



## DAGSORDEN 2020

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 04-09-2020 9:30

**Sted:** Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>6</b>
3.1.	Socialtilsyn Nords budget for 2021 .....	6
3.2.	Afrapportering på udgiftsanalyse – det specialiserede socialområde .....	7
3.3.	Udkast til Nordjysk Socialaftale 2021-22 .....	8
3.4.	DK-2020 – tværkommunal organisering og udpegning til politisk partnerskabsgruppe.....	10
3.5.	Nordjyllands Trafikselskab - bestyrelsessammensætning.....	15
3.6.	KKR's indspil til prioritering af erhvervsfremmemidler, fyrtårnsinitiativer, ny politisk rammeaftale og landsdækkende klynger.....	15
3.7.	Praksisplan for Fysioterapi – drøftelse af fælleskommunal holdning til spørgsmålet om kapacitet i kommunale hørings svar .....	18
3.8.	Vækst Via Viden 2.0 .....	21
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>25</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>26</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>27</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	27
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>28</b>

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-04159 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsordenen til KKR Nordjyllands møde den 4. september 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsordenen til KKR Nordjyllands møde den 4. september 2020 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen til mødet er udsendt fredag den 28. august 2020.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2020-04159 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referatet fra møde i KKR Nordjylland den 19. juni 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 19. juni 2020 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 23. juni 2020. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2020-04159 hast

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

*Orientering fra BRN*

./ Der er udarbejdet en skriftlig orientering, som er vedlagt som bilag.

*Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber*

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet den 20. august 2020.

*Ekstrapladser på velfærdsuddannelserne*

Medio juni indgik regeringen og øvrige partier i folketinget en aftale for at sikre flere videregående uddannelsespladser i 2020 og 2021, idet regeringen grundet Covid19 forventer, at flere unge søger ind på uddannelser i år og næste år. Hensynet er, at der er uddannelsespladser, hvor der forventes at være tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere og gode beskæftigelsesmuligheder. Som led i aftalen indgik også en ambition om (midlertidigt) at øge antallet af uddannelsespladser på velfærdsuddannelserne med samlet 500 i optag 2020 og 2021.

KL deler ambitionen i den politiske aftale, som uddannelses- og forskningsministeren har indgået med Folketingets partier, og har i den forbindelse indgået i centrale drøftelser med uddannelses- og forskningsministeriet, Danske Regioner (DR) og professionshøjskolerne om udmøntning af aftalen vedr. velfærdsuddannelserne.

Aftalen implementeres i to faser. Den første fase i 2020 bygger på jeres frivillige indmeldinger. Mens anden fase for 2021 indebærer en dialog, der tager udgangspunkt i en hensigtserklæring mellem DR, KL og regeringen om, at der i efterårets dialog om yderligere optag i 2021 indgår drøftelse af finansiering til kommuner og regioner.

I KKR Nordjylland er dette sket via kommunaldirektørkredsen.

Denne proces er resulteret i, at antallet af studiepladser på uddannelsen til pædagog i 2020 udvides med 38 pladser for kommunerne i KKR Nordjylland, og at antallet af studiepladser på uddannelsen til sygeplejerske i 2020 udvides med 4 pladser. (Udvidelserne gælder for studieåret 2020/2021 og svarer til det indmeldte fra kommunerne).

Jf. regeringsaftalen om minimumsnormeringer kan den medføre et behov for opdimensionering af studiepladser på pædagoguddannelsen, og i den forbindelse kan den ekstraordinære udvidelse ifm. de 500 ekstrapladser evt. indtænkes i denne.

#### *Den fælles nordjysk klimaindsats*

Både KKR Nordjylland og BRN-bestyrelsen tog på møderne den 27. februar 2020 initiativ til et tættere nordjysk samarbejde på klimaområdet. Til at fremme dette er der nedsat en administrativ arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommuner og region. Indledningsvist har der været fokus på kortlægning af klimaområdet i Nordjylland for at skabe et kvalificeret grundlag for en afgrænsning af opgaven.

- ./.
- Set i lyset af det komplekse billede som kortlægningen på klimaområdet har afdækket, er det vurderingen, at der er behov for at klæde regional- og lokalpolitikkerne på til drøftelserne af klimaområdet herunder bl.a. deltagelsen i DK-2020. Til det formål er der udarbejdet en videnspakke om nationale og regionale klimaindsatser, som er rettet mod medlemmerne af byråd/kommunalbestyrelserne og regionsrådet. Videnspakken ligger klar til udsendelse ultimo august. Derefter vil det være op til den enkelte kommune og til Regionen, hvorvidt og hvordan de vil anvende videnspakken.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Socialtilsyn Nords budget for 2021

SAG-2020-00222 hlth

##### Baggrund

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2021.  
Budgettet forelægges KKR på mødet den 4. september 2020.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretningen.

##### Sagsfremstilling

Kommunerne skal drøfte finansieringen af socialtilsynet for det kommende år. I den forbindelse har Socialtilsyn Nord fremsendt budget 2021 inkl. en beskrivelse af udgiftsudviklingen.

- ./.
- Budgettet for 2021 medfører et fald på 3,3 pct., eller 1.155.213 kr. (2021 pl), jf. tabel 1. Budgettet er udarbejdet under hensyntagen til følgende faktorer:
- Den samlede opgaveportefølje for Plejefamilieområdet og Tilbudsafdelingen er blevet mindre
  - Antallet af væsentlige ændringer er opjusteret fra 51 til 70 sager, således niveauet svarer til den udvikling, der har været gældende de seneste to år
  - Indregning af overført overskud fra Budget 2019 på 1,3 mio. kr. For en nærmere gennemgang af socialtilsynets opgaver og budget, herunder fordelingen af den objektive finansiering og udvikling i takst pr. tilbud, henvises der til bilag 15.

Tabel 1. Udviklingen i budgettet fra Budget 2020 til Budget 2020

	År 2020 (i 2021 pl)	År 2021
Budget samlet	35.525.378	34.370.165
Heraf Tilbudsafdelingen	15.797.780	15.190.112
Heraf Plejefamilieafdelingen	19.727.598	19.180.053

Tabel 2. Udvikling i Socialtilsyn Nords opgaver fra Budget 2020 til Budget 2021

	År 2019	År 2020 (i 2019 priser)*
Plejefamilier	1.050	1.000
Plejefamilier, nygodkendelser	100	110
Tilbud	295	280
Tilbud, nygodkendelser	15	15
Væsentlige ændringer	51	70
Godkendelse BPA virksomheder	3	3

Budgettet har været forelagt for Den Administrative Styregruppe på Socialområdet (DAS) på møde den 17. august 2020 uden bemærkninger.

På KKR-mødet holder Tommy Christiansen, kommunaldirektør i Hjørring Kommune, et kort oplæg.

### 3.2. Afrapportering på udgiftsanalyse – det specialiserede socialområde

SAG-2020-04159 hlth

#### Baggrund

Med Rammeaftalen (Socialaftalen) 2017 blev det besluttet, at der skal udmøntes en udgiftsreduktion på borgere i socialaftaletilbud på 5 pct. i 2020 sammenlignet med 2016-niveauet.

Udgiftsreduktionen skal indføres løbende og skal ske delvist gennem takstreduktioner og delvist gennem mere præcis visitering.

Henrik Aarup-Kristensen, direktør i Brønderslev Kommune og formand for DAS, deltager på mødet og forelægger afrapporteringen af udgiftsanalyse vedr. myndighedskommunernes udgifter til borgere i nordjyske socialaftaletilbud.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og tager den til efterretning.

#### Sagsfremstilling

KKR Nordjylland besluttede den 12. februar 2016, at udgifterne til rammeaftaleområdet skulle sænkes med 2 pct. i 2017 og i alt med 5 pct. i 2020. Samtidig besluttede KKR Nordjylland, at udgiftsreduktionen skulle udmøntes således, at både myndighed og leverandør får et ansvar for reduktionerne. I henhold til Rammeaftalen 2017 skal kommunerne kunne fremvise en udgiftsreduktion på 5 pct. i 2020 sammenlignet med 2016, hvor halvdelen bør ske ved takstreduktion, mens den anden halvdel skal findes ved mere præcis visitering (jf. tabel 1).

Tabel 1. Udgiftsreduktion på socialaftaleområdet 2016-2020

	2017	2018	2019	2020	I alt
Årlig udgiftsreduktion	2,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %	5,0 %
- heraf generel takstreduktion	1,0 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	2,5 %
- heraf dialogbaseret tilgang	1,0 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	2,5 %

For at skabe overblik har der været anvendt et monitoreringsværktøj, der en gang om året frem til 2020 giver et billede af udviklingen for udgifterne til de nordjyske borgere, der har været i et nordjysk socialaftaletilbud i 2016-2019.

Ved at følge udgiftsudviklingen for den udvalgte målgruppe, gives der en vurdering af, om kommunerne lever op til udgiftsreduktionen på 5 pct. i 2020.

- ./.
- Med udgiftsanalysen 2020 fremgår det, at kommunerne og regionen samlet set har opnået en udgiftsreduktion på 6,1 pct. svarende til en samlet besparelse på 4,0 mio. kr. pr. måned. Hvis januar er repræsentativ for de øvrige måneder, vil det give en årlig besparelse på knap 50 mio. kr.

Analysen omhandler kun de borgere, som har modtaget en socialaftaleindsats i alle årene 2016-2020, hvorfor udgiftsanalysen ikke kan sige noget om den samlede udgiftsudvikling for det specialiserede socialområde, herunder de ca. 600 borgere som ikke længere er omfattet af analysen.

Aftalen omkring en udgiftsreduktion omhandler både et mål om lavere takster og mere præcis visitering. Denne nuance er ikke mulig at fremvise i analysen, hvorfor udgiftsudviklingen både skyldes takstreduktioner samt ændringer i borgernes ydelser.

Udgiftsanalysen viser, at der er sket en reduktion i udgifterne på både dag-/døgnområdet for voksne samt for dagområdet for børn. Der har til gengæld været en mindre stigning i udgifterne på døgnområdet for børn, hvilket primært kan tilskrives udgiften til aflastning.

I og med at analysen kun har fokus på borgere, som har været visiteret til et socialaftaletilbud i 2016-2020, er der en naturlig stigning i antallet af aflastningsdøgn. Dette kan skyldes, at kommunerne ofte starter med tiltag i barnets eget hjem og dermed er der kun få visiterede aflastningsdøgn. Henover årene kan barnet få behov for mere aflastning, hvormed udgiften ligeledes vil stige grundet flere visiterede aflastningsdøgn. Dette har påvirket udgiftsudviklingen – i særlig grad i de kommuner og i regionen, som er driftsherrer for aflastningstilbuddene.

### **3.3. Udkast til Nordjysk Socialaftale 2021-22**

SAG-2020-04159 hlth

#### **Baggrund**

Nordjysk Socialaftale er en politisk strategi, som dels fastsætter spillereglerne for køb og salg af pladser og dels sætter retningen for det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde i Nordjylland.

Socialaftalen er udarbejdet med DAS som styregruppe i tæt samspil med brugere og brugerorganisationer, politikere, fagfolk og embedsmænd. Sam-



arbejdet med og inddragelsen af de mange parter skal sikre, at Socialaftalen sætter fokus på de mest relevante problemstillinger og udviklingsområder.

./. KKR Nordjylland forelægges for udkast til Nordjysk Socialaftale 2021-2022 inden det fremsendes til kommunerne med henblik på godkendelse.

Henrik Aarup-Kristensen holder et oplæg om særlige opmærksomhedspunkter i Socialaftalen.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter udkast til Nordjysk Socialaftale
- Kommer med eventuelle bemærkninger
- anbefaler aftalen til godkendelse i de nordjyske kommunalbestyrelser.

### Sagsfremstilling

Grundet coronakrisen har Social- og Indenrigsministeriet udsat deadline for godkendelse af Socialaftalen fra den 15. oktober 2020 til den 1. december 2020, hvilket betyder, at det har været muligt at sikre den samme grad af samarbejde og inddragelse som det hele tiden har været planlagt (se tabel 1 for en gennemgang heraf).

**Tabel 1: Overblik over inddragelse af relevante interessenter**

Proces for input til og udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale 2021-2022	
24. oktober 2019	Den Administrative Styregruppe på socialområdet udpeger vision og fokusområder
November 2019 - januar 2020	Skriftlig høring i de nordjyske handicapråd og socialudvalg med henblik på input retning for vision og fokusområder
3. februar 2020	Politisk visionsdag med deltagelse af ca. 100 deltagere som dækkede repræsentanter fra brugerorganisationer, brugere, politikere og embedsmænd til en visionsdag, hvormed man sammen gav input og satte retning til visionen og de tre udpegede fokusområder
Juni 2020	Der afholdes workshops, hvor fagfolk fra forskellige kommuner og regionen giver input til problemstillinger indenfor de udpegede målgrupper

Socialaftalen udpeger en vision, som skal sætte retningen for det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde i Nordjylland. Ligesom i den nuværende socialaftale vil visionen for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 have fokus på egenmestring.

Egenmestring er valgt som vision, fordi der ønskes at blive sat fokus på, at alle borgere skal have mulighed og redskaber til at kunne mestre så meget af deres eget liv som muligt. Øget egenmestring med fokus på den enkelte borgers behov og ressourcer kan give borgeren øget frihed, livskvalitet og selvbestemmelse.

Visionen udmøntes gennem tre fokusområder:

- *Fokusområde 1: Socialpsykiatri*
  - Dette fokusområde omhandler stigningen i borgere med psykiske vanskeligheder, som modtager ydelser fra det specialiserede socialområde, og sætter fokus på kompetencer og indsatser indenfor området.
- *Fokusområde 2: Den gode alderdom*
  - Dette fokusområde omhandler borgere med udviklingshæmning som får demens og sætter fokus på, hvordan vi kan sikre fælles kompetencer, tværfaglighed og skabe de bedst mulige løsninger til borgernes behov.
- *Fokusområde 3: Kvalitetsindsatser for færre ressourcer*
  - Dette fokusområde har fokus på, hvordan de rette incitamenter kan skabe indsatser, hvor der i endnu højere grad er fokus på både borgernes behov og progression. Fokusområdet sætter fokus på, hvordan vi kan samarbejde om udvikling og vidensdeling af effektive indsatser, arbejds gange og samarbejder.

#### *Udbud og efterspørgsel*

Kommunerne og regionen har i regi af Nordjysk Socialaftale løbende fokus på, om der er det rigtige udbud af tilbud og indsatser på det specialiserede socialområde. Formålet hermed er at sikre, at der til stadighed er de nødvendige tilbud til såvel brede målgrupper som små målgrupper med komplekse udfordringer.

På baggrund af afdækninger af området foretaget i 2020 vurderes det, at der overordnet er god sammenhæng mellem efterspørgsel og det samlede udbud af pladser og indsatser på det specialiserede social- og specialundersyningsområde. Kommunerne og regionen er dog enige om, at det skal undersøges nærmere, hvilke muligheder der er for at styrke indsatsen til målgruppen af børn og unge med svært selvskadende adfærd. Derfor er der igangsat et arbejde, der skal afdække det.

### **3.4. DK-2020 – tværkommunal organisering og udpegning til politisk partnerskabsgruppe**

SAG-2020-04159 hlth

#### **Baggrund**

KL indgik medio juni 2020 partnerskab med Realdania og regionerne om DK2020 – klimaplaner for hele Danmark for perioden 2020-2023. Herigenem tilbydes alle kommuner et forløb, der understøtter den enkelte kommune i at udarbejde klimahandleplaner, der lever op til Parisaftalens målsætninger, efter samme metode, som bruges af nogle af de største byer i verden, C40-byerne.

Den fælles metode skal bruges som grundlag for, at kommunerne hver for sig og i fællesskab kan realisere (og måle) de politiske mål for reduktion af klimagasudledning og begrænsning af temperaturstigning.

Klimarbejdet omkring DK2020 forankres i fem geografisk fordelte organiseringer, som aftales mellem KKR og region. På mødet i juni tog KKR Nordjylland den første drøftelse af den tværgående forankring. KKR har i perioden efter haft dialog med Region Nordjylland om en model for organisering og finansiering af indsatsen.

Nedenfor præsenteres KKR Nordjyllands oplæg til en samarbejdsaftale om organisering og kommunal finansiering af sekretariatsfunktionen i DK2020-arbejdet i Nordjylland.

Sagen indledes med en mundtligt oplæg.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Godkender udkast til samarbejdsaftale om organisering og finansiering af DK2020-indsatsen for de nordjyske kommuner, med forbehold for en endelig tilslutning fra alle kommuner
- Udpeger en repræsentant til DK2020s politiske partnerskabsgruppe.

### **Sagsfremstilling**

*Oplæg til organisering af DK2020 i Nordjylland*

./.

KKR Nordjylland og Region Nordjylland har siden KKR-mødet den 21. juni 2020 været i dialog med henblik på, at der kan indgås en samarbejdsaftale om udførelse af arbejdet og organiseringen i Nordjylland.

KKR Nordjylland skal på mødet tage stilling til, om forslag til samarbejdsaftale kan godkendes, dog med forbehold for endelig tilslutning fra alle kommuner. Såfremt dette ikke sker, skal aftalen justeres.

./.

Der lægges op til, at der i projektperioden oprettes en geografisk organisering i Nordjylland i et samarbejde mellem de 11 kommuner og Region Nordjylland – i overensstemmelse med Partnerskabsaftalen.

Opgaven for den fælles organisering af DK-2020 i den nordjyske geografi består primært i at løfte 1:1-vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Derudover er der bl.a. opgaver forbundet med koordinering af tværkommunale klimasamarbejde, fælles arrangementer og dataunderstøttelse af kommunerne.

Opgaven varetages af et projektsekretariat med to medarbejderressourcer, som finansieres af region og kommuner i fællesskab.

Samarbejdet organiseres omkring Business Region North (BRN). Fordelen ved denne model er, at den politiske og administrative styregruppe bygger på en veletableret organisering – og at alle 11 kommuner og regionen er deltagere. Samtidig opbygges ikke nye strukturer.

Organisering	Sammensætning	Formål
Politisk Styregruppe	BRN-bestyrelsen	Sikre projektets politiske forankring blandt kommuner og region.  Betjenes af projektsekretariatet via BRN-sekretariatet.
Administrativ styregruppe	BRN-direktionen	Varetage det overordnede ansvar for projektets gennemførelse.  Betjenes af projektsekretariatet via BRN-sekretariatet.
Faglig sparringsgruppe	Leder af BRN-sekretariatet, chefer med ansvar for klimaområdet - 3 fra kommuner og 1 fra regionen.  Ved gruppens sammensætning sikres det at relevante fagklimaområder bredt set er repræsenteret i gruppen.  Der afholdes jævnlige møder	Sikre overordnet projektledelse, faglig sparring samt forum for faglig prioritering af projektsekretariatets understøttende og faciliterende indsatser i DK2020.
Projektsekretariat	2 årsværk – finansieret af region og kommuner i fællesskab.  Regionen udstationerer 1 årsværk. Kommunernes frikøber i fællesskab 3 kommunale medarbejdere til samlet 1 årsværk  Forankring – i BRN-sekretariatet.	Ansvarlig for den praktiske gennemførelse af projektet i samarbejde med kommunerne.  Betjening af den politiske og administrative styregruppe.  Betjening af ad hoc arbejdsgrupper.
Ad hoc arbejdsgrupper	Der kan løbende i projektperioden nedsættes ad hoc arbejdsgrupper	Løsning af konkrete fagspecifikke opgaver.  Har kompetencer som kommunerne kan trække på.

### *Finansiering af geografisk organisering*

Partnerskabsaftalen for DK-2020 indebærer en medfinansiering fra kommuner og region – enten i form af medarbejderressourcer eller som kontant bidrag.

Region Nordjylland bidrager med ressourcer svarende til i alt 2 mio. kr. og de 11 nordjyske kommuner bidrager med ressourcer svarende til i alt 2 mio. kr. i projektperioden (2,5 år).

Der afsættes ressourcer til finansiering af to årsværk, hvor kommunerne finansierer det ene. Kommunerne i Nordjylland deler finansieringen af sekretariatsudgiften (2 mio. kr.) ligeligt med en samlet udgift pr. kommune på 182.000 kr. fordelt over 3 budgetår, idet der forventes det samme ressource-træk på sekretariatet fra alle kommuner. Det vurderes, at sekretariatets opgave for den enkelte kommune med at vejlede/sparre, dataunderstøtte, understøtte tværkommunale samarbejder osv. er den samme uanset kommunestørrelse.

Kommunernes personaleressourcer i projektet findes ved at frikøbe kommunale medarbejdere i projektperioden.

### *Processen fremadrettet*

Hen over sommeren har KL været i dialog med kommunerne om forventet tilslutning til DK2020. Hovedparten af kommunerne behandler beslutningen om deltagelse i kommunalbestyrelserne i august og september.

Kommunerne kan ifølge Partnerskabsaftalen deltage i DK2020 i en af to runder: 1. runde med opstart i efteråret 2020. 2. runde med opstart i efteråret 2021.

Realdania åbner for ansøgning om deltagelse i 1. runde i perioden 17. september til 21. oktober 2020. Der vil være plads til, at ca. 40 kommuner deltager på landsplan. Der sigtes på en geografisk fordeling af kommuner i begge runder, hvilket også er af hensyn til opgavevaretagelsen i sekretariatsfunktionen i den enkelte KKR-geografi.

Oplæggene til de geografiske organiseringer har været drøftet på tværs i projektstyregruppen for DK2020, og projektstyregruppen vil bistå i det videre regionale arbejde med erfaringer fra de første 20 DK2020- kommuner i forhold til, hvilke konkrete klimafaglige kompetencer, ressourcer m.v. , som vil være relevante at have for øje i det videre arbejde med rådgivning og understøttelse af kommunerne i projektet.

På mødet i november behandler KKR den endelige tilpasning af organiseringen i forhold til hvor mange kommuner, der deltager i 1. runde i af DK2020.

KL vil følge og understøtte kommunernes arbejde på tværs af landet – både de første 20 kommuner i DK2020s pilotfase, der nu skal implementere klimahandleplaner, og de kommuner der påbegynder arbejdet nu. Dette for at samle læring og sikre videndeling mellem kommunerne.

#### *Fælles nordjysk model*

I Nordjylland er der et ønske om, at kommuner og region laver en særlig nordjysk model, hvor der søges om at blive fritaget for kravet om at deltage enten i 1. eller 2. runde; men hvor alle 11 kommuner er med i projektet fra start, dog fordelt over hele projektperioden under hensyntagen til den enkelte kommunes ønsker og kapacitet i projektet.

Fordelen ved en sådan model er, at kommunerne i Nordjylland i forvejen samarbejder på flere felter på klimaområdet fx gennem SEP-Nord, og at DK-2020-arbejdet i højere grad vil kunne koordineres med dette.

Det er under afklaring, hvorvidt det bliver muligt inden for de nationale rammer.

#### *Udpegning til DK2020s politiske partnerskabsgruppe*

DK2020-projektet er organiseret med en politisk partnerskabsgruppe. Rollen for den politiske partnerskabsgruppe er løbende at sikre projektets politiske forankring bredt i kommunerne, KKR og regionerne. Partnerskabsgruppen mødes to gange årligt samt deltager til større samlings undervejs.

Hver KKR skal udpege en politisk repræsentant til partnerskabsgruppen, som sammensættes af:

- 5 politiske repræsentanter udpeget fra kommunerne. 1 fra hver KKR-geografi
- 5 politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver region
- 1 politisk repræsentant udpeget af formanden for klimaalliancen. Klimaalliancen dækker over de 20 første kommuner, der har deltaget i pilotprojektet med Realdania.

KKR Nordjylland skal på mødet pege på en politisk repræsentant til partnerskabsgruppen.

### **3.5. Nordjyllands Trafikselskab - bestyrelsessammensætning**

**SAG-2020-04159** hlth

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og aftaler, hvordan den håndteres fremadrettet.

#### **Sagsfremstilling**

Bestyrelsen i Nordjyllands Trafikselskab (NT) består i dag af 9 medlemmer (jf. Lov om Trafikselskaber):

- Regionsrådet udpeger 2
- Den kommune, der yder det største årlige tilskud, har 1 plads (Aalborg Kommune)
- 6 kommunale medlemmer (udpeget af repræsentantskabet).

Repræsentantskabet har mulighed for at deltage på bestyrelsesmøderne som observatør (uden stemmeret og vederlag).

./. På vegne af KKR Nordjylland blev der i efteråret 2019 indsendt en henvendelse til Transportministeriet om muligheden for at en udvidelse af NT's bestyrelse til at omfatte alle 11 kommuner.

./. Ministeren svarede tilbage, at man vil imødekomme ansøgning og godkende en udvidelse af NT's bestyrelse fra den – efter loven – fastsatte grænse på ni medlemmer til 13 medlemmer.

Det betyder, at der nu bliver mulighed for at udvide bestyrelsen, så alle 11 kommuner får en plads og har stemmeret.

På KKR-mødet den 21. juni 2020 blev det aftalt, at sagen behandles på mødet den 4. september 2020, hvor det aftales, hvordan sagen håndteres fremadrettet.

### **3.6. KKR's indspil til prioritering af erhvervsfremmemidler, fyrtårnsinitiativer, ny politisk rammeaftale og landsdækkende klynger**

**SAG-2020-04159** rura

#### **Baggrund**

Erhvervshusene skal i efteråret give Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) strategiske input vedr. erhvervsfremmemidler samt udpegning af et fyrtårnsinitiativ i hver landsdel.

Ligeledes skal der indgås en ny rammeaftale for erhvervshusene mellem KL og Erhvervsministeriet, som sætter den overordnede politiske retning for erhvervshusene frem til 2023 og rammerne for de årlige resultatkontrakter mellem KKR og det enkelte erhvervshus.

Endelig udpeges i efteråret de 12 nye landsdækkende klynger.

Sagen indledes mundtligt af Arne Boelt, som KKR Nordjyllands repræsentant i DEB.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter et fælles fyrtårnsinitiativ i Nordjylland som input til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse
- Drøfter hvilke udfordringer virksomhederne står overfor og hvilke indsatsområder, der bør prioriteres midler til fra DEB for at understøtte vækst i Nordjylland
- Drøfter KKR's ønsker til den politiske retning for Erhvervshus Nordjyllands virksomhedsaktiviteter og samarbejdet med kommunerne frem mod 2023 som input til ny rammeaftale for erhvervshusene
- Tager orienteringen om status vedr. de nye landsdækkende klynger til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

*Prioritering af erhvervsfremmemidler og udpegning af fyrtårnsinitiativer*

Erhvervsministeren og DEB indgik i foråret en aftale om erhvervsfremme i Danmark 2020-2023, hvori erhvervshusenes bestyrelser er udset til at have en central strategisk rolle i forhold til den decentrale erhvervsudvikling.

Erhvervshusene skal i løbet af efteråret give DEB input vedr. prioritering af erhvervsfremmemidler (udmøntningsplanen for 2021) til de vigtigste indsatsområder for at understøtte langsigtet vækst i hver landsdel. Det kan fx være arbejdskraft, digitalisering, iværksætteri, turisme, grøn omstilling, internationalisering/eksport etc. Konkret har DEB i 2021 ca. 350 mio. kr. fra finansloven til rådighed. I forhold til midler fra EU's strukturfonde er det fortsat uafklaret, hvor mange midler der vil være til rådighed i den nye programperiode, og hvornår disse midler kan disponeres.

Ligeledes skal erhvervshusene bistå DEB med at identificere et fyrtårnsinitiativ i hver landsdel, som erhvervsfremmebestyrelsen på sigt kan give økonomisk støtte til. Et fyrtårnsinitiativ skal forstås som en bred og længerevarende indsats, en fælles tværkommunal ambition, der har potentiale til at styrke erhvervsudviklingen i en hel landsdel. Et eksempel kunne være at understøtte den afledte vækst og jobskabelse på Sjælland ifm. Femern-



forbindelsen. Ifm. drøftelse af fyrtårnsinitiativerne kan også inddrages eventuelle statslige barrierer herfor, da der er et ønske fra erhvervsministeren om at få politisk input til, hvordan staten konkret kan understøtte vækst og udvikling i de enkelte landsdele gennem forbedrede rammevilkår eller ved at rydde udviklingsbarrierer af vejen med et fælles fyrtårnsinitiativ som driver.

Det er vigtigt med indspil fra KKR i forhold til begge indsatser. Det foreslås, at KKR drøfter de vigtigste fælleskommunale interesser i forhold til både prioritering af erhvervsmidler og udpegning af et fyrtårnsinitiativ i Nordjylland samt sikre dialog med det enkelte erhvervshus, så de kommunale ønsker kommer videre til DEB.

Kommunaldirektørkredsen i Nordjylland har haft en indledende drøftelse af arbejdet med udpegning af fyrtårnsinitiativer. Kommunaldirektørkredsen opfordrede til, at der bør tages afsæt i det fælles nordjyske afsnit i erhvervsfremmestrategien, herunder produktivitetsefterslæbet som den overordnede udfordring, de fire styrkepositioner samt de nordjyske prioriteter; kvalificeret arbejdskraft samt virksomhedsløft til bredden. Af styrkepositionerne fremhæver kommunaldirektørkredsen energi og grøn omstilling samt IKT og digitalisering som de mest oplagte.

Det er desuden aftalt med Erhvervshus Nordjylland, at der nedsættes en gruppe med repræsentanter fra de lokale erhvervschefer, KKR og BRN-sekretariatet, der skal arbejde videre med og komme med forslag til mulige fyrtårnsprojekter og DEB's udmøntningsplan 2021 fra Nordjylland.

#### *Ny politisk rammeaftale for erhvervshusene 2021-2023*

Ny politisk rammeaftale for erhvervshusene vil være retningsgivende for erhvervshusenes aktiviteter de næste tre år. Samtidig udgør rammeaftalen grundlaget for vurderingen af erhvervshusenes indsats ifm. den evaluering af hele erhvervsfremmesystemet, som vil blive gennemført i 2023. Aftalen sætter desuden rammerne for de årlige resultatkontrakter mellem KKR og de enkelte erhvervshuse.

Fra statslig side ønsker man, at rammeaftalen bl.a. sætter retning for, hvordan erhvervshusene kan bidrage til genopretning og tilpasning af virksomhedernes forretningsmodeller efter coronakrisen, fx gennem styrket digitalisering i virksomhederne. Der forventes også et statsligt ønske om, at erhvervshusene skal styrke aktiviteter vedr. virksomhedernes grønne omstilling og cirkulær økonomi. Dette bør i KL's optik ske med udgangspunkt i virksomhedernes virkelighed og bundlinje og være koblet til de kommunale kompetencer og myndighedsopgaver inden for bl.a. miljøtilsyn, forsyning og affaldsområdet, så der ikke opbygges parallelsystemer.

KL vil arbejde for følgende prioriteringer i den nye rammeaftale, som KKR bedes drøfte:

- Hjælp til virksomhedernes genopretning og forretningsudvikling efter coronakrisen, fx via digitalisering, internationalisering/eksport osv.
- Understøttelse af virksomhedernes grønne omstilling og cirkulær økonomi i samarbejde med bl.a. kommunerne, klynger osv.
- Øget fokus på udvikling af relevante tilbud til den (nye) brede målgruppe af SMV'er (nye tilbud på hylden)
- Endnu bedre samarbejde med kommunerne om udvikling af tilbud målrettet afgrænsede lokale behov, så erhvervshusene og deres tilbud opleves som relevante for virksomheder og lokale erhvervsfremmeaktører
- At virksomhedernes kendskab til erhvervshusene øges (der gennemføres en baseline kendskabsmåling i efteråret 2020)
- Ambitiøse målsætninger med fokus på kvalitet og effekt for virksomhederne frem for mål om eksempelvis antal vejledte virksomheder.

Arbejdet med Resultatkontrakt 2021 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland afventer den nye politiske rammeaftale.

#### *Landsdækkende klynger*

I løbet af september forventes uddannelses- og forskningsministeren at udpege de 12 nye landsdækkende klyngeorganisationer, som ministeriet støtter med 320 mio. kr. i perioden 2020-2023. Derefter træffer DEB i efteråret beslutning om fordeling af de yderligere 320 mio. kr., som erhvervsfremmestyrelsen har besluttet at støtte de nye klyngeorganisationer med i samme periode.

KL vurderer, det er vigtigt, at:

- Klyngeorganisationernes virksomhedsrettede tilbud er tilgængelige for virksomheder i hele landet, uanset hvor selve klyngeorganisationens hovedsekretariat er placeret
- Tilbuddene har en høj kvalitet, hvor relevant viden fra videninstitutioner bringes i spil i SMV'er
- Der er et godt samarbejde mellem klyngeorganisationer og erhvervshuse og andre erhvervsfremmeaktører.

### **3.7. Praksisplan for Fysioterapi – drøftelse af fælleskommunal holdning til spørgsmålet om kapacitet i kommunale høringssvar**

SAG-2020-04159 hast

#### **Baggrund**

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner har i regi af Samarbejdsudvalg for Fysioterapi i løbet af 2019/2020 udarbejdet en fælles praksisplan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen.

Hensigten med praksisplanen er at sikre og skabe rammerne for en fortsat udvikling af sektoren til gavn for såvel regionens borgere som dens ydere.

Udkastet til praksisplanen har den 5. februar 2020 været forelagt Samarbejdsudvalget, hvor den er blevet behandlet og godkendt til høring. Processen har trukket ud grundet Covid-19 situationen.

Praksisplanen forventes godkendt til udsendelse af Samarbejdsudvalget på møde den 24. september 2020. Derefter vil den blive præsenteret for KKR med henblik på anbefaling til godkendelse i de enkelte kommunalbestyrelser i 4. kvartal 2020.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter kapacitet for fysioterapi i Nordjylland, med udgangspunkt i de indkomne høringssvar, med henblik på at give et fælles kommunalt mandat til de kommunale repræsentanter for Samarbejdsudvalget for Fysioterapi i den endelige revision af praksisplanen.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til overenskomsterne om almindelig fysioterapi, vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi udarbejder regionen og kommunerne i regionen en fælles praksisplan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen.

- ./.
- Praksisplanen udarbejdes på grundlag af en beskrivelse af den eksisterende kapacitet i fysioterapeutpraksis i alle områder i regionen, beskrivelse af de kommunale tilbud vedr. vederlagsfri fysioterapi samt en ydelsesoversigt over præsterede ydelser fordelt på fysioterapeutpraksis i regionen og på kommuneniveau.

Administrativt har de nordjyske kommuner været repræsenteret i arbejdsprocessen ved Det fælleskommunale Sundhedssekretariat. Herudover har det kommunale Netværk om vederlagsfri fysioterapi med repræsentanter fra alle 11 kommuner været involveret i udarbejdelsen af praksisplanen.

Fra kommunal side har der været særlig fokus på udvikling af samarbejdet på tværs og på arbejdet med kvalitetsudviklingen på området, herunder særligt det daglige samarbejde på fx plejecentre. Desuden har der været fokus på det vederlagsfrie område i forhold til økonomiopfølging.

Kommunerne har gennem hele forløbet arbejdet ud fra en forudsætning om, at den fysioterapeutiske kapacitet i Nordjylland er passende, og der er i Praksisplanen ikke lagt op til en kapacitetsudvidelse.

#### *Økonomiloft og kapacitet*

I overenskomsten for vederlagsfri fysioterapi fra 2019 blev der fastsat et økonomiloft, her med udgangspunkt i 2018-niveau samt en begrænset vækst i årene 2019 og 2020. Fra 2021 og frem er den tilladte vækst 0,0 pct. Overskrides loftet på landsplan vil der ske en takstreduktion for fysioterapeuterne det kommende år. Dette loft er dog baseret på den eksisterende kapacitet på området.

Hvis man lokalt i en region tilføjer kapacitet, vil økonomiloftet stige med ca. 1 mio. kr. pr. tilført kapacitet. Dette for at sikre, at kapacitetsstigningen også betyder en reel mulighed for at øge antallet af leverede ydelser.

En kapacitetsstigning vil både berøre vederlagsfri fysioterapi (spc. 62) og almen fysioterapi (spc. 51), hvorfor Region Nordjylland også regnes som en ligeværdig part i kapacitetsspørgsmålet.

De enkelte kommuners kapacitet pr. indbygger fremgår af følgende tabel:

**Tabel 1**

	Antal over 30 timer	Antal under 30 timer	Antal borgere	Indbyggere pr. kapacitet
Morsø	3	2	20.394	4079
Thisted	3	9	43.584	3632
Brønderslev	2	6,5	36.339	4275
Frederikshavn	10	6,5	59.960	3634
Vesthimmerland	4	6	37.045	3705
Læsø	1	0,5	1.817	1211
Mariagerfjord	4	6,5	41.958	3996
Jammerbugt	2	6	38.480	4810
Aalborg	12	24,5	215.443	5903
Rebild	0	5,5	29.917	5439
Hjørring	11	4	64.668	4311
<b>Region Nordjylland</b>	<b>52</b>	<b>77</b>	<b>589.605</b>	<b>4571</b>

Da borgerne i de enkelte kommuner har frit valg til at opsøge behandlere på tværs af kommunegrænserne, og i praksis også ser ud til at benytte sig af denne mulighed i et vist omfang, er det normal procedure, at der skal være

enighed hos myndighed (her: kommunerne og regionen) før en kapacitetsudvidelse kan komme på tale. Dette princip skal sikre, at én kommunes beslutning om at udvide kapaciteten ikke medfører uønskede ekstra udgifter hos nabokommunerne eller regionen.

Skulle der opstå ledig kapacitet – enten i den eksisterende via ophør af praksis eller tilførsel af kapacitet – vil dette blive slået op med henblik på, at alle kvalificerede fysioterapeuter kan ansøge (jf. praksisplanen). Det er dog normalt, at ydernumre og tilhørende kapaciteter handles indbyrdes mellem fysioterapeuterne ved køb og salg af fysioterapi-praksis. Dermed flyttes kapaciteten sjældent geografisk.

#### *Høringssvar*

./. I høringsfasen for praksisplanen for fysioterapi har alle 11 kommuner indgivet høringssvar. Heraf har en kommune ønsket at få tilført kapacitet, nemlig Vesthimmerlands Kommune. Seks kommuner har specifikt nævnt kapaciteten som passende, mens fire kommuner ikke nævner kapacitetsspørgsmålet.

Vesthimmerlands Kommune ønsker tilført minimum én ekstra kapacitet i Farsø by, da man internt i kommunen oplever et behov for tilført kapacitet i Farsø by.

Ønsket har tidligere været drøftet i 2019 på sundhedsdirektørniveau, hvor den administrative vurdering var, at kapaciteten i Vesthimmerlands Kommune var passende (jf. tabel 1), hvorfor man ikke fandt grundlag for en kapacitetsudvidelse.

Regionsrådet har i deres høringssvar ligeledes tilkendegivet, at de anser kapaciteten i Nordjylland for at være passende, hvorfor regionen forventeligt også vil modsætte sig en forøgelse.

#### *Kommunalt mandat til revision af praksisplanen*

Samarbejdsudvalget godkender, på deres møde den 24. september 2020, en revideret version af praksisplanen, der baserer sig på behandling af alle indkomne høringssvar. For at udføre denne revidering søges der et klart mandat til, hvordan denne konkrete problemstilling om kapacitet skal gribes an i praksisplanen.

### **3.8. Vækst Via Viden 2.0**

SAG-2020-04159 hast

#### **Baggrund**

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 21. juni 2019 at videreudvikle og videreføre Vækst Via Viden-indsatsen. Siden har en arbejdsgruppe, hvor projektets forskellige parter er repræsenteret arbejdet på igangsætning af Vækst Via Viden 2.0.

Arbejdsprocessen har været bremset af Covid-19 situationen, men nu er arbejdet igen godt i gang og meget af den tabte tid er allerede indhentet takket være en stor indsats fra projektparterne.

Der afholdes et kick-off webinar den 27. august 2020 – som startskuddet på Vækst Via Viden 2.0.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Coronakrisen satte arbejdsgruppens indsatser midlertidigt på pause, men det viste sig på baggrund af arbejdsgruppens afsøgning i nedlukningsperioden, at indsatsen i forhold til højtuddannede fortsat blev betragtet som relevant og vigtig set i lyset af den aktuelle situation. Her var der derfor en oplevelse af, at der fortsat er efterspørgsel i virksomhederne efter denne type arbejdskraft, at der er efterspørgsel på Vækstpilotordningen, og at højtuddannede medarbejdere ofte besidder kompetencer (fx. inden for digitalisering), der kan bidrage til, at virksomhederne kommer bedre gennem krisen. Derfor er der ikke sket ændringer i forberedelsen af Vækst Via Viden 2.0, eller hvornår projektet opstartes.

Som led i arbejdet med at forankre Vækst Via Viden 2.0 i kommunalt regi, og for at understøtte processen lokalt, er der i regi af arbejdsgruppen gennemført en række besøg i de nordjyske kommuner (jobcentre og erhvervskontorer), hvor de forskellige projektparter har været repræsenteret. Covid-19 situationen, og nedlukningen af Danmark i midten af marts, medførte en tilpasning af processen, hvorfor de sidste besøg har været gennemført efter genåbningen af landet.

Kommunerundturen gav god dialog med kommunerne, som bl.a. efterspurgte en indsats i forhold til at øge viden omkring projektet og generel kompetenceudvikling for de medarbejdere i kommunerne, der arbejder med vækst, virksomheder, højtuddannet arbejdskraft, ledige dimittender, studerende, og som fremadrettet skal arbejde med Vækst Via Viden 2.0.

Som led heri er der planlagt et kick-off arrangement den 27. august 2020 – som grundet den nuværende Covid-19 situation afholdes som webinar. Her bliver der mulighed for at såvel de kommunale medarbejdere som øvrige

projektparter kan tilegne sig viden om Vækst Via Viden-projektet, samt hvordan arbejdet skal foregå i praksis. Derudover vil der være mulighed for at præsentere de fire rekrutteringsservices. Udover kick-off webinar, vil der også være mulighed for at aftale mere lokalt forankrede aktiviteter for medarbejdere i de enkelte kommuner ved jobcenter og/eller erhvervskontor alt efter interesse, behov og ønsker.

Covid-19 har derfor i sagens natur forsinket arbejdet, men har alligevel ikke haft betydning for valg af den planlagte opstart. Dette grundet stort arbejde fra parterne i forhold til at indhente tabt tid og en tilpasning af procesforløbet.

Der arbejdes bl.a. på følgende konkrete indsatser:

– *Markedsføringsmateriale*

Kommunerne har efterspurgt materiale til at understøtte deres arbejde med Vækst Via Viden 2.0 lokalt. Der arbejdes på dette materiale pt. for, at det står klart til kick-off webinar den 27. august 2020

– *Caseplatform*

Der arbejdes på, at den fælles case-platform, som skal samle case-eksempler og historier omkring de gode og skæve matches mellem virksomheder og højtuddannede, står klar til lancering ifm. kick-off eventet

– *Ansøgning til DEB vedr. nordjysk vækstpilot*

Erhvervshus Nordjylland har medio juni udarbejdet og indsendt ansøgning til DEB om midler til vækstpilot-ordningen. Det er vurderet, at de nordjyske parter står stærkere ved at lave en fælles ansøgning med bl.a. SMV Danmark og AC samt ved at ansøge om en national vækstpilot, hvor der øremærkes midler til de forskellige regioner, herunder også Nordjylland. Ansøgningen forventes behandlet i skriftlig procedure af DEB i september 2020.

*Organisering*

I løbet af juni måned er der blevet udpeget medlemmer til den nye styregruppe for Vækst via Viden 2.0. Styregruppen vil fungere som strategisk og taktisk styringsorgan for Vækst via Viden 2.0-indsatsen og samtidig som en aktiv sparringspartner for projektorganisationen og projektlederne. Styregruppens vigtigste opgave er at skabe det afgørende organisatoriske fundament, udbredelse og fremdrift med konstant fokus på at realisere det overordnede formål om adgang til højtuddannet arbejdskraft uanset geografisk placering.

Styregruppen består af private og offentlige aktører/organisationer med interesse og/eller operationel rolle i indsatsen bl.a. repræsentanter fra erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer, videregående uddannelsesinstitutioner, erhvervskontorer, jobcentre m.fl. Formandskabet er fastsat

ved hhv. direktøren for Erhvervshus Nordjylland, Lars Erik Jønson, og formanden for de nordjyske beskæftigelsesdirektører, Arne Lund Kristensen.

Der er udpeget følgende kommunale repræsentanter til styregruppen:

- For Erhvervscheferne: Mariane Gade, Brønderslev, og Bo Geertsen, Hjørring
- For Beskæftigelsesdirektørerne: Arne Lund Kristensen, Aalborg, og Morten Lund, Vesthimmerland
- For Jobcentercheferne: Jannie Knudsen, Jammerbugt.

Styregruppen afholder deres første møde i slutningen af oktober.



## 4. Udpegninger

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2020-04159 hast/hlth

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 13. november 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Limfjordsrådet – dialogmøde
- Praksisplan – almen praksis
- Evaluering af frikommuneforsøg.

## 7. Eventuelt