

Tid: Den 19. marts 2026, kl. 14.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for buschauffører ved Midttraffik – AarBus og Bornholms Regionskommune – BAT - med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisations forhandlingsområde

Deltagere: Repræsentanter for 3F/Transport og KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 13. februar 2026.

### 1. LØN

#### 1.1 Grundløn

Grundlønnen for buschauffører forhøjes kr. 4.499 med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027, således:

	Aktuelt grundlønsniveau	Grundlønsniveau 1. april 2027
Buschauffører	LT19 + 800 kr.	LT19 + 5.299 kr.
Buschauffører, der har gennemført erhvervsuddannelsen til personbefordring	LT23 + 800 kr.	LT23 + 5.299 kr.

Alle beløb er anført i 31/3 2000-niveau.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 5,156 mio. kr.

## 2. LOKAL LØNDANNELSE

## 2.1 Aftale om lokal løndannelse (09.07)

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

## 3. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelse i overenskomstens § 14, i overensstemmelse med **bilag C**.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

## 4. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,411 mio. kr.

## 5. FRITVALG

Ansatte under overenskomsterne omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag B**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11 i overenskomst for buschauffører ved Midttrafik – AarBus og Bornholms Regionskommune – BAT med virkning fra 1. januar 2028.

## 6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisations område:

*1. års engangs-ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,010 mio. kr.

*1. års engangs-ATP-midler OK26:*

Udgift: 0,065 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,021 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK26:*

Udgift: 0,088 mio. kr.

## **7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 5,568 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## **8. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
3F/Transport

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,568
ATP varige midler	0,109
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>5,677</b>
ATP – engangsmidler	0,075

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelse	5,156
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser omfattet af aftalen.	0,411
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,109
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>5,676</b>
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,075

## Fritvalg

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1 og § 11 i overenskomst for buschauffører ved Midttrafik – AarBus og Bornholms Regionskommune – BAT.

### **§ 10. Pension (månedsløn)**

*Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028*

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PensionDanmark for buschauffører, som

- a) er fyldt 21 år, og
- b) har mindst 2 måneder sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner og regioner inden for de seneste 8 måneder.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt for hele måneden.

Det samlede pensionsbidrag udgør 15,95 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 11. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

#### **Bemærkning til stk. 1:**

1. For optjening af karenperioden se Aftale om pensionsordning for visse ansatte i kommuner (Opsamlingsordning) (26.01) med tilhørende administrationsgrundlag (26.02)
2. Selskabet kan beslutte at anden offentlig beskæftigelse kan indgå i beregningen af karenperioden.
3. Ansatte som tidligere har været optaget i en kommunal eller regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 1, litra b, i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.
4. Dokumentation for karenkravet er opfyldt, kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt.

#### **Bemærkning til stk. 1:**

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

### **§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028**

*Stk. 1*

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

*Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028*

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

*Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag*

**Bemærkning til stk. 2:**

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

*Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget*

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

**Bemærkning:**

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

**§. 25. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)**

*Stk. 3*

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

**§ 14. Overarbejde***Stk. 1*

Ved overarbejde forstås arbejde udover det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid den enkelte arbejdsdag for den pågældende buschauffør.

*Stk. 2*

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

*Stk. 3*

Tilsigelse til overarbejde skal meddeles chaufføren dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til overarbejde udover 1 time betales en godtgørelse på 26,56 kr. (31/3 2000-niveau) pr. gang.

*Stk. 4*

For timer, for hvilke der betales overarbejdstillæg, betales ikke forskudt tids- og/eller weekendtillæg.

*Stk. 5*

For overarbejde betales timeløn beregnet som 1/1924 af årslønnen, jf. §§ 4 - 6. Til timelønnen ydes et overtidstillæg efter bestemmelserne i henhold til stk. 6.

*Stk. 6***1. Overtidstillæg**

For de første 3 timer ydes et tillæg på 50%.

For de efterfølgende timer ydes et tillæg på 100%.

For kørsel på fridage ydes et tillæg på 100%.

**2. Ekstratjenester mv. – Aarbus**

For ekstratjeneste, der er forårsaget ved almindelig forsinkelse, ydes der ikke godtgørelse. Er forsinkelsen over ¼ time, kan der dog af trafikledelsen gives tilladelse til bytning eller afkøring af turen for at opnå rettidig afløsning.

Såfremt rettidig afløsning ikke opnås, gives der overarbejdsvederlag for den tid, hvormed tjenesten forlænges udover ¼ time.

Overarbejde på anden station end hjemstationen bør principielt undgås gennem en normal mandskabssituation på alle stationer. I ekstraordinære tilfælde, hvor sådant overarbejde alligevel er uundgåeligt af hensyn til driftsafviklingen, udbetales overarbejde. Overarbejde på anden station oplyses til stationstillidsrepræsentanten.

**3. Ekstratjenester mv. – BAT**

Overarbejde afregnes pr. påbegyndt minut.