



REFERAT 2026

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 07-04-2026 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, Glostrup.
Der var mulighed for politiske formøder fra kl. 9-10.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat og dagsorden	5
1.1. Godkendelse af referat	5
1.2. Godkendelse af dagsorden	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	12
3.1. Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR.....	12
3.2. Orientering om ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet	15
3.3. Drøftelse af uddannelsesområdet – udfordringer og fælleskommunale indsatser	18
3.4. Godkendelse af dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2026-2027	22
3.5. Orientering om tids- og procesplan for etablering af nyt institutionslandskab og epx.....	23
3.6. Drøftelse af indspil til kommunernes økonomiforhandlinger 2027	26
3.7. Drøftelse af KKR Hovedstadens fokusområder i valgperioden 2026- 2030.....	28
3.8. Godkendelse af afrapportering af resultatkontrakt 2025 fra Erhvervshus Hovedstaden	29
4. Udpegninger	33
4.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse for valgperioden 2026-2030	33
4.2. Udpegning til Kommunikationscenteret i Region Hovedstaden	35
5. Punkter til næste møde	37
5.1. Punkter til næste møde.....	37
6. Eventuelt.....	38

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Allan S. Andersen (A), Tårnby Kommune
Anders Medum Groth (B), Furesø Kommune
Ann Sofie Orth (C), Rudersdal Kommune
Anne Sofie Uhrskov (V), Frederikssund Kommune
Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune
Bent Christensen (I), Hørsholm Kommune
Bianca Vitting (Ø), Frederiksberg
Birgitte Neergaard-Kofod (C), Egedal Kommune
Brian Køster (B), Hvidovre Kommune
Britt Jensen (A), Rødovre Kommune
Christoffer Lorenzen (C), Hillerød Kommune
Christopher Røhl (B), Københavns Kommune (suppleant for Lone Loklindt)
Clara Rao (V), Allerød Kommune
Edith Thingstrup (I), Egedal Kommune
Freja Ludmilla Fischer-Møller (F), Lyngby-Taarbæk Kommune
Hanne Bjørn (I), Herlev Kommune
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune
Irfan Gilani (B), Brøndby Kommune
Jens Skov (F), Egedal Kommune
Jens-Kristian Lütken (V), København Kommune
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune
Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune
Ken Patrick Petersson (F), Høje-Taastrup Kommune
Kenneth Gøtterup (C), Dragør Kommune
Klaus Goldschmidt Henriksen (Ø), Københavns Kommune (Karina Vestergård Madsen)
Knud Mogensen (B), Helsingør Kommune
Kristoffer Holm Larsen (O), Albertslund Kommune
Lars Gravengaard Hansen (C), Albertslund Kommune
Line Barfod (Ø), Københavns Kommune
Maja Højgaard (A), Brøndby Kommune
Marco Damgaard (A), Herlev Kommune
Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune
Michael Vindfelt (A), Frederiksberg Kommune
Michael Ziegler (C), Høje-Taastrup Kommune
Morten Slotved (C), Hørsholm Kommune
Morten Dahlberg Nielsen (A), Gribskov Kommune (suppleant for Trine Egetved)
Nanna Høyrup Andersen (Å), Halsnæs Kommune
Nicolai Bechfeldt (V), Furesø Kommune

Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune
Sofia Osmani (C), Lyngby-Taarbæk Kommune
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune
Steen Løfstrøm (O), Fredensborg Kommune
Søren Friis Trebbien (C), Hvidovre Kommune (suppleant for Anders Wolf
Andreasen)
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune
Øjvind Vilsholm (Ø), Furesø Kommune

Afbud

Anders Wolf Andresen (F), Hvidovre Kommune
Frederik Tolstrup (V), Bornholm Kommune
Helle Munk Ravnborg (Ø), Bornholm Kommune
Karin Kofod (Ø), Hvidovre Kommune
Karina Vestergård Madsen (Ø), Københavns Kommune
Karoline Lindgaard (Å), Københavns Kommune
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune
Lotte Kofoed Jensen (F), Frederiksberg Kommune
Marie-Louise Jørgensen (F), Hvidovre Kommune
Michael Fenger (C), Gentofte Kommune
Mikkel Dencker (O), Hvidovre Kommune
Paw Karslund (O), Tårnby Kommune
Serdal Benli (F), Gladsaxe Kommune
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune
Trine Egetved (C), Gribskov Kommune

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

Beslutning

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 blev godkendt.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00801 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 7. april 2026.

Beslutning

Dagsordenen til mødet den 7. april 2026 blev godkendt.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer:

Under dette punkt orienteres fra centrale politiske fora og udvalg, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, jf. nedenfor.

KKR Hovedstadens udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes på siden: [Om KKR Hovedstaden](#).

SKF Østdanmark

- ./.
- Sundhedskoordinationsforum Østdanmark har foreløbigt afholdt to møder. Der er udsendt nyhedsbrev til alle borgmestre og kommunale sundhedsrådsmedlemmer efter hvert møde. På mødet den 6. marts 2026 blev gjort status på opstarten af de seks østdanske sundhedsråd, herunder drøftelser og beslutninger om den fremtidige drift af de fire områder, hvor regionerne overtager myndigheds- og finansieringsansvaret fra 2027. Sundhedsrådene har generelt kunnet finde fælles anbefalinger, men der har også været udfordringer i nogle sundhedsråd blandt andet med fordeling af sundheds- og omsorgspladserne samt i et sundhedsråd med driften af akutsygeplejen. Vedlagt er bilag over, om det er regionen eller kommuner, som skal varetage opgaverne fra den 1. januar 2027.

Desuden har SKF Østdanmark indledt fokus på nogle opgaver, som vil være særligt centrale for sundhedsrådene i 2026. Det gælder særligt udarbejdelse af nærsundhedsplanerne og udmøntningen af de investeringsmidler i kommunerne, som er en del af sundhedsreformen.

Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden oplever en fortsat stor efterspørgsel på vejledning og har pt. dialog med mere end 1000 virksomheder om salg, markedsføring, finansiering og iværksætteri mv. Der er afholdt arrangementer med stor tilslutning om temaer som cybersikkerhed, bæredygtighed, iværksætteri og innovation. Erhvervshuset har netop offentliggjort sit nye 'internationaliseringsbarometer', der viser, at 24 pct. af regionens virksomheder eksporterer. Tallet er på niveau med sidste år, hvilket er positivt i lyset af de vanskelige rammevilkår for international handel. Barometret viser dog også, at andelen af virksomheder, der planlægger at gå i gang med nye eksportmarkeder, er faldende, hvilket tyder på en vis forsigtighed. Erhvervshuset har holdt

årets første møde med de kommunale erhvervsservicekolleger, hvor styrket samarbejde, ikke mindst om kommunikation og kendskab, var et tema. Erhvervshusets direktion håber at kunne komme på besøg i de relevante kommunaludvalg i årets løb for at drøfte samarbejdet om erhvervsfremme.

Copenhagen Capacity

Copenhagen Capacity leverede i 2025 et rekordresultat med 1.890 internationale kandidater tiltrukket og fastholdt samt 21 internationale virksomheder til Østdanmark, primært i Hovedstaden. Afslutningen af EU-projektet "Kompetencer til et grønt Danmark" har medført økonomiske konsekvenser og en nødvendig nedskalering, hvilket har resulteret i en mindre og mere fokuseret organisation. I forhold til international arbejdskraft oversteg jobskabelsen i 2025 markant målsætningen. CopCap har desuden indgået i partnerskabet *Rooted in Denmark* og deltaget i internationale indsatser som *United Minds*-kampagnen samt talenttiltrækning i USA via MIT, Harvard, Yale og Brown.

I forhold til internationale virksomheder blev 21 investeringer tiltrukket i 2025 (mål: 25), hvoraf 17 er høj kvalitet og 10 bæredygtige. De fleste er placeret i hovedstadsregionen. I 2026 er der foreløbigt landet fire investeringer, primært inden for life science og tech, alle i København, heraf tre i høj kvalitet.

Wonderful Copenhagen

Wonderful Copenhagen (WOCO) har færdiggjort årsafslutningen for 2025, som viser et år præget af forsat vækst (målt i antal overnatninger) i Destination WOCO og i hele hovedstadsregionen. Fokus for Fonden WOCO har især været at sikre en bæredygtig vækst til gavn for såvel erhvervet som borgerne i hovedstaden og til gavn for hele Danmark.

Turismen i hovedstadsregionen i 2025 er samlet set vokset med 4 pct. (også 4 pct. i Destination WOCO) sammenlignet med 2024 og har for første gang rundet 15,9 mio. overnatninger (14,7 mio. overnatninger i Destination WOCO). Det er en vækst, der i høj grad er drevet af ydersæsonerne og i byen København er det nu, for første gang, næsten 4 ud af 5 besøgende, der kommer uden for højsæsonen. Det er samtidig en vækst, der er båret af internationale gæster. Dermed endte turismen i hovedstaden i 2025 med en samlet estimeret omsætning på over 57,8 mia. kr., og heraf er estimeret 31 mia. kr. i eksportindtægter. Samlet bidrager hovedstadens turisme med 15,7 mia. kr. i skatter og afgifter. De største internationale markeder for hovedstadens turisme er Tyskland, USA, Storbritannien, Sverige og Norge – efterfulgt af Sydeuropa. En stor del af de internationale gæster i hovedstaden kommer fra markeder, der ellers ikke fylder i dansk turisme. Ca. 86 pct. af

alle interkontinentale overnatninger finder sted i hovedstaden, hvilket særligt består af amerikanske turister.

WOCO afholder årets første bestyrelsesmøde den 26. marts 2026 og byder velkommen til fire nye politisk udpegede medlemmer: Fra Københavns Kommune drejer det sig om Christoffer Røhl, Rasmus Steenberger og Andreas Keil – derudover Malene Sandfeld fra Frederiksberg Kommune.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Der er ikke skriftligt nyt fra seneste møde.

SOSU H

SOSU H har modtaget udpegning fra KKR og andre udpegningsberettigede, og er påbegyndt arbejdet med etablering af bestyrelse og lokalt uddannelsesudvalg (LUU) i den kommende periode. Alle forventes på plads ultimo maj 2026. SOSU H takker for udpegningen fra KKR.

I starten af 2026 er der arbejdet intenst omkring lovgivningen, der regulerer udenlandske elevers adgang til uddannelserne. Det har medført afvisning af igangværende og potentielle elever. SOSU H er langt, men ikke færdig med denne udredning og takker for samarbejdet med kommunerne. LUU og bestyrelse orienteres.

SOSU H har løbende fokus på kvalitet, faglighed og trivsel i uddannelserne og arbejder lige nu med en kvalitetsmodel for hele skolen - modellen vil naturligvis blive drøftet i LUU og bestyrelsen. Der er tale om en mere bred tilgang, der rummer elevens samlede uddannelsesforløb. Det er målsætningen, at denne model skal arbejde på tværs af skole og oplæring, og derved give alle interessenter og aktører mulighed for at udvikle kvaliteten og sammenhængen i vores fælles uddannelser. SOSU H er optaget af processen om det nye uddannelseslandskab og har i den forbindelse fokus på konsolidering af SOSU H's nuværende udbud af uddannelser samt at bidrage til etableringer af EPX som udbyder og aftager.

Københavns Professionshøjskole

Ved ansøgning via kvote 2 Københavns Professionshøjskole (KP) har oplevet en fremgang i søgningen på 10 pct. i forhold til 2025:

- Socialrådgiveruddannelsen har fået 38 pct. flere ansøgere – samtidig med at den nye og styrkede uddannelse træder i kraft fra sommeren 2026.
- Bioanalytikeruddannelsen har et markant løft i interessen sammenlignet med sidste år. Der er også fremgang på pædagog, sygeplejerske, radiograf og sundhedsadministrativ koordinator.
- Læreruddannelsen går frem. Både på Campus Hillerød, hvor det lokale udbud fortsat er under opbygning – og på Campus Nylandsvej, der har

fået meget medieomtale de seneste måneder. Campus Nyelandsvej bliver i øvrigt bevaret efter, at Københavns Professionshøjskole har fået ekstra varige midler af staten til driften her.

Movia

Der orienteres om overgang til rejsekort som app. Rejsekortsystemet ejes af de regionale trafikkselskaber sammen med DSB og Metroselskabet. Det gamle rejsekort (de blå punkter) er planlagt til at lukke med udgangen af maj måned. Som erstatning er der kommet Rejsekort som app og et Basiskort for de kunder, der ikke kan eller vil bruge en app. Rejsekort som app er etableret for alle kunder, og der er åbnet for salg af Basiskort som personligt kort for kunder, der har betalingskort eller Mobile Pay. Aktuelt har 2,5 mio. kunder downloadet den nye Rejsekort som App.

Kunder, der ikke har betalingskort eller Mobile Pay, vil skulle anvende et anonymt Basiskort, der kan tankes op med kontanter på betjente salgssteder eller rejse på faktura. Desværre er tidsplanen for disse ydelser forsinket fra leverandøren til Rejsekort Rejseplan A/S. Dette vil give udfordringer for en lille, men udsat kundegruppe. Problemstillingen vil sandsynligvis blive rejst politisk, både af de berørte borgere og deres interesseorganisationer. Movia vil derfor orientere kommunerne skriftligt om overgangen samt de initiativer, Movia påtænker i overgangsperioden.

Det regionale beskæftigelsesråd Hovedstaden

Der er ikke afholdt møde siden sidst.

Øvrige orienteringer:

KKR-formandskabet har følgende orienteringer:

Greater Copenhagen Committee

KKR-formandskabet deltog i møde i Greater Copenhagens bestyrelse første gang efter ny konstituering den 4. februar 2026 i Skåne. Tema for mødet var bl.a. en matchningsrapport om potentialerne for at ledig arbejdskraft i Syd-sverige kan arbejde i den danske del af Greater Copenhagen-geografien, særligt i hovedstadsområdet.

Rapporten afdækker særligt behov for arbejdskraft i brancherne: byggeri & anlæg, salg, køkken og restaurant, IT, administration, pædagogik samt pleje og omsorg. Potentialerne ved en styrket arbejdskraftsmatchning over Øresund peger på samfundsøkonomiske gevinster på op mod 8,8 mia. kr. (13 mia. SEK) for hele Greater Copenhagen samt store fordele for både borgere og arbejdsgivere. Matchningsrapporten kan findes her:

<https://www.greatercph.com/da/news/ny-rapport-viser-stort-potentiale-i-svensk-hjaelp-til-dansk-arbejdskraftsmangel>

Ændring af rammerne for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU)

GCPHEU er det fælles, østdanske EU-kontor i Bruxelles for de to regioner, 45 kommuner samt fire universiteter, der arbejder med at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien, herunder bl.a. ved at samle medlemmerne om EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation. GCHPEU er kontingentfinansieret, og de 45 kommunernes medlemsbidrag udgjorde i 2025 ca. 6,5 mio. kr., mens bidraget fra de to regioner samlet udgjorde ca. 7,1 mio. kr. af et samlet udgiftsbudget i 2025 på 18,8 mio. kr. I perioden 2017-2025 har GCPHEU været med til sikre ca. 1.272 mio. kr., heraf ca. 149 mio. kr. i 2025, i hjemtag til regioner, kommuner og virksomheder i Østdanmark.

Regionernes fokuserede opgaveportefølje som følge af sundhedsreformen forventes at få betydning for regionernes engagement i GCPHEU. Fra 2027 bliver regionernes bidrag primært via midler fra sundhedsområdet, og regionerne vil lægge mere vægt på aktiviteter inden for sundhedsområdet. Aktuelt drøfter ejerkredsen derfor de fremadrettede prioriteringer og aktiviteter i GCPHEU. Fra et kommunalt perspektiv er det vigtigt, at der også fremover er en hensigtsmæssig balance mellem aktiviteter på sundhedsområdet og øvrige områder, hvor kommunerne har interesser, herunder det grønne område og understøttelse ift. EU-hjemtag til virksomheder i Østdanmark. KKR Hovedstaden vil få en opfølgende sag på mødet den 16. juni 2026.

Aktivitetsplan 2026 for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

./.

Den politiske styregruppe for Klimaalliancen har godkendt Aktivitetsplan 2026 for projektet, jf. bilag. Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er et samarbejde mellem de 29 hovedstadskommuner om at understøtte implementering af kommunernes klimaplaner med fællesfinansierede, faglige ressourcer fra Gate 21. Indsatsen tager afsæt i kommunernes lokale såvel som tværkommunale behov og bidrager med tværkommunale aktiviteter, der fremmer omkostningseffektiv implementering i de enkelte kommuner gennem opbygning af kompetencer, deling af viden og tilvejebringelse af ressourcer til arbejdet.

Aktivitetsplan 2026 rummer følgende seks indsatsområder:

Robust netværksstruktur (peergrupper, politisk- og ledelsesmæssig forankring og årsmøde), revision af klimaplaner, faglige netværker (styrker kommunernes implementering inden for de prioriterede indsatsområder, som er hhv. energi, transport, forbrugsbaserede udledninger og klimatilpasning), kommunikation (bl.a. formidling inspirerende og effektiv implementering), kontaktpunkt, sparring & on-boarding af kommuner samt projektudvikling og fundraising.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR-formandskabet orienterede om de potentielle konsekvenser af besparelser på den regionale udviklingsøkonomi i Region Østdanmark, herunder i forhold til særligt busdriften, men også i forhold til Greater Copenhagen-samarbejdet, Greater Copenhagen EU Office, samarbejdet på klimaområdet og supercykelsti-samarbejdet. KKR-formandskabet vil være i dialog med regionen. Der følges op på næste KKR-møde med forslag til fremadrettet håndtering af Greater Copenhagen-samarbejdet og samarbejdet i Greater Copenhagen EU Office, hvor der også vil være et oplæg til fortsat tværkommunalt samarbejde på uddannelsesområdet.

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR

SAG-2022-03433 kanm/haan/snm

Baggrund

En af de væsentlige opgaver i KKR er det fælleskommunale samarbejde på socialområdet. I mere end 20 år har det været en central opgave at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og med regionen for at sikre en koordineret og sammenhængende indsats for borgere, som har behov for specialiserede sociale tilbud på tværs af kommunegrænser.

Konkret indgår kommunerne i KKR Hovedstaden hvert andet år en rammeaftale i regi af KKR om udvikling og styring af det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Rammeaftalerne er en lovbunden opgave og skal sikre både tilstrækkelig kapacitet og en bæredygtig økonomisk styring af området.

Trods mange års tæt kommunalt samarbejde står området fortsat over for betydelige udfordringer, særligt i form af en markant udgiftsvækst. Det understreger behovet for et endnu stærkere tværkommunalt samarbejde for at sikre en mere stabil og bæredygtig udvikling fremover.

På mødet vil Christian Harsløf, direktør i KL, give en rammesætning af det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde. Forperson for Embedsmandsudvalget på socialområdet (EMSO), direktør Mie Andersen, Frederikssund Kommune, deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter opmærksomhedspunkter i det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

De enkelte kommuner har ansvaret for myndighed, finansiering og forsyning på det specialiserede socialområde. Gennem de seneste års økonomiaftaler mellem KL og regeringen er der sat ekstra fokus på at styrke netop den tværkommunale koordinering og samarbejde. Det er sket på baggrund af flere års stigende udgifter på området.

Et tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på socialområdet, hvor der er behov for, at kommunerne arbejder tæt

sammen både om at udvikle den faglige og økonomiske styring og om at sikre den fornødne kapacitet.

På baggrund af en række analyser af udviklingen på socialområdet har et ekspertudvalg peget på flere anbefalinger, der kan være med til at skabe en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på området. En række af disse initiativer er omsat til lovændringer, bl.a. ændring af magtanvendelsesreglerne, et mere risikobaseret socialtilsyn, forenkling af kompensationsydelse samt indførelse af en beløbsgrænse for alternative tilbud. Det er styringstiltag, som de enkelte kommuner nu skal arbejde med at implementere.

Desuden har ekspertudvalget peget på en række anbefalinger, der kræver en styrket fælles koordinering mellem kommunerne. Det drejer sig om kapacitetsstyring på herbergsområdet for hjemløse, jf. punkt 3.2., samt koordinering af botilbudskapacitet til borgere med særligt komplekse behov. Derudover forhandler regeringen i foråret 2026 om et nyt takstsystem, som skal give kommunerne mulighed for øget styring af prisfastsættelsen på botilbudsområdet.

Styrket kapacitetsstyring af botilbudspladser

Ekspertudvalget fremhævede, at et tættere og mere forpligtende samarbejde på tværs af kommunerne om udvikling af botilbudskapaciteten er centralt for at bremse udgiftsvæksten. De vurderede bl.a., at de nuværende rammer gør det vanskeligt at sikre et tilstrækkeligt antal relevante pladser til borgere med komplekse behov. Det påvirker både kvaliteten af indsatsen for den enkelte borger og kommunernes økonomi. Derfor er det i økonomiaftalen for 2026 aftalt at styrke den tværkommunale kapacitetsstyring målrettet disse borgere.

Kapacitetsudviklingen skal i højere grad tage et tværkommunalt udgangspunkt, og kommunerne skal i regi af KKR samarbejde om både overvågning af behovet og udvikling af den samlede kapacitet. Dette bygger videre på det etablerede samarbejde, der allerede foregår i rammeaftalerne for socialområdet. Hensigten er blandt andet at udvikle flere kommunale tilbud i fællesskab, så kommunernes afhængighed af at købe dyre, private tilbud mindskes. I dag køber kommunerne i høj grad eksterne botilbud, svarende til 63 pct. af udgifterne, har VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) opgjort. Kommunernes udgifter til køb hos regioner samt private og selvejende leverandører er steget fra 2018 til 2024, mens udgifterne til køb hos andre kommuner er faldet.

På tværs af alle fem KKR er der derfor igangsat en administrativ dialog mellem KL og kommunerne (herunder de fælleskommunale rammeaftalesekretariater på socialområdet) om at afdække data og viden om målgruppen med

komplekse udfordringer og kapacitetsbehovet - samt at udvikle en model for kapacitetsplanlægning på tværs af kommuner.

I økonomaftalen for 2024 blev der desuden aftalt en treårig lånepulje, der skal understøtte kommunernes arbejde med at udbygge den kommunale botilbudskapacitet. Puljen udløber i 2026, og en eventuel videreførelse vil blive drøftet i forbindelse med forhandlingerne om økonomaftalen for 2027. Her skal det også vurderes, om puljen fremover bør målrettes borgere med særligt komplekse behov.

Fælleskommunal styring

Flere KKR har særligt i den seneste valgperiode taget initiativ til at styrke samarbejdet yderligere - bl.a. om udviklingen af kommunernes køberrolle, om at øge konkurrencen på botilbudsmarkedet, om bedre udnyttelse af kapaciteten på tværs samt om fælles arbejde med kontrakter, takster og kvalitet. Samtidig er der iværksat en mere systematisk videndeling på tværs af KKR på administrativt niveau.

Fælleskommunale styringsinitiativer i KKR Hovedstaden

KKR Hovedstaden besluttede i 2025 i forlængelse af ØA26 at igangsætte et styrket fælleskommunalt samarbejde på det specialiserede socialområde. Formålet med arbejdet er at styrke den fælles udvikling og udgiftsstyringen på det specialiserede børne- og voksenområde gennem et tættere og mere systematisk samarbejde på tværs af de 29 kommuner.

De godkendte styringsinitiativer for kommunerne i hovedstadsregionen er:

1. Kommunerne skal have fælles tilgang til styring og takster
2. Kommunerne skal sikre den rette kapacitet
3. Kommunerne skal stille fælles kvalitetskrav til leverandører af tilbud til borgerne.

Rammeaftaler på det specialiserede socialområde i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland efter sundhedsreformen

Sundhedsreformen indebærer en sammenlægning af Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Østjylland, hvilket aktualiserer spørgsmålet om fremtidig tilrettelæggelse af Rammeaftalerne på det specialiserede socialområde. Kommunerne har fortsat ansvaret for rammeaftalerne, og der pågår en dialog med KL og regionerne for at finde en pragmatisk løsning. På den baggrund har KL efter ønske fra de to KKR'er foreslået Social- og Boligministeriet at fastholde to rammeaftaler for hhv. KKR Hovedstaden og KKR Sjælland i 2027-2028 og at igangsætte et arbejde med henblik på fremtidig ensretning af relevante dele. KL afventer endnu svar fra ministeriet.

KKR Hovedstaden forventes at godkende den ny rammeaftale for 2027-2028 i efteråret 2026. Der afholdes et politisk dialogmøde for kommunale fagudvalg m.fl. den 4. maj 2026, hvor kommende rammeaftale, igangværende styringsinitiativer og generelt introduktion til det specialiserede socialområde vil være på dagsordenen.

Beslutning

Direktør i KL Christian Harsløf indledte drøftelserne til pkt. 3.1. og 3.2. med et kort oplæg om udfordringsbilledet og opgaver på områderne, herunder KKR's opgave med kapacitetsstyring på herbergsområdet, jf. slides.

KKR Hovedstadens drøftelser pegede blandt andet på, at det også vil være relevant at se på incitamenter for tilbuddene i forhold til borgerens progression mhp. at overgå til egen bolig og på behov for, at en ny takstmodel sikrer rimelig betaling (og modvirker dobbeltbetaling). Herudover pegede drøftelserne på behov for, at styring af kapacitet i specialskoletilbud også bliver et fælleskommunalt fokusområde.

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.2. Orientering om ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet

SAG-2026-00541 mama/jebj

Baggrund

Regeringen og KL aftalte i økonomiaftalen for 2024 (ØA24), at der skulle udarbejdes en ny model for styring af kapaciteten på herbergsområdet. Aftalen indgår i den politiske [aftale mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative folkeparti om kapacitetsstyring og takstlofter på herberger og kvindekrisecentre](#) fra september 2025. Det forventes, at lov- og bekendtgørelsesændringer vedtages og træder i kraft hurtigt i en ny folketingsperiode. Kapacitetsstyringsmodellen forventes i drift fra 2028.

Kommunerne forventes i fællesskab at få en ny opgave med kapacitetsstyring på herbergsområdet fra den 1. juli 2026. Kommunerne skal følge udviklingen i den regionale kapacitet og koordinere udbuddene i de fem Kommunekontaktråd (KKR) for at sikre den rette kapacitet samt regionale spredning af tilbuddene. Det er en ny styringsmodel, hvor SKI (Staten og Kommunerne Indkøbsservice) får ansvar for at udføre udbudsprocessen.

Hensigten er bedre styring af herbergsområdet, øget budgetsikkerhed for kommunerne og at bremse længerevarende udgiftsstigninger på området.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet til efterretning, herunder proces og opgave i KKR.

Sagsfremstilling

Kommunerne har i en årrække efterspurgt en mere styrbar og gennemsigtig model for herbergsområdet for at kunne sikre, at borgere i hjemløshed får den rette støtte.

Udviklingen i de seneste ti år har vist en markant stigning i antallet af private herbergspladser – en vækst på 71 pct. fra 2015 til 2025 – selvom behovet blandt borgerne ikke har udviklet sig tilsvarende. Samtidig er de kommunale udgifter til herberger og forsorgshjem steget fra 1.200 mio. kr. i 2018 til 1.652 mio. kr. i 2024 (pl-2026). Hertil kommer flere eksempler på utilstrækkelig økonomisk kontrol og udfordringer med kvaliteten i nogle tilbud.

Kombinationen af selvmøderprincippet – hvor borgere kan møde direkte op på et herberg uden visitation – og den frie etableringsret har betydet, at kommunerne hverken har kunnet styre tilgangen af borgere eller mængden og placeringen af nye tilbud.

Den nye model indebærer, at den frie etableringsret til at oprette herberger som kan modtage kommunal finansiering afskaffes, så kommunerne får mulighed for at sikre, at udviklingen i kapaciteten afspejler behovet. Samtidig fastholdes selvmøderprincippet, så udsatte borgere fortsat har direkte adgang til hjælp. Derudover medfører den politiske aftale centralt fastsatte lofter over taksterne på pladserne. Det fremgår af aftalen, at der løbende skal følges op på, hvilken betydning lofterne får for takstudviklingen.

Der er opmærksomhed på, at takstlofterne ligger højere end gennemsnitspriserne på pladserne i dag, og at takstlofterne indledningsvis derfor kan være med til at øge priserne på pladserne. Hvis priserne stiger, vil mulighederne for at sænke de kommunale udgifter være begrænsede. Det skal hertil bemærkes, at prisen vil være et væsentligt konkurrenceparameter i udbudsrunden.

Samlet set vurderer KL, at modellen styrker mulighederne for at styre økonomien på området. Kommunerne i hver KKR-geografi får for første gang med den nye model mulighed for at styre antallet af herbergspladser. Dertil øges budgetsikkerheden i udbudsperioden for kommunerne, og det bliver muligt at bremse stigningen i antal herbergspladser og udgifter på området. Endelig forventes det, at SKI via en ny webplatform vil give kommunerne

bedre muligheder for at registrere ind- og udskrivning af hjemløse, og kommunerne får dermed bedre og mere ensartede data på området.

KKR og ny model for kapacitetsstyring

KL's bestyrelse besluttede i efteråret 2023, at KL skulle arbejde for en model, hvor kapaciteten på herbergsområdet fastsættes regionalt af KKR. KL har siden været i dialog med Social- og Boligministeriet og arbejdet videre med en konkret model. Modellen er løbende drøftet mellem KL's og KKR's formandskaber i 2024 og 2025.

Den nye model for kapacitetsstyring indebærer, at kommunerne fælleskommunalt i regi af KKR fremadrettet fastsætter den samlede kapacitet på herberger.

Konkret skal de fem KKR fastsætte herbergskapaciteten inden for det enkelte KKR og angive behovet for et antal af ikke-offentlige pladser. Det vil man skulle arbejde med fælleskommunalt frem til sommeren 2026. Det er kun den ikke-offentlige kapacitet, der skal udbydes. Vurderingen skal foretages på baggrund af en analyse af kapaciteten og faglige inputs. Det er ifølge den politiske aftale en forudsætning:

- at antallet af herbergspladser svarer til målgruppens behov
- at der skal sikres en geografisk spredning til tilbuddenes beliggenhed
- at udbudsmodellen fastsætter en privat andel af kapaciteten svarende til niveauet i dag.

KL understøtter kommunerne i hvert KKR med nøgletal og materialer i forhold til arbejdet med kapacitetsfastsættelsen.

Behov og geografiske fordeling af kapaciteten

Det enkelte KKR skal derudover tage stilling til eventuelle særlige kriterier i forhold til målgruppens behov og den geografiske fordeling af kapaciteten i hver KKR-geografi.

KKR skal som minimum definere kriterier for geografisk spredning, der gør det muligt for SKI at sende de private pladser i udbud indenfor KKR-geografien. Et kriterie kan fx være, at et antal pladser skal placeres indenfor en kommune eller klynge af kommuner. KKR kan også overveje, om der er behov for at målrette et antal pladser til borgere med bestemte behov, herunder forventes det, at der skal tages særlig højde for pladser til veteraner.

Kommunerne har fortsat forsyningsforpligtelsen og skal udfylde den, fx hvis en leverandør går konkurs eller der opstår et ekstraordinært behov for pladser. Der ændres ikke på målgruppen for herberger i servicelovens §110.

Den videre proces

Arbejdet hen mod implementeringen af den nye model starter i marts 2026, hvor KKR orienteres om modelgrundlaget og KKR's kommende rolle. Derefter vil der i foråret pågå et administrativt arbejde med at forberede den nye model.

I september 2026 træffer hvert KKR beslutning om kapacitet og eventuelt øvrige kriterier for det kommende udbud for KKR-geografien.

Efter KKR's beslutning i september overtager SKI ansvaret for det samlede udbud. SKI forventes at forberede udbuddet fra anden halvdel af 2026 og frem til første kvartal 2027, hvorefter selve udbudsprocessen gennemføres frem til udgangen af 2027.

Hensigten er, at de nye driftsaftaler og den nye kapacitetsstyringsmodel kan træde i kraft den 1. januar 2028.

Kommunalbestyrelserne orienteres løbende om ny model for kapacitetsstyringen på herbergsområdet.

Beslutning

KKR Hovedstaden drøftede punktet i sammenhæng med punkt 3.1, herunder blev der peget på kobling til hjemløserreformen og parallelsamfundsløvgivning.

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.3. Drøftelse af uddannelsesområdet – udfordringer og fælleskommunale indsats

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden har løbende haft fokus på kommunernes fælles forpligtelser på uddannelsesområdet og potentialet i at samarbejde fælleskommunalt om tiltrækning, uddannelse og tilknytning af medarbejdere på de store velfærdsområder i hovedstadskommunerne, også set i lyset af udfordringerne med at rekruttere centrale faggrupper til disse områder.

På mødet vil formand for KKR's Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse, kommunaldirektør Niels Milo Poulsen, introducere til KKR's hidtidige indsats på området og sammen med rektor for Københavns Professionshøjskole, Anne Vang, pege på de aktuelle og forventede aktiviteter på uddannelsesområdet, som kalder på et fortsat samarbejde på tværs af kommuner og uddannelsesinstitutioner i hovedstadsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- tager oplægget til efterretning
- drøfter hvilke udfordringerne på uddannelsesområdet, der med fordel kan løftes fælleskommunalt og i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- godkender, at KKR Hovedstaden på mødet den 16. juni 2026 forelægges forslag til mulige fælleskommunale samarbejdsområder på uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

KKR's opgaver på uddannelsesområdet

KKR Hovedstaden har flere konkrete opgaver på uddannelsesområdet. Det drejer sig om indstilling af dimensionering til Uddannelses- og Forskningsministeriet på udvalgte uddannelser rettet mod velfærdsområderne, godkendelse af fordelingsnøgler ift. fordeling af oplæringspladser på SOSU-området og ad-hoc opgaver vedrørende reformer eller ændringer på uddannelsesområdet – f.eks. placering af FGU-institutioner i forbindelse med oprettelsen af FGU i 2018.

Prioritering af uddannelsesområdet og uddannelsesopgaven

I den seneste valgperiode har KKR Hovedstaden desuden prioriteret uddannelsesområdet gennem flere konkrete indsatser. Der er etableret et løbende og velfungerende samarbejde med centrale uddannelsesinstitutioner i hovedstadsområdet, både i forhold til de fælles uddannelsesopgaver og om at udvikle kvaliteten i uddannelserne f.eks. gennem Strategisk samarbejde om Uddannelse (SPU), jf. nedenfor.

I 2021 besluttede KKR Hovedstaden, at alle kommuner skulle udarbejde en lokal uddannelsesstrategi med afsæt i, at kommunerne også skal betragte sig som uddannelsesinstitutioner i forbindelse med den store opgave, som kommunerne løfter som meduddanner på en række af de uddannelser, hvor kommunerne aftager medarbejdere på velfærdsområderne. Samtidig besluttede KKR Hovedstaden i 2022 at etablere en taskforce for uddannelse og rekruttering med to fælleskommunalt finansierede medarbejdere i samarbejde med Københavns Professionshøjskole, SOSU H og UC Diakonissestiftelsen.

KKR's fælles taskforce for rekruttering og uddannelse – afslutning af projektperioden

Taskforcen blev etableret med henblik på at understøtte og supplere hovedstadskommunernes lokale arbejde med uddannelse og rekruttering og for at sikre samarbejde på tværs af kommuner og uddannelsesinstitutioner ift. ud-

dannelsesopgaven og rekrutteringen af medarbejdere til velfærdsområderne. Taskforcens projektperiode afsluttes i sommeren 2026.

./.

Formålet med taskercen har dels været at udvikle nye løsninger til, hvordan kommunerne kan udføre uddannelsesopgaven i et samspil med uddannelsesinstitutionerne og relevante aktører og dels at styrke samarbejdet om kvaliteten i uddannelserne, herunder skabe læringsmiljøer og styrke vejlederkompetencerne i kommunerne. Herudover har fokus blandt andet været på at udbrede gode initiativer og hjælpe med at gøre dem overførbare til andre kommuner. Taskercens arbejde er beskrevet i vedlagte opsamlingsnotatet fra januar 2026.

Arbejdet har været fokuseret på to indsatsområder, hhv. "En styrket praktikvejledning" på pædagogområdet og "En god modtagelse" på SOSU-området, hvor der har været afholdt en række arrangementer om temaer som f.eks. "Digitale velkomstmateriale", "Uddannelseshuse", "Opkvalificering til meritpædagog", "Tidlig afdækning af elever med støttebehov" og "Hands On Evaluering".

Af opsamlingen fremgår det, at alle kommuner har deltaget i et eller flere taskforce-arrangementer, og at der generelt har været tilfredshed med indhold og udbytte af arrangementerne. Taskercen har således leveret på flere af de opstillede formål. Det har dog været vanskeligt at engagere kommunerne i konkrete fælleskommunale indsatser ift. uddannelse og rekruttering, herunder som følge af lokale forskelle og prioriteringer. Tilbagemeldingerne fra deltagende konsulenter og chefer peger på, at fælleskommunale indsatser vil kræve tydeligere lokalt mandat og ledelsesopbakning i den enkelte kommune samt en klar ramme for organisering og prioritering af dette.

Potentialet i at samarbejde fælleskommunalt

Opsamlingen fra taskercen og drøftelser i Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse peger samtidig på, at der er et uforløst fælleskommunalt potentiale ift. indsatser omkring uddannelse og rekruttering, idet kommunerne alle står over for samme opgaver med at tilbyde praktik og oplæring af høj kvalitet som en central vej til senere rekruttering af medarbejdere på velfærdsområderne.

Opmærksomheden går på, at der i de kommende år er en række udfordringer omkring implementering af reformer og rekruttering, og at disse kan imødekommes ved at samarbejde fælleskommunalt.

Det kunne f.eks. være på følgende områder:

1. Implementering af reformer på professionsuddannelsesområdet, herunder opkvalificering af medarbejdere og godkendelse af praktiksteder,

som er to konkrete områder, hvor reformerne stiller øgede krav til kommunerne.

2. Implementering af epx - herunder fokus på rekruttering til uddannelser rettet mod velfærdsområderne
3. Udvikling af FGU og perspektiver i ungeløftet
4. I forhold til ansættelse af international arbejdskraft – herunder bedre matchning af arbejdskraft i Greater Copenhagen.

Samarbejdet i Strategisk Partnerskab om Uddannelse

Et andet samarbejdsområde, der potentielt kan udvikles yderligere, er det etablerede, strategiske samarbejde i [Strategisk Partnerskab om Uddannelse \(SPU\)](#), der er et samarbejde mellem hovedstadens kommuner, Region Hovedstaden, Københavns Professionshøj-skole, SOSU H, UC Diakonissestiftelsen og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole.

Den overordnede målsætning for samarbejdet er at styrke kvaliteten i uddannelserne rettet mod velfærdsområderne og rekrutteringen til disse. Krumtappen i arbejdet er fælles praktikevaluering og kvalitetsdata som afsæt for et langt tættere samarbejde. En gang årligt udkommer derfor en statusrapport baseret på elevers og studerendes evaluering af deres praktik, klinik eller oplæring. Rapporten indeholder desuden data fra en årlig evaluering blandt praktikvejlederne i kommuner og region. SPU har særligt fokus på at styrke elevers og studerendes forudsætninger for aktiv deltagelse, forudsætningerne for at lykkes i rollen som klinisk vejleder eller praktikvejleder samt elevers og studerendes oplevelse af gode overgange mellem forløb på uddannelsesinstitutionen og praktiksted.

Bilag

Opsamlingsnotat fra KKR's taskforce for rekruttering og uddannelse.

Beslutning

Niels Milo Poulsen og Anne Vang præsenterede de fælleskommunale opgaver og det hidtidige samarbejde på uddannelsesområdet samt udfordringsbilledet i forhold til medarbejdere på velfærdsområderne, jf. slides. KKR Hovedstaden drøftede kommunernes opgaver som uddannelsesinstitutioner, herunder brugen af data til viden- og indsatsgrundlag, sproglige indsatser samt tilgangen til merituddannelse.

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen med ønske om at drøfte fælleskommunale samarbejdsområder på uddannelsesområdet på næste møde.

3.4. Godkendelse af dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2026-2027

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i regionen på uddannelsens tre specialiseringsretninger.

K29 (forum for kommunaldirektørerne i de 29 kommuner) anbefaler, at både dimensionering og fordeling på specialiseringer fastholdes på det nuværende niveau i studieåret 2026/2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender anbefalingen om at fastholde den nuværende dimensionering og fordeling på specialiseringer på pædagoguddannelsen for studieåret 2026/2027.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden skal én gang årligt indstille behovet for dimensionering af pædagoguddannelsen til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Forud for dette behandles området i KKR's Administrative Praktikpladsforum, KKR's Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse og i K29.

Den nuværende dimensionering af pædagoguddannelsen er på 1881.

Fordelingen på specialiseringer ser aktuelt således ud:

- Daginstitutionsområdet: 50 pct.
- Social-specialområdet: 30 pct.
- Skole-fritidsområdet: 20 pct.

På trods af fremgang i søgetallene for kvote 2 i marts 2026 melder Københavns Professionshøjskole (KP) fortsat om mange ledige studiepladser og for få kvalificerede ansøgere til pædagoguddannelsen. I de senest tilgængelige fremskrivninger er der en betydelig usikkerhed om, hvorvidt behovet for uddannede pædagoger vil stige eller falde frem mod 2035. Samtidig er der udsigt til flere justeringer af pædagoguddannelsen på baggrund af "Reform af professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark".

I de administrative drøftelser om dimensioneringen har der været enighed om, at det ikke vil have en effekt at øge professionshøjskolens mulighed for at optage flere studerende, når søgning til uddannelsen ligger langt under dimensioneringen. I forhold til fordelingen på specialiseringer er det bl.a. usikkerheden omkring, hvordan praktikperioder og uddannelsesopgaven vil se ud i den kommende pædagoguddannelse, der ligger til grund for anbefa-

lingen om at fastholde fordelingen på det nuværende niveau. Her er det centralt, at kommunerne kender de kommende rammer for praktikken og vil kunne leve op til reformens nye krav om uddannede vejledere og godkendte praktiksteder på de forskellige specialiseringer på pædagogområdet.

Med afsæt i ovenstående og dialog med Københavns Professionshøjskole anbefales det at fastholde dimensionering på det nuværende niveau, indtil indhold og rammer for implementeringen af reformen af pædagoguddannelsen er på plads.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

Tal for optagelse og ledige pladser på Københavns Professionshøjskole 2025 kan findes her: <https://www.kp.dk/nyheder/4-620-faar-tilbudt-studieplads-paa-koebenhavns-professionshoejskole/>

Analyse fra Danske Professionshøjskoler, der fremskriver udbud og efterspørgsel på lærere, pædagoger, sygeplejersker og socialrådgivere i 2035 kan findes her: <https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/nyheder/behovet-for-velfaerdsuddannede-i-2035/>

3.5. Orientering om tids- og procesplan for etablering af nyt institutionslandskab og epx

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) offentliggjorde den 30. januar 2026 en overordnet plan for omlægningen af institutionslandskabet i forbindelse med etableringen af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse (epx).

Regionernes myndighedsområde på uddannelsesområdet omfatter blandt andet at sikre et bredt og varieret udbud af ungdomsuddannelser. Ministeriets plan for omlægning af institutionslandskabet har i den forbindelse givet regionerne en central rolle med at drive omlægningsprocessen, der skal danne grundlag for etableringen af det nye institutionslandskab i Region Østjylland. Derudover er det regionsrådet i Region Østjylland, der i starten af 2027 skal godkende en anbefaling af placering af udbud fra 2030.

KKR Hovedstaden orienteres med sagen om uddannelsesreformen og inviteres til at komme med input til inddragelsesprocessen. KKR Sjælland har fået tilsvarende orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og drøfter input til tids- og procesplanen.

Sagsfremstilling

I 2025 blev der indgået en politisk aftale om etablering af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse, som medfører en omstrukturering af ungdoms- og almenvoksenuddannelser samt nye myndighedsopgaver for regionerne. Regionerne skal ved facilitering af dialogen med institutionerne bidrage til etableringen af et nyt institutionslandskab, og regionsrådet skal primo 2027 vedtage en anbefaling til ministeren af placering af de fremtidige udbud.

Opgaven er omfattende og af markant betydning for både ungdomsuddannelser, almenvoksenuddannelser og borgere i hele Region Østjylland. Uddannelsesreformen vil medføre væsentlige ændringer i institutionslandskabet for ungdoms- og almenvoksenuddannelser, hvor nogle institutioner vil skulle huse en helt ny epx-uddannelse samtidigt med, at andre institutioner skal lukke udbud og afgive elever.

Den kommende Region Østjylland vil rumme en betydelig variation i elevgrundlag, institutionstyper og geografiske forhold. Dette kan give forskellige udfordringer på tværs af regionen. Regionerne skal med afsæt i deres lokale og regionale kendskab bidrage til at sikre en bred, bæredygtig og varieret uddannelsesdækning, hvor det er muligt for alle unge at gennemføre en ungdomsuddannelse og voksne at deltage i almen voksenuddannelse i rimelig transportafstand fra deres bopæl. Etableringen af det nye institutionslandskab skal ske parallelt i tre spor:

- etablering af epx,
- gymnasiale enkeltfag samt
- almen voksenuddannelse (avu), forberedende voksenuddannelse (fvu) og ordblindeundervisning (obu).

Såfremt der i løbet af 2026 er områder, hvor der ikke kan opnås enighed mellem institutionerne, kan ministeriet inddrage en opmand. Opmanden kan anmode om yderligere analyser og vil afrapportere sit forslag til en løsning direkte til ministeren. Da det nye institutionslandskab først træder i kraft i 2030, er der tilrettelagt en fælles administrativ og politisk proces for hele geografien i Østjylland på tværs af det nuværende Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Tids- og procesplan

./.. Den overordnede ramme for tids- og procesplanen er fastsat af BUVM frem til 2030. Forslag til den regionale tids- og procesplan koncentrerer sig om

den første del af ministeriets tidsplan frem til første kvartal af 2027, hvor institutionerne skal fremsende sine endelige tilkendegivelser til regionen primo januar, og hvor regionsrådet skal træffe sin endelige anbefaling til ministeren. Tids- og procesplanen er illustreret og uddybet i vedlagte bilag og notat.

Forslaget til tids- og procesplan har især følgende tre formål: 1) sikre at der i 2026 sker den nødvendige fremdrift således, at regionsrådet kan fremsende en tydelig anbefaling til ministeren, 2) sikre et politisk ejerskab i løbet af processen, og 3) sikre at alle institutioner bliver inddraget og holdt orienteret.

Forslag til tids- og procesplanen består overordnet af følgende faser:

- *1. halvår 2026 - Inddragelse:* Der gennemføres inddragelsesprocesser med en række aktører. Herunder dialoger i geografiske delområder på både politisk og administrativt niveau.
- *2. halvår 2026 - Kondensering:* På baggrund af dialogerne i 1. halvår udarbejdes scenarier for et nyt institutionslandskab, som skal behandles.
- *1. kvartal 2027 - Beslutning:* Institutionerne afgiver deres sidste og endelige tilkendegivelse af, om de ønsker at udbyde epx, gymnasiale enkeltfag eller avu, fvu og obu i januar 2027. Regionsrådet for Region Østjylland vedtager deres endelige anbefaling og fremsender denne til ministeren forventeligt i marts 2027.

Processen er omfattende, og det må forventes, at der undervejs vil opstå behov for justeringer. Tids- og procesplanen tager højde for følgende:

Dialog med institutionerne: Dialogen med institutionerne er central og udgør hovedkilden til viden for regionsrådets beslutningsgrundlag for at skabe et sammenhængende og bæredygtigt institutionslandskab. Institutionerne er de eneste aktører, som regionerne i henhold til de statslige rammer er forpligtet til at inddrage. I Region Østjylland er der 180 institutioner, som indgår i dialogen, herunder alle institutioner og underafdelinger, som i dag udbyder gymnasiale uddannelser, erhvervsuddannelser samt avu, fvu og obu.

Inddragelse af andre aktører: For at sikre regionsrådet et solidt og nuanceret beslutningsgrundlag lægges der op til inddragelse af andre, herunder lederforeninger, kommuner gennem KKR og erhvervshuse. Dette vil bidrage med yderligere lokale perspektiver, viden om arbejdsmarkedets behov samt opmærksomhedspunkter i forhold til sammenhæng med andre politiske og kommunale indsatser. Inddragelsen vil have karakter af dialog og videndeling, da der ikke er en formel rolle i forhold til beslutningen om placering af udbuddene.

I forslag til tids- og procesplan inddrages kommunerne via tre indgange:

1. Første KKR-møde (april 2026): Her orienteres KKR om forslag til den regionale tids- og procesplan og kan komme med input.
2. Andet mødet i KKR (juni 2026): Som led i processen skal det forberedende regionsråd i Region Østjylland vedtage en række regionale principper for etableringen af det fremtidige institutionslandskab. Formålet er, at de skal være retningsgivende for udarbejdelse af scenarier for et fremtidigt institutionslandskab og dermed retningsgivende for regionsrådets endelige anbefaling til ministeriet.
Inden regionsrådets endelige vedtagelse af regionale principper forventeligt i august er der lagt op til, at disse principper drøftes i KKR og evt. input kan indgå i beslutningsgrundlaget til
3. Bilaterale møder: I marts gennemfører regionen sine første møder med alle 180 institutioner i mindre delområder. Herefter vil der være mulighed for at gennemføre bilaterale møder i de grupperinger og med de aktører, som processen vil kalde på. De 46 kommuner er meget velkomne til at række ud og tage initiativ til møder både med regionerne eller med sine lokale institutioner, hvor den enkelte kommune vurderer, at der er lokale forhold, som kræver det. Det vil imidlertid ikke i praksis være muligt at gennemføre bilaterale møder med hver af de enkelte kommuner.

Borgerinddragelse af unge og voksne 'Det gode institutionsmiljø': Der gennemføres en borgerinddragelse med fokus på, hvordan det gode institutionsmiljø skabes, herunder fokus på et miljø, som kan rumme både unge og voksne elever.

Bilag

- Notat om tids- og procesplan for etablering af et nyt institutionslandskab og epx
- Forslag til tids- og procesplan – etablering af et nyt institutionslandskab og epx (illustreret).

Beslutning

KKR Hovedstaden drøftede tids- og procesplanen med en bemærkning om, at der også skal tages højde for voksenuddannelsesområdet i processerne, og at det er vigtigt at sende et signal til regionen om at inddrage kommunerne.

3.6. Drøftelse af indspil til kommunernes økonomiforhandlinger 2027

SAG-2026-00801 haan

Baggrund

KL og regeringen forhandler hvert år om kommuners samlede økonomi i det efterfølgende år. Centralt i forhandlingen står fastlæggelsen af kommunernes service- og anlægsramme. Forberedelsen af forhandlingen er i gang, og det forventes, at forhandlingen vil være afsluttet i slutningen af maj 2026.

Forberedelsen af forhandlingen er præget af en række usikkerheder både indenrigspolitisk og internationalt. Samtidig træder KL's nye bestyrelse til kort tid inden forhandlingerne forventes at gå i gang.

KL's bestyrelse ønsker på den baggrund at få input fra de fem KKR ved møderne i marts/april til opmærksomhedspunkter i det kommende forhandlingsforløb.

På mødet i KKR Hovedstaden bliver sagen rammesat af et kort oplæg fra et KL-bestyrelsesmedlem i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter økonomiforhandlingerne for 2027 med henblik på at give input til KL's bestyrelse.

Sagsfremstilling

Forberedelsen af økonomiforhandlingerne for 2027 tager afsæt i et bagtæppe, der er mere usikkert end normalt.

Den indenrigspolitiske situation er præget af, at der afholdes folketingsvalg den 24. marts 2026. Forhandlingssituationen vil være påvirket af, at KL skal forhandle med en nyvalgt regering, og vil samtidig naturligt afhænge af hvilken regering KL skal forhandle med. Processen vil desuden afhænge af, hvor længe regeringsdannelsen trækker ud.

Samtidig står Danmark i den sværeste udenrigspolitiske situation siden 2. verdenskrig. Situationen er meget omskiftelig, og det er umuligt at forudsige, hvor vi står om blot få måneder. Det må dog forventes, at sikkerhedspolitikken vil komme til at dominere dagsordenen for både politikere, medier og befolkningen frem mod forhandlingen.

Forhandlingen om en økonomiaftale for 2027 kommer efter 2 år, hvor servicerammen er blevet løftet med historisk store beløb. Der er dog fortsat kommuner, som oplever økonomiske udfordringer. Det vil derfor også i forhandlingen om 2027 være et fokuspunkt for KL at opnå det bedst mulige resultat på den økonomiske bane.

Beslutning

KL-bestyrelsesmedlem og borgmester Michael Vindfelt introducerede drøftelserne, der satte fokus på rammerne for det specialiserede socialområde, udfordringer med hhv. anlægsloft, flygtningeområdet og Ukraineindsatsen, finansiering af minimumsnormeringer og konsekvenser af bortfaldet af de regionale udviklingsmidler som input til de kommende økonomiforhandlinger. Herudover blev der løftet en opmærksomhed på rammer for kommunal garantistillelse i forhold til selskabsdannelse på bl.a. forsyningsområdet.

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.7. Drøftelse af KKR Hovedstadens fokusområder i valgperioden 2026-2030

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte i oktober 2025 vedlagte overlevering til et nyt KKR Hovedstaden med anbefalinger til arbejdet i valgperioden 2026-2030.

Med punktet lægges op til, at KKR Hovedstaden tager en første drøftelse af fokusområder for valgperioden med henblik på en videre drøftelse på KKR-mødet den 16. juni 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- godkender, at temaerne i overleveringen fra det gamle KKR fortsat er fokusområder for KKR i valgperioden 2026-2030
- drøfter og kommer med input til evt. andre fokusområder for KKR Hovedstaden i valgperioden.

Sagsfremstilling

Overleveringen omhandler dels anbefalinger til relevante samarbejds- og fokusområder i den næste valgperiode og dels opmærksomhedspunkter i forhold til samarbejde med KKR Sjælland og KKR's fremadrettede relation til sundhedsområdet.

De faglige hovedtemaer i KKR Hovedstadens samarbejde i sidste valgperiode har primært været følgende:

- Det specialiserede socialområde (rammeaftale, kapacitetsstyring, analyser af målgrupper og styringsmuligheder)
- Vækst og erhvervsfremme (Erhvervshus, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen, turisme)
- Uddannelse (fælles strategier, datagrundlag, taskforce, dimensionering)

- Beskæftigelse (rekruttering af arbejdskraft, beskæftigelsesreform)
- Infrastruktur (fælles VIP infrastrukturprojekter, ny mobilitetsstrategi)
- Klimaområdet (klimahandleplaner, Klimaalliancen).

Hertil kommer sundhedsområdet, der fra 2026 ikke længere et KKR-samarbejdsområde, idet det tværkommunale samarbejde fremadrettet varetages i sundhedsrådene og KL's Sundhedskoordinationsforum (SKF) for kommunerne i hele Østdanmark.

Videre proces

Input fra KKR's drøftelser behandles efterfølgende administrativt i KKR's embedsmandsudvalg og kommunaldirektørforum (K29). KKR Hovedstaden vil på næste møde den 16. juni 2026 fortsætte drøftelser om fokusområder. De faglige hovedtemaer vil blive dagsordensat som temadrøftelser på de kommende KKR-møder og blive afspejlet i arbejdsprogrammer for embedsmandsudvalgene.

Beslutning

KKR-formanden orienterede om, at gruppeforpersonerne blandt partierne i KKR Hovedstaden på et formøde havde drøftet en række mulige samarbejdsområder for KKR Hovedstaden, blandt andet kapacitet/flygtninge, it-samarbejder, beredskabsområdet, klimasikring og energikapacitet, drikkevand, placering og planlægning af bolig, erhverv, infrastruktur mv. samt et fortsat fokus på uddannelse, rekruttering, det specialiserede socialområde inkl. børneområdet og specialundervisningsområdet, infrastruktur og mobilitet samt konsekvenser af bortfald af de regionale udviklingsmidler. Supplerende nævnte KKR Hovedstaden i drøftelsen en fælles kortlægning af energibehov i regionen, turismeområdet, udvidet dataanalyse af pædagogmangel, behov i forhold til kriminalitetsforebyggelse, selskabskonstruktioner i forhold til forsyningsområdet og samarbejde om anlæg på kultur- og fritidsområdet.

KKR Hovedstaden vil fortsætte drøftelsen på de kommende møder.

3.8. Godkendelse af afrapportering af resultatkontrakt 2025 fra Erhvervshus Hovedstaden

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet afrapportering over målopfyldelse i relation til resultatkontrakt 2025 med KKR Hovedstaden samt en årsberetning, der beskriver de væsentligste indsatsområder og resultater i 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender afrapportering af resultatkontrakt 2025 fra Erhvervshus Hovedstaden.

Sagsfremstilling

Om Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden er et tværkommunalt kompetencecenter, finansieret af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Erhvervshuset er sat i verden for at hjælpe iværksættere og små og mellemstore virksomheder med forretningsudvikling og vækst. Ambitionen - som er formuleret af KKR Hovedstaden og Erhvervshusets bestyrelse - er at bidrage til skabelsen af en internationaliseret, innovativ og bæredygtig region i verdensklasse. En metropolregion, der skaber kommercielle succeser, som understøtter dansk vækst og velfærd.

Erhvervshusets mandat er trefoldigt:

- Erhvervshuset leverer specialiseret vejledning og sparring til iværksættere og små og mellemstore virksomheder, herunder både i form af 1-1 vejledningsforløb og kollektive arrangementer om emner af relevans for drift og udvikling.
- Erhvervshuset har en knudepunktsfunktion med det formål at give virksomhederne enkel adgang til rådgivning og øvrige støttemuligheder. Der skabes derfor overblik over og samarbejder med en lang række offentlige og private erhvervs- og innovationsfremmeaktører.
- Erhvervshuset tilbyder programmer, som yder støtte til virksomhedernes vækst og udvikling gennem kompetenceudvikling og tilskud til privat rådgivning. Programmerne er primært finansieret af EU og regeringen, og er målrettet væsentlige udviklingstendenser og virksomhedsbehov.

Erhvervshusets arbejder, jf. strategi for 2024-2027, med følgende strategiske fokusområder:

- Digitalisering, herunder øget anvendelse af kunstig intelligens til forretningsudvikling.
- Internationalisering, herunder styrke SMV'ernes eksportparathed, e-handel samt skalering via internationalisering.
- Bæredygtighed, herunder at klæde virksomhederne på til at arbejde med cirkulære forretningsmodeller, grøn omstilling og nye rapporteringskrav.
- Iværksætteri, herunder understøtte et dynamisk iværksættermiljø og give iværksættere viden og værktøjer, som letter etablering, drift og vækst.

Erhvervshuset har et løbende samarbejde med den lokale erhvervsservice, der har til formål at sikre, at virksomhederne møder et sammenhængende erhvervsfremmesystem, og bidrager til, at erhvervshusets specialiserede tilbud er tilgængelige i hele regionen.

Om Erhvervshusets målsætninger

Erhvervshusets opgavevaretagelse er fastlagt i "Rammeaftale for Erhvervshusene mellem KL og Erhvervsstyrelsen". Derudover indgås årligt en resultatkontrakt med KKR Hovedstaden, som indeholder både nationalt og regionalt fastsatte måltal for Erhvervshusets indsats.

Erhvervshusets indsats i 2025:

Der er 7 mål for erhvervshusets indsats;

- Iværksætter
- Kendskabsmål
- Kvantitative mål for aktivitetsniveauet
- Virksomhedernes tilfredshed
- Mål for knudepunktsfunktionen i form af indsatser, der understøtter strategien for Erhvervshuset 2024-2027
- Effektmål
- Bæredygtighed.

./.

Overordnet har erhvervshuset leveret god fremdrift, og med undtagelse af fire afvigelser er samtlige måltal opfyldt. Afvigelserne er markeret med gult og rødt i bilaget.

1. På baggrund af en analyse fra Erhvervsstyrelsen, der viste en høj effekt af Erhvervshusenes vejledning af iværksættere, og som led i regeringens iværksætterstrategi fra 2024, inkluderedes der i rammeaftalen et særligt fokus på vejledning af iværksættere. Erhvervshuset opfyldte målet indsatsen om over for iværksættere.
2. Målet om 50 pct. kendskabsgrad blandt de godt 110.000 virksomheder i hovedstadsregionen har altid været vanskeligt at nå, trods en vedholdende og målrettet indsats. Erhvervshuset gik i den seneste måling op med et procentpoint, men nåede ikke målet. Det bemærkes, at kun ét ud af seks erhvervshuse nåede målet, samt at fire ud af seks gik tilbage i målingen. Erhvervshuset er glad for at konstatere, at målet om dybdekendskab, som afspejler virksomhedernes forståelse af erhvervshusets værditilbud, blev nået.
3. Erhvervshuset arbejder aktivt for at nå ud til iværksættere og virksomheder i hele regionen, under hensyntagen til efterspørgsel og virksomhedspotentialet. Det lykkedes igen i år at nå de kvantitative mål, herunder hjælpe mere end 5000 unikke iværksættere og virksomheder gennem vejledning, kollektive events og via programtilbud.

4. Et vigtigt pejlemærke for Erhvervshusets indsats er virksomhedernes tilfredshed med den specialiserede vejledning, som evalueres ved hvert vejledningsforløb. Igen i år overpræsterer erhvervshuset målet.
5. Som led i knudepunktsfunktionen, og for at styrke et sammenhængende erhvervsfremmesystem, samarbejder erhvervshuset med en lang række partnere om at fremme særlige strategiske målsætninger. I 2025 var der fokus på succesfulde samarbejder om cirkulære værdikæder, anvendelse af kunstig intelligens samt international skalering af vækstvirksomheder. Målet om virksomhedernes anvendelse af de rådgivere, som erhvervshuset henviser til, blev næsten nået.
6. Effekten af erhvervshusets vejledningsindsats måles af Erhvervsstyrelsen to år efter endt vejledning og i sammenligning med virksomheder, der ikke har modtaget vejledning. Her er Erhvervshuset meget glad for at konstatere, at målene for mervækst i omsætning og produktivitet er nået. Målet for øget beskæftigelse er ikke nået, hvilket vurderes at afspejle virksomhedernes indsats for at opnå øget produktivitet og vækst i en situation med mangel på kvalificeret arbejdskraft.
7. Godt en ud af tre virksomheder, som erhvervshuset vejleder, fokuserer på bæredygtighed. Erhvervshuset når ikke målet, at 70 pct. angiver, at vejledningen "i høj grad" har gjort dem i stand til at målrette og prioritere arbejdet med bæredygtighed. Det vurderes at være vanskeligt at nå den score på et område kendetegnet ved høj kompleksitet. Ingen af de seks erhvervshuse har nået målet.

Erhvervshuset har udarbejdet [Årsberetning 2025](#), der opsummerer årets indsats og resultater, inkluderer virksomhedscases og viser fordelingen af aktiviteter pr. kommune (se bilag). Det fremgår bl.a., at 64 mio. kr. er givet i tilsagn til virksomheder i hovedstadsregionen til vækst og udvikling; samt at iværksættere og virksomheder har anvendt et af erhvervshusets tilbud 10.442 gange i 2025, hvilket udgør en stigning sammenholdt med året før.

Bilag

- Resultatkontrakt 2025 og årsberetning kan findes på Erhvervshusets hjemmeside: [Aftaler, kontrakter og rapporter | Erhvervshus Hovedstaden](#)
- Målopfyldelse - resultatkontrakt 2025 Erhvervshus Hovedstaden.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse for valgperioden 2026-2030

SAG-2026-00801 hfh/jebj

Baggrund

KKR Hovedstaden skal udpege, fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for videninstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse.

Erhvervshusets nye bestyrelse konstitueres pr. 1. april 2026. Frem til 31. marts 2026 sidder de nuværende repræsentanter i bestyrelsen.

KKR Hovedstaden præsenteres for de indstillede kandidater på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger fire virksomhedsrepræsentanter, én repræsentant for videninstitutionerne og én repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse 2026-2030.

Sagsfremstilling

På det konstituerende møde i januar besluttede KKR Hovedstaden de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden for valgperioden 2026-2030, jf.:

KKR Hovedstadens beslutning af den 26. januar 2026:

"KKR Hovedstaden:

Anmoder erhvervsorganisationer om at indstille virksomhedsrepræsentanter inden for følgende målgrupper:

- *Dansk Industri indstiller inden for målgruppen international/mellemstor virksomhed (1 kandidat udpeges)*
- *Dansk Erhverv indstiller inden for vækstlaget og med internationalt potentiale (1 kandidat udpeges)*
- *Finans Danmark og Horesta indstiller inden for finans/fintech segmentet/turisme (1 kandidat udpeges)*
- *SMVdanmark og Danske Iværksættere indstiller inden for SMV-målgruppen og iværksætteri (1 kandidat udpeges)*

Godkender at følgende yderligere indsigter kan indgå ved udpegning af virksomhedsrepræsentanter: Ejerledererfaring; Digitalisering og grøn omstilling; Internationaliseringserfaring og go-to-market strategier; Indsigt i hvilke udfordringer virksomhederne i hovedstadsområdet møder i den globale konkurrence og i forhold til skalering.

- *Anmoder DTU om at indstille kandidater som repræsentant for videninstitution (1 kandidat udpeges)."*
- *Anmoder FH og Akademikerne om at koordinere en samlet indstilling af kandidater fra de faglige hovedorganisationer (1 kandidat udpeges).*

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftligt indstillinger af kandidater.

Der er indstillet kandidater fra følgende erhvervsorganisationer:

DI (Dansk Industri)

To kandidater.

DE (Dansk Erhverv)

To kandidater.

HORESTA:

To kandidater.

FinansDanmark og Forsikring&Pension (i fællesskab):

To kandidater.

SMVdanmark og Danske Iværksættere (i fællesskab):

To kandidater.

Der er indstillet kandidater fra følgende vidensinstitutioner:

DTU:

En kandidat

Der er indstillet kandidater fra følgende faglige hovedorganisationer:

- Akademikerne/AC:

To kandidater.

- FH/Fagbevægelsens Hovedorganisation:

To kandidater

Bilag:

- Vurdering af kandidater fra erhvervsorganisationer, vidensinstitutioner og arbejdstagerorganisationer til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse 2026-2030
- FORTROLIGT Kandidater til erhvervshus hovedstaden fra erhvervsorganisationer, vidensinstitutioner og faglige organisationer 2026-2030.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen og udpegede med afsæt i det vedlagte indstillingsnotat følgende repræsentanter til Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse:

Fire virksomhedsrepræsentanter

1. Indstillet af DI - Catja Winther, adm. Direktør, Partneren A/S, Søborg
2. Indstillet af Dansk Erhverv - Mads Jarner Brevadt, Co-founder, COO, Radiobotics
3. Indstillet af FinansDanmark og Forsikring&Pension - Christina Dahl Christiansen, markedsdirektør for Large Commercial Clients Cph., Jyske Bank
4. Indstillet af SMVdanmark og Danske Iværksættere - Niels A. Wetterberg, CEO & producer, Games Denmark

En repræsentant for vidensinstitutionerne

1. Marianne Thellersen, koncerndirektør for innovation og entreprenørskab, cand. Polyt, eMBA,

En repræsentant for arbejdstagerorganisationerne

1. Peter Jacques Jensen, forperson HK Hovedstaden.

KKR Hovedstaden pegede desuden på behov for at overveje ændringer i Lov om erhvervsfremme, så der skabes mulighed for at udpege to repræsentanter for arbejdstagerorganisationerne mhp. at balancere repræsentationen.

4.2. Udpegning til Kommunikationscenteret i Region Hovedstaden

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Der skal udpeges en KKR-repræsentant til bestyrelsen i Kommunikationscenteret i Region Hovedstaden.

I forbindelse med KKR's konstitueringsproces er det aftalt, at Socialistisk Folkeparti udpeger en repræsentant til Kommunikationscenteret. Socialistisk

Folkeparti indstiller nu kommunalbestyrelsesmedlem Louise Ankerstjerne Zabel, Hørsholm Kommune, til bestyrelsen i Kommunikationscenteret.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender Louise Ankerstjerne Zabel (F) som repræsentant i bestyrelsen i Kommunikationscenteret.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden udpeger politiske repræsentanter for kommunerne til en række regionale fora for valgperioden 2026-2030.

Socialistisk Folkeparti indstiller en ny kandidat i stedet for den kandidat, som KKR Hovedstaden udpegede på mødet den 26. januar 2026.

Kommunikationscenteret i Region Hovedstaden er et specialiseret tilbud til børn og voksne med tale-, høre-, syns-, læse- eller skrivevanskeligheder samt kognitive udfordringer med tilbud om blandt andet udredning, rådgivning og hjælpemidler.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2026-00801 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 16. juni 2026 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Fælleskommunale indsatser på uddannelsesområdet
- Flygtningefordeling
- Kapacitetsstyring af herbergsområdet
- Greater Copenhagen – status og fremtid i forlængelse af sundhedsreform
- Greater Copenhagen EU Office – status og fremtid i forlængelse af sundhedsreform
- Fokusområder i det ny KKR
- Opsamling på ØA27.

Beslutning

Der vil desuden være en præsentation af KKR's infrastruktur VIP-projekter og drøftelse af konsekvenser af besparelser på regionale udviklingsmidler fx ift. kollektiv trafik. Drøftelse af kapacitet af herbergsområdet behandles på septembermødet.

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

6. Eventuelt