

Tid: Den 28. februar 2026, kl. 00:00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Teknisk Landsforbunds forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Teknisk Landsforbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Dækningsområdet i overenskomst inden for byggeri, miljø, energi og kultur udvides med:

Erhvervsakademiuddannelser:

- Automationsteknolog

Professionsbacheloruddannelser:

- Katastrofe- og risikomanagement

2. LØN

2.1 Automationsteknolog

I overenskomst inden for byggeri, miljø, energi og kultur aflønnes ansatte med en erhvervsakademiuddannelse som automationsteknolog på grundløn 30 + 1.000 kr. (31/3 2000-niveau).

Allerede ansatte med uddannelse i automationsteknolog bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært.

Ansatte med uddannelse i automationsteknolog er også omfattet af løn- og pensionsforbedringerne til øvrige erhvervsakademiuddannelser i forliget.

2.2 Katastrofe- og risikomanagement

Med virkning fra overenskomstens udsendelse omfattes professionsbachelorer i katastrofe- og risikomanagement, der er beskæftiget med tekniske og/eller beredskabsmæssige opgaver, af nærværende overenskomst.

Med virkning fra overenskomstens udsendelse omfattes professionsbachelorer i katastrofe- og risikomanagement, der er beskæftiget med administrative, IT-mæssige og/eller cybersikkerhedsmæssige opgaver, af overenskomst med HK Kommunal (30.11).

Allerede ansatte med en professionsbachelor i katastrofe- og risikomanagement bibeholder hidtidig overenskomstindplacering, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært, dog således at hidtidig overenskomst bibeholdes.

Professionsbachelorer i katastrofe- og risikomanagement er omfattet af løn- og pensionsforbedringerne for professionsbachelorer aftalt ved OK26.

3. JUSTERINGER I LØNTAPET

3.1 Byggeteknikere og produktionsteknologer i Københavns Kommune

Byggeteknikere og produktionsteknologer i Københavns Kommune, jf. § 4, stk. 2a, pkt. 5 overflyttes til § 4, stk. 2a, pkt. 2 ”Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer” med samme grundløn virkning fra 1. april 2026.

3.2 Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer

Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer på grundløn 32 + 2.800 kr., jf. § 4, stk. 2a, pkt. 2, overflyttes til en specialist- eller lederindplacering efter lokale aftale senest 1. januar 2027.

Som følge af overflytningen udgår grundløn 32 + 2.800 kr. d. 31. december 2026 som indplaceringsmulighed for byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Overflytningerne i pkt. 3.1 og 3.2 sker omkostningsneutralt. Parterne er enige om, at den enkelte hverken opnår forbedringer eller forringelser alene som følge af overflytningen, medmindre andet aftales lokalt.

4. LØN OG PENSION

Løn og pension ændres således til:

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2026	[OK26] Grundløn 1. april 2027 [OK26]	Pension 1. april 2026	[OK26] Pension 1. april 2027 [OK26]
<i>TL – byggeri, miljø, energi og kultur</i>				
Tekniske Designere				
Tekniske designere – efter lokal aftale	22 + 1.000	23	19,32%	20,01%
Tekniske designere – efter lokal aftale	28 + 2.250	28 + 2.250	19,32%	20,01%
Byggeteknikere og produktionsteknologer				
*Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer	25 + 2.800	28	19,32%	20,01%
Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	32 + 2.800	- 1. januar 2027 overflytning, jf. pkt. 3.2	19,32%	- 1. januar 2027 overflytning, jf. pkt. 3.2
Procesteknologer, energiteknologer, miljøteknologer, installatører og professionsbachelorer i energimanagement				
Procesteknologer, installatører, miljøteknologer, energiteknologer og automationsteknolog	30 + 1.000	31	19,32%	20,01%
Professionsbachelorer i energimanagement samt katastrofe- og risikomanagement	32 + 1.000	33 + 2.800	19,32%	20,01%
Audiologiassistenter				
Audiologiassistenter	25 + 1.000	25 + 1.000	19,32%	20,01%
Ledende audiologiassistenter	28 + 1.000	28 + 1.000	19,32%	20,01%
Ledende audiologiassistenter	30 + 1.000	30 + 1.000	19,32%	20,01%
Kulturteknikere				
Ikke-faglærte kulturteknikere	15 + 2.800	15 + 2.800	19,32%	20,01%
Ikke-faglærte kulturteknikere, 4 års sammenlagt beskæftigelse	(min.) 19 + 2.800	(min.) 19 + 2.800	19,32%	20,01%
Kulturteknikere med erhvervsfaglig uddannelse	22 + 1.000	23	19,32 %	20,01%
*Kulturteknikere med selvstændigt planlægnings- og afviklingsansvar, ansat i henhold til Protokollat 1	25 + 2.800	28	19,32 %	20,01%
Øvrige				

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2026	[OK26] Grundløn 1. april 2027 [OK26]	Pension 1. april 2026	[OK26] Pension 1. april 2027 [OK26]
Formgivere	22 + 1.000	23	19,32 %	20,01%
*Landmålingsteknikere i Københavns Kommune	25 + 2.800	28	19,32 %	20,01%
Bac.Scient.cons i konservering	32 + 2.800	33 + 2.800	19,32 %	20,01%
Specialister				
Specialister	31 + 1.000	32 + 1.000	19,32 %	20,01%
Specialister	36 + 2.800	37	19,32 %	20,01%
Specialister	42 + 2.800	43	19,32 %	20,01%
Ledere				
Ledere	36 + 2.800	37	19,32 %	20,01%
Ledere	42 + 2.800	43	19,32 %	20,01%
Elever				
Voksenelever	13 + 1.000	13 + 1.000	19,32%	20,01%

*Byggeteknikere, byggekoordinatorer, produktionsteknologer, landmålingsteknikere samt kulturteknikere på grundløn 25 + 2.800 kr. hæves med fuldt gennemslag til grundløn 27.

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Herefter løftes de uden fuldt gennemslag til grundløn 28.

Ændringen sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige løn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny løn, medmindre andet aftales lokalt

Øvrige lønforbedringer under punkt 4 sker med fuldt gennemslag.

Ændringerne sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige løn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny løn, medmindre andet aftales lokalt

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 5.

4.1 Miljø- og naturbeskyttelse

Med virkning fra 1. april 2027 ydes et særligt pensionsgivende grundlønstillæg på 9.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt

gennemslag til ansatte, der arbejder med miljø- og naturbeskyttelse i kommunernes tekniske forvaltninger, med undtagelse af ledere.

I overenskomstens § 5. Funktionsløn indføres et nyt stk. med titlen "Miljø- og naturbeskyttelse", hvor der indføres en ny bestemmelse, jf. **bilag A**.

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Lederpuljer fra det generelle forlig:	0,026 mio. kr.
Udgift løn- og pensionsforbedringer:	9,911 mio. kr.

5. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag B**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

6. PENSION TIL ELEVER

Med henvisning til punkt 2.5 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabets indføres pension til tekniske designerelever, audiologiassistentelever og kulturteknikerelever, som er fyldt 18 år, med virkning fra 1. april 2027.

Pensionsbidraget udgør 5,0% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for elevens egetbidrag. Beløbet ydes med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 18 år.

Af **bilag C** fremgår den nye elevbestemmelse.

Midler fra det generelle forlig:	0,019 mio. kr.
----------------------------------	----------------

Udgiften er indeholdt i udgiften i pkt. 4.

7. DRØFTELSE AF PROTOKOLLAT 1

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte overenskomstens Protokollat 1 Dækning og arbejdstid m.v. for kulturteknikere.

8. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 18 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag D**.

Udgift: 0,048 mio. kr.

9. Modernisering af forhandlingsretten som en forsøgsordning i perioden

Som en forsøgsordning i perioden moderniseres forhandlingsretten for ledere på grundløn 42. Grundløn og funktionsløn, som er knyttet til stillingen, fastsættes som hidtil efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og Teknisk Landsforbund.

Forslag til aflønning, som ligger ud over disse, forhandles fremover direkte mellem ansættelsesmyndigheden og lederen.

Udmøntningen af disse løndele sker fortsat ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den lokale repræsentant af Teknisk Landsforbund.

Bestemmelsen har virkning fra overenskomstens udsendelse.

Parterne er enige om at implementere moderniseringen af forhandlingsretten i henhold til **bilag E**.

10. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

11. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Teknisk Landsforbunds område:

Varige midler pr. 1. april 2027:

Udgift: 0,293 mio. kr.

1. års ATP-midler:

Udgift: 0,147 mio. kr.

12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 9,911 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen samt lederpulje og elevpulje til pension ekskl. ATP-midler, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag F**.

13. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Teknisk Landsforbund

Ny bestemmelse i § 5. Funktionsløn om miljø- og naturbeskyttelse

[O.26] Gældende fra 1. april 2027:

Stk. 2 - Miljø- og naturbeskyttelse

Til ikke-ledende ansatte, der arbejder med miljø- og naturbeskyttelse, ydes med virkning fra 1. april 2027 et årligt pensionsgivende grundlønstillæg på 9.000 kr. (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Miljø- og naturbeskyttelse

Bemærkning:

Tillægget ydes til ansatte i kommunens tekniske forvaltning (der kan være forskellige titler/betegnelser på denne forvaltning i kommunerne), som er ansat til at varetage opgaver indenfor miljøbeskyttelsesloven, naturbeskyttelsesloven, vandforsyningsloven og miljøtilsynsbekendtgørelsen, herunder tilsynsopgaver i relation til grund- og spildevand, jordforurening, vandløbsloven samt miljøtilsyn med virksomheder og husdyrbrug. Der sondres ikke mellem myndigheds- og driftsopgaver. Tillægget omfatter ikke ledere, ligesom forsyningsvirksomheder mv. ikke er omfattet af tillægget. **[O.26]**

Fritvalgsordning

§ 10. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Teknisk Landsforbunds pensionsforening, PFA, for ansatte, bortset fra kulturteknikere.

Det samlede pensionsbidrag udgør 20,01 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalglønkontoen, jf. § 12. Fritvalglønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

Kulturteknikere, ansat på kulturinstitutioner, følger særlige vilkår, jf. Protokollat 1, § 5.

[Tilsvarende bestemmelse indsættes i protokollat 1 om kulturteknikere]

§ 12. Fritvalglønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”. For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalglønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)
2,42 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalglønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (32.11)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt

	fritvalgsordning (05.17)		
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 26. Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede)

Stk. 2 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2 i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (32.11)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dag	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

§ 31. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 3

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

§ 38. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 4 (månedslønnede)

- § 12, stk. 2 Fritvalgsbidrag
- § 12, stk. 3 Fritvalgsbidrag for seniorer med undtagelse af supplerende bidrag
- § 26, stk. 2 Seniorfrihed med undtagelse af supplerende seniorfrihed

Pension til elever

§ 35. Pension

Stk. 1

Der oprettes en pensionsordning i PFA med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter en teknisk designerelev, en audiologiassistentelev eller en kulturteknikerelev er fyldt 25 år **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 18 år)**[O.26]**.

Stk. 2 – fra 1. april 2027:

[O.26]Det samlede pensionsbidrag for elever, der er fyldt 18 år, udgør 5,0%, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Beløbet indbetales med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 18 år.**[O.26]**

Stk. 3

Det samlede pensionsbidrag for elever, der er fyldt 25 år, udgør 19,32% **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 20,01%)**[O.26]** af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag. Beløbet indbetales med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter eleven er fyldt 25 år.

Stk. 4

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Teknisk Landsforbunds pensionsforening, PFA, månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen.

Modernisering af forhandlingsretten som en forsøgsordning i perioden

§ X. Lønftaler for ledere på grundløn 42 og derover

Stk. 1

For ledere fastsættes grundløn og funktionsløn, der knytter sig til stillingen, efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten/organisationen.

Stk. 2

Forslag til aflønning, udover lønnen i stk. 1, forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og lederen på grundløn 42 og derover.

Forslag sendes til tillidsrepræsentanten og organisationen i form af udkast til aftale.

Hvis organisationen ikke inden for en frist af 3 uger (juli måned fraregnet) begærer forhandling, er aftalen endelig. Organisationens tilbagesender aftalen med underskrift.

Bemærkning:

Ovenstående § X etableres som en forsøgsordning indtil 31. marts 2029.

Ledere kan under drøftelsen efter stk. 2 vælge at lade sig bistå af tillidsrepræsentanten/organisationen. Forhandlinger vedrørende grupper af ledere føres med tillidsrepræsentanten/organisationen.

Tillidsrepræsentanten/organisationen for ledere på grundløn 42 eller derover kan anmode om en forhandling af lønforholdene.

Aftaleretten udøves af organisationen.

Ny overarbejdsbestemmelse

§ 18. Overarbejde

Stk. 1

Ansatte med grundløn 36 + 2.800 kr. **[O.26]**(pr. 1. april 2027: grundløn 37)**[O.26]** og derunder er omfattet af stk. 3-12.

Bemærkning:

Kulturteknikere/-elever er ikke omfattet af stk. 2 -12, men af § 7 i Protokollat 1.

Stk. 2

Ansatte på grundløn 42 + 2.800 kr. **[O.26]**(pr. 1. april 2027: grundløn 43)**[O.26]** eller højere samt ansatte i lederstillinger med personaleansvar er ikke omfattet af stk. 3-12, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52), jf. Bilag C.

Stk. 3

Overarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør.

Stk. 4

Overarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

Stk. 5

Etableres der overarbejde over flere dage, optages der mellem de lokale parter forhandling med henblik på en rimelig afvikling og fordeling af arbejdet.

Stk. 6

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 10.

Stk. 7

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 8

Hvis overarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori overarbejdet/merarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 10. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 9

Overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.

Stk. 10

Beordret og kontrollabelt overarbejde betales således:

1. Overarbejde efter normal arbejdstids ophør og overarbejde indtil 3 timer på arbejdsfri lørdage før kl. 12 betales med timeløn med et tillæg på 50%.
2. For alle øvrige overarbejdstimer betales timeløn med et tillæg på 100%.

3. Ansatte med højere aflønning end løntrin 38 får overarbejdsbetaling efter løntrin 38.

Stk. 11

Den timeløn, som er nævnt i stk. 10, beregnes som $1/1924$ af årslønnen, jf. §§ 4-8.

Bemærkning:

Resultatløn, jf. § 7, der er udmøntet i form af engangsydelser, indgår ikke i beregningen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	9,836
Lederpulje	0,026
Elevpulje	0,019
Restmidler fra OK24	0,030
Varige midler til anvendelse i alt:	9,911
ATP-midler, varige	0,293
ATP-midler, engangsbeløb	0,147

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Løn- og pensionsforbedringer	9,863
Deltidsansattes overarbejde	0,048
Varige midler anvendt i alt:	9,911
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,293
Evt. engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,147