne f.eks. ved, at SOSU-skolerne får bedre rammer til at løfte de udfordrede elever. Ligeledes skal en ny lærepladsaftale sende et tydeligt signal om, at uddannelserne også er målrettet unge – med bl.a. et fælles ambitiøst måltal for unge og EUX-forløb.

- ./.
- Praktikpladsstatistikken for 2020 viser en stigning i antallet af indgåede lærepladsaftaler på social- og sundhedsuddannelserne i forhold til 2019. Samlet set er der indgået 19 pct. flere aftaler end i 2019, hvilket vidner om, at flere af de seneste års rekrutteringsinitiativer er lykkedes. På SOSU-assistentuddannelsen er der på landsplan indgået ca. 5.400 aftaler ud af 6.000 mulige, mens der på SOSU-hjælperuddannelsen er indgået ca. 3.230 aftaler – og dermed lidt flere end dimensioneringen på 3.000. Se uddybende vedlagte bilag med fremskriv af udbud /efterspørgsel, antal nyuddannede, udvikling i uddannelsesaftaler samt frafald på SOSU-uddannelserne.

For driften betyder det øgede antal aftaler, at oplæringsopgaven også de kommende år vil fylde og skulle prioriteres højt. Tendensen må forventes at fortsætte, når initiativerne fra trepartsaftalen om henholdsvis elevløn fra grundforløbets start og tidligere indgåelse af uddannelser træder i kraft fra henholdsvis den 1. juli 2021 og den 1. januar 2022. Ligeledes forventes beskæftigelsesindsatserne med bl.a. ret til uddannelse på 110 pct. dagpenge fortsat at kunne tiltrække ledige til uddannelserne.

KL har stort fokus på behovet for finansiering af uddannelsesopgaven og et eventuelt øget optag i medfør af en ny lærepladsaftale herunder også i lyset af, at de ekstraordinære finanslovsmidler til praktikvejledning afsat i FL2019 og AUB-midlerne fra sommeren 2020 udløber. Det forventes imidlertid meget vanskeligt at få yderligere øremærket finansiering hertil, og opgaven må forventes at skulle løses i betydeligt omfang uanset resultatet heraf.

Fælles henvendelse om bekymring for den unge målgruppe

- ./.
- KKR-formandskabet har - sammen med bestyrelsesformændene for de fire SOSU-skoler i Syddanmark - henvendt sig skriftligt til KL's formandskab og formandskabet for Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), og udtrykt en bekymring for den fortsatte rekruttering af den unge målgruppe til SOSU-uddannelserne.

Bekymringen handler bl.a. om, at elever på SOSU-assistentuddannelsens grundforløb 2, der er fyldt 25 år, tilbydes elevløn, mens elever under 25 år tilbydes SU. Det kan forventeligt få nogle unge til at udskyde deres uddannelse indtil, de kan ansættes på elevløn og få samme vilkår som deres voksne klassekammerater.

Brevet fremhæver behovet for, at der i den kommende femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne bliver et tydeligt fokus på nationale tiltag, der sikrer en fortsat rekruttering af unge til SOSU-faget. Brevet er vedlagt som bilag.

Tiltag rettet særligt mod SOSU-assistentuddannelsen

Kommunaldirektørkredsen drøftede den kommende lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne på deres møde den 7. april 2021.

De ser et behov for, at der i den kommende lærepladsaftale er særligt fokus på tiltag, der kan styrke rekrutteringen til SOSU-assistentuddannelsen, da det særligt er denne gruppe medarbejdere, kommunerne efterspørger. Mens der i 2020 blev indgået flere lærepladsaftaler på SOSU-hjælperuddannelsen end dimensioneret - 3.230 aftaler ud af 3.000 mulige, blev der indgået færre lærepladsaftaler på SOSU-assistentuddannelsen - 5.400 aftaler ud af 6.000 mulige. På den baggrund vurderes det, at der er behov for et særligt målrettet fokus på SOSU-assistenterne.

Videre proces

Forhandlingerne om den nye lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne forventes igangsat i april 2021. KL vil orientere særskilt om resultatet.

Når en ny lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er indgået, skal der ske en fordeling af praktikpladserne. Ansvar for fordeling af praktikpladserne ligger hos KKR. KL har lavet en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen. KKR Syddanmarks Dimensioneringsudvalg og kredsen af kommunaldirektører vil drøfte fordelingen, og på den baggrund vil KKR Syddanmark træffe beslutning om fordelingen af SOSU-dimensioneringen i KKR.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning og kom samtidig med følgende inputs til den videre forhandlingsproces:

- Der er behov for fleksible undervisningstilbud, særligt fjernundervisning og satellittilbud, så vi styrker en bred rekruttering og øger fastholdelsen. For nogle vil afstanden til et uddannelsesstilbud være afgørende for om de påbegynder og gennemfører en SOSU-uddannelse.
- Der er fortsat et stort behov for at fokusere på fastholdelsesindsatser, der kan fastholde motivationen for faget, også i praktikforløbene, hvor frafaldet er højt.
- Der er behov for at tale faget op og sætte fokus på de gode historier om SOSU-faget.

3.3. Regeringens nye vækstteams med fokus på lokale erhvervsfyrtårne

SAG-2021-01656 rura/bel

Baggrund

Regeringen har i starten af marts 2021 lanceret syv nye midlertidige vækstteams, der inden udgangen af maj 2021 skal komme med anbefalinger til,

hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker (fyrtårne), som har særligt potentiale til at få de enkelte landsdele styrket ud af krisen. Hvert vækstteam tager udgangspunkt i en geografi, der svarer til erhvervshusenes og består bl.a. af repræsentanter fra kommuner og erhvervsliv.

Borgmester, Bo Hansen, Svendborg Kommune, orienterer om arbejdet i det fynske vækstteam og borgmester, Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune, orienterer om arbejdet i det sydjyske vækstteam.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KL mener, at det er positivt, at regeringen med de syv nye vækstteams prioriterer at hjælpe den lokale genstart og vækst på vej i hele Danmark. Indsætterne skal således målrettes de enkelte landsdeles forskellige styrker og behov med inddragelse af lokale aktører.

./.

De syv vækstteams består af lokale repræsentanter fra erhvervslivet, fagbevægelsen, kommunerne, erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Se bilag med kommissorier og overblik over medlemmer i de to syddanske vækstteams.

Hvert vækstteam har af regeringen fået udpeget et tema, som de skal komme med vækstforslag inden for:

- Vækstteam Bornholm: Grøn energi relateret til energi-ø
- Vækstteam Fyn: Maritime erhverv og robotter
- Vækstteam Hovedstaden: Life science
- Vækstteam Midtjylland: Vandteknologi
- Vækstteam Nordjylland: CO2-fangst, -lagring og anvendelse
- Vækstteam Sjælland og øerne: Biosolutions
- Vækstteam Syddanmark: Omstilling fra olie og gas til grøn industri.

Hvert vækstteam skal aflevere deres anbefalinger til regeringen inden udgangen maj 2021. Inden da forventes afholdt tre møder i hvert vækstteam samt dialog med andre relevante lokale aktører. Alle vækstteams sekretariatsbetjenes af Erhvervsstyrelsen. KL har opfordret Erhvervsstyrelsen til at kontakte KKR med henblik på inddragelse i arbejdet med at udarbejde anbefalinger for hvert område.

Derudover har KL i forløbet op mod lanceringen overfor Erhvervsministeriet lagt vægt på, at arbejdet i vækstteams bør sammentænkes med de eksisterende strukturer i erhvervsfremmesystemet. Herunder kommuner, KKR og erhvervshuse, så der sikres en stærk lokal forankring og opbakning og med

fokus på ikke at etablere parallelstrukturer til det nyligt forenkledede erhvervsfremmesystem.

Som led i Finanslov 2021 er der afsat 500 mio. kroner fra det såkaldte REACT-EU-program til at realisere anbefalingerne fra de syv regionale vækstteams. Midlerne udmøntes gennem Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse gennem enten åbne calls eller direkte tildeling til erhvervshusene.

Beslutning

Der er fastlagt en stram tidsplan for arbejdet i vækstteams – der skal foreligge anbefalinger i maj. Opgaven er at pege på initiativer med hurtige effektivitet og konkrete aktiviteter.

Borgmester Bo Hansen, Svendborg Kommune, fortalte om arbejdet i det fynske vækstteam, hvor fokus er rettet mod potentialer indenfor maritime erhverv og robotter. Borgmester Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune, fortalte om arbejdet i det sydjyske vækstteam, hvor fokus er rettet mod potentialer indenfor omstilling fra olie og gas til grøn industri.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3.4. Status 2020 Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Syddanmark

SAG-2021-01656 bel

Baggrund

Det fremgår af resultatkontrakterne mellem Erhvervshusene og KKR Syddanmark, at Erhvervshusene en gang årligt afrapporterer til KKR Syddanmark om status og resultatopfyldelse for det foregående år.

Bestyrelsesformand Kenneth Muhs, Erhvervshus Fyn, og bestyrelsesformand Henrik Frandsen, Erhvervshus Syddanmark, giver på mødet en status for 2020 herunder en status på konsekvenserne som følge af Covid-19.

Indstilling

Det indstilles at, KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status for 2020

Erhvervshusenes 2020 blev med en noget anden vinkel end forventet ved årets start. Året har været præget af Covid-19 udfordringer, men på trods af dette har erhvervshusene præsteret en høj målopfyldelse med afsæt i kontrakterne.

Erhvervshusenes målsætninger for arbejdet er beskrevet i resultatkontrakterne og indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet samt yderligere lokale mål med fokus på de regionale styrkepositioner.

Opsummering af mål for Erhvervshus Fyn 2020

<p>Nationalt fastsatte mål De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2019 – 2020 mellem KL og Erhvervsministeriet.</p>
1. Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning
2. Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning
3. Understøttelse af ERST videre udvikling af en fælles digital indgang til erhvervshusene
<p>Fælles indsatsmål De fælles indsatsmål er formuleret i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet med udgangspunkt i erhvervshusenes kerneopgaver. De konkrete indikatorer for indsatsmålene fastsættes individuelt for hvert erhvervshus af KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn</p>
4. Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder
5. Specialiseret vejledning til erhvervshusenes forskellige målgrupper
6. Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet
7. Særlig indsats for digital omstilling
<p>Lokale mål De lokale mål aftales mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn.</p>
8. Særlig indsats for Cirkulær Økonomi & Bæredygtighed
9. Særlig indsats for Kvalificeret arbejdskraft

Opsummering af mål for Erhvervshus Sydjylland 2020

<p>Nationalt fastsatte mål</p> <p>De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2019 – 2020 mellem KL og Erhvervsministeriet.</p>
1. Virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning
2. Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning
3. Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene
<p>Fælles indsatsmål</p> <p>De fælles indsatsmål er formuleret i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet med udgangspunkt i erhvervshusenes kerneopgaver. De konkrete indikatorer for indsatsmålene fastsættes individuelt for hvert erhvervshus af KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland</p>
4. Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder
5. Specialiseret vejledning til erhvervshusenes forskellige målgrupper
6. Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet
7. Særlig indsats for digital omstilling
<p>Regional strategi</p>
8. Grøn omstilling
9. Eksport
10. Digitalisering
11. Kompetent arbejdskraft
12. Designtænkning

Beslutning

Bestyrelsesformand Kenneth Muhs, Erhvervshus Fyn, og bestyrelsesformand Henrik Frandsen, Erhvervshus Sydjylland, gav på mødet en status for 2020, herunder en status på konsekvenserne som følge af Covid-19. Begge erhvervshuse har en høj grad af målopfyldelse.

Oplæg fra begge erhvervshuse er vedlagt som bilag.

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3.5. Et sammenhængende Danmark – indspil fra KKR

SAG-2021-01656 hfh/snm/bel

Baggrund

KL arbejder på et udspil om et sammenhængende Danmark. Formålet med udspillet er at sætte fokus på kommunernes visioner for en kommende udvikling og sammenhæng mellem land og by. Et andet formål er at tydeliggøre kommunernes rolle i det decentrale Danmark.

Udfordringerne på velfærds- og serviceområderne eksempelvis i forhold til sundhed og social, der aktuelt arbejdes med i nærhedsreformen, løftes ikke i udspillet. Der lægges med sagen op til, at KKR kan komme med input til det videre arbejde med udspillet.

Sagen behandles parallelt i KL's Kultur-, Erhverv- og Planudvalg, Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og Børne- og Undervisningsudvalg.

Udspillet behandles af KL's bestyrelse ultimo juni, hvorved der også er mulighed for at udspillet kan komme på KKR-møderne i juni.

Kommunaldirektørkredsen i Syddanmark har drøftet sagen på møde den 7. april 2021 og har følgende bemærkninger:

- Generelt efterspørges en tydelig retning med pejlemærkerne. Pejlemærkerne bør vise, hvad problemet er og hvilken løsning, der peges mod. Der er brug for at præcisere udfordringerne
- Der savnes et fokus på infrastruktur herunder kollektiv trafik
- Der savnes ligeledes et fokus på finansiering - muligheder for lånoptag for såvel private som erhvervsdrivende.

Borgmester, Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn Kommune, og formand for landdistrikt udvalget Bent Kloster, Haderslev Kommune, vil give deres perspektiver på temaet som oplæg til en drøftelse i KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter temaer/pejlemærker til udspil om et sammenhængende Danmark.

Sagsfremstilling

KL har kontinuerligt fokus på at sikre et sammenhængende Danmark med balance i udviklingen mellem land og by. Med analyserapporten "Danmark i forandring" fra 2014 satte KL spot på en samfundsudvikling kendetegnet ved et flyttemønster fra land til by, hvor unge flyttede efter uddannelse, lav produktivtetsvækst og at mange kommuner mistede arbejdspladser inden for industri, byggeri og anlæg samt handel, mens service- og videnstunge fag var i vækst.

Der er sket meget siden 2014. Mens nogle af udfordringerne er de samme, er nye også kommet til. Coronakrisen har sat yderligere fokus på behovet for digitaliseringen af vores samfund, ønsket om at få adgang til naturen samt kvaliteten af stærke lokalsamfund med et rigt kultur- og fritidsliv. Herudover er der en række tendenser, som krisen har været med til at forstærke, såsom behovet for en genopretning af økonomien med fokus på erhvervsudvikling og mulighed for uddannelse i alle dele af landet og udfordringer med at sikre en levende bymidte som konsekvens af stigende e-handel.

Endelig er der siden analysen i 2014 kommet endnu mere fokus på behovet for en grøn omstilling af samfundet. Løsningerne på klimaudfordringerne giver nye erhvervs- og vækstmuligheder i både land og by. Samtidig kan det også risikere at udfordre sammenhængskraften i forhold til hvilke tiltag, der skal prioriteres, hvor vedvarende energianlæg skal placeres og hvordan indsatsen skal måles på tværs af kommuner i forhold til hhv. produktion eller forbrug af CO2.

Et kommende udspil om et sammenhængende Danmark skal skabe forståelse for og sætte fokus på, at det skal være muligt at bo, leve, arbejde og drive virksomhed i hele landet. Flere af de ovennævnte samfundsmæssige forandringer skaber udfordringer lokalt. Kommunerne rummer store forskelligheder og udfordres også på forskellig vis af disse ændringer.

Vilkår, muligheder og løsninger er forskellige for by- og landkommuner, men visionen bør være fælles for et sammenhængende Danmark med en stærk decentralisering forankret i kommunerne. Udspillet skal således tegne et målbillede og en vision og ikke komme med konkrete løsningsforslag. Udspillet kan fungere som afsæt for yderligere konkretisering af politiske løsninger.

Nedenstående 11 pejlemærker, for både land og by – dog med forskellige potentielle løsnings tiltag lokalt – fremhæves som væsentlige for at sikre sammenhængskraften på tværs af kommuner i Danmark.

1. Adgang til erhvervs- og velfærdsuddannelser i hele landet

2. Gode boliger til alle indkomsttyper i både by og land
3. Genopretningen af økonomien skal skabe muligheder for virksomheder også produktionserhvervene – i alle dele af landet
4. Arbejdsmarkedet skal være robust på tværs af hele landet – også når den grønne omstilling af samfundet skaber behov for nye kompetencer
5. Borgere i både by og land skal kunne gøre brug af grøn og sammenhængende mobilitet
6. Forsyningssikkerhed for vand, varme og energi samt håndtering af affald og spildevand i alle dele af landet
7. Klimaindsatsen skal forankres lokalt og have lokal opbakning
8. Naturen er et fælles gode, som alle skal have adgang til at nyde og udfolde sig i
9. Adgang til hurtigt internet og god mobildækning i hele landet
10. Stærke lokalsamfund, mødesteder og fællesskaber med udgangspunkt i stedbundne styrker og et rigt kultur- og fritidsliv for alle
11. Der skal være levende byer og lokal handel i hele landet.

Der er i flere sammenhænge fra regeringens side fremsat overvejelser om konkrete initiativer, der udfordrer billedet af kommunerne som leverandør af de lokale rammer for det gode liv inden for ovenstående områder, hvor man i højere grad tager afsæt i uddelegering af beslutningskompetence til lokalsamfund og borgergrupper.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede temaer/pejlemærker til udspil om et sammenhængende Danmark.

Resultatet af drøftelsen er samlet i et notat som sendes til KL til det videre arbejde omkring udspillet. Drøftelsen kredsede om uddannelsesområdet, infrastruktur, kulturområdet, bosætning og finansieringsmuligheder. I forbindelse med finansieringsmuligheder efterspørges konkrete eksempler, hvor kommuner har oplevet udfordringer omkring lån (bolig, virksomhed) til private og erhverv.

3.6. Orientering om DK2020

SAG-2021-01656 bel

Baggrund

I november 2020 tilsluttede 46 kommuner sig DK2020 og dermed arbejdet med klimahandleplaner, der flugter med målene i Parisaftalen. Heraf er 14 syddanske kommuner med i denne fase. Af de tyve kommuner i pilotfasen af DK2020, har ti kommuner nu fået godkendt deres klimahandleplaner i kommunalbestyrelserne og fået dem blåstemplet af C40. Planer fra de øvrige er

lige på trapperne. Alle fem syddanske kommuner fra pilotfasen har fået godkendt deres klimahandleplaner. Kommunernes engagement og handlekraft på klimaområdet har mødt bred anerkendelse – ikke mindst fordi to ud af tre kommuner nu arbejder efter samme metode og samme ambitiøse klimamål.

Invitationen til at tilslutte sig DK2020 for den sidste tredjedel af kommunerne går ud før påskeferien. Her er der sket en ændring i ansøgningsperioden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Igangværende DK2020-forløb

De kommuner, der startede arbejdet med klimahandleplaner op i efteråret 2020, er i disse måneder i gang med at lægge det nødvendige datagrundlag for det videre arbejde. Det sker under vejledning af de geografiske organiseringer i DK2020 og med løbende fagligt input via webinarer og dialog med projektsekretariatet, der varetages af CONCITO. Arbejdet med klimahandleplanerne i denne runde løber indtil juni 2022.

Den geografiske organisering i DK2020 Syd har haft opstartsmøder med alle 14 deltagende syddanske kommuner og er i gang med en webinarække. Samtidig er der etableret peer-grupper samt netværk med de fem pilotkommuner, som også er koblet på peergrupperne med de nuværende 14 DK2020 kommuner. Endelig planlægges der møde med de tre sidste syddanske kommuner, som har mulighed for at tilslutte sig DK2020. Formålet er her at fokusere på ansøgningen og elementer heri.

Ændret ansøgningsfrist

Dette efterår inviteres de resterende kommuner til også at tilslutte sig DK2020. Forløbet startes op i oktober 2021 og klimahandleplanerne skal være udarbejdet i maj 2023. Det er den enkelte kommunalbestyrelse, der træffer beslutningen om deltagelse i DK2020. Det er ikke en forudsætning at have forudgående erfaring med udledningsreduktion eller klimatilpasning, men kommunen skal afsætte de nødvendige ressourcer til at gennemføre projektet.

Der skal indsendes en ansøgning om deltagelse. Ansøgningsfristen ligger den 26. august 2021, der kan dog eftersendes dokumentation for politisk behandling indtil uge 40, hvor opstartskonferencen afholdes.

Dermed fremrykkes opstarten ca. en måned i forhold til den oprindelige planlægning, hvilket giver kommunerne mulighed for at tilrettelægge ansøg-

ningen og den politiske behandling så det ikke kommer lige oveni kommunalvalget i efteråret.

Politiske og administrative styregrupper i DK2020

Det styringsmæssige set-up er nationalt forankret i en politisk partnerskabsgruppe og to administrative styregrupper. De administrative grupper repræsenterer partnerkredsen bag DK2020, og der har været afholdt løbende møder siden opstarten af projektet i forsommeren 2020.

KKR har på november-møderne i 2020 udpeget en repræsentant til den politiske partnerskabsgruppe. KKR Syddanmark udpegede KKR-næstformand Johannes Lundsryd Jensen, borgmester i Middelfart Kommune. Regionerne har ikke deres udpegninger på plads, hvorfor den politiske partnerskabsgruppe endnu ikke har afholdt første møde. Der arbejdes aktuelt på, at den politiske partnerskabsgruppe kan mødes to gange før sommerferien. Det er ambitionen, at de administrative styregrupper deltager på møderne i den politiske partnerskabsgruppe dette forår.

Arbejdet med DK2020 er i Syddanmark organiseret i en samarbejdsaftale mellem KKR Syddanmark og Regionsrådet. Samarbejdsaftalen blev godkendt i KKR Syddanmark i september 2020. I samarbejde med Region Syddanmark er der nedsat en fælles projektorganisering, som på tværs håndterer arbejdet med DK2020 i Syddanmark. Der er ligeledes nedsat en politisk styregruppe samt en administrativ følgegruppe.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3.7. Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

SAG-2021-01656 bel

Baggrund

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til den 30. juni 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale til godkendelse. Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen på et møde den 7. april 2021 og kan anbefale at KKR Syddanmark følger indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- godkender rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge samt
- anbefaler kommunalbestyrelserne at tilslutte sig rammeaftalen.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsministeren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Konsekvenser ved eksisterende aftaler

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen, at tilbuddet er relevant, og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsen af kommunaldirektører den 7. april og er nu til godkendelse hos KKR Syddanmark. Efterfølgende vil rammeaftalen i perioden maj - juni 2021 blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021. KKR-sekretariatet laver et forslag til en sagsfremstilling til den lokale sagsbehandling.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge og anbefaler kommunalbestyrelserne at tilslutte sig rammeaftalen.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2021-01656 suha

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 9. juni 2021.

Der forventes følgende punkter til mødet:

- Status på sundhedssamarbejdet fra formandskabet for Sundhedsstrategisk Forum
- Årsrapport og budget for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat og Fælleskommunalt Socialesekretariat.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter/temaer til næste møde.

Beslutning

KKR Syddanmark havde ikke yderligere punkter/temaer til næste møde.

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2021-01656 suha

Beslutning

I maj måned vil der blive udsendt et spørgeskema som led i evalueringen af arbejdet i KKR i denne valgperiode. Spørgeskemaet bliver sendt til medlemmer og suppleanter af KKR og KKR-udpegede til regionale fora.

På KKR-mødet i juni bliver der samlet op på evalueringen.