

Tid: Den 12. marts 2026, kl. 01:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for musikere og assistenter inden for Dansk Musiker Forbunds forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Musiker Forbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026

- Overenskomst for musikere i landsdelsorkestre (55.01)
- Overenskomst for assistenter i landsdelsorkestre (55.11)
- Protokollat om arbejdstid mv. for musikere i landsdelsorkestre (55.02)

1. OVERENSKOMST FOR MUSIKERE I LANDSDELSORKESTRE (55.01)

1.1 OMLÆGNING AF GARANTILØN TIL KVALIFIKATIONSØN

Med virkning fra den 1. april 2027 omlægges musikeres garantiløn til en kvalifikationslønsmodel. Kvalifikationslønsmodellen anvender samme profil som den eksisterende garantilønsmodel, det vil sige samme grundlønstrin, og at eksisterende garantiløntrin omdannes til kvalifikationslønsstrin.

Musikere ansat før den 1. april 2027 med anciennitet under højeste garantiløntrin

Hvis medarbejderen har et garantiløntrin lavere end højeste garantiløntrin (45 + 3700 kr.), omdefineres garantiløn samt lokale tillæg op til det aktuelle garantiløntrin pr. 1. april 2027 til kvalifikationsløn.

Yderligere tillæg, der ligger over grundløn og det aktuelle garantiløntrin, omdefineres til lokale tillæg, der kan modregnes i det næste centralt aftalte kvalifikationslønstillæg, som defineret ovenfor. Det forudsættes at der lokalt sker en drøftelse af, hvordan lønnen omdefineres.

Tillæg, som ansatte får efter omlægningens ikrafttrædelse pr. 1. april 2027, modregnes ikke i kommende kvalifikationsløntrin, og der skelnes derfor imellem tillæg, der gives henholdsvis før og efter omlægningen er trådt i kraft.

Musikere ansat før den 1. april 2027 med anciennitet, der berettiger til højeste garantilønstrin

For nuværende ansatte med anciennitet, der berettiger til højeste garantiløntrin, omdefinieres garantiløntillæg og lokale tillæg op til garantiløntrinnet til kvalifikationsløn. Hvis den ansatte har løn, som ligger ud over garantiløntrinnet, beholder den ansatte disse lønde.

Musikere ansat fra den 1. april 2027 og frem

Ansatte, som ansættes efter modellens ikrafttrædelse, følger kvalifikationslønsmodellen, hvor lokale tillæg flyder ovenpå grundløn og centralt fastsatte kvalifikationslønstigninger.

Udgift: 0,150 mio. kr.

1.2 LØN

1.2.1. GRUNDLØNSFORBEDRINGER

Grundlønnen for musikere ved landsdelsorkestre jfr. § 4, stk. 2 hæves pr. 1. april 2027 med 2.555 kr. årligt (31/3-2000 niveau) med fuldt gennemslag som nedenstående

	31. marts 2026	1. april 2027
Musikere	28	28 + 2.555
1. koncertmester	50	50 + 2.555

Kvalifikationslønnen vil herefter være følgende:

		1. april 2027
Musikere	3 trin efter 4 år	31 + 2.555
Musikere	14 trin + 3.700 efter 14 år	45 + 6.255

Tillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,334 mio. kr.

1.3 PENSION

Pensionsbidraget i § 10, stk. 1, 2. afsnit forhøjes pr. 1. april 2027 med 1%point fra 17,00% til 18,00%.

Udgift: 0,321 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning. Pr. 1. januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning og det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens 4.

1.4 FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

2. OVERENSKOMST FOR ASSISTENTER I LANDSDELSORKESTRE (55.11)

2.1 LØN

Grundlønnen til assistenter for prøver, koncerter, opera- og teaterforestillinger hæves pr. 1. april 2027 fra 250,80 kr. pr. time til 255,89 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

Grundlønnen til assistenter, for medvirken ved lyd- og billedproduktioner hæves pr. 1. april 2027 fra 337,47 kr. til 344,32 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

2.2 FRITVALGSORDNING

Assistenter er er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.71).

4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Dansk Musiker Forbunds' område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,002 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,011 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,004 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,015 mio. kr.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i

kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 0,889 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen samt 14.170 kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Dansk Musikerforbund

Fritvalgsordning (55.01)

OK-tekst om fritvalgsordning gældende fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1 og § 12

§ 10. Pension

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Velliv – Pension og Livsforsikring for ansatte, som er fyldt 21 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18% af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Pensionsordning oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor den ovenstående betingelse er opfyldt i hele måneden.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § XX. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ X. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler (overenskomst for musikere)	0,791
Organisationsmidler (overenskomst for assistenter)	0,098
Pulje fra pkt. 2.3 (forlig KL og FF)	0,014
Midler til anvendelse i alt:	0,903
	xx
<i>Varige ATP-midler OK26</i>	0,015
<i>Varige ATP-midler OK24</i>	0,004
<i>1. års engangs-ATP-midler OK26</i>	0,011
<i>1. års engangs-ATP-midler OK24</i>	0,002

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Omlægning af garantiløn til kvalifikationsløn	0,150
Grundlønforbedringer med fuldt gennemslag til musikere og 1. koncertmester 2.555 kr. (31/3 2000 niveau)	0,334
Forhøjelse af pension til 18% (musikere)	0,321
Forhøjelse af lønsatser for assistenter	0,098
Midler anvendt i alt	0,903
<i>Varige ATP-midler OK26</i>	0,015
<i>Varige ATP-midler OK24</i>	0,004
<i>1. års engangs-ATP-midler OK26</i>	0,011
<i>1. års engangs-ATP-midler OK24</i>	0,002