

Tid: Den 19. februar 2024, kl. 19.00

Sted: KL

Emne: **42.03/04 – Overenskomst og aftale for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl. inden for Lederne Søfarts forhandlingsområde.**

Deltagere: Repræsentanter for Lederne Søfart og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende måde inden for rammerne af det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og under forudsætning af, at det forlig er vedtaget i overensstemmelse med køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

1. LØN

1.1 Grundløn

Grundlønnen forhøjes pr. 1. april 2025 således:

Grundløn 43 + kr. 1.811 til grundløn 44 + kr. 3.400

Skibsførere forhøjes pr. 1. april 2025 herudover:
Grundløn 44 + kr. 3.400 til grundløn 44 + kr. 4.100

Grundløn 23 til grundløn 23 + kr. 3.400
Grundløn 27 + kr. 1.811 til grundløn 27 + kr. 5.211
Grundløn 32 + kr. 1.811 til grundløn 32 + kr. 5.211
Grundløn 37 + kr. 1.811 til grundløn 37 + kr. 5.211
Grundløn 42 + kr. 1.811 til grundløn 42 + kr. 5.211
Grundløn 46 + kr. 4.011 til grundløn 46 + kr. 7.411
Grundløn 35 + kr. 1.811 til grundløn 35 + kr. 5.211
Grundløn 29 + kr. 2.600 til grundløn 29 + kr. 6.000

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 2,915 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2025 18,0 % til 18,35 %.

Udgift: 0,474 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

3. FRIT-VALG

Med virkning fra den 1. januar 2025 nedsættes frit-valgs pensionsprocenten fra 15,79 % til 15,0 %.

I bestemmelsen indsættes følgende ordlyd:

”Den 1. april 2024 - 31. december 2024:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,79 %.

Den 1. januar 2025:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 %.”

Hvis en allerede ansat medarbejder ønsker at ændre sit valg i anledning af denne ændring, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt senest den 1. oktober året forud for ikrafttræden.

4. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,027 mio. kr.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for

organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

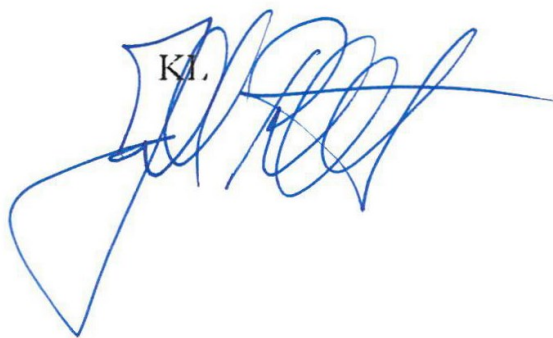
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For

KL. 

For

Lederne Søfart



Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	3,419
Midler til anvendelse i alt:	3,419

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforbedring	2,915
Pensionsforbedring – 0,35% - frit valg	0,474
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0 % af særydelser omfattet af aftalen	0,027
Restsum	0,003
Midler anvendt i alt:	3,419