

Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.

KL

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Børne- og Undervisningsministeriet

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Kombinationsbeskæftigelse	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Områder for kombinationsbeskæftigelse	3
§ 3. Etablering af kombinationsbeskæftigelse	3
Kapitel 2. Vilkår for den ansatte i den sekundære beskæftigelse	4
§ 4. Lønvilkår for ansatte på grundløn	4
§ 5. Lønvilkår for ansatte omfattet af anciennitetsbestemt løn (personlig ordning)	5
§ 6. Arbejdstid mv.	5
§ 7. Særlige vilkår ved sekundær beskæftigelse på områderne beskrevet i Protokollat 1 og 2	6
§ 8. Særlige vilkår ved sekundær beskæftigelse i den private sektor (Protokollat 3)	6
Kapitel 3. Forpligtelserne mellem den primære og den sekundære ansættelsesmyndighed	7
§ 9. Lønudbetaling, lønrefusion mv.	7
§ 10. Pension	7
Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen	8
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	8
Protokollat 1 – Kombinationsbeskæftigelse med virksomhed visse steder i staten	10
Bilag 1 til Protokollat 1 - Procedurenotat om beskikkelse af fagkonsulenter i Undervisningsministeriet	13
Protokollat 2 - Kombinationsbeskæftigelse med virksomhed til varetagelse af vejledning om uddannelse og erhverv i kommunerne	16
Protokollat 3 - Kombinationsbeskæftigelse i den private sektor	18

Kapitel 1. Kombinationsbeskæftigelse

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen omfatter i KL's forhandlingsområde lærere/overlærere m.fl. ansat i henhold til:

1. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01)
2. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen (50.62)
3. Overenskomst for lærere ved sprogcentre (50.72)
4. Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen (50.02)
5. De særlige regler for lærere, der pr. 31. marts 1993 var ansat som tjenestemænd i folkeskolen (tjenestemænd i den lukkede gruppe).

Stk. 2

Aftalen omfatter i Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde lærere/overlærere m.fl.

De ansatte er enten overenskomstansatte i henhold til *Overenskomst for lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne*, regionale tjenestemænd eller tjenestemænd i den lukkede gruppe.

§ 2. Områder for kombinationsbeskæftigelse

Stk. 1

De i § 1 nævnte ansatte kan kombinere dette arbejde (den primære beskæftigelse) med andet arbejde (sekundær beskæftigelse) efter reglerne i denne aftale.

Stk. 2

Ansatte kan kombinere den primære beskæftigelse med sekundær beskæftigelse ved offentlige skoler, institutioner og myndigheder, herunder de beskrevne områder i Protokollat 1 og 2 samt private skoler, institutioner og virksomheder, der hovedsageligt finansieres af offentlige midler.

Stk. 3

Ansatte kan desuden kombinere den primære beskæftigelse med sekundær beskæftigelse i den private sektor, jf. Protokollat 3.

§ 3. Etablering af kombinationsbeskæftigelse

Stk. 1

Aftaler om kombinationsbeskæftigelse indgås mellem den ansatte, den primære ansættelsesmyndighed og den sekundære ansættelsesmyndighed.

Stk. 2

Der udfærdiges en aftale, der regulerer den ansattes vilkår i den primære beskæftigelse og i den sekundære beskæftigelse samt forpligtelserne mellem den primære ansættelsesmyndighed og den sekundære ansættelsesmyndighed.

Vilkårene fastsættes efter drøftelse mellem den ansatte, den primære ansættelsesmyndighed og den sekundære ansættelsesmyndighed, jf. dog Kapitel 2.

En aftale om kombinationsbeskæftigelse kan kun etableres, når disse tre parter er enige herom, jf. dog stk. 4 om godkendelse af aftaler om kombinationsbeskæftigelse.

Aftalen skal bl.a. indeholde en kort beskrivelse af:

- arbejdsopgaverne i den sekundære beskæftigelse,
- det tidsmæssige omfang af den sekundære beskæftigelse,
- ferie og fridage,
- tillæg efter § 4,
- evt. ikke-pensionsgivende særligt tillæg efter § 5, stk. 2,
- den sekundære beskæftigelses varighed,
- det varsel, hvormed aftalen kan opsiges af parterne, og
- det tidspunkt på hvilket aftalen kan bringes til ophør.

Stk. 3

Kombinationsbeskæftigelse kan etableres enten indtil videre eller tidsbegrænset.

Stk. 4

Aftaler om kombinationsbeskæftigelse, jf. stk. 1 skal godkendes af henholdsvis Danmarks Lærerforening, Uddannelsesforbundet, og Socialpædagogernes Landsforbund, se dog stk. 5.

Stk. 5

Aftaler om kombinationsbeskæftigelse for ansatte med anciennitetsbestemt løn (personlig ordning) indgået efter Protokollat 1 og 2, jf. § 7, stk. 3 eller efter Protokollat 3, jf. § 8, skal ikke godkendes.

Stk. 6

Den sekundære ansættelsesmyndighed giver den ansatte de aftalte vilkår skriftligt og sender en kopi til den primære ansættelsesmyndighed.

Kapitel 2. Vilkår for den ansatte i den sekundære beskæftigelse

§ 4. Lønvilkår for ansatte på grundløn

Stk. 1

Ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn i den primære beskæftigelse oppebærer sædvanlig løn under den sekundære beskæftigelse.

Stk. 2

I forbindelse med indgåelse af aftale om kombinationsbeskæftigelse skal der indgås aftale om funktionsløn.

Stk. 3

I forbindelse med indgåelse af aftale om kombinationsbeskæftigelse kan der indgås aftale om kvalifikationsløn.

Stk. 4

Funktionsløn og kvalifikationsløn forhandles og aftales med udgangspunkt i den aftale om lokal løndannelse, som er gældende for den sekundære beskæftigelse.

Bemærkning:

Aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn indgås mellem ansættelsesmyndigheden for kombinationsbeskæftigelsen (den sekundære arbejdsgiver) og henholdsvis den lokale kreds af Danmarks Lærerforening, Uddannelsesforbundet og Socialpædagogernes Landsforbund.

Ved indgåelse af aftale om funktionsløn og kvalifikationsløn gælder aftalen om lokal løndannelse, som er gældende for den sekundære beskæftigelse i sin helhed. Herunder gælder denne aftales tvisteløsningsregler ved interesseløst om indgåelse af aftale om funktions- og kvalifikationsløn.

Stk. 5

Aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn indgås for den periode, kombinationsbeskæftigelsen varer, hvorefter tillæggene bortfalder.

Stk. 6

Den ansatte optjener beskæftigelsesanciennitet og pension af den samlede primære og sekundære beskæftigelse.

§ 5. Lønvilkår for ansatte omfattet af anciennitetsbestemt løn (personlig ordning)

Stk. 1

Ansatte omfattet af anciennitetsbestemt løn (personlig ordning) i den primære beskæftigelse oppebærer sædvanlig løn under den sekundære beskæftigelse, medmindre andet følger af Protokollat 1 og 2 eller er fastlagt ved aftale, jf. stk. 2.

Stk. 2

Ved kombinationsbeskæftigelse til områderne nævnt i § 2, stk. 2 bortset fra områderne beskrevet i Protokollat 1 og 2 gælder, at hvis den sekundære beskæftigelse i henhold til gældende regler aflønnes højere end den ansattes sædvanlige løn, så ydes et ikke-pensionsgivende særligt tillæg, der svarer til den forholdsmæssige andel af lønforskellen mellem den ansattes sædvanlige løn i den primære stilling og lønnen efter gældende regler i den sekundære beskæftigelse.

Stk. 3

Den ansatte optjener lønanciennitet og pensionsalder/pension af den samlede beskæftigelse.

§ 6. Arbejdstid mv.

Stk. 1

Den årlige arbejdstid, for den primære og sekundære beskæftigelse sammenlagt, udgør 1924 timer inkl. ferie og søgnehellidage for en fuldtidsbeskæftiget.

Stk. 2

Den ansattes primære beskæftigelse skal normalt have et omfang, der mindst svarer til halvdelen af arbejdstiden for en fuldtidsbeskæftiget.

Stk. 3

Omfanget af den sekundære beskæftigelse fastsættes som en forholdsmæssig andel af den gennemsnitlige årlige arbejdstid inkl. ferie og søgnehellidage.

Stk. 4

Under den sekundære beskæftigelse er den ansatte undergivet de regler, der er gældende for denne beskæftigelse om bl.a. arbejdstid, arbejdstidsbestemte tillæg, udgiftsdækkende ydelser, ferie mv.

§ 7. Særlige vilkår ved sekundær beskæftigelse på områderne beskrevet i Protokollat 1 og 2

Stk. 1

Ved etablering af kombinationsbeskæftigelse til de i Protokollat 1 og 2 beskrevne områder gælder de særlige vilkår, der fremgår af disse protokollater, jf. dog stk. 2.

Bemærkning:

For ansatte omfattet af anciennitetsbestemt løn (personlig ordning) i den primære beskæftigelse gælder de særlige vilkår i Protokollat 1 og 2 i deres helhed. Vilkårene kan ikke fraviges.

Stk. 2

For ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn gælder bestemmelserne om tillæg/aflønnning i Protokollat 1 og 2 ikke.

Bemærkning:

Ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn er ved kombinationsbeskæftigelse til de i Protokollat 1 og 2 beskrevne områder omfattet af lønvilkårene i § 4 ovenfor. For ansatte omfattet af grundløn gælder § 4 i stedet for den tillægsgivelse, der fremgår af Protokollat 1 og 2.

Stk. 3

Vilkårene for kombinationsbeskæftigelse til de i Protokollat 1 og 2 beskrevne områder følger i øvrigt bestemmelserne i denne aftale.

§ 8. Særlige vilkår ved sekundær beskæftigelse i den private sektor (Protokollat 3)

Stk. 1

Ved etablering af kombinationsbeskæftigelse til den private sektor gælder en række særlige vilkår beskrevet i Protokollat 3.

Bemærkning:

Vilkårene gælder både for ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn og ansatte omfattet af anciennitetsbestemt løn (personlig ordning).

Stk. 2

Vilkårene for kombinationsbeskæftigelse til den private sektor følger i øvrigt bestemmelserne i denne aftale.

Kapitel 3. Forpligtelserne mellem den primære og den sekundære ansættelsesmyndighed

§ 9. Lønudbetaling, lønrefusion mv.

Stk. 1

Den primære ansættelsesmyndighed udbetaler løn for den samlede beskæftigelse, dvs. for både den primære og den sekundære beskæftigelse.

Arbejdstidsbestemte tillæg, udgiftsdækkende ydelser mv. jf. § 6, stk. 4, udbetales dog af den ansættelsesmyndighed, hvor tillæggene mv. er optjent.

Stk. 2

Den sekundære arbejdsgiver refunderer en forholdsmæssig del af den ansattes sædvanlige løn og pensionsbidrag samt den fulde udgift til tillæg ydet under den sekundære beskæftigelse til den primære ansættelsesmyndighed.

Den forholdsmæssige del af den sædvanlige løn beregnes efter forholdet mellem arbejdstiden i den sekundære beskæftigelse og den samlede arbejdstid.

Bemærkning:

Lønberegning og lønrefusion sker på baggrund af arbejdstiden i den sekundære stilling inkl. ferie og søgnehelldage.

§ 10. Pension

Stk. 1

For overenskomstansatte indbetaler den primære ansættelsesmyndighed pensionsbidrag af den samlede pensionsgivende løn til Lærernes Pension A/S, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, eller den statsgaranterede pensionskasse, den overenskomstansatte er medlem af.

Stk. 2

For tjenestemænd i den lukkede gruppe medregnes kombinationsbeskæftigelse i optjeningen af pensionsalder. Kommunerne skal med virkning pr. 1. august 2006 ikke indbetale pensionsbidrag til staten, når tjenestemænd i den lukkede gruppe er i kombinationsbeskæftigelse.

Bemærkning:

Bidragsbetaling efter § 3, stk. 2 i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 696 af 12. august 1993 er med virkning pr. 1. august 2006 afløst af en regulering i statens bloktilskud til kommunerne.

Stk. 3

For kommunale og regionale tjenestemænd skal den sekundære ansættelsesmyndighed indbetale et pensionsbidrag på 15 pct. af den ansattes pensionsgivende løn for den del af arbejdstiden, der er omfattet af den sekundære beskæftigelse, til den primære ansættelsesmyndighed.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen er gældende fra den 1. april 2021.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, reguleres grundbeløbene efter den aftale om regulering af tjenstemandslønninger, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 15. marts 2022

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Regionernes Lønnings- og Takstnævns

Rikke M. Friis

Ole Lund Jensen

For

Børne- og Undervisningsministeriet

Eline Ribergaard Blak

For

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Peder Michael Sørensen

For
Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 1 – Kombinationsbeskæftigelse med virksomhed visse steder i staten

1. Kombinationsbeskæftigelse ved professionshøjskolerne, herunder centre for undervisningsmidler eller lignende

Etablering

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse ved professionshøjskolerne, herunder centre for undervisningsmidler eller lignende, på de nedenfor anførte særlige vilkår.

Tillæg

Der ydes et tillæg (statens grundbeløb 31/3 2012-niveau), der beregnes som en grund-
sats tillagt et beløb for hver arbejdstime.

Tillæggene udgør følgende:

Børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere, der ikke er på sluttrin:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højest årligt</i>
7.045 kr.	56,29 kr.	57.745 kr.

Lærere/overlærere på sluttrin:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højest årligt</i>
4.784 kr.	52,54 kr.	52.086 kr.

Øvrige:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højest årligt</i>
3.526 kr.	31,89 kr.	32.334 kr.

Der ydes ikke tillæg til konsulenter, viceskoleinspektører, afdelingsledere og skoleledere.

Bemærkning:

Den årlige grundsats er ikke afhængig af beskæftigelsesgrad.

For ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn gælder i stedet § 4 i aftalen, jf. § 7 stk. 2.

2. Kombinationsbeskæftigelse ved Aarhus Universitet, DPU - Danmarks institut for Pædagogik og Uddannelse - Københavns Universitet, Institut for Idræt og Ernæring – Syddansk Universitet, Institut for Idræt og Biomekanik

Etablering

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse ved Aarhus Universitet, DPU - Danmarks institut for Pædagogik og Uddannelse, ved Københavns Universitet, Institut for Idræt og Ernæring, ved Professionshøjskoler og ved Syddansk Universitet, Institut for idræt og Biomekanik, på de nedenfor anførte særlige vilkår.

Tillæg

For hver årlig arbejdstime, der tillægges den pågældende ved institutionen, ydes et tillæg på 56,29 kr. (statens grundbeløb 31/3 2012-niveau).

Bemærkning:

For ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn gælder i stedet § 4 i aftalen, jf. § 7 stk. 2.

Overtimer

Det forudsættes, at der ved kombinationsbeskæftigelsen ikke tillægges den ansatte overtimer. Tillægges den pågældende undtagelsesvist timer ud over det aftalte, honoreres disse med den gældende sats ifølge Finansministeriets cirkulære om timelønnet under visning sats 1 uden forberedelse.

3. Kombinationsbeskæftigelse som fagkonsulent i Børne- og Undervisningsministeriet

Etablering

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse i Børne- og Undervisningsministeriet som fagkonsulent på de nedenfor anførte særlige vilkår.

En kombinationsbeskæftigelse etableres ved et beskikkelsesbrev udstedt af ministeriet efter, at hvervet har været opslået.

Beskikkelsen som fagkonsulent på kombinationsvilkår i Børne- og Undervisningsministeriet sker på det grundlag, der er angivet i Notat om beskikkelse af fagkonsulenter i Børne- og Undervisningsministeriet af 25. marts 2021, jf. Bilag 1.

Omfang mv.

Kombinationsbeskæftigelsen udgør normalt mellem 385 og 1155 arbejdstimer årligt inkl. ferie og søgnehellidage. Beskæftigelsesgraden fastsættes i beskikkelsesbrevet som en andel af 1924 timer årligt inkl. ferie og fridage.

Normeringsmæssige eller andre forhold, der medfører ændring af det fastsatte basistimetal, varsles i forbindelse med overgang til en ny beskikkelsesperiode. Varslet skal ske senest 4 måneder til et skoleårs start og har virkning for den nye periode.

Kombinationsbeskæftigelsen placeres fortrinsvist på hele arbejdsdage, men dette kan fraviges efter aftale mellem de to ansættelsesmyndigheder og fagkonsulenten.

Aflønning

Aflønningen af fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet sker i henhold til aftale mellem Børne- og Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation.

Bemærkning:

Med virkning pr. 1. august 2002 er det mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation aftalt, at såfremt den faste årsløn ekskl. pensionsbidrag ved fuld tid i fagkonsulentens egen stilling udgør et beløb, der er mindre end lønnen i lønramme 34, ydes der uanset beskæftigelsesgraden et kvalifikationsstillæg til udligning af forskellen.

Derudover ydes et tillæg på 73,71 kr. pr. arbejdstime (statens grundbeløb 31/3 2012-niveau).

Der henvises i øvrigt til Aftale af 26. marts 2021 om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet.

For ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn gælder i stedet § 4 i aftalen, jf. § 7 stk. 2.

København, den 15. marts 2022

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Rikke M. Friis

Ole Lund Jensen

For

Børne- og Undervisningsministeriet

Eline Ribergaard Blak

For

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Peder Michael Sørensen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Bilag 1 til Protokollat 1 - Procedurenotat om beskikkelse af fagkonsulenter i Undervisningsministeriet

Grundlag:

Nærværende notat finder anvendelse som cirkulærestof til Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet af 25. marts 2021.

Beskikkelsen sker i henhold til dette notat og aftalen af 25. marts 2021 mellem LC, AC/GL, COII og Børne- og Undervisningsministeriet.

For LC's område sker beskikkelsen desuden efter de overordnede vilkår, som er aftalt mellem Lærernes Centralorganisation, Kommunernes Landsforening, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Undervisningsministeriet i aftale af 4. oktober 2011, forlænget i 2013 ved aftale nr. 50.41. om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.

I øvrigt:

Under Lærernes Centralorganisation hører typisk fagkonsulenter under Danmarks Lærerforening, Frie Skolers Lærerforening, Uddannelsesforbundet og Uddannelseslederne.

Under Akademikernes Centralorganisation hører typisk fagkonsulenter under Gymnasieskolernes Lærerforening, Dansk Magisterforening, Danmarks Jurist og Økonomforbund og Ingeniørforeningen i Danmark.

Under Centralorganisationen af 2010 hører typisk fagkonsulenter under Teknisk administrative Tjenestemænd, TAT.

Beskikkelsesperiodens længde:

Første periode:

Den første beskikkelsesperiode fastsættes normalt til 1 år. Periodens længde fastsættes, så der dels bliver grundlag for at foretage en egentlig bedømmelse af vedkommendes tjeneste, dels så perioden kan afsluttes til udgangen af et skoleår pr. 1. august. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom fagkonsulenten meddeler, om den pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om genbeskikkelsen for 2. periode.

Anden periode:

Beskikkelsen kan forlænges for en anden periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned i år 3 i 2. periode en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om beskikkelse for en ny periode, ligesom fagkonsulenten meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om genbeskikkelsen for 3. periode.

Tredje periode:

Beskikkelsen kan ligeledes forlænges for en tredje periode på 3 år uden opslag. Fagkonsulenten og dennes nærmeste leder afholder inden udgangen af marts måned i år 3 i 3. periode en gensidig evalueringssamtale. Senest 4 måneder før periodens udløb, det vil sige inden 1. april, meddeler Kontor for HR og Organisationsudvikling skriftligt, om

beskikkelsen vil ophøre, eller om der bliver tale om en forlængelse omfattet af nedenstående særlige tilfælde, ligesom fagkonsulenten meddeler, om pågældende ønsker at fortsætte. Der sendes kopi til den primære arbejdsgiver om den ekstraordinære genbeskikkelse for 4. periode.

Forlængelse i særlige tilfælde med 1-3 år i én 4. periode:

Hvis der ved den sædvanlige 7 års periodes afslutning efter 3. periode er særlige forhold, der gør det hensigtsmæssigt, at samme person fortsætter beskikkelsen for en begrænset periode, kan der, efter drøftelse med fagkonsulenten og skolen, ske forlængelse af beskikkelsen med 1- 3 år i en 4. periode. En sådan forlængelse sker uden opslag.

Beskikkelsens omfang:

Det årlige antal arbejdstimer – angivet i forhold til 1.924 timer, hvori en fagkonsulent er til rådighed – angives i stillingsopslaget og fastsættes i beskikkelsesbrevet. Normeringsmæssige eller andre forhold kan medføre ændring af det fastsatte basistimetaltal. Dette skal varsles i forbindelse med overgang til en ny beskikkelsesperiode pr. 1. august og skal ske senest med 4 måneders varsel til et skoleårs start, det vil sige inden 1. april og har virkning for den nye periode.

Nyt opslag:

Når stillingen i de tre beskikkelsesperioder, evt. suppleret med et – tre års forlængelse, har været besat med samme person, skal den oplås.

Såfremt den hidtidige fagkonsulent genbeskikkes, bliver dette for én treårig periode, hvorefter stillingen igen oplås osv.

Kontakt til primær arbejdsgiver:

Når der er truffet beslutning om at beskikke en ansøger, tager Kontor for HR og Organisationsudvikling kontakt til ansøgerens primære ansættelsesmyndighed ved et sindetbrev evt. pr. mail for at indhente accept på beskikkelsen som fagkonsulent og for at drøfte de praktiske forhold vedrørende kombinationsbeskæftigelsen. Den primære ansættelsesmyndighed oplyser Kontor for HR og Organisationsudvikling om den pågældendes løn-, pensions- og anciennitetsforhold. Ansøgeren inddrages i drøftelserne og holdes orienteret.

Beskikkelsesbrev:

Beskikkelsesbrev udfærdiges af Kontor for HR og Organisationsudvikling og sendes til fagkonsulenten, ligesom den primære arbejdsgiver tilsendes nødvendige oplysninger i sagen med kopi til pågældende centralorganisation.

Beskikkelsesbrevet medtager oplysninger om

- beskikkelsens omfang, herunder periode og beskikkelsesgrad
- aflønning, herunder om fagkonsulenten er forud- eller bagudlønnet
- tjenestested
- it-opkobling
- telefonadgang
- forhold ved ferie
- forhold ved sygdom
- i øvrigt gælder generelle aftaler indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne

- varslor, hvormed beskikkelsesforholdet kan opsiges og evt. andre nødvendige oplysninger.

Forhold ved aflønning:

Fagkonsulenten modtager i beskikkelsesperioden sin normale løn fra sin primære arbejdsgiver.

Primære arbejdsgiver sender hvert kvartal anmodning om refusion til Børne- og Undervisningsministeriet for ministeriets forholdsmæssige andel af fagkonsulentens løn hos primær arbejdsgiver.

Børne- og Undervisningsministeriet anviser herudover til den pågældende direkte

- evt. udligningstillæg, jf. aftalens § 3, stk. 2.
- evt. gymnasietillæg, jf. aftalens § 3, stk. 3 typisk for fagkonsulenter rekrutteret fra det gymnasiale område såvel almen gymnasier som erhvervsgymnasier
- arbejdstimetillæg, jf. aftalens § 3, stk. 1.
- evt. tillæg, jf. aftalens § 4 a
- forhold vedrørende forud- eller bagudløn afgøres efter fagkonsulentens ansættelsesvilkår hos primær arbejdsgiver (tjenestemand eller overenskomstansat).

Forhold ved pensionsbidrag:

Ud over pensionsbidrag som nævnt i aftalens § 7, refunderer Børne- og Undervisningsministeriet den forholdsmæssige andel af fagkonsulentens pensionsbidrag hos primær arbejdsgiver, jf. §6.

Forhold ved ferie:

Fagkonsulenten har ret til ferie samt særlige feriedage efter den til enhver tid gældende ferieaftale indgået mellem Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og centralorganisationerne.

Ved beskikkelse under fuld tid retter ministeriet sig normalt efter den ferieplanlægning, der finder sted hos den primære ansættelsesmyndighed.

Ved beskikkelse undtagelsesvis og for en kortere periode på fuld tid sker ferieplanlægningen i ministeriets regi.

Ansøgt afsked imellem periodegrænserne:

Fagkonsulenten kan til enhver tid søge sin beskikkelse ophævet med én måneds varsel til udgangen af en måned. Det er fagkonsulentens eget ansvar at have aftalt med skolen, at der er det fornødne antal arbejdstimer på skolen ved beskikkelsens ophør.

Tilbagegangsstilling:

Når fagkonsulentens beskikkelse ophører, vender pågældende tilbage til den stilling og beskæftigelsesgrad, som pågældende bestred ved kombinationsbeskæftigelsens påbegyndelse, med mindre andet i mellemtiden er aftalt mellem den pågældende og den primære arbejdsgiver, idet dog lønvilkår drøftes lokalt ved tilbagegang.

Protokollat 2 - Kombinationsbeskæftigelse med virksomhed til varetagelse af vejledning om uddannelse og erhverv i kommunerne

Etablering:

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse til virksomhed til varetagelse af vejledning om uddannelse og erhverv i kommunerne, jf. kapitel 2 i lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år, på de nedenfor anførte særlige vilkår:

Arbejdstimetallets tilrettelæggelse:

Det årlige arbejdstimetal, i hvilket den ansatte er til rådighed for virksomhed til varetagelse af vejledning om uddannelse og erhverv, fordeles på 4 normperioder af hver 3 måneders varighed. Timetallet kan være forskelligt i de enkelte normperioder. Ved den enkelte periodes begyndelse skal virksomhedens tidsmæssige placering i videst muligt omfang fastlægges for den enkelte ansatte. Det tilstræbes, at eventuelt merarbejde i en normperiode afspadseres i den kommende normperiode. Såfremt der ved udgangen af et skoleår undtagelsesvist henstår uafviklet merarbejde, kan afspadsering ske i første normperiode i det følgende skoleår, eller der kan ydes et engangsvederlag.

Tillæg for virksomhed som leder:

Tillægges der den ansatte virksomhed som leder af vejledning om uddannelse og erhverv af flere medarbejdere i en kommune, flere kommuner eller et område af en stor kommune, ydes et tillæg (grundbeløb 31/3 2000-niveau), der beregnes som en grund-sats tillagt et beløb for hver arbejdstime, jf. nedenstående.

Børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere, der ikke er på sluttrin:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højst årligt</i>
5.600 kr.	44,74 kr.	45.900 kr.

Lærere/overlærere på sluttrin:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højst årligt</i>
3.800 kr.	41,77 kr.	41.400 kr.

Øvrige:

<i>Grundsats årligt</i>	<i>Pr. arbejdstime</i>	<i>Dog højst årligt</i>
2.800 kr.	25,35 kr.	25.700 kr.

Der ydes ikke tillæg til konsulenter, viceskoleinspektører, afdelingsledere og skoleledere.

Bemærkning:

For ansatte omfattet af overenskomstens bestemmelser om grundløn gælder i stedet § 4 i Aftale om kombinationsbeskæftigelse, se også § 7 stk. 2.

København, den 15. marts 2022

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Rikke M. Friis

Ole Lund Jensen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Protokollat 3 - Kombinationsbeskæftigelse i den private sektor

Etablering

Der kan etableres kombinationsbeskæftigelse i form af sekundær beskæftigelse i den private sektor på nedenstående vilkår.

Omfang mv.

Den sekundære beskæftigelse kan omfatte en eller flere dage ugentlig, normalt dog højst svarende til halvdelen af den ansattes gennemsnitlige arbejdstimetotal i den primære beskæftigelse, og indgås for en periode af højst 3 år.

Arbejdstimetallet i den sekundære beskæftigelse er det [netto]timetal, den ansatte står til rådighed for den private arbejdsgiver.

Dækning af lønudgift mv.

Til dækning af lønudgift, pensionsalderoptjening/pensionsbidrag mv. indbetaler den private arbejdsgiver til regionen/kommunen et beløb pr. arbejdstime.

Beløbet udgør i grundbeløb 31/3 2000-niveau 265,23 kroner.

København, den 15. marts 2022

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Rikke M. Friis

Ole Lund Jensen

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen