

Vækst Via Viden 2.0

Status KKR Nordjylland
23-04-21



Business
Region North
Denmark

KKR
NORDJYLLAND

Indhold

- Status på match
- Orientering om Vækstpilot
 - Tillægsbevilling fra DEB
 - Beskæftigelseseffekter fra de første 150 vækstpiloter
- Omtaler

Status – Måltal for match

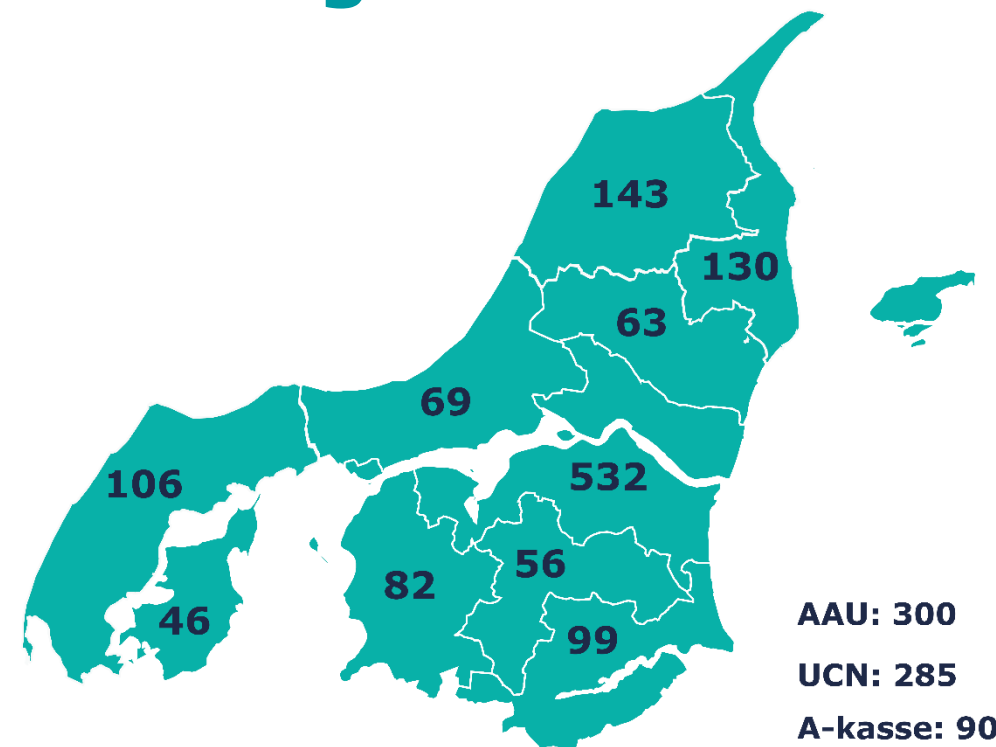
2000 match ml. højtuddannede og virksomheder

Formål:

At nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft

Målet er i fællesskab at skabe 2.000 match mellem studerende og færdiguddannede højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland.

Delmål: 60% af match udenfor Aalborg (1200 match)



Måltal fordelt på samarbejdspartnere

2.a Status – Måltal

Status for 1. halvår af den 3 årige periode – således 1/6-del (16,7%) af perioden

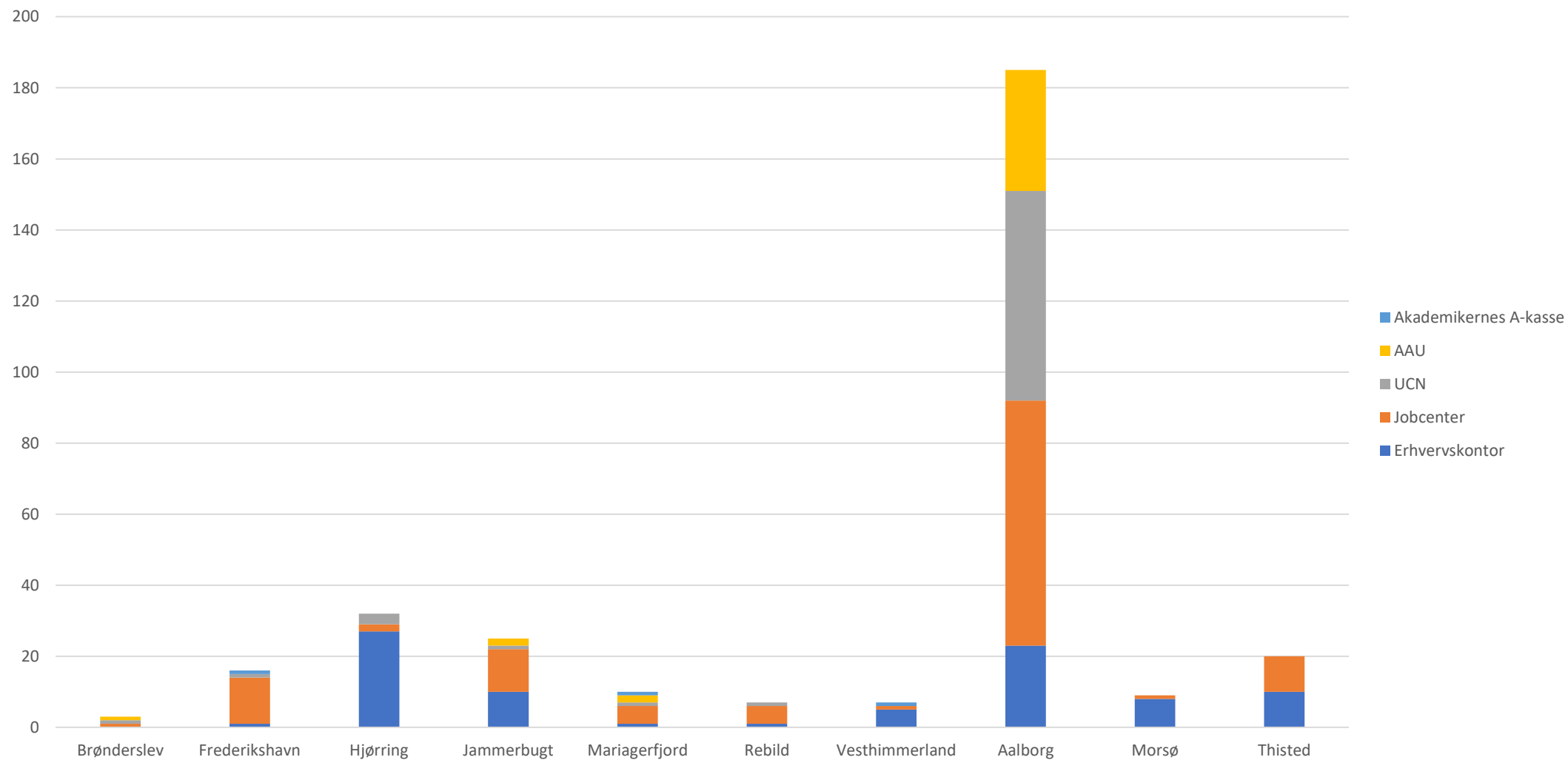
Kommune/partner	Erhvervskontor*	Jobcenter**	Samlet (antal)	Samlet (andel)	Måltal
Brønderslev	0	1	1	2%	63
Frederikshavn	1	13	14	11%	130
Hjørring	27	2	29	20%	143
Jammerbugt	10	12	22	32%	69
Mariagerfjord	1	5	6	6%	99
Rebild	1	5	6	11%	56
Vesthimmerland	5	1	6	7%	82
Aalborg	23	69	92	17%	532
Morsø	8	1	9	20%	46
Thisted	10	10	20	19%	106
Total Erhvervskontorer/Jobcentre	86	119	205	15%	1326
UCN			67	24%	285
AAU			39	13%	300
Akademikernes A-kasse			3	3%	90
Total			314	16%	2000

* Erhvervshus Nordjyllands matchåbnings-aktiviteter tildeles den pågældende kommunes erhvervskontor

** Jobcenter Aalborgs matchåbnings-aktiviteter uden for Aalborg Kommune tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes jobcenter

Status: 41% af match udenfor Aalborg (129 match)

Match etableret/igangsat af



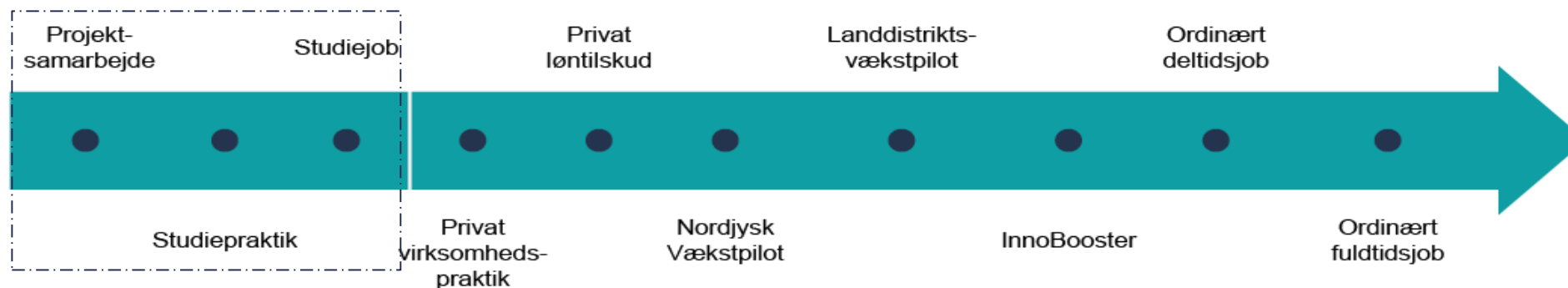
2.a Brug af rekrutteringsservices

1. **UCN: 106** (*heraf eksterne: 39*)
2. **Aalborg Universitet: 44** (6)
3. **Akademikernes A-kasse: 3** (0)
4. **Jobcenter Aalborg: 85** (6)

Samlet har de 4 centrale rekrutteringsservices været involveret i 238 af de 314 match
- Heraf har 51 været pba. matchåbninger som øvrige partnere har etableret

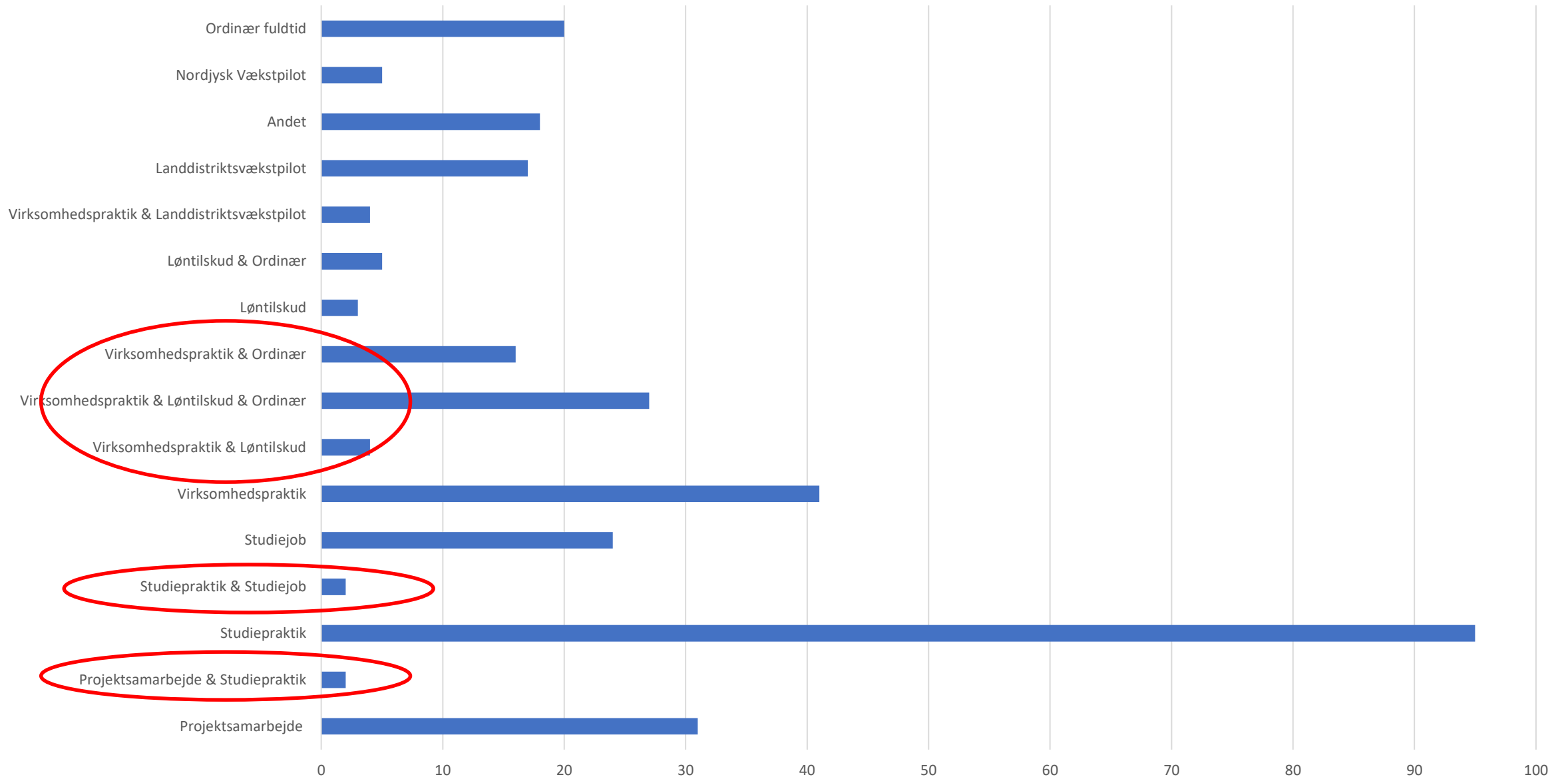
Udvidede matchmuligheder

Et nyt og bredere match-begreb gør, at vi **bedre kan imødekomme virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft** – uanset forudsætninger, økonomi, omfang etc.

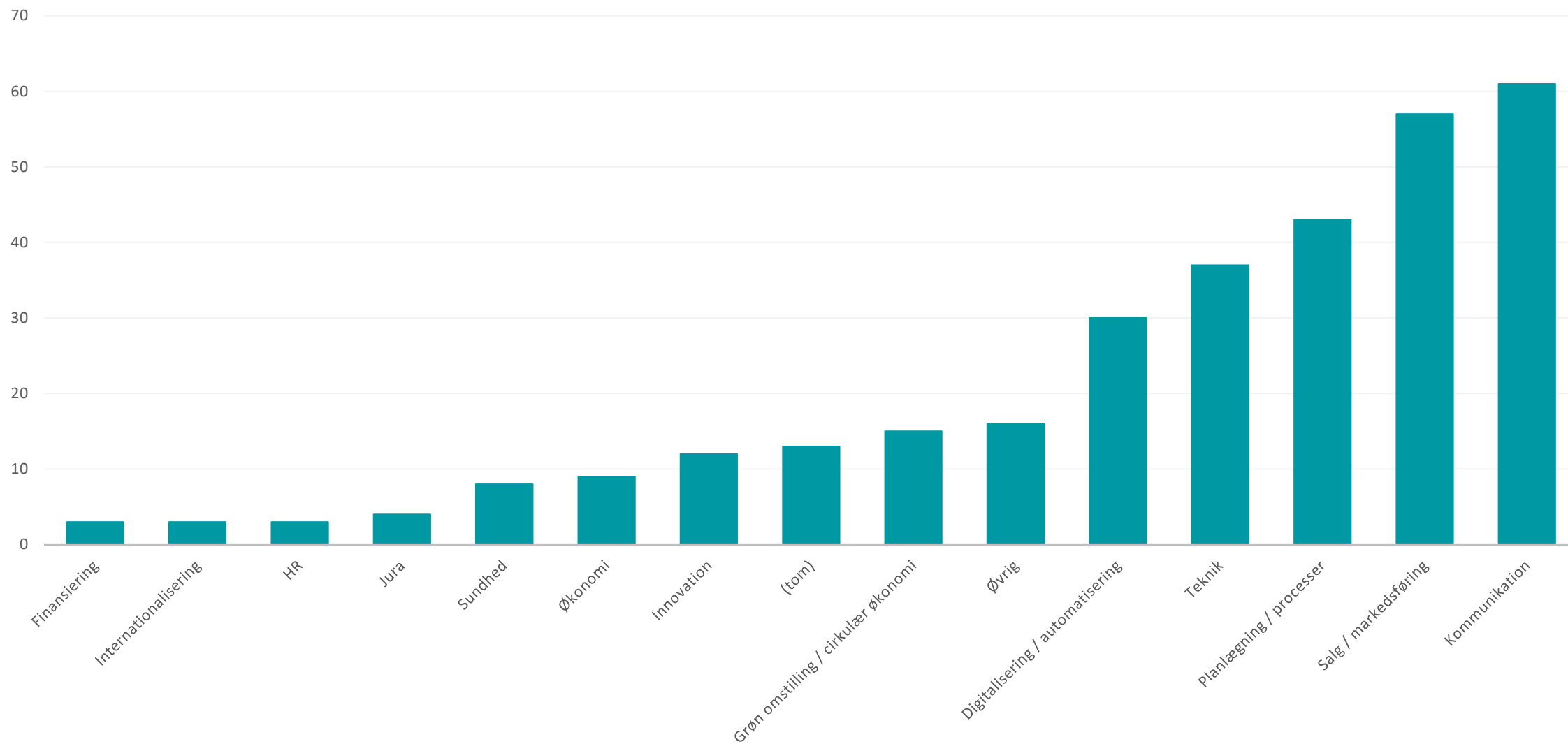


Matchtyper

VÆKST VIA VIDEN



Arbejdsområde

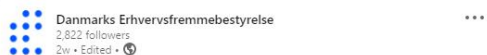


Status – Nordjysk Vækstpilot

- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har på møde d. 3. februar valgt at give en tillægsbevilling på 5 mio. kr. til Vækst via Viden, som udelukkende anvendes til fortsættelse af Vækstpilotordningen i Nordjylland.
- Bevillingen fra DEB skal suppleres af en egenfinansiering fra BRN og Erhvervshus Nordjylland
- BRN-Bestyrelsen har godkendt en ramme på 500.000 kr. årligt i 2021 og 2022 i medfinansiering til fortsættelse af Nordjysk Vækstpilotordning
- NVP er særligt velegnet til ansættelse af nyuddannede, da der ikke er krav til varigheden af deres ledighedsperiode.
- Evaluering af de foreløbigt gennemførte forløb viser, at 78% af Vækstpiloterne ansættes efter forløb i samme virksomhed samtidig med, at yderligere 10% af benyttede forløbet som springbræt til et job i anden virksomhed.
- Efter et år er 76 % stadig ansat (for private løntilskud er beskæftigelseseffekten et år efter ca. 60 %)
- Af dem der er beskæftigede, er 85% beskæftigede i Nordjylland – vi lykkedes altså med at fastholde højtuddannede i regionen
- Og af dem der er beskæftigede i Nordjylland, er 54 % beskæftigede uden for Aalborg – vi lykkedes med at matche uden for Aalborg

Aktiviteter og omtaler

- Diverse LinkedIn



2,822 followers
2w • Edited •

Otte ud af ti gange ender det med en ansættelse, når EU-projektet "Vækst via viden" sender ledige højtuddannede ud i nordjyske SMV'er.

Nicolaj Lefevre Grumstrup, der for tre år siden var nyuddannet kandidat i it, og virksomheden **Seritronic** er et godt eksempel. Og både Nicolaj og virksomhedsleder **Birgitte Helenius** er enige om, at muligheden for at se hinanden an havde stor betydning for, at løntilskuddet blev til en fastansættelse.

Hos **ErhvervsShus Nordjylland**, der driver projektet, er der glæde over de gode resultater. Projektleder **Lasse Ellebæk Thomsen** fortæller:

"Det er et af hovedmålene, at de højtuddannede rykker sig kompetencemæssigt og får praksiserfaring fra kultur, kolleger og prioriteringer i en nordjysk virksomhed. Jeg er ikke i tvivl om, at de efter forløbet står bedre rustet til at skabe værdi for nuværende og fremtidige arbejdsgivere."

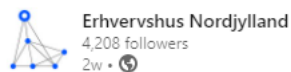
"Vækst via Viden" er støttet med 10,5 mio. kr. fra EU's Socialfond. Projektet fik i februar en tillægsbevilling fra Danmarks Erhvervsfremmestyrelse på 5 mio. kr. fra de decentrale erhvervsfremmestiler.

Læs mere om historien og projektet på: https://lnkd.in/eqZRD_h

Foto: Seritronic

See translation

Ledige dimittender skaber vækst i nordjyske SMV'er



4,208 followers
2w • Edited •

Vækst via Viden er værdifuldt for virksomhederne 📦

"Mange virksomheder efterspørger, at projektet hjælper med at skaffe den helt rigtige medarbejder, og interessen er ikke taget af under COVID-19", fortæller vores chefkonsulent **Lasse Ellebæk Thomsen**.

Læs **Danmarks Erhvervsfremmestyrelses** artikel og lad dig inspirere af **Nicolaj Lefevre Grumstrup**'s vej fra højtuddannet ledig til afdelingsleder i **Seritronic** 🗨️👉

Vil du vide mere om Vækst via Viden?

Tal med os 📧 <https://ehnj.dk/vv>



655 followers
2w • Edited •

Få op til kr. 12.500 om måneden i tilskud til en højtuddannet medarbejder

Den populære ordning Nordjysk Vækstpilot er nu åben igen, og den kan give tilskud til ansættelse af en højtuddannet medarbejder, som skal varetage udviklingsopgaver i nordjyske SMV'ere.

Formål og Målgruppe

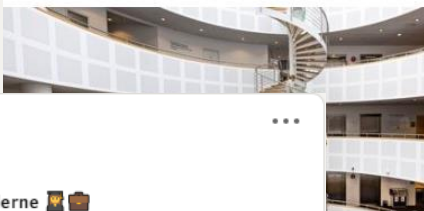
Aktiviteterne skal skabe vækst og udvikling i nordjyske virksomheder. Derfor skal virksomhederne have vækstambitioner der kan realiseres med hjælp fra en højtuddannet medarbejder.

Uddannelser

Medarbejderen skal have en videregående uddannelse, som typisk varer 2-5 år, svarende til min. kvalifikationsniveau 5. Dvs. erhvervsakademi-, professionsbachelor- eller bachelor/kandidatuddannelser.

Har du spørgsmål eller vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Mariagerfjord Erhvervsråd på 70222820

See translation

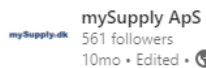


2,907 followers
1mo • Edited •

Har du hørt det? Det er virkelig godt!

Endnu flere ledige, højtuddannede nordjyder kan i 2021 blive matchet! ...see more

See translation



561 followers
10mo • Edited •

Hos mySupply ønsker vi hele tiden at udvikle os indenfor vores nichepræget område. Derfor er vi meget tilfredse med at have modtaget støtte fra Innovationsfonden til ansættelse af en højtuddannet medarbejder, der skal være med til at muliggøre forretningsudvikling.

Læs hele artiklen hos [Vækst Jammerbugt](#) 📖

#mySupply #vækstviaviden #derforJammerbugt

See translation



612 followers
11mo • Edited •

Aabybro virksomheden mySupp ansættelse af en højtuddannet t virksomheden. Endnu engang vi være attraktivt - ikke mindst un

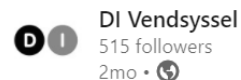
Direktør Flemming Beltoft fortæ marked for at tilbyde løsninger til virksomheders indkøb af serviceydelser som konsulentbistand og serviceopgaver. Det var udgangspunktet for en ansøgning, ... at. Læs mere her: <https://lnkd.in/dh3Pz7Q>

See translation

Vækst via Viden-Workshop: Humanister i Erhvervslivet

Den nordjyske udfordring med mangel på kvalificeret arbejdskraft på den ene side og dimittender, der kommer for langsomt i arbejde på den anden side skal løses i fællesskab.

Mange nordjyske virksomheder mangler indblik i kandidaternes kompetencer og den værdi, de kan tilføre deres virksomhed - måske særligt når det kommer



515 followers
2mo • Edited •

Her til formiddag er **Richard Fynbo** med til at sætte scenen, når **Danmarks Erhvervsfremmestyrelse** diskuterer kvalificeret arbejdskraft.

Richard fortæller bl.a., hvordan virksomheden arbejder med rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

Et af de emner, han kommer ind på, er højtuddannet arbejdskraft. Vores opfordring er, at flere virksomheder ser på mulighederne for at tilknytte nye kompetencer gennem højtuddannede medarbejdere.

Har du lyst til at undersøge mulighederne, bør du dykke ned i de projektbørser, som **Aalborg Universitet** afholder i den kommende tid. Den første handler om sociale medier.



TEMA | HØJTUDDANNET ARBEJDSKRAFT

Studerende og virksomheder "dater" digitalt i nyt initiativ

I Nordjylland har vores erhvervsiv en produktivetsudfordring sammenlignet med andre regioner i Danmark og en af vejene til at ændre på det, er ansættelse af flere højtuddannede i vores virksomheder. Det er et fokus Hjørring ErhvervsCenter på forskellig vis arbejder med og nyeste tiltag er et digitalt "Tour de Hjørring" magasin, hvor 26 lokale virksomheder tilbyder praktikpladser, studiejobs og projektsamarbejde. De næste par

Tirsdag d. 20. april
kl. 13-15 på Zoom



VIDEN OG FRISKE ØJNE

SAMARBEJDSMULIGHEDER MED AALBORG UNIVERSITET OG PROFESSIONSHØJSKOLEN UCN

Greenway og Dana Cup/ Fortuna er nogle af de virksomheder, der har haft stort udbytte af studerende og nyuddannede fra Aalborg Universitet og Professionshøjskolen UCN. Kom og hør deres erfaringer, når vi inviterer til infomøde 14. februar.

Har du også brug for at få tilført nye idéer, viden og inspiration til din virksomhed, påtænker I et projekt, som kræver ekstra ressourcer at gennemføre - eller er du blot nysgerrig efter at høre, om et samarbejde med en eller flere studerende eller nyuddannede kunne være noget for jer?

På dette informationsmøde får vi besøg af Aalborg Universitet og Professionshøjskolen UCN, som vil gøre hvordan et - ofte gratis - samarbejde med os kan give rigtig god mening og øget værdi til

Program

- Velkomst, kaffe og rundstykker
- Tinne Tranum, AAU Match Mulighed for samarbejde med Aalborg Universitet - Projektbørs, Samarbejdsmesse, Solution Camp, studenterpraktik, studenterjob, projektsamarbejde
- Enya Rosengren Andersen, Professionshøjskolen UCN

Det gamle link mellem virksomheder og



AALBORGS NYE KAFFE Kommunikation eller dine digitale løsninger et



DELTA I PROJEKTBOERS PÅ AAU

- ✓ Giv din kommunikation et grundigt servicetjek
- ✓ Få styr på kommunikationen til dine internationale kunder
- ✓ Optimer digitale løsninger til kunder eller medarbejdere

Giv din kommunikation eller dine digitale løsninger et grundigt servicetjek

AAU Match søger virksomheder, der vil samarbejde med AAU-studerende om at løse eller analysere en udfordring i virksomhedens kommunikation eller digitale løsninger.

... og bliv matchet med AAU-

VÆKST VIA VIDEN

Få tilskud til en højtuddannet medarbejder

Ordringen Nordjysk Vækstpilot er åben igen, så nordjyske små og mellemstore virksomheder kan søge om tilskud til ansættelse af en højtuddannet medarbejder.

Nordjysk Vækstpilot henvender sig til virksomheder med vækstambitioner, der kan realiseres med hjælp fra en højtuddannet medarbejder. Den nye medarbejder skal have et videregående uddannelse (typisk to til fem år), det vil sige erhvervsakademi-, professionsbachelor- eller bachelor/kandidatuddannelser.

Det er muligt at opnå tilskud i fire måneder, nogle gange i kombination med andre ordninger. Virksomheden kan få dækket 50% af den højtuddannedes løn, dog maksimalt 12.500 kr. pr. md.

[Læs mere her.](#)

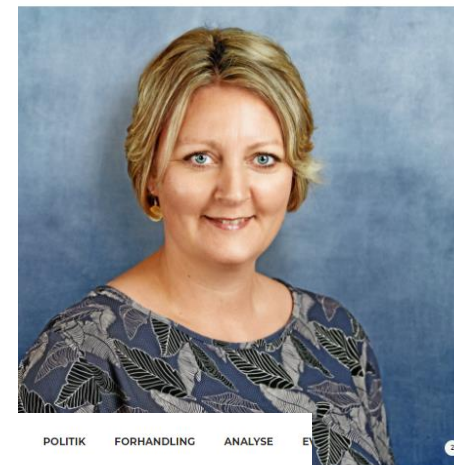


Arrangementer på vej

VÆKST VIA VIDEN

Hun finder pladser til finansøkonomerne

Det er et sejt træk at afsætte praktikanter til virksomheder i januar måned. Men en konsulent fra Morsø Erhvervsråd skubber godt på



POLITIK FORHANDLING ANALYSE E

... tænker ikke længere med coronaen?

Carsten Tolbøl
Journalist
12. december 2020 kl. 08:13
Opdateret kl. 10:35

Som abonnent kan du dele denne artikel i 48 timer, hvor den vil være læst op for dine venner.



Aktuelle temaer

- 3. Limfjordsforbindelse
- Coronavirus
- Stranden der forsvandt



Omstillingspilot til SMV'erne

PUBLICERET DEN 09 NOV 2020 I AKADEMIKERNE MENER

Her ser du et af Akademikerne's forslag til Finanslov 2021

TRYGGERE · GRØNNERE · DYGTIGERE

Akademikerne foreslår, at der etableres en ny erhvervsstøtteordning målrettet små og mellemstore virksomheder – en ordning til at bistå omstillingen i SMV'erne.

