

Tid: Den 7. marts 2026, kl. 23.45

Sted: KL

Emne: 40.31 og 40.32 – Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. inden for Dansk Formands Forenings og FOAs forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og KL.

## **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

### **1. LØN**

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1 april 2027 med 5.070 kr. beløb årligt (31.03.2000 niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 28 + 8.725 kr. og 37 + 8.725 kr. til 28 + 13.795 kr. og 37 + 13.795 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 3,728 mio. kr.

### **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2026 med 0,7% fra 17,0% til 17,7% for arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd.

Udgift: 1,378 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning. Pr. 1 januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning og det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 4.

### **3. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE**

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af den 25. februar 2026, tilrettes overenskomstens § 14 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag A.

Udgift: 0.00044 mio. kr.

### **4. FRIT VALG**

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag B.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

### **5. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE 09.07**

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af den 25. februar 2026.

### **6. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,115 mio. kr.

### **7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på områderne for FOA – Fag og Arbejde og Dansk Formandskabsforening:

*Varige ATP midler OK26:*

Udgift: 0,075 mio. kr.

*1. års ATP-midler OK26:*

Udgift: 0,056 mio. kr.

*Varige midler OK24:*

Udgift: 0,018 mio. kr.

*1. års ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,009 mio. kr.

## **1. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 5,222 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen samt Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## **2. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
FOA

For  
Dansk Formands Forening

### Honorering af deltidsansatte overarbejde

Nedenstående gælder pr. 1 april 2026. Samtidig bortfalder § 10, stk. 6 i overenskomsten.

#### § 14. Overarbejde

##### Stk. 1

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

##### Stk. 2

For beordret og kontrollabelt overarbejde får ansatte aflønnet til og med løntrin 36 eller svarende hertil en timebetaling på 1/1924 af den pågældendes sædvanlige nettoårsløns med tillæg efter stk. 4. Ansatte på løntrin 37 og 38 eller svarende hertil får en timebetaling på 1/1924 af årslønnen på løntrin 36 med tillæg efter stk. 4.

#### **Bemærkning:**

Ved ”sædvanlig nettoårsløns” forstås lønnen efter §§ 4-6.

##### Stk. 3

Ansatte på løntrin 39 eller svarende hertil og højere er ikke omfattet af stk. 2, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

##### Stk. 4

Overarbejdstillægget udgør:

- på hverdage (bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage) de første 3 timer efter normal arbejdstid ophør 50%, øvrige timer 100%,
- på lørdage, der er fastsat som frilørdage, fra kl. 07.00 til kl. 12.00: 50% for de første 3 timer, øvrige timer 100%, og på søn- og helligdage 100%.

##### Stk. 5

For ledelse af en udkaldt arbejdsstyrke på arbejdsstedet uden for arbejdsstedets normale arbejdstid gives overarbejdsbetaling efter stk. 2-4.

#### **Bemærkning:**

Der gives endvidere overarbejdsbetaling til formanden i situationer, hvor formanden kunne lade andet personale, fx specialarbejdere, udføre opgaverne som overarbejde.

Som eksempel kan nævnes tilsyn med vejnettet for vurdering af, om glatførebekæmpelse og snerydning skal foretages.

## Fritvalg

Nedenstående gælder pr. 1 januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1 og § 12.

### § 10. Pension

*Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028*

Det samlede pensionsbidrag udgør 17% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalglønkontoen, jf. § 12a. Fritvalglønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

#### Bemærkning til stk. 1:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

### § 12a. Fritvalglønkonto – gældende fra 1. januar 2028

*Stk. 1*

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

*Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn*

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,92 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalglønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag ()	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	0,5%	2,92 %

*Lønseddeltækst: Fritvalgsbidrag*

#### Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

*Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer*

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalglønkontoen som et engangsbeløb den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer 40.31	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %

<b>Alder</b>	<b>Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)</b>	<b>Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer 40.31</b>	<b>Fritvalgsbidrag til seniorer i alt</b>
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2.35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35%

*Lønseddelttekst: Fritvalgsbidrag*

*Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget*

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

**Bemærkning:**

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

**XX. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)**

*Stk. X – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028*

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

<b>Alder</b>	<b>Seniorfrihed svarende til (05.17)</b>	<b>Supplerende seniorfrihed svarende til (NIS)</b>	<b>Seniorfrihed i alt svarende til</b>
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,222
ATP varige midler	0,093
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>5,315</b>
ATP engangsmidler	0,074

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønstillæg – 5070 kr.	3,728
Pensionsforbedring - 0,7%	1,378
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser omfattet af aftalen.	0,115
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,093
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>5,314</b>
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,074